

peppler.de

Peppler GmbH

dental and medical products

Marburger Straße 251

35396 Gießen

Lagebericht 2018

zum Thema

Corporate Social Responsibility

Die Firma Peppler GmbH ist ein Anbieter von Gesundheitsprodukten. Das Sortiment erstreckt sich von einer sehr umfangreichen Auswahl an medizinischen Schutzhandschuhen und Desinfektionsmitteln bis hin zu Verbrauchs- und Abformmaterialien. Die fast 20.000 Kunden sind Zahnärzte, Laboratorien, Zahntechnikerlabors, Piercing- und Tattoo-Studios in Deutschland und Österreich.

1. Ziele der Gesellschaft für die Nachhaltigkeit

Seit ihrer Gründung verfolgt die Firma Peppler GmbH das Ziel, hochwertigste Produkte zu vertreiben. Umwelt- und ressourcenschonende Produktion, Sozialverträglichkeit und Nachhaltigkeit sind wesentliche Elemente und Triebfedern allen Handelns der Firma Peppler GmbH.

Daher hat sich die Firma Peppler GmbH nicht nur einen umfassenden Katalog von Handlungspflichten für die eigene Wirtschaftstätigkeit, das eigene Handeln auferlegt, u.a. den Code of Conduct der Firma Peppler GmbH.

2. Kontrollen bei Zulieferern

Inzwischen seit mehreren Jahren wurden in Zusammenarbeit mit dem TÜV Rheinland regelmäßige Kontrollen der Zuliefererunternehmen implementiert. Auf diese Weise ist sichergestellt, dass nur solche Zulieferer beauftragt werden, die sich ihrerseits den Werten der Firma Peppler GmbH verpflichtet fühlen und auf ihre Einhaltung achten. Erfreulicherweise konnte uns nach den inzwischen mehrfach durchgeführten Auditierung bestätigt werden, dass die Zulieferer weltweit die jeweiligen landesbezogenen Werte und Regelungen einhalten bzw. übererfüllen. Dies bestätigt die Fa. Peppler darin, dass die Auswahl der Lieferanten verantwortlich und entsprechend nachhaltiger Qualitätsziele erfolgt.

3. Menschenrechte in Deutschland und weltweit

Die Einhaltung der Menschenrechte ist der Firma Pepler GmbH besonders wichtig. Durch die oben genannten Kontrollen wird nachvollziehbar sichergestellt, dass sich auch die Zulieferer der Einhaltung von Menschenrechten verpflichtet fühlen. Die Firma Pepler GmbH ist überzeugt, dass mit der Einführung solcher Kontrollen nochmals ein wesentlicher Schritt nach vorne getan wurde, um das bereits bisher bestehende Vertrauensverhältnis zu den Zulieferern nochmals zu stärken.

Die Firma Pepler GmbH ist davon überzeugt, dass die Vereinigungsfreiheit ein hohes, schützenswertes Gut ist. So gibt es ein gutes, vertrauensvolles Verhältnis zum Betriebsrat. Es wird kein Arbeitnehmer an einer Mitgliedschaft in Gewerkschaften gehindert oder eine solche ihm negativ angerechnet.

Zwangsarbeit und Kinderarbeit wird strikt abgelehnt. Die Zulieferer sind darüber informiert, dass eine Aufdeckung solcher Methoden regelmäßig zu einer Beendigung von Geschäftsbeziehungen führen würde. Die bisherigen Kontrollen haben keine nachhaltigen Verstöße aufgezeigt.

Gleichberechtigung zwischen Mann und Frau sind bei Firma Pepler GmbH fest implementiert. Dies gilt bis in die Geschäftsleitung hinein, die paritätisch besetzt ist. Keine Mitarbeiter wird seine politische oder persönliche, insbesondere auch sexuelle Ausrichtung gleich welcher Art negativ angelegt. Die Firma Pepler GmbH hat sich insoweit zur Toleranz verpflichtet.

4. Nachhaltigkeit bei der Beschaffung

Nachhaltiges Wirtschaften ist Firma Pepler GmbH wichtig. Im Rahmen eines kontinuierlichen Verbesserungsprozesses achtet man auf die Beschaffung von Produkten aus nachhaltiger Produktion. Der sparsame Umgang mit wertvollen Ressourcen ist Grundlage allen Arbeitens des Unternehmens. So wird stets überprüft, ob und an welchen Stellen ökologisch wertvollere Produkte als bisher eingesetzt werden können. Die Sensibilisierung der Mitarbeiter bewirkt, dass sich der Ressourcenverbrauch positiv entwickelt hat bzw. deutlich begrenzt wurde.

Mitarbeiter werden regelmäßig in persönlichen Gesprächen auf schonenden Umgang mit wertvollen Ressourcen wie Energie, Papier, Wasser und sonstigen Rohstoffen hingewiesen.

5. Verbesserung der Arbeitssituation: Schulungsräumlichkeiten

Durch neue, optimierte Schulungsräume wird sichergestellt, dass nicht nur ausreichende räumliche Kapazitäten für Schulungen vorhanden sind, sondern auch die Lernbedingungen eine optimale Aufnahme der vermittelten Inhalte gewährleistet.

6. Verhältnis zu Zulieferern

Auch im Verhältnis zu Zulieferern wird regelmäßig überlegt, wie man hier noch besser diese Gedanken und Werte implementieren kann.

Die Firma Pepler GmbH wendet sich strikt gegen jegliche Art von Korruption und Bestechung sowie Bestechlichkeit. Für den Fall, dass Mitarbeiter hier aktiv tätig werden sollten, würde die Geschäftsleitung unverzüglich alle erforderlichen Maßnahmen ergreifen, um ihr bekannt werdende Missstände abzustellen – bis hin zur Kündigung notfalls auch ansonsten verdienter Mitarbeiter.

Die Firma Peppler GmbH, insbesondere die Geschäftsleitung, hat sich auch für die nächsten Jahre vorgenommen, nochmals die jeweiligen Prozesse zu durchdenken, um Nachhaltigkeit weiter zu verbessern. Hier wird insbesondere ein Schwerpunkt auf die Beschaffungstätigkeit gelegt werden.

Gießen, im Juni 2019

Erklärung zur fortgesetzten Unterstützung des Global Compact durch die Geschäftsführerin der Firma Peppler GmbH.

Mit dieser Erklärung freue ich mich, unsere Verbundenheit mit den Zielen der Initiative Global Compact erklären zu dürfen.

Über viele Jahre sind wir nun mit dem Global Compact verbunden. Jedes Jahr teilen wir die sogenannte Communication of Progress, den Fortschrittsbericht mit.

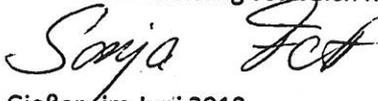
Die Ziele der Initiative Global Compact bestätigt uns immer wieder in unserem Bemühen, nicht nur die vom Global Compact festgelegten 10 Prinzipien einzuhalten, sondern auch selbst immer besser zu werden, gerade was die Einhaltung und Durchsetzung von Menschenrechten und den verantwortlichen Umgang mit Ressourcen jeder Art betrifft. Wir unterstützen die Versammlungsfreiheit aller Mitarbeiter, gerade auch bei unseren Zulieferern, und sind gegen jede Art von Zwangsarbeit, Diskriminierung von Frauen oder Männern und gegen Kinderarbeit.

Stets sind wir bestrebt, nicht nur höchste Qualität und Sicherheit von Produkten zu gewährleisten, sondern auch Produktion und Vertrieb ressourcenschonend zu organisieren. Umweltschutzziele genießen bei uns Priorität. Unseren Mitarbeitern werden diese Ziele und Wege dahin aufgezeigt und verdeutlicht.

Gegen Korruptionsversuche jeder Art gehen wir energisch vor.

So begrüßen wir die Ziele und Prinzipien des UN Global Compact und sind bestrebt, diese in die tägliche Praxis auch unserer Mitarbeiter immer mehr zu integrieren.

Die Geschäftsleitung setzt sich hierfür auch in Zukunft entschieden ein.



Gießen, im Juni 2019

**Declaration on the continued support of the Global Compact by
the managing directors of Pepler GmbH.**

With this declaration, I am pleased to be able to declare our solidarity with the goals of the Global Compact initiative.

We have been associated with the Global Compact initiative for many years now. Every year since, we communicate the so-called Communication of Progress-declaration.

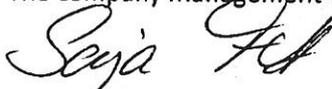
The goals of the Global Compact initiative confirm us time and again in our efforts not only to adhere to the 10 PRINCIPLES defined by the Global Compact initiative, but also to become better and better ourselves, especially with regard to the observance and enforcement of human rights and the responsible use of resources of all kinds, not only within our organisation but also at our suppliers. We support the freedom of assembly of all employees, especially also at our suppliers, and are opposed to any form of forced labour, discrimination against women or men and against child labour.

We always endeavour not only to guarantee the highest quality and safety of our products, but also to organise production and sales in a resource-saving manner. Environmental protection goals are our priority. These goals and ways are pointed out and clarified to our employees.

We take vigorous action against corruption attempts of all kinds.

We welcome the goals and principles of the UN Global Compact and strive to integrate them more and more into the daily practice of our employees.

The company management will continue to be strongly committed to this in the future.



Gießen, June 2019