



DECAYEUX

DEPUIS 1872

Communication sur le Progrès - 2018

Le Groupe Decayeux fête aujourd'hui ses 10 ans d'adhésion au Pacte Mondial des Nations Unies. Notre entreprise familiale, devenue ETI, se doit d'agir et de s'engager pour répondre aux nouvelles et nobles attentes de la société : le bien-être et la sécurité des Hommes, la défense des droits de chacun, la protection de la planète... Chaque geste compte et permet de faire avancer les choses. Cette communication sur le progrès met en lumière en toute modestie ce qui nous rend fiers mais aussi ce que nous devons encore travailler.

Bien Cordialement
Stéphane DECAYEUX
Directeur Général



NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL



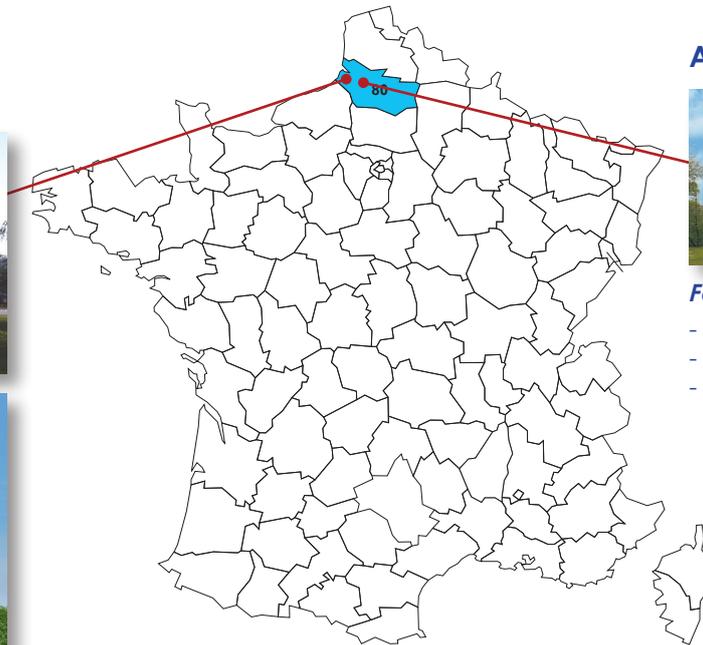
Notre entreprise

	2018	Création de Decayeux Gmbh, spécialisé dans l'Inox Decayeux récompensé au CES 
	2017	Nouvelle direction : Antoine et Stéphane DECAYEUX Trophée des Industriels de l'année
	2015	Création de DAD Benelux 
	2014	Création de DAD Spain 
	2011	Rachat de  Gmbh (Allemagne)
	2009	Rachat du pôle boîtes aux lettres  (Hollande) Traitement de surface (rejet zéro)
	2008	Rachat de Fana DAD Polska  (Pologne) Spécialiste des verrous et cylindres de sécurité
	2006	Rachat de Qusdeville Spécialiste de l'équipement de la fenêtre
	2003	Rachat de Fossier Carmine Spécialiste des coffres-forts
	1997	Création de DAD UK en Angleterre 1 ^{re} filiale (distribution)  Arrivée progressive de Stéphane, Nicolas et Antoine, 6 ^e génération
	1992	Le groupe réalise son premier rachat industriel avec Genifer (quincailler haut de gamme de porte) 
	1988	Implantation industrielle à Abbeville (80)
	1982	Création de PICARDIE SERRURE  Les Maîtres Serruriers
	1974	Arrivée d'Etienne Decayeux
	1935	Arrivée de Julien Decayeux
	1900	Rachat La Sécurité
	1872	Antoine et Désiré fondent la société Decayeux Frères à Feuquières-en-Vimeu (80)

Une fabrication 100% européenne

Feuquières-en-Vimeu

Siège Social



Abbeville



Fabrication

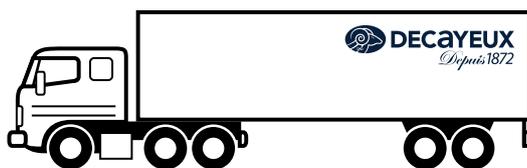
- Portes de hall
- Coffres-forts
- Pré-cadres

Fabrication

- Boîtes aux lettres individuelles et collectives
- Portes
- Boîtes à colis, Conciergerie
- Corbeilles
- Tableaux d'affichage
- Serrurerie

1 camion tous les 15 jours Pologne ⇔ France :

Nous optimisons les transports !



L'Allemagne



Fabrication

- Boîtes aux lettres pour le marché allemand et belge
- Tableaux d'affichage

La Pologne



Fabrication boîtes aux lettres destinées au marché anglais
Montage cylindres
Main d'œuvre qualifiée (ancienne usine de fabrication de cylindres)



DECAYEUX
DEPUIS 1872

Les Hommes

L'entreprise est dirigée
par la 6^{ème} génération de DECAYEUX



257 collaborateurs (266 en 2017)
Âge moyen de l'ancienneté : 20 ans

Encadrement :
70% d'hommes 30% de femmes

Administration :
54% d'hommes (55% en 2017)
46% de femmes (45% en 2017)

Production :
74% d'hommes 26% de femmes

La FORMATION

1026 heures de formation en 2018
759 heures de formation en 2017

DROIT à la DÉCONNEXION

- Compte-tenu de la spécificité de leurs métiers, seuls les commerciaux ont la possibilité de consulter leurs mails de chez eux.

- Les codes d'accès aux messageries ne sont pas communiqués aux autres collaborateurs, sauf demande du salarié et toujours après validation auprès du service informatique et de la direction.



Fin juillet, la Direction présente les comptes aux collaborateurs et tous se retrouvent autour d'un barbecue pour fêter l'arrivée des vacances !

A Noël, la Direction organise un afterwork de fin d'année dans une ambiance chaleureuse et conviviale.

La SANTÉ

- Depuis le 1^{er} janvier 2016, nous proposons à nos collaborateurs un **contrat de frais de santé** qui va bien au-delà du minimum imposé par la loi de sécurisation de l'emploi.

Celui-ci couvre notamment des soins liés à la prévention et au bien-être tels que les vaccins non remboursés par le régime obligatoire, les dépenses de contraception, ou encore le sevrage tabagique.

En **décembre 2018**, la société a offert la possibilité de prendre en charge le vaccin contre la grippe pour les personnes ne pouvant pas bénéficier de son remboursement via leur sécurité sociale ou mutuelle.



Notre SAVOIR-FAIRE

ancestral est reconnu dans le monde entier.

Nous sommes labellisés **EPV** (Entreprise du Patrimoine Vivant).
Différentes actions sont menées pour faire perdurer le savoir-faire dans l'entreprise :

- Nous développons la polyvalence de nos collaborateurs
- Nous formalisons les modes opératoires et filmons certaines étapes de production pour lesquelles les gestes sont techniques.

90% de la production est Made in France

Notre principale matière première, l'acier, provient de Belgique et est donc soumise à des normes Européennes strictes. Nous en achetons plus de **3 000 tonnes** par an!



LUTTE contre la CORRUPTION

Les commerciaux s'engagent à ne verser ou n'attribuer aucun avantage en nature ou en espèces à une personne quelconque employée chez un client dans le but que cette personne facilite la conclusion d'une affaire. De plus, toute remise, ristourne ou rabais recevra préalablement l'accord de la direction.

Les acheteurs s'engagent à ne partager aucun repas avec des fournisseurs.



L'entreprise et l'ACCESSIBILITÉ (AGEFIPH)

14 collaborateurs sont en situation de handicap et 10 bénéficient d'un aménagement de poste ou du temps de travail afin de préserver leur santé.

Selon des besoins ponctuels, l'entreprise fait également appel à des entreprises adaptées :

- Cap Energies - ESAT - EPISSOS

ACTION SOCIALE

750 € de dons

Petites Soeurs des Pauvres
Souvenir Français



DECAYEUX
DEPUIS 1872

La Sécurité

«L'homme et sa sécurité doivent constituer la première préoccupation de toute aventure technologique»

Albert Einstein



NOS INDICATEURS

Accidents du Travail

2018	11	-50 %	
2017	22	-15 %	
2016	26		

Nombre de jours d'arrêt

2018	139	-73 %	
2017	508	+114 %	
2016	237		

Taux de fréquence

2018	24,28%	-4,67 pts	
2017	28,95 %	-2,58 pts	
2016	31,53 %		

Indice de fréquence

2018	38,76	-8,86	
2017	47,62	-2,58	
2016	50,54		

Taux des cotisations AT

2018	1,48	+0,20	
2017	1,94	-2,58	
2016	1,75		

Taux de gravité

2018	0,34		
2017	1,17		
2016	0,54		

En 2017, Decayeux a créé, en partenariat avec Proméo, un parcours de formation sécurité de 70 heures, qui a été dispensé à nos 3 régleurs sur presse

La Planète

«Nous n'héritons pas de la terre de nos parents, nous l'empruntons à nos enfants»

Saint-Exupéry



100% des chutes de métal sont reprises par un ferrailleur
 100 % des fournures de laiton sont reprises par notre fournisseur
 100 % des boîtes aux lettres sont peintes grâce à des poudres électrostatiques recyclables

ZÉRO Solvant !

Nous suivons scrupuleusement nos compteurs et nous veillons à adopter les bons gestes (éteindre les locaux inoccupés, signaler toute fuite d'eau...)

Diminution de l'impact environnemental

Livraisons optimisées

**Moins de transport,
Moins de retour à vide !**

80% des boîtes aux lettres individuelles sont assemblées grâce à la méthode **ACC** favorisant le collage et le clinchage plutôt que la soudure, **moins nocifs pour les salariés et l'environnement.**



GAZ

2018 : 7 779 191 kwh : -0,99%
 2017 : 7 846 885 kwh : -0,94%
 2016 : 8 355 350 kwh : -2%



EAU

2018 : 3 434 m³ : +12,2%
 2017 : 3 060 m³ : +27,8 %
 2016 : 2 394 m³ : -13%



Nous adhérons à une association qui contrôle la qualité de nos eaux souterraines (AQUA PICARDIE MARITIME)



ÉLECTRICITÉ

2018 : 3 720 805 kwh : +0,99%
 2017 : 3 723 373 kwh : +16,5%
 2016 : 3 195 573 kwh : -7%

100% de nos déchets sont évacués

78% RECYCLÉS
22% détruits



DECAYEUX
DEPUIS 1872

NOS PRODUITS et la VALEUR HUMAINE



HANDI ADAPT
L'autonomie pour tous

Port'adapt facilite l'accès !



MyColisBox crée du lien social entre les résidents !

NOS PRODUITS et la SÉCURITÉ



PORTES

Nos portes sont pare-flamme, pare-feu et anti-effraction



Résistance au
VANDALISME **GRADE 2**

BOITES AUX LETTRES

Nos boîtes aux lettres à ouverture totale répondent à la norme **NF D 27-405** concernant la résistance aux agressions.



NOS PRODUITS et la PLANÈTE



PORTES

Nos portes sont compatibles avec des habitations BBC



MyColisBox offre la possibilité de livrer les colis dès la première présentation au domicile ou sur le lieu de travail, limitant ainsi les impacts.



DECAYEUX

DEPUIS 1872

10 ans d'engagement

En 2016 : création d'une Charte des Achats en faveur du développement durable

Notre mission est d'anticiper les grands enjeux de notre monde. Nous mettons en œuvre l'ensemble de nos moyens pour améliorer l'habitat, le cadre de vie dans le respect le plus complet de notre environnement.

- **Respecter** l'homme et l'environnement pour défendre un avenir solidaire et responsable
- **Miser** sur nos partenaires en toute confiance, en mettant l'honnêteté et la loyauté au centre de nos négociations
- **Privilégier** l'innovation et la recherche pour proposer un produit optimal techniquement et esthétiquement

Quatre valeurs sont érigées en principes fondateurs pour notre avenir



DECAYEUX s'engage à défendre et promouvoir nos principes avec nos fournisseurs qui nous aident à respecter l'environnement et font preuve à nos côtés de leur attachement au développement durable.

PROTÉGER l'environnement



Le respect fondamental de notre environnement est le premier principe. Nous prenons ce défi comme l'un des plus importants pour notre société afin que chacun ait une attitude responsable tournée vers les économies d'énergie, le développement et la diffusion de nouvelles technologies favorisant la protection de notre écosystème.

Le groupe Decayeux apporte son soutien à cette priorité qu'il favorise dans l'élaboration de toutes les pièces produites, de la conception à la réalisation, mais aussi en intégrant le développement durable dans les problématiques d'emballage, de protection ou de transport.

Les fournisseurs partenaires doivent intégrer de leur côté ces mêmes matériaux en privilégiant une démarche visant à réduire l'impact environnemental des services et produits proposés.

Il est de la responsabilité de nos fournisseurs, d'intégrer celle-ci, en se conformant à la Réglementation Reach et s'engager dans l'analyse du Cycle de Vie des produits.

Toute démarche dans ce sens qui vise à réduire l'empreinte environnementale et à promouvoir le respect des exigences du développement durable par l'obtention de certificats, de normes spécifiques doit nous être transmise (ex : ISO 14001). En sachant que l'entreprise DECAYEUX a intégré ce principe.

PROMOUVOIR la valeur sociale et éthique de notre métier

Au cœur de cette politique, la société DECAYEUX a pris le parti de refuser tout produit ou service qui serait le fruit d'un travail forcé ou du travail d'enfants.

Notre société met au cœur de ses principes la protection des droits de l'homme tels que proclamés dans la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme et dans le Global Compact (Pacte Mondial) des Nations Unies, refusant ainsi toutes les formes de discrimination entre les personnes.



Nos sous-traitants, nos fournisseurs, l'ensemble de nos partenaires indirects doivent s'engager à respecter ces règlements fondamentaux de notre culture d'entreprise.

PRIVILÉGIER le respect des exigences qualité

Le cœur de notre système depuis de nombreuses années est la satisfaction de notre client. C'est sur ce principe que notre société s'est développée en respectant les besoins de nos donneurs d'ordre et en étant à l'écoute de leurs préoccupations.

L'obtention dans les usines du groupe de la norme ISO 9001 en est l'illustration. Notre organisation a été pensée pour que nous respections nos délais, maîtrisons nos coûts et que l'amélioration continue de notre système organisationnel soit source de progrès, en misant sur la réactivité, l'initiative et l'innovation.

Nous souhaitons que nos fournisseurs intègrent ce même souci et aient le même objectif organisationnel.



PLACER l'innovation comme moteur de notre croissance



La raison de notre entreprise est de contribuer au bien-être de nos clients en leur proposant des solutions innovantes.

L'entreprise DECAYEUX est en recherche permanente pour créer, imaginer des produits différents intégrant nos valeurs sociales, sociétales, éthiques, environnementales dans le respect de la qualité. Notre entreprise s'engage dans la défense de nos valeurs en proposant des produits fiables et technologiquement novateurs.

L'adoption de nouvelles technologies issues de la recherche et du développement est la pierre angulaire de notre réussite. Nos fournisseurs doivent, là encore, nous accompagner en nous informant régulièrement des évolutions technologiques industrielles de leurs métiers afin que nos équipes puissent intégrer les nouvelles évolutions produits du groupe.