



COMMUNICATION SUR LE PROGRÈS 2018 TRISKEM INTERNATIONAL



GLOBAL COMPACT : 10 PRINCIPES ET 17 OBJECTIFS

LES 10 PRINCIPES

Droits de l'Homme

1 : Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme.

2 : Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'Homme.

Normes internationales du travail

3 : Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective.

4 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.

5 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.

6 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession.

Environnement

7 : Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement.

8 : Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.

9 : Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Lutte contre la corruption

10 : Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

GLOBAL COMPACT : 10 PRINCIPES ET 17 OBJECTIFS

LES 17 OBJECTIFS DE DEVELOPPEMENT DURABLE



MOT DE LA PRESIDENTE

Monsieur le Secrétaire Général des Nations Unies,



Depuis la création de TrisKem International l'innovation et l'écoconception de nos produits ainsi que le bien-être au travail sont au cœur de notre stratégie. Nous avons une équipe multiculturelle et multilingue et nous vivons les bienfaits de l'inclusion au quotidien.

Comme il est important pour nous de partager cette philosophie au-delà de l'entreprise, nous avons décidé en 2018 d'adhérer au Global Compact. Cette participation élargit notre cadre de réflexion et la publication de nos actions permet de mettre en avant l'engagement sociétal qui est porté par toute l'équipe.

Michaela Langer
Présidente de TrisKem International

PRESENTATION DE TRISKEM INTERNATIONAL

TrisKem International est une PME française de 22 salariés qui développe et fabrique des réactifs chimiques et des technologies hautement spécifiques, principalement des résines pour les solutions de séparation des éléments radioactifs et des éléments difficiles à séparer dans des matrices complexes.

Nos produits et technologie interviennent dans la surveillance environnementale, la surveillance médicale des personnels exposés à la radioactivité, la production des radionucléides pour la médecine nucléaire et radio-pharmacie, le démantèlement des installations nucléaires, le recyclage du combustible usé et la recherche géologique.

Le principe des résines fabriquées par TrisKem International est celui de la séparation d'extraction chromatographique. La résine est constituée de minuscules billes de plastique recouvertes d'un extractant sélectif afin d'isoler l'élément à analyser.

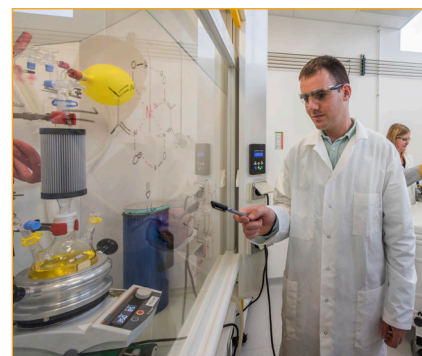
Cette spécificité rend le procédé de séparation à la fois plus précis et plus efficaces que les méthodes traditionnellement utilisées. Les méthodes de production sont éco-responsables et requièrent également de faibles volumes de réactifs (solvants et acides), générant ainsi beaucoup moins de déchets.

Les résines produites par TrisKem International sont simples à mettre en œuvre et ne nécessitent donc pas d'expertise particulière en radiochimie. Cette différence revêt une importance capitale tandis que se profile une pénurie de radiochimistes à l'échelle mondiale.

Les produits développés et distribués par TrisKem International sont conformes aux standards de radiochimie et se conforment au cadre méthodologique prescrit à l'échelle internationale par les laboratoires accrédités et des institutions ou organisations telles que l'IRSN, le CEA, l'Agence Internationale à l'Énergie Atomique (AIEA), BNFL, Amec NNC etc.

Dans le prolongement de divers développements TrisKem International contribue à la lutte contre les cancers et fournit aujourd'hui des résines spécialisées à l'industrie pharmaceutique pour la production et la purification de radionucléides, les analyses et contrôles qualité sur les produits finis, ainsi que des contrôles relatifs à la purification des effluents issus des processus de production.

Les clients de TrisKem International se répartissent sur une soixantaine de pays dans le monde. Pour leurs fournir les meilleurs services les salariés de 7 cultures différentes parlent 7 langues couramment.



VALEURS DE TRISKEM:

LA BIENVEILLANCE

Se mettre toujours au niveau de son interlocuteur et le faire grandir avec soi.

LE RESPECT

Respecter la culture, les compétences, la religion et les questionnements de ses interlocuteurs.

ENTHOUSIASME ET PLAISIR

Croire en son projet et le défendre. Prendre plaisir à répondre à son interlocuteur et à l'accompagner.

SOUPLESSE

Savoir s'adapter tout en respectant son cadre de référence. Etre ouvert aux demandes inhabituelles.

CURIOSITÉ

Rester en éveil. Aller vers l'inédit. Accueillir l'Autre.

LA CONFIANCE

Donner la liberté à chacun de s'organiser et de s'impliquer. S'attacher au résultat.

HONNÊTETÉ

Toujours se positionner gagnant-gagnant.

Riches de ces valeurs, nous avons décidé de nous positionner sur deux catégories du Global Compact pour cette première année de mise en place au sein de notre société.

PRINCIPES RELATIFS AU DROIT DE L'HOMME:

Principe 1: Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme

Principe 2: Ne pas se rendre complice de violations des droits de l'Homme



Nous respectons dans nos valeurs et notre organisation les droits de l'Homme. Nous veillons au respect de ces droits dans toutes les activités de l'entreprise et par tous les salariés.

ACTIONS MISES EN PLACE EN 2018:

Nous avons rédigé une lettre "d'Engagement sur l'honneur de Respect des Conditions de Travail Internationales" afin de l'envoyer à nos fournisseurs critiques. Parmi les fournisseurs critiques nous avons sélectionnés des entreprises qui produisent des biens matériels et ceux qui ont, selon notre estimation, un risque de violation de droit de l'Homme (travail des enfants, travail forcé etc.).

Résultat:

Le courriel a été envoyé à 14 fournisseurs, dont **93%** se sont engagés sur l'honneur au respect des droits de l'Homme dans leur fonctionnement.

NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL:

Principe 4: Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute forme de travail forcé ou obligatoire

Principe 5: Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants

Principe 6: Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession

Nous veillons à ne pas utiliser le travail forcé ou obligatoire et ne faisons pas travailler des enfants. Nous éliminons toute forme de discrimination en matière d'emploi et profession, race, religion, nationalité.



ACTIONS MISES EN PLACE EN 2018:

Employabilité:

Entretien individuel semestriel: Il est important pour TrisKem International que chaque salarié puisse évoluer dans l'entreprise et se sente utile et bien dans sa fonction. Nous avons mis en place en 2018 un entretien individuel par semestre. Cet entretien permet de faire le point sur les actions accomplies durant le semestre/les compétences acquises, envisager une formation, si la mission le nécessite.

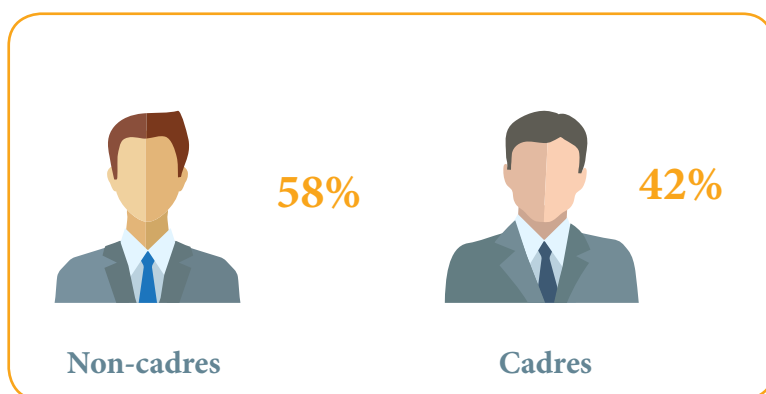
A l'issue de cette entretien chaque salarié dispose d'une feuille de route pour le semestre à venir. Il est important que chaque salarié ait une vision claire de son rôle et de sa mission dans l'entreprise.

Nous avons commencé à passer des entretiens. Le résultat sera communiqué dans un an.

REPARTITION DES HEURES DE FORMATIONS

Formation. L'entreprise permet à chaque salarié, peu importe son niveau d'études, statut ou fonction de bénéficier de formations afin d'évoluer et de rajouter des nouvelles compétences permettant ainsi une relation gagnant-gagnant.

Résultat: 518 heures de formation pour un coût global égale à 5% de la masse salariale



Sécurité de l'emploi

TrisKem International offre à ses salariés une sécurité de l'emploi. Il n'y a pas de renouvellements de CDD à l'infini. Nous embauchons tout de suite en **CDI** pour sécuriser la personne et pérenniser l'équipe. Nous embauchons des intérimaires en cas de force-majeure. En 2018 nous avons eu deux contrats d'Interim qui ont été transformés en CDD, puis en **CDI**.

Résultat: **100 %** des salariés de TrisKem International sont en CDI en 2018



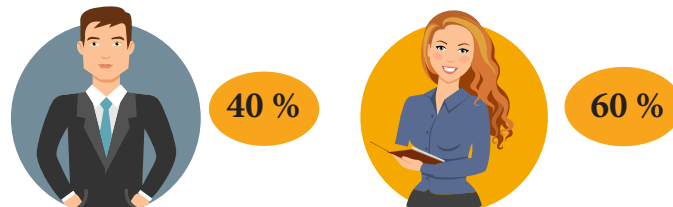
Egalité homme/femme

Dans la politique d'embauche, nous faisons avant tout référence aux compétences de la personne.

Répartition hommes/femmes dans le comité de la direction:

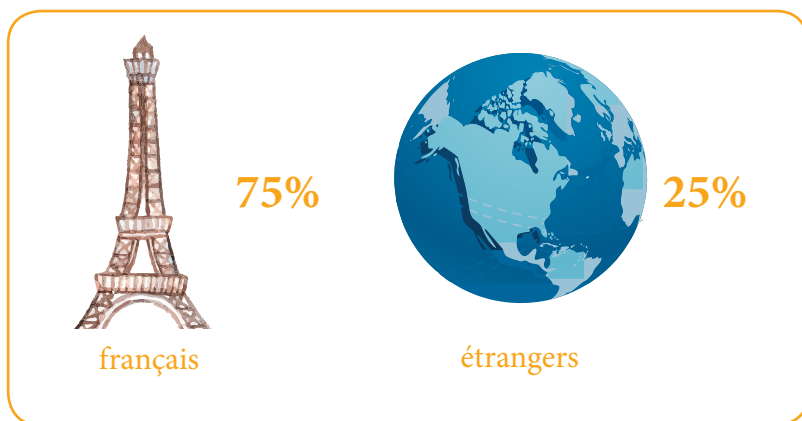


Répartition hommes/femmes chez TrisKem International:



Mixité culturelle

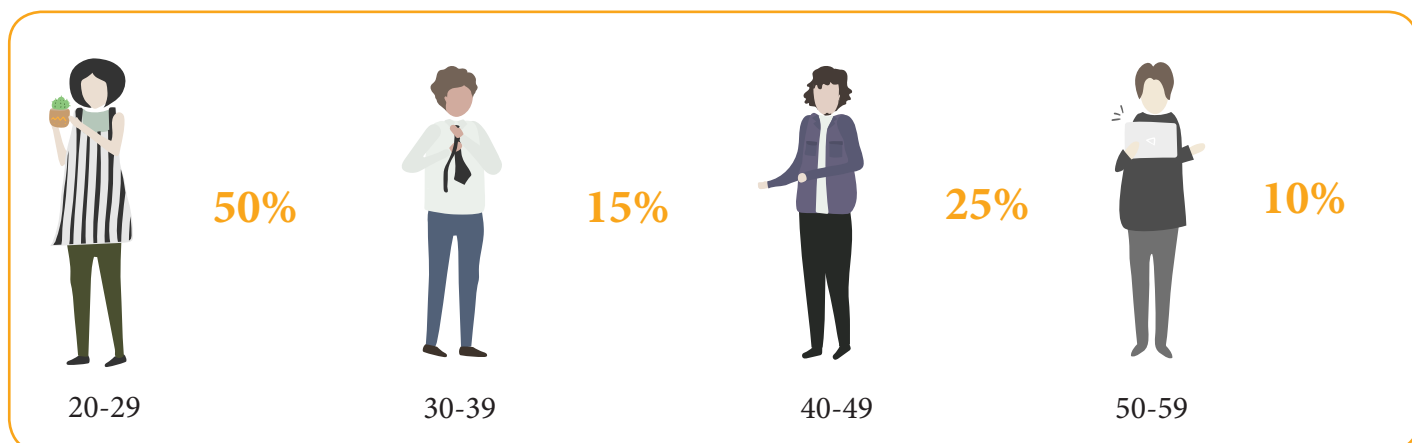
La mixité culturelle fait partie de la richesse de Triskem International, le respect et la tolérance envers l'autre sont deux de ces valeurs clés. Dans une équipe multinationale, où se côtoient des croyances diverses, il est important de sensibiliser les collaborateurs à l'importance du bien-vivre ensemble et de respecter les visions des uns et des autres.



Résultat: 25% d'étrangers dans l'équipe

Âges:

TrisKem n'embauche que des compétences et l'âge n'entre pas dans les critères de choix. Actuellement l'âge varie de 22 à 53 ans.



Niveau d'études:

Nous embauchons au sein de notre équipe des salariés de niveaux d'études qui varient du Bac au doctorat. L'activité de pointe de Triskem International et la R&D au cœur de sa stratégie, exigent pour certains postes des salariés hautement qualifiés, d'où le nombre important de docteurs.

Docteur/Ingénieur: 40%

Bac+5: 10%

Bac+3: 25%

Bac+2: 15%

Bac: 10%

Catégorie socio-professionnelle:

L'équipe de TrisKem International est composée de catégories socio-professionnelles variées. Chacun bénéficie des mêmes droits (formations, ...) et avantages au sein de l'entreprise.

Ouvriers	5%
Ouvriers qualifiés	5%
ETAM (Techniciens agents de maîtrise)	40%
Ingénieurs et Cadres	35%
Cadres dirigeants	15%

Bien-être des salariés:

Nous sommes soucieux du bien-être de nos employés. Dans la politique salariale, nous embauchons non seulement des compétences, comme évoqué plus haut, mais aussi un **savoir-être** de la personne qui est en accord avec celle de l'entreprise: entraide, écoute, attitude positive envers les autres etc. Cela favorise le bien-être général de l'entreprise.

Aménagement de la salle de réunion/ salle à manger:

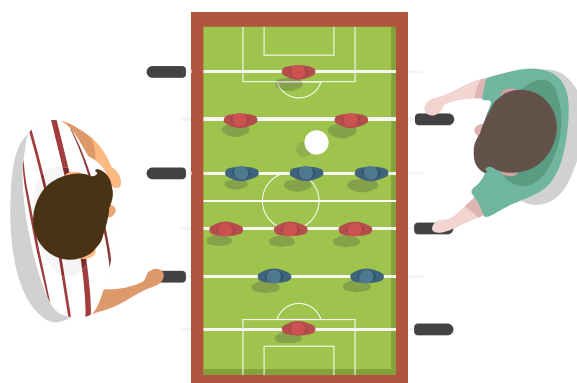
La salle de réunion a été aménagée d'une manière à pouvoir y déjeuner et se reposer confortablement entre 12h et 14h. Les salariés ont la possibilité de manger à l'extérieur sur la terrasse (tables, chaises, parasol) en journée ensoleillée. Cela contribue au bien-être et favorise le lien social.



Baby-foot:

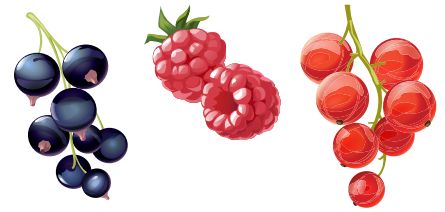
Le meilleur repos c'est le changement d'activité! Un baby-foot a été installé dans la salle de réunion de l'entreprise. D'après des sources variées, le baby-foot permet

- de se libérer l'esprit, de se détendre et de mieux se concentrer
- une meilleure cohésion d'équipe, des liens sociaux
- incite à faire une pause pour reprendre l'activité avec la tête reposée



Les espaces verts.

Les espaces verts aménagés avec des arbustes fruitiers (mûriers, framboisiers, etc.) permettent aux salariés de faire une pause dans la journée et d'aller cueillir des fruits rouges, à partager avec les collègues.



Formation sur les risques psycho-sociaux.

TrisKem International a fait bénéficier ses salariés de la formation sur les risques psycho-sociaux (1,5 jours). Le but de cette formation est que tout le monde soit capable de détecter les signes alarmants et en informer la Direction, afin qu'on puisse aider la personne. Il est important que la personne se sente en confiance pour en parler. La formation a montré des mécanismes de renfermement/isolément sur soi ce qui en soi représente un risque psycho-social pour le salarié et pour l'entreprise. Quand on connaît des signes possibles, des symptômes, il est plus simple de les voir chez les uns et les autres et de prendre les mesures appropriées. Il est aussi important que le salarié ne se sente pas seul dans cette situation, il peut en parler en confiance et l'entreprise prendra les mesures nécessaires pour l'aider à s'en sortir.

Résultat: 75% de salariés ont été sensibilisés aux risques psycho-sociaux

Télétravail:

TrisKem International offre à ses salariés la flexibilité d'organisation de son travail et la possibilité de faire du télétravail pour des raisons familiales ou personnelles.

Quand le poste s'y prête, TrisKem International accompagne la personne dans l'organisation de son travail et lui permet de faire du télétravail une partie conséquente de son temps.

Résultat:

5% des collaborateurs travaillent à domicile à hauteur de 85% de leur temps de travail

5% des collaborateurs travaillent à domicile à hauteur de 20% de leur temps de travail

40% du personnel travaille occasionnellement à domicile (toutes catégories socio-professionnelles confondues).



Les actions de bien-être ont été mises en place pour créer une bonne ambiance et le confort dans l'entreprise. Il est encore tôt pour évaluer le résultat de certaines de ces actions et leur rôle dans le bien-être des salariés.

L'engagement de TrisKem International pour 2019 est de progresser et de mettre en place des actions dans le sens des objectifs de développement durable fixés par Global Compact .



TrisKem International
3 rue des Champs Géons
35170 Bruz
FRANCE

