



COMUNICACIÓN DE PROGRESO 2018

5ta EDICIÓN

Año de Adhesión al Pacto: 2014

Sector: Rubro – Plásticos

Fotos: Archivo Institucional

Coordinación General: Liz C. Galeano Méndez

Contacto: lgaleano@inpet.com.py

Tel.: (595) 986 399 461

TABLA DE CONTENIDO

Comunicación de progreso	4	Nuestro capital humano	23	Alcance de nuestro SGC	64
Declaración de Respaldo y Apoyo Continuo al Pacto Global	5	Desarrollo de nuestro capital humano	25	Comités	66
INPET y los objetivos de desarrollo sostenible	6	Capacitaciones y entrenamientos	26		
Perfil de la empresa	8	Formación técnica	27		
Organigrama	9	Becados del año 2018	29		
Cronología	10	Oportunidad de crecimiento	30		
Visión, misión y valores	11	Remuneración y beneficios	32		
Infraestructura	12	Integración	41		
Tecnología	13	Finanzas Saludables	46		
Reconocimiento	14	Salud	47		
Impacto socio económico	15	Capacitaciones de seguridad	49		
Mejoramiento de infraestructura	16	Actividad física	50		
Materialidad con las partes interesadas	20	Campaña Impulsate	52		
Principios del pacto global	22	Relacionamiento con la sociedad	53		
		Reciclar – Reutilizar	61		



COMUNICACIÓN DE PROGRESO

El presente reporte da cuentas de las actividades desarrolladas en INPET durante el periodo comprendido entre el 1 de enero al 31 de diciembre del año 2018. Las acciones encaminadas tiene como fundamento principal los 10 Principios universalmente aceptados en cuatro áreas temáticas: derechos humanos, derechos laborales, medio ambiente y anticorrupción; basada en los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

DECLARACIÓN DE RESPALDO Y APOYO CONTINUO AL PACTO GLOBAL

El Pacto Mundial de Naciones Unidas

El Pacto Global es una iniciativa voluntaria promovida por Naciones Unidas, en la cual las empresas y organizaciones se comprometen a alinear sus estrategias y operaciones con diez Principios Universalmente aceptados en cuatro áreas temáticas: derechos humanos, derechos laborales, medio ambiente y anticorrupción.

Por otra parte el Pacto Global busca cumplir con la Agenda 2030, basada en los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), los cuales fueron aprobados en la Asamblea General de las Naciones Unidas 2015 con más de 200 autoridades de diferentes países. Esta Agenda marca el camino para los próximos 15 años y el éxito dependerá en gran medida del trabajo en conjunto de todos los actores de la sociedad.



Señores Pacto Global

En cumplimiento con nuestra Misión y Visión, seguimos fortaleciendo nuestra gestión empresarial en concordancia con los principios del Pacto Global, por ello me complace presentar este reporte institucional, expresando nuestras acciones en cuanto a desarrollo sustentable se refiere.

Impulsar cambios que trasciendan, requiere de la participación y alianza con los diferentes sectores de la sociedad, nuestro compromiso pasa por entender y atender las necesidades de estos.

En el mes de diciembre hemos firmado un convenio con la Fundación Paraguaya para el proyecto del “Semáforo”, con el propósito de articular esfuerzos, medir las necesidades reales de nuestros colaboradores y ser más eficiente al momento de establecer los planes de mejora y oportunidades para los mismos.

Desde nuestros inicios hemos buscado el bienestar de nuestros colaboradores, priorizando el desarrollo profesional mediante capacitaciones permanentes, oportunidades de crecimiento profesional dentro de la organización y beneficios adicionales a lo legalmente establecido; hoy con esta herramienta para la eliminación de la pobreza, hemos querido ir más allá, buscando el involucramiento de las familias en este proceso de cambio.

Este fue un año trascendental para garantizar el crecimiento y desarrollo sostenible de INPET. En sintonía con los 17 ODS, iniciamos nuevos proyectos, incorporamos nuevas líneas de producción e invertimos en infraestructura, con el propósito firme de mantener y generar fuente de empleo, y desarrollo de oportunidades.

Con la presentación de la 5ta. edición de nuestra Comunicación de Progreso tenemos la convicción de estar por el camino correcto, ratificando día a día nuestro compromiso con el cumplimiento de los 10 principios del Pacto Global.

Ing. Felipe C. Resck B.
Presidente



**Contribución
directa a
45
de las 169 metas**

Que son los ODS

Después de un arduo esfuerzo, los estados miembros de la ONU, en conjunto con ONGs y ciudadanos de todo el mundo, generaron una propuesta de 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) con metas al 2030. Esta nueva agenda de desarrollo fue discutida oficialmente en la Cumbre de Desarrollo Sostenible realizada en septiembre del 2015, como evento central de la Asamblea General de la ONU en Nueva York, donde 193 líderes del mundo se comprometieron a cumplir estos 17 objetivos para lograr progresos extraordinarios en los próximos 15 años.

- Firma del convenio con Fundación Paraguaya para la aplicación de la Herramienta "Semáforo de Eliminación de pobreza"



- Inversión / Renovación de maquinarias con mejores tecnologías
- Diversificación de línea productiva
- Compra de línea directa de 23 KV

- Seguridad Alimentaria en el proceso productivo (Certificación ISO 22000+ISO TS 22002-4) en el proceso de inyección
- Campaña de comunicación: "Nutrición Saludable"



- El único criterio definido para acceder a cargos, está definido por el descriptivo de cargo, donde no existe exclusiones por sexo, edad, religión, raza, origen o similares.

- Promoción de Hábitos de Vida Saludable "torneos de futbol, corridas, Gym"
- Análisis ocupacionales periódicos. Identificación y seguimiento por grupos de Riesgo.
- Jornadas/Talleres referentes a la salud por grupos de riesgo (Hipertensión, colesterol, diabetes)
- Seguimiento Nutricional por grupo de riesgo.
- Comida saludable en conjunto con el comedor.



- Gestión de residuos
- Disponibilidad de transporte nocturno para facilitar el traslado de los mismos.
- Interacción con la comunidad.

- Subsidio escolar por cada hijo matriculado (en edad escolar)
- Acceso a Becas Universitarias
- Días libres remunerados para preparación de exámenes finales
- Capacitación técnica a colaboradores
- Aumentar el nivel de competencia de los colaboradores



- Desarrollo de empaque retornable. Disminuir consumo de cartón.
- Aligeramiento de empaque. Entregar menos gramos por cada botella y pallet.
- Consumo de material de origen reciclado. PCR
- Presentación anual de reporte de sustentabilidad

- Igualdad de oportunidades para acceder a cargos de responsabilidad (Jefes, Gerentes)



- Iniciativas de eficiencia energética. Reemplazo de focos de bajo consumo por los del tipo LED.

- Iniciativas de uso racional del agua. Reducción de consumo, Reuso.
- Mejoramiento de tecnología para tratamiento de efluentes para garantizar la reposición de agua saneada.



- Campaña de concientización de reciclaje "enfáticamente plásticos"

- Campaña de uso eficiente en la fabrica.
- Durante nuestro proceso productivo no generamos ningún tipo de contaminación ambiental.
- El 100% de nuestros equipos y maquinarias utilizan energía eléctrica para el funcionamiento.



- Planta de tratamiento de Efluentes con Tecnología de "Bio discos activos" - Proceso aeróbico para niveles aceptables.
- Impulsar campaña de reforestación con los colaboradores

- Auditoria de cumplimiento de principios rectores.
- Evaluación a Proveedores.
- Acción con partes interesadas para erradicar el trabajo infantil
- Aplicación de encuestas de clima laboral
- Evaluaciones por Competencia
- Desarrollo de nueva unidad de negocio.
- Capacitaciones relacionadas a SSO; Identificación de Riesgo. Seguimiento de días sin accidentes
- Política clara contra el trabajo infantil
- Evaluaciones por Objetivo



- Bonificación por nacimiento y registro de cada hijo ante la autoridad civil
- Certificaciones: ISO 9001, ISO 22000, ISO TS 22002-4



- Adhesión al Pacto Global, participación en mesas temáticas
- Espacio de dialogo con empresas, mesas de dialogo y desarrollo local
- (Empresas sin Pobreza)





PERFIL DE LA EMPRESA

Inpet SAECA

INPET SAECA fue fundada en el año 1992, iniciando sus actividades en el año 1993 con la fabricación de envases para CONTI-PARAGUAY y PARESA (Coca-Cola) logrando posicionarse en el mercado local y extenderlo con los años al Brasil, Argentina, Bolivia, Chile e incluso Venezuela. Hoy la empresa posee plantas de producción y de comercialización en el Brasil y la Argentina tomando como desafío constante su posicionamiento en cuanto a tecnología y calidad de producción de envases plásticos.



Directorio

Presidente
Ing. Felipe C. Resck B.



**Comité de
Calidad e
Inocuidad**



**Director de
Control de Gestión**
Ing. Bruno Resck



Planning



Afiliados



**Director de
Operaciones**
Ing. Carlos Escobar



**Asesor de
Director de
Operaciones**



**INPET
Argentina**



**Director de
Negocios**
Ing. Jhony Solaeche



**Encargado
de SIG**



**Analista
de Costo**



**Gerente de
Calidad**
Lic. Liz C. Galeano Méndez



**Gerente de
Producción**
Ing. Adrián Ovelar



**Gerente
Técnico**
Ing. Fabián Baruja



**Gerente
de Ventas**
Lic. Neri Ayala



**Gerente
de Sistemas**
Lic. Estela Vallejos



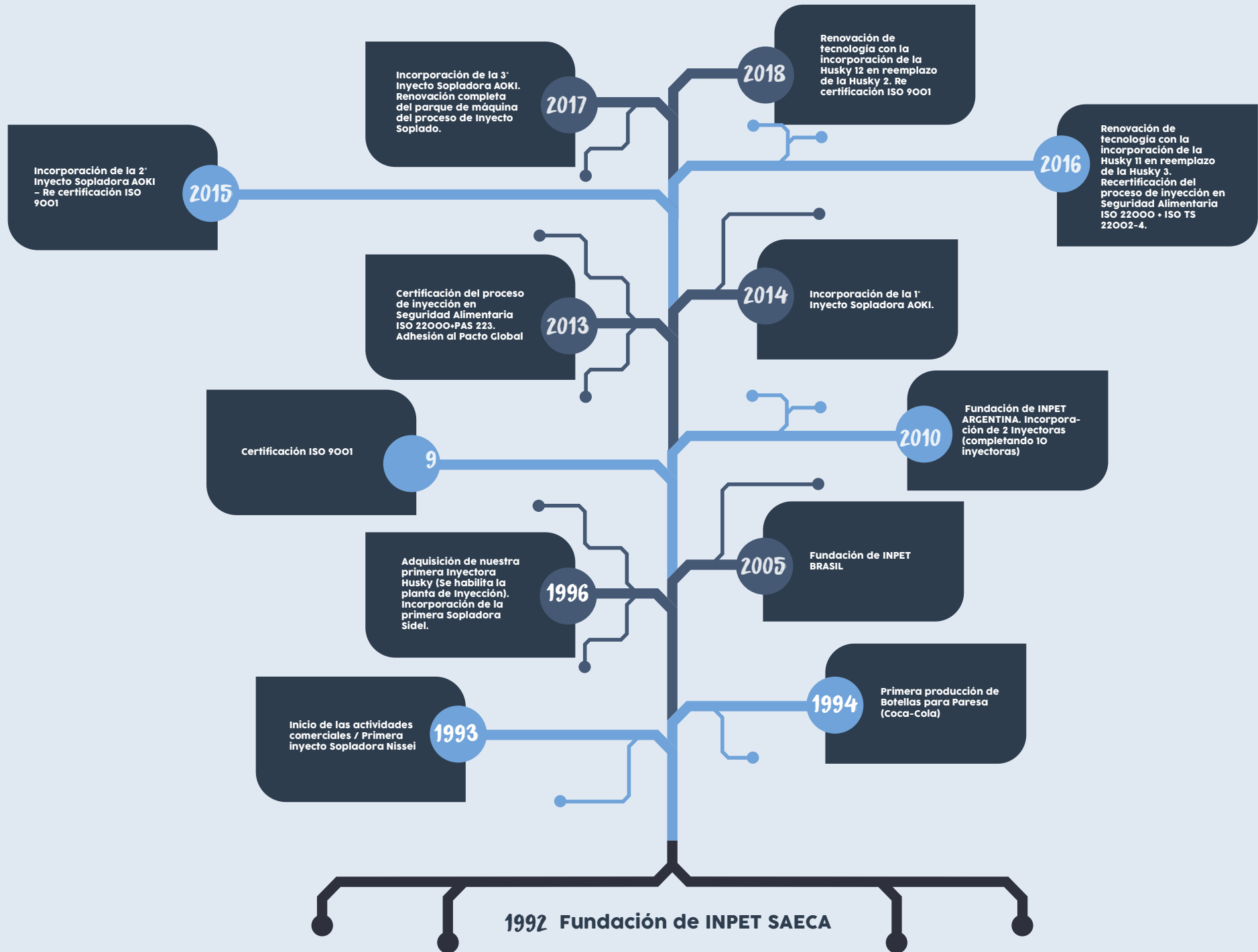
**Gerente
Administrativo**
Lic. Graciela Aguilera



**Gerente
Financiero**
Lic. Jorge Sosa



**Gerente de
Capital Humano**
Lic. Gloria Páez





VISIÓN

Producir y comercializar productos de excelencia; prestar un servicio encaminado a superar las expectativas del cliente, integrar y capacitar al equipo humano involucrado en la empresa con una cultura de calidad; desarrollar todas las tareas de la empresa en armonía con el medio ambiente y la comunidad.

MISIÓN

Ser una empresa líder en el mercado, que se desenvuelva dentro de un marco ético, caracterizada por la calidad de sus productos y por contar con un equipo humano motivado, orientado hacia la satisfacción de los clientes y sostenida por la permanente incorporación de tecnología de punta y por la capacitación continua de sus colaboradores.



VALORES

Respeto
Responsabilidad
Calidad
Honestidad
Ética
Confianza
Transparencia
Eficiencia.



INFRAESTRUCTURA

Nuestras unidades productivas han sido concebidas para permitir la realización de actividades inherentes a la fabricación de envases de plásticos y preformas de PET mediante los procesos de INYECCION, SOPLADO e INYECTO SOPLADO.



Argentina

Inpet Argentina ofrece los servicios de Soplado In-House a ARCA Argentina (embotellador de productos de The Coca Cola Company) en la Planta de la Provincia de Formosa.

Avda. 9 De Julio 141
Formosa - (CP:3600)



Paraguay

INPET Paraguay posee un terreno con más de 70.000m² de superficie, con un área construida de aproximadamente 24.000m².

Ruta Transchaco KM 15
Mariano Roque Alonso.



Brasil

Inpet Brasil cuenta con más de 3.000m² de construcción en un predio de aproximadamente 30.000m²

Rodovia Waldomiro Correa Camargo,
km 64, 7000 - Vila Martins, Itu
SP, 13308-200, Brasil

TECNOLOGÍA



Inyectoras

Producción de Botellas, con proceso de empaque totalmente automatizado.
CAPACIDAD INSTALADA 40 millones Unidades/Año.



Inyectoras

Producción de Preformas. Única planta del rubro con certificación en Seguridad Alimentaria en el país.
CAPACIDAD INSTALADA 1.200 millones Unidades/Año.



Sopladoras

Producción de Botellas; con proceso de paletizado automático.
CAPACIDAD INSTALADA 40 millones Unidades/Año.

RECONOCIMIENTO



IMPACTO SOCIO ECONÓMICO



24.000 M² superficie construida.
70.000 M² superficie en predio total.



1.300 millones unidades/año
en capacidad Instalada



342 proveedores locales
44 proveedores exterior



217 colaboradores directos
33 colaboradores tercerizados
Comedor: 6
Limpieza: 5
Seguridad 12
Fleteros: 10



51 clientes locales
6 clientes en el exterior.



Con las mejoras de infraestructura y ampliaciones realizadas, durante todo el 2018 se ofreció trabajo digno en promedio a 10 personas por día para la ejecución de obras civiles.

Re-diseño

Las mejoras ejecutadas fueron del vestuario, acceso principal por la portería 2, instalación de casilleros para el resguardo de pertenencias personales.



Planta de Tratamiento de Efluentes

Mejoramiento y adecuación de tecnología de nuestra planta de tratamiento de efluentes. Tendido de red cloacal de 689 metros.



Proceso de Inyección

Acondicionamiento de infraestructura de la sala del proceso de inyección para la incorporación de la nueva maquina inyectora Husky 12.



Nueva Planta

Inicio de Obras de la nueva planta para procesamiento de PEAD mediante el proceso de soplado y Coextrusión.





MATERIALIDAD CON LAS PARTES INTERESADAS

Entendemos que mediante el buen relacionamiento individual, colectivo y con las organizaciones, es el camino para lograr nuestro sostenido crecimiento. Por ello analizamos el impacto de cada uno en nuestra operación y tenemos establecido canales para fomentar la comunicación y por sobre todo entender las expectativas y necesidades de los mismos.



Colaboradores

- 1- Aplicación de Encuestas de Clima Laboral con un nivel de satisfacción del 75%
- 2- Evaluaciones por competencia definida para cada cargo, con un cumplimiento del 81,09%.
- 3- Evaluaciones por Objetivo ligado al resultado de los indicadores definidos por la empresa.



Clientes

- 1- Aplicación periódica de Encuestas de Satisfacción obteniendo un 90%.
- 2- Cumplimiento del 100% del plan de visita anual a clientes.
- 3- Atención a reclamos mediante la cuenta sac@inpet.com.py
- 4- Actualización constante de ficha de clientes con los requisitos definidos



Proveedores

- 1- Selección mediante procedimiento e inclusión como proveedor aprobado.
- 2- Evaluaciones de desempeño a proveedores, retroalimentación del resultado obtenido.
- 3- Confirmación de compras mediante Ordenes de compras y manuales de especificaciones
- 4- Pago oportuno.
- 5- Declaración jurada de compromiso en contra del trabajo infantil y la deforestación para quienes aplica.



Comunidad / Medio Ambiente

- 1- Participación activa con la comisión vecinal para el mantenimiento y mejoramiento de calles, desagües y limpiezas de cauces.
- 2- Participación activa en la mesa de manufactura para el desarrollo del proyecto "RRHH para responder a la demanda del Sector Industrial SNPP - JICA"
- 3- Adhesión al Pacto Global, este es nuestro 5to año
- 4- Cumplimiento tributario. Considerado uno de los mayores contribuyentes, ubicándonos entre los 40 principales
- 5- Donaciones



Accionistas

- 1- Asamblea de Accionistas
- 2- Presentación anual del reporte de sustentabilidad
- 3- Memoria y estados contables



Gobierno / Organismos Legales

- 1- Registro nacional de envases con mayor cantidad de certificados expedidos para INPET.
- 2- Cumplimiento de requisitos legales. Evaluación periódica mediante auditoría de cumplimiento de principios rectores; el último resultado fue el máximo posible "verde"

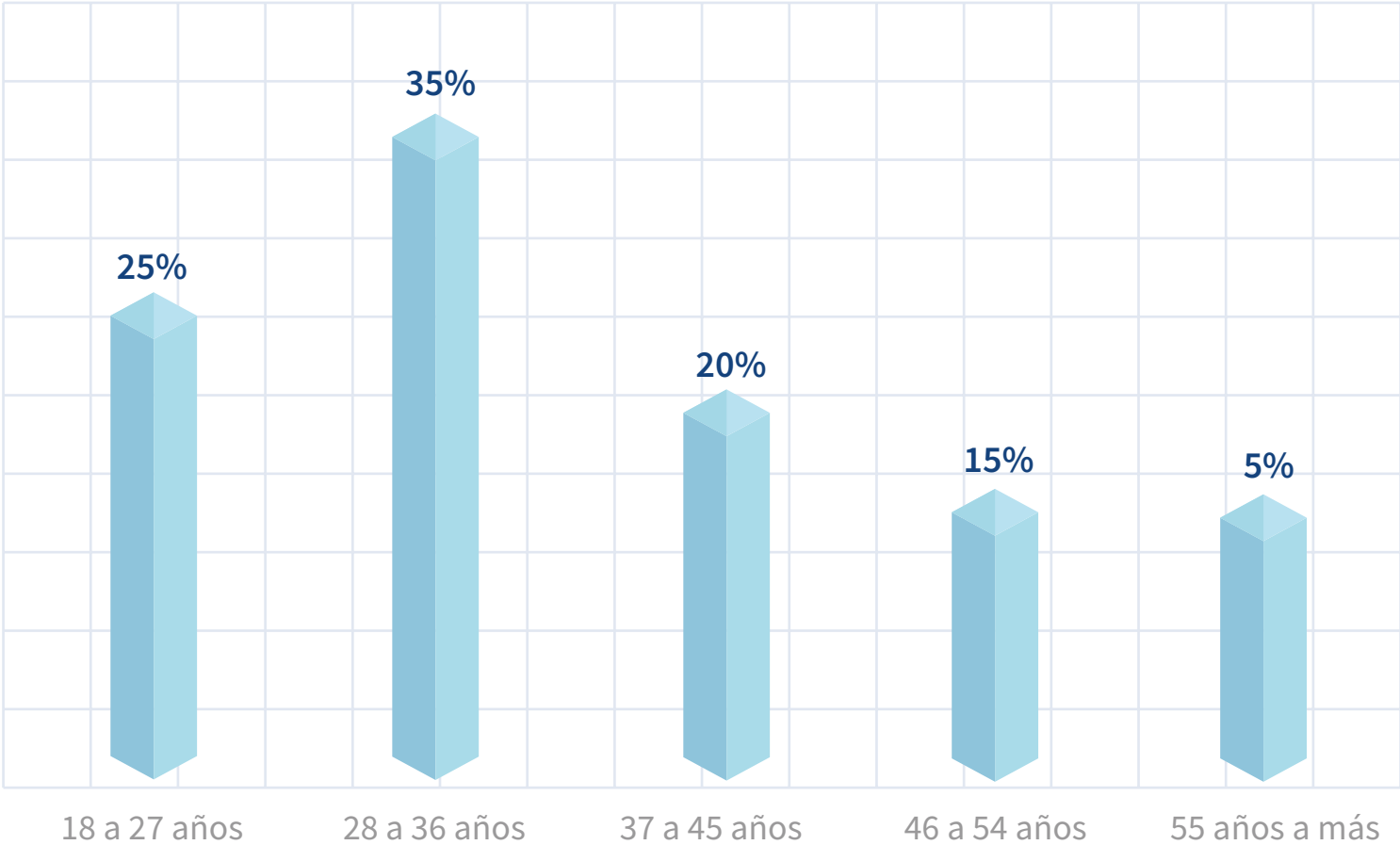
Los 10 principios del Pacto Global



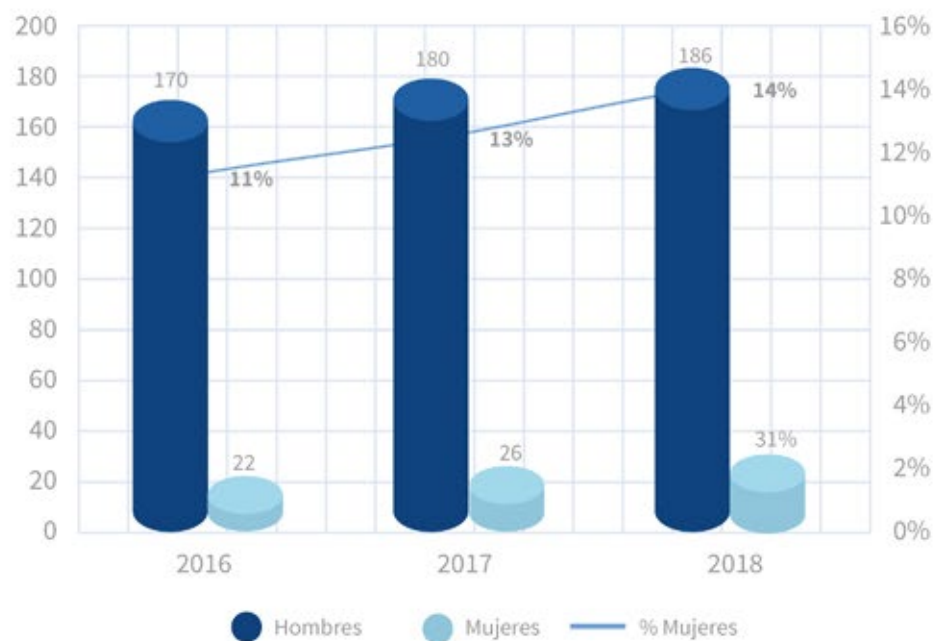
NUESTRO CAPITAL HUMANO

Uno de nuestros principales ejes de acción prioriza la búsqueda del desarrollo y bienestar de nuestros colaboradores con el propósito de generar un círculo virtuoso de productividad e innovación, además de favorecer un clima laboral justo, participativo e incluyente.

Población por rango de edades



Colaboradores



Nuestro Talento Humano	Cantidad por Año		
	2016	2017	2018
Dirección			
Hombres	3	3	3
Cuadro Gerencial			
Hombres	4	4	4
Mujeres	4	4	4
Colaboradores por Formación			
EEB (hasta 9º grado)	30	29	29
Nivel Medio	86	76	81
Estudiante Universitario / Técnico	56	53	56
Graduado Universitario	43	39	41
Post Graduados	3	9	10
Colaboradores por Nacionalidad			
Paraguayos	189	203	214
Argentinos	1	1	1
Uruguayos	1	1	1
Mexicanos	1	1	1



DESARROLLO DE NUESTRO CAPITAL HUMANO

Comprendemos que nuestro capital humano es el recurso protagonista en el desarrollo y crecimiento de nuestras operaciones, por ello en el año 2018 implementamos una herramienta que nos permite identificar de manera objetiva el nivel de competencia y de habilidades blandas requeridas para cada cargo. Es así que el plan de capacitación y entrenamientos previsto para el año 2019 está basado en aspectos específicos de formación técnica y del desarrollo de habilidades blandas y de comportamiento requeridos para

el cumplimiento de las políticas y estrategias definidas por la organización. Por otro lado las distintas gerencias participan y sugieren necesidades de capacitación. Con estas dos principales entradas se construye el plan de capacitación que será desarrollado a lo largo del año.

Adicionalmente todos nuestros colaboradores que cumplan con la política de acceso a Becas tienen la posibilidad de acceder a carreras universitarias de grado, post grado o técnicas.

Nivel de competencia de nuestros colaboradores: **83%**

Nivel de Desarrollo de Habilidades Blandas: **60%**

Índice de Rotación: **12,79%**

Capacitaciones y Entrenamientos

895
Asistencias

29
Cursos

238
Horas

Nº	Cursos	Participantes	Total de Participantes	Horas
1	Norma ISO 9001:2015 (Concienciación).	Todos los colaboradores	151	20
2	Buenas Prácticas de Manufactura.	Todo el personal operativo de fábrica (Husky, Sidel, Ingeniería, Mantenimiento, Logística, Calidad)	60	12
3	Política de Calidad e Inocuidad.	Todos los colaboradores	150	20
4	Instructivo de Lavado de Manos / ITR-GCA-015. Manual de BHM / Manual de Pre Requisitos / Política de BH y comportamiento del personal / Alórganos.	Inyección, Calidad, Soplado e Inyector Soplado y Mantenimiento Husky	64	10
5	Guía de defectos preformas/GLID-GCA-001.	Personal Husky	20	8
6	Guía de defectos botellas/GUD-GCA-002.	Personal Sidel/Aoki	14	8
7	Procedimiento de Producto No Conforme / PIN-GCA-001.	Personal Husky, Sidel y Aoki	14	8
8	Hisopado de máquinas / ITR-GCA-017.	Calidad	10	4
9	Áreas Sensibles / TAD-CCI-035.	Supervisores y Mantenimiento Husky	12	4
10	Identificación de Residuos/TAD-GCA-037.	Supervisores y Mantenimiento	13	4
11	Validaciones.	Supervisores	4	4
12	Manual de Pre-requisito Inocuidad.	Supervisores	4	4
13	Emergencia en el trabajo PIN-GCA-006.	Todo el personal Operativo Tercerizado	20	1
14	Higiene Personal y Laboral.	Colaboradores en geral.	15	1
15	Procedimiento para Acceso de Personas o Materiales a Fabrica PIN-CCI-007.	Todo el personal Operativo / Personal de Seguridad	95	1
16	Gestión de Riesgos según la Norma ISO 9001:2015.	Gerentes, Jefes, Coordinadores, Encargados relacionados con el SGC	24	12
17	Gestión de la Mejora de los procesos ISO 9001:2015.	Encargados, Coordinadores, Jefes. Relacionados con el SGC	22	12
18	Formación de Auditor Interno según la norma ISO 9001:2015	Auditores Internos actuales y en proceso de formación	20	12
19	Manejo de sistema Informático SAP.	Operadores / Supervisores / Asistente de Inyección	15	8
20	Operación de Máquinas Inyectoras HUSKY.	Operadores de Inyección	15	8
21	Gestión de Residuos (PIN- ING-002)	Personal de la Gcía.Técnica	27	1
22	Verificación de Carga de Camiones / Preformas (ITR-LOG-005).	Personal de Logística	10	1
23	Verificación de Carga de Camiones / Botellas (ITR-LOG-005).	Personal de Logística	10	1
24	Procedimiento de Compras (PIN-GAD-001)	Jefes y Encargados	20	1
25	Control de Plagas.	Jefes y Coordinadores	37	1
26	Metrología Básica.	Analistas de Calidad	9	4
27	Manejo de Instrumentos - Dimensional.	Analistas de Calidad	9	4
28	Masa y calibración de balanzas.	Analistas de Calidad	9	4
29	Mecánica y Electroneumática.	Colaboradores de Soplado, Inyector soplado y técnica	22	60

Formación Técnica



Camino a la Recertificación ISO 9001:2015



Manejo integrado de plagas en planta industrial.

Cursos Internos





Nuestros Becados del año 2018

Nombre y Apellido	Carrera
José Orué	Maestría
Rafael Ramírez	Administración
Sandra Rojas	Ingeniería en Electricidad
Hugo Jara	Administración
Marcela Barreto	Diplomado en Dirección Logística
Laura Ganci	Maestría en Auditoría Contable y Tributación
Rodrigo Cuevas	Maestría en Auditoría Contable y Tributación
Carlos Cuellar	Sistemas de Automatización y Control Industrial
Luis Roman	Ingeniería Industrial

Oportunidad de Crecimiento

Todos nuestros colaboradores tienen la oportunidad de postularse a las vacancias que pudieran surgir en los diferentes cargos.

LEG	Nombre y Apellido	Cargo Actual		Destino	
		Cargo	Sección	Cargo	Sección
654	David Agüero	Ayudante de Inyectosoplado	Inyectosoplado	Operador de Sopladora	Soplado
581	Erika Nuñez	Encargado de Abastecimiento y Planificación	Planificación	Jefe de Abastecimiento y Planificación	Planificación
630	Sandra Rojas	Asistente de Compras	Compras	Analista Técnico	Técnica
582	Rosa Coronel	Supervisor de Calidad	Calidad	Auxiliar de SGC	Calidad
647	Fabian Lezcano	Auxiliar de Insumos	Logística	Asistente de Compras	Administración
490	Fernando Villalba	Encargado de Facturación Internacional	Ventas	Coordinador de Ventas	Ventas
519	Gabriel Gomez	Ayudante de Ordenamiento	Ingeniería	Auxiliar de Insumos	Logística
668	Rolando Barrios	Ayudante de Ordenamiento	Ingeniería	Analista de Calidad	Calidad
689	Yessica Gonzalez	Analista de SGC	Calidad	Coordinador de SGC	Calidad
582	Rosa Coronel	Auxiliar de SGC	Calidad	Analista de Garantía de Calidad	Calidad
614	Alejandro Britez	Ayudante de Ordenamiento	Ingeniería	Técnico Electromecánico	Técnica
591	Richard Gimenez	Ayudante de Inyectosoplado	Soplado	Operador de Inyección	Inyección



¡Éxitos en sus nuevas funciones!



Yessica González



Sandra Rojas



Rosa Coronel



Erika Núñez



José Brítez



Gabriel Gómez



Raúl Florentín



REMUNERACIÓN Y BENEFICIOS

Con el propósito de fomentar el trabajo participativo y oportunidades equitativas, desde el año 2018 la empresa implementó la remuneración variable para los colaboradores jornaleros, ligado al cumplimiento de los indicadores y objetivos estratégicos definidos por la compañía. Para mediados de este año está previsto incluir al 100% de los colaboradores. La remuneración fija considera la responsabilidad, la complejidad de cada cargo y el desempeño individual.

Todos los beneficios ofrecidos por la compañía se basan en los requisitos legales aplicables y los 10 principios del pacto global, algunos de ellos contemplados en el contrato Colectivo del Trabajo que cubre al 100% de los colaboradores; sin limitar nuestras acciones a lo contemplado en ello.



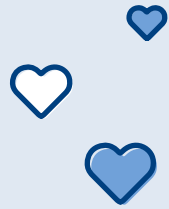
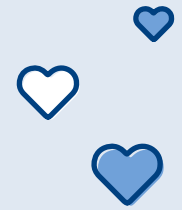
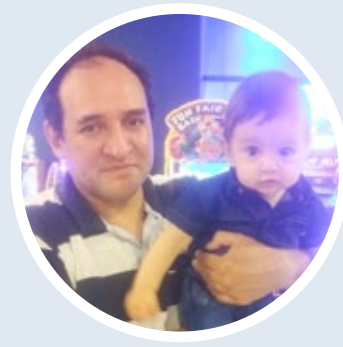
Beneficios

Beneficios (Adicional a lo legalmente establecido)	Beneficiados
Persive una bonificación equivalente a 10 jornales por nacimiento de hijo	11
2 días libres remunerados por matrimonio	4
10 días libres remunerados al año para rendir examen en la enseñanza secundaria o universitaria	21
1 día libre remunerado al año por motivo de donación voluntaria de sangre	13
2 días libres remunerados por fallecimiento de cónyuge, hijos, padres, abuelos o hermanos	15
Bonificación por fallecimiento para parentesco en línea directa (padres, hijos, cónyuge)	8
Plus por trabajar en días festivos como Navidad y Año Nuevo	64
Ayuda escolar del 30% sobre el salario mínimo vigente por cada hijo en edad escolar	165
Plus por el Día del Trabajador, consistente en un monto definido por la Dirección	215
Plus por festividad de Reyes	213
Bono alimenticio por cada día trabajado.	212
Transporte nocturno gratuito	22



Nuevos integrantes de la familia

	Legajo	Colaborador	Sección	Mes	Nombre del BB	Fecha de Nacimiento
1	261	Carlos Cuellar	Mantenimiento de Servicios	Febrero	Carlos Emmanuel Cuellar Aveiro	27/01/18
2	544	Lisa Martinez	Contabilidad y Control	Febrero	Oseias Josue Benegas Martinez	02/02/18
3	562	Manuel Gutierrez Martinez	Mantenimiento de Inyección	Marzo	Chleo Nicole Gutierrez Cabrera	08/03/18
4	41	Edgar R. Lezcano G.	Soplado	Marzo	Lucas de Jesus Lezcano Florentin	23/03/18
5	554	Jorge Alberto Chaparro Rivarola	Ingenieria	Mayo	Luna Esperanza Chaparro Bogado	20/05/18
6	443	Oscar David Cardozo Vargas	Gerencia de Calidad	Junio	Liam David Cardozo Paez	30/05/18
7	676	Gustavo Rolon	Inyección	Junio	Juan Marcelo Rolon Piaggio	05/06/18
8	632	Enrique Diosnel Bogado Maciel	Gerencia de Calidad	Julio	Mireia Niham Bogado Dominguez	04/07/18
9	412	Esteban Gabriel Bogado	Ingenieria	Julio	Lucas Tobias Bogado Medina	04/07/18
10	372	Rodrigo Jose Baez Areco	Logistica	Octubre	Milagros Roselyn Baez Gaona	05/10/18
11	683	Diego Villasanti	Inyección	Octubre	Emma Aysel Villasanti Benitez	17/10/18
12	704	Bianca Amarilla	Capital Humano	Diciembre	Luciano Gaston Britos Amarilla	12/12/18





Matrimonio

Colaborador	SecciónF	Fecha	Nombre de la Pareja
Diego Villasanti	Inyección	29/12/2017	Liz Elizabeth Benitez Fernandez
Rodrigo Manuel Cuevas Mongelos	Contabilidad y Control	24/02/2018	Perla Eliane Caballero Alcaraz
Fredy Pascual Benitez Irala	Logística	22/10/2018	Ramona Elizabeth Araujo Ferreira
Omar de Jesus Arguello Fernandez	Inyección	22/12/2018	Grizel Martinez



Solidaridad

Leg	Colaborador	Sector	Días
475	Sinfulfo Ramon Fleytas Zarate	Gerencia Técnica	5
532	Ygor Camilo Duarte Gonzalez	Gerencia Técnica	5
245	Jorge Antonio Cristaldo Sosa	Inyector-Soplado	5
41	Edgar R. Lezcano G.	Soplado	5
35	Juan Lidio Escobar	Gerencia de Producción	5
594	Oscar Damian Perez Fleitas	Inyección	5
537	Diego Rene Torres Aquino	Mantenimiento de Inyección	5
428	Tomas Echeverria Gomez	Mantenimiento de Servicios	5
146	Amado Manuel Araujo Garcete	Gerencia de Calidad	5
150	Rafael Andres Ramirez Bogado	Logística	5
645	Florencio Javier Gonzalez Del Valle	Inyección	5
659	Cynthia Lorena Medina Burgos	Capital Humano	1
659	Cynthia Lorena Medina Burgos	Capital Humano	1
461	David Gamarra Marquez	Ingeniería	5
34	Elvio R. Ruiz Benitez	Logística	5
638	Omar de Jesus Arguello Fernandez	Inyección	5

Permisos

Tipo de Ausencia	Cantidad de Colaboradores	Días de Ausencia	Remunerado (si/no)
Ausencia por enfermedad	99	375	si
Ausencia por accidente de trabajo	3	11	si
Ausencia por cuestiones particulares	41	80	no
Ausencia por Maternidad	2	252	no
Ausencia por Fallecimiento de Fliar	15	72	si
Ausencia por cuestiones Academicas	20	108	si
Ausencia donacion de sangre	13	13	si
Ausencia por tramites legales	24	24	si
Ausencia por Paternidad	10	140	si
Ausencia por Matrimonio	4	20	si

Apoyando la Educación

Beneficiados con los días libres para preparación previa a exámenes.

Colaborador	Sección	Carrera	Semestre	Días	Motivo
Rafael Ramirez	Logística	Lic. Administracion de Empresas	Culminado	5	Permiso por Examen
Luis Alberto Roman Gonzalez	Mantenimiento de Serv.	Ing. Industrial		7	Permiso por Examen
Ever Abel Nuñez	Capital Humano	Lic. Administracion de Empresas	10 Semestre	5	Permiso por Examen
Oscar David Cardozo Vargas	Gerencia de Calidad	Lic. Ciencias Administrativas	4 Semestre	7	Permiso por Examen
Richard Javier Duarte Duarte	Mantenimiento de Serv.	Derecho y Ciencias Sociales	8 Semestre	9	Permiso por Examen
Miguel Angel Garcete	Inyector Soplado	Derecho y Ciencias Sociales	4 Semestre	10	Permiso por Examen
Pablo Javier Galeano Alfonso	Inyección	Derecho y Ciencias Sociales	6 Semestre	9	Permiso por Examen
Ygor Camilo Duarte Gonzalez	Gerencia Técnica	Ing. Industrial	4 Semestre	10	Permiso por Examen
Diego Rene Torres Aquino	Mantenimiento de Inyecc.	Lic. Administracion de Empresas	4 Semestre	5	Permiso por Examen
Viviana Carline Jimenez Gonzalez	Contabilidad y Control	Lic. Ciencias Administrativas	Varios	7	Permiso por Examen
José Luis Orue Cardozo	Dirección de Negocios	Posgrado	Culminado	1	Permiso por Examen
Laura Rojas Romero	Capital Humano	Lic. Psicología Laboral	Tesis	1	Permiso por preparacion de Tesis
Erika Maria Nuñez Jara	Planificación	Ing. Industrial	Tesis	3	Permiso por preparacion de Tesis
Alfredo Diosnel Britos Franco	Tesorería	Lic. Ciencias Administrativas	6 Semestre	7	Permiso por Examen
José Alejandro Brites Torres	Mantenimiento de Serv.	Ing. en Electricidad	Varios	6	Permiso por Examen
Sandra Carolina Rojas Vera	Sistemas	Lic. de Ciencias de la Infor.	10 Semestre	1	Permiso por Examen
Lezcano Caballero	Gerencia Tecnica	Ing. en Electricidad	8 Semestre	11	Permiso por Examen
Hugo Jara Mendez	Compras	Lic. Ciencias Administrativas	1 Semestre	4	Permiso por Examen
Milagros Rolon	Planificación	Lic. en Administracion de Empresas	Culminado	6	Permiso por Examen
Ana Clara Britos	Contabilidad y Control	Ciencias Contables	4 Semestre	2	Permiso por Examen
Ruth Elizabeth Caballero Ramirez	Directorio	Ing. Comercial	2 Semestre	1	Permiso por Examen

Voluntarios / Donación de Sangre

Legajo	Colaborador	Sección	Fecha
554	Jorge Alberto Chaparro	Ingenieria	17/04/2018
563	Anibal Rodrigo Cardozo Vicezar	Mantenimiento de Servicios	07/05/2018
527	Anibal Paredes Martinez	Logistica	31/05/2018
341	Carlos Alberto Lopez Arrua	Inyección	08/06/2018
437	Jorge Sebastian Gonzalez Rodriguez	Soplado	02/07/2018
568	Gustavo Ariel Baez Cardozo	Inyección	05/10/2018
602	Lucio Rodrigo Olguin Carvallo	Ingenieria	08/09/2018
374	Rolando Javier Baez Godoy	Gerencia de Calidad	05/10/2018
144	Enrique Miranda Castillo	Mantenimiento de Servicios	10/10/2018
18	Cecilio Cristaldo Duarte	Gerencia de Calidad	02/11/2018
24	Francisco Cristaldo Duarte	Gerencia de Calidad	02/11/2018
150	Rafael Andres Ramirez Bogado	Logistica	05/12/2018
668	Rolando Barrios Palacios	Gerencia de Calidad	11/12/2018

¡Donar es dar Vida!
Valoramos el gesto de los compañeros.

Solidaridad

Colaboradores beneficiados por el programa “Hoy por mi mañana por ti”, donde los compañeros gestionan colectas voluntarias.

Legajo	Beneficiario	Sección	Mes	Motivo
475	Sindulfo Fleytas	Gerencia Tecnica	Enero	Fallecimiento de Madre
362	Oscar Fernandez	Inyección	Febrero	Reposo- pos cirugía
67	Julio Rojas	Ingenieria	Marzo	Operación por cataratas
83	Eladio Flechas	Inyección	Marzo	Reposo- pos cirugía
257	Dario Ruiz Diaz	Mant. de Inyección	Mayo	Reposo Accidente de Trabajo
554	Jorge Chaparro	Ingenieria	Junio	Complicaciones de embarazo de su Sra.
146	Amado Araujo	Calidad	Junio	Fallecimiento de Madre
412	Esteban Bogado	Ingenieria	Julio	Nacimiento de Hijo prematuro
150	Rafael Ramirez	Logística	Agosto	Fallecimiento de Padre
549	Liza Martinez	Contabilidad	Agosto	Padre Enfermo
656	Rodrigo Paniagua	Inyección	Setiembre	Madre Internada
527	Anibal Paredes	Logística	Octubre	Padre Enfermo
77	Orlando Miño	Soplado	Octubre	Padre Enfermo
638	Omar Arguello	Inyección	Noviembre	Padre Enfermo
34	Elvio Ruiz	Logística	Noviembre	Fallecimiento de Madre
284	Cristian Barreto Rolón		Diciembre	Madre Enferma



Festejos o Actividades Emprendidas desde Capital Humano

Festejo Día del Niño

Cena de Fin de Año con sorteo de importantes premios

Entrega de Canastas y obsequios de fin de año

Reconocimiento por Antigüedad

Ayuda solidaria a compañeros con problemas de Salud

Baby Shower

Celebración del día Mundial de la Leche

Kit de viveres- Karai Octubre

Campaña Chipa APO

Festejos día de la Amistad

Torneos internos

Amistosos con otras empresas

Gimnasio

Tradicion participación de la Corrida de las Chicas

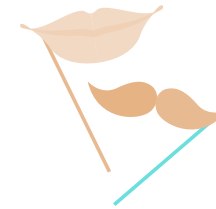
Festejo día de la Madre

Festejo día del Padre

Obsequio de cumpleaños

Despedida de Año (Brindis/ Sorteos)

Transporte gratis para el tradicional paseo de Navidad



Festejo Día del Niño



Cena de Fin de Año



Entrega de Canastas y obsequios de fin de año



Jubilación



Celebración del día Mundial de la Leche



Kit de viveres- Karai Octubre



Festejos día de la Amistad



Festejo día de la Madre



Festejo día del trabajador



Corridas





CALIDAD DE VIDA

Finanzas saludables

Valoramos a nuestro equipo humano y con el propósito de equilibrar su vida laboral, personal y familiar en el año 2017 surge el Programa “Finanza Saludable”. En el año 2018 fueron beneficiados 20 colaboradores.

Nro. Leg.	Mes
18	Octubre
22	Setiembre
38	Diciembre
83	Julio
100	Octubre
169	Abril
179	Febrero
183	Marzo
234	Febrero
261	Febrero
310	Octubre
414	Marzo
477	Febrero
514	Octubre
548	Octubre
549	Octubre
561	Setiembre
582	Noviembre
601	Marzo
608	Abril

Todos los colaboradores que cumplan las bases y condiciones establecidas, tienen la oportunidad de acceder a este beneficio.

Los requisitos principalmente considerados son:

- Antigüedad en la empresa.
- Disciplina / Historial de Sanciones.
- Buen desempeño del colaborados

Salud

Conforme a los resultados de los exámenes médicos anuales, el Dr. De Planta analiza los mismos y se realizan consultas agendadas priorizando aquellos con mayor criticidad para el seguimiento correspondiente. Adicionalmente se desarrollan charlas de concientización por grupos de riesgo.

73 asistencias en 7 horas de concientización.

Talleres

Hidratación y Salud
Nutrición Saludable
Hipertensión Arterial
Concienciación sobre diabetes
Beneficios del ejercicio físico
Concienciación sobre la Obesidad
Artrosis

Participantes

Todo el personal
Personal en gral.
Personal sugerido por el doctor
Personal sugerido por el doctor
Personal sugerido por el doctor
Personal sugerido por el doctor
Personal sugerido por el doctor
Personal sugerido por el doctor

Total de Participantes

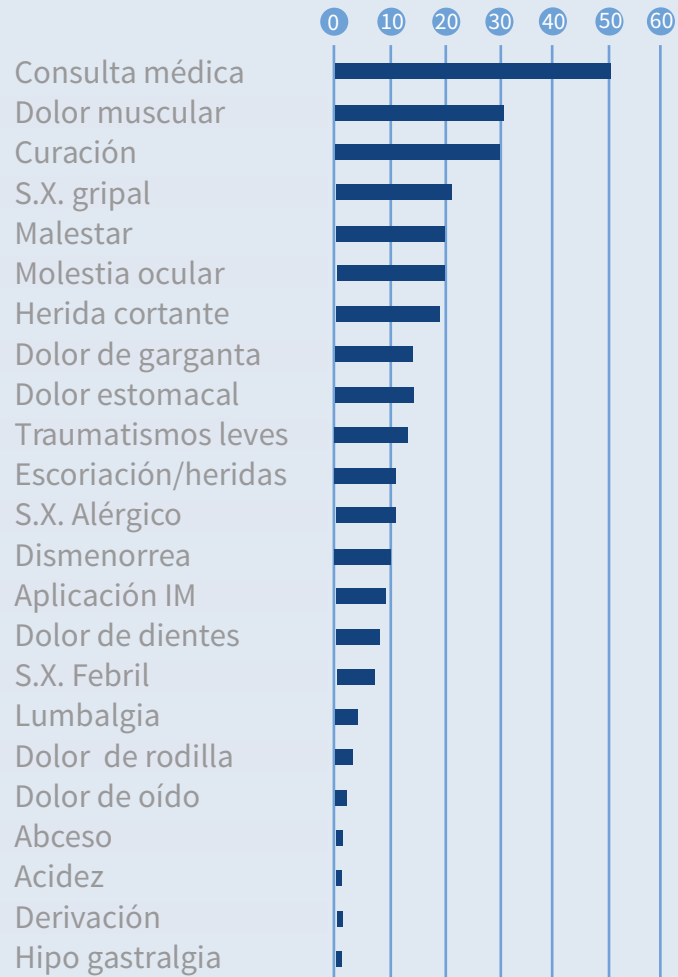
20
4
12
7
12
11
7

Horas

1
1
1
1
1
1
1

Consultas Médicas

463 consultas en planta en el año 2018; el 22% corresponde a consultas agendadas para seguimiento conforme a los resultados de los exámenes médicos anuales.



Seguridad Ocupacional

Cada colaborador recibe su Equipo de Protección Personal conforme a la identificación de riesgo y las tareas desarrolladas. El uso correcto es responsabilidad de cada colaborador; sin embargo, adicionalmente nuestro Técnico de Seguridad realiza verificaciones del uso correcto.

Durante todo el año cada colaborados dependiendo del tipo de trabajo que realiza, debe necesariamente aprobar algunos cursos en la “Escuela de Seguridad”. En la misma disponemos de 3 computadoras para el desarrollo de cursos interactivos que finaliza con una evaluación para aprobar el curso y acceder al certificado

Capacitaciones de Seguridad

Cursos de Seguridad Industrial

Procedimiento para investigación de incidentes y accidentes PIN-GCA-11.
Simulacro de Evacuación.
Importancia o uso correcto de EPIS por sector.
Procedimiento para trabajos especiales PIN-GCA-010.
Manual de especificaciones y condiciones para contratistas de trabajos especiales MES-CCI-008.
Uso correcto de extintores.
Primeros Auxilios.

241 asistencias en 20 horas de concientización.

Cursos Interactivos de SSO

Protecciones de Seguridad en la Máquinas
Seguridad Eléctrica
Manejo Seguro de montacargas

76 asistencias en 38 jornadas de 6 horas/maquina

Participantes

Jefes y Supervisores
Todos los colaboradores
Ingeniería, Mantenimiento; Inyeccion; Soplado
Ingeniería; Compras; Mantenimiento
Jefes de sector
Brigadistas
Todos los colaboradores

Total de Participantes

	Total de Participantes	Horas
Jefes y Supervisores	9	1
Todos los colaboradores	50	1
Ingeniería, Mantenimiento; Inyeccion; Soplado	78	10
Ingeniería; Compras; Mantenimiento	12	1
Jefes de sector	10	1
Brigadistas	20	2
Todos los colaboradores	62	4

Participantes

Personal del área técnica
Personal del área técnica
Operadores de montacarga

Total de Participantes

	Total de Participantes	Horas
Personal del área técnica	47	2
Personal del área técnica	21	2
Operadores de montacarga	8	2



Actividad Física

Cobertura y descuentos en gimnasio: Para los colaboradores, se ha establecido acuerdo con el gimnasio MG GYM, donde las mujeres tenían una cobertura del 100% y los hombres un descuento del 40%.

A principios del mes de setiembre se dio inicio al tradicional torneo de futbol intersectorial. El mismo se desarrolla en la cancha dentro del predio de INPET y cada colaborador puede invitar a su familia, sirviendo también como un momento de integración. El campeón del torneo 2018 fue el equipo de “Ingeniería”





Bienestar

Con el propósito de optimizar esfuerzos y sobre todo encaminar acciones concretas con resultados medibles y alcanzables, en diciembre del 2018 firmamos el convenio con Fundación Paraguaya para la aplicación de la herramienta del Semáforo de Eliminación de Pobreza. Conociendo cual es la realidad de la familia que compone INPET y aprovechando la alianza con Fundación Paraguaya seremos más eficientes al momento de desarrollar actividades que brinden oportunidades para mejorar la calidad de vida de nuestros colaboradores; quienes serán los principales protagonistas en este programa.



IMPULSATE

INYECTALE BIENESTAR A TU VIDA.





RELACIONAMIENTO CON LA SOCIEDAD

Siguiendo las directrices definidas en nuestra política y propósito estratégico, incluimos y consideramos como parte interesada a la sociedad civil principalmente en nuestra área de influencia sin limitarnos a ello.

El canal de comunicación establecido para tratar asuntos relacionados a quejas, sugerencias y/o inquietudes es a través de la Gerencia de Calidad; adicionalmente todos los posibles efectos están incluidos en el análisis de riesgo de la organización.

Acciones

Escuchamos a nuestras partes interesadas y cada sugerencia o reclamo lo vemos como una oportunidad de mejorar día a día y de identificar necesidades reales en nuestro entorno para actuar en consecuencia. Durante el mes de abril, conjuntamente con la comisión vecinal realizamos una minga ambiental en el extenso de 600 metros de canal, recolección de basuras y limpieza. Durante la jornada contamos con el apoyo de la municipalidad para el retiro de todo lo recolectado. En la ocasión fueron instalados basureros en cada cuadra.



Desarrollando Oportunidades

En el Penal de Tacumbú se realizó durante el año 2018 un taller de Carpintería y Tapicería que involucró a 21 reclusos interesados en este aprendizaje.

En dichos talleres se confeccionaron diferentes objetos y mobiliarios de madera (banquetas de diferentes modelos y tamaños, cajas abiertas y cerradas para poner botellas, casilleros de diferentes diseños, etc).

Según reporte recibido de la fundación, los pallets donados por INPET se utilizaron en un 50% en la fabricación de muebles durante los cursos, producción que la Fundación Princesa Diana está comercializando. El 50% restante quedó como un aporte a los trabajadores, para que puedan realizar trabajos particulares que ellos mismos comercializan.



Los beneficios y objetivos alcanzados han sido:

- Capacitación laboral de personas para su futura reinserción social.
- Trabajo en equipo
- Generación de autoestima
- Ingresos generados por la producción (ventas realizados a la Fundación y por ventas particulares (beneficiando a reclusos y sus familias)



Campañas

Iniciamos esta campaña en el año 2017 y este año seguimos con nuestra colecta interna logrando una entrega de 11 kilos de tapitas.

LUCHA

Luchando unidos contra el cáncer



Donaciones



Donación en efectivo al Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Mariano Roque Alonzo para solventar algunos gastos.



Donación de Agua (botellitas de 500cc) a la Municipalidad de Mariano Roque Alonzo, en apoyo a la minga ambiental y limpieza de la zona para prevención del dengue.

Padrinazgo con Aporte Anual a la Fundación Remar.

Primer Empleo

Orientados a generar oportunidades para los jóvenes en etapa de formación profesional; las carreras que así lo precisen pueden realizar visitas técnicas guiadas previa coordinación con nuestro departamento de Capital Humano. En el año 2018 recibimos alumnos de 3 carreras.

Carrera	Universidad	Facultad	Cant. Alumnos
Ing. Industrial	UNA	Ingeniería (UNA)	15
Ing. Sistemas de producción	UNA	Politécnica	18
Ing, Agroalimentaria	UNA	Agronomía	8
			41

Adicionalmente, conforme a la política definida para la realización de pasantía, los alumnos son recibidos en las áreas afines a sus carreras. En el año 2018 recibimos a 6 pasantes:

Nombre	Carrera	Sector de Pasantía	Inicio	Culminación	Tipo	Institución
Ingeniería Industrial	UNA	Producción	16/04/2018	16/08/2018	Universitaria	UNA
Ingeniería Química	UNA	Producción	10/09/2018	15/11/2018	Universitaria	UNA
Psicología	UNA	Capital Humano	23/07/2018	19/09/2018	Universitaria	UNA
Contabilidad		Contabilidad	12/11/2018	21/12/2018	Bachiller	La Esperanza
Electromecánica		Técnica	15/10/2018	23/11/2018	Bachiller	CTN
Electromecánica		Técnica	15/10/2018	23/11/2018	Bachiller	CTN

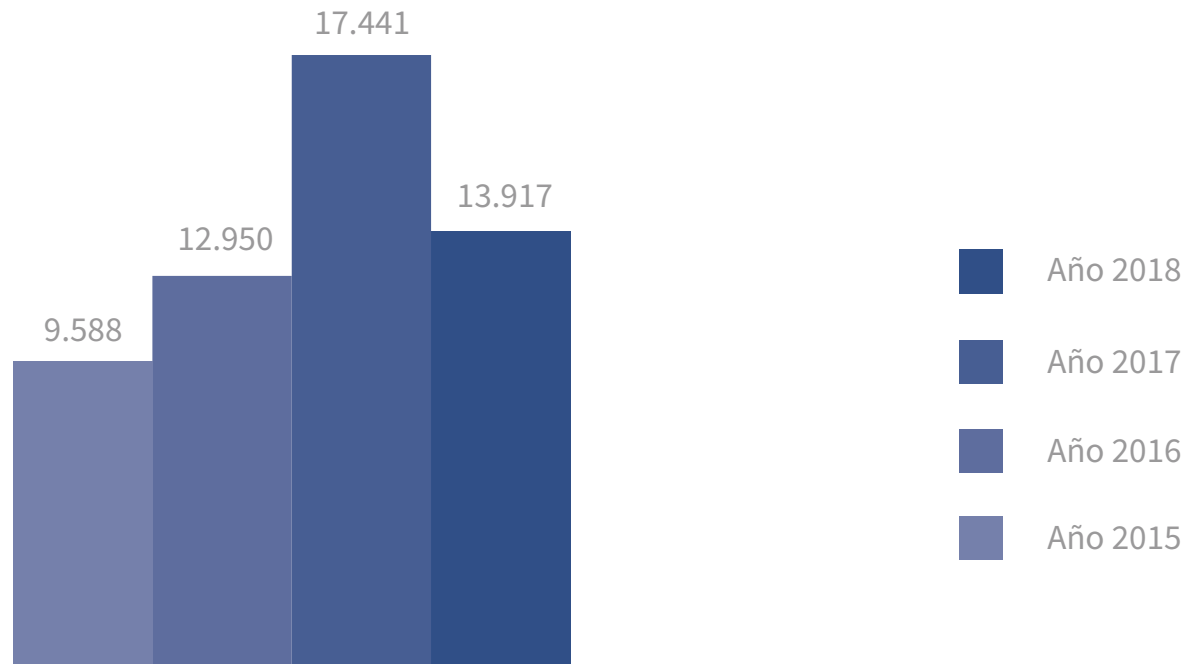


MEDIO AMBIENTE

Nuestro foco principal desde el punto de vista medio ambiental se orienta en emprender acciones que permitan reducir el impacto ambiental directo o indirecto en nuestras operaciones.

Una de las principales acciones emprendidas desde el año 2015 fue el desarrollo de empaques retornables para la entrega de preformas; reduciendo significativamente el uso de pallets y de cartones.

Año	Cliente	Embalaje	Cuenta de Lote
2018	BEBIDAS DEL PARAGUAY	Jaulas Metálicas	531
	FORTIN S.A	Jaulas Metálicas	8
	PARAGUAY REFRESCOS S.A	Jaulas Metálicas	13.378
Total 2.018			13.917





Reciclar – Reutilizar

Tenemos establecido un procedimiento documentado para la correcta clasificación de los residuos post industriales. Garantizamos la re incorporación de nuestros residuos post industriales en un 100%, canalizado con recicladores dependiendo del tipo de material.

	Unidad de medida	Año 2015	Año 2016	Año 2017	Año 2018	
venta	Material Pet Molinado	Kilogramos	338.550	668.652	380.950	570.292
	Bolsas Big Bag	Unidad	30.520	18.432	24.510	26.002
	Cartones en Desuso	Kilogramos	74.553	56.052	44.371	71.024
	Pallet en Desuso	Unidad	337	6.298	6.060	7.005
	Polietileno en Desuso	Kilogramos	29.836	26.325	18.884	15.364
	Preformas Sucias	Kilogramos	2.940	44.360	25.519	33.166
	Resina Sucia	Kilogramos	-	-	46.931	29.387
	Purgas	Kilogramos	68.848	77.682	56.483	81.272
	Aceites en Desus	Litros	14.600	11.800	6800	16.000
	Pallett Donado	Unidad			985	2.171

Subastas Internas

Todo lo que en planta ya no se utiliza, ya sea por modificaciones, mantenimientos o re cambios, queda disponible para que los colaboradores puedan comprarlo por un precio simbólico en el caso que sea de su interés.

Casillero en desuso (1)

Precio: 50.000 gs.



Pallet disponible en el patio (hasta agotar Stock)

Precio: 1.000 gs c/u.



Cubiertas Usadas
Pirelli 175/70 R14 (8)

Precio: 30.000 gs c/u.



Luminarias Colgantes
Fuera de Uso.

Precio: 10.000 gs c/u



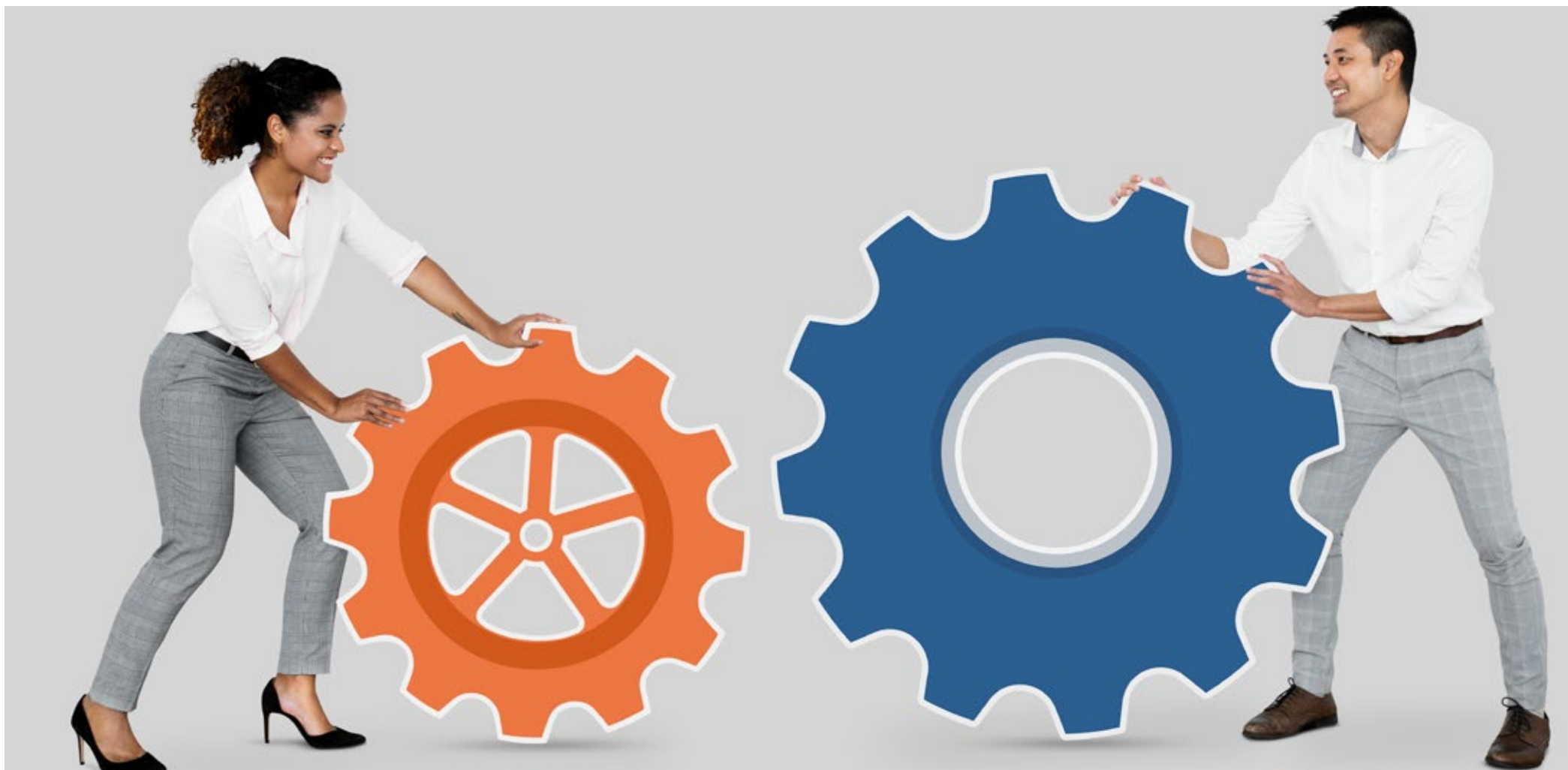


Ahorro energético

Al implementar la iluminación LED en el sector de Inyección, llegamos a 450 LUX con 4.960 W . Para poder obtener ese nivel de iluminación con lámparas de bajo consumo, se necesitarían 31.500 W. Por lo tanto el ahorro energético es de 26.540 Kw. Para el año 2019 tenemos prevista la instalación y adecuación de otros depósitos con este tipo de iluminación.

Tabla de iluminación – Industrias Alimenticias	Potencia (w)	UM
Áreas de trabajo general	300	LUX
Procesos automáticos	200	LUX
Inspección	500	LUX

El beneficio es de doble impacto ya que mejoró considerablemente el ambiente de trabajo para el correcto desempeño de las funciones de los colaboradores.



Transparencia - Gobernanza

Comprendemos la importancia y tomamos como herramienta a los sistema de gestión de calidad. En el año 2018 recertificamos con ISO 9001 en su versión 2015. La estandarización de los procesos y la definición de los procedimientos documentados permite una gestión transparente en todos los procesos.

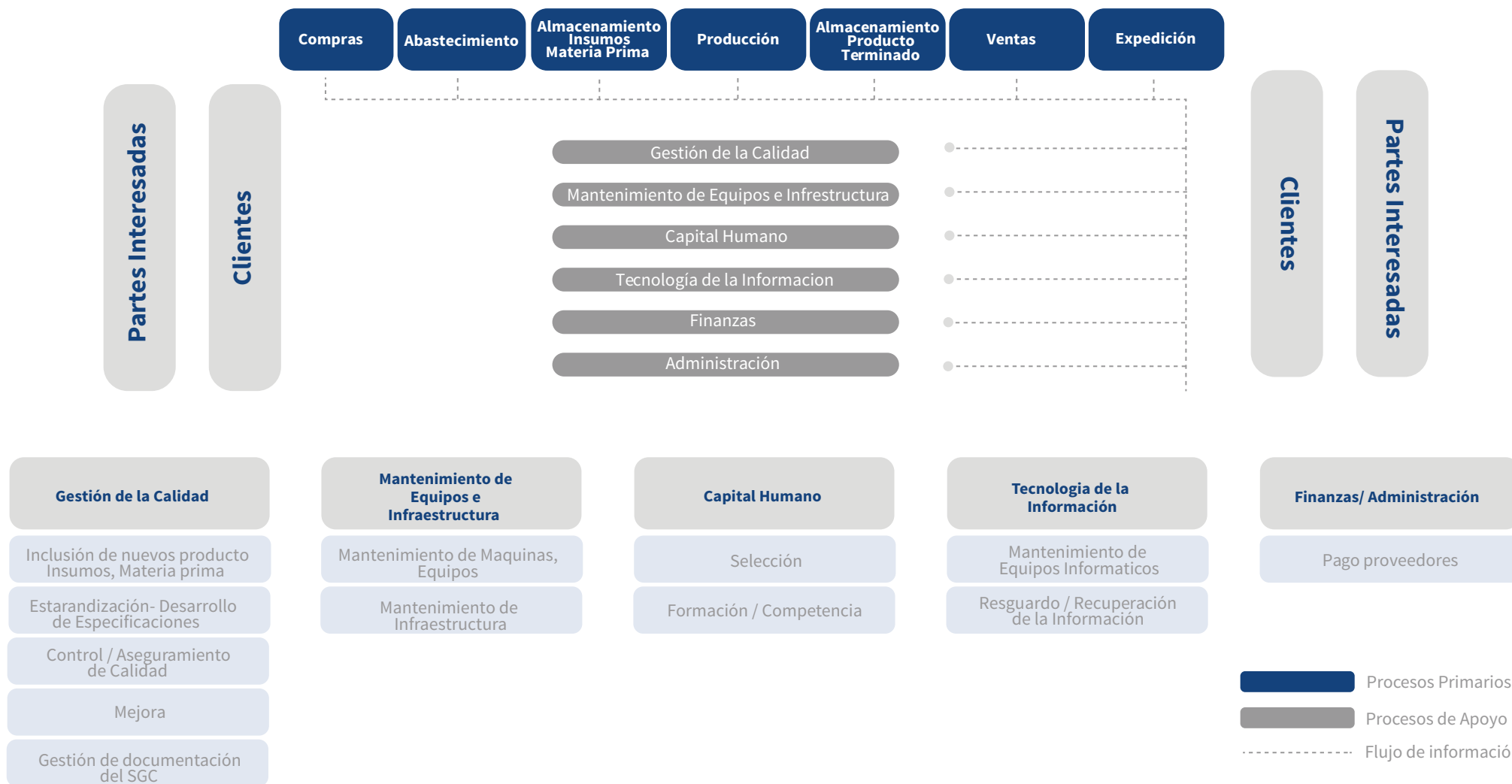
Logramos conformar un equipo auditor multidisciplinario y los comités por eje temático, garantizando la participación activa y el involucramiento de los diferentes sectores.

Alcance de Nuestro SGC

Alcance del Sistema de Gestión de Calidad (ISO 9001): «Fabricación y comercialización de preformas y envases de PET hasta la expedición. Servicio de Soplado en línea de envases PET, en planta Formosa»

Alcance del Sistema de Inocuidad Alimentaria (ISO 22000+ISO 22002-4): «Fabricación y comercialización de preformas PET hasta la expedición.»

Procesos Estratégicos / Dirección



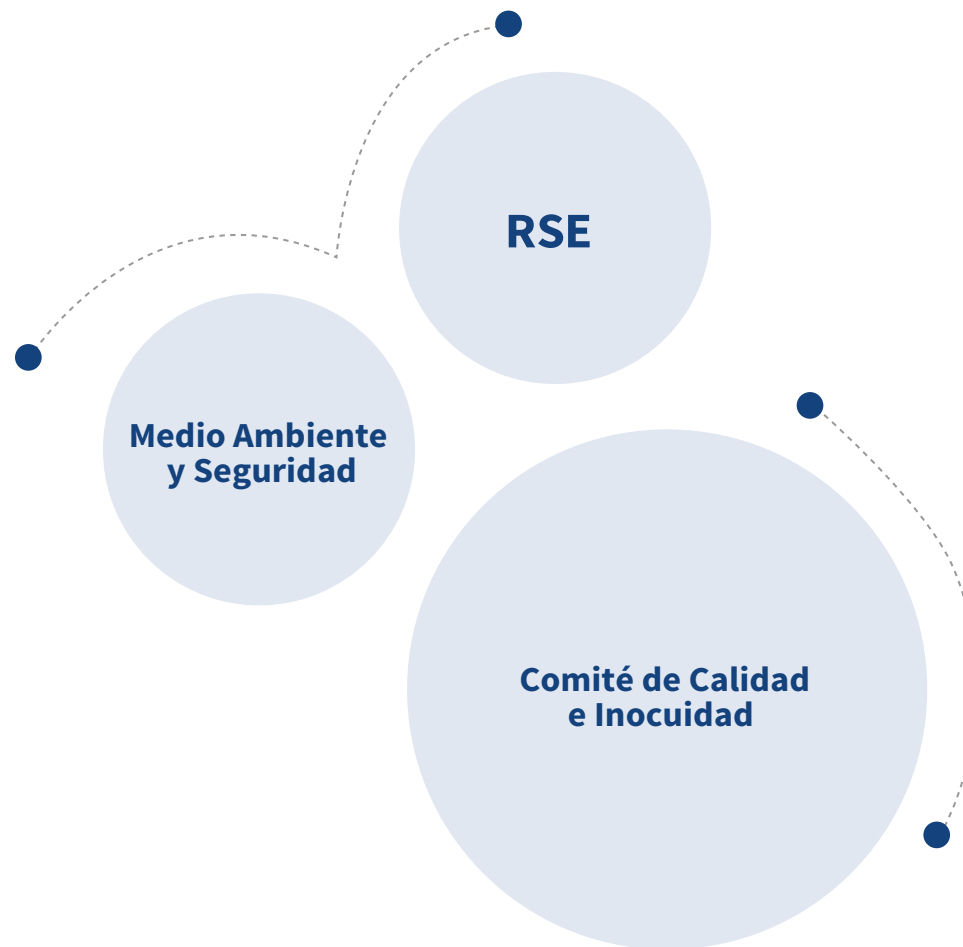
Comités

Comité de Calidad

Rosaura Villalba,
Yessica González,
Héctor Brítez,
Gloria Páez,
Adrián Ovelar,
Celeste Rivas,
Julio Morales,
Fabián Baruja,
Juan Ramond,
Liz Baukloh,
José Saldaña,
Rosa Coronel,
Erika Núñez,
Luis Jara,
Pamela Duarte,
Cynthia Marín,
Gustavo Aldama,
Sara Rodi,
Luis Aveiro,
Lidio Escobar,
Jorge Chaparro,
Miriam Cartasso,
Laura Ganci
Helena Zacarías,
Liz Galeano

Equipo Auditor

Julio Morales,
Rosaura Villalba,
Liz Baukloh,
Yessica González,
Héctor Brítez,
Gloria Páez,
Celeste Rivas,
Erika Núñez,
Luis Jara,
José Orué
Gustavo Aldama
José Saldaña,
Rafael Ramírez
Hugo Jara,
Rosa Coronel,
Pamela Duarte,
Cynthia Marín,
Sara Rodi,
Luis Aveiro,
Jorge Chaparro
Liz Galeano
Miriam Cartasso
Laura Ganci



¡Extendemos nuestro agradecimiento y reconocimiento al gran equipo humano que conforma el plantel de Auditores Internos y a los diferentes Comités!



