



INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2018



Visualizando más allá del horizonte

Grupo Empresarial LHS presenta por tercera vez su Informe de Sostenibilidad, demostrando nuestro compromiso y esfuerzo durante el año 2018, para que nuestras operaciones fueran responsables en el aspecto económico, social, ambiental y de buen gobierno corporativo, y como un ejercicio voluntario de transparencia y rendición de cuentas.

En 2018 continuamos adheridos a la iniciativa Pacto Global, como nuestra guía para revisar todas las áreas de nuestra organización, tales como derechos humanos, trabajo, medio ambiente y lucha contra la corrupción.

El Grupo Empresarial LHS fomenta el desarrollo social de las regiones donde ejecuta sus proyectos, a través de la generación de empleo, donación de obras para el desarrollo local y actividades para promover el crecimiento económico equitativo, todo lo anterior cumpliendo con todos los requerimientos de tipo ambiental.

Seguimos visualizando un futuro en el que tendremos nuevas líneas de negocio: sector Industrial y generación de energía; y continuamos financiando y operando grandes obras de construcción a nivel nacional.

Extiendo mi invitación a todos nuestros grupos de interés para que conozcan la gestión plasmada en este informe, el cual muestra las perspectivas de nuestra Organización en su constante labor de construir un mejor país.

Atentamente,

Luis Fernando Solarte
Presidente



Nuestra Organización

- ▶ **Grupo Empresarial LHS**
- ▶ **Aspectos materiales**
- ▶ **Gobierno corporativo**
- ▶ **Gestión de riesgos**
- ▶ **Cultura de ética**
- ▶ **Grupos de interés**





Empresas

El Grupo Empresarial LHS, está integrado por ORGANIZACIÓN S&V S.A.S., en calidad de sociedad matriz, Solarte Nacional de Construcciones S.A.S. – SONACOL S.A.S., Constructora LHS S.A.S e INMONOVA S.A.S en calidad de subordinadas.

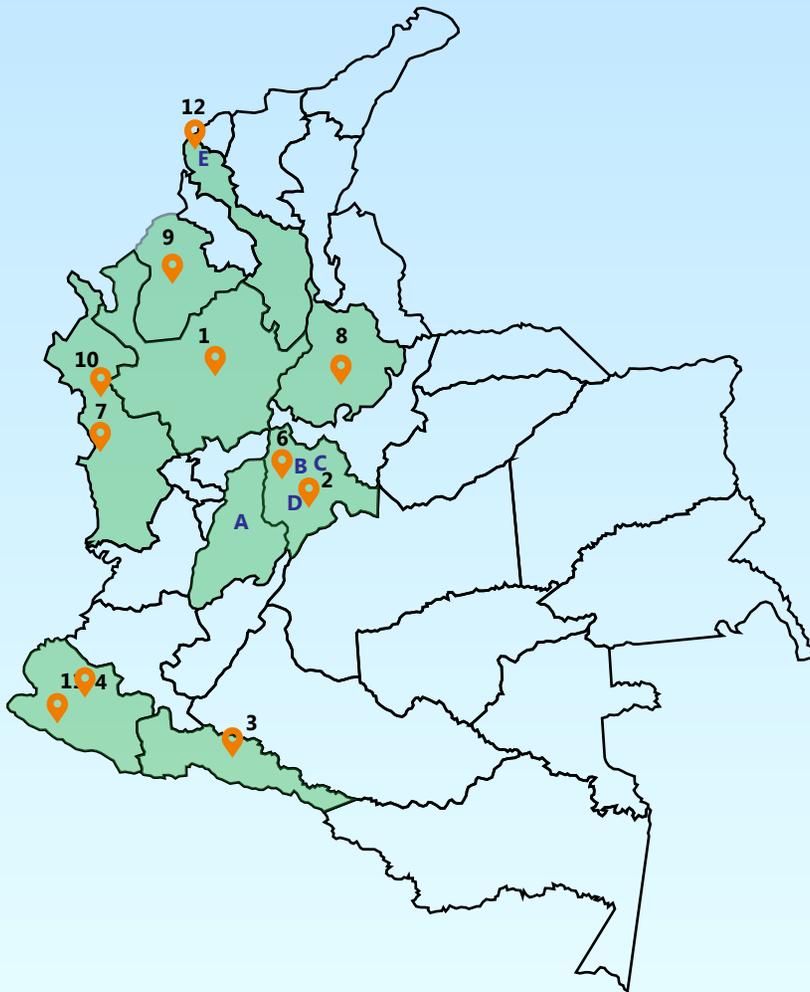
Comprometidos con el desarrollo y el crecimiento del país, las empresas del Grupo adelantaron durante el año 2017 proyectos en distintos lugares del país, los cuales nos han hecho acreedores de diferentes premios gracias al profesionalismo de nuestros colaboradores y a la acertada dirección de nuestros líderes, lo cual nos permite seguir avanzando hacia el futuro a pasos agigantados con los más altos estándares de calidad no solo a nivel nacional sino bajo las normas internacionales ISO 9001, ISO 14001 y OHSAS 18001, lo que asegura la excelencia en todas nuestras líneas de negocio, pensando en la comunidad contamos con los programas de responsabilidad social en cada uno de nuestros frentes de obra, lo cual nos dio el reconocimiento como empresa socialmente responsable a través de Corporación Fenalco Solidario.



Líneas de Negocio



Ubicación de Nuestros Proyectos



1. Construcción y rehabilitación, operación y mantenimiento de la vía que comunica a los municipios de Remedios y Caucasia, Antioquia.

2. Construcción Infraestructura Laboratorio Nacional de Aduanas de la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales, Bogotá D.C.

3. Mejoramiento y mantenimiento vías para la conectividad regional Nación - Perimetral Mocoa, Putumayo.

4. Mejoramiento, gestión predial, social, y ambiental vía Empate - San Bernardo - La Cruz - Higuerones, Sector San Bernardo (Puente La Vega) - La Cruz (Sector Puente Las Dantas) y Sector 2: La Cruz - San Pablo, Nariño.

5. Construcción Obras Complementarias y Ampliación pista y plataforma, Mantenimiento pista en Aeropuerto El Embrujado, Isla de Providencia.

6. Construcción Obras Conexión Interceptor Tunjuelo - Canoas con Túnel Emergencia, Extracción máquinas tuneladoras y obras complementarias, Soacha Cundinamarca.

7. Optimización Redes Sistema Acueducto Cabecera Municipal, Quibdó - Chocó.

8. Reparación y atención puntos críticos Vía

Férrea tramos: La Dorada (pk 201+502) - Chiriguaná (pk 722+683); Puerto Berrío (pk 328+100) - Cabañas (pk 361+199) Ramal de Puerto Capulco, entre abscisas pk 597+394,08 (cambiavías sur) y pk 598+253,54 (cambiavías norte) finaliza en la abscisa pk 601+976,20, administración, mejoramiento, mantenimiento, vigilancia y control de tráfico entre otras actividades.

9. Mejoramiento, gestión social, predial y ambiental vía K15- Tierralta- San Pedro de Urabá Programa "Vías para la Equidad", Córdoba.

10. Mejoramiento, gestión social, predial y ambiental Vía Quibdó - Medellín, sector Quibdó - El Dieciocho Programa "Vías para la Equidad", Chocó.

11. Mejoramiento, rehabilitación y reconstrucción Vía Junín - Barbacoas, del K41+500 al K49+500, Barbacoas, Nariño.

12. Construcción de vivienda de interés social, en Cartagena D.T.

A. PLANTA CUCUANA - CONSTRUCTORA LHS

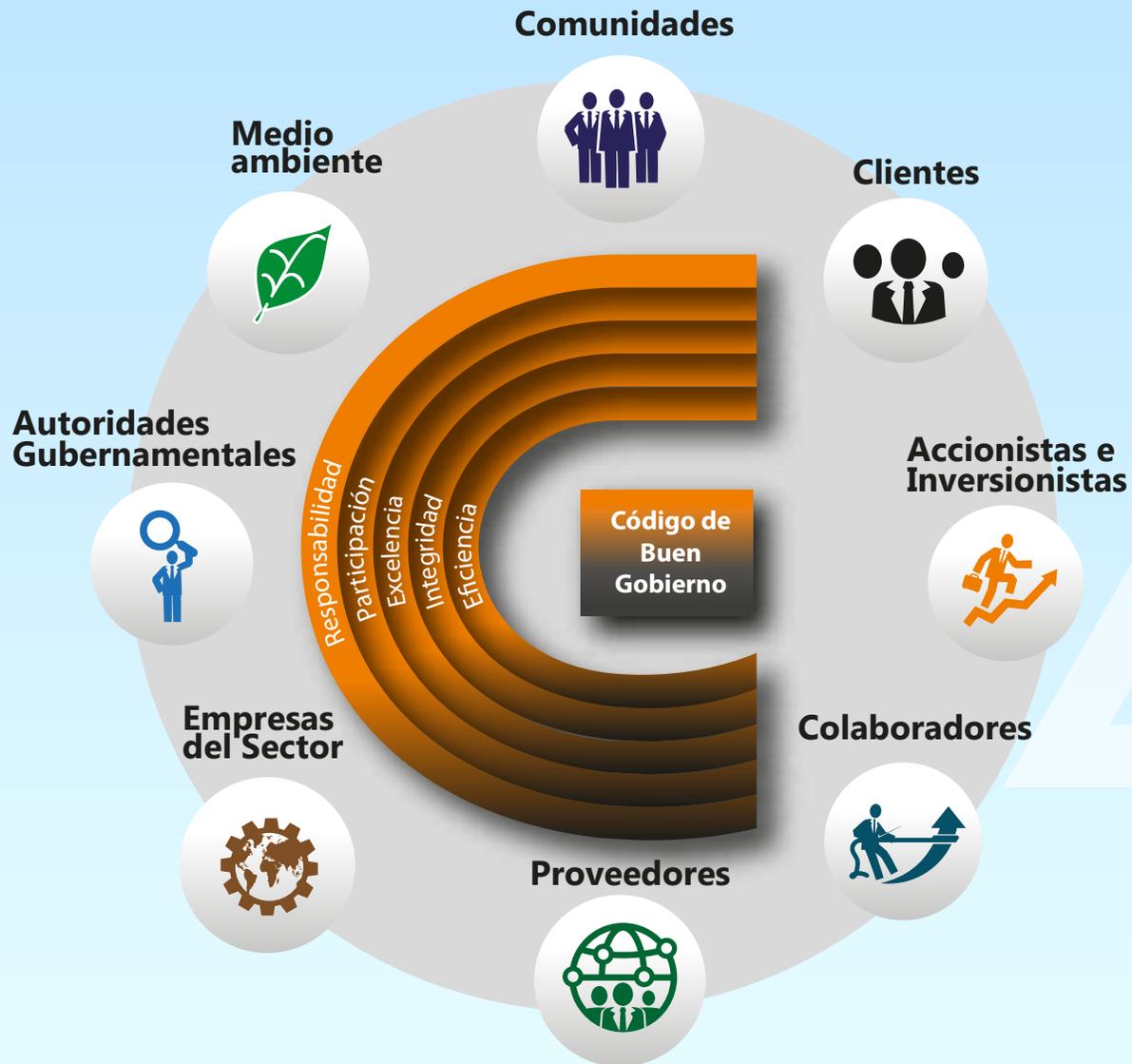
B. CEO - CONSTRUCTORA LHS

C. CAD - SONACOL

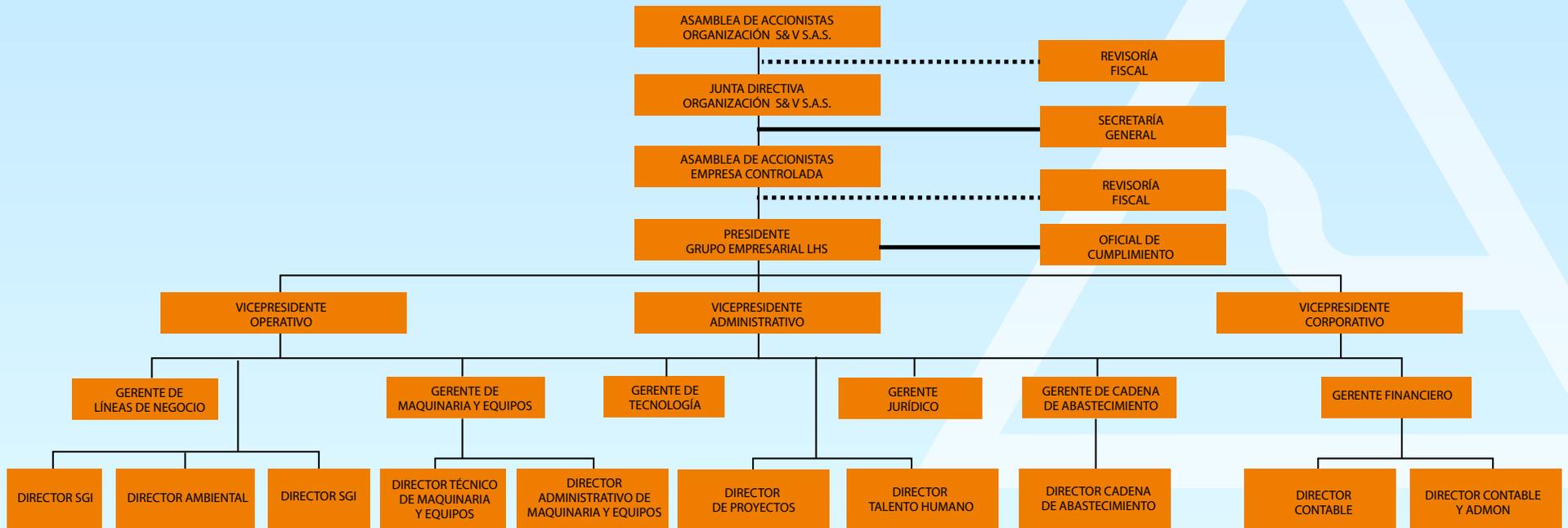
D. OFICINA PRINCIPAL - GRUPO LHS

E. PLANTA CENTRASA CARIBE - CENTRASA CARIBE

Grupos de Interés



Organigrama Dirección



Gestión Social

- ▶ **Gestión laboral**
- ▶ **Seguridad y Salud en el Trabajo**
- ▶ **Comunidad**
- ▶ **Cadena de Abastecimiento**

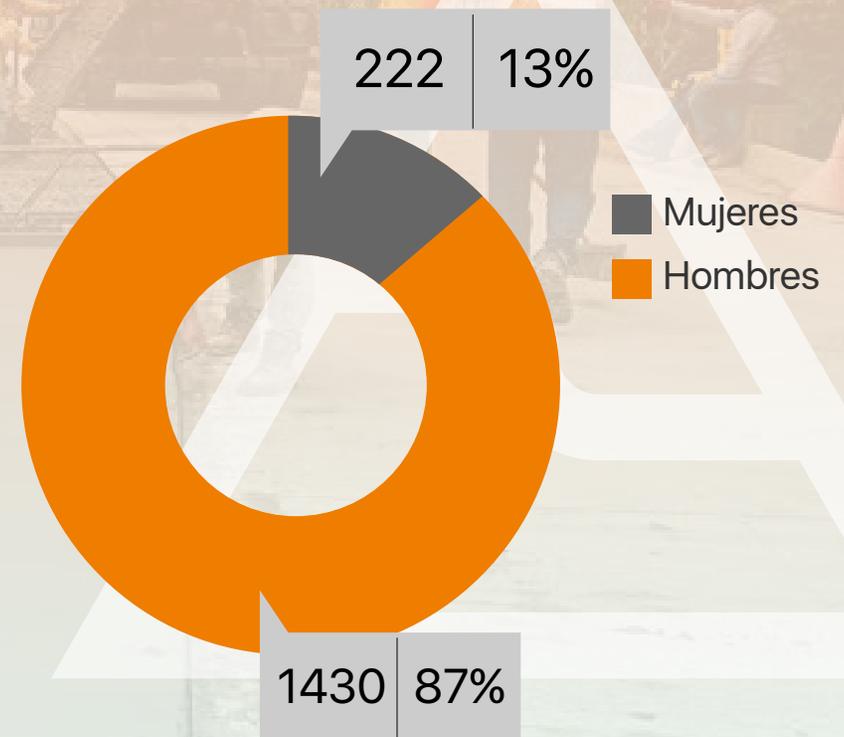


Gestión Laboral

Inclusión de colaboradores a nivel nacional ▼

El Grupo Empresarial LHS para el año del 2018 realizó una inclusión de 1652 colaboradores a nivel nacional para sus proyectos.

Respecto al índice de contratación por género, la distribución de los colaboradores se ha mantenido con un 87% de hombres y 13% de mujeres.



Contratos

GRI 102-8

Para los proyectos se realiza la vinculación a través de los diferentes tipos de contratos de mano de obra o labor, término fijo y término indefinido.



Relación de colaboradores por departamento ▼

DEPARTAMENTOS	TOTAL COLABORADORES	HOMBRES	MUJERES
ANTIOQUIA	389	353	36
BOGOTA DC	324	245	79
SANTANDER	73	59	14
CALDAS	39	31	8
CHOCO	296	260	36
CORDOBA	90	74	16
CUNDINAMARCA	66	57	9
NARIÑO	142	137	5
PUTUMAYO	159	149	10
SAN ANDRES Y PROVIDENCIA	51	47	4
TOLIMA	23	18	5

Tipo de Contrato Laboral ▼

TIPO DE CONTRATO	HOMBRE	MUJERES
INDEFINIDO	49	27
OBRA O LABOR	1346	174
FIJO	35	21

En la tendencia de vinculación por región continúa siendo mayor el número de colaboradores provenientes de las áreas de influencia y de los departamentos donde están ubicados nuestros proyectos, demostrando el compromiso con la generación de empleo en las zonas de desarrollo de las actividades.

Distribución de colaboradores y segmentación por edad

NIVEL	No. COLABORADORES	RANGO DE EDAD	MUJERES	HOMBRES
Alta Gerencia	3	Menores 30 años	0	0
		Entre 30 y 50 años	0	67%
		Más de 51 años	0	33%
Gerencia	7	Menores 30 años	0%	0%
		Entre 30 y 50 años	43%	29%
		Más de 51 años	0%	29%
Dirección	41	Menores 30 años	2%	2%
		Entre 30 y 50 años	20%	39%
		Más de 51 años	7%	29%
Profesional	165	Menores 30 años	15%	16%
		Entre 30 y 50 años	22%	44%
		Más de 51 años	3%	8%
Tecnólogo, Técnico y Auxiliar	252	Menores 30 años	15%	21%
		Entre 30 y 50 años	8%	47%
		Más de 51 años	0%	9%
Operativo	1183	Menores 30 años	4%	30%
		Entre 30 y 50 años	4%	49%
		Más de 51 años	1%	13%



Nuevas Contrataciones GRI 401-1

En relación con las nuevas contrataciones de colaboradores, se evidencia que en 2018 hubo aumento respecto al 2017, lo cual se explica por la contratación para los proyectos como Perimetral Mocoa, Concesión Autopistas del Nordeste e Infraestructura DIAN.

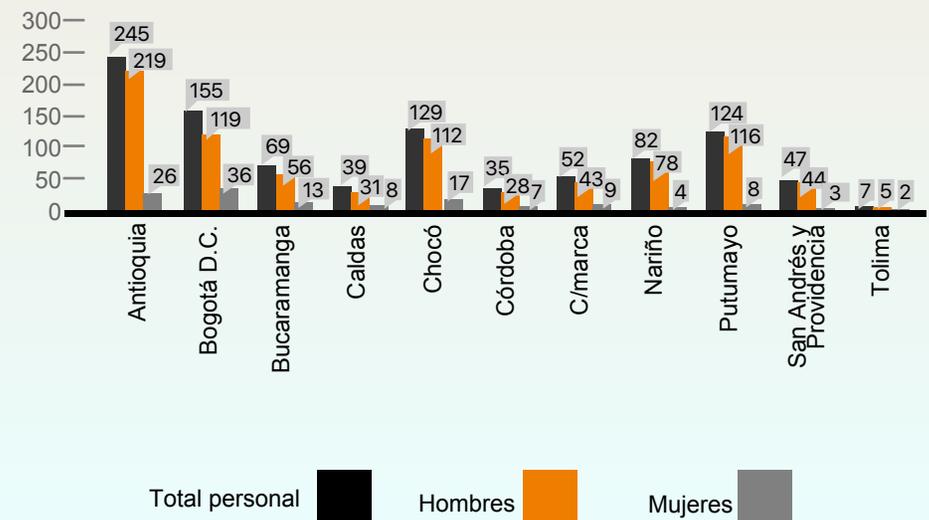
En Grupo Empresarial LHS se promueve y favorece la contratación de personal en los ámbitos geográficos en los que se desarrollan las actividades propias del proyecto, desempeñando funciones en una determinada área geográfica procedentes de las comunidades locales.



Nuevas contrataciones

AÑO	CONTRATACIONES
2016	895
2017	782
2018	984

Distribución geográfica de colaboradores de nueva contratación



Para la segmentación por edad, hay un mayor número de colaboradores en el intervalo de los 30 a los 50 años.

En relación con los colaboradores indirectos entendidos como trabajadores en misión, contratistas, subcontratistas, aportan en el desarrollo de las actividades para asegurar una adecuada prestación del servicio y entrega del producto conforme a los lineamientos del cliente.

Retiros de colaboradores GRI 401-1

Los retiros que se presentaron en el Grupo Empresarial LHS tuvieron las siguientes motivaciones y así mismo se presenta la segmentación por edad.

Segmentación por edad de colaboradores

Nuevas contrataciones menores 30 años	343
Nuevas contrataciones entre 30 y 50 años	526
Nuevas contrataciones más de 51 años	115

Colaboradores indirectos

trabajadores en
misión,
contratistas,
subcontratistas.



730
colaboradores

Retiros de Colaboradores

Total retiros (voluntarios)	280	Hombre	233
		Mujeres	47
Total retiros (Periodo de Prueba)	143	Hombre	125
		Mujeres	18
Total retiros (Avance de Obra)	422	Hombre	374
		Mujeres	48
Total retiros (Justa Causa)	5	Hombre	5
		Mujeres	0
Total retiros (Sin Justa Causa)	26	Hombre	6
		Mujeres	20
Total retiros (Mutuo Acuerdo)	19	Hombre	18
		Mujeres	1



Condiciones Laborales

GRI 405-1

Para realizar un análisis completo de la brecha salarial entre mujeres y hombres, es preciso tener en consideración, además de la composición de la plantilla, la evolución salarial de las incorporaciones en Grupo Empresarial LHS en los diferentes momentos. Se están implementando tablas salariales más acordes para las nuevas incorporaciones. Este efecto, unido a la evolución de la plantilla y a las políticas retributivas actuales como meritocracia, se está presentando reducción de la brecha salarial teniendo en cuenta que los salarios de obras marcan una diferencia significativa frente a los salarios administrativos.

Permiso parental

GRI 401-3

En 2018 la tendencia por reincorporación laboral es de 91%, pero la permanencia en el puesto de trabajo en algunos casos no supera los 12 meses por la finalización de los proyectos, por lo que la tasa de retención es del 19%.

Capacitación y Desempeño

GRI 404-1

El Grupo Empresarial LHS estableció el plan de formación anual para asegurar que todos los colaboradores desarrollan las actividades con la capacitación adecuada para el desempeño de sus funciones contando con las herramientas necesarias para el buen desarrollo de sus actividades y brindando el estímulo de las competencias de nuestros colaboradores en diferentes campos.

Segmentación por edad, contratos finalizados ▼

Total retiros (voluntarios)	Menores 30 años	86
	Entre 30 y 50 años	166
	Mas de 51 años	28
Total retiros (Periodo de Prueba)	Menores 30 años	40
	Entre 30 y 50 años	80
	Mas de 51 años	23
Total retiros (Avance de Obra)	Menores 30 años	160
	Entre 30 y 50 años	204
	Mas de 51 años	58
Total retiros (Justa Causa)	Menores 30 años	0
	Entre 30 y 50 años	2
	Mas de 51 años	3
Total retiros (Sin Justa Causa)	Menores 30 años	7
	Entre 30 y 50 años	16
	Mas de 51 años	3
Total retiros (Mutuo Acuerdo)	Menores 30 años	3
	Entre 30 y 50 años	13
	Mas de 51 años	3

De las 9600 horas de formación realizadas en 2018, se realizó en promedio 6 horas de formación para cada uno de los colaboradores de Grupo Empresarial LHS. Donde los procesos de formación, en promedio, recibieron más horas de formación las mujeres que los hombres. Así mismo, el nivel que mayor número de horas en promedio ha recibido formación es el nivel de profesionales con un valor de 28 horas por colaborador.

El Grupo Empresarial LHS para la formación de sus colaboradores enfocó por medio del programa de capacitación de 2018 para mejoramiento del conocimiento y las aptitudes en las actividades que se desarrollan a diario, en temas de gestión del riesgo, mejoramiento de la calidad, cuidado y sostenibilidad del medio ambiente, responsabilidad social y las necesidades de formación que se identificaron por medio de las evaluaciones de desempeño.

Se gestionaron capacitaciones, talleres, charlas y divulgaciones internas de los diferentes temas relacionadas con el desarrollo de las actividades, fortaleciendo los procesos y el conocimiento en las diferentes áreas de trabajo. También se realizaron cursos con aliados estratégicos externos los cuales permitieron que los colaboradores accedieran a conocimientos técnicos aplicables a sus áreas.

Reincorporación o retención por maternidad o paternidad

Reincorporación y retención por maternidad o paternidad	2018	
	Hombres	Mujeres
Colaboradores con derecho a licencia	20	3
Colaboradores que ejercieron el derecho a licencia	20	3
Colaboradores que se reincorporaron al trabajo después de finalizar la licencia	19	2
Colaboradores que se reincorporaron al trabajo después de finalizar la licencia y conservaron su empleo por más de un año	4	1
Tasa de regreso al trabajo	91%	
Tasa de retención	19%	

Procesos de formación según la distribución de los colaboradores

NIVEL	Horas de Formación	Número de eventos de aprendizaje realizados.
DIRECCIÓN	806	43
PROFESIONAL	1608	113
TECNÓLOGO, TÉCNICO Y AUXILIAR	1151	120
OPERATIVO	6035	155

Promedio de horas de capacitación por colaborador

Número de horas de formación proporcionadas a los colaboradores

9600



Promedio de horas por colaborador

6

Número total de colaboradores

1652

Número de horas de formación proporcionadas a los colaboradores profesionales

1608



Promedio de horas por profesional

28

Número total de colaboradores profesionales

58

Número de horas de formación proporcionadas a los colaboradores de sexo femenino

2593



Promedio de horas por mujer

12

Número total de colaboradores de sexo femenino

222

Número de horas de formación proporcionadas a los tecnólogos, técnicos y auxiliares

1151



Promedio de horas por tecnólogos, técnicos y profesionales

11

Número total de colaboradores tecnólogos, técnicos y profesionales

109

Número de horas de formación proporcionadas a los colaboradores de sexo masculino

7007



Promedio de horas por hombre

5

Número total de colaboradores de sexo masculino

1430

Número de horas de formación proporcionadas a los colaboradores operativos

3065



Promedio de horas por operativo

16

Número total de colaboradores operativo

367

Número de horas de formación proporcionadas a los directivos

806



Promedio de horas por directivo

22

Número total de directivos

37

Para el Grupo Empresarial LHS es importante el desarrollo profesional y personal de los colaboradores en los planes de formación y metas que se tienen trazadas en mejoramiento de sus capacidades. En conjunto con los líderes de procesos se identifican las necesidades de formación a realizar semestralmente y se desarrolla el compromiso por ambas partes, generando tiempos apropiados para que pueda acceder a la formación y finalizar sus estudios.

Para el 2018 en el Grupo Empresarial LHS se obtuvo la siguiente información de sus colaboradores que terminaron y/o iniciaron con proyectos de educación.

Evaluación de Desempeño

GRI 404-3

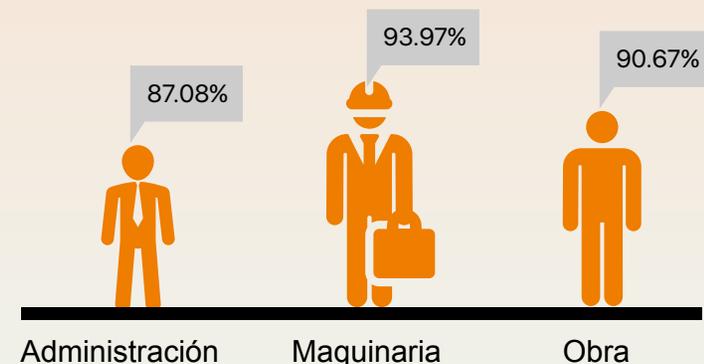
En 2018, el 93,90% de los colaboradores participó en procesos de evaluación de desempeño y desarrollo profesional a través de alguno de los sistemas de evaluación de Grupo Empresarial LHS, así de los 557 colaboradores que cumplían con el tiempo para la evaluación de desempeño, se evaluaron 523 colaboradores de las áreas administrativa, de maquinaria y equipo y operativa.

Para el desarrollo de la evaluación se aplicaron los tres esquemas de evaluación de desempeño de acuerdo con la categoría profesional y al género como se muestra a continuación.

Proyectos de educación

	Inician	Terminados	En curso
Pregrados	1	1	4
Posgrados	1	1	1

Indicador de evaluación de desempeño



Evaluación de desempeño de acuerdo con la categoría profesional y al género

NIVEL	HOMBRES	MUJERES
Alta Gerencia	3	0
Gerencia	2	2
Dirección	14	10
Profesional	56	30
Tecnólogo, Técnicos y Auxiliar	71	15
Operativo	306	14

Nuestro Desempeño Económico

- ▶ Estados financieros consolidados
- ▶ Backlog



Nuestro Desempeño Económico

Estados Financieros Consolidados
GRI 201, 102-45

Al cierre del año 2.018, **el activo consolidado ascendió a \$331.520 millones**, de los cuales el **30.2%** de los activos corresponde a planta y equipo, y el **43.6%** se concentra en las cuentas corrientes comerciales; lo que demuestra una fuerte capacidad operativa siendo una ventaja competitiva al ejecutar los proyectos.

Por su parte, el pasivo consolidado es de **\$177.938 millones**, mostrando una composición del **35.4% corriente** y un **64.6% no corriente**, explicado principalmente por las inversiones de largo plazo en la Concesión 4G – Autopistas del Nordeste. Así mismo, el Patrimonio consolidado se incrementó en un **4%** debido a la capitalización realizada, generando un superávit en el método de participación.

En suma, las compañías del Grupo Empresarial LHS generaron **\$3.231 millones** de utilidades consolidadas, año que cerró positivamente a pesar de la crisis que se dió en el sector de infraestructura, mostrando el aumento de productividad y la disminución de costos y gastos. Los gastos operativos disminuyeron comparativamente con el año anterior al pasar de \$10.968 millones a \$9.958 millones, mientras que los ingresos disminuyeron pasando de \$146.819 millones a \$126.818 millones en el 2.018.



Nuestro Desempeño Económico

Backlog

GRI 201, 102-45

Analizando los proyectos actualmente contratados por la Sociedad se tiene un backlog estimado para **1,16 años** en relación con la facturación a Diciembre de 2.018.

Adicionalmente, con la apertura de licitaciones por parte de entidades gubernamentales como el INVIAS e IDU, se espera lograr nuevas contrataciones que aumenten dicha proyección.



Nuestro Desempeño Ambiental

- ▶ Materiales
- ▶ Recursos
- ▶ Residuos
- ▶ Cumplimiento



Recursos

Materiales

GRI 301-1, 301-2

Las actividades realizadas en los proyectos de Grupo Empresarial LHS tienen un consumo significativo de materiales, de forma que se tuvo un consumo total de 13.582 Ton. de cemento.

En el proyecto de construcción de la vía a Marquetalia se reutilizaron 317 Kg, de acero corrugado empleados en la construcción de muros y alcantarillas.

Energía

GRI 302-1

Grupo Empresarial LHS por el desarrollo de sus actividades, generó un consumo de energía durante el 2018 con el siguiente comportamiento.

Consumo de materiales críticos

MATERIALES	Unidad	TOTAL
CEMENTOS	kg	13,582,353.00
ACEROS FIGURADOS CORRUGADOS	kg	455,819.65
VARILLAS CORRUGADAS	Unidad	81,590.00
ACEITES	Gal	17,499.92
LLANTAS	Unidad	585.00
COMBUSTIBLE	Gal	868,714.09

Consumo de energía

(Gal ACPM, convertidos en kW-h)

ACTIVIDAD	Gal ACPM	kW-h
PRODUCCIÓN DE MEZCLA ASFALTICA	1837	74,765.9
PRODUCCIÓN DE AGREGADOS PÉTREOS	5073	206,471.1
CONSUMO ADMINISTRATIVO	-	35,706.0

Agua

GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

En Grupo Empresarial LHS de acuerdo con las actividades realizadas en 2018, se tuvo un consumo total de agua como se muestra a continuación.

Todos los proyectos captan agua para su consumo mediante permiso de concesión de agua o se obtiene a través de la compra al acueducto municipal.

Se realiza disposición de los vertimientos utilizando el sistema de alcantarillado municipal o con el permiso de vertimientos doméstico e industrial para los proyectos que se requiera.

Biodiversidad

GRI 304-3

En Grupo Empresarial LHS se ha enfatizado en la protección de las especies pertenecientes a las zonas de influencia de nuestros proyectos. De esta forma, en el Proyecto de Tierralta – Córdoba se realizó la compensación forestal de 13,46 ha. como cumplimiento a lo establecido en el permiso de aprovechamiento forestal. Así mismo, en el proyecto de Perimetral Mocoa se establecieron 112 individuos arbóreos garantizando el restablecimiento del hábitat intervenido.

Consumo de agua

ACTIVIDAD	Litros de agua
PRODUCCIÓN	11,531,647.4
CONSUMO ADMINISTRATIVO	452,511.0



Residuos

Efluentes y residuos GRI 306-2, 306-3, 306-4

La cantidad total de residuos generados en los proyectos de Grupo Empresarial LHS es aproximadamente 34 Ton. y la cantidad reciclada es de 21 Ton. equivalente al 62%.

En cuanto a los residuos peligrosos generados por las actividades propias de los proyectos, se obtuvo un total de 19 Ton. de forma que el 100% de los residuos de carácter peligroso fueron dispuestos correctamente y entregados a empresas encargadas para su disposición final.

Durante el 2018 no se presentaron derrames significativos registrados en ninguno de los proyectos.

El proyecto que reportó manejo de los residuos de construcción y demolición fue el proyecto de Marquetalia con 3.292 m³.

Cumplimiento

Cumplimiento ambiental GRI 307-1

Durante el año 2018 no se presentaron procesos sancionatorios por incumplimiento en requerimientos ambientales de los proyectos por parte de la autoridad ambiental o gubernamental.

Los proyectos que cuentan con permiso de emisiones atmosféricas por material particulado son Concesión Autopistas del Nordeste - UF1 y el proyecto Quibdó - La Mansa correspondiente a las actividades de producción de agregados pétreos en la planta de triturado y la producción de concreto en la planta dosificadora para lo cual se realizan monitoreos de evaluación de calidad de aire, exigidos por la autoridad ambiental competente.