

Quito 10 de Julio de 2019

COMUNICACION DE PROGRESO (COP) 2019
CUMPLIMIENTO “GLOBAL COMPACT”

Período cubierto por la comunicación de progreso (COP):

De: 10 de Julio de 2018

A: 10 de Julio de 2019

INTRODUCCIÓN


A nuestras partes interesadas:

Hemos cumplido un año mas reafirmando nuestro respaldo a los diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y, sentimos una gran satisfacción en poder involucrarnos cada día mas en este proceso.

Aprendemos y compartimos experiencias que nos hacen mas conscientes del aporte y contribuciones que podemos realizar.

Esperamos poder transmitir todos nuestros esfuerzos a través de esta comunicación, que estamos seguros nos mantiene en el camino correcto para seguir alcanzado los resultados esperados.

Atentamente,



Jorge Eduardo Paz Durini
Gerente General

PAZ HOROWITZ ABOGADOS S.A.

Dirección:

Site Center, Torre I, Oficina 301
Calle del Establo y Calle E
Cumbaya (Quito), Ecuador
Teléfono: (593) (2) 398.2900

Web:

www.PazHorowitz.com
info@pazhorowitz.com

Síguenos en:



DERECHOS HUMANOS

Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.	Derechos Humanos y Ética
Principio 2: Las empresas deben asegurarse que sus empresas no son cómplices de vulneración de los Derechos Humanos.	Derechos Humanos

Avances relevantes:

- Hemos Implementado charlas con nuestra Socia del Área Laboral, la Dra. Patricia Andrade charlas acerca de la importancia de la selección de personal sin discriminación; dándonos a conocer muchas de las técnicas que deben usarse para poder mantener una entrevista equitativa y como realizar una contratación justa, con estos conocimientos nuestro personal de Recursos Humanos realiza selecciones para seguir incorporando personal a nuestra Firma de la manera correcta.
- Nuestras políticas de Prevención de Acoso Sexual y Vestimenta han sido impartidas a nuestros colaboradores mediante charlas y convivencias prácticas; adicionalmente ésta información se encuentra subida en la intranet de la Firma.
- Nuestro Comité de Equidad de Género que se encuentra compuesto por diez (10) personas de la Firma, implementó la Licencia de Maternidad Equitativa; la misma que buscaba que tanto hombres y mujeres puedan acceder al beneficio de compartir con sus hijos; al momento tenemos tres (3) colaboradores que han podido acceder al mismo.
- Nuestras instalaciones van avanzando cada día más convirtiéndose en un lugar seguro, adecuado, higiénico y digno donde nuestro colaboradores puedan realizar sus actividades diarias. Hemos implementado nuestro comedor para que aquellas personas que desean compartir su hora de almuerzo o por algún motivo no logran salir puedan acceder a un lugar con todos los servicios queridos.

ESTANDARES LABORALES

Principio 3: Las empresas deben apoyar	• Libertad de asociación y diálogo
<p>Dirección: Site Center, Torre I, Oficina 301 Calle del Establo y Calle E Cumbaya (Quito), Ecuador Teléfono: (593) (2) 398.2900</p>	<p>Web: www.PazHorowitz.com info@pazhorowitz.com</p> <p>Síguenos en:</p>   

la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.	
Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.	<ul style="list-style-type: none"> • Clima Laboral, conciliación y compromiso; • Retribución y reconocimiento; • Seguridad y salud de nuestros trabajadores.
Principio 5: Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.	<ul style="list-style-type: none"> • Acción social • Sostenibilidad en la cadena de suministro. • Derechos Humanos
Principio 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión de la diversidad

- Clima Laboral: Con el objetivo de que nuestros Abogados sigan creciendo; durante este año hemos mantenido una alianza con la Cámara Ecuatoriano Americana y la Cámara Británica para que nuestros profesionales puedan dar charlas de sus conocimientos y al mismo tiempo accedan a las charlas de otros profesionales, manteniendo así una política capacitación continua.
- Se promocionan internamente las charlas de los nuevos beneficios de la Firma para que los colaboradores puedan tener conocimiento de los mismos y puedan acceder a ellos.
- Hemos actualizado nuestra Política de Ascensos para que los colaboradores de la Firma puedan revisar la misma y reunir los requisitos para poder acceder a una jerarquía superior, lo que les permite tener mayores beneficios. La política se encuentra subida al Intranet.
- Durante este año hemos fortalecido la comunicación entre el área de Recursos Humanos y el personal de la Firma; se reciben tanto las quejas como las sugerencias a través de nuestros Buzones de Sugerencias y Mejoras; se analiza las mismas para poder dar solución a cada una de ellas de una manera ágil y efectiva.
- Mantenemos nuestro Paseo de Integración anual; el mismo que refuerza la actitud colaboradora y el trabajo en equipo de todos quienes formamos Paz Horowitz Abogados S.A.
- Mantenemos nuestro proceso de exámenes ocupacionales para todo el personal y hacemos un seguimiento para que aquellas personas que mantienen alguna dolencia culminen su tratamiento y medicación.

Dirección:

Site Center, Torre I, Oficina 301
Calle del Establo y Calle E
Cumbaya (Quito), Ecuador
Teléfono: (593) (2) 398.2900

Web:

www.PazHorowitz.com
info@pazhorowitz.com

Síguenos en:



MEDIO AMBIENTE

Principio 7: Las empresas deberían mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente	- Gestión Ambiental
Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.	- Gestión Ambiental, Energía y Cambio Climático
Principio 9: Las empresas deben favorecer el desarrollo de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.	

Avances Relevantes:

- Hemos incrementado nuestra política interna de reciclaje, hemos minimizado el uso de impresoras, revisando mensualmente el flujo de las mismas; hemos adquirido nuevos equipos que permiten el ahorro de energía, papel y otros y estamos potenciando el escanear documentos al 100% para que nuestro archivo se mantenga en forma digital.
- Se incrementó nuestra facturación electrónicamente casi en un 90% lo cual ayuda a evitar desperdicios de papel, esperamos implementarla al 100 %.
- Hemos eliminado el uso de botellas plásticas al 100 % , no adquirimos agua ni en botellas personales ni en botellones; implementamos filtros directos al acceso del agua que son modernos y seguros para el consumo de nuestros colaboradores.
- Eliminamos el consumo de plásticos como removedores de café, vasos, etc, actualmente cada colaborador de la Firma mantiene un jarro de cristal que utiliza diariamente y utilizamos removedores de madera.
- Nuestras adquisiciones mensuales se revisan constantemente para no adquirir productos que contaminen el ambiente en lo que se refiere a productos limpieza.

ANTICORRUPCION

Principio 10: Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas , incluyendo extorsión y soborno.	- Etica y Cumplimiento
---	------------------------

Dirección:

Site Center, Torre I, Oficina 301
Calle del Establo y Calle E
Cumbaya (Quito), Ecuador
Teléfono: (593) (2) 398.2900

Web:

www.PazHorowitz.com
info@pazhorowitz.com

Síguenos en:



Avances Relevantes:

- Nuestra Firma siempre se ha destacado por su gran desempeño en el área de Anticorrupción, uno de nuestros Socios Fundadores el Dr. Bruce Horowitz Rossen, quien es Co-presidente del Comité Anticorrupción Internacional ABA y Fundador del Centro para el Estudio del Soborno y la Extorsión, que actualmente continua brindando asesoramiento.
- Nuestro Comité del Código de Ética se mantiene vigilante de impulsar el comportamiento tanto internamente con nuestros colaboradores como externamente con nuestros grupos de interés.
- Incrementamos nuestro asesoramiento a grupos comunitarios brindando asesoramiento pro-bono.
- Actualizamos continuamente a nuestro personal que ha sido capacitado en auditoría e implementación de la ISO 37001 (Sistema Anti Soborno – Anti Corrupción.)
- Nuestra Socia la Dra. Catalina Carpio, incrementa continuamente la capacitación para que nuestra Firma realice prácticas y sistemas de mitigación de riesgos y alertas para detectar amenaza de lavado de activos.

Servicios prestados por PAZ HOROWITZ ABOGADOS S.A., dentro de esta área:

Compliance y Anti-Delitos Financieros:

1. Compliance de Desarrollo de Procesos
2. Compliance de Prevención
3. Compliance de Control
4. Compliance Penal
5. Asesoría en Compliance

Anti –Corrupción:

1. Procesos de Due Diligence e Investigación Interna
2. Preparación de manuales, códigos y estándares
3. Capacitación en Anticorrupción y Antiextorsión
4. Asesoría en Anticorrupción y Antiextorsión; y
5. Asesoría a departamentos contables en Anticorrupción.

Dirección:

Site Center, Torre I, Oficina 301
Calle del Establo y Calle E
Cumbaya (Quito), Ecuador
Teléfono: (593) (2) 398.2900

Web:

www.PazHorowitz.com
info@pazhorowitz.com

Síguenos en:

INDICADORES

Aspectos sociales

- Tabla de Empleabilidad

AÑO	2017	2018	2019
Número de Empleados	49	66	68
Número de mujeres	26	40	44
Número de Directoras Mujeres	2	3	4
Número de personas Discapacitadas	1	1	1

Dirección:

Site Center, Torre I, Oficina 301
Calle del Establo y Calle E
Cumbaya (Quito), Ecuador
Teléfono: (593) (2) 398.2900

Web:

www.PazHorowitz.com
info@pazhorowitz.com

Síguenos en:

