

# Smart Energy ICT Leader, KDN





## About this report

### 보고서 특징

한전KDN(주)은 발전에서부터 급전, 송변전, 배전, 판매에 이르는 전력계통 전 과정에 있어 첨단 전력ICT기술을 적용하여 전력계통 감시, 진단 및 제어, 전력사업 정보관리 등의 토털 서비스를 제공하는 공기업으로서 사회적 책임과 역할을 완수하고 있습니다. 한전KDN(주)은 매년 보고서를 발간하고 있으며, 사업과 이해관계자 관점에서 중요하다고 여겨지는 지속가능성 이슈에 집중하여 보다 가치 있는 정보를 담은 유용한 보고서를 제공하고자 노력하였습니다. 향후 이 보고서가 공사와 이해관계자들과의 소통을 보다 활성화 할 수 있기를 기대합니다.

### 보고기간, 범위 및 경계

본 보고서는 2018년(2018.01.01.~2018.12.31) 동안 본사를 포함한 전국 27개 사업소의 지속가능경영 활동 및 성과를 담고 있습니다. 주요 정량적 성과는 3개년 데이터를 체계적으로 정리하여 추이를 파악할 수 있도록 하였으며, 중요한 사안에 대해서는 2019년 추진활동도 일부 포함하고 있습니다. 특히 GRI Standards에 따른 중대성 평가를 통해 도출된 중요 이슈에 대한 접근방식(MA:Management Approach) 보고를 강화하고, 이해관계자에게 미치는 영향과 관리 방식으로 기술 하였습니다.

### 보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 활동을 보고하는 글로벌 표준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 가이드라인 Core 방식에 따르고 있습니다. 보고서 내용은 이해관계자 참여와 중대성 평가를 통해 관심도와 영향도를 기준으로 우선순위를 선정하였으며, 중대측면에 대한 경영접근방식을 공개하고 관련 지표에 대해 보고하였습니다. 보고서 내 단위 및 산출기준은 보고서 해당 내용에 별도 표기하였습니다.

### 검증

보고내용의 신뢰성 제고 및 품질 향상을 위해 독립적인 외부 검증기관으로부터 검증을 받았습니다. 검증 결과에 대한 세부적인 내용은 부록에 수록된 검증의견서를 참고하시기 바랍니다.

### 보고서 추가정보

한전KDN(주)의 지속가능경영 활동은 홈페이지를 통해 보다 자세한 정보를 얻으실 수 있습니다. 또한 국문과 영문으로 발간되는 지속가능경영보고서를 PDF 파일로도 다운로드 받으실 수 있습니다.

본 보고서 및 한전KDN(주)의 지속가능경영 활동에 대해 의견이나 문의사항이 있으시면 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.

홈페이지 <http://www.kdn.com>

주소 (58217) 전라남도 나주시 빛가람로 661(빛가람동)

담당부서 상생경영처 사회가치팀

전화 061-931-6843

이메일 [pdj\\_199494@kdn.com](mailto:pdj_199494@kdn.com)

## Contents

02	02	축사
	04	CEO Message
	06	한전KDN의 사회적 가치 창출
	08	2018 한전KDN Highlights

## 12

### I. Create Sustainable Value

12	한전KDN 소개
14	지배구조
15	위기와 기회 관리
16	Sustainability Focus
18	청렴·윤리경영
21	지속가능경영 추진체계
22	이해관계자 커뮤니케이션
24	이해관계자 참여
25	지속가능경영 중대 이슈

## 28

### II. Make Sustainable Value

28	정보통신·AMI 사업
30	전력IT·영업배전IT 사업
32	배전·전력융합사업
34	계통·미래에너지 사업
36	발전ICT·정보보안 사업
38	원전ICT 사업
40	사이버안전운영·ICT연구개발

## 42

### III. Share Sustainable Value

42	ICT로 더 즐거운 일터 : 임직원
46	ICT로 더 성장하는 파트너 : 협력사
48	ICT로 더 만족하는 국민 : 고객
50	ICT로 더 행복한 나눔 : 지역사회
52	ICT로 더 건강한 환경 : 미래세대

## 55

### APPENDIX

55	주요 재무성과
00	제3자 검증의견서
00	ISO 26000 이행수준 진단
00	GRI Standard / ISO 26000 Index
00	UNGC 가입 및 지지
00	수상실적 및 단체가입 현황
00	독자의견 설문지

# 축사



### 한전KDN 지속가능경영보고서 발간을 진심으로 축하합니다.

4차 산업혁명, 新기후체제 출범 등 세계 에너지 패러다임이 급변하고 있습니다. 이런 변화는 신재생에너지, 에너지 신기술 및 ICT의 결합을 이용한 에너지산업 모델 개발과 연구로 이어졌습니다. 특히 AMI 확산, 전기차 충전소 구축, 에너지 빅데이터 서비스, E-프로슈머, 마이크로그리드, 에너지 저장장치 등 에너지 신산업 기술은 에너지 패러다임 변화를 선도하기 위한 핵심기술입니다. 이미 미래 에너지 패러다임을 예측하고 준비해 온 기업이 우리에게도 있습니다.

한전KDN은 한국전력공사의 전력ICT를 담당하는 전문공기업입니다. 지난 27년간 한전 KDN은 끊임없이 전력 신기술을 연구 개발하며 대한민국 에너지 미래를 책임져 왔습니다. 앞으로 한전KDN은 우리 에너지산업이 직면한 두 가지 시대적 과제인 에너지전환과 디지털변환의 연착륙을 위한 핵심적 역할을 할 것으로 기대합니다. 또한 KDN은 빛가람에너지밸리를 세계 전력ICT 중심지로 거듭나게 할 초석이 될 것입니다.

한전KDN과는 인연이 깊습니다. 2012년 공공기관 대기업참여제한법 통과로 KDN은 큰 위기를 맞았습니다. 하지만 법 시행되기 직전인 2013년도 당시 광주-전남 유일의 미래방송통신위원회 위원으로 지역 공기업의 원활한 운영을 위해 전력 등 국가운영핵심 분야는 예외로 하는 법률을 통과시켜 위기탈출에 일조 했습니다. 그리고 지금 KDN은 대한민국 최고의 전력ICT 전문 공기업으로 성장했습니다. KDN의 성장에 일조할 수 있었던 지난 10년을 자랑스럽게 생각합니다. 앞으로도 우리 미래 에너지산업을 위해 KDN과 소통하고 정책마련에 함께 할 것을 약속드립니다.

이번에 발간된 「한전KDN 지속가능경영보고서」는 앞으로의 한전KDN의 나아갈 길을 보여주는 청사진이 될 것입니다. 다만 이번 지속가능경영 보고서가 일회성 행사로 끝나는 것이 아닌 실제 KDN의 미래를 대비한 정책 마련에 각 부서가 협력하고 노력해야 한다는 점을 강조하고 싶습니다.

다시 한 번 「한전KDN 지속가능경영보고서」 발간을 진심으로 축하드리며 여러분 모두의 가정에 건강과 행복이 늘 함께하기를 기원합니다.

감사합니다.

광주동남갑 국회의원  
장 병 완



### 한전KDN의 지속가능경영보고서 발간을 축하합니다.

한전KDN은 국가 에너지 산업의 미래를 이끄는 에너지ICT의 핵심기업입니다. 지난 2018년은 매출액과 기술력이 크게 도약한 역사적인 한 해였습니다. 하지만 이보다 더 값진 일은 전력산업의 잠재력을 확충하고, 대중소기업과 노동자가 상생협력 할 수 있는 기반이 마련된 것이라 하겠습니다. 양적인 성장에서 한 걸음 나아가 질적인 성장으로 발전하고 있는 것으로 노동자와 국민의 삶의 질 개선에 기여할 것이라고 생각합니다.

그러나 급변하는 환경은 다양한 측면에서 한전KDN에 위협으로 다가오고 있으며, 이에 대처하고 지속가능한 사회를 만들기 위해서는 사회 구성원의 역할이 중요한 때입니다. 특히 노동자와 경영자가 함께 국민과 기업 등 전력수요자의 요구에 얼마나 부응하는 기술을 제공하고 있는지, 그리고 기술 개발 시 경제적, 사회적, 환경적 기준에 얼마나 부합하는지 등을 점검하면서 상호간에 문제의식을 같이하고 정보를 공유하면서 생산적인 기업활동을 하는 것은 지속가능한 기업이 되는 지름길이라 하겠습니다.

한전KDN은 기업의 지속가능성을 위하여 임직원과 지역사회의 삶의 질을 보장하는 다양한 프로그램을 진행하고 있으며, 지속가능경영 전략을 실천하기 위한 세부 과제를 운영하고 있는 것으로 알고 있습니다. 아무쪼록 이와 같은 한전KDN의 노력이 각 한전계열사에게도 널리 확대되기를 바라며, 더불어 한전KDN 뿐만 아니라 모든 공공기관이 스스로의 지속가능성과 사회의 지속가능성에 대한 기여를 고민하고 반성하여 혁신적으로 발전할 수 있는 계기가 되었으면 합니다.다시 한번 한전KDN의 지속가능경영보고서 발간을 축하하며, 관심을 갖고 애써주신 여러분께 감사의 말씀 올립니다.

한국노동조합총연맹 위원장  
김 주 영



# CEO Message



존경하는 이해관계자 여러분, 안녕하세요?

올해도 한전KDN의 사회적 가치 실현을 위한 노력을 담은 지속가능경영보고서를 통해 만나 뵈게 되어 기쁘게 생각합니다. 한전KDN은 지난 27년간 전력과 ICT를 통합하여 전력계통 전 과정에 걸친 전력ICT 토털 서비스를 제공하고 있습니다. 최근 산업계는 디지털 전환과 온실가스 감축을 위한 신재생에너지 확산과 맞물려 파괴적인 혁신이 일어나고 있습니다.

이러한 급진적인 변화에 발맞춰 '혁신과 상생으로 미래 에너지 가치를 만들어가는 ICT공기업'이라는 비전 아래 전력ICT 기술의 전문화 및 고도화를 통해 에너지 신산업 발전을 선도하고, 지속가능한 미래가치 실현에 앞장서는 국민을 위한 기업으로 거듭나겠습니다.

**첫째. 혁신형 ICT 신기술개발을 통해 4차 산업혁명을 선도하겠습니다.**

혁신적인 신기술 개발과 함께 지역, 민간과의 상생을 기반으로 에너지 신사업 활성화에 기여하겠습니다. 또한 미래 성장동력 확보로 저탄소사회 구현 및 국가 경제 발전에 앞장서겠습니다.

**둘째. 공공성 강화를 통해 사회적가치 실현에 앞장서겠습니다.**

한전KDN이 가진 전력ICT 역량을 적극 활용한 동반성장 및 지역상생 활동을 추진하여 공익 실현에 모범적인 역할을 수행하고, ICT 인재 육성을 위한 산학협력 확대, 사회적 기업과의 연계 강화를 통해 지속적으로 상생 인프라를 조성해 나가겠습니다.

**셋째. 창의적 조직문화 구현으로 미래지향적 경영혁신을 이룩하겠습니다.**

이해관계자 및 국민과의 소통을 통한 신뢰를 기반으로 창의적이고 생동하는 기업문화를 조성하여 국민참여 및 지역협력 활성화로 국민을 위한 공기업으로 거듭나겠습니다.

2018년에는 KDN-협력사간 윤리·인권 경영체계 수립 지원 협약을 체결하여 중소기업과 함께 투명사회 건설 및 사회적 가치를 제고하였고 그 결과, 2018년 공공기관 청렴도 평가 2년 연속 우수기관으로 선정되었습니다. 앞으로도 투명한 윤리 경영과 기관운영 국민참여 확대를 통해 미래지향적 경영혁신을 이룩하겠습니다.

**넷째. 에너지 ICT 리더십 확보로 혁신성장을 지원하겠습니다.**

전력계통의 ICT전문 공기업으로서 전문가 역량을 바탕으로 취업지원 강화를 통한 지역인재 육성, 전문기술인력 양성을 통한 벤처기업 창업으로 일자리 질 개선 등 혁신성장에 힘쓰고 있습니다. 이러한 지속적인 에너지 ICT 사업 추진으로 경제 패러다임 전환을 선도하겠습니다.

친애하는 이해관계자 여러분!

한전KDN의 지속가능경영활동은 이해관계자 여러분의 관심과 협조가 활발히 이루어질 때 더욱 발전해 나갈 수 있습니다. 항상 한전KDN의 지속가능경영활동에 많은 관심과 협조를 보내주시는 여러분께 다시 한번 감사드립니다. 우리 한전KDN은 "Smart Energy ICT Leader" 로 성장하기 위해 앞으로도 끊임없는 기술개발과 혁신으로 선순환 에너지ICT 생태계 조성에 앞장서겠습니다.

감사합니다.

한전KDN(주) 사장  
박성철



# 한전KDN의 사회적 가치 창출

한전KDN은 에너지ICT 기술력으로 4차 산업혁명 시대를 향한 사회적 가치를 만들어 갑니다. 최첨단 에너지ICT 기술을 발전에서부터 송변전, 배전, 판매에 이르는 전력계통 전 과정에 활용하여 전력계통 감시 및 제어, 전력사업 정보 관리 등의 토탈 서비스를 제공하고 있습니다. 또한 국제 경쟁력을 기반으로 해외에 진출하는 등 '혁신과 상생으로 미래 에너지 가치를 만들어가는 ICT 공기업'으로 도약하고 있습니다. 이제 4차 산업혁명 시대를 맞이하여 사람을 생각하는 ICT 신기술 개발을 통해 사회적 가치를 창출하는 대한민국 대표 ICT 기업으로 거듭나겠습니다.

**안전한 전기 제공 환경 구축**

- 발전 제어설비의 사이버보안 취약점 개선
- 위험도 높은 전력시설 점검업무 안전 확보
- 통신망, 송전선 점검업무 자동화

**정보보안역량 기반 공유가치 창출**

- 지역 중소기업의 정보보안 역량 강화를 위한 기술력 제공
- 무료 보안컨설팅 제공(57개사)
- 정보보안교육 시행
- 방화벽 등 보안장비 기증

**지역인재 취업 디딤돌 제공**

- 빛가람 SW경진대회(11월)과 연계한 8명 채용
- 지역 10개대학 893명 대상 전력 ICT 맞춤형 교육시행

**중소·기업과 상생·성장하는 KDN**

협력연구개발	공동수주
'17년 4건 → '18년 7건 (75% 증가)	'17년 479억원 → '18년 679억원 (42% 증가)

**전력ICT 일자리 창출 4,768명**

전력정보시스템	전력정보통신	전략계통ICT	미래성장동력
2,252명	1,034명	257명	1,225명

**빛가람혁신도시 Biz 창출 기여**

- 에너지밸리ICT컨퍼런스(10월) 시행, 중소기업 사업 기반 창출 기여
- ICT, 보안 중소기업 23개사 참여
- 참가소요비용 1,100만원 지원

**대내외 ICT전문인력 양성 기반 조성**

- 중소기업 직원 52명 교육 지원(p.158)
- 전력ICT개발원 R&D 환경 개선
- 사내 직무발명 활성화
- R&D 행정업무 간소화
- 창의적인 연구환경 조성

**다각적 지원으로 미래협력기업 양성**

- 중소기업 10개사와 MOU 체결로 동반성장 협력체계 마련
- 중소기업 해외 공동진출
- 중소기업 2개사 공동수행(6.2억원)
- \* Start-up 창업지원 : 10개사, 3억원

**산학연 협력 기반 에너지신사업 추진**

- 산학연 R&D상생협력 추진
- 중소기업 협력과제 7건 수행
- 대학/기관 공동과제 5건 수행
- 친환경 신재생e 사업 추진
- 국내최초 재생연료 발전구축
- 신재생 중심 해외시장 개척

2018년도 우수협력사 인증수여식 및 간담회  
2018. 06. 20 Kdn | 한전KDN(주)

산·학·관 교육협력 SW교육강사 양성과정  
교육기간 2018.01.02 ~ 01.27(8주)

산·학·관 교육협력 SW교육강사 양성과정  
교육기간 2018.01.02 ~ 01.27(8주)



# 2018 한전KDN Highlights



## 01 사회적 가치에 기반한 지속가능경영 실천

공공성과 효율성을 고려한 균형적 목표를 추구하기 위해 'KDN 사회적가치지수'를 신설하여 균형성장 기반을 마련하였습니다. 경제적 신뢰성, 사회적 책임성, 환경적 건전성을 바탕으로 노력한 결과 '대한민국 사랑받는 기업 정부 포상'에서 산업통상자원부 장관상을 수상하였으며, 창사 이래 최대실적을 갱신하는 등 정부의 정책과 국민의 기대에 적극적으로 부합하고자 노력하고 있습니다.



## 02 혁신성장형 6대 선도사업 추진 로드맵 수립

한전KDN은 에너지산업, 스마트시티, 바이오헬스, 스마트팜, 드론, 핀테크의 6대 선도사업을 선정하여 혁신성장 정책 이행을 위한 투자를 확대하였습니다. 특히 전력통신기반 실버헬스케어(바이오 헬스 분야)와 블록체인 플랫폼 기반 전력거래(핀테크 분야)는 국민 아이디어를 채택하여 실사업화 한 사례로서 사회안전망 확대에 기여하였습니다.



## 03 직접고용과 공정 경쟁방식을 통한 일자리 창출

한전KDN은 파견용역근로자에 대해 정규직 전환 지원을 위한 실무협의회를 별도 운영하여 100% 직접고용을 실현함으로써 고용의 질을 개선하였습니다. 또한 청년선호 일자리임을 감안하여 공개채용 방식으로 정규직 전환을 실시하였으며, 기존 비정규직 근로자에 대해 가점을 부여하여 고용 안정성과 공정성을 동시에 추구한 결과, 2018년 모범경영대상을 수상하였습니다.



## 04 채용비리 ZERO 달성

2018년은 공공기관 채용비리에 따른 대국민 신뢰도가 하락한 한 해였습니다. 그러나 한전KDN은 창사 이래 최대 규모인 532명을 채용하면서도 정부의 공공기관 채용실태 전수조사 결과 '채용비리 없음' 및 신입직원 대상 채용 공정성 조사 결과에서 9.1%가 상승(88점→96점)하며 채용 투명성 및 공정성을 확보하였습니다.



## 05 4차 산업을 활용한 업무효율성 제고

높아지는 국민의 눈높이에 부합하는 안전수준 및 전력서비스 품질을 제공하기 위해 드론을 활용한 송전철탄 통신망 점검, IoT 기술 기반 정보통신설비 예방점검, 증강현실(AR) 기술을 적용한 전력설비를 통하여 송전철탄 안전사고를 Zero화 하였으며, 고장처리 시간을 단축하여 안정적 전력공급에 기여하였습니다.



## 06 폐자원 재활용형 친환경 발전사업 투자

대한민국은 폐비닐 및 폐기물 증가에 따라 국가적인 몸살을 앓고 있습니다. 한전KDN은 폐비닐을 재활용한 재생유로 발전하는 친환경 청정에너지 생산기술에 투자하여 국내 최초로 성공하였습니다. 폐비닐 발전설비를 통해 온실가스 8,900 탄소톤을 저감하고 연간 1만 2천톤의 폐비닐을 재활용 할 것으로 예상하고 있습니다.



## 07 '동반성장 플랫폼 구축' 부문 장관상 수상

한전KDN은 에너지ICT 핵심사업과 연계한 중소기업을 지원하여 지속가능한 성장 사다리를 마련할 수 있도록 힘쓰고 있습니다. 2018년에는 중소기업 55개사와 AMI전력통신, 공공, 발전, 배전, 보안, 송변전분야, 전력IT 플랫폼 등 신사업 38건을 공동 수행하여 일자리 937명을 창출하였으며 중소벤처기업부의 '동반성장 플랫폼 구축' 장관상을 수상하였습니다.



## 08 부패방지경영시스템 ISO 37001 인증 획득

사회적 가치 실현에 대한 국민의 요구 수준이 높아짐에 따라 더욱 청렴한 한전KDN이 되기 위해 윤리경영시스템을 체계화하였습니다. 지속성장의 기반으로 국제적 기준을 반영한 능동적인 선순환 시스템을 구축하여 정착시킴으로서 반부패경영에 대한 국제표준인 ISO 37001 인증을 획득하였으며 국민권익위원회 청렴도에서도 2년 연속 우수 등급을 기록하였습니다.



08



한전KDN 소개

09

비전과 핵심가치

10

지배구조

11

위기와 기회 관리

12

청렴·윤리경영

15

지속가능경영 추진체계

17

이해관계자 참여

19

지속가능경영 중요이슈

# CREATE <sup>+</sup> SUSTAINABLE VALUE

한전KDN이 만들어 나가는 사회적 가치

한전KDN은 발전에서부터 급전, 송변전, 배전, 판매에 이르는 전력계통 전 과정에 있어 첨단 전력IT 기술을 적용하여 전력계통 감시 및 제어, 전력사업 정보관리 등의 토털 서비스를 제공하고 있습니다. 이를 통해 전력 손실률을 절감시키는 한편, 전압과 주파수 유지율을 높이고 한 순간의 정전도 허용하지 않음으로써 고품질의 전기를 안전하고 값싸게 사용할 수 있도록 지원하고 있습니다.





# 한전KDN 소개

## 한전KDN 일반현황

한전KDN은 전력과 ICT를 통합하여 발전부터 송변전, 배전, 판매에 이르기까지 전력계통 전 과정에 걸친 에너지 ICT 토탈 서비스를 제공하는 전력계통 ICT 전문 기업입니다. 전력ICT 기술 전문화 및 고도화로 에너지 신산업 발전을 선도하고 있으며, 스마트 보안 및 해외 에너지 ICT 사업을 수행하고 쌓아온 첨단 기술력과 다양한 노하우를 기반으로 대한민국을 넘어 세계를 이끌어가는 전력 ICT 산업의 리더로 힘차게 비상하겠습니다.

기업명	한전KDN	소유형태	한국전력 100%
설립일	1992년 1월 23일	임직원 수	2,582명
설립목적	- 전력정보기술의 고도화 및 전문화 - 전력정보서비스의 안정적 제공 - 전력용 정보통신자원의 효율적 활용	주요 사업장	- 본사 : 4본부 2실 13처 3센터 56팀 - 사업소 : 1원 2처 5센터 6지역본부 8지역사업처 14지사
본사 소재지	전라남도 나주시 빛가람로 661	납입 자본금	640억 원
사장	박성철	총 자산	566,807백만 원
주무부처	산업통상자원부	매출액	622,154백만 원
기관유형	준시장형공기업		

한전KDN은 발전, 급전, 전력거래, 송변전, 배전, 판매 등 전력계통의 전 과정에서 에너지ICT 신기술을 도입, 에너지 효율 극대화과 전력산업 토탈 솔루션을 제공하고 있습니다.

## 전력ICT 사업구조 체계



## 비전 체계 및 4대 핵심가치

한전KDN은 'Smart Energy ICT Leader(혁신과 상생으로 미래 에너지 가치를 만들어가는 ICT 공기업)'이라는 비전 아래, 혁신(Beyond), 전문성(Expertise), 사회적 가치(Social Value), 협력(Together)을 4대 핵심가치로 삼고 ICT기술을 활용하여 미래 에너지 가치를 만들어 가고 있습니다. '혁신성장형 에너지ICT신사업 선도', '국민지향적 에너지 서비스 강화', '공공성 기반 경영체계 혁신'의 3대 전략방향 실현에 역점을 두고 미래비전을 적기에 달성하고자 노력하고 있습니다.

## 비전 체계도

### MISSION

전력ICT기술 전문화 및 고도화를 통해 에너지산업 발전에 기여

### VISION 2025

## SMART ENERGY ICT LEADER, KDN

혁신과 상생으로 미래 에너지 가치를 만들어가는 ICT 공기업

## 전략방향

### “사회적 가치 중심 경영”

- 혁신성장형 에너지 ICT 신사업 선도
- 국민지향적 에너지 서비스 강화
- 공공성 기반 경영체계 혁신

## 전략목표

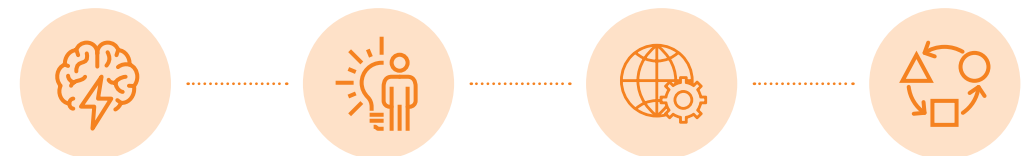
### Business Value

### social Value

매출액 1조원 신사업 매출액 3,000 억원	지속가능 경영등급 AAA	핵심 전문가 500명 확보	동반성장형 R&D 사업화 1,500억원	대국민 에너지 ICT 서비스 향상	KDN Social Value Index 100% 달성 일자리 창출 50,000개 청렴도 1등급
--------------------------------	---------------------	-------------------	-----------------------------	--------------------------	--

## 핵심가치

### BEST KDN!



Beyond  
혁신

Expertise  
전문성

Social value  
사회적 가치

Together  
협력



# 지배구조

## 이사회 구성

이사회는 한전KDN의 기본방침 및 운영상의 주요 사항을 심의·의결하는 최고 의사결정 기구입니다. 이사회는 상임이사 3인과 이사회 전문성을 보완하고 독립성을 유지하기 위해 회사와 특수한 이해관계가 없는 사외이사 4인 등 총 7인으로 구성되어 있습니다. 사외이사는 공모를 하며, 임원추천위원회가 복수로 추천하는 후보중에서 운영위원회의 심의·의결을 거쳐 기획재정부 장관이 임명하고 있습니다. 이사회 의장은 대표이사가 겸임하고 있습니다.

## 이사회 운영

이사회는 재적이사 과반수의 찬성으로 의결하며, 안건에 대해 이해관계가 있는 이사는 의결참여가 제한됩니다. 이사회는 2016년 6회, 2017년엔 8회, 2018년엔 8회를 개최하였습니다. 국민과 이해관계자의 알권리 충족과 이사회 운영의 투명성을 제고하기 위해 이사 프로필과 이사회회의록 전문을 홈페이지에 공개하고 있습니다. 2018년에는 총 8회의 이사회를 개최하여 총 24건의 안건이 의결되었습니다.

### 이사회 운영 실적

구분	2016	2017	2018
개회횟수(회)	6	8	8
참석률(%)	84.0	95.2	100
비상임이사 참석률(%)	71.4	88.9	100
비상임이사 경영제언(건)	9	12	18
경영제언 반영률(%)	100	95	100

### 상임이사

성명	직책	성별
박성철	대표이사이사회의장	남
김장현	ICT사업본부장	남
남성우	전력융합사업본부장	남

### 감사

성명	경력	성별
이오석	전 한국전기기술협회 광주전남도회장	남

### 사외이사(비상임이사)

성명	직책	성별
심안섭	전 새누리당 광주시당 전국위원	남
정찬성	현 포럼광주 운영위원, 본부장	남
김성호	현 한국여성소비자연합 자문위원	남
한순희	현 전남대 문화콘텐츠 학부 교수	여

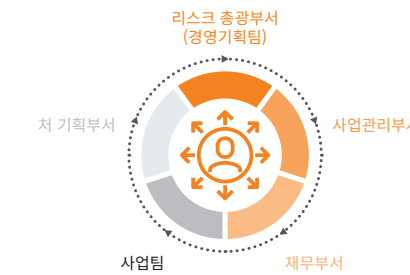
## 임원 평가 및 보상

이사회 운영현황은 매년 정부 경영평가 시 외부 평가단에 의해 평가되고 있습니다. 상임이사에 대한 보수는 기본연봉과 성과연봉 및 퇴직급여로 이루어지며, 정부 경영평가 결과에 따라 성과연봉을 차등 지급하고 있습니다. 상임이사 성과연봉은 경영계약서에 따르며 사장은 전년도 기본연봉의 120%한도내에서 지급하며, 사장을 제외한 상임이사의 성과연봉은 전년도 기본연봉의 100% 한도내에서 지급합니다.

# 위기와 기회 관리

## 리스크 관리체계

### 전담조직



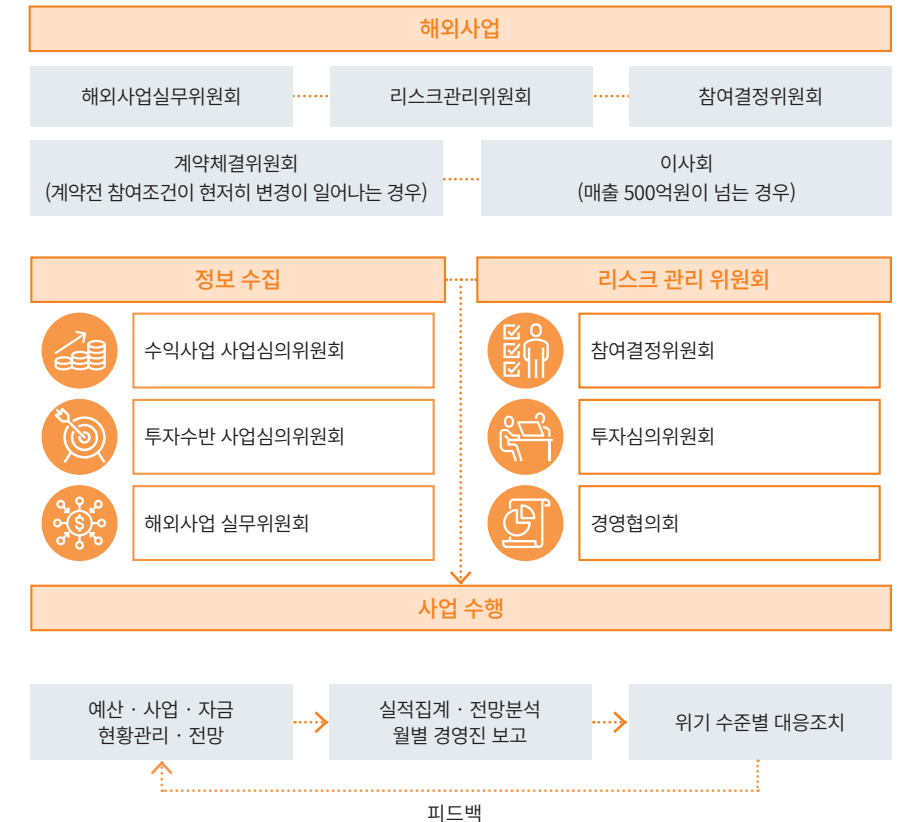
한전KDN은 공사의 지속가능성을 해칠 수 있는 다양한 재무·비재무적 요소들을 사전에 관리하고 있습니다. 부채감축 등 재무건전성 제고, 글로벌 환경변화에 따른 사업 리스크, 환리스크 등을 재무 관련 리스크로 분류해 관리하고 있으며, 기업윤리 및 반부패 청렴 이슈, 기후변화 등 환경 이슈, 인권 등을 비재무 리스크로 관리하고 있습니다. 이를 통해 지속가능발전목표(SDGs, Agenda 2030)와 '보호', '존중', '구제' 프레임워크 실행을 위한 'UN 기업과 인권 이행지침(UNGPs)', 공공기관 인권경영 제도화, ISO26000 인증규격화에 선도적으로 대응하고자 합니다. 이에 위해 지속가능경영 체계를 구축하고 식별된 리스크를 수용 가능한 수준으로 관리하기 위해 노력하고 있습니다.

### 위기 유형

리스크 분류	내·외부 환경	
재무리스크	<ul style="list-style-type: none"> <li>재무 건전성 확보</li> <li>신성장 동력 확보</li> <li>사이버 보안</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>글로벌 상업환경 변화</li> <li>정부 정책</li> <li>전력 IT사업 강화</li> </ul>
비재무리스크	<ul style="list-style-type: none"> <li>환경(저탄소, 기후변화)</li> <li>윤리, 반부패·청렴</li> <li>인권</li> <li>동반성장</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>지속가능발전목표(SDGs, Agenda2030)</li> <li>UN기업과 인권 이행 지침(UNGPs)</li> <li>정부정책</li> <li>공공기관 인권경영 제도화</li> <li>ISO 26000 인증 논의</li> </ul>

급변하는 경영환경 속에서 기업의 경제·사회 및 안전에 대한 리스크 관리의 중요성이 점차 강조되고 있습니다. 한전KDN은 사전 정보 수집과 위기관리 프로세스를 적용하여 관리하고 있으며, 분야별 위기관리 체계를 통하여 신속한 의사결정과 조기대응이 이루어지도록 하고 있습니다.

### 리스크 관리 프로세스





# Sustainability Focus

Q. 사회적 가치를 창출하는 한전KDN이 되기 위해 어떠한 노력을 하고 있습니까?



한전KDN은 경제, 환경, 사회적 가치를 창출하여 신뢰받는 글로벌 ICT 리더로 도약하고자 경영진과 임직원이 한 마음으로 지속가능 경영을 실천하고 있습니다. 다가오는 4차 산업 혁명에 대응하고 해외 사업과 신사업을 적극 전개하여 사업 가치와 사회적 가치의 균형 있는 창출을 도모하겠습니다.



## A. 결과보다 “방법”이 중요합니다.



기획관리본부장  
조용래

가장 중요한 것은 한전KDN의 지속가능경영 시스템을 체계적으로 구축하는 일일 것입니다. 이를 전격추진하기 위해서는 구성원의 공감대 형성이 매우 중요하다고 생각합니다. 한전KDN의 경영전략 전반에 사회적 책임적 요소를 접목시키고 각 부서의 유기적 협력을 이끌 수 있도록 노력해야 합니다. 현재 조직내에 산재해 있는 지속가능경영 관련 기능들을 집약하여 관리 및 모니터링한다면 지속가능경영 추진효과를 더욱 배가시킬 수 있을 것입니다. 또한 한전KDN의 지속가능경영 비전을 고객과 함께 할 수 있도록 항상 열린 마음으로 고객을 대할 것입니다. 즉, 고객을 생각하는 지속가능경영을 실천하기 위해 고객의 의견을 최우선에 두고 고객만족을 지향하는 기업이 되기 위해 노력하는 것이 매우 중요하다고 봅니다. 마지막으로, 한전KDN의 지속가능경영 비전과 목표를 구성원과 공유하기 위한 커뮤니케이션에 주력할 것입니다. 지속가능경영을 이해하기 쉽도록 다방면의 교육방안도 고민해야 할 것입니다. 무엇보다 구성원의 능동적 실천을 이끌기 위한 적극적 지원을 아끼지 않을 계획입니다.

## A. 4차산업 혁명 기술을 적용한 신시장을 개척할 것입니다.



전력융합사업본부장  
남성우

지금 현재 전력그룹사를 고객으로 안정적인 수익을 창출하고 있으나 고객의 환경변화에 민감할 수 밖에 없는 상황입니다. 탈원전, 탈석탄 같은 환경변화는 KDN의 지속성장을 추구함에 있어 새로운 사업 즉, 해외 및 대외사업에서 안정적인 먹거리가 창출되는 전략이 필요합니다. 이에 우리는 3개국에 지사를 설립하고 특히 정부의 남방정책에 부응하여 베트남지사에 대한 기대가 큼니다. 해외에서는 우리의 선진화된 전력기술(전력거래시스템, SCADA, AMI, EMS 등)을 동남아에 적용하여 기술수준 향상 및 새로운 시장을 창출하고, 대외적으로는 신재생발전소(폐비닐 활용 등) 구축 및 4차산업혁명 기술을 적용한 신시장을 개척할 것입니다. 또한 안정적인 성장기반과 청렴함을 바탕으로 협력사 및 지역사회와 융합을 통하여 지속적인 동반성장을 실현하는 것이 중요하다고 생각합니다. 발전사 본사 거점지역을 중심으로 상생협력하여 양질의 일자리 창출을 도모하고, 산학연 연구개발을 통한 기술공유, 협력기업 해외시장 동반진출 등이 중점적으로 추진되어야 한다고 생각합니다.

## A. 전력ICT분야 신성장 동력을 확보하겠습니다.



ICT사업본부장  
김장현

급변하는 경영 및 기술환경 변화 속에서 전력ICT분야 전문 기업을 표방하는 한전KDN은 미래 신성장 동력 확보 및 공기업으로서의 사회적 책임경영 추진을 병행하고 있습니다. 나주로 이전한 기업적 특성, 사회적 주요이슈 등 기업환경 및 사회적 환경을 고려하여 우리 회사가 추진해야 할 사회적 가치를 세가지 사항에 중점을 두고 추진하고자 합니다. 4차산업혁명 등 급변하는 기술변화시대에 전력ICT분야 신성장 동력 확보가 최우선 과제라고 생각합니다. 성장없는 기업의 사회적 가치 창출은 제한적일 수 밖에 없습니다. 이를 위해 직원의 기술역량을 진단하고 최적화된 인력육성 계획수립을 통해 변화하는 사업환경에 적극 대응하고자 합니다. 아울러 지역 사회에 기여할 수 있는 과제를 지속적으로 발굴하고, 사회적 주요 이슈에 대한 적극적 참여로 공기업으로서의 사회적 책임을 다하고자 합니다. 이를 추진함에 있어 우리 회사가 하는 일과 사회적 책무를 연관지어 생각하는 발상의 전환이 필요하다고 생각합니다. 사회적 가치 실현을 위한 일이 따로 있는 것이 아니라 지금 담당하고 있는 업무를 추진함에 있어 윤리, 환경, 안전, 고용 창출이라는 사회적 가치를 고려하는, 즉 담당업무 수행과정과 사회적 가치를 연계하여 수행하는 노력을 지속 추진하겠습니다.

## A. 감사전략 전반에 사회적 책임요소를 접목시키고 있습니다.



상임감사  
이오석

사회적 가치 실현을 위해 감사전략 전반에 사회적 책임요소를 접목시키고, 중점 추진과제를 도출하여 체계적으로 이행, 관리할 수 있도록 감사체계를 재정립할 필요성이 있습니다. 감사부서 구성원들과 소통을 통해 지속가능경영에 대한 감사부서의 역할을 재정립하고, 공유하여 지속가능경영 인식도를 향상시킬 것입니다. 특히, 청렴윤리 확산에 중점을 두고 추진할 계획입니다. 청렴윤리는 공기업 구성원들의 기본적 책임이며, 지속가능 성장을 위한 가장 중요한 요인이라고 생각합니다. 청렴교육, 직원 간담회 등 활성화를 통해 “부정부패에는 무관용 원칙을 적용한다.”라는 감사철학을 지속적으로 강조하고 전파하고, 불합리한 관행, 제도 개선 제언 등을 통해 청렴한 기업문화가 정착될 수 있도록 노력할 것입니다. 지역사회 기여에 대한 적극적 활동이 필요하다는 외부권고에 따라 향후 지역단체들과 공동으로 소외계층에 대한 나눔활동을 강화할 계획입니다.



# 청렴·윤리경영

## 2020 청렴윤리 비전·전략 연계 청렴윤리 추진 정책 수립

1인당 윤리경영 교육 이수시간 (단위: 시간)



## 청렴윤리 추진조직

### 청렴윤리경영 추진 조직



## 반부패경영시스템(ISO 37001) 인증 획득



한전KDN은 “모두가 행복한 청렴 KDN 구현”을 비전으로 청렴윤리 문화화, 이해관계자 참여 확대, 사회적 책임 완수를 목표로 2020년 청렴윤리 비전과 전략을 재수립해 청렴윤리 추진 시스템을 강화하였으며, 3C 시스템을 기반으로 청렴윤리 프로그램을 운영하고 있습니다.

### 청렴윤리경영 추진 체계도

<b>2020 윤리비전</b>	모두가 행복한 청렴KDN 구현			
<b>추진목표</b>	청렴윤리문화화	이해관계자 참여 확대	사회적책임 성공적 수행	
<b>전략과제</b>	청렴윤리 인프라 고도화	리스크 관리체계 강화	문화적 커뮤니케이션 강화	선순환 윤리시스템 정착

청렴KDN 구현을 위해 CEO 중심의 청렴컨트롤타워 구축을 위해 윤리준법팀을 신설하여 윤리문화를 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 윤리경영위원회 및 사무국은 CEO가 최고책임자로서 윤리경영 기반의 사회적 가치 창출 역할을 강화하고 전사적 공감대를 제고하고 있습니다. 실행감사는 감사 및 감사실에서 담당하고 있으며, 3C 시스템을 통해 다양한 모니터링, 신고 관련 절차와 채널을 마련하고 있습니다.

### 전직원 청렴윤리 참여 문화 확산

구분	주요내용
자율점검	• 현업부서 자율점검(1단계)용 체크리스트 배부 * 현업부서(1단계)→리스크 관리 조직(2단계)→감사실(3단계)
자율준수	• 감사사례집 발간, 감사사례 검색시스템 운영
직원참여	• 전 직원 대상 감사주제 아이디어 공모(14건)

한전KDN은 국민 신뢰도 및 국제 신인도 제고를 위하여 국제반부패경영시스템(ISO 37001) 인증을 획득하였습니다. 이를 통해 한전KDN에서 운영 중인 반부패 윤리시스템을 국제표준으로 검증받고 효율적으로 개선하여 부패 발생을 사전에 예방하고자 합니다. 국제반부패경영시스템(ISO 37001) 인증을 위해서는 조직 내 뇌물방지 정책, CEO의 청렴 리더십 및 윤리경영 실행 의지와 책임 등이 요구되므로 한전KDN의 청렴 정책을 재정비하는 새로운 전환점이 될 것입니다.

## 전방위 이해관계자 청렴 감수성 Up

### 청렴 인센티브 제도

분야	내용
청렴마일리지	우수직원 포상 우수부서 시상
청렴문화공모전	우수작 포상(직원/가족)
청렴윤리자율과제	우수과제 청렴마일리지 부여
자체청렴도	BSC 조직성과평가 반영

## 빛가람청렴문화제를 통한 청렴시너지 제고

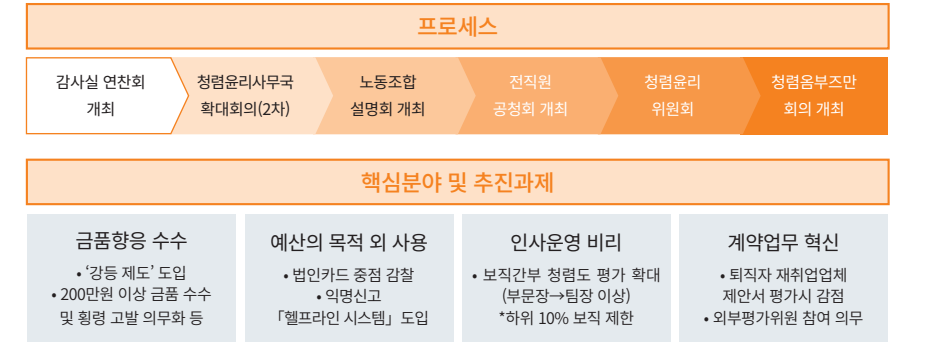


제 4회 빛가람 청렴문화제

‘상호 신뢰·윤리기반의 기업문화 정착’이라는 CEO 경영방침에 따라 임원 대상의 임원 직무청렴 계약 및 팀장 이상 간부를 대상으로 청렴서약을 통해 청렴리더십의 솔선수범을 실천하고 있으며, 청렴업무 담당자를 비롯해 전직원이 4시간의 청렴윤리 교육을 이수토록 하고 있습니다. 또한 등록업체를 대상으로 정책설명회 및 청렴 협약식을 가졌으며, 지속적으로 청렴윤리 감수성을 유지할 수 있도록 생애주기별(입사, 진급, 고위간부) 교육을 진행하고 있습니다.

또한 CEO 및 상임감사의 강력한 부패척결 의지를 반영해 부정부패 4대 핵심 분야 추진과제 이행을 완료하였으며, 부패취약 분야를 중점 관리하는 것은 물론 관리책임까지 무관용 원칙을 확대 적용하였습니다.

### 부정부패 4대 핵심 분야 및 추진 과제



전국 최초로 지자체와 협력해 2015년부터 ‘청렴문화제’를 시행하여 광주시 및 전라남도, 시민단체 등 25개 기관이 참석하여 청렴문화를 공유하고 있습니다. 2918년에는 정부혁신 우수사례로 선정되어 언론 및 외부에 우수사례로 소개되기도 하였습니다.

### 빛가람문화제 추진 성과

2016	「빛가람청렴실천네트워크」 발족(14개 기관)	2016년 권익위 청렴정책 반영 (청렴클러스터 구축)
2017	「빛가람청렴실천네트워크」 발족(16개 기관)	청렴클러스터 전국 확산 (10개 혁신도시)

### 2018 주요성과

<ul style="list-style-type: none"> <li>빛가람청렴실천네트워크 확대: 25개 기관(광주, 전라남도, 시민단체 등)</li> <li>제4회 빛가람청렴문화제 개최(7.9~7.13)                     <ul style="list-style-type: none"> <li>- 주제: “청렴인, 천년의 약속”</li> <li>- 내용: 이해관계자 맞춤형 프로그램</li> </ul> </li> </ul>	「정부혁신 우수사례 선정·발표」 - 2018 전라남도 정부 혁신 세미나(11.9)
--	--

### 청렴도 점수

	2016	2017	2018	비고
종합청렴도	8.22점(3등급)	8.69(2등급)	8.72(2등급)	+0.03
외부청렴도	8.82점	9.21	8.93	-0.28
내부청렴도	7.90점	7.91	8.19	+0.28
정책고객평가	7.25점	7.70	8.63	+0.93

### 소통 강화를 통한 청렴윤리 위험 사전 예방



협력사 윤리·인권 경영체계 수립 지원 협약식

한전KDN은 윤리경영의 체계적인 추진을 위하여 구성원 모두가 소통할 수 있는 청렴 생태계를 구축하였습니다. 한전KDN과 밀접한 이해관계가 있는 협력사의 자발적 청렴활동 참여 유도를 위해 협력사 간담회를 등을 통한 이해관계자의 의견청취, 내부직원 의견 청취를 위한 간담회, 고위험 사업을 위한 사전컨설팅, 임직원이 함께하는 내·외부 청렴캠페인 등 참여와 실천을 기반으로 한 자율적인 조직체계 구축에 중점을 두었습니다.

#### 청렴윤리 위험 사전예방 제도

구분	주요내용
윤리·준법 상담 및 위험 예방	<ul style="list-style-type: none"> <li>신고·상담</li> <li>성희롱, 청탁금지법, 갑질 피해(신설) 등 채널 운영</li> <li>사건 컨설팅</li> <li>규제 개선, 규정해석 이견 등을 위한 '신청에 의한 일상감사' 신설</li> <li>현업부서와의 소통 활성화를 위한 '찾아가는 예방감사' 시행</li> </ul>

### 감사가능 독립성 및 전문성 제고



익명신고시스템 헬프라인

청렴KDN 구현을 위해 CEO 중심의 청렴컨트론타워 구축을 위해 윤리준법팀을 신설하여 윤리문화를 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 또한 윤리경영위원회 및 사무국은 CEO가 최고책임자로서 윤리경영 기반의 사회적 가치 창출 역할을 강화하고 전사적 공감대를 제고하고 있습니다. 실행감사는 감사 및 감사실에서 담당하고 있으며, 3C 시스템을 통해 다양한 모니터링, 신고 관련 절차와 채널을 마련하고 있습니다.

#### 청렴윤리경영 정책 및 제도 보완

구분	개선 내용
익명신고시스템 "헬프라인" 도입	<ul style="list-style-type: none"> <li>외부 전문가 위탁 운영</li> <li>인터넷 접수(배너, QR제도, APP)</li> </ul>
청렴마일리지 승격 자격 요건화	<ul style="list-style-type: none"> <li>마일리지 요건 확보시 승격자격 부여</li> </ul>
청렴옴부즈만 제도 개선	<ul style="list-style-type: none"> <li>위촉인원 3명→5명(2명 ↑), 전문가 Pool 확대</li> <li>부패행위 관련 징계인사위원회 참여 규정화</li> </ul>
부서별 청탁유형 선정 및 대응지침 마련	<ul style="list-style-type: none"> <li>업무 청탁가능성 높은 청탁유형(927개) 선정</li> <li>대응가이드 제시, 청탁등록시스템 등록 의무</li> </ul>
직위별·직무별 청렴행동수칙 제정	<ul style="list-style-type: none"> <li>임원 및 보직간부직원의 수칙</li> <li>계약/재무·회계/인사분야 직무 수칙</li> </ul>
부패행위 신고 접수처리 및 신고자 보호보상 절차서 제정	<ul style="list-style-type: none"> <li>내·외부 신고자, 조사 협조자 보호</li> <li>신고자 불이익조치 금지 및 위반자 처벌</li> </ul>

## 지속가능경영 추진체계

### 지속가능경영 추진 전략



혁신문화 중장기 전략 선포식

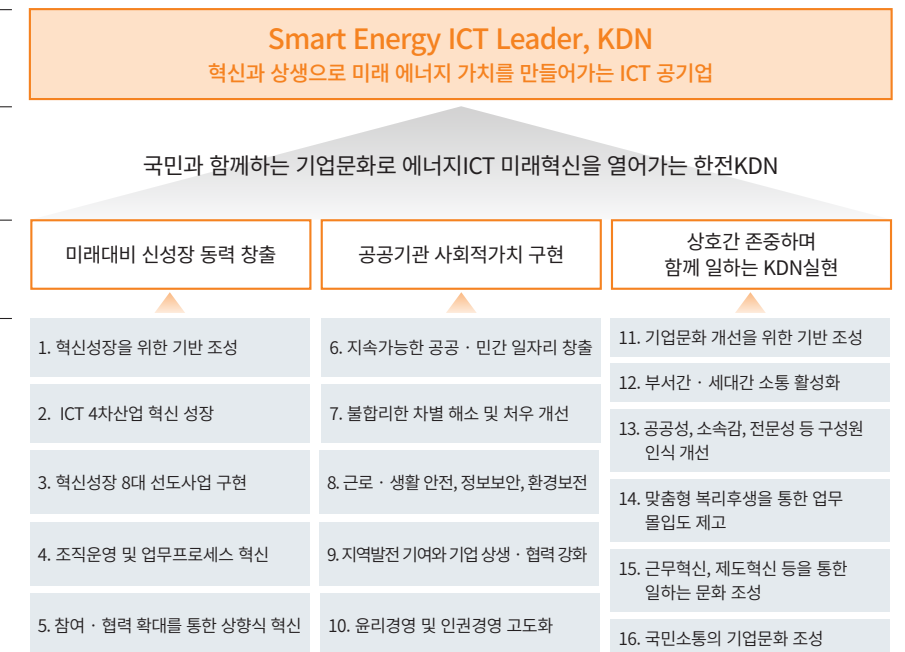
한전KDN의 지속가능경영 추진 전략은 2025년을 목표로 'Vision 2025 Action Plan'을 수립하고 4대 핵심가치인 혁신(Beyond), 전문성(Expertise), 사회적가치(Social Value), 협력(Together)을 실현하기 위해 안정(Stability), 성장(Growth), 질서(Order), 존중(Respect)을 주요 추진 방향으로 설정하고 지속가능전략을 추진하고 있습니다. 이를 통해 안정과 성장을 통해 경제적인 지속가능성을 확보하고, 질서와 존중을 통해 사회, 환경의 균형적 성장을 위해 노력하고 있습니다.

#### 지속가능경영 추진 전략 체계도



지속가능경영 전략을 재수립하기 위해 추진 조직을 혁신하고, 기업문화·경영혁신에 영향을 끼치는 요인들을 토대로 인터뷰 및 설문조사를 시행하여 현상 및 문제점들을 파악하였으며 이를 환경분석과 종합 분석하여 당면 이슈 해결을 위한 방향성을 설정하였습니다. 특히 '공공기관 혁신', '사회적가치', '기업문화·인사제도'의 3개 영역을 통합적으로 관리할 수 있도록 지속가능경영 전략을 수립하였습니다.

#### 기업문화 및 경영 혁신 체계





# 이해관계자 커뮤니케이션

한전KDN의 지속가능경영 목표 달성을 위하여 현재 회사가 당면한 과제가 무엇인지 파악하고, 이를 토대로 사회적 가치 창출을 위한 전략을 세우고자 각 이해관계자 그룹별 대표 이해관계자와 인터뷰를 진행하였습니다. 향후에도 다양한 채널을 통해 이해관계자와 소통하는 한전KDN이 되겠습니다.



한전 그룹경영부  
김어진 팀장

### “투명한 사회를 만들기 위한 정보공개에 앞장서는 기업”

한전은 사회적 가치 창출을 기반으로 한전이 투자한 기업의 가치를 높이고 사회적 책임을 수행할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 이러한 정책에 발맞추어 한전KDN이 환경·사회·지배구조 등 다양한 측면에서 투명한 정보공개에 함으로써 이해관계자와 적극적인 커뮤니케이션을 실시하고 있는 점을 인상 깊게 보고 있습니다. 특히 2017년부터 꾸준히 운영해온 지속가능경영 전략과 경영활동에서 준법을 추구하는 준법지원제도는 우리 사회에 공정한 거래 문화의 정착과 이행에 큰 도움을 주고 있다고 생각합니다. 건전한 지배구조는 기업의 신뢰를 담보하게 됩니다. 한전KDN이 경영에 있어 내부적으로는 균형의 관점을 도입하고, 내외부 이해관계자들의 의견을 합리적으로 조정하기 위한 제도적 기반을 더욱 탄탄히 다지기를 기대합니다.



녹색연합  
박경희 국장

### “전력 ICT를 넘어 4차 산업 혁명을 선도하는 기업”

최근 국내의 환경이 여러가지 어려움에 직면해 있습니다. 하지만 한전KDN은 첨단 ICT 기술과 친환경 기술개발 투자를 늘리고 있으며, 신규 채용 확대를 통해 일자리 창출에도 힘쓰고 있는 점을 높이 평가합니다. 또한 단순히 외형적인 측면 뿐만 아니라 4차 산업 대응과 미래 ICT 기술이라는 무형자산에 대해서도 투자를 하고 있는 것은 매우 바람직한 것으로 보입니다. 특히 단순 송배전 기술을 넘어서 전력융합사업, 미래에너지사업 등 다양한 활동을 통해 한전KDN의 기술을 발전시키고자 한 점은 미래에 대해 투자라고 볼 수 있습니다. 그 밖에도 전세계 추세에 맞추어 친환경 전력ICT 기술을 통해 다양한 친환경 전력 생산을 위해 장기적으로 접근하는 점을 높이 평가합니다. 향후에도 한전KDN이 장기적인 관점에서 지속가능한 경영성과를 달성하기를 기원합니다.



사회복지법인  
명근식 감사

### “공공성을 통한 인권경영 확산을 실천하는 기업”

한전KDN은 다양한 이해관계자의 인권이 지켜질 수 있도록 임직원과 회사가 함께 고민하고 있습니다. 임직원에게는 일하기 행복한 일터임과 동시에 인권이 지켜지는 직장이 될 수 있도록 직원의 여가 및 건강, 자기개발 등 다양한 복지제도를 운영하고 있으며 가족친화적인 복지를 실천하고 있습니다. 또한 지역사회와 협력이 한전KDN과 동등한 눈높이에서 함께하는 파트너로서 상호 신뢰할 수 있는 다양한 커뮤니케이션 채널이 존재하는 점이 인상적이었습니다. 특히 사회적 가치에 대한 관심과 사회적 요구가 높아지고 있는 만큼 한전KDN이 내부로부터 공공성을 높이며 인권을 확산시킬 수 있는 혁신 플랫폼을 만들고 실천하는 것이 필요한 시점이라고 생각합니다. 향후에도 회사와 다양한 이해관계자가 서로 이해하고 배려하여 함께 성장할 수 있는 한전KDN이 되었으면 합니다.



아이티엔  
조용건 상무

### “협력회사와의 상생협력을 위해 노력하는 기업”

전력ICT 사업은 발전, 배전, 판매, 송변전, 급전 등 종합적인 역량을 필요로 하는 첨단 ICT 사업으로서 협력업체와의 긴밀한 협력이 필요합니다. 한전KDN은 상생협력을 위해 다양한 활동을 하고 있으며, 특히 기술을 함께 공유하고 스테디하는 교육이 경영활동에 큰 도움이 되고 있습니다. 향후 신기술, 신제품을 포함한 소프트웨어 개발, 품질, 안전, 환경, 경영관리 등 다양한 분야에서 많은 성과를 공유할 수 있는 프로그램을 실시하여 전력ICT 사업에 대한 동기부여가 필요하다고 생각합니다. 또한 한전KDN의 다양한 커뮤니케이션 시스템을 통해 협력사와 한전KDN이 정보를 공유하고 있는데, 앞으로 전력 ICT 사업의 다양한 계층 의견을 수렴하기 위한 소통창구를 확대하여 주시길 부탁드립니다.



경제정의실천연합  
공수현 고문

### “지역사회와 함께 성장하는 기업”

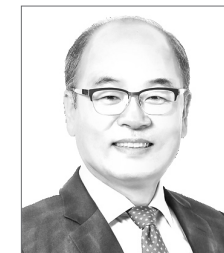
한전KDN은 사회적 가치 실현을 위해 적극적으로 실천하는 모습을 보이는 대표적인 공공기관이라 생각합니다. 하지만 근래 들어 사회적 가치에 대한 요구가 더욱 증가하고 있으며, 이해관계자의 수준 역시 크게 높아졌습니다. 사회적 가치를 실현하기 위해 이해관계자의 수준 향상에 맞춰 경제적 성과만이 아닌 함께 협력하고 문제를 해결해 나가 사회적 가치를 선도하는 공공기관으로서 보다 적극적인 지속가능경영을 실천해 나갈 필요가 있습니다. 또한 전략적으로 사회공헌 활동을 실천하고, 지역사회와 소통을 강화하여 나눔을 실천하는 등 공공기관과 지역사회가 상생 발전해나가는 것이 매우 중요하다고 생각합니다. 더불어 향후에는 대외적 환경변화에 능동적 대처를 위한 작고 효율적인 조직체계 등을 구축하여 경쟁력을 더욱 강화하기를 기대해 봅니다.



지역대학생  
허민진 학생

### “지역사회와 한가족으로 사랑을 나누는 기업”

한전KDN이 나주로 이전하면서 실시한 산학협력을 해오는 것을 유심히 바라봤었습니다. 특히 임차로 보조사업을 포함한 금융, 계약, 교육, 기술지원 등 다양한 지원제도를 통해 한전 계열사와 유관 주요기관들이 함께 사회공헌 활동을 하는 것이 가장 인상 깊었습니다. 한전KDN이 실시하고 있는 나주시, 전라남도와의 협업을 산업현장에 바로 투입할 수 있는 기능인력 양성 프로그램의 취업문제 해결과 지역주민의 소득증대로 이어져 경제적 안정과 삶의 질 향상에 기여하게 될 것으로 기대합니다. 한전KDN이 향후 나주를 대표하는 공공기관으로서 기업의 역할을 최대한 활용하여 지역발전에 선도적인 역할을 수행하고, 지역 경제 활성화를 위한 기업유치, 지역 생산품 우선 구매와 지역인재 채용, 지역사회 공헌 활동 등 지역상생을 위한 꾸준한 노력을 통해 한전KDN과 나주가 한가족이라는 공감대가 형성되기를 기대합니다.



한전 ICT기획부  
박종운 부장

### “다양한 이해관계자가 신뢰할 수 있는 기업”

한전KDN은 대한민국의 동력을 잇는 전력ICT를 개발하는 사업을 실행하고 있습니다. 이를 통해 전력을 더욱 효율적으로 연결함으로써 지역 간 교류를 활성화하고 사회적 가치를 창출함과 동시에 경제성장을 이끄는 역할을 하고 있습니다. 이와 같이 지속적인 전력 산업의 경쟁력 강화를 위해서는 전력 ICT 개발사업의 타당성을 확보하고 효율성 및 편리성을 제고하기 위한 연구개발이 필요합니다. 특히 4차 산업에 대응하고 기술개발에 있어 문제점과 이를 극복하는 방안에 대한 심도 깊은 연구와 이해관계자와의 소통이 필수적입니다. 또한 발전, 배전, 판매, 송변전, 급전에 있어서의 갈등을 사전에 방지하고 지역주민의 편의성 향상을 위해서 고객, 정부, 지방자치단체, 공공기관, 기업 등 이해관계자들과 협업해 다양한 채널로부터 정보 수집이 선행되어야 할 것입니다.

## 이해관계자 참여

### 한전KDN 중대성 평가 프로세스

한전KDN은 다양한 이해관계자와의 소통을 바탕으로 이슈를 파악하고 이를 경영전략에 반영하여 신뢰받는 지속가능경영을 실천하고자 노력하고 있습니다. 한전KDN은 이번 중요성 평가에서 ISO 26000 사회적 책임 표준을 반영한 평가프로세스를 이용하여 사회적 가치와 관련된 중요 이슈를 도출하였습니다.

#### 주요 이해관계자 소통 전략 및 채널

구분	이해관계자	관심사항	소통목표
가치생산	정규직, 비정규직, 노동조합, 협력사	지속가능성, 근로조건, 정규직화, 동반성장	경영현안 공유 및 소통
가치소비	전력그룹, 민간/공공기관	전력산업 발전, KDN 역할, 주요사업 파트너십 강화	전력산업 발전 동반자
가치영향	정부, 국민, 지역사회, 사회공헌단체	정부정책, 투명성, 지역상생, 사회공헌	정부정책의 선도적 이행

구분	소통전략	소통채널	환류
가치생산	경영활동 적극 공유 및 참여유도	오프라인: 각종 회의체, 공청회, 사보, 협력사 간담회 (수시) 온라인: 사내 인트라넷, 사보	지표: 소통활성화지수, 동반성장평가 노담당부서: 노사복지팀, 사회가치팀
가치소비	에너지ICT 협력 확대 및 정보 공유	업무분야별 회의체, 사보, 국내/해외 ICT전문 전시회 경영공시, 정보공개, 홈페이지, 유튜브(youtube), 언론기사, 대국민 아이디어 공모, 사보	고객만족도 품질경영팀
가치영향	정책홍보, 맞춤형 협력 체계	국정감사, 사보, 혁신도시 공공기관장 협의회 경영공시 별점, 동반성장평가 경영관리팀, 경영평가팀, 사회가치팀	

## 지속가능경영 중대 이슈

### 한전KDN 중대성 평가 프로세스

한전KDN은 다양한 이해관계자와의 소통을 바탕으로 이슈를 파악하고 이를 경영전략에 반영하여 신뢰받는 지속가능경영을 실천하고자 노력하고 있습니다. 한전KDN은 이번 중요성 평가에서 ISO 26000 사회적 책임 표준을 반영한 평가프로세스를 이용하여 사회적 가치와 관련된 중요 이슈를 도출하였습니다.

#### Step 01 이슈 파악

**지속가능성 Contest**

- T&I 분석
- CRS 동향분석
- 벤치마킹
- 미디어 분석
- ISO 26000 이행수준 진단

한전KDN은 지속가능경영 관련 이슈를 파악하기 위해 2019년 4월 1일부터 2019년 5월 31일까지 약 2개월 동안 내·외부 환경분석을 실시하였습니다. 이를 위해 한전KDN 임직원 사전 인터뷰, 국내 및 해외 유사기업 보고 이슈 분석, 언론기사 분석, 이해관계자 심층 인터뷰, ISO 26000 진단을 실시하고, 결과를 바탕으로 관련성 평가를 실시하였습니다.

#### Step 02 우선순위 결정

**중요성**

- Relevance 평가
- Significance 평가

관련성 평가 결과 한전KDN과 관련이 있는 것으로 파악된 26개 이슈의 우선 순위 선정을 위하여 한전KDN의 이해관계자를 대상으로 온라인 설문조사를 실시하였으며, 총 1177명이 응답하였습니다. 우선순위로 도출된 이슈를 한전KDN 내부중요도와 외부 이해관계자 영향도를 축으로 하여 중대성 평가 Matrix를 구성하였습니다.

#### Step 03 유효성 검증

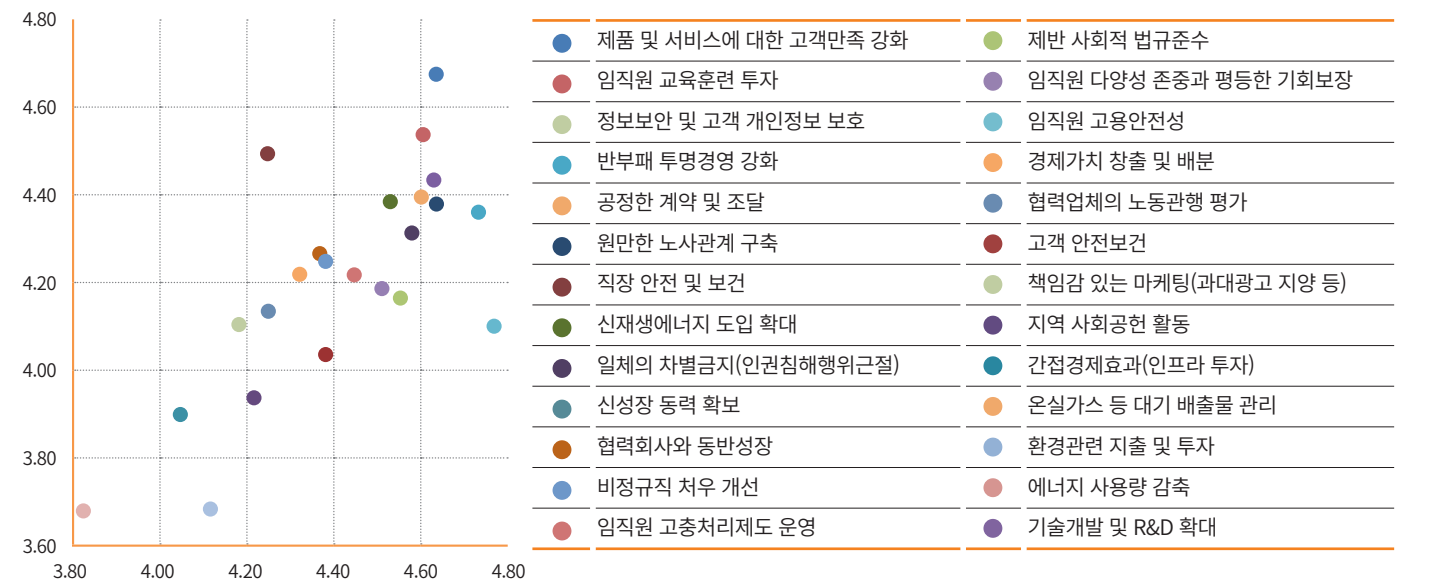
**완전성**

- 범위, 경제 기간 적합성 확인

한전KDN은 중대성 평가 결과로 도출된 지속가능경영 중요 이슈를 내부 검토를 거쳐 유효성을 검증하였으며, 지속가능경영보고서와 관련된 이해관계자의 피드백 등을 당해 보고에 반영하였습니다.

### 중대성 평가 결과

한전KDN은 중대성평가 평균 4.00 이상인 22개 이슈와 이해관계자에게 중요한 4개의 이슈를 추가하여 총 26개를 한전KDN의 중대 이슈로 선정하였습니다. 2018년 임직원 및 이해관계자들이 가장 관심을 보인 분야는 신성장동력 확보, 정보보안 및 고객 개인정보 보호, 공정한 계약 및 조달, 반부패 투명경영 강화 등과 관련된 이슈였습니다.





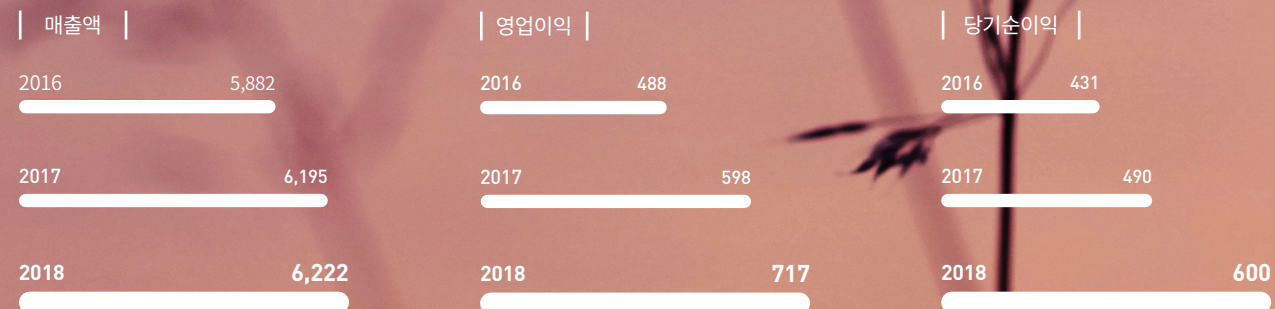
# MAKE SUSTAINABLE VALUE

## 지속가능한 한전KDN

한전KDN은 첨단 전력ICT 기술을 개발하고, 4차 산업혁명 시대에 필수 기술인 AI, IoT, Cloud, Big Data, Mobile 등 AICBM 개발을 선도하고 있습니다. AMI 확산, 전기차 충전소 구축, 에너지 빅데이터 서비스, E-프로슈머, 마이크로그리드, 에너지 저장장치 등 에너지 신산업 기술을 개발하여 미래 에너지 세상을 이끌어가고 있습니다. 한전KDN은 앞으로도 전력사업의 선진화와 스마트그리드 구축에 크게 기여하면서, 전력ICT 경쟁력을 기반으로 해외에 진출하여 창의와 융합으로 스마트그리드를 선도하는 에너지ICT 전문 공기업으로 성장해 나갈 것입니다.

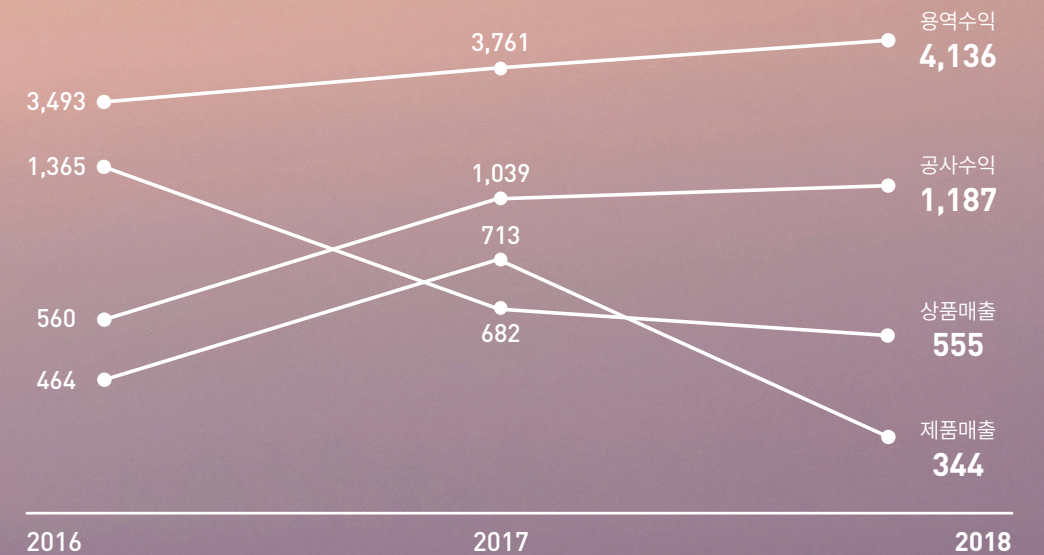
### [ 주요 경제성과 ]

(단위: 억원)



### | 부문별 매출현황 |

(단위: 억원)



### [ 이해관계자 가치배분 ]

(단위: 억원)

#### | 창출된 경제가치\_매출액 |



#### | 정부\_법인세 |



#### | 임직원\_급여 및 복리후생 |



#### | 지역사회\_사회적가치 투자 |



#### | 중소기업 공동수주 |



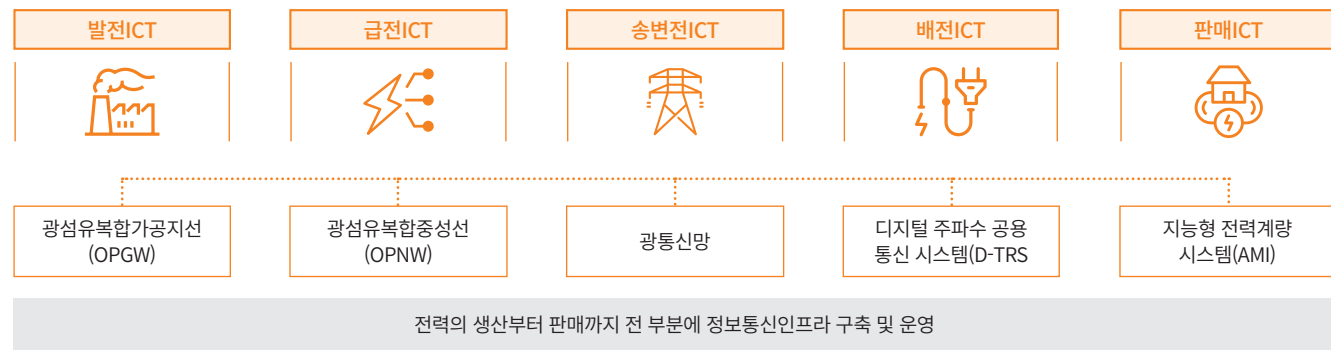


# 정보통신사업

## Network & Communication Business

전력계통 전 과정에 전력ICT 인프라 설계-구축-운영으로 최상의 정보통신서비스를 제공하고 있습니다. 전력데이터 수집 및 대용량 데이터의 고속전송으로 고객이 실시간 정보를 이용할 수 있는 최적 운영환경을 제공하며 전력계통의 중추적인 역할을 담당하는 광섬유복합가공지선(OPGW)과 광섬유복합중성선(OPNW)의 완벽한 시공으로 고품질 서비스를 제공하는 국내 유일의 기술력을 보유하고 있습니다. 4차산업 신기술을 융합한 설비 예방점검 자동화, 드론을 활용한 위험작업 안전성 확보, RPA를 활용한 업무의 자동화 구현으로 업무효율 향상을 위해 끊임없이 노력하고 있습니다.

### 정보통신사업 개요



<p><b>광섬유복합가공지선 &amp; 광섬유복합중성선</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- OPGW : 송전선로의 Ground-Wire 에 광섬유케이블을 복합하여 전력계통의 백본 네트워크로 활용</li> <li>- OPNW : 배전선로의 Neutral-Wire 에 광섬유케이블을 복합하여 AMI, 배전자동화 등 통신망으로 활용</li> </ul>	<p><b>전력ICT 설비 유지보수</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전국 조직망과 전문기술력을 바탕으로 최상의 서비스 제공</li> <li>- 365일 24시간 긴급복구체계 및 고객대서비스</li> <li>- 전력계통의 안정적 운영지원으로 고객성공 추구</li> <li>- 주기적 예방점검 및 특별점검을 통한 장애예방</li> </ul>	<p><b>정보통신 종합관리시스템</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전력ICT 유지운영 서비스에 대한 종합솔루션 제공</li> <li>- 인적자원 및 물적(예비품, 계측기, 차량) 자원 지원</li> <li>- 조치결과 만족도 및 장애통계분석을 통한 품질향상</li> </ul>	<p><b>4차 산업 신기술을 활용한 업무 효율화</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 드론을 활용한 OPGW 점검으로 작업 안전성 확보</li> <li>- 모바일 현장업무지원시스템을 활용한 업무효율성 향상</li> <li>- NFC 스캔기능을 활용한 설비정보 조회 자동화</li> </ul>
--	---	---	---



### 정보통신 인프라 구축

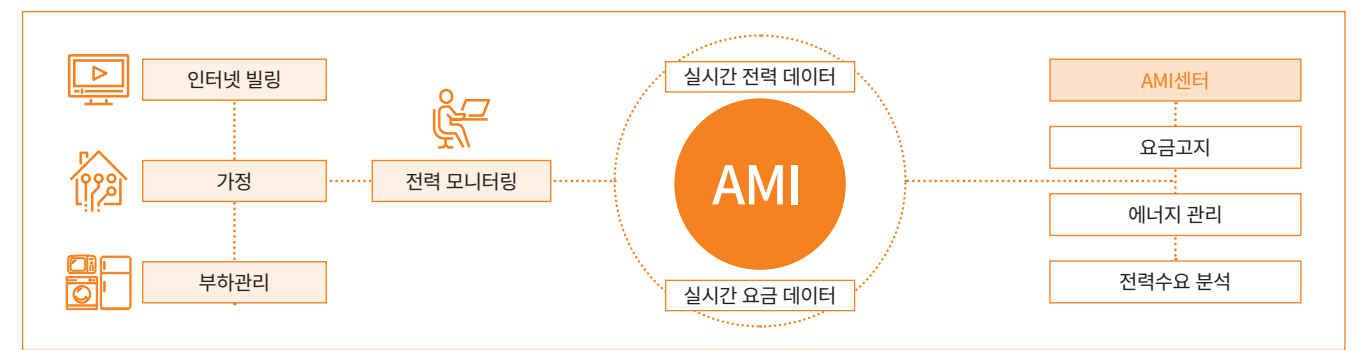
주요 지표		단위	2016	2017	2018
	송전철탄 드론 점검	기	23	2,461	4,000
	원격검침 인프라 구축	만호	15	238	262

# AMI 사업

## AMI Business

AMI 사업은 지능형 전력계량 시스템(AMI, Advanced Metering Infrastructure) 솔루션 개발·공급, 원격검침 통신망 설계 및 구축, 유지관리 서비스를 제공하는 사업입니다. AMI는 기존에 시설된 전력선을 이용해 통신 네트워크를 구축하는 기술로서 전력 생산자와 소비자간 양방향 전력정보를 제공하는 인프라입니다. 소비자는 전력 사용정보를 모바일 및 인터넷으로 실시간 할 수 있어 실제적이고 자발적인 에너지 절감이 가능해집니다. 또한 홈오메이션 등 광범위한 영역에 활용되며 다양한 IoT 서비스를 구현합니다. 전력 사용패턴과 피크타임 분석 등을 통한 에너지소비 컨설팅으로 에너지 효율을 향상시킵니다.

### 지능형 전력계량 시스템(AMI, Advanced Metering Infrastructure) 솔루션

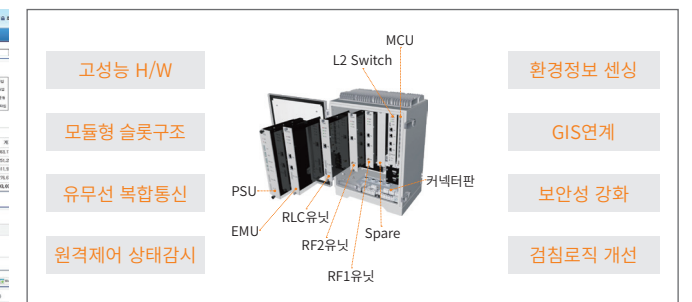


<p><b>지능형 전력계량 시스템 (AMI, Advanced Metering Infrastructure) 인프라 구축 및 유지관리</b></p> <p>전력량계, 모뎀, 데이터집중장치 (DCU), 서버연계를 통한 실시간 전기 사용정보 원격검침</p>	<p><b>저압AMI 서버시스템</b></p> <p>DCU로부터 주기적으로 검침데이터를 수집해 저장하고 전력계량 데이터 관리시스템에 정보 제공</p>	<p><b>차세대 데이터집중장치 (Advanced DCU)</b></p> <p>스마트미터링 인프라 고도화 및 검침 데이터 수집을 위한 핵심장치(DCU)</p>	<p><b>고압AMI 서버시스템</b></p> <p>고압고객 원격검침 LTE 무선모뎀을 통해 서버와 LTE프로토콜로 실시간 데이터 송신</p>
--	---	--	---

### 저압AMI 서버시스템



### 차세대 데이터집중장치(Advanced DCU)



### 고압AMI 서버시스템



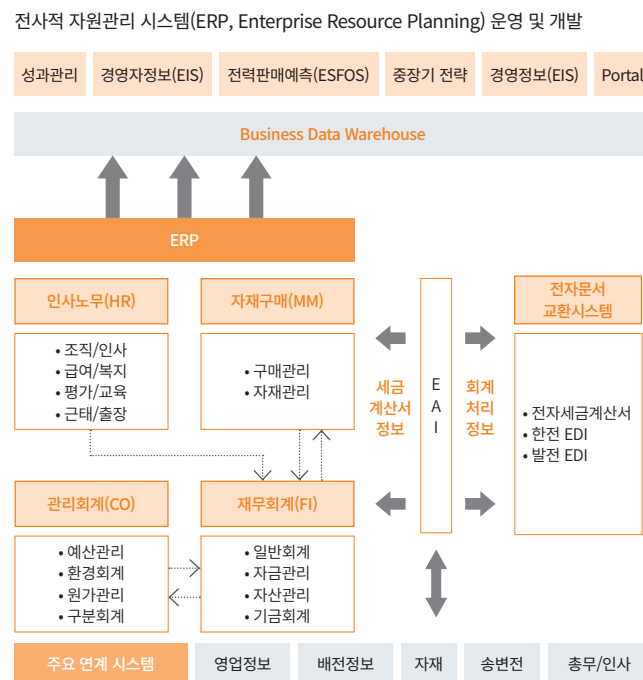
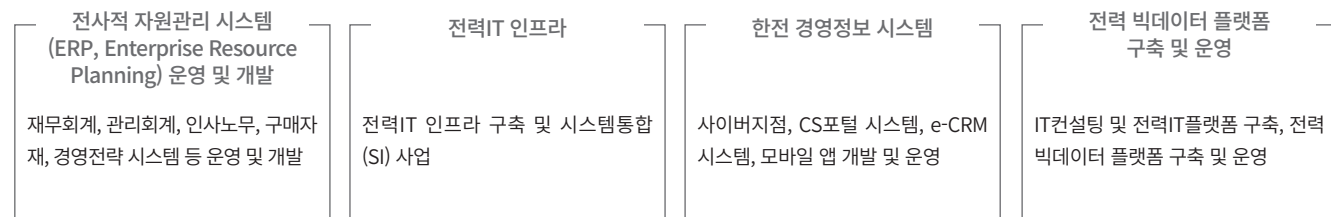
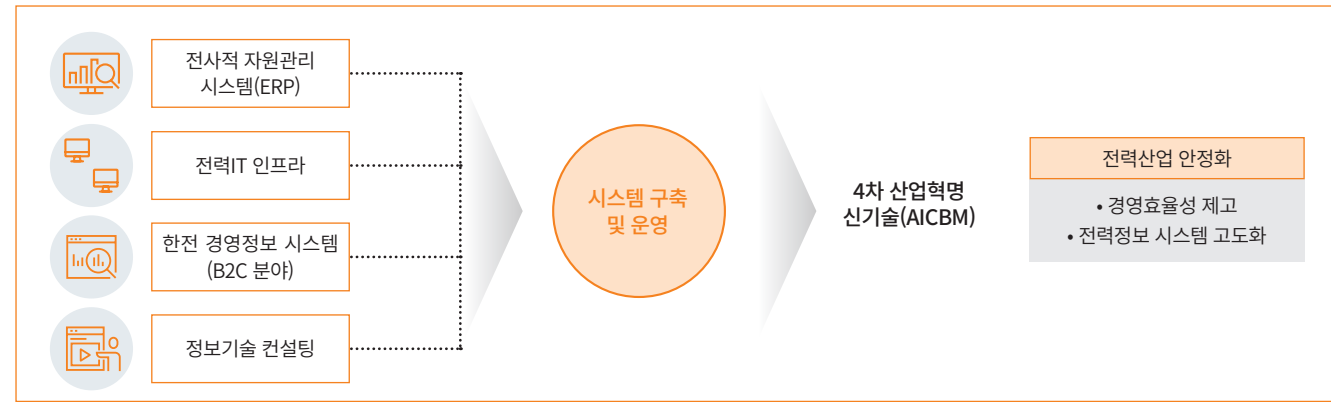


# 전력IT사업

## Power IT Business

고객의 경영자원을 통합·관리하는 전사적 자원관리 시스템(ERP, Enterprise Resource Planning)을 구축·운영하며, 4차 산업혁명의 핵심기술인 AICBM(AI, IoT, Cloud Computing, Big Data, Mobile)을 활용한 전력인프라를 구축하는 등 시스템통합(SI, System Integration) 사업을 수행합니다. 또한 고객의 IT 기획 및 전략수립을 지원하고, 한전의 IT 분야 수탁업무를 총괄·컨설팅하여 에너지 ICT 기술 협업을 통해 전력산업의 미래가치를 창출합니다.

### Power IT Business 개요

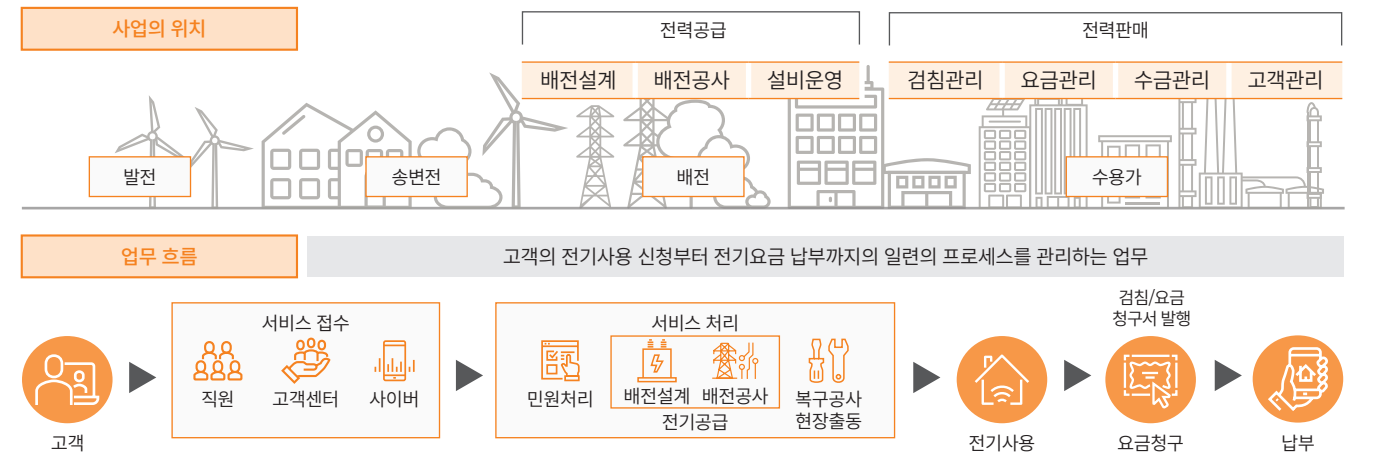


# 영업·배전 IT 사업

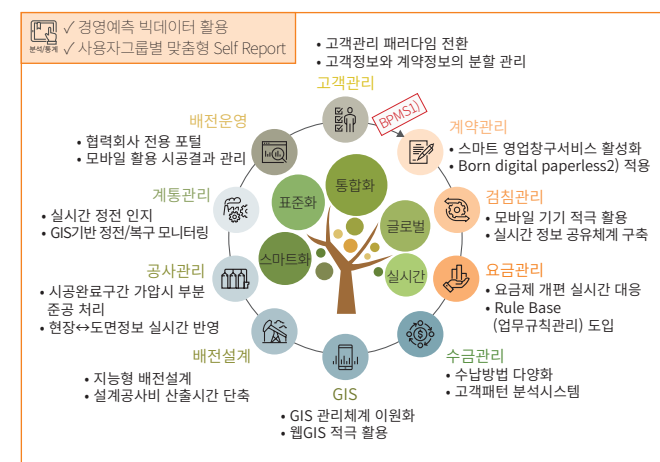
## Power Sales & Distribution IT Business

전력산업은 ICT에 기반을 둔 융합형 산업으로 발전해 가고 있습니다. 한전KDN은 이러한 환경 변화에 맞춰 전력판매 및 배전분야 시스템을 구축, 운영·유지보수까지 최신의 IT 기술로 안정적인 전력공급과 대국민 전기요금 서비스에 기여합니다. 개방형 웹 기반 영업배전정보시스템은 시간과 공간의 제약이 없는 스마트 업무 환경을 제공합니다. 또한 사용자 중심의 대국민 서비스를 위해 다양한 의사결정 정보를 통합, 지능적 분석 및 활용이 가능하도록 돕습니다.

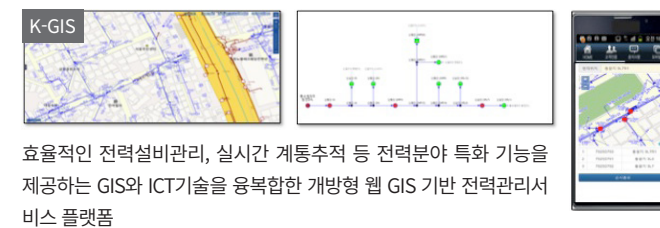
### 영업·배전 IT 사업 개요



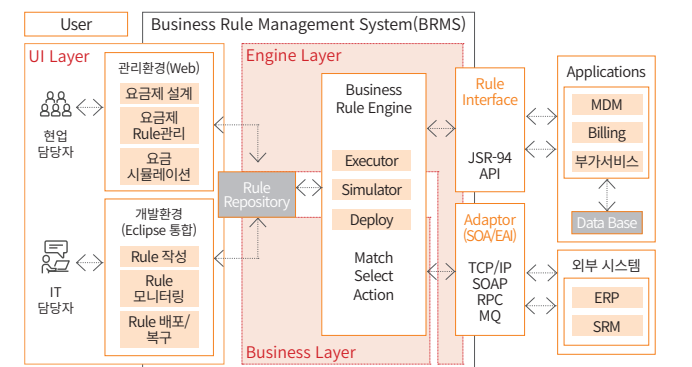
### 영업배전정보시스템



1) BPMS(Business Process Management System) : 업무흐름자동관리시스템  
2) Born digital paperless : 업무 전단계에서 종이 발생하지 않는 시스템



### K-BRMS



업무상의 규칙, 조건, 판단기준, 경험적인 대처 패턴을 비즈니스 룰로 정의·등록하고, 그 조합으로 복잡한 업무판단을 자동처리하는 시스템

### 전력 정보 서비스 개발

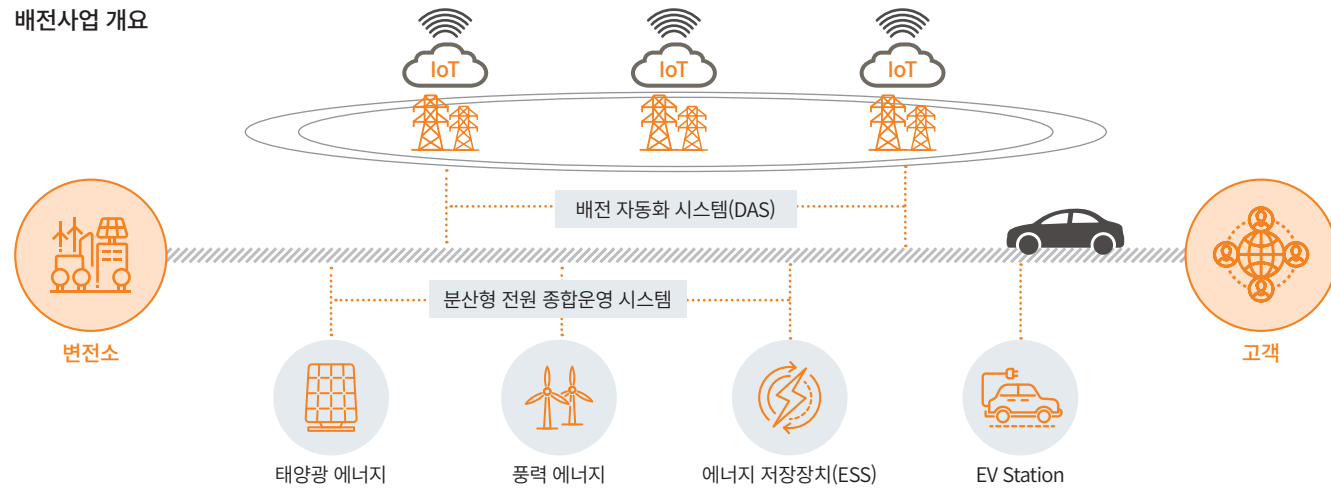
주요 지표	2016	2017	2018
장애시간 단축 (분)	9.75	9.05	7.95
시스템 응답속도 개선율 (%)	92.5	91.0	98.25
서비스기능 개선 (건)	41	54	59

# 배전사업

## Distribution Business

고압의 전기를 일반 사용자들이 편리하게 사용하기 위해선 배전계통이 필요합니다. 한전KDN은 배전계통 운전 상황을 실시간 모니터링하며 고장 구간을 신속히 파악하고 원격제어를 통한 정전시간 단축, 고장구간 최소화로 안정적인 전력 공급을 지원합니다. 이를 위해 체계적인 배전계통 관리를 지원하는 배전 자동화 시스템, 신재생에너지의 계통전압 안정화와 전력품질 확보를 위한 분산형전원 종합운영 시스템을 개발하고 구축합니다. 앞으로 사물인터넷(IoT)과 전력 빅데이터를 활용하여 고장을 미연에 예지하고, 배전계통 자율 운전이 가능한 시스템으로 진화를 거듭해 나아갈 것입니다.

### 배전사업 개요



#### 배전 자동화 시스템(DAS)

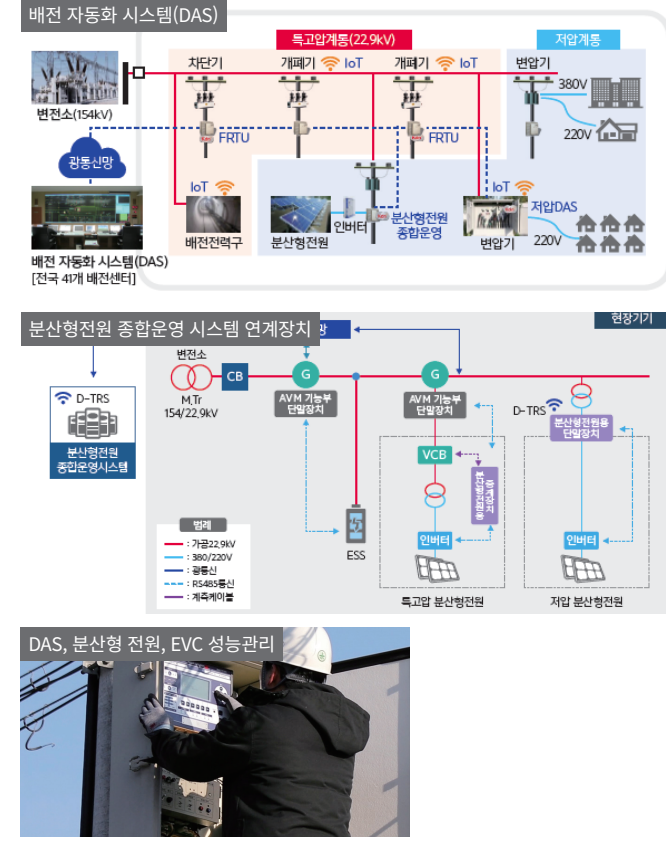
저압에서 특고압까지 전류, 전압, 고장검출 등 배전 설비의 상태 정보를 실시간 취득하고, 원격에서 통합감시 및 제어하여 신속하게 정전 구간을 복구하는 시스템

#### 분산형전원 종합운영 시스템 연계장치

신재생에너지 모니터링 및 제어에 대한 종합 솔루션을 제공하는 시스템

#### DAS, 분산형 전원, EVC 성능관리

배전 자동화 시스템(DAS) 성능 및 분산형 전원 종합운영 시스템, 전기차 충전(EVC) 인프라 성능관리

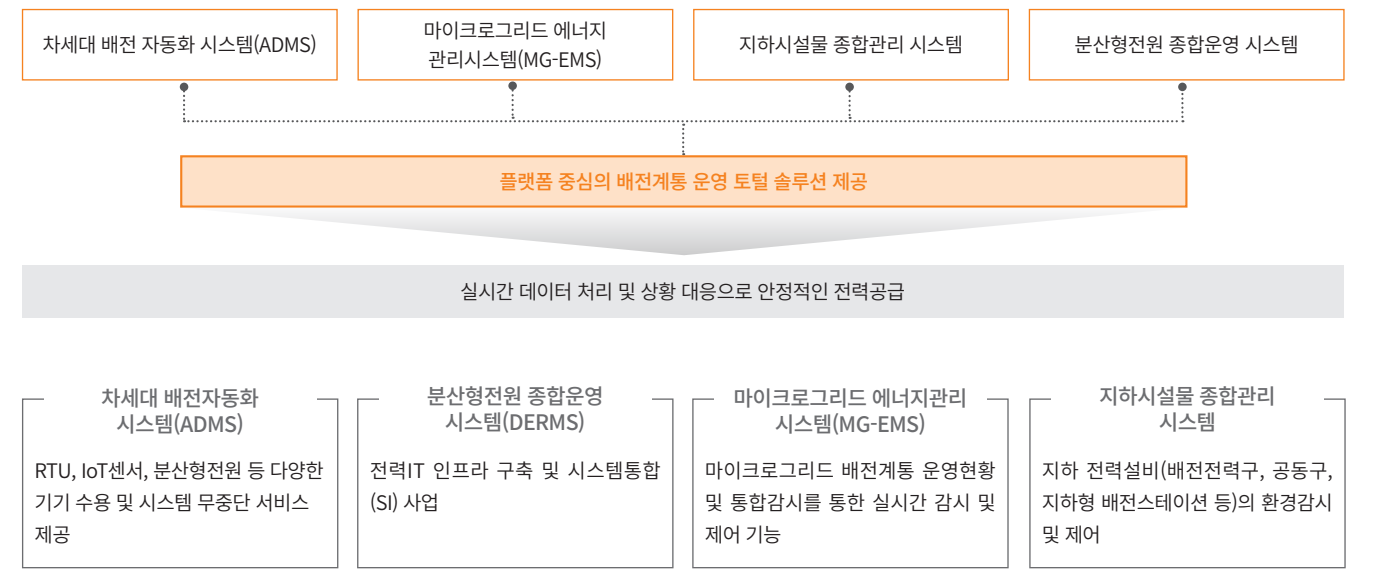


# 전력융합사업

## Power Convergence Business

정전 없는 세상과 언제 어디서나 전기를 사용하기 위해 배전 ICT 기술을 제공하고 있습니다. 전력 융합 사업은 배전계통이 안정적으로 운영될 수 있도록 플랫폼 기반의 토털 솔루션입니다. 신재생 에너지를 위한 마이크로그리드 배전계통 통합운영관리 서비스는 물론, 배전계통의 품질과 안정성을 추구하고 분산형전원 수용능력을 확대하기 위한 통합감시 기술을 제공합니다. 또한 지하전력 설비의 감시·제어하고 분산에너지, IoT 센서, 마이크로그리드, EV 등 미래개방형 배전계통의 통합운영을 지원하는 플랫폼도 제공합니다.

### 전력융합사업 개요



#### 차세대 배전자동화 시스템(ADMS)

RTU, IoT센서, 분산형전원 등 다양한 기기 수용 및 시스템 무중단 서비스 제공

#### 분산형전원 종합운영 시스템(DERMS)

전력IT 인프라 구축 및 시스템통합 (SI) 사업

#### 마이크로그리드 에너지관리 시스템(MG-EMS)

다량 비상대형 110.0 kVA 0.0 MW

#### 지하시설물 종합관리 시스템

감시판단 상위시스템	관리프로그램	운영화면(HMI)
Web Server	실시간 감시진단 HTML5 SVG	그래픽에디터 단면도 관리 설비관리
e-GovFrame(전자정부프레임)	SVG 생성	포인트 등록

---

통신 M/W	운영화면(그래픽에디터)
CMD Master	
DNP 3.0	OPC-UA
IEC 61850	Modbus

---

전력구	공동구	U-CDS	배전스테이션
-----	-----	-------	--------

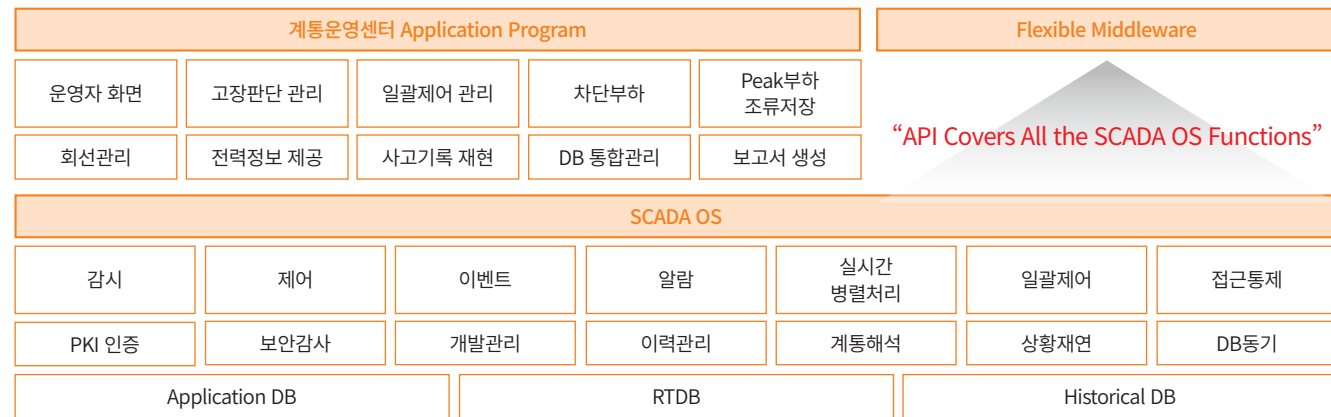


# 계통사업

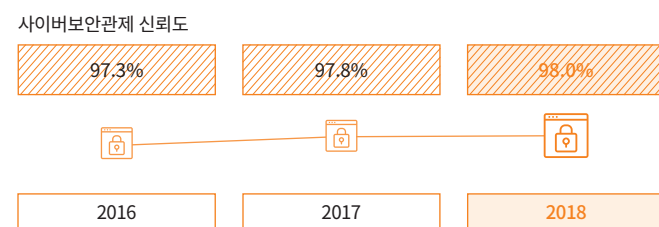
## Power Grid Business

AICBM을 활용한 전력계통의 디지털화·스마트화로 안정적인 전력공급과 품질 향상에 기여하고 있습니다. 특히 차세대 원격 감시제어 시스템(SCADA, Supervisory Control And Data Acquisition)을 통해 발전소에서 고객에 이르기까지 전력계통 전 구간의 자동화를 실현합니다. 이를 통해 원격지에 시설된 전력 설비의 상태 및 계측 데이터를 원격단말장치(RTU, Remote Terminal Unit)로 실시간 수집하여 계산, 기록, 표시, 제어, 계통해석 등 전력설비의 원방 감시제어 시스템을 구축합니다.

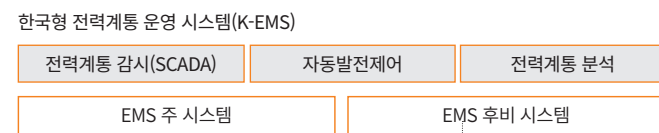
### 차세대 원격감시제어 시스템 개요



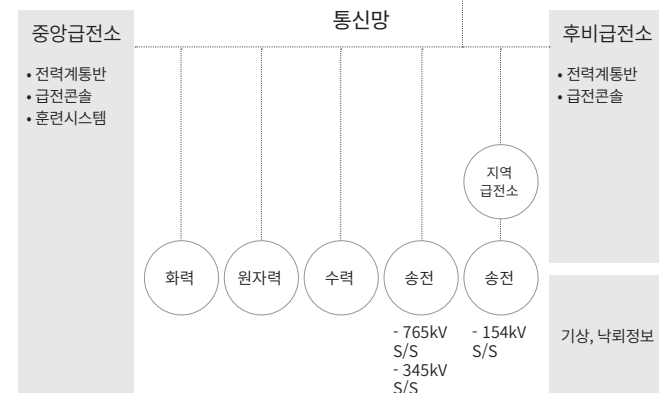
**송변전 에너지 저장 통합운영 시스템(BESS)**  
배터리형 에너지 저장 장치를 통합 감시·관리하고 송변전 계통현황을 분석하여 경제성 및 안정성 운전 알고리즘에 따라 충방전을 제어하는 시스템



**딥러닝 기술 적용 송전선 부식상태 탐상장치**  
딥러닝 기술을 적용하여 송전선로 내부 부식 종류 및 정도를 비파괴 기법으로 판단



**한국형 전력계통 운영 시스템(K-EMS)**  
전력의 경제적인 생산과 안정적인 공급을 위해 국가 전력 설비를 실시간으로 감시하고 제어하는 시스템

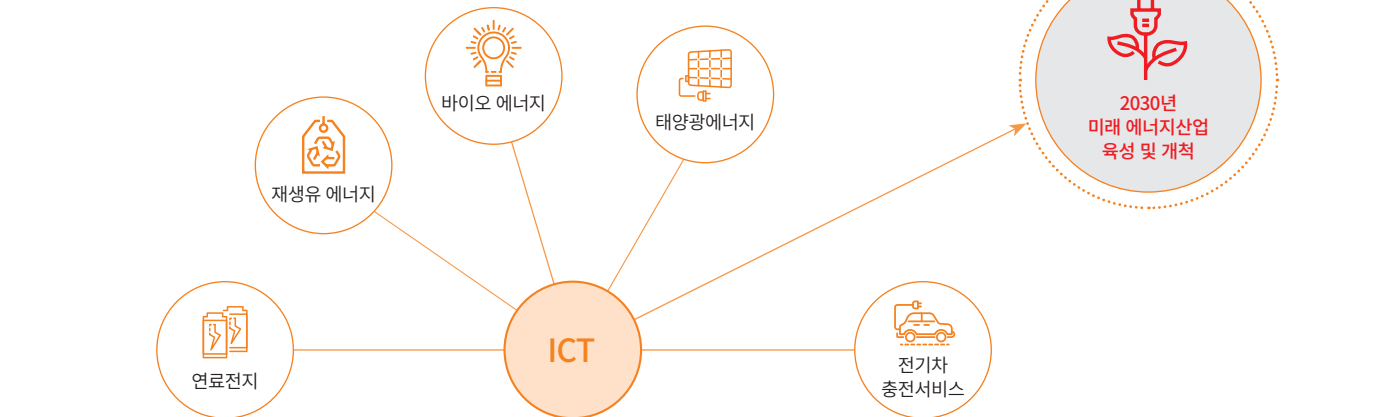


# 미래에너지사업

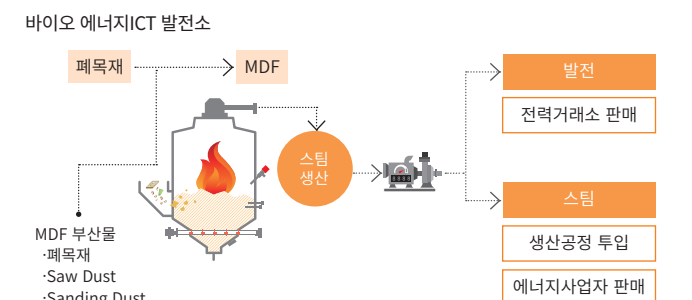
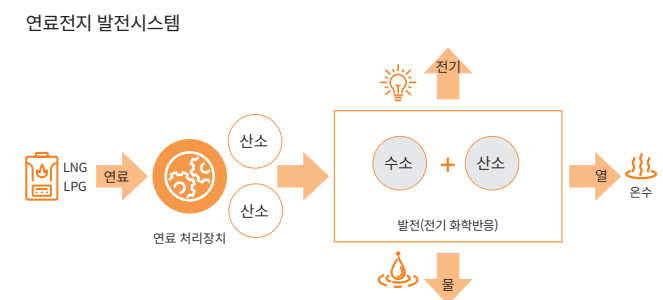
## Future Energy Business

기후변화에 따라 신재생에너지 확대를 통한 에너지 전환이 전 세계의 화두로 떠오르고 있습니다. 한전KDN은 국내 유일의 전력ICT 전문기관으로서 스마트그리드 구축 및 운영 경험을 쌓아왔습니다. 이를 기반으로 재생에너지, 연료전지, 태양광, 바이오에너지 등 신재생에너지 설비의 최적화 시스템 설계를 통한 시스템 구축 및 O&M(관리운영) 사업과 에너지효율화 사업모델 개발을 통한 에너지ICT 종합 솔루션을 제공하고 있습니다. 신재생에너지ICT 기술의 융합으로 2030년 미래 에너지산업의 선도기업으로 도약하고 있습니다.

### 2030 미래 에너지산업 육성 로드맵



<b>재생에너지ICT 발전소</b> 폐합성수지를 재활용한 친환경 자원화 기술을 통해 新자원순환모델을 제시	<b>바이오 에너지ICT 발전소</b> 나무연료(우드칩)를 사용하는 중소용량의 친환경ICT 융합 발전서비스 제공	<b>연료전지 발전시스템</b> 수소와 산소의 전기 화학반응을 이용한 고효율 친환경 발전서비스 제공	<b>전기차 충전서비스</b> 전기차 충전 인프라 운영시스템(EV-COS, 전력부하관리시스템(EV-LMS), V2G사업자 운영시스템(V2G-OS)) 제공
---	---	--	--

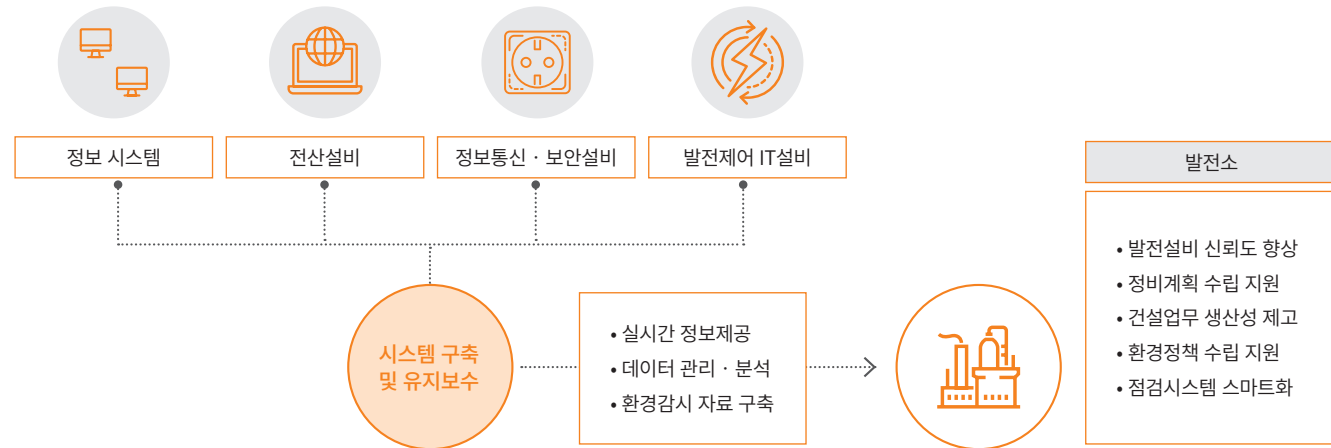


# 발전ICT사업

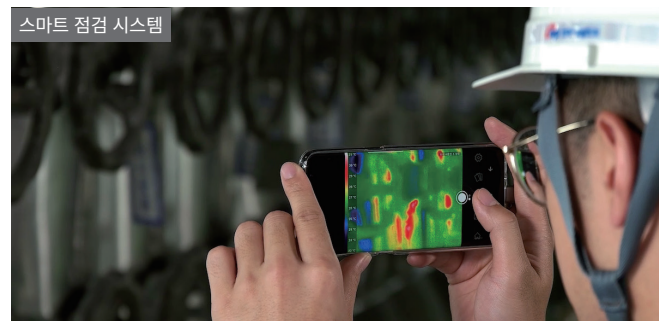
## Power Plant ICT Business

한전KDN의 발전ICT 기술은 발전소의 전력생산 전 과정에 있어 발전설비가 원활하게 운전될 수 있도록 지원하고 있습니다. 전력생산에 필요한 발전 운영, 발전정비, 발전실적 등에 대한 정보를 신속하게 제공하고, 친환경 발전소 운영지원 등 발전회사가 양질의 전기를 생산할 수 있도록 합니다.

### 발전설비 관리시스템 구축 및 친환경 설비 운영



<b>발전설비 관리 시스템</b> 발전소 설비의 체계적인 정비계획 수립 및 정비 수행으로 발전설비 신뢰도 향상	<b>건설사업 관리 시스템</b> 발전소 건설관리 업무의 효율적 지원을 위해 설계·구매·시공·시운전 분야를 대상으로 모든 업무의 실시간 정보를 제공하는 통합정보 시스템	<b>스마트 점검 시스템</b> 스마트키트 장착을 통한 발전운전원 상시 현장 점검 및 내시경, 열화상 카메라를 통한 설비점검	<b>환경감시 관리 시스템</b> 발전소의 대기, 수질, 기상, 환경농도 등의 자료를 실시간 취득해 환경감시 자료 구축
--	--	--	---

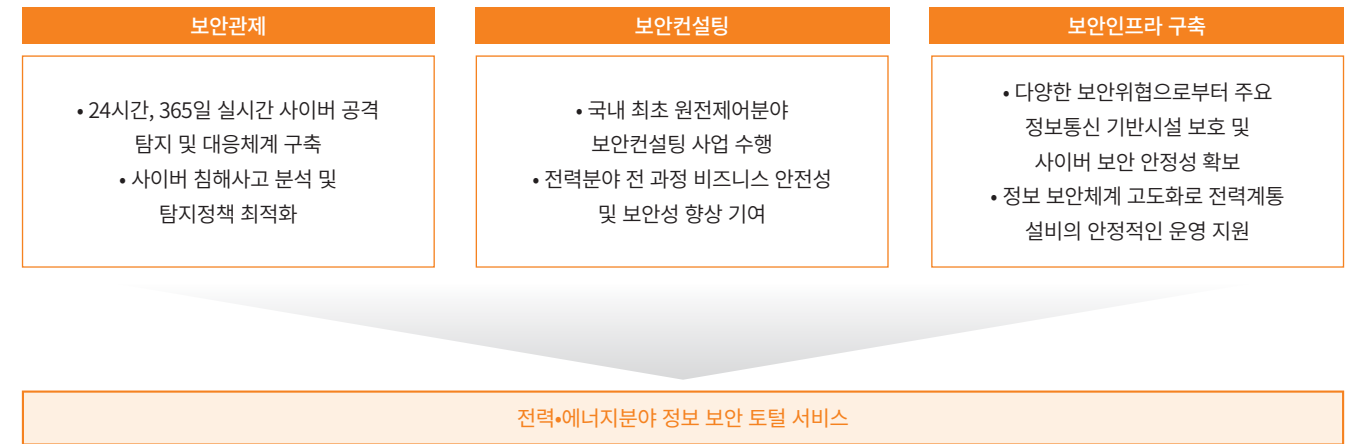


# 정보보안사업

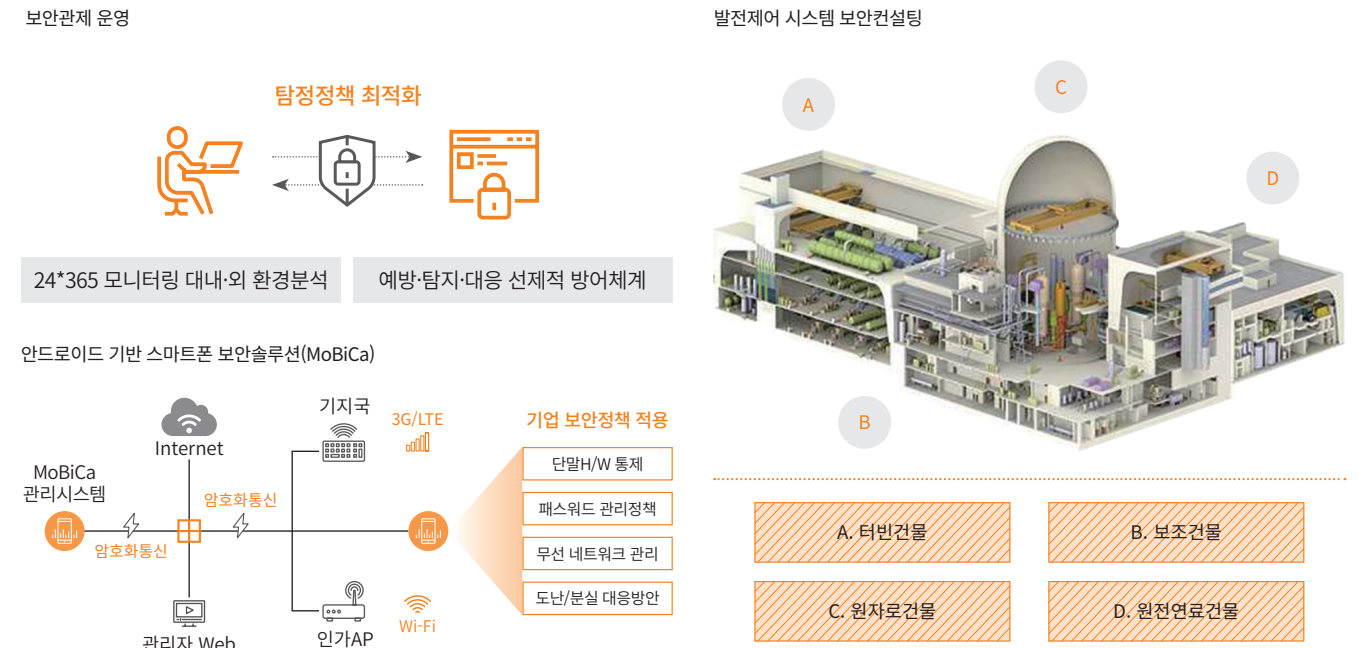
## Information Security Business

한전KDN은 전력그룹사 정보 보안 수준 향상을 위해 사이버 위협으로부터 주요 정보통신 기반시설의 안정적인 운영을 지원합니다. 전력분야의 정보 보안 전문기업으로써 보안관제·보안컨설팅·보안인프라 구축까지 전력계통 전 과정에 걸쳐 전력 정보 보안 토탈 서비스를 제공합니다. 한전KDN의 전력ICT 기반에 특화된 보안 기술연구는 전력 및 에너지 분야의 정보보안 기술을 선도합니다.

### 정보보안 토탈 서비스 개요



<b>보안관제 운영</b> 사이버 위협으로부터 전력계통 설비·발전제어 설비의 신뢰성·가용성·안정성 확보와 주요 정보통신 기반시설 보호	<b>안드로이드 기반 스마트폰 보안솔루션(MoBiCa)</b> 모바일을 이용한 내부 행정업무, 현장업무, 방문객 스마트폰 반출입통제 등 요구 수준별 보안 체계 제공	<b>발전제어 시스템 보안컨설팅</b> 발전제어 분야 보안컨설팅 방법론(KSCM)을 기반으로 가동원전 필수 디지털 자산에 대한 규제요건(KINAC/RS-015)을 충족하는 보안 컨설팅 사업 수행
---	--	---



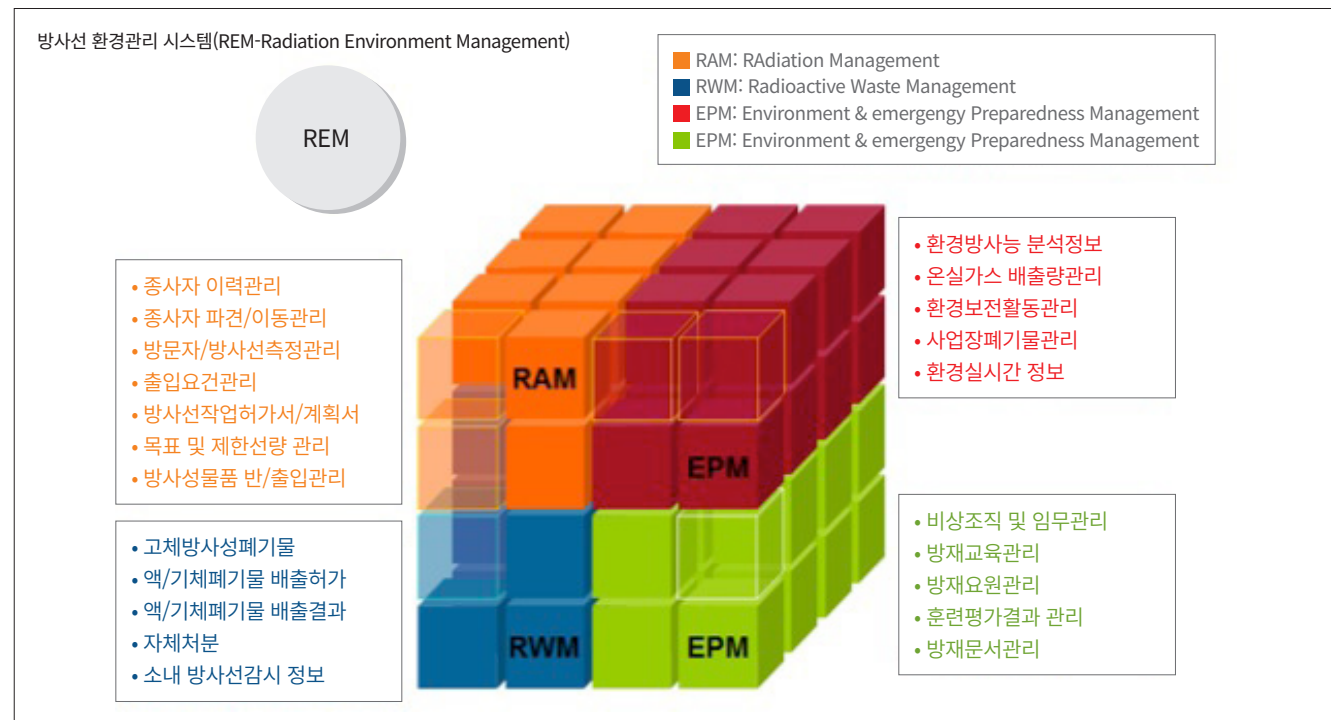
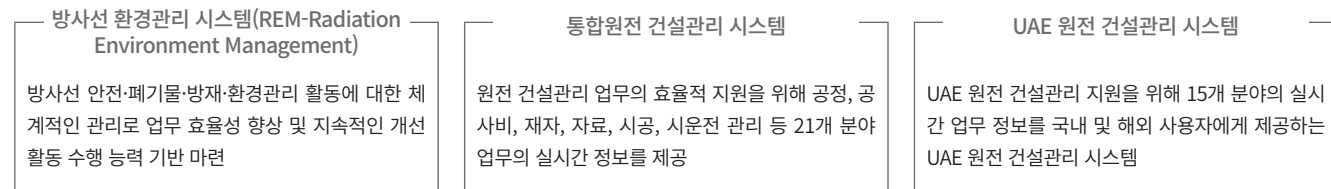
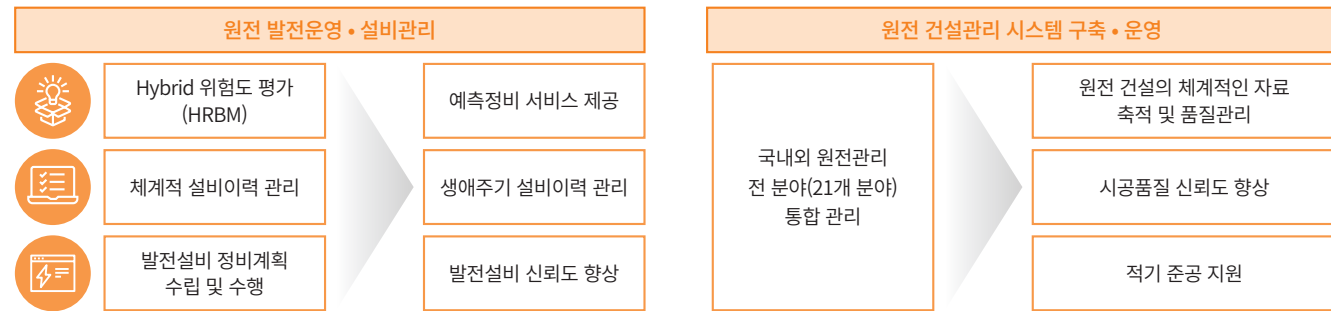


# 원전ICT 사업

## Nuclear Power Plant ICT Business

원자력 발전소의 준공부터 건설·운영, 품질 신뢰성 확보지원 등 전 과정에 한전KDN의 원자력 발전 ICT 기술력을 적용해 발전 설비의 원활한 운영을 돕습니다. 특히 원전 경영에 필요한 경영정보, 원전 정비, 원전실적, ICT 인프라 등 신속한 정보 서비스를 제공하여 효율적이고 효과적인 원전정책 수립에 기여합니다.

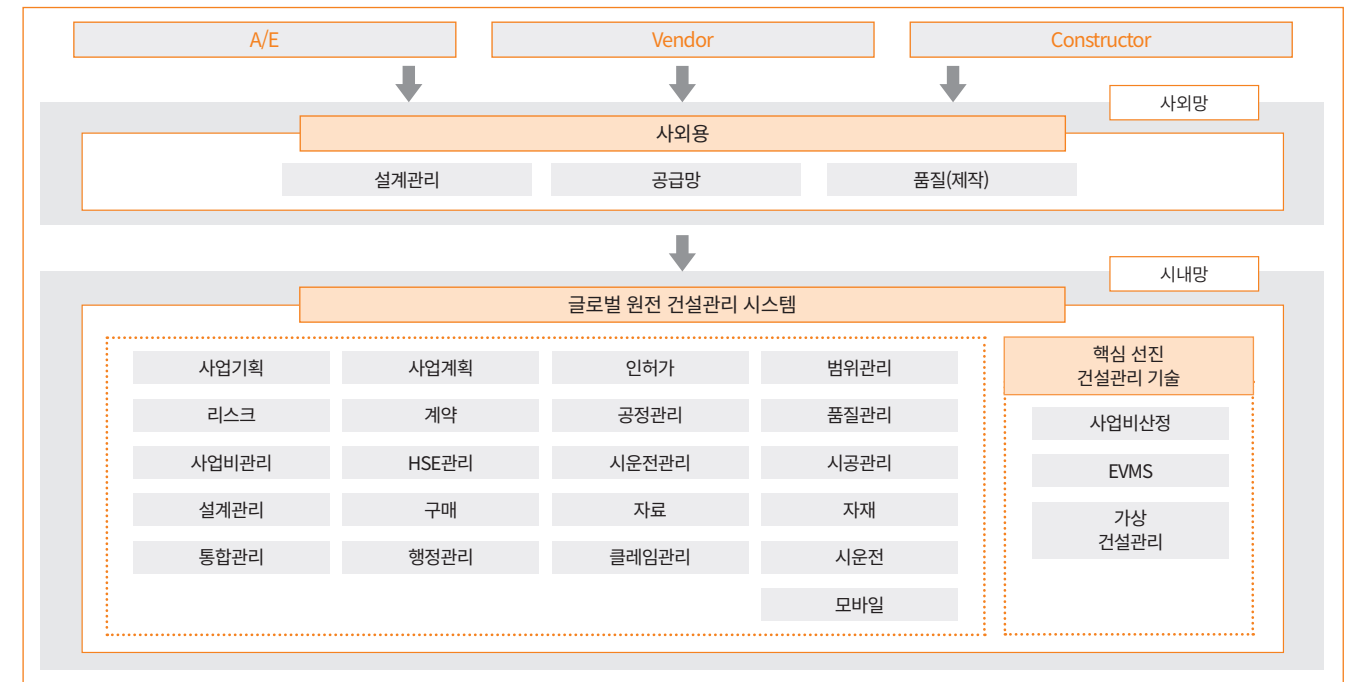
### 원전ICT 사업 개요



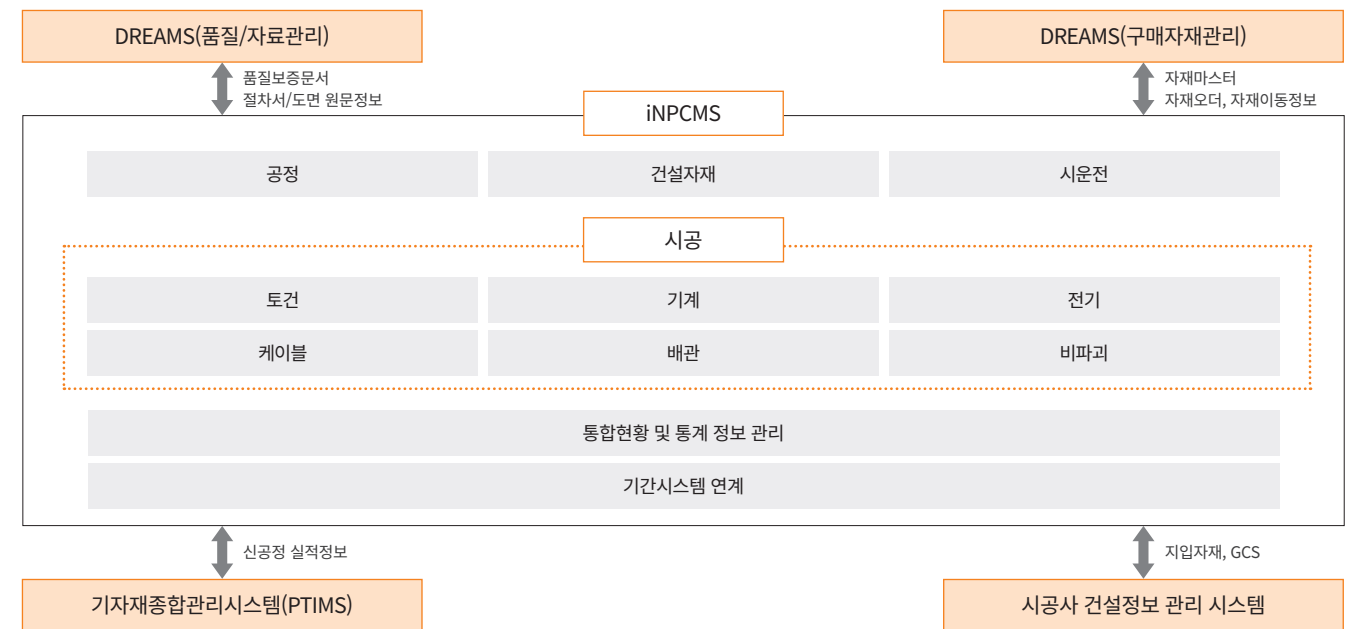
\* CSP(Cyber Security Plan, 사이버보안계획)  
원자력시설 등의 원자력통제기술원 규제기준에 의거 원자력안전위원회 승인 필요  
- CSP 7단계 : 1.조직구성 2.매체통제 3.필수디지털 자산 식별 4.심층방호 5.무결성유지 6.관리·운영 보안조치 7.기술적 보안조치

국가 주요기반시설인 원전 제어시스템에 대한 사이버 위협이 지속적으로 증가하고 원전 제어설비에 보안정책이 강화됨에 따라 원전 제어설비 취약점 개선을 위한 보안컨설팅CSP\* 4-7단계를 수행하였습니다. 그 결과 원전 규제기관인 원자력통제기술원의 CSP 4-5단계 특별검사의 승인을 완료하였으며, 한국형 원전인 UAE 바라카의 보안컨설팅 현장실사 등 사업화 방안을 검토하였습니다.

### UAE 원전 건설관리 시스템



### 통합원전 건설관리 시스템

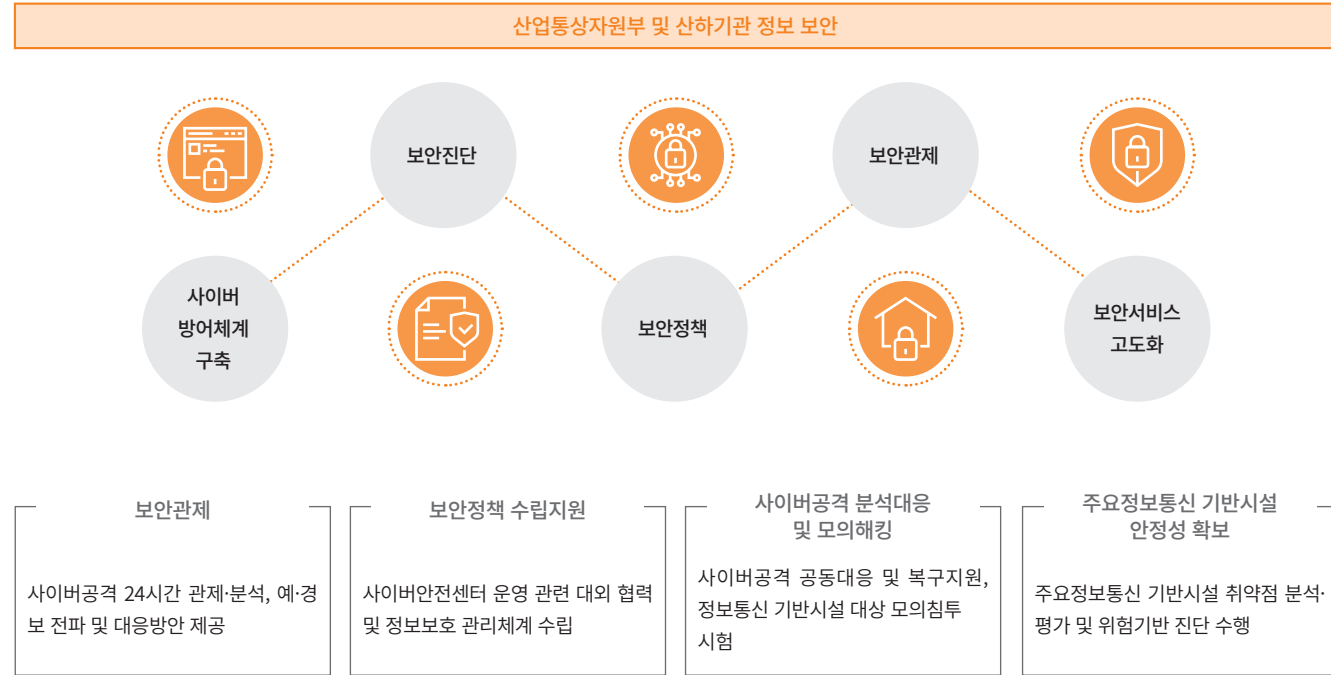


# 산업통상자원 사이버안전센터(MOTIE-CSC) 운영

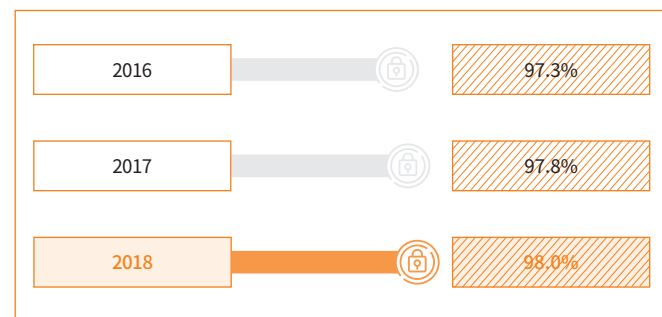
## Business

한전KDN은 정보보안 분야의 전문기술을 바탕으로 산업통상자원부의 사이버안전센터를 운영하며 국가 3단계 보안관제의 중추적 역할을 수행하고 있습니다. 또한 에너지·산업·무역·R&D 분야 등 다양한 주요기관에 사이버안전 관련 보안 서비스를 제공하고 있습니다. 이를 통해 주요기관이 최적의 사이버 운영환경을 확보할 수 있도록 지원합니다.

### 정보보안 통합서비스



### 사이버안전센터 신뢰도



# 전력ICT 연구개발

## KDN Electric Power ICT Research Institute

전력ICT개발원은 국내 유일의 전력분야 ICT전문 연구원으로서, 4차 산업혁명 관련 신기술의 전력계통 전 과정에 적용하여 에너지ICT 핵심기술 및 솔루션을 개발하고 있습니다. 이를 통해 전력계통 고도화, 에너지ICT 신성장 동력 창출 등 국가의 미래 에너지 산업 발전에 기여하고자 합니다.

### 전력ICT 연구개발 주요 성과





# 임직원

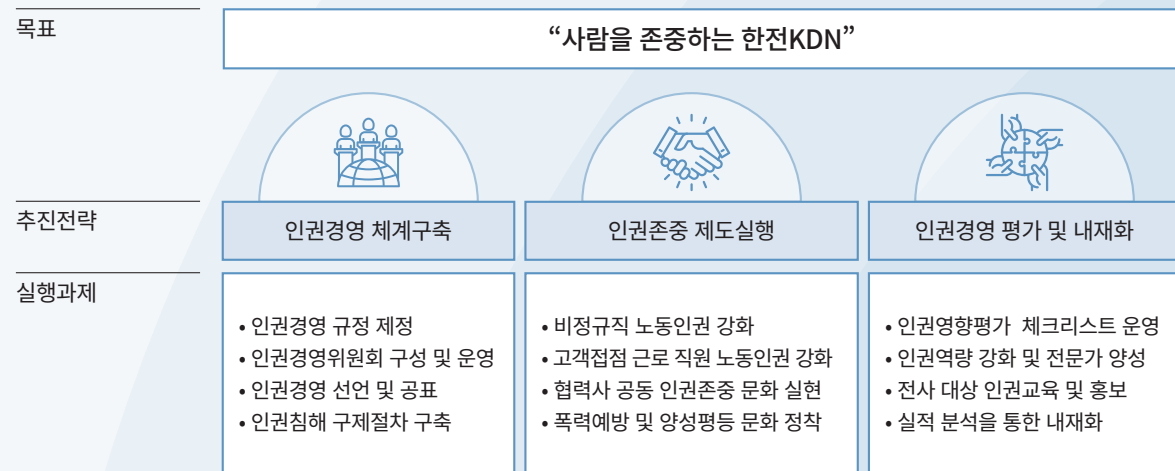
## ICT로 더 즐거운 일터

### 중요성

UN은 지속가능발전목표(SDGs)를 발표하고 각국 정부는 물론 기업의 참여를 독려하고 있습니다. 환경을 고려한 개발과 목표달성 과정에서 인권과 평화, 파트너십을 강조하고 있습니다. 또한 국가의 인권보호 의무, 기업의 인권존중 책임, 인권피해자에 대한 구제책 제공 책임을 핵심내용으로 담고 있는 '유엔 기업과 인권 이행지침'을 유엔 인권이사회가 만장일치로 승인되고 EU국가를 중심으로 이를 실천할 국가행동계획을 수립 중에 있습니다. 한전KDN은 글로벌 시장의 환경변화에 적극 대응하고 경쟁력을 제고하는 한편, 국민과 이해관계자들에게 사랑받는 기업이 되기 위해서 환경과 인권을 존중하는 기업문화를 정착시키기 위해 최선을 다하겠습니다.

### 추진전략

한전KDN은 윤리경영, 동반성장, 사회공헌, 녹색구매 등을 환경과 인권의 관점에서 접근해 기업 활동으로 인한 부정적 인권영향에 민감하게 반응하고 인권침해는 물론 간접적인 연루를 회피할 수 있는 시스템을 구축하도록 노력하고 있습니다. 이를 위해 인권경영을 확산할 수 있는 다양한 활동을 전개하고 임직원 뿐만 아니라 공급사슬 내 위치한 사업장의 인권책임을 지원하고 지역사회 인권증진을 위해 최선을 다하겠습니다.



주요 성과	향후 계획
<ul style="list-style-type: none"> <li>노사인권경영 실천 공동 선포식 개최</li> <li>비정규직 차별 개선</li> <li>근로자 활력증진 건강 프로젝트 운영</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>임직원 및 공급망에서 인권과 환경을 고려하여 인권존중 책임 증진, 인권교육 확대</li> <li>인권경영 사례집 발간</li> </ul>

### 인권존중 정책



이해관계자 협의회

한전KDN은 세계인권선언 등 국제사회의 인권보호 선언을 지지하고 공사의 활동이 영향권 내 위치한 이해관계자들의 인권을 침해하지 않도록 인권 실사 및 실천점검 의무를 이행하고자 노력하고 있습니다. 기업의 인권존중 책임과 피해자에 대한 적절하고 효과적인 구제책 제공의 책임을 명시하고 있는 「유엔 기업과 인권 이행 지침」에 따라 공사의 정책과 시스템을 가치사슬 내 위치한 공급업체에도 적용해, 관련 기업이 인권과 환경을 존중하는 기업문화를 정착시킬 수 있도록 지원하고 있습니다. 현재 녹색구매 절차, 성희롱 예방 교육 등에 제한적으로 적용하고 있는 환경과 인권 이슈를 기업 활동 전반으로 확대 적용하고자 합니다.

구분	추진실적	추진성과
차별금지	[채용] 고졸자(48명) 무기계약직 및 장애인 체험형 인턴(19명) 채용 [복지후생] 정규-비정규직 차별 없는 복지지원	• 취업 소외계층 채용 확대 • 비정규직 차별 개선
노동자보호	[고용안정] 비정규직 정규직 전환(532명) [일가정양립] 유연근무제, 연차휴가 의무사용 일수 확대 등	• 정규직 전환자 직접고용율 100% • 가족친화인증 유지
건강권보호	[건강] 근로자 활력증진 건강 프로젝트 운영	• 질병재해 Zero 달성

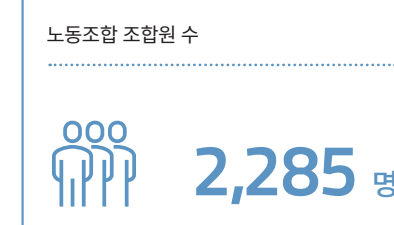
### 노동권 존중



2018년 4분기 노사협의회(18.12.20)

한전KDN의 종업원은 누구나 노조에 자유롭게 가입할 수 있고 노조를 통한 단체협상과 단체 행동권을 보장받고 있습니다. 강제노동과 아동노동의 효과적인 철폐를 위한 국제노동기구(ILO)의 핵심협약을 준수하고 있으며, 더 나아가 공급망의 상품과 서비스가 노동권 침해에 연루되었는지 심사할 수 있는 시스템을 갖추어 공사와 거래하는 기업들의 인권존중 책임을 증진시키도록 하겠습니다. 공사는 노사 상호 존중을 바탕으로 소통의 노사문화 정착을 위해 노력하고 있습니다.

Top-down 소통	양방향 소통	Bottom-up 소통
<ul style="list-style-type: none"> <li>CEO 편지경영 5회</li> <li>월간회의 전사 전파</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>CEO 핫라인 개설</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>익명 신고시스템</li> <li>내부비리 신고시스템</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>노사 대표간 직접 대화채널 운영</li> <li>전략공유회의(분기)</li> <li>사업전략 현안회의</li> <li>노사합동 봉사활동</li> <li>전국사업소 현장방문</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>월간회의 시 노동조합 참석</li> <li>노사협의회, 산업안전보건위원회</li> <li>임·단협, 사업소 노사간담회</li> <li>노사워크숍 추진</li> <li>노사합동 제도개선</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>제안제도 운영</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>CEO 편지경영</li> <li>전략공유회의(분기)</li> <li>사업전략 현안회의</li> <li>노사합동 봉사활동</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>월간회의 시 노동조합 참석</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>익명 신고시스템</li> </ul>



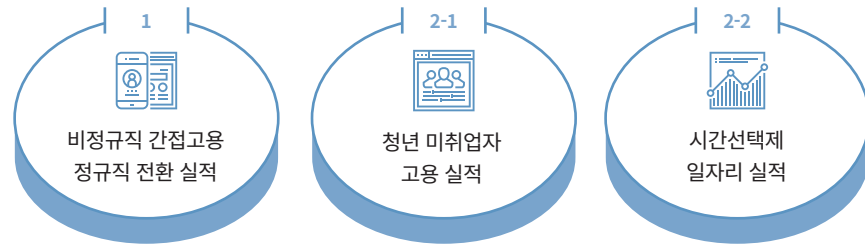
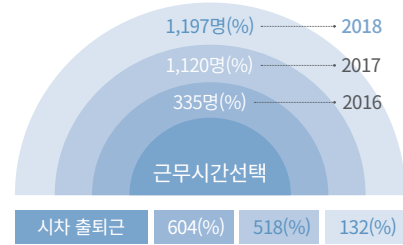
### 노동조합 현황

구분	KDN노동조합
종업원수	2,582명(100%)
조합원 수	2,285명(88.5%)
상급단체	한국노총(전국공공산업 노동조합연맹)

### 비정규직 등 사회적 약자 처우 개선

능력중심 채용으로 고졸직원 채용을 확대하고 있으며 대졸자와 동일한 보수체계, 승진, 복리후생 제도를 적용하고 있습니다. 고졸자 초임 임금은 대졸자의 90%에 이르고 있습니다.

#### 유연근무제 운영성과



### 가족친화 경영

또한 무기계약직의 복리후생제도를 일반직과 동일하게 적용하고 있으며, 일반직 전환의 근거를 마련하고 임금 인상률을 일반직 임금 인상률을 상회하는 수준으로 임금과 처우 개선을 위해 노력하고 있습니다. 비정규직의 경우에는 무기계약직 전환으로 고용의 안전성을 제고하고 있습니다. 이를 통해 비정규직 및 무기계약직 등 사회적 약자에 대한 동기부여를 극대화 하고 차별요인을 철저히 조직 일체감을 형성함은 물론 비정규직 축소에 기여하고 있습니다.

#### 육아휴직 현황

구분	2016	2017	2018	
남성	휴직	4	4	9
	복직	4	4	9
여성	휴직	10	6	4
	복직	10	6	4

한전KDN은 ‘삶의 질 제고’를 위한 워라밸 기업문화를 조성하고, 일·가정 양립을 위한 가족친화 정책 확산을 위하여 직원과 가족이 함께 하는 복지프로그램을 운영하고 있습니다. 또한, 정부정책 준수와 국민 눈높이에 맞는 복지운영을 위하여 비금전적인 복지프로그램을 발굴 및 개선을 시행하여 점진적으로 직원, 직인가족 및 지역사회와 더불어 함께하는 복지프로그램으로 확대 운영하고자 합니다.

구분	추진실적	향후계획
사내 대부	• 직원 주거안정 및 생활안정을 위한 자금 대부 - 국내 최초 퇴직연금 담보설정 방법 도입	• 지속 시행
직장어린이집	• 맞벌이 직원 육아부담 경감 지원 - 보육인원: 58명(만1세~만5세 보육)	• 지속 시행
가족동반속소	• 가족동반 기혼직원의 지방이전을 위한 사택 지원 - 운영세대: 30세대	• 이용대상 확대 - 기혼직원 및 자녀 → 미혼직원 및 부모
가족방문속소	• 주말 나주 방문 가족 대상 교육생 숙소 제공 - 제공시설: 24실	• 격오지 근무직원(보령, 태안)으로 확대
“은 가족이 함께” 행사	• 직원 가족간 화합의 장 마련 - 단위 사업장별 시행(본사/사업소) - 참가가족: 800명	• 직원의견 반영을 위한 만족도 조사 시행 • 지역사회와 함께하는 프로그램 활성화
헬스센터	• 직원 및 가족에게 헬스장 이용 개방 - 이용대상: 협력사 직원 확대	• 지속 시행
기술도서관	• 직원 및 가족에게 도서대관, 학습공간 제공	• 지속 시행
자녀출산 축하선물 지급	• 자녀출산사 직원 및 가족에게 축전 발송	• 지속 시행
EAP(근로자지원프로그램)	• 직원 및 가족의 심리적 안정 지원 상담프로그램 운영	• 스트레스관리프로그램 및 가족특강 도입

### 열린 고용

한전KDN은 미선과 비전을 함께 달성해 나갈 우수한 인재를 공정하게 채용하고 있습니다. 2018년에는 중장기적인 사업환경 변화와 인력계획을 반영함과 동시에 직무역량을 기반으로 신입사원 공채를 실시하여 532명의 신규 직원을 채용하였습니다. 한전KDN은 채용시 개인의 다양성과 인권을 존중하여 성별, 연령, 종교, 학력 및 신체장애 등에 의한 차별을 금지하며 근로 기준법과 국제노동기구(ILO)의 강제 근로 금지 규정을 준수하고 있습니다.

#### 임직원 현황

구분	단위	2016	2017	2018	
전체	정규직	명	1,340	1,435	1,589
	무기계약직	명	708	690	993
	비정규직	명	200	254	127
양성평등	정규직 중 여성	명	143	196	220
	관리자 중 여성	명	17	19	25
사회적 약자	정규직 중 장애인 비율	%	2.6	2.7	2.5
일자리 창출	청년인턴	명	96	182	225

### 안전한 일터



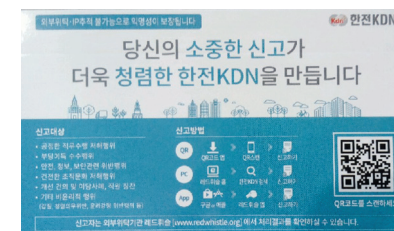
진료협정 체결식

한전KDN은 산업안전보건위원회 활동 강화 및 산업재해 요소 제거를 위한 위험성 평가를 시행하고 노사합동 ‘생명존중 안전 활동’을 추진하고 있습니다. 그 결과 전 직원 정밀검진 시행을 통해 질병재해 발생을 ZERO를 달성하였습니다.

#### 안전경영 주요 성과

활동분야	추진실적	추진성과
교통사고 예방	• 고소작업차 방호 방향표시기 의무 장착 (신규 · 기존 차량)	• 후방 차량 추돌사고 '0건' 달성
추락재해 예방	• 전주 승주 작업시 고소작업차 이용 작업환경 개선(25대 추가구매)	• 승주 작업시 추락방지 개선
안전사고 예방	• 혹한기, 혹서기 작업자 안전조끼(아이스조끼, 발열조끼) 지급	• 폭염, 혹한, 근로환경 개선

### 「We Together」 피해자 보호 · 구제 강화



한전KDN은 미투(Me Too) 근절을 위한 We Together 보호 제도를 운영하여 피해자 구제를 강화하였습니다. 성희롱 예방지침서를 개정하고 예방교육을 강화하여 고충 및 이슈를 수집하고 상사·공식 협의체채널을 통한 선제적인 고충처리와 근무여건 향상 등을 통해 사전에 갈등을 예방하고 있습니다.

#### 성희롱 관련 예방 및 보호 제도 강화

구분	개선전	개선후	개선성과
성희롱 예방교육	• 연간계획 수립 및 실시 결과 통보	• 신규 채용시 교육 의무화(2개월 이내) • 고위직 관리자 대상 별도 교육 실시	취약계층 예방교육 강화
성희롱 심의위원회 구성	• 성(남,여) 비율 10분의 7 초과 금지	• 회사(2인), 노조(3인) • 성(남,여) 비율 10분의 6 초과 금지	심의위원회 중립성 확보



# 협력사

## ICT로 더 성장하는 파트너

### 중요성

한전KDN은 기업의 지속적인 발전을 도모하여 국가경제 발전에 기여하기 위해 정부정책 및 기관 미션을 반영한 동반성장 추진체계를 확립하였습니다. 한전KDN은 매년 실질적인 목표와 과제를 재설정하여 추진계획에 반영하고 있으며 공정한 성과배분과 불공정 거래를 개선하여 사회적 책임을 다하고 있습니다. 2018년도에는 기술협력선도 등 4대 분야에서 25개 과제를 선정하여, 이행을 완료하였습니다. 앞으로도 한전KDN은 경영 계획 및 경영 목표와 연계한 전사적 동반성장 추진체계를 더욱 견고히 하여 타 기관과 차별화된 동반성장 과제를 지속적으로 발굴·이행해 나가겠습니다.

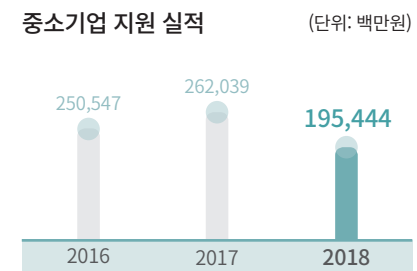
### 추진전략

한전KDN은 「대중소기업 상생협력 추진에 관한 법률」에 근거하여 상생협력을 시행하고 있으며, 동반성장 추진전략을 수립하여 전사적으로 동반성장에 대한 관심을 제고하고 실행력을 강화하기 위해 최선을 다하고 있습니다.

설립목적	전력ICT 기술 전문화 및 고도화를 통해 에너지산업 발전에 기여		
Vision 2025	Smart Energy ICT Leader, KDN 혁신과 상생으로 미래 에너지 가치를 만들어가는 ICT 공기업		
핵심가치	B·E·S·T KDN! Beyond(혁신) Expertise(전문성) Social Value(사회적가치) Together(협력)		
전략방향	사회적 가치 중심 경영		
	혁신성장형 에너지ICT신사업 선도	국민지향적 에너지서비스 강화	공공성기반 경영체계 혁신
동반성장 목표	중소기업과 지속가능한 동반성장으로 에너지ICT 고도화에 기여		
	한전KDN 중소기업과 함께 지속가능한 성장 견인	중소기업 전력ICT 핵심역량 강화	
동반성장 추진전략	미래성장동력 확보 및 ICT고도화에 기여	동반성장 문화확산 및 상생 드라이브 견인	신규시장 확보 및 지속가능성장에 기여
	성장사다리 마련으로 중소기업 육성 지원		
동반성장 추진과제	<ul style="list-style-type: none"> <li>협력연구개발사업</li> <li>사내벤처 운영</li> <li>생산성혁신파트너십</li> <li>공동출원 및 등록</li> <li>에너지ICT협의회 운영</li> <li>기술보호 활성화</li> <li>성과공유기업 홍보</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>상생협력임원 선정</li> <li>정보공개 확대 및 계약제도 개선</li> <li>공정거래간담회 개최 및 납품단가 개선</li> <li>상생결제제도 운영 및 대금조기지급</li> <li>소통창구 마련 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>공공구매 확대</li> <li>빛가람ICT컨퍼런스</li> <li>상생협력 전시전 개최</li> <li>제한경쟁입찰 확대 및 지역기업 구매</li> <li>해외·보안·신사업 공동 진출</li> <li>홈페이지 홍보 등</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>에너지밸리 ICT기업 유치</li> <li>간담회·세미나 개최</li> <li>우수협력사 선정 및 지원</li> <li>스타트업 육성 및 창업지원</li> <li>지역인재 양성지원</li> <li>중소기업 대출이자 지원</li> <li>KDN보유 시설 개방 등</li> <li>채용박람회 지원</li> </ul>		

주요 성과	향후 계획
<ul style="list-style-type: none"> <li>중소기업과 기술협력 확대로 협력사 기술경쟁력 향상 지원: 협력연구개발사업 7건 수행 등</li> <li>공정거래 확립으로 동반성장 문화 확산: 상생협력 임원 운영, 간담회 운영으로 애로사항 해결 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>중소기업과 소통채널을 확대하여 상호성 있는 지원을 강화하고 단계별 맞춤형 중소기업 지원으로 지속가능한 동반성장 협력 체계를 구축</li> </ul>

### 동반성장 인프라 구축과 확산

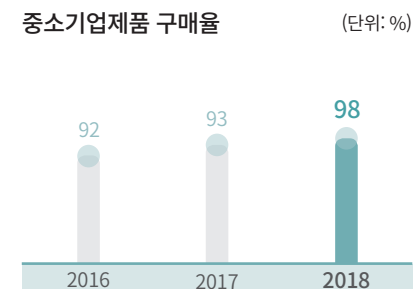


### 중소기업 정보보호 역량강화를 위한 기술력 제공



지자체 공공기관 정보보안연합회

### 사회적 경제기업 구매확대 및 소통활성화



한전KDN은 제도개선과 중소기업 역량강화 지원 등을 통해 상생과 공정의 문화를 조성해 나가고 있습니다. 에너지밸리 기업 유치와 스타트업 창업지원을 통해 중소기업은 기술개발 자금을 지원받고 판로까지 확보할 것으로 기대됨으로써 한전KDN과 중소기업 간의 상생협력 관계가 더욱 강화될 것으로 전망됩니다.

### 중소기업 상생인프라 구축 내용 및 실적

추진과제	추진실적
에너지밸리 기업유치	<ul style="list-style-type: none"> <li>에너지밸리 기업개발원 준공 및 운영기준 수립</li> <li>전력ICT 및 신기술 IT분야 기업유치</li> </ul>
스타트업 창업지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>창업전문기관과 협력체계 구축</li> <li>스타트업 자금지원: 640백만원 조성</li> </ul>
중소기업 이차지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>중소기업 저리 자금대출 (IBK기업은행과 협약)</li> <li>- 예치금액: 30억원, 금리인하(4.5%→2.3%)</li> </ul>
중소기업 이차지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>중소기업 임직원 ICT직무교육 지원</li> <li>- 135개사, 304개 과정, 343명 참여</li> </ul>

중소기업의 정보보호 역량을 향상시키기 위해 한전KDN은 컨설팅 및 시설투자 등을 지원하였습니다. 컨설팅을 통해 홈페이지 실시간 보안관제, 보안수준 진단 및 교육, 코딩 및 사업관리 노하우 등을 지원하였습니다. 참여기업의 경영개선 및 경쟁력 강화는 곧 국내ICT 서비스 경쟁력으로 이어져 산업 전반으로 영향을 확산해나가고 있습니다.

### 중소기업 정보보호 기술력 제공 현황

추진과제	추진실적
홈페이지 보안관제	<ul style="list-style-type: none"> <li>중소기업 홈페이지 실시간 보안관제 시행</li> <li>- 자체 개발한 SI기반의 보안관제 솔루션 활용</li> <li>- KDN 보안관제센터에서 실시간 모니터링 및 대응</li> </ul>
정보보호 컨설팅	<ul style="list-style-type: none"> <li>중소기업 5개사 정보보호 컨설팅 시행</li> <li>- 보안수준 진단, 기술지원, 보안교육시행</li> <li>- 보안취약 중소기업 2개사 방화벽 무상지원</li> </ul>
정보보호 교육	<ul style="list-style-type: none"> <li>정보보호 관련 법규 및 기술교육: 99명</li> </ul>

한전KDN은 사회적 가치를 창출하기 위해 사회적경제 기업의 역량 및 경쟁력을 강화하고 상생협력 문화를 확산해나가고 있습니다. 2018년에는 사회적 경제 기업에 대한 지원뿐만 아니라 소통제도 개선 및 실행력 제고를 지속적으로 추진하고 있으며, 지속적인 구매확대를 통해 자생력을 높이도록 지원하고 있습니다.

### 사회적 경제기업 소통 현황

추진과제	추진실적
간담회	<ul style="list-style-type: none"> <li>광주전남 사회적 경제기업 협의회/통합지원센터</li> <li>구매상담회, 지역기업 애로사항 건의</li> </ul>
구매확대 노력	<ul style="list-style-type: none"> <li>참석대상: 본사 및 사업소 구매담당자</li> <li>주요내용: 사회적 기업 소개, 구매상담</li> </ul>
창업소개	<ul style="list-style-type: none"> <li>사회적 경제기업 소개, 창업절차, 우수사례 소개</li> </ul>

# 고객

## ICT로 더 만족하는 국민



### 중요성

한전KDN과 연결되어 있는 수많은 고객과 이해관계자와의 다양한 커뮤니케이션 활동을 통해 이해관계자의 목소리에 귀 기울이고 있으며, 요구를 이해 및 수용하여 협력체계를 강화해 나가고 있습니다. 또한 이해관계자가 제시하는 지속가능경영 이슈를 파악하여 경영활동 전반에 반영하고 있습니다.

### 추진전략

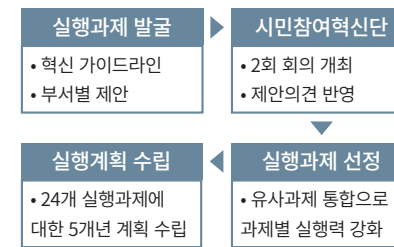
한전KDN은 중장기 경영전략과의 연계성, 설립목적 및 핵심업무 적합성, 시급성을 고려하여 혁신 목표를 설정하고 실행과제가 고객 및 이해관계자에게 가치를 전달할 수 있도록 노력하고 있습니다.

비전	Smart Energy ICT Leader, KDN 혁신과 상생으로 미래 에너지 가치를 만들어가는 ICT 공기업		
전략방향	국민지향적 에너지 서비스 강화	혁신성장형 에너지ICT 신사업 선도	공공성 기반 경영체계 혁신
3대 방향	공공성 강화	경제패러다임 전환 선도	국민 신뢰 회복
7대 전략과제	1. 고유업무의 공공성 제고 2. 대국민 서비스 및 조직 운영 혁신	3. 일자리중심 경제선도 4. 혁신성장 뒷받침 5. 공정경제 기반 구축	6. 윤리경영 강화 7. 국민의 참여·협력 확대
추진방향	공공성 강화로 사회적 가치 실현 경영효율화 및 서비스 개선	일자리 창출 및 혁신성장 선도 상생협력으로 지역사회발전 기여	공공기관 책임성 강화 국민참여와 개방 추진
실행과제	6 개	11 개	7 개
실행과제별 성과지표	지속가능경영등급, 동반성장평가 등	일자리창출 인원 성과공유 건, 상생결제금액 등	각종 비리발생 건수, 개방 시설 수 등

주요 성과	향후 계획
 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 기존 방식인 내부 자체혁신의 한계를 극복하고 국민과 함께하는 혁신추진체계 확보</li> <li>- 혁신 아이디어 발굴 및 공유시스템 운영으로 내외부 고객 아이디어의 융합 기반 확보</li> </ul>	 <ul style="list-style-type: none"> <li>혁신실행력 강화를 위해 조직을 편성하고 혁신의 명확한 방향을 설정하여 추진 동력 확보</li> </ul>

### 혁신경영을 위한 추진 체계

#### 혁신과제 추진 프로세스



### 구성원의 혁신역량 강화를 위한 노력

#### 내외부 이해관계자 소통 전략

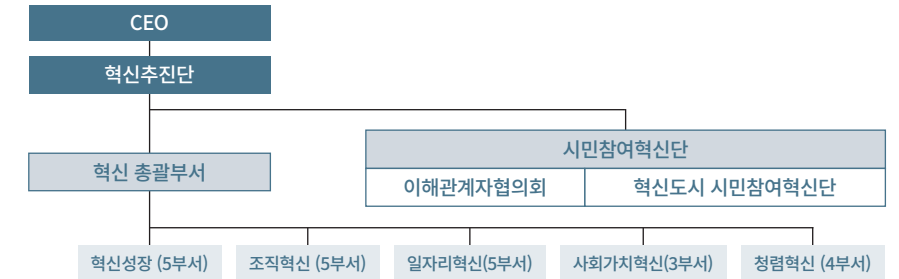
구분	소통전략
직원	• 공공기관 정책 이해 이해 • 일과 삶 균형 및 안정
노동조합	• 정보공유, 사전협의/동의 등 절차적 정당성 확보
비정규직	• 투명하고 공정한 절차 • 신속한 전환, 처우개선
전문가	• 정부 가이드라인 준수 • 사회적 가치 실현 제고
협력회사	• 차별/시장진입 제한 철폐 • 실질적인 성장지원 확대
지역사회	• 정보공유/의사결정 참여 • 지역경제 지원 확대

### 외부 혁신 네트워크를 통한 소통 체계 구축



빛가람혁신도시 공공기관장협의회

#### 중소기업 상생인프라 구축 내용 및 실적



한전KDN은 구성원의 혁신 역량을 배양하고 다양한 혁신 활동 시스템을 구축하는 등 혁신경영 체계를 고도화 하였습니다. 혁신활동 동기유발과 성과보상을 위한 제도를 운영하여 국민이 만족할 수 있는 서비스를 제공하고자 합니다.

교육 및 제도	내용
중소기업 기술보호	공정기술보호 전문가 특강(1회), 기술보호 교육(1,903명)
공정거래법 교육	협력사(12개사)와 함께하는 공정거래법, 하도급법 교육(2h)
혁신문화 캠페인	직원 직접 참여·제작을 통한 근무혁신 캠페인 영상물 방영(4회)
성희롱·성폭력 예방	고위직 관리자 대상 교육, 성희롱 예방 뮤지컬 공연(2h) (신설) 전문강사 집합(2h) 및 온라인 의무교육(4h)
4차 산업혁명	빅데이터, IoT, 클라우드, 블록체인 등 60개 과정(614명)
에너지 신사업	태양광발전 시스템, 신재생에너지 등 30개 과정(571명)
전문가 양성	전력계통 19명, 전력ICT 62명, 사업발굴 4명
공공구매 활성화	공공구매제도 소개 및 대상기업 발굴 공지 4회
청렴윤리 의무	전국 순회교육, 온라인 의무교육, 채용/승진/고위직 시기별 교육

한전KDN은 전력ICT 서비스에 최적화된 소통체계를 운영하고 이를 적극 활용하여 전력ICT서비스 품질을 향상시키고 있습니다. 간담회, 방문, 업무협의회, 전화 및 팩스, 홈페이지, SNS 등 다양한 채널을 통해 수집된 의견은 면밀한 분석을 통해 원인 파악 후 조치계획을 수립하여 실행하고 있습니다.

구분	개선전	개선성과
시민참여혁신단 신규	• 지자체, 지역 유관기관, 전문가, 혁신도시 전력기관(4개사)	• 혁신계획 및 실적 자문/평가, 협업과제 발굴 • 참여단 회의, 혁신경진대회 평가위원 활동 등 3회
빛가람 혁신도시 D·N·A협의체 신규	• 혁신도시 19개 공공기관 - 빅데이터(D), 블록체인(N), 인공지능(A)	• 4차 산업혁명 핵심 기술 공유 및 협업 • 세미나 및 MOU체결 1회
전력그룹 ICT협의체 신규	• 한전, 발전사, 전력그룹사 ICT 담당자	• 전력그룹사 ICT분야 협력 및 시스템 공동 구축 • 세미나 및 MOU체결 1회
발전사ICT 기술교류회	• 5개 발전사, KDN ICT업무 담당자 • 경영인사, 재무총무 등 6개 분과	• 세미나, 경진대회 등 23회로 현장문제 개선 및 공유 • 스마트 모바일점검 등 16건 신규개발 사업화 추진



# 지역사회

## ICT로 더 행복한 나눔

### 중요성

한전KDN은 나눔과 참여의 가치를 소중히 여기고 기업시민으로서 사회적 책임을 완수하여 국민에게 사랑받고 신뢰받는 공공기관이 되기 위해 노력하고 있습니다. 공사는 설립목적과 업무영역을 기반으로 한 사회공헌 추진체계를 구축하여 지역사회와의 협력을 기반으로 사회적 책임을 완수해 나가고 있습니다.

### 추진전략

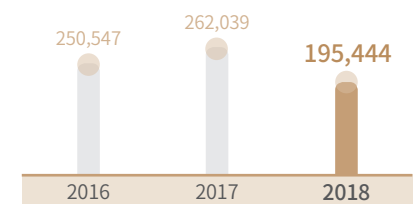
한전KDN은 '사랑과 나눔으로 함께하는 세상을 열어가는 기업'을 사회공헌 목표로 나눔을 실천하여 존경받는 기관으로 성장하고자 합니다. 이에 '業'활용 사회공헌 강화, '지역사회 상생협력 확산', '자발적 기부문화 확대'라는 추진 과제에 따라 사회공헌 사업을 진행하고 있습니다.



주요 성과	향후 계획
 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 사랑받는 기업 '공유가치창출(CSV)' 부문 산업통상자원부 장관상 수상</li> <li>- 2018년 글로벌 스탠다드 경영대상(GSMA) 지속가능경영대상 수상</li> </ul>	 지역사회와의 소통과 협업을 통한 지역발전 생태계 조성을 확대하고 지역 공유경제 활성화

### ICT로 밝히는 아름다운 세상

사회공헌 주요 성과 (단위: 백만원)



### 지역경제 활성화를 위한 노력



로컬푸드 공급확대 MOU

### 지역사회와의 소통을 통한 지역발전



에너지밸리 유치기업 간담회

한전KDN은 나눔이 닿지 않는 곳이 없도록 사각지대에 놓여있는 수혜대상을 적극적으로 발굴하고자 노력하고 있습니다. 모든 국민이 이용하는 전력ICT의 특성에 따라 임직원과 국민이 함께하는 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다.

### ICT 특화역량을 활용한 지역사회 참여

분야	사업명	추진실적
IT나눔	<ul style="list-style-type: none"> <li>• KDN IT움 (IT 씹을 튀우다)</li> <li>• 희망 PC 서포터즈</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 아동복지시설 PC를 기증(IT움 2, 3호점)</li> <li>• PC활용/취업역량 향상 프로그램 시행</li> </ul>
빛가람 혁신도시 D·N·A협의체 신규	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 빛가람 에너지밸리 ICT&amp;보안 컨퍼런스</li> <li>• 소프트웨어 경진대회</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 4차 산업혁명 핵심 기술 공유 및 협업</li> <li>• 세미나 및 MOU체결 1회</li> </ul>
지역인재 양성	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Jump Together [신규]</li> <li>• 대학생 체험형 인턴</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• CEO와 학생들이 함께하는 토크콘서트</li> <li>• 지역대학생 에너지 ICT기업 현장실습</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• KDN 장학금</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 지역 모범청소년, IT관련학과 우수청소년 - 17년 42명(35백만원)→18년 64명(37백만원)</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• SW중심대학 산학협력</li> <li>• 마이스터고 산학협력</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 조선대학교 우수인재 유치/양성 지원</li> <li>• 지역 마이스터고 2개교 산학협력 MOU체결</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 찾아가는 전력 ICT특강</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 광주전남지역 19개 대학 방문교육 - 17년 5개→18년 10개 대학으로 확대</li> </ul>

한전KDN은 지역협력 및 지역발전에 기여하기 위해 설립목적과 업무영역을 기반으로 한 사회공헌 추진체계를 통해 지역사회와의 협력을 기반으로 사회적 책임을 실천하고 있습니다.

### 지역경제 활력 제고 노력 및 성과

분야	추진실적
전력그룹사 농축산물박람회 참여	이전지역과 협업하여 박람회 개최 및 판로 지원
공공기관 로컬푸드 공급확대	농축산식품부, 지자체, 14개 공공기관 참여
지역기업 물품 구매 확대	광주전남지역 물품구매 확대 ('17년 274.6억원 → '18년 444.4억원)
은누리상품권 구매	전통시장 활성화 및 취약계층 지원

한전KDN은 지역주민과의 소통을 기반으로 니즈를 적극 반영한 사회공헌 활동을 추진하여 신뢰를 구축하고자 노력하고 있습니다. 교육, 환경, 복지분야를 중심으로 업의 특성을 반영한 지원활동을 통해 지역사회의 가치를 창출하는데 기여하고 있습니다.

### 지역사회 소통 체계

분야	협업기관
KDN-대학협력, SW교육 프로그램 [신규]	전라남도 교육청, 조선대학교
이해관계자협의회	광주전남지역 단체 - 경실련, 교수, 기업인 등
빛가람청렴실천네트워크	광주전남 25개 기관
에너지ICT 실무협의회	지역대학: 3개, 중소기업: 11개사
사회공헌형 배회감지기 보급[신규]	전남지방경찰청

# 미래세대

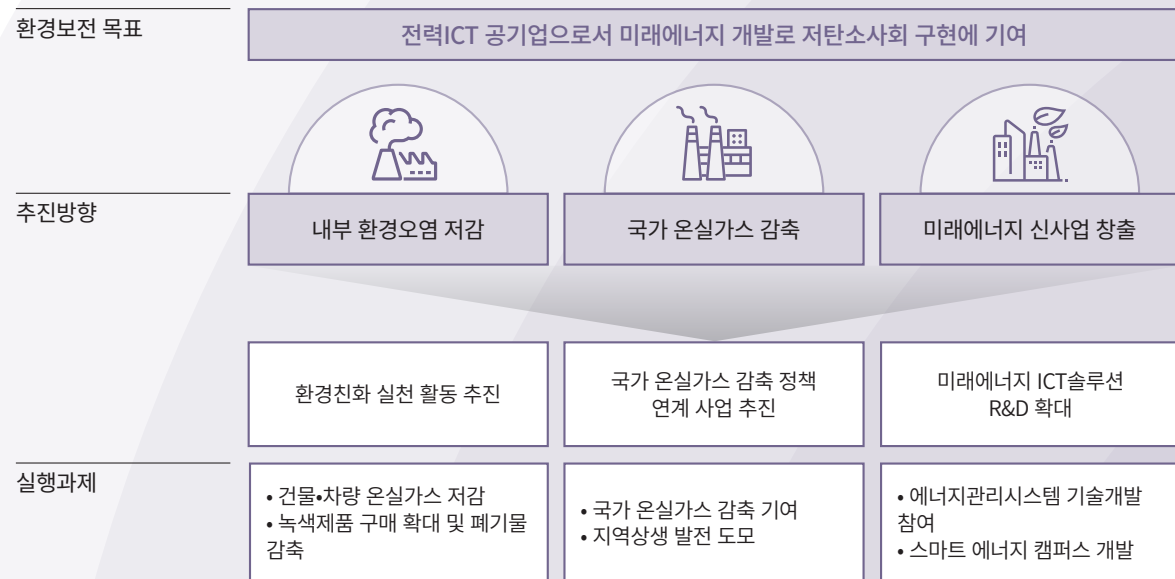
## ICT로 더 건강한 환경

### 중요성

한전KDN은 전력을 생산하는 과정 중 환경영향을 최소화하기 위한 효율적 기술을 제공하는 공공기관입니다. 전력생산 및 운송과정에서 지구에 줄 수 있는 부정적 영향을 최소화하여 미래세대가 환경적 가치를 누릴 수 있는 권리를 보호해야 한다는 것을 녹색경영의 가장 기본적인 원칙으로 삼고 있습니다. 전력생산과 운송과정에서 발생할 수 있는 생태계, 대기, 수질 문제와 폐기물 배출 등 환경부하를 사전에 차단하기 위해 노력하고, 동시에 전기가 공급되는 도시 및 건축물의 환경성을 제고하여 지구와 전 세대 그리고 미래세대를 위한 녹색 가치를 창출하는 것, 이것이 바로 한전KDN의 환경에 대한 책임이며 소임입니다.

### 추진전략

한전KDN은 녹색가치를 지속적으로 창출하고 에너지의 효율적인 운송을 통해 온실가스 감축체제를 구축하는 등 조직의 운영과 경영활동 전반에서 친환경 가치를 발견하고 그 가치를 국민과 국가 그리고 지구와 미래세대와 함께 공유하기 위해 노력을 경주하고 있습니다.



주요 성과	향후 계획
<ul style="list-style-type: none"> <li>녹색제품 구매실적 의무구매비율 대비 122% 초과 달성(80%→97%)</li> <li>본사 인당 폐기물 배출량 전년대비 13% 감축(82→72Kg/인)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>에너지관리 시스템 기술 개발로 미래 친환경 신성장동력사업을 발굴하고, 건물의 에너지 효율개선 신사업 실증 추진</li> </ul>

### 에너지 절감을 통한 온실가스 배출량 감축

#### 환경 주요성과

	단위	'16	'17	'18	
에너지 사용량	휘발유	TJ	5.61	5.3	4.52
	경유,LPG	TJ	30.5	31.8	31.06
	도시가스	TJ	0.47	0.5	1.32
	전기	TJ	55.65	50.88	53.84
온실가스 배출량	난방열	TJ	7.16	7.07	7.39
	Scop1	tCO2e	2538	2610	2543
용수 사용량	Scop2	tCO2e	3442	3188	3053
	상수도 사용량	ton	38.01	36.20	39.8
용수 재사용 비율	재사용 비율	%	0	0	0
	재사용 비율	%	0	0	0
폐기물 발생량 및 재활용량	일반 폐기물	ton	41.95	33.9	37.3
	지정 폐기물	ton	0	0	0
	재활용량	ton	2.51	2.75	

### 녹색제품 구매 확대 및 폐기물 감축 실천



녹색제품 설명회

### 폐자원을 재활용한 친환경 발전사업 투자



폐비닐 발전소

한전KDN은 업무용 차량을 하이브리드 등 친환경 차량으로 운영하며, 카풀제도, 승용차 요일제, 셔틀버스 운행 등을 통해 임직원의 이동과정에서 발생할 수 있는 직접에너지 사용을 절감하고 있습니다. 또한 정부의 「공공기관 에너지이용 합리화 추진지침」에 따라 전사적인 에너지 절약대책을 수립하여 적극적으로 실천하고 있습니다. 실내적정온도(하절기 28°C 이상, 동절기 18°C이하)를 유지하고 냉난방 및 환기시설의 가동시간을 제한하고 있으며, 중식 시간대 사무 실 조명을 소등하고 LED 조명기기와 고효율 사무기기 사용을 통해 생활 속에서 에너지 절약을 실천하고 있습니다.

#### 온실가스 배출량 감축을 위한 노력

분야	추진실적
에너지 절감	<ul style="list-style-type: none"> <li>사무공간 난방온도 18°C 유지 (정부기준 20°C)</li> <li>조명등 효율적 운영 추진</li> <li>자동 소등시스템, 경관조명 운영 단축, 개인 스탠드 활용</li> <li>야간·휴일 엘리베이터 운영 감축(5대→2대 운영)</li> <li>본사사옥 신재생에너지(지열, 태양광) 생산으로 친환경 건물 운영</li> </ul>
제도 개선	<ul style="list-style-type: none"> <li>「온실가스 감축 및 에너지 절약 실적」 내부성과평가 시행</li> <li>에너지 및 온실가스 관리담당자 지정 운영 (본사 1명, 사업소 14명)</li> <li>에너지 절감 아이디어 발굴·추진 (9건)</li> </ul>
대기오염 저감	<ul style="list-style-type: none"> <li>전기차 및 친환경차 도입 확대(40%→75%로 확대)</li> <li>개인차량 운행 자제</li> <li>출퇴근 셔틀버스 운행 (1일 4회)</li> <li>미세먼지 긴급 저감조치 발령시 차량 2부제 시행</li> </ul>

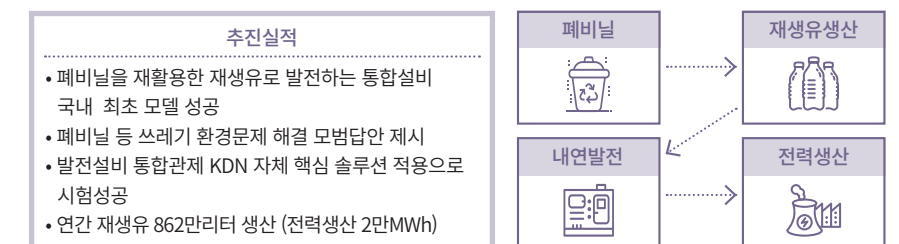
한전KDN은 친환경 자재 구매를 통해 전력산업의 환경성을 강화해 나가고 있습니다. 녹색제품 구매 프로세스 정립 및 실천 노력을 통해 환경적으로 건전한 환경 문화를 구축해 나가고 있습니다.

#### 녹색제품 구매 확대 및 생활폐기물 감축

분야	추진실적
녹색제품 구매 확대	<ul style="list-style-type: none"> <li>녹색제품 구매 프로세스 정립 및 실천 노력</li> <li>녹색제품 구매실적 내부성과평가 시행</li> <li>녹색제품 구매 방법 등 체계적인 절차 구축</li> <li>지속적인 구매실적 모니터링 시행</li> </ul>
폐기물 감축	<ul style="list-style-type: none"> <li>빗물제거기 설치로 우산비닐커버 사용 폐지 (7월)</li> <li>「1회용품 줄이기 실천지침」 제정·시행 (9월)</li> <li>종이컵 및 공용공간 1회용 핸드타올 사용 금지 (12월)</li> </ul>

지역사회 및 산업단지와 연계한 에너지 효율화 사업을 통해 온실가스를 저감하고, 폐자원 재활용형 친환경 발전사업에 대해 선제적으로 투자하여 온실가스에 기여하였습니다.

#### 폐자원 재활용 재생에너지 발전소





# Appendix

- 00 주요 재무성과
- 00 제3자 검증의견서
- 00 ISO 26000 이행수준 진단
- 00 GRI Standard / ISO 26000 Index
- 00 UNGC 가입 및 지지
- 00 수상실적 및 단체가입 현황
- 00 독자의견 설문지

## 주요 재무성과

### 재무상태표

제27기 2018년 12월 31일

(단위: 원)

과목	제27(당)기	제26(전기)
<b>자산</b>		
I. 유동자산	261,787,908,324	236,208,966,145
1. 현금및현금성자산	35,812,596,300	15,556,739,107
2. 금융자산	85,352,576,689	79,318,632,450
3. 매출채권및기타채권	131,014,951,883	130,961,822,741
4. 재고자산	1,920,957,302	1,487,235,874
5. 비금융자산	7,686,826,150	8,873,237,420
6. 당기법인세자산	-	11,298,553
II. 비유동자산	305,018,973,906	288,311,291,264
1. 금융자산	22,325,722,324	19,795,253,030
2. 장기매출채권및기타채권	30,998,653,485	28,177,459,809
3. 관계기업투자	40,338,307,495	40,606,427,302
4. 유형자산	181,862,485,318	176,265,335,158
5. 무형자산	6,336,523,460	4,958,926,318
6. 이연법인세자산	22,314,238,661	17,556,057,883
7. 비금융자산	843,054,163	941,831,764
자 산 총 계	566,806,882,230	524,520,257,409
<b>부 채</b>		
I. 유동부채	142,884,784,616	136,249,377,382
1. 매입채무및기타채무	48,706,667,825	48,281,947,442
2. 비금융부채	30,425,560,243	36,799,648,337
3. 당기법인세부채	11,110,367,439	7,199,486,450
4. 총당부채	52,642,189,109	43,968,295,153
II. 비유동부채	16,537,762,252	19,465,502,596
1. 장기매입채무및기타채무	985,177,167	1,123,079,662
2. 종업원급여부채	15,389,691,085	18,342,422,934
3. 기타비유동부채	162,894,000	-
부 채 총 계	159,422,546,868	155,714,879,978
<b>자 본</b>		
I. 납입자본	64,000,000,000	64,000,000,000
II. 이익잉여금	324,336,928,230	285,571,970,660
III. 기타자본구성요소	19,047,407,132	19,233,406,771
자 본 총 계	407,384,335,362	368,805,377,431
자 본 및 부 채 총 계	566,806,882,230	524,520,257,409

## 주요 재무성과

### 포괄손익계산서

제27기 2018년 12월 31일

(단위: 원)

과목	제27(당)기	제26(전)기
매출액	622,154,231,236	619,469,828,912
매출원가	492,201,481,150	500,872,738,292
매출총이익	129,952,750,086	118,597,090,620
판매비와관리비	58,290,618,759	58,812,539,775
영업이익	71,662,131,327	59,784,550,845
기타수익	170,944,360	200,596,168
기타비용	2,027,904,356	1,522,961,450
기타이익(손실)	1,440,973,696	2,367,261,099
금융수익	3,188,707,697	2,696,364,718
금융원가	127,224,047	-
지분법 적용대상인 관계기업 관련 이익(손실)	544,952,489	1,094,955,649
법인세비용차감전순이익	74,852,581,166	64,620,734,029
법인세비용	14,837,060,012	15,653,184,959
당기순이익	60,015,521,154	48,967,549,070
기타포괄손익	(7,384,243,527)	10,157,774,947
1. 후속적인 당기손익으로 재분류되지 않는 항목		
1) 순확정급여부채의 재측정요소	(6,751,171,231)	8,667,335,680
2) 지분법 적용대상인 관계기업의 이익잉여금에 대한 지분	(447,072,657)	561,532,204
3) 지분법 적용대상인 관계기업의 기타포괄손익에 대한 지분	(185,999,639)	-
2. 후속적인 당기손익으로 재분류되는 항목		
1) 지분법 적용대상인 관계기업의 기타포괄손익에 대한 지분	-	928,907,063
총포괄이익	52,631,277,627	59,125,324,017
주당이익		
1. 기본주당이익	9,377	7,651

## 제3자 검증의견서

### ‘한전KDN 2019 통합보고서’에 대한 제3자 검증의견서



#### 책임 및 독립성

한국품질재단은 한전KDN 2019 통합보고서 (이하 ‘보고서’)의 검증을 요청 받았습니다. 보고서 검증 의견에 대한 책임은 한국품질재단에 있으며, 보고서 작성 기준 결정 및 작성, 보고서 내 모든 정보에 대한 책임은 한전KDN에 있습니다. 한국품질재단은 제3자 검증 외 한전KDN의 사업 활동 전반에 걸쳐 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 없으며, 검증 결론에 대해 한전KDN 외 이해관계자에 대한 책임을 지지 않습니다.

#### 검증 기준 및 검증 범위

본 검증은 AA1000 AS (2008), AA1000 APS (2008), GRI Standards, UN Global Compact를 기준으로 검증을 계획하고 수행하였습니다. 본 보고서에 대한 한국품질재단의 검증 범위는 다음과 같습니다.

- 보고서에 담겨있는 한전KDN 본사와 국내 모든 사업장에 대한 지속가능경영 활동과 성과
- GRI Standards Core Option에 따른 가이드라인 준수 여부 평가
- GRI Standards에 따른 보고서의 보고내용 정의 및 보고품질 보증 원칙의 적절성 평가
- UN Global Compact 원칙과 지속가능경영 활동 내용과의 연계성
- AA1000 Accountability Principles Standard(2008)과 AA1000 Assurance Standard(2008)에 따른 Accountability 원칙 Type 1 검증기법, moderate level 검증방식을 적용한 지속가능성과 정보의 평가

#### 검증 절차

검증 절차는 보고서의 중대한 오류나 부적절한 정보 유무에 대해 합리적인 확신을 가질 수 있도록 계획되었습니다. 한국품질재단은 보고 내용의 신뢰성과 보고 데이터 생성 및 보고서 작성 프로세스와 시스템을 확인하였습니다.

#### i. 문서검토

한전KDN에서 제공한 정량데이터, 언론 및 인터넷을 통해 조사된 자료 등과 보고서를 비교함으로써 지속가능성 관점에서 비재무 정보의 신뢰성을 검토하였습니다. 재무 정보는 내부 문서와 공공기관 경영정보 공개시스템(<http://www.alio.go.kr>)의 정기공시 보고서 상 재무제표에서 적절히 추출되었는지 확인하였습니다.

#### ii. 현장검증

본 보고서에 수록된 지속가능경영 활동과 성과 데이터의 신뢰성을 확인하고, 보고서 작성 프로세스의 유효성을 평가하기 위해 한전KDN 본사를 대상으로 현장검증을 실시하였습니다. 데이터 검증은 한전KDN에서 수집한 데이터를 기반으로 제한된 범위 내에서 데이터의 정확성 측면에서 확인하였습니다. 현장검증에는 아래 사항이 포함되었습니다.

- 중대성 평가 절차, 이해관계자 참여, 주요 이슈의 선정 및 보고, 조직의 대응 방법 등 확인
- 보고서 내 데이터 분석 결과 및 서술 내용, 한전KDN의 지속가능경영 성과 평가
- 보고서에 수록된 재무정보와 2018년 경영평가보고서의 재무제표 간 일치 확인
- 보고서 자료 제공 책임이 있는 주요 담당자와의 인터뷰

#### iii. 확인심사

상기 단계들에서 발견한 일부 오류, 부적절한 정보, 애매모호한 표현들에 대해서는 한전KDN이 제공하는 최종 성과데이터가 적절하게 최종보고서에 반영되었음을 확인하였습니다.

#### iv. 제한사항

본 보고서는 전적으로 한전KDN을 위해 발간되었으며, 한국품질재단은 검증 결론에 대해 한전KDN 외 이해관계자에 대한 책임을 지지 않습니다. 보고서에 나타난 성과 데이터에 대한 완전성 및 대응성은 해당 데이터의 특성과 수치를 확정, 계산, 추정 방법에 따라 고유의 한계를 가지고 있습니다.



## 제3자 검증의견서

### 검증 결론

상기 검증 활동을 통해 이 보고서가 GRI Standards에서 요구하는 ‘Core’ 적용 수준을 만족하고 있음을 확인하였습니다. AA1000 APS (2008)과 AA1000 AS (2008)에 따라 포괄성, 중요성과 대응성 원칙 및 성과를 평가하고, Type 1 보증 수준을 제시할 수 있는 합리적 근거를 확보하였다고 판단됩니다.

- 이해관계자(Stakeholder) 측면 - 지속가능경영 이슈 관련 6개 이해관계자 그룹에 대한 소통·대응 전략을 수립하고, 이해관계자 그룹의 의견을 수렴하여 경영활동에 반영하고 있습니다.
- 지속가능성(Sustainability) 측면 - 이해관계자가 요구하는 경제적, 환경적, 사회적 영향에 대한 지속적인 노력을 전개하고 있음을 확인하였습니다. 이러한 지속가능 활동 및 성과가 보고서에 적절하게 수록되었습니다.
- 중대성(Materiality) 측면 - 지속가능경영 평가 요소(내부 기준, GRI Standards, UNGC, ISO26000, 미디어 분석, 벤치마킹)에 따라 이슈풀을 구성하고 평가한 결과 도출된 10개 중대토픽이 2018년 주요 성과와 함께 보고서에 적절히 반영되어 있음을 확인하였습니다.
- 완전성(Completeness) 측면 - 보고 범위, 경계, 시간적 기준이 적절하게 설정되었음을 확인하였습니다.

### 개선 제언

한전KDN의 보다 발전적인 지속가능경영을 위해 사회적 책임 관련 지속가능성 성과지표를 좀 더 체계적으로 모니터링하고, 개선 필요 사항에 대해서는 내부적으로 중장기적인 개선계획을 세워 회사의 경영활동에 반영되기를 기대합니다. 또한, 중대성 평가를 통해서 선정된 중요 이슈에 대해서는 주기적인 관리 방안을 마련하고, 향후 보고서 발간 시 중점적으로 내용이 다루어지기를 권고 드립니다.



2019. 06. 대표 윤석운

## ISO 26000 이행수준 진단

### 한전KDN 경영진 및 이해관계자 귀중

#### 진단 기준

한국경영인증원은 사회적 책임에 대한 국제표준인 ISO 26000에 의거하여 『사회적 책임 이행수준 진단 체크리스트』를 개발하였습니다. ISO 26000 체크리스트는 사회적 책임 이행에 대한 프로세스와 7대 핵심주제(조직 거버넌스, 인권, 환경, 노동관행, 공정운영 관행, 소비자 이슈, 지역사회 참여와 발전)에 대한 성과진단을 포함합니다. 한국경영인증원은 ISO 26000 체크리스트에 따라 한전KDN의 사회적 책임 이행 수준을 진단하였습니다.

#### 진단 범위

한국경영인증원은 한전KDN의 전반적인 대내·외 활동 및 중장기 전략, 사회적 책임 활동, 지속가능경영 전략 이행 프로세스 등에 대한 진단을 실시하였습니다. 진단 결과는 관련 정책 및 활동에 대한 내부문건, 성과데이터 및 산출시스템을 검토하여 평가되었습니다.

#### 진단 방법

한국경영인증원은 지속가능경영보고서 발간 관련 각 부서를 중심으로 객관적인 진단기준에 의거하여 관련 근거 수집 및 진단을 위해 다음과 같은 활동을 수행하였습니다.

- 한전KDN의 지속가능경영 활동 및 성과에 관한 내부 자료검토
- 한전KDN의 지속가능경영 이슈별 담당자 인터뷰 수행

#### 진단 결과

한전KDN은 진단결과 총점 1000점 만점 중 935점을 획득하여, ISO 26000 사회적 책임 이행 IV단계에 해당함을 확인하였습니다. 이는 사회적 책임 이행에 대한 조직구성원들의 인식 수준이 높고 조직의 운영 시스템, 정책과 관행이 정비되어 있음을 의미합니다.

핵심 주제	총 배점	진단점수
프로세스	360	348
성과	640	587
합계	1000	935

## ISO 26000 이행수준 진단

### II. 사회적 책임 프로세스 진단: 348점획득 / 360점 만점

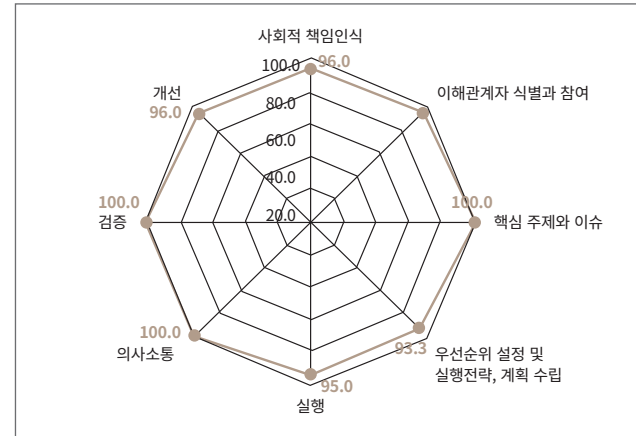
한전KDN은 ‘전력ICT기술 전문화 및 고도화를 통해 에너지산업 발전에 기여’의 미션과 ‘SMART ENERGY ICT LEADER, KDN’의 비전을 통해 지속가능경영에 대한 조직의 의지를 구현하고 있습니다. 전담부서인 사회적가치팀을 중심으로 분야별 지속가능경영 추진분과와 각종 위원회 운영을 통해 사회적가치를 위한 실행력을 강화하였습니다.

향후 경영전략시스템과 프로세스에 지속가능성과 사회적 책임을 실질적으로 통합하는 체계를 갖추고, ISO 26000의 7대 핵심주제가 모두 포함된 지속가능경영 성과관리체계를 수립하기를 권고합니다. 본문은 여기서부터 시작이에요

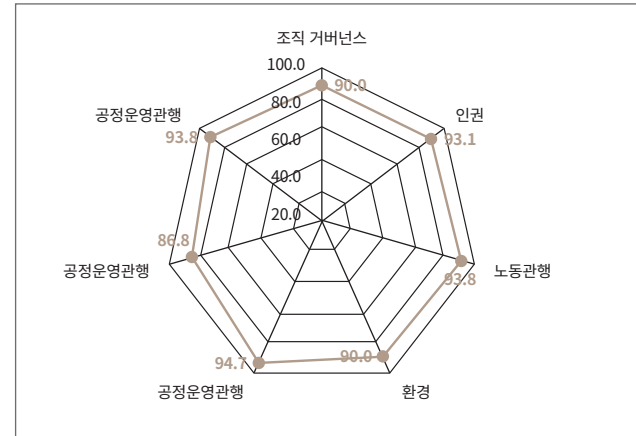
### II. 7대 핵심 주제 진단: 587점획득 / 640점 만점

한전KDN은 ISO 26000의 7대 핵심주제의 기대사항에 대한 이행수준이 전반적으로 우수한 수준입니다. 특히 인권, 노동관행, 공정운영 관행의 이행수준이 우수한 것으로 평가되었습니다.

프로세스 진단 결과 달성도(%)



프로세스 진단 결과 달성도(%)



### III. 분야별 개선 권고사항

주제별 세부 진단결과에 따른 개선 권고사항은 아래와 같습니다.

#### 조직 거버넌스

한전KDN은 운영의 투명성을 위해 이사회회의록 전문을 홈페이지에 공개하고, 다양한 분야의 전문가를 비상임이사로 선임하여 전문성을 강화하였습니다. 향후 사회적 가치에 대한 의사결정이 최고이사결정기구 에서 이루어질 수 있도록 이사회 내 사회적 가치 또는 지속가능경영 소위원회를 운영할 것을 권고합니다.

#### 인권

한전KDN은 인사규정 및 윤리강령에 인권 존중, 평등고용, 차별금지를 명문화하였고, 인권관련 고충처리시스템이 체계화되어 있는 것으로 평가되었습니다. 향후 전사적인 인권경영 추진체계를 구축하고, 협력사 및 계열사의 인권 실사를 확대할 것을 권고합니다.

#### 노동관행

한전KDN은 임직원의 안전한 근무여건 조성 과 일과 삶의 균형을 위한 노력이 돋보이며, 노사간의 적극적인 소통으로 열린고용과 피해자 보호 및 구제 강화 등의 성과를 이루었습니다. 향후 잦은 인사제도 변경으로 인한 불안감을 극복하기 위해 안정적인 근무환경 조성 및 직원 전문성 강화를 위한 지원 확대를 권고합니다.

#### 환경

한전KDN은 친환경ICT 기술을 통해 기후변화 대응 및 온실가스 감축에 기여하고 있습니다. 특히 폐자원을 활용한 친환경 발전사업 투자에 대한 노력이 우수하게 평가됩니다. 장기적으로 전력산업 전반에 대한 환경 관리수준을 단순 법규준수 이상으로 강화할 필요가 있습니다.

#### 공정운영 관행

한전KDN은 동반성장 전담조직을 확대하여 중소기업 지원 및 상생협력을 위한 노력을 강화하였으며, 반부패 관련 정책 및 시스템이 체계적으로 정립되어 있습니다. 다만 간헐적으로 발생하는 비위행위 근절을 위해 신고자 파악이 원천적으로 봉쇄된 익명신고채널을 더욱 활성화하고, 근무태만 및 비위행위에 대한 처벌 기준을 강화할 것을 권고합니다.

#### 소비자 이슈

한전KDN은 구성원의 혁신역량 강화를 위한 노력과 사회적 약자를 배려하는 서비스 혁신을 지속적으로 추진해 국민의 생활 편의에 도움을 주고 있습니다. 향후 혁신 추진을 위한 국민참여형 혁신추진단을 활성화하고 체계를 견고화하여 혁신활동이 내재화되기를 기대합니다.

#### 지역사회 참여와 발전

한전KDN은 KDN IT음, 희망 PC 서포터즈, Jump Together, SW중심대학 산학협력 등 업과 연계한 사회공헌을 활발하게 실천한 점이 우수하게 평가되었습니다. 향후 노사공동 사회공헌 활동을 강화하고, ICT를 활용한 전문적이고 체계적인 사회공헌을 지속적으로 강화할 것을 권고합니다.

#### 진단 결론

한전KDN은 ISO 26000 대응 수준 진단 결과, 총점 1000점 만점에 935점을 획득하여 전체 공공기관 중 상위에 해당하는 것으로 평가되었습니다. 한전KDN은 사회적 책임 활동을 조직의 전 단계로 확산해 가는 단계에 있으며, 인권, 노동관행, 공정운영 관행의 이행수준이 우수하였습니다. 향후 ICT 전문기업으로써 국민의 전력이용 편의를 지속적으로 증진하고, 최고 수준의 기술력을 확보하여 이해관계자로부터 신뢰받고, 사랑받는 기관으로 자리매김할 수 있기를 기대합니다.



## GRI Standard / ISO 26000 Index

주제	공개지표		검증		
			Page	Omissions/Comments	
조직프로필	102-1	조직 명칭	12		
	102-2	활동 및 대표 브랜드, 제품 및 서비스	26~39		
	102-3	본사의 위치	12		
	102-4	사업 지역	12		
	102-5	소유 구조 특성 및 법적 형태	14		
	102-6	시장 영역	12		
	102-7	조직의 규모	12		
	102-8	임직원 및 근로자에 대한 정보	12, 43		
	102-9	조직의 공급망	44~45		
	102-10	조직 및 공급망의 중대한 변화	GRI STANDARDS INDEX	중대한 변화 없음	
	102-11	사전예방 원칙 및 접근	13, 15		
전략		외부 이니셔티브	(INDEX 및 UNGC 페이지)		
	102-13	협회 멤버십	(단체 가입 페이지)		
	102-14	최고 의사 결정권자 성명서	4~5		
	윤리 및 청렴도	102-16	가치, 원칙, 표준, 행동강령	16~18	
	지배구조	102-18	지배구조	14	
	이해관계자 참여	102-40	조직과 관련 있는 이해관계자 집단 리스트	20~22	
		102-41	단체협약	40~43	
		102-42	이해관계자 파악 및 선정	20~22	
		102-43	이해관계자 참여 방식	20~22	
		102-44	이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 주제와 관심사	20~22	
		102-45	조직의 연결 재무제표에 포함된 entities의 리스트	(제무재표 페이지)	
102-46		보고 내용 및 토픽의 경계 정의	23		
102-47		material topics 리스트	23		
102-48		정보의 재기술	GRI STANDARDS INDEX	중대한 변화 없음	
"중대 이슈 및 보고경계 도출"		102-49	보고의 변화	ABOUT THIS REPORT	
		102-50	보고 기간	ABOUT THIS REPORT	
	102-51	가장 최근 보고 일자	ABOUT THIS REPORT		
	102-52	보고 주기	ABOUT THIS REPORT		
	102-53	보고서에 대한 문의처	ABOUT THIS REPORT		
	102-54	GRI Standards에 따른 보고 방식	(INDEX 페이지)		
	102-55	GRI 인덱스	(INDEX 페이지)		
	102-56	외부 검증	(검증의견서 페이지)		
조달 관행	103	Management Approach	44~45		
	204-1	현지 공급업체에 지급하는 지출 비율	44~45		
반부패	103	Management Approach	16~18		
	205-1	사업장 부패 위험 평가	16~18		
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	16~18		
공정경쟁	103	Management Approach	16~18		
	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	GRI STANDARDS INDEX	위반사례 없음	

에너지	103	Management Approach	50~51	
	302-1	조직 내 에너지 소비	50~51	
	302-4	에너지 소비 감축	50~51	
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	50~51	
	103	Management Approach	50~51	
배출	305-1	직접 온실가스(GHG) 배출 (SCOPE 1)	50~51	
	305-2	에너지 간접 온실가스(GHG) 배출 (SCOPE 2)	50~51	
	305-3	기타 간접 온실가스(GHG) 배출 (SCOPE 3)	50~51	
	305-5	온실가스(GHG) 배출 감축	50~51	
	305-6	오존파괴물질(ODS) 배출	GRI STANDARDS INDEX	정보 없음
	305-7	NOx, SOx 및 기타 중요한 대기 배출물	50~51	
	폐기물	103	Management Approach	50~51
306-2		유형 및 처리방법별 폐기물	50~51	
306-3		유해물질 유출	50~51	
노사관계	103	Management Approach	40~43	
	402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	40~43	
보건 및 안전	103	Management Approach	40~43	
	403-1	노사공동 보건안전위원회가 대표하는 전체 근로자 비율	40~43	
	403-2	부상 유형, 부상 발생률, 업무상 질병 발생률, 휴직일수 비율, 결근률, 업무 관련 사망자 수	40~43	
	403-3	업무상 질병 발생률 또는 발생 위험이 높은 근로자	40~43	
훈련 및 교육	103	Management Approach	40~43	
	404-2	임직원 1인당 평균 교육 시간	40~43	
다양성과 평등한 기회	103	Management Approach	40~43	
	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	40~43	
차별금지	103	Management Approach	40~43	
	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	GRI STANDARDS INDEX	차별사례 없음
인권평가	103	Management Approach	40~43	
	412-2	사업과 관련된 인권 정책 및 절차에 관한 임직원 교육	40~43	
지역사회	103	Management Approach	48~49	
	413-2	지역실질적이거나 잠재적으로 사회에 중대한 부정적 영향을 미치는 사업장	GRI STANDARDS INDEX	부정적 영향을 미치는 사업장 없음
공급망의 사회적 평가	103	Management Approach	44~45	
	414-1	사회적 영향평가를 통해 스크리닝된 신규 협력회사	44~45	
고객 보건안전	103	Management Approach	26~39	
	416-1	제품 및 서비스군의 안전보건 영향 평가	26~39	
"제품 및 서비스 라벨링"	103	Management Approach	26~39	
	417-2	제품 및 서비스 정보와 라벨링에 관한 법률규정 및 자율규정을 위반한 사건	GRI STANDARDS INDEX	위반사항 없음
	417-3	마케팅 커뮤니케이션과 관련된 규정 위반	GRI STANDARDS INDEX	위반사항 없음

## UNGC 가입 및 지지

한전KDN은 글로벌 수준의 지속가능경영을 수행하기 위해 유엔글로벌콤팩트 (UNGC, UN Global Compact)에 가입하고 인권·노동·환경·반부패 4개 부문의 10대 원칙을 준수하고 있습니다. 유엔글로벌콤팩트는 기업의 사회적 책임 이행을 장려하고 이해관계자와의 대화를 촉진하고자 COP (Communication on Progress) 규정을 Advanced Level로 정교화하였습니다. 이는 지속가능성 성과 및 공시에 대해 기업이 지속가능성 지배구조와 경영 과정을 도입하고 보고하였음을 자체적으로 선언하고 공개함을 의미합니다. 본 보고서는 유엔글로벌콤팩트의 Advanced Level이 요구하는 21개 기준에 대한 실천내용을 담고 있습니다.

### 유엔글로벌콤팩트 Advanced Criteria Index

주요내용	관련내용
1. 조직의 기능과 사업 단위에 대해 서술합니다.	한전KDN 소개
2. 가치사슬 내에서 글로벌콤팩트 원칙 이행에 대해 설명합니다.	지속가능경영 전략
3. 인권 분야에서 강력한 추진의지, 전략 또는 정책을 서술합니다.	임직원
4. 인권 원칙을 통합하기 위한 효과적인 경영시스템을 서술합니다.	
5. 인권 원칙에 대한 효과적인 모니터링과 평가 메커니즘을 서술합니다.	
6. 노동 분야에서 강력한 추진의지, 전략 또는 정책을 서술합니다.	임직원
7. 노동 원칙을 통합하기 위한 효과적인 경영시스템을 서술합니다.	
8. 노동 원칙에 대한 효과적인 모니터링과 평가 메커니즘을 서술합니다.	
9. 환경경영 분야에서 강력한 추진의지, 전략 또는 정책을 서술합니다.	미래세대 및 사회적 가치
10. 환경 원칙을 통합하기 위한 효과적인 경영시스템을 서술합니다.	
11. 환경경영에 대한 효과적인 모니터링과 평가 메커니즘을 서술합니다.	
12. 반부패 분야에서 강력한 추진의지, 전략 또는 정책을 서술합니다.	윤리경영
13. 반부패 원칙을 통합하기 위한 효과적인 경영시스템을 서술합니다.	
14. 반부패의 통합을 위한 효과적인 모니터링과 평가 메커니즘을 서술합니다.	Management Approach
15. 핵심사업이 UN의 목표와 이슈에 공헌하는 바를 서술합니다.	지역사회
16. 전략적 사회 투자와 사회공헌활동 (자선활동)을 서술합니다.	지역사회
17. 정책적 지지와 공공정책의 참여를 서술합니다.	한전KDN 소개
18. 파트너십과 협업 활동을 서술합니다.	협력사
19. CEO 성명서와 리더십을 서술합니다.	CEO 메시지
20. 기업의 지속가능성을 위한 의사결정 과정과 지배구조 시스템에 대해 설명합니다.	
21. 모든 중요한 이해관계자 참여에 대해 서술합니다.	이해관계자 참여

## 수상실적 및 단체가입 현황

수상실적	
2018. 11. 28	「지속가능경영 공유가치창출부문」 산업통상자원부장관상
2018. 10. 31	「글로벌스탠다드 지속가능경영대상」 수상
2018. 09. 18	2018 대한민국 고용친화 모범경영대상 「상생고용 부문 대상」 수상
2015. 11. 18	품질경쟁력 우수기업 5년 연속 선정
2015. 08. 10	ISO/IEC 20000, 27001 통합인증 획득(공기업 최초)
2014. 03. 31	공기업 최초 '지식정보보안컨설팅 전문업체' 지정
2013. 04. 05	「2012년 공공기관 동반성장 평가」 '우수'등급 획득
2012. 08. 09	화력발전 정비적격업체 인증 취득(서부발전주)
2012. 06. 28	2012 대한민국 녹색경영대상 국무총리 표창 수상
2012. 02. 22	화력발전 정비적격업체 인증 취득(동서발전주)
2011. 10. 31	지식경제부 주관 보안관제 전문업체 선정
2011. 10. 26	공공부문 인재개발 우수기관(Best HRD)인증
2011. 08. 11	한수원 Q-CLASS 인증 취득
2011. 07. 05	2011 대한민국윤리경영대상 종합대상
2011. 06. 30	국가녹색기술인증 취득
2011. 06. 03	AMI용 Smart energy meter외 3종 국가녹색기술 인증 취득
2011. 01. 04	ISO/IEC 27001(국가보안 관리체계 표준 인증제도) 인증 획득
2010. 12. 24	CMMI Level3 S/W개발 및 서비스분야 세계 최초 동시 인증 획득
2010. 12. 01	2010 FORTUNE 일하기 좋은 한국기업 공공부문 대상 수상
2010. 11. 23	국가품질상(품질경영) 대통령상 표창

단체가입 현황			
(사)한국공공기관감사협의회	(사)대한산업안전협회	(사)한국감사협회	(사)한국침해사고대응팀협의회
CIGRE 한국위원회	CIRED 한국위원회	HMC흑자경영연구소	한국에너지재단(WEC)
광주상공회의소	국가품질상수상기업협의회	대한전기학회	대한전기협회
전국연구소집협의회	전기공사공제조합	정보통신공사협회	정보통신공제조합
한국정보보호산업협회	한국IT서비스산업협회	정책기획협의회	한국S/W산업협회
한국무역협회	한국산업기술진흥협회	한국소방안전협회	한국스마트그리드협회
한국엔지니어링협회	한국민사관리협회	한국전기공사협회	한국품질경영학회
산업통상자원부 비상계획협의회	전남경영자총협회	투명사회실천네트워크	송배전설비연구회
소프트웨어공제조합	세계여성이사협회(WCD)	인도스마트그리드포럼	에너지밸리 포럼
한국공기업학회	에너지미래포럼	(사)사회적책임경영품질원	한국프로젝트경영협회
한국소프트웨어기술진흥협회	UN Global Compact	공기업 투명사회협약 실천협의회	사회적책임경영품질원
광주상공회의소	품질경쟁력우수기업협의회	한국침해사고대응팀협의회	한국품질경영학회



지속가능경영체계 분야별 담당자

지속가능경영체계 분야		담당부서	직급	담당
대분류	소분류			
사회	청렴윤리, 반부패, 민원처리, 인권 보호	윤리준법팀	차장	임아영
사회	품질, 고객만족	품질경영팀	과장	이성욱
경제	지배구조(이사회), 조직, 투자리스크	경영관리팀	대리	임하영
경제	비전, 전략, 혁신	전략혁신실	차장	정지영
경제	에너지밸리	전략혁신실	부장	박대진
경제	성과관리	경영평가팀	대리	민병선
사회	사장 인사말, 언론, 기업문화, 사진	홍보문화실	차장 직원	신자용 김중호
사회	일자리창출	일자리창출팀	차장	정선희
사회	임직원 복리후생, 임금	노사복지팀	차장	유지수
사회	직원 교육 및 훈련	인재개발팀	차장	권오상
사회	사회공헌, 지역협력	상생협력팀	차장	박병중
인권	고용, 모성보호,유연근무	인사팀	차장	남성우
인권	노사관계	노사복지팀	차장	배익수
환경	환경지표 관리(건물,차량)보급	상생협력팀	과장	윤영남
환경	친환경 사업 개발,R&D투자, 연구개발 등	연구기획팀	차장	김영수
경제	위기대응(리스크 관리),안전관리	안전비상재난팀	차장	김희영
경제	해외사업/투자 리스크 관리	해외사업실	과장	정선철
사회	협력회사 상생 및 동반성장	상생협력팀	과장	유기찬
경제	재무지표 및 재무 리스크 관리	재무팀	차장	정유석
공통	정보통신사업처	정보통신기획팀	차장	임정훈
	AMI사업처	AMI운영팀	차장	강현준
공통	AMI사업처	AMI운영팀	차장	강현준
공통	IT운영사업처	영업시스템운영팀	차장	김정태
공통	배전사업처	배전기획팀	차장	이용구
공통	계통사업처	계통시스템팀	차장	곽형률
공통	미래에너지사업처	미래사업지원팀	과장	최종필
공통	전력IT기술센터	IT기반 기술팀	차장	김도영
공통	전력SW개발센터	전력IT플랫폼개발팀	과장	정형준
공통	산업통상자원사이버안전운영처	보안정책팀	차장	유승훈
공통	원전ICT센터	경영정보팀	차장	고현민
공통	발전ICT센터	전력융합기획팀	차장	최지선
<b>총 32명</b>				

독자의견 설문서

한전KDN의 2019 통합보고서를 읽어주신 독자 여러분 감사합니다. 한전KDN은 향후 보다 나은 통합보고서 제작을 위해 2019 통합보고서에 대해 독자여러분을 포함한 다양한 이해관계자 여러분의 소중한 의견을 청취하고자 합니다. 다음 내용을 작성하시어 우편이나 팩스를 통해 아래 연락처로 보내주시기 바랍니다.

1. 귀하는 다음 중 어느 그룹에 속하십니까?

- 고객  임직원  정부  지역주민  사업파트너  NGO 및 시민단체  전문기관  기타( )

2. 귀하는 본 보고서를 어떤 경로를 통해 알게 되었습니까?

- 회사 홈페이지  신문 등 언론매체  웹서핑  회사 임직원  세미나/강의  기타( )

3. 귀하는 본 보고서를 어떠한 목적으로 활용하십니까? (복수응답 가능)

- 회사에 대한 정보를 얻기 위해  
 회사의 지속가능경영 활동을 파악하기 위해  
 회사가 속한 업종의 특성을 비교, 분석하기 위해  
 연구 및 교육 활용의 목적으로  
 기타( )

4. 다음 중 본 보고서에서 가장 관심 있는 이슈는 무엇입니까?(복수응답 가능)

- Create Sustainable Value  
 Make Sustainable Value  
 Share Sustainable Value  
 APPENDIX  
 기타( )

5. 본 보고서에서 보완이 필요하다고 생각되는 부분이 있다면 무엇입니까?(복수응답 가능)

- Create Sustainable Value  
 Make Sustainable Value  
 Share Sustainable Value  
 APPENDIX  
 기타( )

6. 본 보고서는 귀하가 한전KDN의 지속가능경영 활동을 이해하는데 도움이 되었습니까?

- 매우 도움됨  도움됨  보통  도움안됨  전혀 도움안됨

7. 본 보고서에 대한 평가는?

- 정보의 이해도  매우 만족  만족  보통  불만족  매우 불만족
- 정보의 정확성  매우 만족  만족  보통  불만족  매우 불만족
- 정보의 양  매우 만족  만족  보통  불만족  매우 불만족
- 디자인 구성  매우 만족  만족  보통  불만족  매우 불만족

8. 한전KDN의 지속가능경영 활동에 대한 의견이나 보고서의 전체적인 구성 및 내용에 대한 의견을 자유롭게 적어주십시오.

---



---

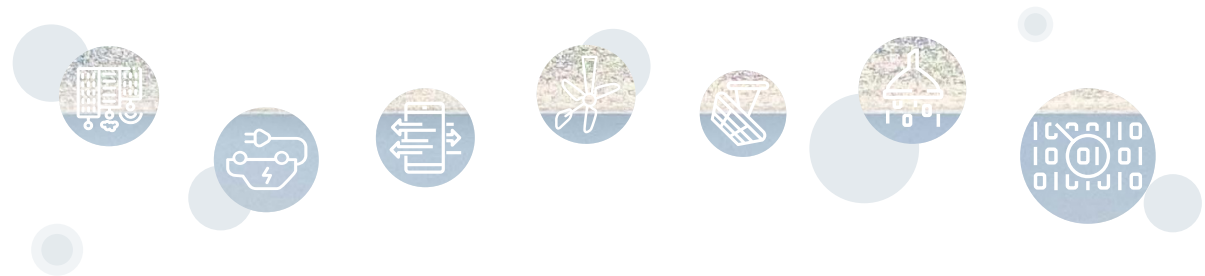


---

주소 (58217) 전라남도 나주시 빛가람로 661(빛가람동) 상생경영처 사회가치팀  
 Tel 061-931-6843 E-mail pdj\_199494@kdn.com



(58217) 전라남도 나주시 빛가람로 661(빛가람동)  
한전KDN 전략기획처 상생협력팀  
전화 061-931-6841 팩스 061-931-7943



**Smart Energy**  
**ICT Leader,**  
**KDN**

한전KDN 2019 통합보고서

### 한전KDN 2019 통합보고서

본 보고서 및 한전KDN(주)의 지속가능경영 활동에 대해 의견이나 문의사항이 있으시면 아래 연락처로 연락주시기 바랍니다.



홈페이지 <http://www.kdn.com>  
주소 (58217) 전라남도 나주시 빛가람로 661(빛가람동)  
담당부서 전략기획처 상생협력팀  
담당자 부장 박대진  
전화 061-931-6841  
팩스 061-931-7943  
이메일 [pdj\\_199494@kdn.com](mailto:pdj_199494@kdn.com)