



F. Iniciativas
FINANCIAMENTO P & D

PACTO MUNDIAL

INFORME DE PROGRESSO 2018
F. INICIATIVAS BRASIL



F. Iniciativas

DECLARAÇÃO DE APOIO AO PACTO MUNDIAL - JACOBO ALVAREZ



O primeiro ano da F. Iniciativas Brasil no Pacto Global, tivemos como objetivo iniciar em nossa companhia o desenvolvimento da empresa e de todos os colaboradores no âmbito social e ambiental, viabilizando um papel fundamental para o crescimento profissional e pessoal de cada um.

Ressaltamos a importância de mostrar que uma empresa cuja principal atividade é a inovação, pode ser inovadora em seu progresso e melhorias internas, permitindo que sua principal missão seja ser exemplo de desenvolvimento e constante melhorias, demonstra a capacidade de encarar novos desafios.

Estamos dispostos a cada dia mais fortalecer a importância dos dez princípios, tendo uma conduta honesta e totalmente transparente em todas as atividades efetivadas.

No report vamos apresentar algumas atividades já iniciadas em nosso primeiro ano de desenvolvimento, bem como as mudanças sociais e ambientais. Sabemos que ainda temos muitas melhorias a serem realizadas, mas estamos imensamente felizes por termos dado o primeiro passo e iniciado as atividades que possam gerar grandes resultados para nossa empresa.

DocuSigned by:

Jacobo Alvarez Varela

DCFCCFF3F4DE429...

JACOBO ALVAREZ VARELA
DIRETOR EXECUTIVO - F. INICIATIVAS BRASIL



F. Iniciativas

DECLARAÇÃO DE APOIO AO PACTO MUNDIAL - XAVIER CAZABON



A F. Iniciativas Brasil está imensamente feliz em iniciar suas atividades voltadas ao Pacto Global das Nações Unidas e firmar essa responsabilidade social e corporativa,

A fim de desenvolver objetivos sociais e ambientais que fazem parte de um projeto comum para uma economia global mais sustentável e inclusiva, firmamos o compromisso de manter um comportamento honesto e transparente no desenvolvimento de atividades relacionadas ao meio ambiente e na sociedade.

Por meio deste relatório, vamos apresentar a nossa capacidade no cumprimento dos dez princípios e promover todo esforço necessário para atender aos novos desafios que surgirão ao longo das novas atividades.

Desse modo, fica a missão de a cada ano desenvolver e promover melhorias e colaborar para uma melhor transparência, ajuda ambiental e partir para os avanços de segurança da informação.

A progressão e melhorias trazem um ótimo desenvolvimento interno, esta se torna a maior motivação para o constante progresso. Isso mostra que uma empresa cujo principal eixo é focado em inovação, também tem como principal objetivo inovar, permitindo sempre linhas cada vez mais transversais.

Gostaria de terminar com uma menção especial para a confiança de nossos clientes, bem como o desempenho e envolvimento dos profissionais que fazem parte da F. INICIATIVAS e diariamente reforçam os valores da nossa empresa com base na honestidade, profissionalismo e cordialidade. Juntos continuaremos a assumir novos desafios sempre alinhados com esses valores. (Xavier Cazabon)



SUMÁRIO

DECLARAÇÃO DE APOIO AO PACTO MUNDIAL – JACOBO ALVAREZ.....	2
DECLARAÇÃO DE APOIO AO PACTO MUNDIAL - XAVIER CAZABON.....	3
1. F. INICIATIVAS.....	5
1.1 REDE DE ESCRITÓRIOS.....	6
1.2 CAPITAL HUMANO.....	7
2. FICHA TÉCNICA.....	8
3. NOSSOS COMPROMISSOS.....	11
3.1 DIREITOS HUMANOS.....	11
3.2 GESTÃO DE PESSOAS.....	12
3.3 MEIO AMBIENTE.....	12
3.4 ANTI-CORRUPÇÃO (PI0).....	13
3.5 INVESTIGAÇÃO, DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO.....	13
4. AÇÕES REALIZADAS EM 2018.....	14
4.1 GESTÃO DE PESSOAS.....	14
4.2 MEIO AMBIENTE.....	20
4.3 DIREITOS HUMANOS.....	24
4.4 TRABALHO.....	32
5.1 CONTINUAÇÃO E MELHORIAS DAS AÇÕES DE 2019.....	41
5.2 PLANO DE AÇÃO 2019.....	41
5.3 GESTÃO DE PESSOAS.....	42
5.4 MEIO AMBIENTE.....	42
5.5 AJUDA SOCIAL.....	43
5.6 ANTICORRUPÇÃO.....	43
5.7 COMUNICAÇÃO.....	43



I. F. INICIATIVAS

A F. INICIATIVAS BRASIL é uma empresa de consultoria especializada na gestão do financiamento de Pesquisa e desenvolvimento e Inovação tecnológica (P&D), com mais de 25 anos de experiência em empresas de consultoria.

Nossos campos de atuação são de Incentivos fiscais, dos quais podemos destacar os seguintes produtos:

- A Lei do Bem, que concede redução de impostos de 34% no IR e CSLL para empresas que tem investimentos em Pesquisa e Desenvolvimento;
- A Lei de informática, esta é aplicada para empresas no setor eletrônico e reduz o IPI de 80% a 100% para empresas que desenvolvem hardwares e automação, com investimento em Pesquisa e Desenvolvimento;
- O Credenciamento Finame, se trata de um cadastro de produtos para que seus clientes possam utilizar as linhas de financiamento do BNDES para os adquirir;
- O Ex-tarifário, que é uma Redução temporária a 0% de até 2 anos da alíquota do imposto de importação para bens sem produção equivalente no mercado brasileiro;
- A Rota 2030, este é um Novo programa de incentivo fiscal para toda a cadeia automotiva que substitui o Inovar-Auto e para finalizar o Ativo intangível, um processo para melhorar a estrutura patrimonial e aumentar o EBITDA da empresa e adequar as empresas nas regras da contabilidade internacional.

A F. Iniciativas é uma empresa referência na preparação de relatórios relacionados aos incentivos fiscais e orçamentais a nível nacional, para instituições públicas e privadas, e associações profissionais.

I.1 REDE DE ESCRITÓRIOS

Com o objetivo de oferecer aos seus clientes a melhor gestão integral e internacional dos incentivos para seus projetos, o grupo F. INICIATIVAS vem apostando desde a sua criação na expansão nacional e internacional, como mostrado abaixo:



A F. INICIATIVAS tem no Brasil 8 escritórios com estrutura técnica e comercial, estrategicamente localizados em São Paulo, Curitiba, Rio de Janeiro, Brasília, Manaus, Joinville, Porto Alegre e Belo Horizonte. A nível internacional, o Grupo possui uma rede internacional de escritórios na Europa e na América, totalizando mais de 32 escritórios, estes localizados em Brasil, Espanha, França, Portugal, Canadá, Chile, Bélgica, Reino Unido e Itália. Atualmente, também oferecemos serviços nos Estados Unidos da América.



F. Iniciativas



Imagem | Presença internacional Grupo F. INICIATIVAS

ESPAÑA: Barcelona, Madrid, Bilbao, Palma de Mallorca, Valladolid, Valência, Navarra, A Coruña

FRANÇA Paris, Nantes, Lyon, Toulouse, Nice, Étang-Salé, Lille, Strasbourg, Bordeaux

PORTUGAL : Lisboa, Porto

CANADÁ: Montreal

BRASIL: São Paulo, Rio de Janeiro, Curitiba, Brasília, Manaus, Joinville, Porto Alegre, Belo Horizonte

CHILE: Santiago de Chile

BÉLGICA: Bruxelas

REINO UNIDO: Londres

ITÁLIA : Turim

Outras áreas de operações: Estados Unidos, México, Peru, Holanda, Irlanda.

1.2 CAPITAL HUMANO

O que torna a F. Iniciativas cada vez maior e melhor tem sido o capital humano. A política criada pelo Recursos Humanos tem sido a busca pelo recrutamento diversificado dos perfis para as diversas atividades, que serão aperfeiçoadas graças a um intenso e contínuo plano de treinamento interno e externo. A equipe é formada por pessoas dinâmicas, com iniciativa e vontade de se destacar, que gostam de trabalhar em equipe e ter capacidade de resposta, flexibilidade e criatividade.



2. FICHA TÉCNICA

Data de criação: julho de 2000 (operacional desde 1996).

Estrutura Legal: Empresa de Responsabilidade Limitada Privada.

Frédéric Bouté. Administrador
 Xavier Cazabon. Administrador
 Jacobo Álvarez. Diretor Executivo
 Antonio Marques. Diretor de Operações
 María Corominas. CEO
 Ivan Ruiz. Diretor F.I Espanha
 François Lejeune. Diretor F.I França
 Paulo Reis. Diretor F.I Portugal
 Lila Abid. Diretor F.I Canadá
 Amaya Abad. Diretor F.I Chile
 Jean Charles Carrot Dulac Diretor F.I Bélgica
 Peter Azu. Diretor F.I Reino Unido
 Andrea Luigi Guerra. Diretor de Negócios F.I Itália
 Frederic Rousseau. Diretor Técnico F. I Italia

Escritórios no Brasil

São Paulo - SP

Avenida Paulista, 568
 7° Andar
 Jd. Paulista - 01310-000

Curitiba - PR

Avenida Iguazu, 2820
 4° Andar - Sala 44
 Água Verde - 80240-031

Rio de Janeiro - RJ

Rua da Assembléia, 11
 13° Andar
 Centro - 20011-001

Brasília - DF

SNH - Quadra 01
 Bloco A - Sala 314
 Asa Norte - 70701-010

Manaus - AM

Av. Djalma Batista, 1661
 3° Andar - Sala 303
 Chapada - 69050-010

Joinville - SC

Rua Dona Francisca, 8300
 Bloco L - Sala 15
 Distrito Industrial - 89219-600

Porto Alegre - RS

Av. Praia de Belas, 1212
 Sala 424
 Praia de Belas - 90110-000

Belo Horizonte - MG

R. Santa Rita Durão, 1143
 13° Andar
 Funcionários 30140-111



Escritórios Internacionais

Espanha

Barcelona

Calle A, Edifício Filaturas,
4° 1° 08690 Santa Coloma
de Cervelló
Tel.: +34 900 264 044

Madrid

Calle General Lacy, 1
28045 Madrid
Tel.: +34 900 264 044

Palma de Mallorca

Calle Isaac Newton, Ed.
Naorte, Bloque B, 2°,
oficina 8, ParcBit
07121 Palma de Mallorca
Tel.: +34 900 264 044

Bilbão

Calle Alameda de Urquijo,
28, 7° C
48010 Bilbao
Tel.: +34 900 264 044

Valladolid

Plaza de Tenerías 12, 1°C
47006 Valladolid
Tel.: +34 900 264 044

Valencia

Paseo de la Alameda, 35
bis, 3° derecha.
46023 Valencia
Tel.: +34 900 264 044

A Coruña

Avenida Novo Mesoiro, 2
bajo
15190 A Coruña
Tel.: +34 900 264 044

Navarra

C/ San Martin, 26 -
Despacho 6
31486 Egües
Tel.: +34 900 264 044

França

Paris

Espace Bellini
14, Terrasse Bellini 92806
Puteaux Cedex
Tel.: +33 1 80 18 88 00

Nantes

Immeuble Ehundura
3, Mail du Front Populaire
44200 Nantes

Lyon

84, quai Charles de Gaulle
69006 Lyon

Toulouse

65, rue Carmin
31670 Labege

Nice

Immeuble Axiom
618 avenue de Roumanille
06410 Biot

Talence

STARWAY
33405 1 cours Aristide
Briand

Lille

50, rue Gustave Delory
59800 Lille

Strasbourg

2 rue Henri Bergson
Athena Business Center

La Réunion

44 rue des Navigateurs
97434 Saint-Gilles les
Bains



F. Iniciativas

Portugal

Lisboa

Rua da Alfandega, 108, 1º
esq. 1100-016

Lisboa

Tel.: +351 213536037

Porto

Avenida da Boavista, 1788
4100-116

Porto

Tel.: +351 220111432

Canadá

Montréal

417 Rue St Pierre, Suite
701 – Québec H2Y 2M4

Montreal

Tel.: +514 507 8320

Chile

Santiago de Chile

Fidel Oteiza 1921

Oficina 606

Providencia, Santiago de Chile

Tel.: +56 2760 2270

Bélgica

Bruxelles

5 place Sainte Gudule

1000 Brussels

Tel.: +32 4 93 30 02 71

Reino Unido

Londres

Albert Buildings

49 Queen Victoria St, London

EC4N 4SA

Tel.: +44 207 653 1921

Itália

Turim

Via San Francesco d'Assisi 22

10121 Torino Toa

Tel.: +39 011 399 7716



3. NOSSOS COMPROMISSOS

3.1 DIREITOS HUMANOS

Proteção dos Direitos Humanos Fundamentais (P1)

Nós apoiamos e respeitamos a proteção dos Direitos Humanos fundamentais, reconhecidos internacionalmente. A F. INICIATIVAS Brasil é signatária ao Pacto Global a partir de 2018 e compartilha a convicção de que práticas empresariais baseadas em princípios universais contribuem para a construção de um Mercado global mais estável, equitativo e que fomenta sociedades mais prósperas.

Violação de Direitos Humanos (P2)

A F. INICIATIVAS possui uma política de compras, na qual compila seus critérios de compras responsáveis, com base nos aspectos éticos, trabalhistas, sociais, de qualidade e ambientais que julgue adequados e que excedam os requisitos legais aplicáveis.

Dignidade e Segurança do Trabalho (P1)

A F. INICIATIVAS proporciona aos seus empregados condições de trabalho dignas, seguras e saudáveis.

Trabalho forçado (P4)

A F. INICIATIVAS rejeita todas as formas de trabalho forçado ou coagido e em nenhum caso contemplam que este tipo de trabalho ocorra.

Erradicação do trabalho infantil (P5)

A F. INICIATIVAS atende às recomendações de idade mínima da legislação trabalhista e garante empregos e salários decentes aos seus trabalhadores, apoiando a erradicação do trabalho infantil.

Legislação trabalhista (P6)

A F. INICIATIVAS é regida pela atual legislação trabalhista brasileira e cumpre todos os requisitos legais e regulatórios que afetam sua atividade.



3.2 GESTÃO DE PESSOAS

Gestão da diversidade, igualdade de oportunidades e não discriminação (P6)

A F. INICIATIVAS identificou os diferentes perfis de diversidade e gere de forma responsável as suas expectativas e necessidades. A empresa é governada por princípios de igualdade de oportunidades e garante a não discriminação por seu local de nascimento, sexo, orientação ou identidade sexual. A seleção de funcionários é feita de acordo com sua capacidade e não há distinção, exclusão ou preferências com base em outros assuntos. Mulheres e homens gozam de igualdade de tratamento, tendo as mesmas oportunidades para desenvolver os conhecimentos, habilidades e competências relevantes para o seu trabalho. A F. INICIATIVAS realiza processos internos de seleção, há igualdade de promoção nos cargos de gestão e promove a geração de Grupos Internos de Trabalho para criar sinergias entre os colegas. **A empresa cumpre a Lei de Integração Social dos Deficientes (LISMI) e possui pessoas com diversidade funcional dentro de sua equipe.**

Conciliar o trabalho, a vida pessoal e familiar

A F. INICIATIVAS facilita a conciliação da vida pessoal, familiar e laboral com os seus colaboradores. As ações de conciliação atualmente implementadas são: redução de horas de trabalho e horários flexíveis para todos que necessitam, e flexibilidade na solicitação de ausências e férias ao longo do ano para todos os empregados.

Liberdade de associação (P3)

A F. INICIATIVAS é regida pela lei brasileira atual e está em conformidade com a legislação trabalhista e com todos os requisitos legais e regulatórios que afetam sua atividade. Conhece o direito de livre associação de pessoas e o direito à negociação coletiva de trabalhadores, na melhor defesa de seus interesses.

3.3 MEIO AMBIENTE

A F. INICIATIVAS acredita firmemente em um modelo de negócio sustentável que respeita o meio ambiente, o qual está sempre alinhado com sua estratégia de promover ações na área de pesquisa, desenvolvimento, inovação tecnológica e investimentos ambientais.

Abordagem preventiva (P7)

Embora a atividade de F. INICIATIVAS não envolva impactos ambientais extensos, a empresa está ciente de que deve fazer uso responsável dos recursos naturais, razão pela qual adota uma abordagem preventiva em relação à preservação e cuidado com o meio ambiente.



Consumo eficiente e redução de emissões de CO2 (P8)

A F. INICIATIVAS espera reduzir seu impacto ambiental (emissões diretas e indiretas), por meio de pequenas mudanças diárias, exercida por seus funcionários, como: digitalização de documentos entregues aos clientes via e-mail, evitando assim o uso em excesso de papéis; o crescente uso de tecnologia de chamada de vídeo, ligações e reuniões por vídeo conferência, levando conseqüentemente a uma diminuição de viagens realizadas por veículos automotivos, diminuindo a emissão de CO2 causado por esse tipo de transporte. Também é realizado uma conscientização para o uso de transportes coletivos, mostrando uma responsabilidade com o uso de transporte público para a diminuição do número de veículos nas ruas.

Reciclagem (P8)

A F. INICIATIVAS promove o consumo responsável de recursos e cumpre com os regulamentos sobre a gestão de resíduos não perigosos. Também possui fotocopiadoras e impressoras de frente e verso, além de comunicação eletrônica de alta capacidade.

Respeito às tecnologias (P9)

Para reduzir drasticamente o consumo de papel, a F. INICIATIVAS redesenhou o formato do seu produto final, passando de um dossiê físico em formato de papel para um dossiê digitalizado.

A F. INICIATIVAS possui ferramentas de videoconferência instaladas em salas de reunião e em cada uma das estações de trabalho, a fim de reduzir viagens desnecessárias. Também possui um sistema de videoconferência de última geração, com o objetivo de oferecer aos seus clientes a melhor qualidade possível de vídeo e facilitar a comunicação entre colegas de diferentes locais e de outras unidades do grupo.

3.4 ANTI-CORRUPÇÃO (P10)

A F. INICIATIVAS rejeita expressamente qualquer forma de corrupção e suborno na adjudicação de contratos, compras ou vendas de seus serviços.

3.5 INVESTIGAÇÃO, DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO

A F. INICIATIVAS presta serviços responsáveis e competitivos, incluindo na concepção de seus serviços critérios éticos, trabalhistas, sociais e ambientais.

A atividade da F. INICIATIVAS baseia-se em um compromisso contínuo com o desenvolvimento e inovação, uma vez que é a sua razão de ser. Nesse sentido, a F. INICIATIVAS é um gerador de opinião sobre o financiamento, investimentos para melhoria e proteção ambiental, por meio da publicação contínua de artigos de opinião e informação em todas as mídias.



F. Iniciativas

A F. INICIATIVAS promove a gestão ambiental responsável pelo setor empresarial, gerenciando deduções fiscais para investimentos ambientais, que constituem em uma das ferramentas de suporte para atender aos requisitos ambientais brasileiros sem ameaçar a competitividade das empresas e seus produtos.

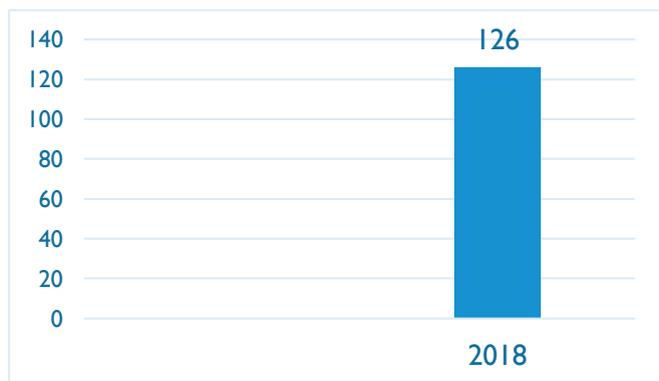
A F. INICIATIVAS oferece serviços que contribuem para o desenvolvimento social e a preservação do meio ambiente, essa atividade é definida como responsável e de valor social, econômico e ambiental significativo. O seu impacto positivo no crescimento e desenvolvimento dos países e seus objetivos estão absolutamente alinhados com a filosofia da Responsabilidade Social.

4. AÇÕES REALIZADAS EM 2018

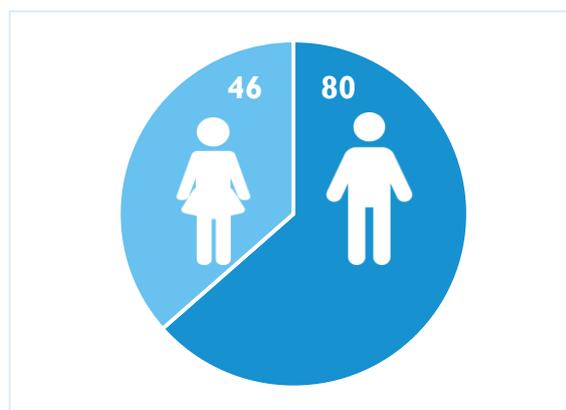
4.1 GESTÃO DE PESSOAS

Os números finais do ano de 2018 da F. INICIATIVAS são os seguintes:

Funcionários



Gênero



Cargos de Gestão

Masculino	17
Feminino	10



DESENVOLVIMENTO HUMANO E PROGRAMA DE TALENTO FI

A F. INICIATIVAS deu início ao projeto de desenvolvimento de talentos no ano de 2018.

O intuito e criação deste escopo de trabalho, é observar de perto as habilidades e entrega de cada colaborador, permitindo que ele esteja mais próximo das atividades nas quais tem maior desenvoltura, e podendo ter mudanças de cargos ou até mesmo departamento.

Devido a diversidade de atividades internas, cada departamento tem um modo de avaliar os colaboradores, entretanto todas as equipes realizam reuniões com uma periodicidade.

Gente e Gestão

O setor Gente e Gestão é composto por profissionais do time de Recursos Humanos e Financeiro.

Além da gestão ser participativa e presente, a comunicação é alinhada,

Todos os colaboradores possuem avaliação de desempenho, sendo que estão cientes de suas metas anuais, e quais competências são esperadas durante aquele período.

Além do feedback frequente, há reuniões de alinhamento entre os membros do time.

Toda terça-feira há reuniões, sendo quinzenalmente focada com o time de Recursos Humanos, quinzenalmente focada com o time do Financeiro. Essas reuniões são fundamentais para o levantamento das pendências e para a integração do time.

Mensalmente, também realizamos um encontro, sendo este com os gestores das áreas (Coordenador e Diretor), com um representante de cada área RH e Financeiro.

Consultoria Técnica

A já estabelecida reunião de líderes é o encontro mensal da liderança geral da consultoria, que ocorrem toda 1ª sexta-feira de cada mês.

O objetivo é fazer uma análise geral do andamento dos trabalhos, valores de negócio, produção, gestão de clientes A+ e todos os temas inerentes às atividades da consultoria, tanto na vertente técnica quanto na estratégica. Podendo contar com a participação de terceiros (outros departamentos) para trazer novidades e temas correlacionados.

Comercial

O departamento realiza uma avaliação em três momentos, sendo que a primeira ocorre a cada seis meses, cuja avaliação é a análise dos resultados numéricos e conduta, qualificada de acordo com o comprometimento do colaborador em realizar suas atividades. Todos são informados sobre seus resultados.

No início de todas as campanhas os colaboradores recebem as métricas que devem ser desempenhadas ao longo do ano de execução. No final de cada campanha, por meio dos resultados obtidos, é realizado uma análise e compilado as laborações de todos.

E por último, quando surgir novas vagas, os colaboradores com melhor evolução das atividades, tornam-se a primeira opção para uma promoção de cargo.



Inovação & Marketing

O departamento de Inovação & Marketing está estruturado em três áreas de atuação, sendo: (1) Produto: dedicada à vigilância legal, suporte e aprimoramento de produtos existentes na F-Iniciativas, e desenvolvimento de novos produtos; (2) Serviço: responsável pelo vínculo entre o que é desenvolvido pela área de Produto com as áreas do Comercial e Consultoria, ajudando a traçar estratégias e ações que auxiliem na maior penetração no mercado e aprimoramento do serviço na Consultoria; e (3) Comunicação: responsável pelo planejamento e execução de ações que permitam amplificar a divulgação no mercado da marca F. Iniciativas, apoio ao Comercial no uso de ferramentas de gestão de cliente (CRM) e colaboração com RH na elaboração de ações de comunicação interna (endomarketing).

Existem duas reuniões gerais de departamento no ano, uma no fechamento/início da campanha e outra no meio da campanha. Nessas reuniões, a equipe completa de Inovação & Marketing participa para definir e alinhar ações e objetivos do Departamento, apoiando uma cultura colaborativa entre áreas, comunicando e sensibilizando a todos os colaboradores acerca dos trabalhos realizados por cada um.

Mensalmente, existe uma reunião de alinhamento e definição de parte dos responsáveis de cada área, para avaliação e análise de ações e resultados, bem como para o planejamento de próximas ações a curto prazo. A modo particular, cada colaborador recebe metas específicas para sua função, pois existe muita diversidade de funções no Departamento (multidisciplinaridade), e no final de cada campanha, são acompanhados e avaliados os resultados particulares, individualmente, com feedback recíproco entre responsável e subordinado. Dessa forma, sempre tentando alinhar atitudes e ambições da pessoa com as necessidades da companhia, criando assim, um lugar ambiente de trabalho melhor para cada um, no qual o colaborador possa se sentir mais realizado e valorizado sabendo o que a empresa pode oferecer de melhor para o seu crescimento.

Operações

O modelo de trabalho do departamento de operações, tem como formalidade, uma reunião mensal obrigatório com cada área.

Nessa reunião é apresentado o relatório mensal com os indicadores e todas as atividades realizadas no mês, entre outras informações sobre o trabalho realizado em cada área.

A reunião tem como finalidade dar oportunidade de todos apresentarem as dificuldades em seus departamentos, quais os níveis e desafios a serem enfrentados, bem como as atividades relacionadas aos outros departamentos.

Desse modo, é analisado as melhorias que podem ser aplicadas para que o processo obtenha melhores resultados em todo o processo.

Algumas mudanças são realizadas no dia a dia, conforme as necessidades.



F. Iniciativas

Demais avaliações

Além dessas avaliações a F. INICIATIVAS tem como critério a avaliação de desempenho para decidir as promoções de cargos dentro da empresa. Esta acontece da seguinte forma: no início da campanha todos os colaboradores recebem as métricas divididas em três etapas, curto, médio e longo prazo para cumprirem. No final da campanha eles são avaliados de acordo com a evolução e sucesso obtido na conclusão das métricas.

A F. INICIATIVAS também realiza a análise pessoal baseada na metodologia DISC, este é um sistema que avalia o comportamento do colaborador, com o intuito de compreender a contribuição de cada um para o ambiente organizacional. É usada tanto para o mapeamento de competências anual quanto para assertividade em processos seletivos.

A avaliação é feita por meio de um questionário no qual o colaborador ou candidato responde algumas perguntas, e após a conclusão, o sistema busca identificar o perfil de cada um com base na metodologia.



INTEGRAÇÃO DOS NOVOS COLABORADORES

A F. INICIATIVAS está ciente da importância de dar as boas-vindas aos novos colaboradores para transmitir desde o primeiro dia os valores da empresa e facilitar uma rápida adaptação ao seu novo trabalho. Portanto, o processo de recepção consiste em diferentes fases as quais são melhoradas ano após ano para nos adaptarmos às novas necessidades dos recém-incorporados e melhorar sua experiência durante os primeiros dias de incorporação. Aqui estão os diferentes estágios do Plano de Boas-Vindas:

1. No primeiro dia de atividade, os novos colaboradores são recebidos pelo RH com uma integração. Ela consiste em apresentar todo escopo de trabalho da empresa e o organograma nacional. Seguindo para uma apresentação presencial de todos os departamentos e todas as instalações da empresa na unidade em que for exercer suas funções. E por último recebem também um e-mail do departamento do RH, com relevantes para os primeiros dias.
2. No decorrer da semana os colaboradores passam a ter acesso as atividades que serão realizadas no cotidiano.



AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO E COMPETÊNCIAS

A metodologia de Avaliação de desempenho da F. INICIATIVAS é realizada anualmente.

Todos os colaboradores com os gestores, indicam 3 metas SMARTs para o decorrer da campanha. No final, há uma classificada da nota, conforme a avaliação de desempenho e a avaliação de competências.

Cada uma tem em média uma classificação aritmética de 50% para o desempenho e 50% para competências.

Os principais requisitos avaliados são:

- Comunicação;
- Atitude positiva/ Protagonismo;
- Flexibilidade;
- Planejamento e organização;
- Trabalho em equipe;
- Conhecimento técnico;
- Orientação para resultados.

As notas podem ser dadas de 1 a 5, conforme abaixo:

1	Requer atenção
2	Em desenvolvimento
3	Atingiu
4	Superou
5	Excedeu



4.2 MEIO AMBIENTE

Pensando em aprimorar algumas práticas internas que possam contribuir sempre para melhoria e evolução do meio ambiente, a F. INICIATIVAS está em constante mudança de conceitos e práticas as quais ajudem a reduzir, reutilizar e reciclar todos os resíduos utilizados internamente.

Sabemos que esse processo exige muita dedicação e conscientização, por isso a empresa além de iniciar atividades ecológicas, também pensa no modo como isso pode ser colocado em seu cotidiano para os colaboradores, sendo assim as mudanças vão acontecer de maneira gradativa.

Abaixo estão descritas algumas dessas atividades:

Day Off

O day off é um projeto que permite que os colaboradores tirem um dia de folga no mês do seu aniversário. Essa é uma proposta que concede um dia de lazer ao funcionário, bem como uma benfeitoria ao meio ambiente. A ausência de um colaborador contribui para a redução de resíduos poluentes e para a economia de energia, pois ele deixa de se locomover até o trabalho (transporte público ou carro particular) e não exercerá suas funções por um dia, isso inclui o uso de aparelhos eletrônicos no ambiente de trabalho.

Tratando-se apenas de um funcionário as economias seriam consideradas baixas, entretanto quando vários colaboradores terão direito a este benefício ao longo de todos os meses, considera-se uma economia relevante.



F. Iniciativas



<< Test First Name >>, boa tarde!

Comemorar o aniversário é sempre muito importante, e a F. Iniciativas quer participar e contribuir com essa comemoração especial!

O que você acha se, no mês do seu aniversário, você, juntamente com o seu gestor, escolher um dia para dedicar inteirinho a você?

Essa ação entrará em vigor a partir de abril/2018 para todos os colaboradores da F. Iniciativas Brasil.

Obs.: os aniversariantes desde o início do ano até a presente data poderão negociar o Day off retroativo com seu gestor.

Em caso de dúvidas, entre em contato com o Recursos Humanos.

Home Office

Os funcionários CLTs com mais de um ano na empresa, tem o direito de trabalhar em sua residência uma vez por semana. A política foi imposta com o objetivo de gerar mais conforto e produtividade entre os colaboradores e visa reduzir ainda mais a emissão dos gases poluentes, porque não há necessidade de se locomover até o trabalho (transporte público ou carro particular) para realizar as atividades diárias.



Olá << Test First Name >>, boa tarde!



F. Iniciativas

2º - Tele trabalho / Home office.

Iniciaremos em novembro, em caráter de experiência a prática de Tele trabalho / home office.

O período do projeto piloto, se dará durante os próximos 3 meses, sendo o início em 26 de novembro.

Trata-se de uma prática opcional e com pré requisitos para garantir o melhor funcionamento.

Posições elegíveis: Assistentes, Analista, Consultores (mínimo 1 ano de companhia). Líderes, Supervisores, Coordenadores, Gerentes e Diretores.

Definição: permite que o profissional elegível execute suas atividades profissionais em sua residência.

Regras: após autorização do gestor responsável, o elegível poderá realizar home office por no máximo 1 dia por semana. Ademais, é de responsabilidade do profissional possuir todas as condições necessárias para a execução de suas atividades, tais como: acesso à internet, instalação adequada de energia elétrica, mobílias ergonômicas, e equipamento para impressão de documentos (se necessário).

Atenção: o elegível que cumprir todos os pré-requisitos e houver interesse no home office deve encaminhar um e-mail para [RH](#) com cópia para o gestor.

Após validação, o documento de [adesão](#) ao home office será encaminhado para a Fabiana Ramalho, que dará andamento na assinatura eletrônica.

O colaborador deverá solicitar e informar ao gestor com no mínimo uma semana de antecedência, sobre quais atividades serão executadas no dia. [Anexo](#)

Essas ações foram pensadas para garantir o bem estar do colaborador e alinhado para manter e aumentar nossa produtividade.

Utilize essas práticas da melhor forma possível.

Juntos, fazemos a diferença!



F. Iniciativas

Campanha do Agasalho

A campanha do agasalho é uma atividade promovida pela prefeitura da cidade de São Paulo e acontece todos os anos.

Para participar é necessário realizar um cadastro e coletar as caixas para arrecadação das roupas, sapatos e cobertas.

A atividade visa contribuir para uma atividade social e ambiental, no qual todos os participantes demonstram a necessidade de reaproveitar os objetos em bom estado e doar para quem mais necessita, promovendo à conscientização da necessidade de realizar um descarte inteligente e correto.

As doações são disponibilizadas para órgãos governamentais, orfanatos, abrigos e moradores de ruas. A F. INICIATIVAS apoia todas as práticas de reutilização.

VAMOS ESQUENTAR O INVERNO DE QUEM MAIS PRECISA.

CAMPANHA DO AGASALHO 2018

Que tal doar suas roupas boas e fazer alguém feliz com a sua doação?

CAMPANHA DO AGASALHO SP GOV. BR

CABIDE NÃO SENTE FRIO

Desapegue de roupas de frio que não utiliza mais para doar pra quem mais precisa.

Este ano, a F. Iniciativas participará da Campanha do Agasalho promovida pela Prefeitura de São Paulo.

As caixas para doação estarão disponíveis no escritório até o dia 08/06.

Participe e aqueça um coração!

F. Iniciativas
ASSISTÊNCIA EM P&D



4.3 DIREITOS HUMANOS

Os direitos humanos têm como fundamento permitir que os direitos dos cidadãos sejam exercidos de maneira íntegra e coerente. A F. INICIATIVAS, como uma empresa de caráter excepcional, contribui para que todos os colaboradores tenham acesso a esses direitos, desde seu processo contratual, consecução, até seu desligamento, quando necessário.

Não permitindo a inibição de sua liberdade de expressão, ideologias, bem como a liberdade religiosa, ideologia de gênero. Fazendo-se presente em exercer os direitos da família, igualdade perante a Lei e respeito mútuo a todos os colaboradores.

A F. INICIATIVAS não compactua com qualquer tipo de trabalho escravo, infantil, bem como não permite discriminações racial, religiosa, sexual e política.

Abaixo, serão descritos uma relação dos direitos civis com obrigatoriedade na F. INICIATIVAS:

Vale Transporte

A legislação nº 7.418/85 instituiu o direito ao funcionário de receber o vale transporte com antecedência para utilização no deslocamento da residência até o trabalho e vice-versa.

Conforme previsto na legislação, a F. INICIATIVAS não inibe o direito de o colaborador ter acesso a esse benefício. Desse modo, todos os nossos funcionários que optam por receberem o benefício, ao final do mês, recebe o valor total do vale transporte como crédito em seu cartão para utilização do mês subsequente.

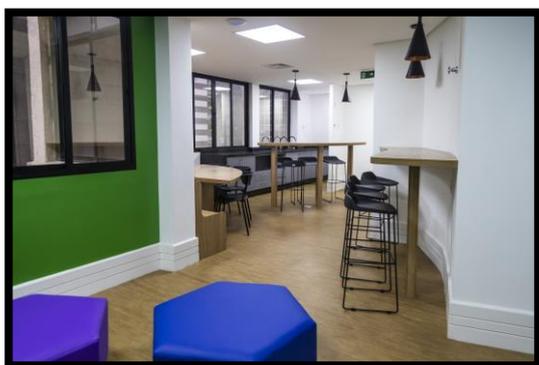
Apesar da CLT permitir descontar até 6% do salário dos colaboradores que optam pelo recebimento de VT, a F. Iniciativas aplica o desconto de 2,5% do salário.

Vale Refeição/ Alimentação

A legislação nº 6.321/76 instituiu o direito ao funcionário de receber o vale refeição/alimentação com antecedência para utilização de sua alimentação durante o período de trabalho. A lei foi regulamentada pensando na qualidade de vida e no aumento de produtividade do colaborador.

A F. INICIATIVAS, atualmente, oferece ao funcionário o valor de R\$ 27,00 para cada dia útil do mês no qual será usado o vale refeição/alimentação pelo colaborador. Além do mais, a empresa não realiza o desconto previsto na legislação do sindicato conforme a convenção coletiva de 4%.

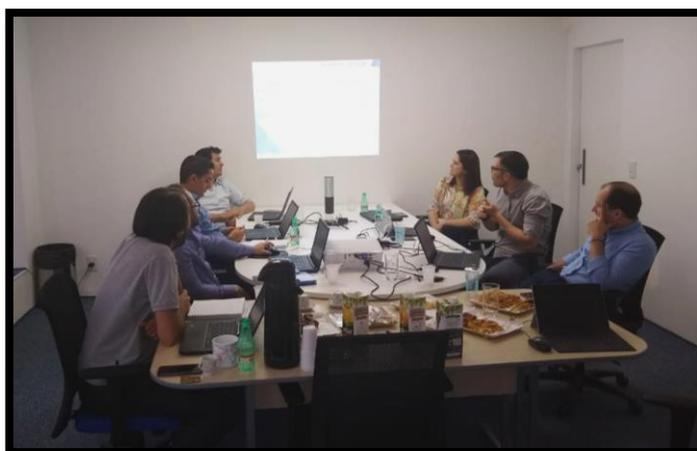
Permite-se também que o colaborador traga o próprio alimento e realize seu horário de almoço nos refeitórios construídos especificamente para esta atividade.



Reunião de HEADS

A reunião acontece mensalmente com todos os diretores/coordenadores dos departamentos compostos na F. INICIATIVAS.

O seu principal objetivo é definir as estratégias e ações que serão implantadas ao longo dos meses na empresa, definição de metas, soluções de problemas e atuação no mercado no qual estamos inseridos.



Dia da Mulher

A F. INICIATIVAS todo dia 08 de março celebra com todas as nossas colaboradoras o dia da mulher. Sabendo de toda a trajetória e história de luta da mulher pelo seu direito no mercado de trabalho, e em prol de boas condições de trabalho e reconhecimento, nossa empresa pensa sempre na qualidade e conhecimento de todo nosso corpo feminino.

Não pensamos somente nesse dia, mas em todos os dias, nos direitos exercidos, na responsabilidade de um ambiente seguro e comprometido com respeito e qualidade de vida.



Dia das Mães

A maternidade é um direito da mulher no qual a F. INICIATIVAS faz questão de preservar, a empresa não inibe e nem exclui mulheres que tem o desejo ou que já são mães.

As mães são sempre bem-vindas ao nosso grupo e gostamos de estar sempre presente, seja no dia de celebrar o nascimento de seu bebê, até mesmo no dia dedicado há um dos gestos mais lindos.

Ressaltamos também a importância de reconhecer tanto a maternidade natural quanto a adoção, por esse motivo celebramos esse dia especial com todas as nossas mães.



Dia das Pais

A paternidade é um direito do colaborador, tão importante quanto a maternidade. A F. INICIATIVAS não inibe esses direitos, bem como citado na descrição da maternidade.

A celebração de dia dos pais ocorre com muita alegria, para todos os nosso papais, sendo de forma natural ou por adoção.



Setembro Amarelo

Setembro amarelo é o mês destinado a prevenção ao suicídio. Esta campanha se iniciou no Brasil no ano de 2015, com a intenção de alertar a importância de se tratar a saúde mental e valorização da vida.

Sabendo da total importância de tratar qualquer problema de saúde, seja ele mental ou do corpo, a F. INICIATIVAS observa as possíveis mudanças dos colaboradores para auxiliar em caso de necessidade, sem ser intrusiva. Os colaboradores podem contar também com o assistência do seguro saúde para toda e qualquer eventualidade.

A empresa aderiu a campanha como forma de incentivo, cuidado e preservação da vida de todos os nossos colaboradores.





Outubro Rosa

Este movimento é conhecido internacionalmente e iniciou no século 20.

O principal objetivo dessa conscientização é repassar a importância da prevenção do câncer de mama e estar atento a todos os sinais do corpo.

A F. INICIATIVAS sempre abraçou essa causa e fez questão de lembrar a data entre todos os colaboradores, mas em 2018 pela primeira vez conseguimos trazer uma palestrante para informar com maior precisão a história do movimento, para orientar a periodicidade de realizar os exames e como suceder os toques a serem realizados em casa.

Nesta data, todos os funcionários vestem rosa e fazemos questão de deixar claro o objetivo e importância desta ação.



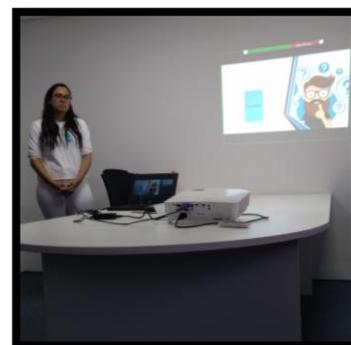
Novembro Azul

Uma campanha voltada para a conscientização e prevenção do câncer de próstata, entre outras doenças que possam surgir nas genitálias masculinas.

Esta campanha foi iniciada em 1999 e se propaga até os dias de hoje, no Brasil está tendo forte crescimento e a F. INICIATIVAS apoia esta causa.

A campanha sempre foi lembrada e praticada na empresa, mas no ano de 2018 pudemos trazer pela primeira vez uma palestrante. Observamos que nas campanhas passadas, havia uma resistência masculina, quanto ao cuidado da saúde do homem. Deste modo, pedimos para que as orientações fossem repassadas a todos os nossos colaboradores, com o intuito de quebrar esse tabu. Todos tiveram acesso sobre a necessidade de realizar os exames e qual o período deve ocorrer.

Nesta data, todos os funcionários vestem azul e fazemos questão de deixar claro o objetivo e importância desta ação.



Ação de Natal

“Fazer o bem sem olhar a quem”. O comitê de responsabilidade social, que é formado por colaboradores da F. INICIATIVAS, teve como objetivo de final de ano realizar uma ação de natal. Em uma das reuniões decidiram que a primeira ação social, teria como principio beneficiar crianças e jovens de 0 à 15 anos.

O segundo passo foi definir quais instituições estariam ajudando. A primeira opção foi a Lalec em São Paulo, que abriga bebês de 0 à 2 anos, separados dos pais, devido ao envolvimento com Drogas. A segunda opção foi o Instituto de Ginástica Artística Paranaense, que acolhe jovens após o período escolar para ensinar práticas de ginástica, com o intuito de afasta-lós das ruas após o período escolar. Após as escolhas, definiram que a estratégia de arrecadação seria por meio de vaquinha online e com doações de maior necessidade das instituições.



F. Iniciativas



Olá << Test First Name >>, bom dia!

O Natal está chegando e para deixá-lo ainda melhor, a F. Iniciativas estará realizando uma ação social nesse mês de dezembro. O principal objetivo desse ano é ajudar instituições que cuidam de bebês e crianças de baixa renda.

Para que isso seja possível precisamos da sua colaboração. Vamos realizar uma vaquinha online, no qual todo o valor coletado será destinado a custear as maiores necessidades das instituições.

Instituição [LALEC](#): Bebês de 0 à 02 anos

Instituição [Ginástica Artística Paranaense](#) : Crianças de 08 à 15 anos

O valor mínimo para doação é R\$ 20,00. [Clique aqui](#) e faça sua colaboração.

Caso queira realizar uma doação física, [veja aqui](#) as necessidades das instituições:

- Para doações física de São Paulo para Curitiba : Até **17/12**
- Para doações física de Curitiba para São Paulo : Até **17/12**
- Para doações física para a Instituição na Região: Até **20/12**
- Doações de valores através do Vaquinha para ambas as Instituições: Até **21/12**

Qualquer dúvida estamos à disposição.



F. Iniciativas

O valor arrecadado foi dividido em partes iguais e entregue para cada uma das instituições. Sendo assim, ambos poderiam escolher a melhor de investir.



Entrega do Instituto de Ginástica Artística Paranaense



Entrega na Instituição da Lalec



4.4 TRABALHO

A F. INICIATIVAS preserva a boa convivência no âmbito profissional, permitindo que todos os colaboradores sintam-se a vontade em realizar suas tarefas cotidianas.

Zela também pela liberdade de expressão e direito do colaborador, não praticando e nem permitindo a prática de discriminação com qualquer integrante do grupo por questões raciais, sociais, ideológicas ou por gêneros, de modo que a principal base deve-se ser sempre o respeito.

Todo e qualquer direito do funcionário é exercido pela F. INICIATIVAS.

Abaixo, vamos descrever algumas atividades e momentos dedicados aos nossos colaboradores:

Área de Descontração

A empresa criou um espaço de descontração e lazer para os nossos colaboradores visando o bem estar e a diversão. O espaço recreativo tem alguns pufes, vídeo game e uma parede de lousa na qual todos podem demonstrar seu lado artístico ou até mesmo anotar o placar e rodadas das competições. Um espaço utilizado também para um breve descanso e momentos de interação entre todos os funcionários.



Futebol

Pensando na diversão e momento de interação entre todos os colaboradores, a F. INICIATIVAS alugou uma quadra de futebol para que todos os funcionários pudessem se divertir.

O resultado foi surpreendente!



Happy Hour

Os happy hours acontecem com bastante frequência entre os próprios colaboradores, mas a F. INICIATIVAS gosta de organizar um happy hour ao final de todas as campanhas. Além de comemorar o sucesso e dedicação de todos os funcionários, a finalidade é a integração de todo o time. Proporcionando a todos uma oportunidade de conversar com um colega de trabalho e conhecer um pouco mais todo o time. Os Happys de final de campanha acontecem em cada unidade da F.I.



Páscoa

A páscoa é comemorada na F. INICIATIVAS, mas em respeito a diversidade de religião, não mencionamos nenhum aspecto a prática de fé. Os colaboradores recebem chocolates como brinde para comemorar esta data.





Festa Junina

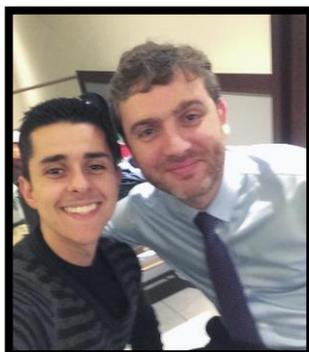
Os colaboradores realizam um momento de distração e confraternização com um belo café da manhã comunitário. Pensando no lazer e resultados positivos que podem trazer a todo o time, a F. INICIATIVAS oferece o nosso escritório para realização dessa atividade. Como acontece em junho, o tema escolhido é festa junina, as comidas são típicas e os funcionários podem vir vestidos a caráter para deixar ainda mais descontraído e divertido o ambiente. Para promover um momento de lazer e interação, nossa equipe de Comunicação criou o famoso correio elegante, que foi taxa de sucesso.



Café com Prosa

O Café com prosa é um projeto criado com o intuito de que nosso diretor executivo conheça melhor os colaboradores da empresa. Dessa forma, ambos conseguem visualizar quais são as principais curiosidades sobre a empresa, os desejos e objetivos de vida e conhecerem um pouco mais do que o âmbito corporativo pode oferecer.

Como funciona: os colaboradores mais antigos são convidados para tomar um café e conversar com o diretor, não há um escopo de conversa ou assunto programado, tudo acontece com muita naturalidade, afinal o intuito é conhecer melhor cada colaborador.



Apoio a esportes

Com a intensão de aumentar e colaborar sempre mais com a prática de esportes, a F. INICIATIVAS foi patrocinadora de um cavalo na competição da taça Brasil de adestramento. É válido ressaltar que apoiamos todo e qualquer esporte de animais, o qual não haja nenhum sinal de maus tratos. Podemos dizer com total convicção de que a sua treinadora Stephanie Virmaud, cuida muito bem do nosso querido Bizarro.



Café da primavera

A F. INICIATIVAS ama reunir todos os colaboradores, por tanto celebrar a chegada da primavera seria um momento ideal para juntar uma boa conversa e comida boa.

Com dois bons motivos para socializar, todos os colaboradores toparam, mais uma vez, em se unirem e realizarem o café da primavera, promovendo mais um bom momento de descontração e interação entre todos.





Dia das Crianças

Com a intenção de relembrar os bons momentos da infância e conhecer um pouco mais sobre as histórias dos nossos colaboradores, a F. INICIATIVAS solicitou a todos os funcionários que enviassem fotos de quando eram bebês, assim criamos um mural para celebrar este momento fofo.



Confraternização de final de ano

Todo ano a F. INICIATIVAS proporciona aos colaboradores uma confraternização de final de ano, custeada totalmente pela empresa. Nos últimos três anos os funcionários puderam desfrutar de viagens em destinos diferentes pelo Brasil.

A famosa e tão esperada confraternização é uma marca registrada da F. INICIATIVAS, é algo extremamente importante para o calendário de atividades, principalmente por ser uma atividade que anima e motiva o colaborador a participar.

O evento costuma acontecer sempre de três a quatro dias, o que permite 100% de interação entre todos os participantes, e é um momento muito especial em que todas as unidades se unem.

No último ano (2018) foi inserido uma atividade de team building com o objetivo de demonstrar e alertar a importância do trabalho em grupo, mostrando a necessidade que cada colaborador tem na empresa e frisando que o trabalho coletivo gera melhor resultado.

Aproveitando a oportunidade em que todos estão reunidos, também são compartilhados os resultados do final da campanha por departamento, as mudanças que serão realizadas no próximo ano, novas metodologias e mudanças em cada departamento.

Ademais, frisamos aqui os momentos de diversões dessa viagem tão esperada. No último ano, foi incluso um passeio de escuna, em que todos os colaboradores tiveram o privilégio de conhecer alguns pontos turísticos do destino (Angra dos Reis).

A F. INICIATIVAS promoveu momentos de happy hours e até mesmo uma balada para diversão de todos, com direito a drinks e muita dança.



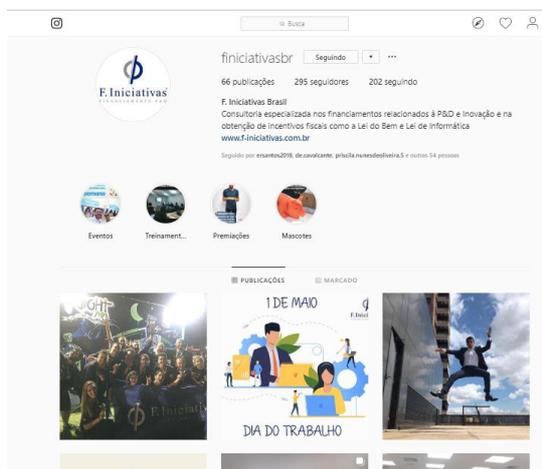
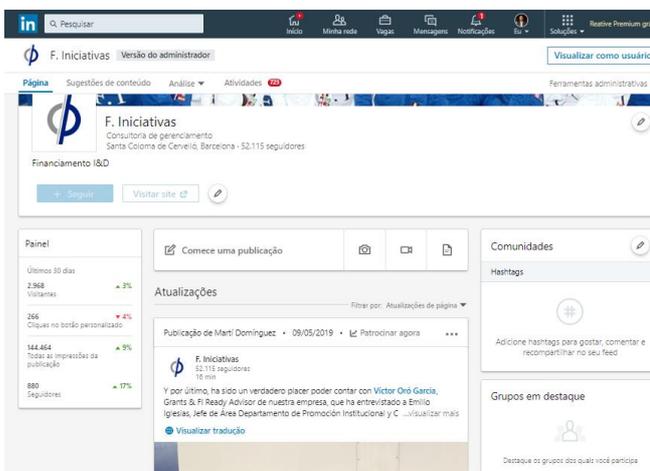
A F. INICIATIVAS descreveu acima as atividades desenvolvidas em seu primeiro ano de participação do pacto global. O comprometimento em atuar e desenvolver sempre mais, evoluindo para que os 10 princípios sejam sempre destaque e postos em práticas com total dedicação, tornando isto o nosso principal objetivo.

A participação visa melhorar não somente a empresa, mas também desenvolver todos os nossos colaboradores a serem pessoas melhores e que atuem para um melhor desenvolvimento no mundo. Para que o respeito ao próximo e ao meio ambiente esteja sempre em primeiro lugar.

REDES SOCIAIS

A F. INICIATIVAS usa as redes sociais como base de conhecimento e prospecção de novos clientes, bem como para interação dos nossos colaboradores.

Esse papel é desenvolvido totalmente pela área de comunicação interna da empresa. Os conteúdos corporativos são disponibilizados de acordo com os produtos desenvolvidos pela empresa.



SITES F. INICIATIVAS

Com o intuito de apresentar sempre o melhor para o nosso público de interesse, a F. INICIATIVAS criou microsites para cada setor de atividade, de modo que o público encontre a informação de sua necessidade relacionada a P&D.





5. AÇÕES PREVISTAS PARA 2019

5.1 CONTINUAÇÃO E MELHORIAS DAS AÇÕES DE 2019

Ao longo do ano de 2019 nós continuaremos realizando as ações já iniciadas no ano anterior, efetuando melhorias contínuas. Também estaremos incorporando novas propostas indicadas com a finalidade de aprimorar ao longo do tempo.

O nosso comitê de responsabilidade social é totalmente responsável pela mobilização, implantação e execução de todas as campanhas e ações a serem postas em prática.

Todos os colaboradores podem apresentar pontos de melhorias e novas ideias, atualmente por meio da nossa equipe de Recursos Humanos, que nos auxilia em todas as ações.

As ideias serão voltadas para o meio ambiente no trabalho, como atendimento dos nossos clientes, gestão de pessoas, ou até mesmo como melhorar uma ação já praticada.

5.2 PLANO DE AÇÃO 2019

O plano de ação para 2019 é apresentado na tabela a seguir, as ações são distribuídas ao longo dos meses facilitando a execução e acompanhamento.

Algumas atividades descritas já foram realizadas e serão mantidas, outras serão executadas especificamente ao longo deste ano.

Os resultados serão avaliados, uma vez que, a cada ação seja concluída (no caso das ações regulares ao longo do ano) o comitê compromete-se a avaliar sua viabilidade e executá-las se possível, desde que receba a aprovação da gerência da F. INICIATIVAS.

O objetivo dessas iniciativas é envolver os colaboradores na preparação e desenvolvimento das atividades organizadas pelo Comitê de Responsabilidade Social.

Fevereiro	Março	Abril
<ul style="list-style-type: none"> Corrida de Brasília; Inclusão do quadro: Você sabia? 	<ul style="list-style-type: none"> Comemoração dia mundial da água; Dia da mulher. 	<ul style="list-style-type: none"> Comemoração do dia mundial da terra; Páscoa; Apoio ao dia mundial do autismo.

Maior	Junho	Julho
<ul style="list-style-type: none"> Dia do trabalho; Corrida de SP, RJ e PR; Dia das mães; Apoio a causa LGBTQ+ (entrega de bótons). 	<ul style="list-style-type: none"> Festa Junina; Comemoração dia mundial do meio ambiente; Campanha do agasalho. 	<ul style="list-style-type: none"> Dia do homem.



F. Iniciativas

Agosto	Setembro	Outubro
<ul style="list-style-type: none"> • Dia dos Pais; • Happy hour fim de campanha; • Troca dos copos plásticos por canecas. 	<ul style="list-style-type: none"> • Palestra de prevenção ao suicídio (entrega dos bótons); • Café da manhã da primavera. 	<ul style="list-style-type: none"> • Ação de outubro rosa (entrega dos bótons); • Dia das crianças.

Novembro	Dezembro	
<ul style="list-style-type: none"> • Ação de novembro azul (entrega dos bótons); • Confraternização de fim de ano (viagem). 	<ul style="list-style-type: none"> • Ação social (escolher instituição); • Comemoração do dia nacional do voluntário. 	

Algumas atividades poderão ser inclusas ao longo do ano de acordo com o calendário da F. INICIATIVAS.

5.3 GESTÃO DE PESSOAS

A F. INICIATIVAS vai manter todas as ações já realizadas, permitindo sempre o direito e igualdade entre todos os colaboradores. Procurando sempre ampliar e promover ações que possam demonstrar sempre mais a necessidade de igualdade no âmbito de trabalho.

A empresa irá refletir seu código de conduta de acordo com os princípios de sua cultura corporativa, com o objetivo de servir como guia de tratamento para os outros funcionários, clientes, fornecedores e etc.

Representações Masculinas e Femininas: A F. INICIATIVAS se compromete em manter uma composição equilibrada entre homens e mulheres dentro da empresa.

A empresa realizará treinamentos específicos, inicialmente voltados ao setor de atuação, com situações práticas do dia a dia, mas aos poucos serão inseridos diversos treinamentos e formações.

5.4 MEIO AMBIENTE

Em 2019, vamos manter as ações já desenvolvidas no ano anterior e promover novas ações voltadas ao meio ambiente para constante evolução e conscientização todos os colaboradores para adquirirem novos hábitos que resultem em melhorias no meio ambiente.

Ações estão sendo pensadas com o intuito de reduzir, reciclar e reutilizar tudo o que está a nossa volta no dia a dia.



Sabemos que as implantações exigem de um modo geral uma resistência, que aos poucos será trabalhada para obter um sucesso em sua continuidade.

5.5 AJUDA SOCIAL

A F. INICIATIVAS continuará executando as atividades sociais do ano anterior e propondo novas ações a serem realizadas em 2019:

- Campanha do agasalho: A F. INICIATIVAS continuará participando da campanha do agasalho, juntamente com a prefeitura de São Paulo e continuará recolhendo roupas em bom estado para serem doadas aos mais necessitados e gerando um benefício para o meio ambiente.
- Ação de Natal: Pensando em contribuir para o desenvolvimento social, a F. INICIATIVAS estará realizando novamente uma ação de natal, que visa doar para uma instituição (ainda não selecionada) uma quantia em dinheiro ou objetos de maior necessidade.
- Palestra de prevenção ao suicídio: Uma palestra que visa alertar os colaboradores sobre a importância e cuidado com a saúde mental.

5.6 ANTICORRUPÇÃO

A F. INICIATIVAS dará início a implantação do ISO 90001 e 27001, para obter maior segurança da informação, e se adequar a todos processos que possam assegurar e descartar todo e qualquer tipo de risco. Desse modo vai obter uma política de qualidade de dentro para fora da empresa.

5.7 COMUNICAÇÃO

A F. Iniciativas utiliza suas mídias sociais para comunicar e orientar todos os colaboradores sobre as ações e conscientizações que serão realizadas ao longo do ano.

As redes sociais têm um papel fundamental e mostram a importância de cada ação realizada.