

Smart Energy ICT Leader, KDN

UNGC 10대 원칙 이행보고서

(Communication On Progress)

2019. 6.

The logo for Kdn, featuring the letters 'Kdn' in a bold, red, sans-serif font. To the right of the letters is a stylized orange and white graphic element resembling a plus sign or a cluster of dots. The logo is set against a light gray circular background.

Kdn

1. UN Global Compact 원칙 지지문



존경하는 이해관계자 여러분, 안녕하세요?

올해도 한전KDN의 사회적 가치 실현을 위한 노력을 담은 지속가능경영보고서를 통해 만나 뵙게 되어 기쁘게 생각합니다.

한전KDN은 지난 27년간 전력과 ICT를 통합하여 전력계통 전 과정에 걸친 전력ICT 토털 서비스를 제공하고 있습니다. 최근 산업계는 디지털 전환과 온실가스 감축을 위한 신재생에너지 확산과 맞물려 파괴적인 혁신이 일어나고 있습니다. 이러한 급진적인 변화에 발맞춰 '혁신과 상생'으로 미래 에너지 가치를 만들어가는 ICT공기업'이라는 비전 아래 전력 ICT 기술의 전문화 및 고도화를 통해 에너지 신산업 발전을 선도하고, 지속가능한 미래가치 실현에 앞장서는 국민을 위한 기업으로 거듭나겠습니다.

1. 혁신형 ICT 신기술개발을 통해 4차 산업혁명을 선도하겠습니다.

혁신적인 신기술 개발과 함께 지역, 민간과의 상생을 기반으로 에너지 신사업 활성화에 기여하겠습니다. 또한 미래 성장동력 확보로 저탄소사회 구현 및 국가 경제 발전에 앞장서겠습니다.

2. 공공성 강화를 통해 사회적가치 실현에 앞장서겠습니다.

한전KDN이 가진 전력ICT 역량을 적극 활용한 동반성장 및 지역상생 활동을 추진하여 공익 실현에 모범적인 역할을 수행하고, ICT 인재 육성을 위한 산학협력 확대, 사회적 기업과의 연계 강화를 통해 지속적으로 상생 인프라를 조성해 나가겠습니다.

3. 창의적 조직문화 구현으로 미래지향적 경영혁신을 이룩하겠습니다.

이해관계자 및 국민과의 소통을 통한 신뢰를 기반으로 창의적이고 생동하는 기업문화를 조성하여 국민참여 및 지역협력 활성화로 국민을 위한 공기업으로 거듭나겠습니다.

2018년에는 KDN-협력사간 윤리, 인권 경영체계 수립 지원 협약을 체결하여 중소기업과 함께 투명사회 건설 및 사회적 가치를 제고하였고 그 결과, 2018년 공공기관 청렴도 평가 2년 연속 우수기관으로 선정되었습니다. 앞으로도 투명한 윤리경영과 기관운영 국민참여 확대를 통해 미래지향적 경영혁신을 이룩하겠습니다.

4. 에너지 ICT 리더십 확보로 혁신성장을 지원하겠습니다.

전력계통의 ICT전문 공기업으로서 전문가 역량을 바탕으로 취업지원 강화를 통한 지역인재 육성, 전문기술인력 양성을 통한 벤처기업 창업으로 일자리 질 개선 등 혁신성장에 힘쓰고 있습니다. 이러한 지속적인 에너지 ICT 사업 추진으로 경제패러다임 전환을 선도하겠습니다.

친애하는 이해관계자 여러분!

한전KDN의 지속가능경영활동은 이해관계자 여러분의 관심과 협조가 활발히 이루어질 때 더욱 발전해 나갈 수 있습니다. 항상 한전KDN의 지속가능경영활동에 많은 관심과 협조를 보내주시는 여러분께 다시 한번 감사드립니다.

우리 한전KDN은 "Smart Energy ICT Leader" 로 성장하기 위해 앞으로도 끊임없는 기술개발과 혁신으로 선순환 에너지ICT 생태계 조성에 앞장서겠습니다.

감사합니다.

2. 2018 Sustainability Highlight (1)

✓ 사회적 가치에 기반한 지속가능경영 실천

공공성과 효율성을 고려한 균형적 목표를 추구하기 위해 'KDN 사회적가치지수'를 신설하여 균형성장 기반을 마련하였습니다. 그 결과 공공성 측면에서 5,739명의 일자리를 창출하였으며, 효율성 측면에서 3년 연속 창사 이래 최대실적을 갱신하는 등 정부의 정책과 국민의 기대에 적극적으로 부합하고자 노력하고 있습니다.

✓ 혁신성장형 6대 선도사업 추진 로드맵 수립

한전KDN은 에너지산업, 스마트시티, 바이오헬스, 스마트팜, 드론, 핀테크의 6대 선도사업을 선정하여 혁신성장 정책 이행을 위한 투자를 확대하였습니다. 특히 전력통신기반 실버헬스케어(바이오 헬스 분야)와 블록체인 플랫폼 기반 전력거래(핀테크 분야)는 국민 아이디어를 채택하여 실사업화 한 사례로서 사회안전망 확대에 기여하였습니다.

✓ 직접고용과 공정 경쟁방식을 통한 일자리 창출

한전KDN은 파견용역근로자에 대해 정규직 전환 지원을 위한 실무협의회를 별도 운영하여 100% 직접고용을 실현함으로써 고용의 질을 개선하였습니다. 또한 청년선호 일자리임을 감안하여 공개채용 방식으로 정규직 전환을 실시하였으며, 기존 비정규직 근로자에 대해 가점을 부여하여 고용 안정성과 공정성을 동시에 추구한 결과, 2018년 모범경영대상을 수상하였습니다.

✓ 채용비리 ZERO 달성

2018년은 공공기관 채용비리에 따른 대국민 신뢰도가 하락한 한 해였습니다. 그러나 한전KDN은 창사 이래 최대 규모인 532명을 채용하면서도 정부의 공공기관 채용실태 전수조사 결과 '채용비리 없음' 및 신입직원 대상 채용 공정성 조사 결과에서 9.1%가 상승(88점→96점)하며 채용 투명성 및 공정성을 확보하였습니다.

2. 2018 Sustainability Highlight (2)

✓ 4차 산업을 활용한 업무효율성 제고

높아지는 국민의 눈높이에 부합하는 안전수준 및 전력서비스 품질을 제공하기 위해 드론을 활용한 송전철탑 통신망 점검, IoT 기술 기반 정보통신설비 예방점검, 증강현실(AR) 기술을 적용한 전력설비를 통하여 송전철탑 안전사고를 Zero화 하였으며, 고장처리 시간을 단축하여 안정적 전력공급에 기여하였습니다.

✓ 폐자원 재활용형 친환경 발전사업 투자

대한민국은 폐비닐 및 폐기물 증가에 따라 국가적인 몸살을 앓고 있습니다. 한전KDN은 폐비닐을 재활용한 재생유로 발전하는 친환경 청정에너지 생산기술에 투자하여 국내 최초로 성공하였습니다. 폐비닐 발전설비를 통해 온실가스 8,900톤소톤을 저감하고 연간 1만 2천톤의 폐비닐을 재활용할 것으로 예상하고 있습니다.

✓ '동반성장 플랫폼 구축' 부문 장관상 수상

한전KDN은 에너지ICT 핵심사업과 연계한 중소기업을 지원하여 지속가능한 성장 사다리를 마련할 수 있도록 힘쓰고 있습니다. 2018년에는 중소기업 55개사와 AMI전략통신, 공공, 발전, 배전, 보안, 송변전분야, 전력IT 플랫폼 등 신사업 38건을 공동 수행하여 일자리 937명을 창출하였으며 중소벤처기업부의 '동반성장 플랫폼 구축' 장관상을 수상하였습니다.

✓ 부패방지경영시스템 ISO 37001 인증 획득

사회적 가치 실현에 대한 국민의 요구 수준이 높아짐에 따라 더욱 청렴한 한전KDN이 되기 위해 윤리경영시스템을 체계화 하였습니다. 지속성장의 기반으로 국제적 기준을 반영한 능동적인 선순환 시스템을 구축하여 정착시킴으로서 반부패경영에 대한 국제표준인 ISO 37001 인증을 획득하였으며 국민권익위원회 청렴도에서도 2년 연속 우수 등급을 기록하였습니다.

3. 한전KDN 현황(1)

기업개요

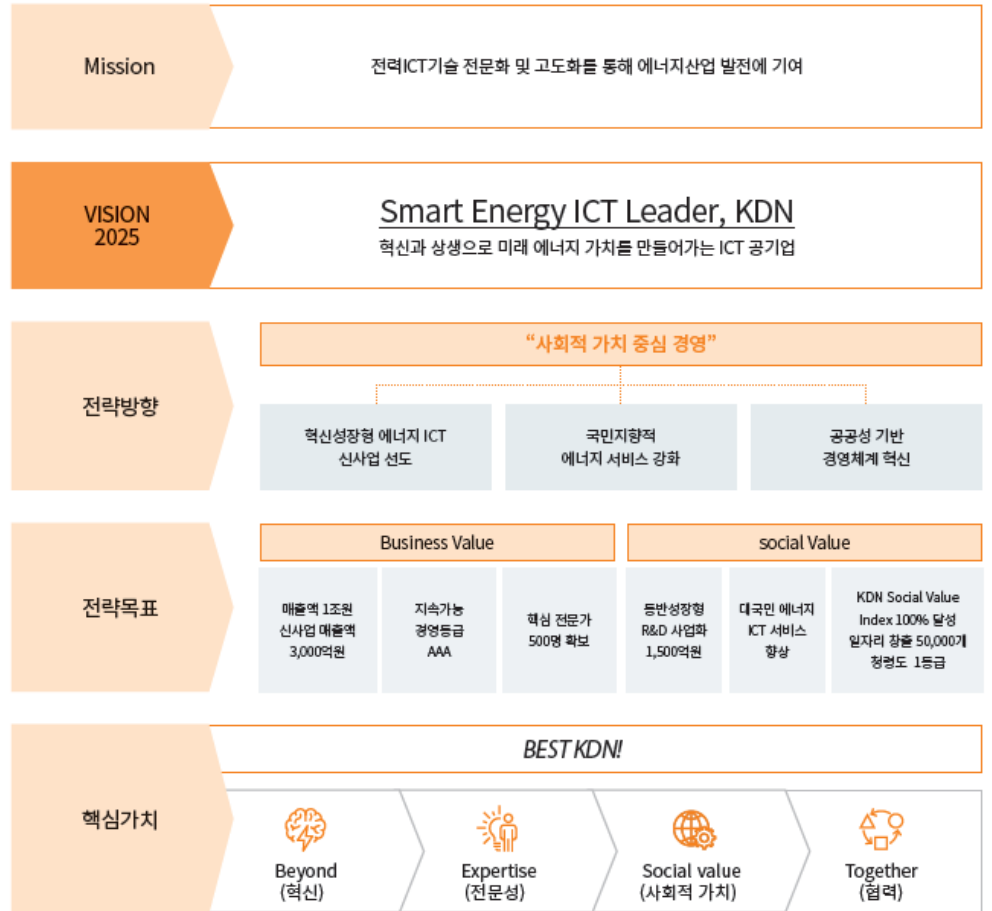
기업명 한전KDN
설립일 1992년 1월 23일
설립목적 . 전력정보기술의 고도화 및 전문화
 . 전력정보서비스의 안정적 제공
 . 전력용 정보통신자원의 효율적 활용

본사 전라남도 나주시 빛가람로 661
사장 박성철
주무부처 산업통상자원부
기관유형 준시장형공기업
소유형태 한국전력 100%
임직원수 2,597 명

주요 사업장
(본사포함) - 본사 : 3본부 10처 5실 53팀
 - 사업소 : 2처 1원 8센터 7지역본부
 7지역사업처 15지사

납입 자본금 640 억원
총자산 566,807 백만원
매출액 622,154 백만원

비전과 핵심가치



3. 한전KDN 현황(2)

주요업무 영역

Smart Energy ICT Leader, KDN

혁신과 상생으로 미래 에너지 가치를 만들어가는

ICT 공기업

한전KDN은 전력의 생산과 공급계통을 제어하는 자동화와 제어시스템 제공, 전력사업 운영을 위한 전력 정보시스템과 인프라 구축 및 운영, 전력의 수요와 공급을 조정하는 전력거래시스템 구축 및 운영, 이상 세 가지 분야에서 사업을 운영하고 있으며, 전력의 생산, 거래, 수송, 판매 등 전 부문에서 전력ICT 서비스를 제공하고 있습니다.

전력의 생산, 거래, 수송, 판매 등 전 부문에 전력ICT 서비스 제공



전력의 생산과 공급계통을 제어하는 자동화와 제어시스템 제공



전력사업 운영을 위한 전력 정보시스템과 인프라 구축 및 운영



전력의 수요와 공급을 조정하는 전력거래시스템 구축 및 운영

발전·급전 ICT

세상을 밝히는 전기는 발전을 통해 생산됩니다. 한전KDN은 가장 효율적으로 전력이 생산될 수 있도록 발전·급전ICT 기술을 제공합니다. 한전KDN의 발전·급전ICT 솔루션은 전력 생산에서의 원가절감과 전력거래의 정확성을 보장함으로써 녹색전력 산업의 기반을 제공합니다.

배전 ICT

발전과 송변전 과정을 거쳐 사용자에게 전달된 전력이 이제 세상의 빛을 밝힙니다. 한전KDN은 그 빛을 고객이 안전하고 편리하게 사용할 수 있도록 최고의 배전ICT 기술을 지원합니다. 한전KDN의 배전ICT 기술이 우리의 생활을 밝힙니다.

전력통신 ICT

전력설비는 통신의 역할도 합니다. 전력공급 전 과정에서 전력통신 ICT 설비는 전력사업이 원활하게 운영될 수 있도록 지원합니다. 한전KDN은 전력계통운영에 필요한 각종 정보를 전력통신ICT를 통해 즉시 제공합니다. 이를 통해 고객이 최적의 전력 정보를 실시간으로 이용할 수 있는 스마트그리드 환경을 구축하고 있습니다. 전력통신ICT 기술은 전력사업에 특화된 한전KDN만의 기술입니다.



송변전 ICT

전력이 고압 송전선로를 거쳐 변전소에 도달하는 과정에 한전KDN의 송변전 ICT 기술이 있습니다. 송전선로에 흐르는 전력이 안정적인 상태로 수송되어 변전소에 도착하기까지 한전KDN이 함께 합니다. 또한 송변전 시설이 안전하고 효율적으로 운영될 수 있도록 지원합니다.

전력판매 ICT

현대 사회에서 필수불가결한 전기. 한전KDN의 ICT서비스는 검침에서부터 계량, 정산에 이르기까지 전력 판매의 모든 과정을 지원합니다. 전기는 눈에 보이지 않는 특수한 상품입니다. 따라서 거래의 정확성이 더욱 요구됩니다. 전력계통의 최종 단계인 전력 판매. 한전과 고객의 접점에서 한전KDN은 판매ICT 기술로 정직한 만남을 지원합니다.

4. UNGC 10대 원칙 이행 내용(1)

UN Global Compact 10대 원칙



한전KDN은 사회적가치를 실현하는 ICT 전문 공기업으로서, UNGC 10대 원칙을 지지합니다.



인권 Human Rights

- 원칙 1 : 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.
- 원칙 2 : 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.



노동 Labour

- 원칙 3 : 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,
- 원칙 4 : 모든 형태의 강제노동을 배제하며,
- 원칙 5 : 아동노동을 효율적으로 철폐하고,
- 원칙 6 : 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.



환경 Environment

- 원칙 7 : 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,
- 원칙 8 : 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,
- 원칙 9 : 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.



반부패 Anti-Corruption

- 원칙 10 : 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

4. UNGC 10대 원칙 이행 내용(2)

원칙 1 : 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고,

인권 Human Rights

한전KDN은 대한민국 헌법 제10조에 규정하고 있는 인간의 존엄성과 가치를 존중하고 세계인권선언 등 다양한 인권관련 선언이나 정책을 지지하고 존중합니다.

◆ 인권보호에 관한 세부사항을 단체 협약 및 제반 규정에 명시

- 단체협약 : 신분보장, 교육 및 능력개발, 근로환경 등 전반적인 인권보호 사항 규정
- 취업규칙 : 인격존중 의무 및 휴가·휴직 보장 규정
- 복지후생규정 : 건강·보건 관리 및 제반 복리후생관련 사항 규정

◆ 여성인권보호 제도 운영

- 규정 제정·운영 : 성희롱 예방 및 고충처리 지침
- 교육실시 : 성희롱 성매매 예방 온/오프라인 교육 강화
- 모성보호제도 : 산전/후 휴가 및 생리휴가 보장 등

4. UNGC 10대 원칙 이행 내용(3)

원칙 2 : 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다

인권 Human Rights

한전KDN은 회사의 활동이 영향권 내 위치한 이해관계자들의 인권을 침해하지 않도록 인권 실사 및 실천점검 의무를 이행하고자 노력합니다.

한전KDN 인권존중 정책

한전KDN은 세계인권선언 등 국제사회의 인권보호 선언을 지지하고 회사의 활동이 영향권 내 위치한 이해관계자들의 인권을 침해하지 않도록 인권 실사 및 실천점검 의무를 이행하고자 노력하고 있습니다. 기업의 인권존중 책임과 피해자에 대한 적절하고 효과적인 구제책 제공의 책임을 명시하고 있는 「유엔 기업과 인권 이행 지침」에 따라 회사의 정책과 시스템을 가치사슬 내 위치한 공급업체에도 적용해, 관련 기업이 인권과 환경을 존중하는 기업문화를 정착시킬 수 있도록 지원하고 있습니다. 현재 녹색구매 절차, 성희롱 예방 교육 등에 제한적으로 적용하고 있는 환경과 인권 이슈를 기업 활동 전반으로 확대 적용하고자 합니다.

◆ 임직원, 고객, 협력업체 및 지역사회 등 대내외 이해관계자 인권 보호노력 경주

- 정규직 전환자 직접고용율 100% 및 가족친화인증 유지
- 고객서비스 현장 제정·운영, 고객만족교육 강화 및 VOC 시스템 운영
- 사회 전체적 인권 향상을 위한 지속적인 사회공헌 활동 전개

4. UNGC 10대 원칙 이행 내용(4)

원칙 3: 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,

노동 Labor

한전KDN은 대한민국 헌법과 노동관계법 및 ILO선언의 기본정신에 입각하여 노동조합의 권리를 보장하고 있음은 물론 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적 인정을 통하여 업무환경 및 근로조건 개선에 노력하고 있습니다.

노사 커뮤니케이션

한전KDN의 종업원은 누구나 노조에 자유롭게 가입할 수 있고 노조를 통한 단체협상과 단체 행동권을 보장받고 있습니다. 강제노동과 아동노동의 효과적인 철폐를 위한 국제노동기구(ILO)의 핵심협약을 준수하고 있으며, 더 나아가 공급망의 상품과 서비스가 노동권 침해에 연루되었는지 심사할 수 있는 시스템을 갖추어 공사와 거래하는 기업들의 인권존중 책임을 증진시키도록 하겠습니다. 공사는 노사 상호 존중을 바탕으로 소통의 노사문화 정착을 위해 노력하고 있습니다.

종업원 수	2,581
조합원 수	2,285 (88.5%)

<커뮤니케이션 프로그램>

Top-down	양방향	Bottom-up
<ul style="list-style-type: none"> •CEO 직접주재 전략공유회의, 직원간담회 •CEO 편지경영(전직원, 협력사 대상) •CEO-노조대표 직접대화 	<ul style="list-style-type: none"> •CEO 핫라인 운영 •월간회의 시 노동조합 참석 •노사협의회, 노사워크숍 	<ul style="list-style-type: none"> •제안제도 운영 •익명 신고시스템 「헬프라인」 운영 •내부비리 신고시스템

4. UNGC 10대 원칙 이행 내용(5)

원칙 4: 모든 형태의 강제노동을 배제하며, 원칙 5: 아동노동을 효율적으로 철폐하고,

노동 Labor

한전KDN은 강제노동금지에 관한 근로기준법과 ILO 협약을 준수하고 아동 노동을 근본적으로 차단하고 있습니다.

◆ 근로조건을 정하고 있는 규정

- 단체협약, 취업규칙, 업무협력지원 운영지침(정규직)
: 근무시간(1일 8시간, 주 40시간) 규정, 시간외 근무 및 휴일 근무시 수당 지급 규정, 유급휴가 인정 등
- 기간제 근로자 운영지침, 파견근로자 운영 지침(비정규직)
: 1일 8시간, 주 40시간의 주5일 근무 규정, 직무수행 범위의 규정화로 부당한 업무지시 원천 차단

◆ 아동 채용사례 전무

- 인사규정상 정규직원 채용시 연령제한 없으나 이는 고령자 채용을 촉진하기 위한 것임
- 비정규직 채용시 만18세 미만의 자에 대한 고용금지 규정 마련으로 아동노동 근본적 차단

4. UNGC 10대 원칙 이행 내용(6)

원칙 6: 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다

노동 Labor

한전KDN은 채용시 성별, 학력, 연령, 출신 등을 사유로 지원자에 대한 차별을 하지 않으며 업무수행에 있어서도 임직원에게 차별없는 공정한 기회를 제공합니다.

- ◆ 직원 채용과 관련하여 성별, 학력, 연령, 출신 등에 제한을 두지 않음(채용원칙)
- ◆ 보직, 전보, 승진 원칙에 입각한 제반 인사시행 및 직위와 직급의 분리로 능력중심의 인사관리 시행
- ◆ 업무수행 중의 특혜배제를 윤리적 행동준거로 규정
 - 임직원 행동강령 : 임직원은 직무를 수행함에 있어 지연, 학연, 종교 등을 이유로 특정인에게 특혜를 주거나 특정인을 차별해서는 아니 된다.
- ◆ 남/여 양성의 조화롭게 근무할 수 있는 직장 문화 조성
 - 단체협약 : 성차별 금지 명문화
 - 성희롱 예방 및 고충처리 지침 : 성희롱 예방교육, 고충상담창구 설치 및 운영 등

4. UNGC 10대 원칙 이행 내용(7)

원칙 7 : 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,

환경 Environment

한전KDN은 환경과 개발에 관한 기본원칙을 담은 리우선언을 지지하고 정부의 환경정책에 적극 부응하는 등 친환경경영을 구현하기 위해 노력하고 있습니다.

에너지 신사업

기후변화 해결의 필요성이 점점 더 강조되는 지금 전 세계의 화두는 신재생에너지 확대를 통한 에너지전환이며, 이를 위해 정부는 2030년까지 신재생에너지 전력량 보급률 20% 목표를 추진하고 있습니다. 한전KDN은 급변하는 에너지정책변화에 따라 4차 산업혁명 선도기술을 적용한 에너지신산업 발굴을 통하여 에너지ICT 선도기업으로 도약 하겠습니다.

'혁신과 상생으로 미래 환경에너지 가치를 만들어가는 ICT 공기업'을 지향하는 R&D 시스템

한전KDN은 친환경 전력 공급을 위해 국내 최고의 전력ICT 전문 연구원을 운영하고 있으며, 전력ICT 핵심 솔루션 개발을 통해 전력계통 고도화 및 미래 에너지ICT 솔루션확보에 주력하고 있습니다. 한전KDN의 전력 ICT연구원은 글로벌 전력ICT 전문 연구원으로 성장하겠다는 비전 아래 발전에서 송변전, 배전, 판매에 이르는 전 계통에 ICT융합기술 및 솔루션을 개발하고 있으며, 에너지 효율을 극대화하는 에너지 관리시스템 개발을 주도하고 있습니다.

온실가스 배출량 감축을 위한 노력

분야	추진실적
에너지 절감	<ul style="list-style-type: none"> 사무공간 난방온도 18°C 유지 (평가기준 20°C) 조명등 효율적 운영 추진 자동 소동시스템, 정전조명 운영 단속, 개인 스캔드 활용 야간·휴일 엘리베이터 운영 감축(5대→2대 운영) 본사사옥 신재생에너지(지열, 태양광) 생산으로 친환경 건물 운영
제도 개선	<ul style="list-style-type: none"> 「온실가스 감축 및 에너지 절약 실적」 내부성과평가 시행 에너지 및 온실가스 관리담당자 지정 운영 (본사 1명, 사업소 14명) 에너지 절감 아이디어 발굴·추진 (9건)
대기오염 저감	<ul style="list-style-type: none"> 전기차 및 친환경차 도입 확대(40%→75%로 확대) 기인차량 운행 저해 출퇴근 셔틀버스 운영 (1일 4회) 미세먼지 긴급 저감조치 발령시 차량 2부제 시행

녹색제품 구매 확대 및 생활폐기물 감축

분야	추진실적
녹색제품 구매 확대	<ul style="list-style-type: none"> 녹색제품 구매 프로세스 정립 및 실천 노력 녹색제품 구매실적 내부성과평가 시행 녹색제품 구매 방법 등 체계적인 절차 구축 지속적인 구매실적 모니터링 시행
폐기물 감축	<ul style="list-style-type: none"> 넷째제거기 설치로 우산비닐커버 사용 폐지 (7월) 「1회용품 줄이기 실천지침」 제정·시행 (9월) 종이컵 및 공용공간 1회용 핸드타올 사용 금지 (12월)

폐자원 재활용 재생에너지 발전소

추진실적
<ul style="list-style-type: none"> 폐비닐을 재활용한 재생유로 발전하는 통합설비 국내 최초 모델 성공 (폐비닐 → 재생유생산 → 내연발전 → 전력생산) 폐비닐 등 쓰레기 환경문제 해결 모범답안 제시 발전설비 통합관계 KDN 자체 핵심 솔루션 적용으로 시험성공 연간 재생유 862만리터 생산 (전력생산 2만MWh)

4. UNGC 10대 원칙 이행 내용(8)






원칙 8 : 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,

환경 Environment

한전KDN은 온실가스 감축을 위한 최상의 운영관리 솔루션과 인프라의 효율적 운영서비스를 제공하고 있습니다.

전력ICT 공기업으로서 미래에너지 개발로 저탄소사회 구현에 기여

한전KDN은 전력을 생산하는 과정 중 환경영향을 최소화하기 위한 효율적 기술을 제공하는 공공기관입니다. 전력생산 및 운송과정에서 지구에 줄 수 있는 부정적 영향을 최소화하여 미래세대가 환경적 가치를 누릴 수 있는 권리를 보호해야 한다는 것을 녹색경영의 가장 기본적인 원칙으로 삼고 있습니다.

환경보전 목표	전력ICT 공기업으로서 미래에너지 개발로 저탄소사회 구현에 기여				
추진방향	 내부 환경오염 저감	 국가 온실가스 감축	 미래에너지 신사업 창출		
	환경친화 실천 활동 추진	국가 온실가스 감축 정책 연계 사업 추진	미래에너지 ICT솔루션 R&D 확대		
실행과제	<ul style="list-style-type: none"> • 건물·차량 온실가스 저감 • 녹색제품 구매 확대 및 폐기물 감축 	<ul style="list-style-type: none"> • 국가 온실가스 감축 기여 • 지역상생 발전 도모 	<ul style="list-style-type: none"> • 에너지관리시스템 기술개발 참여 • 스마트 에너지 캠퍼스 개발 	주요 성과  <ul style="list-style-type: none"> - 녹색제품 구매실적 의무구매비율 대비 122% 초과 달성(80%→97%) - 본사 인당 폐기물 배출량 전년대비 13% 감축 (82→72Kg/인) 	향후 계획  <ul style="list-style-type: none"> 에너지관리 시스템 기술 개발로 미래 친환경 신성장동력사업을 발굴하고, 건물의 에너지 효율개선 신사업 실증 추진

4. UNGC 10대 원칙 이행 내용(9)

원칙 9 : 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

환경 Environment

한전KDN은 환경친화 기술의 확산을 통해 미래 에너지 저소비 경제구조 및 에너지 패러다임 전환, 나아가 에너지산업의 신성장동력으로 발전시키겠습니다.

캐나다 마이크로그리드(소규모 지능형 전력망) 운영시스템 구축사업 실시

친환경 에너지 자립섬의 성공적 구축으로 입증된 마이크로그리드 운영시스템 기술을 활용한 해외시장 진출 사례입니다. 이를 바탕으로 중남미 등 해외 마이크로 그리드 시장 진출을 본격적으로 추진할 수 있는 기반을 마련하였으며, 환경친화적 기술의 개발과 확산을 국제적으로 알릴 수 있게 되었습니다.

<캐나다 마이크로그리드(소규모 지능형 전력망) 운영시스템 구축사업 개요>



마이크로그리드 운영시스템 솔루션 및 시스템 구축실적 확보

29.7억원

한전 디젤발전기 연료비 절감

26만/년(약1.24억원) ▶ 6만/년(0.3억원)

4. UNGC 10대 원칙 이행 내용(10)

원칙 10: 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

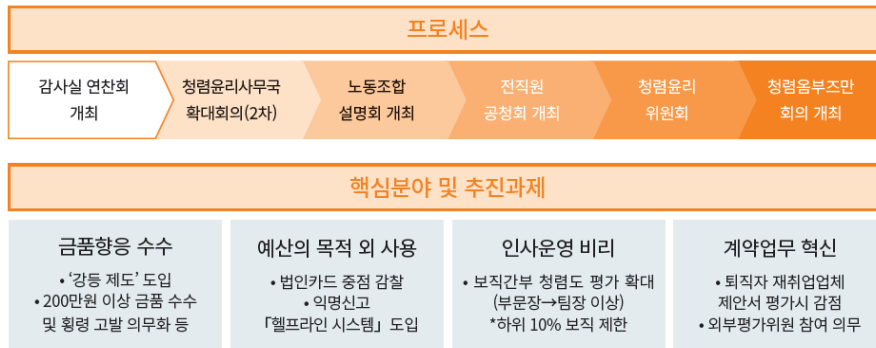
반부패 Anti-Corruption

한전KDN은 UN의 반부패 협약 등 부정부패 척결을 위한 국제적 행동기준을 적극 지지함은 물론 윤리·청렴경영 실천을 위하여 최선의 노력을 경주하고 있습니다.

「2020 청렴윤리 비전·전략」 수립

한전KDN은 “모두가 행복한 청렴 KDN”을 비전으로 청렴윤리 문화화, 이해관계자 참여 확대, 사회적 책임 완수를 목표로 청렴윤리비전과 전략을 점검하여 ISO 37001 반부패경영 인증을 획득하였으며, 3C 시스템을 기반으로 청렴윤리 프로그램을 운영하고 있습니다.

부정부패 4대 핵심 분야 및 추진 과제



빛가람문화제 추진 성과

