

9 de mayo de 2019

A nuestras partes interesadas

Me complace comunicarle que Bunky – Inducalsa apoya los diez principios del Pacto Mundial referente a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción. Mediante esta comunicación, expresamos nuestra intención de apoyar y desarrollar esos principios dentro de nuestra esfera de influencia. Nos comprometemos a hacer del Pacto Mundial y sus principios parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de nuestra compañía, así como en involucrarnos en proyectos cooperativos que contribuyan a los objetivos más amplios de Desarrollo de las Naciones Unidas, en particular los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Bunky – Inducalsa comunicará claramente este compromiso a nuestras partes interesadas y al público en general.

Reconocemos que un requisito clave para participar en el Pacto Mundial es el envío anual de una Comunicación sobre el Progreso (COP) que describa los esfuerzos de nuestra compañía por implementar los diez principios y apoyar cualquier plataforma especializada del Pacto Mundial a la que nuestra compañía pueda unirse posteriormente. Apoyamos la transparencia y la rendición de cuentas, y por lo tanto nos comprometemos a reportar el progreso de aquí a un año de haber ingresado al Pacto Mundial, y anualmente desde esa fecha, tal como lo indica la política de COP del Pacto Mundial. Esto incluye:

- Una declaración firmada por el director general expresando su apoyo continuo al Pacto Global y la renovación de nuestro compromiso continuo con la iniciativa y sus principios. Esta es independiente de nuestra primera carta de compromiso para participar en el Pacto Mundial.
- Una descripción de las medidas prácticas (por ejemplo, la divulgación de las políticas, procedimientos, actividades) que la empresa haya tomado (o planee llevar a cabo) para implementar los principios del Pacto Global en cada una de las cuatro áreas temáticas (derechos humanos, estándares, medio ambiente, lucha contra la corrupción).
- Una medición de los resultados (es decir, el grado en que los objetivos/indicadores de rendimiento se cumplieron, u otras medidas cualitativas o cuantitativas de los resultados).

Atentamente,

Sr. Christian Orbe Gerente General



2. Descripción de las medidas

Derechos Humanos

- 1. Coordinar la Seguridad y Salud en la planta para garantizar el uso de epp´s de manera adecuada y velar por la seguridad en general.
- 2. La Compañía cuenta con un dispensario y un médico que se encarga de medicina preventiva y ocupacional.
- 3. Contamos con instalaciones que permiten la movilización del personal con discapacidad.
- 4. Se realizan campañas de salud e higiene, así como una campaña de profilaxis dental dos veces al año.

Estándares Laborales

- 1. Nuestro Reglamento interno vela por los derechos de los trabajadores.
- 2. Cumplir con las normativas laborales ecuatorianas.
- 3. Cumplir con la normativa de remuneración ecuatoriana.
- 4. Validar las competencias profesionales acorde a la normativa ISO 9001.

Medio Ambiente

- 1. Nos ajustamos a la legislación vigente de Seguridad y Salud Ocupacional para regular el control de desechos ambientales.
- 2. Minimizar el uso de químicos con evaluaciones sobre composición de productos químicos que disminuyan la incidencia de los riesgos a la salud y al medio ambiente.
- 3. Control y disposición adecuada de desechos peligrosos y no peligrosos generados en el proceso productivo.
- 4. Concientización al personal sobre la clasificación de los desechos y su impacto al medio ambiente.

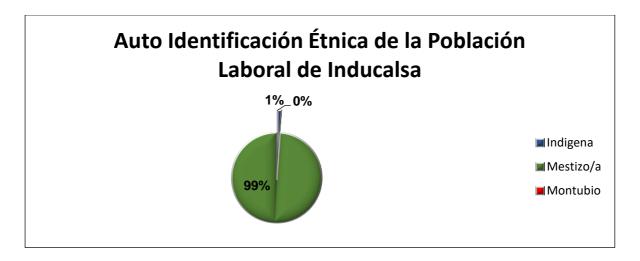
Anticorrupción

- 1. Creación de políticas de manejo de regalos de proveedores a la empresa.
- 2. Calificación de proveedores en el departamento de Compras. Declaración bajo juramento que todo el dinero no es ilícito.
- 3. Verificación de desvinculación de procesos legales del personal.

3. Medición de los resultados

En el Sistema del personal se registra toda la información demográfica del mismo y se respalda con las evaluaciones continuas para los programas de riesgo psicosocial donde se han realizado estadísticas en las cuales se pueden observar el porcentaje de la autoindentificación ètnica de la población laboral de Inducalsa. Bajo las cuales temenos la siguiente distribución:





Inducalsa es una empresa multicultural que valora la diversidad. Cuenta en su nómina con personal de distintas nacionalidades y de todas las regions del país.

REGISTRO DE LOS INDICES DE ACCIDENTES LABORALES

PROCESO	OBJETIVO	NOMBRE DEL INDICADOR	VALORES				RESULTADOS 2019			
			Objetivo	Crítico	DE MEDIDA ad	ad	ENE	FEB	MAR	ABR
SSO	Controlar la tasa de accidentes/Incidientes.	Indice de Frecuencia= N° LesionesX200.000 / HHT	0,00	1,00	Índice	Mensual	O	⊗ 1	O	0
SSO	Controlar la tasa de accidentes/Incidientes.	Indice de Gravedad= N° Días perdidosX200000/ HHT	0,00	1,00	Índice	Mensual	O	② 2,2	O	0

Inducalsa maneja una tasa promedio de un accidente menor anual sobre el cual se trabaja constantemente la disminución de lesiones o daños a las salud producto de las actividades del proceso productivo. Hasta la presente fecha no han sido registrados accidentes o eventos mayores con repercusiones graves a la salud del personal.

INDICE DE ABSENTISMO

Para brindar un mejor ambiente laboral, Inducalsa implementó un horario flexible de trabajo denominado Family Friday, el cual consiste en que todos los viernes de cada semana el horario de trabajo es 08:00 am a 14:20 pm. Hemos notado que nuestros colaboradores toman el tiempo restante para citas médicas, permisos personales, entre otros. Esto a reducido nuestro índice de absentismo y mejora el ambiente laboral.

REPORTE ABSENTISMO 2018									
NÓMINA	TOTAL NÓMINA	HORAS PERDIDAS	% ABSENTISMO						
ENERO	278	706	1,06%						
FEBRERO	272	660	1,01%						
MARZO	294	720	1,02%						
ABRIL	286	826	1,20%						
MAYO	268	956	1,49%						

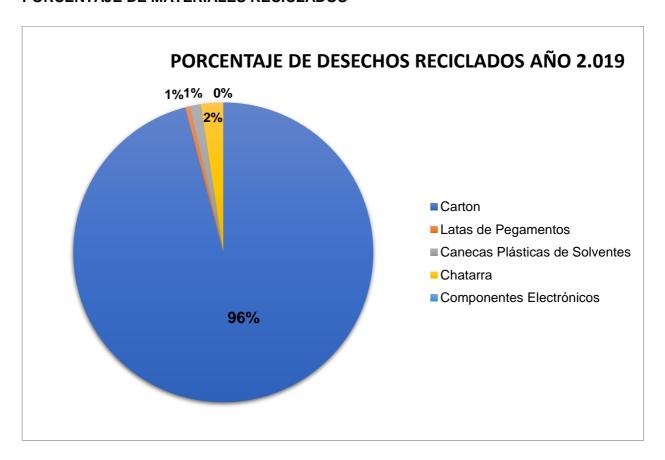


JUNIO	267	680	1,06%
JULIO	275	850	1,29%
AGOSTO	295	810	1,14%
SEPTIEMBRE	281	970	1,44%
OCTUBRE	269	961	1,49%
NOVIEMBRE	268	630	0,98%
DICIEMBRE	271	190	0,29%
TOTAL			





PORCENTAJE DE MATERIALES RECICLADOS



Los últimos dos años se ha incrementado la concientización sobre la disposición final de desechos peligorosos y no peligrosos generados en el area productiva. Lo cual ha permitido iniciar procesos de reciclaje y disposición final de estos desechos que a su vez obtenemos fondos para actividades sociales del personal de la organización.