

## **COP N°2 - 2018**

### **Global Compact**

### **Lettre d'engagement au Pacte Mondial**

Bondoufle, le 14 juin 2019

Monsieur le Secrétaire Général,

SUPRATEC a adhéré au Pacte Mondial des Nations Unies en 2017. Cet engagement a été l'opportunité pour nous de formaliser notre démarche de manière plus visible.

Au cours de l'année 2018, nous avons poursuivi nos efforts autour de nos trois axes :

- 1 - Marché / Innovation
- 2 - Environnement et acceptabilité sociétale
- 3 - Cohésion sociale / RH

Nous avons également publié notre charte éthique et notre charte achats responsables.

Ces progrès sont dans la lignée d'une démarche éthique et RSE qui nous tient à cœur depuis toujours, et que nous construisons depuis de nombreuses années.

A travers cette première Communication sur le Progrès, nous nous engageons à soutenir et promouvoir les 10 Principes relatifs aux droits de l'Homme, aux normes de travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption.

Bien sincèrement.

Jean-Marie JESTIN  
Président Directeur Général



## **COP n° 2 - 2018 - SUPRATEC**

### **BILAN D'ACTIVITE 2018**

En 2018, SUPRATEC a réalisé un chiffre d'affaires de 50 millions.

SUPRATEC poursuit son développement des synergies entre l'ingénierie et le négoce technique, son métier d'origine.

Ces synergies nous conduisent aujourd'hui au développement de nouvelles technologies, à l'industrialisation de nouveaux produits et à des prestations d'intégration de solutions clés-en-main en vue de l'amélioration de la productivité des industriels.

L'année 2018 a été marquée par :

#### **La eFactory :**

SUPRATEC a développé son offre eFactory, bibliothèque d'expertises technologiques pour l'automatisation des process de production des usines 4.0.

Elle propose pour chaque étape de production, des solutions clef en main : Préparation, manipulation, assemblage et contrôle.

#### **Le lancement de notre écosystème d'innovation :**

En 2018, nous avons fait le choix d'ouvrir notre système d'open d'innovation. Il est basé sur des partenariats avec des grandes écoles, des incubateurs spécialisés et un réseau d'industriels expérimentés. Nous mettons à disposition des start-up et PME, notre expérience industrielle, nos expertises métiers et nos moyens de production.

#### **La cohésion sociale :**

La dimension sociale de SUPRATEC insufflée dès l'origine par son fondateur conduit la Gouvernance à associer chaque collaborateur aux fondamentaux de l'entreprise et à ses performances.

C'est en procédant à une ouverture du capital que SUPRATEC fait désormais participer plus étroitement les salariés à l'activité et au développement de Supratec. Cela leur donne la possibilité d'être actionnaires par la création d'un FCPE pour partager la valeur créée.

## **PRINCIPE N°1 :**

**Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme.**

En 2018, Supratec a respecté le principe n°1 de Global Compact relatif aux droits de l'Homme.

La charte RSE Supratec fait explicitement référence aux droits de l'homme.

Par ailleurs, Supratec a diffusé sa charte d'achats responsable auprès de ses 64 principaux fournisseurs et 39 d'entre eux ont répondu favorablement.

Le premier principe de cette charte d'achats responsable est consacré à la promotion et au respect des droits humains. En signant cette charte, les fournisseurs et sous-traitants de Supratec s'engagent à promouvoir et respecter les droits humains.

## **PRINCIPE N°2 :**

**Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complice de violation des droits de l'Homme.**

En 2018, Supratec ne s'est rendu complice d'aucune violation des droits de l'Homme.

## **PRINCIPE N°3 :**

**Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective.**

En 2018, Supratec a respecté la liberté d'association de ses salariés dans l'ensemble de ses filiales en France conformément à la législation française. Dans sa filiale en Tunisie, Supratec a respecté les obligations sociales et règlementaires tunisiennes.

En 2018, l'élection du CSE a permis un regroupement des Institutions Représentatives du Personnel et de fluidifier la communication entre les partenaires sociaux.

En 2018, Supratec a réédité son enquête de satisfaction (baromètre interne) avec un taux de participation de 80% qui reprend des thèmes comme l'infrastructure, le management, la communication, la rémunération, l'ambiance et la motivation.

En 2018, Supratec s'est engagé au travers de la mise en place de sa stratégie RSE à améliorer le bien-être au travail en proposant :

- des séances d'ostéopathie sur le lieu de travail des salariés,
- des séances de formation en Langue des Signes Françaises aux salariés, afin d'accompagner un collaborateur en situation de handicap. 13 salariés ont répondu favorablement et peuvent maintenant mieux converser avec leur collègue.

Par ailleurs, une vidéo sur la prévention des risques psychosociaux a été présentée à tous les nouveaux collaborateurs et est à disposition sur notre Réseau Social d'Entreprise.

#### **PRINCIPE N°4 :**

**Les entreprises sont invitées à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.**

En 2018, Supratec n'a recouru à aucune forme de travail forcé ou obligatoire dans l'ensemble de ses filiales. Par ailleurs, la charte d'achats responsable diffusée aux fournisseurs et sous-traitants de Supratec engage ceux-ci à appliquer les réglementations nationales et internationales en vigueur dont le non recours au travail forcé et obligatoire.

#### **PRINCIPE N°5 :**

**Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.**

En 2018, Supratec n'a recouru à aucune forme de travail effectué par des enfants dans l'ensemble de ses filiales. Par ailleurs, la charte d'achats responsable diffusée aux fournisseurs et sous-traitants de Supratec engage ceux-ci à appliquer les réglementations nationales et internationales en vigueur dont le non-recours au travail des enfants.

#### **PRINCIPE N°6 :**

**Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession.**

Supratec n'a pratiqué aucune discrimination en matière d'emploi et de profession.

En 2018, dans sa stratégie RSE, Supratec s'est engagé à « favoriser l'égalité des chances et l'insertion dans l'emploi ».

En 2018, Supratec a :

- Agi pour l'égalité Homme/Femme en visant la parité dans les métiers et au sein du management. La proportion de femmes dans les effectifs totaux est de 39%. Par ailleurs, nous comptons 2 femmes pour 2 hommes au sein du directoire Supratec.
- Participé à l'insertion de 16 CDI, de 7 CDD et 8 contrats d'insertion destinés aux jeunes.
- Favorisé l'embauche de travailleurs handicapés. Leur a assuré l'adaptation de leur poste de travail ainsi que l'égalité des chances dans leur déroulement de carrière. Le taux de travailleurs handicapés au sein de Supratec s'est établi à 7%.

## **PRINCIPE N°7 :**

**Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement.**

En 2018 Supratec a intégré la dimension environnementale dans tous ses métiers et garanti l'acceptabilité sociale de ses activités dans tous les territoires où il est présent.

La stratégie RSE de Supratec se centre sur la réduction de son empreinte carbone et sa contribution à la protection de l'environnement, aux économies de ressources et à la sécurité des personnes.

La stratégie de Supratec en matière d'environnement se fonde sur 3 principes d'actions :

- Contribuer à la préservation de l'environnement et maîtriser les consommations de ressources,
- Garantir la sécurité des installations et des produits, réduire les émissions dans l'air, les sols et l'eau,
- Assurer une écoute et un dialogue structuré avec chaque partie prenante : Client, fournisseur, acteurs des territoires.

Ces principes d'actions sont déclinés dans la charte de Responsabilité Sociale d'Entreprise de Supratec.

## **PRINCIPE N°8 :**

**Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.**

Supratec s'est engagé à réduire ses consommations d'énergie au moins 30% d'ici 2020.

La gestion des déchets dangereux est suivie via un logiciel dédié. Le volume de déchets dangereux a été de 7.3 tonnes en 2018 pour 10 tonnes en 2017.

Le volume des déchets non dangereux représente 67,2 tonnes en 2018. A périmètre équivalent la quantité de déchets à diminuer de 6,7 % par rapport à 2016.

Supratec s'est engagé à réduire sa consommation de papier pour arriver au zéro papier en 2020.

En 2018, une campagne de communication a été menée auprès des salariés afin d'adopter un comportement éco-responsable lors des impressions (Imprimer si cela est nécessaire, en recto/verso et optimiser la disposition des impressions). Supratec a réduit ainsi de 30% sa consommation de papier.

Afin de sécuriser la fabrication et l'utilisation des substances chimiques, Supratec s'est engagé à appliquer rigoureusement le règlement européen REACH (N° 1907/2006). Il a relancé régulièrement ses fournisseurs pour qu'ils répondent au questionnaire de Supratec. 56 % des fournisseurs ont répondu pour un objectif de 60% à fin 2018.

## **PRINCIPE N°9 :**

**Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.**

En 2018, SUPRATEC a développé son offre eFactory, bibliothèque d'expertises technologiques pour l'automatisation des process de production des usines 4.0.

Au-delà d'une amélioration des performances industrielles, notre offre intègre les dimensions RSE : efficacité énergétique et environnementale ainsi que l'ergonomie et la sécurité au travail.

### **PRINCIPE N°10 :**

**Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds.**

En 2018, afin d'agir contre la corruption sous toutes ses formes, Supratec a déployé sa stratégie RSE dont le principe d'action n° 3 est d'ancrer l'éthique dans la relation commerciale.

Il a, par ailleurs, déployé :

- une charte d'achats responsable par laquelle les fournisseurs et sous-traitants s'engagent à se conformer aux lois, directives et réglementations anti-corruption en vigueur dans les pays où ils exercent leurs activités.
- une charte d'éthique professionnelle de code de conduite, communiquée à l'ensemble des collaborateurs et managers de Supratec. Son objectif est de permettre à chacun de développer son activité dans le respect des législations en vigueur et des valeurs éthiques de Supratec.

### **CONCLUSION**

Au regard du contexte, des évolutions stratégiques et des enjeux de ses marchés, SUPRATEC a pour ambition une croissance responsable qui s'appuie sur ses atouts et ses métiers. Elle est une force pour ses clients, dans la mesure où Supratec s'engage à respecter un niveau élevé d'exigences environnementales, sociales et sociétales dans ses produits et services. La stratégie RSE, 2017-2020, intègre et renforce notre politique globale.



# SUPRATEC

INVENTONS L'INDUSTRIE  
DU FUTUR

## REPORTING RSE 2018



# SUPRATEC

INVENTONS L'INDUSTRIE  
DU FUTUR



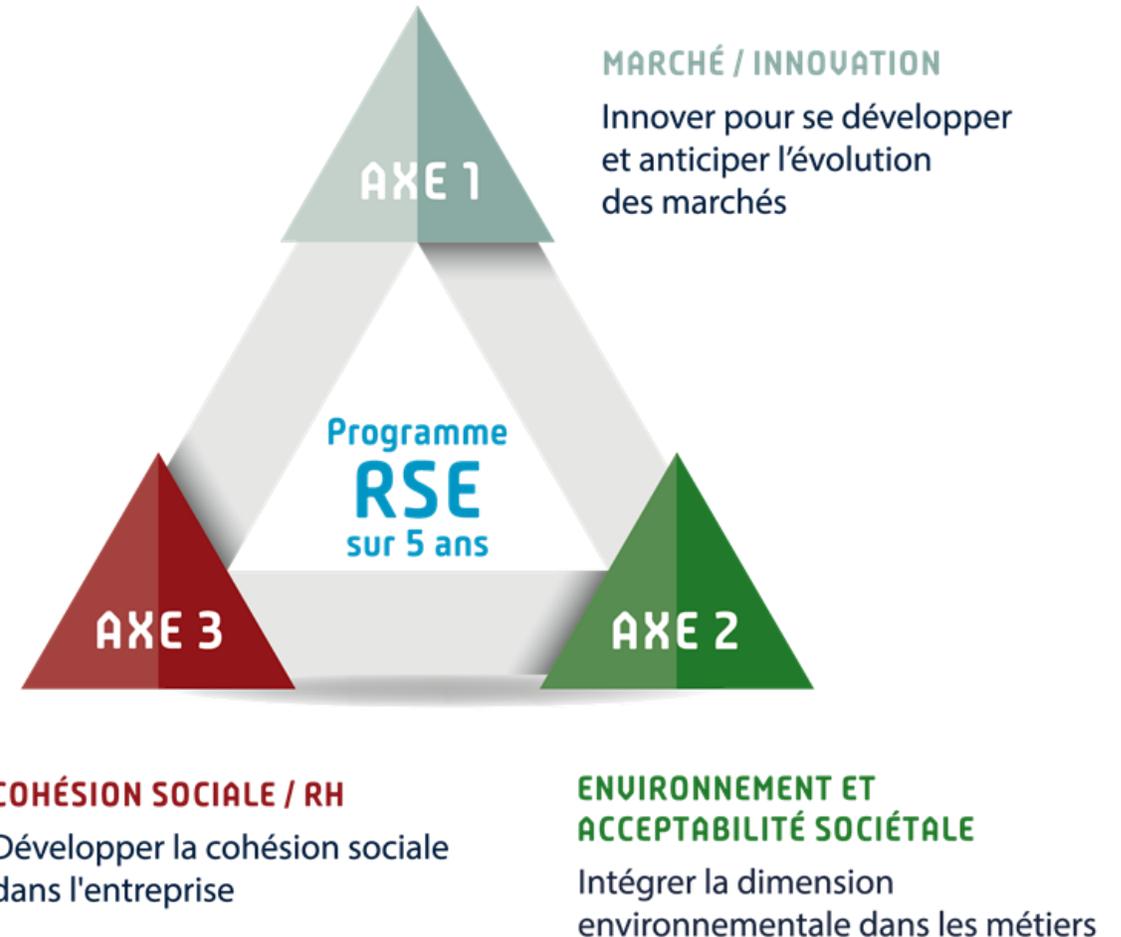
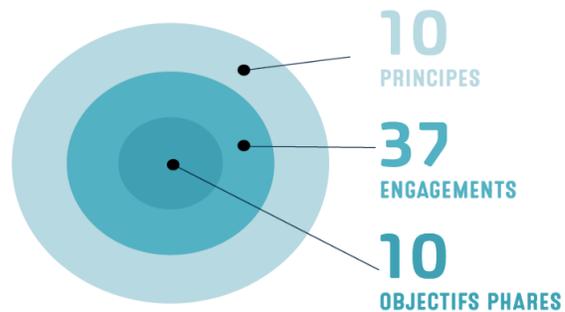
Rapport annuel 2018 sur la mise en œuvre de la stratégie de  
Responsabilité Sociétale de SUPRATEC

# Notre stratégie RSE

La stratégie RSE de SUPRATEC a été élaborée en 2016 et adoptée en 2017. Elle est structurée autour de 3 axes et 10 principes d'action. Elle contient 37 engagements dont 10 sont des objectifs phares constitutifs du baromètre RSE de SUPRATEC. Ces engagements font l'objet d'un suivi semestriel ou annuel. Les résultats font l'objet d'un rapport annuel et sont rendus publics.

## 3 AXES STRUCTURANTS

La politique RSE de SUPRATEC fait partie intégrante du projet stratégique de l'entreprise, baptisé NEO. Déclinée selon trois axes, elle le renforce et le complète.



# Bilan d'activités 2018



En 2018, SUPRATEC a réalisé un chiffre d'affaires de 50 millions.

SUPRATEC poursuit son développement des synergies entre l'ingénierie et le négoce technique, son métier d'origine.

Ces synergies nous conduisent aujourd'hui au développement de nouvelles technologies, à l'industrialisation de nouveaux produits et à des prestations d'intégration de solutions clés-en-main en vue de l'amélioration de la productivité des industriels.

L'année 2018 a été marquée par :

## **La eFactory :**

SUPRATEC a développé son offre eFactory, bibliothèque d'expertises technologiques pour l'automatisation des process de production des usines 4.0.

Elle propose pour chaque étape de production, des solutions clef en main : Préparation, manipulation, assemblage et contrôle.

## **Le lancement de notre écosystème d'open innovation :**

En 2018, nous avons fait le choix d'ouvrir notre système d'open d'innovation. Il est basé sur des partenariats avec des grandes écoles, des incubateurs spécialisés et un réseau d'industriels expérimentés. Nous mettons à disposition des start-up et PME, notre expérience industrielle, nos expertises métiers et nos moyens de production.

## **La cohésion sociale :**

La dimension sociale de SUPRATEC insufflée dès l'origine par son fondateur conduit la Gouvernance à associer chaque collaborateur aux fondamentaux de l'entreprise et à ses performances.

C'est en procédant à une ouverture du capital que SUPRATEC fait désormais participer plus étroitement les salariés à l'activité et au développement de Supratec. Cela leur donne la possibilité d'être actionnaires par la création d'un FCPE pour partager la valeur créée.



**SUPRATEC**

INVENTONS L'INDUSTRIE  
DU FUTUR

# Résultats 2018

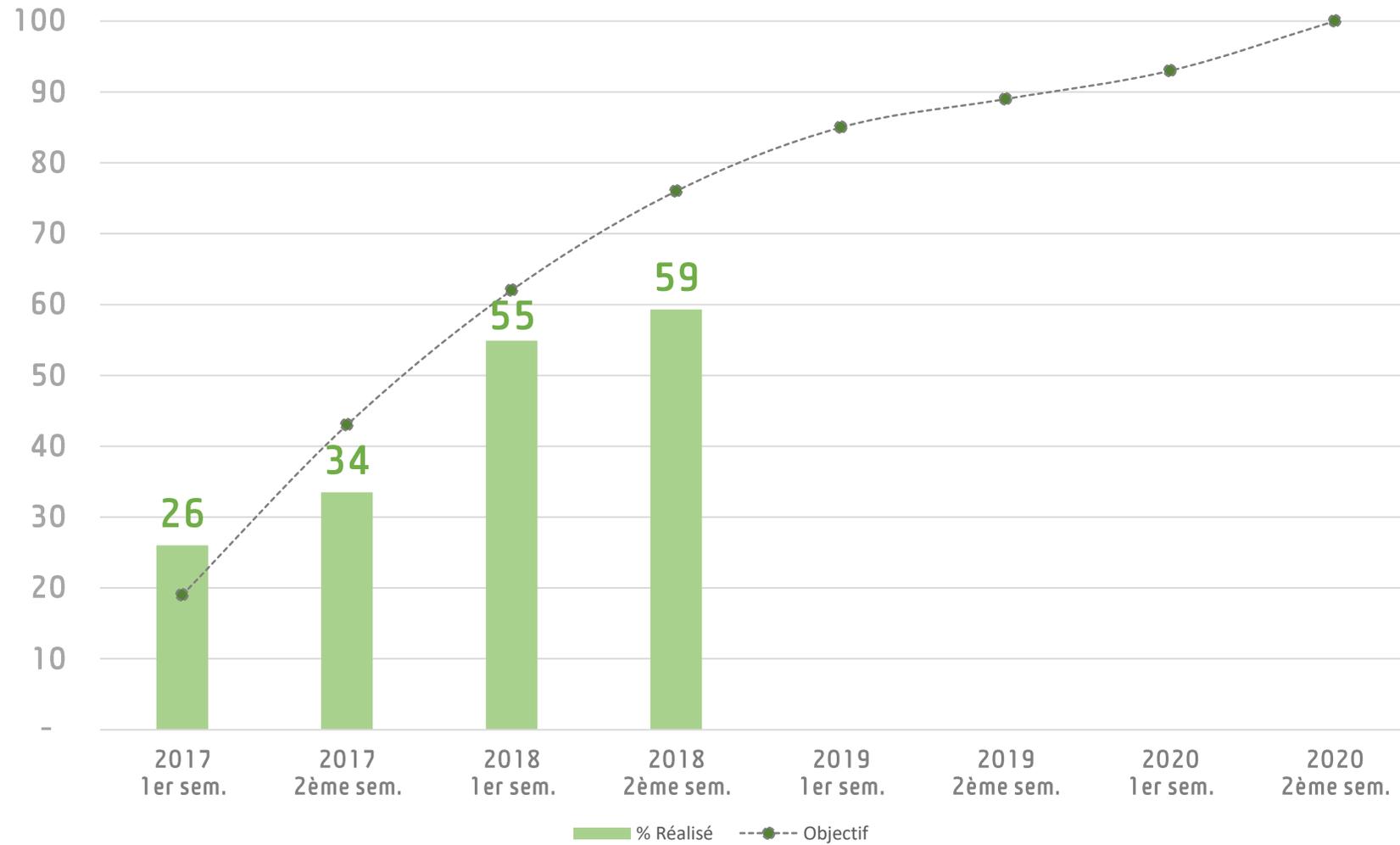
—

# TABLEAU DE BORD 2018

	Objectif	Réalisé 2017	Objectif 2018	Réalisé 2018	⇒	Objectif 2020
1	<b>Certification ISO 14001 et EN9100</b> % d'avancement	50	70	50	...	100
2	<b>Achats responsables</b> nbre de réponses par rapport à la charte envoyée aux fournisseurs	10	30	39	...	30
3	<b>Economies d'énergie</b> % kWh économisé / année 2016	-3	-12	-11	...	-30
4	<b>Déchets non dangereux</b> Diminution du volume %	-1	-12	-6	...	-30
5	<b>REACH</b> % de réponses de fournisseurs	49	60	56	...	60
6	<b>Papier</b> Diminution du volume %	N.S	-50	-30	...	-90
7	<b>Accidents du travail avec arrêt</b> Taux de fréquence/an	19	10	14	...	10
8	<b>Formations</b> % de collaborateurs formés	71	73	55	...	80
9	<b>Egalité Hommes / Femmes</b> % de femmes	40	45	39	...	50
10	<b>Travailleurs handicapés (unité déclarée)</b> Unité déclarée => % de TH	7	6	7	...	6



# BAROMETRE RSE





Innover pour se développer  
et anticiper l'évolution des  
marchés

---

**Axe 1**

## Satisfaire les attentes des marchés et se développer

En 2018, SUPRATEC a développé son offre eFactory, bibliothèque d'expertises technologiques pour l'automatisation des process de production des usines 4.0.

Au-delà d'une amélioration des performances industrielles, notre offre intègre les dimensions RSE : efficacité énergétique et environnementale ainsi que l'ergonomie et la sécurité au travail.

### eRoll :

En 2018, Supratec a développé l'eRoll, un AGV (Auto guided vehicle), C'est un système autonome capable de se positionner automatiquement sous une charge lourde quelle que soit sa position et de la déplacer avec précision et en sécurité au sein de l'atelier.

L'impact se ressent au niveau de l'amélioration de la production mais également au niveau des opérateurs avec une réduction des risques de troubles musculo-squelettiques (TMS) engendrés par les mouvements répétitifs.



### ENGAGEMENT PHARE N°1

Obtenir la certification EN 9100 en 2018 et ISO 14001 en 2020

En 2018, nous avons obtenu la certification EN 9100 spécifique à l'aéronautique (management de la qualité) pour notre business unit Supratec JMD.

La certification ISO 14001 sera réalisée lors du renouvellement de notre certification ISO 9001 en 2021.

1.15

% du chiffre d'affaires investit dans la recherche et développement

## Ancrer le comportement éthique dans la relation commerciale

En 2018 conformément à ses engagements RSE, SUPRATEC a respecté les exigences légales et réglementaires nationales et internationales, les standards de l'entreprise et les principes de la concurrence.



### ENGAGEMENT PHARE N°2

#### Signature par les fournisseurs de la Charte Achats responsables

En 2018, la charte Achats responsables a été envoyée aux 64 plus gros fournisseurs et sous traitants de SUPRATEC.

60% ont exprimé leur engagement.

39

Le nombre de fournisseurs ayant signé notre charte Achats responsables.



Intégrer la dimension  
environnementale

---

**Axe 2**

## Contribuer à la préservation de l'environnement et maîtriser les consommations de ressources

En 2018, SUPRATEC a consommé 1464 m<sup>3</sup> d'eau.

SUPRATEC a poursuivi ses efforts pour réduire les émissions de CO<sub>2</sub> de sa flotte automobile en choisissant lors des renouvellements des véhicules faiblement émetteurs de carbone.



### ENGAGEMENT PHARE N°3

#### Etablir un plan d'actions énergétique

En 2018, un plan d'action énergétique a été engagé afin de réduire notre consommation d'électricité.

Notre objectif en 2020 est d'atteindre les 30% d'économies d'énergies.

**1,055  
millions  
de KWh**

La consommation énergétique de SUPRATEC en 2018 est en diminution de 11% par rapport à 2016

## Contribuer à la préservation de l'environnement et maîtriser les consommations de ressources

La gestion des déchets dangereux a été conduite selon la législation en vigueur.

En 2018, le volume de déchets dangereux a été de 7,3 tonnes pour 10 tonnes en 2017.

### AuuM

#### L'alternative aux gobelets jetables

En 2018, Supratec a accompagné une start-up dans l'industrialisation d'une machine de nettoyage de tasses partagées, véritable solution alternative à l'usage unique.

La solution que nous développons avec AuuM est unique car elle est la seule à exprimer une technologie de nettoyage et de désinfection 100% naturelle, sans chimie, avec très peu d'eau et surtout sur place, au plus proche des consommateurs, pour rendre accessible le partage d'accessoires dont le design a été pensé pour optimiser leur nettoyage.



### ENGAGEMENT PHARE N°4

**Réduire de 30% le volume des déchets non dangereux d'ici 2020**

En 2018, le volume de déchets non dangereux a diminué de 6,7 %.  
67,2 tonnes en 2018 pour 72 tonnes en 2016.

### ENGAGEMENT PHARE N°6

**Réduire de 50% les consommations de papier.**

En 2018, nous avons réduit de 30% notre consommation de papier.  
Nous avons mené une campagne de communication auprès de nos collaborateurs afin d'adopter un comportement "Eco-responsable" dans le cadre des impressions .

5

tonnes de papier sur l'année 2018

## Garantir la sécurité des installations et des produits, réduire les émissions dans l'air, les sols et l'eau

L'Innovation chez Supratec se concrétise dans la création de «pépites».

Elles améliorent les performances de production des industriels et placent l'Humain au cœur des enjeux de l'industrie du futur selon trois axes :

L'ergonomie, la sécurité et le développement durable.

### eMove :

Positionneur ergonomique 3 axes, **100% électrique** pour manipuler en toute sécurité des sous-ensembles lourds, à forte valeur ajoutée.

La montée en cadence d'une production peut s'avérer synonyme de risques d'accident accrus au moment des phases de manutention et déplacement des pièces ; notamment lorsque les sous-ensembles manipulés sont des moteurs d'avion dont le poids peut atteindre 5T. C'est dans ce contexte que la technologie de manipulation eMove intervient pour améliorer la sécurité, la productivité et l'ergonomie.



## ENGAGEMENT PHARE N°5

**60% de réponses des fournisseurs au questionnaire REACH en 2018**

En 2018, le taux de réponses des fournisseurs au questionnaire REACH a atteint 56% (49% en 2017) grâce à l'augmentation des relances de SUPRATEC.

**56**

% de fournisseurs ayant répondu au questionnaire REACH.

## Assurer une écoute et un dialogue structurés avec chaque partie prenante : clients, fournisseurs, acteurs des territoires

Supratec a créé en 2018, un nouveau département « Industrial Makers ».

Un écosystème d'open innovation d'accompagnement de startups et PME.

Nous partageons nos expertises avec des startups et des PME, et nous - nous nourrissons de ces dernières pour offrir à nos partenaires des innovations, afin de construire l'industrie du futur.

Notre partenariat avec l'incubateur spécialisé Impulse Partners s'inscrit dans cette démarche. Il permet de faire le lien entre les startups, les grands groupes déjà présents chez Impulse Partners, et Supratec.

Pour que notre écosystème soit complet, nous collaborons avec les incubateurs des grandes entreprises et des grandes écoles pour adresser nos expertises au plus grand nombre.





Développer l'attractivité,  
l'efficacité et la cohésion sociale

---

**Axe 3**

## Faire de la RSE une culture partagée

En 2018, les moyens de communication internes ont été mobilisés pour faire connaître la stratégie RSE (Intranet RESEO, affichage ...)

Une sensibilisation des collaborateurs sur l'importance d'adopter un comportement éco-responsable lors des impressions a été initiée en 2018.

Des collectes et le recyclage des cartouches d'imprimantes et de café ont également été mises en place en 2018, permettant le recyclage de matière ou dans certains cas la réutilisation des cartouches.

Des échanges prévention ont été planifiés sur 2019 afin de sensibiliser les collaborateurs aux risques de l'entreprise (chute de plein pied, risque incendie, ..) et de diminuer les accidents du travail.

Sans y être assujettie, l'entreprise a réalisé en 2018 un bilan social.



## Renforcer l'attractivité et développer le professionnalisme

En 2018, SUPRATEC a poursuivi son effort de formation et d'orientation individuelle afin d'assurer à ses collaborateurs les moyens de se développer et se réaliser. Malgré la réforme sur la formation ne permettant pas ou peu d'accompagnement, des formations spécifiques sur les personnes en évolution de carrière ont été réalisées.



### ENGAGEMENT PHARE N°8

73% des collaborateurs formés en 2018.

55

% des collaborateurs ont bénéficié d'au moins une formation en 2018

87

% d'entretiens individuels réalisés.

## Améliorer le bien-être au travail

En 2018, SUPRATEC a développé la sensibilisation et la formation à la prévention des accidents.

Une vidéo sur la prévention des risques psychosociaux est à disposition sur notre Réseau Social d'entreprise et est présentée à tous les nouveaux collaborateurs.



### ENGAGEMENT PHARE N°7

Réduire le taux de fréquence d'accident  
du travail à 10 en 2018

14,7

Le taux de fréquence d'accident du travail

## Favoriser l'égalité des chances

En 2018, SUPRATEC a poursuivi sa lutte contre toute discrimination et pour la diversité.

Des efforts ont été engagés en matière de recrutement pour atteindre la parité Femmes/Hommes en 2020.



### ENGAGEMENT PHARE N°9

Egalité des chances : arriver à la parité  
Femmes/Hommes d'ici 2020

9

Le nombre de contrats d'apprentissage et de  
contrats d'insertion destinés aux jeunes

39

% de collaboratrices en 2018

## Favoriser l'égalité des chances

En 2018, la politique en faveur des travailleurs handicapés (recrutements, adaptation des postes de travail, égalité des chances) s'est poursuivie et enrichie.

### Duoday

#### Formation de personnes en situation d'handicap

En avril 2018, à l'initiative de nos collaborateurs, nous avons accueilli au sein de Supratec plusieurs personnes en situation d'handicap.

Elles ont passé une journée en duo avec des salariés de Supratec pour une découverte du métier et une immersion en entreprise.



## ENGAGEMENT PHARE N°10

Atteindre les 6% de travailleurs handicapés d'ici 2020



% de travailleurs handicapés en 2018

# Conclusion



« Le rapport annuel 2018 est la traduction de notre volonté de transparence sur la mise en œuvre de notre stratégie de Responsabilité Sociétale »

En 2018, SUPRATEC a poursuivi son développement fondé sur l'innovation dans les produits et services qu'elle propose.

Au long de l'année, l'ensemble de nos collaborateurs ont été sensibilisés à cette stratégie et invités à la décliner dans toutes leurs activités.

Notre volonté et notre implication en terme de RSE a été diffusée à l'externe via notre site internet. Nos axes et notre charte éthique professionnelle ont été mise à disposition de tous nos partenaires.

Le rapport annuel 2018 présente nos efforts en matière de responsabilité sociétale et fait le point sur l'avancement de nos principaux engagements et objectifs.

Avec le directoire de SUPRATEC, son comité directeur et tous nos collaborateurs, je réitère mon engagement à mobiliser les moyens nécessaires pour atteindre en 2019 les objectifs et les ambitions que nous nous sommes fixés en matière de responsabilité sociétale.

JEAN-MARIE JESTIN  
PRESIDENT DU DIRECTOIRE SUPRATEC



# SUPRATEC

INVENTONS L'INDUSTRIE  
DU FUTUR

