

한국언론진흥재단 유엔글로벌콤팩트 이행 보고서

2019. 6

목 차

1. 기관장 지지선언문	1
2. 기관 현황	2
3. 2018년 주요 이행성과	5
4. 세부 성과	6
1) 인권	6
2) 노동	9
3) 환경	11
4) 반부패	13

한국신문회관을 모태로 1962년 첫발을 내디딘 한국언론진흥재단이 한국의 언론과 함께 걸어온 지 어느덧 57년이 되었습니다. 하루가 다르게 변모하는 뉴스생태계 속에서 재단은 저널리즘과 미디어 산업의 위기에 대처하고 새로운 미디어와 매체 환경 변화에 능동적으로 대응할 수 있도록 언론을 지원하는 중정부기관입니다.

재단은 여론 다양성 확보와 사회 통합을 위한 언론진흥이라는 시대적 요구에 부응해 재도약하려는 꿈을 가지고 있습니다. 이를 실현하기 위한 방법 중 하나로 재단은 지난해 말 '유엔글로벌콤팩트'에 가입했고 이와 동시에 10대원칙을 이행하기 위한 방법을 계획했습니다. 전 임직원이 함께한 2016년 시무식에서 <한국언론진흥재단 인권경영헌장> 선포를 시작으로 재단은 유엔글로벌콤팩트 10대원칙에서 지향하고 있는 '인권, 노동, 환경, 반부패'의 가치실현을 위해 노력하였고, 특히 2018년에는 용역표준계약서 개정을 통해 계약당사자 및 이해관계자의 인권보호 의무 및 계약당사자의 제3자 및 하청업체 등의 저작권침해 감질근절요구를 명문화 하는 등 보다 적극적이고 넓은 범위에서의 인권준중 문화확산을 위해 노력하였음.

앞으로도 재단은 임직원들의 창조적 아이디어와 긴밀한 협업으로 '신뢰받는 언론, 소통하는 사회, 뉴스 생태계 혁신의 중심'이라는 비전을 실현하는 동시에 사회적 책임을 다할 것을 약속드립니다. 더불어 임직원과 이해관계자, 고객들에게 재단의 인권경영 의지와 유엔글로벌콤팩트의 10대원칙이 널리 확산되고 실천될 수 있도록 노력하겠습니다.

한국언론진흥재단 이사장

민 병 욱

- ☐ 1999년 1월 : 한국프레스센터(1984), 한국언론연구원(1981), 한국언론인금고(1974) 통합 한국언론재단 설립
- ☐ 2005년 10월 : 신문발전위원회 설립
- ☐ 2005년 11월 : 신문유통원 설립
- ☐ 2009년 7월 : 신문법 개정(신문등의진흥에관한법률)
- ☐ 2009년 8월 : 한국언론진흥재단 설립추진단 발족
- ☐ 2009년 12월 : 한국언론재단, 신문발전위원회, 신문유통원 3기관 해산
- ☐ 2009년 12월 : 한국언론진흥재단 설립 등기
- ☐ 2010년 1월 : 한국언론진흥재단 초대 이사장 취임
- ☐ 2010년 2월 : 한국언론진흥재단 출범
- ☐ 2013년 12월 : 한국언론진흥재단 2대 이사장 취임
- ☐ 2017년 9월 : 한국언론진흥재단 3대 이사장 취임

☐ 신문등의진흥에관한법률 제31조(한국언론진흥재단의 직무)

- 언론산업 진흥에 필요한 사업
- 신문의 발행·유통 등의 발전을 위한 사업
- 한국 언론매체의 해외진출 및 국제교류 지원
- 언론진흥기금의 조성·관리·운용
- 언론산업 진흥 등을 위한 조사·연구·교육·연수
- 문화체육관광부장관이 위탁하는 사업

☐ 한국언론진흥재단 정관

- 언론단체 지원 등 언론공익사업 지원
- 읽기문화 진흥 등 미디어교육 사업
- 언론인금고 등 언론인 복지증진 사업
- 정부광고 및 법원공고 대행 사업 등



국민 중심 언론·정보서비스 제공 강화

- 고품질 뉴스콘텐츠 생산 및 확산 지원
- 언론의 디지털 역량 강화
- 뉴스유통체계 혁신



혁신성장 강화

- 참여와 소통을 통한 조직혁신
- 투명한 언론·기금 관리
- 정보복지 향상을 위한 R&D 강화

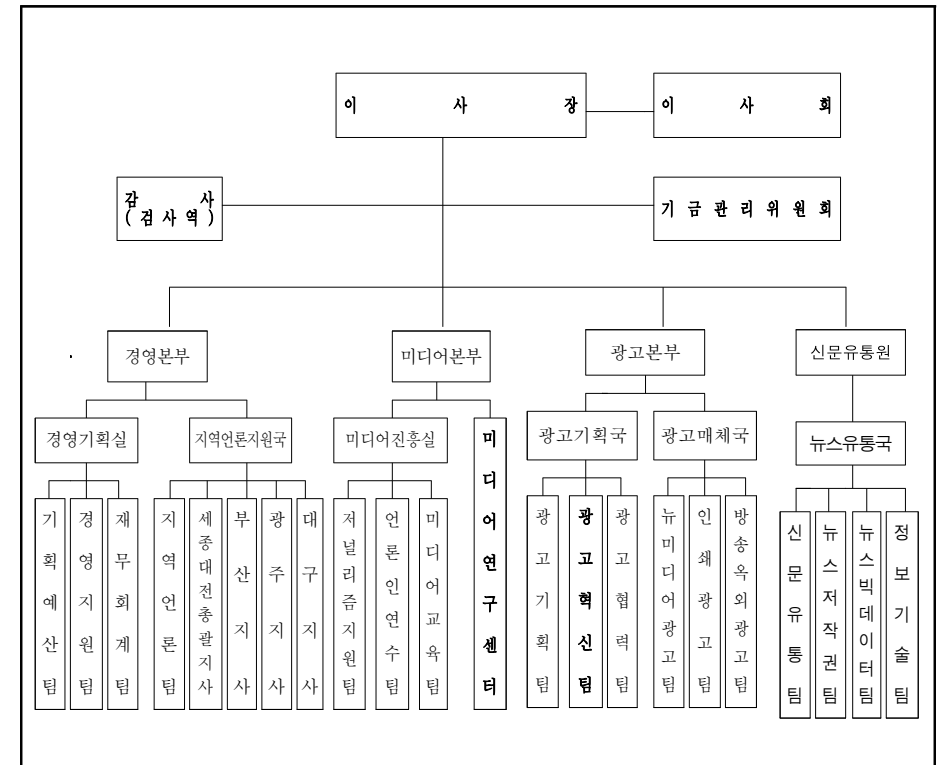
뉴스미디어의 사회적 가치 실현

- 국민과 함께하는 미디어교육 활성화
- 국민의 언론정보활용 서비스 확대
- 뉴스미디어 분야의 좋은 일자리 창출

정부 공공광고들 통한 동반성장

- 정부 공공광고의 서비스품질 향상
- 광고 협력사·언론사와의 상생협력 확대
- 광고서비스의 공익적 수행체계 재정립

□ 조직 : 2실 4국 1센터 17팀 1총괄지사, 3개 지사



1 인 권

- ☐ 2018년 용역표준계약서 개정(인권보호 의무 및 갑질근절요구 명문화)
- ☐ 노인, 여성, 아동 등 다양한 주제의 인권 관련 기획취재 지원
- ☐ 인권위 추천 전문강사를 통한 전사 오프라인 인권교육 실시
- ☐ 여성폭력 예방, 다문화 차별 금지 등을 주제로 한 공익광고 제작

2 노 동

- ☐ 노사전 협의회 운영해 파견·용역직의 정규직 전환 완료
- ☐ 근무여건에 맞는 다양한 유연근무제 실시해 일가정 양립 지원 및 워라벨 보장
- ☐ 업무 스트레스 해소 및 일·가정 양립을 위한 다양한 지원 제도 수립, 실시

3 환 경

- ☐ 환경 관련 정부권장정책 이행(녹색제품 우선 구매, 온실가스 감축 노력 등)
- ☐ 기후변화, 미세먼지 등 환경 관련 기획취재 지원
- ☐ 실·국별 환경보호 봉사활동 진행

4 반부패

- ☐ 윤리경영체계 구축(임직원 행동강령 개정, 내부 감사기능 강화)
- ☐ 반부패 환경조성(부패신고제도 활성화, 부패영향평가제도 구축)
- ☐ 감사인 전문성 강화
- ☐ 윤리경영 예방활동 강화

1 인 권

□ 2018년 용역표준계약서 개정

② 본 계약과 관련하여거나 혹은 쌍방의 계약 이행과 관련하여 이견이나 분쟁이 발생할 경우 쌍방은 이를 상호 원만히 해결하도록 노력하여야 하며, 이러한 이견이나 분쟁이 원만히 해결될 수 없을 경우 "재단"의 소재지를 관할하는 지방법원을 관할 법원으로 한다.	
제12조(계약의 변경)	본 계약은 "재단"과 "계약상대자"간 서면 합의에 의해 본 계약의 내용을 변경할 수 있다.
제13조(신의성실 및 협조)	본 계약에 명시된 사항에 대하여 "재단"과 "계약상대자"는 상호 이익을 존중하고 이 계약상 의무를 신의에 따라 성실히 수행해야 하며, 그 수행과정에서 각 구성원 및 이해관계자의 인권을 적극적으로 보호하기 위해 노력한다. 더불어 "재단"과 "계약상대자"는 본 계약에 의한 계약 기간 동안 원활한 용역이 이루어지도록 적극 협조하여 상호 긍정적인 기대관계와 동반성장을 추구한다.
제14조(보칙)	본 계약에 명시되지 아니한 사항에 관하여는 기획재정부(계약예규) 용역 계약일반조건에 따른다.

□ 노인, 여성, 아동 등 다양한 주제의 인권 관련 기획취재 지원

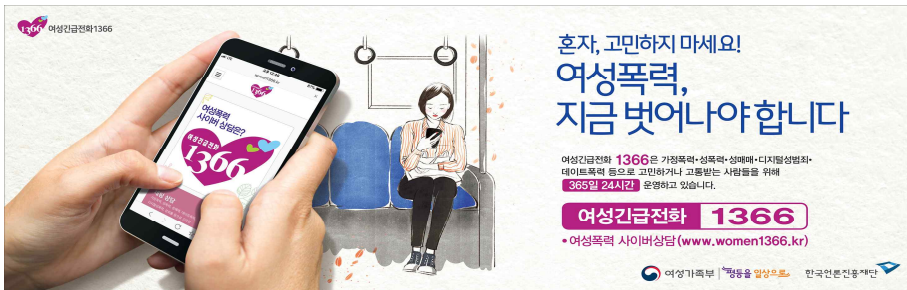
○ 노인, 여성, 아동 등 인권관련 주제 취재 지원(13개사)

번호	언론사명	취재주제	비고
1	경향신문	기억을 위한 싸움-죽음은 어떻게 배움이 되는가	
2	국민일보	내하하면 훈육, 남이 보면 학대	
3	시사인	아이를 위한 나라는 있다-아동학대 예방·관리 선진국을 가다	
4	경향신문	초국적 인권시대, 세계 인권과의 대화	
5	국민일보	미투(Me too)가 지나간 자리	
6	민중의 소리	직장내 괴롭힘 벼랑 끝에 선 사람들 인터랙티브 기획보도	
7	서울경제신문	여성도 동등하게 일하는 나라, 페이미투 선진국을 가다	
8	아시아경제	눈앞에 다가온 초고령사회:인권이 있는 노년의 삶 보고서	
9	여성신문	다양한 가족의 일원으로서 미혼모의 보다 나은 삶의 질	
10	중앙일보	미투의 완성은 일터의 평등-여성 임원 보고서	
11	한겨레	우리가 몰랐던 미투	
12	한겨레	막을 수 있는 죽음, 추락	
13	한국일보	성난 노인들의 사회	



□ 여성폭력 예방, 다문화 차별 금지 공익광고 제작·집행

- 지역신문, 잡지, 및 전문신문 등에 정부광고 대행 수수료 일부를 활용해 공익광고 제작, 집행
- 여성폭력예방, 다문화 차별 금지 등을 주제로 공익광고를 제작해 총 179개 매체(지역일간 64개사, 지역주간 1개사, 잡지 84개사, 전국주간 30개사)에 집행



2 노동

□ 노사전 협의회 운영해 파견·용역직의 정규직 전환 완료

□ 노사전 협의회 운영해 파견·용역직의 정규직 전환 완료

- 고용안정화를 위해 파견·용역직 정규직 전환에 대한 노사 공감대 형성 및 노사전 협의회 구성
 - 재단, 파견·용역 근로자 대표, 노조, 외부전문가로 구성된 노사전 협의회 구성
 - 정규직 전환 대상 선정 및 합리적 절차 논의
- 3차에 걸친 논의 끝에 정규직 전환 대상 13인 및 전환 절차 확정

회차	개최일	주요안건	비고
제1차	2017.12.07.(목)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 비정규직 근로자의 정규직 전환 추진 현황 ○ 재단 파견직/용역직 근로자 현황 ○ 비정규직의 정규직 전환 범위 및 방법 	
제2차	2018.08.09.(목)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 파견/용역직 근로자의 정규직 전환 추진 일정 협의 ○ 정규직 전환 방식(채용 등) 및 범위 ○ 정규직 전환 후 처우 등에 관한 사항 ○ 기타 주요 이슈 및 현안 논의 	
제3차	2018.10.24.(수)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 파견직 근로자(13인) 전환 방식에 대한 논의 ○ 전환 후 처우개선 방안 논의 ○ 건물 소송 관련 진행상황 설명 	

- 파견직 근로자 13인 전원 전환 완료함으로써 당초 계획(10명) 대비 초과 달성

□ 근무여건에 맞는 다양한 유연근무제 실시해 일·가정 양립 지원 및 워라벨 보장

- 시차출퇴근제, 근무시간 선택제, 집약근무제 등 유연근무제를 업무유형 및 직원 상황에 맞춰 자율적으로 실시
 - (17년) 유연근무제 참가자 29명 → (18년) 유연근무제 참가자 34명으로 전년대비 17.3% 증가함
 - 유연근무제를 통해 근무시간 전후로 자기계발, 육아, 학업 등 다양한 활동 가능

□ 업무 스트레스 해소 및 일·가정 양립을 위한 다양한 지원 제도 수립, 실시

- 육아휴직 적극 홍보로 육아휴직 사용 비율 증가
 - (17년) 육아휴직 사용 대상 19명, 육아휴직자 5명(26.3%) → (18년) 육아휴직 사용 대상 20명, 육아휴직자 7명(35.0%)
- 가정 친화적 복지제도 신설 및 확대 실시

제도	내용	비고	
모성보호시간	(기존) 임신 12주 이내, 36주 이상 1일 2시간 이내에 모성보호 시간 사용 → (변경) 임신 전 기간으로 확대	개선	임산부 보호
육아시간	만 5세 이하의 자녀 1명당 24개월 범위 내에서 1일 2시간 이내 육아시간 사용 가능	신설	일·가정 양립 지원
자녀돌봄휴가	자녀의 학교행사 및 상담, 병원진료, 검진, 예방접종 등을 위해 연 2일 휴가(3자녀 이상은 3일)	신설	일·가정 양립 지원
배우자 출산휴가	(기존) 5일 → (변경) 10일	개선	일·가정 양립 지원
기타 청원휴가	조부모 및 자녀 사망 청원 휴가 확대 (기존) 2일 → (변경) 3일	개선	일·가정 양립 지원
연가저축제도 개선	(기존) 당해연도 발생 연차휴가의 30% 범위 내에서 저축, 3년 동안 사용 → (변경) 연차휴가 축진 10일 제외한 나머지 전부 저축, 10년 동안 사용	개선	일·가정 양립 지원, 워라밸 등

○ 직원들의 스트레스 관리를 위한 예방 교육 실시

- (17년) 전직원 대상 스트레스 진단 및 EAP(Employee Assistance Program, 근로자지원프로그램) 실시 : 집단상담 18회, 개인상담 10회 실시
- (18년) 전직원 대상 스트레스 예방법 교육 실시



2017년 직원 스트레스 진단 및 EAP



2018년 전직원 스트레스 예방법 교육

3 환경

□ 환경 관련 정부권장정책 이행

- 환경부가 제시한 *녹색제품 대상품목 중 '18년 구매율 99.9% 달성(정부권장 80%)
- 온실가스 감축 위해 업무용 차량 5대 중 4대를 하이브리드 차로 운영
- '종이컵은 NO!, 다회용 컵 YES!' 캠페인 실시로 1회용품 줄이기 추진
- 휘발유 사용 억제를 위해 업무 시 자가용 이용 대신 회사와 연계된 콜택시 사용 제도 운영

* 녹색제품 : <저탄소 녹색성장 기본법> 제 2조 제5호에 따라 에너지·자원의 투입과 온실가스 및 오염물질의 발생을 최소화한 상품으로 환경표지와 인증기준 등에 적합한 제품

□ 기후변화, 미세먼지 등 환경 관련 기획취재 지원

번호	언론사명	취재주제	비고
1	문화미디어	미세먼지, 중국의 책임은 없나	
2	에너지경제신문	친환경 에너지전환 동북아 슈퍼그리드(전력망)에서 해답을 찾다	
3	조선뉴스프레스 (주간조선)	침묵의 암살자 '미세먼지(황사)' 발생과 전과경로 탐사보도	
4	한국농어민신문	지역사회 화합과 공존, 축산분뇨 재생에너지	
5	환경일보	환경 살리고 사람 살리는 '고구마' 를 캐다	
6	경향신문	미세먼지 문제의 답은 과학기술과 정책의지다	

주간조선 | 정치 경제 사회문화 환경법률 세계 미디어 스포츠 오락건강

주 소 : 서울특별시 | 2018년 03월 16일 | 10면 | 1,500원

주요 기사: **중국 미세먼지 4개월 7주째**
서울에서 발생한 미세먼지 4개월 7주째
서울에서 발생한 미세먼지 4개월 7주째

주요 기사: **미세먼지 4개월 7주째**
서울에서 발생한 미세먼지 4개월 7주째
서울에서 발생한 미세먼지 4개월 7주째

[트포] 중국의 미세먼지 정책...문제는 낮은 국민의식 수준
미세먼지 저감 대책이 수포로 돌아갈 수 있다...미세먼지 저감 대책이 수포로 돌아갈 수 있다

주요 기사: **미세먼지 4개월 7주째**
서울에서 발생한 미세먼지 4개월 7주째
서울에서 발생한 미세먼지 4개월 7주째

국가간 전력망 공유...동북아 평화의 출발점
동북아 슈퍼그리드에서 해답을 찾다...동북아 슈퍼그리드에서 해답을 찾다

주요 기사: **미세먼지 4개월 7주째**
서울에서 발생한 미세먼지 4개월 7주째
서울에서 발생한 미세먼지 4개월 7주째

□ 실·국별 환경보호 봉사활동 진행

○ 기관의 사회적 책임(CSR) 완수의 일환으로 실국별 환경보호 활동 진행

일시	부서	활동내용	비고
11/6(화)	세종·대전총괄지사	성우보육원(아동양육시설) 봉사활동	
	대구지사	남대구우체국 주변 환경미화	
11/7(수)	경영기획실	적십자 사랑의 빵 나눔터 봉사활동	
	광주지사	이일성로원(노인생활시설) 봉사활동	
	뉴스유통국	다사랑직업재활시설(장애인 재활시설) 봉사활동	
11/8(목)	부산지사	성애원(아동복지시설) 봉사활동	
11/12(월)	미디어연구센터	애란원(미혼모생활시설) 봉사활동	
11/13(화)	광고기획국 ·광고매체국	경복궁 환경미화	
11/14(수)	지역언론지원국	삼청공원 환경미화	
11/15(목)	미디어진흥실	남부장애인복지관 봉사활동	
11/16(금)	검사역	베들레헴어린이집(아동보육시설) 봉사활동	



4

반부패

□ 윤리경영체계 구축

○ 임직원 행동강령 일부 개정사항 재단 게시판에 등재/홍보



○ 전직원 청렴교육 및 온라인 청렴교육과정 안내 / 실시



□ 반부패 환경조성

○ 정관, 사규 등 제도 수립·집행과정의 투명성 확보를 위한 부패영향평가 실시

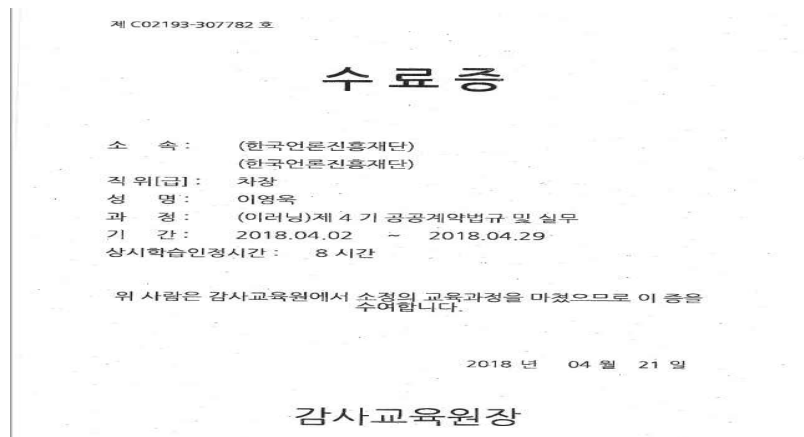
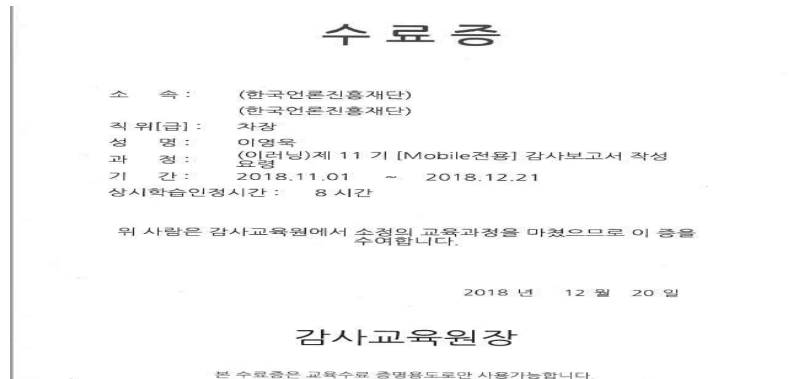
- 규정(5건): 취업규칙, 회계규정, 인사규정, 여비규정, 전문직 운용규정
- 지침(2건): 경조사비 지급지침, 제안 평가위원회 운영지침

○ 사업추진 과정의 투명성 제고

- 기금사업: 공모사업 심사위원회 구성방식 개선
 - (기존) 5~7명중 외부위원 2명 이상 → (개선) 외부위원 과반수
- 미디어교육사업: 사업자 선정 및 심사위원회 구성방식 개선
 - (기존) 사업팀에서 관리 → (개선) 구매·입찰 전문 부서로 이관
 - 심사위원 풀(pool) 구성부터 사업자 선정까지 구매·입찰 전문부서 활용

□ 감사인 전문성 강화

- 감사원 권역별 순회교육 등 참여로 전문역량 강화



□ 윤리경영 예방활동 강화

- 사업추진 과정 투명성 제고
 - 재단 청렴게시판 활용 우수사례 관련자료 공유(4회)
- 인사·조직 투명성 제고
 - 직원 채용과정 체크리스트 활용한 점검 체계 도입
- 클린신고센터를 활용한 부패행위 모니터링 실시
 - 4개 지사 내부점검 실시('18.11)