

**COMUNICACIÓN SOBRE INVOLUCRAMIENTO**  
**CHILDFUND INTERNATIONAL ECUADOR**

**Período cubierto por esta Comunicación sobre Involucramiento**

**Desde:** 2017-07-23

**Hasta:** 2019-07-23

**Parte I. Declaración de respaldo continuo del Director Ejecutivo o cargo equivalente**


Quito, 3 de julio de 2019

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que CHILDFUND INTERNATIONAL ECUADOR reafirma su respaldo al Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) y a sus Diez principios en las áreas de derechos humanos, estándares laborales, medioambiente y anticorrupción. Esta es nuestra Comunicación sobre Involucramiento con el Pacto Mundial de la ONU que enmarca las acciones de ChildFund en el periodo de julio de 2017 a julio de 2019. La realimentación sobre su contenido es bienvenida.

En esta Comunicación sobre Involucramiento, describimos las medidas tomadas por nuestra organización para respaldar el Pacto Mundial de la ONU y sus principios tal como se sugiere para una organización como la nuestra. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,



Janet Cruz

DIRECTORA DE PAÍS CHILDFUND ECUADOR

## Parte II. Descripción de medidas

### Describir las medidas que ha tomado su organización para respaldar el Pacto Mundial.

#### Derechos Humanos:



**Principio 1:** Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

**Principio 2:** Las Empresas deben asegurarse de no actuar como cómplices de violaciones de los derechos humanos.

- ChildFund Ecuador implementa cuatro modelos programáticos en el país los mismos que se encuentra desarrollados bajo un enfoque de derechos y cuyo objetivo principal es que niñas, niños y adolescentes puedan tener un desarrollo integral y vivan libres de violencia desde la primera infancia hasta su juventud.  
En la primera infancia se construye capacidades en madres, padres y cuidadores/as para que apoyen el desarrollo de niñas y niños menores de 6 años incluyendo el área de nutrición, desarrollo infantil, estimulación y crianza positiva.  
En la etapa escolar se trabaja con todos los miembros del ámbito escolar para desarrollar en niñas y niños habilidades blandas, resolución de conflicto, cultura de paz, prevención de violencia en internet y la construcción de ambientes sanos y protectores en las unidades educativas.  
Además, con adolescentes y jóvenes se implementa procesos de capacitación sobre derechos sexuales, salud sexual y reproductiva, prevención de violencia de género y prevención de violencia sexual.  
Con el objetivo de que adolescentes y jóvenes pueden ejercer su derecho a la participación cívica se los capacita para que puedan construir su plan de vida, fortalecer sus habilidades de liderazgo e incidencia política para participar activamente en su comunidad y convertirse en líderes que generen cambios duraderos.
- Con el objetivo de articular acciones con empresas bajo una mirada de responsabilidad social, ChildFund ha contado con dos aliados empresariales que han apoyado la implementación de los programas y proyectos principalmente en dos áreas de trabajo: Procter and Gamble apoya el proyecto “Agua sana y segura” en comunidades rurales de tres provincias del país en donde se provee de sachet de purificación de agua a familias que no tienen acceso a servicio de agua potable. Esta iniciativa incluye capacitaciones sobre higiene y salud y, acercamiento con gobiernos locales para definir soluciones sostenibles a la falta de acceso a servicios básicos.  
RB-Mead Johnson apoya al proyecto de Huertos Familiares y nutrición en el Ecuador el mismo que incluye no solo la implementación de huertos sino capacitación a familias para que mejoren la nutrición de niños y niñas menores de 6 años y la construcción de habilidades de crianza positiva en las familias.
- ChildFund Ecuador cuenta con una política de Salvaguarda de la niñez y adolescencia la misma que es socializada y firmada por todos los miembros de la organización, socios locales implementadores y empresas contratadas con el objetivo de que toda actividad realizada en comunidad cumpla con estándares de protección de niñez y adolescencia.

## Estándares Laborales:



**Principio 3:** Las empresas deben respetar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

**Principio 4:** Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

**Principio 5:** Las Empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil.

**Principio 6:** Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

- ChildFund en Ecuador implementa sus programas y proyectos por medio de socios locales construyendo redes de trabajo a nivel nacional y local con el objetivo común de trabajar por el bienestar y la protección de niñas, niños y adolescentes.
- ChildFund es miembro del Colectivo Compromiso por la Niñez y Adolescencia junto con dos organizaciones miembros de Pacto Global (World Vision y Plan Internacional). El colectivo tiene como objetivo garantizar que el proceso de reforma integral del Código de niñez y adolescencia se enmarque en los principios de protección integral y reconocimiento de la niñez y adolescencia como sujetos de derechos garantizando una ley de calidad que garantice el efectivo goce de los derechos de niñas y niños en todo el país.
- Junto con UNICEF y organizaciones que trabajan por los derechos de la niñez y adolescencia se presentó el estudio “Estado de situación de la niñez y adolescencia en Ecuador (SITAN), una mirada a través de los ODS” a diferentes actores a nivel nacional incluyendo tomadores de decisión, miembros de la sociedad civil y medios de comunicación.
- ChildFund ha participado de forma activa en las reuniones de las mesas por los ODS 4 y 16 a nivel nacional en las cuáles se ha priorizado el trabajo juvenil y la lucha contra la corrupción.
- ChildFund ha socializado su política de salvaguarda las empresas proveedoras de bienes y servicios no solo de la Oficina Nacional sino de sus socios locales haciendo especial énfasis en la prohibición de que las empresas incurran en trabajo infantil.
- Dentro del trabajo con adolescentes y jóvenes ChildFund apoya la construcción de capacidades que les permita acceder a empleo joven incluyendo conocimientos que les permita conocer sus derechos laborales además de dar oportunidades de emprendimiento social y económico a jóvenes en las comunidades.
- A nivel interno, ChildFund cuenta con políticas de salud y seguridad ocupacional además de políticas salariales y de reclutamiento no discriminatorias lo cual se ve reflejado en que la mayoría de puestos gerenciales están ocupados por mujeres. Estas políticas son replicadas a los socios locales como uno de los requisitos para la firma de acuerdos.

## Medio Ambiente:



**Principio 7:** Las Empresas deberán apoyar un enfoque de precaución respecto a los desafíos del medio ambiente.

**Principio 8:** Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

**Principio 9:** Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente

- Los modelos de programas de ChildFund cuentan con un componente transversal de prevención de riesgos y desastres en donde se capacita a comunidades para que puedan construir sus planes de emergencia, comités de emergencia y estén preparados frente a posibles emergencias naturales.
- A nivel interno, ChildFund ha implementado estrategias para reducir el uso de papel y promover el uso de papel reciclado en los momentos en que es posible hacerlo lo cual ha incluido el uso de tablets dentro y fuera de la oficina para reducir el uso de papel en encuestas, formularios y solicitudes.
- ChildFund cuenta con metodologías de trabajo para implementar huertos familiares orgánicos con el apoyo de empresas privadas lo cual incluye capacitar a familias para la utilización de pesticidas naturales eliminando el uso de químicos en la producción de hortalizas y verduras.

## Anticorrupción:



**Principio 10:** Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno

- ChildFund cuenta con políticas claras para prevenir cualquier acto de corrupción entre las cuales se encuentran Política de compras, Política de conflicto de interés, Política de Fraude buscando de esta forma llevar a cabo procesos transparentes de contratación a proveedores además de garantizar el correcto uso de los recursos. Además, los proveedores pasan por procesos de vetting en donde se define la necesidad de garantizar que no están inmersos en procesos de corrupción o de tráfico de drogas y estupefacientes.
- ChildFund garantiza que todas sus políticas internas se repliquen en los socios locales que implementan sus programas y proyectos lo cual garantiza el correcto uso de sus fondos y regula los actos de corrupción en la implementación de sus programas y proyectos para lo cual garantiza que sus socios locales se comprometan a cumplir las políticas por medio de acuerdos de entendimiento y auditorías periódicas que identifican el incumplimiento de las políticas antes nombradas.

**Parte III. Medición de resultados. Incluir los indicadores cualitativos o cuantitativos más relevantes para medir los resultados de las actividades descritas anteriormente en la Parte II.**

- Durante el 2018, ChildFund logró que **10.451** madres, padres, y cuidadores primarios participen en programas de protección de la niñez y defensa de sus derechos.
- **19.753** niñas, niños, adolescentes y jóvenes han sido capacitados para el desarrollo de habilidades blandas (Salud sexual, educación social y financiera, empleo, autoestima, protección y liderazgo)
- **2.613** padres, madres y cuidadores que participan en actividades de sensibilización y recreación en protección de derechos
- **4.178** adolescentes, jóvenes y miembros de la comunidad formados en mecanismos basados en comunidad para la protección de la niñez y adolescencia
- **969** adolescentes y jóvenes formados en programas de liderazgo y participación cívica
- **1.900** familias sensibilizadas en buenas prácticas de higiene, salubridad y agua (WASH), de las cuales **900** fueron dotadas de insumos para purificación del agua en base a programa implementado con el apoyo de Procter and Gamble bajo modalidad de responsabilidad social corporativa.
- Bajo programa de responsabilidad social corporativa RB-Mead Johnson apoyo la implementación de **30 huertos familiares orgánicos**.
- 6 socios implementadores y todos los proveedores de ChildFund han firmado la **política de salvaguarda de la niñez** incluyendo la prohibición de trabajo infantil en sus empresas incluyendo además instituciones estatales que también se han comprometido con la política.
- Tomadores de decisión, medios de comunicación y la comunidad en general sensibilizados sobre el “Estado de situación de la niñez y adolescencia en Ecuador (SITAN), una mirada a través de los ODS”
- 6 socios locales cuentan con **políticas de prevención de fraudes, políticas de compras y procedimientos que previenen actos de corrupción**. Todos los socios han sido auditados sobre el cumplimiento de las mismas. ChildFund tuvo una auditoría interna logrando implementar planes de mejora de sus políticas y acciones internas.
- Participación activa en 2 mesas por los ODS.
- **5 procesos administrativos digitalizados** para disminuir el uso de papel en la oficina.
- Todos los proveedores y socios verificados en la UAF con el objetivo de garantizar que no cuenten con denuncias por corrupción o lavado de activos.
- Articulación con otros miembros del pacto global para presentación de propuestas legislativas para defensa de los derechos de niñas, niños y adolescentes (Plan International y World Vision)