





CONSTRUIRE LE FUTUR

Filiale Travaux Publics du Groupe FAYAT, RAZEL-BEC intervient en France et à l'étranger sur plus de 800 chantiers par an. Présente dans près d'une vingtaine de territoires à travers le monde, l'entreprise s'est engagée depuis plusieurs années dans une politique volontariste et structurante en matière de responsabilité sociétale.

Sécurité, développement et accompagnement des salariés, innovation, transition numérique, préservation de l'environnement, qualité de vie au travail... sont autant de domaines dans lequel nous, dirigeants et collaborateurs de RAZEL-BEC, nous sommes fixés d'ambitieux objectifs.

Forts d'une politique de formation active, de pratiques responsables tournées vers les populations et l'avenir et du souci de contribuer à la transition écologique et énergétique, nous construisons le futur et participons à l'amélioration du cadre de vie.

En 2018, nous avons souhaité structurer encore ces engagements en signant le Global Compact des Nations Unies. Aussi, tout au long de ce rapport, vous retrouverez nos actions en matière de responsabilité sociétale et leur correspondance avec les 17 objectifs de développement durable des Nations Unies.

Gilles Patrosso Directeur Général de RAZEL-BEC







































CHIFFRES CLÉS ET FAITS MARQUANTS

CONSTRUIRE LE FUTUR



PROTÉGER NOS COLLABORATEURS 12



S'ENGAGER AUX CÔTÉS DE NOS COLLABORATEURS



CONTRIBUER À L'ÉVOLUTION DE NOTRE PERSONNEL



SOUTENIR LES TERRITOIRES 20



INVENTER LE FUTUR POUR SATISFAIRE NOS CLIENTS 22



INDICATEURS RSE 24

RÉPARTITION DU CA PAR ZONE GÉOGRAPHIQUE EN M€

FRANCE ET DOM 2018 **EUROPE CARAÏBES** 19,5 ASIE **AFRIQUE** 2018 208

CHIFFRES CLES



5,78
TAUX DE FRÉQUENCE



2,52%

TAUX DE LA MASSE SALARIALE CONSACRÉE À LA FORMATION



69%
PART DES DÉCHETS VALORISÉS



PART DES RECRUTEMENTS EN LOCAL
POUR NOS PROJETS INTERNATIONAUX



76/100
INDEX ÉGALITÉ
HOMMES/FEMMES



ou parapublics

16/20

NOTE MOYENNE ATTRIBUÉE PAR
NOS CLIENTS À NOS PRESTATIONS

Près de 23 mois de carnet de commande soit 1 milliard

416 millions d'euros



♦ EOLE - RER E RAZEL-BEC Fin 2018, RAZEL-BEC est mobilisé sur près d'1/3 des chantiers en cours du Grand Paris Express (Eole-RER E, Ligne 14 Nord, Ligne 14 Sud lot GC03, Ligne 15 Sud lot T2B et Ligne 11 lot GC02). CONTRATS , RAZEL-BEC a continué son pement, notamment au travers de la iture de nouveaux contrats Par exemple en France : refonte des homogénéisateurs de l'unité de production de biogaz Seine-Aval, réaménagement de l'Île Seguin à Boulogne-Billancourt, aménagement de la Bocca à Cannes... A l'international : travaux d'aménagement en 2 fois 2 voies de la RN6 au Mali, construction des voiries de Bafoussam au Cameroun, travaux d'extension et de renforcement du réseau d'eau potable de Brazaville au Congo... RAZEL-BEC ANTIERS D'ENVERGURE L'entreprise a réceptionné des chantiers d'envergure : le viaduc du métro de Rennes, le tunnel du Boulevard Périphérique Nord de Lyon, le canal de drainage sur le Mfoundi à Yaoundé au Cameroun, ou bien encore ute de la Corniche à Brazaville.

DÉPLOIEMENT DU PLAN HORIZON 2020

Le plan d'amélioration de la performance initié en 2017 a continué d'être déployé. Il vise à accroître l'efficacité opérationnelle, à renforcer l'organisation commerciale et l'innovation, à soutenir le travail d'équipe et à améliorer la sécurité.

DIGITALISATION DES PROCESS

La Direction Générale a résolument engagé des projets de digitalisation des process. A ce titre, des efforts considérables, tant en termes humains que financiers, ont été mis en œuvre dans plusieurs domaines : contrôle de gestion opérationnel (FRED), Gestion Electronique des Documents (SHARELOCK) et sensibilisation et monitoring du suivi qualité et sécurité des chantiers (STAIR).

SIGNATURE D'UN NOUVEL ACCORD INTÉRESSEMENT GROUPE

Signé par les instances représentatives du personnel et la Direction Générale, cet accord vient améliorer la répartition des bénéfices et sensibiliser les collaborateurs à la performance de l'entreprise et à la sécurité.

RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE

Signature du Global Compact des Nations Unies qui conduit l'entreprise à s'engager en faveur des droits de l'homme, des normes internationales du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

ENGAGEMENT SECURITÉ

Début 2018, RAZEL-BEC a signé un contrat de partenariat avec l'OPPBTP et l'ICSI pour la réalisation d'un diagnostic de culture sécurité au sein de l'ensemble de ses unités opérationnelles en France. Le diagnostic a été réalisé courant du 1er semestre et donne lieu à un plan d'actions qui sera décliné dès 2019.





CONSTRUIRE "DURABLEMENT

A travers ses propres activités, RAZEL-BEC s'engage dans la construction de demain.

En érigeant des ouvrages et en traçant des routes, elle relie les hommes, en modernisant les infrastructures elle promet une mobilité plus propre et une accessibilité plus grande, en construisant des réseaux de gestion de l'eau, elle contribue à l'accès aux ressources pour tous...

Ainsi l'entreprise contribue à construire un futur plus durable.

ENGAGEMENT EN MATIÈRE D'ÉTHIQUE

Depuis 2017, RAZEL-BEC a formalisé dans une charte éthique et un code de conduite à destination de ses salariés son engagement en matière de respect des lois, de la personne et du salarié, du respect de l'environnement, des partenaires et de l'entreprise.

Afin de prévenir tout risque attaché à l'éthique, RAZEL-BEC a ainsi sensibilisé son personnel et formé ses managers à ces sujets.

« Nous demandons à chaque collaborateur, en France et à l'International, d'adopter un comportement conforme à nos valeurs et à ces principes afin de garantir un développement éthique et responsable de nos activités ».

EXTRAIT CHARTE ÉTHIQUE RAZEL-BEC



PRODUITS AGRICOLES

Route agricole

SECURITE PROTÉGER NOS COLLABORATEL

prévention santé et s Sensibilis geste pro les équip et presqu qui mobil partenair les risque

Au cœur de notre politique
Qualité Sécurité Environnement, la
prévention des risques en matière de
santé et sécurité est notre priorité.
Sensibilisation, formation, évolution du
geste professionnel, investissement dans
les équipements, analyse des accidents
et presqu'accidents sont autant d'actions
qui mobilisent l'ensemble des acteurs et
partenaires de l'entreprise pour éliminer
les risques liés à nos activités.

JOURNÉES SÉCURITÉ ET SAFETY DAY

Plus qu'un rendez-vous annuel pour les salariés de RAZEL-BEC, les journées sécurité organisées sur l'ensemble des agences et chantiers sont l'occasion de s'arrêter pour travailler ensemble à l'amélioration des conditions de sécurité et de préservation de l'intégrité physique des salariés.

100% de nos agences et chantiers ont organisé une journée sécurité en 2018.



SÛRETÉ

RAZEL-BEC évalue précisément les risques associés à chaque mission de ses expatriés et de ses collaborateurs locaux grâce à une cellule spécialisée.

Nos salariés sont préparés et encadrés afin de favoriser la réussite de leur expatriation et garantir un niveau de sécurité élevé pour tous.

BONNES PRATIQUES DES COLLABORATEURS

Afin de limiter les ports de charge, les salariés de RAZEL Cameroun ont travaillé à la réduction des mauvaises postures. Dans ce cadre, un outil de remonte et démonte pneus a été adapté pour limiter au maximum le port de charge.



DIAGNOSTIC DE CULTURE SÉCURITÉ

RAZEL-BEC a signé un accord avec l'OPPBTP et l'ICSI (Institut pour une culture de sécurité industrielle) dans le but de véhiculer au sein de l'entreprise une meilleure culture sécurité. Après la réalisation d'un diagnostic, 3 trois groupes de travail ont été constitués. Ces derniers rassemblent opérationnels, responsables QSE et managers autour d'un même objectif:

Améliorer la prévention des risques sécurité au sein de l'entreprise à travers la mise en place d'un plan d'action concret.





CAMPAGNE SÉCURITÉ

La sécurité est une préoccupation quotidienne chez RAZEL-BEC. À l'approche du mois de juin, mois le plus accidentogène dans l'entreprise, la vigilance doit être renforcée. L'entreprise a réalisé pour cela une grande campagne de sensibilisation qui mobilise l'ensemble des collaborateurs autour d'un seul mot d'ordre : Tous ensemble, encore + vigilants.

DITILS
ADAPTÉS

FPI PORTÉS

l ♦ Journée sécurité en Ile-de-France

PREV'ACTIONS

Cette formation sur la prévention des risques santé/sécurité au travail s'adresse aux dirigeants, encadrants et chefs d'équipes.

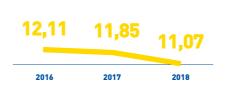


562 STAGIAIRES 3906
ATELIERS RÉGULIERS
SÉCURITÉ

21045
HEURES
de formation sécurité

♦ Semaine sécurité

TAUX DE FRÉQUENCE DES ACCIDENTS DU TRAVAIL (COLLABORATEURS FRANCE)









12 13



-- ENVIRON NEMENT RÉDUIRE NOTRE IMPACT



- Les activités de travaux publics de RAZEL-BEC ont des impacts sur l'environnement : consommation de ressources et matières premières, intervention en milieux naturels, urbains, agricoles... Consciente de ces nuisances, RAZEL-BEC a fait du respect de l'environnement un des axes prioritaires de sa politique. Elle met en place de nombreuses actions qui participent à la transition écologique :
- développement des techniques moins impactantes,
- exigences dans le choix de ses fournisseurs,
- maîtrise des risques environnementaux...



MIEUX VALORISER NOS DÉCHETS

Notre branche Achats a négocié de nouveaux contrats afin d'améliorer encore la traçabilité de nos déchets.

RAZEL-BEC entend ainsi créer des partenariats durables en faveur de la réutilisation des déchets dans un objectif d'économie circulaire.





UNE APPROCHE GLOBALE

Chacune de nos réponses est le fruit d'une réflexion globale intégrant de nombreux critères : milieu d'intervention, ressources disponibles, proximité des infrastructures... Elles sont donc optimisées pour réduire nos impacts environnementaux et proposer à nos clients des variantes adaptées, durables et de qualité. Le développement de nouvelles techniques de recyclage de chaussées en Afrique en est un exemple concret.



NOS MÉTIERS AU SERVICE DE L'ENVIRONNEMENT

RAZEL-BEC contribue à la préservation de l'environnement et à la transition écologique directement au travers de certaines de ses activités : dépollution des sols, désamiantage, aménagement paysager et construction de massifs éoliens.





GESTION CONNECTÉE DES TERRES

- Dans le cadre du chantier de la ligne 14 Sud, COTEG, filiale de RAZEL-BEC, utilise une application de traçabilité des déblais depuis un smartphone. Cette dernière permet :
- D'assurer un suivi en temps réel de l'ensemble des flux sortants d'une opération de dépollution,
- D'identifier les zones d'extraction et de stockage permettant une traçabilité complète de l'opération de terrassement.

Lors du passage en bascule de départ ou en sortie de chantier les renseignements sont sélectionnés pour établir le BSD qui sera imprimé via une imprimante wifi. Ce procédé offre un gain de temps considérable sur le chantier et un meilleur suivi du cycle de vie des terres.

 Base Seine pour l'évacuation des terres du chantier EOLE (Ouest Parisien)



14

S'ENGAGER AUX CÔTÉS DE NOS COLLABORATEURS

A travers sa politique ressources humaines, RAZEL-BEC s'engage chaque jour au côté de ses collaborateurs afin de leur offrir des perspectives internes durables. Accompagnement dans un changement d'activité, mobilité géographique, couverture des salariés à l'export, autant d'actions pour construire durablement et collectivement l'entreprise.

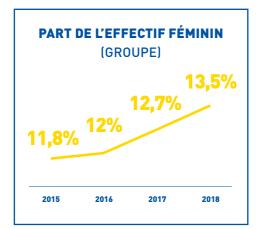


ACCOMPAGNER LA MOBILITÉ GÉOGRAPHIQUE

Pour accompagner ses collaborateurs qui rejoignent la région Ile-de-France, RAZEL-BEC a mis en place depuis plusieurs années le dispositif PARME. Il consiste notamment à mettre à disposition du salarié un logement durant 3 mois pour lui permettre de réaliser ses démarches sur place et s'installer plus sereinement dans sa nouvelle vie professionnelle. Résultat positif pour le dispositif qui bénéficie d'une bonne couverture d'occupation.

ACCOMPAGNER LA MOBILITÉ MÉTIER

▶ En 2018, plusieurs salariés ont bénéficié du programme Passerelle permettant de les accompagner à la mobilité métier et de développer leur employabilité. C'est ainsi que des terrassiers de métier exercent aujourd'hui au sein de l'unité travaux souterrains.









CHIFFRES CLÉS RECRUTEMENT

467
RECRUTEMENTS
dont 60% en CDI

95%DES CADRES
ont bénéficié d'un parcours
d'intégration professionnelle

+ 11%
DE PERSONNEL
- de 30 ans

+ 1%
DE PERSONNEL
+ de 50 ans



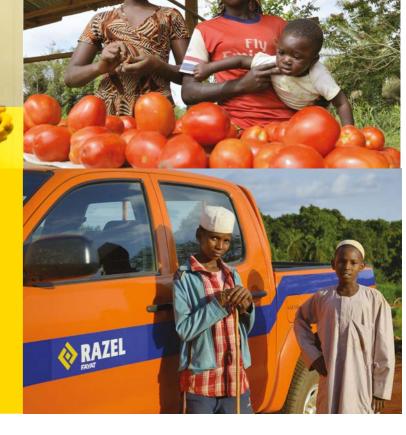


3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÉTRE



COUVERTURE SOCIALE EXPORT

RAZEL-BEC poursuit la mise en place pour ses salariés et leur famille en Afrique d'une couverture complémentaire d'assurance maladie.





DISPOSITIF HANDICAP

Dans le cadre de son dispositif Handicap, RAZEL-BEC a mis en place, avec sa filiale COTEG, un contrat avec la plateforme de travail solidaire Handecom. Cette dernière fournit des prestations sur-mesure pour toute commande de besoins généraux en faisant systématiquement appel à des entreprises du secteur protégé et adapté.

+21%



MONTANT DES ACHATS AU SECTEUR PROTÉGÉ ET ADAPTÉ

HAND

- HAND COM



EMPLOYABILITÉ SUR LES MÉTIERS D'AVENIR ET PÉNURIQUES





Concernant les métiers en tension (coffreur, électricien, mécanicien...), RAZEL-BEC a mis en place en collaboration avec les organismes de formation des contrats de professionnalisation. Les parcours s'inscrivent sur des formations de 3 mois suivis de 9 mois sur chantier. Aujourd'hui, 6 groupes de coffreurs ont été formés ainsi que 3 groupes d'électriciens-mécaniciens.



 Centre de formation (Bagneux)



PROMOUVOIR L'INTÉGRATION DES JEUNES TALENTS





(Volontariat International en Entreprise) sont en cours



La formation est upolitiques Ressoure de RAZEL-BEC, Par

La formation est un pilier fort des politiques Ressources Humaines et RSE de RAZEL-BEC. Par cet engagement dans lequel RAZEL-BEC investit énergie et moyens, l'entreprise entend fidéliser ses collaborateurs, leur permettre de s'épanouir et de rester performants à chaque étape de leur vie professionnelle : mobilité métier, centres de formation, intégration de stagiaires et d'alternants...





RELATIONS ÉCOLES: ATTIRER LES TALENTS

- RAZEL-BEC poursuit ses échanges avec les écoles pour faire connaître les métiers des Travaux Publics, partager les valeurs et la marque entreprise.
- Participation de RAZEL-BEC à la 31ème édition du Comité d'Organisation du Séminaire d'Intégration (COSI) de l'ESTP.
- Animation d'une conférence RAZEL-BEC par son Comité Opérationnel à l'ESTP en présence de 250 jeunes pour présenter les opportunités de carrière.
- Tables rondes métiers, visites de chantier, rencontres lycées et écoles.
- Poursuite du partenariat avec les écoles de techniciens et d'ingénieurs au Cameroun et en Côte d'Ivoire.



PARCOURS PERFORMANCE

Programme de formation sur 5 ans, le Parcours Performance, mis en place en 2014, a permis encore une fois cette année de former les cadres de production et d'études sur plusieurs modules, notamment sécurité.



CONVENTION JEUNES CADRES

Autour de la Direction Générale et dans le cadre de la Convention Jeunes Cadres de 2 jours, RAZEL-BEC a réuni ses collaborateurs de moins de 30 ans nouvellement embauchés. Au terme de ce rendez-vous riche d'interventions, d'échanges, un moment sportif avec les handballeuses professionnelles de Paris 92 a été organisé.

CENTRE DE FORMATION (CAMEROUN)

En 2014, Razel Cameroun inaugure son centre de formation intégré à Douala. Ce dernier a pour vocation de former des collaborateurs de Razel à l'étranger, principalement en Afrique, dans les domaines de la mécanique et de la conduite d'engins. En 2018, le centre de formation a accueilli 89 stagiaires en mécanique et réalisé 653 tests de conduite d'engins.



CERTIFICATION CHEF DE CHANTIER AFRIQUE

La formation chef de chantier est un projet lancé il y a plus d'un an concrétisé au mois de septembre 2018 avec le lancement de la première promotion de stagiaires.

20 collaborateurs de RAZEL, camerounais, maliens et ivoiriens, font partie de cette 1ère promotion.



◆ Comité d'Organisation du Séminaire d'Intégration (COSI) de l'ESTP





18 19

ANCRAGE LOCAL SOUTENIR LES TERRITOIRES

A travers ses métiers et ses chantiers de travaux publics, RAZEL-BEC est un acteur de l'amélioration du cadre de vie. Au-delà, l'entreprise s'engage dans une démarche ambitieuse de développement des territoires sur lesquels elle intervient. Elle s'inscrit ainsi comme un véritable partenaire des institutions et des populations.





ACCÈS A LA CONNAISSANCE

- Dans le cadre de son action contre l'illettrisme et l'accès à la connaissance, RAZEL-BEC poursuit ses actions au Cameroun, en Côte d'Ivoire, au Mali et à Haïti :
- dons de 2000 livres à l'Alliance Française de Garoua au Cameroun,
- création de deux nouvelles bibliothèques sur le chantier de Solibra en Côte d'Ivoire et du chantier de la RN3 à Haïti,
- 1578 livres collectés en interne et confiés à l'Association Le Bouquin Volant.





Championnes du monde et championnes d'Europe, l'équipe de France féminine de Handball clôture une année riche en succès. Supporter de la première heure et partenaire depuis 14 ans, RAZEL-BEC a savouré, comme En soutenant le sport féminin, RAZEL-BEC du défi de ces femmes de talents.



PÉRENNISER L'ÉCONOMIE LOCALE

> RAZEL Cameroun poursuit son action aux côtés du foyer

Saint-Nicodème qui accueille les enfants des rues. Après

vendus sur le marché. L'argent récolté permettra ainsi de faire fonctionner la pisciculture, de faire vivre le foyer et d'acheter

-M/

avoir financé la pisciculture et la fourniture de premiers Alevins, RAZEL a participé cette année encore à la formation de 15 jeunes adultes du foyer et au financement de l'activité. Plusieurs lots de poissons sont arrivés à maturité et ont pu être

un véhicule pour le transport et la livraison de poissons.

RAZEL Côte-d'Ivoire a participé avec l'association Hessed Côte d'Ivoire à la construction et au financement d'une cantine scolaire dans la localité de Terquidouo. Depuis octobre 2017, cette action a permis de mettre à la disposition de l'école et de ses élèves une cuisine et un réfectoire.



1 PAS DE PALIVRETÉ

1 PAS DE PAUVRETÉ

DONNER DE LA COULEUR AUX CHANTIERS

- Le street-art s'affiche sur les chantiers de RAZEL-BEC :
- RAZEL-BEL, soutenu par la ville de Rosny-sous-Bois, la RATP et l'association Ville et Avenir a offert à 8 jeunes en insertion professionnelle l'opportunité d'exprimer leurs talents artistiques sur ses conteneurs du chantier de la ligne 11.
- Sur le chantier d'eau potable Abu Alanda à Amman en Jordanie, l'artiste française Lucie Legrand s'est exprimée au travers d'une œuvre XXL qui recouvre le mur blanc du réservoir d'eau du quartier de Marka.





AGIR POUR LA SANTÉ DES POPULATIONS

RAZEL poursuit ses actions en matière de santé: campagne de vaccination anti-tétanos, campagne de prévention du Sida, dons de médicaments...













ACCÈS AUX RESSOURCES, UN RÔLE À JOUER

RAZEL Cameroun s'engage pour l'accès à l'eau des populations à proximité de ses implantations. Ainsi, 5 nouveaux puits ont été mis en service en



1







ont participé à la vie de l'orphelinat Notre-Dame de Victoire durant toute une journée. Au programme : distribution de fûts pour recueillir et stocker les eaux, de filtres à eau pour améliorer la qualité de la ressource mais aussi de vêtements, lampes, chaussures, produits d'hygiène, nourriture...





INNOVATION

INVENTER LE FUTUR POUR SATISFAIRE NOS CLIENTS

> Ancrée dans la culture entrepreneuriale de RAZEL-BEC. l'innovation est au cœur de nos chantiers : digitalisation des données, offres et solutions différenciantes... **RAZEL-BEC** encourage ses collaborateurs à participer activement à la transformation de l'entreprise et de ses métiers.





STATION 4D LE BANC CONNECTÉ **RAZEL-BEC LAURÉAT**

RAZEL-BEC a été désigné lauréat dans la catégorie « Mobilier urbain » de l'appel à projets « Inventer les espaces publics du Grand Paris Express ».

FOURNISSEUR AREVA 2017

AREVA a remis à RAZEL-BEC le prix de fournisseur de l'Année 2017 au titre du projet EEVLH (Extension des Entreposages de déchets Vitrifiés de La Hague). L'entreprise a ainsi été valorisée notamment pour la technicité de ses méthodes.







DIGITALISATION DES DONNÉES

Procès-verbaux d'essais des techniciens, transmission des données en temps réels, visioconférence sur chantier, gestion des plannings, gestion d'échantillons..., les tablettes tactiles et logiciels associés équipant le personnel du service Géotechnique ont permis de fluidifier, sécuriser et faciliter la gestion des données. Testé dans un premier temps aux côtés des équipes COTEG, le système est désormais généralisé et opérationnel.







TRANSITION DIGITALE: D'UN OBJECTIF À LA RÉALITÉ

RAZEL-BEC réalise progressivement une transition vers des outils connectés. En voici quelques exemples :

- Visites chantier dématérialisées, sensibilisation terrain, animation QSE, l'application STAIR est en cours de déploiement.

- Gestion documentaire, retour d'expérience, ShareLock est désormais à la disposition de l'ensemble des collaborateurs pour assurer leur gestion documentaire.

- Outil unique, 100% Web, accessible en mobilité sur différents supports (smartphone, PC), FRED est le nouvel outil de gestion actuellement en cours de déploiement.







→ FRED : Outil de gestion

INDICATEURS RSE

INFORMATIONS SOCIALES

	2018	2017	2016	
	2010	2017	2010	
SANTÉ ET SÉCURITÉ				
Taux de fréquence (TF)				
France	11,07	11,85	12,11	
Export	N/C	N/C	N/C	
Groupe	5,78	6,93	8,6	
GRI		GRI 403-2		
Indicateur Razel-Bec	_	SOC 07		
Art. R225-105 Code de commerce		R225-105-II A	1°c)	
Taux de gravité (TG)	0.40	0.05	0.74	
France	0,48 N/C	0,95 N/C	0,61 N/C	
Export	0,24	0,35	0,5	
Groupe GRI	0,24	0,35 GRI 403-2	0,0	
Indicateur Razel-Bec		SOC 08		
Art. R225-105 Code de commerce	F	300 06 R225-105-II A	1°c)	
MOYENS ET COMPÉTENCES			,	
Taux de la masse salariale				
consacrée à la formation (hors Ex	pat, RBI et Loca	ıux)		
France	2,52%	3,93%	3,25%	
Export	2,77%	1,53%	N/C	
Groupe	2,53%	2,80%	N/C	
GRI				
Indicateur Razel-Bec	_	SOC 02	10.)	
Art. R225-105 Code de commerce		R225-105-II A	l~eJ	
Nombre de personnes formées France	2 779	N/C	2 954	
Export	738	N/C	668	
Groupe	3 517	3 215	3 622	
GRI	3 317	3 2 13	3 022	
Indicateur Razel-Bec	SOC 04			
Art. R225-105 Code de commerce	F	R225-105-II A	1°e)	
Heures de formations				
France	33 751	47 411	44 879	
Export	11 703	1 218	10 427	
Groupe	45 454	48 629	55 306	
GRI		GRI 404-1		
Indicateur Razel-Bec		SOC 04		
Art. R225-105 Code de commerce	F	R225-105-II A	1°e)	
Heures de formations sécurité				
France	58,6%	53,0%	44,9%	
Export	11,0%	24,6%	40,2%	
Groupe	46,3%	52,3%	85,1%	
GRI		GRI 404-2		
Indicateur Razel-Bec	-	SOC 04 R225-105-II A	10-1	
Art. R225-105 Code de commerce Heures de formations environn		(223-103-11 A	ı ej	
France	1,7%	0,2%	0,6%	
Export	1,7%	0,2 %	2,8%	
Groupe	1,7%	0,0 %	1,0%	
GRI	.,770	GRI 404-2	.,070	
Indicateur Razel-Bec		SOC 04		
Art. R225-105 Code de commerce	F	R225-105-II A	1°e)	
Heures de formations compéte			·	
France	13,6%	27,1%	38%	
Export	20,3%	17,0%	9%	
Groupe	15,3%	26,9%	33%	
GRI		GRI 404-2		
Indicateur Razel-Bec		SOC 04		
Art. R225-105 Code de commerce		R225-105-II A	100)	

	2018	2017	2016
PERSONNEL			
Effectif total et répartition géo	graphique		
France	2 323	2 252	2 213
Export	3 282	3 015	3 008
Groupe	5 605	5 267	5 221
GRI		GRI 102-8	
Indicateur Razel-Bec		SOC 01	
Art. R225-105 Code de commerce	R	225-105-II A 1	1°a)
Effectif CDI			
France	2 101	2 098	2 073
Export	3 282	3 015	3 005
Groupe	5 383	5 113	5 078
GRI		GRI 102-8	
Indicateur Razel-Bec		SOC 01	
Art. R225-105 Code de commerce		0000.	
Effectif CDIC			
France	133	79	73
Export	0	0	2
Groupe	133	79	75
GRI		GRI 102-8	
Indicateur Razel-Bec		SOC 01	
Art. R225-105 Code de commerce		0000.	
Effectif CDD			
France	89	75	67
Export	0	0	1
Groupe	89	75	68
GRI	0,	GRI 102-8	00
Indicateur Razel-Bec		SOC 01	
Art. R225-105 Code de commerce		0000.	
Effectif Cadres			
France	683	651	594
Export	380	334	327
Groupe	1 063	985	921
GRI		GRI 102-8	
Indicateur Razel-Bec		SOC 01	
Art. R225-105 Code de commerce			
Effectif ETAM			
France	597	571	567
Export	614	506	521
Groupe	1 211	1 077	1 088
GRI		GRI 102-8	
Indicateur Razel-Bec		SOC 01	
Art. R225-105 Code de commerce			
Effectif Ouvriers			
France	1 043	1 030	1 052
Export	2 288	2 175	2 160
Groupe	3 331	3 205	3 212
GRI	3 301	GRI 102-8	2 2 1 2
Indicateur Razel-Bec		SOC 01	
Art. R225-105 Code de commerce		300 01	
Effectif femmes (export : sans effecti	ifs Incauvi		
France	14,1%	13,3%	12,8%
Export	5,3%	4,3%	3,0%
Groupe	13,5%	12,7%	12,0%
GRI	10,070	GRI 405-1	12,0/0
Indicateur Razel-Bec		SOC 01	
mulcateur Nazet-Det		300 01	

	2018	2017	201
Cadres dirigeants femmes			
France	0%	0%	0%
Export	0%	0%	0%
Groupe	0%	0%	0%
GRI	070	GRI 405-1	070
Indicateur Razel-Bec		SOC 01	
Art. R225-105 Code de commerce	С	225-105-II A	102)
		223-103-11 A	I dj
Cadres femmes (hors cadres dirigeant		00 (0)	00.00/
France	23,1%	20,4%	20,8%
Export	5,2%	4,9%	3,6%
Groupe	19,7%	17,5%	16,9%
GRI		GRI 405-1	
Indicateur Razel-Bec		SOC 01	
Art. R225-105 Code de commerce	R	225-105-II A	1°a)
Cadres hommes (hors cadres dirigean	its)		
France	76,9%	79,6%	79,2%
Export	94,8%	95,1%	96,4%
Groupe	80,3%	82,5%	83,1%
GRI	00,370	GRI 405-1	03,170
Indicateur Razel-Bec		SOC 01	10_1
Art. R225-105 Code de commerce	K	225-105-II A	ı~aj
ETAM femmes			
France	27,5%	28,0%	27,0%
Export	7,1%	0%	0%
Groupe	27,0%	27,1%	25,5%
GRI		GRI 405-1	
Indicateur Razel-Bec		SOC 01	
Art. R225-105 Code de commerce	R	225-105-II A	1°a)
ETAM hommes			
France	72,5%	72,0%	73,0%
Export	92,9%	100	100
Groupe	73,0%		74,5%
•	73,070	72,9%	74,570
GRI		GRI 405-1	
Indicateur Razel-Bec	SOC 01		
Art. R225-105 Code de commerce	K	225-105-II A	ı~aj
Ouvriers femmes			
France	0,8%	0,7%	0,9%
Export	0%	0%	0%
Groupe	0,8%	0,7%	0,9%
GRI		GRI 405-1	
Indicateur Razel-Bec		SOC 01	
Art. R225-105 Code de commerce	R	225-105-II A	1°a)
Ouvriers hommes			
France	99,2%	99,3%	99,1%
Export	0%	0%	0%
	99.2%		
Groupe	77,Z%	99,3%	99,1%
GRI		GRI 405-1	
Indicateur Razel-Bec	_	SOC 01	10-)
Art. R225-105 Code de commerce		225-105-II A	ı~aJ
Personnel de moins de 30 ans (s	ans effectifs lo	caux)	
France	15,4%	13,1%	12,2%
Export	12,2%	11,0%	12,1%
Groupe	15,3%	13,8%	12,9%
		GRI 405-1	
GRI		SOC 11	
			1°2)
Indicateur Razel-Bec	R	ZZ3- [U3-II 4	
Indicateur Razel-Bec Art. R225-105 Code de commerce		225-105-II A	1 0)
Indicateur Razel-Bec Art. R225-105 Code de commerce Personnel entre 30 et 50 ans (sar	ns effectifs loca	iux)	
Indicateur Razel-Bec Art. R225-105 Code de commerce Personnel entre 30 et 50 ans (sar France	ns effectifs loca	54,3%	55,2%
GRI Indicateur Razel-Bec Art. R225-105 Code de commerce Personnel entre 30 et 50 ans (sar France Export	51,1% 61,7%	54,3% 54,6%	55,2% 56,8%
Indicateur Razel-Bec Art. R225-105 Code de commerce Personnel entre 30 et 50 ans (sar France	ns effectifs loca	54,3%	55,2%

R225-105-II A 1°a)

	2018	2017	201
Personnel de plus de 50 ans (sans	s effectifs local	ıx)	
France	33,5%	32,6%	32,79
Export	26,2%	34,4%	31,29
Groupe	33,2%	32,9%	32,69
GRI		GRI 405-1	
Indicateur Razel-Bec		SOC 11	
Art. R225-105 Code de commerce	R	225-105-II A	1°a)
EMPLOI			
Nombre de recrutements (sans eff	ectifs locaux)		
France	438	279	194
Export	29	33	64
Groupe	467	312	258
GRI	107	GRI 401-1	200
Indicateur Razel-Bec		SOC 01	
Art. R225-105 Code de commerce	n	225-105-II A	10-1
Nombre recrutements CDI (sans e	•		ı dj
France	254	168	113
Export	28	31	50
Groupe	282	199	163
GRI	202	GRI 401-1	103
Indicateur Razel-Bec		SOC 01	
Art. R225-105 Code de commerce			
Nombre recrutements CDIC (Franc			
France	88	47	28
Export	0	1	4
Groupe	88	48	32
GRI		GRI 401-1	
Indicateur Razel-Bec		SOC 01	
Art. R225-105 Code de commerce			
Nombre recrutements CDD (sans			
France	96	64	53
Export	1	1	10
Groupe	97	65	63
GRI		GRI 401-1	
Indicateur Razel-Bec		SOC 01	
Art. R225-105 Code de commerce			
Nombre de licenciements (sans eff	fectifs locaux)		
France	67	57	77
Export	7	27	24
Groupe	74	84	101
GRI		GRI 401-1	
Indicateur Razel-Bec		SOC 01	
Art. R225-105 Code de commerce	R	225-105-II A	1°a)
Taux d'absentéisme			
France	2,07%	2,0%	2,179
Export	N/C	N/C	N/C
Groupe	N/C	N/C	N/C
GRI			
Indicateur Razel-Bec		SOC 06	
Art. R225-105 Code de commerce	R	225-105-II A	1°hl
Taux de cadres avec entretien d'			. ~,
France	98%	98%	95%
	95%	95%	95%
Export			
Groupe	95%	95%	95%
GRI		00	
Indicateur Razel-Bec		SOC 09	
Art. R225-105 Code de commerce			

25

Art. R225-105 Code de commerce

INDICATEURS RSE

INFORMATIONS ENVIRONNEMENTALES

		001=	
	2018	2017	2016
RÉMUNÉRATION			
Masse salariale brute			
France	88 122 901	82 536 549	80 270 53
Export	6 731 016	7 138 717	8 095 605
Groupe	94 853 917	89 675 266	88 366 136
GRI		GRI 102-35	j
Indicateur Razel-Bec		SOC 02	
Art. R225-105 Code de commerce	R	225-105-II A	1°a)
% d'augmentations (hors personne	l local à l'export)		
France	2,98%	1,56%	1,38%
Export	2,99%	1,70%	N/C
Groupe	2,98%	1,57%	N/C
GRI		GRI 102-35	i
Indicateur Razel-Bec		SOC 03	40.1
Art. R225-105 Code de commerce	K	225-105-II A	1°aJ
RELATIONS SOCIALES			
Heures de délégations et réuni	ons IRP (en h]*	
France	28 585	27 888	24 260
Export	0	0	0
Groupe	28 585	27 888	24 260
GRI		GRI 102-35	; i
Indicateur Razel-Bec		SOC 12	
Art. R225-105 Code de commerce	R	225-105-II A	1°d)
Temps théorique passé en réu			
integré avec les hres de déléga			
France	5 298	5 198	N/C
Export	0 5 298	0 5 198	N/C N/C
Groupe GRI	J 270	GRI 402-1	IN/ C
Indicateur Razel-Bec		SOC 12	
Art. R225-105 Code de commerce	R	225-105-II A	1°d)
Nombre de mandats actifs			· -,
France	289	324	271
Export	0	0	0
Groupe	289	324	271
GRI		GRI 402-1	
Indicateur Razel-Bec		SOC 12	
Art. R225-105 Code de commerce	R	225-105-II A	1°d)
Nombre d'accords signés			
France	54	24	23
Export	0	0	0
Groupe	54	24	23
GRI			
Indicateur Razel-Bec		SOC 12	40.11
Art. R225-105 Code de commerce	R	225-105-II A	1°d)
DIVERSITÉ			
Taux de salariés en situation d			
France	3,35%	3,86%	4,09%
Export	N/C	N/C	N/C
Groupe GRI	3,35%	3,86%	4,09%
Indicateur Razel-Bec		SOC 10	
Art. R225-105 Code de commerce	F	SUC 10 R225-105-II A	1°f)
Nb de salariés en situation de l			
France	83	100	113
Export	N/C	N/C	N/C
Groupe	83	100	113
GRI		GRI 405-1	
Indicateur Razel-Bec		SOC 10	

	2018	2017	2016	
Nb de stagiaires en situation de	handicap			
France	0	0	5	
Export	0	0	0	
Groupe	0	0	5	
GRI		GRI 405-1		
Indicateur Razel-Bec		SOC 10		
Art. R225-105 Code de commerce	F	R225-105-II A	1°f)	
Nb de recrutements de salariés	situation d	le handicap		
ly compris intérimaires et détachement de	travailleurs SPS	5A)		
France	1	6	8	
Export	N/C	N/C	N/C	
Groupe	1	6	8	
GRI	GRI 405-1			
Indicateur Razel-Bec	SOC 10			
Art. R225-105 Code de commerce	F	R225-105-II A	1°f)	
Montant des achats SPSA				
France	63 855 €	52 600 €	83 100 €	
Export	0 €	0 €	0€	
Groupe	63 855 €	52 600 €	83 100 €	
GRI	GRI 405-1			
Indicateur Razel-Bec	SOC 10			
Art. R225-105 Code de commerce				
Nb de salariés sensibilisés au h	andicap			
France	0	0	537	
Export	0	0	0	
Groupe	0	0	537	
GRI				
Indicateur Razel-Bec		SOC 10		
Art. R225-105 Code de commerce	F	R225-105-II A	1°f)	
Salariés ayant bénéficié d'une i	nformation	retraite		
France	36%	55%	47%	
Export	0%	0%	0	
Groupe	36%	55%	47%	
GRI		GRI 404-2		
Indicateur Razel-Bec		SOC 11		
Art. R225-105 Code de commerce				

	2018	2017	2016
CERTIFICATION			
Chiffre d'affaires certifié en sé	curité		
France	92%	94%	95%
Export	71%	81%	91%
Groupe	87%	90%	94%
GRI .			
Indicateur Razel-Bec		ENV 01	
Art. R225-105 Code de commerce	F	R225-105-II A	1°c)
Chiffre d'affaires certifié en en	vironnemer	nt	
France	92%	94%	78%
Export	71%	81%	91%
Groupe	87%	90%	83%
GRI			
Indicateur Razel-Bec		ENV 01	
Art. R225-105 Code de commerce	R	225-105-II A	2°a)
Chiffre d'affaires certifié en qu	alité		
France	92%	94%	95%
Export	71%	81%	71%
Groupe	87%	90%	87%
GRI			
Indicateur Razel-Bec		ENV 01	
Art. R225-105 Code de commerce			
DÉCHETS			
Déchets inertes (T)			
France	209 015	52 541	268 585
Export	10	5	10
Groupe	209 025	52 546	268 585
GRI		GRI 306-2	
Indicateur Razel-Bec		ENV 05	
Art. R225-105 Code de commerce	R	225-105-II A	2°c)
Déchets non dangereux (T)			
France	32 528	1 953	97 619
Export	759	573	893
Groupe	33 287	2 526	98 496
GRI		GRI 306-2	
Indicateur Razel-Bec		ENV 05	
Art. R225-105 Code de commerce	R	225-105-II A	2°cJ
Déchets dangereux (T)			
France	6 993	278	84 760
Export	108	292	43
Groupe	7 101	571	84 795
GRI		GRI 306-2	
Indicateur Razel-Bec		ENV 05	20.1
Art. R225-105 Code de commerce	R	225-105-II A	Z°CJ
Déchets inertes valorisés (%)			
France -	80%	52%	64%
Export	97%	100%	0%
Groupe	80%	52%	64%
GRI		GRI 306-2	
Indicateur Razel-Bec		ENV 06	\
Art. R225-105 Code de commerce		225-105-II A	2°cJ
Déchets non dangereux valoris			
France	13%	87%	8%
Export	12%	4%	51%
Groupe	13%	68%	7%
GRI		GRI 306-2	
Indicateur Razel-Bec		ENV 06	
Art. R225-105 Code de commerce	-	225-105-II A	20-1

	2018	2017	2016
Déchets dangereux valorisés (%	<u> </u>		
France	7%	59%	0,1%
Export	50%	27%	60%
Groupe	8%	43%	0%
GRI		GRI 306-2	
Indicateur Razel-Bec Art. R225-105 Code de commerce	D	ENV 06 225-105-II A	200)
CONSOMMATION DE RESSO			2 ()
Eau prélevée soumise à tarifica		KJ JEP	
France	63 555	132 876	309 828
Export	447 668	1 075 794	56 313
Groupe	511 223	1 208 670	
GRI	311 223	GRI 303-1	
Indicateur Razel-Bec		ENV 07	
Art. R225-105 Code de commerce	R	225-105-II A	2°c)
Eau prélevée - total (m3)			·
France	N/C	N/C	15 091
Export	N/C	N/C	37 500
Groupe	N/C	N/C	52 591
GRI		GRI 303-1	
Indicateur Razel-Bec		ENV 07	
Art. R225-105 Code de commerce	R	225-105-II A	2°c)
Electricité (kWh)			
France	6 450 154	7 604 950	11 976 65
Export	2 552 924	2 312 252	4 015 21
Groupe	9 003 078	9 917 202	15 991 86
GRI	GF	RI 302-2/GRI 3	302-1
Indicateur Razel-Bec		ENV 08	
Art. R225-105 Code de commerce	R	225-105-II A	2°c)
Carburant total (L)	F 0/0 00/	E 004 / / /	R F (0 (0
France		7 001 446 19 006 371	
Export	22 774 251	26 007 817	19 960 12 27 502 73
Groupe GRI		RI 302-2/GRI 3	
Indicateur Razel-Bec	GI	ENV 08	3UZ-1
Art. R225-105 Code de commerce	D	225-105-II A	2°c1
GNR (%)	- 1	225-105-11 A	2 ()
France	44%	38%	54%
Export	0%	0%	0%
Groupe	9%	10%	17%
GRI		RI 302-2/GRI 3	
Indicateur Razel-Bec		ENV 08	
Art. R225-105 Code de commerce	R	225-105-II A	2°c)
Gasoil (%)			
France	54%	56%	42%
Export	98%	86%	94%
Groupe	89%	78%	78%
GRI	GF	RI 302-2/GRI 3	302-1
Indicateur Razel-Bec		ENV 08	
Art. R225-105 Code de commerce	R	225-105-II A	2°c]
Essence (%)	0.00	15:	
France	2%	6%	3%
Export	1%	5%	3%
Groupe	2%	5%	3%
GRI	GF	RI 302-2/GRI 3	302-1
Indicateur Razel-Bec		ENV 08	00-1
Art. R225-105 Code de commerce	D	225-105-II A	7201

26 2'

	2018	2017	2017
	2018	2017	2016
Fuel (%)			
France	0%	0%	1%
Export	1%	9%	2%
Groupe	1%	7%	2%
GRI		RI 302-2/GRI 3	
Indicateur Razel-Bec		ENV 08	
Art. R225-105 Code de commerce	R	225-105-II A	2°c)
Gaz naturel (kWh PCS)			
France	595 245	517 861	498 548
Export	87 501	32 914	4 446
Groupe	682 746	550 775	502 993
GRI	GF	RI 302-2/GRI 3	302-1
Indicateur Razel-Bec		ENV 08	
Art. R225-105 Code de commerce	R	225-105-II A	2°c)
POLITIQUE ÉNERGÉTIQUE			
Engins équipés de l'Arrêt Moteu	ır Temporis	é	
France	N/C	9%	11%
Export	N/C	N/C	N/C
Groupe	N/C	N/C	N/C
GRI		GRI 305-5	
Indicateur Razel-Bec		ENV 09	
Art. R225-105 Code de commerce	R	225-105-II A	2°d)
Matériaux transportés par voie	fluviale (T)		
France	2 252	5 280	234 000
Export	N/C	N/C	N/C
Groupe	N/C	N/C	N/C
GRI		GRI 305-5	
Indicateur Razel-Bec		ENV 09	
Art. R225-105 Code de commerce		225-105-II A	2°d)
Gaz à effet de serre hors SEP-E (Bilan règlementaire quadriennal)	mission en	TeC02	
France	N/C	N/C	16 537
Export	N/C	N/C	N/C
Groupe	N/C	N/C	N/C
GRI	GR	l 305-1 à GRI	305-4
Indicateur Razel-Bec		ENV 09	
Art. R225-105 Code de commerce	R:	225-105-II A	2°d)
PARTIES INTÉRESSÉES			
Satisfaction client /20			
France	16,0	16,6%	17,0
Export	N/C	13,7%	15,6
Groupe GRI	16,0	16,3%	16,8
Indicateur Razel-Bec		ENV 10	
Art. R225-105 Code de commerce		2111 10	

Le Rapport de Performance Sociétale est disponible sur www.razel-bec.com

CRÉDITS PHOTOS

Yves CHANOIT • Hervé PIRAUD • David MERLE • ITER Organization/EJF Riche
Jean-Louis AUBERT • Nicolas VERCELLINO • NYS - Air Tech Photo • JCA
D. EINTRENIE • Eric BASTIER • Claire-Lise HAVET • Alexis TOUREAU • Photothèque RAZEL-BEC

Avril 2019 - Imprimé sur du papier issu de forêts gérées durablement. CRÉATION SCENARII





Christ de Sarclay - 3 rue René RAZEL 91892 ORSAY Cedex - France Tél. +33 (0)1 69 85 69 85

www.razel-bec.com

Rejoignez-nous sur





