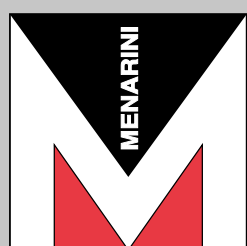


Informe de sostenibilidad

MENARINI
ESPAÑA
2018



SUMARIO

0

Descubre Menarini España

0.1 Compromiso con la salud / 6

01

Menarini: la fórmula del éxito

- 1.1 Una sana vocación / 12
- 1.2 Principales hitos / 14
- 1.3 Cultura empresarial / 15
- 1.4 Buen gobierno / 16
- 1.5 Modelo Menarini de RSC / 18

02

Mejorando la calidad de vida del paciente

- 2.1 La I+D+i como piedra angular / 25
- 2.2 Altos estándares de calidad y seguridad del medicamento / 29
- 2.3 Autocuidado de la salud / 30
- 2.4 Fomento de una cultura preventiva / 30
- 2.5 La voz de los pacientes / 33

03

Excelencia como empleador

- 3.1 Conoce a nuestro equipo / 35
- 3.2 Cultivando la felicidad laboral / 38
- 3.3 La voz del equipo humano / 45

04

Acompañando a los profesionales de la salud

- 4.1 Juntos contra el aislamiento digital / 48
- 4.2 Área científica / 54
- 4.3 La voz de los profesionales de la salud / 65

05

Una empresa que actúa localmente

- 5.1 Por la inclusión social / 68
- 5.2 Por la salud comunitaria / 74
- 5.3 Estimulando la curiosidad científica entre la juventud / 75
- 5.4 Una sede abierta a su entorno / 76
- 5.5 La voz de las entidades locales / 78

06

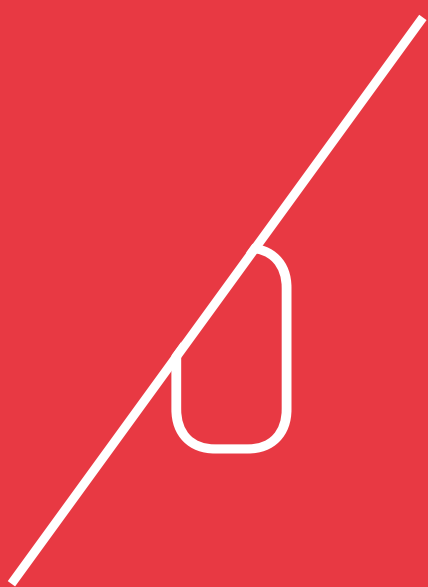
Cuidando el planeta

- 6.1 Política ambiental / 82
- 6.2 Gestión eficiente de los recursos naturales / 83
- 6.3 Control de emisiones / 85
- 6.4 Gestión de residuos / 87
- 6.5 La voz del medio ambiente / 93

07

Acerca de este Informe

- 7.1 Alcance y metodología / 96



Descubre
Menarini España



ENARINI





Descubre Menarini España



“La RSC es un eje estratégico de Menarini”

0.1. COMPROMISO CON LA SALUD

Entrevista a Claudio Bertolaccini, Presidente del Consejo de Administración de Laboratorios Menarini

Menarini es una compañía con más de 130 años de historia. ¿Cuáles han sido las claves del éxito de esta empresa familiar?

El **crecimiento** de la Compañía ha sido **constante**, tanto en **facturación** como en **plantilla**, y es el resultado de una estrategia basada en la **investigación**, la innovación y la **internacionalización**.

Pero sin duda, el hecho más relevante se produjo en los años 90 con el desarrollo de la molécula dexketoprofeno trometamol (DKP) que fue liderado, desde las primeras fases de investigación hasta su comercialización, por el Centro de I+D+i y la planta de producción de Menarini España en Badalona.

Desde entonces, prácticamente todo el proceso de fabricación de **Enantyum®** se realiza en dicha planta, en la que se han producido **más de 44 millones de dosis** en 2018. Actualmente, el medicamento está registrado en todos los estados de la Unión Europea y se comercializa en **más de 24 países**.

¿En qué momento se encuentra actualmente Menarini España?

Menarini España es una de las **filiales estratégicas** del grupo y una de las **15 primeras** empresas del sector farmacéutico español. En 2018, nuestra facturación ha **aumentado un 7,8%** hasta alcanzar los 258,9 millones de euros y nuestra plantilla está compuesta por **750 personas**.

Nuestra sede está ubicada en **Badalona**, donde tenemos las **oficinas, una planta de producción** y uno de los siete **centros de I+D+i** del Grupo. Anualmente, producimos **70 millones de unidades** de medicamentos al año, destinándose a **exportación** el **73%**.

¿Cuáles son los principales objetivos estratégicos que se plantea la compañía de cara a los próximos años?

- ▶ **Cuidar de los pacientes:** amplio portfolio de productos para la prevención, el diagnóstico y el tratamiento de problemas de salud relevantes en diferentes áreas terapéuticas (hipertensión, diabetes, gota, dolor, enfermedades del aparato digestivo, problemas respiratorios y salud sexual masculina, entre otros).
- ▶ **Excelencia asistencial:** colaborar con las administraciones sanitarias en la identificación e implementación de soluciones innovadoras que contribuyan a avanzar en la provisión de una atención sanitaria de excelencia a los pacientes crónicos y pluripatológicos.
- ▶ **Compromiso con el crecimiento español:** Grupo Menarini tiene en el país un importante impacto en términos económicos, con su aportación al PIB, al empleo y a nivel fiscal. Fuerte estrategia de Responsabilidad Social Corporativa.
- ▶ **Compromiso con la productividad:** Grupo Menarini hace un gran esfuerzo en investigación y desarrollo. Se han optimizado los procesos y eso se ha reflejado en un aumento de la producción.
- ▶ **Compromiso con el conocimiento:** en la planta de Badalona se encuentra uno de los siete Centros de **I+D+i** con los que cuenta Grupo Menarini, en el que se llevan a cabo actividades de desarrollo galénico y ensayos clínicos de productos de investigación de la compañía en todas sus fases de desarrollo. Compromiso con la formación y capacitación, tanto de los profesionales sanitarios externos como de los propios empleados de la compañía.

¿Qué papel desempeña la I+D+i en Menarini?

Menarini España cuenta con uno de los centros de I+D más relevantes del grupo. De hecho, es el **centro de referencia de farmacovigilancia** de todos los estudios de investigación de Grupo Menarini a nivel mundial. Las principales líneas de investigación de Menarini están encaminadas a combatir el **dolor, la inflamación, las enfermedades cardiovasculares y las enfermedades respiratorias**.

Invertimos en proyectos de investigación médica. Buena prueba de ello es el trabajo en **15 ensayos clínicos** en el campo de las infecciones víricas, los trastornos gastrointestinales y la oncología. También impulsamos acuerdos con **startups de biotecnología** como Oxford Biotherapeutics (OBT), Cellsearch, Menarini Silicon Biosystems o Selvita.

¿Cómo integra la RSC en su modelo de gestión y en la alta dirección?

La RSC es un **eje estratégico** de la compañía. Hemos estructurado nuestra RSC sobre la base de una metodología que trata de llegar a un modelo reproducible, el cual gira en torno a estos cinco puntos:

- ▶ Desarrollar una **solidaridad consciente y constante**.
- ▶ **Atender los síntomas** y, sobre todo, actuar sobre las causas.
- ▶ **Ayudar a los que ayudan**.
- ▶ Centrarse en los proyectos de nuestro ámbito de actuación.
- ▶ Identificar las **necesidades del entorno**.

¿Qué destacaría de sus empleados y empleadas?

Su **compromiso** con las actividades sociales de la Compañía como: recogida de tapones (Fundación Seur), donación de sangre, **runners responsables** y **compra de regalos en Navidad** para menores en riesgo de exclusión social (**Cooperación Internacional**).

¿De qué manera ha contribuido su compañía a reducir la brecha digital en el ámbito sanitario?

Menarini es una compañía farmacéutica **pionera** en aplicar los **medios sociales a la salud**, y en el desarrollo de aplicaciones móviles (apps) para dar respuesta a las necesidades de profesionales y pacientes. El proyecto Sherpas20, 'Juntos contra el aislamiento digital' pretende acortar las distancias existentes en la sociedad y en el sector sanitario en el uso y aplicación de entornos digitales en salud.

Está integrado por diez grupos: medicina, enfermería, farmacia, fisioterapia, instituciones sanitarias, sociedades científicas, industria farmacéutica, pacientes, comunicadores de salud y un grupo mixto, formado por diferentes profesionales no representados en los anteriores colectivos.

En 2018 se ha lanzado el **Test de Competencias en Salud Digital**, un sencillo cuestionario on-line que permite comprobar a los profesionales de la salud en qué punto se encuentran sus conocimientos sobre el uso y aprovechamiento de los recursos digitales, y el **curso 'Claves para la práctica profesional en entornos de salud 2.0'**, diseñado para que pueda ser seguido por profesionales con un nivel medio de conocimiento sobre salud digital.

“De nuestros empleados y empleadas destacaría su compromiso con las actividades sociales de la Compañía”



Menarini es una compañía fuertemente arraigada en la ciudad donde tiene ubicada su sede, Badalona ¿Qué motivaciones os han llevado a centrar la acción social en vuestro entorno más cercano?

Badalona es **nuestra casa** y la de muchos de nuestros empleados y empleadas, lo que hace que tengamos importantes vínculos con la ciudad y con sus habitantes.

Asumimos compromisos sociales para conciliar los intereses y procesos de nuestra actividad empresarial con los valores y demandas de la sociedad. Queremos devolver a la comunidad parte de lo que recibimos de ella.

“Badalona es nuestra casa”

¿Qué destacaría del compromiso ambiental de Menarini?

Buscamos compatibilizar el desarrollo empresarial y científico con el respeto y el cuidado del entorno. Así, Laboratorios Menarini fue en 2001 una de las primeras compañías farmacéuticas en recibir la certificación **ISO 14001**, para la gestión medioambiental de sus actividades de diseño y fabricación de medicamentos.

En 2004 conseguimos la certificación de participación en el sistema europeo de gestión y auditoría ambiental **EMAS**, convirtiéndonos en la primera empresa del sector de fabricación de especialidades farmacéuticas que obtuvo dicha certificación en Cataluña y la segunda en España.

Uno de nuestros objetivos estratégicos es **mejorar la gestión de los recursos ambientales**. Así, aunque la capacidad de la planta de producción de Badalona ha aumentado, Laboratorios Menarini **ha disminuido la energía** utilizada por cada unidad fabricada.

Anualmente, Laboratorios Menarini publica su **Declaración Ambiental**, que es verificada por una entidad independiente y publicada en nuestro sitio web corporativo.





Menarini: la fórmula del éxito



01

Menarini: la fórmula del éxito

1.1. UNA SANA VOCACIÓN

Grupo Menarini, con sede central en **Florenia**, es la compañía farmacéutica italiana líder en el mundo. Cuenta con **más de 125 años de historia** y está presente en **136 países** de todo el mundo.

Las más de **17.000 personas** que forman parte de Menarini trabajan cada día para proporcionar **soluciones de salud innovadoras** y **mejorar la vida** de las personas. Cuenta con **siete centros de I+D+i** y **16 plantas de producción** que fabrican anualmente **580 millones** de unidades de **medicamentos**.

El crecimiento de la compañía ha sido constante, tanto en facturación como en plantilla, y es el resultado de una estrategia basada en la investigación, la innovación y la internacionalización. Así, en 2018, las ventas del Grupo Internacional han **aumentado un 1,7%** hasta alcanzar los **3.660 millones de euros**.

Actualmente, la compañía centra su actividad en las áreas de **riesgo cardiovascular, respiratorio, analgesia, aparato digestivo** y **salud sexual masculina**. También está trabajando en la investigación y desarrollo de productos en otras áreas terapéuticas como la **oncología, las patologías gastrointestinales o la osteoartritis**.

GRUPO MENARINI INTERNACIONAL, EN CIFRAS



PRESENCIA
136 países



PLANTILLA
17.362 personas



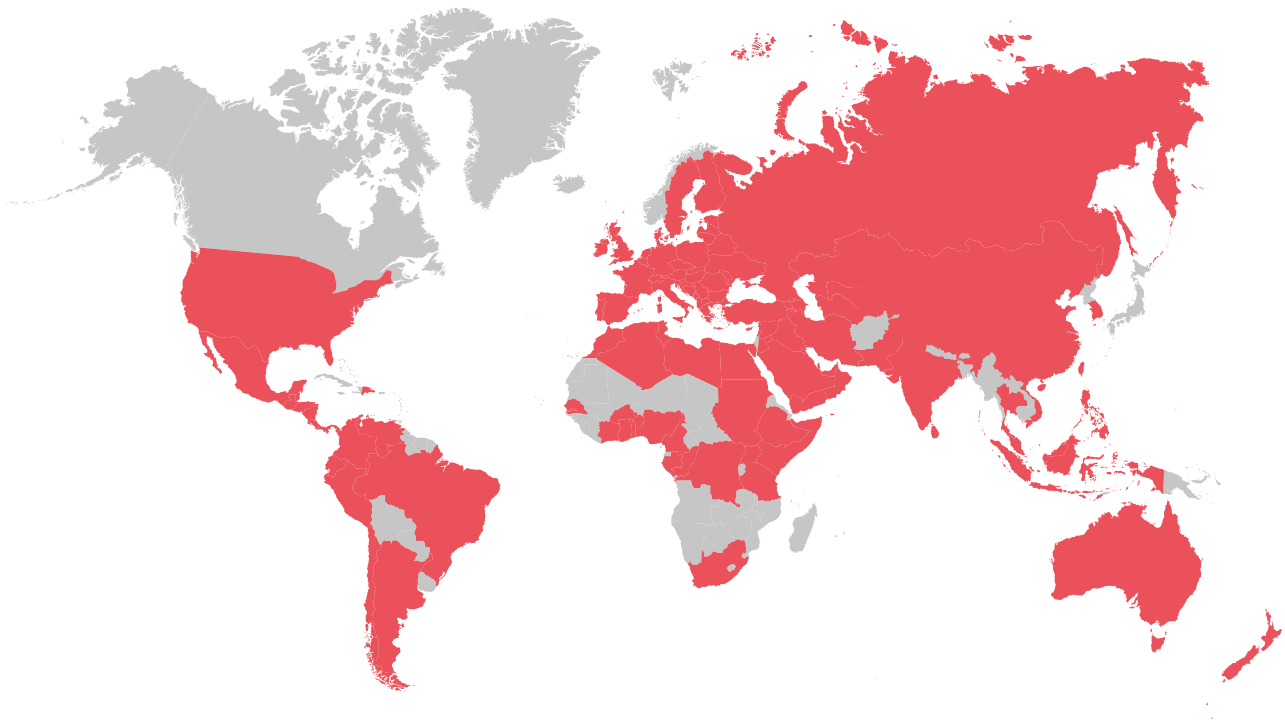
Nº PLANTAS DE PRODUCCIÓN
16



FABRICACIÓN ANUAL
580 millones
de ud. de medicamentos



FACTURACIÓN
3.660 M €



Países donde Menarini tiene presencia propia

MENARINI ESPAÑA, EN CIFRAS



POS. MERCADO entre las
15 primeras
del sector farmacéutico español



FACTURACIÓN
258,9 M €
(+7,8% vs. 2017)



PLANTILLA
750 personas
(a 31/12/2018)



PRODUCCIÓN
70 millones
de ud. de medicamentos
(73% se exporta)

Menarini España

Menarini España es una de las **filiales estratégicas** del grupo y una de las 15 primeras empresas del sector farmacéutico español.

Su sede está ubicada en **Badalona**, siendo la mayor empresa privada de esta ciudad tanto en facturación –un total de **258,9 millones de euros** en 2018 (**+7,8%** vs. 2017)– como en número de trabajadores y trabajadoras –un total de **750 personas**–.

Con una superficie construida de 13.000 m², alberga las **oficinas**, una **planta de producción** y uno de los siete **centros de I+D+i** del Grupo. Produce anualmente **70 millones de unidades** de medicamentos al año, destinándose a **exportación** el **73%**.

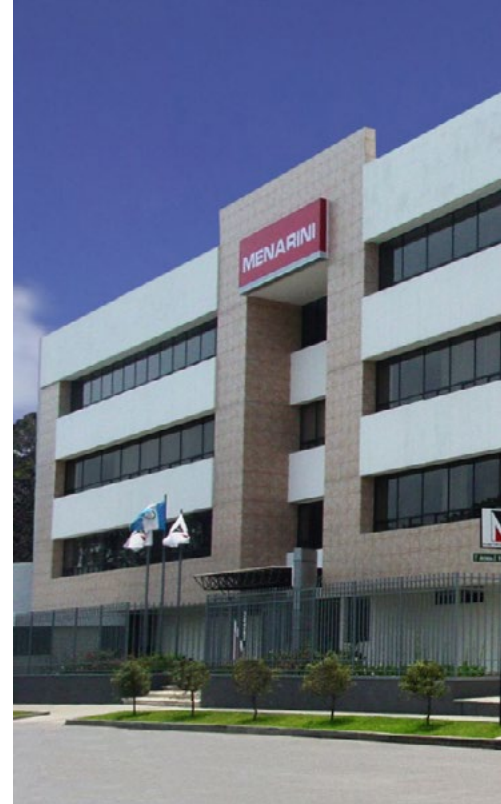
Los productos que comercializa se destinan principalmente a las siguientes áreas terapéuticas: respiratoria, riesgo cardiovascular, gastroenterológica, analgésica, antianémica, antigotosa, antiinflamatoria.

Menarini España está integrada por las empresas Laboratorios Menarini, S.A.; A. Menarini Latin America, S.L.U.; Menarini Consumer Healthcare, S.A.U.; Guidotti Farma, S.L.U.; Retrain, S.A.U. y Laboratorios Fermon, S.L.U.

MENARINI LATINOAMÉRICA

La presencia de Menarini en Latinoamérica se remonta a 1979, cuando abrió sede y **planta de producción** en **Guatemala**. Posteriormente, implantó también una estructura propia en **Costa Rica, El Salvador, Honduras, Nicaragua y Panamá**. Así, más de **400 personas** trabajan en Menarini Centroamérica y el Caribe.

También está presente en **México** desde 2009, donde trabajan más de 150 personas, y desde 2017, en **Colombia** y **Perú**. Además, gracias a acuerdos comerciales de distribución y licencias de comercialización con laboratorios farmacéuticos locales, se distribuyen productos del Grupo en **Argentina, Brasil, Chile, Ecuador y Venezuela**.



1.2. PRINCIPALES HITOS

- ▶ **Eric Cornut**, nuevo presidente de **Grupo Menarini Internacional**.
- ▶ Menarini España aumenta su **facturación un 7,8%** hasta alcanzar los **258,9 millones de euros**.
- ▶ Produce más de **44 millones de unidades** de **Enantyum®** en la planta de Badalona, el **63%** del total de la producción. Este analgésico se comercializa actualmente en **24 países**.
- ▶ **Menarini Consumer Healthcare** lanza al mercado el **gel oral Oddent® Forte** para el tratamiento de aftas y heridas bucales profundas localizadas.
- ▶ Pone en marcha la campaña **inCONFORTmistas**, a través de la cual quiere poner en valor **una actitud positiva frente al dolor**.
- ▶ Más de **1.600 personas** asisten al **segundo concierto Notes solidàries per Badalona**, recaudando **50.000 euros** destinados a la **Fundació Ateneu Sant Roc** y a la **Fundació Institut Guttmann**.
- ▶ La aportación solidaria de **Menarini España**, que incluye convenios de colaboración, donaciones económicas, de fármacos y de material, asciende a **111.247 euros**.
- ▶ Los empleados y empleadas de Menarini España reúnen **200 regalos** para **menores en riesgo de exclusión social**, en el marco de la campaña **'Una Sonrisa por Navidad'** de la ONG **Cooperación Internacional**.



- ▶ 32 voluntarios y voluntarias de **Menarini** y de la **Fundació Ateneu Sant Roc** participan en la **Cursa del Dimoni de Badalona** para garantizar que los **niños y niñas del barrio de Sant Roc** (Badalona) reciban la **alimentación** que necesitan durante el verano.
- ▶ En el marco del proyecto #Sherpas20, **lanza dos nuevas herramientas**: el **Test de Competencias en Salud Digital** y el curso **‘Claves para la práctica profesional en entornos de salud 2.0’**.
- ▶ Mejora en los indicadores ambientales de Laboratorios Menarini:
 - ▶ En la **eficiencia en el consumo energético** un **5,9%** hasta situarse en **2,33 Mwh/t fabricada**
 - ▶ En la **eficiencia en el consumo de agua** en red un **1,6%** hasta situarse en **4,56 m3/t fabricada**
 - ▶ En la **eficiencia en el consumo de materiales** un **8,1%** hasta situarse en **0,91 t/t fabricada**

1.3. CULTURA EMPRESARIAL



MISIÓN

Nuestra razón de ser son las **personas**, buscar una solución para cada enfermedad y proporcionar **más salud y mejor calidad de vida**.



VISIÓN

Queremos ser una compañía líder comprometida con la **vida de las personas**, que impulse iniciativas **innovadoras** que generen conocimiento y aporten más salud.



VALORES

Centrados en las personas: nuestro mejor activo. Juntos hemos construido nuestra identidad y juntos construimos nuestro futuro.

Innovación: creatividad, dinamismo y versatilidad nos ayudan a afrontar nuevos retos y a generar oportunidades.

Responsabilidad: somos responsables con la **sociedad**, con nuestros **trabajadores** y con nuestro **entorno**.

Excelencia: trabajamos cada día para alcanzar el máximo nivel de **calidad**, cumpliendo rigurosamente los procedimientos y apostando por la **formación** en un proceso de **mejora continua**.



1.4. BUEN GOBIERNO

En 2018, Grupo Menarini Internacional ha decidido confiar la **presidencia** de la Empresa a un **gerente externo** procedente de una gran multinacional, el Dr. **Eric Cornut**.

“Confiar la presidencia de la compañía a un **gerente externo** de gran experiencia ha sido una decisión bien pensada y compartida con todo el Consejo de Administración, en línea con nuestra filosofía de responder rápidamente a los signos provenientes del entorno competitivo en el que operamos”, ha manifestado **Lucia Aleotti**.

“Menarini está creciendo en muchas áreas geográficas diferentes y nuevos campos de investigación, tanto farmacéutica como tecnológica. Eric Cornut ya ha adquirido una experiencia profunda y amplia en estas áreas y podrá dar un impulso adicional a la compañía”, ha añadido.

Este nombramiento no ha supuesto la retirada de la familia Aleotti de la empresa: “al contrario. Podremos dedicar más tiempo y energía a la búsqueda de posibles adquisiciones estratégicas, combinando el dinamismo y los valores de una empresa familiar con la experiencia del nuevo presidente”, ha señalado **Alberto Giovanni Aleotti**.

Por su parte, Eric Cornut ha destacado que “primero llegué a apreciar a Menarini como un observador externo, luego como miembro de la Junta Directiva, con un conocimiento cada vez mayor de los valores y la filosofía que la hacen una compañía bastante única a nivel internacional, con un potencial envidiable para el desarrollo. Me siento honrado de poder contribuir a la evolución y el crecimiento de la compañía”.

“

Me siento honrado de poder contribuir a la evolución y el crecimiento de la Compañía”

Eric Cornut, nuevo Presidente de Grupo Menarini Internacional

CÓDIGO DE CONDUCTA

Grupo Menarini dispone de un **Código de Conducta** que incluye las **pautas de comportamiento** a seguir por todas las personas empleadas y direcciones del Grupo, así como proveedores y terceros que actúan en nombre y por cuenta de Menarini a nivel global para todas las compañías que integran Grupo Menarini Internacional.

Este Código de Conducta, aplicable a todas las compañías del Grupo independientemente de su ubicación, incluye los siguientes principios:

- ▶ Lucha **anticorrupción**
- ▶ **Transparencia**
- ▶ **Libre competencia**
- ▶ **Medio ambiente**
- ▶ **Salud y seguridad** de sus medicamentos
- ▶ Comportamiento ético y profesional debido
- ▶ Relación con los **proveedores**, terceros y **profesionales/ organizaciones sanitarias**

Todos los empleados del Grupo tienen la obligación de comunicar cualquier incumplimiento de dicho Código a través de un **Buzón de Compliance** que se revisa constantemente. Esta denuncia se puede realizar de manera anónima, incluyendo una serie de mecanismos para evitar posibles represalias.

Además, el Grupo lleva a cabo periódicamente **acciones formativas** a sus empleados y colaboradores sobre el contenido del Código de Conducta y las políticas que lo desarrollan.



**CÓDIGO DE CONDUCTA
DE GRUPO MENARINI**

CÓDIGOS DEONTOLÓGICOS

Menarini España es miembro de la Asociación Nacional Empresarial de la Industria Farmacéutica española (**Farmaindustria**), que reúne a la mayoría de los laboratorios farmacéuticos establecidos en España, y de la Asociación para el Autocuidado de la Salud (**ANEFP**), que agrupa y representa a las empresas que fabrican y/o distribuyen en el territorio español tanto medicamentos autorizados sin receta no reembolsados con fondos públicos, como otros productos destinados al autocuidado de la salud.

De esta manera, la Compañía se compromete a cumplir los Códigos de ambas asociaciones: el **Código de Buenas Prácticas de la Industria Farmacéutica** de Farmaindustria y el **Código de Normas Deontológicas** de ANEFP.

Menarini España, en línea con lo que indica el Código de Buenas Prácticas de Farmaindustria, publica cada año en su página web las Transferencias de Valor que realiza a Profesionales y Organizaciones Sanitarias.



[MENARINI COMPLIANCE](#)

1.5. MODELO MENARINI DE RSC

Menarini no sólo impacta sobre la sociedad a través de los medicamentos, sino que extiende su afán por mejorar la calidad de vida de las personas a otros ámbitos, como el de la Responsabilidad Social Corporativa (RSC), pilar básico de su identidad.

La RSC de Menarini gira en torno a:



DESARROLLAR UNA SOLIDARIDAD CONSCIENTE Y CONSTANTE

En Menarini hemos comprobado que los **proyectos de continuidad dan mejores resultados** que los puntuales, por lo que tendemos a firmar convenios de colaboración de larga duración.

Nuestra experiencia nos dice que la implicación de las partes incide directamente sobre el éxito de la iniciativa, así que nos aseguramos de que ésta sea importante siguiendo una **estrategia triple**: visitando y conociendo de primera mano los proyectos, manteniendo un contacto constante con las entidades, y recogiendo en el convenio las responsabilidades de las dos partes implicadas.



AYUDAR A LOS QUE AYUDAN

Acercamiento a las **entidades**, que son las que mejor conocen el territorio y las necesidades.

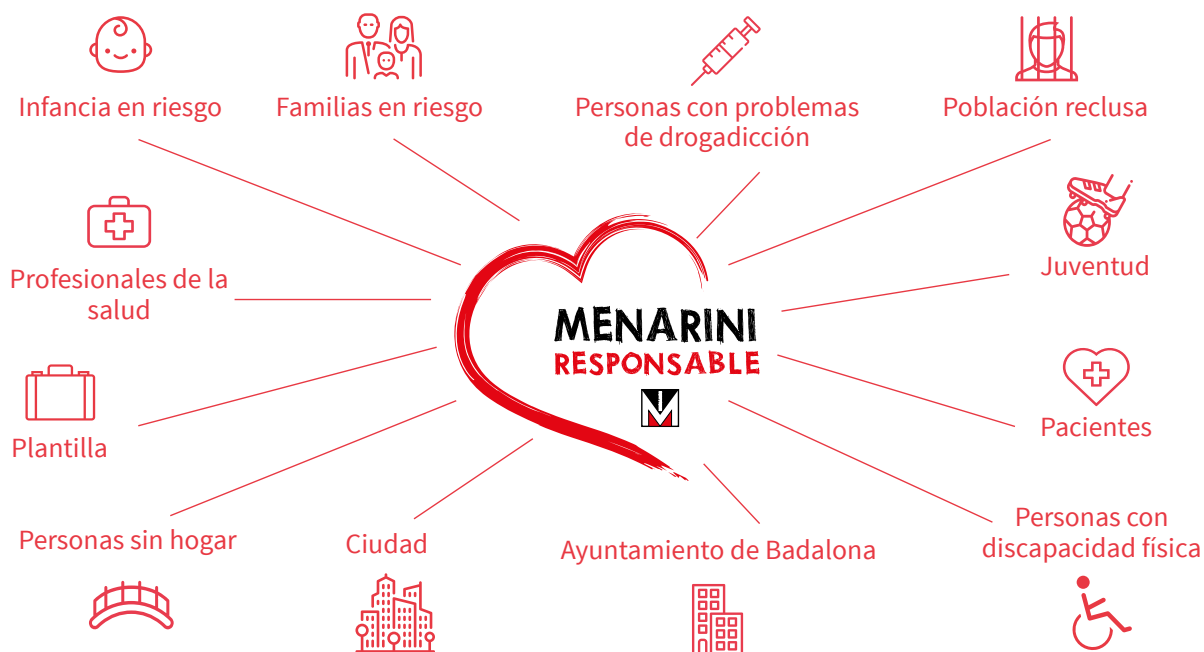
Participación en las actividades que ya llevan a cabo dichas entidades.



ATENDER LOS SÍNTOMAS

Participación en proyectos de **formación, integración** o compra de servicios con valor añadido.

Realización de donaciones puntuales para resolver necesidades urgentes.



MENARINI ESPAÑA, FIRMANTE DEL PACTO MUNDIAL

Menarini España está adherida desde 2017 al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, la mayor iniciativa mundial de Responsabilidad Social y sostenibilidad, con más 12.500 entidades adheridas en más de 160 países.

A través de esta firma, Menarini asume voluntariamente el compromiso de aplicar en su gestión diaria los diez principios del Pacto Mundial relacionados con los derechos humanos, los derechos laborales, el medio ambiente y lucha contra la corrupción.

Dicha adhesión implica la publicación de un informe anual con los progresos realizados respecto a cada uno de los 10 principios, exigencia a la que Menarini da cumplimiento a través de sus informes de sostenibilidad.



[INFORMACIÓN DE MENARINI ESPAÑA EN EL PACTO MUNDIAL](#)



IDENTIFICAR LAS NECESIDADES DEL ENTORNO

Firma de convenios de colaboración de **larga duración**, que establecen lo que hacen las dos partes: empresa y entidad.

Promoción de una **relación estable y continuada** con las entidades.

Visita y conocimiento **'sobre el terreno'** de los proyectos de las entidades.



CENTRARSE EN PROYECTOS DEL SECTOR SALUD

La RSC de Menarini es plenamente consciente de que su sector es el farmacéutico, siendo expertos en **investigación, ciencia y salud**.






Colaboración con proyectos del **mundo de la salud**, es el ámbito que más conoce y donde puede aportar más.

Menarini y los ODS

En septiembre de 2015, 193 países y más de 150 jefes de Estado y de Gobierno aprobaron los nuevos **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**. Un total de 17 objetivos y 169 metas componen esta nueva guía del desarrollo global hasta 2030.

Los ODS no implican únicamente a los países en desarrollo sino también a los Estados desarrollados. Además, buscan involucrar no sólo a las administraciones públicas sino también al resto de grupo de interés, otorgando un papel protagonista a las **empresas**.

Como firmante del Pacto Mundial, Menarini también se compromete a contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU en su gestión diaria. La siguiente tabla muestra los ODS a los que Menarini da respuesta y los apartados de la presente memoria en los que informa de su contribución al cumplimiento de los mismos:

	ODS	APARTADO	PÁG.
1 FIN DE LA POBREZA 	Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo	5.1. Por la inclusión social 3.2.4. <i>Team building</i>	68 42
2 HAMBRE CERO 	Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible	5.1. Por la inclusión social - Becas comedor EDUCO	70
3 SALUD Y BIENESTAR 	Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades	1.1. Una sana vocación 2.1. La I+D+i como piedra angular 2.2. Altos estándares de calidad y seguridad 2. Mejorando la calidad de vida del paciente 3.2. Cultivando la felicidad laboral 3.2.4 <i>Team building</i>	12 26 29 25 38 42
3 SALUD Y BIENESTAR 	Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades	4. Acompañando a los profesionales de la salud 5.2. Por la salud comunitaria	48 74
4 EDUCACIÓN DE CALIDAD 	Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos	2.4. Fomento de una cultura preventiva 3.2.2 Desarrollo profesional 4. Acompañando a los profesionales de la salud 5.3. Estimulando la curiosidad científica entre la juventud	30 39 48 75

5 IGUALDAD DE GÉNERO 	Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas	3.2.3. Igualdad y diversidad 40
6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO 	Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos	6.2. Gestión eficiente de los recursos naturales 83
7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE 	Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos	6.2. Gestión eficiente de los recursos naturales 83
8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 	Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos	1.1. Una sana vocación 12 3.1. Conoce nuestro equipo 36
9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA 	Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación	1.1. Una sana vocación 12 2.1. La I+D+i como piedra angular 26
10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES 	Reducir la desigualdad en y entre los países	3.2.4. <i>Team building</i> 42 5.1. Por la inclusión social 68 5.2. Por la salud comunitaria 74
11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES 	Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles	5. Una empresa que actúa localmente 68
12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES 	Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles	1.3. Buen gobierno 15 2.1. La I+D+i como piedra angular 26 2.2. Altos estándares de calidad y seguridad 29

<p>13 ACCIÓN POR EL CLIMA</p> 	<p>Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos</p>	<p>6.2. Gestión eficiente de los recursos naturales 83</p> <p>6.3. Control de emisiones 85</p>
<p>16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS</p> 	<p>Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas</p>	<p>5. Una empresa que actúa localmente 68</p>
<p>17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS</p> 	<p>Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible</p>	<p>1.4. Modelo Menarini de RSC 18</p> <p>2.4. Fomento de una cultura preventiva 30</p> <p>4.2. Área científica 54</p> <p>5. Una empresa que actúa localmente 68</p> <p>7.1. Alcance y metodología 96</p>





En 2019, se van a trabajar los siguientes ODS de forma prioritaria:

ODS 3 de salud y bienestar: alcanzar el 100% de las personas que trabajan en Menarini formadas en salud y estilos de vida saludable en 2023.

ODS 5 de igualdad de género: alcanzar la igualdad salarial total entre hombres y mujeres en 2025.

ODS 17 de alianzas para lograr los objetivos: llevar a cabo al menos 10 alianzas estratégicas anualmente para contribuir a los ODS hasta 2030.

ODS 6 garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos: disminución en un 5% de la generación de residuos de lodos y aguas de limpieza de depuradoras, implementando una nueva sistemática de limpieza interna en la depuradora de agua residual de Laboratorios Menarini SA.



Mejorando la
calidad de la
vida del paciente



... ser són les
... solució per a
... proporcionar més
... millor qualitat de vida.

Nuestra razón de ser son las
personas, buscar una solución para
cada enfermedad y proporcionar
más salud y mejor calidad de vida.



02 Mejorando la calidad de vida del paciente

2.1. LA I+D+i COMO PIEDRA ANGULAR

La **I+D+i** es un pilar fundamental para Menarini, dedicando a esta actividad un importante volumen de recursos materiales y humanos. Concretamente, el Grupo invierte el **10% del presupuesto anual** en dicho concepto y cuenta con un equipo de **más de 900 personas** dedicadas a la investigación y desarrollo de nuevas soluciones de salud en sus **siete centros de I+D+i** en todo el mundo (Pisa, Florencia, Pomezia, Badalona, Berlín y San Diego).

Menarini se basa en la investigación para desarrollar nuevos medicamentos que aporten un valor añadido a los tratamientos actualmente disponibles o que puedan ser la **cura de enfermedades** que aún no tienen soluciones efectivas. Las principales **líneas de investigación** de Menarini están encaminadas a **combatir el dolor, la inflamación, las enfermedades cardiovasculares y las enfermedades respiratorias**.

A ello se suma la inversión que Menarini está haciendo en **proyectos de investigación médica**. Buena prueba de ello es el trabajo en **15 ensayos clínicos** en el campo de las **infecciones víricas, los trastornos gastrointestinales y la oncología**.

Precisamente, en 2018, la empresa de investigación y desarrollo de nuevas terapias contra el cáncer **Selvita** ha transferido a **Menarini Ricerche**, una empresa de Grupo Menarini, la fase I/II del desarrollo clínico de **MEN1703/SEL24**, en curso en EEUU para el tratamiento de la **leucemia mieloide aguda (LMA)** en recaída o refractaria (R/R). Selvita y Grupo Menarini alcanzaron en marzo de 2017 un acuerdo de licencia mundial para el MEN1703/SEL24. Tras un periodo de mutua colaboración, Menarini Ricerche se ha hecho responsable de todas las actividades de desarrollo clínico.

MEN1703/SEL24 es un novedoso producto que se comporta como un doble inhibidor de tirosina quinasa PIM/FLT3, disponible para administración por vía oral, con un perfil de actividad único que se está investigando actualmente para el tratamiento de la LMA y cuyos datos preclínicos muestran actividad potencial en otras neoplasias malignas hematológicas y tumores sólidos.

“*Estamos encantados de haber alcanzado este importante hito en la colaboración que mantenemos con Selvita. Confiamos en avanzar conjuntamente en el desarrollo del MEN1703/SEL24 y en ampliar nuestro conocimiento sobre su potencial para mejorar la vida de los pacientes con leucemia mieloide aguda”*”

Andrea Pellacani, Director General de Menarini Ricerche

LA I+D+i DE GRUPO MENARINI, EN CIFRAS



10% presupuesto anual destinado a I+D+i



920 personas dedicadas a I+D+i en el mundo



7 centros de I+D+i en el mundo (Pisa, Florencia, Pomezia, Badalona, Berlín, San Diego y Singapur)

ESPAÑA

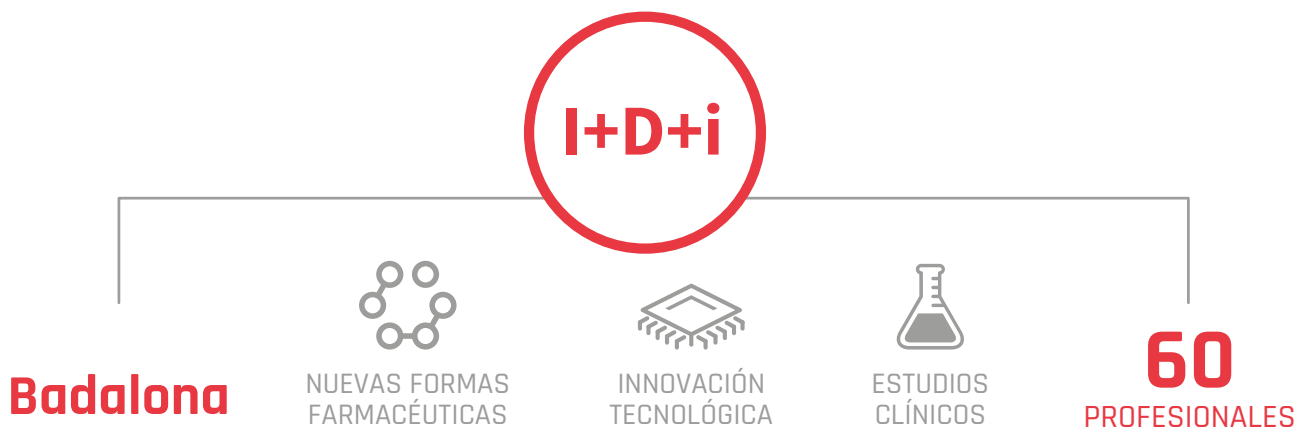


El centro de I+D+i que Menarini tiene en **Badalona** es uno de los más relevantes del Grupo. De hecho, es el **centro de referencia** en **farmacovigilancia** de todos los estudios de investigación del Grupo a nivel mundial. Concretamente, lleva cabo actividades de **desarrollo galénico** y **ensayos clínicos** de productos de investigación de la compañía en todas sus **fases de desarrollo (I-IV)**.

Con un equipo de **60 profesionales** altamente cualificados, trabaja en **nuevas formas farmacéuticas y desarrollo preclínico** de nuevas moléculas, proyectos de desarrollo e innovación tecnológica para **optimizar los procesos productivos** y la calidad de los medicamentos, y estudios clínicos de ámbito nacional e internacional para **nuevos fármacos** y estudios post-comercialización.

El equipo de I+D+i de Menarini España trabaja en estrecha colaboración con el resto de centros de investigación del Grupo y con instituciones externas especializadas, unidades de investigación clínica situadas en hospitales, centros de atención primaria, universidades y otras entidades de investigación.

De hecho, el centro de I+D+i de Badalona está integrado en el **Programa Nacional de Biomedicina (Acción PROFARMA)**, forma parte del Programa de Fomento de la Investigación del **Ministerio de Ciencia y Tecnología (PROFIT)** y está adherido al **Plan de Fomento de la Industria Farmacéutica**. A través de este plan, realiza intercambios de formación científica y técnica con los ministerios de Sanidad, Industria e Innovación, y con otras entidades públicas como el Centro para el Desarrollo Tecnológico e Industrial (**CDTI**).





Enantyum®

En los años 90, el centro de I+D+i y la planta de producción que Menarini tiene en Badalona lideraron el desarrollo de la **molécula dexketoprofeno trometamol (DKP)** desde las primeras fases de investigación hasta su comercialización.

Desde entonces, prácticamente todo el proceso de fabricación de **Enantyum®** se lleva a cabo en dicha planta. Concretamente, en 2018, ha producido más de **44 millones de unidades**, representando el **63%** del total de la producción. Este analgésico se comercializa actualmente en **24 países**.

Con este fármaco, Menarini se convirtió en la primera compañía que trabajó con la Agencia Española del Medicamento y Productos Sanitarios (**AEMPS**) para conseguir un registro europeo en todos los estados miembros. Este desarrollo ha supuesto un antes y un después para la marca Menarini en España.

LA I+D+i DE MENARINI ESPAÑA, EN CIFRAS



Centro de referencia

El **centro de I+D+i de Badalona** es el centro de referencia en **farmacovigilancia** de todos los estudios de investigación del Grupo a nivel mundial



44.302.917 ud.

de **Enantyum®** producidas en **2018** (**63,37%** de la producción total de la planta de Badalona)



60 profesionales

forman el equipo



24 países

en los que se comercializa **Enantyum®**

2.2. ALTOS ESTÁNDARES DE CALIDAD Y SEGURIDAD

Menarini aplica exigentes estándares de calidad que comienzan con la selección de los proveedores de materias primas, para seguir con el control del entorno de fabricación.

Así, Laboratorios Menarini cuenta con un Sistema de Gestión de Calidad certificado desde el año 2000 con la Norma **ISO 9001**. Además, dispone de certificaciones conforme al cumplimiento de las Normas de **Correcta Fabricación** (NCF o GMP), **Buenas Prácticas Clínicas** (BPC o GCP) y **Buenas Prácticas de Farmacovigilancia** (BPFV o GPhP).

Además, una vez sus medicamentos llegan al mercado, Menarini trabaja para asegurar una buena calidad del tratamiento. Por eso, proporciona información científica a médicos, farmacéuticos y otros profesionales de la salud para que su conocimiento sobre el producto sea completo y exhaustivo.

También mantiene un contacto constante con los profesionales sanitarios para obtener **feedback** sobre sus medicamentos y productos, por lo que supervisa todas las posibles reacciones adversas notificadas en cualquier parte del mundo.



LA CALIDAD DE MENARINI, EN NÚMEROS

55 AÑOS en España

NUNCA ha registrado problemas de seguridad que hayan supuesto la pérdida de la autorización de comercialización de uno de sus medicamentos.

-0,2 reclamaciones

El porcentaje de reclamaciones de clientes ha disminuido en un ratio de 0,2 respecto al año 2017.

Se cumplen los objetivos de los indicadores de calidad establecidos.

+80h/año en formación

El personal de manufacturing ha recibido en 2018 más de 80 h/año en formación en calidad, prevención y medio ambiente.

- 0.22% devoluciones

El porcentaje de devoluciones de producto acabado comercializado en España ha disminuido en un 0.22% respecto al año 2017.

La selección de un principio activo y/o de los excipientes puede tardar **más de un año**, de cara a encontrar los más adecuados y de mayor calidad.

2.3. AUTOCUIDADO DE LA SALUD

Menarini está comprometida con el **autocuidado** de la salud. Así, su catálogo de productos de **venta libre en oficinas de farmacia** aborda desde la analgesia (**Novidol**®), la salud bucal (**Oddent**®), pasando por el aparato digestivo (**Kaleidon**®), la salud de la mujer (**Ginegea**®), el cuidado del cabello (**Capicaps**®) o la nutrición infantil (**Hidropolivital**®).

Precisamente, en 2018, **Menarini Consumer Healthcare** ha lanzado al mercado el gel oral **Oddent**® Forte para el tratamiento de **aftas y heridas bucales profundas localizadas**, aquellas que se producen en intervenciones quirúrgicas después de traumatismos, implantes, extracciones dentales y en general para lesiones de la mucosa oral.

En 2018, Menarini Consumer Healthcare ha lanzado al mercado el gel oral **Oddent**® Forte para el tratamiento de aftas y heridas bucales profundas localizadas.



[WEB DE ODDENT](#)

2.4. FOMENTO DE UNA CULTURA PREVENTIVA

El compromiso de Menarini con los pacientes va más allá de la mera fabricación de medicamentos. Así, lleva a cabo diversas acciones de comunicación para fomentar la educación de la salud en la ciudadanía y facilitar un **mayor conocimiento** de diferentes trastornos de salud.

En este sentido, y fruto también de su fuerte apuesta por la salud digital, cuenta con un **apartado web** a través del cual ofrece **consejos de salud** y ha desarrollado **diversas webs y apps** para ayudar al paciente en el abordaje de diversas patologías.

EL "BOTIQUÍN DIGITAL" DE MENARINI. HERRAMIENTAS DE AYUDA PARA PACIENTES

Consejos de salud:

ofrece consejos sobre alergia, analgesia, aparato digestivo, dermatología, diabetes, ginecología, gota, odontología, aparato respiratorio, riesgo cardiovascular, salud sexual masculina y salud y viajes.

Salud Sexual Hombre:

incluye consejos de bienestar sexual y salud masculina elaborados por un equipo multidisciplinar de profesionales (dietistas, especialistas en actividad física, psicólogos, médicos generales y urólogos) liderados por el andrólogo Dr. Eduard García, del Hospital Clínic de Barcelona, y avalados por la Sociedad Catalana de Urología.

El Momento Justo:

esta web ofrece ayuda para el tratamiento de la eyaculación precoz.



[CONSEJOS DE SALUD](#)



[SALUD SEXUAL HOMBRE](#)



[EL MOMENTO JUSTO](#)



App Disfruta +: dirigida a pacientes y público en general, ayuda a mejorar la salud sexual de forma sencilla y divertida. Se explican los temas más relevantes con un lenguaje claro y se realizan preguntas para comprobar su correcta comprensión. Además, incluye una funcionalidad que ayuda al usuario a preparar su consulta con un profesional.

App Trivigota: está dirigida a las personas con gota para que entiendan mejor su enfermedad a través de preguntas y respuestas. Esta app ayuda a promover un estilo de vida saludable, permite disponer de mayor información sobre aspectos fisiológicos de la enfermedad e incluso conocer cuestiones históricas o creencias y mitos relacionados con la gota, todo ello en un entorno entretenido y amigable.



AppStore



Google Play



AppStore



Google Play

MENARINI LANZA LA CAMPAÑA 'INCONFORTMISTAS'

En 2018, Menarini ha puesto en marcha la campaña **inCONFORTmistas**, a través de la cual quiere poner en valor una actitud positiva frente al dolor. A través de la web www.novivircondolor.com, esta campaña también ofrece información actualizada con consejos sobre las causas y tratamiento del **dolor muscular y articular**.

El objetivo de esta nueva iniciativa es alentar a la población a **salir de su zona de confort**, a vivir lo que se quiera vivir, pero sin dolor. Así, se presentan tres vídeo relatos basados en casos reales en los que sus protagonistas, a pesar de las limitaciones a las que se enfrentan en su día a día, por cuestiones físicas, de edad o sociales, se han atrevido a llevar a cabo nuevos retos. Casos reales que ejemplifican el inconformismo de aquellos que se han atrevido a romper barreras y a abandonar sus zonas de confort y con los que los usuarios de la nueva web podrán identificarse.

Según la Encuesta Europea de Salud, en España el 74,2% de los trabajadores sufre dolores musculares en el trabajo, siendo los de espalda los más frecuentes.



CAMPAÑA "INCONFORTMISTAS"



InCONFORTmistas

de **Novidol**
para No vivir con dolor



2.5. LA VOZ DE LOS PACIENTES

Entrevista a Paula Bornachea, representante de pacientes en el proyecto #Sherpas20

¿Cuáles considera que han sido los principales hitos de su relación con Menarini en 2018?

El principal hito de mi relación con Menarini en el año 2018 ha sido seguir participando en el movimiento #Sherpas20 para continuar impulsando la transformación digital en el ámbito sanitario.

¿Qué acciones tienen previstas desarrollar conjuntamente en 2019?

Espero continuar en el proyecto #Sherpas20 y además asistir al comienzo del proyecto que se eligió en la Desconferencia anterior, que fue el de Healthtubers.



“Menarini sabe hacer equipo”

Si tuviera que definir a Menarini en una palabra, ¿cuál sería?

Una palabra que define a Menarini es ‘equipo’, porque ha reunido a diferentes personas de muchos ámbitos y ha sabido conectarnos y hacer un equipo para sacar lo mejor de nosotros mismos.

“El movimiento #Sherpas20 impulsa la transformación digital en el ámbito sanitario”

 [VER VÍDEO](#)



Excelencia como empleador



03 Excelencia como empleador

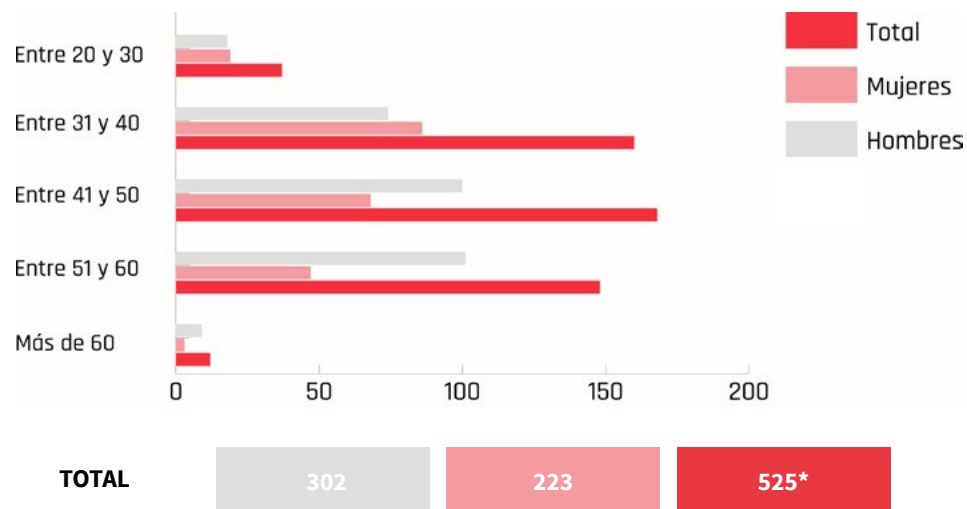
3.1. CONOCE NUESTRO EQUIPO

Menarini apuesta por la calidad y estabilidad laboral. Así, el **90,9%** de la plantilla de Grupo Menarini España cuenta con **contrato fijo** y el **97%** está cubierta por el **convenio colectivo**.

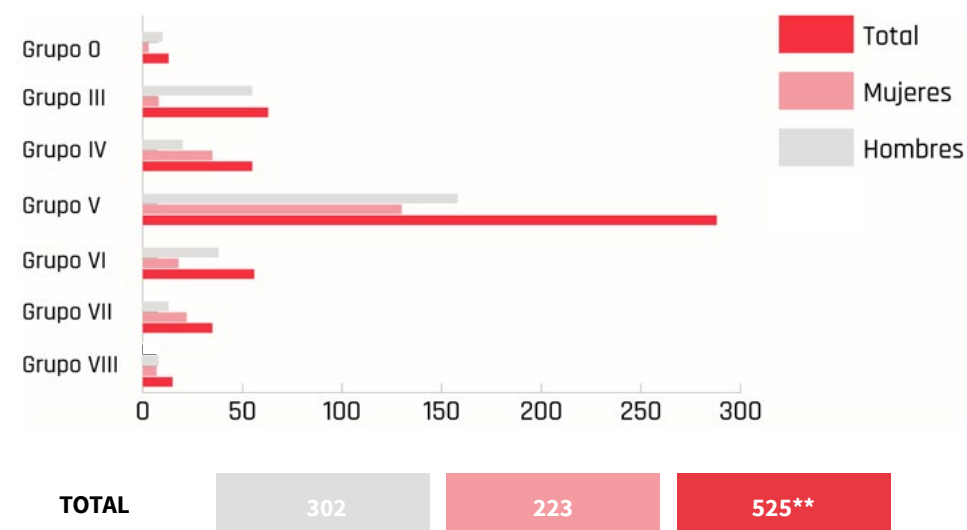
La Compañía dispone de un **Comité de Empresa** con representación legal de los trabajadores, formado por nueve miembros. Se realizan reuniones periódicas entre la Dirección y el Comité de Empresa, de las que se levanta la correspondiente acta.

Tipo contrato	Franja Edad	Hombres	Mujeres	TOTAL
FIJO	Entre 20 y 30	16	9	25
	Entre 31 y 40	67	72	139
	Entre 41 y 50	98	64	162
	Entre 51 y 60	101	47	148
	Más de 60	9	3	12
TOTAL FIJO		291	195	486
TEMPORAL	Entre 20 y 30	2	10	12
	Entre 31 y 40	7	14	21
	Entre 41 y 50	2	4	6
TOTAL TEMPORAL		11	28	39
TOTAL		302	223	525*

Franja edad



Grupo profesional*



*Los grupos profesionales son los contemplados en el Convenio Colectivo General de la Industria Química. La equivalencia con las funciones desarrolladas puede consultarse aquí:

https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2018-11368

**Empleados que trabajan en territorio español.

El 90,9% de la plantilla de Grupo Menarini España cuenta con contrato fijo

3.2. CULTIVANDO LA FELICIDAD LABORAL

Menarini vela por el **bienestar integral** de su equipo, cuidando los aspectos de seguridad, salud, formación, desarrollo, igualdad, conciliación, diversidad y *team building*.

3.2.1. SEGURIDAD Y SALUD

Laboratorios Menarini dispone de un **Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo** que le permite minimizar y controlar los riesgos laborales de su plantilla.

La Compañía mantiene **desde 2005** la certificación **OHSAS 18001** de seguridad y salud laboral, superando con éxito las sucesivas auditorías y siendo una de las primeras empresas del sector en lograr esta acreditación. Concretamente, esta norma se aplica en los ámbitos de desarrollo, fabricación y comercialización de medicamentos.

El número de horas de absentismo del personal de Menarini España durante el ejercicio 2018 ha sido de 21.756.



Laboratorios Menarini mantiene desde 2005 la certificación OHSAS 18001 de seguridad y salud laboral

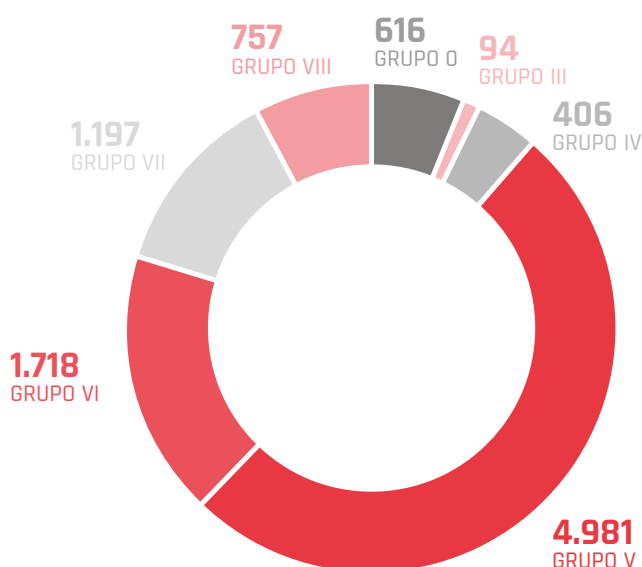


3.2.2. DESARROLLO PROFESIONAL

Menarini España elabora un **plan de formación anual** adaptado a las necesidades de cada área. Existe formación común para toda la plantilla sobre calidad, prevención de riesgos laborales y medio ambiente, así como formaciones sobre compliance y otras disciplinas lo que en 2018, han supuesto un total de **9.769 horas de formación laboral**.

Por otra parte, la Compañía facilita el acceso de la juventud al mundo laboral con **programas de prácticas** en la empresa para estudiantes universitarios o de másteres, así como de formación profesional.

9.769
TOTAL NÚMERO DE HORAS DE FORMACIÓN LABORAL



*Los grupos profesionales son los contemplados en el Convenio Colectivo General de la Industria Química. La equivalencia con las funciones desarrolladas puede consultarse aquí: https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2018-11368

MENARINI, EN EL I FORO DE EMPRESAS-FARMACIA

El 29 de noviembre de 2018, Menarini España participó en el primer **Foro de Empresas del Ámbito Farmacéutico-Sanitario**, organizado por la Facultad de Farmacia y Ciencias de la Alimentación de la **Universidad de Barcelona**. El objetivo de la jornada era establecer contactos entre los futuros graduados y alumnos de los másteres y postgrados de la Facultad y las empresas u organizaciones interesadas.

Menarini contó con un stand en el que representantes del Departamento de Recursos Humanos pudieron resolver las dudas y preguntas de los estudiantes, además de aportar información corporativa de la compañía.

En este espacio también se habilitó un ordenador portátil en el que se podían visualizar **videoentrevistas** realizadas a trabajadores de la compañía donde explican su función diaria en la empresa y, por otra parte, los asistentes tenían la posibilidad de acceder a la página de Infojobs de Menarini para enviar sus currículums.

Por la tarde, Menarini realizó una sesión informativa de una hora con un grupo de estudiantes en la que se entró más en detalle sobre aspectos de la compañía y los perfiles que se buscan para incorporar a la plantilla. **Josep Aparicio, responsable de Recursos Humanos; y Ramón Esquedo, Director del Área Técnica**, fueron los encargados de dirigir la sesión y explicar las diferentes salidas profesionales que puede ofrecer la industria farmacéutica.

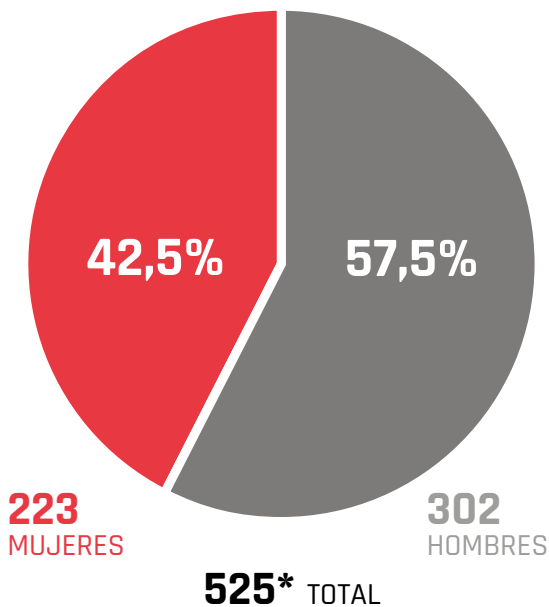


3.2.3. IGUALDAD, CONCILIACIÓN Y DIVERSIDAD

Empezando por su propia plantilla, Menarini aboga por la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, lo que se refleja en una distribución equitativa de la plantilla por sexos.

Según el **Código Ético** de Menarini España, “la Compañía garantiza a todos sus empleados la igualdad de oportunidades en el desarrollo de su carrera profesional, estando cualquier promoción fundada en el mérito, la capacidad y el desempeño de las funciones profesionales”.

Por otra parte, el **Código de Conducta** de Grupo Menarini establece que la Compañía “está comprometida con la creación de un entorno de trabajo libre de discriminación, acoso, intimidación o coacción. No discriminamos ni permitimos discriminaciones basadas en características personales, tales como, raza, sexo, ideas religiosas o políticas, nacionalidad, orientación sexual, edad, discapacidad, embarazo, estado civil, antigüedad o cualquier otra característica que contemplen las leyes aplicables”.



Además, Menarini España cuenta con un **Plan de Igualdad** que incluye acciones y objetivos a alcanzar en materia de igualdad de trato y oportunidades entre hombres y mujeres. Las principales líneas de trabajo del Plan son:

- ▶ Compromiso de la dirección con la igualdad de género.
- ▶ Constitución de la comisión de igualdad formada por representantes de la Compañía y del Comité de Empresa.
- ▶ Comunicación interna y externa del compromiso de la Compañía con la igualdad de género.

Menarini España cuenta con un Plan de Igualdad que incluye acciones y objetivos a alcanzar en materia de igualdad de trato y oportunidades

Además, Menarini España promueve la **conciliación de la vida laboral y personal**. Así, por ejemplo, lleva más de 20 años contribuyendo económicamente a los **costes educativos de los hijos** de sus empleados con el objetivo de que puedan alcanzar el mayor nivel formativo posible.

El convenio laboral contempla un total de **1.752 horas para conciliar** durante el año 2018. La Compañía permite unos rangos de flexibilidad en los horarios de entrada y salida de los empleados, cuya gestión está a cargo de los propios empleados.

Por otra parte, la Compañía cumple con la regulación establecida en la **Ley de Integración Social de Minusválidos** por **vía mixta**: contratación directa de personas con discapacidad y mediante la aplicación de medidas reguladas en la Ley.

El número de personas empleadas en el curso del ejercicio 2018 con discapacidad mayor o igual al 33%, ha sido de 6 (2 hombres y 4 mujeres).



3.2.4 TEAM BUILDING


Menarini España impulsa diversas actividades de team building con el objetivo de generar un buen ambiente de trabajo y estrechar las relaciones entre sus empleados y empleadas.

Muchas de estas acciones coinciden también con un fin solidario. Por ejemplo, en 2018 ha logrado reunir más de **200 regalos** que han ido destinados a **menores en riesgo de exclusión social**, gracias a la participación de sus trabajadores y trabajadoras en la campaña **‘Una Sonrisa por Navidad’**.

Esta iniciativa solidaria, puesta en marcha por la ONG **Cooperación Internacional**, tiene como objetivo sensibilizar a la opinión pública y comprometer a la sociedad con la ayuda a los más necesitados. Gracias a su implicación y a la colaboración de instituciones, particulares y empresas como Menarini, las acciones que se llevan a cabo en la campaña navideña benefician a unas 8.000 personas cada año.

En la sede de la compañía se instaló un **árbol de Navidad** en el que cada uno de los trabajadores pudo coger una bola con una tarjeta en la que constaba el nombre de un niño o niña y su edad. Una vez adquirido el regalo, éste se colocaba en el árbol con la etiqueta.

Posteriormente, los paquetes fueron recogidos por Cooperación Internacional y entregados a niños y niñas cuyas familias se encuentran en riesgo de exclusión.



“ La llegada de la Navidad llena de felicidad y alegría a muchas familias, pero no debemos olvidar que hay muchas personas que no pueden disfrutarla por encontrarse en una situación más desfavorecida. Por esta razón, desde Menarini hemos querido ayudar y contribuir a que la emoción de la Navidad llegue a los más pequeños para dibujar su sonrisa y la de sus familiares”.

Mònica Moro, Responsable de Comunicación y RSC Grupo Menarini





A la ecuación *team building* y solidaridad, Menarini España también suma la promoción de la actividad deportiva entre sus empleados y empleadas.

Así, un año más, voluntarios y voluntarias de Menarini y de la **Fundació Ateneu Sant Roc** participaron en la **Cursa del Dimoni de Badalona** el pasado 27 de mayo. En esta ocasión fueron 32 las personas que corrieron para conseguir el objetivo de garantizar que los **niños y niñas del barrio de Sant Roc** (Badalona) reciban la **alimentación** que necesitan durante el verano.





39a CURSA POPULAR
Ciutat de Badalona - La Ciutat
JAVIER
6380

20 ANYS
CURSA

39a CURSA POPULAR
Ciutat de Badalona
El Grup del Diable

“Participar en la Cursa del Dimoni de Badalona me ha permitido conocer mejor a mis compañeros”



3.3 LA VOZ DEL EQUIPO HUMANO

Entrevista a Javier de Haro, Jefe de Ingeniería de Menarini

¿Cómo valora la Política de Recursos Humanos de Menarini?

Es una política muy positiva, integradora, favorece el trabajo en equipo, es moderna y contribuye a un desarrollo positivo.

¿Cómo definiría el ambiente de trabajo en Menarini?

Es un ambiente exigente pero también agradable.

¿Ha participado en alguna de las acciones de team building de la compañía? ¿Qué le parecen estas iniciativas?

He participado en la Cursa del Dimoni de Badalona. Es muy interesante, ya que favorece que la gente se conozca más y esto hace que luego trabajes mejor en equipo. Conoces a los hijos de los compañeros, a sus familias. Es muy positivo.

“La Política de Recursos Humanos de Menarini es integradora”

 [VER VÍDEO](#)



Acompañando a los
profesionales de la
salud





R)evolucionar la salud digital

8 de noviembre de 2018 - The Cube MADRID



04 Acompañando a los profesionales de la salud

Menarini considera que la mejora de la salud de la población solo se puede conseguir a través de alianzas entre todas las partes implicadas. Por ello, apoya la **formación continua** de los **profesionales sanitarios** y organiza múltiples encuentros en los que se intercambian experiencias y se exponen los últimos avances terapéuticos.



4.1 JUNTOS CONTRA EL AISLAMIENTO DIGITAL

Menarini mantiene un compromiso histórico en la promoción de la **salud digital** y la **salud móvil (mHealth)** para dar respuesta a las necesidades de profesionales y pacientes.

Durante **1996** se convirtió en la **primera compañía farmacéutica** con dominio propio en España (**menarini.es**) y durante **2002**, en la primera web de la industria farmacéutica en España con un sello que acredita la calidad y rigor de sus contenidos de salud (**Web Médica Acreditada del Colegio Oficial de Médicos de Barcelona**). En **2010**, la Compañía ya disponía de **12 sitios webs** y un canal en YouTube, y empezó a experimentar sobre nuevas herramientas digitales aplicadas a la formación.

En **2013**, Menarini inició un intenso trabajo en el campo de las **aplicaciones móviles de salud**, siendo el primer laboratorio en España en conseguir el distintivo '**AppSaludable**' que otorga la **Junta de Andalucía**, con la aplicación Salud 2.0 entre profesionales.

LAS APPS DE MENARINI PARA PROFESIONALES

App Trivifarma

Esta app permite a **farmacéuticos** y otros profesionales de la salud formarse en **salud 2.0** mediante un **divertido juego**. Se trata de responder una serie de **preguntas** sobre herramientas digitales.

Trivifarma combina la vertiente lúdica con el rigor de los contenidos, aplicando técnicas de gamificación para mejorar la formación.



App Universal Pharmacist Speaker



Aplicación **multilingüe** que facilita la comunicación entre pacientes y **farmacéuticos**. Dispone de centenares de preguntas, frases y respuestas con audio, traducidas a **12 idiomas**: inglés, francés, alemán, árabe, árabe marroquí, chino, italiano, polaco, portugués, rumano, ruso y neerlandés.

De esta manera, el paciente puede exponer al farmacéutico el motivo de la visita y los síntomas, para que éste pueda llevar a cabo la dispensación y los consejos más frecuentes según el trastorno que se presente.

Gestión de pacientes ambulatorios en Cardiología

Desarrollada por la **Sociedad Española de Cardiología** con el apoyo de Menarini, tiene como objetivo consensuar aspectos de **práctica clínica ambulatoria** en **cardiología** en los casos que la medicina basada en la evidencia no ofrece respuesta.



Salud 2.0.

Esta guía multimedia permite visualizar los contenidos del monográfico 'Salud 2.0 entre profesionales'. En ella están disponibles artículos, vídeos y presentaciones relacionadas con la web 2.0 y la **salud móvil**, de la mano de expertos y referentes españoles. Además, dispone de una sección con los últimos tweets de Menarini España (@menarini_es).



Appteca

Es una biblioteca de 6 apps móviles sobre temas relacionados con la enfermedad cardiovascular. Su objetivo es ayudar en la resolución de muchas de las dudas que surgen en la práctica clínica y cubrir las necesidades del profesional en la asistencia a sus pacientes, aplicando técnicas de gamificación para mejorar la formación.



Apps para Congresos



Menarini dispone de tres apps para congresos. Una de ellas es **Cardiovascular Congresos**, una app que incluye toda la información sobre congresos científicos dedicados a la **cardiología**, la **diabetes** y la **gota**. **Resalderm Congresos Médicos** es otra aplicación que incluye la programación de foros sobre las especialidades **respiratorias, alergia o dermatología**.

AndroUro

Finalmente, **AndroUro Congresos Médicos** es una práctica agenda para profesionales de la salud que necesitan estar al día sobre lo que acontece en las especialidades de andrología y/o urología, con información sobre congresos y eventos nacionales e internacionales.



[APPS DE MENARINI
PARA PROFESIONALES](#)



4.2 #SHERPAS20

#Sherpas20 es una iniciativa colaborativa impulsada por Menarini cuyo objetivo es contribuir a **reducir la brecha digital en salud** difundiendo iniciativas de e-salud, facilitando la formación en **competencias digitales**, promoviendo contactos dentro de este ámbito y estableciendo **alianzas** para la puesta en marcha de **proyectos**.

Sus valores son:

- ▶ **Libertad:** para liderar de manera auténtica y responsable los retos asumidos.
- ▶ **Inquietud:** que nos mueva al **aprendizaje** y a la transformación constante en **salud digital**.
- ▶ **Disrupción:** saber salirnos de los márgenes aceptando riesgos **sin miedo al cambio**.
- ▶ **Cocreación:** desde una disposición generosa que nos permita desarrollar un **trabajo interdisciplinar**.
- ▶ **Honestidad:** porque somos **permeables y transparentes**.
- ▶ **Accesibilidad:** en todo momento y lugar para ampliar el **alcance** de la salud digital a todas las personas.
- ▶ **Pasión y resiliencia:** nuestro lema para perseverar hasta alcanzar la cima.



“ Este test permite conocer el nivel de cada profesional dentro de las competencias digitales que se han definido. De esta forma, es posible llevar a cabo las acciones de formación y aprendizaje que necesita cada uno, permitiendo que el aprovechamiento de la formación sea muy elevado”.

Miguel Ángel Máñez, sardar sherpa del grupo de instituciones sanitarias y autor del blog ‘Salud con cosas’

Actualmente está **integrada** por **70 expertos y expertas referentes** –los denominados sardar sherpas y sherpas– en diversos ámbitos de la salud: industria farmacéutica, instituciones sanitarias, comunicación, pacientes, fisioterapia, enfermería, farmacia, sociedades científicas y medicina, entre otros.

Este proyecto, iniciado en 2014, ha avanzado desde un profundo análisis de los motivos de la brecha digital española en salud y el desarrollo de un marco conceptual durante los primeros años, al desarrollo de herramientas concretas para reducir dicha brecha. Así, el 8 de noviembre de 2018, en el marco de una nueva sesión de trabajo de #Sherpas20 bajo el título **‘Avanzar y (R)evolucionar la salud digital’**, se dieron a conocer **dos nuevas herramientas** para evaluar e incrementar el conocimiento de los profesionales sanitarios en el área de la salud digital.



CONOCE TU NIVEL
DE COMPETENCIAS
DIGITALES EN SALUD

“ A través de contenidos en forma de píldoras muy dinámicas, que guían al alumno a lo largo de toda la formación y de una gran variedad de recursos como vídeos, foros o glosarios, este curso proporciona a los profesionales sanitarios todas las herramientas y competencias digitales necesarias para la práctica profesional en los llamados entornos digitales 2.0”

José María Cepeda, sherpa del grupo de enfermería y fundador de Salud Conectada



“ *Estamos muy orgullosos de que el proyecto #sherpas20 haya ido adaptándose a los cambios constantes que se producen en la salud digital. Esto demuestra no solo que es un proyecto vivo, sino que es necesario para guiar y apoyar a las personas interesadas en integrar los entornos digitales en su día a día.*”

Mònica Moro, responsable de comunicación, RSC y e-business de Menarini



CONOCE A LOS SARDAR SHERPAS

Grupo de **10 early adopters** reconvertidos en sardar sherpas de la salud 2.0. Cada sardar sherpa representa a un colectivo del ámbito de la salud y es el guía de los sherpas que forman su grupo.



[SARDAR SHERPAS](#)

La primera herramienta es el **Test de Competencias en Salud Digital**, un cuestionario on-line que permite comprobar a los profesionales de la salud en qué punto se encuentran sus conocimientos sobre el uso y aprovechamiento de los recursos digitales. El test, además, ofrece recomendaciones para continuar creciendo y evolucionando en el uso de los nuevos medios para aplicarlos a la vida diaria del sector.

La otra novedad presentada es el curso **‘Claves para la práctica profesional en entornos de salud 2.0’**, un material formativo diseñado por **José María Cepeda**, fundador de **Salud Conectada**; en colaboración con el **Instituto de Formación Continua-IL3** de la **Universitat de Barcelona**. El curso está diseñado para que pueda ser seguido por profesionales con un nivel medio de conocimiento sobre salud digital.

Esta sesión de trabajo, que reunió a un centenar de profesionales de diferentes ámbitos sanitarios y digitales en TheCube Madrid, también fue el marco de presentación del documento que resume el trabajo realizado en la II Desconferencia de 2017.

CONOCE A LOS SHERPAS

Grupo de exploradores convertidos en sherpas de la salud 2.0. Seleccionados por los sardar sherpas, son las personas encargadas de convertirse, junto a ellos, en embajadores del movimiento contra el aislamiento digital.



[SHERPAS](#)

4.2 ÁREA CIENTÍFICA

Menarini mantiene un fuerte compromiso con la formación continuada de los profesionales sanitarios. Fruto de ello, **en 1990**, nació Área Científica Menarini, cuyo objetivo principal es impartir **formación de calidad** en el ámbito de la **salud**.

En sus casi 30 años de trabajo, se han impartido más de **21.000 actividades de formación**, en las que han participado más de **32.500 profesionales** como ponentes y otros **545.000** han ampliado sus conocimientos.

Sociedades científicas, colegios profesionales, academias de ciencias médicas, instituciones docentes, centros de salud, hospitales y administraciones sanitarias colaboran y participan habitualmente en estas actividades, que van desde **mesas redondas**, a **talleres** prácticos, pasando por **conferencias** nacionales e internacionales o **cursos, jornadas** y **seminarios**.



ÁREA CIENTÍFICA MENARINI, EN CIFRAS



CREADA EN
1990



21.000
ACTIVIDADES DE FORMACIÓN



32.500
PONENTES



545.000
PROFESIONALES DE LA SALUD FORMADOS



“En 2018, la Cátedra de Neumología UCAM-SEPAR-MENARINI ha lanzado el nuevo Máster en Control y Tratamiento del Tabaquismo”

4.2.1 FORMACIÓN MÉDICA CONTINUADA

Con el objetivo de ofrecer actividades innovadoras más específicas y adaptadas a perfiles y necesidades concretas, Menarini colabora con distintas entidades académicas españolas y sociedades médico-científicas en las siguientes **cátedras y másteres**:

CÁTEDRA DE NEUMOLOGÍA UCAM-SEPAR-MENARINI

En 2018, la Universidad Católica San Antonio de Murcia (UCAM), la Sociedad Española de Neumología y Cirugía Torácica (SEPAR) y Menarini España, integrantes de la Cátedra de Neumología UCAM-SEPAR-MENARINI constituida en 2015, firman un **nuevo convenio** para refrendar su compromiso en la puesta en marcha de nuevas actividades formativas, entre ellas un **nuevo Máster en Control y Tratamiento del Tabaquismo**, dirigido por el **Dr. Carlos A. Jiménez-Ruiz**.

La primera actividad de la Cátedra fue el **Máster en Avances en Diagnóstico y Tratamiento de las Enfermedades de las Vías Aéreas**, que en 2018 finalizó su segunda edición. En 2016 se inició el **Máster en Avances en Diagnóstico y Tratamiento de los Trastornos durante el Sueño**, con un enfoque teórico-práctico para actualizar los conocimientos médicos de neumólogos y facultativos adscritos a las Unidades Multidisciplinares del Sueño sobre trastornos del sueño.

La Cátedra promueve otras actividades de docencia como cursos, seminarios, y conferencias, además de los másteres. También se enfoca en la investigación en neumología y en la difusión de las investigaciones realizadas mediante publicaciones y otras actividades. A través de la UCAM, la Cátedra busca favorecer la colaboración entre investigadores y profesores de prestigio en el ámbito de la neumología en España y en Latinoamérica, y establecer relaciones con otros centros universitarios de prestigio en el ámbito nacional e internacional.

“El objetivo de esta Cátedra es desarrollar actividades docentes e investigadoras dirigidas a profesionales de la salud que deseen perfeccionar sus conocimientos y aptitudes profesionales relacionados con las enfermedades respiratorias”.

Dra. Inmaculada Alfageme, Presidenta de SEPAR

CÁTEDRA DE MEDICINA INTERNA UB-SEMI-MENARINI

Es la primera cátedra de patrocinio dedicada a la medicina interna en España. Se creó en 2011 mediante la firma de un convenio entre la Sociedad Española de Medicina Interna (SEMI), la Fundación Española de Medicina Interna (FEMI), la Universidad de Barcelona (UB) y Menarini.

El objetivo de la Cátedra de Medicina Interna es promover actividades docentes e investigadoras en el campo de la medicina interna que permita a los médicos internistas adquirir y mantener conocimientos, habilidades y actitudes necesarias para la práctica de la medicina de una forma científica, actualizada, segura y eficaz.
En 2018 finalizó del máster en Atención Médica Urgente.



MÁSTER EN GESTIÓN CLÍNICA DE UNIDADES ASISTENCIALES

Impulsado por la Sociedad Española de Endocrinología y Nutrición (**SEEN**), la Universidad Internacional Menéndez Pelayo (**UIMP**) y Menarini, este Máster tiene como objetivo que los responsables de unidades asistenciales de endocrinología y nutrición (directores de áreas, institutos o unidades de gestión clínica, jefes de servicio, de sección y coordinadores, responsables de unidades funcionales) o aquellos que tienen expectativas de serlo puedan mantener y mejorar la competencia sobre cómo organizar y hacer funcionar eficientemente un servicio o **unidad asistencial** en base a la mejor evidencia médica y sanitaria disponible.

MÁSTER EN ATENCIÓN Y EDUCACIÓN A LAS PERSONAS CON DIABETES TIPO 2

Impulsado por la **Fundación redGPDS** en colaboración con la **Universidad Francisco de Vitoria** y el patrocinio de Menarini, este máster persigue el objetivo de proporcionar a los profesionales de la atención primaria los conocimientos y las habilidades necesarias para mejorar sus competencias y aptitudes ante las personas con diabetes de tipo 2.

Este es el resumen de másters que Área Científica Menarini ha promovido en 2018:

	SOCIEDAD	MÁSTER
FINALIZADOS	SEMI	Máster en Atención Médica Urgente
	SEPAR-IMAS	Máster en Transtornos del Sueño
	SEPAR-IMAS	Avances Diagnóstico y Tratamiento de Enfermedades Vías Aéreas 2ª Ed.
	SEC-SEEN-SEPAR	Máster en Gestión Clínica de Unidades Asistenciales
EN CURSO	REDGPDS	Máster sobre Atención y Educación a las Personas con Diabetes Tipo II
	SEC-SEMI-SEPAR	Máster Gestión Clínica Unidades Asistenciales
	SEPAR	Máster en Control y Tratamiento del Tabaquismo
	ASECMA	Máster ASECMA / SCCMA de Cirugía Mayor Ambulatoria



4.2.2 COMUNIDAD MÉDICA Y CIENTÍFICA

Menarini España organiza una gran cantidad de encuentros destinados a la comunidad sanitaria y científica con el objetivo de debatir en torno a los últimos avances terapéuticos.

ENFERMEDADES RESPIRATORIAS

En febrero de 2018 se celebró la quinta edición de la **Barcelona-Boston Lung Conference**. Este evento científico, que cuenta con el aval de la Sociedad Española de Neumología y Cirugía Torácica (**SEPAR**) y con el apoyo de **Área Científica Menarini**, ha logrado consolidarse como un foro anual de alto nivel en enfermedades respiratorias y referente para jóvenes investigadores, gracias a la relevancia de los proyectos de investigación que se presentan. La coordinación del encuentro, como en ediciones anteriores, corrió a cargo del **Dr. Alvar Agustí**, director del Instituto Respiratorio del **Hospital Clínic** de Barcelona, y el **Dr. Bartolomé Celli**, profesor de Medicina de la **Universidad de Harvard** y miembro del Área Pulmonar en el **Brigham and Women's Hospital de Boston**. Durante esta edición, **275 expertos** profesionales presentaron las últimas novedades y progresos que se han realizado en el área respiratoria. A lo largo de las dos jornadas, los participantes compartieron experiencias sobre **hipertensión pulmonar**, manejo del cáncer de **pulmón inoperable**, **EPOC** en aspectos como el tratamiento, la actividad física en los pacientes EPOC o la etiología de la misma, tratamiento de **neumonía**, broncodilatación en EPOC y **eosinofilia pulmonar**.

“ Conferencias como ésta permiten reunir a ponentes de gran nivel y abrir nuevas líneas de trabajo”

Alvar Agustí, director del Instituto Respiratorio del Hospital Clínic de Barcelona y coordinador de la Barcelona-Boston Lung Conference

“ *La Barcelona-Boston Lung Conference se convierte en una plataforma perfecta para descubrir los avances más innovadores en nuestra área*”

Dr. Bartolomé Celli, profesor de Medicina de la Universidad de Harvard, miembro del Área Pulmonar en el Brigham And Women's Hospital de Boston y coordinador de la Barcelona-Boston Lung Conference

JÓVENES INVESTIGADORES

En esta edición se dieron a conocer, una vez más, los resultados de los proyectos de jóvenes investigadores menores de 45 años. De los cerca de **100 abstracts recibidos**, los coordinadores de la conferencia seleccionaron 20 y los ocho mejores fueron invitados para realizar una presentación oral en la conferencia, compartiéndolos con los profesionales asistentes al evento.

Como premio a su trabajo, Área Científica Menarini ha **becado** la asistencia de estos ocho jóvenes investigadores al congreso de la Sociedad Torácica Americana (**ATS**) o de la Sociedad Respiratoria Europea (**ERS**) para que tengan la oportunidad de presentar sus progresos en foros internacionales y dar visibilidad a sus proyectos ante los mejores profesionales del mundo.

Como novedad en esta edición, los autores de los otros **12 proyectos finalistas** fueron invitados a defender su trabajo en formato poster durante la sesión ‘Desayuno con Alvar y Bart ¿Te atreves?’, que se celebró previamente al inicio de la conferencia. Asimismo, Menarini les ha becado con la asistencia al congreso **SEPAR 2018**.

“ *Poder formar parte de jornadas como la Barcelona-Boston Lung Conference es clave para nuestro trabajo diario, ya que nos da la oportunidad de detectar nuevas vías para desarrollar nuestra I+D+i y nuevos talentos que contribuyan a la evolución de los tratamientos y a la mejora del bienestar de los pacientes*”

Remei Artigas, directora médica de Menarini





CONTROL ASMAPP

En España, alrededor del **50% de los pacientes con asma** permanece **sin diagnosticar** y en Europa, el **72% de los asmáticos** tienen **mal controlada** la enfermedad.

Para dar respuesta a esta problemática, durante 2018 se ha presentado el aplicativo **Control ASMAApp**, una herramienta que permite **mejorar el seguimiento médico del asma**. Cuenta con el aval científico de la Sociedad Española de Neumología y Cirugía Torácica (**SEPAR**) y de Sociedad Española de Médicos de Atención Primaria (**SEMERGEN**), y con el **patrocinio de Menarini**. Este desarrollo tecnológico está dirigido por los **doctores José Antonio Quintano y Antonio Hidalgo**, del **Grupo de Respiratorio de SEMERGEN**, y el **Dr. Vicente Plaza**, jefe del Servicio de Neumología del **Hospital de Sant Pau**, director de Formación de **SEPAR** y director del Comité Ejecutivo de la **Guía GEMA** Guía Española para el Manejo del Asma.

Esta herramienta permite al médico de atención primaria y a todos los profesionales que tratan **pacientes con asma** un **mejor seguimiento** de los mismos, con la posibilidad de **registrar datos clínicos** en un **entorno seguro**, amigable y ubicuo (cada médico recibe una clave personalizada que le permite el acceso a la plataforma desde distintos dispositivos).

“Control ASMAApp constituye una valiosa aportación para el médico de atención primaria y para todos los profesionales que tratan pacientes con asma, que les ayudará a conseguir el mejor seguimiento de estos pacientes al permitirles la comparación de resultados en tiempo real y, al mismo tiempo, aportarles documentación de utilidad para la consulta”.

José Antonio Quintano, del Grupo de Respiratorio de SEMERGEN y codirector de Control ASMAApp

“Control ASMAApp incorpora un factor clave en el ámbito de la motivación del profesional, al facilitar el acceso a gráficos en tiempo real, con resultados de los pacientes propios y los datos globales del conjunto de participantes en la red, información global de la evolución del conjunto de pacientes que contribuye a mejorar la práctica clínica personal”.

Antonio Hidalgo, del Grupo de Respiratorio de SEMERGEN y codirector de Control ASMAApp



[WEB DE CONTROL ASMAPP](#)

“ *La promoción de iniciativas como Control ASMApp refuerza el compromiso de nuestra compañía por mejorar la atención sanitaria y, en concreto, la calidad de vida de los pacientes con asma*”.

Dra. Remei Artigas, directora médica de Menarini

DIABETES

La **Fundación redGDPS y Menarini** organizaron el pasado 5 de julio en Madrid el evento **20<40 Rising Stars**, con el propósito de reunir, detectar y formar a **médicos jóvenes** de menos de 40 años **interesados en la diabetes** y que, en el futuro, puedan liderar algunas de las estrategias y actividades de la Fundación.

El encuentro fue coordinado por el doctor **Javier García, presidente de la Fundación redGDPS** y médico de Familia en el centro de Salud de O Porriño, la **doctora Sara Artola**, especialista en Medicina Interna y médico de familia en el centro de salud José Marv de Madrid, y el **doctor Josep Franch**, médico titular de Medicina General de Atención Primaria en el rea Bsica de Salut de Barcelona 1-D Raval Sud, ambos miembros del patronato de la Fundación. Los tres son reputados especialistas en el entorno de la diabetes, en especial, la vinculada a la atención primaria.

“Los médicos tenemos que asegurar el recambio generacional y, en este caso, buscamos detectar talento joven, que tiene buena parte de los conocimientos, pero les falta la experiencia y el tiempo para lograrla”

“ *Hemos de desarrollar a nuevos profesionales que lleven a cabo un cambio generacional con talento y aporten nuevas ideas*”.

Dr. Javier García, presidente de la Fundación redGDPS

“ *Es muy importante que estos jóvenes talentos puedan participar aportando nuevas ideas, sugerencias, líneas de trabajo e innovación*”

Sara Artola, especialista en Medicina Interna y médico de familia en el centro de salud José Marv de Madrid

“Los médicos tenemos que asegurar el recambio generacional y, en este caso, buscamos detectar talento joven, que tiene buena parte de los conocimientos, pero les falta la experiencia y el tiempo para lograrla”

NUEVA GUÍA DE DIABETES TIPO 2 PARA CLÍNICOS

En 2018, la **Fundación RedGDPS y Menarini** han firmado un acuerdo de colaboración para la difusión en exclusiva de la edición impresa de la nueva **Guía de Diabetes Tipo 2 para Clínicos** en todo el territorio nacional durante un año. Según el **Dr. Javier García Soidán**, del Centro de Salud de O Porriño de Pontevedra y **coordinador** en la realización de esta publicación, “la guía resume las recomendaciones de actuación para las personas con diabetes tipo 2 basándose en las últimas evidencias científicas. En ella se han incorporado todos los nuevos aspectos que pueden ser herramientas de utilidad para poder desarrollar una buena práctica clínica en lo relativo a la atención a las personas con diabetes tipo 2”.

“Dr. Josep Franch, médico titular de Medicina General de Atención Primaria en el Àrea Bàsica de Salut de Barcelona 1-D Raval Sud”

REUMATOLOGÍA

Menarini organizó el foro técnico ‘**Ácido úrico, gota y enfermedad renal: ¿Cuál es la evidencia?**’ en el marco del **XLVIII Congreso de la Sociedad Española de Nefrología** y el **IX Congreso Iberoamericano de Nefrología**, que reunió a más de **1.400 profesionales** en el Palacio Municipal de Congresos de Madrid del 16 al 19 de noviembre de 2018.

Este foro tuvo como objetivo presentar la evidencia científica que existe acerca de la relación del ácido úrico y la gota con el desarrollo de la enfermedad renal.

La conferencia magistral corrió a cargo del **Dr. Richard Johnson**, jefe de la División de Enfermedades Renales e Hipertensión de la **Universidad de Colorado**, y reconocido experto mundial en el ámbito del estudio de la enfermedad renal y el ácido úrico.

Como moderador de esta reunión científica participó el **Dr. José Luño**, jefe del servicio de Nefrología del Hospital General Universitario **Gregorio Marañón** y reconocido especialista a nivel nacional e internacional en el campo de la nefrología.

Por otra parte, el stand de Menarini albergó la **Zona E-Congress** del **XLIV Congreso Nacional de la Sociedad Española de Reumatología (SER)**, que se celebró del 22 al 25 de mayo de 2018 en el Palacio de Exposiciones y Congresos de A Coruña.

Esta Zona E-Congress, habilitada con seis equipos audiovisuales de uso individual, permitió a los asistentes visualizar mediante **webcast** cualquier sesión del congreso a partir de 1 hora después de haber finalizado.



“En Menarini he conocido a personas extraordinarias”



“Queremos un plan nacional de prevención y control de la tuberculosis en España”

4.3 LA VOZ DE LOS PROFESIONALES DE LA SALUD

Entrevista al Dr. Julio Ancochea, jefe del Servicio de Neumología del Hospital Universitario de La Princesa de Madrid

¿Cuáles considera que han sido los principales hitos de su relación con Menarini en 2018?

Quizás lo más importante de 2018 ha sido la relación personal. El haber visitado Badalona, acudir a las oficinas de Menarini y comprobar que su lema ‘ayudando a los que ayudan’ es una realidad.

Me ha permitido también conocer más a fondo a personas que me parecen realmente interesantes y comprometidas como Mònica Moro, Víctor Vegas y Consuelo Fernández. Son personas extraordinarias.

¿Qué acciones tienen previstas desarrollar conjuntamente en 2019?

En 2019, seguimos trabajando codo con codo con Menarini en la Red contra la Tuberculosis y por la Solidaridad (Red TBS).

*Precisamente, el pasado **24 de marzo** fue el **Día Mundial de la Tuberculosis** y el eslogan de la Organización Mundial de la Salud este año ha sido ‘**Ya es hora**’, en referencia al hecho de que ya es hora de acabar con la tuberculosis, de que los gobiernos, los colectivos de afectados y el sistema sanitario se pongan de acuerdo, y hacer un llamamiento a todas y cada una de nuestras conciencias para conseguir este objetivo de poner fin a la tuberculosis. La tuberculosis es una **epidemia de injusticia**, ya que afecta especialmente a los pobres de los países **pobres** y a los pobres de los países ricos.*

Desde la Red TBS llevamos a cabo toda una serie de actividades como el cinefórum solidario y nuestras jornadas de actualización de tuberculosis. Vamos allí donde más duele: instituciones penitenciarias, centros de drogodependencia, locales de Cruz Roja..., pero también a las universidades y a las empresas.

También queremos crear conciencia en la opinión pública y acudimos a los medios de comunicación. Es una estrategia global, queremos un plan nacional de prevención y control de la tuberculosis en España y queremos la derogación definitiva del Real Decreto 16/2012 (polémico decreto-ley publicado en 2012 que puso límites a la atención sanitaria universal).

Si tuviera que definir Menarini en una palabra, ¿cuál sería?

Dos palabras: responsabilidad y compromiso.

 [VER VÍDEO](#)



Una empresa que
actúa localmente





05

Una empresa que actúa localmente

Menarini está muy implicada en la ciudad de Badalona, ya que es la localidad donde se sitúa su sede y su fábrica, y donde viven muchos de sus empleados y empleadas.

Es por ello que asume compromisos sociales para conciliar los intereses y procesos de su actividad empresarial con los valores y demandas de la sociedad.

5.1 POR LA INCLUSIÓN SOCIAL

La Compañía desarrolla una colaboración a largo plazo con entidades locales, al considerar que son las que mejor conocen el territorio y sus necesidades. Además, conoce ‘sobre el terreno’ los proyectos de las entidades con las que trabaja.

Las principales entidades con las que colabora Menarini son:

Fundació Ateneu Sant Roc: entidad de acción social que impulsa **proyectos socioeducativos** en el **barrio de Sant Roc**, destinados a niños, jóvenes y adultos **en riesgo de exclusión social**. Menarini colabora con el **Proyecto Laila**, que facilita la integración de mujeres de diferentes culturas y procedencias, y el **Proyecto Espai Familiar Elna**, dirigido a mujeres jóvenes de escasos recursos para reforzar la relación afectiva con sus bebés.



FUNDACIÓ ATENEU
SANT ROC



Càritas

Càritas Diocesana de Barcelona-Formació i Treball: acoge y trabaja con personas en situación de pobreza para que sean protagonistas de su liberación. Concretamente, Menarini colabora con el **Taller Sant Isidre**, centro socio-ocupacional para personas sin hogar; **Folre**, un centro de acogida diurno para personas sin hogar; la **escuela de hostelería D'INS**, que ofrece una segunda oportunidad a jóvenes en riesgo de exclusión social, y con el proyecto **Roba Amiga** de reciclaje de ropa usada. De hecho, el Taller de Sant Isidre confecciona de manera artesanal las rosas de Sant Jordi y las postales de Navidad de la Compañía.



FORMACIOITREBALL.ORG

“ Desde la Fundació valoramos este tipo de colaboraciones que nos permiten llegar a más niños y jóvenes, porque si los adultos del futuro aprenden a valorar el deporte adaptado, la integración de las personas con discapacidad será cada vez más sencilla.”

Juan Antonio Morales,
Presidente del Joventut Badalona



Fundació Joventut Badalona

Fundació Club Joventut Badalona: en 2018 Menarini ha renovado su acuerdo con la Fundació Club Joventut Badalona para concienciar a la sociedad sobre deporte adaptado. Concretamente, a lo largo del año se han realizado un total de **10 actividades de sensibilización** en escuelas e institutos de Badalona en los que, al menos, un alumno tiene movilidad reducida. Estas actividades, concebidas con los servicios educativos de la ciudad de Badalona, constan de una parte teórica sobre deporte adaptado en la que los propios jugadores del Joventut Badalona de silla de ruedas explican su experiencia como deportistas y otra parte práctica en la que los alumnos disputan un **encuentro de baloncesto en silla de ruedas**.





PROYECTO MENARINI
JOVENTUT

“ Este acuerdo de colaboración nos permite aportar nuestro grano de arena a la integración a través de la promoción del baloncesto en silla de ruedas entre los más jóvenes y así ampliar nuestro compromiso con las actividades sociales y de concienciación que realizan las entidades de nuestro entorno”.

Mónica Moro, Responsable de comunicación y RSC Grupo Menarini



Educo: ONG española por la defensa y **protección de la infancia** mediante el **apadrinamiento** y becas comedor. Menarini participa en el proyecto **‘Becas Comedor’**, cuyo objetivo es garantizar una comida completa y saludable al día a niños y niñas en riesgo de exclusión social de las diferentes comunidades autónomas españolas.



ONG EDUCO



COOPERACIÓN
INTERNACIONAL

Cooperación Internacional: esta ONG trabaja con el propósito de inculcar una cultura solidaria entre los jóvenes, promoviendo el voluntariado y la participación social. Menarini colabora con la campaña 'Una Sonrisa por Navidad', donde los trabajadores y trabajadoras compran regalos para menores en riesgo de exclusión social.



COOPERACIÓN
INTERNACIONAL

“La aportación solidaria de Menarini España, que incluye convenios de colaboración, donaciones económicas, de fármacos y de material, ha ascendido a 111.247 euros durante 2018”

Además, Menarini España efectúa donaciones económicas a diversas entidades. Además del concierto **Notes solidàries per Badalona**, cuya recaudación va destinada a la **Fundació Ateneu Sant Roc** y a la **Fundació Institut Guttman**, en 2018 también ha realizado donaciones a otras entidades como **ACNUR**, **Invest for children**, la **Fundació Josep Carreras**, la **Fundación CEFI** y **Cooperación Internacional**. La Compañía también ha llevado a cabo donaciones de **medicamentos** al Banco de Medicamentos de la ONG **Farmacéuticos sin Fronteras**. Finalmente, a diversas asociaciones como son **Ináfora**, **La Nau**, **ACTUA** y **FEM** se les ha hecho llegar donaciones de material diverso.

En 2018 la **aportación solidaria de Menarini España**, que incluye convenios de colaboración, donaciones económicas, de fármacos y de material, ha ascendido a **111.247 euros**.

EL GRAN 'CLÁSICO' DE LA SOLIDARIDAD BADALONESA

El 27 de febrero de 2018, más de **1.600 personas** asistieron al **segundo concierto Notes solidàries per Badalona**, organizado por Menarini con la colaboración de **54 empresas**.

En total, se recaudaron **50.000 euros**, una cifra claramente superior a la obtenida en la primera edición de 2015. Este importe se ha destinado a la **Fundació Ateneu Sant Roc** y a la **Fundació Institut Guttmann** para dar continuidad a los proyectos sociales y sanitarios que actualmente tienen en marcha y para desarrollar nuevas iniciativas que mejoren la calidad de vida de los ciudadanos menos favorecidos de Badalona.

Más de **ochenta voces** llenaron de góspel el Auditorio de Barcelona con motivo de este concierto. El **Cor de Góspel Sant Cugat**, dirigido por Erwyn Seerutton, ofreció un repertorio de composiciones originales del góspel y espirituales negros. También actuó el cantante de afrosoul **Emmanuel Pi D'job**, artista internacional y finalista del programa de televisión The Voice en Francia.

El 17 de mayo de 2018, en las Termas y Decumanus del Museu de Badalona, se celebró el acto de entrega de los 50.000 euros recaudados en la segunda edición del recital a los responsables de la Fundació Ateneu Sant Roc y de la Fundació Institut Guttmann. El acto contó con la presencia de la Alcaldesa de Badalona, Dolors Sabater, representantes de Menarini España y de las entidades beneficiarias del concierto.

Juan Jesús Guerrero, Presidente de la **Fundació Ateneu Sant Roc**, destacó que “gracias a acciones como la promovida por Grupo Menarini, podemos seguir dando un servicio social en Badalona. El compromiso y el trabajo conjunto fomenta un modelo de colaboración que va más allá del propósito empresarial para acercarse a su lado más humano”.

En la misma línea, **Josep María Ramírez**, Director Gerente de **la Fundació Institut Guttmann**, apuntó que “con esta iniciativa podemos seguir avanzando en la investigación de nuevas técnicas para lograr la rehabilitación de nuestros pacientes, además de poder brindar una atención más personalizada y humana gracias a la colaboración solidaria de todos”.

La **Fundació Institut Guttmann** es un hospital especializado en el tratamiento médico-quirúrgico y la **rehabilitación integral** de personas con **lesiones medulares, daño cerebral** adquirido o **discapacidades** de origen neurológico.





"NOTES SOLIDÀRIES PER BADALONA"

5.2. POR LA SALUD COMUNITARIA

Menarini colabora con proyectos sociales del mundo de la salud, puesto que es el ámbito que más conoce y donde puede aportar más. En este sentido, apoya a las siguientes entidades:

Farmacéuticos sin Fronteras (FSFE):

Desde 2007, Menarini lleva a cabo donaciones regulares de fármacos al **Banco de Medicamentos** de FSFE, siendo distribuidos en **49 países** del mundo afectados por conflictos, desastres naturales y zonas de gran necesidad.

“Menarini lleva más de 10 años donando fármacos al Banco de Medicamentos de Farmacéuticos sin Fronteras (FSFE)”



[FARMACÉUTICOS SIN FRONTERAS \(FSFE\)](#)



Ajuntament de Badalona: Menarini participa en el proyecto ‘**Badalona Ciudad Cardioprotégida**’, consistente en la instalación de 26 **desfibriladores** en farmacias de la ciudad estratégicamente situadas. Este programa es impulsado por la Associació Barcelona Salut (ABS), el Ajuntament de Badalona y Grupo Menarini, y cuenta con la colaboración de Fundació Brugada, Associació de Farmàcies de Barcelona (AFB), Generalitat de Catalunya, Sistema de Emergencias Médicas (SEM) y Col·legi de Farmacèutics de Barcelona.



Red contra la Tuberculosis y por la Solidaridad (Red TBS): está integrada por entidades públicas y privadas preocupadas por el problema de la tuberculosis en nuestro país. Menarini participa en actividades de sensibilización y concienciación en torno a la tuberculosis como talleres solidarios, jornadas de actualización en tuberculosis para profesionales de la salud y cineforums solidarios.



["RED TBS"](#)



Fundación SEUR: Menarini apoya el proyecto **'Taponos para una nueva vida'**, consistente en la **recogida de taponos de plástico** para ayudar a niños con enfermedades que precisan de un tratamiento costoso al cual no pueden hacer frente.



["TAPONES PARA UNA NUEVA VIDA"
DE SEUR](#)

5.3. ESTIMULANDO LA CURIOSIDAD CIENTÍFICA ENTRE LA JUVENTUD

Menarini busca estimular la curiosidad científica en la juventud mediante la colaboración en las Jornadas Científicas de Enseñanza Secundaria de Badalona, organizadas por el Departament d'Ensenyament de la **Generalitat de Catalunya** y el **Ajuntament de Badalona**.

Precisamente, entre el 26 y 28 de marzo de 2018 se celebraron en el Centro Internacional de Negocios de Badalona (BCIN) las **XXXIII Jornadas Científicas de Enseñanza Secundaria**. Un total de **89 alumnos** procedentes de **17 centros educativos** y tutorizados por 62 profesores presentaron **71 trabajos de investigación** de diversas áreas como ciencias sociales, ciencias experimentales, tecnología, lengua, matemáticas, historia, arte o literatura. Estos trabajos se llevan a cabo empleando el **método científico**.

Grupo Menarini colabora en varios aspectos de las Jornadas, entre ellos la edición del **libro** con el **resumen** de todos los **trabajos**. En los 33 años de Jornadas Científicas, más de **2.600 alumnos** han presentado **más de 2.100 trabajos de investigación** y más de **26.000 personas** han asistido a este evento.

"Un total de 89 alumnos presentan 71 trabajos de investigación en las XXXIII Jornadas Científicas de Enseñanza Secundaria"

5.4. UNA SEDE ABIERTA A SU ENTORNO

La sede de Menarini en Badalona mantiene una filosofía de **puertas abiertas** que permite a los empleados **estrechar lazos** con los **vecinos** del barrio de **Sant Roc** y las entidades locales, facilitando además que los principales agentes de la ciudad puedan conocer de primera mano el trabajo que realiza la Compañía.

Los estudiantes del Ciclo Formativo de Técnico en Farmacia y Parafarmacia del INS Eugeni d'Ors y del CE Joan Maragall de Badalona, han visitado las instalaciones de Menarini en Badalona. Así, el alumnado ha podido conocer personalmente el trabajo que se realiza en una compañía farmacéutica. Tras la presentación de la compañía y de las principales áreas terapéuticas en las que Asimismo, en 2018, esta sede ha acogido la exposición '**DiscapacitArt**: les moltes capacitats de l'art', organizada por la asociación pro personas con discapacidad intelectual **Aspanin** y que pretende mostrar las diferentes habilidades que pueden desarrollar las personas a través del arte.

La muestra recoge obras de **cuatro artistas** vinculados a Aspanin, Carlos Fernández, Pablo Morales, Dolors Torrent y Mar Vidal que, con técnicas y disciplinas diferentes, quieren acercar su visión del mundo y reflexionar sobre las diversas condiciones del arte.

Aspanin lleva más de 50 años luchando por la plena inclusión de las personas con discapacidad intelectual.

“ *Siempre he tenido necesidad de crear y la pintura es una manera de mostrarme a los demás*”.

Mar Vidal, Artista de Aspanin



“ Con esta nueva exposición damos voz a Aspanin, una entidad de Badalona con la cual tenemos un vínculo desde hace años”.

Mònica Moro, Responsable de Comunicación y RSC de Menarini



VÍDEO SOBRE LA EXPOSICIÓN
'DISCAPACITART'

Compras solidarias

El 23 de mayo de 2018, dos representantes de **Wapsi**, una plataforma de la **Fundació Equilibri** que tiene como objetivo convertir las compras on-line en solidarias, acudieron al comedor de la sede de Menarini en Badalona para informar de este servicio a los trabajadores y trabajadoras, y ayudarles a darse de alta.

Cada vez que una persona realiza una compra en una de las más de **240 tiendas** que participan en la plataforma **Wapsi**, un porcentaje de la compra va destinado a la **ONG** que escoja el usuario, pudiendo elegir entre **142** organizaciones no lucrativas. Además, el consumidor no tiene que pagar más por la operación.

Por su parte, Menarini ha sugerido que la ONG destinataria fuera la Fundació Ateneu Sant Roc, entidad con la que colabora regularmente en proyectos educativos, sociales y culturales dirigidos a colectivos en situación de vulnerabilidad y riesgo de exclusión social.



WAPSI





Visitas escolares

Los estudiantes del Ciclo Formativo de Técnico en Farmacia y Parafarmacia del Instituto de Educación Secundaria Eugeni d'Ors y del CE Joan Maragall de Badalona han visitado las instalaciones de Menarini en Badalona. Así, el alumnado ha podido conocer de primera mano el trabajo que se realiza en una compañía farmacéutica. Tras la presentación de la compañía y de las principales áreas terapéuticas en las que trabaja se efectúa una visita guiada a la planta de producción.

5.5 LA VOZ DE LAS ENTIDADES LOCALES

Entrevista a Mònica Maeso, Coordinadora de los Servicios de Cátering de la Escuela de Hostelería D'INS

¿Cuáles considera que han sido los principales hitos de su relación con Menarini en 2018?

*Durante 2018, Menarini ha depositado su confianza en todos los proyectos de inserción laboral de la Fundació Formació i Treball. Tenemos varios proyectos de inserción, como nuestros **talleres prelaborales** formados por **personas sin hogar**. En estos talleres se han elaborado varios tipos de merchandising que Menarini nos ha solicitado, como las **postales navidad** y las **rosas de Sant Jordi**.*

*Otro de los proyectos de inserción laboral es el catering. Formamos tanto a camareros como a cocineros. Menarini ha depositado su confianza en nosotros, encargándonos desayunos, comidas y cenas en sus propias instalaciones y en otros centros con los que colaboran como el Centro Residencial de Atención Educativa Maria Assumpta. Dentro de la Fundació nuestro principal proyecto es **Roba Amiga** de recogida de ropa. Hemos depositado unos contenedores cercanos a las instalaciones de Menarini donde sus trabajadores y trabajadoras pueden depositar ropa usada. De esta manera, impulsamos una economía circular a través del reciclaje de la ropa.*

El 9 de noviembre de 2018, la Fundació Formació i Treball celebró su 25 aniversario con una cena en la sala oval del MNAC en la que participaron 500 personas. La cena fue servida por nuestros camareros y cocineros, alumnos, ex alumnos y profesores del restaurante D'INS. Representantes de Menarini asistieron a la cena.

“Menarini es una empresa comprometida”

¿Qué acciones tienen previstas desarrollar conjuntamente en 2019?

Gracias a la **predisposición** que tiene siempre Menarini en colaborar en todos nuestros proyectos de inserción laboral, esperamos mantener la línea de los talleres prelaborales haciendo todo el tema de merchandising.

También esperamos consolidar el catering en todos los eventos que ya hemos ido haciendo y, si surge cualquier otro encuentro, que también lo podamos realizar. Además, todo el tema de la recogida ropa y muebles usados. Cualquiera de los proyectos en los que Menarini quiera colaborar, les explicaremos cómo funciona y esperamos que puedan ofrecernos su ayuda.

Si tuviera que definir Menarini en una palabra, ¿cuál sería?

Para nosotros, la palabra que mejor define Menarini es **comprometidos**. Creemos que es una empresa comprometida con muchísimos proyectos. En especial, podemos decir que en nuestros proyectos de inserción laboral siempre han estado comprometidos y siempre han estado dispuestos a escucharnos.

 [VER VÍDEO](#)

“Menarini está siempre dispuesta a escuchar”





Cuidando
el planeta





06

Cuidando el planeta

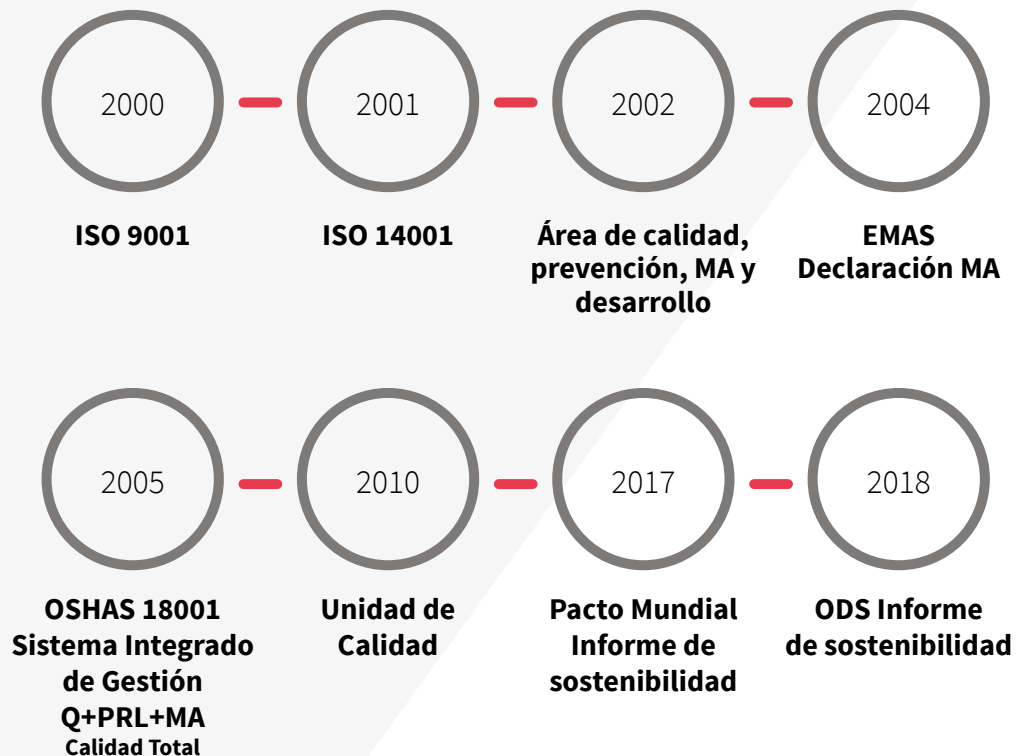
6.1. POLÍTICA AMBIENTAL

Para Menarini es imprescindible compatibilizar el crecimiento con el mínimo impacto en el medio ambiente.

De hecho, Laboratorios Menarini se convirtió durante 2001 en una de las primeras compañías farmacéuticas en recibir la certificación **ISO 14001** para la gestión medioambiental de sus actividades de diseño y fabricación de medicamentos.

Además, en 2004 obtuvo la certificación de participación en el sistema europeo de gestión y auditoría ambiental **EMAS**, convirtiéndose en la primera empresa del sector de fabricación de especialidades farmacéuticas que obtuvo dicha certificación en Cataluña y la segunda en España.

Anualmente, Laboratorios Menarini publica su **Declaración Ambiental**, que es verificada por una entidad independiente y publicada en su sitio web corporativo.



“Laboratorios Menarini cuenta con las certificaciones ambientales ISO 14001 y EMAS desde 2001 y 2004, respectivamente”

6.2 GESTIÓN EFICIENTE DE LOS RECURSOS NATURALES

Menarini España ha conseguido un importante **ahorro** en el **consumo eléctrico**, de **agua y de materiales** a través de acciones concretas como:

- ▶ La sustitución de **sistemas de climatización** de consumo eléctrico por sistemas de consumo de **gas natural**.
- ▶ La sustitución de los fluorescentes convencionales **por lámparas o tubos de led**.
- ▶ La instalación de **variadores de frecuencia** en los equipos de **climatización** de la planta de producción, disminuyendo la velocidad de los ventiladores.
- ▶ Sustitución de los grifos de agua y cisternas convencionales por **grifos de dispensación controlada**.
- ▶ Implantación de **sistemas de limpieza automáticos** en fabricación.
- ▶ Utilización de **papel reciclado** o procedente de **bosques sostenibles** para todas las impresiones que se realizan (fotocopiadoras, impresoras, fax, etc).
- ▶ **Planificación de la producción**, agrupando las campañas de fabricación de un mismo producto, ya que implica una **disminución de las limpiezas** radicales realizadas por cambio de producto y, por lo tanto, **un menor consumo de agua** en los mismos.

Consumo directo total de energía de Laboratorios Menarini

	MWh	t fabricadas	MWh/t fabricada
2014	5.378	2.203	2,44
2015	5.828	2.285	2,55
2016	5.966	2.351	2,54
2017	6.166	2.488	2,48
2018	6.215	2.664	2,33

“Durante 2018, Laboratorios Menarini ha mejorado la eficiencia en el consumo energético un 5,9% hasta situarse en 2,33 Mwh/t fabricada”

Consumo de agua en red de Laboratorios Menarini

	m ³	t fabricadas	m ³ /t fabricada
2014	11.417	2.203	5,18
2015	11.647	2.285	5,10
2016	11.223	2.351	4,77
2017	11.528	2.488	4,63
2018	12.150	2.664	4,56

“Durante 2018, Laboratorios Menarini ha mejorado la eficiencia en el consumo de agua en red un 1,6% hasta situarse en 4,56 m3/t fabricada”

**Consumo de materiales de Laboratorios Menarini
(Materias primas totales + materiales de acondicionamiento totales)**

	t	t fabricadas	t/t fabricada
2014	2.208	2.203	1,00
2015	2.352	2.285	1,03
2016	2.301	2.351	0,98
2017	2.474	2.488	0,99
2018	2.422	2.664	0,91

6.3 CONTROL DE EMISIONES

Menarini España genera emisiones directas de CO2 procedente del consumo de gas natural de sus calderas y del consumo de gasoil de la flota de vehículos de la empresa. Además, genera emisiones indirectas de CO2 originadas por el consumo eléctrico.

La empresa ha realizado acciones concretas para la disminución de las emisiones de gases de efecto invernadero, tales como la sustitución de parte de los equipos de climatización antiguos por modelos nuevos de mayor eficiencia (menor consumo y menores fugas), lográndose de esta manera una disminución del 67% del consumo de gases refrigerantes en 2018. También se ha iniciado un programa de puesta a disposición de los empleados de la red comercial de coches mixtos gas GNC (gas natural comprimido) + gasolina.

“Durante 2018, Laboratorios Menarini ha mejorado la eficiencia en el consumo de materiales un 8,1% hasta situarse en 0,91 t/t fabricada”



Los datos de Laboratorios Menarini son:

T CO ₂	EMISIONES DIRECTAS CO ₂			EMISIONES INDIRECTAS CO ₂	TOTAL
	Gas Natural	Combustible vehículos + grupo electrógeno	Gases refrigerantes	Electricidad	
Año 2015 ⁽¹⁾	339	559	153	1.649	2.699
Año 2016 ⁽¹⁾	349	742	180	1.303	2.574
Año 2017 ⁽¹⁾	376	799	67	1.675	2.917
Año 2018 ⁽¹⁾	345	916	22	1.646	2.929

(1) Gas y electricidad: Conversión de los kWh consumidos a t de CO₂ según lo indicado en la Guía práctica para el cálculo de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), de la Comisión Interdepartamental del Cambio Climático, año 2015, 2016, 2017 y 2018 de la Generalitat de Catalunya.

Gas: Se aplica el factor de conversión de 11,78 kWh/Nm³ y 2,15 kg CO₂/Nm³

Electricidad: Para calcular las emisiones asociadas, debe aplicarse un factor de emisión de CO₂, atribuible al suministro eléctrico –también conocido como mix eléctrico (g de CO₂/kWh)– que representa las emisiones asociadas a la generación eléctrica conectada a la red nacional necesaria para cubrir el consumo. A partir del 2017 aplicaremos el mix eléctrico que refleja las emisiones generadas por la producción bruta de la energía eléctrica vendida por la compañía comercializadora, en lugar del mix eléctrico peninsular.

El mix eléctrico publicado para el año 2018, en el Annex7bis “Factors d’emisió de les comercialitzadores elèctriques” en la web de la Generalitat de Catalunya, para la comercializadora contratada es de 380 g de CO₂/kWh

Gas-oil: Datos facilitados por los fabricantes de los vehículos.



6.4 GESTIÓN DE RESIDUOS

Menarini España lleva a cabo una estricta gestión de residuos, con planes de minimización y una correcta clasificación de los mismos, a fin de facilitar su adecuado tratamiento a través de gestores autorizados, priorizando su valorización, tal y como apuntan las siguientes tablas:

Los datos de Laboratorios Menarini son:

RESIDUO PELIGROSO	Impacto ambiental asociado	Tratamiento
Medicamentos caducados o fuera de especificaciones y residuos de proceso pulverulento	Contaminación del suelo y del agua	D0902 Estabilización fisicoquímica
Residuos de proceso líquidos y pastosos	Contaminación del agua y de la atmósfera	D0902 Estabilización fisicoquímica
Aceite vegetal de cocina	Contaminación del agua y de la atmósfera	R0306 Tratamiento de otros residuos orgánicos para la posterior fabricación o producción de nuevos productos
Papel y cartón	Contaminación del agua	R1210 Compactación

RESIDUO NO PELIGROSO	Impacto ambiental asociado	Tratamiento
Maderas	Consumo de recursos naturales	R0306 Tratamiento de otros residuos orgánicos para la posterior fabricación o producción de nuevos productos
Banal (residuos generales no recogidos selectivamente)	Contaminación del suelo y del agua	R1203 Separación de los diferentes componentes de los residuos
Residuos biológicos (Grupo II)	Contaminación del suelo y del agua	D1501 Almacenamiento de residuos no peligrosos en espera de cualquiera de las operaciones enumeradas de D1 a D14
Vidrio	Contaminación del agua y de la atmósfera	R0503 Reciclaje de residuos de vidrio en la fabricación del vidrio
Piezas, envases metálicos y chatarra	Consumo de recursos naturales	R0401 Reciclaje y/o recuperación de chatarra
Equipos eléctricos y electrónicos fuera de uso	Contaminación del suelo	R1203 Separación de los diferentes componentes de los residuos
Tóneres y material de impresión	Contaminación del suelo	R1303 Almacenamiento de residuos no peligrosos en espera de cualquier de las operaciones enumeradas de R1 a R12 y R14
Plásticos	Contaminación del suelo y del agua	R1205 Trituración
Lodos de fosa séptica	Contaminación del agua	R0301 Tratamiento biológico aerobio de residuos orgánicos (compostaje)
Absorbentes (filtros)	Contaminación del agua y de la atmósfera	R1303 Almacenamiento de residuos no peligrosos en espera de cualquier de las operaciones enumeradas de R1 a R12 y R14

RESIDUO PELIGROSO	Impacto ambiental asociado	Tratamiento
Residuos biológicos (Grupo III)	Contaminación del agua, la atmósfera y el suelo	D0904 Esterilización
Disolventes orgánicos halogenados ⁽¹⁾	Contaminación del agua, la atmósfera y el suelo	R0201 Recuperación y/o regeneración de disolventes contenidos en residuos
Disolventes orgánicos no halogenados ⁽¹⁾	Contaminación del agua, la atmósfera y el suelo	R0201 Recuperación y/o regeneración de disolventes contenidos en residuos
Soluciones líquidas acuosas no halogenadas	Contaminación del agua, la atmósfera y el suelo	D0905 Evaporación
Envases de plástico contaminados	Contaminación del agua	R1401 Preparación para la reutilización de envases y bidones
Residuos especiales y productos orgánicos en pequeñas cantidades ⁽²⁾	Contaminación del agua, la atmósfera y el suelo	D1502 Almacenamiento de residuos peligrosos en espera de cualquiera de las operaciones enumeradas de D1 a D14
Pilas ⁽³⁾	Contaminación del agua, la atmósfera y el suelo	R0406 Recuperación de metales y compuestos metálicos a partir de otros residuos que contengan metales

RESIDUO PELIGROSO	Impacto ambiental asociado	Tratamiento
Fluorescentes	Contaminación del agua y la atmósfera	Retorno al proveedor
Lámparas de equipos de análisis	Contaminación del agua y la atmósfera	R0406 Recuperación de metales y compuestos metálicos a partir de otros residuos que contengan metales
Lodos de depuradora y aguas de limpieza depuradora	Contaminación del suelo y del agua	D0902 Estabilización fisicoquímica D0901 Tratamiento fisicoquímico
Envases de vidrio contaminados	Contaminación del agua	R1304 Almacenamiento de residuos peligrosos en espera de cualquier de las operaciones enumeradas de R1 a R12 y R14
Gases en recipientes a presión: aerosoles	Contaminación del suelo y del agua	R1301 Almacenamiento de residuos en el ámbito de la recogida, incluyendo las instalaciones de transferencia
Absorbentes (filtros) contaminados	Contaminación del agua y de la atmósfera	D1502 Almacenamiento de residuos peligrosos en espera de cualquier de las operaciones enumeradas de D1 a D14
Baterías de plomo	Contaminación del suelo y del agua	R0403 Recuperación de plomo

Además, Laboratorios Menarini ha implantado un nuevo sistema de desinfección de las membranas de osmosis inversa de la planta de producción de agua purificada, lo que implica una minimización de residuos. También se ha disminuido la generación de residuos de botellas de plástico potenciando el uso de las fuentes de agua en la empresa.

SIGRE

Menarini está adherida a **SIGRE**, una iniciativa de **Farmaindustria** para la recogida y gestión de envases de medicamentos que cuenta con la participación del resto de agentes que operan en el sector: la distribución, agrupada en **FEDIFAR**, y el **Consejo General de Colegios Oficiales de Farmacéuticos**, en representación de las farmacias. SIGRE se convierte así en el punto de encuentro ambiental del sector farmacéutico.

Laboratorios Menarini, a través de la inclusión del símbolo de SIGRE en sus envases, garantiza que tanto el material de esos envases como los restos de medicamento que pudieran contener reciben el tratamiento ambiental adecuado.

Menarini España lleva a cabo una estricta gestión de los residuos, con planes de minimización y un adecuado tratamiento a través de gestores autorizados, priorizando su valorización

ECONOMÍA CIRCULAR

Considerando la regulación existente en el sector de la fabricación de medicamentos, las opciones de implementación de medidas efectivas de sostenibilidad y/o economía circular son limitadas en la Empresa. No obstante, Menarini España participa en diversos proyectos de estudio de la aplicación de la economía circular:

- ▶ Programa **Boosting for Circular Economy**: es impulsado por la Comisión Europea, a través de la Dirección General de Políticas Ambientales de la Generalitat de Catalunya.





MENARINI

6.5. LA VOZ DEL MEDIO AMBIENTE

Entrevista a Maria Passalacqua directora del Club EMAS

¿Cuáles considera que han sido los principales hitos de su relación con Menarini en 2018?

*En realidad, la colaboración del **Club Emas** con Laboratorios Menarini lleva un **recorrido muy largo**. De hecho, nuestra asociación se creó en el año 2006 y Laboratorios Menarini es **socio fundador** de la misma, así que ha estado desde el inicio.*

Fue una empresa que en su día ayudó a crear masa crítica entre las empresas que en aquel momento tenían EMAS en Cataluña y, de alguna manera, ayudó a la generación de este proyecto que ilusionaba a todas las empresas que tenían un compromiso medioambiental. Además, Menarini es miembro de la Junta Directiva, no es un cargo sobre el papel sino que participa y aporta conocimiento, ideas, propuestas, problemas y soluciones que compartimos entre todos los miembros de la asociación.

“Menarini es una empresa comprometida con el medio ambiente”

¿Qué acciones tienen previstas desarrollar conjuntamente en 2019?

Justamente este año como asociación queremos trabajar la vinculación que existe entre EMAS Sistema de Gestión y Auditoría Ambiental de la Unión europea y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Menarini se ha ofrecido como una de las empresas que nos ayudará a desarrollar la labor que haremos en un grupo de trabajo y en una jornada específica sobre EMAS y ODS.

Si tuviera que definir Menarini en una palabra, ¿cuál sería?

Yo creo que ‘comprometida’, por lo menos en cuanto a su gestión ambiental a través del EMAS y al recorrido que lleva Menarini en EMAS. Creo que es un compromiso importante con la sociedad en cuanto a la gestión medioambiental de sus actividades.

 [VER VÍDEO](#)



“Nuestra asociación se creó en el año 2006 y Laboratorios Menarini es socio fundador de la misma”



Acerca de
este informe





Acerca de este Informe

7.1. ALCANCE Y METODOLOGÍA

El presente Informe de Sostenibilidad de Menarini España refleja su desempeño económico, social, laboral y ambiental durante 2018. También se aportan registros de años anteriores para facilitar la realización de las comparativas oportunas.

Los datos que aparecen corresponden a Grupo Menarini, filial de Grupo Menarini Internacional, integrada por las empresas Guidotti Farma, SLU; Laboratorios Menarini, SA; Menarini Consumer Healthcare, SAU; Retrain, SAU; Laboratorios Fermon, SLU y A. Menarini Latin America, SLU; si bien aparecen puntualmente datos de Grupo Menarini Internacional en el punto 1.1 Una sana vocación.

Los datos medioambientales corresponden a Laboratorios Menarini, la empresa que posee la planta de producción en Badalona.

Para la elaboración de este informe se han tenido en cuenta algunos de los parámetros internacionales de referencia en este ámbito, como los estándares de la guía para la realización de memorias de sostenibilidad del Global Reporting Initiative (GRI), los 10 principios del Pacto Mundial y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU.

Por otra parte, Menarini España ha introducido en la presente memoria una serie de entrevistas a representantes de sus grupos de interés, además de diversas declaraciones de sus grupos de interés, en respuesta al objetivo de la Compañía de convertir su Informe de Sostenibilidad en un marco de diálogo abierto que plasme opiniones y sensibilidades diversas.

Para atender cualquier duda o aclaración se pueden poner en contacto con la organización a través del e-mail (comunicacion@menarini.es), por teléfono +34 93 462 88 00 o a través del formulario de contacto disponible en www.menarini.es.

Para atender cualquier duda o aclaración se pueden poner en contacto con la organización por e-mail (comunicacion@menarini.es), por teléfono +34 93 462 88 00 o a través del formulario de contacto web.



GRUPO
MENARINI

Alfons XII, 587 • E-08918 Badalona (Barcelona)
Tel. +34 93 462 88 00 • Fax +34 93 462 88 20 • www.menarini.es

