

**COMUNICACIÓN SOBRE INVOLUCRAMIENTO
(COMMUNICATION ON ENGAGEMENT, COE)**

WORLD VISION ECUADOR

Período cubierto por esta Comunicación sobre Involucramiento

Desde: 2017-04-06

Hasta:

2019-07-05

Parte I. Declaración de respaldo continuo del Director Ejecutivo o cargo equivalente

Quito, 3 de julio de 2019

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que WORLD VISION ECUADOR reafirma su respaldo al Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) y a sus Diez principios en las áreas de derechos humanos, estándares laborales, medioambiente y anticorrupción. Esta es nuestra Comunicación sobre Involucramiento con el Pacto Mundial de la ONU que enmarca las acciones de WVE en el periodo de abril de 2017 a julio de 2019. La realimentación sobre su contenido es bienvenida.

En esta Comunicación sobre Involucramiento, describimos las medidas tomadas por nuestra organización para respaldar el Pacto Mundial de la ONU y sus principios tal como se sugiere para una organización como la nuestra. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,



**José Luis Ochoa
DIRECTOR NACIONAL
WORLD VISION ECUADOR**

Parte II. Descripción de medidas

Utilice el recuadro que aparece a continuación para describir las medidas que ha tomado su organización para respaldar el Pacto Mundial. Se recomienda especialmente que las medidas tomadas estén vinculadas a una o más de las actividades específicas sugeridas. *Consulte la lista completa de actividades sugeridas para su tipo de organización que se encuentra [aquí](#).*

Las medidas y actividades tomadas por WVE en el marco de nuestro respaldo al Pacto Global, son:

- Crianza con Ternura es una invitación de World Vision a todos ciudadanos y ciudadanas de América Latina y el Caribe a participar de un cambio cultural para superar la violencia con amor. Tenemos la convicción que cuando los niños y niñas sean criados con Ternura podremos alcanzar nuestro sueño de una América Latina y el Caribe **libres de violencia infantil**. Para romper con el ciclo intergeneracional de violencia, World Vision plantea proyectos que primero restauren las heridas del corazón de muchos padres, cuidadores y educadores causadas por una historia de violencia que hayan vivido en sus propias familias. Una vez el corazón haya sido restaurado, la mente estará animada para aprender una nueva manera de criar a los hijos e hijas que nunca emplee la violencia. Esta metodología cuenta con una rama dirigida a empresas denominada **“RENOVÁNDONOS” a través de la ternura**, por medio de la cual hemos comprometido a más empresas del Pacto Global no solo a unirse a la causa de WVE que es terminar con la violencia sino también a **respetar los derechos humanos** y sumar esfuerzos para la **reducción de las desigualdades**. (Involucrar a las empresas en el Pacto Mundial - temas relacionados)
- WVE cuenta con una metodología para la difusión, socialización y debate reflexivo de la Ley Orgánica Integral de Prevención y Erradicación de la violencia contra las mujeres, a las organizaciones de mujeres y otros actores responsables de la implementación de la Ley. Con el objetivo de **empoderar a las mujeres**, adolescentes y niñas, y las organizaciones de mujeres, para lo cual se han creado una serie de productos comunicacionales para esta actividad con lo cual se han capacitado y comprometido a dos GADs (Ibarra y Pedro Carbo). (Involucrar a las empresas en el Pacto Mundial - temas relacionados)
- Dentro de las mesas de trabajo del ODS 10 que lidera WVE se ha contratado a pequeños emprendimientos que empoderan a mujeres migrantes venezolanas y también a personas con discapacidad para servicios específicos y poder de esta manera **apoyarlos con sus iniciativas, con lo cual estamos extendiendo y trabajando en nuevos proyectos de sostenibilidad corporativa**. (Unirse y / o proponer proyectos de colaboración en sostenibilidad corporativa)
- Se firmó una alianza estratégica con DELOITTE (miembro de Pacto Global) mediante la cual se realizarán dos talleres a las empresas que se inscriban en la mesa de trabajo, sobre Innovación Social y Creación de Valor Compartido con Cuantificación de Impacto Social para World Vision Ecuador. (Comprometerse con las redes locales del Pacto Mundial).
- WVE ha participado en la mesa de trabajo de ECUAQUIMICA en la cual se trabaja en programas de ROI SOCIAL en el área de agricultura. (Comprometerse con las redes locales del Pacto Mundial).

- WVE ha participado activamente en la mesa liderada por COOPROGRESO (miembro de Pacto Global) para la generación de proyectos empoderamiento femenino a través del desarrollo económico de mujeres en situación de vulnerabilidad. (Comprometerse con las redes locales del Pacto Mundial).
- Se firmó un convenio con la CORPORACIÓN LIDERES PARA GOBERNAR (miembro de Pacto Global) mediante el cual se busca promover la iniciativa de los **diez Principios Ciudadanos** con los adolescentes y jóvenes con los que trabaja WVE a través de la difusión del curso de formación “La Buena Ciudadanía Potencia Vidas, por medio de dos cursos: Creciendo en Valores Desde la Niñez: dirigido a niños entre 8 y 12 años, para aprender, a través de actividades lúdicas, la importancia de practicar principios y valores desde su niñez. La Buena Ciudadanía Potencia Vidas: dirigido a adolescentes y jóvenes para promover la reflexión sobre sus derechos y deberes como ciudadanos, así como la importancia de contar con un proyecto de vida construido con solidez sobre principios y valores. (Comprometerse con las redes locales del Pacto Mundial).
- WVE es parte del Colectivo Compromiso por la Niñez y Adolescencia de Ecuador junto con dos organizaciones miembros de Pacto Global (Childfund y Plan Internacional) la cual busca garantizar que el proceso de reforma integral del CONA se enmarque en los principios de protección integral y reconocimiento de la niñez y adolescencia como sujetos de derechos y también, se enmarque en el **cumplimiento de los ODS**. (Unirse y/o apoyar iniciativas especiales y flujos de trabajo)
- Presentación del **Estudio: Estado de situación de la niñez y adolescencia en Ecuador (SITAN)**, una mirada a través de los ODS al Grupo Parlamentario por la Erradicación de la Pobreza y cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Asamblea Nacional y varios miembros de la sociedad civil como la academia e instituciones del Sector Público. (Participar en Global Compact Global y eventos locales)
- WVE participó en la **Cumbre USA 2019** en la cual dio a conocer uno de sus proyectos enmarcado en la reducción de las desigualdades. La Mochila Viajera es una propuesta que busca fomentar el gusto por la lectura, en niñas y niños de 9 a 11 años, de una manera lúdica y divertida con el apoyo de la escuela y la familia. La Mochila Viajera es una estrategia de Animación a la Lectura implementada por World Vision Ecuador y el Ministerio de Educación, que pretende generar una experiencia conjunta entre hijos y padres, a fin de estimular el interés por leer y la recuperación de espacios para compartir en familia. (Participar en Global Compact Global y eventos locales)
- Revisión de Memoria de Sostenibilidad de MODERNA ALIMENTOS y hemos analizado su modelo de sostenibilidad a lo cual hemos realizado algunas sugerencias dentro del ODS 10.

- WVE también ha generado internamente varias actividades que nos permitimos compartir en el marco de los principios de Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción pero que también están enmarcadas en las acciones sugeridas para nuestra organización, que es el **unirse y/o apoyar iniciativas especiales y flujos de trabajo**:
 - a. WVE está comprometido con la protección de su staff por ello, existen visitas trimestrales de la trabajadora social a las estaciones de trabajo para confirmar que el personal cuente con los mínimos requeridos para realizar sus labores diarias tanto en la oficina matriz como en las oficinas de campo.
 - b. Considerando que todo individuo tiene derecho a la seguridad, WVE cuenta con un punto focal de seguridad corporativa que se encarga de velar por el cumplimiento de los protocolos de seguridad del personal.
 - c. En WVE estamos comprometidos con el derecho al bienestar: alimentación, vivienda, asistencia médica, vestido y otros servicios sociales básicos:
 - i. Cumplimos con lo determinado en la ley en cuanto a salud y seguridad ocupacional, a través de charlas y talleres impartidos por nuestro staff. Por ejemplo: campañas de vacunación, campañas de salud, alimentación, talleres de risoterapia.
 - ii. Contamos con un protocolo de gestión integrada de incidentes que consiste en la atención a cualquier evento, queja o amenaza (conflictos, conductas inapropiadas, acoso) que tenga o pueda tener un impacto negativo sobre los empleados.
 - iii. Contamos con una doctora de planta.
 - iv. Se instaló un espacio de snacks saludables para consumo de nuestro staff y visitantes.
- Si bien cada colaborador de WVE tiene derecho a la seguridad social, WVE también da la opción de contar con un seguro privado de vida y asistencia médica.
- WVE está comprometido con el derecho a la protección contra la discriminación y el derecho a la libertad de pensamiento, conciencia y religión. WVE cuenta con una "Política de Gestión de la Diversidad", donde se opone a la discriminación por cualquier motivo o condición inherente a las personas. Al ser una Confraternidad global que incluye en nuestra estructura y ministerio la riqueza de diversidad de raza, etnia, género, cultura, y personas discapacitadas; creemos que nadie debe estar en desventaja por una diferencia en su raza, etnia, género, nacionalidad, edad, estado civil, y discapacidad, sino que cada persona debe ser capaz de alcanzar su máximo potencial en el servicio de la Misión, Visión y estrategia de World Vision.
- WVE cuenta con una Política amigable que busca el equilibrio familia - trabajo (horarios flexibles, horarios de verano, bonificaciones especiales, incentivo por años de servicio, cuidado a dependientes, periodos de maternidad y paternidad extendida, etc)
- WVE cuenta con Política de 0 tolerancia a la corrupción, código de conducta.
- Advertencia de 0 tolerancia a la corrupción en nuestros convenios con proveedores.

Parte III. Medición de resultados

Utilice el recuadro que aparece a continuación para incluir los indicadores cualitativos o cuantitativos más relevantes para medir los resultados de las actividades descritas anteriormente en la Parte II.

Los resultados que hemos tenido sobre las iniciativas y acciones antes mencionadas son las siguientes:

- 10 empresas del Pacto Global se capacitaron en la metodología Renovándonos.
- 20 lideresas de los GADs de Ibarra y Pedro Carbo capacitadas sobre la Ley Orgánica Integral de Prevención y Erradicación de la violencia contra las mujeres.
- 2 emprendimientos socializados con las 10 organizaciones y empresas que se inscribieron dentro de las mesas de trabajo que lidera WVE.
- 2 Convenio con miembros del pacto Global: Deloitte, Corporación Lideres para Gobernar.
 - a. 7 proyectos diseñados para los adolescentes patrocinados por WVE.
 - b. 30 adolescentes patrocinados capacitados en los 10 principios ciudadanos.
- 1 proyecto de Empoderamiento de Mujeres en Situación de Vulnerabilidad.
- 1 programa de ROI SOCIAL en materia de agricultura con Ecuaquímica.
- Propuestas analizadas por la Asamblea Nacional en el marco del Colectivo Compromiso por la Niñez y Adolescencia de Ecuador junto con dos organizaciones miembros de Pacto Global (Childfund y Plan Internacional)
- Sensibilización a miembros de la academia, tomadores de decisión y organizaciones gubernamentales sobre las cifras sobre la Situación de la Niñez en el país.
- 1 programa de radio en la Radio de la Asamblea Nacional, mediante el cual se promueven los ODS y las acciones que WVE realiza para promover los mismos.
- Sensibilización de 1000 empresarios participantes en la Cumbre USA 2019 sobre los programas de WVE.