

İLERLEME RAPORU

Escudo Group Anonim Şirketi , 24 Haziran 2015 yılında Gaziantep / Türkiye merkezli kurulmuş, uluslararası bir şirkettir. Escudo Group, ayrıca Irak, Suriye ve Ürdün'de kuruluşunu tamamlamış ve faaliyetlerine orda da devam etmektedir. Escudo Group, özellikle başta Birleşmiş Milletler ve benzeri kuruluşlara, insani tedarik zincirinde rol almaya çalışan, faaliyetlerini bu kapsamda, Dünya'nın birçok yerinde yer alarak ve ar-ge çalışmaları yaptırmak suretiyle, büyümeyi hedeflemektedir. Bu anlamda, bugüne kadar yapılan çalışma ve faaliyetlerden de açıkça anlaşılacağı üzere, Dünya'nın birçok yerinde zor koşullarda yaşamlarını sürdüren özellikle sığınmacılara ve mültecilere yönelik projelerde, tedarik zincirinde aktif bit şekilde yer alarak, hem insani hem de ticari faaliyetlerini sürdürmektedir.

Escudo Group, çalışma felsefesi ve bakış açısı itibarıyla evrensel değerlere bağlı, gelişmelere açık ve sürekli dünya ile entegre olmayı merkez hedefine oturtmuştur. Bunu yaparken de, özellikle UN Global Compact'ın belirlemiş olduğu, 10 ilerleme ilkesine bağlılığını teyit ederek, yoluna devam etmektedir. UN Global Compact'ın şirketleri sorumluluk sahibi bir biçimde faaliyet göstermeye ve toplumu desteklemeye teşvik eden bir girişim olması nedeniyle, şirketimiz tarafından da desteklendiği ve bu nedenle üyelik sürecinin devamına bağlılığını bildirmekten memnuniyet duymaktadır. Bu noktadan hareketle, UN Global Compact tarafından belirlenen, 10 ilke üzerinde şirketimiz tarafından analiz yapmak gerekirse;

İNSAN HAKLARI

1-İş Dünyası, İlan Edilmiş İnsan Haklarını Desteklemeli Ve Haklara Saygı Duymalıdır.

Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Komisyonu'nun Haziran 1948'de hazırladığı ve birkaç değişiklik yapıldıktan sonra 10 Aralık 1948'de, BM Genel Kurulu'nun Paris'te yapılan oturumunda kabul edilen 30 maddelik bildiridir. İnsanlık ailesinin bütün üyelerinin doğal yapısındaki onuru ile eşit ve devredilemez haklarını tanımanın dünyada özgürlük, adalet ve barışın temeli olduğu açıkça belirtilmiştir. İNSAN HAKLARI EVRENSEL BİLDİRGESİ Birleşmiş Milletler Genel Kurulu; İnsanlık topluluğunun bütün bireyleriyle kuruluşlarının bu Bildirgeyi her zaman göz önünde tutarak eğitim ve öğretim yoluyla bu hak ve özgürlüklere saygıyı geliştirmeye, giderek artan ulusal ve uluslararası önlemlerle gerek üye devletlerin halkları ve gerekse bu devletlerin yönetimi altındaki ülkeler halkları arasında bu hakların dünyaca etkin olarak tanınmasını ve uygulanmasını sağlamaya çaba göstermeleri amacıyla tüm halklar ve uluslar için ortak ideal ölçüleri belirleyen bu İnsan Hakları Evrensel Bildirgesini ilan eder.

Escudo Group A.Ş olarak, bütün bu ilkelere bağlı olduğumuzu, bütün çalışanlarımızın İnsan Hakları Evrensel Bildirgesine bağlılıklarını ve bu doğrultuda hareket ettiklerini teyit ederiz. Dünya'nın her yerinde ve her şart altında, öncelikle ele alınması gereken ve öncelenmesi gereken konuların başında, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi gelmektedir. Dolayısıyla, bu bildirgeye bağlı kalarak, faaliyet yürütmek ve çalışmaları desteklemek, olmazsa olmazlarımız arasında yer almaktadır. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve değerlerine sahip çıkmayan, hiçbir ülke ve topluluğunun uluslararası arenada saygınlık görmesi mümkün değildir. Şirketimizin her bireyin, ayrı ayrı eğitimlerden geçirildiği bu sürecin çok önemli olduğunun farkındayız. Şirketleri sadece ekonomik işleyiş açısından değerlendirmek, son derece isabetsiz olur. Şirketler, aynı zamanda toplumun ve temsil ettikleri ülkelerin aynası konumundadır. Bu nedenle, uluslararası faaliyetlerde bulunan ve yerelde çalışan bütün şirketlerin İnsan Haklarına bağlı kalması esastır. Şirketimizin öncelikli hedefleri arasında, İnsan Haklarını desteklemek ve saygı duymaktan geçmektedir. İnsanı merkeze oturtan bir sistem ile insan hakları konusunda çok hassas olan şirketimizin, Dünya'da İnsan Haklarının daha uygulanabilir olması ve yayılması açısından ayrıca çaba sarf etmektedir.

İlke 2 : İş Dünyası, İnsan Hakları İhlallerinin Suç Ortağı Olmamalı

Escudo Group A.Ş , insan haklarının ihlali karşı olduğu gibi, hiçbir şekilde suç ortağı olması düşünülemez. Ana amaçlarından birisi, insan hak ve hürriyetlerini korumak ve savunmak olan şirketimizin, insan yaşam ve onuruna aykırı herhangi bir davranış içerisinde hiçbir zaman olmamıştır. İnsan hakları ihlalleri, sadece insan haklarının ihlali olarak değil, aynı zamanda suç teşkil etmektedir. Escudo Group, suç teşkil eden, eylem ve faaliyetlerin her zaman karşısında yer almıştır. Bunun için, çalışanlar özel bir eğitimden geçirilmekte ve bu konudaki hassasiyet her platformda dile getirilmektedir. İnsan hakları ihlallerinin günümüzde maalesef çok yoğun yaşandığı düşünüldüğünde, topyekûn hepimizin buna karşı mücadele etmesi gerektiği açıktır. Bireysel ve şirket bünyesinde, insan hakları ihlallerinin her zaman karşısında yer almak lazım. Ayrıca şirketimizin edindiği felsefe ve tecrübe, insan haklarını ihlal eden birey ve şirketlerle çalışmamayı öngörmektedir. Bu konuda, şirketimiz hassas olup, çalışmalarını bu doğrultuda sürdürmektedir.

Bugüne kadar, yapılan bütün çalışmalarda bu hassasiyet hep gözetilmiş ve şirketimizce ön planda tutulmuştur. Şirketler, insan haklarının suç ortağı olmaması aynı zamanda insan hakları ihlallerine karşı durmaları gerekir. İnsan hakları ihlallerinin görmezden gelindiği bir yapı, zımnî olarak insan hakları ihlallerinin onaylanması anlamına gelir. Dünya'nın her yerinde meydana gelen insan hakları ihlallerine karşı durmak, hepimizin birer görevi aynı zamanda. Bu noktada, işbirliğimizi artırmak, insan hakları ihlallerinin en aza indirgenmesi için çaba sarf etmek, suç ortağı olmanın önüne geçecek tedbirleri almak ve hatta önüne geçmek için çaba ve çalışmalarımız devam etmektedir. İnsan hakları ihlalleri, hiçbir şekilde kabul edilemez. Bu doğrultuda hareket eden ve insan hakları ihlallerinin suç ortağı olan şirketler için kesinlikle yaptırımlar getirilmelidir. Üçüncü yılını tamamlayan şirketimizin, bu konudaki hassasiyeti her zaman devam edecektir.

ÇALIŞMA STANDARTLARI :

İlke 3: İş Dünyası, Çalışanların Sendikalaşma Ve Toplu Müzakere Özgürlüğünü Desteklemeli

Escudo Grup, çalışanların her türlü özgürlüğünü desteklemektedir. Çalışanların, sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlükleri savunulan değerlerimiz arasında yer almaktadır. Çalışanların, daha iyi koşullara sahip olmalarını ve hayat standartlarını arttırmalarını, hak ve özgürlüklerini geliştirmelerini her zaman desteklemeye devam edecektir.

İlke 4 :Zorla Ve Zorunlu İşçi Çalıştırma Uygulamasına Son Verilmeli

Zorla ve zorunlu işçi çalıştırmak, başlı başına bir insan hakkı ihlalidir. Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'nin 4. Maddesi, kölelik ve zorla çalıştırma yasağı getirmiştir. 4.madde2nin 2. Fıkrasında belirtildiği üzere, hiç kimse zorla çalıştırılmaz ve zorunlu çalışmaya tabi tutulamaz. Escudo grup, zorla ve zorunlu işçi çalıştırmaya karşı olduğu gibi, süreç içerisinde bu işin aynı zamanda takipçisi olmuştur. Zorla ve zorunlu işçi çalıştıranlarla, özellikle tespit edilen işyerleri ile ilgili bağlantılarını kesmiştir.

Bu nedenle, bu konuda herkese önemli görevler düşmektedir. Yapılacak iş ve işleyişlerde, fabrika veya firmaların bu şekilde zorla ve zorunlu işçi çalıştırmalarına kesinlikle göz yummamak gerekir. Gerekli tedbirler alınmalı, aynı zamanda ilgili yerlere de bilgi vermek gerekir.

Maalesef artan göç ve sığınmacı sayısı ile birlikte, son yıllarda özellikle zorla ve zorunlu işçi çalışma oranlarında artış olduğunu görmekteyiz. Bu konu ile ilgili özel çalışmalar yapılmalı, ihlallerde bulunular hakkında gerekli adımlar mutlaka atılmalıdır.

İlke 5: Her Türlü Çocuk İşçi Çalıştırılmasına Son Verilmeli

Günümüzün en önemli problemlerinden birisi de, çocuk işçi sayısında gittikçe artmasıdır. Türkiye'de çalışan çocukların sayısı tam olarak bilinmemektedir. Bunun en önemli sebeplerinden birisi, yapılan araştırmaların azlığı, yasadışı çalışan çocuklara ilişkin herhangi bir istatistik tutulmaması, çalışanların çoğunun gizlenmesi ve sektörel olarak çok farklı segmentlerde çocukların çalışmasından kaynaklanmaktadır.

Escudo grup olarak, çocuk işçi çalıştırılmasına karşı olduğumuz gibi, bu şekilde bünyelerinde çocuk işçi çalıştıranlarla çalışmamakta ve kesinlikle bu konuda gerekli tedbirleri almaktadır. Çocuk işçi sayısının gittikçe arttığı ülkemizde, bunun önüne geçebilmenin ve bunu en aza indirebilmenin çözüm arayışları içerisinde olmalıyız. Bu konuda, yeterli bir kamuoyu oluşturulmadığı gibi, yapılan çalışmalarda yetersiz kalmaktadır. Çocukların, çalışması değil, esas olan eğitim almalarıdır. Özellikle devletin bu konuda çok ciddi önlemler alması gerekir. Özel sektör olarak, her zaman destek vermeye hazırız. Escudo Grup olarak, çalışma prensiplerimiz arasında kesinlikle çocuk işçi çalıştırmamak, çalışan yerleri tespit etmemiz halinde onlarla olan çalışmalarımıza son vermekten gelmektedir. Toplumun sadece ekonomik olarak gelişmesi, tek başına fazla birşey ifade etmez. Aynı zamanda eğitim, sosyo-kültürel ve sanatsal yönden de ciddi ilerlemeler kaydetmesi lazım. Aksi halde, uluslararası toplumda saygınlık anlamında hep geri planda kalır. Bu nedenle ,çocukları özellikle çalışma alanlarına değil, eğitim alanlarına yönlendirmek hepimizin görevi. Escudo Grup, bu düşünce temelinde her zaman çocuk işçi çalıştırılmasına karşı çıkmaya devam edecektir.

İlke 6 : İşe Alım Ve İşe Yerleştirmede Ayrımcılığa Son Verilmeli

Escudo Grup, her türlü ayrımcılığa karşı çıkmaktadır. İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılık yapmadığı gibi, her personelini hiçbir ayırım gözetmeksizin işe almaktadır. Kadın- erkek eşitliği başta olmak üzere, her türlü dil, ırk,din,renk,mezhep ve cinsiyet açısından herkese eşit yaklaşmaktadır. Kimse arasında herhangi bir ayrımcılık söz konusu değildir. Escudo grup, Dünya'nın her yerindeki ayrımcılığı şiddetle reddetmekte, bu konuda üzerine düşen hassasiyeti her zaman yerine getirmek için çaba sarf etmektedir.

Çalışanları arasında kesinlikle herhangi bir ayrımcılık yapmamaktadır. Özellikle, çalışan personellerinin yarısını kadınlar teşkil etmektedir. Bu konuda, iyi bir örnek teşkil etmektedir.

ÇEVRE**İlke 7 : İş Dünyası, Çevre Sorunlarına Karşı İhtiyati Yaklaşımları Desteklemeli**

İş dünyası, her platform ve şart altında çevre sorunlarına olan duyarlılığını ve ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir. Escudo Grup, çevre sorunlarına karşı son derece duyarlı olup, çevreye ve doğaya zarar verici yaklaşımlardan uzak durmaktadır.

Çevre sorunlarının arttığı günümüzde, herkesin ve her kesimin çevre sorunlarına karşı ihtiyati bir yaklaşım sergilemelidir. Günümüzün en önemli sorunlarından birisini, çevre sorunları oluşturmaktadır. Çevreye duyarlı olmayan, hiçbir ürün tercih edilmemelidir. Çevre hassasiyetlerinden uzak üretim ve yaklaşımlara karşı, her zaman ihtiyatlı olmalı ve gerekli karşı duruş sergilenmelidir.

İlke 8 : Çevresel Sorumluluğu Arttıracak Her Türlü Oluşuma Ve Faaliyete Destek Vermeli

Çevresel sorumluluk, günümüzde en önemli konuların başında gelmektedir. Çevresel sorumluluk duygusu taşımadan, dünyanın daha yaşanabilir olmasından bahsedemeyiz. Bunun için, özellikle üretime dayalı çalışma yapan şirketlerin, çevresel sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeleri gerekir. Escudo Grup, Türkiye’de faaliyet gösteren tema vakfı üyesidir aynı zamanda. Çevresel sorumluluğu arttıran her türlü aktiviteyi ayrıca desteklemektedir. Bütün çalışanların, çevresel sorumluluk bilinci ile hareket etmesi sağlanmaktadır.

İlke 9 : Çevre Dostu Teknolojilerin Gelişmesini Ve Yaygınlaşmasını Desteklemeli

Teknolojinin çok hızlı bir şekilde gelişme gösterdiği günümüzde, çevre dostu olmayan ve çevreye zarar verici teknolojik yaklaşımlardan vazgeçmek lazım. Teknolojinin, çevresel duyarlılığı gözetmeden günlük yaşama hakim olması, gelecek açısından ciddi problemlere sebebiyet verecektir. O nedenle, mümkün mertebe çevre dostu teknolojileri devreye sokmak lazım.

YOLSUZLUKLA MÜCADELE**İlke 10 : İş Dünyası, Rüşvet Ve Haraç Dahil Her Türlü Yolsuzlukla Mücadele Etmelidir.**

Günümüz dünyasının en ciddi problemlerinin başında, yolsuzluk gelmektedir. Bununla ilgili, çok ciddi rakamlardan bahsedilebilir. Önemli olan, kendi içinizde bu duyarlılığı gösterip, yolsuzluğa karşı çıkıp, ciddi bir şekilde mücadele etmeniz gerekir. Bugün, dünyanın birçok sisteminde ve yerinde maalesef ciddi bir yolsuzluk problemi ile karşı karşıyayız. Escudo Grup, her türlü yolsuzluğu karşı olduğu gibi, başkalarının hakkını gözetmeyen bu eylemleri bir insan hakkı ihlali olarak görmektedir. Bugüne kadar yapılan bütün çalışmalarında, şeffaflığı esas alan bir anlayış ile hareket eden şirketimiz, isteyen her ilgili kurum ve kuruluşla bilgi ve belgelerini paylaşmaya hazırdır. İşin alımından, bitimine kadar çok şeffaf bir yönetim mekanizması ile hareket edilmektedir.

Yaptığımız, onlarca insani yardım operasyonlarında her zaman için insani hassasiyeti gözetmiş bir şirket olarak, amacımız Dünya’da özellikle yoksul ve zor durumda olan insanlara mümkün mertebe daha çok ulaşmaktan geçmektedir. Bunun için, bütün çalışanlarımız, rüşvet, haraç ve yolsuzlukla mücadele etme noktasında tavizsiz bir şekilde görevlerine devam etmektedirler. Yolsuzlukla mücadele, şirketimizin en önemli öncelikleri arasında yer almaktadır.

En Derin Saygılarımla,

Mehmet İhsan KALKAN

Yönetim Kurulu Başkan



T: + 90 850 969 8 622
F: + 90 850 969 8 036
M: + 90 533 215 7471
E: ihsan.kalkan@escudogroup.com
W: escudogroup.com

ESCUDOGROUP A.Ş.
İncilipınar Mah. Gazi Muhtar Paşa Bulvarı 36017
Nolu Sk. Kepkepzade Park İş Merkezi C Blok 6/25
Sarıtepe / Gaziantep
Gaziantep V.D : 3770461060