



**MAIA**  
mujer empoderada... un impacto infinito

**COMUNICACIÓN SOBRE INVOLUCRAMIENTO (COMMUNICATION ON ENGAGEMENT, COE)  
Asociación Estrella de Mar (ahora MAIA)**

**Período cubierto por esta Comunicación sobre Involucramiento** Abril 2017 - Julio 2019

**Parte I. Declaración de respaldo continuo del Director Ejecutivo o cargo equivalente**

Guatemala, 8 de julio de 2019

A nuestras partes interesadas:

Por medio de la presente, nos es grato informar sobre los avances de Asociación Estrella de Mar (ahora MAIA), en compromiso con el Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas. En 2017, MAIA inauguró el Colegio Impacto para proveer educación de calidad a mujeres jóvenes del área rural que lideren el cambio transformacional en sus comunidades y en Guatemala. Pero el impacto va más allá de las jóvenes estudiantes, MAIA está diseñando el primer colegio pensado desde su inicio para la mujer joven indígena, que por medio del talento local y la innovación conectará el talento de las jóvenes con habilidades del siglo XXI.

Nuestro trabajo en los últimos años, ha creado una red de innovadores, educadores, organizaciones civiles y educativas y representantes del sector privado para desarrollar un modelo de empoderamiento holístico que aporte al cambio del sistema educativo en Guatemala, con el objetivo de reducir la gran brecha de talento en el país. Gracias a este esfuerzo, el Colegio Impacto recibió en 2019 el Premio Zayed a la Sostenibilidad como mejor colegio de las Américas por su innovación, inspiración e impacto.

Nos comprometemos a continuar trabajando con la red nacional para maximizar el impacto de las empresas y organizaciones civiles para la Agenda 2030 de las Naciones Unidas.

Atentamente,

Norma Leticia Baján  
Directora Ejecutiva



## Parte II. Descripción de medidas

MAIA (Estrella de Mar) ha trabajado para aunar esfuerzos junto al sector privado para alcanzar las metas de Desarrollo Sostenible. Durante el año 2017 y 2018 se trabajó para formar una red de aliados del sector privado para lograr objetivos en común con mayor impacto hacia la sostenibilidad. Las actividades realizadas incluyen:

- Fomentar el diálogo de equidad, educación de calidad y sostenibilidad entre organizaciones civiles y empresas privadas.
- MAIA participa en conferencias y talleres del Pacto Global Guatemala.
- Con el apoyo de la consultora y experta, Jess Weiner, MAIA dirigió una serie de conferencias y talleres para expertos en mercadeo y publicidad, así como estudiantes universitarios, sobre el mercadeo inclusivo.
- MAIA ha creado una red de aliados nacionales del sector privado que funcionan como asesores y conexiones entre la Ciudad de Guatemala y las estrategias del área rural, para favorecer el intercambio de experiencias, conocimientos y retroalimentación en ambas vías.
- Fomentar conversaciones con representantes del sector privado sobre las competencias necesarias en su recurso humano para alinear las competencias y currículo de MAIA, y desarrollar estrategias para reducir la brecha de talento.
- Contratar personal local e invertir en su desarrollo profesional para diseñar una estrategia de intervención más sostenible para el desarrollo local.
- El modelo educativo de MAIA recibió el premio Zayed a la sostenibilidad 2019 por ser el colegio más innovador, inspirador y con impacto de las Américas.

## Parte III. Medición de resultados

- 150 personas, representantes del sector de mercadeo y publicidad y estudiantes universitarios, fueron formados en la importancia de mercadeo inclusivo y sus estrategias.
- 26 empresas fueron capacitadas al tema de mercadeo inclusivo por etnia y género.
- Más de 10,000 personas han sido expuestas a mensajes positivos por medio de mercadeo inclusivo, como resultado de los talleres y conferencias realizados.
- 6 agencias de mercadeo y medios de comunicación indican producir piezas de mercadeo tomando en cuenta los conceptos de marketing inclusivo para la audiencia guatemalteca.
- Se ha trabajado con más de 8 empresas nacionales y multinacionales que proveen retroalimentación sobre las competencias desarrolladas en el Modelo MAIA y acercamientos que aporten a disminuir la brecha de talento en Guatemala.
- 147 jóvenes mujeres indígenas reciben educación intensiva y de alta calidad que permitirá reducir la brecha de talento y acceder a empleo formal y digno.
- 147 jóvenes mujeres indígenas reciben formación en medio ambiente, ciudadanía y liderazgo liderar el cambio en su comunidad y país.



**MAIA**  
mujer empoderada... un impacto infinito

- 28 organizaciones civiles y/o educativas han sido capacitadas en elementos del Modelo de Empoderamiento MAIA.