

COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO 2019
Rolim Viotti & Leite Campos Advogados

ROLIM, VIOTTI & LEITE CAMPOS

advogados

Mensagem

Programa de Compliance RVLC

O Programa de Compliance RVLC tem total aderência à nossa forma de atuação e à cultura do Escritório. É resultado de um trabalho progressivo que partiu de muitas visões, muita diversidade, muito diálogo e muito trabalho. Desde o início das nossas atividades no Escritório, sempre tivemos a atuação marcada pela ética, o que é reconhecido pelo mercado. Com o passar do tempo, vimos a necessidade de buscar novos patamares. Atuar de forma ética e legal não era mais suficiente. Foi necessário implantar novas práticas reconhecidas pelo mercado e pela legislação.

Lançado em 2015, o Programa de Compliance RVLC vem sendo desenvolvido continuamente. Criamos a Comissão de Compliance com a participação direta da alta liderança do escritório; aprovamos o Código de Conduta e Políticas RVLC; implantamos o Canal de Denúncias; realizamos treinamentos periódicos; desenvolvemos ações específicas para atendimento de requisitos de compliance no RH e Administrativo; adequamos fornecedores e advogados correspondentes; participamos de iniciativas de responsabilidade social, e avançamos na comunicação e aplicação do programa.

No livro comemorativo dos 25 anos do Escritório, reconhecemos publicamente o Programa de Compliance RVLC como estrutura relevante que contribui com a integridade, governança e a ética do escritório. Mas o trabalho não para por aqui. Somos exigentes e buscamos sempre o aprimoramento do Programa de Compliance RVLC, como parte do nosso próprio e constante aprimoramento técnico.

Neste momento, a mensagem que registramos é pela crescente consciência da relevância da integridade não apenas para o Escritório, mas também para as nossas relações pessoais, para o mercado e o Brasil. A integridade leva à confiança e ambos talvez sejam a base de um conjunto de valores que tanto almejamos para o desenvolvimento sustentável. A aplicação desses valores e a participação ativa de cada um de nós é fundamental.

São Paulo, maio de 2019.

Rolim Viotti & Leite Campos Advogados

João Dácio Rolim

Cristiano Augusto G. Viotti

Diogo Leite Campos

Maria João Pereira Rolim

Luciana Goulart Ferreira

Alessandro Mendes Cardoso

Frederico de Almeida Fonseca

Fábio Appendino

Daniela Silveira Lara

Helvécio Franco Maia Jr.

Thiago Pastor Alves Pereira

Luis Gustavo Miranda

SUMÁRIO

5 - APRESENTAÇÃO | 7 - DIREITOS HUMANOS

14 - TRABALHO | 19 - MEIO AMBIENTE

23 - CONTRA A
CORRUPÇÃO

5 | APRESENTAÇÃO

Apresentação RV&LC

Atuando no mercado brasileiro e internacional desde 1993, prestando serviços jurídicos em cinco unidades no Brasil, duas na Europa e uma nos Estados Unidos da América, o escritório Rolim Viotti & Leite Campos Advogados (RV&LC) continuamente confirma seu compromisso de excelência no atendimento aos clientes.

Com foco no Direito Empresarial, o escritório oferece aos seus clientes uma composição societária ampla, diversa e complementar. Na busca de um aperfeiçoamento contínuo, com alto grau de especialização e promovendo interação multidisciplinar, os profissionais do RV&LC possuem sólida base acadêmica e extensa experiência de mercado.

De forma ágil, versátil e independente, o RV&LC disponibiliza as ferramentas jurídicas necessárias para que as empresas possam atuar com competitividade e segurança. A formação e o preparo de seus profissionais e o alcance internacional do escritório fazem parte de sua visão estratégica e encontram repercussão efetiva em toda a sua atuação.

Com profissionais que reúnem experiência prática e sólida formação teórica, o RV&LC oferece aos seus clientes uma equipe única e multidisciplinar com profundo conhecimento das estratégias negociais e que busca soluções jurídicas inovadoras e eficazes. A conjugação entre diversidade e especialização é um traço marcante da equipe do RV&LC e promove a conquista de oportunidades criativas para os seus clientes.

O RV&LC declara pleno apoio ao Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU) e aos seus dez princípios e assume compromisso com a adoção, divulgação e implementação dos dez princípios do Pacto Global, considerados parte da missão do RV&LC.

7 | DIREITOS HUMANOS

Princípio 1

AS EMPRESAS DEVEM APOIAR E RESPEITAR A PROTEÇÃO DE DIREITOS HUMANOS RECONHECIDOS INTERNACIONALMENTE.

Princípio 2

ASSEGURAR-SE DE SUA NÃO PARTICIPAÇÃO EM VIOLAÇÕES DESTES DIREITOS.

APAE MG

Desde 2018 o RV&LC apoia a Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais de Minas Gerais (APAE MG) em diversas ações durante o ano.

A APAE MG é uma organização social, cujo objetivo principal é promover a atenção integral à pessoa com deficiência intelectual e múltipla. Essa mobilização social presta serviços de educação, saúde e assistência social a quem deles necessita, constituindo uma rede de promoção e defesa de direitos das pessoas com deficiência intelectual e múltipla.

Ações RV&LC e APAE em 2018:

Divulgação - O escritório auxiliou na divulgação de duas campanhas ao longo do ano, com o intuito de aumentar a visibilidade da instituição e a arrecadação de doações: "Bazar Solidário" e "Movimente-se APAE".

Inauguração nova sede RV&LC Belo Horizonte - O RV&LC convidou o coral da instituição para se apresentar na inauguração da nova sede do escritório, em Belo Horizonte/MG. O intuito dessa apresentação foi estreitar os laços da parceria com a APAE MG e promover um momento de aproximação e descontração com os profissionais do escritório.

ROLIM, VIOTTI & LEITE CAMPOS

advogados

Caros Colegas,

O RV&LC iniciou recentemente uma parceria com a APAE (Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais), com o intuito de fomentar nossas ações de Responsabilidade Social.

A APAE é uma organização sem fins lucrativos que promove assistência social, saúde e educação para pessoas com necessidades especiais, através de gestão inovadora e sustentável, atendendo atualmente, apenas em BH, cerca de 700 jovens.

Nesse sentido, convidamos todos vocês para participar do bazar solidário da APAE em parceria com a MMartan, em Belo Horizonte.

Informativo Bazar Solidário, 2018.

ROLIM, VIOTTI & LEITE CAMPOS

advogados

Email

Email marketing RV&LC Solidário - Apae

Enviado em 14 de Novembro de 2018, 09:51

Enviado em 14 de Novembro de 2018, 09:51	Assunto RV&LC Solidário: Movimente-se Apae
--	---

Estadísticas Eventos Leads da Campanha Visualizar email

<p>Taxa de abertura </p> <p>88,43% / 107</p>	 <p>sex 30/11/2018 15:16 Marcela Soares Lage Ferreira Lembrete: Evento Movimente-se Apae</p> <p>Para Escritório - BH</p>
<p>Bounces (total) </p> <p>1 / 0,82%</p>	
<p>Emails descartados </p> <p>0 / 0,00%</p>	

Métricas e informativo campanha Movimente-se Apae



Caros Colegas,

Lembramos que Domingo, dia 02 de dezembro, ocorrerá o evento da campanha *Movimente-se Apae*, na Esplanada do Mineirão.

O evento começará às 8h e contará com diversas atividades e atrações gratuitas, incluindo corrida, zumba, slackline, capoeira, espaço kids e apresentação da banda APAETUCADA, formada por membros da Apae-BH.

Para mais informações a respeito do evento, [clique aqui!](#)



Sócios do RV&LC e o Coral da APAE MG, em 2018, na inauguração da nova sede do escritório em Belo Horizonte.

Doação de móveis - Durante o processo de mudança de sede, em Belo Horizonte/MG, o escritório doou para a APAE MG os móveis que não seriam mais utilizados. Essa doação foi feita com o objetivo de reaproveitar os móveis em bom estado que não seriam úteis e auxiliar na estruturação do escritório administrativo da instituição.

Patrocínio - O RV&LC contribui, mensalmente, com uma quantia direcionada para a promoção de saúde e compra de medicamentos para as pessoas atendidas pela Casa Lar da APAE MG.

Comunidade Sarzedo

Dentre os projetos de Natal promovidos pelo RV&LC em 2018, foi realizada uma campanha interna para arrecadar alimentos, roupas, produtos de higiene pessoal e material escolar para uma comunidade carente em Sarzedo/MG.

O projeto acolhe crianças vítimas de abandono e famílias em situação de vulnerabilidade social. O objetivo da comunidade, atualmente formada por 70 pessoas, é abrigar qualquer pessoa que necessite de ajuda, promovendo os cuidados básicos de saúde, educação e alimentação.



Entrega das doações na Comunidade Sarzedo, em 2018.



Papai Noel dos Correios

Anualmente, o RV&LC convida todos os profissionais a participar da campanha “Papai Noel dos Correios” e apadrinhar as crianças inscritas em projetos sociais ou matriculadas até o 5º ano em escolas públicas localizadas em regiões de risco social.

A campanha Papai Noel dos Correios é uma ação social natalina do Brasil, desenvolvida pelos Correios, tem por objetivo principal o envio de carta-resposta às crianças que escrevem ao Papai Noel e atender, dentro do que for possível, aos pedidos de presentes de natal das crianças em situação de vulnerabilidade social. Além de estimular a redação de cartas manuscritas pelas crianças, a campanha incentiva a solidariedade.

Natal Vila Vicentina de Boa Esperança – MG

O RV&LC apoiou, pelo segundo ano consecutivo, a campanha de natal da Vila Vicentina de Boa Esperança - MG, uma entidade filantrópica sem fins lucrativos e de assistência social. Atualmente, o Lar atende 90 idosos com mais de 60 anos em situação de vulnerabilidade ou com algum tipo de enfermidade.

Todos os idosos da Instituição, que participaram da ação social, foram apadrinhados por profissionais da equipe do RV&LC. Apesar da campanha ter o foco nos desejos materiais de cada um dos idosos, o maior intuito é aumentar o número de visitas na instituição.



Coordenador do RV&LC, Edgar Junqueira Freire, entregando os presentes na Vila Vicentina de Boa Esperança - MG, em 2018.



2019/11/20 10:39

Marcola Soares Lago Ferreira

RV&LC Solidário: Campanhas de Natal

Foto: [Escritório BH](#); [Escritório RJ](#); [Escritório DF](#); [Escritório CT](#); [Escritório SP](#)

ROLIM, VIOTTI & LEITE CAMPOS

advogados

Caros Colegas,

Esse ano o RV&LC apoiará três campanhas de Natal e convidamos todos vocês a participarem.

Abaixo descrevemos um pouco sobre cada projeto:

Papai Noel dos Correios

Todas as unidades do RV&LC receberão cartinhas da Campanha Papai Noel dos Correios, que existe há 29 anos e passou a unir toda a população em uma grande corrente de solidariedade. Para esse projeto, são convidadas crianças de projetos sociais e escolas da rede pública de todo o Brasil.

As cartinhas já estão com as *secretárias de cada unidade* e aos interessados em participar do projeto, pedimos a gentileza de procurá-las.

Natal Vila Vicentina de Boa Esperança – MG

O RV&LC apoiará novamente a campanha de Natal da Vila Vicentina de Boa Esperança-MG, lar de idosos gerenciado pela tia do Edgar, coordenador da Consultoria Tributária BH. A Vila é uma entidade filantrópica sem fins lucrativos, de assistência social e conta atualmente com a permanência de 50 idosos, realizando seus trabalhos de cuidado há mais de 70 anos.

A lista de presentes dos idosos se encontra com as *secretárias dos respectivos andares de Belo Horizonte* e pedimos a gentileza dos interessados em participar do projeto verificarem com elas as opções de presentes, que devem ser entregues no escritório até o dia 05 de dezembro.

Comunidade em Sarzedo

Há mais 110 anos essa comunidade existe em Sarzedo, município de Minas Gerais, abrigando famílias carentes e pobres. Atualmente são 24 famílias

Informativo sobre os Projetos de Natal em 2018

ROLIM, VIOTTI & LEITE CAMPOS

advogados

Outubro Rosa e Novembro Azul

Tendo em vista o comprometimento do RV&LC com a promoção da saúde e bem-estar dentro e fora do ambiente de trabalho, o escritório apoiou as campanhas Outubro Rosa e Novembro Azul.

Foram desenvolvidas campanhas internas com o envio de infográficos informativos para a conscientização da importância de consultas médicas, realização de exames periódicos e a adoção de estilos de vida saudáveis, no combate ao câncer.

A adesão às campanhas foi positiva, com uma média de 77% de abertura dos e-mails e compartilhamento de postagens nas redes sociais dos profissionais do escritório.

OUTUBRO ROSA NO RV&LC

Você sabia que o câncer de mama é o tipo de câncer mais comum entre as mulheres no mundo e no Brasil?

25%
dos novos casos de câncer
a cada ano

No Brasil, esse percentual
é um pouco mais elevado
e chega a
28,1%



A **idade** é um dos mais importantes fatores de risco para a doença.

Cerca de **4 em cada 5 casos** ocorrem após os 50 anos.

Cerca de **30% dos casos de câncer de mama** podem ser evitados com a adoção de hábitos saudáveis como:



Praticar atividade física regularmente



Alimentar-se de forma saudável



Evitar o consumo de bebidas alcoólicas e tabaco



Manter o peso corporal adequado



A detecção precoce pode ser feita a partir do **autoexame** e 66% dos cânceres de mama é descoberto pelas próprias mulheres.

Entretanto, o **acompanhamento médico** é de fundamental importância para a garantia de prevenção contra esse e outros tipos de doenças.

E O SEU ACOMPANHAMENTO OU DE ALGUM OUTRO MEMBRO DA FAMÍLIA, ESTÁ EM DIA?



NOVEMBRO AZUL NO RV&LC

VOCÊ SABIA?

7,8
é o número de homens atingidos pelo câncer de próstata a cada hora

61.200
é o número de casos novos de câncer de próstata em 2016, estimado pelo Instituto Nacional do Câncer (INCA)

1 em 6
homens é alvo da doença

56,2%
dos casos ocorrem em homens entre 65 e 74 anos, por isso a idade é um dos mais importantes fatores de risco para a doença

COMO PREVENIR?



Praticar atividade física regularmente



Alimentar-se de forma saudável



Evitar o consumo de bebidas alcoólicas e tabaco



Manter o peso corporal adequado

ROLIM, VIOTTI & LEITE CAMPOS
advogados

ROLIM, VIOTTI & LEITE CAMPOS

advogados

14 | TRABALHO

Princípio 3

AS EMPRESAS DEVEM APOIAR A LIBERDADE DE ASSOCIAÇÃO E O RECONHECIMENTO EFETIVO DO DIREITO À NEGOCIAÇÃO COLETIVA;

Princípio 4

A ELIMINAÇÃO DE TODAS AS FORMAS DE TRABALHO FORÇADO OU COMPULSÓRIO;

Princípio 5

A ABOLIÇÃO EFETIVA DO TRABALHO INFANTIL; E

Princípio 6

ELIMINAR A DISCRIMINAÇÃO NO EMPREGO.

Programa Jovem Aprendiz

O RV&LC está comprometido com a abolição de todas as formas de trabalho infantil e contrata jovens aprendizes atendendo plenamente a legislação vigente. Atualmente, mantém contrato de aprendizagem que possui o prazo determinado de um ano e quatro meses. Ao aprendiz é garantida uma formação técnico-profissional em instituição especializada, bem como capacitação profissional adequada ao mercado de trabalho. Todos os jovens aprendizes do escritório devem estar regularmente matriculados e frequentando ensino fundamental ou médio.

Projeto Incluir Direito

Desde 2019, o RV&LC tornou-se patrocinador do Projeto Incluir Direito, em parceria com o CESA (Centro de Estudos das Sociedades de Advogados). Destinado a alunos autodeclarados negros, regularmente matriculados na Faculdade de Direito da Universidade Presbiteriana Mackenzie, o projeto oferece curso de formação profissional, língua estrangeira, aprimoramento técnico em áreas do Direito e participação em processos seletivos.

O projeto tem em vista a inclusão de grupos raciais desfavorecidos no mercado de trabalho, estimular a diversidade no mercado jurídico e a necessidade de uma formação complementar que os tornem mais competitivos. Pretende implementar os ideais de justiça social que regem as atividades das instituições envolvidas e promover atividades que desenvolverão habilidades necessárias à realização profissional de estudantes negros e negros.

O projeto Incluir Direito oferecerá capacitação profissional e preparação para participação nos processos seletivos de estágios nos escritórios de advocacia vinculados ao CESA, com o intuito de inclusão racial, combate à desigualdade.



O Projeto **INCLUIR DIREITO** é mais uma iniciativa do **CESA**, em prol das suas associadas e das comunidades em que estas atuam. Seu objetivo é a maior participação de negros no universo jurídico e desenvolver uma atuação coerente e afirmativa, que contribua para a redução das desigualdades e da discriminação.

ROLIM, VIOTTI & LEITE CAMPOS

advogados

De Olho no Futuro

Trata-se de um evento em parceria com a Organização Espro – Ensino Social Profissionalizante. Durante uma semana, os Jovens Aprendizes do Espro têm a oportunidade de trocar experiências com profissionais de diversas áreas e formações, por meio de um ciclo de palestras e rodadas de discussões.

A ação é caracterizada pelo protagonismo juvenil no qual os próprios jovens convidam os palestrantes para apresentarem aspectos de sua área de atuação e experiência profissional, além de compartilharem histórias de vida, dificuldades, obstáculos e estratégias tomadas para superá-los. Assim, com relatos práticos, o De Olho no Futuro promove um momento de reflexão sobre o contexto contemporâneo no qual o jovem está inserido, contribuindo para a tomada de decisões com relação à sua carreira.

Em 2018 e 2019, o RH do RV&LC participou do projeto apresentando orientações sobre a construção de uma carreira e possibilidades de formação acadêmica. O objetivo foi apresentar aos jovens quais as etapas fundamentais para o alcance do sucesso profissional, multiplicando os conceitos que cada um adquire no decorrer da vida. A participação no projeto permitiu momentos de reflexão sobre o contexto sociopolítico no qual os jovens estão inseridos, contribuindo para a tomada de decisões com relação às carreiras em construção.



De Olho no Futuro - 2018.



De Olho no Futuro - 2019.

Dia Internacional da Mulher

Conforme as diretrizes do Objetivo de desenvolvimento sustentável 5 - Alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas, o RV&LC comemora, anualmente, o Dia Internacional da Mulher. Data em que reconhecemos e agradecemos a todas as mulheres da equipe por representarem grande parte do RV&LC, trazendo tantas conquistas ao longo desses 25 anos de nossa existência.

O escritório busca garantir a participação plena e efetiva das mulheres e a igualdade de oportunidades para a liderança em todos os níveis de tomada de decisão. Busca também adotar e fortalecer políticas sólidas para a promoção da igualdade de gênero e o empoderamento das nossas profissionais mulheres. Como sinal, possui profissionais mulheres nas mais diversas posições de liderança e destaque da organização.



Informativo Dia da Mulher, 2018

ROLIM, VIOTTI & LEITE CAMPOS
advogados

O Dia Internacional da Mulher é um convite à reflexão sobre o papel de cada um de nós no combate ao preconceito e à violência contra as mulheres.

A discriminação de gênero ainda é um obstáculo para a construção de sociedades inclusivas e sustentáveis. A promoção da igualdade deve estar no centro da mudança para uma cultura de paz e para a construção de um futuro sustentável para todos.

Somos apoiadores da ONU Mulheres e do ODS #5 do Pacto Global da ONU.
Conheça os princípios e diretrizes dessa iniciativa voluntária:
<https://nacoesunidas.org/pt/2015/ods5/>



SÃO PAULO - RIO DE JANEIRO - BELO HORIZONTE - BRASÍLIA - CURITIBA - NOVA YORK - LISBOA - DÜSSELDORF

Informativo Dia da Mulher, 2019

MASIT

O Escritório RV&LC e a Master Advanced in International Taxation da Universidade de Lausanne (Unil), Suíça, firmaram um acordo de parceria educacional com a finalidade de promover o programa do MASIT no Brasil, organizar seminários internacionais em conjunto, desenvolver a política de treinamento internacional do escritório. O escritório apoia e incentiva a participação de todos oferecendo uma bolsa de estudos de 50% do valor do curso.

O MASIT oferece ensino de alto nível em tributação internacional, unindo uma abordagem orientada para políticas fiscais, aprofundamento teórico e avaliação de casos práticos, considerando os mais recentes desenvolvimentos da tributação internacional pós-BEPS.

19 | MEIO AMBIENTE

Princípio 7

AS EMPRESAS DEVEM APOIAR UMA ABORDAGEM PREVENTIVA AOS DESAFIOS AMBIENTAIS.

Princípio 8

DESENVOLVER INICIATIVAS PARA PROMOVER MAIOR RESPONSABILIDADE AMBIENTAL.

Princípio 9

INCENTIVAR O DESENVOLVIMENTO E DIFUSÃO DE TECNOLOGIAS AMBIENTALMENTE AMIGÁVEIS.

Mudança de Sede RV&LC Belo Horizonte

Em outubro de 2018, a unidade de Belo Horizonte mudou a sede para o Edifício Renaissance Work Center, e a escolha do prédio que abrigaria a nova unidade esteve alinhada à busca por um ambiente que alinhasse sustentabilidade e economia. A nova sede está situada em um prédio automatizado e autossustentável, que possui conceito Triple A e certificação máxima em eficiência energética, com selo emitido pela Procel - Eletrobrás. Tal tecnologia, pode ser conferida em várias esferas do empreendimento: da forma como o prédio aproveita ao máximo os materiais utilizados (todos os vidros da fachada do prédio possuem eficiência energética, iluminação de baixo consumo e alta performance de LED), ao modo como utilizam a água nos jardins do edifício, cuja irrigação provém de águas pluviais reutilizadas.

O projeto interno da sede foi pensado de modo a reduzir o gasto de energia e evitar o desperdício de água. Os banheiros sociais foram projetados com descarga sustentável com opção para 02 fluxos de água (reduzido e maior volume). Os chamados mecanismos duplos são um sistema fracionado, que oferece ao usuário a possibilidade de dar uma descarga parcial de 3 litros (ideal para limpar o vaso de resíduos líquidos), ou uma descarga total, de 6 litros (ideal para resíduos sólidos). Utilizando os sistemas duplos, evita-se o consumo do volume máximo da caixa, o que proporciona economia média de 35% da água utilizada nas descargas. Além disso, as torneiras instaladas nos banheiros possuem um dispositivo que aciona e interrompe o fluxo de água em alguns segundos, evitando o desperdício de água.

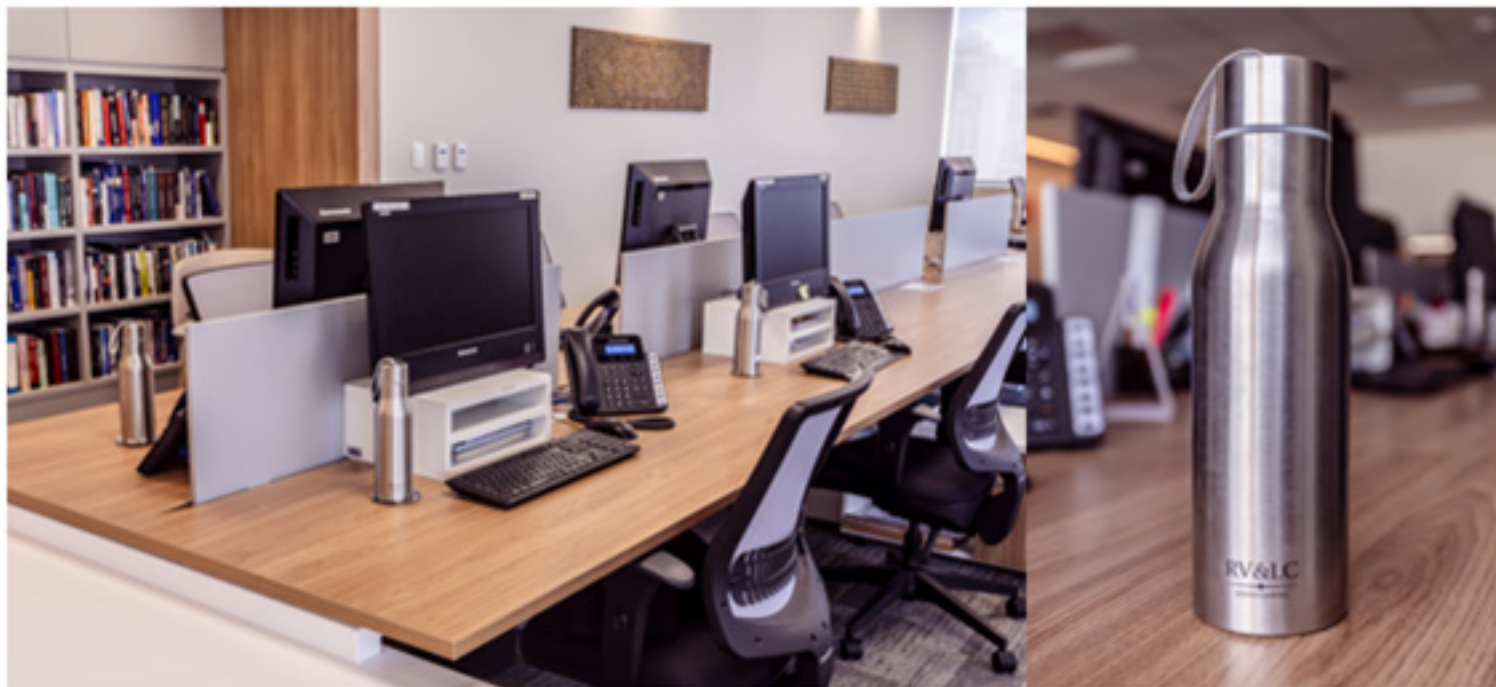


Torneira e descarga instaladas nos banheiros sociais da sede do RV&LC, em Belo Horizonte, desde 2018..

Distribuição de garrafas reutilizáveis

Como alternativa à utilização de copos plásticos no ambiente de trabalho, foram distribuídas garrafas de alumínio reutilizáveis. A proposta é fazer com que as pessoas, aos poucos, mudem seus hábitos, tornando-os cada vez mais sustentáveis e entendendo que pequenas ações como, evitar o uso de materiais descartáveis, podem gerar grandes mudanças.

A troca dos copos pelas garrafas proporciona ganho significativo na área ambiental, principalmente considerando que um copinho plástico descartável leva, em média, 400 anos para se decompor na natureza.



Garrafinhas distribuídas para todos os profissionais do RV&LC, em todas as unidades, desde 2018.

Digitalização e descarte de documentos

O escritório iniciou uma reformulação do setor de gestão da informação, começando um processo de mudança cultural em relação ao descarte de documentos. Os documentos acumulados, internamente, foram identificados, tratados e organizados, e se tornaram, após a digitalização, acessíveis para os usuários. As salas antes ocupadas por papéis se tornaram estações de trabalho, possibilitando a expansão do quadro de funcionários e melhorando a distribuição interna dos postos de trabalho.

Toda a documentação digitalizada, cerca de 42 toneladas, foi enviada para a reciclagem. Especial atenção foi dada às cópias de documentos, aos procedimentos de devolução, descarte e arquivamento para garantir a manutenção do sigilo e da confidencialidade.

Atualmente, verificamos uma queda de 35% a 40% no consumo de papel e uma expansão da utilização de recursos tecnológicos que agilizam os processos internos e contribuem com a sustentabilidade. Atualmente, o escritório investe em um descarte consciente, reciclando a massa documental acumulada durante todos os anos, contribuindo com empresas que se preocupam com o uso dos recursos da natureza e conscientizando clientes e funcionários sobre a importância da sustentabilidade para a economia e para as gerações futuras. Especial atenção deve ser dada às cópias de documentos, aos procedimentos de devolução, descarte e arquivamento, para que garantam a manutenção do sigilo e da confidencialidade.

Participação COP 24

A cidade de Katowice, na Polônia, sediou entre os dias 2 a 14 de dezembro de 2018, a 24ª Conferência das Partes da Convenção das Nações Unidas sobre Mudanças Climáticas (COP24). A Conferência das Partes (COP) é o maior órgão da Convenção sobre Mudanças Climáticas e acontece todos os anos com o objetivo de assegurar e revisar a efetiva implementação das provisões contidas na Convenção.

Em sintonia com a adesão do escritório ao Pacto Global das Nações Unidas, o RV&LC esteve presente no evento na Polônia, por meio de sua sócia da área de Energia, Maria João Rolim, e da advogada Ana Paula Chagas, que participaram como palestrantes, apresentando o cenário brasileiro sobre temas relacionados à energia, infraestrutura, tecnologias para transição climática, programa Renovabio e refugiados climáticos, reforçando o compromisso do escritório de atuar de forma ativa sobre as questões relevantes para a sociedade.



Maria João Rolim e Ana Paula Chagas, sócia e advogada do RV&LC, respectivamente, na COP 24 em 2018, em Katowice - Polônia.

Patrocínios – Sustentabilidade e Energia

O RV&LC tem buscado aprofundamento nos assuntos e ações vinculados à sustentabilidade e utilização de energia renovável. Em 2018, o escritório foi patrocinador dos eventos COP 24, realizado pelas Nações Unidas; XXIV Simpósio Jurídico da ABCE - Associação Brasileira de Companhias de Energia Elétrica, realizado pela ABCE; e o 12º Congresso Internacional do Direito da Energia, realizado pelo IBDE – Instituto Brasileiro de Direito da Energia.

23 | CONTRA A CORRUPÇÃO

Princípio 10

AS EMPRESAS DEVEM COMBATER A CORRUPÇÃO EM TODAS AS SUAS FORMAS, INCLUSIVE EXTORSÃO E PROPINA.

Compliance RV&LC

O RV&LC se compromete a seguir elevados padrões de integridade e respeito em todas as relações mantidas pelos seus profissionais, dentro e fora do escritório, observando as normas vigentes.

O Código de Conduta RV&LC é aplicável a todos os profissionais do escritório e disciplina questões específicas sobre ética do advogado, conflito de interesses, corrupção, pagamentos ilícitos, lavagem de dinheiro, brindes, presentes, doações, informações sigilosas e confidenciais, propriedade intelectual e segurança da informação.

O Código de Conduta também explicita que o RV&LC não autoriza e não compactua com práticas ilegais ou antiéticas de terceiros que mantenham qualquer relacionamento com os profissionais do escritório, sejam eles fornecedores, parceiros, correspondentes ou mesmo clientes.

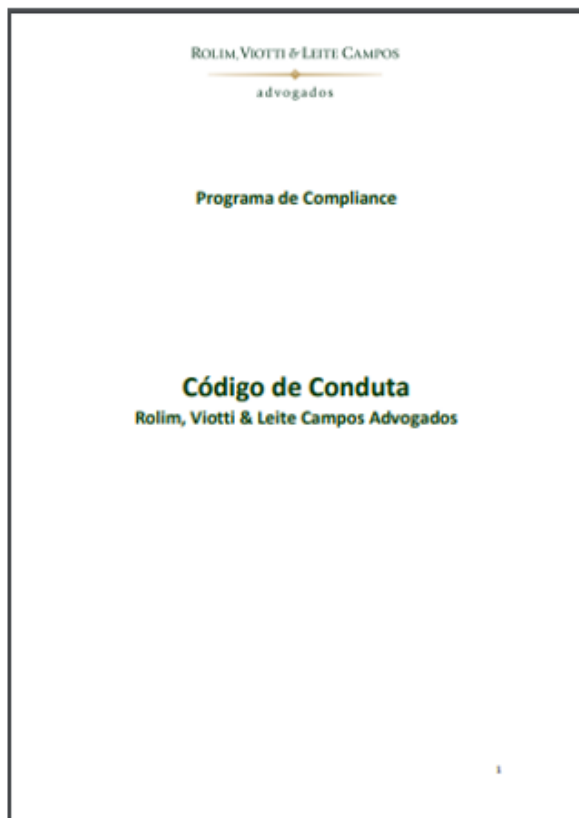
O RV&LC, compreendendo todos os seus profissionais, solicita às partes interessadas que atuem em conformidade com os seus valores e com o seu Código de Conduta.

O Programa de Compliance e integridade RV&LC está atualmente estruturado de acordo com práticas reconhecidas por organismos nacionais e internacionais, abrangendo os seguintes pilares:

- a) Engajamento da alta liderança. Liderança pelo exemplo;
- b) Código de Conduta e Políticas;
- c) Canal de Denúncia;
- d) Treinamentos;
- e) Comunicação;
- f) Gestão de Terceiros;
- g) Cláusulas Contratuais;
- h) Atuação institucional.

Contando com tais recursos, o RV&LC pretende prevenir, detectar e remediar situações que possam expor riscos de violação de integridade, com especial atenção para o risco de corrupção.

A seguir, são apresentados indicadores sobre o Programa de Compliance & Integridade RV&LC:



Versão Atual
Disponível em www.rolimvlc.com/compliance



Nova Versão a ser lançada no ciclo de
treinamento 2019

ROLIM, VIOTTI & LEITE CAMPOS
advogados

Sumário

- 1) Sumário
- 2) Guia de Uso
- 3) Princípios e Nossos Valores
- 4) Políticas de Conduta
 - 1) Conformidade com o Código de Ética e Disciplina da OAB
 - 2) Conflito de Interesses
 - 3) Conflito entre Clientes
 - 4) Corrupção e Pagamentos Ilícitos
 - 5) Lavagem de Dinheiro
 - 6) Brindes, Presentes, Doações e Utilidades
 - 7) Informações Sigilosas e Confidenciais
 - 8) Propriedade Intelectual, Gestão do Conhecimento e Posicionamentos
 - 9) Segurança da Informação
 - 10) Recursos Financeiros
 - 11) Conformidade de Terceiros
 - 12) Declaração de apoio ao Pacto Global da Organização das Nações Unidas - ONU
- 5) Programa de Compliance
- 6) Procedimentos e normas
- 7) Canal de Denúncia

Versão Atual
Disponível em www.rolimvlc.com/compliance



SUMÁRIO


01. GUIA DE USO 1
02. PRINCÍPIOS 2
03. NOSSOS VALORES 3
04. POLÍTICAS E CONDUTAS 4
 - Conformidade ao Código de Ética e Disciplina da OAB 4
 - Conflito de Interesses 5
 - Conflito entre Clientes 6
 - Corrupção e Pagamentos Ilícitos 7
 - Lavagem de Dinheiro 8
 - Brindes, Presentes, Doações e Utilidades 9
 - Informações Sigilosas e Confidenciais 10
 - Propriedade Intelectual, Gestão do Conhecimento e Posicionamento 11
 - Segurança da Informação 12
 - Integridade Financeira e Contábil 13
 - Conformidade de Terceiros 14
 - Declaração de apoio ao Pacto Global da Organização das Nações Unidas - ONU 15
05. PROGRAMA DE COMPLIANCE 12
06. PROCEDIMENTOS E NORMAS 12
07. CANAL DE DENÚNCIAS 13

TABLE OF CONTENTS

01. USER GUIDE 3
02. PRINCIPLES 4
03. OUR VALUES 4
04. CONDUCT AND POLICIES 5
 - Compliance with the OAB's Code of Ethics and Discipline 5
 - Conflict of Interest 6
 - Conflict between Clients 7
 - Corruption and Illegal Payments 7
 - Money Laundering 8
 - Gifts and/or Charitable Donations 9
 - Privileged and Confidential Information 9
 - Intellectual Property, Knowledge Management, and Opinions 9
 - Information Security 9
 - Integrity and Accounting Integrity 10
 - Third Party Compliance 10
 - Statement in Support of the United Nations Global Compact 11
05. COMPLIANCE PROGRAM 12
06. PROCEDURES AND RULES 12
07. WHISTLEBLOWING CHANNELS 13

Programa de Compliance RV&LC Programa na Intranet

Ações do Site   Procurar Página

 Compliance > Página Inicial
Programa de Compliance Rolim, Viotti & Leite Campos

Home Administrativo Financeiro Paralegal RH Marketing GECON **Compliance** TI Biblioteca

Bem-vindo ao Programa de Compliance RVLC!

O RVLC se compromete a seguir elevados padrões de integridade e respeito em todas as relações mantidas pelos seus profissionais, dentro e fora do escritório, observando as normas vigentes.

O Código de Conduta RVLC é aplicável a todos os profissionais do escritório e disciplina questões específicas sobre ética do advogado, conflito de interesses, corrupção, pagamentos ilícitos, lavagem de dinheiro, brindes, presentes, doações, informações sigilosas e confidenciais, propriedade intelectual e segurança da informação.

O RVLC, compreendendo seus sócios, associados, colaboradores, estagiários, enfim todo o seu staff, solicita às partes interessadas ou a ele relacionadas que atuem em conformidade com os seus valores e com o seu Código de Conduta disponível abaixo.

As sugestões, dúvidas ou denúncias poderão ser direcionadas ao coordenador, sócio responsável ou a um dos membros da Comissão de Compliance.



Documentos Compartilhados

<input type="checkbox"/>	Tipo	Nome	Modificado	Modificado por
		Código de Conduta RVLC (1.6)	18/12/2017 09:21	Luis Gustavo Miranda
		Programa de Compliance - RVLC - Treinamento (10nov17) - Turma 2	18/12/2017 09:21	Luis Gustavo Miranda
		Programa de Compliance - RVLC - Treinamento (21out15)	03/11/2015 12:13	Luis Gustavo Miranda

 Adicionar documento

Políticas e Conduta

O RV&LC, compreendendo todos os seus profissionais, solicita às partes interessadas ou a ele relacionadas que atuem com integridade e em conformidade com os seus valores e com o Código de Conduta. Os Profissionais do RV&LC se comprometem a seguir os mais elevados padrões de integridade, honestidade e respeito em todas as relações dentro e fora do Escritório, observando normas nacionais e internacionais vigentes, devendo atuar também em conformidade com as normas internas do Escritório.

Engajamento da Alta Liderança

A alta liderança demonstra apoio visível e comprometimento com relação à integridade e à prevenção da corrupção e demais atos lesivos previstos na Lei Anticorrupção. As comunicações formais buscam reforçar o compromisso e relembrar aos profissionais do escritório sobre fazer o que é certo, expondo também as consequências das infrações, seja para o público interno ou para Terceiros a serviço da empresa.

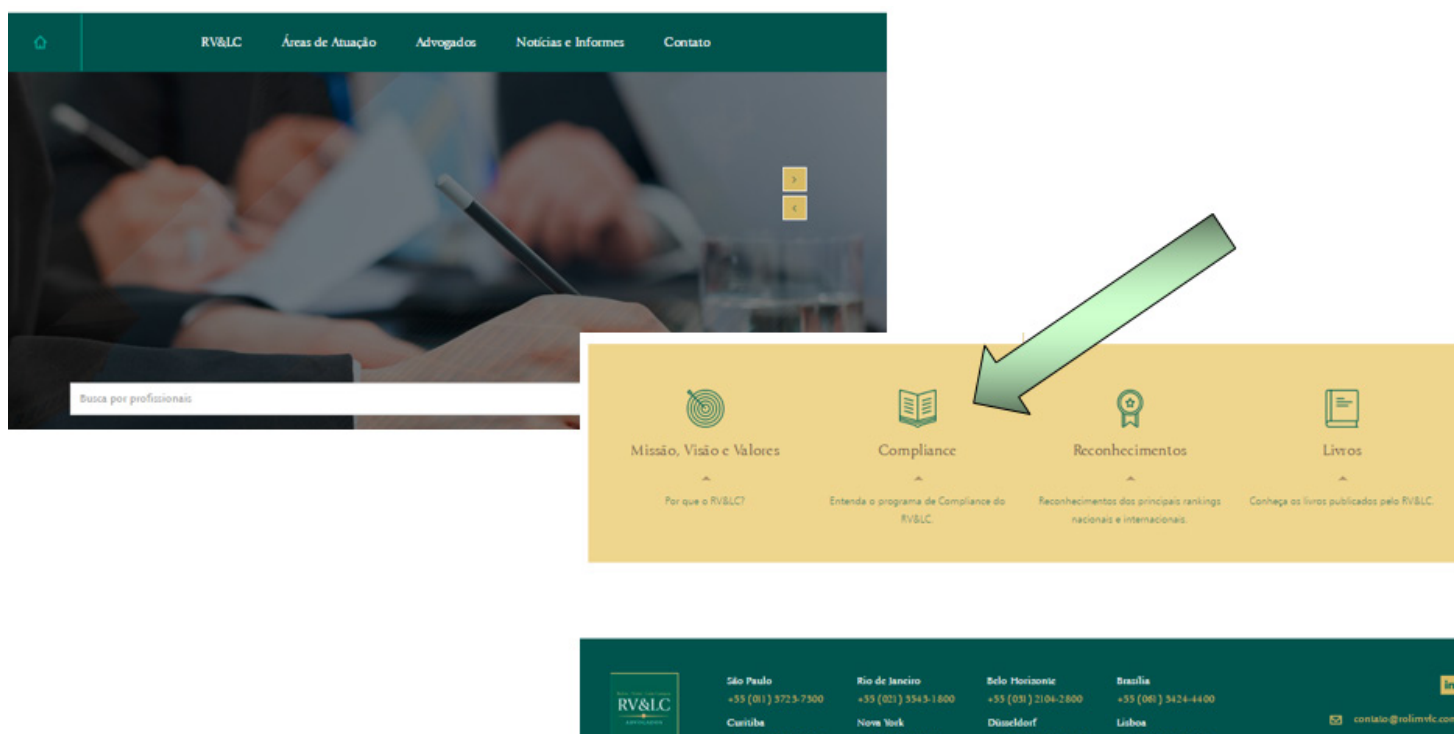
Corrupção e Pagamentos Ilícitos

O RV&LC não tolera qualquer tipo de corrupção de natureza pública ou privada, assim entendida qualquer promessa ou pagamento para receber qualquer tipo de vantagem indevida, ilícita ou em desconformidade com os princípios éticos e legais. Qualquer situação que envolva risco ou indício de corrupção ou de pagamento ilícito deve ser reportada imediatamente à Comissão de Compliance RV&LC que avaliará a situação e tomará as medidas cabíveis.

O RV&LC pauta a sua conduta nas leis nacionais e internacionais contra a corrupção, em especial a Convenção Internacional da OCDE sobre Combate à Corrupção de Funcionários Públicos Estrangeiros em Transações Comerciais Internacionais (Decreto n. 3.678/2000), a Convenção Interamericana da OEA de Combate à Corrupção (Decreto n. 4.410/2002), a Convenção das Nações Unidas contra a Corrupção (Decreto n. 5.687/2006) e a legislação dos Estados Unidos da América contra a corrupção de funcionários estrangeiros (Foreign Corrupt Practices Act "FCPA"), a legislação inglesa ("UK Bribery Act") e a legislação nacional (Lei 12.846/13).

Canal de Denúncia

Qualquer situação que constitua ou possa constituir violação ao Código de Conduta deve ser comunicada imediatamente aos canais internos ou à Comissão de Compliance RV&LC. Os comunicados e denúncias terão o sigilo da fonte e serão conduzidos de forma confidencial, admitindo-se o anonimato. É proibido qualquer tipo de retaliação contra Profissionais do RV&LC que comuniquem violações ao Código de Conduta.



Programa de Compliance RVLC
Canal de Denúncia
www.rolimvlc.com/compliance

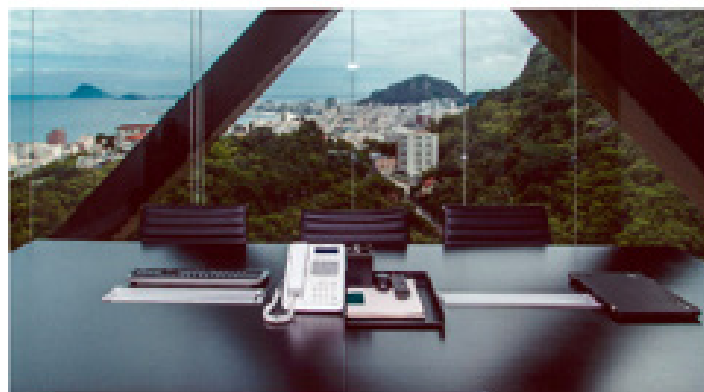
O RV&LC se compromete a seguir elevados padrões de integridade e respeito em todas as relações mantidas pelos seus profissionais, dentro e fora do escritório, observando as normas vigentes.

O Código de Conduta RV&LC é aplicável a todos os profissionais do escritório e disciplina questões específicas sobre ética do advogado, conflito de interesses, corrupção, pagamentos ilícitos, lavagem de dinheiro, brindes, presentes, doações, informações sigilosas e confidenciais, propriedade intelectual e segurança da informação.

O Código de Conduta também explicita que o RV&LC não autoriza e não compactua com práticas legais ou antiéticas de terceiros que mantenham qualquer relacionamento com os profissionais do escritório, sejam eles fornecedores, parceiros, correspondentes ou mesmo clientes.

O RV&LC compreende todos os seus profissionais, sobota as partes interessadas que atuem em conformidade com os seus valores e com o seu Código de Conduta.

Para acessar o Código de Conduta RV&LC, clique aqui.



Sugestão, Comunicação e Canal de Denúncia

Canal de Denúncia
 Web: www.rolimvlc.com/compliance email: compliance@rolimvlc.com
 Telefone: 31 2104-2874

Conformidade de Terceiros

O RV&LC não autoriza e não compactua com práticas ilegais ou antiéticas de terceiros que com ele eventualmente mantenha qualquer relacionamento, sejam eles clientes, fornecedores, parceiros ou correspondentes. Quando identificada qualquer irregularidade, o Profissional do RV&LC deverá reportá-la à Comissão de Compliance RV&LC que avaliará a medida a ser adotada.

Treinamento Compliance

O escritório fornece treinamentos presenciais para disseminar os valores e regras previstos no Código de Ética, Conduta e Política interna anticorrupção para todos os colaboradores. Os treinamentos relacionados a Compliance são sempre obrigatórios para todos os profissionais e estão sendo realizados em periodicidade anual.

Programa de Compliance RVLC Treinamentos

Dados Escritório - SP Escritório - RJ Escritório - BH Escritório - DF Escritório - CT
 Cuiabá Escritório (Reservado) Mariana Escritório (Reservado)
 Assunto: Programa de Compliance RV&LC - Lançamento e 1º Treinamento
 Prioridade: Alta

Prezados, bom dia.

Convidamos a todos a participarem da reunião técnica desta quinta-feira, 22/06, de 09:30 até 10:30, para o lançamento do novo Programa de Compliance RV&LC.

Na oportunidade, será realizado o primeiro treinamento que será obrigatório a todos os profissionais de escritório, técnicos e administrativos.

O Programa de Compliance RV&LC tem como objetivo aprimorar as nossas práticas internas e adequar alguns procedimentos ao estabelecido na legislação internacional e nacional, especialmente na Lei 12.846/13 (Lei Anticorrupção).

Esperamos a todos pessoalmente.

Atenciosamente,

Robim Viotti Rolim

Luiz Gustavo Miranda
 Rolim, Viotti & Leite Campos
 Tel: 51 3334 2800
 Rua: 1511, 1511-1000 - Canoas
www.rvleitecampos.com

TREINAMENTO DE COMPLIANCE

O treinamento sobre o Programa de Compliance RV&LC é fundamental para o desenvolvimento do escritório e alinhamento quanto aos nossos valores e princípios, além das políticas e práticas essenciais integridade e ética:

- Ser Transparente
- Relacionar-se com integridade
- Produzir com produtividade
- Inovar com eficiência

Participar em treinamento com todos os escritórios e para torná-lo mais eficiente, optamos por segmentá-lo:

- Administrativos: 13/06/2017 (segunda-feira) às 9 horas
- Estagiários: 13/06/2017 (segunda-feira) às 14 horas
- Instituições, Conciliações e Concursos: 14/06/2017 (terça-feira) às 9 horas
- Advogados Pleno e Júnior: 14/06/2017 (terça-feira) às 14 horas

*Todos os treinamentos serão feitos no escritório de origem, sendo excepcionalmente em locais alternados.

A presença de todos é obrigatória, portanto, em caso de dúvidas ou impossibilidade quanto ao horário, gentileza contatar Mariana Soares (maria@rvlc.com.br).

Comissão de Compliance
 Equipe RV&LC

Programa de Compliance
 Rolim Viotti & Leite Campos Advogados
 Treinamento

Quarta de 2017

Treinamento
 Programa de Compliance RV&LC
 Rolim Viotti & Leite Campos Advogados

Quinta de 2017

Programa de Compliance RV&LC
 Rolim Viotti & Leite Campos Advogados

Segunda de 2018

Atuação institucional e patrocínios

O RV&LC promove, ao longo do ano, eventos denominados “Café da Manhã Técnico”, com o intuito de fomentar o compartilhamento de conhecimento com nossos clientes e parceiros durante uma manhã de palestras e debates incluindo os sócios do escritório.

Desde 2017, o RV&LC promove Cafés da Manhã Técnicos, englobando a área de Compliance e Integridade, para abordar a importância de programas anticorrupção dentro das empresas. Em maio de 2019, levando em consideração os desastres ambientais ocorridos recentes e questões relacionadas a tributação de empresas, o RV&LC realizou um Café da Manhã Técnico abordando questões de Compliance e Integridade relacionados o Compliance Ambiental e Tributário, além de governança corporativa.

O escritório também apoiou e patrocinou eventos relacionados com Compliance e Integridade ao longo de 2018, tais como o 6º Congresso Internacional de Compliance, promovido pela Legal Ethics Compliance (LEC), o Seminário de Combate à Corrupção promovido pela Advocacia Geral da União, Advocacia Geral do Estado de Minas Gerais, Ministério Público de Minas Gerais e Controladoria Geral da União, realizado em Belo Horizonte. E profissionais do escritório contribuíram com confecção de artigos para os dois volumes do livro “Compliance & Integridade: Aspectos Práticos e Teóricos” (Editora DPlacido, 2017 e 2019), coordenado pelo Dr. Luis Gustavo de Oliveira Miranda.

Notas RV&LC

O projeto Notas RV&LC surgiu com o intuito de reforçar o Código de Conduta do escritório no dia a dia dos profissionais. Em 2018, quinzenalmente, a equipe RV&LC recebia trechos, de 2 a 3 linhas, extraídos do Código de Conduta e aplicados à rotina de trabalho de todos, como forma de lembrete e realce para aplicação.

Programa de Compliance RV&LC
Comunicação
Campanha 2018 - Notas RV&LC

ROLIM, VIOTTI & LEITE CAMPOS



advogados