

# PACTO GLOBAL NACIONES UNIDAS

---

COP 2018



**Plaza**  
**Logística**



# INDICE

- |            |                                  |
|------------|----------------------------------|
| <b>01.</b> | <b>CARTA DE LA GERENCIA</b>      |
| <b>02.</b> | <b>PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN</b> |
| <b>03.</b> | <b>SUSTENTABILIDAD</b>           |

01.

---

# CARTA DE LA GERENCIA

## CARTA DE LA GERENCIA

En el año 2009 nos sumamos al sector logístico desarrollando y operando parques logísticos, asumiendo el compromiso de desarrollar nuestra actividad con base en valores que nos permitan gestionar de modo responsable nuestros impactos y crear valor para nuestros grupos de interés. Entendiendo a nuestro modelo de negocio como un eslabón fundamental en el crecimiento del sector logístico, año a año afianzamos nuestra gestión sustentable incorporando y profundizando iniciativas que nos permitan mejorar nuestro desempeño en términos medioambientales, sociales y de gobernanza corporativa.

El año 2018 representó la consolidación de las buenas prácticas corporativas que hemos ido incluyendo en nuestro modelo de negocio. En términos medioambientales, la adopción de estándares como LEED<sup>1</sup> y EDGE<sup>2</sup> en la etapa de construcción de nuestros predios, se consolida con la construcción de nuestro Predio de Esteban Echeverría bajo los lineamientos EDGE. La aspiración a la certificación de este estándar no sólo afianza nuestro compromiso con la gestión de nuestros impactos medioambientales, sino que, nos ubica a la vanguardia del paradigma de la sustentabilidad y nos permite cumplir con las expectativas de nuestros grupos de interés de contribuir al desarrollo sostenible. Gestionar nuestro negocio de modo sustentable es para nosotros un modo de fortalecer los lazos con nuestros grupos de interés, cuyo apoyo es fundamental para promover nuestro crecimiento a largo plazo. La firma de una Carta de Intención con OPIC<sup>3</sup> para financiar el plan de inversión de la Compañía nos muestra que estamos en el camino correcto de la gobernanza corporativa y nos invita a continuar nuestros esfuerzos en promover las buenas prácticas en el sector.

Esta es nuestra tercera Comunicación de Progreso que comprende el período enero a diciembre 2018. Las iniciativas se mencionan de acuerdo al enfoque ESG y podrán encontrar la Tabla de Contenido con las referencias a los principios del Pacto Global.

---

<sup>1</sup> [LEED](#): Leadership in Energy & Environmental Design, USGBC.

<sup>2</sup> [EDGE](#): Excellence in Design For Greater Efficiencies, IFC.

<sup>3</sup> OPIC: Overseas Private Investment Corporation.

02.

---

# PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

## PERFIL DE NUESTRA ORGANIZACIÓN

Plaza Logística es una empresa dedicada a la provisión de infraestructura logística e industrial en Argentina. Con el propósito de ser un referente en el sector logístico, iniciamos nuestra actividad bajo la actual Gerencia en Argentina desde 2009, desarrollando y operando parques logísticos estratégicamente ubicados, bajo los máximos estándares de calidad, cuidado del medioambiente, seguridad y salud ocupacional.

A diciembre 2018 la Compañía cuenta con siete parques logísticos multi-clientes, ubicados en la Provincia de Buenos Aires y en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, los cuales representan 400.000 m<sup>2</sup> de infraestructura logística de máxima calidad -construida y en construcción- en los que nuestros clientes de primera línea desarrollan sus operaciones logísticas.

Como compañía comprometida con el desarrollo sostenible, nuestros principales ejes están abocados a la incorporación de prácticas innovadoras y sostenibles que promuevan el cuidado del medioambiente, generar alianzas de largo plazo con nuestros clientes, tener un impacto positivo en las comunidades en las que operamos y promover la transparencia y ética corporativa.

## DIMENSIÓN DE NUESTRA ORGANIZACIÓN

Predios de Plaza Logística	Construidos y en construcción <sup>4</sup> (m <sup>2</sup> )	Potencial (m <sup>2</sup> cubiertos)
■ Plaza Logística Pacheco	59.000	116.000
■ Plaza Logística Pilar	83.000	134.000
■ Plaza Logística Tortugas	77.000	96.000
■ Plaza Logística Ciudad	41.000	41.000
■ Plaza Logística Tigre	-	126.000
■ Plaza Logística Echeverría	70.000	112.500
■ Plaza Logística Mercado	73.000	130.000

<sup>4</sup> M<sup>2</sup> construidos y en construcción a diciembre 2018.

**CULTURA CORPORATIVA**

<b>MISIÓN</b>	Desarrollar y operar parques logísticos de máxima calidad que provean de infraestructura y servicios comunes a empresas de primera línea, haciendo de nuestro servicio un factor fundamental en el crecimiento de nuestros clientes y la comunidad.
<b>VISIÓN</b>	Liderar el desarrollo y operación de parques logísticos, otorgando un servicio de alta calidad, con innovación y responsabilidad social.
<b>VALORES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Compromiso</li> <li>■ Eficiencia</li> <li>■ Innovación</li> <li>■ Calidad</li> <li>■ Transparencia</li> <li>■ Competitividad</li> </ul>
<b>PRINCIPIOS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Ofrecer un servicio de calidad que potencie las expectativas de nuestros clientes y el retorno de nuestros accionistas, en el marco del cumplimiento de nuestras responsabilidades empresariales.</li> <li>■ Ofrecer un ámbito de trabajo que promueva el desarrollo personal y profesional de nuestros colaboradores.</li> <li>■ Promover la generación de valor económico y la creación de valor para la sociedad, contribuyendo al bienestar.</li> </ul>

**NUESTRA VISIÓN EN MATERIA DE SUSTENTABILIDAD**

El desarrollo de infraestructura logística es un factor clave en el desarrollo de las economías locales. Se caracteriza por llevar a cabo inversiones de largo plazo, con períodos extensos de recupero de inversión y por su capacidad de promover el crecimiento, tanto en las dimensiones económica como social. Nuestra visión en materia de sustentabilidad es promover un modelo de gestión con la mirada puesta en el largo plazo y generar valor para nuestros grupos de interés, siempre basándonos en las siguientes premisas:

- Respeto por los Derechos Humanos
- Garantizar la transparencia y ética corporativa

- Cuidado del medioambiente
- Actuar a favor de la inclusión social

Nuestras iniciativas surgen de la identificación de los aspectos relevantes en las comunidades en las que opera la Compañía y de la vinculación con los grupos de interés prioritarios. Las implementamos de acuerdo con los lineamientos de la Norma de adhesión voluntaria ISO 26.000:2010, los principios del Pacto Global de las Naciones Unidas y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

**Pacto Global de las Naciones Unidas:** Plaza Logística es firmante del Pacto Global de las Naciones Unidas desde el año 2016. Siendo 2018 nuestro tercer año de presentación de la Comunicación de Progreso, continuamos avanzando en la implementación de acciones que promuevan el cumplimiento de cada uno de los diez principios que promueve el Pacto Global: Derechos Humanos, Prácticas Laborales, Medioambiente, Anticorrupción.

**ISO 26.000 de Responsabilidad Social:** Adoptamos la ISO 26.000 como una guía para avanzar en la mejora de nuestra gestión de la Responsabilidad Social como eje transversal a las distintas áreas de la Compañía. Con la intención de avanzar en un modelo de mejora continua, medimos el grado de avance en cada una de las materias de la ISO 26.000 de acuerdo con las acciones que implementamos y los espacios de mejora reconocidos.

**Objetivos de Desarrollo Sostenible:** En 2018 incorporamos el análisis de cómo contribuimos con nuestras iniciativas al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible:





La educación es un eje fundamental de nuestras iniciativas hacia la comunidad y el sector logístico.



Promovemos la inclusión de la mujer al sector logístico a través de nuestro Centro de Capacitación.



Promovemos la inclusión de jóvenes al empleo formal y el respeto por la legislación vigente en nuestra cadena de valor.

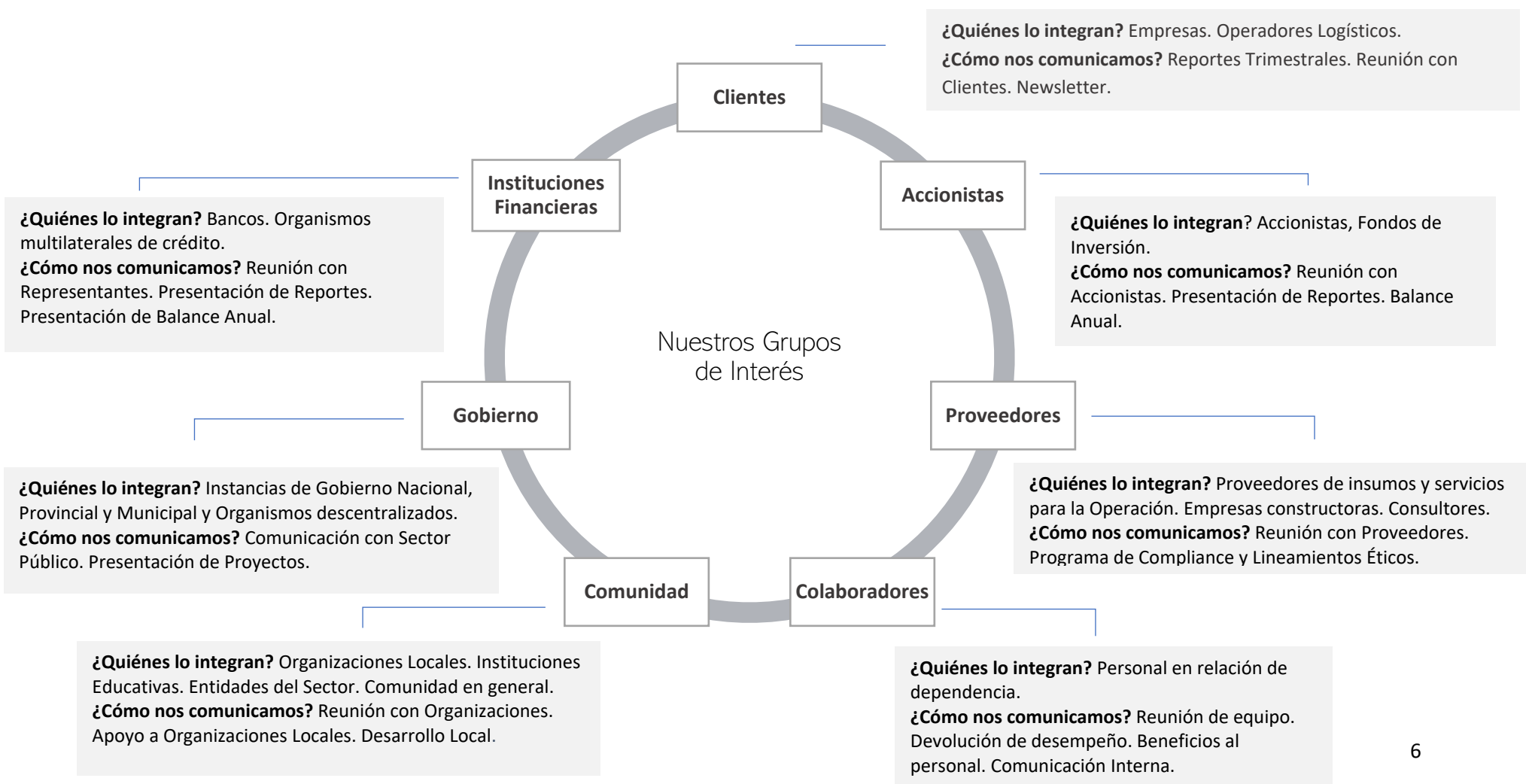


Adoptamos estándares medioambientales y prácticas en pos de reducir el impacto ambiental en nuestras operaciones.



La inclusión social es un eje fundamental de nuestras acciones de RSE.

**COMUNICACIÓN CON GRUPOS DE INTERÉS.** Plaza Logística reconoce y se vincula con sus grupos de interés, entendiendo este vínculo como una oportunidad para generar acciones en pos del desarrollo sostenible. El reconocimiento e involucramiento con las partes interesadas nos permite conocer las expectativas asociadas a nuestro negocio, identificar los asuntos significativos y definir prioridades de acción con relación a los asuntos de interés.



03.

---

# SUSTENTABILIDAD

## SUSTENTABILIDAD: FACTORES AMBIENTAL – SOCIAL – GOBIERNO CORPORATIVO

### ASPECTO AMBIENTAL

En Plaza Logística creemos que el respeto por el medioambiente es uno de los pilares fundamentales del desarrollo sostenible. Es por esto, que conscientes del impacto que nuestras actividades generan en el entorno, promovemos acciones tendientes a preservar el medioambiente y minimizar los impactos adversos.

#### Instalación de Luminarias con Tecnología LED al interior de los depósitos

Con el objetivo de reducir el consumo de energía en nuestras instalaciones y minimizar las emisiones de gases de efecto invernadero resultantes de nuestra actividad, llevamos a cabo la instalación de Luminarias con tecnología LED al interior de los depósitos. A hoy, las operaciones de los predios de PL Pilar, PL Tortugas, PL Echeverria funcionan con el 100% de Luminarias con tecnología LED y continuamos avanzando en los esfuerzos por incorporar este tipo de luminarias en el resto de las operaciones.

#### Beneficios obtenidos por la Instalación de LED:

- 
- ✓ Ahorro energético.
- 
- ✓ Ahorro en mantenimiento.
- 
- ✓ Ahorro en costos de instalación.
- 
- ✓ Reducción de emisiones CO<sub>2</sub>.
-

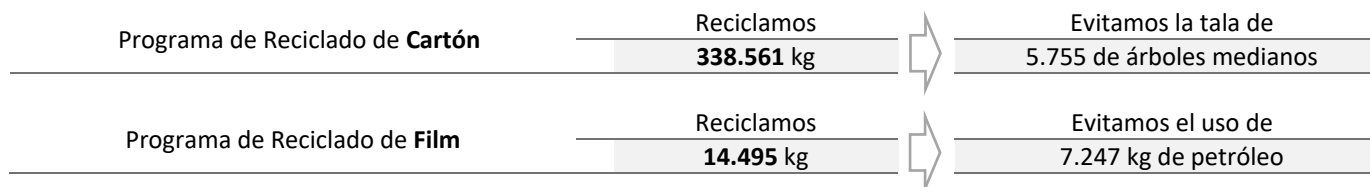
## Tratamiento de Residuos

Con el fin de establecer una metodología de control de todos los residuos generados en Plaza Logística, definimos procedimientos de tratamiento de residuos de acuerdo con la siguiente clasificación:

- Residuos asimilables a domiciliarios o comunes
- Residuos especiales
- Residuos reciclables

### Gestión de Residuos reciclables || Isla Ecológica

La Isla Ecológica es un proyecto que se implementa desde el año 2013 y del cual participan nuestros inquilinos de los predios de PL Pacheco y PL Tortugas. Surge con el objetivo de facilitar un espacio en el cual centralizar los residuos reciclables generados: Cartón y Film, para su posterior disposición final y/o reutilización / reciclado.



### Otras iniciativas sobre el uso sostenible de recursos:

- ✓ Temporizador de luces en pasarelas de los predios PL Pacheco, PL Pilar, PL Tortugas, y PL Echeverría.

- ✓ Recupero de Aguas grises en PL Tortugas: (i) Se recolecta el agua de lluvia acumulada en la superficie del techo de la nave, (ii) se almacena en un tanque para su posterior tratamiento y (iii) se repone el agua en sanitarios.
- ✓ Colocación de caudalímetros en los Predios de PL Pacheco, PL Pilar, PL Tortugas y PL Echeverría con el objetivo de medir el consumo de agua de pozo. Asimismo, la Compañía contempla en el año 2019 la colocación de caudalímetros para agua de riego.
- ✓ Instalación de contenedores diferenciados para cada tipo de elemento reciclable en el ingreso y en espacios comunes del predio y en las oficinas, lo cual facilita la preselección de residuos y su disposición final.
- ✓ Recolección de pilas para reciclado.
- ✓ Recolección de papel y tapas de botellas en el marco del Programa de Reciclado de la Fundación Garrahan.

#### **Adopción de estándares internacionales en la administración de los predios de Plaza Logística**

La adopción de estándares internacionales es un aspecto esencial para mejorar en forma continua la gestión del medioambiente de nuestras operaciones. En este sentido, y como reflejo de nuestro compromiso, las operaciones de nuestros predios de PL Pacheco, PL Pilar y PL Tortugas se encuentran a diciembre de 2018, certificadas bajo las Normas **ISO 9.001, 14.001 y OHSAS 18.001**. Asimismo, la Compañía cumple con las auditorías anuales de mantenimiento de las respectivas Normas y su recertificación cada tres años. Se prevé en 2019 la certificación en el Predio de PL Echeverría de las tres Normas mencionadas y la adopción de estos estándares en los desarrollos posteriores de PL Tigre, PL Ciudad y PL Mercado.

#### **Adopción de Estándares medioambientales durante el proceso de construcción**

Desde el año 2017, con el propósito de extender el compromiso ambiental a la etapa de construcción de nuestros nuevos desarrollos, adoptamos nuevos estándares en materia de mitigación del impacto ambiental. En el desarrollo del **Predio de PL Echeverría** adoptamos el estándar **EDGE** y en **PL Tortugas**, obtuvimos la **Certificación LEED Gold**. Durante el año 2018, la compañía ha contemplado la adopción de ambos estándares durante el proceso de construcción de los nuevos desarrollos.

## ASPECTO SOCIAL

### COLABORADORES

Nuestros colaboradores cumplen un rol fundamental en el desarrollo de nuestro negocio y expresan los valores y principios a los que adherimos como compañía comprometida con el respeto y la integridad. Trabajamos día a día en promover un ámbito de trabajo en el cual el diálogo y el reconocimiento de cada uno de nuestros colaboradores, sean los atributos fundamentales de nuestra cultura corporativa.

Dimensión de la compañía	Hombres	Mujeres
Gerencia	5	1
Profesional/Técnico	18	19
<b>TOTAL COLABORADORES</b>	<b>23</b>	<b>20</b>
Distribución de género	53%	47%

### Programa de Beneficios

Implementamos un Programa de Beneficios orientado a promover el desarrollo profesional y la mejora de la calidad de vida de quienes integran nuestra Compañía. El Programa de Beneficios alcanza a todos los empleados de la Compañía y se revisa periódicamente. En 2018 hemos incorporado un nuevo beneficio para los colaboradores de la Compañía relacionado al período vacacional.

### Formación y Capacitación

Los planes de capacitación se elaboran de acuerdo con las necesidades identificadas durante el proceso de evaluación de desempeño. En 2018, el **84%** de los empleados participaron de alguno de los programas de formación ofrecidos por la Compañía.

## **Evaluación de Desempeño**

La Evaluación de Desempeño es un espacio de intercambio del que participan el colaborador y su superior directo. Aplica a todos los colaboradores de la Compañía y es una oportunidad en la cual se verifica el desempeño realizado, se reconocen áreas de mejora y se definen nuevos objetivos. Plaza Logística define dos instancias anuales de revisión, con el fin de garantizar la comunicación y la consecución de los desafíos planteados.

## **Comunicación interna**

Promovemos un ámbito de trabajo en el que prevalezcan la comunicación y el diálogo como prácticas a través de las cuales cada uno de nuestros colaboradores se sienta cómodo al expresar sus inquietudes. En este sentido, las principales iniciativas son:

- Código de Ética: expresa los valores de la Compañía, la expectativa de conducta de nuestros colaboradores y los canales de comunicación de inquietudes y reportes.
- Política de puertas abiertas: promueve el diálogo entre nuestros colaboradores y quienes ocupan puestos de toma de decisión.
- Almuerzo con directores: promueve el diálogo entre los integrantes de un equipo de trabajo, su superior directo y los Directores de la Compañía.
- Comunicados internos: fomenta el sentido de pertenencia de los colaboradores para con la Compañía, comunicando las novedades principales de cada área e información de interés.

## **Gestión del Clima Organizacional**

El propósito de esta iniciativa es conocer las expectativas y el grado de satisfacción de nuestros colaboradores en relación con los aspectos más significativos del ámbito laboral, y desarrollar acciones tendientes a abordar los espacios de mejora identificados.



Nuestra Gestión de Clima Organizacional contempla:

1

### Conocer el grado de satisfacción de nuestros Colaboradores

La satisfacción de los colaboradores es un aspecto fundamental para el desarrollo de nuestra Compañía. Identificamos el grado de conformidad en relación con los distintos aspectos relevantes de nuestro ámbito de trabajo.

2

### Identificar espacios de mejora y proponer acciones

El Responsable de Recursos Humanos evalúa los resultados obtenidos y elabora propuestas para abordar los espacios de mejora identificados.

## COMUNIDAD

Nuestras iniciativas y programas se articulan en función de dos ejes, que consideramos fundamentales para garantizar la libertad de las personas:

- Educación:** Apoyamos modelos educativos innovadores que promuevan la inclusión social e iniciativas que generen oportunidades de desarrollo personal y profesional.
- Inclusión Social:** Colaboramos con Organizaciones locales que promuevan el acceso al empleo formal de jóvenes en situación de vulnerabilidad social.

### Apoyo a Proyectos Educativos

Nos vinculamos con las organizaciones locales y acompañamos los programas sociales que éstas implementan. En 2018, continuamos colaborando con la Fundación Grupo Educativo María de Guadalupe, apoyando al Colegio ubicado en el Barrio Las Tunas, en la Localidad de Pacheco, Partido de

Tigre. El Colegio María de Guadalupe surge con el propósito de ofrecer un modelo de educación inclusivo a jóvenes que se encuentran en situación de vulnerabilidad social. Hoy cuenta con más de 500 alumnos en los niveles primario y secundario.

### **Promover la Capacitación en el Sector Logístico**

Desde el año 2013 impulsamos en conjunto con la **Asociación Argentina de Logística Empresarial -ARLOG-** el primer **Centro de Capacitación para Operarios Logísticos**, ubicado en el Predio de Plaza Logística en la localidad de General Pacheco. Conscientes de la importancia del rol de las empresas en la inclusión social, el Centro de Capacitación surge con el objetivo de responder a las necesidades de capacitación y profesionalización del sector y a las necesidades de inclusión de jóvenes en situación de vulnerabilidad social de nuestra comunidad local.

A 2018 llevamos capacitados 256 alumnos y continuamos convocando a que más actores participen de esta iniciativa de Valor Compartido en el sector logístico.

### **Actividad Jornada con Profesionales**

El objetivo de esta actividad es contribuir a resolver la brecha existente entre el ámbito educativo y el ámbito laboral y promover así la inclusión social de jóvenes en situación de vulnerabilidad. Implementamos esta actividad desde el año 2016, recibiendo en nuestras oficinas a jóvenes que se encuentran en el último año del secundario para que compartan un día de trabajo con profesionales que se desempeñan en áreas de su interés.

### **Voluntariado Corporativo**

Esta actividad involucra el contacto y la comunicación con las organizaciones de nuestras comunidades de impacto, con el propósito de contribuir en su desarrollo. Nos focalizamos en relevar instituciones y organizaciones que se encuentran en nuestra comunidad y cuyas acciones se alinean a los que consideramos nuestros ejes estratégicos. Esta actividad se realiza una vez al año y de ella participan de manera voluntaria todos nuestros colaboradores.

En 2018, desarrollamos esta actividad en alianza con Fundación SI, en la cual nuestros colaboradores participaron junto a sus hijos de una Jornada de armado de juguetes a ser entregados a Centros con los que la Fundación colabora.

### **Donaciones**

Colaboramos con las Organizaciones locales a través de donaciones en especie y dinero. Focalizamos nuestra contribución en Organizaciones y proyectos que sean acordes a nuestros principales ejes de acción en materia de Responsabilidad Social Empresaria. Para garantizar la transparencia y la permanencia de nuestros valores en este proceso, todas las donaciones que realizamos cumplen con los requisitos y lineamientos establecidos en nuestro procedimiento de donaciones que forma parte del Programa de Integridad.

## ASPECTO GOBIERNO CORPORATIVO

Quienes trabajamos en Plaza Logística creemos que la ética empresarial es un aspecto fundamental para la sustentabilidad de las organizaciones. En consecuencia, nos comprometemos a desarrollar nuestra actividad en base a estándares de conducta que conlleven un comportamiento íntegro, responsable, transparente y en cumplimiento de las normativas vigentes y a promover en nuestra cadena de valor las buenas prácticas corporativas.

Durante 2018 avanzamos en la consolidación de las políticas y procedimientos que componen nuestro Programa de Integridad y en extender el alcance de estos en nuestra cadena de valor.

### Gobierno Corporativo: Roles y funciones

El Programa de Integridad de Plaza Logística contempla la creación del **Comité de Ética** y la designación de un **Oficial de Cumplimiento**, quienes cumplen un rol central en la supervisión y monitoreo de los lineamientos establecidos y buenas prácticas.

### Documentos principales del Programa de Integridad: Política Anticorrupción y Código de Ética

El **Código de Ética** y la **Política Anticorrupción** constituyen los documentos principales del Programa de Integridad. En ellos se establecen las pautas y valores que guían nuestro negocio, y la conducta esperada de nuestros colaboradores y terceros, en relación a las prácticas de Anticorrupción, Conflicto de Interés y transparencia y ética corporativa.

Asimismo, en 2018 trabajamos en el diseño de nuestro Código de Conducta de Socios de Negocio, documento en el cual explicitamos nuestras expectativas en términos de lineamientos y comportamiento ético esperado por parte de nuestros proveedores. Para la elaboración de ese documento consideramos los principios descritos en:

- Declaración de 1998 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)

- Declaración Universal de Derechos Humanos
- Pacto Global de Naciones Unidas
- ISO 26.000 Responsabilidad Social

### **Relación con Proveedores y terceros: Proceso de Due Diligence**

Implementamos procedimientos de Due Diligence aplicables a proveedores y terceros que cumplen con los criterios de riesgo definidos por la Compañía. El alcance de este proceso incluye una revisión del proveedor contemplando: referencias obtenidas de bases de información pública; análisis de los accionistas/propietarios y directores; situación legal, comercial y crediticia; conexiones con funcionarios del gobierno y partidos políticos. Un aspecto central del proceso de Due Diligence es el compromiso de nuestros proveedores de cumplir con los requisitos anti-sobornos y anticorrupción incluidos en contratos y ofertas de servicios a suscribir con Plaza Logística.

### **Promover el cumplimiento: Inducción y capacitación a empleados**

Todos los colaboradores de Plaza Logística reciben y aceptan los documentos incluidos en el Programa de Integridad de la Compañía, los cuales se incluyen asimismo en el Proceso de inducción a nuevos ingresos. La Compañía contempla un programa de capacitación y de comunicación con el propósito de garantizar que las normas de buena conducta se reflejen en el funcionamiento cotidiano de la organización.

### **Línea Ética**

Plaza Logística pone a disposición de empleados, proveedores y terceros que se relacionan con la Compañía, una serie de canales de denuncias administrados por un proveedor externo, en los que se comunican de manera anónima y confidencial, cualquier práctica que no se corresponda con los lineamientos éticos establecidos en el Programa de Integridad.

### **Estándares Internacionales y Código de Gobierno Societario**

En 2018 continuamos incorporando buenas prácticas en términos de gobernanza corporativa, incorporando en el ejercicio de nuestro negocio los principios y recomendaciones expresados en el Código de Gobierno Societario de la Comisión Nacional de Valores, a la cual Plaza Logística ingresa en diciembre de 2017 mediante la emisión de Obligaciones Negociables.

Asimismo, adoptamos la Norma ISO 19.600:2014 Sistema de Gestión de Compliance como guía y con el propósito de evaluar espacios de mejora en relación al Programa de Integridad implementado.

**TABLA DE CONTENIDO:** Referencias Principios del Pacto Global.

<p><b>DERECHOS HUMANOS</b></p>	<p>1. Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia</p> <p>2. Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de la vulneración de los derechos humanos</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Aspecto Gobierno Corporativo</li> <li>■ Aspecto Social</li> </ul>
<p><b>ESTÁNDARES LABORALES</b></p>	<p>3. Las empresas deben apoyar la libertad de asociación sindical y el reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva</p> <p>4. Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción</p> <p>5. Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil</p> <p>6. Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Aspecto Social</li> <li>■ Aspecto Gobierno Corporativo</li> </ul>
<p><b>MEDIO AMBIENTE</b></p>	<p>7. Las empresas deben mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente</p> <p>8. Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental</p> <p>9. Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Aspecto Ambiental</li> </ul>
<p><b>ANTICORRUPCIÓN</b></p>	<p>10. Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Aspecto Gobierno Corporativo</li> </ul>



---

[WWW.PLAZALOGISTICA.COM.AR](http://WWW.PLAZALOGISTICA.COM.AR)