



A energia do Brasil até você.

RELATÓRIO DE COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO

COP 2018

Alubar Metais e Cabos

Rodovia PA-481, Km 2,3 | Complexo Portuário de Vila do Conde
Barcarena - Pará – Brasil

www.alubar.net.br

Declaração de apoio contínuo

Barcarena/PA, 01 de julho de 2019.

Aos nossos participantes:

Tenho o prazer de confirmar que a Alubar Metais e Cabos S/A reafirma o seu apoio aos Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Combate à Corrupção.

Nesta comunicação anual sobre os progressos, descrevemos nossas ações para melhorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios em nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias. Também nos comprometemos a compartilhar essas informações com nossos participantes os quais utilizam os nossos principais canais de comunicação.



MAURÍCIO GOUVEA,

Diretor Executivo da Alubar Metais e Cabos.

PERFIL DA ALUBAR

Há 20 anos no mercado, a Alubar Metais e Cabos S.A. é a maior produtora de cabos elétricos de alumínio na América Latina e detém um vasto portfólio de produtos e soluções para atender a todos os empreendimentos de energia elétrica do Brasil. Os vergalhões, ligas e cabo de alumínio nus e isolados fornecidos pela empresa são utilizados por grandes *players* e concessionárias de todo o Brasil nas linhas de transmissão e redes de distribuição de energia elétrica. Já os cabos de cobre de baixa e média tensão atendem os mercados de construção civil, indústria e energia renovável.

Sediada em Barcarena, no nordeste do Pará, a Alubar é uma das empresas que mais contribuem com o desenvolvimento econômico e social no estado, gerando cerca de 1.400 empregos diretos e indiretos. A empresa é signatária do Pacto Global das Nações Unidas e está comprometida com os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) – um conjunto de metas para que, até 2030, o mundo evolua em termos econômico, social e ambiental.

A Alubar também favorece o mercado por meio de parcerias institucionais, representando uma força de vendas em todo o território nacional. Conhecida por sua capacidade de inovação, a Alubar é pioneira na verticalização do alumínio primário produzido no Estado do Pará, sendo a única empresa que transforma matéria-prima em produto acabado na região. Com uma cadeia de alumínio completa, o Pará proporciona à empresa uma grande vantagem competitiva na fabricação de seus produtos.

MISSÃO

Fornecer vergalhão de alumínio, cabos de alumínio e cabos de cobre, atendendo as necessidades dos clientes, de forma competitiva, respeitando a segurança, o meio ambiente e a comunidade.

VISÃO

Ser reconhecida como um dos principais fabricantes de vergalhão de alumínio, cabos de alumínio e cabos de cobre do Brasil, buscando sempre o desenvolvimento de novos produtos e negócios para o setor de energia.

VALORES

INTEGRIDADE - Significa uma conduta imparcial e honesta. Também está relacionada ao cumprimento das leis e normas que regem as atividades do nosso setor e de nossa organização.

CLIENTES - Nós construímos relacionamentos de longo prazo com os clientes, ouvindo-os, compreendendo-os e superando suas necessidades, em tempo hábil e sem controvérsias.

PESSOAS - As pessoas são um diferencial no desempenho da Alubar. Nós recrutamos, treinamos e promovemos as pessoas que demonstram melhor desempenho, e estamos comprometidos com a qualidade, inovação, compensação justa, diversidade, respeito pelos outros e mérito.

MELHORIA CONTÍNUA - Nós sabemos que o sucesso sustentado depende da nossa capacidade de melhorar continuamente a qualidade, o custo e a oportunidade dos nossos produtos.

EMPREENDEDORISMO - O empreendedorismo é a busca incessante de novas oportunidades e de soluções inovadoras diante dos problemas e das necessidades que se apresentam.

ORGULHO DE SER ALUBAR - Temos orgulho de fazer parte de uma empresa que faz a diferença na sua área de atuação e na sua capacidade de enfrentar e vencer desafios. Assumimos verdadeiramente o comportamento como donos do negócio, buscando sempre os objetivos definidos.

São Princípios fundamentais para o Grupo Alubar e estão dispostos no nosso Código de Ética:

Respeito à vida: Conduzimos nossos negócios respeitando o homem e a natureza, valorizamos nossos colaboradores, nosso maior ativo, proporcionando um ambiente de trabalho saudável, seguro e de bem-estar.

Boas práticas de governança corporativa: Alinhando às melhores práticas contábeis e de gestão, adotamos uma comunicação clara, objetiva e no tempo adequado aos nossos acionistas, suportando as tomadas de decisões e elevando o nível de excelência de nossos negócios.

Comprometimento com a proteção, promoção e conscientização dos Direitos Humanos: Ao longo da cadeia produtiva e prestação de nossos serviços, seguimos os princípios da Declaração Universal dos Direitos Humanos de forma a zelar pela liberdade de pensamento, expressão e igualdade de todos.

Alcance dos resultados com responsabilidade social corporativa: Levamos em consideração a economia, educação, meio ambiente, saúde, atividades locais e governo, para contribuir na construção de uma sociedade mais justa e para um ambiente mais saudável.

Política Integrada de Qualidade, Meio Ambiente e de Saúde e Segurança do Trabalho

A Alubar Metais e Cabos, como fornecedora de vergalhões e cabos condutores de energia elétrica, tem como compromissos assegurar a satisfação de seus clientes, a proteção do meio ambiente, a prevenção da poluição e de incidentes, o atendimento à legislação e outros requisitos e a melhoria contínua de seu desempenho da qualidade, meio ambiente e de saúde e segurança do trabalho, disseminando esses valores a seus colaboradores e à sociedade.

PORTFÓLIO

Nosso portfólio de produtos está alinhado ao **ODS 9: Indústria, Inovação e Infraestrutura**. Desenvolvemos nossos produtos de forma a promover a industrialização inclusiva, sustentável e fomentar a inovação.

CABOS BAIXA TENSÃO ALUBAR COPPERTEC®

- Fio Tecnofire® Antichama 450/750 V
- Cabo Tecnofire® Rígido Antichama 450/750 V
- Cabo Tecnofire® Flexível Antichama 450/750 V
- Cabo Tecnofire® Flexível Antichama 450/750 V 105° C
- Cabo Tecnox® Rígido Antichama 0,6/1kV Singelo e Múltiplo
- Cabo Tecnox® Flexível Antichama 0,6/1kV Singelo e Múltiplo
- Cabo Tecnox® Flexível HEPR 0,6/1kV Singelo e Múltiplo
- Cabo Tecnotox® Flexível 450/750 V Não Halogenado 70o C
- Cabo Tecnotox® Flexível 0,6/1kV Não Halogenado 90° C Singelo e Múltiplo
- Cabo Soldertec® Flexível 450/750 V
- Cabo CopperTec® WPP

Pacto Global/COP - Comunicação de Progresso (Communication on Progress - 2018)

- Cabo de Controle Sem Blindagem Metálica
- Cabo de Controle Blindado com Fita de Cobre
- Cordões Torcidos Flexíveis Classe 5
- Cordões Paralelos Flexíveis Classe 5
- Fio de Cobre Nu
- Cabo de Cobre Nu

CABOS FOTOVOLTAICOS SOLARTEC®

- Cabo SolarTec® de Cobre Estanhado Flexível
- Cabo SolarTec® Alumínio Liga 8176

CABOS MÉDIA TENSÃO ALUBAR COPPERTEC® E ALUBAR ALTEC®

- Cabo AlTec® de Média Tensão 3,6/35kV – Condutor de Alumínio Classe 2 NBR 6251
Isolação em XLPE ou TR XLPE
- Cabo CopperTec® de Média Tensão 3,6/35kV – Condutor de Cobre Classe 2 NBR 6251
Isolação em XLPE ou TR XLPE

CONDUTORES ELÉTRICOS DE ALUMÍNIO – ALUBAR ALTEC®

- Para linhas de baixa, média e alta tensão
- Condutores de Alumínio (CA)
- Condutores de Alumínio com Alma de Aço (CAA)
- Condutores de Alumínio Liga (CAL)
- Condutores de Alumínio Liga 1120 (CAL 1120)
- Condutores de Alumínio Reforçados com Alumínio Liga (ACAR)
- Condutores de Alumínio Liga com Alma de Aço (CALA)
- Condutores de Alumínio Termorresistente (T-CA)
- Condutores de Alumínio Termorresistente com Alma de Aço (T-CAA)
- Condutores de Alumínio Liga com Alma de Fibra de Carbono Reforçada (ACFR)
- Condutores de Alumínio com Fios Trapezoidais
- Cabos Cobertos

- Cabos Multiplexados

MERCADO DE ATUAÇÃO

- Transmissão e Distribuição
- Indústria
- Construção
- Energia Renovável

O ano de 2018 foi especialmente desafiador: para se manter como a líder de mercado de cabos elétricos de alumínio na América Latina, a Alubar realizou a maior obra de expansão da sua história, sem parar de produzir e de inovar no desenvolvimento de novos produtos. A receita líquida da fábrica foi de R\$ 758 milhões, um aumento de 30% em relação a 2017.

Os resultados alcançados em 2018 demonstram o comprometimento da empresa com a excelência em suas operações, totalmente alinhadas às normas de segurança, qualidade, legislação ambiental e ética. A Alubar aumentou sua capacidade produtiva de 60 mil toneladas de cabos de alumínio por ano para 100 mil toneladas/ano. Agora, após completar 20 anos, a empresa se prepara para um novo desafio: assumir a posição de fornecedora global de cabos elétricos, com projetos de internacionalização de sua produção.

Além disso, a empresa se manteve atualizada nas certificações ISO 9001/2015 e ISO 14001/2015, aprimorou a Política Integrada de Qualidade, Meio Ambiente e de Saúde e Segurança do Trabalho e diversificou o mix de produtos, com novos cabos de alumínio que são verdadeiras soluções para o mercado de energia elétrica brasileiro.

PRINCÍPIOS DE DIREITOS HUMANOS



Conduzimos nossos negócios respeitando o homem e a natureza, valorizamos nossos colaboradores, nosso maior ativo, proporcionando um ambiente de trabalho saudável, seguro e de bem-estar.

Ao longo da cadeia produtiva e prestação de nossos serviços, seguimos os princípios da Declaração Universal dos Direitos Humanos de forma a zelar pela liberdade de pensamento, expressão e igualdade de todos.

Aos nossos terceiros, declaramos que devem estar em conformidade com os valores do Grupo Alubar e alinhados aos princípios dos Direitos Humanos, não sendo permitido se utilizarem de mão de obra escrava, trabalho infantil, jornada de trabalho excessiva, tratamentos discriminatórios (etnia, origem, gênero, orientação sexual, crença religiosa, condição de sindicalização, convicção política ou ideológica, classe social, condição de portador de deficiência, estado civil ou idade) ou praticar assédio de qualquer natureza (moral e sexual), garantindo assim, igualdade e tratamento respeitoso em todas as suas relações (internas ou externas).

A Alubar está comprometida com os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável e nossos projetos sociais se encaixam naturalmente dentro das metas determinadas pela Agenda 2030. O projeto Catavento, por exemplo, está em sintonia com o **ODS 4: Educação de qualidade**.

O ODS 4 consiste em assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todas e todos, e uma das melhores formas de alcançar esta meta é por meio da leitura. Disso o projeto Catavento entende. Há nove anos a iniciativa da Alubar incentiva a leitura e escrita em 30 escolas ribeirinhas do município de Barcarena, assistindo mais de 1.500 alunos

O que antes parecia impossível, agora é muito simples. Em 2018, alunos das escolas participantes apresentaram durante as Cirandas dos Baús contos que eles mesmos desenvolveram no decorrer do ano letivo. Basta lançar o desafio para as crianças responderem

com empolgação e o encanto de quem encontrou na leitura um lugar de acolhimento. Por meio de uma dinâmica de raciocínio superior, os alunos interpretam, leem e têm um raciocínio avançado e rápido. O acompanhamento contínuo é um diferencial do projeto: ele passa pelo menos seis anos na vida de uma criança.

Nada disso seria possível sem uma profissão especial: o professor. Esse guia dentro da vida dos estudantes é fundamental. Por isso, eles recebem formações durante o ano letivo para educar as crianças dentro do tema proposto pelo projeto em 2018: o texto poético. Faz parte dessa formação um intercâmbio de conhecimento e ideias, como foi possível durante a participação de todos no VIII Encontro de Cordelistas da Amazônia. Este evento foi realizado durante a 22ª edição da Feira Pan-Amazônica do Livro em junho de 2018, em Belém, com o intuito de incentivar a poesia – uma proposta convergente com o tema do ano do Catavento. Formar os professores é fornecer os recursos necessários para que as crianças aprendam com confiança no que lhes está sendo ensinado.

Estes são os principais resultados do Projeto Catavento em 2018:

- Mais de 1.500 alunos da Educação Infantil (4 anos) ao 5º ano (10 a 11 anos) beneficiados pelo projeto
- 70 professores envolvidos no projeto Catavento, que tem o apoio da Secretaria Municipal de Educação e Desenvolvimento Social de Barcarena
- 30 Escolas Municipais ribeirinhas multiseriadas atendidas

Expansão é a palavra de 2018 para a Alubar. Felizmente, isso se aplica além da fábrica, da capacidade, da produção e do faturamento. Estende-se também aos projetos sociais da empresa, que seguem em crescimento e desenvolvimento quantitativo e qualitativo constante.

O projeto Japiim tem uma relação de responsabilidade social permanente com a Alubar. Há doze anos, a ideia era promover profissionalização e capacitação para mulheres a partir do ofício de corte e costura. Esse objetivo não só foi alcançado como ao longo do projeto novas metas foram traçadas.

As participantes hoje são microempreendedoras que assumiram o protagonismo na administração financeira dos seus lares, além de agora serem as professoras e ensinarem outras mães tudo que aprenderam ao longo dos anos. Além disso, encaixam-se em um objetivo maior,

o **ODS 1: Erradicação da pobreza**. Esse trabalho é permanente, não é só a meta, no Japiim hoje tem mães com quatro anos de escolaridade que a partir da iniciativa conseguem mais de dois salários mínimos por mês como renda alternativa.

Exatamente por conhecer o potencial do projeto Japiim e suas participantes, a Alubar viu que era possível fazer ainda mais. Há quatro anos, a empresa possibilitou que mulheres da ilha Arapiranga fizessem um curso de Corte e Costura Industrial do Senai. Desde então, a distância não era mais um obstáculo para as ribeirinhas, que desenvolveram suas habilidades e ainda em 2019 terão seu próprio ateliê na ilha para trabalhos de corte e costura, além de produção de artesanato, somando-se a sede do projeto, na Associação de Pais e Amigos de Excepcionais (APAE), em Barcarena. Atualmente, 22 mulheres são atendidas pelo projeto na ilha.

A expansão também está no portfólio. Em 2018, as participantes do programa desenvolveram o protótipo de um novo produto: a calça jeans. A meta da produção era superior a 20% que foi produzido no ano anterior, chegando a 6.845 peças. A evolução da renda bruta chegou aos 26,6% de aumento. Tudo isso com ganhos qualitativos no desenvolvimento das mães envolvidas no projeto: hoje há uma visão mais ampliada sobre o projeto como negócio, fortalecendo a autonomia pessoal e coletiva.

Além dos projetos sociais que contribuem de alguma forma para a garantia de diversos itens dos Direitos Humanos, a Alubar também atende à um direito específico que diz que “a maternidade e a infância têm direito a cuidados e assistência especiais” e aderindo o **ODS 3: Saúde e Bem-estar**. Este ODS propõe até 2030, acabar com as mortes evitáveis de recém-nascidos e crianças menores de 5 anos, com todos os países objetivando reduzir a mortalidade neonatal para pelo menos 12 por 1.000 nascidos vivos e a mortalidade de crianças menores de 5 anos para pelo menos 25 por 1.000 nascidos vivos. Sabemos que o aleitamento materno é um dos principais agentes de combate à mortalidade infantil, e a Alubar apoia suas funcionárias, mães, ao retornarem ao trabalho, após licença maternidade, prestando toda assistência no período de lactação, dispondo de estrutura com salas adequadas para a extração de leite e local para o armazenamento. Com esta ação o aleitamento materno é incentivado e apoiado pela empresa. Assim, todos ganham, as famílias, as crianças, a empresa - por ter uma funcionária tranquila neste aspecto, e a sociedade no geral.

PRINCÍPIOS DO TRABALHO



Crescendo junto com as pessoas

Por trás de planos ousados para crescer ainda mais, a Alubar conta com um time de colaboradores motivado e preparado para superar qualquer desafio com competência, responsabilidade e segurança.

Em 2018, apesar de limitações no espaço físico durante as obras de expansão, a Gerência de Gestão de Pessoas da Alubar executou todas as ações de treinamento, saúde, qualidade de vida, recrutamento e seleção programadas para o período. Mais do que expandir o espaço físico, a Alubar expandiu os investimentos em capacitação de seus colaboradores, treinou 98% do seu efetivo, destinando 26.579 horas para treinamentos, comprovando o quanto investe no seu principal capital intelectual, que são as pessoas. Foram realizados 1.418 treinamentos - 134 a mais que no ano anterior, com preenchimento de 13.181 vagas. Deste total, 1.036 treinamentos foram sobre instruções de trabalho da empresa e 382 são corporativos. A empresa também contratou 142 novos colaboradores diretos.

Os treinamentos internos da empresa possuem avaliações de reação sempre superiores a 90%, o que constata que conseguimos atingir a satisfação dos nossos treinados no que diz respeito ao conteúdo, ao facilitador, à experiência de aprendizagem e sua relevância para o desenvolvimento pessoal e profissional.

A empresa, buscando sempre manter sua excelência frente às necessidades e mudanças de mercado, iniciou em 2018 a formação de um grupo de 23 colaboradores no idioma Mandarim e de 18 pessoas no idioma Inglês. O objetivo é preparar ainda mais seu corpo estratégico para os novos negócios e expansões da empresa.

Em seus 20 anos de história, a Alubar tem como marca a valorização da mão de obra local. Além disso, para ocupar cargos de liderança, a empresa prioriza a promoção de colaboradores que já fazem parte da equipe. Em 2018, foram 130 promoções. Mais de 90% dos cargos de gestão são ocupados por mão de obra local, promovida e treinada pela própria empresa. Também foram concluídas a 2ª turma do Programa de Desenvolvimento de Líderes e Substitutos (PDLS) e a

primeira fase do Programa de Desenvolvimento de Líderes de Alto Desempenho (PDLAD).

A possibilidade de crescimento profissional aliada a melhorias constantes em saúde ocupacional, qualidade de vida, pagamento de benefícios e bom clima organizacional garantem que a média mensal de *turnover* da Alubar seja de 1,2%. A cartela de benefícios da empresa cresceu em 94% nos últimos cinco anos, com investimentos de mais de 12 milhões de reais só em 2018.

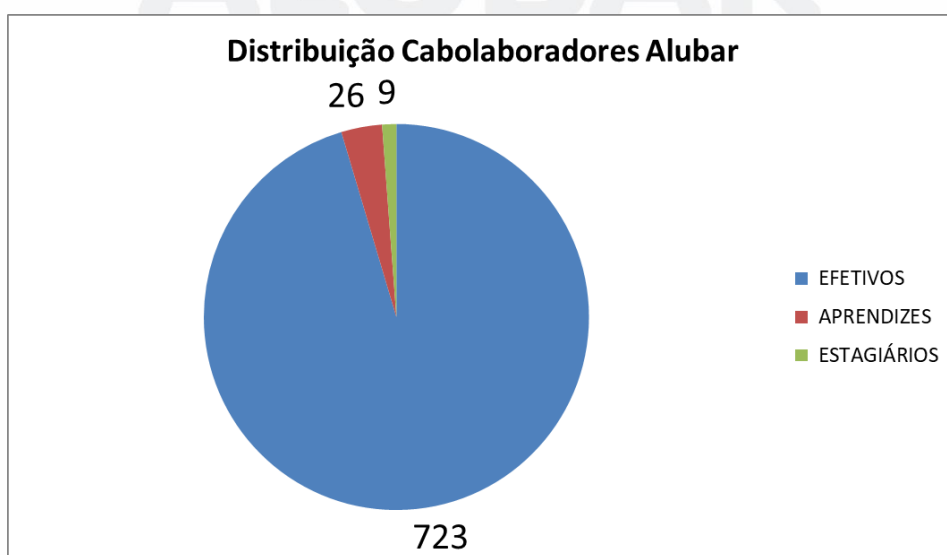
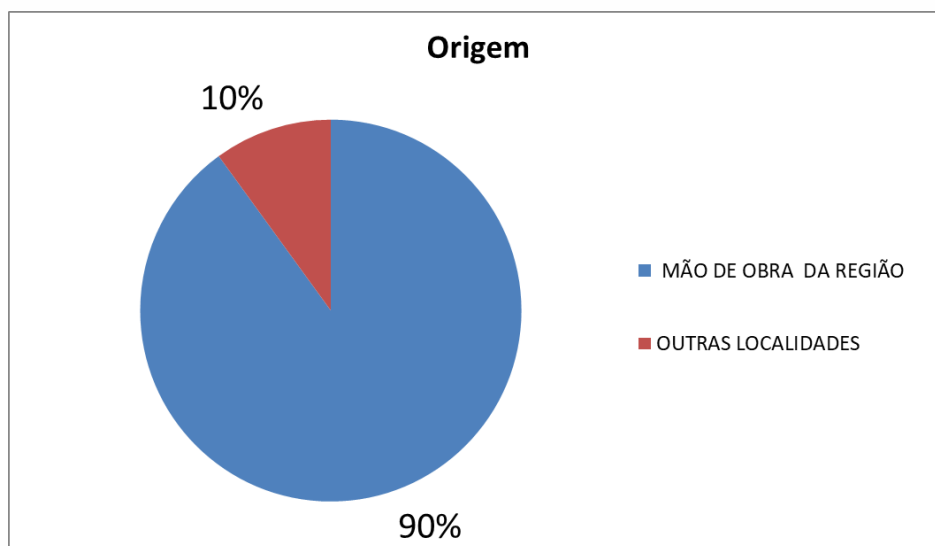
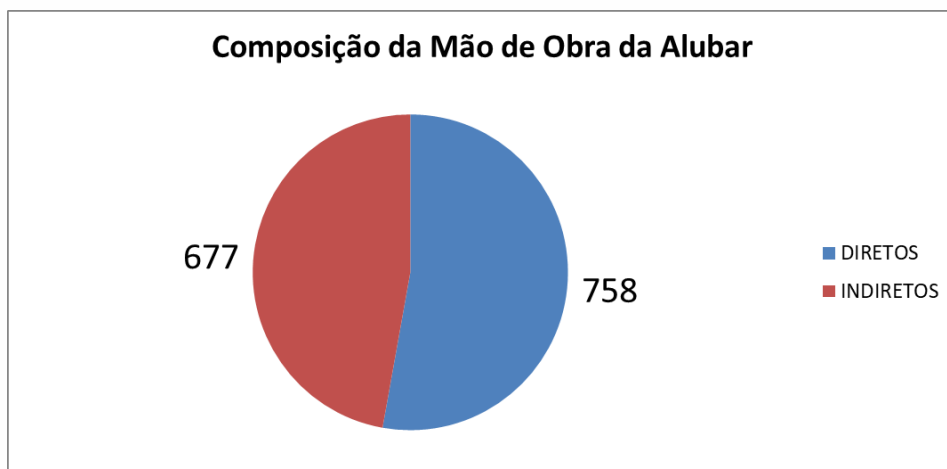
Oportunidades iguais

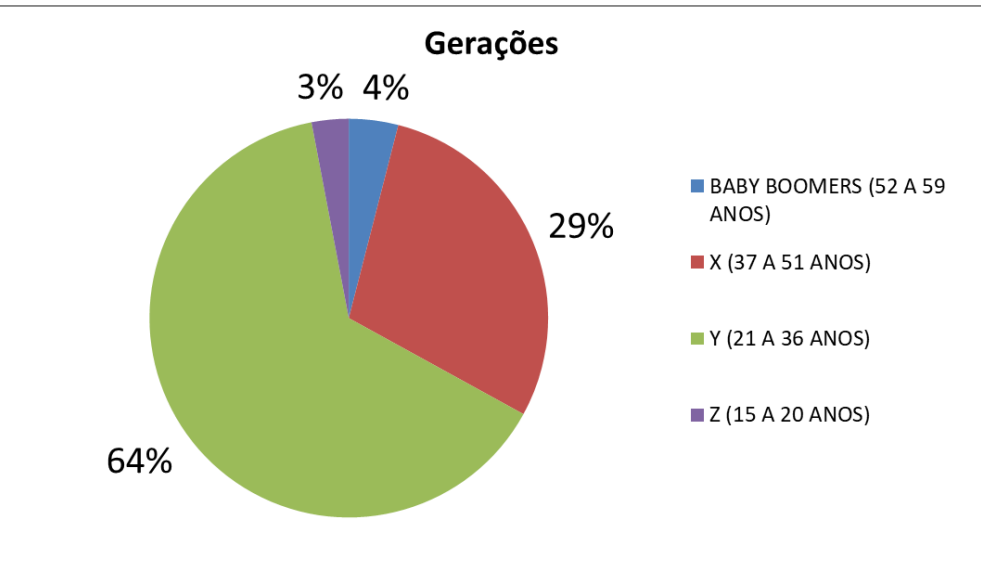
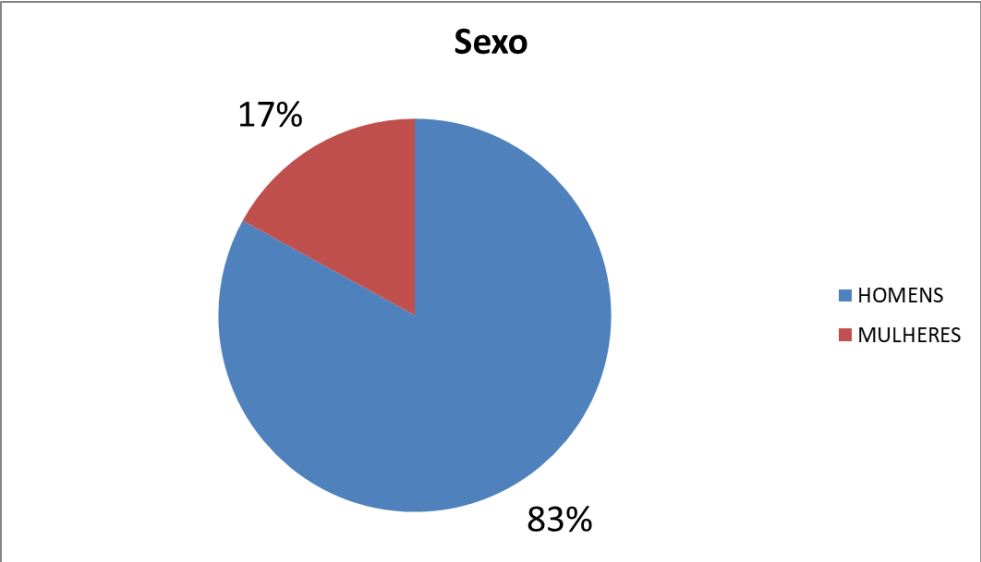
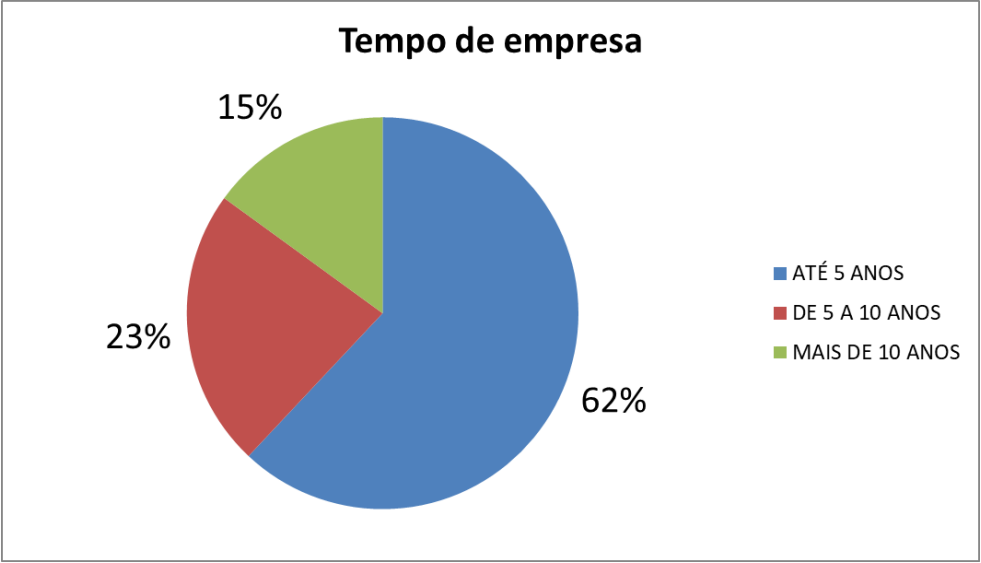
Em 2018, a Alubar se consolida por mais um ano como uma empresa que respeita a diversidade e celebra o potencial de cada colaborador – independente de possuir ou não algum tipo de deficiência. Alinhada ao **ODS 10: Redução das desigualdades**, a Alubar enxerga as pessoas com deficiência não como apenas preenchimento de cotas obrigatórias, mas como trabalhadores de valor, capazes e necessários ao desenvolvimento do negócio. Fechamos o ano com 27 pessoas com deficiência (PCD) contratadas.

Para receber pessoas com deficiência física ou cognitiva, a Alubar preparou não apenas seu espaço físico com ferramentas de acessibilidade, mas também treinou seus gestores para entender as especificidades de cada colaborador e extrair sempre o melhor resultado da equipe. A cultura de inclusão, consolidada em 20 anos de existência da Alubar, reforça o comprometimento da empresa com a promoção de oportunidades iguais, independente de cor, gênero, orientação sexual, religião ou deficiência.

A Alubar também ampliou a participação de mulheres em cargos estratégicos de gestão, atendendo ao **ODS5: Igualdade de gênero**, garantindo a participação plena e efetiva das mulheres e a igualdade de oportunidades para a liderança em todos os níveis de tomada de decisão na vida política, econômica e pública. Um exemplo foi a criação das novas gerências e coordenações Financeira, Contábil, Planejamento e Controle Econômico e de Comunicação, onde as seis gestoras escolhidas foram mulheres que já faziam parte do quadro da empresa e tinham formação e competência necessária para serem promovidas ao cargo no momento oportuno.

Perfil demográfico da Alubar





Investimento na juventude

A Alubar acredita e investe no futuro. Por isso, a preocupação com a inclusão de jovens profissionais por meio do programa de aprendizagem é peça chave na empresa. Em 2018, 27 aprendizes de Barcarena e Abaetetuba foram treinados em parceria com o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (SENAI). Conforme a aptidão que apresentam, os jovens profissionais são lotados nas áreas em que sentem mais afinidade e concluem o programa com formação técnica e experiência no currículo.

Reforçando seu compromisso com o **ODS 8: Trabalho Decente e Crescimento Econômico**, a Alubar é parceira do programa Padrinho Cidadão – criado pela Comissão de Erradicação do Trabalho Infantil e Estímulo à Aprendizagem, do Tribunal Regional do Trabalho (TRT) da 8ª Região. Por meio desta parceria, a empresa acolhe, em seu quadro de pessoal, adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade social, com o principal objetivo de reduzir os índices de violência por meio da educação. Em 2018, quarto ano do programa, a Alubar formou sete aprendizes que ingressaram na empresa.

Outro destaque do ano foi o início do desenvolvimento de plano de carreira em formato Y, dando aos colaboradores de perfil técnico uma alternativa de crescimento além dos cargos de coordenação e gerência. Assim, a Alubar acompanha o ritmo das novas gerações e as tendências globais de RH, garantindo que as pessoas certas estejam nos lugares certos e trabalhando com satisfação. Em 2019, a equipe de engenheiros será a primeira a receber um plano de carreira que também foca em atividades de campo, como pesquisas, análises e estudos práticos.

Bem-estar é indispensável

A saúde do corpo e da mente está diretamente relacionada à produtividade de um colaborador. Alinhada ao **ODS 3: Saúde e Bem-Estar**, a Alubar investe no bem-estar profissional, mental, físico, espiritual e social de seus funcionários por meio do Programa Viva Bem. Em seu terceiro ano de funcionamento, o programa realizou mais de 20 ações de conscientização, além de atendimento médico e nutricional, sessões de ginástica laboral e campanhas de prevenção a doenças crônicas.

Na parte de segurança alimentar, a Alubar vivenciou resultados positivos com a ampliação do refeitório e da produção de alimentos na cozinha da própria empresa. As ações, que foram

realizadas em 2017, já prevendo a expansão da Alubar e o aumento no número de colaboradores, resultaram em aumento na satisfação dos clientes do refeitório, que subiu de 82,80% em 2017 para 88,35% em 2018.

Para melhorar a saúde ocupacional na fábrica, uma médica do trabalho passou a atender diariamente os colaboradores da Alubar no próprio ambulatório da empresa. A ação facilita o acesso do colaborador a consultas básicas com clínico geral e encaminhamento para exames, evitando deslocamentos para consultórios médicos - muitos deles distantes de Barcarena.

Segurança em primeiro lugar

Reafirmando um histórico de boas práticas em segurança do trabalho, em 2018 a Alubar não teve nenhuma ocorrência de acidentes graves na fábrica, mesmo com as operações de produção ocorrendo simultaneamente às obras de expansão. O resultado se deve ao planejamento e competência da equipe do SESMT, à cultura de segurança implantada ao longo dos 20 anos da fábrica, e ao planejamento para mitigar possíveis riscos à saúde e qualidade de vida – tanto dos colaboradores diretos quanto dos prestadores de serviço e visitantes.

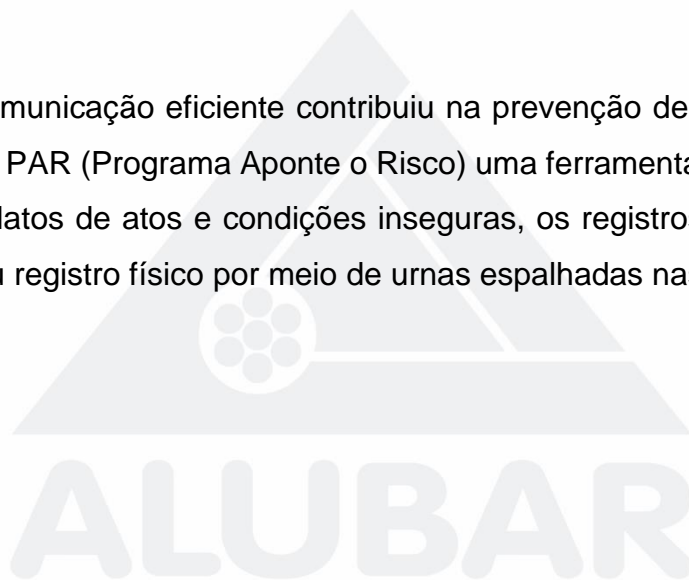
Os procedimentos e políticas de saúde e segurança são elaborados de acordo com os requisitos da norma internacional OHSAS 18001, todos os colaboradores da Alubar e terceirizados participam da palestra de integração, onde recebem orientações nos procedimentos, principais riscos da planta, regras de ouro e política integrada de Qualidade, Meio Ambiente e saúde e segurança.

Em 2018, foram realizadas 28 campanhas de conscientização com temas referente a qualidade de vida, saúde e segurança do trabalho. Foram também realizados, cerca de 536 treinamentos específicos na identificação de perigos e riscos das atividades laborais, contemplando 1.392 colaboradores diretos e terceiros.

O aumento de 25% do quadro da brigada de incêndio e participação ativa da Alubar no Plano de Ajuda Mútua (PAM), junto a outras empresas do polo industrial de Barcarena, com a participação de simulados de atendimento a emergências foi uma das medidas tomadas em 2018, que contribuíram uma preparação adequada e eficiência do atendimento a possíveis sinistros, desastres e emergências. Mensalmente, são realizadas reuniões para discutir o planejamento dos recursos e analisar os possíveis cenários de emergência nas empresas da região.

A Alubar tem estabelecida e implementada uma sistemática de controle de qualificação dos prestadores de serviço, levando em consideração o atendimento dos requisitos legais trabalhistas, todas as documentações pertinentes aplicáveis devem ser apresentadas antes do início das atividades e só são autorizadas se estiverem de acordo com o estabelecido com as Normas Regulamentadoras (NR's) e CLT. Além desse procedimento, a Alubar tem consolidada um programa de melhoria de saúde e segurança, chamado de Ciclo de Gestão de Contratadas, onde as empresas contratadas realizam uma série de ações mensais utilizando as ferramentas de segurança como: “Fique Alerta”, “Aponte o Risco”, “DDS Especial/Motivacional/Ferramental”, “Análise Comportamental Relacionado ao Trabalho” (ACRT) e Boas práticas de segurança, onde as empresas contratadas que obtiveram os melhores resultados, em um período de 12 meses, são homenageadas pela Alubar em um evento que envolve a Diretoria e os gestores de contratos.

Acreditamos que a comunicação eficiente contribuiu na prevenção de incidentes, desta forma temos implementado o PAR (Programa Aponte o Risco) uma ferramenta eficiente e eficaz que é o principal canal de relatos de atos e condições inseguras, os registros podem ser eletrônicos por meio da Intranet ou registro físico por meio de urnas espalhadas nas áreas de produção.



PRINCÍPIOS AMBIENTAIS



Compromisso com a sustentabilidade da região

Focada naquilo que é possível fazer hoje para prevenir problemas no futuro, a Alubar sempre aborda temas atuais junto aos seus funcionários para reforçar a consciência ambiental. Trata-se de responsabilidade pela região onde a empresa atua.

Para a XIII Semana de Meio Ambiente, realizada em junho de 2018, a Alubar definiu o tema “Proteção e Prevenção Ambiental. O que devemos fazer para contribuir e de que forma agir?”, trabalhado por meio de palestras e Diálogos Diários de Segurança – DDS com colaboradores e terceirizados de turno e do administrativo. Outra iniciativa totalmente implantada em 2018 foi o Gerenciador Eletrônico de Documentos (GED), que permitiu a disponibilização dos manuais e normas de empresa para todos os colaboradores.

Sobre a gestão de recursos hídricos, a Alubar opera em linha com o **ODS 6: Água potável e Saneamento** – que busca assegurar a disponibilidade e gestão sustentável de água e saneamento para todas e todos. Uma das iniciativas da Alubar para tornar seu processo produtivo mais sustentável, por exemplo, é a recirculação da água utilizada na trefiladora, equipamento responsável pela fabricação do fio de alumínio. Nessa máquina, a água ajuda na manutenção da temperatura ideal do óleo lubrificante no seu interior. Depois de passar pela trefiladora, a água é tratada e retorna ao processo. Quando ela não atende mais aos padrões do processo produtivo, ela segue para a Estação de Tratamento de Efluentes (ETE) da empresa, onde a água é tratada e devolvida à galeria de rede pluvial da CDP (Companhia Docas do Pará) de Barcarena, após verificação cuidadosa, observando todos os parâmetros definidos pela legislação. Foi registrado uma redução de custo de 76% com o tratamento de água utilizado no processo produtivo, contribuindo também para o **ODS 12: Consumo e Produção Responsáveis**, através da gestão sustentável e o uso eficiente dos recursos naturais.

Em 2018 também foram instaladas medidas de controle preventivo para detecção de óleo na estação de tratamento de efluentes, garantindo ainda mais segurança para o meio ambiente. As

metas para o próximo ano são a busca pela instalação de um tanque compartimentado incorporado a ETE para tratamento da parte sólida dos resíduos fecais, pelo reuso de água da chuva e dar continuidade no desenvolvimento de novos fornecedores visando à melhoria contínua dos processos fabris em alternativas sustentáveis para os resíduos gerados.

Ainda em resíduos, a Alubar utiliza as melhores tecnologias para garantir o controle e redução das emissões da fábrica, contribuindo também para combater a mudança climática e seus impactos em atendimento ao **ODS13: Ação contra mudança global do clima**. Os seis fornos que a empresa possui são a principal fonte dos resíduos gasosos e três deles, os mais novos, utilizam uma tecnologia chamada Cortina Dinâmica, que possibilita emissão reduzida de gases menor do que é definido pelo Conselho Nacional do Meio Ambiente (Conama). Com isso, a Alubar segue rigorosamente os parâmetros de controle de emissão definidos pela legislação. Além disso, desde 2017 a empresa articula o desenvolvimento de fornecedores para reduzir custos, ampliar parceiros e dar a destinação mais adequada para as emissões e resíduos da fábrica.

No começo de 2018 foi realizada a auditoria externa da NBR ISO 14001 e concluída com sucesso, sendo a Alubar recomendada para a versão 2015. Para chegar a este resultado, o sistema de gestão ambiental foi readequado, auditores internos e gestores foram devidamente treinados na nova versão da norma e o escopo da empresa foi atualizado.

Na coleta seletiva, a Alubar vem realizando um trabalho robusto nas áreas administrativa e operacional. Os colaboradores participam constantemente de campanhas de conscientização para depositar os resíduos nos recipientes identificados com adesivos específicos por tipo de resíduos a ser coletado, sendo acondicionados, recolhidos e destinados para a área do “ECOPONTO”. Local de armazenamento dos resíduos sólidos, isolado, sinalizado com medidas de controle de poluição ambiental dotado de piso impermeável e de bom acesso para se coletar os resíduos e encaminhar para os provedores/fornecedores qualificados.

Resíduos para processamento em empresas parceiras:

- 2016: 2.358,813* Toneladas.
- 2017: 1.804,718* Toneladas.

- 2018: 2.444,588 Toneladas

**Valores corrigidos em relação ao relatório apresentado em 2017.*

Lean Manufacturing, Redução de Custos e Indústria 4.0

A Alubar busca a excelência em seus processos, com redução de perdas e eficiência energética. Com foco na diminuição de desperdícios, o Lean Manufacturing ou “manufatura enxuta” começou a se instalar enquanto cultura organizacional na Alubar. Em 2018, foram identificados oito pontos de desperdícios gerais, bem como as ferramentas para reduzir as perdas. Além disso, a empresa montou um comitê multidisciplinar e contratou uma consultoria para coordenar a implantação do Projeto Lean Manufacturing, que será consolidado em 2019.

Outra iniciativa de redução de custos está na gestão da energia. Migrando do mercado cativo para o mercado livre, a Alubar reduziu em 28% o custo com este insumo em 2018 – cerca de R\$ 3 milhões. Além disso, houve cerca de 20% de economia real nos gastos com energia a partir do trabalho de parametrização dos compressores, executado pela equipe de Manutenção da empresa. Em atendimento a essa proposta de atuação, a Alubar demonstra comprometimento com o **ODS 9: Indústria, Inovação e Infraestrutura** (Construir infraestruturas resilientes, promover a industrialização inclusiva e sustentável e fomentar a inovação). E mergulhando nas tendências da Indústria 4.0 – que é mais célere, informatizada e inteligente – a Alubar iniciou em 2018 o monitoramento remoto de vários equipamentos, como as redes de ar comprimido, motores elétricos e das três linhas de laminação, por meio da Internet das Coisas (IoT). O conhecimento informatizado e em tempo real do status das máquinas ajuda na manutenção preventiva, garantindo maior tempo de disponibilidade e vida útil dos equipamentos.

Aliado às melhorias tecnológicas, o fator humano continua recebendo investimentos. Em parceria com o Instituto de Educação Permanente da Amazônia (IEPAM), em Vila dos Cabanos (Barcarena-PA), colaboradores da Manutenção participaram de treinamentos para aperfeiçoar serviços elétricos e hidráulicos na indústria.

Outro ponto importante a ser destacado, foi que durante a expansão, as árvores que estavam nas dependências da Alubar precisaram ser realocadas para a área do pátio de estocagem. Para realizar o procedimento, a empresa obteve autorização da Secretaria de Meio Ambiente e Desenvolvimento Econômico (Semade) do município de Barcarena e doou 50 mudas de ipê para

a secretaria utilizar em áreas da cidade, contribuindo para um espaço mais verde e aderindo ao **ODS 15: Vida terrestre** através do florestamento do município.



PRINCÍPIOS ANTICORRUPÇÃO



O Programa de Compliance da Alubar possui nove pilares e, dentro de cada um deles, são realizadas ações de fomento à cultura de ética e integridade dentro da empresa. Para essa área, a expansão foi uma oportunidade de testar se o programa da Alubar funciona de fato. E o resultado foi positivo.

Durante o ano de 2018, o trabalho foi direcionado para a empresa, onde as condutas foram respeitadas, negócios foram fechados dentro da legislação e normas da empresa e os processos foram cumpridos em todas as relações: entre colaboradores, clientes, fornecedores e parceiros de negócios. A pressão de fazer uma expansão de tamanho considerável não interferiu no cumprimento rigoroso dos valores éticos. Confira as ações realizadas dentro dos pilares do Programa de Integridade da Alubar em 2018.

- Suporte da Alta Administração

A área de Compliance possui autonomia para garantir a eficácia do Programa de Integridade da Alubar. O Comitê de Ética, composto multidisciplinarmente por membros do Conselho de Administração, Comitê de Auditoria, Diretoria Executiva e Gerências Estratégicas se reuniu regularmente ao longo do ano. Além disso, a Alubar passou a apoiar financeiramente o Instituto Ethos, Oscip cuja missão é mobilizar, sensibilizar e ajudar as empresas a gerir seus negócios de forma socialmente responsável, tornando-as parceiras na construção de uma sociedade justa e sustentável. Desta forma, a empresa contribui para o fomento da cultura da ética no país.

Também foi despertada a importância de ser signatária do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU), como forma de mostrar as responsabilidades da empresa para o mercado por meio dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS). O Programa de Integridade, por exemplo, está de acordo com o **ODS 16: Paz, Justiça e Instituições Eficazes**, cujo objetivo é promover sociedades pacíficas inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis.

- Avaliação de Riscos

A avaliação, revisada em 2017, passou por uma atualização em 2018. Foram levados em conta os novos processos da empresa, revisitando todos os riscos e acrescentando aqueles que foram identificados, de forma a refletir a nova realidade da Alubar.

- Políticas de Compliance

Bússolas que guiam os colaboradores e terceiros para práticas éticas e legais nas suas atividades, as Políticas de Compliance da Alubar passaram por uma revisão e quatro delas foram ajustadas para refletir a nova realidade da empresa e garantir maior aderência aos procedimentos estabelecidos. Todas foram atualizadas para que a empresa esteja ainda mais alinhada às melhores práticas do mercado.

- Controles Internos

Garantia de que as diretrizes da empresa estão funcionando, os controles internos da Alubar também foram revisados em 2018. Há agora um maior controle no que diz respeito a doações e patrocínios, por exemplo. Além disso, há um acompanhamento detalhado da agenda de reuniões da diretoria com agentes públicos, com registros de presença e assuntos discutidos. Desta forma, há maior transparência e monitoramento de conflitos de interesse.

- Treinamento e Comunicação

Em 2018, a área de Compliance realizou treinamentos com grupos de colaboradores para promover discussões sobre as políticas anticorrupção e de utilização do Canal de Ética da empresa. Foi possível fazer treinamentos sobre todas as políticas de Compliance com as turmas operacionais por meio dos Diálogos Diários de Segurança (DDS). A área também divulgou todas as políticas de Compliance em meio eletrônico e físico, seu Programa de Integridade para fornecedores, junto ao Código de Conduta de terceiros da empresa.

O destaque fica por conta do posicionamento da Alubar enquanto referência quando se fala em Programa de Compliance e participante no fomento da cultura da integridade, estimulando a implementação de programas de integridade. Por meio de parceria com a REDES – Inovação e Sustentabilidade, iniciativa da Federação das Indústrias do Pará (Fiepa), foram realizadas palestras para fornecedores da Celpa e um workshop de Compliance para fornecedores convidados pela REDES. Além disso, o gerente de Auditoria Interna e Compliance da Alubar,

André Cruz, participou do Seminário Ética & Compliance para uma Gestão Eficaz, realizado em Manaus. Este evento foi promovido pela Câmara Brasileira da Indústria da Construção (CBIC) e pelo Sesi Nacional.

- Canais de Comunicação

O Canal de Ética da Alubar permite que colaboradores, fornecedores, parceiros e comunidade possam alertar a empresa sobre possíveis violações do Código de Conduta e outras políticas. Em 2018, a maioria dos relatos recebidos foram solucionados, com alguns ainda em andamento. O Canal de Ética da empresa é operado por uma empresa externa, que assegura a confidencialidade das informações. Em 2018 a área de Compliance conduziu uma pesquisa interna para avaliar a confiabilidade do Canal de Denúncias, tivemos como principais resultados:

- 94% dos colaboradores que responderam à pesquisa confiam no Canal de Denúncias;
- 93% dos colaboradores que responderam à pesquisa sabem como utilizar o Canal;
- 99% dos colaboradores que responderam à sabem qual é a finalidade do Canal de Denúncias;

- Investigações Internas

Temos o compromisso e a responsabilidade de verificar com detalhes todos os relatos provenientes do Canal de Ética. Com suporte da Auditoria Interna foram realizadas todas as análises necessárias, ao longo do ano, para suportar o Comitê de Ética nas deliberações e, conseqüentemente, nas respostas sobre as denúncias registradas no canal, possibilitando assim tomar as medidas necessárias para evitar novas ocorrências.

- Due Dilligence

A Alubar compreende a importância de saber quem são seus fornecedores e, para tal, desenvolveu internamente uma plataforma de Due Dilligence. Nela, é possível compilar no mesmo local informações dos fornecedores como documentos legais, estrutura societária, situação financeira, políticas de ética, entre outros. Uma pesquisa de reputação realizada em 2018 também obteve informações importantes de mais de mil fornecedores.

- Monitoramento e Auditoria

Pela primeira vez o Programa de Compliance da Alubar foi monitorado por uma empresa independente, a Deloitte. Desta forma, a empresa obteve visões externas sobre a robustez do seu programa e oportunidades de melhoria para serem aplicadas em 2019.

Pela primeira vez, a área de Compliance realizou uma pesquisa de percepção dos colaboradores sobre o Programa de Integridade, destacamos alguns resultados:

- 95% dos colaboradores acreditam que as Políticas e o Programa da Alubar destinados a encorajar o comportamento ético os influenciam nas tomadas de decisão;
- 92% dos colaboradores acreditam que a Alubar Metais e Cabos proporciona um ambiente ético de trabalho;
- 93% dos colaboradores que responderam à pesquisa consideram o Código de Conduta Ética da Alubar de fácil entendimento;
- 93% dos colaboradores consideram que as ações promovidas pela Alubar Metais e Cabos são efetivas em promover um ambiente corporativo ético;
- 94% dos colaboradores entendem que são responsáveis por reportar condutas antiéticas observadas.

