

São Paulo, 07 de junho de 2019

**Ao
Pacto Global da ONU - Brasil**

Ref: Comunicação de Progresso (COP)

**Período coberto pela sua comunicação do progresso
(Communication on Progress, COP):
Jan/2018 a Dez/2018**

1. DECLARAÇÃO DE SUPORTE CONTÍNUO DA DIRETORIA EXECUTIVA

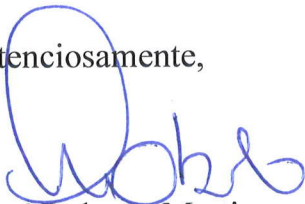
Para as partes interessadas:

Tenho o prazer de confirmar que Trench Rossi Watanabe Advogados reafirma seu apoio aos *Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas* sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

Nessa Comunicação do progresso anual, descrevemos nossas ações para melhorar continuamente nossa integração ao Pacto Global e seus princípios, integrando-os em nossas estratégias de negócios, cultura e operações diárias.

Comprometemo-nos, também, a compartilhar tais informações com nossas partes interessadas (colaboradores) usando nossos canais internos de comunicação.

Atenciosamente,



José Roberto Martins
Membro do Comitê Executivo de Trench Rossi Watanabe

2. DESCRIÇÃO DE AÇÕES

Direitos Humanos

- Nossos colaboradores desenvolvem suas atividades em instalações seguras, adequadas e higiênicas.
- O escritório instituiu, oficialmente, um programa ProBono, que já deu assistência a diversas entidades.
- O escritório tem instituído, há muitos anos, o Comitê de Diversidade e Inclusão e políticas internas de D&I.
- Foi firmada Carta Compromisso com o Fórum de Empresas e Direitos LGBTs.
- Foram constituídos diversos "grupos de afinidade" internos para promoção da diversidade e inclusão LGBT+, racial, étnica, religiosa, de portadores de deficiência e de gênero.
- Foi constituído um Comitê de Políticas para PCDs que tem realizado ações de inclusão e assistenciais aos funcionários.
- Foi implantado o Projeto Incluir Direito, que promove a maior participação da população negra no universo jurídico, por meio de uma qualificação personalizada, fornecendo a bolsistas competitividade nos processos de seleção dos escritórios associados ao CESA - Centro de Estudos das Sociedades de Advogados.
- O Escritório faz parte da Aliança Jurídica pela equidade racial, juntamente com oito escritórios e com a FGV Direito/SP. Iniciativa pioneira com foco em inclusão e equidade raciais, de profissionais negros e negras, em escritórios de advocacia e mercado jurídico.
- Criou-se um Comitê de Voluntariado que tem participado de diversas campanhas em instituições assistenciais.
- Foram realizadas diversas ações de inclusão como palestras, vendas de chocolates com a empresa Downlicia, apresentações e campanhas internas em datas relevantes.
- O escritório assinou Carta de Adesão ao Pacto pela Inclusão de Pessoas com Deficiência, em parceria com a Rede Empresarial de Inclusão Social (REIS) e a Organização Internacional de Trabalho (OIT).

Trabalho

- O escritório repudia e não participa de nenhuma forma de trabalho forçado ou escravo.
- O escritório cumpre com todas as regras trabalhistas vigentes.
- Adota-se, também, política de contratação baseada em critérios objetivos e com incentivos a inclusão de pessoas com deficiência e a diversidade de gênero, etnia, religiosa e de orientação sexual.

Meio ambiente

- O escritório passou a utilizar, exclusivamente, canecas e garrafas de vidro em substituição aos copos e garrafas plásticas.
- O escritório implementou o programa B-Green com o qual tem incentivado seus funcionários à redução de impressões e uso de papel.
- Instituiu-se campanhas de incentivo à reciclagem de materiais em geral, com o uso de lixeiras separadas em todas as salas de reuniões e áreas comuns.
- Adotou-se, ainda, sistema de gerenciamento energético e novo sistema de computadores/ telefones com significativa redução do consumo de energia.
- O novo escritório do Rio de Janeiro foi projetado sobre pilares sustentáveis, como priorização do aproveitamento da luz natural e climatização inteligente com películas aplicadas sobre os vidros das fachadas e uso de telas solares que amenizam o impacto do calor. A iluminação inclui o uso de painéis de LED que harmonizam os espaços e economizam energia, assim como a instalação de equipamentos de ar condicionado de controle individual em salas e na área de atendimento. O projeto inclui, ainda, parede feita de madeira de demolição, uso de carpete plaqueado 100% reciclável, aplicado com adesivo a base d'água, sem emitir compostos orgânicos voláteis. Nos banheiros, as bacias sanitárias de duplo fluxo, torneiras temporizadas, louças e metais apropriados para pessoas com deficiência reforçam o projeto como sustentável. Os pilares econômico, ambiental e social foram observados com muito cuidado desde a concepção e execução do projeto de arquitetura até a destinação final dos resíduos decorrentes dos equipamentos substituídos e de outros materiais.

Anticorrupção

- O escritório aprimorou seu programa de Compliance, tendo atualizado seu Código de Conduta interno.
- O escritório implementou um canal de denúncia, no qual qualquer colaborador ou terceiro pode reportar desvios ou condutas impróprias.

3. MEDIDAS DOS RESULTADOS

- Fortalecimento das medidas de inclusão e de diversidade, tornando o escritório um local de trabalho verdadeiramente inclusivo para todos os seus funcionários, independentemente, de raça, deficiência, gênero, orientação sexual e religião.

- Fortalecimento do programa de Compliance interno, com revisão do Código de Conduta e planejamento de ações de treinamento.
- Significativa diminuição do consumo de material plástico e de papel com a implementação da política B-Green.