

L'avenir ne se prédit pas, il se prépare

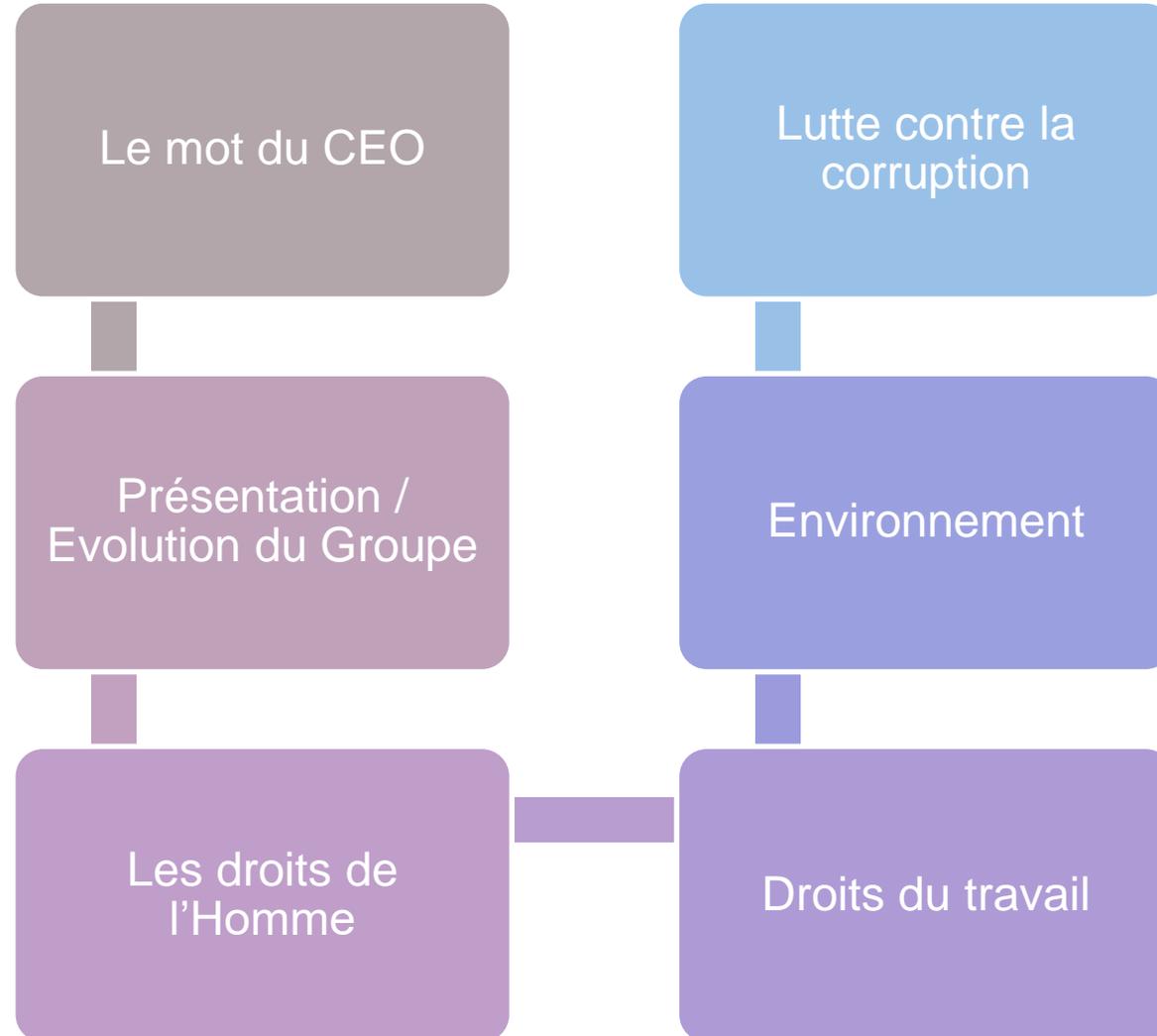
Communication sur le Progrès 2019



Global Compact
Network France



Sommaire



Le mot du CEO

Respecter les droits de l'homme et le droit du travail tout en maîtrisant l'impact environnemental fait parti de l'ADN de OSE.

Notre engagement auprès du Global Compact marque notre volonté d'intégrer ces principes dans la stratégie de notre entreprise, sa culture, ses opérations quotidiennes, et de les faire progresser dans notre zone d'influence. Également, de participer à des projets collaboratifs faisant progresser les objectifs de développement plus larges des Nations Unies, en particulier les objectifs de développement durable. OSE fera une déclaration publique de cet engagement à ses parties prenantes.

Nous nous engageons donc à publier nos progrès annuellement, en conformité avec les directives pour les Communications sur le progrès du Global Compact. Cette COP contiendra trois éléments :

1. Le renouvellement signé du dirigeant envers le Global Compact et ses principes (document distinct de la présente lettre)
2. Une description des actions pratiques (politiques, procédures, activités) que l'entreprise a prises ou planifiées pour intégrer les thèmes des droits de l'Homme, des normes internationales du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.
3. Une mesure des résultats des actions entreprises, ou des objectifs chiffrés.

Olivier SEYEUX
CEO

Evolution de OSE

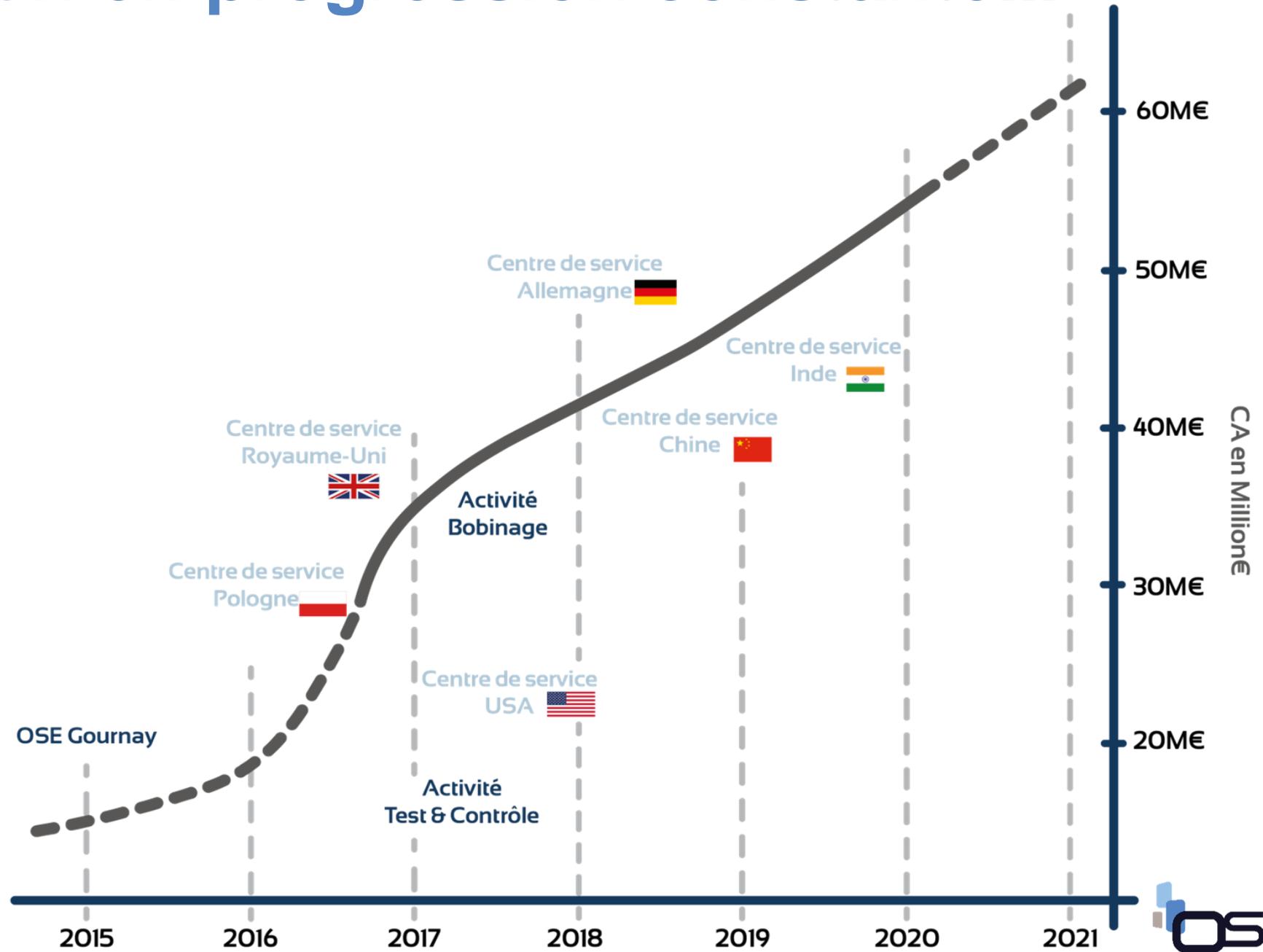
Le groupe OSE a connu une forte évolution ces dernières années.

L'intégration de nouvelles sociétés fin 2017 nous a permis d'échanger au sein du groupe pour développer d'une manière encore plus constructive le bien-être au travail, de sensibiliser davantage le respect de l'environnement, et d'être encore plus vigilant à l'égalité hommes-femmes.

Une vraie synergie de groupe est née. L'échange des bonnes pratiques entre les divers sites se multiplie au fur et à mesure que les affaires se développent. Cela permet d'avancer plus efficacement sur des problématiques rencontrées en ayant un retour rapide de l'efficacité des actions menées.

Les équipes travaillent en mode projet qu'elles soient sur un même site ou sur des sites distants. C'est pour cela que OSE développe des outils permettant le travail à distance afin d'éviter des déplacements routiers ou aériens. Le gain de temps sur les déplacements et leurs impacts sur l'environnement est aujourd'hui mis en avant.

Evolution en progression constante...



... dans des secteurs industriels exigeants

 <p>Automotive</p>          	 <p>Electronique</p>     	 <p>Energie</p>     	 <p>Logistique Fin de ligne</p>   
 <p>Aéronautique Défense</p>   	 <p>Santé Cosmétique</p>   	 <p>Biens d'équipement Electroménager</p>   	 <p>Ferroviaire</p>   

Nous sommes experts des problématiques de nos clients

Les Droits de l'Homme

Nous cultivons des valeurs qui nous sont chères

L'innovation par la
participation des
salariés

Le respect
de l'engagement
pris auprès des
salariés

L'épanouissement
des collaborateurs

Les Droits de l'Homme

Le respect des droits de l'Homme fait partie de l'ADN de OSE. Pour qu'une entreprise prospère, il faut que les personnes y réussissent leur épanouissement. C'est pourquoi OSE se dote d'un environnement de travail le plus adapté dans un esprit de convivialité.

Actions menées en 2018:

- Flexibilité des horaires de travail
- Proposition de souris ergonomiques aux personnes en exprimant le besoin
- Passage à 2 écrans sur tous les postes informatisés
- 44% des salariés ont suivi au moins 1 formation en 2018

Actions en cours en 2019 :

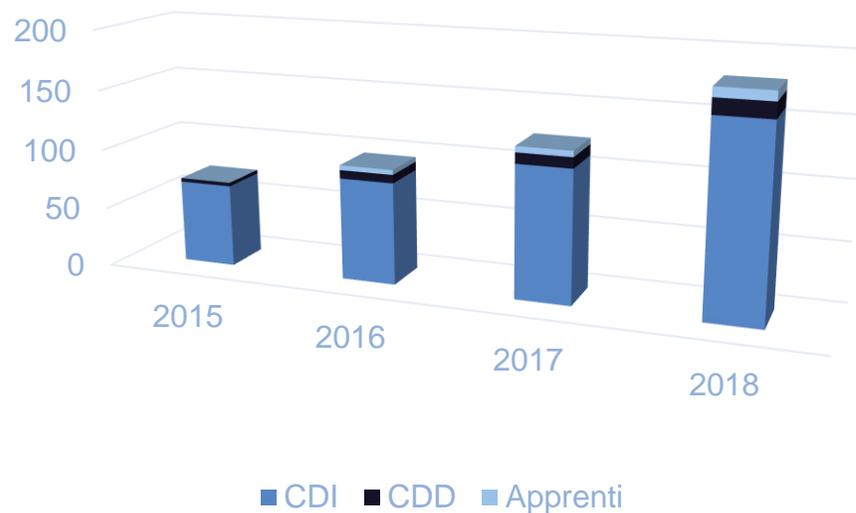
- Nouveaux locaux prévu pour OSE 76 en 2019
- Mise en place du télétravail
- Mise en place de plans d'actions égalité Femmes Hommes
- Création d'un planning « OSE Sport » permettant à chacun de s'inscrire à des évènements sportifs locaux (Génie Race, Marathon inter entreprise...)

Autres points positifs :

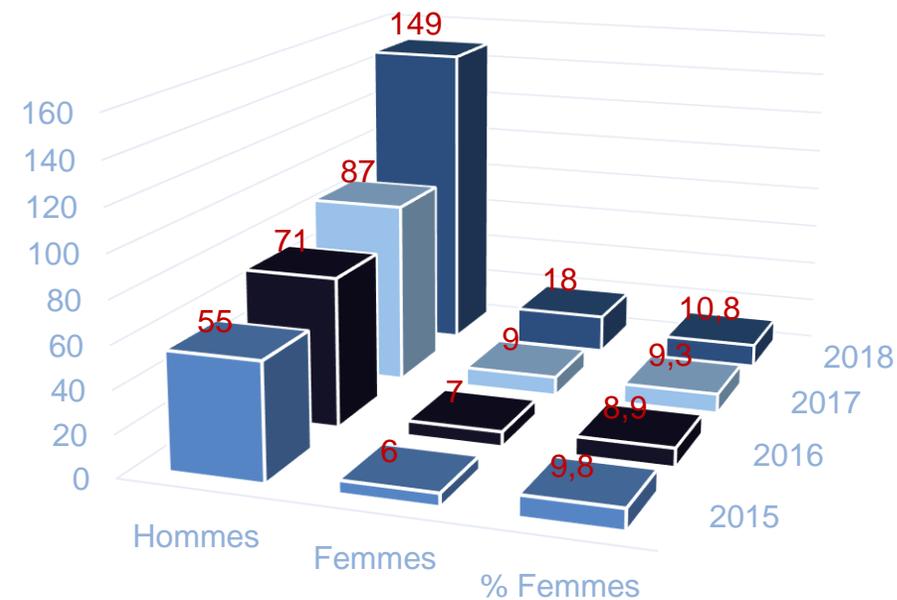
- Fiche d'évaluation annuelle (pour les personnes au forfait) pour échanger sur le bien-être au travail, sur l'équilibre vie professionnelle, vie personnelle
- Disponibilité des managers
- Disponibilité des Délégation Unique du Personnel

Droits du travail

Evolution des effectifs



Mixité Egalité H/F



Des actions toujours soutenues:

- Dialogue social régulier entre la Direction générale et la DUP
- Un plan de formation suivi
- Une sensibilisation aux règles de sécurité pour les accès parking et atelier
- Mise à disposition des EPI
- Recours à des ateliers faisant appel à du personnel en situation de handicap (Adapei 49)
- Accueil de stagiaires et d'alternants
- Participation à la reconversion d'employés
- Le droit à la déconnexion fortement appliqué

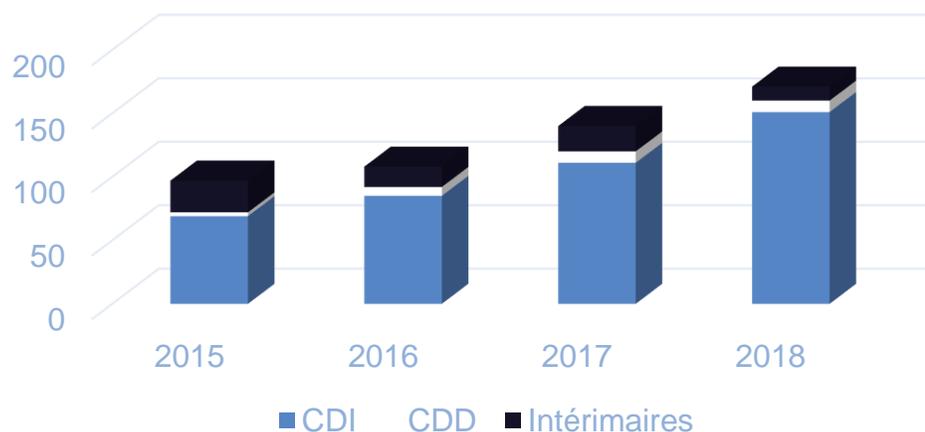
Droits du travail

La stabilité de l'emploi chez OSE

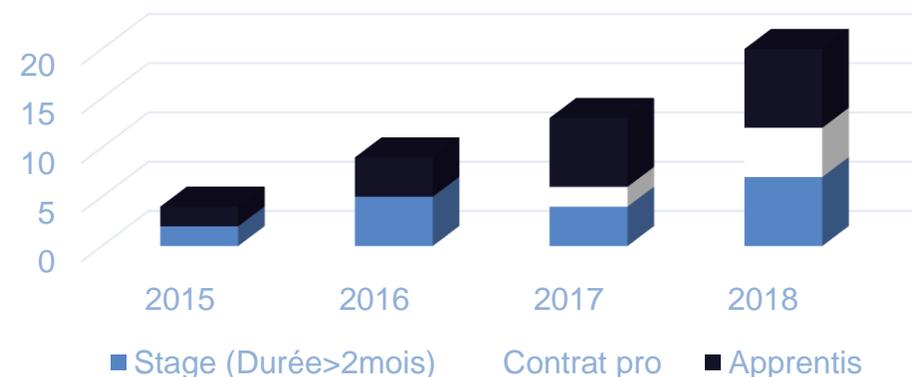
Dans un contexte où il est difficile de trouver de la main d'œuvre qualifiée, OSE maintient et pérennise ses emplois. La part de CDD et d'intérimaires diminue au profit des CDI.

OSE est en relation permanente avec les écoles afin de proposer des stages et des formations par alternance. La transmission des savoirs faire, des savoirs être fait partie des valeurs en lesquelles OSE croit.

Evolution des contrats



Evolution des stages, des contrats pro et des apprentissages



Environnement

La protection de l'environnement s'inscrit dans la politique générale de OSE.

La Direction Générale a mis en place une démarche environnementale afin que les mesures de protection de l'environnement appropriées soient mises en œuvre. Notamment par le biais des actions suivantes :

- Le respect de la réglementation en vigueur.
- La conformité aux exigences environnementales spécifiées.
- La prévention des risques industriels, des nuisances sonores, de la pollution de l'eau, de l'air et des sols.
- Le recyclage et l'élimination des déchets par des filières agréées, par le maintien des bonnes pratiques de tri.
- Une sensibilisation appropriée du personnel au respect de la propreté du site et des équipements.

Actions mises en place en 2018:

- Déploiement de supports informatiques à l'atelier permettant d'assembler les machines sans dossier papier sur les différents sites.
- Limiter au maximum les emballages issus des livraisons fournisseurs.

Actions prévues en 2019:

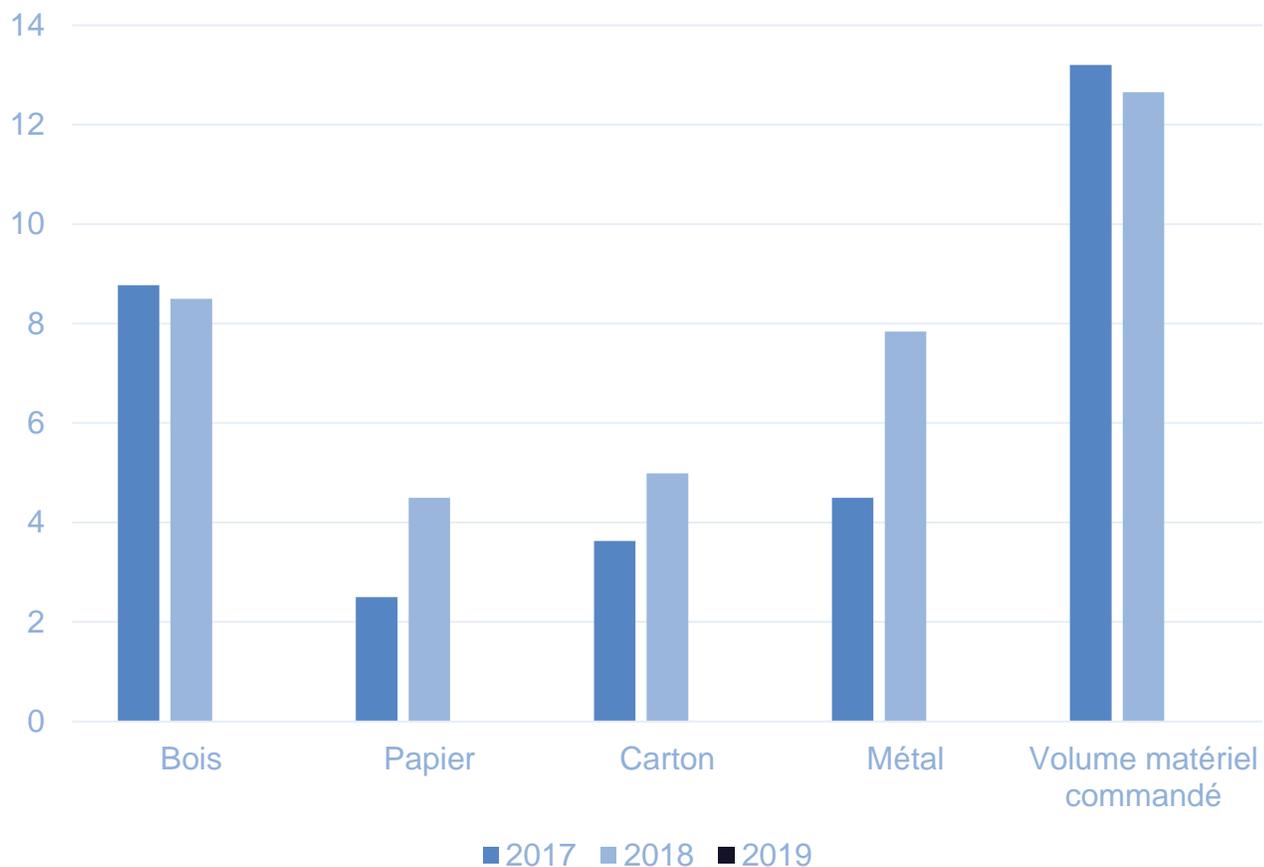
- Utilisation de gobelets EcoCup afin de diminuer l'utilisation des gobelets plastiques liés aux machines à café.
- Tri sélectif en salle de pause / salle de réunions.
- Suppression des bouteilles d'eau et mise en place de fontaines à eau pour les salles de réunions.
- Mise en place d'un système de mesure des déchets avec analyses et actions
- Mise en place d'une news sur l'environnement sur l'intranet
- Duplication des actions développées et validées par un site



Environnement

Le traitement des déchets

Recyclage



- 100% du métal est recyclé en fonderie
- 100% du bois alimente des chaufferies
- 100% du papier et du carton retourne en papeterie ou cartonnerie pour y être retraité

Objectifs 2019-2020: faire baisser le volume de carton en travaillant avec les fournisseurs afin de diminuer et/ou rationaliser les livraisons.
→ Impact direct sur le traitement des déchets et les kilomètres parcourus par les transporteurs



Lutte contre la corruption

OSE s'est engagé au travers de sa politique « **Ethique des affaires** » à lutter contre la corruption et les pratiques anti-concurrentielles, notamment par la mise en place de procédures et d'un système de surveillance afin d'interdire tout délit de favoritisme ou de participation avec des tiers pouvant influencer une décision.

La direction générale incite son personnel à dénoncer toute forme de comportement allant contre son éthique.

Les actions suivantes ont été mises en avant :

En 2017

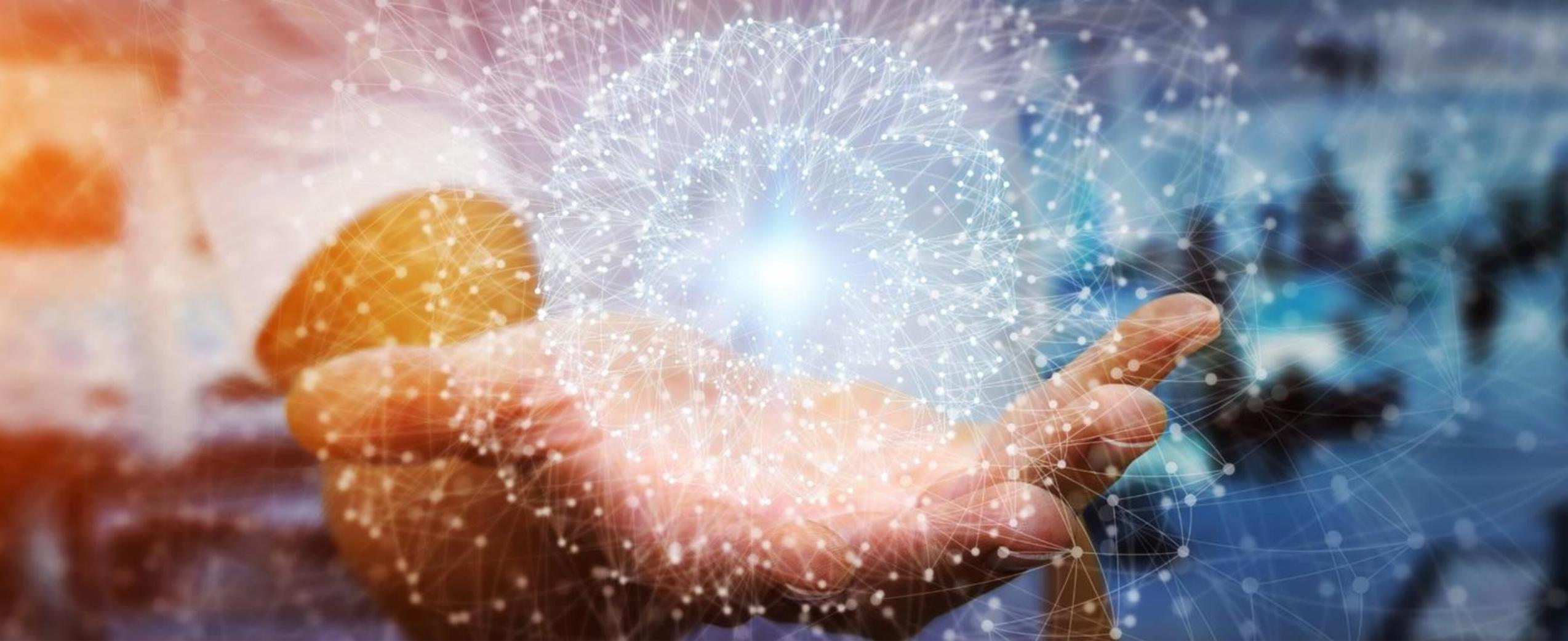
- Mise en place de la politique.
- Aucun engagement auprès des fournisseurs et/ou prestataires de service sans numéro de commande.
- Rapprochement des bons de livraison et des factures par le service comptabilité assurant ainsi la validité des paiements.
- Suivi des fournisseurs.

En 2018

- aucun écart n'a été constaté, aussi bien en interne qu'en externe.

En 2019

- intégration d'une clause anti corruption dans les CGA.
- mise en place du « RGPD » assurant la surveillance du traitement des données personnelles.



commercial@ose-group.com



+33 (0)2 41 60 84 00

