

transformando el mañana

▲ Mensajes de la dirección	4
Mensaje del Presidente	4
Mensaje del CEO	5
▲ 1. Quiénes somos	8
1.1 Grupo ArcelorMittal	9
1.2 Acindar Grupo ArcelorMittal	10
▲ 2. Nuestro negocio	16
2.1 Modelo de negocio y Modelo de creación de valor	17
2.2 Riesgos y oportunidades	25
2.3 Actividad de Acindar Grupo ArcelorMittal	26
▲ 3. Gobierno Corporativo	30
3.1 Gobierno Corporativo	32
3.2 Ética e Integridad	34
3.3 Derechos Humanos	37
▲ 4. Desarrollo sustentable a través de 10 desafíos	38
4.1 Nuestro enfoque	39
4.2 Estrategia para el desarrollo sostenible	39
4.3 Sobre este Reporte Integrado	40
▲ 5. Nuestro desempeño en 2018	50
5.1 Desafío 1: Vida laboral segura, saludable y de calidad para nuestra gente	52
5.2 Desafío 2: Productos que aceleran estilos de vida más sustentables	68
5.3 Desafío 3: Productos que generen infraestructura sustentable	72
5.4 Desafío 4: Uso eficiente de recursos y altos índices de reciclaje	78
5.5 Desafío 5: Usuario confiable de agua, suelo y aire	88
5.6 Desafío 6: Usuario responsable de energía, que permita crear un futuro con menores niveles de carbono	100
5.7 Desafío 7: Cadenas de suministros confiables para nuestros clientes	106
5.8 Desafío 8: Miembro activo y bien recibido en la comunidad	116
5.9 Desafío 9: Fuente de científicos e ingenieros talentosos para el futuro	128
5.10 Desafío 10: Nuestra contribución a la sociedad medida, compartida y valorada	136
▲ 6. Nuestro progreso en 2018	142
▲ 7. Índice de contenidos	149
7.1 Índice de Contenidos GRI	150
7.2 Índice de Contenidos IR	155

Mensaje del Presidente

Ing. Arturo T. Acevedo



“Sabemos que hacer negocios no debe implicar sólo un rédito económico, sino también la generación de valor para todos los actores involucrados y el uso responsable de los recursos, por ello es un gran orgullo ver cómo Acindar Grupo ArcelorMittal sube la vara en la gestión de la sostenibilidad con el transcurso de los años, y asume un mayor compromiso con el medio ambiente, sus empleados y las comunidades en donde está presente.”



Con mucha satisfacción presentamos la décimo quinta edición del Reporte de Acindar Grupo ArcelorMittal. A través de este documento, comunicamos las acciones más significativas de la compañía y los desafíos a afrontar para llevar adelante la estrategia de sostenibilidad integrada al negocio.

Este Reporte ha sido elaborado de acuerdo con las directrices del International Integrated Reporting Council (IIRC), de conformidad con los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI), integrando en un único documento la información financiera y no financiera de la Compañía. Es un documento clave para conocer en detalle nuestro desempeño, ofreciendo una visión global de nuestras actividades, incluye la manera como gestionamos nuestros riesgos y oportunidades y como creamos valor a través de nuestras operaciones integrando los seis capitales del IIRC con nuestro modelo de negocio incluyendo un análisis del Capital Financiero, Capital Industrial, Capital Intelectual, Capital Humano, Capital Social y Relacional y el Capital Natural buscando crear un equilibrio más allá de los resultados económicos agregando valor a largo plazo para nuestros grupos de interés.

Asimismo, continuamos alineando nuestra estrategia de Responsabilidad Corporativa con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU, comprometidos con la Agenda para el año 2030. Esto último nos permite plasmar de manera más concreta nuestro aporte en materia de sostenibilidad, así como focalizar en los temas más relevantes para nuestra industria en general y para la empresa en particular.

Sabemos que hacer negocios no debe implicar sólo un rédito económico, sino también la generación de valor para todos los actores involucrados y el uso responsable de los recursos, por ello es un gran orgullo ver cómo Acindar Grupo ArcelorMittal sube la vara en la gestión de la sostenibilidad con el transcurso de los años, y asume un mayor compromiso con el medio ambiente, sus empleados y las comunidades en donde está presente.

Agradecido por el esfuerzo de nuestros colaboradores y de todos aquellos que hicieron nuestro progreso posible, los invito a recorrer las páginas de esta nueva edición de nuestro Reporte Integrado y a acercarnos sus opiniones y sugerencias para continuar el diálogo.

Arturo T. Acevedo

Presidente Acindar Grupo ArcelorMittal

Contenido GRI

102-14



Mensaje del CEO

Ing. Marcelo Marino Pena Luz

Es para mí un honor presentar nuestro Reporte Integrado de Acindar Grupo ArcelorMittal para el período 2018, convencidos que trabajar alineando nuestra estrategia de negocio a la sostenibilidad, constituye un compromiso con el largo plazo.

En términos de actividad económica, el 2018 fue un año de grandes desafíos debido a la compleja situación que atravesó el país, que se vio reflejada en una contracción del 2,5% en el PBI, una depreciación del tipo de cambio cercana al 100% y una inflación del orden del 47,6%. Todo esto, repercutió en la empresa que enfrentó una caída en las ventas para los sectores de construcción e industria. A pesar de este contexto los despachos fueron mayores al 2017, principalmente por el aumento en el volumen exportado. 84% de las ventas se destinó al mercado internos y el restante 16% para clientes del exterior.

Como parte de un contexto competitivo, desde Acindar Grupo ArcelorMittal estamos llevando a cabo un proceso de transformación a través del programa +Ágil para convertirnos en una empresa más competitiva con estándares internacionales ante un contexto cambiante. Un éxito que mediremos por la mejora de los resultados y de nuestra salud como organización.

Acindar Grupo ArcelorMittal siempre ha tenido vocación exportadora, aún

en tiempos de menor competitividad. Ahora, con la intención de mantener el nivel de actividad ante una caída del mercado interno, estamos llegando a mercados extrazona, más allá del Mercosur, con una amplia gama de productos, incluso de alto valor agregado. En 2018 logramos triplicar el volumen exportado en años anteriores hacía más de 12 países e incluso expandirnos a otros destinos aprovechando nuestras facilidades de puerto propio para el despacho en barcasas por la hidrovía Paraná-Paraguay. Para 2019 esperamos sostener y mejorar estos volúmenes y ampliar aún más nuestros mercados. Resulta innecesario aclarar que la búsqueda de los mercados externos no nos debe hacer perder de vista la importancia de continuar abasteciendo a la construcción, al agro y a las industrias locales con productos innovadores y de calidad creciente.

En línea con nuestro proceso de transformación trabajamos en mejorar los costos de energía, gas y logística. La reciente habilitación para el uso de bitrenes y vehículos escalables es un paso importante dado en este camino y que iremos consolidando en el tiempo en función de las disponibilidades de la infraestructura vial. Como industria que hace un uso intensivo de la energía, es fundamental avanzar permanentemente en la búsqueda de soluciones tecnológicas que faciliten la utilización de energías renovables. En este plano, Acindar Grupo ArcelorMittal se encuentra abasteciendo su producción mediante la utilización de energías renovables, aspirando a alcanzar el 20% del consumo en el mediano plazo. Reafirmando su compromiso como usuario responsable de la energía, durante el corriente año, el 100% de las instalaciones de nuestra planta de La Tablada se estará abasteciendo con dicha energía, haciendo más sustentables las operaciones y procesos productivos.

En relación a nuestros colaboradores tenemos claro que, solo fomentando una cultura de competitividad, bienestar y desarrollo para conseguir un espacio de trabajo seguro, saludable y de calidad, seremos exitosos a través del tiempo. Somos una compañía cercana a su gente donde cada individuo es respetado, fomentando el desarrollo de todo su potencial. A través de nuestro Programa de Integridad que contempla, entre otras políticas, el código de conducta, reflejamos el valor de la igualdad y la inclusión en nuestras operaciones más allá de cualquier diferencia de género, raza o ideología

Consideramos que gestionar activa y eficazmente los eslabones que conforman nuestra cadena de suministro, desde la compra de materias primas y la contratación de los servicios necesarios hasta el producto final, es imprescindible para mantener una posición competitiva en el mercado. Desde su Sociedad de Garantía Recíproca (SGR), Acindar Grupo ArcelorMittal estimula el desarrollo económico de las pymes del país, facilitándoles el acceso al crédito y las garantías para que puedan cumplir sus obligaciones. En el 2018 cerró con \$8.500 millones de garantía emitidas.

Como miembro activo de la comunidad, hemos llevado adelante a través de Fundación Acindar 79 programas y proyectos, en los que participaron directamente alrededor de 50.000 niños, jóvenes y adultos. Las escuelas y organizaciones alcanzadas por esas acciones fueron 202 con una inversión total de \$14.870.319. Además, continuamos trabajando en los programas de participación y relacionamiento con nuestras comunidades a partir de iniciativas que impulsan su desarrollo con foco en un futuro sustentable.

La innovación en productos que acompañen el desarrollo sustentable del país en todas las grandes obras de infraestructura, ofrecer una amplia gama de productos para el agro y la industria sigue siendo nuestro compromiso. Estamos convencidos que debemos incorporar tecnología para producir el mejor acero. La innovación y el desarrollo aplicados a la siderurgia permiten que la producción de acero consuma cada vez menos materias primas y recursos energéticos generando una menor cantidad de residuos. Bajo esta premisa, apostamos a la investigación y al desarrollo para anticiparnos a las necesidades de nuestros clientes más exigentes y de nuevos mercados.

Para finalizar, en las siguientes páginas podrán conocer en detalle nuestro desempeño, con foco en la manera en que gestionamos nuestros riesgos y oportunidades. Este reporte ha sido elaborado de acuerdo con las directrices del International Integrated Reporting Council (IIRC), "de conformidad" con los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI), nivel esencial, y los Principios del Pacto Global de Naciones Unidas, integrando en un único documento la información financiera y no financiera de la Compañía. Asimismo, continuamos trabajando nuestra estrategia de Responsabilidad Corporativa a través de los 10 desafíos que nos hemos propuesto y que representan nuestro marco de actuación de cara al futuro y alineados con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU, comprometidos con la Agenda para el año 2030.

Con la intención que esta publicación sea un espacio de reflexión sobre los logros alcanzados y desafíos futuros de la compañía, así como una herramienta que permita fortalecer el diálogo entre todos nuestros grupos de interés, los invito a repasar su contenido y estamos abiertos a cualquier sugerencia que deseen efectuar.

Marcelo Marino Pena Luz

Director Ejecutivo General | CEO

En Acindar Grupo ArcelorMittal, producimos aceros para abastecer los mercados más exigentes y satisfacer la demanda de las distintas industrias de nuestro país.



1. Quiénes somos

1.1 Grupo ArcelorMittal	9
1.2 Acindar Grupo ArcelorMittal	10

Objetivos de Desarrollo Sostenible



Metas
8.5

Contenidos GRI
102-1, 102-2, 102-3, 102-4, 102-5, 102-6, 102-7,
102-8.

Principios del Pacto Global
6 y 10

Grupo ArcelorMittal

Acero

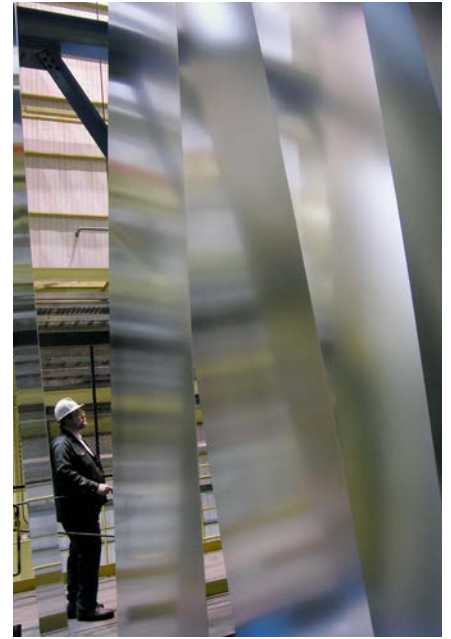
ArcelorMittal es el mayor productor de acero en América del Norte, América del Sur y África, con una significativa producción en la región de la CEI (Comunidad de Estados Independientes), y cada vez mayor presencia en Asia.

Es también el mayor productor de acero de la Unión Europea, con operaciones en Francia, Alemania, Bélgica, España, Luxemburgo, Polonia, República Checa y Rumania.

Minería

Uno de los mayores productores mundiales de mineral de hierro y de carbón metalúrgico. Las minas de hierro están ubicadas en Estados Unidos, Canadá, México, Brasil, Liberia, Bosnia, Ucrania y Kazajistán. Las de carbón, por su parte, se encuentran en Estados Unidos y Kazajistán.

La diversidad geográfica de la ubicación de las minas las posiciona estratégicamente para abastecer a su propia red de plantas siderúrgicas, así como al mercado mundial.



- +** Líder mundial en la industria automotriz, construcción, electrodomésticos y envases.
- +** I&D Investigación, desarrollo y tecnología.
- +** Recursos propios de materias primas y excelentes redes de distribución.

Es el principal productor siderúrgico y minero a escala mundial.

Presente en
60
países.

Más de
200.000
empleados.

Instalaciones industriales en
19
países.

Capacidad productiva anual
114M
de toneladas de acero.

Acindar Grupo ArcelorMittal

Somos el mayor productor de aceros largos de la Argentina con una participación de mercado aproximada al 60%.

Líder en la fabricación de aceros largos en Argentina.

Somos una compañía siderúrgica productora de aceros largos que abastece a los sectores de la construcción civil, energía, automotriz, agro, minería e industria en general. Nuestro acero forma parte de la vida cotidiana y no podríamos vivir de la manera que lo hacemos sin él. Puentes, autopistas, edificios, automóviles, ferrocarriles, electrodomésticos, herramientas de mano y muchos objetos más no existirían sin el acero como componente.

Contamos con más de 75 años de historia en el país, siendo líderes en el mercado interno; y, desde 2006, somos parte del Grupo ArcelorMittal ⁽¹⁾, el principal productor siderúrgico y minero a escala mundial, con el que nos hemos propuesto el gran objetivo de hacer el acero más sostenible.



Empleamos a más de 2.300 colaboradores en forma directa y 2.000 en forma indirecta.



Producimos más de 200 líneas de productos para diferentes mercados.

Trabajamos todos los días para ser la empresa siderúrgica más segura.

Otros datos relevantes



Inicio de actividades
1942



5 Presentes en
5 ciudades de
Argentina.



Capacidad productiva anual
1,75 M
toneladas de acero.



Activos por
25.802 MM



Patrimonio neto
\$ 10.677 MM



Ventas netas por
\$ 35.371 M

⁽¹⁾ La forma Jurídica es Sociedad Anónima



Contamos con instalaciones industriales modernas y de gran magnitud en 3 provincias de Argentina y una importante red de distribución siderúrgica con 117 puntos de ventas en todo el país.

Nuestro principal complejo Industrial está ubicado en Villa Constitución (Provincia de Santa Fe) y posee un proceso de producción integrado: un puerto de minerales, una Planta de Reducción Directa con proceso Midrex, Acería con hornos de arco eléctrico y máquinas de colada continua, Trenes de laminación de última generación y una Planta de de alambres.

También, parte del proceso productivo se finaliza en las otras plantas en las ciudades de Rosario (Santa Fe), San Nicolás de los Arroyos y La Tablada (Buenos Aires), donde se ubica nuestra Sede Corporativa, y, en las plantas productoras de mallas y clavos, y mallas especiales, en la ciudad de Villa Mercedes (San Luis).

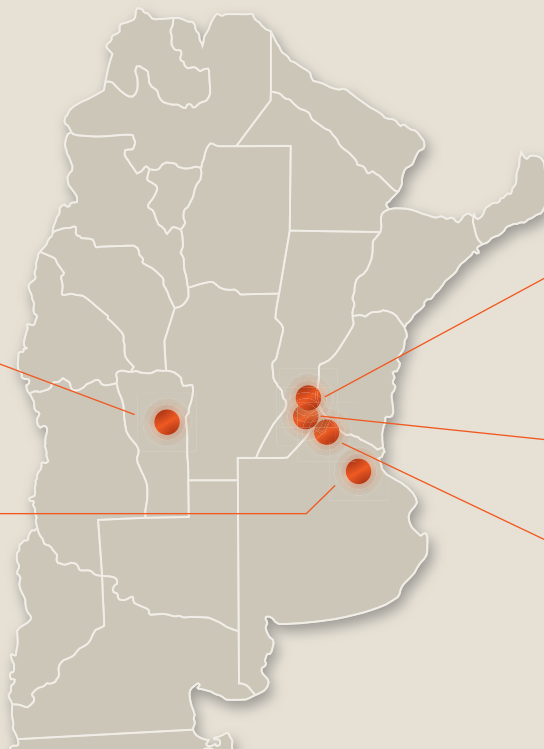
Ubicación de nuestras plantas

Villa Mercedes | San Luis

Mallas Especiales
Mallas y Clavos
Mallas Especiales II y Centro Logístico

La Tablada | Buenos Aires

Sede Corporativa, Alambres y Fundación



Rosario | Santa Fe

Productos Terminados
Oficinas Administrativas
y Centro de Distribución

Villa Constitución | Santa Fe

Aceros Largos y Alambres

San Nicolás | Buenos Aires

Aceros Largos
Perfiles Livianos



A través de estos valores fundamentales de la compañía, actuamos de forma responsable en lo que respecta a la Seguridad, la Salud y el Bienestar de nuestros empleados, los contratistas y las comunidades en las que desarrollamos nuestras actividades.

Misión

Somos la empresa líder en el segmento de aceros largos, con los más altos estándares de calidad, seguridad, competitividad y sustentabilidad.

Visión

Consolidar nuestro liderazgo como proveedor elegido por una gestión transparente, innovadora, atenta al desarrollo a largo plazo, comprometida con el medio ambiente, la comunidad y los públicos con los que nos vinculamos.

Valores

Nuestra posición en la industria siderúrgica conlleva grandes responsabilidades. Por ello, asumimos el compromiso de adoptar principios de actuación reconocidos a escala mundial, sin desconocer las necesidades de las comunidades locales. Queremos ser impulsores de la siderurgia del futuro y tenemos una clara visión de hacia dónde vamos, que se sustenta en un sólido conjunto de valores: Sustentabilidad, Calidad y Liderazgo.



Mercados y Productos

Líderes en la fabricación de acero para construcción, agro e industria.



Aceros para agro

Assumiendo nuestro compromiso con la innovación y el medio ambiente, desarrollamos una amplia gama de productos para la construcción de alambrados 100% de acero, sostenibles, ecológicos e incombustibles. Nuestros nuevos productos: esquineros, postes, varillas y alambres, reemplazan totalmente el uso de la madera, ayudando a promover una producción responsable y a cuidar el mundo que habitamos.

- ▶ Alambrados rurales
- ▶ Cerramientos
- ▶ Enfardado
- ▶ Fruticultura y horticultura
- ▶ Vitivinicultura

Alambres ovalados galvanizados de alta resistencia

San Martín® 17/15
Fortín® 17/15
Fortín® 19/17
Invencible® 16/14
Baqueano® 16/14

Alambres redondos galvanizados de alta resistencia

Boyero® 1,80 mm
Boyero® 2,25 mm
Boyero® 2,64 mm
Boyero® 3,65 mm
Acindar Vid 1,80

Trenza galvanizada para corrales

Alambre de púas

Bagual®

Alambres recocidos galvanizados

Manea®
Rienda®

Postes

Poste esquinero de acero
Poste intermedio Facón®

Varillas de acero

Varilla T
Varilla de alambre para 5, 6 y 7 hilos

Accesorios

Clavador para poste Facón®

Cercos y cerramientos

Acindar Práctico®

Alambres tejidos galvanizados

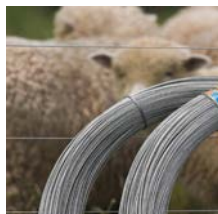
Tejimet® romboidal
Tejimet® cuadrangular

Alambres para enfardar

Fardernet®

Alambres para Fruticultura y horticultura

Acindar Frutifil®



Más información en: <http://www.acindar.com.ar/productos-agro/>



Aceros para construcción civil

Nuestras soluciones se utilizan en rutas, edificios, casas, estadios, puentes, represas, shoppings, calles y muchas otras estructuras de arquitectura e ingeniería distribuidas en todo el país.

Permanentemente incorporamos tecnología para producir el mejor acero e invertimos en investigación y desarrollo. Consolidamos un área de asesoramiento técnico para clientes y continuamos desarrollando Soluciones Acindar, poniendo a disposición del mercado una unidad de negocios que ofrece el servicio de cortado, doblado y prearmado de acero, cubriendo todo el territorio de nuestro país.

- ▶ Viviendas
- ▶ Destinos no residenciales
- ▶ Infraestructura
- ▶ Cercos y Cerramientos
- ▶ Servicio de cortado y doblado
- ▶ Estructuras prearmadas de acero

Barras

Hormigón armado DNA 420 S° - Nuevo núcleo
Barras para HA Lisas AL 220
Barras uso herrero
Barras cuadradas
Barras redondas

Mallas

Mallas Electrosoldadas para uso no estructural
Mallas Sima® estándar y especiales

Ángulos, perfiles y planchuelas

Perfiles laminados en caliente
Ángulos de alas iguales
Normal U (U.P.N)
Normal Doble T (I.P.N)
IPBI (GREY MEDIANO HEB)
IPBI (GREY LIVIANO HEA)
IPEW
U Chicos y T
Planchuelas para uso herrero
Planchuelas perforadas

Alambres y cordones

Alambres Baja relajación para pretensados
Alambre negro recocado
Alambre recocado. Bajo carbono.
Cordones para pretensado
Cordón de 7 alambres baja relajación
Cordones engrasados envainados

Vigas reticuladas electrosoldadas de acero

Acindar Trilogic®

Fibras

Fibracero®

Clavos

Punta París
Punta París espiralados
Punta cajonero
Punta cajonero espiralados
Punta cajonero barnizados
Punta fina, cabeza chata
Punta fina, cabeza perdida

Cercos y Cerramientos

Tejimet® romboidal
Tejimet® cuadrangular
Acindar Práctico®

Servicio de cortado, doblado y prearmado

Soluciones Acindar



Más información en: <http://www.acindar.com.ar/productos-construccion/>



Aceros para industria

Contamos con un proceso productivo moderno, con estrictos controles de calidad y utilizamos materia prima de excelencia, con mineral de hierro de alta calidad y chatarra cuidadosamente seleccionada. Nos posicionamos como una de las mejores productoras de acero con formas complejas, respondiendo a las necesidades de mercados exigentes.

- ▶ Automotriz
- ▶ Soldaduras
- ▶ Suspensión
- ▶ Acoplados y semirremolques
- ▶ Herramientas de mano
- ▶ Equipos de elevación
- ▶ Minería
- ▶ Línea blanca
- ▶ Maquinarias e implementos agrícolas
- ▶ Gas y petróleo
- ▶ Ferroviaria

Barras

Barras laminadas y trefiladas para resortes
 Barras trefiladas
 Barras trefiladas aleadas
 Barras laminadas apto forja
 Barras laminadas uso mecánico
 Barras para uso herrero
 Barras para molienda
 Barras helicoidales

Planchuelas

Planchuelas para elásticos
 Planchuelas de acero microaleado
 Planchuelas de acero carbono y aleadas

Perfiles y Ángulos

Electrodos

Electrodos AWS E-6013 (punta azul)
 Electrodo AWS ER 70 S-6 (continuo)
 Electrodo AWS E-6010 (punta plateada)
 Electrodo AWS E-6011 (punta blanca)
 Electrodo AWS E-7015 (punta marrón)
 Electrodo AWS E-7018 (punta verde)

Palanquillas

Palanquillas laminadas (carbono y aleadas)
 Palanquillas de colada continua (carbono y aleadas)

Bolas de acero para molienda de minerales

Mallas tejidas galvanizadas

Mallas de acero electrosoldadas



Más información en: <http://www.acindar.com.ar/industria/>

2. Nuestro Negocio

2.1 Modelo de negocio y Modelo de creación de valor	17
2.2 Riesgos y oportunidades	25
2.3 Actividad de Acindar Grupo ArcelorMittal	26

Objetivos de Desarrollo Sostenible



Metas

7. a, 7.b, 8.1, 8.2, 8.5, 9.1, 9.4, 9.5, 9.a, 13.1

Aspectos Materiales

Desempeño Económico de la Organización

Contenidos GRI

102-11, 102-15, 102-21, 102-40, 102-42, 102-43, 102-45
103-1, 103-2, 103-3, 201-1, 201-2, 201-3, 201-4

Capitales

Capital Financiero, Capital Industrial, Capital Intelectual, Capital Humano, Capital Social y Relacional, Capital Natural.

Principios del Pacto Global

7

Modelo de negocio y modelo de creación de valor

Lideramos la evolución de la siderurgia para asegurar el mejor futuro posible para la industria y las generaciones venideras.

Desde nuestros inicios, en Acindar Grupo ArcelorMittal entendemos la importancia de la innovación y del desarrollo de avances tecnológicos para contribuir a que la producción de acero consuma cada vez menos materias primas, recursos energéticos y genere la menor cantidad de residuos, reduciendo de esta manera el impacto ambiental de la industria siderúrgica.

Bajo esta premisa, desde la compañía trabajamos para lograr una conversión hacia una industria 4.0, que nos permita asumir nuevos retos y repensar nuestros procesos productivos para que los mismos sean cada vez más sostenibles y nos permitan encontrar nuevas formas de trabajo que nos lleven a ser más eficientes, mejorando la seguridad, los costos y la atención al cliente.

Asimismo, apostamos a la investigación y nos anticipamos a las necesidades de nuestros clientes más exigentes. De esta manera, innovamos en el desarrollo de nuevos productos y componentes para los sectores de la construcción e infraestructura, cuya producción emite cada vez menos gases de efecto invernadero, contribuyendo a lograr un futuro con niveles de carbono inferiores.



Finalmente, buscamos que nuestros grupos de interés confíen en nosotros y vean cómo contribuimos positivamente con el cuidado del medio ambiente. Es por esto que trabajamos en distintos proyectos que nos permiten brindar soluciones para mejorar la calidad de vida de la comunidad y que contribuyan al desarrollo de las industrias locales.

Para gestionar nuestro negocio responsablemente, es importante conocer y comprender las opiniones de quienes se ven impactados por nuestras operaciones. Por ello, mantenemos un diálogo fluido con cada uno de nuestros grupos de interés, con el fin de identificar sus necesidades y expectativas en relación con la compañía, y de mantenerlos informados sobre nuestro desempeño.

Llevamos adelante diferentes iniciativas, de modo integral y a largo plazo, en pos de reforzar los vínculos y de responder a las expectativas de cada uno de ellos.



	¿Por qué somos importantes para ellos?	¿Por qué son importantes para nosotros?	¿Cuáles son sus Intereses?	Espacios de diálogo
 <p>Accionistas</p>	<p>Mejora su capital y aumenta el rendimiento financiero. Genera crecimiento sostenible y retorno a los accionistas.</p>	<p>Aportan capital y apoyo a la gestión empresarial.</p>	<p>Gobierno corporativo. Rendimiento del negocio. Relaciones con los empleados. Salud y seguridad. Responsabilidad Corporativa. Cambio climático y desempeño medioambiental.</p>	<p>Reportes periódicos. Visitas a planta. Conferencias telefónicas. Test de Materialidad. Reporte Integrado.</p>
 <p>Clientes</p>	<p>Provee productos y servicios de calidad, brindando soluciones y generando valor agregado al cliente.</p>	<p>Forman parte de su cadena de valor para el desarrollo de una industria sostenible.</p>	<p>Productos de calidad y servicios que brinden soluciones a sus necesidades. Cumplimiento de las entregas. Correcta aplicación de nuestros productos.</p>	<p>Medios de comunicación y campañas específicas. Presencia en ferias y exposiciones. Visitas a clientes y de ellos a nuestras plantas. Charlas y capacitaciones técnicas. Test de Materialidad. Reporte Integrado.</p>
 <p>Empleados</p>	<p>Brinda un lugar de trabajo para el desarrollo de sus empleados.</p>	<p>Aportan productividad, calidad y liderazgo, que son factores clave para el éxito de la compañía.</p>	<p>Clima laboral seguro y saludable. Oportunidad de desarrollo. Remuneración y premios.</p>	<p>Encuentros con el Director General. Intranet. Publicaciones internas. Encuesta de Clima. Programas de capacitación. Relaciones con los sindicatos (ámbitos de diálogo en reuniones semanales con agenda abierta). Comité Mixto de Seguridad e Higiene. Test de Materialidad. Reporte Integrado.</p>
 <p>Proveedores</p>	<p>Posibilita el desarrollo de su propio negocio. Desarrolla un cliente de largo plazo. Posibilita la adquisición de nuevos conocimientos. Brinda acceso a la Sociedad de Garantías Recíprocas (Acindar Pymes). Otorga referencia comercial.</p>	<p>Componen nuestra cadena de valor y son parte de nuestro producto final.</p>	<p>Transparencia en los procesos de compras. Condiciones de pago apropiadas. Promoción de un comportamiento sustentable.</p>	<p>Compromiso y diálogo permanente. Desarrollo de contratos a mediano y largo plazo. Charlas y reuniones que mejoren su competitividad y desarrollo. Capacitaciones específicas. Test de Materialidad. Reporte Integrado.</p>

	¿Por qué somos importantes para ellos?	¿Por qué son importantes para nosotros?	¿Cuáles son sus intereses?	Espacios de diálogo
 <p>Comunidades Locales</p>	<p>Contribuye al desarrollo económico y social de la población, al generar puestos de trabajo y brindar soporte en educación, salud, medio ambiente y promoción social.</p>	<p>Brindan licencia social para que la compañía pueda operar en las distintas localizaciones.</p>	<p>Planes y procesos de participación comunitaria. Control e impacto medioambiental de las operaciones de la compañía. Inversión social. Seguridad laboral.</p>	<p>Programas y charlas que promuevan la educación, la salud y el cuidado del medio ambiente. Actividades de voluntariado corporativo. Reuniones con referentes sociales. Revista "Comunidad". Test de Materialidad. Reporte Integrado.</p>
 <p>Gobierno</p>	<p>Genera crecimiento económico a través de los ingresos, puestos de trabajo, impuestos, tasas e innovación productiva. Proporciona condiciones comerciales transparentes y competitivas.</p>	<p>Desarrollan y promueven condiciones adecuadas de mercado.</p>	<p>Desarrollo económico y social. Empleo. Inversiones. Política comercial.</p>	<p>Diálogos formales. Audiencias con diferentes representantes del gobierno. Test de Materialidad. Reporte Integrado.</p>
 <p>Diversas ONG</p>	<p>Proporciona una visión sobre las necesidades de la sociedad.</p>	<p>Monitorean nuestro desempeño en el cumplimiento de las necesidades de los grupos de interés, grupos vulnerables y de la sociedad</p>	<p>Biodiversidad y cambio climático. Desarrollo económico y social. Condiciones de salud y seguridad en el trabajo. Derechos Humanos.</p>	<p>Alianzas para el desarrollo de programas. Reuniones formales. Eventos. Test de Materialidad. Reporte Integrado.</p>
 <p>Organizaciones multisectoriales y de negocio</p>	<p>Adhiere a la comprensión de las necesidades de la industria, de las tendencias del mercado y de las prácticas empresariales responsables.</p>	<p>Canalizan necesidades de la compañía. Posibilitan el trabajo conjunto entre pares.</p>	<p>Desafíos de la industria a largo plazo. Salud y seguridad. Cambio climático. Energía, agua y residuos. Compras responsables.</p>	<p>Diálogos formales. Reuniones periódicas. Participación activa en comités y comisiones. Audiencias. Test de Materialidad. Reporte Integrado.</p>
 <p>Medios de comunicación</p>	<p>Brinda información sobre la gestión ambiental, económica y social de la compañía.</p>	<p>Ofrecen datos sobre tendencias de la industria y sobre el ámbito social, económico y medio ambiental. Ayudan en la construcción y protección de la reputación corporativa, y revelan nuestras actividades y productos.</p>	<p>Retos de la industria y su evolución. Cuestiones medioambientales. Salud y seguridad en el trabajo. Prácticas de Responsabilidad Corporativa.</p>	<p>Comunicados de prensa. Entrevistas. Visitas a planta. Reuniones de diálogo. Test de Materialidad. Reporte Integrado.</p>



Sustentabilidad

¿Cómo operamos para tener éxito en el largo plazo?

Queremos ser competitivos y prosperar en el mundo del mañana. Esto significa que tenemos que entender cómo el mundo está evolucionando, no solo desde el punto de vista económico y de mercado, sino también en términos de las macrotendencias sociales y ambientales, que darán forma a nuestro futuro. Nuestro pensamiento estratégico debe tener en cuenta el garantizar una posición competitiva frente a la competencia en costos, pero también en las expectativas de la sociedad para una economía más circular y con menores emisiones de carbono. Esto nos permitirá tomar las decisiones correctas acerca de las prioridades de inversión, así como construir una plataforma más fuerte para nuestra empresa. Esta forma de pensar a largo plazo es esencial si queremos asegurar un éxito comercial sostenido, y generar el apoyo de los grupos de interés y liderazgo a largo plazo en nuestro sector.



Calidad

¿Cómo superamos las expectativas?

La calidad es esencial para nuestra ventaja competitiva. Debemos tratar de superar las expectativas en términos de nuestros productos, procesos y rendimiento, combinando nuestro sólido conocimiento operativo con una aguda visión para los negocios, y el deseo de innovar y ampliar el potencial del acero. Debemos aspirar a alcanzar la excelencia en todo lo que hacemos, inspirando a nuestros colegas para desarrollar nuevas ideas y llegar a la cima.



Liderazgo

¿Cómo somos visionarios y agentes de cambio?

Somos el líder de la industria, no solo en términos de volúmenes y despachos, sino (y más importante aún) por ser los elegidos por nuestros clientes y por su valoración de los productos y servicios que ofrecemos. Hemos alcanzado esta posición de liderazgo como resultado de nuestro pensamiento visionario y de la voluntad de desafiar el statu quo, y hacer las cosas de manera diferente. En el mundo altamente competitivo en el que operamos, tenemos que seguir demostrando liderazgo y defender nuevas ideas y nuevas formas de operar. Debemos estar abiertos al cambio, enfocados en impulsar la innovación y la búsqueda de oportunidades de transformación. Nosotros no esperamos que otros nos muestren el camino; encontramos el camino y, al hacerlo, demostramos a nuestras partes interesadas el valor que nuestra empresa puede aportar a la sociedad.

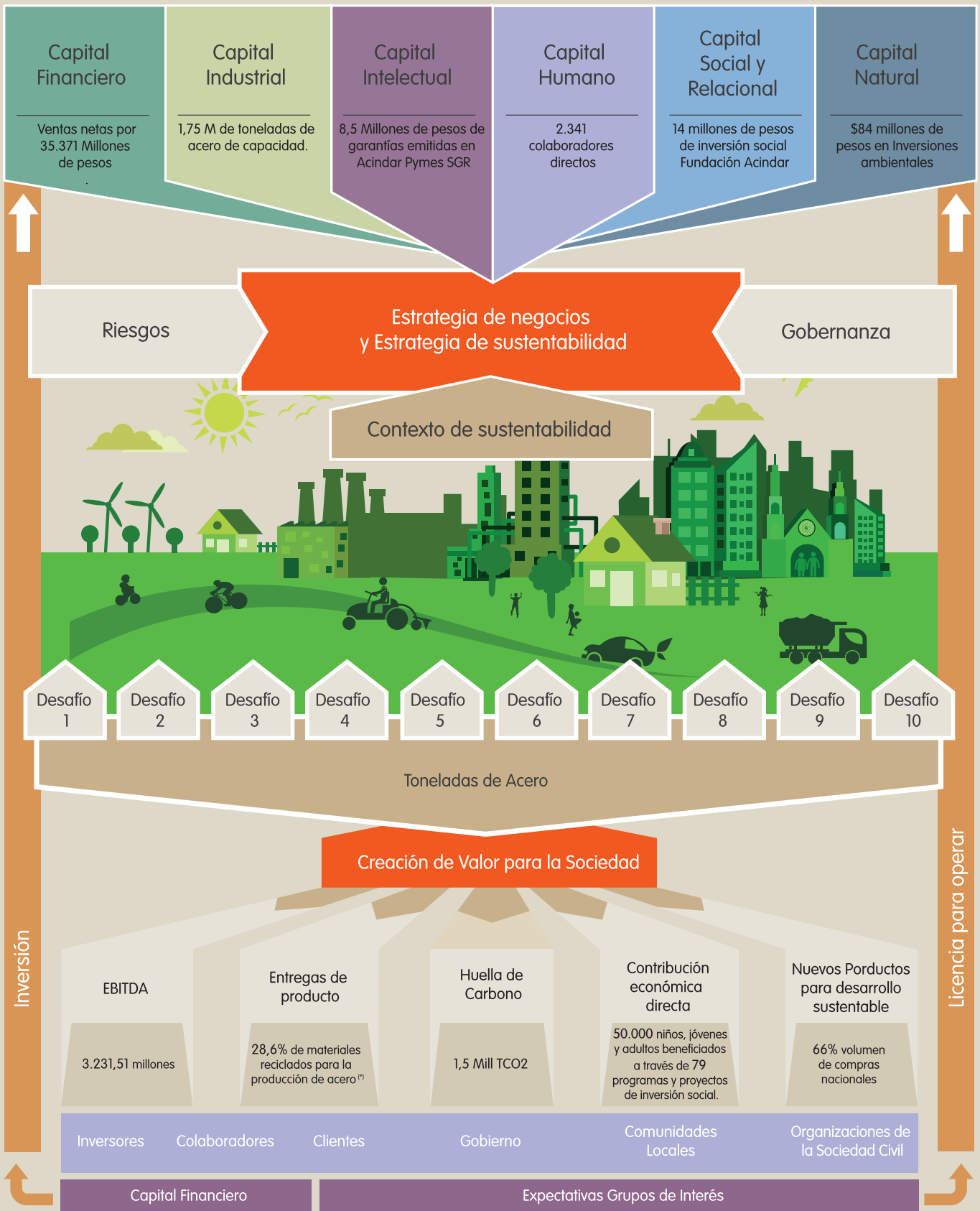
Bajo estas premisas, trabajamos para lograr una conversión hacia una industria 4.0 que nos permita asumir nuevos retos y repensar nuestros procesos productivos para que los mismos sean cada vez más sostenibles y eficientes, mejorando la seguridad, la calidad, los costos y la atención al cliente.

Modelo de creación de Valor

Nuestro modelo de creación de valor muestra los recursos críticos de los que dependemos para producir acero y crear valor para nuestros accionistas y grupos de interés. Dentro del mismo, se destaca la importancia de nuestros colaboradores, los recursos naturales y nuestra capacidad de innovación.

Creamos valor a largo plazo para nuestros inversores y grupos de interés a través de nuestros principales activos:





(*) materiales utilizados en 2018 para la fabricación del acero en Planta Villa Constitución

+Ágil, Una Transformación que llevaremos adelante juntos

El contexto actual nos exige prepararnos para desarrollar nuevos mercados. Para esto, necesitamos alistarnos como empresa para ser competitivos a nivel internacional, adoptando procesos de clase mundial, tanto operativos como comerciales y administrativos.

+ÁGIL es un proceso de transformación que tiene por objetivo capturar de manera sostenible todo el potencial no explotado de la compañía. Tiene foco en desempeño en virtud de las acciones de la organización para impulsar resultados operacionales y en salud organizacional, cómo la organización se alinea, ejecuta con excelencia y se renueva para lograr las aspiraciones de desempeño.

Alcanza a todas las áreas y sectores de la empresa, identificando las oportunidades de capturar valor a través de iniciativas de mejora que surjan de las personas.

Esta transformación implica un cambio cultural en la forma en la que pensamos y actuamos en nuestro trabajo diario, apuntando a aprender de los mejores y dar una nueva agilidad a Acindar Grupo ArcelorMittal

tanto en los procesos internos como en la satisfacción del cliente y las demás partes interesadas.

Requerirá también una gran inversión en capacitación, herramientas de gestión, cambio en la cultura y salud organizacional. En cada gerencia se realizaron reuniones de generación de ideas en las que participaron referentes de cada sector. En ellas se relevaron iniciativas que abordan las oportunidades de transformación específicas en cada área, para evaluar la viabilidad de su implementación.

+ÁGIL aspira a transformar a Acindar en una empresa de excelencia, en la que todos sintamos orgullo por el trabajo que hacemos a diario.

Todos los colaboradores de Acindar Grupo ArcelorMittal tienen un rol en esta transformación, ya sea como miembros activos de los distintos equipos que se conformaron, proponiendo iniciativas o participando en su implementación.



Acindar Innova Avanzamos hacia una Industria 4.0

Se orienta a buscar el desarrollo de la industria 4.0 en Acindar Grupo ArcelorMittal, a través, entre otras cosas, de tecnificar y automatizar procesos tanto a nivel de producción como administrativo.

Objetivos:

- Empresa en tiempo real para mayor velocidad en toma de decisiones.
- Automatización de procesos.
- Transparencia de información para todos los grupos de interés.
- Optimización de procesos
- Mejoras en seguridad y medio ambiente.



Más información en <https://www.youtube.com/watch?v=BX4W9GgYZOs>

Riesgos y oportunidades

Como industria que hace uso intensivo de la energía, es fundamental avanzar en la búsqueda de soluciones tecnológicas que faciliten la utilización de energías renovables.

Desde hace varios años, la característica principal del mercado mundial es la sobreoferta en la producción de acero. Justamente, el exceso de capacidad de acero en los mercados globales fue uno de los temas sobre los que se basó el documento final del G20. En este contexto, resulta necesario reflexionar acerca de los desafíos y las oportunidades que se le plantean a la industria siderúrgica.

Acindar cumple con los requisitos para responder a estos desafíos y ampliar su presencia en un mercado globalizado y competitivo que demanda productos de calidad. En un sector dinámico e innovador, de capital intensivo con un alto grado de actualización tecnológica en sus procesos y equipamiento, contamos con capacidad instalada de envergadura y un capital humano altamente calificado. Sin embargo, estamos lejos de alcanzar el volumen de exportación acorde a nuestro potencial productivo.

Con este objetivo, estamos trabajando fuertemente para mejorar la competitividad mediante inversiones que optimicen la eficiencia y la productividad del sector trabajando en la reducción de costos de energía, gas y logística como así también enfocándonos en una mayor productividad de la mano de obra.

Otro gran desafío que tenemos por delante es continuar avanzando e invirtiendo en nuevas tecnologías que permitan una producción de acero que consuma cada vez menos materias primas y recursos energéticos.

En este sentido y debido a importantes inversiones realizadas, tenemos como objetivo abastecer, en el mediano plazo, cerca del 20% de nuestra demanda de electricidad en base a energías renovables. Por otra parte, respecto a nuestros productos, el desafío es maximizar su resistencia, durabilidad y reciclabilidad de manera que promuevan tantos estilos de vida como infraestructuras más sostenibles.

Estamos comprometidos y convencidos, que contamos con las condiciones necesarias para afrontar con éxito los retos que se nos plantean, contribuyendo a que la industria siderúrgica argentina siga siendo uno de los pilares fundamentales de desarrollo nacional y local.



Actividad de Acindar Grupo ArcelorMittal

Escenario global

El comienzo del 2018 estaba signado por una fuerte recuperación económica, la cual venía con la misma dinámica que el segundo semestre del 2017. Se produjeron conflictos internos y externos que dificultaron el sendero de la actividad. Se produjo una primera corrida cambiaria, de mayo a junio, principalmente por impacto del aumento de tasa de interés de Estados Unidos (aumentando desde niveles inferiores al promedio de largo plazo, en la medida que va recuperando ritmo de crecimiento de la economía estadounidense), y en segundo término por la crisis comercial de China con EE.UU., que produce un flight to quality de países emergentes a países centrales.

En el contexto interno de la economía, se produce una fuerte sequía que afecta la cosecha de soja y el gobierno aplica un nuevo impuesto sobre la renta financiera que impacta principalmente en inversores externos que retiran sus fondos de Argentina, en un contexto de alta deuda del BCRA en LEBACS, que tenían renovación de corto plazo. EL BCRA trata de detener la corrida vendiendo dólares y aumentando fuertemente la tasa de interés, al tiempo que se produce una gran retracción de la actividad económica.

Por otro lado, el Gobierno Nacional negoció un acuerdo con el FMI, que lo obligó a recortar inversiones en obra pública y aumentar impuestos a la exportación. El segundo semestre del 2018 se ve signado por una fuerte contracción de actividad económica, dadas las altas tasas de interés y los recortes de gasto público. Durante fines de agosto, principios de septiembre, se da una nueva corrida que obliga al Gobierno a acelerar los desembolsos mediante un nuevo acuerdo con el FMI y subir aún más las tasas de interés.

Perspectivas 2019

Para el año que comienza, la principal fuente de crecimiento provendrá del campo con la cosecha de trigo y soja, adicionalmente, la inflación y las tasas de interés continuarán disminuyendo a partir del desempeño de una actividad económica débil con algún registro de crecimiento recién en la segunda mitad del año, bajo un programa monetario estricto del BCRA acordado con el FMI. Por otro lado, se espera que el tipo de cambio acompañe la dinámica de los precios manteniéndose dentro de las zonas de no intervención. No obstante, el riesgo político asociado a un año electoral puede generar volatilidad en los mercados, como así también eventos de economía internacional impactaran sobre la economía dado su debilidad estructural.

Inversiones 2018

Durante el presente ejercicio, se registraron inversiones en bienes de uso por 608 millones de pesos. Las mismas se concentraron en la planta de Villa Constitución donde tienen lugar los procesos primarios para la fabricación de nuestros productos. Se realizaron trabajos de mantenimiento para asegurar la continuidad operativa de los sectores.

Nuestras Principales Obras:

Reducción directa

- Se realizó la reparación anual durante julio 2018. A su vez se adjudicaron las compras para año 2019 que se realizará el cambio de catalizadores y algunos equipos.
- Se completó la instalación de las torres de enfriamiento en la laguna efluentes Redi para reducir la temperatura de vuelco al río.

Acería

- Se instaló una nueva marcadora de palanquillas para realizar el tracking.
- Se reemplazó la estructura de la máquina de colada continua n° 3.
- Se cambió el rodamiento de la torre porta cucharas.
- Se incorporó equipamiento para el laboratorio (espectrómetro y determinador de carbono y azufre)
- Se amplió el relleno de seguridad.

Infraestructura en Villa Constitución

- Se realizó la instalación de nuevos reactores y capacitores del compensador de energía reactiva (SVC 250MVar) en la subestación principal de 220kV.

Negocio de Alambres

- En Villa Constitución se realizó la ampliación del depósito de producto terminado (galpón ex talones)

Comercial

- Se incorporaron tres (3) máquinas ensambladoras para pilotes marca MEP modelo GAM 1500 y siete (7) máquinas estribadoras marca MEP molelos Minisyntax 16 (3 unidades), Format 14 HS (2 unidades) y Focus 14 (2 unidades).

Desempeño económico financiero

Estado de situación patrimonial

En la presente sección, se realiza el análisis de los resultados individuales por los doce meses del 2018.

Las ventas netas de impuestos de la Sociedad alcanzaron los \$ 35.371,76 millones para el ejercicio cerrado al 31 de diciembre de 2018.

Los costos promedio de venta de la Sociedad fueron mayores a los del año 2017 en un 53,1%. Esto ocurrió debido al incremento en el precio de las principales materias primas (Pellets de Mineral de hierro +69%, Chatarra +57%, Ferroaleaciones +78%) y en insumos (energía eléctrica +76% y gas natural +72%). En este rubro se destaca el impacto de la devaluación del peso frente al dólar, incrementando los precios de las materias primas e insumos importados y de las tarifas dolarizadas. También existieron incrementos salariales y de costos de servicios que estuvieron en línea con el contexto inflacionario del año.

La ganancia bruta al 31 de diciembre de 2018 ascendió a \$ 4.705 millones

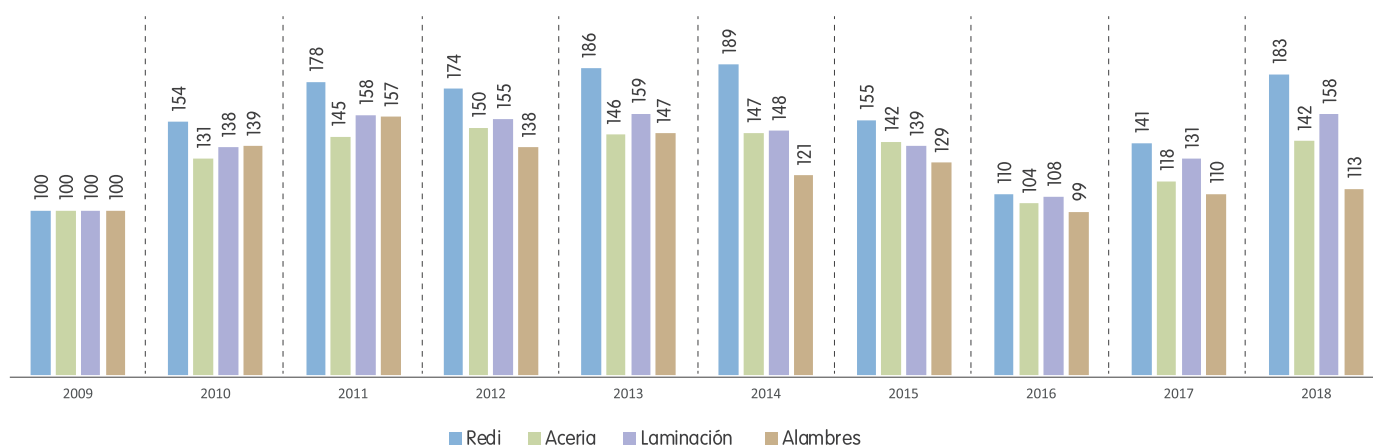
Concepto ⁽¹⁾	2018	2017
Total del Activo	25.802.515.703	22.189.245.086
Total del Pasivo	15.125.080.852	10.267.797.908
Patrimonio Neto	10.677.434.851	11.921.447.178

Estructura de resultados

	2018
Individual (millones de pesos)	31.12.18
Resultado Operativo Ordinario ⁽¹⁾	2.362
Otros	-1.849
Subtotal	513
Impuesto a las Ganancias	-678
Resultado Neto	-165

Índice de producción en los últimos diez ejercicios

(2009=100)



(1) Cifras expresadas en pesos, Estados Contables individuales, por el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2018 y 2017. Con fines comparativos, las cifras patrimoniales al 31 de Diciembre de 2017 han sido reexpresadas en moneda de cierre del presente ejercicio económico, a fin de permitir su comparabilidad y sin que tal reexpresión modifique las decisiones tomadas con base en la información contable correspondiente al ejercicio anterior. En este sentido, y como lo admite la Resolución JG N° 539 de la FACPCE, la Sociedad ejerció la opción de no determinar el patrimonio neto ajustado al inicio del ejercicio comparativo y, por ello, no ha presentado información comparativa correspondiente a los estados de resultados, de evolución del patrimonio neto, y de flujo de efectivo y la información complementaria con ellos.

Valor económico directo generado y distribuido

El siguiente cuadro de "Valor Económico Directo Generado Y Distribuido", propuesto por el estándar del Global Reporting Initiative, plasma el flujo de capital entre los distintos grupos de interés. Las cifras se presentan en pesos argentinos y surgen de los Estados Contables individuales*, auditados por Deloitte, por el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2018.

Concepto ⁽¹⁾	Grupo de Interés	2018
Valor Económico Directo Generado		
Ingresos – Ventas Netas	Clientes	35.371.760.788
Total, Valor Económico Directo Generado		35.371.760.788
Valor Económico Distribuido		
Gastos de Funcionamiento	Proveedores	31.092.686.244
Sueldos y Prestaciones a los empleados	Colaboradores	3.272.752.495
Gastos de Financiamiento	Proveedores de Crédito	68.956.634
Impuestos	Gobierno	1.092.547.045
Inversiones en Comunidades	Comunidad	10.132.644
Total, Valor Económico Distribuido		35.537.075.062
Valor Económico Retenido		(165.314.274)



* En consonancia con las disposiciones de la IGJ, los estados contables han sido preparados en moneda homogénea de Diciembre de 2018. En este sentido, y como lo admite la Resolución JG N° 539 de la FACPCE, la Sociedad ejerció la opción de no determinar el patrimonio neto ajustado al inicio del ejercicio comparativo y, por ello, no ha presentado información comparativa correspondiente a los estados de resultados, de evolución del patrimonio neto, y de flujo de efectivo y la información complementaria con ellos relacionada.

* No se recibieron ayudas económicas otorgadas por entes del gobierno en 2018. Acindar Grupo ArcelorMittal no cuenta con un sistema de jubilación independiente.

Indicadores financieros

A continuación, se detallan una serie de indicadores económicos de la información individual de los estados contables al 31 de diciembre de 2018 comparados con el ejercicio anterior.

Estados Contables Individuales		
Indicador	2018	2017
Solvencia (Patrimonio Neto/ Pasivo)	0,706	1,161
Endeudamiento (Pasivos Totales / Patrimonio Neto)	1,417	0,861
Liquidez corriente (Activo Corriente/ Pasivo Corriente)	1,336	1,496
Liquidez inmediata (Caja y Bancos + Inversiones corrientes + Créditos x ventas corrientes / Pasivo corriente)	0,365	0,597
Razón del Patrimonio al Activo (Patrimonio Neto / Activo Total)	0,414	0,537
Razón de inmovilización de activos o de capital (Activo No Corriente/Total del Activo)	0,411	0,490
Rentabilidad total y ordinaria de la inversión de los accionistas (Resultado Total/ PN excluido el Resultado del Ejercicio)	-0,015	-



* En consonancia con las disposiciones de la IGJ, los estados contables han sido preparados en moneda homogénea de Diciembre de 2018. En este sentido, y como lo admite la Resolución JG N° 539 de la FACPCE, la Sociedad ejerció la opción de no determinar el patrimonio neto ajustado al inicio del ejercicio comparativo y, por ello, no ha presentado información comparativa correspondiente a los estados de resultados, de evolución del patrimonio neto, y de flujo de efectivo y la información complementaria con ellos relacionada.

3. Gobierno Corporativo

3.1 Gobierno Corporativo	32
3.2 Ética e Integridad	34
3.3 Derechos Humanos	37

Aspectos Materiales
Lucha contra la corrupción

Contenidos GRI
102-11, 102-15, 102-16, 102-17, 102-18, 102-19, 102-21, 102-22,
102-23, 102-24, 102-25, 102-28, 102-31, 102-32, 102-44, 103-1,
103-2, 103-3, 205-1, 205-2

Capitales
Capital Humano, Capital Social y Relacional

Principios del Pacto Global
1, 2 y 10



“La integridad y la reputación son activos fundamentales que se deben preservar en todo momento. Un buen gobierno corporativo brinda seguridad para empleados y comunidades y trae aparejado un mejor posicionamiento respecto a los gobiernos y entes reguladores disminuyendo las probabilidades de interrupciones del negocio.”

Facundo Velasco

Gerente Ejecutivo de Legales y Relaciones Institucionales
de Acindar Grupo ArcelorMittal

Las expectativas de nuestros grupos de interés

Nuestros grupos de interés esperan un fuerte consejo de administración que lleve a cabo una supervisión eficaz e independiente.

Los medios de comunicación y los consumidores esperan que revelemos cómo ponemos en práctica el respeto por los derechos humanos y las normas ambientales, y cómo medimos e informamos nuestro impacto social y ambiental. Esto incluye los impuestos que pagamos y dónde los pagamos. La profesión contable mundial, junto con los inversores y empresarios, están motivando a las empresas a tomar en cuenta estas cuestiones en su toma de decisiones, e informar públicamente sobre su rendimiento.

Del mismo modo, los empleados esperan que su empresa cumpla con altos estándares y los mejores talentos buscan cada vez más empleadores cuyos valores se alineen con los suyos.

Estas cuestiones también tienen una dimensión comercial: las empresas o entidades que compran nuestros productos de acero tienen que estar seguros de que su propio negocio no se ve amenazado por los riesgos en los procesos de producción o de la cadena de suministro.



Gobierno Corporativo

Los valores, la ética, el liderazgo, los procesos y las normativas son los elementos fundamentales para el desarrollo de un buen gobierno corporativo, que permite que Acindar Grupo ArcelorMittal se asegure de alcanzar los objetivos propuestos.

Un buen gobierno corporativo es un componente fundamental dentro de una organización, ya que promueve la mejora del rendimiento y brinda una mayor protección a la inversión. Además, trae aparejado un posicionamiento más fuerte con respecto a los gobiernos y entes reguladores; una mayor confianza de los clientes; y seguridad para empleados y comunidades, que se traduce en una menor probabilidad de interrupciones del negocio. A mayor transparencia y nivel de información, mayor confianza de los inversores y del público en general, brindando mayor sostenibilidad y crecimiento.

Los altos estándares de ética empresarial y de gobernanza han sido fundamentales para Acindar Grupo ArcelorMittal desde que la compañía fue fundada. Nuestro objetivo es tratar a nuestra propia gente y los grupos de interés con dignidad y respeto, escuchando con atención, aprendiendo de nuestra experiencia; y dando el ejemplo.

El órgano de gobierno corporativo de Acindar Grupo ArcelorMittal está representado por el Comité Ejecutivo, máximo órgano de gobierno a nivel local. Este Comité está conformado por el Presidente del Directorio, el CEO y nueve integrantes correspondientes a las distintas áreas de negocio. Al 31 de diciembre de 2018* el órgano de gobierno se encontraba conformado de la siguiente manera:

Arturo T. Acevedo Presidente Ing. Civil, Máster en Ing. Mecánica de Cornell University	Gustavo Nadales Director Ejecutivo de Recursos Humanos, SGI y Fundación Acindar Lic. En Administración, Posgrado en Recursos Humanos, Sociología Laboral, Negociación y Programación Neurolingüística (PNL).
	Sergio Andrés Pérez Jiménez Director Ejecutivo de Negocio Siderúrgico Comercial Ing. Civil.
	Glauco Eduardo Silva Oliveira Director Ejecutivo de Negocio de Alambres Ing. Metalúrgico, MBA en la Fundación Dom Cabral.
	Gabriel Gil Chief Technology Officer (CTO) Ing. Electrónico
	Ignacio Pini Director Ejecutivo de Administración y Finanzas Lic. en Administración
Marcelo Marino Pena Luz Director Ejecutivo General CEO Ing. Mecánico	Everton Guimaraes Negresio Director Ejecutivo de Supply Chain Ing. Mecánico
	Marcelino Vieira Director Ejecutivo del Negocio Industrial Siderúrgico (NIS) Ing. Mecánico
	Silvina Saavedra Directora de Transformación Ing. Química
	Facundo Velasco Gerente de Legales y Relaciones Institucionales Compliance Officer de Acindar Abogado

(*) Glauco Silva Oliveira y Gustavo Nadales asumieron funciones a partir de la primera quincena de enero 2019.

3. Gobierno Corporativo

El Comité Ejecutivo, tiene bajo su responsabilidad la toma de decisiones estratégicas, la discusión de proyectos a mediano y largo plazo, la incorporación y el tratamiento de cuestiones que se van adaptando con los cambios coyunturales, la evaluación y seguimiento de las metas y objetivos planteados, entre otras tareas. El Directorio delega su autoridad para asuntos económicos, ambientales, sociales y la elaboración del Reporte Integrado al Comité Ejecutivo.

El avance y la evaluación de los distintos temas se realizan en reuniones que tienen una frecuencia semanal. Para la evaluación del desempeño del Comité Ejecutivo, se utiliza un Sistema de Gerenciamiento por Directrices, que permite evaluar el cumplimiento de las metas establecidas.

El Comité Ejecutivo se encuentra capacitado en temas de sostenibilidad y cumple en

considerar en cada decisión los diez Desafíos para el Desarrollo Sostenible que guían nuestra Política de Responsabilidad Corporativa.

Asimismo, cada miembro del referido comité tiene directrices en temas de desarrollo sostenible que se desdoblán en ítems de control y proyectos con impacto en la evaluación anual. El Comité Ejecutivo realiza un seguimiento de los indicadores y metas del Sistema de Gerenciamiento por Directrices, que incluye métricas ambientales, económicas y sociales

El procedimiento de contratación de los directores prioriza el Cuadro de Sucesión que contempla el proceso de gestión del desempeño, las competencias y experiencia adquiridas y el potencial de liderazgo.

El mismo es aprobado por el CEO local, y luego

validado por el Executive Vice President y CEO de ArcelorMittal South, Central America & Caribbean Long Carbon Steel, antes de acceder a la instancia del Group Management Board en las oficinas corporativas de la compañía, en Luxemburgo.

Órgano de Gobierno

	2018	2017
Por sexo		
Hombres	10	7
Mujeres	1	-
Por rango etario		
Menores de 30 años	-	-
Entre 30 y 50 años	3	-
Mayores de 50 años	8	-
Total	11	7



Conflictos de interés

La alta dirección y los empleados de alto rango de Compras, Ventas, Logística y Finanzas de Acindar Grupo ArcelorMittal deben hacer una declaración jurada de los actuales o potenciales conflictos de interés regularmente, conforme a los lineamientos del Grupo ArcelorMittal. Independientemente de la declaración actual o potencial de conflictos de interés, nuestro Código de Conducta Empresarial contempla que todos los colaboradores de la empresa, incluyendo al órgano de gobierno, tienen el deber de actuar siempre de acuerdo con los mejores intereses de la empresa, evitando toda situación donde podría haber conflicto entre nuestros intereses personales y nuestras obligaciones para con la empresa.

Ética e Integridad

Creemos en la integridad que se refleja en la honestidad y transparencia, en el trato respetuoso y en el ejemplo que damos. Esto atraviesa nuestro código de conducta y se aplica a todos nuestros empleados en todo lo que hacemos, desde la forma en que tratamos a nuestra gente a las relaciones con nuestros grupos de interés.

Nuestro **Código de Conducta Empresarial** reúne las principales normas de carácter ético y legal que todos los trabajadores de la empresa deben respetar y cumplir durante el desempeño de sus funciones. La reputación depende de la integridad, responsabilidad y equidad con la que los trabajadores desarrollen sus funciones. De este modo, buscamos mantener y fortalecer las relaciones de confianza con las personas físicas y jurídicas con las que realizamos negocios.

- Cumplimiento de las leyes
- Conflictos de intereses
- Trato equitativo
- Información confidencial
- Información personal
- Protección y uso debido de los activos de la compañía
- El respeto dentro de la comunidad ArcelorMittal
- Responsabilidad común
- Nuestro deber de informar sobre conducta ilícita o poco ética

Tanto el órgano de gobierno como todos los empleados deben capacitarse en las políticas de Integridad periódicamente, de acuerdo a un plan de formación y posteriormente deben firmar la aceptación del Código de Conducta. Cada empleado recibe un certificado de capacitación, el cual debe renovar obligatoriamente cada tres años.

Respecto de los socios empresariales, por el hecho de contratar con la compañía, son sometidos a un análisis de Due Diligence, debiendo declarar que han leído y que aceptan las políticas del grupo sobre compliance que se encuentran a disposición en la página pública de la compañía.

Gestión de Riesgos

Contamos con un **Sistema de Gestión Integral de Riesgos** que pone al alcance de nuestra Dirección un análisis sistemático de los riesgos detectados para darles respuesta con un criterio unificado y en forma centralizada, diseñando mecanismos para minimizar la probabilidad de ocurrencia o el impacto del riesgo y definiendo planes de acción y mitigación.

El referido sistema contempla la identificación, evaluación, medición de riesgos financieros y no financieros (impacto reputacional y de imagen, afectación a personas, clima laboral, medio ambiente) y seguimiento de los planes de acción definidos, en todas las Direcciones de la compañía para cada uno de los riesgos identificados.



Para acceder a nuestro Código de Conducta Empresarial
<http://www.acindar.com.ar/wp-content/uploads/2018/12/Codigo-de-Conducta-Empresarial.pdf>

Programa de Integridad

Constituye una guía esencial para el desarrollo de los negocios de Acindar ArcelorMittal y su objetivo fundamental se encuentra en la búsqueda constante del entendimiento y la generación de valor para todos los actores involucrados: accionistas y empleados.

Siendo Acindar una compañía que pertenece al Grupo ArcelorMittal, cuyas acciones cotizan en la Bolsa de Nueva York, durante y a partir del año 2007, se implementó el **Programa de Integridad** como proyecto a fin de responder a los requerimientos de la Ley de Sarbanes Oxley (SOX) como también a la Ley de Responsabilidad Penal Empresarial (Ley N° 27.401) que rige en Argentina desde marzo de 2018.

El objetivo es mejorar la precisión, confiabilidad y transparencia de toda la información significativa que dan a conocer las compañías. Requiere de controles internos bien diseñados y que éstos operen de manera efectiva. La razonabilidad de dichos procedimientos y controles críticos es revisada por auditores externos. Durante el 2018 se continuó con el estricto cumplimiento de todos estos controles.

Este robusto Programa de Integridad, de alcance mundial, consiste en una serie de políticas sobre las cuales el personal es capacitado, y cuya aplicación y conformidad es requerida según su posición a todos los empleados de Acindar y sus empresas controladas.

Las políticas específicas son:

- Código de Conducta
- Política de Derechos Humanos
- Política sobre denuncia de situaciones irregulares
- Manejo de Información Privilegiada
- Política Anticorrupción
- Política en materia de Sanciones Económicas
- Defensa de la Competencia-Conductas Prohibidas
- Política sobre Donaciones Políticas
- Política de Protección de Datos Personales
- Política de Conflictos de Interés

La aplicación de este programa reafirma y a la vez refuerza la intención del Grupo de velar por un estricto cumplimiento de la normativa y regulaciones en todos los países donde desarrolla actividades agregando de esta manera valor a la Compañía.

El Código de Conducta y las restantes políticas que hacen al Programa de Integridad, conforman el sistema normativo de la organización. El Código de Conducta es el documento central de dicho programa y constituye el referente de las demás normativas.

Su implementación dentro de la organización se realiza a través de declaraciones de principios, valores y fundamentos éticos que identifican a la compañía y que son necesarios para orientar el desempeño de todos los directores, gerentes y empleados de la empresa.

Política Antifraude

Breve descripción
La lucha contra el fraude es una prioridad para el Grupo ArcelorMittal.

Alcance
Aplicable para todos los empleados de ArcelorMittal se aplica a todo fraude o sospecha de fraude en el empleado, así como también accionistas, consultores, contratistas, agencias externas que realicen negocios y/o cualquier otra parte que mantenga una relación ArcelorMittal.

Política de ArcelorMittal sobre Denuncias de Situaciones Ilegales dentro de la Empresa

ArcelorMittal

Más información sobre nuestras políticas en <https://www.acindar.com.ar/codigo-de-conducta/>

Política sobre Denuncias de Situaciones Ilegales dentro de la Empresa

Contamos con un proceso de denuncia de una situación ilegal dentro de la empresa que informa los pasos a seguir ante posibles irregularidades relacionadas con cuestiones contables, bancarias o sobornos que tengan lugar dentro de la compañía y sus filiales, el cual establece los siguientes canales de comunicación: teléfono, internet o correspondencia de forma confidencial.



Nuestro Canal de Denuncias

- Interno 3223, al 0800-444-4344
- <https://arcelormittal.alertline.com/gcs/welcome?locale=es>

La actividad del Compliance Officer, se enmarca como una figura del responsable de supervisar y gestionar todas las cuestiones relacionadas con el Programa de Integridad, para asegurar su efectiva implementación, siendo sus principales funciones las de:

- La identificación de riesgos;
- Analizar cambios normativos;
- Determinar medidas preventivas y correctivas;
- Impartir formación a directivos y empleados para que conozcan y apliquen todas las normas;
- Revisión periódica de la actualización de los procedimientos
- Ejecutar los controles necesarios para garantizar el efectivo cumplimiento de Programa;

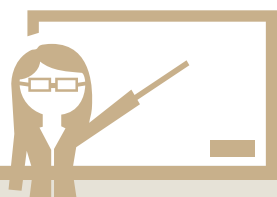
Por tanto, el responsable de cumplimiento asume por parte de la Dirección, algunas funciones delegadas como son los deberes de control de la peligrosidad de la actividad empresarial y de supervisión y vigilancia de otras personas. Esto cobra especial importancia si tenemos en cuenta que después desde la incorporación de la Ley de Responsabilidad Empresarial, se ha regulado la responsabilidad penal de las personas jurídicas estableciendo la obligación de vigilancia por

parte de las empresas para garantizar dicha observancia.

El riesgo reputacional es un concepto que ha ido ganando relevancia en el ámbito empresarial en los últimos años, por lo que dentro de los objetivos de un Programa de Integridad deben contemplarse:

- El diseño y aplicación de controles, normativas y procedimientos internos que permitan garantizar el cumplimiento de la legislación y normativa aplicables.
- Además, debe supervisar el cumplimiento de las Políticas de Integridad y asesorar a la Alta Dirección a fin de garantizar y que la compañía cumpla con todas las exigencias reglamentarias.

Asimismo, durante 2018 se ejecutó el procedimiento de due diligence (debida diligencia o investigación) enfocada a prevenir la corrupción de los proveedores de Acindar, en el cumplimiento de las normas del Programa de Integridad de la Compañía. El Gerente de Legales es además Compliance Officer de la compañía para Argentina.



Formación

Nuestros empleados pueden acceder a todas nuestras políticas del Programa de Integridad en nuestra Intranet, que incluye el Código de Conducta, la Política de ArcelorMittal sobre Denuncias de Situaciones Ilegales dentro de la Empresa, Defensa de la Competencia/Antitrust, Directrices Anticorrupción, el reglamento de Uso de Información Privilegiada del Grupo ArcelorMittal y las políticas de Sanciones Económicas y de Derechos Humanos. Todas ellas han sido expresamente aceptadas por nuestros empleados luego de un proceso de capacitación sobre su alcance y objetivos.



92% de nuestros colaboradores recibieron capacitación en materia del Programa de Integridad en 2018.



En 2018, se llevó a cabo un plan de formación por el cual, el 100% del Comité Ejecutivo y el 95% de los colaboradores alcanzados por las políticas y procedimientos anticorrupción, fueron capacitados.



100% de nuestros directores y colaboradores recibieron comunicaciones sobre nuestras políticas y procedimientos anticorrupción en 2018.

Derechos Humanos

Centrada en los aspectos identificados como prioritarios para nuestra industria, contamos con una Política de Derechos Humanos que establece los principios que guían nuestras acciones y comportamientos en relación a ellos; y se aplica a todos los empleados de las empresas filiales y asociadas de Acindar Grupo ArcelorMittal en todo el mundo, como a los subcontratistas que trabajan en nuestras instalaciones.

Está basada en La Declaración Universal de los Derechos Humanos proclamada por Naciones Unidas y los dos Pactos Internacionales que constituyen la Carta Internacional de Derechos Humanos, la

Declaración relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el trabajo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y el Pacto Mundial de Naciones Unidas.

El respeto de los Derechos Humanos es fundamental para la cultura de integridad que queremos para nuestra compañía. Representa una parte fundamental en nuestro enfoque para el desarrollo sostenible a través de los 10 Desafíos, y atraviesa la forma en que nos comportamos con nuestros empleados, contratistas, proveedores y las comunidades en las que operamos.

Los Derechos Humanos y los 10 Desafíos para el Desarrollo Sostenible

		Derechos Humanos Relacionados	
Compromisos de Derechos Humanos con los Grupos de Interés	 Empleados Desafío 1	Desarrollamos nuestras políticas de empleo a fin de conseguir la aplicación de los aspectos relevantes contenidos en las Declaraciones Internacionales de los Derechos Humanos. Asumimos el compromiso de formar a nuestros empleados para que conozcan, respeten y protejan los Derechos Humanos en su lugar de trabajo y en las comunidades locales en las que operamos.	<ul style="list-style-type: none"> • Derecho a la Salud. • Derecho a la Educación. • Derecho al trabajo y a condiciones de trabajo justas y saludables. • Derecho a la igualdad y no discriminación. • Prohibición del trabajo infantil. • Prohibición de la esclavitud, trabajo forzoso y trata de personas.
	 Socios comerciales Desafío 7 y 10	Respetamos y promovemos estos Derechos en todas nuestras relaciones con subcontratistas, proveedores, clientes, empresas conjuntas y otros socios.	<ul style="list-style-type: none"> • Derecho a la seguridad social. • Derecho a trabajar y a condiciones de trabajo equitativas y satisfactorias. • Derecho al acceso a la información. • Derecho de disfrutar de los beneficios del progreso científico y de su aplicación. • Prohibición del trabajo infantil. • Prohibición de la esclavitud, trabajo forzoso y trata de personas.
	 Comunidades locales Desafíos 2, 3, 4, 5, 6, 8, 9 y 10	Respetamos los Derechos Humanos desde el entendimiento de las culturas, costumbres y valores que prevalecen en nuestras comunidades locales, fomentando un diálogo abierto e integrador con las personas que puedan verse afectadas por nuestras operaciones.	<ul style="list-style-type: none"> • Derecho al agua potable y saneamiento. • Derecho a la salud. • Derecho a un nivel de vida adecuado. • Derecho de disfrutar de los beneficios del progreso científico y de su aplicación. • Derecho de todos los pueblos de disponer de sus riquezas y recursos naturales. • Accesibilidad de las infraestructuras, de los transportes y los servicios. • Derecho a la educación.

4. Desarrollo sustentable a través de 10 desafíos

4.1	Nuestro enfoque	39
4.2	Estrategia para el desarrollo sostenible	39
4.3	Sobre este reporte	40



Objetivos de Desarrollo Sostenible



Metas 12.6

Contenidos GRI

102-11, 102-15, 102-20, 102-21, 102-29, 102-31, 102-43, 102-44, 102-46, 102-47, 102-48, 102-49, 102-50, 102-51, 102-52, 102-53, 102-54, 102-56

Nuestro Enfoque

Nuestro enfoque de Responsabilidad Corporativa se fundamenta en 10 Desafíos para el Desarrollo Sostenible, que resumen de una manera global cómo alcanzar este reto abarcando todas las actividades que realizamos.

En Acindar Grupo ArcelorMittal, consideramos la sostenibilidad como un valor esencial. Por ello, buscamos que nuestro negocio sea sostenible en todo sentido, que sea sostenible económicamente y responsable con su entorno.

Nuestro compromiso con el mundo que nos rodea va más allá de los aspectos financieros, tiene en cuenta el impacto de la industria en el medio ambiente, además de las necesidades particulares de las comunidades donde tenemos presencia y del país en general.

Nuestro enfoque está orientado a identificar las tendencias a largo plazo, que pueden poner en riesgo o incidir en nuestro negocio, en particular aquellas ligadas a cuestiones sociales y medioambientales, y las que preocupan a nuestros grupos de interés.

Estrategia para el desarrollo sostenible

Para cumplir con nuestro compromiso de una gestión sostenible, en sentido amplio, nos hemos propuesto 10 desafíos concretos, que son una manera convincente, práctica y exigente para lograrlo, estableciendo nuestro marco de actuación de cara al futuro. Así, la sostenibilidad y la siderurgia van de la mano, desde la manera en que producimos el acero y utilizamos los recursos, hasta la forma en que desarrollamos nuevos productos, y apoyamos a nuestra gente y a nuestras comunidades.

Este marco de desarrollo sostenible global está diseñado para conducir y dar forma a un enfoque social y ambiental coherente, en todas las operaciones del Grupo ArcelorMittal, dando, a su vez, a los países donde el grupo opera, la flexibilidad necesaria para adaptar los desafíos a sus contextos locales. Cada país cuenta con una herramienta para evaluar su desempeño en torno a los 10 desafíos: un tablero de control para cada uno de ellos, que permite mapear los problemas que podrían causar interrupciones, o crear oportunidades de negocio.

Continuamos trabajando en la consolidación de la estrategia de gestión para el desarrollo sostenible, basada en los 10 Desafíos, implementando más indicadores para la medición de la gestión sostenible, capacitando al público interno y fortaleciendo el vínculo con nuestros principales grupos de interés.

Estos 10 desafíos son el eje central de nuestra estrategia de Responsabilidad Corporativa, fundamentada en la transparencia de nuestras prácticas de gobierno corporativo y que motivan el accionar de nuestra gente a nivel local y global del Grupo ArcelorMittal.



Con el fin de velar por la gestión sostenible de la compañía, y de poner en práctica programas destinados al cumplimiento de los 10 desafíos de desarrollo propuestos, nuestro Comité de Responsabilidad Corporativa reporta directamente al CEO de la Compañía y se reúne periódicamente, para analizar los avances en materia de sostenibilidad y delinear los próximos pasos a seguir.

Sobre este Reporte

A partir del nuevo enfoque del Grupo ArcelorMittal orientado a identificar las tendencias a largo plazo, que pueden poner en riesgo o incidir en nuestro negocio, en particular aquellas ligadas a cuestiones sociales y ambientales, y las que preocupan a nuestros grupos de interés, en 2016 comenzamos a transitar en Acindar Grupo ArcelorMittal, un proceso de transformación de la información que le brindamos a nuestros grupos de interés. En este sentido, el presente reporte, que tiene frecuencia anual y que abarca el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre 2018, ha sido elaborado de acuerdo con las directrices del International Integrated Reporting Council (IIRC), “de conformidad” con los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI), opción “esencial”, y los principios del Pacto Global de Naciones Unidas, integrando en un único documento la información financiera y no financiera de la Compañía.

Este Reporte Integrado es un documento clave para conocer en detalle nuestro desempeño, ofreciendo una visión global de nuestras actividades, que incluye la manera como gestionamos nuestros riesgos y oportunidades y como creamos valor a través de nuestras operaciones, integrando los seis capitales del IIRC con nuestro modelo de negocio.

El mismo contempla las operaciones de Acindar Industria Argentina de Aceros S.A., no incluye las operaciones de las sociedades listadas a continuación, las cuales forman parte de los Estados Contables Consolidados, y para aquellos casos que se hace explícita mención, se incluyen las acciones que lleva adelante junto a la Fundación Acindar y la Sociedad de Garantía Recíproca (SGR).

-
- | | |
|-----------------------------|------------------------|
| • Acindar Uruguay I.A.A.S.A | • ACMET S.A. |
| • CDSA S.A.U | • AMCO S.A. |
| • I.P.H. S.A.I.C.F. | • Acindar Pymes S.G.R. |
-

No se ha identificado la existencia de modificaciones significativas en el alcance o en la cobertura del Reporte Integrado 2018, como así tampoco efectos significativos en la reformulación de la información respecto de años anteriores salvo en los casos en donde se realiza referencia explícita. No se han producido cambios significativos en lo que respecta a la estructura, la propiedad accionaria o la cadena de suministro de la organización. El último reporte publicado fue el Reporte de Sostenibilidad 2017.

Productos de los sistemas de control interno que dispone la compañía, la Dirección ha definido, por el momento, no someter el presente reporte a un proceso de verificación externa.

El Comité de Sostenibilidad es el punto de contacto para solventar las dudas que puedan surgir en relación con el contenido del Reporte Integrado 2018: sustentabilidad@acindar.com.ar



Principales Desafíos y Oportunidades de la Sostenibilidad

1. Los impactos reales o potenciales, positivos o negativos, tanto de nuestra actividad como de nuestra cadena de valor.

2. Los 10 Desafíos para el Desarrollo Sostenible.

3. Los aspectos identificados como materiales para nuestro Reporte Integrado 2018, y su concordancia con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y metas que han sido identificados como relevantes, para Acindar Grupo ArcelorMittal, por parte de nuestros principales grupos de interés.

En este sentido, tanto el International Integrated Reporting Council (IIRC) como el Global Reporting Initiative (GRI) ponen a disposición una serie de principios diseñados para ser usados en forma combinada, a fin de definir la preparación, el contenido, la calidad y la presentación del reporte.

	IIRC	GRI
Contexto de sostenibilidad		⊙
Enfoque estratégico y orientación futura	⊙	
Conectividad de la información	⊙	
Relación/ Participación grupos de interés	⊙	⊙
Materialidad	⊙	⊙
Concisión	⊙	
Claridad		⊙
Precisión		⊙
Puntualidad		⊙
Fiabilidad y exhaustividad	⊙	⊙
Equilibrio		⊙
Consistencia y comparabilidad	⊙	⊙



Agenda 2030, Objetivos de Desarrollo Sostenible

En septiembre de 2015, los Estados Miembros de las Naciones Unidas aprobaron una nueva Agenda Global, conformada por 17 Objetivos para ser alcanzados en 2030. Para lograr estas metas, todos –gobiernos, sector privado, sociedad civil y particulares– debemos ser parte.


En Acindar Grupo ArcelorMittal hemos realizado un análisis de nuestra contribución a la Agenda 2030 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Para ello, utilizando la herramienta SDG Compass avanzamos en la instancia de entenderlos y establecer prioridades, en línea con nuestros 10 Desafíos y el proceso de análisis y evaluación de cada una de las 169 metas.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE




9 de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible son abordados de forma directa por Acindar. El 100% de los Desafíos están alineados no solo a objetivos sino también a metas.

Desafíos de Desarrollo Sostenible




Desafío 1: Personas
Vida laboral segura, saludable y de calidad para nuestra gente.

Desafío	Capitales	ODS	Metas
Garantizar lugares de trabajo seguros y saludables. Ser un excelente lugar para trabajar donde las personas se desarrollan con relaciones laborales sólidas y comprometidas con los derechos humanos.	Capital Financiero Capital Industrial Capital Humano Capital Social y Relacional Capital Intelectual	 	8.4, 8.5, 8.6, 8.7, 8.8, 17.7



Desafío 2: Productos
Productos que aceleran estilos de vida más sustentables.

Desafío	Capitales	ODS	Metas
El acero contribuye a lograr estilos de vida más sustentables, por ejemplo, en la fabricación de vehículos más livianos que reduzcan las emisiones de CO2o reemplazando la madera. Su durabilidad y reciclabilidad lo hace vital para apoyar estilos de vida sostenibles	Capital Financiero Capital Industrial Capital Intelectual Capital Social y Relacional	     	7.b 9.1, 9.3, 9.4, 9.a 11.2, 11.3 12.2 13.1, 13.2 17.7



Desafío 3:-Infraestructura
Productos que generan infraestructuras sustentables.

Desafío	Capitales	ODS	Metas
Con el cambio climático y el crecimiento demográfico, nuestra prosperidad futura dependerá de la calidad de la construcción, energía e infraestructuras de transporte, que sean sostenibles, flexibles y reciclables. Más aún en las ciudades que albergarán al 70% de la población en 2050.	Capital Financiero Capital Industrial Capital Intelectual Capital Social y Relacional	     	7.b 9.1, 9.3, 9.4, 9.a 11.3 12.2 13.1, 13.2 17.7

4. Desarrollo sustentable a través de 10 desafíos



Desafío 4: Recursos

Uso eficiente de recursos y altos índices de reciclaje.

Desafío	Capitales	ODS	Metas
<p>Con la presión sobre los recursos, el mundo está pasando de un consumo 'take-make-dispose' a un enfoque circular que minimiza el desperdicio y reutiliza lo más posible. Si bien el acero en sí es reciclable, tenemos desafíos comerciales y técnicos que superar para ser líderes en este campo.</p>	<p>Capital Financiero Capital Industrial Capital Natural Capital Intelectual</p>	<p>6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES 13 ACCIÓN POR EL CLIMA</p>	<p>6.3, 6.6 8.4 11.6 12.2, 12.4, 12.5 13.2</p>



Desafío 5: Agua, Suelo y Aire

Usuario confiable del agua, suelo y aire.

Desafío	Capitales	ODS	Metas
<p>Sin aire, tierra y agua, no tenemos economía, ni sociedad, ni ecosistemas. Todos son recursos esenciales para nuestro negocio, pero los compartimos con la comunidad. Debemos ser confiables para utilizarlos y compartirlos con responsabilidad.</p>	<p>Capital Financiero Capital Industrial Capital Natural Capital Intelectual</p>	<p>6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES 13 ACCIÓN POR EL CLIMA</p>	<p>6.3, 6.4, 6.6 8.5 11.6 12.2, 12.4, 12.5 13.2</p>



Desafío 6: Energía

Usuario responsable de energía, que permita crear un futuro con menores niveles de carbono.

Desafío	Capitales	ODS	Metas
<p>Somos una industria de uso intensivo de energía y emisiones de CO2. Queremos que los stakeholders confíen en que estamos reduciendo el consumo y las emisiones en nuestros procesos y con el desarrollo de nuevos productos ayudamos a nuestros clientes a hacer lo mismo.</p>	<p>Capital Financiero Capital Industrial Capital Natural Capital Intelectual</p>	<p>7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES 13 ACCIÓN POR EL CLIMA</p>	<p>7.2, 7.3, 7.b 8.5 9.1, 9.3, 9.4 12.2, 12.4 13.1, 13.2</p>

4. Desarrollo sustentable a través de 10 desafíos



Desafío 7- Cadena de Suministro

Cadenas de suministros confiables para nuestros clientes.

Desafío	Capitales	ODS	Metas
Nuestra cadena de suministro debe ser activa y eficaz y los stakeholders y clientes pueden estar seguros de que nuestros proveedores se comportan éticamente y con altos estándares ambientales y sociales. Lo vasto de nuestra supply chain lo hace un desafío y una oportunidad única.	Capital Financiero Capital Industrial Capital Natural Capital Humano Capital Social y Relacional	   	8.3 9.1, 9.3, 9.4 12.6 y 12.7



Desafío 8- Comunidad

Miembro activo y bien recibido en la comunidad.

Desafío	Capitales	ODS	Metas
En cada ciudad tenemos una importante presencia , en escala física y como empleador en la economía local. La participación y compromiso activo , en ambas direcciones es fundamental. Debemos entender las expectativas de la comunidad local y ellos deben entender las nuestras.	Capital Financiero Capital Industrial Capital Humano Capital Social y Relacional	   	4.4, 4.7, 4.b 8.4, 8.8 9.b, 9.c 17.7



Desafío 9- Científicos e Ingenieros



Fuente de científicos e ingenieros talentosos para el futuro.

Desafío	Capitales	ODS	Metas
La economía del mañana dependerá de la ciencia, tecnología e ingeniería, pero a medida que la demanda de estas profesiones aumente, será más difícil de atraer a los mejores.	Capital Financiero Capital Industrial Capital Intelectual Capital Humano Capital Social y Relacional	  	4.4, 4.7, 4.b 9.5, 9.b 17.7



Desafío 10- Aporte Medido

Nuestra contribución a la sociedad medida, compartida y valorada.

Desafío	Capitales	ODS	Metas
Las empresas no sólo contribuyen a la sociedad a través de los impuestos, sino con la creación de empleo, el mantenimiento de los proveedores más pequeños, y el apoyo a las economías locales.	Capital Financiero Capital Industrial Capital Humano Capital Social y Relacional	 	12.6 17.7



Estos 10 desafíos son el eje central de nuestra estrategia de Responsabilidad Corporativa, fundamentada en la transparencia de nuestras prácticas de gobierno corporativo y que motivan el accionar de nuestra gente a nivel local y global del Grupo ArcelorMittal.

Asuntos Materiales

En 2018 hemos realizado una actualización nuestra Matriz de Materialidad en base a un proceso de encuestas online con nuestros principales grupos de interés para identificar y priorizar los asuntos económicos, ambientales y sociales considerados de alto impacto y relevancia.

Para identificar los temas materiales incluidos en el Reporte de Integrado, se abordó el siguiente proceso:

1. Identificación de impactos, riesgos y oportunidades observados por expertos y organizaciones, entre ellos:
 - 10 Desafíos del enfoque de sostenibilidad del Grupo ArcelorMittal.
 - Aspectos que surgen de los Estándares del GRI.
 - Principios del Pacto Global de Naciones Unidas
 - Asuntos materiales identificados el Mapa de Materialidad SASB, por otras empresas del sector y del Grupo ArcelorMittal.
2. A partir del proceso de identificación de los potenciales temas

materiales, se priorizaron a través de un test de materialidad cuáles son los más relevantes para ser incluidos en el Reporte Integrado.



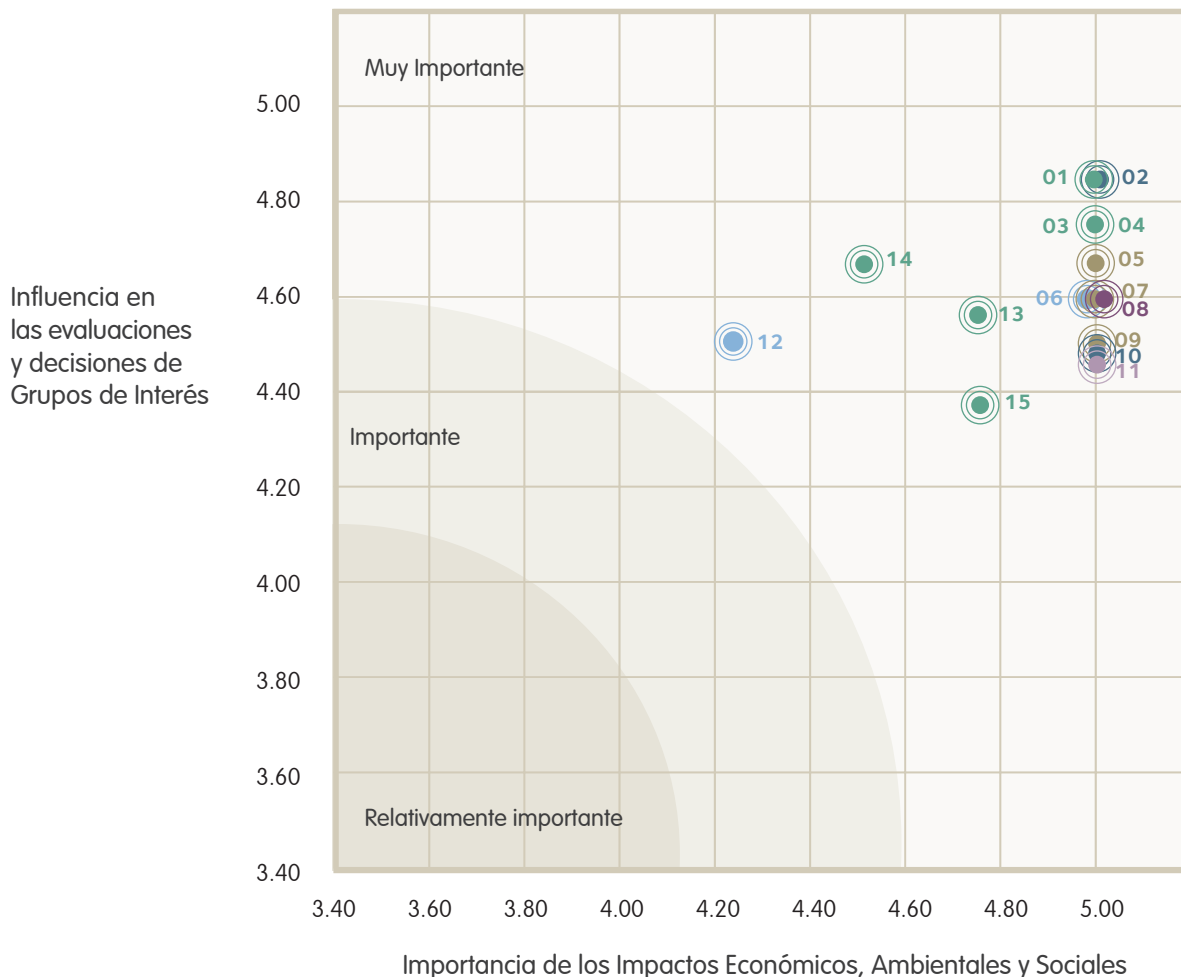
A partir del análisis realizado, se han identificado los siguientes aspectos materiales, respecto de los cuales hemos identificado: i) donde se producen los principales impactos, dentro de la organización (interno) o fuera de ella (externo), ii) en que Desafío se da respuesta, iii) su integración a los seis capitales del IIRC y iv) si el impacto que tiene en el negocio es en materia de riesgo, en el costo o en los ingresos.



4. Desarrollo sustentable a través de 10 desafíos

2018	2017	Tema	Desafío	Capital	Impacto en el negocio
1	6	Emisiones al aire	5 y 6	Capital Industrial, Capital Natural, Capital Financiero y Capital Intelectual.	Impacto Interno y Externo
2	4	Salud y Seguridad en el Trabajo	1	Capital Financiero, Capital Industrial, Capital Humano y Capital Social, Relacional y Capital Intelectual.	Impacto Interno
3	1	Efluentes y Residuos	4 y 5	Capital Financiero, Capital Industrial, Capital Natural y Capital Intelectual.	Impacto Interno y Externo
4	2	Cumplimiento Ambiental	4	Capital Financiero, Capital Industrial, Capital Natural y Capital Intelectual.	Impacto Interno y Externo
5	23	Prevención del Trabajo Infantil	7	Capital Financiero, Capital Industrial, Capital Natural, Capital Humano y Capital Social y Relacional.	Impacto Interno y Externo
6	5	Desempeño Económico de la Organización	Nuestro Negocio	Capital Financiero, Capital Industrial, Capital Intelectual, Capital Humano, Capital Social y Relacional y Capital Natural.	Impacto Interno
7	30	Prevención del Trabajo Forzoso u Obligatorio	7	Capital Financiero, Capital Industrial, Capital Natural, Capital Humano y Capital Social y Relacional.	Impacto Interno y Externo
8	26	Salud y Seguridad de los Clientes	2, 3 y 7	Capital Financiero, Capital Industrial, Capital Intelectual, Capital Natural, Capital Humano y Capital Social y Relacional.	Impacto Externo
9	12	No Discriminación	1	Capital Financiero, Capital Industrial, Capital Humano, Capital Social y Relacional y Capital Intelectual.	Impacto Interno
10	7	Empleo	1	Capital Financiero, Capital Industrial, Capital Humano, Capital Social y Relacional y Capital Intelectual.	Impacto Interno
11	11	Comunidades Locales	8, 9 y 10	Capital Financiero, Capital Industrial, Capital Humano, Capital Social y Relacional y Capital Intelectual.	Impacto Externo
12	14	Lucha contra la Corrupción	Gobierno Corporativo	Capital Humano y Capital Social y Relacional.	Impacto Interno y Externo
13	9	Energía	6	Capital Financiero, Capital Industrial, Capital Natural y Capital Intelectual.	Impacto Interno y Externo
14	3	Agua	5	Capital Financiero, Capital Industrial, Capital Natural y Capital Intelectual.	Impacto Interno y Externo
15	15	Materiales Utilizados	4	Capital Financiero, Capital Industrial, Capital Natural y Capital Intelectual.	Impacto Interno y Externo

Matriz de materialidad
Encuesta 2018/19



- Desempeño Económico
- Desempeño Ambiental
- Desempeño Social- Prácticas Laborales
- Desempeño Social- Derechos Humanos
- Desempeño Social- Sociedad
- Desempeño Social- Responsabilidad sobre Productos y Servicios

- 01** Emisiones al aire
- 02** Salud y Seguridad en el Trabajo
- 03** Efluentes y Residuos
- 04** Cumplimiento Ambiental
- 05** Prevención del Trabajo Infantil
- 06** Desempeño Económico de la Organización
- 07** Prevención del Trabajo Forzoso u Obligatorio
- 08** Salud y Seguridad de los Clientes
- 09** No Discriminación
- 10** Empleo
- 11** Comunidades Locales
- 12** Lucha contra la Corrupción
- 13** Energía
- 14** Agua
- 15** Materiales Utilizados

En los siguientes capítulos del presente reporte, presentamos para cada uno de estos temas considerados como prioritarios y relevantes:

- La forma como los gestionamos y el valor que agrega a nuestra compañía y a nuestros principales grupos de interés.
- Nuestro desempeño de cada uno de estos temas.
- Su relación con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible, los seis capitales del IIRC y los Principios del Pacto Global.

5. Nuestro desempeño en 2018

10 Desafíos del enfoque de sostenibilidad del Grupo ArcelorMittal	51	5.5 Desafío 5: Usuario confiable de agua, suelo y aire	88
5.1 Desafío 1: Vida laboral segura, saludable y de calidad para nuestra gente	52	5.5.1 Nuestro desempeño en 2018	
5.1.1 Nuestro desempeño en 2018		5.5.2 Desafíos 2019	
5.1.2 Desafíos 2019		5.6 Desafío 6: Usuario responsable de energía, que permita crear un futuro con menores niveles de carbono	100
5.2 Desafío 2: Productos que aceleran estilos de vida más sustentables	68	5.6.1 Nuestro desempeño en 2018	
5.2.1 Nuestro desempeño en 2018		5.6.2 Desafíos 2019	
5.2.2 Desafíos 2019		5.7 Desafío 7: Cadenas de suministros confiables para nuestros clientes	106
5.3 Desafío 3: Productos que generen infraestructura sustentable	72	5.7.1 Nuestro desempeño en 2018	
5.3.1 Nuestro desempeño en 2018		5.7.2 Desafíos 2019	
5.3.2 Desafíos 2019		5.8 Desafío 8: Miembro activo y bien recibido en la comunidad	116
5.4 Desafío 4: Uso eficiente de recursos y altos índices de reciclaje	78	5.8.1 Nuestro desempeño en 2018	
5.4.1 Nuestro desempeño en 2018		5.8.2 Desafíos 2019	
5.4.2 Desafíos 2019		5.9 Desafío 9: Fuente de científicos e ingenieros talentosos para el futuro	128
		5.9.1 Nuestro desempeño en 2018	
		5.9.2 Desafíos 2019	
		5.10 Desafío 10: Nuestra contribución a la sociedad medida, compartida y valorada	136
		5.10.1 Nuestro desempeño en 2018	
		5.10.2 Desafíos 2019	

10 Desafíos del enfoque de sostenibilidad del Grupo ArcelorMittal

En 2015 ArcelorMittal realizó un trabajo exhaustivo en el que buscó comprender las cuestiones materiales que enfrenta nuestro negocio, a partir de las tendencias ambientales y sociales a largo plazo que afectan a nuestra industria, entendidas desde el conocimiento de científicos y expertos, y desde las expectativas inmediatas de nuestros grupos de interés y los desafíos globales de la sostenibilidad.

De esta manera, se definió una materialidad estratégica representada en 10 Desafíos para el Desarrollo Sostenible, diseñados para describir nuestro compromiso de acción y el tipo de compañía que queremos ser gracias a la gestión de un gobierno corporativo basado en la transparencia.



Todo ello a través de una gestión de Gobierno Corporativo basada en la transparencia.

Desafío 1

Vida laboral segura, saludable y de calidad para nuestra gente



“Preocuparnos por nuestro equipo de trabajo significa ser una empresa comprometida en el día a día con nuestra gente, escucharlos; involucrarlos en nuestra estrategia del negocio; ofrecerles la oportunidad de aprender, crecer y desarrollarse en un buen clima de trabajo y poner todos los medios disponibles para garantizar la integridad física en las operaciones en las que intervienen”.

Gustavo Nadales

Director Ejecutivo de Recursos Humanos,
SGI y Fundación Acindar

Las expectativas de nuestros grupos de interés

A partir de un diálogo continuo, sabemos que los empleados, los sindicatos y otros grupos de interés esperan cada vez más que las empresas tengan políticas integrales que abarquen los derechos humanos, la igualdad y la diversidad, y el comportamiento en el lugar de trabajo.

Los resultados que queremos alcanzar

Empleados seguros y sanos, comprometidos con nuestro éxito, y operando con integridad. Se valora la diversidad, las personas son respetadas y desarrollan su potencial.



Metas

8.4, 8.5, 8.6, 8.7, 8.8 y 17.7

Aspectos Materiales GRI

Empleo, Salud y Seguridad en el Trabajo, No Discriminación.

Contenidos GRI

102-8, 102-41, 102-44, 103-1, 103-2, 103-3, 401-1, 401-2, 401-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 406-1

Capitales

Capital Financiero, Capital Industrial, Capital Humano, Capital Social y Relacional y Capital Intelectual.

Principios del Pacto Global

1, 2, 3, 4, 5 y 6

5. Nuestro desempeño en 2018

5.1 Desafío 1: Vida laboral segura, saludable y de calidad para nuestra gente

Nuestro desempeño en 2018

Somos una compañía cercana a su gente donde cada individuo es respetado, fomentando el desarrollo de todo su potencial. Valoramos la igualdad y la inclusión en nuestras operaciones más allá de cualquier diferencia de género, raza, ideología o generacional.

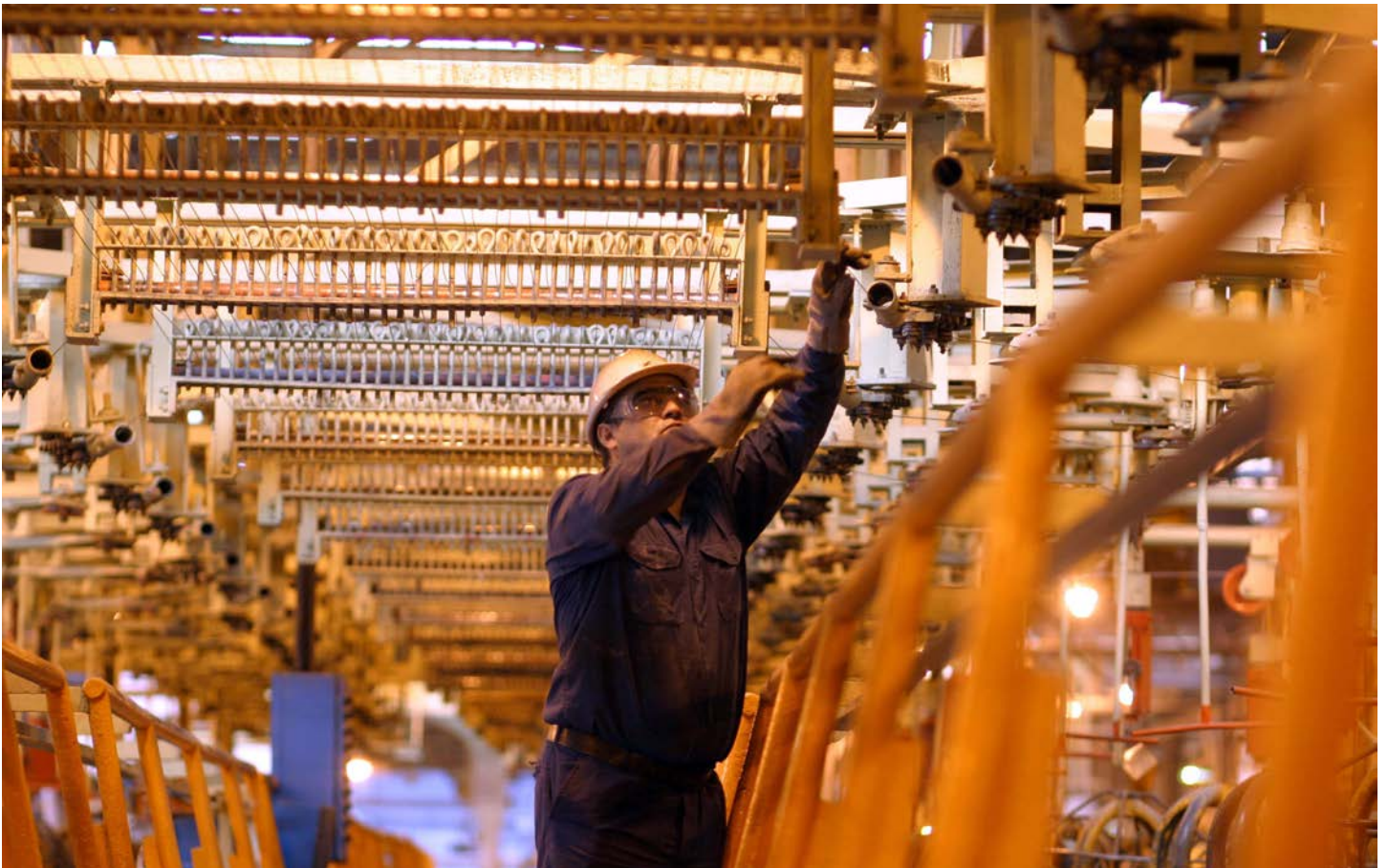


Compromiso con Nuestros Empleados

Buscamos garantizar espacios seguros y saludables, y ser un excelente lugar para trabajar donde las personas se desarrollan con relaciones laborales sólidas y comprometidas con los derechos humanos.

Gestionar el factor humano en una empresa con más de 2.300 personas conlleva grandes responsabilidades y constituye un gran reto.

Preocuparnos por nuestros empleados significa esforzarnos en ser una empresa justa y comprometida, escucharlos; involucrarlos en nuestra estrategia de negocio; ofrecerles la oportunidad de aprender, crear y desarrollarse en un buen clima de trabajo y poner todos los medios disponibles para garantizar la integridad física en las operaciones en las que intervienen.



5. Nuestro desempeño en 2018

5.1 Desafío 1: Vida laboral segura, saludable y de calidad para nuestra gente

Cantidad total de empleados ⁽¹⁾

	2018	2017
Por género	2.341	2.341
Hombres	2.210	2.207
Mujeres	131	134
Por rango etario		
Menores de 30 años	194	161
Hombres	164	143
Mujeres	30	18
Entre 30 y 50 años	1.822	1.777
Hombres	1.739	1.678
Mujeres	83	99
Mayores de 50 años	325	403
Hombres	307	386
Mujeres	18	17
Por localización		
Villa Constitución, Pcia. de Santa Fe	1.510	1.519
Rosario, Pcia. de Santa Fe	45	48
La Tablada, Pcia. de Buenos Aires	451	431
San Nicolás, Pcia. de Buenos Aires	180	183
Villa Mercedes, Pcia. De San Luis	155	160
Por categoría laboral		
Ejecutivos ⁽²⁾	38	38
Hombres	33	35
Mujeres	5	3
Gerentes de Área	83	63
Hombres	68	54
Mujeres	15	9
Posiciones de Supervisión o Jefatura	202	200
Hombres	170	164
Mujeres	32	36
Administrativos	294	313
Hombres	219	231
Mujeres	75	82
Operarios	1.724	1.727
Hombres	1.720	1.723
Mujeres	4	4
Total	2.341	2.341

Comparativa por género 2018 / 2017

2018



Mujeres
131

2017



Mujeres
134

Fomentamos una cultura de bienestar y desarrollo para conseguir un espacio de trabajo seguro, saludable y de calidad.

(1) El 100% de los empleados son a jornada completa y permanente.

(2) Director General Ejecutivo, Directores y Gerentes Ejecutivos.

5. Nuestro desempeño en 2018

5.1 Desafío 1: Vida laboral segura, saludable y de calidad para nuestra gente

Tasa de Nuevas Contrataciones

	2018	2017	2016
Nuevas Contrataciones	0,56%	0,73%	0,41%
Por género			
Hombres	10	10	7
Mujeres	3	7	3
Por rango etario			
Menores de 30 años	5	8	6
Entre 30 y 50 años	8	7	4
Mayores de 50 años	-	2	-
Por localización			
Villa Constitución, Pcia. Santa Fe	4	8	6
Rosario, Pcia. de Santa Fe	-	-	-
La Tablada, Pcia. de Buenos Aires	9	9	4
San Nicolás, Pcia. de Buenos Aires	-	-	-
Villa Mercedes, Pcia. de San Luis	-	-	-
Total	13	17	10



5. Nuestro desempeño en 2018

5.1 Desafío 1: Vida laboral segura, saludable y de calidad para nuestra gente

Tasa de Rotación

	2018	2017	2016
	1,28%	1,24%	0,98%
Rotación			
Por género			
Hombres	24	25	17
Mujeres	6	4	7
Por rango etario			
Menores de 30 años	11	8	8
Entre 30 y 50 años	19	21	14
Mayores de 50 años	-	-	2
Por localización			
Villa Constitución, Pcia. de Santa Fe	14	15	10
Rosario, Pcia. de Santa Fe	0	2	3
La Tablada, Pcia. de Buenos Aires	11	10	9
San Nicolás, Pcia. de Buenos Aires	4	-	1
Villa Mercedes, Pcia. de San Luis	1	2	1
Por categoría laboral			
Ejecutivos	1	-	-
Gerentes de Área	4	2	1
Posiciones de Supervisión o Jefatura	5	7	-
Administrativos	12	13	17
Operarios	8	7	6
Total	30	29	24

Remuneración de mujeres frente a hombres por cada categoría laboral | 2018 ⁽³⁾

Por categoría laboral	2018
Ejecutivos	
Hombres	\$155.470,98
Mujeres	\$160.771,31
Gerentes de Área	
Hombres	\$92.989,85
Mujeres	\$92.149,94
Posiciones de Supervisión o Jefatura	
Hombres	\$51.953,92
Mujeres	\$59.804,28
Administrativos	
Hombres	\$42.132,82
Mujeres	\$36.477,00
Operarios	
Hombres	\$35.420,60
Mujeres	\$28,173.55

(3) Para el armado de la información se tomaron los sueldos promedio del 2018 por persona y luego el promedio de toda la categoría (Ejecutivos, Gtes. de Área, etc).

5. Nuestro desempeño en 2018

5.1 Desafío 1: Vida laboral segura, saludable y de calidad para nuestra gente

Desarrollo de Nuestros Empleados

Fomentar la formación continua constituye una palanca segura en la gestión del cambio y transmisión de conocimientos ante los relevos que se puedan producir.

La formación continua para el desarrollo profesional y personal de nuestros empleados busca generar el contexto adecuado, brindar los recursos necesarios y asignar desafíos para que los equipos de trabajo encuentren oportunidades en un ámbito propicio para capitalizar experiencias nuevas y aprendizajes derivados de ampliar su campo de acción, asumir nuevas responsabilidades o trabajar en proyectos de impacto en el negocio.

Contamos con procesos sistematizados de revisión de desempeño, potencial y cuadros de sucesión, y en base a ello y a sus planes de mediano plazo, se determinan las acciones de desarrollo. **En 2018, el 100% del personal realizó la evaluación de desempeño y desarrollo profesional.** Mediante una reunión entre jefe y empleado en donde se miden los objetivos por equipos de trabajo e individuales, planteados al inicio del año, se define también el plan de trabajo que se ejecutará en el 2019.

Seremos exitosos y sostenibles en la medida en que podamos atraer, desarrollar, retener personas con talento e inspirar a las generaciones futuras de empleados.

El Plan Anual de Capacitación y Desarrollo acompaña las prioridades de la empresa haciendo más eficiente la inversión en formación, implementando programas relacionados con las necesidades técnicas, habilidades de liderazgo, conocimiento de los procesos del negocio, idiomas, cursos de postgrado y especializaciones bajo diferentes métodos de enseñanza-aprendizaje.

Horas de Formación por categoría

	2018	2017	2016
Gerentes y Ejecutivos	767	494	400
Profesionales (*)	19.457	27.059	10.979
Operarios	17.338	10.294	6.177
Total	37.562	37.847	17.547

(*) Incluye Administrativos y Posiciones de Supervisión o Jefatura.



16 hs.
fue la media de horas de formación durante el 2018.



5. Nuestro desempeño en 2018

5.1 Desafío 1: Vida laboral segura, saludable y de calidad para nuestra gente

Programas de Formación y Desarrollo



Brindar herramientas para los líderes desde el marco del Liderazgo situacional.

Desarrollar estrategias de impacto e influencia para manejar equipos.

Entrenar a los líderes en herramientas conversacionales que permitan lograr el desempeño deseado de sus equipos.



Brindar Herramientas básicas y avanzadas para el diseño y dictado de actividades formativas.

Continuar desarrollando las habilidades de nuestros Formadores Internos.

Formar en distintas metodologías y estrategias didácticas.



Desarrollar herramientas conversacionales según cada necesidad.

Presentar distintas estrategias de abordaje comunicacional para resolver conflictos o lograr resultados.

Reflexionar acerca de las propias competencias comunicacionales y cómo potenciarlas.



Conocer nociones básicas de teoría del cambio organizacional y su impacto a nivel personal en los equipos.

Reflexionar individualmente sobre la adaptación particular de cada uno al cambio.

Presentar estrategias para resolver conflictos y llegar a los resultados de la organización.



Desarrollar capacidades y competencias vinculadas al liderazgo partiendo de la propia realidad laboral del participante en un espacio de reflexión e intercambio de experiencias y aprendizaje compartido.

Integrar en base al modelo del CDL las competencias necesarias para actuar como directivos en los cuatro roles predeterminados de un directivo: Líder, Estratega, Coach y Administrador.

5. Nuestro desempeño en 2018

5.1 Desafío 1: Vida laboral segura, saludable y de calidad para nuestra gente

Beneficios corporativos

Contamos con una serie de beneficios corporativos que ha ido evolucionando año tras año con el fin de alcanzar las necesidades de todos nuestros empleados y acompañarlos en las diferentes etapas de su vida personal y profesional.

Seguro de vida

Seguro de vida adicional al obligatorio en forma gratuita para todos los empleados y la posibilidad de ampliar el beneficio a un costo diferencial.

Programa Acindar Avanza

A través de un portal en Internet, se ofrece una variedad de beneficios y descuentos para todos los empleados de acuerdo a la zona donde residan.

Plan médico

100% del costo de la obra social APDIS tanto para el empleado como para su grupo familiar. Prestadora: Galeno.

Chequeo médico

Chequeos médicos anuales para operarios y cada 2 años para empleados fuera de convenio.

Comedor

Servicio de comedor en todas las plantas, que ofrece variedad de platos con precios subvencionados.

Préstamos a tasas preferenciales

Política de préstamos para el personal con un interés anual beneficioso.

Guardería

Se reconocen los gastos de guardería por cada hijo de empleada, desde la finalización de la licencia por maternidad hasta los 5 años de edad del niño.

Descuento en productos

Descuentos a empleados sobre el precio final de venta.

Kits escolares

Entrega de Kits escolares para los hijos de empleados en edad escolar de 4 a 14 años.

Servicio bancario

Bonificación de la cuenta sueldo, tarjetas de crédito, chequera, caja de ahorro en pesos y dólares.

Transporte de personal

Beneficio de traslado a plantas de La Tablada y Villa Constitución.

Premios por antigüedad

Premios por la trayectoria a los 15, 20, 25, 30 y 40 años.

Reconocimientos a Operadores

Reconocimientos especiales para operadores con un desempeño destacado en el año elegidos por su jefe y sus compañeros.

Ajuares por nacimiento

Entrega de ajuares por cada nacimiento de hijos de empleados.

Asesoría provisional

Asesoramiento al personal que se retira.

Descuento en productos de línea blanca

Descuentos a empleados de la empresa.

Descuento en supermercados

Descuentos a empleados en supermercados.

Descuento en combustibles

Descuentos a empleados en combustibles.

Programas de salud y bienestar

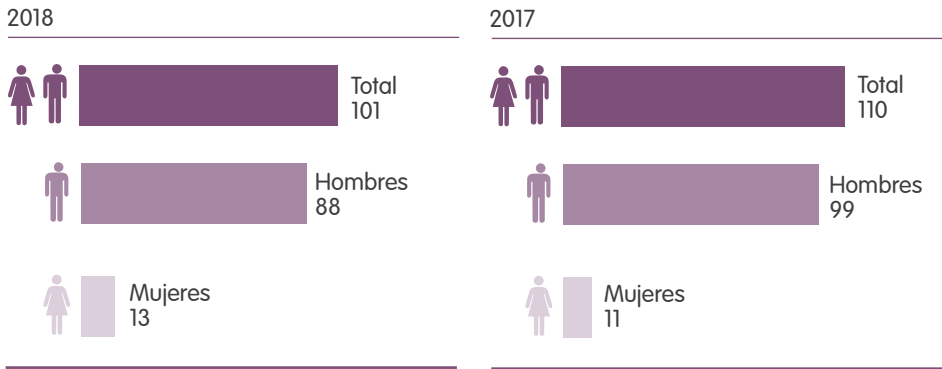
Promoción de la salud y el bienestar entre nuestros empleados a través de diferentes programas e iniciativas.

5. Nuestro desempeño en 2018

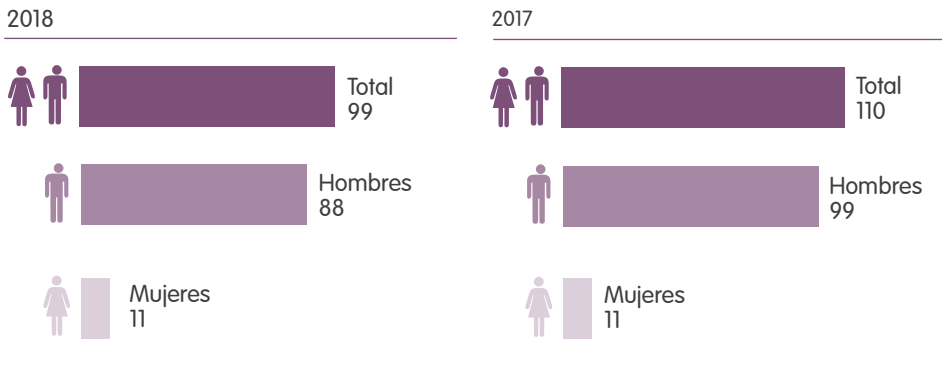
5.1 Desafío 1: Vida laboral segura, saludable y de calidad para nuestra gente

Licencias y permiso parental

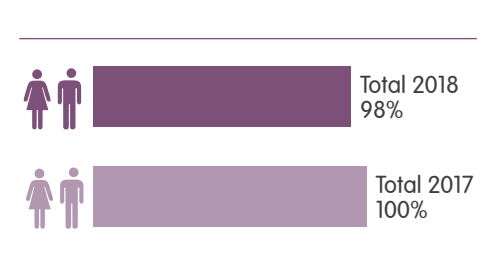
Empleados con derecho a permiso parental 2018 / 2017



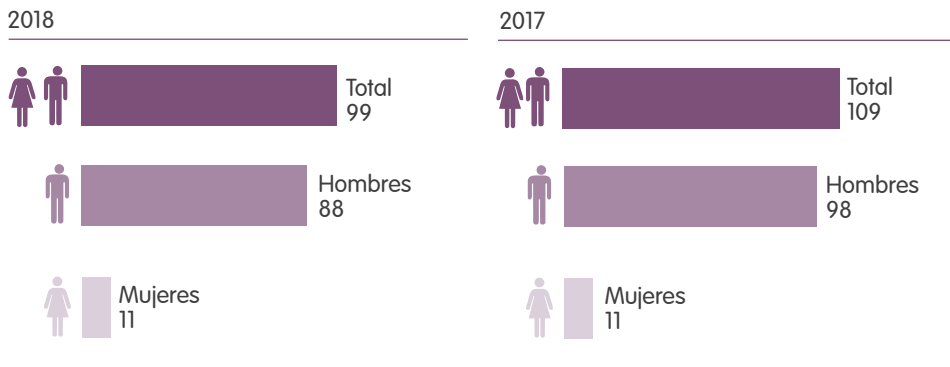
Empleados que regresaron al trabajo luego del permiso parental 2018 / 2017



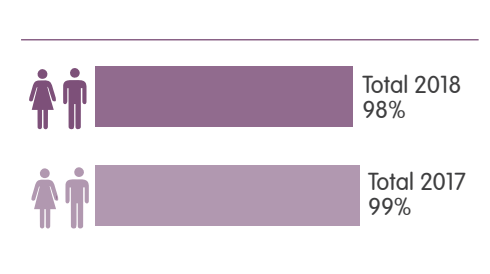
Tasa de regreso al trabajo 2018 / 2017



Empleados activos luego de 12 meses de permiso parental 2018 / 2017



Tasa de retención 2018 / 2017



5. Nuestro desempeño en 2018

5.1 Desafío 1: Vida laboral segura, saludable y de calidad para nuestra gente

Salud y Seguridad

Nuestro compromiso con la Seguridad y la Salud de todos los empleados, tanto en el ámbito laboral como fuera del mismo, es un elemento fundamental del espíritu de nuestra marca: "Transformando el Mañana".

Comprometidos con la salud y seguridad, trabajamos permanentemente para brindar buenas condiciones de trabajo promoviendo activamente la salud y seguridad de nuestros empleados como aspecto básico de una gestión sostenible.

Al ser una empresa multinacional, disponemos de un gran conocimiento en la materia compartiendo experiencias con plantas del Grupo ArcelorMittal alrededor del mundo. Esto nos permite implementar prácticas que están a la vanguardia.



Prácticas de Salud y Seguridad

Políticas

Acindar Grupo ArcelorMittal dispone de una Política de Gestión Integrada (Seguridad, Calidad y Medio Ambiente) en la cual se desarrollan los Principios en el marco de la Misión, Visión y Valores de la compañía y en todo de acuerdo con las políticas del Grupo ArcelorMittal. Adicionalmente se dispone de una Política de Alcohol y Drogas (para su prevención).

Compromisos

Para ArcelorMittal, Grupo del cual formamos parte, la seguridad es un valor fundamental que debe ser respetado en todo momento, esto es muestra de nuestro compromiso permanente con la seguridad y la salud.

Objetivos y metas

La compañía establece objetivos a cumplir en cuanto a la performance en seguridad para los cuales se delinean metas consensuadas a nivel de Grupo incluyendo año tras año metas más exigentes. Adicionalmente se delinean objetivos de mejora incluidos en Plan Maestro de Seguridad transversal para la empresa con indicadores y metas asociadas a cada punto.

Mecanismos formales de queja y/o reclamación

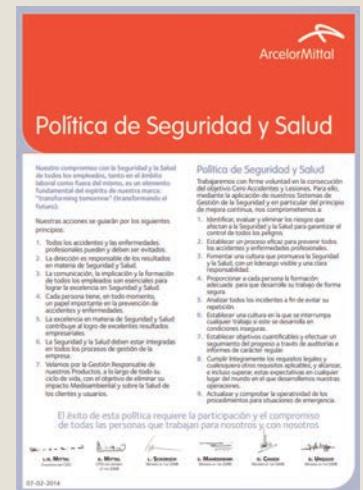
Existen métodos para comunicación de aquellas situaciones fuera de estándar que pone en peligro la seguridad de los trabajadores para su corrección.

Recursos

La empresa destina recursos monetarios para inversiones en seguridad y el mantenimiento de esta, como así también dispone de una estructura humana avocada a las tareas de seguimiento de cuestiones de seguridad.

Responsabilidades

En Acindar Grupo ArcelorMittal todos somos responsables por la seguridad. Asimismo, los niveles jerárquicos son los responsables de incluir aquellas mejoras necesarias y corregir desvíos de los procesos que ellos manejan.



Actualizamos periódicamente nuestros procedimientos de trabajo, aplicamos las mejores prácticas conocidas y llevamos adelante programas y proyectos de seguridad para garantizar la seguridad y el bienestar de nuestra gente.

5. Nuestro desempeño en 2018

5.1 Desafío 1: Vida laboral segura, saludable y de calidad para nuestra gente

Master Plan de Salud y Seguridad

El principal proyecto de la compañía es el **Máster Plan de Salud y Seguridad** de donde se desprenden las principales iniciativas y proyectos a tratar durante el año. Entre los puntos más relevantes se destacan:

- Programa Cuídate destinado a obtener mejoras en el comportamiento de las personas en cuanto a Seguridad
- Circuito Saludable en Villa Constitución
- Campaña de Vacunación Antigripal
- Programa Preventivo de Adicciones
- Exámenes Médicos periódicos
- Simulacros de Emergencia
- Proyecto de Higiene Industrial y Proyecto Ergonómico
- Auditorías de Prevención de Fatalidades y verificación del cumplimiento de los requisitos legales aplicables en la materia.
- Análisis y tratamiento de eventos que poseen potencialidad de accidentes graves
- Análisis de requisitos legales aplicables para generar las adecuaciones necesarias y dar cumplimiento
- Capacitación de RCP en la comunidad
- Campañas de Prevención y Promoción de la salud



Programa Cuídate

La seguridad en el trabajo, en el hogar y en la ciudad es un aspecto fundamental para preservar la salud e integridad física de las personas que forman parte de la comunidad. Apuntando a generar instancias de reflexión y aprendizaje en torno a este tema, Acindar Grupo ArcelorMittal puso en marcha el Programa “Cuídate”, iniciativa que acompaña acciones previas y, tiene como eje el comportamiento con un enfoque motivacional. De este programa, participan empleados, quienes adquieren conocimientos y debaten sobre la importancia de proteger su vida y la de los demás.

El plan de formación contempla tres etapas. Actualmente, se desenvuelve la primera, que incluye la asistencia a los cursos de una semana de duración. El objetivo es que todos los asistentes puedan adquirir los mismos conocimientos, para aunar criterios y poder compartir opiniones y propuestas de mejoras en los puestos. A través de distintos cursos y talleres de capacitación que se desarrollan por grupos, alrededor de 900 asistentes ya incorporaron herramientas que aplican en su labor diaria dentro de la planta, con actividades multiplicadoras en la comunidad.

“Cuídate” tiene la virtud de abordar no solamente la seguridad en el ámbito laboral, sino tratarla en todas sus dimensiones. Es decir, incluyendo a la familia, la ciudad y los demás entornos de pertenencia donde los empleados interactúan. En este sentido, se abordan temas tales como concientización vial o situaciones de emergencia en lugares públicos. Paralelamente, se realizaron visitas a la planta, donde las familias se interiorizaron sobre el modo en que sus seres queridos se cuidan.

El Programa Cuídate es de vital importancia para la compañía dado que pretende mejorar nuestra cultura en seguridad. Se Seguirá avanzando en la implementación de este a la espera de resultados positivos.

Proyecto Ergonómico e Higiénico

Durante 2018, se continuó trabajando con el Proyecto Ergonómico e Higiénico que pretende realizar mejoras sobre todo lo concerniente a la higiene laboral. Año tras año se incluyen mejoras en las jornadas del Día de la Salud y Seguridad. Se invitó a los hijos de empleados, acompañados de sus padres, a participar de distintas actividades de seguridad y conocer las instalaciones de la empresa.

Auditorías sobre normas ISO 9001 / 14001 y OHSAS 18001

En el 2018 hemos tenido las auditorías de mantenimiento de las Normas ISO 9001 de Gestión de Calidad, 14001 de Gestión de Medio Ambiente y OHSAS 18001 de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional.

El seguimiento del sistema de gestión se realiza mediante la modalidad de auditoría interna, para las cuales disponemos de un grupo auditor formado y habilitado.

Se han recibido, en 2018, 5 visitas del Ministerio de Trabajo por cuestiones de seguridad. Todas las solicitudes han sido respondidas.

Por cada auditoría realizada se solicitan los planes de acción correspondientes para la solución de los desvíos detectados, realizando a posteriori una verificación de estas acciones. Adicionalmente se realizan auditorías de requisitos legales de seguridad, de piso de planta y auditorías de Prevención de Fatalidades para monitorear el sistema.

5. Nuestro desempeño en 2018

5.1 Desafío 1: Vida laboral segura, saludable y de calidad para nuestra gente

Comité Mixto de Salud y Seguridad

La compañía tiene implementado un **Comité Mixto de Salud y Seguridad** con representación por parte de los trabajadores y de la empresa conformada de la siguiente manera:

- **Por la Empresa:** 7 titulares y 3 suplentes
- **Por ASIMRA:** 1 titular y 1 suplente
- **Por la UOM:** 7 titulares y 3 suplentes

Esta representación incluye a todos los trabajadores de la compañía dado el carácter de las dos entidades gremiales que representan a los trabajadores.

Se realizan reuniones mensuales ordinarias (dada la necesidad se realizan extraordinarias) en los cuales se abordan todos los temas propuestos por sus miembros y se comparte la información propia de los temas que se abordan, y que no involucran información puntual sobre personas.

Se dispone también de comités en las plantas sitas en otras localizaciones a nivel local. En las reuniones se tratan distintas problemáticas detectadas por el comité y se prevén soluciones a tratar con los distintos sectores.



Tasa de Frecuencia de Accidentes

	2018	2017	2016
Empleados en Relación de Dependencia			
Por sexo			
Hombres	1,91	2,10	1,81
Mujeres	-	-	-
Por localización			
Villa Constitución, Pcia. Santa Fe	1,76	2,20	1,88
Rosario, Pcia. Santa Fe	2,62	5,88	1,84
La Tablada, Pcia. De Buenos Aires	1,91	1,67	1,22
San Nicolás, Pcia. De Buenos Aires	3,75	1,76	2,60
Villa Mercedes, Pcia. De San Luis	0,99	0,00	1,51
Contratistas	0,79	1,02	-

Tasa de Incidencia de Enfermedades Profesionales

	2018	2017	2016
Por sexo,			
Hombres	1,26	3,15	1,28
Mujeres	0	-	-
Por localización,			
Villa Constitución, Pcia. Santa Fe	1,99	1,72	1,79
Rosario, Pcia. Santa Fe	2,62	4,41	0,92
La Tablada, Pcia. De Buenos Aires	-	0,21	-
San Nicolás, Pcia. De Buenos Aires	-	-	-
Villa Mercedes, Pcia. De San Luis	0,99	-	0,50

5. Nuestro desempeño en 2018

5.1 Desafío 1: Vida laboral segura, saludable y de calidad para nuestra gente

Tasa de Días Perdidos

	2018	2017	2016
Empleados en Relación de Dependencia			
Por sexo,			
Hombres	14,34	5,56	63,60
Mujeres	-	-	-
Por localización,			
Villa Constitución, Pcia. Santa Fe	16,91	3,21	92,85
Rosario, Pcia. Santa Fe	-	-	34,57
La Tablada, Pcia. De Buenos Aires	-	22,92	-
San Nicolás, Pcia. De Buenos Aires	-	-	-
Villa Mercedes, Pcia. De San Luis	42,64	-	36,29
Contratistas	0,33	-	-

Índice de Ausentismo Laboral ⁽⁴⁾

	2018	2017	2016
Empleados en Relación de Dependencia			
Por sexo,			
Hombres	3,87	3,93	4,30
Mujeres	0	0	0
Por localización,			
Villa Constitución, Pcia. Santa Fe	5,32	4,93	5,79
Rosario, Pcia. Santa Fe	1,55	5,13	3,53
La Tablada, Pcia. De Buenos Aires	3,28	3,95	2,03
San Nicolás, Pcia. De Buenos Aires	2,87	3,80	2,00
Villa Mercedes, Pcia. De San Luis	2,35	2,37	2,27



(4) Índice de Ausentismo Laboral

$$\frac{\text{Enfermedad Inculpable} + \text{Enf Prof} + \text{Accidentes de Trabajo} * 100}{\text{Hs. Ideales a Trabajar}}$$

5. Nuestro desempeño en 2018

5.1 Desafío 1: Vida laboral segura, saludable y de calidad para nuestra gente

Compromiso con la Libertad de Asociación

Estamos comprometidos con la libertad de asociación y creemos que podemos trabajar de manera constructiva con los sindicatos en su rol de interlocutores.

En Acindar Grupo ArcelorMittal consideramos a nuestros empleados como un recurso importante y de gran valor que hay que atender, capacitar, desarrollar y recompensar. Por lo tanto, vemos a los sindicatos como interlocutores con un rol constructivo en la organización y adherimos al principio de libertad de asociación.

100 % de los acuerdos formales con sindicatos abarcan la salud y la seguridad.

La ventaja competitiva de nuestra actividad depende de nuestra capacidad para aprovechar y optimizar el capital humano de la compañía. Establecemos estructuras en toda la organización para involucrar proactivamente a los sindicatos y a los empleados, con el objetivo de crear y reforzar relaciones constructivas.

Creemos que el diálogo continuo con las organizaciones sindicales puede lograr que nuestros empleados se sientan respetados, cuidados, empoderados y recompensados.

	2018	2018 (%)	2017
Total Colaboradores	2.341	100%	2.341
Fuera de convenio	617	26,36%	614
Dentro de convenio	1.724	74,64%	1.727
UOM	1.511	65,54%	1.513
UOCRA	213	9,1%	214

La Política de Relaciones con los Empleados de la compañía está escrita y en conocimiento de los referentes de la organización que tienen la responsabilidad de cumplirla.

Cada gerente operativo está a cargo de la relación con sus empleados y los representantes gremiales del sector, con el apoyo de la estructura de Recursos Humanos en el piso de planta. Las gerencias de Recursos Humanos, a su vez, mantienen una agenda de frecuencia semanal con las Comisiones Directivas de las seccionales de UOMRA y ASIMRA en las que opera Acindar Grupo ArcelorMittal.

Todos los trabajadores bajo convenio UOM y Asimra de Acindar Grupo ArcelorMittal están representados por comités mixtos formales de salud y seguridad en el trabajo.

La empresa tiene la práctica de implementar cambios en los sistemas de trabajo con una anticipación razonable según el caso de que se trate. Si las reformas o cambios en los sistemas de trabajo son importantes, incluso se intenta agotar los máximos esfuerzos para lograr el convencimiento del personal antes de implementar el cambio. Los tiempos de aviso (algunos más extensos y otros más breves) son muy variables y no se puede establecer un promedio.

Acindar Grupo ArcelorMittal inició una mejora significativa incorporando y desarrollando nuevas tecnologías para el procesamiento de información, situándose dentro de las compañías que son industria 4.0



5. Nuestro desempeño en 2018

5.1 Desafío 1: Vida laboral segura, saludable y de calidad para nuestra gente

Comunicación Interna y Voluntariado Corporativo

Fomentamos la comunicación interna trabajando constantemente en el fortalecimiento de las relaciones interpersonales y la accesibilidad de la información relevante sobre el negocio a través de canales de comunicación específicos.

La comunicación a través de los jefes, utilizando el esquema de Comunicación en Cascada y otros canales internos, que brindan información del negocio de manera precisa y oportuna.

Fomentamos la participación de los empleados en actividades de voluntariado.

Desde Acindar Grupo ArcelorMittal fomentamos actividades de voluntariado corporativo junto a nuestros empleados, alcanzando 3.464 horas de trabajo voluntario mediante las siguientes iniciativas:

Programa Socios x 1 Día

Fundación Junior Achievement en el cual 13 empleados recibieron alumnos de escuelas de Villa Constitución y Rosario para compartir un día en su puesto de trabajo y conocer más en profundidad la carrera desde su aplicación práctica en el trabajo.

Adopción de Perros

Mediante el compromiso y la dedicación de 10 empleados voluntarios, este programa rescata perros abandonados en el predio de Villa Constitución, los hace tratar, cuida, esteriliza y pone en adopción a decenas de cachorros.

800

empleados participan del grupo en Facebook "Equipo Acindar".

19.060

visitas en Intranet.

12

campañan de Comunicación Interna sobre Salud, Seguridad, Fundación Acindar, RRHH, Capacitación, Medio Ambiente, Orgullo, AcindarInnova, +ÁGIL, Compliance.

	2018	2017
Voluntarios	23	37
Hombres	17	27
Mujeres	6	10
Horas de Voluntariado	3.464	1.566
Hs. Hombres	2.104	490
Hs. Mujeres	1.360	1.076



5. Nuestro desempeño en 2018

5.1 Desafío 1: Vida laboral segura, saludable y de calidad para nuestra gente



Reducción de eventos en seguridad.
Especial foco en aquellos que generan baja
laboral. Seguir atendiendo los incidentes
de alta potencialidad.

1

Desafíos
2019

2

Mejorar la cultura de
seguridad, tanto para
niveles operativos como
para posiciones de liderazgo
(por medio de continuación
de Programa Cuídate e
introducción de Programa
de Liderazgo en Seguridad).

3

Competitividad: Trabajar en
conjunto a fin de lograr mejoras
de productividad en un ambiente
competitivo.

4

Seguridad: Trabajar en
conjunto promoviendo los
esfuerzos necesarios para la
construcción de una cultura
donde la seguridad sea el
valor principal.

Desafío 2

Productos que aceleran estilos de vida más sustentables



“El ciclo de vida del acero es más eficiente gracias, entre otras propiedades, a la facilidad para reciclarlo y a su vida “infinita”. Aceros producidos hace más de cien años siguen formando parte de nuestro día a día en forma de edificios, barcos o puentes. A su vez, impulsamos minimizar el uso de recursos, promoviendo técnicas constructivas innovadoras con materiales de bajo impacto en el ambiente. Ese es nuestro compromiso en este desafío”.

Sergio Pérez Jiménez
Director Ejecutivo de Negocio Siderúrgico Comercial

Las expectativas de nuestros grupos de interés

La resistencia, durabilidad, capacidad de reciclado del acero y, el entendimiento de que contribuye a estilos de vida más sostenibles, lo convierten en un material vital para diseñadores, fabricantes, comerciantes y consumidores. Cada vez más, los grupos de interés están percibiendo la necesidad de un estilo de vida que funcione con menos recursos para así generar un menor impacto ambiental al mismo tiempo que exigen una industria cada vez más respetuosa con el medio ambiente.

Los resultados que queremos alcanzar

Diseñadores, fabricantes y usuarios finales, eligen acero para productos que necesitan resistencia y durabilidad porque entienden que el acero contribuye a estilos de vida más sostenibles.



Metas

7.b, 9.1, 9.3, 9.4, 9.a, 11.2, 11.3, 12.2, 13.1, 13.2 y 17.7

Aspectos Materiales GRI

Salud y Seguridad de los Clientes.

Contenidos GRI

102-2, 102-6, 102-44, 103-1, 103-2, 103-3, 416-1

Capitales

Capital Financiero, Capital Industrial, Capital Intelectual y Capital Social y Relacional.

Principios del Pacto Global

8 y 9

5. Nuestro desempeño en 2018

5.2 Desafío 2: Productos que aceleran estilos de vida más sustentables

Nuestro desempeño en 2018

Los avances técnicos en el proceso de producción y la constante actualización de los productos siderúrgicos que ofrecemos a nuestros clientes contribuyen para lograr el desafío de generar estilos de vida más sostenibles.

Estamos convencidos que debemos incorporar tecnología para producir el mejor acero. La innovación y el desarrollo aplicados a la siderurgia permiten que la producción de acero consuma cada vez menos materias primas y recursos energéticos generando una menor cantidad de residuos. Bajo esta premisa, apostamos a la investigación y al desarrollo para anticiparnos a las necesidades de nuestros clientes más exigentes y de nuevos mercados.

El acero contribuye a lograr estilos de vida más sostenibles, por ejemplo, reemplazando la construcción tradicional en ladrillo, por construcciones de hormigón, las cuales insumen menos tiempos de ejecución, menos uso de agua en obra y menos desperdicio de materiales. Su durabilidad y reciclabilidad lo hace vital para apoyar estilos de vida sostenibles.



Premoldeados en hormigón para construcción industrializada

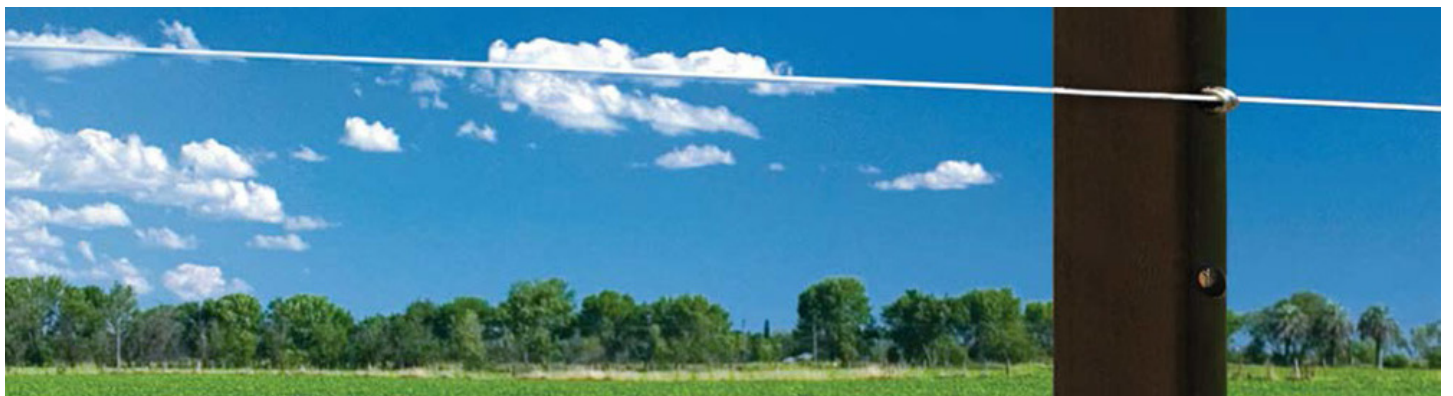
Desde Acindar Grupo ArcelorMittal nos encontramos trabajando en el desarrollo de acciones para promover el mayor uso de construcciones con premoldeados, que permiten considerables ahorros de tiempos constructivos y, por las precisiones constructivas, reducir los consumos de mampostería y disminuir la generación de desperdicios.



Alambrado 100% acero

Los alambrados 100% de acero presentan grandes ventajas frente a los alambrados tradicionales construidos con madera. Reemplazando postes, varillas y esquineros se logran mejoras en la calidad del alambrado y en materia sostenible.

Alambrado Tradicional	Alambrado 100% de Acero
Son combustibles	Son incombustibles
Se pudren con el agua	Alta resistencia frente a inundaciones
Más mano de obra	Reciclables, reutilizables y ecológicos
Gran volumen de traslado	Facilidad de traslado (> combustible)
Mayor uso de herramientas	Instalación más rápida



5. Nuestro desempeño en 2018

5.2 Desafío 2: Productos que aceleran estilos de vida más sustentables

Construcción sostenible en acero

Casa ADN, un nuevo concepto en arquitectura

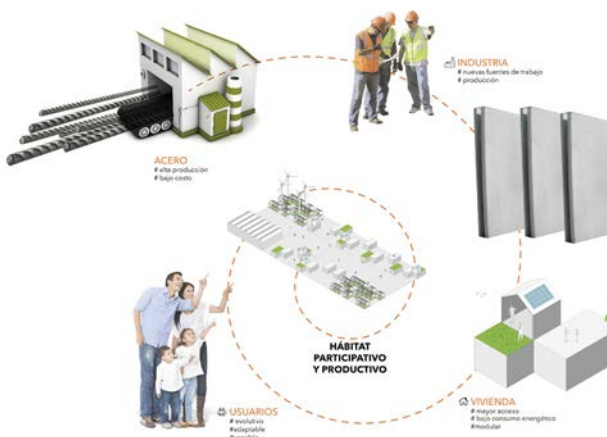
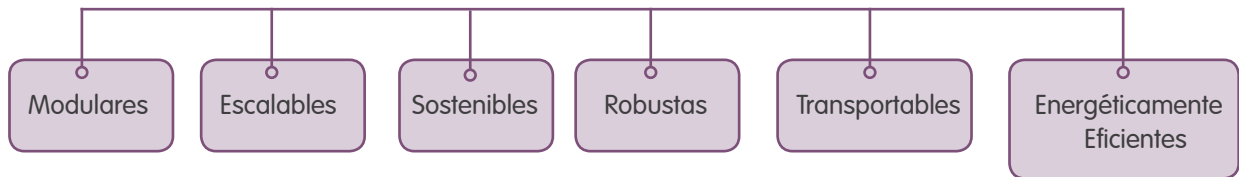
Vivienda unifamiliar, realizada con premoldeado de hormigón, destinada a programas sociales de soluciones habitacionales.

Ante los nuevos desafíos de construcción, Acindar Grupo ArcelorMittal se propuso reconcebir el modo de pensar la arquitectura, uniendo acero y hormigón para integrarlo a diseños modernos, de rápida fabricación y amigables con el medio ambiente. Con el foco puesto en ser parte del cambio de paradigma de la vivienda argentina nace la CASA ADN, un nuevo concepto en arquitectura y fabricación.

Las Casas ADN se concibieron a partir de de robustas placas de hormigón con mallas de acero Acindar Grupo ArcelorMittal que permiten una enorme versatilidad de diseños. Los espacios se crean mediante el montado y encastre de módulos tipo de diferentes medidas.



Características de las Casas ADN



Los sistemas industrializados de viviendas son paneles y muros que se montan en una planta fabril y luego se ensamblan y arman en el terreno elegido. De esta forma, se pueden construir estructuras en pocos días, ahorrando mucho tiempo y dinero.

Además, este sistema constructivo se adapta a los diferentes climas, por lo que su construcción es viable en cualquier región del país.

Por último, son autoportantes, libres de columnas y vigas, abiertos, modulares e intercambiables.



5. Nuestro desempeño en 2018

5.2 Desafío 2: Productos que aceleran estilos de vida más sustentables



Casa ADN, uniendo el acero y el hormigón para integrarlo a diseños modernos, de rápida fabricación y amigables con el medio ambiente.

Jornada “Construcción Sustentable en Acero”

Con el objetivo puesto en contribuir a reducir cuantitativa y cualitativamente el déficit habitacional del país, Acindar Grupo ArcelorMittal participó –en abril de 2018– de la jornada “Construcción Sustentable en Acero, una solución público-privada para el desafío de la vivienda en Argentina”, organizada por la Cámara Argentina del Acero junto a la Secretaría de Vivienda y la Secretaría de Industria de la Nación en el Auditorio del Archivo General de la Nación.

Acindar ha realizado acciones de difusión en Asociaciones de Construcción Civil, universidades, ferias, seminarios y congresos para promover el mayor uso de las viviendas industrializadas y estructuras pre-moldeadas de hormigón, contribuyendo al menor uso de agua y de recursos energéticos para las condiciones de habitabilidad necesarias durante la vida útil de las mismas.

Desafíos 2019

1

Casa ADN- Continuar avanzando con la difusión y promoción de solución de construcción sostenible en hormigón, que permita sumar una alternativa a las construcciones de viviendas familiares.

Desafío 3

Productos que generen infraestructura sustentable



“Tenemos experiencia en el desarrollo y comercialización de productos sustentables para nuestros clientes vinculados a la construcción y queremos seguir creciendo sobre estas bases en los próximos años, acompañando y mejorando la calidad de vida de la sociedad”.

Mariano Birnbach
Gerente Ejecutivo de Marketing

Las expectativas de nuestros grupos de interés

Cada vez más, se exigen certificaciones ambientales de terceras partes a la hora de elegir los materiales de construcción e infraestructura, además de una creciente demanda de materiales que sean más sostenibles que las alternativas convencionales. Nuestro desafío consiste en esforzarnos por demostrar y comunicar –de la mejor manera posible– la contribución que el acero puede hacer a la sostenibilidad. Ello lo logramos a través de la innovación y el desarrollo de nuevos productos y componentes para los sectores de construcción e infraestructura, demostrando nuestro compromiso con la producción sostenible.

Los resultados que queremos alcanzar

La utilización de acero es fundamental en la realización de grandes obras de infraestructura, y material elegido por los desarrolladores de las mismas, es por esto que se convierte en un material clave para el crecimiento y desarrollo del país.



Metas

7. b, 9.1, 9.3, 9.4, 9.a, 11.3, 12.2, 13.1, 13.2 y 17.7

Aspectos Materiales GRI

Salud y Seguridad de los Clientes

Contenidos GRI

102-2, 102-6, 102-44, 103-1, 103-2, 103-3, 416-1

Capitales

Capital Financiero, Capital Industrial, Capital Intelectual y Capital Social y Relacional.

Principios del Pacto Global

8 y 9

5. Nuestro desempeño en 2018

5.3 Desafío 3: Productos que generen infraestructura sustentable

Nuestro desempeño en 2018

Acompañamos el desarrollo del país en todas las grandes obras de infraestructura que mejoran nuestra calidad de vida.

Ofrecemos productos y servicios para los puentes que conectan ciudades, las torres de alta tensión que llevan energía, obras de agua y saneamiento y para las rutas y autopistas por las que se transporta la producción del país.

Para dar servicio a una población mundial cada vez más creciente, las infraestructuras actuales deben ser producidas de forma sostenible y deben poder adaptarse en función de las nuevas necesidades.

Con el cambio climático y el crecimiento demográfico, nuestra prosperidad futura dependerá de la calidad de la construcción, energía e infraestructuras de transporte, que sean sostenibles, flexibles y reciclables. Más aún en las ciudades que albergarán al 70% de la población en 2050.

Desde Acindar Grupo ArcelorMittal, tenemos experiencia en el desarrollo y la comercialización de productos sostenibles para nuestros clientes, vinculados a la construcción, y queremos seguir creciendo sobre estas bases en los próximos años, para que el acero sea el protagonista de una sociedad más sostenible.



5. Nuestro desempeño en 2018

5.3 Desafío 3: Productos que generen infraestructura sustentable

Obras: Viaductos FFCC Mitre y San Martín

Continuamos mostrando grandes obras de ingeniería que se construyen con nuestros productos generando infraestructuras producidas de forma sostenible, adaptables a las nuevas necesidades en cada lugar del mundo.

Viaducto FFCC San Martín

Con el objetivo de incrementar la conectividad y promover la movilidad e integración de la Ciudad de Buenos Aires, se está llevando adelante una obra que eliminará 11 pasos a nivel existentes, evitando las demoras e interrupciones de tránsito que se producen en las intersecciones de calles y avenidas debidas a los pasos a nivel ferroviarios y mejorando la conectividad y las condiciones de seguridad vial de los automóviles como también de los peatones. Además, 9 calles dejarán de estar cortadas (nuevos cruces). Por añadidura, esta intervención permitirá una mejora en la frecuencia del servicio ferroviario. Mediante esta transformación urbana se habilitarán nuevas áreas verdes y de utilidad pública en zonas actualmente deterioradas, además de mejorar el escurrimiento pluvial en la zona circundante.



Tipo de obra: Viaducto elevado ferroviario

Toneladas abastecidas: 15.000

Productos entregados: Acero cortado y doblado para cabezales, dinteles, vigas y losas. Armaduras prearmadas para pilotes y columnas. Cordón de pretensado para vigas Artesa. Mallas especiales y trilógicos para losas y prelosas.

Viaducto FFCC Mitre

En noviembre de 2017, comenzó la ejecución del proyecto que se propone optimizar la experiencia diaria de los pasajeros y la disminución de los tiempos a lo largo del tramo del viaducto para quienes se transportan en auto o colectivo. Para ello, se elevarán casi 4 kilómetros de las vías del ferrocarril y se eliminarán pasos a nivel. Además, se buscará mejorar la seguridad en la circulación de peatones, la reducción de accidentes y la generación de nuevos espacios públicos verdes, zonas de servicios y áreas de esparcimiento.

Esta obra mejorará la calidad de viaje para más de 100 mil pasajeros del tren, y la movilidad de automovilistas y usuarios de colectivos.



Tipo de obra: viaducto

Cantidad de acero utilizado: aprox. 7500 toneladas

Principales beneficios de la obra:

- Incremento de los servicios de trenes sin afectar la circulación vehicular en el tramo Retiro-Belgrano "C", mejorando la prestación del servicio ferroviario en cuanto a su rapidez y confort.
- Fin de las interferencias ferroviarias con la actual traza de la red vial en el corredor ferroviario del viaducto, entre las calles Olleros y Congreso de Tucumán.
- Solución del complejo nudo de las avenidas Juramento y Virrey Vértiz.
- Eliminación de pasos a nivel.
- Creación de nuevos espacios verdes.
- Disminución de la contaminación ambiental y menor consumo de energía por aumento en la fluidez del tránsito.
- Mejoramiento del escurrimiento pluvial.

5. Nuestro desempeño en 2018

5.3 Desafío 3: Productos que generen infraestructura sustentable

Reducción del consumo energético en la producción de planchuelas dentadas

Se redujo el consumo energético en la producción de planchuelas dentadas para la fabricación de rejillas metálicas para pisos y escaleras en industrias donde se requieren condiciones de seguridad aumentadas para evitar el resbalamiento en el desplazamiento del personal en las instalaciones.

Acindar desarrolló el dentado de las planchuelas durante la laminación continua y en caliente de las mismas, evitando así procesos posteriores de punzonados en frío, generando un producto más competitivo que además de abastecer el mercado local, permitirá que las rejillas metálicas fabricadas localmente puedan exportarse al mercado regional.

Proyecto de fidelización de empresas constructoras

En el marco del proyecto de fidelización de empresas constructoras, hemos firmado acuerdos con doce y, comenzamos a fidelizar a cuatro empresas premoldeadoras.



Base de generadores eólicos

Hemos alcanzado un sistema industrializado que ofrece precisión y rapidez en el pre armado de las armaduras que conforman las bases de generadores eólicos. Simplificando el preparado de las mismas, optimizando los tiempos y la mano de obra, y obteniendo como resultado del proceso un nivel de desperdicios de 0%. Además, fueron desarrolladas con acero de baja aleación y alta elasticidad, que permite aumentar la resistencia a la corrosión atmosférica y la durabilidad, al tiempo que reduce significativamente los costos de mantenimiento.

- Parque Eólico Manantiales Behr, Chubut.
- Parque Eólico La Castellana, Buenos Aires - 32 aerogeneradores.

5. Nuestro desempeño en 2018

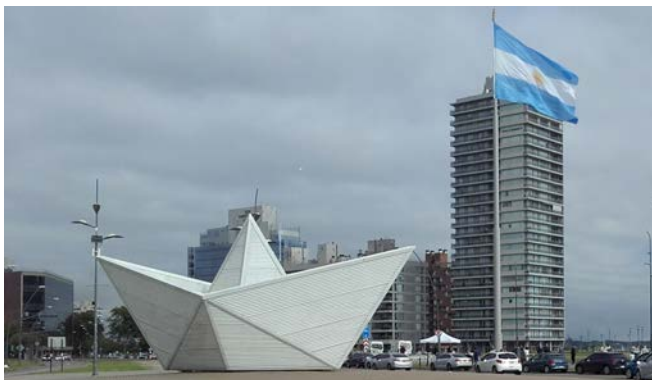
5.3 Desafío 3: Productos que generen infraestructura sustentable

Participamos de la construcción del mega mástil de la ciudad de Rosario

Con el objetivo de acompañar el desarrollo del país en las grandes obras de infraestructura para contribuir a generar una sociedad más sostenible, Acindar Grupo ArcelorMittal colaboró en la construcción del primer mega mástil de la bandera argentina en Rosario a través de la donación del acero utilizado para su edificación.

Esta iniciativa de la Fundación Rosario fue inaugurada el viernes 14 de diciembre en el Parque de la Arenera y contó con el aporte de fondos públicos y privados. Acindar Grupo ArcelorMittal donó 1 tonelada de acero cortado y doblado de diferentes diámetros que fue utilizado para construir el mástil de 40 metros que demoró 2 meses de obra para ser terminado.

De esta manera Acindar Grupo ArcelorMittal, continúa trabajando para que el acero se convierta en un material clave para el crecimiento y el desarrollo del país, contribuyendo para que las infraestructuras de las ciudades en donde opera sean más sostenibles para las generaciones futuras.



Contribución desde Acindar al desarrollo de los bitrenes

Promovemos el transporte de carga sostenible.

El bitren es una formación encabezada por un camión y dos remolques que se articulan entre sí mediante un sistema de enganche conocido como quinta rueda. Los bitrenes no solo pueden llevar una mayor carga, sino que además consumen un 70% menos de combustible por cada tonelada transportada, lo que, su uso, se traduce en una importante reducción de los costos logísticos. Acindar Grupo ArcelorMittal desarrolló las planchuelas de acero especial de alta resistencia con las que se construyen las vigas del chasis de los bitrenes.

Acindar Grupo ArcelorMittal es líder en la adopción de bitrenes en su modelo logístico, reduciendo costos de transporte, consumo de combustible, emisiones a la atmósfera e impacto en la infraestructura vial. Los camiones escalables o bitren pueden cargar más de peso que los tradicionales, reduciendo costos logísticos y sin afectar el estado de las rutas. Acindar Grupo ArcelorMittal es la primera en el país en utilizar estos equipos.

En línea con el deseo de innovar y reducir los costos logísticos en el país, en abril 2018 Acindar Grupo ArcelorMittal realizó el viaje de la primera unidad escalable habilitada en la Argentina, con 52 toneladas de Peso Bruto Total de Carga, desde su complejo industrial en Villa Constitución hasta su planta de La Tablada, incrementando la carga respecto a vehículos tradicionales.



5. Nuestro desempeño en 2018

5.3 Desafío 3: Productos que generen infraestructura sustentable



Lideramos la producción de aceros de calidad, y promovemos una industria cada vez más sustentable.

1

Contribución de Acindar a la fabricación de torres de hormigón para aerogeneradores desarrollando los aceros para las armaduras resistentes de hormigón con características adecuadas para atender las exigencias mecánicas y dinámicas a que son sometidas dichas estructuras resistiendo además del peso de los aerogeneradores, a las cargas dinámicas que les producen los vientos.

Desafíos
2019

2

Desarrollo Stelligence® en Argentina: A través de este proyecto, Acindar busca brindar una solución que permita a los desarrolladores tomar las mejores decisiones sobre los sistemas constructivos a utilizar, basándose en información verificable, de rigor científico y aplicable a las construcciones cotidianas. A través de diferentes herramientas de medición se ofrecerán y mostrarán las mejores alternativas constructivas posibles para una necesidad; buscando la mejor performance con relación al impacto ambiental, económico y social.

Desafío 4

Uso eficiente de recursos y altos índices de reciclaje



“Utilizamos la chatarra debido a que reduce el consumo de recursos naturales y disminuye las emisiones de CO₂, eso nos permite tener un proceso de fabricación de acero más sustentable”.

Elisabet Williams
Gerente Área Medio Ambiente

Las expectativas de nuestros grupos de interés

Las exigencias desde el área gubernamental y desde la comunidad, en pos del uso eficiente de los recursos naturales, como así también en favor del reciclaje y el recupero de residuos, siguen en continuo crecimiento. El marco regulatorio mundial, nacional y provincial apunta a disminuir la disposición de residuos en los rellenos sanitarios, y a priorizar la separación en origen y recupero; y, si esto no es posible, a fomentar la inclusión de estos desechos como materia prima o insumos de otros procesos productivos. Este es el caso de la normativa de la Provincia de Santa Fe, que regula la generación de residuos industriales voluminosos, aclarando que debe priorizarse la reutilización de estos residuos como materia prima o insumo de otro proceso productivo, o el reciclado de estos.

Los resultados que queremos alcanzar

Ser líderes reconocidos en desarrollar una economía más eficiente en el uso de los recursos, creando una ventaja competitiva y un valor significativo para nuestros clientes y la sociedad. Asimismo, ser conscientes de las dificultades técnicas, logísticas y comerciales, y estar listos para abrir las oportunidades que ofrece a nuestro negocio.



Metas

6.3, 6.6, 8.4, 11.6, 12.2, 12.4, 12.5 y 13.2.

Aspectos Materiales GRI

Materiales Utilizados, Efluentes y Residuos, Cumplimiento Ambiental.

Contenidos GRI

102-44, 103-1, 103-2, 103-3, 301-1, 301-2, 301-3, 306-2, 306-3, 306-4, 307-1

Capitales

Capital Financiero, Capital Industrial, Capital Natural, Capital Intelectual.

Principios del Pacto Global

8

5. Nuestro desempeño en 2018

5.4 Desafío 4: Uso eficiente de recursos y altos índices de reciclaje

Nuestro desempeño en 2018

Con la presión sobre los recursos, el mundo está pasando de un consumo take-make-dispose a un enfoque circular que minimiza el desperdicio y reutiliza lo más posible. Si bien el acero, en sí, es reciclable, tenemos desafíos comerciales y técnicos que superar para ser líderes en este campo.

Las compañías del Grupo ArcelorMittal cuentan con una Política Ambiental que tiene por objetivos:

1. Fomentar la excelencia ambiental integrada a todos los procesos y productos, en todas las plantas de la compañía.
2. Implementar sistemas de gestión ambiental.
3. Cumplir con las leyes y con las normativas ambientales.
4. Promover la mejora continua.
5. Desarrollar métodos productivos de bajo impacto ambiental.
6. Explotar los recursos naturales en forma eficaz.
7. Reducir la huella de carbono en la fabricación del acero.
8. Comprometer al personal con el cuidado del ambiente.
9. Difundir e implementar la política de cuidado del ambiente entre proveedores y subcontratistas.

A nivel local, y en línea con el Grupo ArcelorMittal, también trabajamos con una **Política de Gestión Integrada**, en la que nos comprometemos a prevenir, controlar y minimizar las fuentes de contaminación, y los riesgos potenciales originados en nuestras actividades, productos y servicios. Asimismo, controlamos el adecuado estado de nuestras instalaciones para el cumplimiento de los requisitos legales y otros aplicables, y trabajamos para minimizar la disposición y el tratamiento de residuos, enfocándonos en su recupero y reciclaje.

Estos dos instrumentos (política ambiental y política de gestión integrada) nos proporcionan un marco de referencia para el establecimiento de los objetivos y las metas ambientales de la organización, incluyendo, además, los compromisos asumidos para el cumplimiento de la legislación vigente y aplicable a nuestra actividad.



Nuestra compañía cuenta con la certificación de las normas ISO 9.001, 14.001 y OSHAS 18.001. En 2018 se desarrollaron las auditorías de mantenimiento en todas las plantas con resultados favorables logrando la continuidad de todos los certificados.

5. Nuestro desempeño en 2018

5.4 Desafío 4: Uso eficiente de recursos y altos índices de reciclaje

Indicador de Desempeño Ambiental (IDA)

A nivel operacional, continuamente, realizamos un seguimiento de indicadores de gestión ambiental y mejoras tecnológicas en los procesos industriales, que permiten aumentar nuestra productividad y, a la vez, disminuir los impactos ambientales.

En 2018, continuamos con el cálculo mensual del Indicador de Desempeño Ambiental, controlando los resultados de la gestión de los efluentes líquidos, polvos sedimentables y gestión de residuos no recuperados.

Indicador de Desempeño Ambiental (IDA)

2018	2017
95,25%	93,25 %

28,6%

de los materiales utilizados en 2018 para la fabricación del acero en Planta Villa Constitución, corresponde a materiales reciclados.

Uso de Materiales

El acero es 100% reciclable y puede ser reincorporado al proceso productivo cientos de veces, sin sufrir cambios en sus características.

El acero fabricado en nuestra Planta de Villa Constitución incorpora un **28% de materia prima reciclable**.

Los volúmenes de materiales reciclados (chatarra comprada y de colecta) registraron un incremento del 13,6% respecto de 2017.

Planta Villa Constitución

	2018		2017		2016	
	Toneladas	Materiales/Tab ⁽¹⁾	Toneladas	Materiales/Tab ⁽¹⁾	Toneladas	Materiales/Tab ⁽¹⁾
Materias Primas ⁽²⁾	2.022.591	1,49	1.360.173	1,37	1.660.004	1,48
Materiales Auxiliares ⁽³⁾	114.458	0,08	99.343	0,065	97.799	0,09
Total	2.137.049	1,58	1.459.516	1,435	1.757.803	1,57
% Materiales Reciclados	28,61%		30,60%		-	



(1) Toneladas de acero bruto.

(2) Incluye pellets, lumps y chatarra.

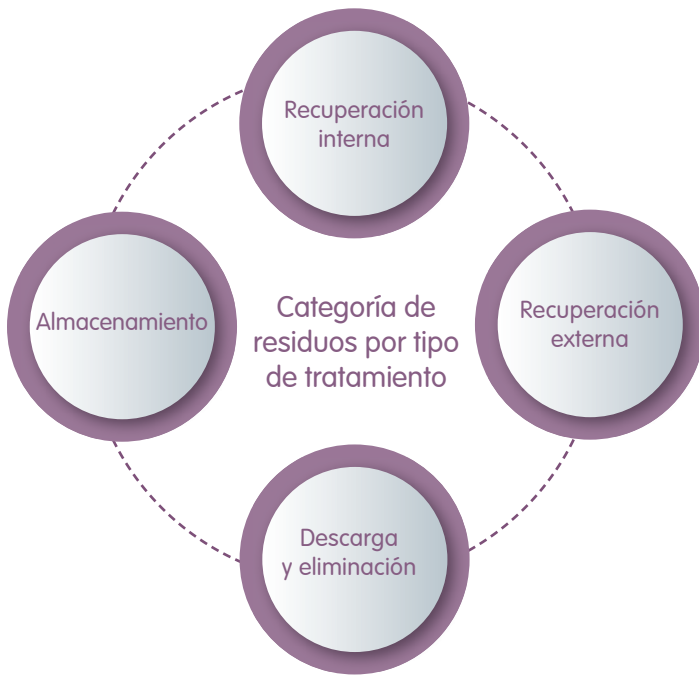
(3) Incluye, entre otros materiales: Dolomita calcinada, Ferromanganeso, Coque external, etc.

5. Nuestro desempeño en 2018

5.4 Desafío 4: Uso eficiente de recursos y altos índices de reciclaje

Residuos

En Acindar Grupo ArcelorMittal, trabajamos para mejorar el gerenciamiento de los residuos, desde su origen hasta su tratamiento, disposición final o reciclaje. De esta forma, clasificamos los residuos en 4 categorías, por el tipo de tratamiento recibido:



Alineados a esto, desarrollamos diferentes tareas:

1. Separación en origen de residuos voluminosos, para ser incorporados nuevamente a los procesos de acería;
2. Reciclaje de residuos de packaging, como cartones y plásticos;
3. Disposición adecuada de los residuos domiciliarios y asimilables a domiciliarios;
4. Tratamiento de residuos peligrosos en procesos aprobados por el organismo de control correspondiente y,
5. Trabajamos en el Proyecto de Subproductos, para incorporar los residuos industriales voluminosos a los procesos propios o de terceros.

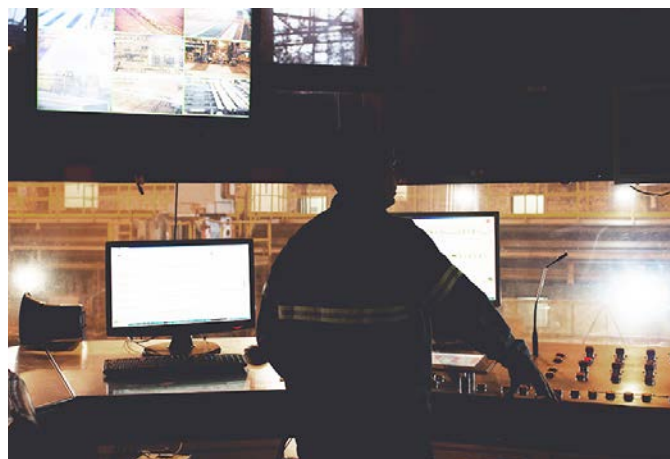


5. Nuestro desempeño en 2018

5.4 Desafío 4: Uso eficiente de recursos y altos índices de reciclaje

Gestión de residuos por planta y tipo de tratamiento (Ton)

	2018	2017	2016
Planta Villa Constitución	641.632	490.990	391.803
Recuperación Interna	201.190	135.669	98.690
Recuperación Externa	230.480	206.115	205.001
Almacenamiento	162.212	111.499	49.493
Descarga y Eliminación	47.750	37.707	38.619
Planta Rosario⁽⁴⁾	9	-	1.392
Recuperación Interna	-	-	-
Recuperación Externa	-	-	1.010
Almacenamiento	-	-	-
Descarga y Eliminación	9	-	382
Plantas San Nicolás	24.239	6.472	4.078
Recuperación Interna	17.466 ⁽⁵⁾	-	-
Recuperación Externa	6.443	6.015	3.674
Almacenamiento	-	161	-
Descarga y Eliminación	330	296	404
Plantas Villa Mercedes	3.135	2.320	2.635
Recuperación Interna	1.098	1.431	-
Recuperación Externa	1.307	496	2.254
Almacenamiento	515	-	-
Descarga y Eliminación	215	393	381
Planta La Tablada	1.631	1.586	2.056
Recuperación Interna	-	-	-
Recuperación Externa	421	391	1.016
Almacenamiento	-	-	-
Descarga y Eliminación	1.210	1.195	1.040
Total	670.646	501.368	404.964
Recuperación Interna	219.754	137.100	98.690
Recuperación Externa	238.651	213.017	212.955
Almacenamiento	162.727	111.660	49.493
Descarga y Eliminación	49.514	39.591	40.826



(4) Los datos 2016 corresponden a la Planta Aceros Largos Rosario. Los datos 2018 corresponden a la Planta Acondicionado Rosario. Los conceptos de descarga y eliminación contemplan a los residuos peligrosos.

(5) A partir de 2018 se informa la chatarra ferrosa que vuelve a Acería Eléctrica.

5. Nuestro desempeño en 2018

5.4 Desafío 4: Uso eficiente de recursos y altos índices de reciclaje

Todas nuestras Plantas seleccionan el método de tratamiento o disposición final de los residuos, de acuerdo con la normativa ambiental vigente. Los residuos son enviados a plantas de tratamientos, rellenos sanitarios y/o rellenos de seguridad, siempre respetando los tratamientos disponibles y habilitados por los organismos de control, de las provincias en las que operamos.

Índice de generación de residuos por toneladas producidas por Planta

	2018	2017	2016
	Ton. Residuos / Ton. Producidas	Ton. Residuos / Ton. Producidas	Ton. Residuos / Ton. Producidas
Planta Villa Constitución	0,474	0,437	0,395
Planta Rosario	-	-	-
Plantas Villa Mercedes	0,053	0,052	0,049
Planta La Tablada	0,022	0,023	0,034
Plantas San Nicolás	0,058	0,064	0,062
Total	0,606	0,576	0,540

En 2018, en nuestra Planta de Villa Constitución, continuamos reforzando la clasificación y la gestión de residuos en la acería eléctrica, favoreciendo el reciclaje interno y/o externo de residuos que se disponían en el relleno sanitario.

1- Se relevaron nuevas alternativas de recupero para algunos residuos industriales voluminosos, identificando posibles mercados para su comercialización, con el objetivo de minimizar la disposición final en rellenos sanitarios.

2- Se reforzó la separación en origen de aquellos que podían reutilizarse, y se implementaron medidas para separarlos y acondicionarlos para sus nuevos usos. Por ejemplo: se incorporó el tratamiento de extracción de metálicos del agregado de metalurgia secundaria para posibilitar su posterior recuperación.

3- Se dictaron 138 hs. de capacitación específica sobre temas ambientales. Las mismas se focalizaron en aspectos relacionados a la norma ISO 14001, gestión de residuos, inducción en puesto de trabajo, control de derrames, gestión de subproductos, incidentes/accidentes ambientales.

Recupero de subproductos del proceso productivo del acero

Continuamos el trabajo multidisciplinario, entre el área comercial y el área técnica ambiental, repotenciando la comercialización y el recupero de subproductos derivados de nuestros principales procesos.

Desde Acindar Grupo ArcelorMittal, trabajamos en el recupero de subproductos como el laminillo, barras de Reducción Directa y finos de óxido, los cuales son reutilizados en otros procesos industriales como materia prima.

Durante 2018 focalizamos el trabajo en estandarizar y controlar las condiciones de despacho para diversificar los mercados implementando mejoras en los procesos productivos para garantizar la calidad de los subproductos (perdidas de aceite en laminación, separación de metálicos en Alambres), con el fin de minimizar la heterogeneidad de los mismos.

Las tareas están íntegramente relacionadas con el control de los subproductos durante su transporte y almacenaje, control de stock, control del costo de venta de los subproductos, controles de calidad, entre otros. También se realizaron muestreos de los subproductos con el fin de satisfacer los requisitos de los clientes y se trabajó en aumentar la capacidad de almacenamiento en planta con el fin de lograr una mejor gestión.

Respecto a la Planta de Villa Mercedes, allí continuamos con el recupero del laminillo, para la industria cementera proveniente del proceso de alambres.

También, proseguimos con el almacenamiento de laminillo en bolsones, para evitar la dispersión de material sobre suelo natural; y continuamos con la gestión de reciclado de cartones y polietileno.

Se recuperan más de 70.000 toneladas de subproductos por año. El 68% de los residuos son recuperados interna o externamente.

5. Nuestro desempeño en 2018

5.4 Desafío 4: Uso eficiente de recursos y altos índices de reciclaje

Proyecto de Subproductos

Se trata de un proyecto en alianza con el Instituto Argentino de Siderurgia (IAS), Instituto Argentino de Normalización y Certificación (IRAM), Cámara Argentina del Acero, y el equipo de Investigación y Desarrollo ArcelorMittal (I&D). Este consiste en un conjunto de subproyectos, cuyo fin es encontrar alternativas de recuperación interna o externa para los residuos industriales voluminosos, que, actualmente, tienen como destino la disposición final o el tratamiento.

Es un proyecto complejo, que requiere mucho tiempo y trabajo, debido a que se realiza en conjunto con especialistas para cada tema, involucra numerosos ensayos en laboratorios, pruebas en planta y alianzas con actores clave.

Desde su puesta en marcha en 2010, analizamos diferentes alternativas para la recuperación del polvo de acería y los agregados siderúrgicos provenientes de los procesos de horno eléctrico y metalurgia secundaria

Otras alternativas de recuperación están orientadas a generar alianzas comerciales con otras empresas, de manera que nuestros residuos puedan ser utilizados como materias primas de sus procesos. De esta forma, evitamos la disposición final de residuos industriales voluminosos y reducimos el consumo de materias primas vírgenes, en los procesos de nuestros socios comerciales.

Durante 2018, focalizamos los esfuerzos en normalizar el uso de los agregados siderúrgicos provenientes de los procesos de acería para aplicaciones ferroviarias (balastos y sub-balastos). Actualmente la norma IRAM-IAS se encuentra en proceso de discusión pública. Esta permitiría nuevas aplicaciones para los agregados siderúrgicos del horno eléctrico.

Residuos Peligrosos

Obedecen, principalmente, de los desechos en contacto con grasas y aceites, producto de las tareas de mantenimiento de los procesos productivos. Estos son enviados, para su tratamiento, a empresas habilitadas en las respectivas provincias en donde operamos.

Residuos Peligrosos ⁽⁶⁾

	2018
Residuos Peligrosos transportados (en Tn)	16.689
Residuos Peligrosos Importados (en Tn)	-
Residuos Peligrosos Exportados (en Tn)	-
Residuos Peligrosos Tratados (en Tn)	16.689
Residuos Peligrosos Transportados a otros países (en %)	-

Realizamos el transporte de este tipo de residuos cumpliendo con la normativa ambiental de cada provincia en donde se generan, y no hemos importado, ni exportado, residuos peligrosos. Los residuos, provenientes de las tareas de mantenimiento, son enviados a tratamiento de termodestrucción, y las cenizas son dispuestas en un relleno de seguridad. Los residuos, generados en el proceso de Acería Eléctrica, son enviados a un relleno de seguridad propio, habilitado por el Ministerio de Medio Ambiente de la provincia de Santa Fe. Los aceites usados son acopiados en la planta y luego recuperados por una empresa certificada para la elaboración de aceites y grasas.

Cabe destacar que, durante este período, no se produjeron derrames significativos en ninguna de nuestras plantas productivas

Acindar y la Municipalidad de San Nicolás de los Arroyos cooperan en el reciclado de chatarra

En otra muestra de su compromiso con el cuidado del medio ambiente, Acindar Grupo ArcelorMittal firmó un convenio de cooperación con la Municipalidad de San Nicolás de Los Arroyos, que incluye la compra de más de 800 vehículos en desuso para su procesamiento y su conversión en material chatarra 100% reciclado.

Acindar adquirirá los automóviles y motocicletas secuestrados en operativos de seguridad que se encuentren en condiciones aptas para ser compactados y procesados en chatarra, con el objetivo de incluirlos en el proceso productivo del acero. Por su parte, lo recaudado por el Municipio será destinado a una campaña de seguridad vial en la ciudad bonaerense.

(6) Los residuos peligrosos deben ser transportados antes de ser tratados, por lo que las toneladas son las mismas y no se suman.

5. Nuestro desempeño en 2018

5.4 Desafío 4: Uso eficiente de recursos y altos índices de reciclaje

Economía Circular

La Economía Circular es una de las palancas en las que nos apoyamos para contribuir al éxito de nuestra Estrategia de Sostenibilidad en el marco de nuestro Desafío 4: Uso Eficiente de Recursos y Altos Índices de Reciclaje.

Desarrollamos diferentes acciones para lograr procesos productivos más limpios y certificamos bajo los más altos estándares a nivel nacional e internacional.

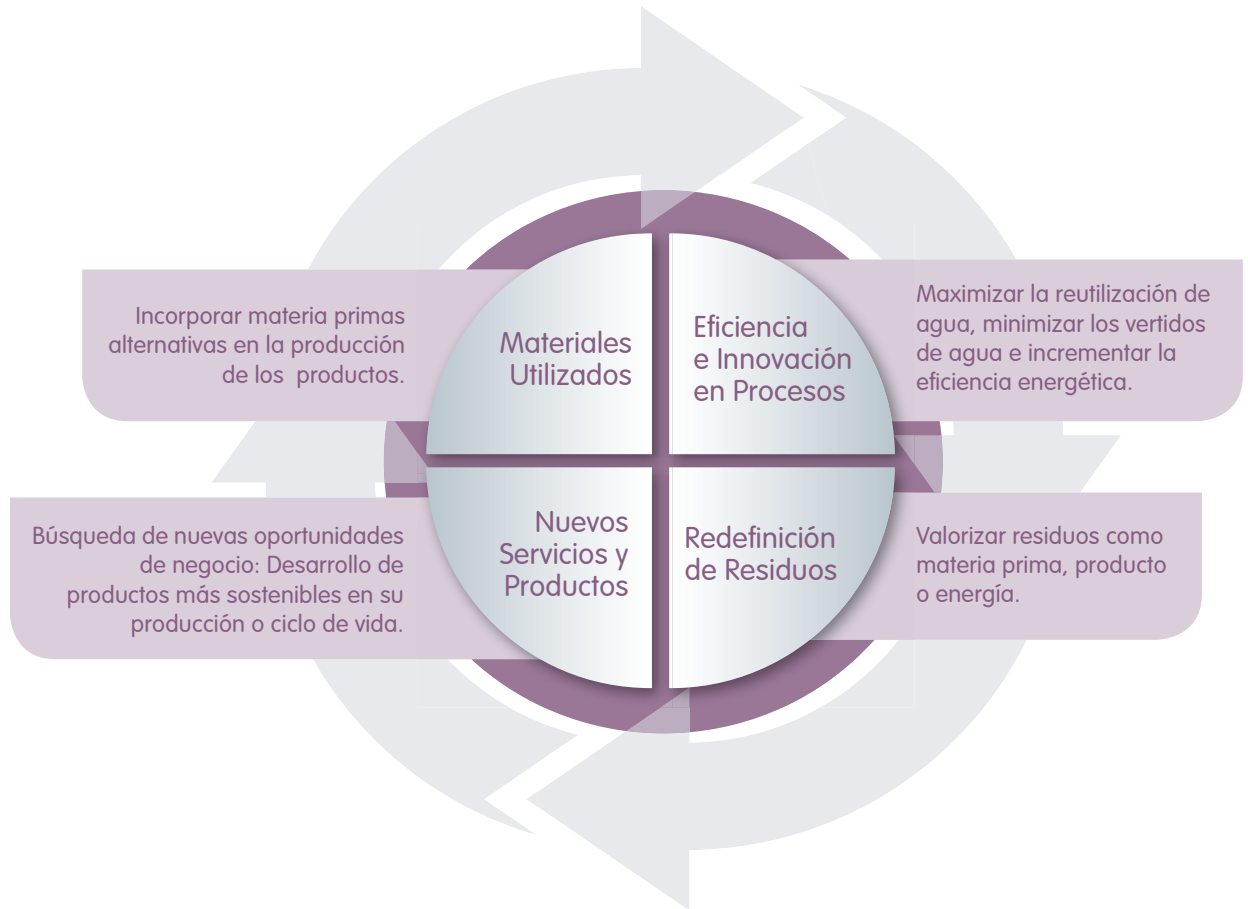
El embalaje de nuestros materiales y todos los elementos que los acompañan representan un verdadero desafío de sostenibilidad. Nos enfrentamos a la necesidad de que nuestros productos lleguen a destino en perfectas condiciones sin que esto acarree la generación de desperdicios ni basura. Por eso, hemos trabajado para lograr que todos los materiales de embalaje, clasificación, etiquetado y demás agregados de nuestros productos sean reciclables.

 <p>Aros</p> <p>Plástico PP 5 100%</p>	 <p>Bolsas, etiquetas, film stretch</p> <p>Plástico LPDE 4 100%</p>	 <p>Zunchos, etiquetas, alambres</p> <p>Metal 100%</p>	 <p>Cajas</p> <p>Cartón 100%</p>	 <p>Pallets</p> <p>Madera 100%</p>
 <p>100% Plástico PP 5</p>	 <p>100% Plástico LPDE 4</p>	 <p>100% Metal</p>	 <p>100% Cartón</p>	 <p>100% Madera</p>
<p>PP 5: Aros Material: Plástico PP5 100% reciclable. Disponer en: Contenedores para posterior reciclado. Puede convertirse en escobas, cepillos, soportes para bicicleta, baldes, bandejas, etc.</p>	<p>LPDE4: bolsas, etiquetas, film stretch Material: Plástico PPS 100% reciclable. Disponer en: Contenedores para posterior reciclado. Puede convertirse en escobas, cepillos, soportes para bicicleta, baldes, bandejas, etc.</p>	<p>Metal: zunchos, etiquetas, alambres Material: 100% reciclable. Disponer en: Contenedores como chatarra ferrosa. Puede convertirse en acero.</p>	<p>Cajas Material: 100% reciclable. Disponer en: Contenedores para posterior reciclado. Puede convertirse en cajas e cartón, tapas de cuaderno, bolsas de regalo, etc.</p>	<p>Pallets Material: 100% reciclable. Disponer en: Contenedores como madera de desuso. Puede convertirse en contenedores, bancos y mesas, cajones y muebles en general.</p>

5. Nuestro desempeño en 2018

5.4 Desafío 4: Uso eficiente de recursos y altos índices de reciclaje

En enero de 2017, entró en vigencia la nueva Política de Gestión Integrada de Acindar Grupo ArcelorMittal, la cual incluye los cambios incorporados en las nuevas versiones de la norma ISO 14.001-2015 e ISO 9.001-2015. Las principales modificaciones están vinculadas a la incorporación de las partes interesadas que interactúan con la empresa, satisfaciendo sus necesidades y expectativas. En relación con esto, se determinan los riesgos y las oportunidades de dichas partes, tomando las acciones que correspondan para su atención. Además, incorporamos el análisis de los procesos y productos fabricados, desde una perspectiva de ciclo de vida completo.



Se implementó un método de relevamiento de aspectos e impactos ambientales con una perspectiva de análisis de ciclo de vida para 28 productos y/o residuos de las plantas de Acindar Grupo ArcelorMittal. Además, se elaboraron recomendaciones de Packaging que han sido publicadas en la web y rediseño etiquetas de productos.

En este período, además, recibimos auditorías de terceras partes, para recertificar los procesos de Calidad, Seguridad e Higiene y Medio Ambiente, las cuales refieren a las normas ISO 9.001, OSHAS 18.001 e ISO 14.001. Las certificaciones obtenidas tienen una vigencia de 2017 a 2020.

5. Nuestro desempeño en 2018

5.4 Desafío 4: Uso eficiente de recursos y altos índices de reciclaje



Desafío 5

Usuario confiable de agua, suelo y aire



“Tenemos un gran compromiso con la preservación de los recursos naturales y el ambiente, el cual confirmamos día a día trabajando con procesos sustentables siempre pensando en el legado a las generaciones futuras”.

Belen Lombardi
Gerente Ejecutiva RRHH y SGI

Las expectativas de nuestros grupos de interés

Las expectativas de los gobiernos y comunidades, respecto a las actividades o procesos de las industrias que pueden impactar negativamente en el medio ambiente, están en aumento: en la mayoría de los países en donde opera el Grupo ArcelorMittal, los gobiernos están exigiendo, cada vez más, datos sobre los consumos de agua y sus vertidos, como, también, las emisiones hacia el medio ambiente, promoviendo que los indicadores se reduzcan progresivamente.

Particularmente, la legislación ambiental, en las provincias en donde operan nuestras plantas, cuenta con límites de control para los parámetros de descarga de los efluentes líquidos, como así también sobre las emisiones a la atmósfera y la calidad del aire.

Del mismo modo, y en pos de la mejora continua, en Acindar Grupo ArcelorMittal tomamos como referencia la legislación de otras provincias y países para el cuidado del aire, el suelo y el agua.

Los resultados que queremos alcanzar

Tener la confianza de nuestras comunidades locales para compartir estos recursos vitales, porque somos responsables y transparentes, trabajando juntos para proteger y mejorar el capital natural del que nuestras comunidades y nosotros mismos dependemos.



Metas

6.3, 6.4, 6.5, 6.6, 8.5, 11.6, 12.2, 12.4, 12.5 y 13.2

Aspectos Materiales GRI

Agua, Efluentes y Residuos, Emisiones al Aire

Contenidos GRI

102-44, 103-1, 103-2, 103-3,, 303-1, 303-2, 303-3, 305-7, 306-1, 306-5

Capitales

Capital Financiero, Capital Industrial, Capital Natural, Capital Intelectual.

Principios del Pacto Global

7 y 8

5. Nuestro desempeño en 2018

5.5 Desafío 5: Usuario confiable de agua, suelo y aire

Nuestro desempeño en 2018

El aire, tierra y agua son recursos esenciales para nuestro negocio, pero los compartimos con la comunidad. Debemos ser confiables para utilizarlos y compartirlos con responsabilidad.

El mayor desafío de la industria siderúrgica sigue siendo la disminución de los impactos ambientales generados por sus actividades: el consumo de elevadas cantidades de energía y los recursos para la fabricación de acero.



En Acindar Grupo ArcelorMittal, trabajamos fuertemente para disminuir la cantidad de recursos utilizados, controlar continuamente los impactos generados sobre el agua, el aire y el suelo, y desarrollar medidas de mitigación y disminución de los impactos asociados.

Promovemos y practicamos el consumo responsable de los recursos naturales, ya que provienen, en un gran porcentaje, de fuentes no renovables.

Teniendo en cuenta esta premisa, seguiremos potenciando nuestro trabajo en cuanto a la preservación del ambiente, siempre pensando en el legado que le dejaremos a las generaciones futuras.

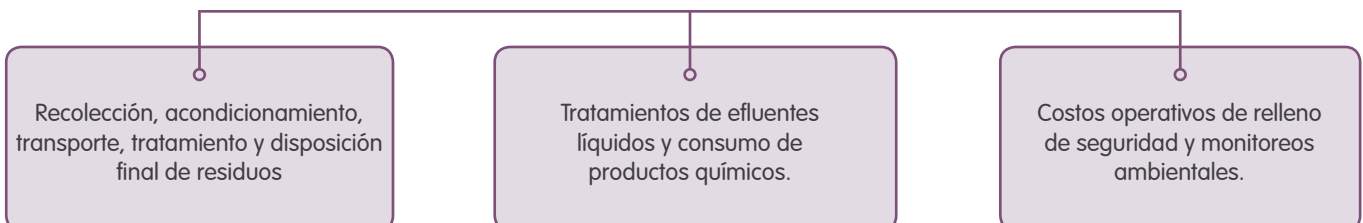
Inversiones Ambientales

En línea con nuestra Política Ambiental, en los últimos años, realizamos importantes inversiones; principalmente, en la Planta de Villa Constitución, para disminuir y mitigar los impactos sobre el aire y el agua, desarrollando herramientas para el control de los procesos productivos.

También, optimizando y mejorando los sistemas de aspiración de gases y humos de las plantas, y el tratamiento de efluentes líquidos y sus descargas. Asimismo, estamos fuertemente comprometidos en el cuidado y preservación de áreas ricas en especies y biodiversidad.

	2018	2017	2016
Inversión Total	\$83.657.873	\$56.464.020	\$37.035.117
Villa Constitución	\$63.228.468	\$56.464.020	\$37.035.117
Rosario	\$146.000	-	-
Villa Mercedes	\$418.965	-	-
La Tablada	\$19.414.440	-	-
San Nicolás	\$450.000	-	-
Operaciones industriales certificadas según ISO 14001 (solo acero)	100%	100%	100%

Destino de las inversiones



5. Nuestro desempeño en 2018

5.5 Desafío 5: Usuario confiable de agua, suelo y aire

Agua

Consumos, reutilización y reciclado

El agua que utilizamos, en los diferentes procesos productivos, es obtenida de 2 fuentes:

Agua superficial:

Utilizada en los procesos para el enfriamiento de los productos.

Agua subterránea:

Obtenida de pozos de extracción, es utilizada principalmente en los sistemas de refrigeración de equipos debido a su calidad.

Realizamos un seguimiento anual del volumen de captación de agua, para evaluar los avances y las oportunidades de mejora.

Desde 2016, estamos trabajando en la disminución de agua y productos químicos, en el tratamiento de efluentes líquidos del tren laminador 2, de la Planta de Villa Constitución. En 2018, continuaron los controles para gestionar en esta línea.

	Item	2018	2017	2016	
Consumo Total Plantas	Total Extracción de Agua Superficial en %	99%	98%	97%	
	Total Extracción de Agua Subterránea en %	1%	2%	3%	
	Total de Agua Reciclada %	0,04%	0,04%	0,04%	
	Total de Agua Reutilizada en %	50,54%	45,54%	51,81%	
	Total consumos de agua (en m3)	35.755.343	39.679.088	35.735.610	
	Extracción de Agua por fuente				
	Extracción Agua Superficial en m3	35.018.502	38.981.541	34.936.300	
	Extracción Agua Subterránea en m3	392.490	323.280	354.198	
Total		35.410.992	39.304.821	35.290.498	



5. Nuestro desempeño en 2018

5.5 Desafío 5: Usuario confiable de agua, suelo y aire

	Item	2018	2017	2016
Planta Villa Constitución	Extracción de Agua por fuente			
	Extracción Agua Superficial en m3	35.018.502	38.981.541	34.936.300
	Extracción Agua Subterránea en m3	392.490	323.280	354.198
	Total	35.410.992	39.304.821	35.290.498
	Extracción de Agua por unidad Producida			
	Extracción Agua Superficial en m3/ton	25,87	34,73	35,25
	Extracción Agua Subterránea en m3/ton	0,29	0,29	0,35
	Agua Reciclada y Reutilizada			
	Reciclada (REPOSICIÓN) en m3	-	15.000	14.232
	Reutilizada (RECIRCULACION) en m3	-	18.000.000	18.440.915

	Item	2018	2017	2016
Planta Villa Mercedes	Extracción de Agua por fuente			
	Extracción Agua Superficial en m3	-	-	-
	Extracción Agua Subterránea en m3	5.111	5.501	7.842
	Total	5.111	5.501	7.842
	Extracción de Agua por unidad Producida			
	Extracción Agua Superficial en m3/ton	-	-	-
	Extracción Agua Subterránea en m3/ton	0,030	0,041	0,096
	Agua Reciclada y Reutilizada			
	Reciclada (REPOSICIÓN) en m3	-	-	-
Reutilizada (RECIRCULACION) en m3	-	-	-	



5. Nuestro desempeño en 2018

5.5 Desafío 5: Usuario confiable de agua, suelo y aire

	Item	2018	2017	2016
Planta Tablada	Extracción de Agua por fuente			
	Extracción Agua Superficial en m3	-	-	-
	Extracción Agua Subterránea en m3	267.816	297.342	364.820
	Total	267.816	297.342	364.820
	Extracción de Agua por unidad Producida			
	Extracción Agua Superficial en m3/ton	-	-	-
	Extracción Agua Subterránea en m3/ton	3,821	4,382	5,978
	Agua Reciclada y Reutilizada			
	Reciclada (REPOSICIÓN) en m3	-	-	-
	Reutilizada (RECIRCULACION) en m3	-	-	-

	Item	2018	2017	2016
Planta San Nicolás (1)	Extracción de Agua por fuente			
	Extracción Agua Superficial en m3	-	-	-
	Extracción Agua Subterránea en m3	71.424	71.424	72.450
	Total	71.424	71.424	72.450
	Extracción de Agua por unidad Producida			
	Extracción Agua Superficial en m3/ton	-	-	-
	Extracción Agua Subterránea en m3/ton	-	-	-
	Agua Reciclada y Reutilizada			
	Reciclada (REPOSICIÓN) en m3	-	-	-
	Reutilizada (RECIRCULACION) en m3	71.424	71.424	72.450

Contamos con circuitos cerrados de recirculación de agua de procesos, en varias de nuestras Plantas productivas. Uno de esos circuitos corresponde a la planta de recirculación de agua, proveniente del proceso de laminación del tren laminador 3, en Villa Constitución. Allí, el agua tratada recircula para el proceso y permite el enfriamiento de la palanquilla que está siendo laminada. Además, cuenta con un circuito de agua sin contacto con la palanquilla, que enfría el agua utilizada para la refrigeración del horno de calentamiento y otros circuitos cerrados. Esta planta de recirculación solo necesita agua adicional para reposición, por pérdidas producidas por la evaporación.

En las plantas de alambres de Villa Constitución y La Tablada, trabajamos en la eliminación de pérdidas de agua, logrando reducir su consumo de agua en un 98% a través de los años. Adicionalmente, construimos dos plantas de tratamiento de efluentes líquidos, para los procesos de producción de alambres. En cuanto a las plantas de aceros largos y perfiles livianos, de San Nicolás, estas poseen circuitos cerrados de agua de refrigeración del material en laminación.

Este sistema permite captar el agua con contenido de laminillo y, luego de decantarla, recircula hacia los trenes, permitiendo reducir al mínimo el uso del recurso y reponiéndolo solo en caso de evaporación.

Tenemos en funcionamiento plantas de tratamiento de agua para los procesos de alambres, en las Plantas de La Tablada y Villa Constitución, y una planta de recirculación de agua en tren laminador 3, y mejoramos los procesos de recirculación de agua en las plantas de San Nicolás.

Nuestro foco está puesto en el control y en la disminución del consumo de agua, en cada uno de los procesos.

Además, realizamos tratamientos de efluentes líquidos generados en los procesos productivos de todas las plantas, mediante el uso de productos químicos que favorecen el tratamiento fisicoquímico y que cuentan con bajo impacto ambiental.

(1) Datos estimados para 2018. A partir de 2019 los datos serán más precisos ya que se instalaron caudalímetros.

5. Nuestro desempeño en 2018

5.5 Desafío 5: Usuario confiable de agua, suelo y aire

Fuentes de agua afectadas por nuestras actividades productivas

El Río Paraná es la principal fuente de la cual extraemos el agua utilizada en nuestros procesos productivos, en la zona de Villa Constitución y San Nicolás de los Arroyos. Este es uno de los ríos más importantes de Sudamérica y el segundo en longitud.

En la zona de nuestras operaciones, posee un caudal medio de 16.000 m³/s y transporta una gran cantidad de sedimentos que van transformando su morfología, formando bancos e islas.

Por todas estas características, el volumen de agua que captamos del Río Paraná no compromete el recurso hídrico.

También, extraemos una menor cantidad del curso subterráneo, para utilizar en los procesos de alambres en Villa Constitución y La Tablada. En estos casos, el acuífero utilizado es el Puelche. Parte del agua de lluvia, que precipita en la región, ingresa al acuífero directamente, infiltrándose en el terreno o a través de ríos, arroyos y lagos, que (por sus lechos) permiten el pasaje de agua hacia capas de terreno más profundas.

Las Plantas de San Luis también consumen agua subterránea, pero únicamente para uso en vestuarios y riego. Como el caudal de extracción es bajo, el acuífero no se ve afectado por dichos consumos



(2) Proceso productivo para la fabricación de barras y alambres.

Tratamiento de Efluentes

El tratamiento de los efluentes líquidos está basado, principalmente, en procesos físicos y químicos. Los procesos productivos de acería y trenes laminadores 1 y 2, de Villa Constitución, utilizan el mayor caudal de agua para el enfriamiento de la palanquilla. Este proceso, previo a descargar en el cuerpo de agua receptor, produce la decantación del laminillo y permite la extracción del aceite sobrenadante. Adicionalmente, el tratamiento de los trenes laminadores 1 y 2 utiliza productos químicos floculantes y coagulantes, para mejorar la decantación de las partículas más pequeñas. La laguna, de sedimentación de reducción directa, permite la decantación de barros y el enfriamiento del efluente líquido, para su posterior descarga en el Río Paraná.

En 2003 comenzó un proceso que redujo el 98,5% del consumo de agua. Esto se logró a partir de un fuerte compromiso con el cuidado del recurso y con inversiones que modificaron los procesos productivos. El proceso de alambres, en Villa Constitución, posee una planta de tratamiento de efluentes, la cual recibe y trata las aguas de lavado y los vuelcos de las líneas de galvanizado. La planta de tratamiento integral, de efluentes líquidos de alambres de La Tablada, posee una superficie de 2.000 m² y un laboratorio con un alto nivel de automatización. Los procesos principales son: ecualizado, neutralizado, floculación, sedimentación y filtrado.

A su vez, la planta de recirculación de agua del tren laminador 3 permite decantar el laminillo y retirar el aceite, además de enfriar el agua y acondicionarla para su vuelta al proceso productivo. Este proceso solo genera purgas de mantenimiento controladas, antes de su descarga al río. En las plantas de Villa Mercedes (San Luis), no hay descargas de efluentes líquidos.



5. Nuestro desempeño en 2018

5.5 Desafío 5: Usuario confiable de agua, suelo y aire

Plantas ⁽³⁾	Item	2018	2017	2016
Planta Villa Constitución	Volumen de efluentes en m3	25.345.723	25.002.265	19.675.700
	Calidad efluentes vertidos			
	DQO	326,50	323,28	218,73
	Sólidos suspendidos en toneladas	291,37	431,68	240,13
	Fluor	3,90	2,11	4,07
	Zinc (Zn)	2,81	4,46	5,1
Planta Tablada	Volumen de efluentes	267.816	288.422	-
	Calidad efluentes vertidos			
	DQO en Ton	10,92	15,76	-
	Sólidos suspendidos en toneladas	-	-	-
	Fluor en Ton	-	-	-
	Zinc (Zn) en Ton	0,003	0,012	-

Planta Villa Constitución - Acindar Tratamiento de efluentes líquidos Reducción Directa

Se realizaron obras en la zona de descarga de efluentes de Planta Reducción Directa. Se colocaron bombas verticales de succión las cuales se activan automáticamente al registrar temperaturas superiores a los 40°C en la descarga, trasladando el agua desde la laguna hacia las torres de enfriamiento con el fin de disminuir la temperatura de vuelco del efluente proveniente del proceso productivo. Además se realizaron correlaciones, batimetría y ensayos a fin de mejorar la decantación del hierro en la laguna de tratamiento de efluentes.

Planta Aceros Largos San Nicolas y Perfiles Livianos San Nicolas Acindar San Nicolás

Se instalaron caudalímetros en todos los pozos de extracción de agua para medir y controlar el consumo de agua. También se cambiaron los sensores para medir el nivel de agua de ingreso a la pileta de tratamiento de efluentes cloacales, por uno mucho más eficiente y moderno.

Acindar Rosario Planta Acondicionado

Se acondicionó la playa de camiones para el correcto escurrimiento del agua pluvial, evitando así el contacto con otras sustancias del proceso.



(3) Las plantas de San Nicolás, Villa Mercedes, y Rosario no poseen efluentes.

5. Nuestro desempeño en 2018

5.5 Desafío 5: Usuario confiable de agua, suelo y aire

Suelo

A través del Estudio de Biodiversidad y Ambientes, realizado en Villa Constitución y desarrollado en profundidad en el Reporte de Sostenibilidad 2014, comprobamos que nuestra Planta de Villa Constitución está ubicada en un predio muy rico en biodiversidad y presencia de ambientes, aunque no es parte de un área protegida provincial o nacional.

El predio tiene 245 hectáreas, en las que realizamos los procesos productivos y están ubicadas las oficinas comerciales, correspondientes a las áreas de compras, tráfico, cuentas a pagar, administración de personal, logística, comercio interior y exterior. Todas estas áreas ocupan sólo 50 hectáreas, el resto es área verde, en donde se centró, principalmente, el estudio.

Sobre la base del estudio, se definieron tres áreas protegidas en zona de barrancas y dos en zona de neoecosistema de montes. Debido a la responsabilidad asumida por los directivos de la empresa, se firmó un Acta Compromiso de Biodiversidad, asumiendo la obligación en la protección de las áreas definidas.

Hoy, estas áreas se encuentran identificadas y acondicionadas, y una de ellas, neoecosistema de monte - playa río, es visitada por el personal de Acindar y por la comunidad educativa. Estas recorridas permiten a los alumnos conocer lugares que se encuentran en excelente estado de conservación, además de avistar especies nativas de flora y fauna.



Especies en peligro

Número Total de Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentran en áreas afectadas por las operaciones, según:

En peligro crítico	1
En peligro	2
Vulnerables	1
Casi amenazadas	-
Preocupación menor	568



5. Nuestro desempeño en 2018

5.5 Desafío 5: Usuario confiable de agua, suelo y aire

Nuevos avances en proyectos

Continuando con el cuidado del suelo se realizaron proyectos a través de los años, apuntados a disminuir el impacto sobre el medio ambiente.

Planta Acería Eléctrica- Villa Constitución Avances y culminación de Obra: Encapsulado de Polvos de Acería

A principios de 2018 finalizaron las obras de encapsulamiento de los polvos de Acería acumulados en el predio. Esta obra se comenzó en el año 2016 con el objetivo de minimizar el contacto del material depositado con el medio ambiente. De forma muy general, el encapsulado de los polvos de Acería consistió en colocar y anclar membranas sobre la montaña de material para lograr aislarlo del entorno. Luego se rellenó con suelo seleccionado y se realizó la siembra al voleo con una variedad gramínea para cubrirlo con vegetación. Con la culminación de la obra de encapsulado de los polvos de Acería logramos eliminar el contacto de agua de lluvia y del polvo con el aire, minimizando de esta manera el impacto al medio ambiente.

Avances y culminación de Obra de Ampliación de Relleno de Seguridad

A principios de 2018 comenzó la obra de la ampliación del relleno existente, con el cual tendremos una autonomía de disposición de aproximadamente 6 años, dependiendo de la operación de la planta. Cuando el relleno de seguridad llegue a su capacidad límite, será cubierto con geomembrana uniéndola a la de la base, de manera de asegurar el encapsulamiento de todo el material.

Mejoras en zona de procesamiento de escorias de acería:

Mejoras en la zona de procesamiento de escorias de Acería Eléctrica de manera tal de dejar un sector en condiciones para poder almacenar y procesar la escoria de cuchara para poder lograr su comercialización.



Planta de Malla y Clavos - Acindar Villa Mercedes Forestación.
Durante 2018, se colocaron en alrededor de la planta más de 30 árboles.

5. Nuestro desempeño en 2018

5.5 Desafío 5: Usuario confiable de agua, suelo y aire

Aire

Estamos comprometidos con el cumplimiento de los límites legales establecidos por la legislación vigente y de referencia. Para ello, realizamos un monitoreo de las chimeneas activas, para cuantificar y clasificar las emisiones a la atmósfera.

Anualmente, monitoreamos las chimeneas de los procesos de reducción directa, acería, trenes laminadores, trefiladoras en frío y planta de alambres. Sobre la base del caudal emitido y de las horas de operación de las chimeneas, obtenemos un resultado de las toneladas de compuestos emitidos. Las Plantas, localizadas en la provincia de Buenos Aires y San Luis, también cuentan con un monitoreo programado de las emisiones a la atmósfera, de acuerdo con los límites legales establecidos en la legislación de cada provincia.

Las mediciones de chimenea, en las Plantas de Villa Constitución y San Nicolás, son realizadas por el Instituto Argentino de Siderurgia.

Hemos obtenido mejoras en las concentraciones de compuestos emitidos a la atmósfera, debido a las inversiones ambientales tales como el sistema de aspiración de humos de acería y el sistema de aspiración de material particulado, en planta de amolado y granallado de palanquillas.

Planta de Villa Constitución - Acindar Plan de Polvos Sedimentables

Se continuaron las obras y arreglos en distintos puntos de la planta a fin de disminuir la emisión de material particulado sedimentable. Además, se dio comienzo a la prueba de aplacamiento de polvo con producto químico.

Planta de Mallas y Clavos – Acindar Villa Mercedes Disminución del ruido ambiental

Se encuentra en proceso la construcción de un muro en el sector suroeste de planta clavos con el fin de disminuir el impacto auditivo.

Planta de Alambres – Acindar Tablada Plan de Adecuación de Conductos Gaseosos

El proyecto se encuentra actualmente en ejecución y durante 2018 el plan logró un avance general del 68%.

	2018	2017	
	Emisiones de contaminantes (Chimeneas Activas) ⁽⁴⁾		
Villa Constitución	MPS: Material Particulado en Suspensión en Ton	36,80	55,68
	SO2: Dióxido de Azufre en Ton	11,11	11,66
	NOx: Óxidos de Nitrógeno en Ton	312,97	487,44
	CO: Monóxido de Carbono en Ton	91,06	19,54
San Nicolás	MPS: Material Particulado en Suspensión en Ton	2,99	1
	SO2: Dióxido de Azufre en Ton	1,28	1,47
	NOx: Óxidos de Nitrógeno en Ton	38,05	61,39
	CO: Monóxido de Carbono en Ton	1,40	6,9
Villa Mercedes	MPS: Material Particulado en Suspensión en Ton	0,517	2,21
	SO2: Dióxido de Azufre en Ton	-	-
	NOx: Óxidos de Nitrógeno en Ton	-	-
	CO: Monóxido de Carbono en Ton	-	-
La Tablada	MPS: Material Particulado en Suspensión en Ton	0,19	0,42
	SO2: Dióxido de Azufre en Ton	1,87	1,62
	NOx: Óxidos de Nitrógeno en Ton	2,49	7,52
	CO: Monóxido de Carbono en Ton	5,53	2,32

(4) La Planta de Rosario no tiene emisiones atmosféricas.

5. Nuestro desempeño en 2018

5.5 Desafío 5: Usuario confiable de agua, suelo y aire



Desafíos 2019

1

Continuar con la implementación del proyecto de adecuación de la temperatura del efluente RED1.

5. Nuestro desempeño en 2018

5.5 Desafío 5: Usuario confiable de agua, suelo y aire

Planta Villa Constitución | Areas protegidas



Desafío 6

Usuario responsable de energía, que permita crear un futuro con menores niveles de carbono



“La eficiencia energética se ha vuelto algo indispensable para la industria, no sólo por los grandes costos de energía que impactan significativamente en el negocio sino también por el cuidado y la preservación del medio ambiente. Estamos convencidos y comprometidos en avanzar hacia una sociedad baja en carbono”.

Everton Negresoli
Director Ejecutivo de Supply Chain

Las expectativas de nuestros grupos de interés

Nuestros grupos de interés esperan que seamos transparentes en cuanto a la cantidad de energía que consumimos, la cantidad de carbono que emitimos y el desempeño de nuestros productos y cadena de valor. Por ello, y en esta línea, debemos seguir trabajando, en cuanto a procesos y productos, con menores consumos de energía y niveles de carbono.

La innovación en nuevos productos, que emitan menos gases de efecto invernadero, conforma una de las claves para minimizar el impacto ambiental de la industria siderúrgica. Queremos que nuestros grupos de interés confíen en nosotros y nos vean contribuyendo positivamente, para lograr un futuro con menores niveles de carbono.

Los resultados que queremos alcanzar

Que los grupos de interés conozcan nuestras iniciativas y esfuerzos en pos de minimizar el consumo energético y las emisiones de CO2. Desarrollamos productos innovadores, que ayudan a otras industrias a reducir emisiones y a ser más eficientes en el uso de la energía. Lo mismo ocurre en nuestra producción de acero.



Metas

7.2, 7.3, 7.b, 8.5, 9.1, 9.3, 9.4, 12.2, 12.4, 13.1, 13.2 y 17.7

Aspectos Materiales GRI

Energía, Emisiones al aire.

Contenidos GRI

102-44, 103-1, 103-2, 103-3, 302-1, 302-3, 305-1, 305-2, 305-4

Capitales

Capital Financiero, Capital Industrial, Capital Natural, Capital Intelectual.

Principios del Pacto Global

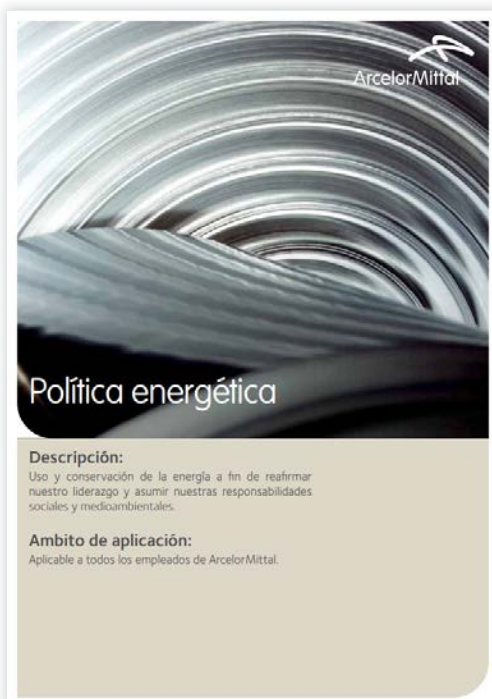
7 y 8

5. Nuestro desempeño en 2018

5.6 Desafío 6: Usuario responsable de energía, que permita crear un futuro con menores niveles de carbono

Nuestro desempeño en 2018

La industria siderúrgica es una actividad en donde se consume energía de manera intensiva y se producen emisiones de CO₂. Sin embargo, en Acindar Grupo ArcelorMittal, nuestros procesos productivos nos permiten mantenernos por debajo de la media de la generación de gases de efecto invernadero para la fabricación del acero.



Queremos que los stakeholders conozcan de qué manera reducimos nuestros consumos y trabajamos en minimizar las emisiones en nuestros procesos, y, con el desarrollo de nuevos productos, ayudamos a nuestros clientes a hacer lo mismo.

Siendo el mayor productor de acero del mundo, ArcelorMittal, posee como uno de los pilares centrales de su gestión ambiental, disminuir el consumo de energía y reducir las emisiones de carbono.

Asimismo, la eficiencia energética se ha vuelto indispensable para la industria, no sólo por el cuidado y la preservación del medio ambiente, sino también por los grandes costos de energía que impactan significativamente en el negocio.

Por este motivo, fomentamos la concientización en todo el personal sobre el uso de la energía, tanto en las plantas como en las oficinas, e investigamos sobre nuevas tecnologías para lograr procesos productivos con menos consumo de energía, recupero de energía, menores emisiones de gases efecto invernadero, asegurar el reciclaje de nuestro acero, de modo que podamos maximizar la reducción de las emisiones durante su ciclo de vida completo.

Energía

Estamos comprometidos con el uso eficiente de la energía y su conservación a fin de reafirmar nuestro liderazgo y asumir nuestras responsabilidades sociales y medioambientales en beneficio de todos nuestros accionistas. Esta política proporciona a cada empleado las orientaciones necesarias para cumplir satisfactoriamente con un programa sostenible de gestión de la energía.

Nuestros procesos productivos utilizan para la fabricación del acero, entre otras cosas, gas natural y electricidad. Por ello, tenemos implementado un sistema de mejora continua que nos permite detectar oportunidades para tornar nuestros procesos, más eficientes.

Dentro de los procesos de transformación, distribución y consumo se encuentra siempre presente el claro compromiso del cuidado de los recursos, por ello contamos con áreas especializadas y con responsables en cada uno de los procesos.

Planta Acondicionado Rosario

Comenzaron con el recambio de luminarias en oficinas y galpones productivos. Se reemplazaron aproximadamente un 10% de luminarias Led por lámparas de sodio en áreas productivas y 100% de luminarias Led por tubos fluorescentes en las oficinas.

Durante 2018, desde la compañía, nos sumamos al Programa de Redes de aprendizaje de Eficiencia Energética del Ministerio de Energía y Minería de la Nación. El objetivo principal es acompañar a las industrias a que apliquen un SGE para obtener mayor competitividad, seguridad energética y obtener beneficios ambientales, basándose en la Norma ISO 50001.



5. Nuestro desempeño en 2018

5.6 Desafío 6: Usuario responsable de energía, que permita crear un futuro con menores niveles de carbono

	2018
Total consumos energéticos y de gases⁽¹⁾	
Consumo Gases Industriales Gj	16.442.406,62
Intensidad Consumo Gases Industriales Gj/Ton.	15,44
Consumo Energético Gj	4.816.199,11
Intensidad Energética Gj/Ton.	4,22



Durante el año 2018 se generó un frente de Eficiencia Energética dentro del Programa +Ágil con el objetivo de mejorar la eficiencia energética y reducir el impacto de CO2. Este plan continuará en ejecución durante el año 2019 y 2020.

(1) Todos los consumos energéticos y de gases son de fuente No Renovable.

Debido a una revisión y cambio en la metodología de cálculo de los consumos de energía, la información comparativa no se expone en el presente reporte. El cambio metodológico se debe a la alineación de criterios del Grupo ArcelorMittal.

5. Nuestro desempeño en 2018

5.6 Desafío 6: Usuario responsable de energía, que permita crear un futuro con menores niveles de carbono



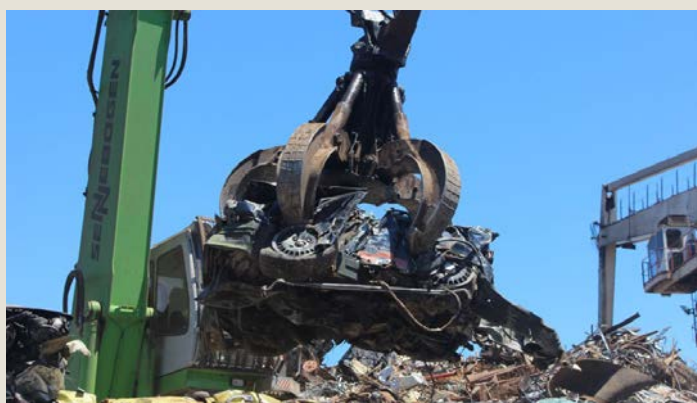
Emisiones

Desde 2007, calculamos e informamos anualmente las emisiones de gases de efecto invernadero, en relación con nuestra producción, basándonos en la metodología de la World Steel Association para el sector siderúrgico, que sigue los lineamientos de la norma ISO 14.404. La metodología tiene en cuenta las emisiones directas e indirectas.

La principal generación de emisiones de gases de efecto invernadero (alcance 1 y 2) se encuentra en nuestra Planta de Villa Constitución, donde se produce, aproximadamente, el 73% del acero generado por Acindar Grupo ArcelorMittal.

Nuestras emisiones de gases de efecto invernadero nos posicionan por debajo de la media de las industrias fabricantes de acero del mundo.

	2018	2017	2016
Planta Villa Constitución			
Total, Emisiones (Toneladas CO2)	1.493.480	1.195.934	1.030.266
Emisiones Directas (Toneladas CO2)	808.396	604.165	484.361
Emisiones Indirectas (Toneladas CO2)	685.084	591.769	545.905
Intensidad de las emisiones totales de GEI (Ton CO2 / Ton Acero)	1,086	1,065	1,039
Intensidad de las emisiones directas de GEI (Ton CO2 / Ton Acero)	0,588	-	-
Intensidad de las emisiones indirectas de GEI al generar energía (Ton CO2 / Ton Acero)	0,498	-	-



Parque de chatarra Acindar Villa Constitución Reciclado de chatarra ferrosa

La chatarra es una de las materias primas más importantes para el proceso de fabricación del acero. El uso de chatarra permite reducir el consumo de recursos naturales, como el mineral de hierro, utilizando menor cantidad de agua y energía durante el proceso productivo, y disminuyendo las emisiones de CO2.

5. Nuestro desempeño en 2018

5.6 Desafío 6: Usuario responsable de energía, que permita crear un futuro con menores niveles de carbono



Cuidando el clima

Desde Acindar Grupo ArcelorMittal, reconocemos que el cambio climático es un problema que exige medidas urgentes e integrales por parte de los gobiernos, las empresas y los ciudadanos, a fin de evitar el riesgo de graves daños a la prosperidad, el desarrollo sostenible y la seguridad en todo el mundo. A su vez, presenta tanto riesgos como oportunidades a las empresas de todos los tamaños, sectores y regiones en todo el mundo.

En este sentido, desde 2017 asumimos el compromiso con el Desarrollo Sostenible como firmantes del Caring for Climate, donde nos comprometemos a:

- 1.** Adoptar más medidas prácticas, para mejorar –de modo constante– la eficiencia en el uso de la energía; reducir las emisiones de carbono de nuestros productos, servicios y procedimientos; fijar metas voluntarias para lograrlo; e informar públicamente, todos los años, acerca del logro de esas metas mediante nuestra comunicación sobre los progresos.
- 2.** Fomentar en nuestras organizaciones una capacidad sustancial, para comprender plenamente las implicaciones del cambio climático para nuestras actividades, y elaborar una estrategia empresarial coherente, a fin de minimizar los riesgos y detectar las oportunidades.
- 3.** Cooperar más activamente con nuestros propios gobiernos nacionales, y con las organizaciones intergubernamentales y de la sociedad civil, a fin de formular políticas y medidas que proporcionen a las empresas un marco propicio para contribuir eficazmente a la creación de una economía, con un bajo nivel de emisiones de carbono y un clima resistente.
- 4.** Continuar la colaboración con otras empresas a nivel nacional y sectorial, y a lo largo de nuestras cadenas de valor agregado, para establecer normas y adoptar iniciativas conjuntas, encaminadas a reducir los riesgos climáticos, contribuir a la adaptación al cambio climático y aprovechar las oportunidades relativas al clima.
- 5.** Transformarnos en activos paladines empresariales, para lograr medidas rápidas y amplias respecto al cambio climático, trabajando con nuestros colegas, empleados, clientes e inversionistas, y con el público en general.



5. Nuestro desempeño en 2018

5.6 Desafío 6: Usuario responsable de energía, que permita crear un futuro con menores niveles de carbono



Desarrollar los requisitos del Programa de Redes de Aprendizaje de Eficiencia Energética en las plantas Acindar Tablada, Acondicionado Rosario, Acería y Tren laminador N° 3.



Desafío 7

Cadenas de suministros confiables para nuestros clientes



“Tenemos el firme propósito de ser líderes en el mercado de aceros largos, por ello estamos en la búsqueda continua de la innovación, no solo en productos sino también en procesos, a fin de acercarnos a un mayor nivel de excelencia en la atención de nuestros clientes”.

Sebastian VillarGuarino
Gerente Comercial Región Norte

Las expectativas de nuestros grupos de interés

La sociedad y el gobierno esperan que una gran compañía como Acindar Grupo ArcelorMittal establezca mecanismos de control para asegurar que su cadena de suministros sea gestionada de forma responsable.

De igual forma, nuestros clientes y consumidores tienen un mayor registro de las problemáticas y emergentes sociales y ambientales asociados a las decisiones de compra de las empresas. Se demanda más información acerca de las normas que se aplican en nuestra cadena de suministros.

Estos conceptos vinculados directamente a la responsabilidad corporativa pueden generar que un cliente elija adquirir nuestros productos por sobre otro competidor, a la vez que afrontamos un riesgo sobre nuestra imagen corporativa si nuestros proveedores no gestionan de manera adecuada sus normas ambientales o sociales.

Los resultados que queremos alcanzar

Asegurar que nuestros proveedores cumplan con nuestros propios altos estándares para gestionar nuestra cadena de suministro de forma responsable y ser confiables para nuestros clientes y partes interesadas.



Metas

8.3, 8.7, 9.1, 9.3, 9.4, 12.6, 12.7 y 17.7

Aspectos Materiales GRI

Prevención del Trabajo Infantil, Prevención del Trabajo Forzoso u Obligatorio, Salud y Seguridad de los Clientes.

Contenidos GRI

102-9, 102-10, 102-44, 103-1, 103-2, 103-3, 408-1, 409-1, 416-1, 416-2

Capitales

Capital Financiero, Capital Industrial, Capital Natural, Capital Humano y Capital Social y Relacional.

Principios del Pacto Global

3, 4, 5 y 6

5. Nuestro desempeño en 2018

5.7 Desafío 7: Cadenas de suministros confiables para nuestros clientes

Nuestro desempeño en 2018

Nuestra cadena de suministro debe ser activa y eficaz para que nuestros grupos de interés y clientes puedan estar seguros de que nuestros proveedores se comportan éticamente y con altos estándares ambientales y sociales. Lo vasto de nuestra cadena de suministro lo hace un desafío y una oportunidad única.

Consideramos que gestionar activa y eficazmente los eslabones que conforman nuestra cadena de suministro, desde la compra de materias primas y la contratación de los servicios necesarios hasta el producto final, es imprescindible para mantener una posición líder en el mercado. Con las acciones y decisiones que llevamos adelante, además de ser productores de materia prima, agregamos valor, investigación y desarrollo a la cadena de suministros, comprometiéndonos junto a nuestros proveedores y clientes en mantener altos estándares sociales, éticos y ambientales en sus negocios.

Debemos exigir los mismos estándares de desempeño social, ambiental y ético a nuestros proveedores como lo hacemos puertas adentro. Esto conforma un desafío y una gran oportunidad a la vez para promover la sostenibilidad, sabiendo que contamos con una cadena de valor extensa que alcanza distintas localidades del país

Nuestra Cadena de Valor

Nuestra cadena de valor⁽¹⁾ atraviesa transversalmente a toda la organización, y contempla diversos procesos: desde la planificación de la compra de insumos críticos hasta la entrega de los productos terminados a los clientes finales. Su gestión contempla diversas etapas entre las que se destacan la planificación, la negociación, la logística inbound (cuyo objetivo es hacer llegar las materias primas y los insumos a las diversas plantas para fabricar los productos), el almacenamiento y la logística inter e intra-planta y de distribución.



(1) No se han producido cambios significativos en la cadena de suministro.

5. Nuestro desempeño en 2018

5.7 Desafío 7: Cadenas de suministros confiables para nuestros clientes

Clientes

Trabajamos día a día con el firme propósito de asumir nuestro rol de líder del mercado de aceros largos en Argentina y buscando innovar no sólo en productos sino también en procesos, a fin de acercarnos a un mayor nivel de excelencia en la atención de nuestros clientes.

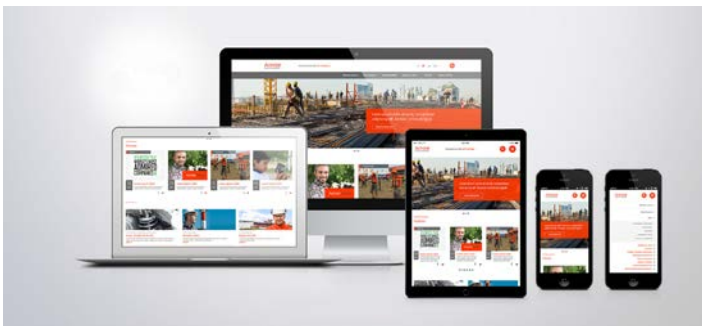
En 2018 continuamos profundizando el trabajo de capacitación y promoción del servicio web para clientes, incrementando la operación a través de la misma de manera sostenida. Nuestra web y redes sociales de relación con el cliente representan un espacio moderno, dinámico, amigable, intuitivo, con contenidos que permiten acciones con diversos grupos de interés.

Nuestro objetivo es trabajar con toda nuestra cadena de valor buscando detectar soluciones que agreguen valor en cada uno de sus segmentos.

La integración de los datos online es completamente segura, ya que responde a rigurosos métodos, garantizando absoluta confidencialidad sin intervención de terceros

A través del servicio web, los clientes pueden:

- Cargar solicitudes de productos
- Obtener su calificación online automática por hasta \$1 millón
- Cotizar comisiones
- Simular operaciones de descuento de CPD
- Visualizar su línea y estado de sus operaciones
- Realizar reclamos, hacer comentarios, y aporta sugerencias



Acindar Pymes SGR

Desde su Sociedad de Garantía Recíproca (SGR), Acindar estimula el desarrollo económico de las pymes del país, facilitándoles el acceso al crédito y las garantías para que puedan cumplir sus obligaciones.

En respuesta a los problemas de financiamiento que debían afrontar las pequeñas y medianas empresas de la cadena de valor de Acindar Grupo ArcelorMittal, en 2005 nació nuestra Sociedad de Garantía Recíproca (GGR) con el objetivo de facilitar el acceso al crédito y al mercado de valores a todas las pymes del país a través del otorgamiento de garantías para el cumplimiento de sus obligaciones

Es así como aquellas pymes que tenían un acceso limitado o muy costoso al crédito alcanzan hoy, tras recibir el aval crediticio necesario por medio de las garantías, un canal o vía adicional de financiamiento, permitiéndoles obtener mejores tasas y plazos en el mercado y potenciando así su crecimiento y competitividad.

Continuamos trabajando en consolidar nuestra visión de incorporar PyMEs de diversos sectores económicos, otorgando avales a empresas fuera de la cadena valor, lo que también ha permitido posicionar la marca Acindar® en empresas no vinculadas a la industria del acero.

Nos concentramos en mejorar nuestro servicio en cuanto a tiempo de respuesta e incorporando herramientas tecnológicas que simplifiquen las tareas para que los socios puedan tener un rol más activo en la gestión de sus líneas con nosotros.

Líneas de Financiamiento



5. Nuestro desempeño en 2018

5.7 Desafío 7: Cadenas de suministros confiables para nuestros clientes

El 2018 cerró con la incorporación de 1.300 pymes nuevas en el sistema y 2.500 compañías activas. Además, durante el mes de octubre alcanzamos nuestro récord histórico en la emisión de avales, alcanzando solo durante ese mes los \$1.356 millones de garantías emitidas, el mayor monto en sus 13 años de vida.

De esta manera, superamos incluso el récord de septiembre, que también había sido un excelente mes con avales por \$837 millones. Así, Acindar Pymes cerró el 2018 con \$8.500 millones de garantías emitidas, lo que marcó un crecimiento del 52% con respecto a 2017 y permitió a la compañía seguir consolidándose como un player clave en el mercado de SGR.

Nuestro compromiso es llegar a las pymes a lo largo de todo el país, avalando el crecimiento de la Argentina.

La compañía transita asimismo un fuerte proceso de digitalización, que le está permitiendo llegar a más pymes de todo el país con un rápido tiempo de respuesta, de la mano de un nuevo motor de decisión digital que facilita una calificación crediticia online por hasta \$1 millón que se incrementará a \$6 millones a partir de febrero de 2019. Además, aumentó la cantidad de micro y pequeñas empresas asistidas, que ya representan el 30% de la cartera de la compañía, dando así apoyo a un segmento vital que encuentra en las SGR una puerta de entrada clave al financiamiento.

El 2018 se cierra también con un fondo de riesgo integrado de \$3.000 millones y muy buenas proyecciones de crecimiento para 2019. La compañía planea emitir en 2019 avales por un total de \$12.600 millones, sumar 1.500 nuevas pymes al sistema y ampliar el monto de calificación crediticia online hasta \$6 millones.



Buscamos afianzar a las economías regionales que tan importante son para el desarrollo económico de nuestro país.

Nuestras acciones en el 2018

Misiones: Programa Ahora Pymes, Programa de Tealeras y Acuerdo con el Fondo de Créditos de Misiones.

Acuerdo CAME: Este acuerdo permitirá a las 600.000 pymes asociadas a CAME acceder de manera rápida y ágil a los avales de Acindar Pymes.

Argentina Exporta: Calificamos a más de 2.300 pymes por un valor de US\$ 60 millones, permitiéndoles acceder a líneas de prefinanciación de distintos bancos. Así la SGR suma su apoyo a este programa nacional, que busca simplificar la logística de exportaciones para ayudar a que cada vez más pequeñas y medianas empresas abran nuevos mercados.

Adhesión al Programa de Financiamiento PyME del Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires: Ofreciendo tasas preferenciales y un mecanismo de calificación express para acompañar el acceso al crédito de las pymes porteñas una comisión del 1,5%TNA.

Acindar Pymes avala préstamo para emprendimiento social de la Puna: Acindar Pymes avaló un crédito de \$5 millones que permitió a Hilandería Warmi - una antigua tejeduría que motoriza el desarrollo de comunidades coyas del norte del país- trasladar la elaboración de hilados a Abra Pampa, sumando valor agregado a la producción local y acercando la empresa a los productores.

Campaña de Comunicación Digital: En noviembre de 2018 se lanzó la nueva campaña de comunicación digital con cuatro spots audiovisuales donde se muestran casos reales de cuatro socios partícipes. Los mismos fueron lanzados por redes sociales con el objetivo de llegar de manera digital a todo el país. Además, se realizaron distintas acciones de endomarketing y cápsulas didácticas sobre cómo funciona una sociedad de garantía recíproca (SGR) y sus beneficios.

Somos la primer SGR en el mercado que apuesta a este tipo de campañas digitales, buscando innovar para generar más cercanía con las pymes de todo el país y poder dar a conocer nuestros servicios.

5. Nuestro desempeño en 2018

5.7 Desafío 7: Cadenas de suministros confiables para nuestros clientes

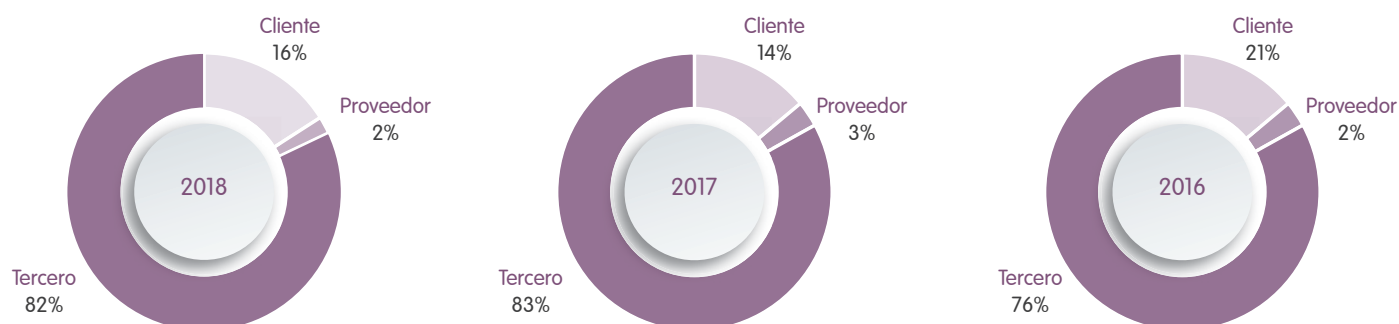
Avales emitidos según sector económico

(en millones de pesos)

Sectores	Cliente			Proveedor			Tercero			Total			%		
	2018	2017	2016	2018	2017	2016	2018	2017	2016	2018	2017	2016	2018	2017	2016
Agropecuario	12	10	2	-	10	-	721	473	278	733	493	280	9%	8%	9%
Comercialización	481	256	326	56	33	4	2.240	1.547	865	2.777	1.836	1.196	33%	32%	39%
Construcción	80	78	2	10	10	-	659	399	-	749	487	2	9%	8%	0%
Industria y Minería	709	451	302	101	114	29	2.268	1.571	899	3.078	2.135	1.229	36%	37%	40%
Servicios	39	19	24	36	30	36	1.076	808	285	1.151	858	346	14%	15%	11%
Total	1.321	814	656	203	197	69	6.964	4.798	2.328	8.488	5.809	3.054	100%	100%	100%

Avales emitidos según grupos de interés

(en porcentaje)



Más información en <https://www.acindarpymes.com.ar/#>

Red Acindar

Red Acindar es la cadena de distribución siderúrgica más grande de Argentina. Con más de 10 años en el mercado, su liderazgo se refleja en los 124 puntos de ventas en todo el país.

Compuesta por más de 70 miembros en 117 puntos de ventas en todo el país, Red Acindar es la cadena de distribución siderúrgica más grande de Argentina. Como todos los años, en 2018 se realizó el 10° Encuentro Anual con los miembros de la Red Acindar en el Hotel Hyatt de Mendoza.

El evento permitió afianzar la relación con los clientes, informarle acerca de las perspectivas de mercado y las expectativas de Acindar Grupo ArcelorMittal para los siguientes años, así como presentar los cambios organizacionales llevados adelante.



Más información en <http://www.acindar.com.ar/red-acindar/>

5. Nuestro desempeño en 2018

5.7 Desafío 7: Cadenas de suministros confiables para nuestros clientes

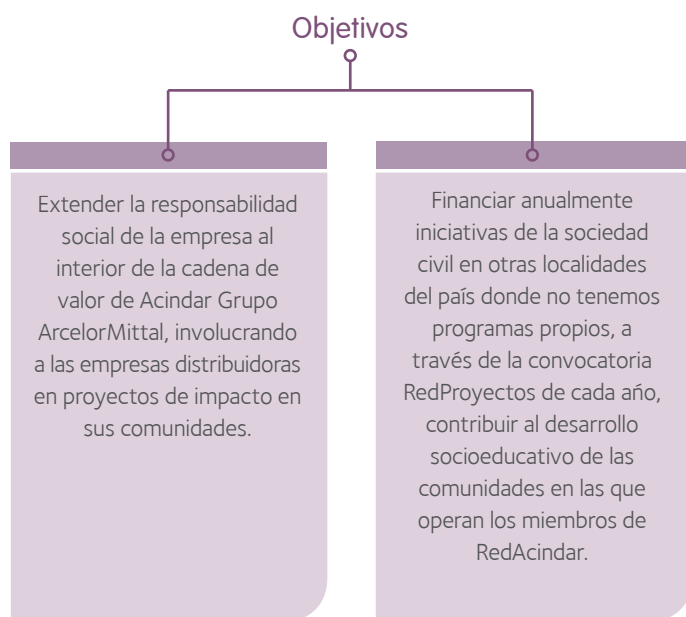
RedAmigos de Fundación Acindar

Red Amigos de Fundación Acindar constituye un modelo de interacción innovador entre una fundación empresaria, una empresa y su cadena de distribución.

En 2011, Acindar Grupo ArcelorMittal y RedAcindar conformaron un fondo de inversión para apoyar las iniciativas de la Fundación, haciendo posible el financiamiento de organizaciones sociales de las comunidades en las que trabajan las empresas de la Red. Así se formó la RedAmigos, en la que los distribuidores trabajan junto a la Fundación para contribuir con la educación de miles de niños y jóvenes de todo el país.

A través de la Red Amigos de Fundación Acindar, los integrantes de la red tienen la posibilidad de desarrollar proyectos en las comunidades en las que están insertos.

En el marco de la convocatoria anual 2018 "RedProyectos" del Programa Red Amigos, Acindar y 16 empresas de su cadena de distribución, financiaron 20 iniciativas de organizaciones sociales de las comunidades en las que operan las empresas de la Red Amigos de Fundación Acindar.



Red Amigos de Fundación Acindar Comparativa 2018/2017

	2018	2017
Iniciativas	20	16
Niños/as y Jóvenes que participaron	8.290	1.350
Adultos que participaron	5.424	220
Escuelas que participaron	14	2
Instituciones de la comunidad que participaron	63	4

9

nuevas empresas participantes

20

Organizaciones Sociales involucradas directamente

43

Organizaciones sociales involucradas indirectamente

4

nuevas provincias en donde se apoyaron proyectos: Chaco, San Juan, La Pampa, Chubut

7035

niños y niñas alcanzados por las iniciativas,

1255

jóvenes,

5424

adultos

14

escuelas

10

provincias de todo el país.

Más información en <http://www.fundacionacindar.org.ar/que-hacemos/nuestros-programas/red-amigos>

5. Nuestro desempeño en 2018

5.7 Desafío 7: Cadenas de suministros confiables para nuestros clientes

Soluciones Acindar

Es un servicio de cortado y doblado, con entrega “just in time” (justo a tiempo), de acuerdo al cronograma de trabajo y a las necesidades específicas de nuestros clientes.

Conforma la manera más rápida y efectiva de resolver las armaduras para estructuras de hormigón armado en cualquier tipo de proyecto, asegurando cero desperdicios, menor costo financiero, servicio posventa y una mayor capacidad y flexibilidad en las entregas. A través de este servicio, ofrecemos acero cortado, doblado, prearmado y jaulas para pilotes.

Ventajas y Beneficios de Soluciones Acindar:

- **Cero desperdicios.** Con el armado tradicional en obra se estima un desperdicio promedio del 7%. Al contratar el servicio de Soluciones Acindar, sólo se paga por el peso teórico de planilla, eliminando el desperdicio.
- **Servicio posventa.** Acindar Grupo ArcelorMittal ofrece un seguimiento de obra a cargo de un equipo de profesionales especializados.
- **Simple, seguro y operativo.** Se elimina el manipuleo de barras de 12m, se mejoran la limpieza y el orden favoreciendo la no ocurrencia de accidentes y se reduce el riesgo de hurto de barras
- **Menores costos de producción.** El costo del procesamiento es de entre el 15% y el 20% del valor del acero, dependiendo del tipo de obra y mix de diámetros.

- **Menores costos en obra.** Al reducir la ejecución en obra se reducen los costos indirectos.
- **Menor costo financiero.** Se elimina el acopio de acero en obra. El material llega en la fecha que la obra lo requiere para ser utilizado.
- **Flexibilidad.** Gracias a la capacidad de respuesta y a la elasticidad en las entregas que garantiza Soluciones Acindar, el cliente puede alterar el ritmo de obra de acuerdo con sus necesidades para cumplir el cronograma.

También puede reducir el tiempo de ejecución de la estructura de hormigón armado, eliminando la necesidad de prever equipos para cortado y doblado en obra.

En 2018, se realizó el 8° Encuentro Anual con los socios industriales de Soluciones Acindar. El evento permitió afianzar la relación con los socios, se presentaron resultados de trabajo del año, las proyecciones de obras y trabajos para el 2019, y se compartieron experiencias entre los colegas.



5. Nuestro desempeño en 2018

5.7 Desafío 7: Cadenas de suministros confiables para nuestros clientes

Proveedores

Acindar Grupo ArcelorMittal requiere a sus proveedores que cumplan con estándares de salud y seguridad, derechos humanos, éticos y medioambientales. Invitamos a nuestros proveedores a trabajar conjuntamente con nosotros para identificar y desarrollar permanentes mejoras de desempeño para nuestro programa de contratación responsable.

La cadena de suministro de Acindar Grupo ArcelorMittal está compuesta por un conjunto de proveedores locales y del exterior de diferentes rubros, los cuales representan una base activa de más de 2.978 proveedores.

En todo momento nos aseguramos que nuestros proveedores cumplan con los mismos estándares con los que desde Acindar Grupo ArcelorMittal trabajamos, dado que gestionamos nuestra cadena de suministro de forma responsable⁽²⁾ y generando confianza en nuestros clientes y partes interesadas.

En este sentido, continuamos trabajando en la comunicación y diálogo con nuestros proveedores a través de diferentes instancias, entre ellas, nuestro portal de proveedores, donde los mismos pueden acceder y descargar las condiciones generales de contratación vigentes en todas las localizaciones de Acindar Grupo ArcelorMittal.

Condiciones generales de contratación

- Condiciones generales de compra
- Condiciones generales de contratación de servicios
- Condiciones generales de contratación de inversiones
- Habilitación y control de las empresas contratistas
- Formulario de habilitación de personal contratista

Nuestras condiciones generales de contratación incluyen cláusulas relacionadas con la aplicación de los principios del desarrollo sostenible, donde el proveedor confirma su compromiso con la protección y la mejora de la seguridad, la salud, el diálogo social y el medio ambiente, y donde Acindar Grupo ArcelorMittal recomienda a los contratistas a que adopte todas las medidas necesarias con el fin de prestar su apoyo a los principios establecidos en el Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

En 2017 la Dirección de Abastecimiento lanzó su nueva la matriz de riesgo, con el propósito de detectar y mitigar aquellos riesgos relacionados con la operatoria interna de la compañía y el relacionamiento externo con los proveedores y la comunidad. Durante 2018, continuamos con proceso de due diligence (debida diligencia o investigación) enfocada a prevenir la corrupción de los proveedores de Acindar, en el cumplimiento de las normas del "Compliance Program" de la Compañía.

En el marco de la ley 27.191 se continuó con los trabajos de estudios y análisis tendientes a lanzar la contratación de energías de fuentes renovables. Este proyecto tiene como objetivo alcanzar un abastecimiento energético renovable en 2020.

El 93% de nuestra base activa de proveedores son empresas nacionales, los cuales representan el 66% del volumen de compras del periodo.

	2018	2017
Proveedores por Localización		
Proveedores del exterior	6%	25%
Proveedores Nacionales (localidades con operaciones significativas)	39%	24%
Proveedores Nacionales (Resto de localidades)	55%	51%
Total	100%	100%

Proveedores por Rubro		
Servicios y Materiales	44%	62%
Productos Industriales	10,5%	18%
Energía	1,4%	2%
Metálicos (Mineral de hierro y chatarra)	44%	2%
Otros	0,1%	7%
Total	100%	100%

Volumen de Compra por Rubro		
Servicios y Materiales	25,67%	22%
Productos Industriales	22,20%	19%
Energía	17,92%	20%
Metálicos (Mineral de hierro y chatarra)	34,19%	35%
Otros	0,02%	4%
Total	100%	100%

(2) No se identificaron centros y proveedores significativos en los que la libertad de asociación y el derecho a acogerse a convenios colectivos pueden infringirse o estar amenazados.

5. Nuestro desempeño en 2018

5.7 Desafío 7: Cadenas de suministros confiables para nuestros clientes

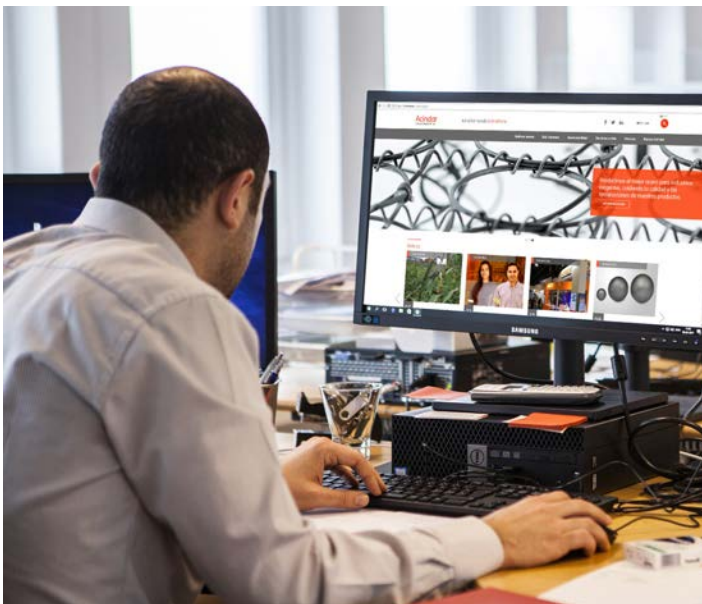


Supplier Performance Management (SPM)

Cada dos años, desde Acindar Grupo ArcelorMittal realizamos una evaluación de los proveedores críticos, Supplier Performance Management (SPM), la cual es efectuada por los usuarios, en la parte técnica, y por los compradores, en los aspectos comerciales, realizándose luego un plan de mejora en el caso de ser necesario.

Durante el 2018 comenzó la última evaluación SPM a 261 proveedores críticos (9%), realizándose hasta el momento 24 evaluaciones en las que participaron 5 evaluadores para 12 proveedores.

Estas evaluaciones arrojaron un resultado promedio de 4,33 sobre un máximo de 6, lo que significa que los proveedores críticos⁽³⁾ tienen un desempeño aceptable en líneas generales. Se continuará el proceso de la campaña iniciada durante el 2018 hasta evaluar a todos los proveedores críticos.



Aspectos medio ambiente, calidad, salud y seguridad (Auditorías SGI)

Periódicamente realizamos auditorías en planta de los proveedores considerados como críticos a nivel medio ambiente (ISO 14001:2015), calidad (ISO 9001:2015), salud y seguridad (OHSAS 18001:2007). Las mismas se efectúan acorde a un cronograma que audita a los proveedores nacionales en cuanto a seguridad, calidad y medio ambiente donde se evalúan los siguientes aspectos:

- Legislación vigente.
- Requerimientos del cliente en cuestión de medio ambiente.
- Existencia de un responsable del área de medio ambiente.
- Relevamiento de aspectos y evaluación de impactos.
- Medidas de control (procedimientos/controles físicos).
- Gestión de residuos.
- Monitoreo.
- Capacitación adecuada.
- Procedimientos de medio ambiente.
- Sistema de gestión de medio ambiente implementado (política, manual, etc.).
- Capacidad para afrontar accidentes y situaciones de emergencia.

Proveedores críticos evaluados en Auditoría SGI



(2) El 26% de los proveedores críticos fueron examinados en función de criterios relativos a los Derechos Humanos.

(4) En el caso de que las empresas no cumplan con sus obligaciones laborales, previsionales y sindicales se emiten avisos de calidad y/o retenciones de pagos.

5. Nuestro desempeño en 2018

5.7 Desafío 7: Cadenas de suministros confiables para nuestros clientes

Evaluación en prácticas laborales a contratistas

Todos los empleados contratistas deben participar de la Inducción en Seguridad y Medio Ambiente, Calidad y Perfil de Puesto, y son nuestros técnicos de seguridad y analistas de medio ambiente, quienes tienen a su cargo el monitoreo de la salud y seguridad de los proveedores contratistas ⁽⁴⁾, como así también el impacto ambiental de sus tareas. Además, deben obrar en base a los requisitos y normas de la compañía que monitorea la performance de las EPS.

Proveedores contratistas monitoreados en Seguridad y Medio Ambiente, Calidad y Perfil de Puesto



Desafío 8

Miembro activo y bien recibido en la Comunidad



“Con enorme orgullo y satisfacción recibimos visitas de todo el país a nuestro complejo Industrial de Villa Constitución, dado que nos permiten mostrar una organización industrial de avanzada, cumplidora de la normativa vigente y de las políticas de ArcelorMittal”.

Martín Lenzi

Gerente de Área Relaciones con la Comunidad

Las expectativas de nuestros grupos de interés

Todos esperan que compañías con la trayectoria y reconocimiento de Acindar Grupo ArcelorMittal se comporten en forma responsable y contribuyan positivamente al desarrollo social y económico. Por eso, nuestros grupos de interés nos identifican como actor fundamental en el desarrollo de las comunidades. Y no sólo las comunidades tienen expectativas, sino también los medios de comunicación, los gobiernos, las ONGs y la sociedad en general.

Los resultados que queremos alcanzar

Aspiramos a ser buenos vecinos, participando activamente en el ámbito local, y haciendo una contribución positiva para una comunidad próspera y fuerte a través de nuestras operaciones y de inversiones bien enfocadas.



Metas

4.4, 4.7, 4.b, 8.4, 8.8, 9.b, 9.c y 17.7

Aspectos Materiales GRI

Comunidades Locales.

Contenidos GRI

102-44, 103-1, 103-2, 103-3, 413-2

Capitales

Capital Financiero, Capital Industrial, Capital Humano, Capital Social y Relacional.

Principios del Pacto Global

1 y 2

5. Nuestro desempeño en 2018

5.8 Desafío 8: Miembro activo y bien recibido en la Comunidad

Nuestro desempeño en 2018

En cada ciudad donde estamos presentes asumimos un gran compromiso que trasciende nuestro rol de empleador. Somos parte de dichas comunidades y, como tal, consideramos que nuestra participación debe ser activa en pos de contribuir al desarrollo local.

Para ello, es fundamental entender las expectativas de cada comunidad y darles a conocer las nuestras de manera abierta y clara, promoviendo una comunicación fluida que permita entablar relaciones de confianza a largo plazo.

Nos involucramos de manera abierta y transparente, llevando adelante programas que estimulan el crecimiento social, medioambiental y económico a largo plazo, contando con el compromiso de nuestros empleados que colaboran a través de actividades de voluntariado y con Fundación Acindar que trabaja enfocándose en la educación como pilar para la transformación social.

Nuestros principales programas de participación y relación con las comunidades locales son llevados adelante en aquellas zonas donde la empresa posee plantas productivas, a través de iniciativas concretas en respuesta a expectativas locales.

Compromiso con la comunidad

Estamos comprometidos con el desarrollo sostenible de nuestras comunidades, y trabajamos para fortalecer los vínculos con la comunidad y contribuir a mejorar sus condiciones de vida a través de diferentes iniciativas.

Visitas de la comunidad a la Planta de Villa Constitución

Estudiantes, docentes, clientes y proveedores visitaron nuestras Plantas de Villa Constitución para recorrer las instalaciones, conocer los procesos productivos y familiarizarse con nuestra compañía.

654
personas
visitaron nuestra
Planta de Villa
Constitución



5. Nuestro desempeño en 2018

5.8 Desafío 8: Miembro activo y bien recibido en la Comunidad

Clases de Apoyo para Olimpiadas Matemáticas en Villa Constitución

Junto a la Municipalidad de Villa Constitución, brindamos clases abiertas y gratuitas de apoyo en matemáticas a alumnos de las escuelas primarias y secundarias de Villa Constitución para participar en las Olimpiadas Matemáticas de la Fundación OMA.

Participamos en el Congreso de Ingeniería Industrial en Rosario

Acindar Grupo ArcelorMittal, brindó un taller para 30 estudiantes bajo la temática "Inteligencia de Negocios" a cargo de Julia Yebrá y participación de Martín Lenzi.

Charla en UTN San Nicolás

Dictada para alumnos de ingeniería mecánica, consistió en una presentación institucional, y explicación de los productos y procesos de Acindar Grupo ArcelorMittal y luego se les presentaron los trabajos que realizamos sobre realidad virtual e innovación tecnológica desarrollada a través de Acindar Innova.



Charla en la escuela San Pablo

Realizamos una charla/taller en la Escuela San Pablo para alumnos de 6to año de las especialidades mecánica y electromecánica. La misma consistió en una breve presentación institucional y una explicación sobre las competencias laborales que se requieren en Acindar Grupo ArcelorMittal para trabajar y también se les compartió como deben realizar un curriculum vitae, más tips a tener en cuenta en una entrevista laboral.

Maratón Acindar 9º Edición de la Maratón de Acindar Grupo ArcelorMittal

Bajo la consigna "Corré por una buena causa" realizamos la 9º Edición de la Maratón Acindar, un encuentro consolidado como el evento deportivo del año en Villa Constitución.

En esta oportunidad participaron 2.500 personas y se juntaron \$106.115 (entre inscripciones y otro aporte adicional de la compañía) que fueron donados a AVLPI-RI Asociación Villense para la Lucha contra la Parálisis Infantil y de Rehabilitación Integral para la compra de dos camas de pilates y un desfibrilador, herramientas fundamentales para contribuir al desarrollo de sus actividades diarias.



5. Nuestro desempeño en 2018

5.8 Desafío 8: Miembro activo y bien recibido en la Comunidad

Día Mundial de Medio Ambiente

Como todos los años, el Día Mundial del Medio Ambiente tuvo su espacio para difundir las prácticas más importantes en materia ambiental y ayudar a reflexionar sobre los hábitos cotidianos y su impacto en nuestro entorno. En esta oportunidad, 40 chicos de la Escuela Técnica 669 y de la Escuela Técnica San Pablo visitaron la planta de Villa Constitución. Durante la jornada conocieron cómo llevamos adelante la gestión sostenible subproductos siderúrgicos y los controles ambientales que realizamos en el predio industrial.



Semana de la Salud

Se llevaron adelante diferentes encuentros en la Semana de la Salud, entre ellos apoyamos la realización de la charla, en la que participaron más de 800 personas, del Dr. López Rosetti sobre estrés en el teatro municipal de San Nicolás, realizamos una jornada, junto al Hospital SAMCO, de medición de tallas en la escuela primaria Combate de la Vuelta de Obligado en Villa Constitución, apoyamos la jornada, coordinada por el Hospital SAMCO y el Municipio de Villa Constitución, sobre alimentación saludable.



Día de la Salud y Seguridad

Del 18 al 28 de abril de 2018 realizamos diferentes actividades en conmemoración del Día de la Salud y seguridad, de la cual participaron más de 2.000 personas entre las diferentes actividades. Podemos destacar entre las actividades realizadas:

- Actividades con familiares de empleados en nuestro circuito saludable en VC con actividades lúdicas referidas a Seguridad.
- Actividades conjuntas con escuela de la comunidad de VC involucrando temas de seguridad vial y temas de Salud.
- Entrenamientos en Programa Cúdate para contratistas.
- Charlas de Salud y Campaña de Vacunación Antigripal.
- Taller de Seguridad Vial con disertación de personal de la asociación civil "Luchemos por la vida"
- Prácticas de combate de incendios.
- Simulacros de emergencia y otras actividades en plantas.



Acindar Grupo ArcelorMittal y Hábitat para la Humanidad Argentina

Hábitat para la Humanidad Argentina ha diseñado el modelo de Casa Semilla para familias que no pueden acceder a un crédito de una casa completa, pero que a su vez no tienen viviendas que pudieran mejorar, o que actualmente viven en casas muy precarias

Acindar Grupo ArcelorMittal donó hierros para la construcción de diez Casas Semilla, a Hábitat para la Humanidad Argentina quien trabaja en el barrio Los Ceibos, González Catán, en Provincia de Buenos Aires, donde ha enfocado sus esfuerzos de empoderamiento de familias en el Proyecto de Desarrollo de Barrios.

5. Nuestro desempeño en 2018

5.8 Desafío 8: Miembro activo y bien recibido en la Comunidad



“El haber podido acompañar a la apertura del corralón social de Vivienda Digna en La Matanza es algo que nos llena de alegría y orgullo, ya que es una manera más de continuar apoyando al desarrollo de la comunidad y fortaleciendo el vínculo con ella, en línea con nuestro compromiso de transformar el mañana.”

Andrea Dala

Gerente de Comunicación Externa y
Responsabilidad Corporativa



Corralón Social Sume Materiales

“Con el financiamiento y apoyo de Acindar Grupo ArcelorMittal, la organización social Vivienda Digna inauguró un corralón social en La Tablada.”

En línea con nuestro compromiso de contribuir al desarrollo de la comunidad, participamos en la construcción del Corralón Social de La Matanza, una iniciativa de la Fundación Vivienda Digna, cuyo objetivo es ser el nexo entre personas y empresas que tienen materiales de construcción y mobiliarios que no utilizan y aquellas familias que necesitan mejorar sus casas.

La puesta en marcha del corralón ubicado en Irigoyen 510, esquina Cafulcura, y que cuenta con 950 m², que fue inaugurado en la localidad de La Tablada en el mes de mayo de 2018, contó con el financiamiento integral por parte de Acindar. A través de esta iniciativa, se busca ayudar a aquellas familias que padecen privaciones en cuanto a su situación de vivienda y de hábitat, ofreciéndoles materiales y mobiliarios a precios sociales, para que puedan revertir dicha situación. A partir de esta línea de acción, que también cuenta con un corralón en Boulogne, más de 10.000 familias de escasos recursos económicos pudieron transformar su vivienda.

En los planes a futuro, espera desarrollar un taller de reparación de electrodomésticos y además, comenzar con las capacitaciones gratuitas para las familias que son parte del programa en temáticas tales como: humedad, instalación de aislantes, autoconstrucción, etc.

Para donar al corralón social, contactarse por:

Teléfono: 0810 555 7863

Mail: logistica@viviendadigna.org.ar

Web: <http://viviendadigna.org.ar/>



Más información en <https://www.youtube.com/watch?v=c-jupyDZsU0>



5. Nuestro desempeño en 2018

5.8 Desafío 8: Miembro activo y bien recibido en la Comunidad

Fundación Acindar

Promoviendo la educación como base de la transformación social

Entendiendo que la educación es un pilar fundamental para la transformación social, Fundación Acindar implementa programas que fomentan el desarrollo educativo y laboral de los jóvenes de las comunidades en donde opera.

Con más de 56 años, somos la fundación empresaria más antigua de la Argentina.

Desde 1962 aportamos al desarrollo local de las comunidades en las que estamos presentes como compañía, considerando a la educación como base de la inclusión social y eje central de nuestras acciones. Durante el 2018 fortalecimos las líneas de trabajo en la que desarrollamos nuestros programas en los últimos años, vinculadas a acciones en las comunidades donde la compañía tiene plantas productivas, especialmente en Villa Constitución, Santa Fe.



Apoyamos la formación profesional en las comunidades en donde estamos presentes.

Continuamos consolidando el uso de "MAPA", un sistema de información para mapear, recopilar y procesar datos de las instituciones de Villa Constitución.



Priorizamos iniciativas que surjan del diálogo y el consenso entre las partes, y que involucren la mayor cantidad de actores locales.

	2018	2017	2016
Inversión Fundación Acindar (total en pesos)	7.445.067 ^(*)	7.086.240	6.958.905
Programas	79	82	-
Participantes Programas	49.680	42.077	-
Escuelas y Organizaciones Impactadas	202	174	-

Los invitamos a conocer más acerca de Fundación Acindar : www.fundacionacindar.org.ar

(*) No incluye Programa Ingeniamos

5. Nuestro desempeño en 2018

5.8 Desafío 8: Miembro activo y bien recibido en la Comunidad

Becas al Mérito

Desde hace 22 años, con el fin de reconocer el esfuerzo y acompañarlos en sus trayectorias educativas, los hijos de nuestros colaboradores que presentan un buen desempeño en sus estudios reciben una beca de ayuda económica desde nuestra Fundación.

A partir de 2018, y vinculado a una serie de cambios organizacionales más amplios, Acindar Grupo ArcelorMittal y su Fundación acordaron incorporar, al mérito académico de los hijos de empleados, el desempeño de sus padres al momento de otorgar la beca. Por ese motivo, en la 23° Edición del Programa, la cantidad de aspirantes a becas fue de 281, siendo 204 las finalmente aceptadas y otorgadas, de las cuales, 142 estudiantes (69,6%) ya han recibido beca en años anteriores.

Becas Otorgadas

	2018	2017	2016
Por sexo,			
Niños	43%	43%	-
Niñas	57%	57%	-
Por nivel educativo,			
Secundario	166	158	135
Superior	38	42	33
Por localización,			
Villa Constitución, Pcia. de Santa Fe	113	95	74
Rosario, Pcia. de Santa Fe	-	13	15
La Tablada, Pcia. de Buenos Aires	35	33	19
San Nicolás, Pcia. de Buenos Aires	9	14	12
Villa Mercedes, Pcia. de San Luis	34	45	48
Total	204	200	168

Más información en <http://www.fundacionacindar.org.ar/que-hacemos/nuestros-programas/becas>

Tramas Digitales

Participamos de este programa, iniciativa del Ministerio de Educación de la Provincia de Santa Fe, con el fin de integrar recursos digitales en instituciones educativas de Villa Constitución, brindando igualdad de oportunidades e innovación en los procesos de enseñanza- aprendizaje.

En conjunto, Acindar Grupo ArcelorMittal y Fundación Acindar acompañan el Programa Tramas Digitales, que se implementa en la ciudad de Villa Constitución desde el 2014, transformándose así en la primera ciudad de la provincia de Santa Fe que cuenta con la totalidad de sus instituciones educativas de gestión estatal digitalizadas.

En el 2018 se implementó el video juego desarrollado durante el 2017, "Veo, leo y juego con Ana y Mateo" y se desarrolló un recurso educativo digital para la enseñanza de física, química y matemática, "Martenautes", creado por expertos del Ministerio de Educación de Santa Fe y financiado por Fundación Acindar.

Participaron del Programa Tramas Digitales

	2018	2017	2016
Establecimientos Educativos	38	38	26
Docentes	60	1.057	720
Estudiantes	2.037	9.907	10.900

Más información en <http://www.fundacionacindar.org.ar/que-hacemos/nuestros-programas/tramas-digitales>



5. Nuestro desempeño en 2018

5.8 Desafío 8: Miembro activo y bien recibido en la Comunidad

El CEADS reconoce a Tramas Digitales por su aporte a los ODS

Nuestro programa integra las iniciativas relevadas por el CEADS que aportan a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas.

El CEADS (Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sostenible) lanzó en 2016 una plataforma online para difundir iniciativas empresarias relacionadas a los ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible). Tramas Digitales, el programa del Ministerio de Educación de Santa Fe con el que colaboramos Acindar Grupo ArcelorMittal y Fundación Acindar, obtuvo un reconocimiento especial en este marco.

Tramas Digitales se alinea con el Objetivo 9: "Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación".

Específicamente con la meta "Aumentar significativamente el acceso a la tecnología de la información y las comunicaciones y esforzarse por proporcionar acceso universal y asequible a Internet en los países menos adelantados de aquí a 2020".
ODS Conexos: ODS 4 Educación de calidad y ODS 17 Alianzas para lograr objetivos.



Más información en <http://www.ods.ceads.org.ar/wp-content/uploads/2017/11/ODS-9-Acindar-nov2017.pdf>

Proyectos de Instituciones Educativas

Incentivamos a jardines de infantes y escuelas de nivel primario y secundario de Villa Constitución, de gestión estatal y privada, a presentar proyectos innovadores que contribuyan a mejorar la calidad educativa y que se encuentren sostenidos en los tres ejes de la política educativa provincial: escuela como institución social, inclusión y calidad educativa. Los proyectos seleccionados reciben financiamiento para ponerlos en práctica.

En 2018, aprobamos un total 36 proyectos: 9 de jardines de infantes, 14 de escuelas primarias, 8 de secundarias y 5 otras instituciones educativas. El programa incluye las llamadas Rondas de proyectos, instancias de encuentro en las que docentes, directivos y estudiantes socializan las experiencias vividas y comparten avances, dilemas y perspectivas.

Participaron del Programa de Instituciones Educativas

	2018	2017	2016
Establecimientos Educativos	36	36	41
Docentes	470	262	125
Estudiantes	10.060	8.075	2.950

Más información en <http://www.fundacionacindar.org.ar/que-hacemos/nuestros-programas/proyectos-de-instituciones-educativas-pie>

Proyectos con Organizaciones Sociales

En 2018, los proyectos con la comunidad de la Convocatoria Iniciativas Socioeducativas aumentaron significativamente (de 9 a 16 proyectos presentados y de 6 a 11 proyectos aprobados entre 2017 y 2018), mejorando la calidad e impacto comunitario de las iniciativas.

Se establecieron vínculos con 4 nuevas organizaciones y se incorporó a la ciudad de San Nicolás en la convocatoria.

Participaron del Programa de Iniciativas Socioeducativas

	2018	2017	2016
Niños	3.430	11.490	636
Jóvenes	6.450	3.805	35
Adultos	5.000	2.363	585
Total	14.880	17.658	1.256

5. Nuestro desempeño en 2018

5.8 Desafío 8: Miembro activo y bien recibido en la Comunidad

Programas Socioeducativos

Clases de Apoyo Escolar

Organización:
Dirección de Cultura
Municipalidad de Villa Constitución

Objetivo: Acompañar el apoyo escolar brindado por la Dirección de Cultura a 155 niños en edad escolar de 16 escuelas primarias de la ciudad de Villa Constitución. La labor pedagógica se desarrolló en 4 bloques de conocimiento incorporando por primera vez un bloque científico, y se sumaron visitas a lugares culturales e históricos de la ciudad.

Consolidación del Taller de RAP con adolescentes en riesgo del Barrio

Organización:
CIC - Centro Integrador Comunitario
"Dr. Ramón Carrillo"

Objetivo: Instalación de un taller de Rap abierto a jóvenes entre 12 y 17 años de los barrios cercanos al CIC. Se propuso la creación del taller para que 35 adolescentes y jóvenes puedan encontrar un espacio de apoyo, contención y reflexión ante el aumento considerable de consumo problemático de sustancias y el vandalismo en la zona.

Equipamiento Ludoteca del CIC, talleres y materiales para el abordaje de género y prevención de violencia con niños/as y sus familias

Organización:
CIC - Centro Integrador Comunitario
"Dr. Ramón Carrillo"

Objetivo: Promover espacios recreativos y de reflexión, tanto para niños como para adultos, que permitan disminuir el riesgo de violencia familiar y social de las familias. Se realizaron 2 talleres con adultos (en agosto y octubre 2018) con 35 asistentes y 3 talleres con niños.

Feria Regional del Libro y Certamen literario de cuentos infantiles "Barquitos de Papel"

Organización:
Dirección de Cultura
Municipalidad de Villa Constitución

Objetivo: Acompañar la 28° edición de la Feria Regional del Libro. La programación de la Feria incluyó actividades literarias que llevaron la lectura y escritura a 10 puntos de la ciudad, llegando aproximadamente a 1500 niños de las escuelas y 5000 adultos entre padres, docentes y visitantes generales a la Feria.

Talleres de producción audiovisual para adolescentes con motivo del festival de Cine "Visión Ribereña"

Organización:
Dirección de Cultura
Municipalidad de Villa Constitución

Objetivo: Difundir y fortalecer el Festival Cinematográfico "Visión Ribereña" y el concurso juvenil de cortometrajes en el marco del Festival se financió el proyecto de talleres de cine y teatro que brindado en las 10 escuelas secundarias de Villa Constitución.

5. Nuestro desempeño en 2018

5.8 Desafío 8: Miembro activo y bien recibido en la Comunidad

Desarrollo de nuevas actividades con el grupo de Murga del Barrio Unión

Organización:
Asociación Civil Tejiendo Redes
Villa Constitución

Objetivo: Acompañar el apoyo escolar brindado por la Dirección de Cultura a 155 niños en edad escolar de 16 escuelas primarias de la ciudad de Villa Constitución. La labor pedagógica se desarrolló en 4 bloques de conocimiento incorporando por primera vez un bloque científico, y se sumaron visitas a lugares culturales e históricos de la ciudad.

Programa de Formación de operadores siderometalúrgicos para jóvenes de la región

Organización:
Centro de Formación Profesional de
la Unión Obrera Metalúrgica
Villa Constitución

Objetivo: Contribuir al desarrollo de conocimientos y habilidades laborales de jóvenes de Villa Constitución y su zona de influencia, para mejorar sus posibilidades de acceso al empleo formal y la competitividad de los sectores productivos de la región. En un esfuerzo conjunto entre Acindar Grupo ArcelorMittal, Fundación Acindar y la Unión de Obreros Metalúrgicos (UOM) Villa Constitución, se formaron 118 operadores en un proceso que demandó 120hs de capacitación en las competencias básicas definidas como necesarias para certificarse como operadores siderometalúrgicos.

Promoción de la salud integral con niños, niñas y adolescentes del Barrio Unión

Organización:
SAMCO (Servicio de Atención
Médica para la Comunidad de Villa
Constitución) Centro de Atención
Primaria "Brisas del Paraná"

Objetivo: Promover la seguridad sanitaria del Barrio Unión a través de acciones que transformen a los niños asistentes al Taller "INTEGRAR" en agentes de salud del barrio. Los destinatarios de los talleres son 25 niños de 6 a 14 años, siendo alcanzados 400 adultos de Barrio Unión, Unión Sur y Bajo CILSA con las actividades.

Promoción de la lectoescritura en niños de San Nicolás con el grupo "Cuentacuentos Nicoleños"

Organización:
Biblioteca Popular Barrio Del Carmen
Dirección de Educación de la
Municipalidad de San Nicolás

Objetivo: Realizar actividades de narración oral en los 3ros y 4tos grado de escuelas nicoleñas donde se detectaron problemas de lectoescritura y comprensión de texto. Se trata de una iniciativa conjunta con la Dirección de Educación del Municipio de San Nicolás. 550 niños alcanzados, de 8 escuelas públicas de San Nicolás.

Cursos de formación profesional de jóvenes y adultos en la UTN-FRSN

Organización:
Centro Cultural – Universidad
Tecnológica Nacional Facultad
Regional San Nicolás

Objetivo: Formación profesional de jóvenes y adultos de San Nicolás y Villa Constitución, mediante instancias de educación no formal dictadas en la facultad. La formación está destinada a población de bajos recursos para el desarrollo de oficios y emprendimientos a cambio de la ejecución de acciones solidarias.

Más información en <http://www.fundacionacindar.org.ar/que-hacemos/nuestros-programas/iniciativas-socioeducativas>

5. Nuestro desempeño en 2018

5.8 Desafío 8: Miembro activo y bien recibido en la Comunidad

Llevar adelante el relacionamiento con los Principales Grupos de Interés de Villa Constitución, San Nicolás, Rosario y Santa Fe a fin de fortalecer los vínculos con la sociedad. Entre ellos: Gobiernos Municipales, Policía, Prefectura, Bomberos Voluntarios, Cámaras y Asociaciones, ONG's, Escuelas Técnicas y Universidades.



5. Nuestro desempeño en 2018

5.8 Desafío 8: Miembro activo y bien recibido en la Comunidad



Desafío 9

Fuente de científicos e ingenieros talentosos para el futuro



“Desde nuestros orígenes estamos comprometidos con las comunidades de las que formamos parte y cada vez más fortalecemos ese compromiso con programas innovadores y sostenibles”

Andrés Romagnoli

Gerente Ejecutivo de Comunicaciones Internas y Proyectos
y Director Ejecutivo de Fundación Acindar

Las expectativas de nuestros grupos de interés

Los gobiernos esperan que las empresas inviertan en la educación STEM, tanto para el futuro de sus propias economías como para el beneficio de la sociedad.

A su vez, nuestras comunidades también están interesadas en que ayudemos a sus economías locales, y para ello, colaboramos para que la población obtenga nuevas habilidades, lo que permite aumentar sus posibilidades de empleo.

Los resultados que queremos alcanzar

Buscamos construir una cadena saludable de ingenieros, científicos y técnicos bien capacitados y con talento, tanto para nuestro propio futuro como para la sociedad en su conjunto



Metas

4.4, 4.7, 4.b, 9.5, 9.b y 17.7

Aspectos Materiales GRI

Comunidades Locales.

Contenidos GRI

102-44, 103-1, 103-2, 103-3, 413-1, 413-2

Capitales

Capital Financiero, Capital Industrial, Capital Intelectual, Capital Humano y Capital Social y Relacional

Principios del Pacto Global

1 y 2

5. Nuestro desempeño en 2018

5.9 Desafío 9: Fuente de científicos e ingenieros talentosos para el futuro

Nuestro desempeño en 2018

Acompañamos el desarrollo de una cadena saludable de ingenieros y científicos, que desarrollen su talento tanto para el presente como para el futuro.

Existe una tendencia a nivel mundial que considera clave la formación STEM (por sus siglas en inglés: ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas) para el progreso de un país.

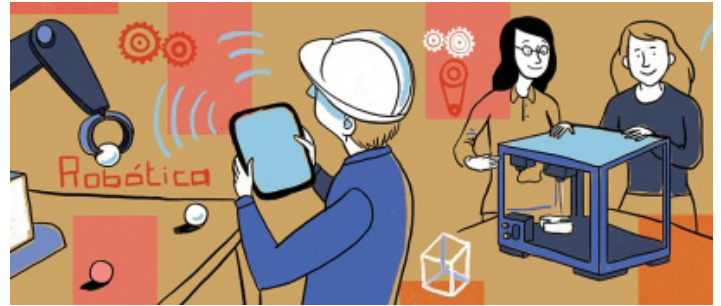
La educación en estas disciplinas contribuye a conseguir una mayor competitividad y, por consiguiente, alcanzar una mayor prosperidad económica en el futuro; además de ser un claro índice de la capacidad de un país para mantener un crecimiento sostenido.

Asimismo, la industria siderúrgica en particular necesita de diversos profesionales, especialmente científicos e ingenieros, con talento y capacidad de innovación. Sin embargo, contraria a esta tendencia que requiere cada vez más profesionales en la materia, la oferta real del mercado laboral no se corresponde con la demanda, estando muy por debajo de ella.

La economía del mañana dependerá de la ciencia, tecnología e ingeniería pero, a medida que la demanda de estas profesiones aumente, será más difícil atraer a los mejores.

Ante este panorama, debemos generar propuestas de valor claras y atractivas para personas con competencias STEM. Necesitamos captar y entrenar a nuevos profesionales y ser atractivos para aquellos que se encuentran trabajando con nosotros; así como debemos inspirar a las nuevas generaciones.

Dado nuestro tamaño, distribución geográfica y variedad de funciones, tenemos mucho para ofrecer a aquellos que deseen desarrollar habilidades en la ciencia y la tecnología. Por ello, gran parte de nuestros esfuerzos van dirigidos a la capacitación técnica de jóvenes estudiantes universitarios, siendo especialmente estrecha la relación con las universidades de las distintas regiones donde tenemos nuestras plantas productivas.

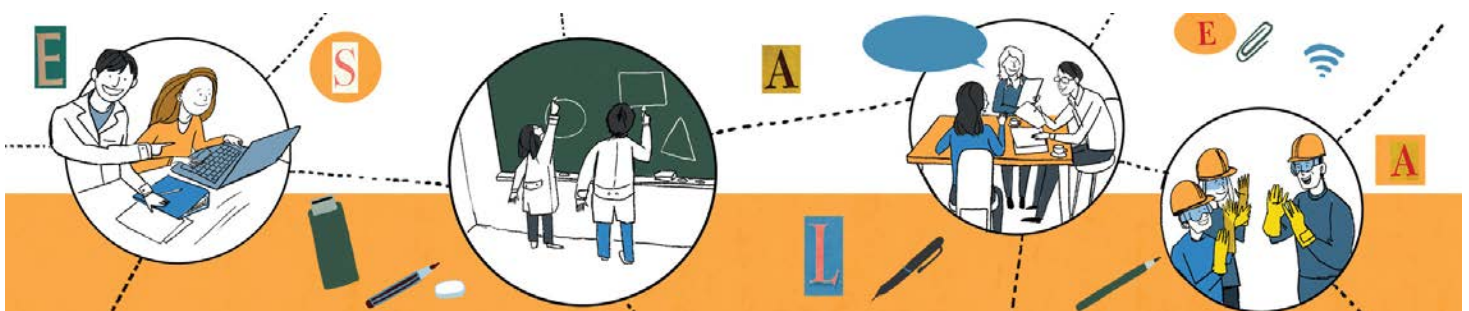


Programa Ingeniamos

Enfocados en el desafío de ser una fuente de científicos e ingenieros talentosos para el futuro, hemos creado el Programa Ingeniamos, cuyo objetivo general es impulsar el desarrollo de las comunidades donde está presente Acindar Grupo ArcelorMittal a través de la promoción de las disciplinas STEM ; promoviendo y aumentando la formación de ingenieros cualificados.

Desde el inicio del programa, en 2016, acompañamos a universidades nacionales de las localidades en donde Acindar ArcelorMittal posee operaciones, en proyectos para alentar a los estudiantes a elegir carreras STEM, difundir la profesión ingenieril y colaborar en una mejor articulación curricular entre universidades y escuelas secundarias, que permita mayores posibilidades de ingreso y permanencia de los estudiantes universitarios en los primeros años.

Durante 2018 Acindar Grupo ArcelorMittal y Fundación Acindar renovaron sus alianzas con facultades de universidades nacionales en cercanía a nuestras plantas productivas y acompañamos proyectos que involucran en total a 760 niños, 1.370 jóvenes y 45 docentes, 3 universidades nacionales, dos asociaciones civiles, 54 escuelas y 34 estudiantes de ingeniería.



Programa Ingeniamos en números



760
niños



1.370
jóvenes



45
docentes



3
universidades nacionales



2
asociaciones civiles



54
escuelas



34
estudiantes de ingeniería.

Los objetivos específicos del Programa Ingeniamos son:

- **Generar vocaciones tempranas** para que un mayor número de jóvenes de nivel medio oriente sus estudios superiores hacia carreras ingenieriles.
- **Promover la articulación curricular entre escuelas y universidades** para facilitar el tránsito de alumnos entre el secundario y las carreras científicas y tecnológicas.
- **Vincular la investigación con la industria e investigación básica/aplicada** con problemas reales, a los efectos de que la sociedad comprenda en qué consiste el rol del ingeniero.
- **Desalentar la deserción de alumnos universitarios avanzados** para que se genere una mayor oferta de ingenieros recibidos.

En el marco de este programa, realizamos acciones desde diferentes sectores de la compañía y a través de la Fundación Acindar que, en 2018, fortaleció la estrategia STEM promoviendo más iniciativas en la localidad de Villa Constitución vinculadas a motivar las vocaciones científicas en jóvenes. Además, se continuó trabajando en proyectos innovadores de universidades de distintas localidades. Para ello destinamos un presupuesto anual que nos permite concretar y avanzar en esta línea de gestión.

Inversión (total en \$)

2018	2017	2016
18.292.610 ^(*)	11.931.355	14.000.000

(*) Incluye inversión de Acindar Grupo ArcelorMittal y Fundación Acindar

5. Nuestro desempeño en 2018

5.9 Desafío 9: Fuente de científicos e ingenieros talentosos para el futuro

Iniciativas financiadas por Fundación Acindar



Fortaleciendo las STEM en escuelas primarias

Universidad Tecnológica Nacional – Facultad Regional de San Nicolás

El proyecto tuvo como objetivo poner en marcha iniciativas que relacionen lúdicamente los contenidos curriculares de las escuelas con temáticas afines a la ciencia, la ingeniería y la tecnología, favoreciendo la vinculación de la UTN-FRSN con las escuelas de la zona. La propuesta financiada consistió en la realización de talleres de robótica y ecología en 8 escuelas primarias de San Nicolás llevados a cabo por docentes y estudiantes avanzados de la facultad. 280 niños y 10 docentes participaron del proyecto.



Construyendo un futuro en 3D

Universidad Nacional de La Matanza

Junto a la Universidad Nacional de La Matanza consolidamos una iniciativa en la que estudiantes de ingeniería y una empresa del polo tecnológico de la universidad colaboraron en la instalación de impresoras 3D en 7 escuelas técnicas del municipio. 18 estudiantes de Ingeniería de la UNLaM capacitaron a 15 docentes de las escuelas técnicas en el armado y el mantenimiento de las impresoras y acompañaron proyectos de estudiantes. Se espera que, a partir de esta iniciativa, estudiantes del último año de las escuelas técnicas de La Matanza incluyan la tecnología 3D en los proyectos que presentan para graduarse.



Vocaciones tempranas | Usando la impresión 3D para motivar a los alumnos del secundario

Universidad Nacional de San Luis – Facultad de Ingeniería y Ciencias Agropecuarias

Con el objetivo de actualizar y capacitar a los docentes de las escuelas técnicas de Villa Mercedes con herramientas 3D e incentivar el perfil innovador de sus alumnos, en 2018 financiamos nuevamente la compra de una impresora 3D para una escuela técnica de la ciudad y estudiantes de ingeniería de la FICA-UNSL brindaron un curso de capacitación y actualización para los docentes que incluyó el uso de software de diseño industrial y de conocimientos de las ciencias básicas junto con nuevas tecnologías.



Despertando vocaciones tempranas por las ingenierías: robótica en primarias

Universidad Nacional de San Luis – Facultad de Ingeniería y Ciencias Agropecuarias

La Facultad de Ingeniería continúa desarrollando actividades de acercamiento de la escuela primaria al conocimiento tecnológico con el objetivo de despertar vocaciones tempranas por la ingeniería. En 2018 acompañamos nuevamente la realización de talleres de programación de robots móviles en escuelas de Villa Mercedes y alrededores a cargo de un equipo de 10 estudiantes de ingeniería. También apoyamos la actualización del material didáctico utilizado. 20 escuelas de Villa Mercedes estuvieron alcanzadas por el proyecto, tratándose de 500 alumnos de primaria.

Difusión de las ingenierías en escuelas secundarias de la región

Universidad Tecnológica Nacional – Facultad Regional de San Nicolás

Para promover una mayor difusión de la oferta académica de las carreras de ingeniería de la UTN-FRSN y transmitir el rol del ingeniero hoy, acompañamos la coordinación de al menos 10 visitas de estudiantes de 20 escuelas técnicas y no técnicas de Villa Constitución y San Nicolás a la universidad. El proyecto incluyó el equipamiento de 5 laboratorios de la facultad con materiales didácticos y lúdicos que permitieron hacer más dinámicas las visitas de las escuelas. 800 estudiantes secundarios participaron de las visitas.

5. Nuestro desempeño en 2018

5.9 Desafío 9: Fuente de científicos e ingenieros talentosos para el futuro

Iniciativas STEM

En el 2018 desde Fundación Acindar profundizamos la estrategia STEM llevando a las escuelas primarias y secundarias de Villa Constitución propuestas de acercamiento a la ciencia, robótica y programación. Entre septiembre y octubre realizamos talleres de robótica y programación coordinados por la Red CITECO. Los talleres fueron destinados a jóvenes de 1ro a 3er año de todas las escuelas secundarias de Villa Constitución, participando más de 1000 estudiantes en total en 20 talleres. Y a comienzos del mes de octubre junto a Expedición Ciencia llevamos a cabo el "Desembarco Científico Ciencia en la escuela", del que participaron 200 estudiantes y 20 docentes del anteuúltimo año de todas las instituciones secundarias. Se realizaron talleres con actividades científicas y recreativas con la visión de enseñanza y aprendizaje por indagación, incluyendo un taller de capacitación docente.

Como sintetiza el equipo de Red CITECO: "El objetivo es que estos talleres es que se conformen como un puente a la tecnología, en los que los conceptos de construcción, ingeniería y programación formen parte del mundo de los estudiantes, que puedan imaginarse nuevas situaciones y acciones e intervenir para llevarlos a cabo".

Los invitamos a conocer más acerca de estas iniciativas

<http://www.redciteco.org/>

<http://expedicionciencia.org.ar/>



Semana Ingeniamos

Entre el 12 y el 16 de noviembre llevamos adelante en Villa Constitución la Semana Ingeniamos. Su principal actividad fue la muestra itinerante del Centro Cultural de la Ciencia del Ministerio de Educación, Cultura, Ciencia y Tecnología "Lugar a Dudas" con el objetivo de acercar la ciencia a los estudiantes con un enfoque lúdico e innovador.

La muestra fue visitada por estudiantes de 7mo año de todas las escuelas primarias de Villa Constitución y de 1er año de todas las secundarias: alrededor de 1.200 niños disfrutaron de actividades lúdicas e interactivas que los sumergieron en el mundo de la ciencia.

Además, más de 470 adultos entre docentes y vecinos de la ciudad visitaron la muestra.

Los talleres de robótica y programación en todas las escuelas secundarias de Villa Constitución marcaron un puntapié inicial para promover que los jóvenes se interesen por la tecnología.



Más información en https://www.youtube.com/watch?time_continue=3&v=KIPUgckbDG8



5. Nuestro desempeño en 2018

5.9 Desafío 9: Fuente de científicos e ingenieros talentosos para el futuro

Semana de la Innovación

Acindar Innova pretende apalancar la transformación digital de Acindar Grupo ArcelorMittal hacia un modelo de industria 4.0

Primer Hackatón de Villa Constitución

En el marco de la Semana de la Innovación, hemos llevado adelante el 1º Hackatón de Villa Constitución (con la organización y auspicio de Acindar Grupo ArcelorMittal y el municipio), un espacio abierto a los jóvenes de la comunidad de Villa Constitución cuyo objetivo fue promover la generación de ideas y el desarrollo de prototipos de soluciones tecnológicas para los desafíos de la ciudad y de las industrias locales.

En esta jornada, en la que participaron 120 alumnos de escuelas de la zona, se intercambiaron ideas sobre realidad virtual; tránsito y movilidad; servicios públicos; y coordinación y colaboración. A partir del análisis de estas temáticas, al final del día los asistentes propusieron soluciones innovadoras para mejorar la convivencia en la ciudad, la eficiencia y la seguridad industrial, las cuales fueron evaluadas por un jurado experto que se encargó de elegir el proyecto ganador.



Más de
1.200
Participantes

13
Horas de Conferencias
transmitidas vías streaming
a 5 localizaciones

6 Stands móviles
de Tecnología 1

Hackatón con
120
participantes

Concurso para empresas
tecnológicas startups con
13 propuestas para industria
siderúrgica

A través de estas iniciativas, en Acindar Grupo ArcelorMittal trabajamos en conjunto con la comunidad para que a partir de la innovación se puedan generar mejoras en materia de desarrollo sostenible tanto para nuestra empresa como para la población local en su conjunto.

Conferencias de Ingeniería

Durante 2018 Acindar tuvo presencia en el Centro Argentino de Ingenieros (CAI) presentando en las jornadas de Industria 4.0: Casos práctico. También se presentaron trabajos de transformación digital en el congreso internacional de siderurgia IAS 2018.

Concurso de Start Up

Durante la Semana de la Innovación de Acindar se realizó un Concurso de Start Up. Las start up debían presentar prototipos innovadores para solución de problemáticas industriales. Se presentaron start up de Villa Constitución, San Nicolás y otras localidades cercanas. La ganadora fue la empresa Antares, de Villa Constitución, por el prototipo de realidad aumentada para mantenimiento. El premio fue un contrato con Acindar para la realizar el proyecto.

5. Nuestro desempeño en 2018

5.9 Desafío 9: Fuente de científicos e ingenieros talentosos para el futuro

Financiamiento a través del Crédito Fiscal

A través del financiamiento, mediante el crédito fiscal canalizado por el Instituto Nacional de Educación Técnica (INET) y la Secretaría de Gobierno Trabajo y Empleo (Ministerio de Producción y Trabajo) apoyamos proyectos y actividades de formación y capacitación que vinculen la educación con el mundo laboral.

Es así como, las escuelas técnicas y algunos centros de formación profesional, consiguen concretar proyectos pensados para mejorar la calidad educativa.

Programa de Crédito Fiscal

	2018	2017	2016
Inversión Total	\$16.496.135	\$9.201.355	\$10.688.038
Instituciones Beneficiarias			
Centros de Formación Profesional	2	3	-
Escuelas Técnicas e Institutos Terciarios	16	19	-
Total Instituciones Beneficiarias	18	22	-

Todos los años, convocamos a las escuelas para postularse al llamado anual de presentación de proyectos ante el INET y, desde Acindar Grupo ArcelorMittal, presentamos un proyecto propio ante la Secretaría de Gobierno Trabajo y Empleo para la capacitación de nuestros empleados y desocupados.



Articulación con:

- Instituto Nacional de Educación Técnica (INET).
- Secretaría de Gobierno Trabajo y Empleo (Ministerio de Producción y Trabajo)
- Unión Obrera Metalúrgica (UOM), seccional La Matanza y Villa Constitución.

5. Nuestro desempeño en 2018

5.9 Desafío 9: Fuente de científicos e ingenieros talentosos para el futuro

Socios por un Día

Futuros ingenieros visitaron la planta de Acindar

En alianza con Fundación Junior Achievement y, en el marco del programa Socios por un Día, 12 estudiantes del último año de escuelas técnicas de Villa Constitución y Rosario compartieron una jornada de trabajo junto a profesionales de la empresa que oficiaron todo el día de tutores y compartieron su jornada laboral con los jóvenes. A lo largo de la actividad, los estudiantes recibieron una inducción sobre la empresa y luego se llevó a cabo una recorrida por las instalaciones del predio industrial de Villa Constitución.



Visitas a Planta

Con el objetivo de acercarnos a los estudiantes técnicos de nivel secundario y universitario, y compartir con ellos el espíritu de nuestra empresa y de la industria siderúrgica, abrimos las puertas de nuestra Planta para que conozcan de cerca, el proceso completo de producción de acero.

277
estudiantes
visitaron nuestra
Planta de Villa
Constitución



Promover vocaciones tempranas por carreras técnicas e ingenierías

1

Desafíos
2019

2

Promover iniciativas que pongan en agenda de la comunidad de Villa Constitución a la ciencia y la tecnología.

3

Programa Trainees

4

Se prevé realizar la 2da Hackatón de Villa Constitución, coordinando con las actividades de la Semana Ingeniamos, de Fundación Acindar, y los talleres preparatorios." Ya están definidos los talleres, sacar que son "a definir.

Desafío 10

Nuestra contribución a la sociedad medida, compartida y valorada



“Para Acindar es muy importante trabajar junto al gremio y otros actores relevantes de Villa Constitución, en pos del desarrollo y crecimiento de la ciudad. Es el espíritu que tenemos que potenciar desde la posición que ocupa cada actor.”

Andrea Dala
Gerente de Comunicación Externa
y Responsabilidad Corporativa

Las expectativas de nuestros grupos de interés

Los medios de comunicación y los consumidores son cada vez más conscientes de los aportes de las empresas, y los grupos de interés le confieren una gran importancia a la comunicación transparente como elemento crucial de una buena gobernanza. Particularmente con las compañías siderúrgicas, incluso aún más que en muchos otros sectores, la sociedad en general espera que las mismas realicen contribuciones económicas y sociales significativas en las comunidades donde operan.

Los resultados que queremos alcanzar

Buscamos mostrar el valor de la contribución que hacemos a la sociedad a fin de que nuestros stakeholders lo conozcan y aprecien.



Metas
12.6 y 17.7

Aspectos Materiales GRI
Comunidades Locales

Contenidos GRI
102-12, 102-13, 102-44, 103-1, 103-2, 103-3, 413-1

Capitales
Capital Financiero, Capital Humano, Capital Social y Relacional.

Principios del Pacto Global
1, 2 y 10

5. Nuestro desempeño en 2018

5.10 Nuestra contribución a la sociedad medida, compartida y valorada

Las empresas no sólo contribuyen a la sociedad a través de los impuestos, sino con la creación de empleo, el mantenimiento de los proveedores más pequeños, y el apoyo a las economías locales.

Nuestro desempeño en 2018

Medimos e informamos sobre el valor social y ambiental que creamos a través de nuestras operaciones, inversiones y productos.

Entendemos nuestra compañía como un actor social, económico y medio ambiental y no podemos pasar por alto el hecho de que la toma de decisiones y puesta en marcha de iniciativas implican un impacto que debe ser cuantificado con precisión para determinar su valor.

Mostrar nuestra contribución ayuda a construir vínculos de confianza tanto en nuestras comunidades como con el resto de los grupos de interés con los cuales nos relacionamos, alimenta el sentido de pertenencia de nuestros empleados y sirve como incentivo o ejemplo para que otras empresas se animen a recorrer el mismo camino hacia la sostenibilidad.

**LAS DIFERENCIAS
NOS ENRIQUECEN,
EL RESPETO
NOS UNE.**

12 de Octubre
Día del Respeto a la Diversidad Cultural

Co
muni
dad

5. Nuestro desempeño en 2018

5.10 Nuestra contribución a la sociedad medida, compartida y valorada

Participación en Cámaras, Asociaciones y Foros

Tenemos un claro y fuerte compromiso con el desarrollo de espacios de diálogo para el debate de diferentes temas y desafíos del sector, que son de importancia común para el aprendizaje y desarrollo de estrategias, y que difunden, capacitan y promueven la gestión responsable de los negocios. En este sentido, participamos de manera activa en distintas asociaciones y cámaras del ámbito empresarial, tanto a través de sus comisiones como de sus cuerpos directivos.

	Miembro / Socio	Cargo órgano de gobierno	Participación en comisiones de trabajo
Cámaras y Asociaciones Nacionales			
Cámara Argentina del Acero	⊙	⊙	⊙
Cámara de Elaboradores de Alambres y sus Derivados	⊙		⊙
Unión Industrial Argentina – UIA Joven	⊙		⊙
Unión Industrial de la Provincia de Buenos Aires	⊙		⊙
Instituto Argentino de Normalización y Certificación – IRAM	⊙	⊙	⊙
Instituto Argentino de Siderurgia	⊙	⊙	⊙
Cámara Argentina de la Construcción	⊙	⊙	⊙
Cámara de Exportadores de la República Argentina	⊙	⊙	⊙
Cámara Argentina de Empresarios Mineros	⊙		⊙
Cámara de Importadores de la República Argentina – CIRA Joven	⊙	⊙	⊙
Cámara de Comercio Argentino Brasileña – CAMBRAS Joven	⊙	⊙	⊙
Cámara de Comercio de los Estados Unidos en la República Argentina	⊙		⊙
Asociación de Fábricas Argentinas de Componentes – AFAC Joven	⊙		⊙
Federación Industrial de Santa Fe – FISFE Joven	⊙	⊙	
Instituto para el Desarrollo Empresarial de la Argentina – IDEA Joven	⊙		⊙
Cámara de Industria y Comercio de Matanza	⊙		
Asociación de Ingenieros Estructurales (AIE)	⊙		
Asociación Argentina Hormigón Estructural (AAHES)	⊙		
Cirsoc (INTI)	⊙		
Cámara Arg. de Fabricantes de Acoplados y Semirremolques (CAFAS)	⊙		
Asociación Empresarios de la Vivienda de Santa Fe (AEV)	⊙		
Colegio de Profesionales de Ingeniería Civil (CPIC)	⊙		
Cámara Argentina de Distribución de Hierros y Afines (CADHyA)	⊙		
Cámaras y Asociaciones Internacionales			
Asociación Latinoamericana del Acero (ALACERO)	⊙	⊙	⊙
Consejo Siderúrgico del Mercosur (MERCOFER)	⊙	⊙	
Iniciativas, Cámaras y Asociaciones en materia de Desarrollo Sostenible			
Red Argentina del Pacto Global de Naciones Unidas	⊙	Miembro Mesa Directiva en 2018	⊙
Consejo Empresario Argentino para el Desarrollo Sustentable (CEADS)	⊙		⊙
Instituto Argentino de Responsabilidad Social (IARSE)	⊙	Miembro Comisión Directiva	

5. Nuestro desempeño en 2018

5.10 Nuestra contribución a la sociedad medida, compartida y valorada

Comunicación del progreso

Miembros de la Red Argentina del Pacto Global desde sus inicios en 2004



Desde Acindar Grupo ArcelorMittal declaramos la continuidad del apoyo y compromiso al Pacto Mundial de Naciones Unidas y los principios referentes a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la Lucha contra la Corrupción.

A partir del presente Reporte Integrado, presentamos nuestra Comunicación de Progreso, con la cual expresamos nuestra intención de continuar apoyando y desarrollando los principios dentro de nuestra esfera de influencia; como también del compromiso de hacer del Pacto Mundial y sus principios parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de nuestra compañía; e involucrarnos en proyectos cooperativos que contribuyan a los objetivos más amplios de Desarrollo de las Naciones Unidas, y de comunicar este documento a nuestras partes interesadas y al público en general.

Principios Pacto Global

Derechos Humanos	Derechos Laborales	Medio Ambiente	Anticorrupción
1. Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.	3. Las empresas deben apoyar la libertad de asociación sindical y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.	7. Las empresas deben mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.	10. Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.
	4. Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.	8. Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.	
2. Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de la vulneración de los derechos humanos.	5. Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.	9. Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.	
	6. Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.		

5. Nuestro desempeño en 2018

5.10 Nuestra contribución a la sociedad medida, compartida y valorada

Pioneros en la presentación de Reporte

Comenzamos con el proceso de rendición de cuentas en 2004, siendo una de las primeras compañías en dar cuenta de su gestión en materia de responsabilidad corporativa en el país; y hoy en día representa una de las publicaciones más completas abarcando el desempeño económico, social y ambiental e incluyendo datos cuantitativos de años anteriores que permiten mostrar la evolución de los principales indicadores vinculados a la gestión sostenible del negocio.

Más información en <https://www.acindar.com.ar/reporte-de-sustentabilidad/>

Encuentros con referentes de la comunidad

Durante el 2018 nos reunimos con los principales referentes de la comunidad de Villa Constitución con quienes, entre otros temas, compartimos un resumen de los resultados y actividades desarrolladas por Acindar Grupo ArcelorMittal y las perspectivas sobre el contexto local, nacional e internacional. Entre los principales referentes de la comunidad participaron representantes de la Municipalidad y principales instituciones de la ciudad; y con estos últimos se evaluaron posibilidades de colaboración en diferentes iniciativas y actividades conjuntas. En estos encuentros fue presentado formalmente a la comunidad el nuevo CEO de Acindar Grupo ArcelorMittal Marcelo Marino, quien, además, durante el resto del año mantuvo otras reuniones de relacionamiento con el Intendente de San Nicolás, el Intendente de Villa Constitución, Prefectura VC y visitó las 2 escuelas técnicas de VC (Escuela Técnica San Pablo y Escuela Técnica 669). Asimismo, también hemos tenido mucha interacción con nuestras comunidades, por medio del apoyo a diferentes iniciativas, aportes a diferentes instituciones públicas, escuelas y ONGs, y sponsors, entre otros.



654

personas visitaron nuestras Plantas de Villa Constitución y San Nicolás.

Acciones de prensa

En Acindar Grupo ArcelorMittal mantenemos un contacto fluido tanto con los medios de comunicación locales de las ciudades donde estamos presentes, como con los medios nacionales. Somos una compañía de puertas abiertas que brinda información al periodismo y procuramos dar a conocer todas las novedades de nuestra actividad.

Equipo Acindar

Grupo cerrado en Facebook destinado a empleados y familiares directos. En este espacio de comunicación se publican noticias de todas las plantas de Acindar Grupo ArcelorMittal, campañas, comunicados, actividades con las familias y la comunidad.

En 2018 el grupo tuvo un crecimiento del 45%, alcanzando los 800 seguidores.

Revista Comunidad

Publicación trimestral con novedades de la compañía y la industria que se distribuye en la localidad de Villa Constitución juntos a los diarios locales El Sur y La Ciudad. Su tirada por edición es de once mil ejemplares.

Fanpage Revista Comunidad

Es el canal de comunicación en Facebook de Revista Comunidad, donde se publican las novedades de la edición impresa y acciones que se van realizando previo a la salida de la revista impresa. Este espacio tiene 3.200 seguidores y el alcance de sus novedades puede llegar a cincuenta mil personas.

Premios y Reconocimientos

2° Puestos del Ranking de Excelencia de ARQ del Diario Clarín

Acindar fue reconocida entre las mejores proveedoras de materiales para la construcción, con el puesto 2 del Ranking de Excelencia de ARQ del Diario Clarín, elaborado a través de una encuesta en la que la misma comunidad del universo del diseño y la construcción elige a los mejores estudios de arquitectura, a las voces emergentes, a los diseñadores de interiores, a las empresas desarrolladoras, constructoras y proveedoras de insumos y servicios para la construcción.

5. Nuestro desempeño en 2018

5.10 Nuestra contribución a la sociedad medida, compartida y valorada



Acindar Grupo ArcelorMittal fue distinguida en la 20° entrega del Premio Ciudadanía Empresaria

En el marco de la 20° entrega del Premio Ciudadanía Empresaria organizado por Amcham, Acindar Grupo ArcelorMittal fue galardonada en la categoría "Comunidad", en reconocimiento a los programas que lleva adelante con el objetivo de estimular el desarrollo social, medioambiental y económico a largo plazo. De esta manera, Amcham nos reconoció por nuestras prácticas responsables e innovadoras en materia de sostenibilidad.

Cada año, el Premio Ciudadanía Empresaria distingue a aquellas empresas que orientan y gestionan su estrategia de negocios hacia economías del siglo XXI, galardonando los modelos de negocio de triple impacto en una economía que busca un futuro más participativo y colaborativo.

Mantener la buena reputación de la compañía.



6. Nuestro progreso en 2018

Objetivos de Desarrollo Sostenible





Continuamos trabajando en cumplir con nuestro compromiso de una gestión sostenible a través de los 10 Desafíos que nos hemos propuesto, los cuales representan nuestro marco de actuación de cara al futuro, y, respecto de los cuales, buscamos profundizar su aplicación y el grado de cumplimiento de los indicadores para la medición de la gestión ,



Desafío 1: Vida laboral segura, saludable y de calidad para nuestra gente

Desafíos 2018	Cumplimiento / Avance
Profundizar los vínculos de comunicación con los empleados y hacer acuerdos con las organizaciones gremiales que le permitan a la empresa adecuarse a los desafíos que presenta el mercado en cada caso.	Se mantuvo un dialogo fluido, dentro de un marco de respeto mutuo con los representantes gremiales pudiendo alcanzar acuerdos que permitieron la adaptación al contexto actual.
Consolidar una cultura de Seguridad y cuidado del Medio Ambiente.	Se lanzó el Programa Cuídate y se ha superado ampliamente la meta propuesta: 905 personas entrenadas (34% por encima de meta).
Reducción de eventos totales en seguridad, con baja laboral y eventos Puesto de trabajo adaptado, como así también la detección de aquellos incidentes que por su naturaleza podrían haber desencadenado en un accidente grave.	Hemos tenido en el año eventos que han hecho que no cumplamos con nuestras metas. Los eventos ocurridos nos han hecho rebasar las metas planteadas teniendo un comportamiento similar al año anterior (sin mejoría). Se ha avanzado en el tratamiento de eventos que pueden desencadenar en accidentes graves y se ha dado el tratamiento requerido.
Reducción de Ausentismo.	Se redujo en un 1,5 % el Índice de Ausentismo real con respecto al 2017. En el Master Plan de Salud se continúan las acciones en este sentido.
Aumentar % de Vacunación.	Se redujo en un 1,5 % el Índice de Ausentismo real con respecto al 2017. En el Master Plan de Salud se continúan las acciones en este sentido.
Sostener y Profundizar el Programa de Adicciones.	Se logró cumplimentar los controles de Alcohotest. Se planifica continuar con las acciones para el 2019.

Desafío 2: Productos que aceleran estilos de vida más sustentables

Desafíos 2018	Cumplimiento / Avance
Realizar una encuesta que mida la satisfacción, expectativas y necesidades de los clientes para analizar su percepción sobre la marca, los productos y los servicios, y además evaluar potencialidad del desarrollo de nuevos productos que garanticen cumplir con sus expectativas de aceros más livianos y resistentes.	Se realizó una encuesta de satisfacción de clientes, la cual arrojó resultados positivos sobre casi todos los aspectos, y puntos a mejorar en los que estamos trabajando.

Desafío 3: Productos que generen infraestructura sustentable

Desafíos 2018	Cumplimiento / Avance
Continuar con el desarrollo de Casa Acindar. Desarrollar el prototipo final de Casa Acindar, presentarlo a las partes interesadas de gobierno, empresas constructoras y cámaras, difundir la solución a todas las partes que pueda resultarle de interés. Construcción real de la casa.	En proceso. Redefiniendo estrategia de promoción del sistema constructivo.
Avanzar en el desarrollo de laminación de acero especial para la fabricación de bulonería utilizada en las bases de torres eólicas	Se ha reprogramado este desarrollo dada la coyuntura actual del mercado.



Desafío 4: Productos que generen infraestructura sustentable

Desafíos 2018	Cumplimiento / Avance
Continuar y finalizar la implementación de la metodología de ciclo de vida, orientada a la identificación de los aspectos e impactos ambientales asociados a la fabricación de nuestros productos.	Se realizó el análisis para 28 productos y/o residuos de las plantas de Acindar Grupo ArcelorMittal. Se elaboraron recomendaciones de packaging para publicar en la web y rediseñar etiquetas de productos de Acindar Grupo ArcelorMittal.
Continuar con el estudio de alternativas de reutilización de polvos de acería.	En proceso.

Desafío 5: Usuario confiable de agua, suelo y aire.

Desafíos 2018	Cumplimiento / Avance
Elaborar un plan de gestión de áreas protegidas.	En proceso.
Culminar con la implementación del software VIGHUM, para controlar las emisiones difusas.	En proceso de validación de imágenes para alimentar el software y revisión de cambios en los sistemas de almacenamiento de información.

Desafío 6: Usuario responsable de energía, que permita crear un futuro con menores niveles de carbono

Desafíos 2018	Cumplimiento / Avance
Extender el cálculo de la emisión de gases de efecto invernadero a todos los procesos productivos de la compañía, más allá de los de la planta de Villa Constitución.	En proceso.

Desafío 7: Cadenas de suministros confiables para nuestros clientes

Desafíos 2018	Cumplimiento / Avance
Transformación digital de los procesos de compra.	Se ha avanzado fuertemente en la implementación de contratos SRM y el uso de la herramienta cost driver. Adicionalmente se ha implementado el sistema DENER para la gestión del abastecimiento del gas y la energía.
Diversificar matriz abastecimiento con Energías Renovables – Integración Vertical.	Se ha celebrado un contrato de energía renovable para el abastecimiento del 100% de la planta Tablada, y cobertura parcial de la planta de Villa Constitución.
Garantizar suministro de electrodos.	Se ha cerrado un contrato por 5 años con el proveedor FANGDA por electrodos de 16" y con el proveedor de 24" se afianza la relación para coordinar las entregas según necesidades
Desarrollar alternativas de suministro en cal y refractarios (TCO).	En proceso. Se está trabajando en conjunto con las áreas de logística, seguridad, acería y FFCC para hacer viable el abastecimiento de cal en vagones. Paralelamente se iniciaron conversaciones con dos caleras para cotizar nuevas alternativas de abastecimiento..
Desarrollar importación de residuos.	Continuamos desarrollando la importación de chatarra con gestiones que agilicen este proceso de abastecimiento.
Profundizar metodología de gestores de contratos servicios – seguimiento KPIs y bono planteles contratistas según performance.	Se continúa desarrollando la implementación de KPI y fomentando la figura de gestor de contrato, potenciando su rol.
Desarrollar estrategias de marketing, apalancadas en comunicaciones, capacitaciones y relacionamiento que difundan el uso de productos y aplicaciones de Acindar Grupo ArcelorMittal en futuros profesionales de segmentos de ingeniería civil y arquitectura, así como también difundir las alternativas constructivas que utilizan mayor consumo de acero en desarrolladores y constructoras pequeñas, las cuales no se atienden en forma directa	En proceso.



Desafío 8: Miembro activo y bien recibido en la comunidad

Desafíos 2018	Cumplimiento / Avance
<p>Trabajar sobre un eje que permita llevar adelante las acciones de comunicación vinculadas a Villa Constitución, San Nicolás, Rosario y Santa Fe en coordinación con el área de Comunicaciones Externas, con el fin de mantener relacionamiento periódico con los medios de comunicación locales, y realizar la difusión de actividades internas/ externas.</p>	<p>Se establecieron metas que fueron cumplidas, se mejoró la comunicación y se generaron piezas en forma semanal, tanto para comunicación interna como externa. Además, continuamos trabajando a partir del MAPA, una plataforma de registro y seguimiento de vínculos y de actores locales.</p>
<p>Llevar adelante el relacionamiento con los Principales Grupos de Interés de Villa Constitución, San Nicolás, Rosario y Santa Fe a fin de fortalecer los vínculos con la sociedad. Entre ellos: Gobiernos Municipales, Policía, Prefectura, Bomberos Voluntarios, Cámaras y Asociaciones, ONG's, Escuelas Técnicas y Universidades.</p>	<p>Se continuó trabajando con los grupos de interés y se mejoraron vínculos.</p>
<p>Llevar adelante acciones/actividades público-privadas que generen impacto en la comunidad, con el fin de reforzar los vínculos con las mismas e incentivar la proactividad de las instituciones de la ciudad.</p>	<p>Se realizaron acciones con impacto en la comunidad, tanto abriendo convocatorias que promueven la proactividad para la presentación de proyectos como con iniciativas propias que convocaron a la comunidad.</p>
<p>Afianzar las relaciones institucionales y fortalecer los vínculos con la sociedad</p>	<p>Se sostuvieron reuniones y se fortalecieron vínculos con los actores de la comunidad, tanto públicos como privados.</p>

Desafío 9: Fuente de científicos e ingenieros talentosos para el futuro

Desafíos 2018	Cumplimiento / Avance
<p>Continuar trabajando en pos de mejorar el posicionamiento de la industria siderúrgica en los jóvenes, a través de soluciones innovadoras, la difusión de estas y de los beneficios que traen a la calidad de vida de las personas.</p>	<p>En el marco de la Semana de la Innovación, hemos llevado adelante el 1° Hackatón de Villa Constitución (con la organización y auspicio de Acindar Grupo ArcelorMittal y el municipio), un espacio abierto a los jóvenes de la comunidad de Villa Constitución cuyo objetivo fue promover la generación de ideas y el desarrollo de prototipos de soluciones tecnológicas para los desafíos de la ciudad y de las industrias locales.</p>
<p>Avanzar con el Centro de Formación Profesional en Villa Constitución.</p>	<p>Se formaron 118 operarios siderometalúrgicos.</p>

Desafío 10: Nuestra contribución a la sociedad medida, compartida y valorada

Desafíos 2018	Cumplimiento / Avance
Mantener la buena reputación de la compañía.	Hemos avanzado en el afianzamiento de nuestra relación con la comunidad a través de propuestas y acciones sustentables, acompañando el desarrollo de los lugares en los que se encuentran ubicadas nuestras plantas.
Seguir fortaleciendo vínculos con la sociedad, especialmente con los jóvenes de la comunidad.	Cada año trabajamos en el vínculo con los jóvenes de nuestra comunidad, abriéndonos el diálogo y llevando adelante acciones que fomenten su interés en nuestra empresa. Como ejemplo tenemos el otorgamiento de becas, la organización del Hackaton y múltiples acciones que fortalecen nuestra relación con la comunidad.
Transparencia y buenas prácticas de gestión.	Se realizaron encuentros de altos directivos de la empresa con actores de la comunidad para comunicar las acciones y planes de la compañía y así trabajar en conjunto en el desarrollo de las ciudades a las que pertenecemos.



7. Índice de contenidos

7.1 Índice de contenidos GRI	150
7.2 Índice de contenidos IR	155

Contenidos GRI
102-55

Índice de contenidos GRI

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Pacto Global	
Contenidos Generales					
Perfil de la Organización	102-1	Nombre de la organización	8		
	102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	8, 68 y 72		
	102-3	Ubicación de la sede	8		
	102-4	Ubicación de las operaciones	8		
	102-5	Propiedad y forma jurídica	8		
	102-6	Mercados servicios	8, 68 y 72		
	102-7	Tamaño de la organización	8		
	102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	8	8.5	6
			52		
	102-9	Cadena de suministro	106		
	102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	106		
	102-11	Principio o enfoque de precaución	16, 30 y 38		
	102-12	Iniciativas externas	136		
102-13	Afiliación a asociaciones	136			
Estrategia	102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	4		
	102-15	Impactos, riesgos y oportunidades principales	16, 30 y 38		
Ética e Integridad	102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	30		
	102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	30		
	102-18	Estructura de la gobernanza	30		10
	102-19	Delegación de la autoridad	30		10
	102-20	Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales	38		
	102-21	Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales	16 y 38		
	102-22	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	30		
	102-23	Presidente del máximo órgano de gobierno	30		
	102-24	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	30		
	102-25	Conflictos de intereses	30		
Gobernanza	102-28	Evaluación de desempeño del máximo órgano de gobierno	30		
	102-29	Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales	30		
	102-31	Evaluación de temas económicos, ambientales y sociales	30 y 38		
	102-32	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	30		
	102-40	Lista de grupos de interés	16		
	102-41	Acuerdos de negociación colectiva	52		
	102-42	Identificación y selección de grupos de interés	16 y 52		
Participación de los Grupos de Interés	102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	16 y 38		
	102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados	30, 38, 52, 68, 72, 78, 88, 100, 106, 116, 128 y 136	8.5	6

7. Índice de contenidos

7.1 Índice de contenidos GRI

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Pacto Global	
Contenidos Generales					
Prácticas para la elaboración de informes	102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	16		
	102-46	Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema	38		
	102-47	Lista de los temas materiales	38		
	102-48	Reexpresión de la información	38		
	102-49	Cambios en la elaboración de informes	38		
	102-50	Periodo objeto del informe	38		
	102-51	Fecha del último informe	38		
	102-52	Ciclo de elaboración de informes	38		
	102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	38		
	102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI	38		
	102-55	Índice de contenidos GRI	150 a 154		
102-56	Verificación externa	38			
GRI 200- Estándares Económicos Desempeño Económico					
GRI 103 Enfoque de Gestión	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	16, 30, 52, 68, 72, 78, 88, 100, 106, 116, 128 y 136		
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	16, 30, 52, 68, 72, 78, 88, 100, 106, 116, 128 y 136		
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	16, 30, 52, 68, 72, 78, 88, 100, 106, 116, 128 y 136		
GRI 201 Desempeño Económico	201-1	Valor económico directo generado y distribuido	16	7.a - 7.b - 8.1 8.2 - 8.5 - 9.1 9.4 - 9.5 - 9.a	
	201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	16	8.5 13.1	
	201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	16		
	201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	16		
Anticorrupción					
GRI 103 Enfoque de Gestión	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	16, 30, 52, 68, 72, 78, 88, 100, 106, 116, 128 y 136		
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	16, 30, 52, 68, 72, 78, 88, 100, 106, 116, 128 y 136		10
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	16, 30, 52, 68, 72, 78, 88, 100, 106, 116, 128 y 136		10
GRI 205 Anticorrupción	205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	30		
	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	30		

7. Índice de contenidos

7.1 Índice de contenidos GRI

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Pacto Global	
Contenidos Generales					
GRI 300- Estándares Ambientales Materiales					
GRI 103 Enfoque de Gestión	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	16, 30, 52, 68, 72,		
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	78, 88, 100, 106,		
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	116, 128 y 136		
GRI 301- Materiales	301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	78	8.4 - 12.2	7 y 8
	301-2	Insumos reciclados	78	8.4 - 12.2 - 12.5	
	301-3	Productos reutilizados y materiales de envasado	78	8.12 - 12.5	8
GRI 300- Estándares Ambientales Energía					
GRI 103 Enfoque de Gestión	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	16, 30, 52, 68, 72,		
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	78, 88, 100, 106,		
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	116, 128 y 136		
GRI 302 Energía	302-1	Consumo energético dentro de la organización	100	7.2 - 7.3- 8.4	7 y 8
	302-3	Intensidad Energética	100	12.2 - 13.1	
				7.3 - 8.4	8
				12.2 - 13.1	
GRI 300- Estándares Ambientales Agua					
GRI 103 Enfoque de Gestión	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	16, 30, 52, 68, 72,		
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	78, 88, 100, 106,		
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	116, 128 y 136		
GRI 303 Agua	303-1	Extracción de agua por fuente	88	6.4	7 y 8
	303-2	Fuentes de agua significativamente afectadas por extracción de agua	88	6.4	8
	303-3	Agua reciclada y reutilizada	88	6.3 - 6.4	8
				8.5 - 12.2	
GRI 300- Estándares Ambientales Emisiones					
GRI 103 Enfoque de Gestión	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	16, 30, 52, 68, 72,		
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	78, 88, 100, 106,		
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	116, 128 y 136		
GRI 305 Emisiones	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	100	12.4 - 13.1	7 y 8
	305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	100	12.4 - 13.1	7 y 8
	305-4	Intensidad de las Emisiones de GEI	100	13.1	8
	305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire.	88	12.4	7 y 8

7. Índice de contenidos

7.1 Índice de contenidos GRI

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Pacto Global	
Contenidos Generales					
GRI 300- Estándares Ambientales Efluentes y Residuos					
GRI 103 Enfoque de Gestión	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	16, 30, 52, 68, 72,		
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	78, 88, 100, 106,		
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	116, 128 y 136		
GRI 306 Efluentes y Residuos	306-1	Vertido de aguas en función de su calidad y destino	88	6.3 - 6.4 6.5 - 12.4	8
	306-2	Residuos por tipo y método de eliminación	78	6.3 - 12.4 - 12.5	8
	306-3	Derrames significativos	78	6.3 - 6.6 - 12.4	8
	306-4	Transporte de residuos peligrosos	78	12.4	8
	306-5	Cuerpos de agua afectados por vertidos de agua y/o escorrentías	88	6.6	8
GRI 300- Estándares Ambientales Cumplimiento Ambiental					
GRI 103 Enfoque de Gestión	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	16, 30, 52, 68, 72,		
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	78, 88, 100, 106,		
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	116, 128 y 136		
GRI 307 Cumplimiento Ambiental	307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	78		8
GRI 400- Estándares Sociales Empleo					
GRI 103 Enfoque de Gestión	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	16, 30, 52, 68, 72,		
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	78, 88, 100, 106,		
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	116, 128 y 136		
GRI 401 Empleo	401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	52	8.5 - 8.6	6
	401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	52	8.5	
	401-3	Permiso parental	52	8.5	6
GRI 400- Estándares Sociales Salud y Seguridad en el Trabajo					
GRI 103 Enfoque de Gestión	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	16, 30, 52, 68, 72,		
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	78, 88, 100, 106,		
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	116, 128 y 136		
GRI 403 Salud y Seguridad en el Trabajo	403-1	Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad	52	8.8	
	403-2	Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	52	8.8	
	403-3	Trabajadores con alta incidencia o alto riesgo de enfermedades relacionadas con su actividad	52	8.8	
	403-4	Temas de salud y seguridad tratados en acuerdos formales con sindicatos	52	8.8	

7. Índice de contenidos

7.1 Índice de contenidos GRI

Estándar GRI	Contenido	Página	ODS	Pacto Global
Contenidos Generales				
GRI 400- Estándares Sociales No Discriminación				
GRI 103 Enfoque de Gestión	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	16, 30, 52, 68, 72,	
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	78, 88, 100, 106,	
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	116, 128 y 136	
GRI 406 No Discriminación	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	52	8.8
GRI 400- Estándares Ambientales Trabajo Infantil				
GRI 103 Enfoque de Gestión	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	16, 30, 52, 68, 72,	
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	78, 88, 100, 106,	
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	116, 128 y 136	
GRI 408 Trabajo Infantil	408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	106	8.7
GRI 400- Estándares Sociales Trabajo Forzoso u Obligatorio				
GRI 103 Enfoque de Gestión	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	16, 30, 52, 68, 72,	
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	78, 88, 100, 106,	
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	116, 128 y 136	
GRI 409 Trabajo Forzoso u Obligatorio	409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	106	8.7
GRI 400- Estándares Sociales Comunidades Locales				
GRI 103 Enfoque de Gestión	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	16, 30, 52, 68, 72,	
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	78, 88, 100, 106,	
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	116, 128 y 136	
GRI 413 Comunidades Locales	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	102 y 136	1
	413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	116 y 128	1
GRI 400- Estándares Sociales Salud y Seguridad de los Clientes				
GRI 103 Enfoque de Gestión	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	16, 30, 52, 68, 72,	
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	78, 88, 100, 106,	
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	116, 128 y 136	
GRI 416 Salud y Seguridad de los Clientes	416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios	68, 72 y 106	
	416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	106	

Índice de contenidos IR

Descripción general de la organización y de su entorno externo	Quiénes Somos
Gobierno Corporativo	Gobierno Corporativo
Modelo de Negocio	Modelo de Negocio y Modelo de Creación de Valor
Riesgos y Oportunidades	Riesgos y Oportunidades
Estrategia y Asignación de Recursos	Actividad de Acindar
Desempeño	Nuestro Desempeño en 2018 y Nuestro Progreso en 2018
Perspectivas	Nuestro Desempeño en 2018
Bases de Preparación y Presentación	Sobre este Reporte

	Desafío 1	Desafío 2	Desafío 3	Desafío 4	Desafío 5	Desafío 6	Desafío 7	Desafío 8	Desafío 9	Desafío 10
Capital Financiero	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
Capital Industrial	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
Capital Intelectual	○	○	○	○	○	○			○	
Capital Humano	○						○	○	○	○
Capital Social y Relacional	○	○	○				○	○	○	○
Capital Natural				○	○	○	○			

Proceso de elaboración del Reporte Integrado Acindar Grupo ArcelorMittal

Coordinación general

Gerencia de Comunicación Externa y Responsabilidad Corporativa
Acindar Grupo ArcelorMittal
www.acindar.com.ar

Asesores externos

AG Sustentable
<http://agsustentable.com/>

Diseño

Horacio Delfino | Comunicación y Diseño
delfino.horacio@gmail.com

Agradecimientos

Queremos agradecer y destacar la colaboración de los empleados de las distintas áreas de Acindar Grupo ArcelorMittal para la elaboración de este documento. Sus comentarios, devoluciones e involucramiento en el proceso, nos ayudan a mejorar año a año.

Tu opinión nos interesa

Te invitamos a que nos envíes tus comentarios y sugerencias sobre nuestro Reporte Integrado.

Podés escribirnos a: sustentabilidad@acindar.com.ar

Sede Corporativa
Av. Dr. Ignacio Arieta 4936
B1766DQP La Tablada
Buenos Aires | Argentina
+5411 5077-5000

www.acindar.com.ar