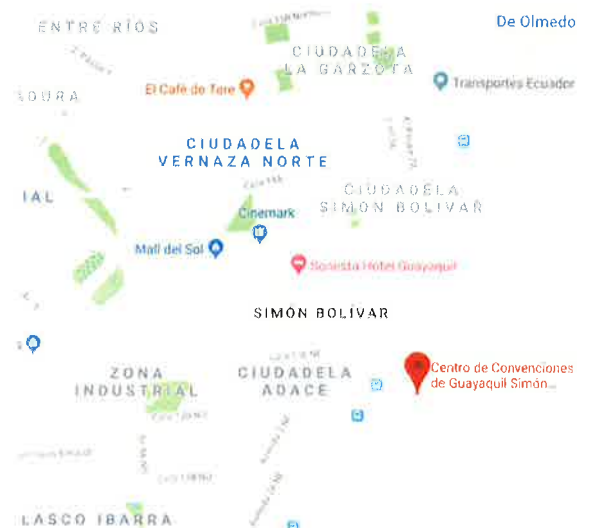


Reporte de sostenibilidad 2018





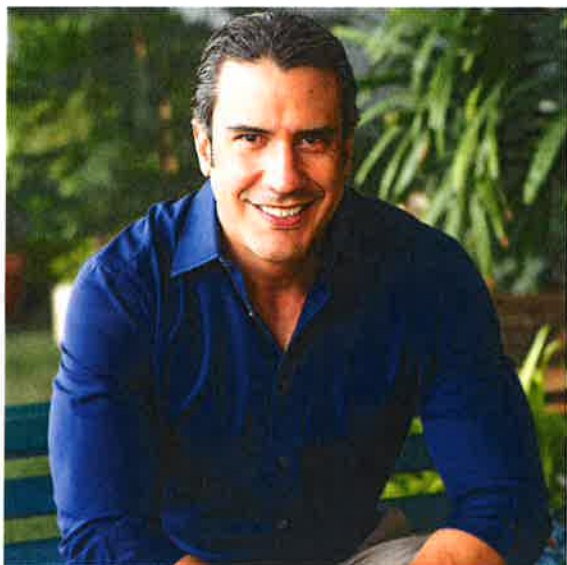
SAMBITO tiene su oficina principal en la ciudad de Guayaquil, en la Avenida de Las Américas 406, Centro de Convenciones Simón Bolívar, Oficina 19 (coordenadas 2° 9'33.99" S 79° 53'14.67" O).



Contenido

1. Carta de renovación de compromiso.....	4
2. Conoce a SAMBITO	iError! Marcador no definido.
2.1 Antecedentes	iError! Marcador no definido.
2.2 Estructura organizacional.....	5
2.3 Nuestro propósito estratégico.....	5
2.4 Misión.....	14
2.5 Visión.....	5
2.6 Nuestros principios y valores organizacionales .	14
3. Acciones emprendidas con relación a los diez principios del Pacto Global	5
3.1 Derechos humanos	15
3.2 Estándares laborales	23
3.3 Medioambiente.....	28
3.4 Anticorrupción.....	34

1. Carta de renovación de compromiso



A nuestras partes interesadas:

SAMBITO se adhirió al Pacto Global, con la finalidad de reforzar su compromiso con el desarrollo sostenible del Ecuador y del mundo.

Me complace confirmar que SOLUCIONES AMBIENTALES TOTALES S.A. (SAMBITO) reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta Comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,



José Guarderas
Gerente General SAMBITO

2. Conoce a SAMBITO

2.1 Antecedentes

SAMBITO es una empresa ecuatoriana especializada en brindar soluciones ambientales con enfoque integral en diferentes tipos de proyectos. El objetivo es preservar los recursos naturales, difundir las buenas prácticas ambientales y promover el desarrollo sostenible de la sociedad. Esta fue fundada en el año 2002 por el Ing. Gustavo Manrique y el Ing. José Javier Guarderas.

SAMBITO se encuentra integrada por profesionales con amplios conocimientos en ingeniería ambiental, desarrollo sostenible, gestión social, prevención y mitigación de contaminación, ecoeficiencia, manejo integrado de residuos, comunicación y educación ambiental, organización de eventos verdes, representación de marcas ecológicas, entre otros. Tienen la convicción de que es posible ser "doblemente verdes", es decir, cuidar el medio ambiente al mismo tiempo que se genere riqueza económica y social.

Siendo su compromiso promover soluciones ambientales y según su política ambiental establecida en el año 2007, ha buscado siempre el uso razonable de recursos. Inició el proceso de primera Certificación de las instalaciones de SAMBITO desde Noviembre del 2010 y consiguió la Certificación Carbono Neutro para finales del 2011. Con lo cual ha sido responsable de todas las emisiones de gases de efecto invernadero que genera al realizar acciones para reducirlas y compensarlas.

2.2. Estructura organizacional

SAMBITO tiene un Directorio, conformado por el Presidente, el Gerente General y cinco Directores. Esta es la máxima autoridad de la empresa y tienen como objetivo definir las políticas y los lineamientos que sigue la empresa.

En el orden jerárquico le siguen el Presidente y el Gerente General, los cuales tienen la responsabilidad de administrar a la empresa y ejecutar estrategias.

Además, SAMBITO cuenta con cuatro divisiones, las cuales se detallan a

continuación:

- **La División de Estudios Ambientales** de SAMBITO tiene como prioridad proveer servicios de consultoría con estándares internacionales y en el marco del cumplimiento de la Normativa Ambiental local.

Los proyectos ejecutados en esta División favorecen la implementación de una estructura organizacional coherente con la planificación del uso eficiente de los recursos, la responsabilidad social y el compromiso ambiental; estableciendo prácticas y procedimientos en base a la Gestión e Ingeniería Ambiental.

Tiene como objetivo ayudar a las organizaciones a encontrar soluciones ambientalmente sustentables, económicamente rentables y socialmente aceptables en proyectos de alta complejidad, de acuerdo a las regulaciones de la autoridad ambiental.

- **La División de Ecoproyectos** de SAMBITO está preparada para diseñar, implementar y evaluar proyectos ecológicos, a la medida de las potencialidades y necesidades de su empresa, institución u organización, del sector público o privado, destinados a generar desarrollo sostenible en las comunidades beneficiarias.

En esta división se priorizan las metodologías creativas de socialización, comunicación y ejecución, orientados a mejorar la calidad de vida de niños, jóvenes, adultos y adultos mayores, promoviendo su inclusión económica y social, con las técnicas sociales y pedagógicas más apropiadas a cada grupo.

- **La División de Eventos Verdes** de SAMBITO se especializa en diseñar, organizar e implementar eventos sobre temas ambientales, ecología y sostenibilidad, así como asesorar eventos de cualquier índole en la incorporación de conceptos ecológicos, ya sea con estrategias de ecoeficiencia, educación ambiental, mecanismos de Carbono Neutro o reducción y compensación de Huella Ecológica.

- **La División SAMBITO Representaciones** se especializa en promover marcas y productos cuyo uso o consumo permiten minimizar el impacto de las actividades humanas en el medio ambiente.

Con esta división se facilitan herramientas para que los ciudadanos y las empresas conscientes de la problemática ambiental y comprometidas con prácticas ecológicas, puedan acceder a productos y servicios amigables con la naturaleza.

A estas divisiones le dan soporte la Unidad Administrativa, de contabilidad, finanzas y recursos humanos. También se cuenta con el apoyo del coordinador de logística, el responsable de mantenimiento de hardware, el desarrollador de sistemas, el analista de Sistemas de Información Geográfica y la responsable de comunicaciones.

2.3 Nuestro propósito estratégico

“Inspiramos y provocamos transformaciones que vuelvan nuestro planeta sostenible”.

2.4 Misión

“Somos un ecosistema que integra, articula y ejecuta negocios ambientales”.

2.5 Visión

Su visión es ser la institución líder en soluciones ambientales que guíe al sector público y privado a mejorar la calidad de vida de las personas a través del fomento del desarrollo sostenible

2.6 Nuestros principios y valores organizacionales

En SAMBITO:

Somos **leales** con la empresa y su propósito. Nos **apasiona** hacer bien nuestro trabajo. Trabajamos con **honestidad** y **espíritu de familia**. Estamos en constante **innovación**. Buscamos la **rentabilidad** de nuestros clientes y la nuestra.

3. Acciones emprendidas con relación a los diez principios del Pacto Global

En SAMBITO estamos comprometidos con la promoción y respeto de los Principios del Pacto Mundial. A continuación exponemos las acciones que hemos realizado en el 2018.

3.1 Derechos humanos

La ONU define a los derechos humanos como derechos inherentes a todos los seres humanos, sin distinción alguna de raza, sexo, nacionalidad, origen étnico, lengua, religión o cualquier otra condición. Estos permiten a la gente vivir con dignidad, igualdad, justicia, libertad y paz y aseguran que las personas puedan desarrollarse completamente y emplear sus cualidades humanas como la inteligencia y el talento para satisfacer sus necesidades.

Asímismo, SAMBITO valora y reconoce los derechos fundamentales de sus trabajadores, por lo que asume compromisos de promover lugares de trabajos abiertos e incluyentes, basados en los principios consignados en la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas (UDHR) y demás reglamentos relacionados.

Derechos Humanos

PRINCIPIO 1:

“Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia”.

PRINCIPIO 2:

“Las Empresas deben asegurarse de que no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos”.

Programa Bienestar laboral:

Como parte de la cultura de SAMBITO, un eje fundamental es la calidad de vida y salud de nuestros colaboradores, por lo cual desde el año 2017 se creó el programa de bienestar laboral, el cual ha implementado las siguientes acciones:

- Campañas médicas anuales (ej. prevención hígado graso y parasitosis intestinal humana)
- 56 empleados recibieron un exámen ecográfico para revisar sus riñones, hígado y vesícula en el mes de junio. También, 15 empleadas recibieron una valoración ecográfica de mama.
- Exámenes de la vista mediante convenio con Óptica los Andes para brindarles mejores precios a los colaboradores, con beneficio extendido a sus familias (49 empleados recibieron un exámen optométrico a lo largo de abril)

Programa de seguridad y salud ocupacional:

Contamos con un programa de Seguridad y Salud Ocupacional, junto con un plan de emergencia, por medio del cual se han capacitado a nuestros colaboradores en:

- Manejo y uso de extintores
- Primeros auxilios
- Simulacro de emergencia y evacuación

CHARLA Y SIMULACRO DE EVACUACION 2018
DIRIGIDO MUNICIPIO DE GUAYAQUIL, TAGSUA
LUGAR: CENTRO DE CONVENCIONES DE GUAYAQUIL
OFICINAS DE SAMBITO DE COSAMBITO
FECHA: NOVIEMBRE 16 DEL 2018

Nº	NOMBRE	CEBILIA	SEÑA
1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30

CHARLA EVACUACION IX SIMULACRO DE TERREMOTO



Primera página de la lista de asistencia a la charla y simulacro de evacuación, noviembre 16 de 2018

FECHA: 14 de junio del 2018
TEMA: Uso y Manejo de Extintores
LUGAR: Centro de Convenciones Pichin - Pichin del Centro de Convenciones
DIRIGIDO: Ing. Oscar Torres Campesano

ASISTENCIA DEL PERSONAL PICHINCHITO

Nº	NOMBRE	CEBILIA	SEÑA
1	BARACENA TOLEDO DIEGO FERNANDO	99228-8475	...
2	ALVARADO CABRILLO JOHANN WILTON	011187945	...
3	ALVARADO ROSA TEPELO VICENTE	088607842	...
4	ANDRADE PALACIARDO OLIVERA PATRICIA	978875441	...
5	ANDRADE QUEZADA LUIS ALBERTO	130215181	...
6	BALDEON BALCA ANGEL BENITO	0714118813	...
7	BERNAL BAILEGA BERTHA MARITZ	071887193	...
8	CABELO LLUNA ESTEBAN FAYALDO	130911883	...
9	CARRERA HORA MARCO EDWIN	0114848157	...
10	CARRANZA OLIVERA JOHAN PABLO CHRISTIAN	078402145	...
11	CASTELLANOS PABLO FABIAN WALTER	0114848157	...
12	CASARTE FERRER ALEJANDRO JAVIER	088607842	...
13	COLOMBINI JACQUELINE WILLET JENNIFER	0114848157	...
14	COLOMBINI JACQUELINE WILLET JENNIFER	0114848157	...
15	COLOMBINI JACQUELINE WILLET JENNIFER	0114848157	...
16	COLOMBINI JACQUELINE WILLET JENNIFER	0114848157	...
17	COLOMBINI JACQUELINE WILLET JENNIFER	0114848157	...
18	COLOMBINI JACQUELINE WILLET JENNIFER	0114848157	...
19	COLOMBINI JACQUELINE WILLET JENNIFER	0114848157	...
20	COLOMBINI JACQUELINE WILLET JENNIFER	0114848157	...
21	COLOMBINI JACQUELINE WILLET JENNIFER	0114848157	...
22	COLOMBINI JACQUELINE WILLET JENNIFER	0114848157	...
23	COLOMBINI JACQUELINE WILLET JENNIFER	0114848157	...
24	COLOMBINI JACQUELINE WILLET JENNIFER	0114848157	...
25	COLOMBINI JACQUELINE WILLET JENNIFER	0114848157	...
26	COLOMBINI JACQUELINE WILLET JENNIFER	0114848157	...
27	COLOMBINI JACQUELINE WILLET JENNIFER	0114848157	...
28	COLOMBINI JACQUELINE WILLET JENNIFER	0114848157	...
29	COLOMBINI JACQUELINE WILLET JENNIFER	0114848157	...
30	COLOMBINI JACQUELINE WILLET JENNIFER	0114848157	...

Primera página de la lista de asistencia a taller sobre uso y manejo de extintores de junio

Además, SAMBITO cuenta también con Recurso humano (Brigada Integral de Emergencias formada por un grupo de trabajadores organizados, entrenados y equipados para cualquier emergencia, compuesto por un jefe de emergencias general, un jefe de intervención, líder de brigada y 5 brigadistas).

Nuestro programa cuenta con lo siguiente:

- Matriz de identificación y control de riesgos

de trabajo.

IDENTIFICACIÓN, ESTIMACIÓN CUALITATIVA Y CONTROL DE RIESGOS		
Identificación de peligros	Evaluación de riesgos	Medidas de control
...

Identificación, estimación cualitativa y control de riesgos en el lugar de trabajo

- Reglamento Interino de Higiene y Seguridad aprobado por el Ministerio de Trabajo del Ecuador junto con un Comité Paritario de Higiene y Seguridad.
 - Un proceso de auditoría de SGS del Ecuador evaluó la seguridad y salud ocupacional de SAMBITO con un puntaje de 100/100.

Aprobación

Constancia de Auditoría

Aprobación del Reglamento Interino de Higiene y Seguridad y constancia de Auditoría por SGS del Ecuador, con obtención de 100/100 puntos

- Programa de prevención de riesgos psicosociales y al uso y consumo de drogas en los espacios laborales

Bienestar emocional:

- Un día al mes está destinado a celebrar a los cumpleaños de ese mes, en donde SAMBITO se encarga de y organizar para la celebración donde cubre todos los gastos.
- En el día de su cumpleaños, los empleados reciben medio jornada libre para permitirles compartir con sus familia y seres queridos.
- SAMBITO organiza reuniones navideñas con sus colaboradores.



Reunión Navideña SAMBITO Quito 2018

Instalaciones adecuadas y seguras para todo el personal:

Para SAMBITO es una prioridad velar por la seguridad de sus colaboradores, es por ello que nuestras instalaciones son adecuadas y seguras para nuestros trabajadores con el objetivo de asegurar su posibilidad de ejercer sus labores en óptimas condiciones.

Y el lugar de trabajo cuenta también con:

- Sistema de alarmas y contra incendios

	<ul style="list-style-type: none"> • Plan de evacuación • Lista de números de emergencia del Ecuador • Equipos de primeros auxilios y contra incendio • Señalización de vías de salida y con rutas de evacuación definidas y puntos de encuentro. • Instalaciones con espacios de circulación. • Entregamos material que permita laborar en condiciones ergonómicas: sillas, mousse, y pantallas anti reflejo. <p>Asimismo, nos preocupamos por el medio ambiente y hemos utilizado gran porcentaje de materiales reciclados para construir nuestras oficinas para construir un lugar de trabajo sustentable y amigable con el medio ambiente.</p>
	<p>Programa de actualización académica y formación:</p> <p>SAMBITO brinda a sus empleados constantes certificaciones, talleres y capacitaciones para su desarrollo profesional y personal, ya sean liderados por miembros internos o organizaciones externas. A continuación se citarán ejemplos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Taller <i>Toma Control de tus deudas</i> de SAMBITO (enero) • Programa de Capacitación sobre la Inducción al Código Orgánico Ambiental del Ecuador de SAMBITO (febrero) • Taller <i>Obtener Carbono Neutralidad Organizacional basado en la Norma INEN ISO 16064</i> de SAMBITO (febrero) • Bootcamp In Company de SAMBITO en Sistemas de Gestión de Desempeño de ARCO Estrategias (marzo) • Capacitación Coaching de Habilidades de desarrollo profesional y efectividad personal de Sophya Editores S.A.(marzo) • Taller de metodología de reuniones RAP y matriz de prioridades de SAMBITO. (junio) • Capacitación de Herramientas de Google Suites de SAMBITO (noviembre)

	 <p>SAMBITO Soluciones Ambientales Totales</p> <p>Otorga el presente Certificado a:</p> <p>TANIA FERNÁNDEZ SOLÍS</p> <p>Por su participación en el Programa de Capacitaciones 2018 como exponente del tema "Inducción al Código Ambiental" en el Ecuador organizado por SAMBITO los días 14, 15 y 16 de febrero de 2018 en la Unidad de Guayaquil Ecuador. Fecha de otorgar: 24 febrero</p> <p><i>[Firma]</i> JOSÉ JAVIER GUANDRES M. Gerente General SAMBITO</p> <p>ARCO Estrategias CERTIFICAMOS QUE CYNODI PADILLA JIMÉNEZ Participó en el PROGRAMA SAMFIN COMPANY DE SAMBITO SISTEMA DE GESTIÓN DE DESEMPEÑO Guayaquil, 30 de Marzo de 2018</p> <p>Carla Portas De Souza ARCO ESTRATEGIAS</p> <p>SOPHYA EDITORES S.A.</p> <p>CERTIFICACION</p> <p>Señor (a): AIMACARA TOLEDO DIEGO PERNANDO C.C. 0603010695</p> <p>Recibió la capacitación en Coaching "HABILIDADES DE DESARROLLO PROFESIONAL Y EFECTIVIDAD PERSONAL"</p> <p>Con una intensidad de 90 minutos, el día Jueves 16 de Marzo de 2018</p> <p><i>[Firma]</i> MAYRA GONZÁLEZ PÉREZ Gerente de Recursos</p> <p>SOPHYA</p>
	<p>Certificados otorgados a distintos trabajadores de SAMBITO</p> <p>Reglamento interno de trabajo</p> <p>Éste establece el marco normativo general al que se sujetan las relaciones de nuestra empresa y los colaboradores que desempeñan cualquier trabajo dentro de la organización. Es una herramienta indispensable que nos permite resolver los conflictos que llegan a presentarse en el ambiente laboral y que facilita una relación armónica y disciplinada entre las partes que interactúan, Ha sido revisado y modificado con respecto a las observaciones del Ministerio de Relaciones Laborales del Ecuador.</p>
	<p>Política de puertas abiertas</p> <p>La gerencia de SAMBITO está siempre abierta a escuchar las sugerencias y opiniones de todos sus empleados con el fin de favorecer la comunicación interna y establecer la manera en la que deben ser administradas y resueltas las quejas y conflictos e implementar las ideas o recomendaciones de todos los empleados sin importar el rango que cada uno desempeña dentro del lugar de trabajo.</p>

	<p>Somos inclusivos:</p> <p>En SAMBITO respetamos la identidad de género, orientación sexual, nacionalidad, religión, cultura, auto identificación étnica y posición política de sus colaboradores/as, proveedores, empleados/as, clientes.</p> <p>También brindamos espacios para la difusión de mensajes en derechos e inclusión social. Promovemos la libertad de expresión y el arte en el lugar de trabajo.</p> <p>En SAMBITO promovemos la vinculación laboral de personas mayores de edad (no al trabajo infantil), de personas pertenecientes a pueblos afro ecuatoriano y/o afrodescendiente, de personas en movilidad humana reducida y personas LGBTI.</p> <p>Fomentamos e implementamos el respeto mutuo entre todos nuestros colaboradores.</p> <p>La selección y la promoción se realizan con los mismos parámetros de igualdad. Asimismo, el nivel salarial de nuestros colaboradores se fija con estándares de desempeño, y no de género.</p> <p>Aseguramos la protección de nuestros trabajadores de acoso físico, verbal, sexual o psicológico, abusos y amenazas en el trabajo. Todo acto de aquella índole está terminantemente prohibido y sería gravemente sancionado.</p>
--	---

3.2 Estándares laborales

Estándares laborales	
<p>PRINCIPIO 3: Respetar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.</p>	<p>Libertad de asociación: SAMBITO apoya este principio en cumplimiento de la Declaración Universal de los Derechos Humanos, donde especifica que la libertad de asociación es un derecho de cualquier persona.</p>
<p>PRINCIPIO 4: La eliminación de todas las formas de trabajo forzoso y obligatorio.</p>	<p>No trabajo forzoso: En SAMBITO rechazamos el trabajo forzoso y a todas aquellas acciones que infringen el Código de Trabajo del Ecuador. Además de respetar y cumplir con la normativa nacional vigente nuestra empresa acata las exigencias establecidas por la Organización Internacional de Trabajo (OIT) de forma integral.</p>
<p>PRINCIPIO 5: La abolición efectiva del trabajo infantil.</p>	<p>No al trabajo infantil: El Artículo No. 134 del Código de Trabajo del Ecuador establece: "Prohíbese toda clase de trabajo, por cuenta ajena, a los niños, niñas y adolescentes menores de quince años..., ...será sancionado con el máximo de la multa prevista en el artículo 95 del Código de la Niñez y Adolescencia, y con la clausura del establecimiento en caso de reincidencia." Por ende, en cumplimiento con la Ley nos unimos y trasmitimos nuestro interés en denunciar toda forma de trabajo infantil. Conociendo que en nuestro país es una realidad dura para muchos hogares, expresamos nuestro apoyo a toda causa noble que luche contra dichas prácticas.</p>
<p>PRINCIPIO 6: La eliminación de la discriminación</p>	<p>No a la discriminación: La discriminación por cualquier motivo, ya sea por razón de sexo, raza, religión, ideología, o de cualquier otra índole no es tolerada dentro</p>

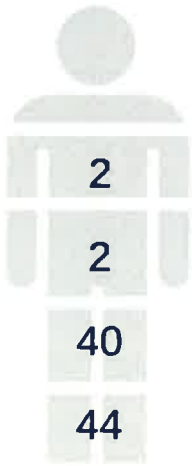

<p>respecto del empleo y la ocupación.</p>	<p>de nuestra organización, de conformidad con la legislación laboral y políticas de la empresa y con la ética profesional.</p>
	<p>Sistema Gerencial de Desempeño:</p> <p>Contamos con nuestro propio sistema tecnológico que mide mensualmente el cumplimiento de objetivos y prioridades de los colaboradores gerenciales con el fin de retroalimentar y medir el progreso profesional y personal para asegurar un excelente desempeño. Esta herramienta ha tenido gran impacto en la organización y en el progreso de las actividades realizadas en SAMBITO Las medidas son diariamente presentadas en los televisores del lugar de trabajo y ayuda a motivar a los gerentes a perfeccionar sus hábitos de trabajo para alcanzar sus metas propuestas.</p>
	<p>Programa de Capacitación</p> <p>Cada año establecemos un programa de capacitación enfocado en acciones específicas. En este año y periodo de reporte COP, nos enfocamos en fortalecer el liderazgo del equipo gerencial y del resto de colaboradores que son parte de la organización.</p>
	<p>Seguridad y Salud Ocupacional:</p> <p>La salud de nuestros colaboradores es un pilar fundamental para la empresa. Por lo tanto, nuestras actividades de seguridad y salud ocupacional se componen por un sistema de gestión de prevención de riesgos laborales y políticas que son difundidas dentro de la organización. Dentro de las distintas actividades y proyectos realizados encontramos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Participación en brigadas y • capacitaciones de las mismas. • Creación de brigadas especializadas:

- Brigada de Primeros Auxilios
- Brigada de Incendios
- Brigada de Evacuación y Rescate
- Brigada de Comunicaciones

Diversidad e igualdad de oportunidades

SAMBITO está comprometido a asegurar una igualdad en las oportunidades de trabajo de sus empleados. A continuación se presentan cifras relacionadas, con respecto a género y edad:

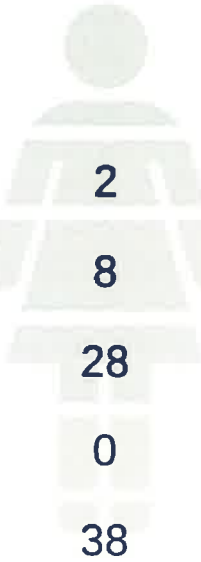
Número total de empleados de SAMBITO: 82

			Total
Dirección	2	1	3
Mandos medios	2	3	5
Operativos	40	34	74
Total	44	38	82
Porcentaje	54%	46%	100%

Años	<30	30-50	>50	Total
Dirección	0	3	0	3
Mandos medios	0	5	0	5
Operativos	23	51	0	74
Total	23	59	0	82
Porcentaje	28%	72%	0%	100%

Igualdad de retribución
SAMBITO también está comprometido a otorgar a sus trabajadores un salario equitativo:

Relación entre salario básico del hombre con respecto al de la mujer, entre salario base y medio

# colaboradores			Total
Comercial	2	2	4
Administrativo	4	8	12
Operativo (Campo)	33	28	61
Operativo (logística)	5	0	5
Total	44	38	82

Comercial

18.20

4.88

Administrativo

2.15

2.70

Operativo
(Campo)

2.14

1.11

Operativo
(logística)

1.26

0

Unidades de salario básico
(Salario medio dividido para salario base)

Permisos de maternidad/paternidad

Se le dio permiso de maternidad a 2 personas y de paternidad a 1. De estas 2 personas se reincorporaron al trabajo.

Descripción	M	P	Total
Empleados que tuvieron derecho a permiso de maternidad/paternidad	1	2	3
Empleados que ejercieron su derecho de maternidad/paternidad	1	2	3
Empleados reincorporados luego de gozar de su derecho	0	2	2
Empleados reincorporados luego de gozar su derecho y conservaron su empleo pasados los 12 meses	0	2	2
Índice de reincorporación			75
Índice de retención			75

Indicador GRI N: G4-LA 3 Índices de reincorporación al trabajo y de retención tras permiso de maternidad o paternidad

3.3 Medioambiente

Medio ambiente

PRINCIPIO 7:

Apoyar la aplicación de un criterio de precaución respecto de los problemas ambientales.

PRINCIPIO 8:

Adoptar medidas para promover una mayor responsabilidad ambiental.

PRINCIPIO 9:

Alentar al desarrollo y la difusión tecnologías inocuas para el medio ambiente.

Gestión de desechos

SAMBITO cuenta con sus minicentros de acopio y sus propios tachos de basura, los cuales, con su color respectivo, ayudan a clasificar los desechos dentro y fuera del lugar de trabajo en:

- Verde: orgánicos
- Gris: plásticos
- Azul: papel y cartón



Estación de clasificación de desechos con tachos SAMBITO hechos de bambú

Estos agilitan el proceso de reciclaje de desechos por parte de gestores de residuos de la ciudad (generalmente la empresa recicladora Fybranac) y mantienen a los trabajadores constantemente envueltos en la cultura de clasificar, reciclar y reutilizar los desechos.

Medición y gestión de la emisión de gases de efecto invernadero de las instalaciones para lograr carbono neutralidad

SAMBITO ha conformado un equipo para la implementación y mantenimiento de su programa de carbono neutralidad. Cuya responsabilidad es la de motivar al resto del personal para que participe activamente en el proceso.

Los inventarios anuales de gases de efecto invernadero (GEI) de SAMBITO son cuantificados en base a la norma ISO 14064-1. SAMBITO está en constante cambio y compromiso con reducir estas emisiones:

- **Cambio a vehículos eléctricos**

En los últimos años, SAMBITO ha ido sustituyendo sus antiguas camionetas Chevrolet Luv D-Max 3.0 que operaban a con diésel por 3 autos marca KIA Soul EV 100% eléctricos, cuya batería es recargada en el mismo lugar de trabajo.

También sustituye su camioneta Ford F150 por la Ford Edge, las cuales recorren 14 y 24 millas por galón respectivamente, equivalente a 9.5 y 5,6 toneladas de CO₂e/año. Con este cambio se ha logrado una disminución de 3.9 ton CO₂e/año.



Auto KIA Soul EV 100% eléctrico de SAMBITO.

- **Reducción de vuelos aéreos**

Se han tomado medidas más efectivas a la hora de llevar reuniones de trabajo, lo cual se ha impulsado mediante el uso de la tecnología como las videoconferencias, lo cual ha ayudado a reducir las emisiones por vuelos e incluso, conlleva a reducción de costos. Por lo tanto, mientras que en el 2012 los vuelos emitieron un total de 9.68 toneladas de CO₂, en el 2018 se emitió 4.62 toneladas.

Proyecto eficiencia energética: cambio de fluorescentes a LED y optimización de luz

El consumo eléctrico, ha sido una de las fuentes de emisión en las que se plantearon medidas como la eliminación de lámparas de las luminarias de las instalaciones de SAMBITO. Estamos en proceso de reemplazar todos los focos fluorescentes del lugar del trabajo a LED (reducen las emisiones de CO₂ en un 80%).

Los lugares de trabajo están divididos por secciones, por lo que un interruptor de luz ilumina sólo la sección que lo necesita en aquel momento. En las secciones donde hay tubos de luz en lugar de focos, se removió uno o dos de tres tubos para reducir el consumo de electricidad de cada uno en un 33% o 66% respectivamente.



Tubos de luz removidos

Reutilización de recursos en el lugar de trabajo

SAMBITO constantemente utiliza recursos naturales, como bambú, o inorgánicos, como desechos plásticos, caucho o corcho, en la elaboración de mesas, paredes, sillas... lo que reduce la huella de carbono del lugar de trabajo y lo hace más sustentable. Esta práctica también apoya económicamente a los pequeños artesanos de la ciudad de Guayaquil.



Paredes y estantes hechos de corcho reciclado



Escritorios elaborados por artesanos guayaquileños a base de bambú

Implementación de servicios higiénicos y lavamanos con uso eficiente de agua

Las instalaciones de SAMBITO cuentan con servicios higiénicos y lavamanos marca Franz Veguener y Stretto minimizan la cantidad de agua que se utiliza. El servicio higiénico permite a los empleados escoger qué tanta

descarga de agua necesitan, y el lavamanos detiene automáticamente el curso de agua cada 6 segundos.



Lavamanos

Optimización de papel

SAMBITO está comprometido en la reducción del uso de papel y en su optimización. El papel es reutilizado hasta que termina su ciclo de uso y luego es enviado a un centro de reciclaje. Se utilizan y se imprime en ambas carillas de las hojas.

Educación ambiental

SAMBITO, junto a Puerto Limpio, desarrolló y lanzó en agosto del 2018 CICLO, una aplicación web móvil de educación ambiental, que brinda información y soluciones para mejorar los hábitos de consumo y fomentar el reciclaje en el hogar, de una manera didáctica e interactiva, a través de tres simples pasos:

1. **INFÓRMATE:** Todo lo que necesitas conocer sobre las 3Rs, estadísticas globales y cómo ser un consumidor responsable.
2. **CLASIFICA:** Cómo separar y almacenar temporalmente los desechos en tu hogar u oficina.
3. **LOCALIZA:** Te muestra dónde se encuentran los centros de acopio o centros de recepción de reciclaje.

CICLO



Logo de la aplicación CICLO



Representantes de SAMBITO y Puerto Limpio en el lanzamiento de CICLO

3.4 Anticorrupción

Anticorrupción	
PRINCIPIO 10: Trabajar contra la corrupción en todas sus formas incluidas extorsión y soborno.	Integridad y principios corporativos Actuamos de manera íntegra desde todos los ámbitos y haciendo de la ética un hábito diario en el desarrollo de nuestras actividades, ganando día a día la confianza de cada uno de nuestros clientes internos y externos. Somos una empresa que camina hacia sus objetivos, apegada a cada uno de sus valores corporativos.
	Negocios SAMBITO está comprometido a mantener sus prácticas completamente éticas. Esto implica rechazar propuestas de negocio con empresas que pueden estar involucradas en procedimientos que violen estos requerimientos.



Para cualquier información adicional sobre esta Comunicación sobre el Progreso (CoP) de SAMBITO, por favor de comunicarse con:

Bianca Dager Jervis
Correo: bdager@sambito.com.ec

Dirección: Av. De las Américas 406, Centro de Convenciones de Guayaquil, Oficina 19, Guayaquil, Guayas, Ecuador

Teléfono: 2925610

Página web: www.sambito.com.ec/