



Graphicsleader

Communication on Progress

Declaração do CEO

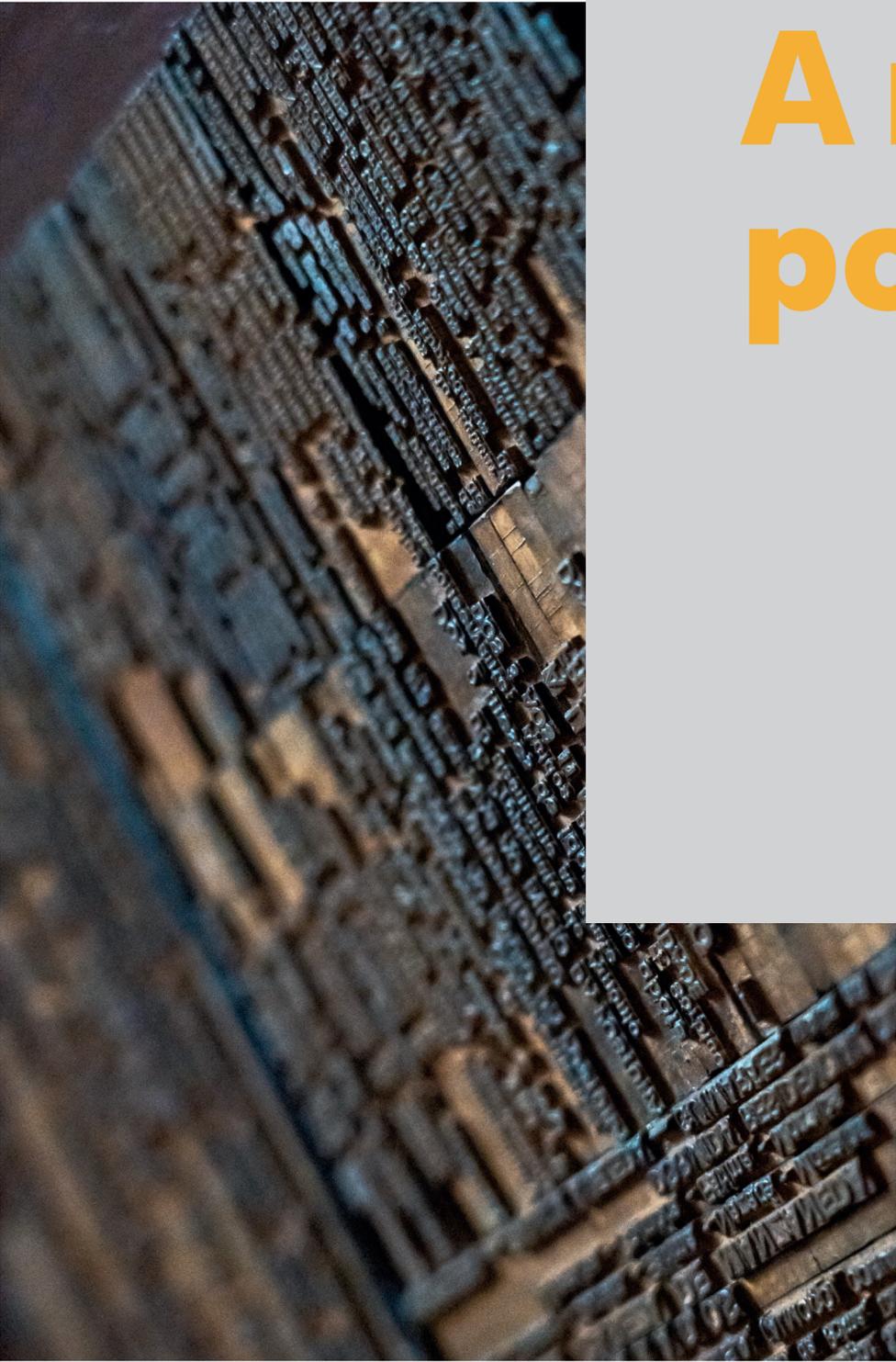
Tenho o prazer e a honra de confirmar que a Graphicsleader Packaging, S.A. reafirma o seu apoio aos Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas, referentes aos Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Combate à Corrupção. Nesta comunicação anual, descrevemos as ações por nós desenvolvidas para melhorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios na nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias.

Também nos comprometemos a partilhar e promover os Dez Princípios junto dos nossos stakeholders, usando os nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,

A handwritten signature in black ink, reading "Vitor Santos", is written over a thin horizontal line.

CEO



A nossa política

S
Serviço

I
Inovação

M
Maximização da relação

Colaboradores

Equipas de Gestão

Foco no cliente
Iniciativa e Proatividade

Visão Estratégica

Antecipa a mudança

Excelência na Execução
Melhoria contínua

Planeamento e Organização

Gera resultados

Trabalho em equipa e cooperação
Parceria com os stakeholders

Motivação e Desenvolvimento das Pessoas

Inspira as pessoas

Competência Técnica

Direitos Humanos

Princípio 1

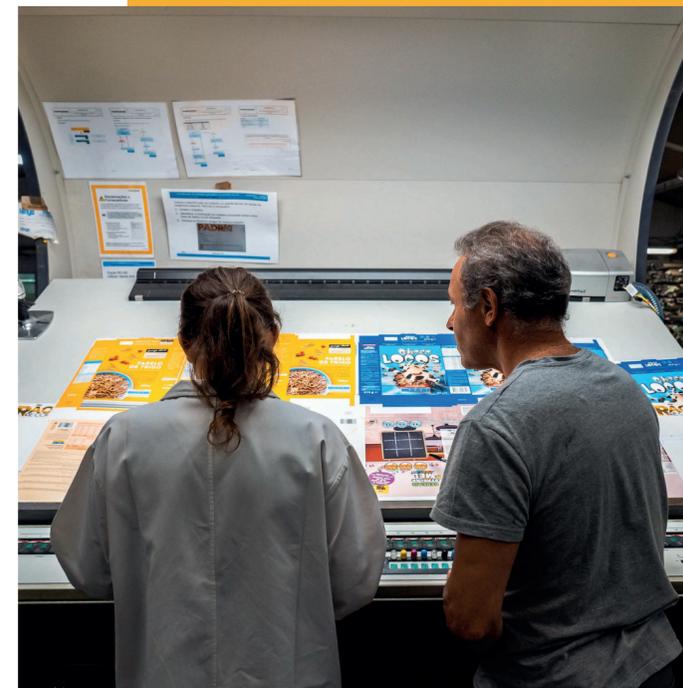
As empresas devem apoiar e respeitar a proteção dos direitos humanos reconhecidos internacionalmente;

Princípio 2

Garantir a sua não participação em violações dos direitos humanos.

Política e Ações

A Graphicsleader Packaging, S.A. não tolera quaisquer formas de abuso aos Direitos Humanos na sua atividade. Promovemos ativamente o respeito pelos Direitos Humanos como critério na seleção de fornecedores e nas decisões de investimentos, nomeadamente através da concordância Formal do Código de Conduta para Fornecedores e Subcontratados.





Práticas laborais

Princípio 3

As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo à negociação coletiva;

Princípio 4

A abolição de todas as formas de trabalho forçado e obrigatório;

Princípio 5

Abolição efetiva do trabalho infantil;

Princípio 6

Eliminação da discriminação no emprego.

Política e Ações

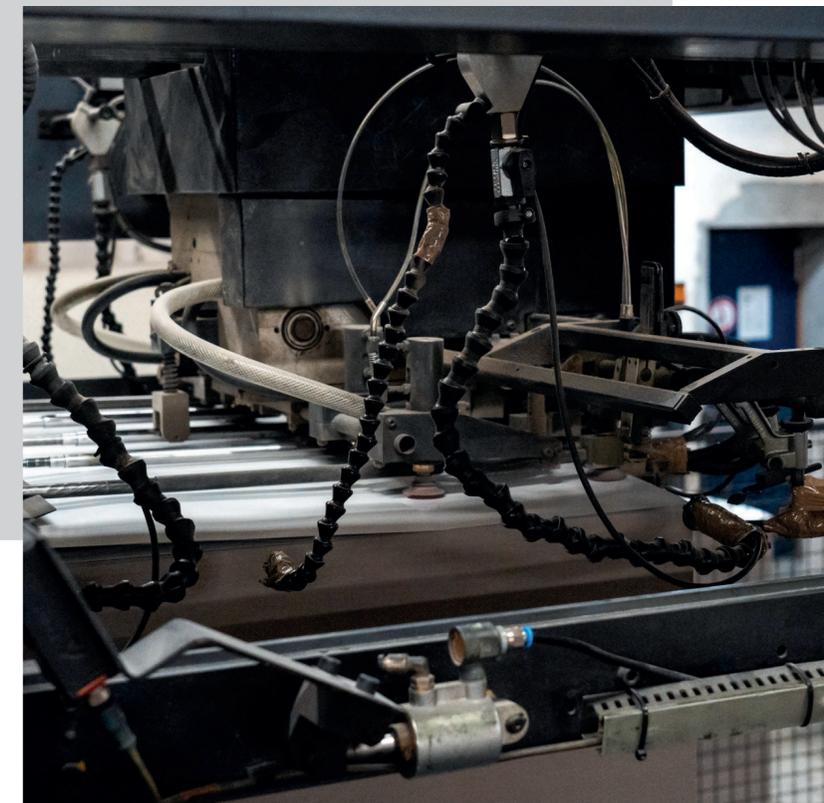
A **Graphicsleader** reconhece o direito à livre associação dos seus colaboradores como um exercício saudável de cidadania, não praticando qualquer tipo de discriminação em relação aos colaboradores que optem por o fazer. Reconhecemos os instrumentos de negociação coletiva e todos os regulamentos implementados respeitam escrupulosamente a legislação nacional e a Decisão Arbitral do setor.

Preza o cumprimento dos contratos e horários de trabalho, não praticando nem aceitando qualquer forma de compulsória de utilização do trabalho.

Anualmente, os colaboradores da empresa preenchem um questionário confidencial que classifica a sua satisfação em vários aspetos relacionados com as suas condições de trabalho.

Os resultados e as ações propostas são divulgadas a todos os colaboradores.

Assume a formação dos seus colaboradores como uma prioridade, sendo entidade acreditada no âmbito da formação interna.



Política e Ações

O sistema de remunerações da **Graphicsleader** inclui, além da retribuição fixa mensal, a atribuição de prémios mensais e anuais em função do desempenho individual e coletivo. As premissas de avaliação de desempenho são claras, transparentes e estão divulgadas por todos os funcionários.

Todos os funcionários da **Graphicsleader** usufruem de um seguro de vida, cujo prémio é pago integralmente pela empresa.

Adicionalmente, e além do convencionado em medicina laboral, a **Graphicsleader** disponibiliza aos seus colaboradores consultas de medicina geral gratuitas, assim como a vacinação anti-gripal.

A **Graphicsleader** promove a igualdade de oportunidades, não praticando nem compactuando com qualquer forma de discriminação.

Proteção Ambiental

Política e Ações

A Graphicsleader tem uma preocupação permanente com as questões ambientais e com a minimização do impacto das suas atividades no meio ambiente.

O nosso sistema de Gestão de Energia, baseado no referencial ISO 50001, assegura a eficiência do consumo energético associado à nossa atividade e a redução da emissão de gases efeito de estufa.

Implementamos um sistema de monitorização de consumo de energia em tempo real nos nossos principais equipamentos produtivos, de forma a permitir a análise e tomada de ações preventivas para a eficiência energética.

Avaliamos e corrigimos, de forma contínua, as perdas de ar comprimido nas instalações, através de auditorias energéticas e análise de fugas realizadas periodicamente.

Desenvolvemos esforços contínuos com vista à redução dos consumos de recursos, como papel, água e eletricidade e fomentamos internamente a prática dos 3Rs – Reduzir, Reutilizar, Reciclar.



Política e Ações

Procuramos propor aos nossos clientes soluções ambientalmente responsáveis por forma a reduzir o desperdício e o peso do produto em fim de vida no ecossistema, nomeadamente através da escolha de matérias primas e designs mais sustentáveis. Como empresa certificada pelos sistemas FSC e PEFC, privilegiamos a utilização de matéria-prima (papel e cartolina) proveniente de fontes sustentáveis e incentivamos a escolha de matéria-prima certificada pelos nossos clientes.

Princípio 10

As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno.

Política e Ações

A Graphicsleader não é conivente com nenhuma prática de corrupção, extorsão ou suborno. O Código de Conduta da empresa foi divulgado a todos os stakeholders. A todos os fornecedores e subcontratados é solicitado também o compromisso formal com os princípios do Código de Conduta.