



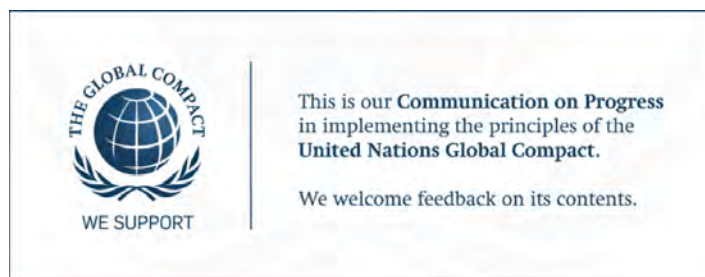


The Global Compact

VAM A/S er glad for at bekræfte sin støtte til de ti principper i FN's Global Compact. I denne CSR årsrapport beskriver vi de handlinger, vi iværksætter for at integrere de 10 Global Compact principper i vores forretningsstrategi, vores fælles kultur og den daglige drift. Vi forpligter os også til at dele disse oplysninger med vores interessenter ved hjælp af virksomhedens kommunikationskanaler.

På side 11 kan du læse, hvorledes rapportens indhold er inddelt i forhold til FN's 10 principper samt hvordan vi svarer på at arbejde med FN's 17 verdensmål. Denne årsrapport dækker perioden fra 1. januar 2018 til 31. december 2018.

Denne CSR rapport kan også findes på vam.dk.



FN's verdensmål for bæredygtig udvikling

Den 25. september 2015 vedtog verdens stats- og regeringslande på FN topmødet i New York en ambitiøs og transformativ udviklingsdagsorden. 17 konkrete verdensmål blev formuleret og trådte i kraft den 1. januar 2016, og skal frem til 2030 sætte en kurs for FN's medlemslande mod en mere bæredygtig udvikling for både mennesker og den planet vi bor på.

De nye verdensmål for bæredygtig udvikling forpligter blandt andet medlemslandene til at helt afskaffe fattig-

dom og sult i verden, reducere uligheder, sikre god uddannelse og bedre sundhed til alle, anstændige jobs og mere bæredygtig økonomisk vækst.

Denne CSR-rapport beskriver, hvordan VAM støtter op om og arbejder aktivt med udvalgte verdensmål. Derfor har vi prioriteret de mål, hvor vi som virksomhed kan og vil gøre en forskel for både mennesker og planeten.

Læs mere herom på side 10.



VERDENSMÅL
for bæredygtig udvikling



Indhold

INDLEDNING **5**

OM VAM **6**

HØJDEPUNKTER FOR 2018 **7**

AKTIVITETER OG VÆRDISKABELSE **8**

HISTORIEN OM VAM **9**

FN'S VERDENSMÅL OG VIRKSOMHEDENS FOKUS **10**

VIRKSOMHEDENS CSR-POLITIKKER **10**

FN'S VERDENSMÅL OG VAM'S STRATEGISKE ARBEJDE **11**

STATUS PÅ MÅLSÆTNINGER FOR 2018 **12**

VORES MÅLSÆTNINGER OG FORVENTNINGER TIL 2019 **20**

FOKUSOMRÅDER I 2018 **24**

FOKUS FOR 2019 OG FREM **32**

BILAG A: VAM'S CSR-POLITIKKER **34**

BILAG B: VAM'S LEVERANDØR CODE OF CONDUCT **36**

BILAG C: OVERSIGT OVER VAM'S SPONSORATER I 2018 **42**

Indledning

Vores værdier er drivkraften i det vi gør – og særligt kerneværdien ordentlighed. For os er ordentlighed mere end blot et ord – det er en tilgang til alt vi gør. Det handler om, at vi behandler hinanden og vores omgivelser med respekt og ansvar, og at vi arbejder struktureret med det ansvar.

Sidste år tog vi for første gang FN's verdensmål for bæredygtig udvikling med ind i valget af vores mål og arbejde med samfundsansvar. I denne CSR-rapport har vi kigget nøje på de 17 verdensmål, deres delmål og indikatorer og vurderet, hvor vi som virksomhed, kan gøre den største forskel inden for vores branche – og dermed understøtte verdensmålene.

I 2018 blev VAM re-certificeret uden afvigelser i to opgraderede standarder for kvalitet ISO 9001:2015 og miljø ISO 14001:2015 samt i arbejdsmiljø OHSAS 18001:2008. Virksomheden har dermed været certificeret i fire år uden afvigelser. Det er vi stolte af, fordi det er en indikation af, at vores arbejde med at sikre konstant udvikling inden for områderne kvalitet, miljø og arbejdsmiljø fungerer.

Et direktørskifte, hvor VAM udvider direktionen til to medlemmer og ansætter fra egne rækker, en ny administrerende direktør og en teknisk direktør, har også været i fokus. Det var vigtigt for virksomhedens bestyrelse at gribe muligheden for at gentænke direktionen. Det er et led i at fremtidssikre VAM og de ledelsesmæssige kompetencer på disse pladser, så alle i og udenfor organisationen, oplever den samme kontinuitet i VAM's arbejde. Dertil har vi, som et led i den positive udvikling, bygget og åbnet et nyt Aarhus-kontor, og ansat de ledelsesmæssige efterfølgere, som direktørskiftet medførte.

VAM's Udviklingsplan 2018 nåede sit sidste år, og fokus har været på at gennemføre de sidste dele af planen, såvel som at begynde på evalueringen af udviklingsplanen. Evalueringen sikrer, at VAM drager erfaringer med udviklingsarbejdet fra hele organisationen. Dette vil fremadrettet gøre VAM endnu bedre i stand til at udpege en ny retning for virksomheden og gennemføre nye udviklingsprojekter og forandringstiltag. Mere end halvdelen af VAM's timelønnede er i 2018 blevet interviewet omkring deres oplevelser med Udviklingsplanen 2018, og deres tanker om fremtiden for VAM. Herefter følger i 2019 interviews og samtaler med de øvrige faggrupper i virksomheden.

VAM eksisterer i kraft af vores dygtige medarbejdere. Ved vores arbejdsglædemåling for 2018, oplevede vi en arbejdsglæde på 92,2 procent ved spørgsmålet *jeg er glad for mit arbejde*. Det er helt enestående, og vi er stolte af den høje arbejdsglæde, som eksisterer i VAM, og det ansvar medarbejderne tager for virksomheden gennem deres daglige virke. Alt arbejde med samfundsansvar er en opgave for hele organisationen, og vi tager alle et ansvar for at blive bedre, dag for dag. Selvom vi ved, at man aldrig kan blive 100 % bæredygtig, så er vores valg stadig vigtige. De bestemmer, hvordan vi bærer vores samfundsansvar med os og skaber bæredygtighed.

Denne rapport er et udtryk for vores valg, og hvordan vi gerne vil arbejde på at blive en bedre virksomhed for samfundet.



Allan Hougaard
Adm. direktør



Jens Brøndum
Teknisk direktør

Om VAM A/S

Vores mission er, at VAM er leverandør af alle former for entreprenørarbejde – udført ved ordentlighed. Ved ordentlighed forstår vi entreprenørarbejde, der holder hele vejen.

Derfor har vi i VAM:

*Modet til at udfordre,
lysten til at samarbejde og
evnen til den bedste løsning
– med respekt for hinanden.*

VAM er drevet af mod, lyst og evner. Vi har modet til at udfordre den måde vi, vores kunder og vores samarbejdspartnere plejer at gøre tingene på og lysten til at finde den bedste løsning sammen med vores samarbejdspartnere. En lyst der udspringer af vores vigtigste ressource; engagerede og dygtige medarbejdere – med evner og stor viden.

Vi arbejder ud fra ordentligheden, og det er vores måde at skabe overskud til mere – hos både medarbejdere og kunder.

Mod, lyst og evner. Sådan skaber vi overskud til vores kunder. Til at investere i den helt rigtige løsning. Til at sætte nye standarder. Og ikke mindst til gensidig respekt og samarbejde.

Det bliver til løsninger, der ikke bare skal holde i morgen, men mange år frem. VAM's vision er derfor:

Vores vision: VAM er inviteret til at give bud på alle former for entreprenørarbejde i området mellem Djursland, Aarhus, Randers, Viborg, Silkeborg, Horsens, Vejle og Aalborg – fordi kunderne ved, at vi udfører opgaverne ved ordentlighed!

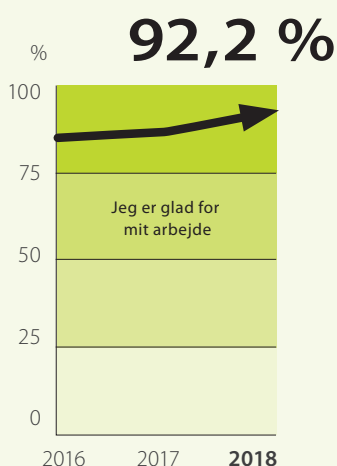


Højdepunkter for 2018

92,2 % I ARBEJDSGLÆDE

VAM eksisterer i kraft af vores dygtige medarbejdere, og det er et vigtigt mål for virksomheden at have en høj arbejdsglæde blandt medarbejderne.

Derfor undersøger vi hvert år arbejdsglæden i VAM via en spørgeskemaundersøgelse. I 2018 var den samlede deltagelse på 79,1 procent. Og på spørgsmålet; Jeg er glad for mit arbejde, svarede 92,2 procent enten Enig eller Meget Enig. Det er et resultat, vi er meget stolte af.



MEDARBEJDERNE DELER 5,9 MIO. KR.

Når vi yder en indsats og skaber overskud, skal det komme os til gode i fællesskabet VAM. Gennem virksomhedens overskudsdeling blev der udloddet 5,9 mio. kr. fordelt på alle medarbejdere i VAM. Overskuddet fordeles ud fra medarbejdernes faktiske antal timer. Det fordeles både på projektniveau og ved en fælles udlodning på 27 % af virksomhedens samlede resultat.

NYT AARHUS-KONTOR

Som et naturligt skridt i at komme endnu tættere på vores gode kunder i Øst- og Midtjylland, åbnede vi den 1. december 2018 et nyt Aarhus-kontor.

Aarhus-kontoret er bygget i egenproduktion som totalentreprise. Vi har selv varetaget byggestyring, projektering og myndighedsbehandling samt udført jord, kloak, beton- og belægningsarbejde, og haft underentreprenører til at udføre de resterende fag. Aarhus-kontoret får også en vigtig intern funktion. Vores serviceafdeling fragter meget materiel frem og tilbage fra projekter. Et Aarhus-kontor med plads til opbevaring af materiel, hjælper os på de store afstande, når materiel skal fragtes syd- og vestover.

STAFET FOR LIVET

I september måned deltog VAM for sjette år i træk til Stafet for livet med 61 veloplagte deltagere. VAM donerer 5 kr. pr. gået omgang og 50 kr. pr. løbet eller cyklet tur på 6 km. I alt indsamlede VAM 15.253 kr. til Kræftens Bekæmpelse via Stafet for Livet.

7 ÅRS ANCIENNITET

Der er en høj anciennitet blandt VAM's 139 medarbejdere. For 2018 er ancienniteten i gennemsnit 7 år for alle medarbejdere. 22 procent har mere end 10 års erfaring, og hver 5. medarbejder har været ansat i mere end 10 år.

KUNDELOYALITET

Kunderne viser gang på gang, at de har en høj loyalitet overfor VAM, hvilket ses med en Net Promoter Score (NPS) på 65.

NPS udregnes ved at spørge ind til sandsynligheden for, at kunderne vil anbefale virksomheden til andre på en skala fra 0 til 10.

Svar fra 0-6 kategoriseres som illoyale, 7-8 er neutrale og 9-10 er loyale forkæmpere.

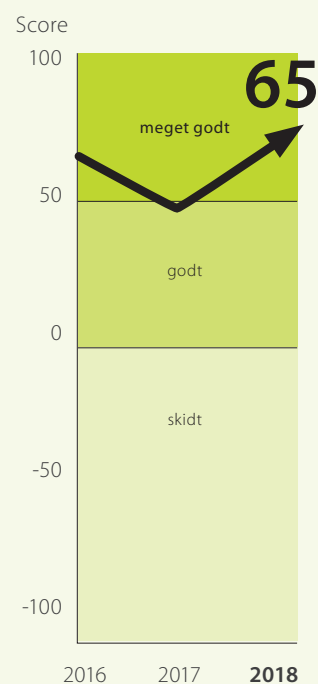
NPS = % Loyale - % Illoyale

NPS: -100 til 0 = skidt

NPS: 0 til 50 = godt

NPS: 50 til 100 = meget godt

Dette understreges af, at 100 procent af VAM's adspurgte kunder svarer, at de gerne vil benytte VAM igen.



Aktiviteter og værdiskabelse

VIRKSOMHEDEN

VAM A/S er en moderne entreprenørvirksomhed med mere end 65 års erfaring. Vi udfører alle slags entreprenør- og anlægsgartnerarbejde. VAM ejes i dag af Thomas Mogensen, der til dagligt også fungerer som projektleder i virksomheden. Siden 2006 har VAM også haft en professionel bestyrelse.

MEDARBEJDERE

Vi er i dag 139 fagligt dygtige medarbejdere. Heraf er 110 medarbejdere ude på projekterne og 8 er lærlinge. VAM udlover overskudsdeling på projekterne og fælles til alle medarbejdere. Det gør vi, fordi vi tror på, at når vi deler overskuddet, får vi sammen overskud til mere.

KOMPETENCER

VAM's ydelser tæller mange forskellige typer entreprenør- og anlægsgartnerarbejde, blandt andet:

- Kloakering og rørlægning
- Pipebursting og styrbar underboring
- Byggemodning
- Anlæg og beton
- Klimasikring
- Infrastruktur
- Forsyningsledninger
- Belægning
- Anlægsgartner
- Drift og vedligehold

Som de første i Danmark har VAM videreudviklet almindelig pipebursting. Vi kan derfor tilbyde dobbelt pipebursting. En ydelse vi er særligt stolte af i VAM, fordi vi både kan levere en bedre service og ydelse til vores kunder, samtidig med at vi kan reducere mængden af CO₂, der udledes som følge af det samlede arbejde på projekterne.

LOKALITETER

VAM opererer ud fra virksomhedens oprindelige hovedkontor

på adressen i Vester Alling på Djursland. Dertil har VAM kontor og lager i Randers og Ebeltoft. Vores tilstedeværelse i Aarhus er mangeårig, men i slutningen af 2018 stod vores nye permanente Aarhus-kontor færdigt. I VAM har vi varetaget byggestyring, projektering og myndighedsbehandling, samt udført jord, kloak, beton- og belægningsarbejdet i egenproduktion, og haft underentreprenører til at udføre de resterende fag. Det er primært projektorganisationen i, omkring og syd for Århus, der vil holde til på den nye adresse.

KUNDER

VAM arbejder i hele Midtjylland. Vores kunder er forsyninger, det offentlige, byggeri og industri. Partnering- og rammeaftaler er en vigtig del af vores arbejde, fordi samarbejdsformen giver bedre vilkår til at finde den bedste løsning sammen. Vores medarbejdere har lyst til at lykkes med vores direkte kunder. For eksempel en bygherre, der køber en ydelse. Men de ved også, at det har stor betydning, når vi passer godt på vores indirekte kunder – borgeren eller beboeren. De mærker hurtigt effekten af vores arbejde og tilstedeværelse.

MASKINPARKEN

Virksomheden er stolt af sin store maskinpark. En velholdt maskinpark skaber tryghed – både for virksomheden og for vores kunder – fordi vi har det rette udstyr til at løse vore opgaver lige ved hånden.

LEVERANDØRER

For at lykkes med vores kerneopgave, er vi meget afhængige af gode og dygtige leverandører. Vi har en bred samling leverandører, men de vigtigste for vores kerneprocesser fordeler sig inden for følgende hovedkategorier. VARER: Hård beton, blød beton, granitmaterialer, grossister, planteskoler og råstoffer.

YDELSER: Fundering, geoteknik, nedbrydning, TV og spuling, vognmænd, grundvandssænkning, rådgivere, underboring, asfalt og landmålere.



Historien om VAM

VAM's historie er præget af modet til at udfordre, en stor lyst til at lykkes og evnen til at skabe resultater. Det er illustreret nedenfor. De tre farvede spor er sideordnede og kronologiske.

SOCIALE OG ARBEJDSMÆSSIGE FORHOLD



80'erne 10 medarbejdere bliver til 40.

90'erne Fokus på udvikling af medarbejdere og uddannelse.

2-årigt forløb:
Virksomhedsudvikling
i bedre arbejdsliv.

Overskudsdeling indføres.

2008 Nomineret af medarbejdere til Årets Arbejdsplads ved 3F.

2010 Udviklingsprogrammet *Empowerment* startes op i hele VAM.

2014 VAM kåres til Årets Arbejdsplads ved 3F.

2015 Certificeret i Arbejds- miljøledelse ISO 18001.

2016 Tilmeldt FN Global Compact.

2018 Re-certificeret i Arbejds- miljøledelse OHSAS 18001.

KVALITET OG GOD SELSKABSLEDELSE

1953 Erik og Helga Rasmussen starter Vester Alling Maskinstation.

1963 Første gravemaskine købes.

1977 Anpartsselskab med Søren Rasmussen som direktør.

Erik, sønnen Søren, datteren Bodil og hendes mand, Flemming bliver ejere.

90'erne Aktieselskabet VAM A/S dannes. Erik Rasmussen træder ud af ejerkredsen, men har stadig sin daglige gang i VAM.

2006 Professionel bestyrelse og direktion.

2007 Lederne i VAM er på Lean-kursus.

2008 Anlægsgartnerarbejdet bliver egen produktion.

2015 Certificeret i Kvalitetsstyring ISO 9001.

Om- og tilbygning af Limevej 5. Køb af grund til Aarhus-kontor.

2016 Tilmeldt FN Global Compact.

2017 Thomas Mogensen bliver ny hovedaktionær i VAM.

2018 Re-certificeret i Kvalitetsstyring ISO 9001. Åbning af nyt Aarhus-kontor.

MILJØ- OG KLIMAMÆSSIGE TILTAG



70'erne Tilslutning af Djurslands små byer til offentligt kloak system.

80'erne Kloakering af Randers midtby.



2012 VAM certificeres til Grønt Miljø Certifikat (GMC).

2014 Dobbelt pipebursting etableres i VAM.

2015 Certificeret i Miljøledelse ISO 14001.

2016 Tilmeldt FN Global Compact.

2018 Re-certificeret i Miljøledelse ISO 14001.

FN's verdensmål og virksomhedens fokus

Sidste år arbejdede VAM med at forme vores bæredygtige indsatser og CSR-rapportering mod FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling. I år har vi kigget grundigt på de 17 verdensmål, deres 169 delmål og 323 indikatorer, og vurderet, hvor vi som virksomhed kan gøre den største forskel. Vi har derfor valgt at skærpe vores bæredygtige arbejde ved

at sætte fokus på verdensmålene 4, 6 og 8 for 2018. Derudover vil vi gerne fremadrettet arbejde med verdensmål 12 (Ansvarligt forbrug og produktion) og 13 (Klimaindsats), og sætter derfor særligt fokus på dem i 2019. Vi vurderer, at det er her, vi kan gøre den største forskel som virksomhed og mennesker.



Virksomhedens CSR-politikker

I VAM har vi en række CSR-politikker, der peger ind mod FN's 10 Global Compact principper. Politikkerne beskriver, hvilke valg virksomheden har taget op imod principperne for at kunne agere mere bæredygtigt og med større socialt ansvar.

Politikkerne nuanceres i vores valg af mål, målinger og beskrevne cases.

Du kan finde politikkerne i Bilag A i denne rapport på side 34-35.

VORES CSR-POLITIKKER

GLOBAL COMPACT PRINCIP 1 OG 2

- Politik for Menneskerettigheder

GLOBAL COMPACT PRINCIP 3, 4, 5, OG 6

- Politik for Arbejdsforhold og arbejdstagerrettigheder
- Politik mod mobning og chikane
- Arbejdsmiljøpolitik
- Politik for Samfundsansvar

GLOBAL COMPACT PRINCIP 7, 8 OG 9

- Klimapolitik
- Miljøpolitik

GLOBAL COMPACT PRINCIP 10

- Politik for God selskabsledelse



FN's Verdensmål og VAM's strategiske arbejde

VAM har de seneste fire år arbejdet op imod vores Udviklingsplan 2018, der har sat rammerne for virksomhedens udvikling. Heri er også formuleret klare mål og værdier, som danner grundlag for VAM's arbejde.



VAM arbejder ud fra kerneværdien ordentlighed. Det er med i alt, hvad vi gør. Fra samspil med kunder, over samarbejdet mellem kollegaer til måden, vi agerer som virksomhed på. Virksomhedens grundlæggere har altid arbejdet på at skabe en god arbejdsplads og et godt arbejdsliv for vores medarbejdere. Derfor har vi et mål om en meget høj arbejdsglæde blandt vores medarbejdere.

I VAM arbejder vi bevidst med at levere løsninger, der holder. For os handler det om kvalitet i løsningen, men også

om løsninger, der holder på flere andre parametre. Vi skal kunne stå inde for vores arbejde nu og i fremtiden.

Som medlem af FN's Global Compact har VAM tilsluttet sig de 10 grundlæggende principper. Principperne er bærende for arbejdet med verdensmålene. Vi har derfor forsøgt at synliggøre, hvordan virksomhedens kerneværdier og fokusområder hænger sammen med FN's Verdensmål for bæredygtig udvikling, og hvor du kan læse mere herom i rapporten. Dette kan ses nedenfor.

Interesseret i at høre mere om VAM og vores arbejde med CSR? Du er velkommen til at kontakte: Kommunikationsansvarlig, Nina Kamp Jensen på mail nkj@vam.dk.

VAM'S MÅL	FN'S VERDENSMÅL	GLOBAL COMPACT PRINCIPPER	SE MERE
LØSNINGER, DER HOLDER	 6 RENT VAND OG SANITET Sikre bæredygtig adgang og forvaltning af vand og sanitet for alle	7. Forsigtighedstilgang til miljømæssige fordringer 8. Initiativer til at fremme større miljømæssig ansvarlighed 9. Tilskyndelse til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier	Side 21, 26, 27, 28 og 34
	 12 ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION Sikre bæredygtigt forbrug og produktionsformer		Side 17, 18, 22, 23, 32 og 34
	 13 KLIMA-INDSATS Handle hurtigt for at bekæmpe klimaforandringer og deres konsekvenser		Side 12, 23, 33 og 34
HØJ ARBEJDS-GLÆDE	 4 KVALITETS- UDDANNELSE Sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alles muligheder for livslang læring	6. Afskaffelse af forskelsbehandling med hensyntil beskæftigelse og erhverv	Side 18, 20, 24, 25 og 35
	 8 ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST Fremme vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle	1. Støtte til og respekt for beskyttelse af internationalt erklærede menneskerettigheder 2. Ikke medvirken til krænkelse af menneskerettighederne 3. Opretholdelse af foreningsfrihed og effektiv anerkendelse af ret til kollektivforhandling 4. Afskaffelse af alle former for tvangsarbejde 5. Effektiv afskaffelse af børnearbejde 6. Afskaffelse af forskelsbehandling med hensyn til beskæftigelse og erhverv 10. Bekæmpelse af korruption i alle dens former, herunder afpresning og bestikkelse.	Side 12, 13, 14, 15, 16, 21, 22, 30, 34 og 35

Status på målsætninger for 2018

I det følgende skema er vores mål for 2018 holdt op imod FN's verdensmål. Indledningsvist er FN's verdensmål beskrevet, efterfulgt af de mål, vi som virksomhed vil opnå. Dette foregår ud fra en baseline sat ved årets begyndelse.

Derefter er selve tiltaget beskrevet i forhold til, hvilke handlinger vi har foretaget for at nå i mål, og hvad vi er lykkedes med at opnå ved udgangen af 2018.

FN'S VERDENSMÅL	MÅL I VAM	BASELINE	INDSATS	MÅL IKKE OPNÅET	STATUS
-----------------	-----------	----------	---------	-----------------	--------



Handle hurtigt for at bekæmpe klimaforandringer og deres konsekvenser.

2 medarbejdere uddannet i klimatilpasning og blå-grønne løsninger.

0

Uddanne medarbejdere og ledere inden for klimasikring og LAR, så VAM bliver en endnu bedre sparringspartner for kunder i forhold til at skabe miljø- og klimatilpassede løsninger.

4 fra ledelsen er tilmeldt kurser i klimatilpasning, LAR eller adskillelse i henholdsvis marts og oktober 2019. Derfor er ingen uddannet endnu.

0

FN'S VERDENSMÅL	MÅL I VAM	BASELINE	INDSATS	MÅL DELVIST OPNÅET	STATUS
-----------------	-----------	----------	---------	--------------------	--------



Fremme vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle.

Code of conduct underskrevet af 5 leverandører i 2018.

0

Få underskrevet 5 Code of conduct af leverandører for at sikre, at de vedkender sig VAM's etiske retningslinjer. Dette skal styrke VAM's strukturelle arbejde med at sikre tilslutning til menneskerettighederne blandt leverandører.

Leverandører ved større samhandelsaftaler bliver præsenteret for vores Code of conduct. To leverandører har underskrevet og tilsluttet sig VAM's etiske retningslinjer. Vi arbejder videre mod at flere bliver underskrevet.

2



FN'S VERDENSMÅL	MÅL I VAM	BASELINE	INDSATS	MÅL OPNÅET	STATUS
-----------------	-----------	----------	---------	------------	--------



Fremme vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle.

Risiko-vurdering af leverandører.

Nej

Risikovurderer størstedelen af virksomhedens leverandører, og særligt de faste leverandører af en vis størrelse i forhold til risici for brud på vores Code of conduct.

Virksomhedens ansvarlige for samhandelsaftaler er fratrukket i 2018, hvorfor der har været behov for en nytænkning af indkøbsrollen, hvilket VAM vil arbejde videre med i 2019.

Ja

FN'S VERDENSMÅL	MÅL I VAM	BASELINE	INDSATS	MÅL IKKE OPNÅET	STATUS
-----------------	-----------	----------	---------	-----------------	--------



Fremme vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle.

IT-politik.

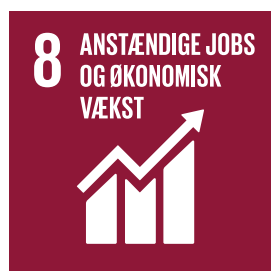
Nej

Udarbejde en IT-politik i takt med at VAM bliver mere og mere digital, og håndteringen af data bliver større, hvilket har nødvendiggjort at have en IT-politik.

VAM har i 2018 prioriteret at rydde op i virksomhedens data. Dertil har vi fokuseret på at strukturere og styre adgang til persondata. Dette arbejde blev prioriteret højere end udarbejdelsen af en egentlig IT-politik.

Nej

FN'S VERDENSMÅL **MÅL I VAM** **BASELINE** **INDSATS** **MÅL DELVIST OPNÅET** **STATUS**



Fremme vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle.

Gennem-sigtig lønstruktur for time-lønnede

Delvis

Skabe en gennemsigtig lønstruktur for timelønnede ved at tydeliggøre hvilket niveau af personlige og faglige kompetencer, der forventes af medarbejderen for de forskellige løntrin i VAM. Vi er tilhængere af lige løn for lige arbejde, derfor skulle medarbejderne gerne opleve en større gennemsigtighed, og dermed en retfærdighed i lønfordelingen.

Hele virksomheden fik et samlet løft på løn-siden, og tilbyder der-udover overskudsdeling (OD). Der foretages ikke yderligere ændringer i lønstrukturen.

Delvis

FN'S VERDENSMÅL **MÅL I VAM** **BASELINE** **INDSATS** **MÅL DELVIST OPNÅET** **STATUS**



Fremme vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle.

90 % besvarelser på arbejds-glæde-måling.

76 %

Tilsipte en besvarelse på 90 procent til arbejdsglæde-målingen, for at få et ret-visende billede af arbejds-glæden i VAM.

Svarprocenten er øget med 3 procentpoint fra 2017. VAM vil fortsat forsøge at opfordre med-arbejderne til at besvare arbejdsglædemålingen. Det er frivilligt for med-arbejderne at deltage, og virksomheden er stolt af den høje frivillige svar-procent, og den endnu højere arbejdsglæde på 92,5 procent.

79 %

FN'S VERDENSMÅL **MÅL I VAM** **BASELINE** **INDSATS** **MÅL OPNÅET** **STATUS**



Fremme vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle.


Skabelon til forbed-ringsplan.

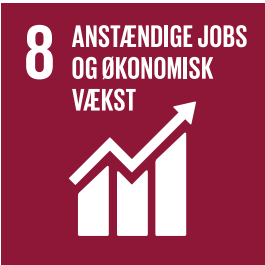
Nej

Udarbejde en skabelon til forbedringsplan, der udfyldes sammen med leverandøren ved eventuel afvigelse fra VAM's Code of conduct for at arbejde mod større bære-dygtighed og samfunds-ansvar globalt.

Forbedringsplanen er udarbejdet, så vi i sam-arbejde med leverandø-rer og underentreprenø-rer kan arbejde frem mod større bæredygtig-hed og socialt ansvar.

Ja

FN'S VERDENSMÅL	MÅL I VAM	BASELINE	INDSATS	MÅL OPNÅET	STATUS
 <p>8 ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST</p>	Etisk kodeks tilgængeligt for alle medarbejdere.	Nej	Udarbejde et etisk kodeks for medarbejderne som vejledning til, hvad der forventes, og hvordan de bør handle i forskellige sammenhænge.	VAM har en række kodekser for virksomhedens medarbejdere i vores informations- og arbejdsmiljøhåndbog. Håndbogen opdateres til en digital version i 2019, der bliver nemt tilgængelig på medarbejdernes mobil. Heri opdateres de etiske retningslinjer.	Ja
	<p>Fremme vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle.</p>				

FN'S VERDENSMÅL	MÅL I VAM	BASELINE	INDSATS	MÅL IKKE OPNÅET	STATUS
 <p>8 ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST</p>	Etisk Kodeks for lederne i VAM.	Nej	Skabe et etisk kodeks for virksomhedens ledere, således at det er de efterlevede værdier, der efterstræbes.	Der har været fokus på lederuddannelse i VAM, som har åbnet op for mere dialog omkring dilemmaer og rollen som leder. Derfor er disse endnu ikke nedskrevet i et etisk kodeks.	Nej
	<p>Fremme vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle.</p>				

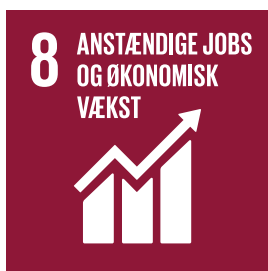


FN'S VERDENSMÅL

MÅL I VAM BASELINE INDSATS

MÅL IKKE OPNÅET

STATUS



Fremme vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle.

1 hygiejne-
zoneinddelt
skurvogn.

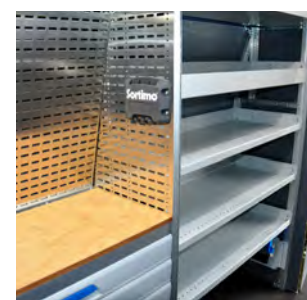
0 stk.




Få lavet en specialindrettet, zoneinddelt hygiejneskurvogn, der tager hensyn til behovet for adskillelse af ren og beskidt zone ved arbejde med spildevand og smittefaren herved.

VAM har endnu ikke en tilstrækkelig hygiejne-vogn, fordi producenterne endnu ikke har sammensat en skurvogn, der tager hensyn til behovene for adskillelse af ren og beskidt zone. VAM har derfor brugt 2018 på at lave en audit af vores skurvogne. Det er blevet til en oversigt over, hvilke forbedringer, vi kan arbejde videre med, så vi kan skåne vores medarbejdere ved arbejde med spildevand.

0 stk.

Dertil vil vi arbejde med kulturen og adfærden i skurvognen, som er den væsentligste faktor i forhold til at lykkes med en god hygiejne.



FN'S VERDENSMÅL	MÅL I VAM	BASELINE	INDSATS	MÅL OPNÅET	STATUS
 <p>12 ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION</p> <p>Sikre bæredygtigt forbrug og produktionsformer.</p>	Beredskabsplan for spild.	Nej	Supplere virksomhedens generelle beredskabsplan med en beredskabsplan for spild for at sikre en bedre håndtering af eventuelle spildulykker og lignende.	Beredskabsplan for spild er udarbejdet, og udgives i 2019 i VAM's digitale arbejdsmiljøhåndbog.	Ja
	 <p>12 ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION</p> <p>Sikre bæredygtigt forbrug og produktionsformer.</p>	Oversigt over krav til miljøforanstaltninger på skurplads og i biler.	Nej	Udarbejde oversigt ud fra beredskabsplanen med krav til miljøforanstaltninger på skurplads og i biler som afhjælpning ved eventuelle hændelser.	Oversigt er ikke udarbejdet. Miljøforanstaltninger foretages efter behov ved for eksempel opsamling af spildt diesel ved tankning.
 <p>12 ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION</p> <p>Sikre bæredygtigt forbrug og produktionsformer.</p>	Kortlægge affaldsstrømme og affaldsfractioner.	Nej	Kortlægge egne affaldsstrømme for bedre overblik over og styring af, hvordan affaldsfractioner håndteres og viderebearbejdes. På basis af de reelle data kan vi forbedre vores beslutninger, kommunikation om vores forbrug, overvågning af indsatsen for at reducere spild samt afkode hvorvidt, kampagner om nedbringelse af spild og affald, har en målbar effekt.	VAM har brugt ressourcer på uddannelse samt undersøgelse af regler på området. Det er vigtigt at medarbejderne kan sortere affaldet, som kan genanvendes korrekt, hvilket er en kompleks opgave.	Nej

FN'S VERDENSMÅL **MÅL I VAM** **BASELINE** **INDSATS** **MÅL IKKE OPNÅET** **STATUS**



Sikre bæredygtigt forbrug og produktionsformer.

Aftale med én leverandør til alle affaldsfraktioner.

Nej

Indgå aftale med én leverandør til alle affaldsfraktioner for at sikre en bedre styring med, hvordan vores leverandører genanvender og bortskaffer vores affald.

VAM nåede ikke at få en aftale med en leverandør omkring affald i 2018.

Nej

FN'S VERDENSMÅL **MÅL I VAM** **BASELINE** **INDSATS** **MÅL DELVIST OPNÅET** **STATUS**



Sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alles muligheder for livslang læring.

Øge antallet af lærlinge til 7 % af virksomhedens medarbejdere.

5,7 %

Øge antallet af lærlinge i VAM for at hjælpe flere unge mennesker til at sikre dem en plads på arbejdsmarkedet. Og derigennem skabe grobund for fremtiden i struktør- og anlægsbranchen.

VAM har deltaget i uddannelsesmesser for at tiltrække unge til virksomheden. Det har ikke været muligt at hæve antallet af lærlinge i 2018 til 7 procent. Der er mangel på lærlinge i anlægsbranchen, og derfor kan det være svært at rekruttere lærlinge.

5,7 %

FN'S VERDENSMÅL **MÅL I VAM** **BASELINE** **INDSATS** **MÅL OPNÅET** **STATUS**



Sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alles muligheder for livslang læring.

Oversigt over uddannelses- og udviklingsmuligheder i VAM.

Nej

Udarbejde en oversigt over uddannelses- og udviklingsmuligheder i VAM. Oversigten vil skabe større gennemsigtighed og synlighed omkring medarbejdernes muligheder i forhold til at udvikle både faglige og personlige kompetencer.

Alle roller i VAM's projektorganisation er optegnet i forhold til behov for kompetencer og uddannelsesniveau. Oversigten er brugt under medarbejderudviklingssamtalerne (MUS) i 2018.

Ja



Vores målsætninger og forventninger til 2019

VAM har arbejdet meget med årlige målsætninger for at øve sig i CSR-arbejdet. I takt med at virksomheden favner FN's verdensmål og med en kommende ny strategi på vej, vil VAM arbejde med at sætte længere målsætninger, som nedbrydes i mere håndgribelige mål.

Vi ønsker at blive endnu mere gennemsigtige, og vil derfor også arbejde på at få flere faste målinger, der kan indikere, om vores indsatser bærer frugt, og dermed give et mere reelt billede af virksomhedens bæredygtighedsprofil. Derfor kan du læse VAM's målsætninger frem til 2030 og målene, vi ønsker at nå for 2019.

FN'S VERDENSMÅL

MÅLSÆTNING 2030

STATUS 2018

MÅL FOR 2019



Øge antallet af lærlinge i VAM, og derved hjælpe unge mennesker med at sikre dem en plads på arbejdsmarkedet og skabe grobund for fremtiden i entreprenørbranchen.

Lærlinge udgør 5,7 % af virksomhedens samlede antal medarbejdere.

Øge antallet af lærlinge til 7 % af virksomhedens medarbejdere.

Sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alle muligheder for livslang læring.

FN'S VERDENSMÅL

MÅLSÆTNING 2030

STATUS 2018

MÅL FOR 2019



Klæde ansatte i VAM bedre på i forhold til fremtidens krav til kompetencer på arbejdsmarkedet, fordi branchen og kravene fra kunder ændrer sig.

De sidste otte år har 48 medarbejdere modtaget ekstra undervisning i dansk, ordblindhed, matematik og IT. I gennemsnit er det 12 medarbejdere årligt. Dog kun 6 personer i 2018.

Iværksætte en kampagne, der skal få flere medarbejdere uddannet i at bruge digitale værktøjer.

Øge antallet af tilmeldte til ekstra undervisning i dansk, ordblindhed, matematik og IT til 30 personer.

Sikre alle lige adgang til kvalitetsuddannelse og fremme alle muligheder for livslang læring.



FN'S VERDENSMÅL

MÅLSÆTNING 2030

STATUS 2018

MÅL FOR 2019



Sikre bæredygtig adgang og forvaltning af vand og sanitet for alle.

Bruge VAM's viden og kompetencer til at skabe bedre løsninger for forsyninger, der arbejder med drikkevand, regnvand og spildevand. VAM vil blandt andet at udvikle og ibrugtage en ny type klimabrønd, der kan tilbageholde mere regnvand ved skybrud og dermed mindske dimensioneringen af rør, der skal håndtere regnvandet. Brønden skal tages i brug i 2020.

VAM har tegnet en klimabrønd.

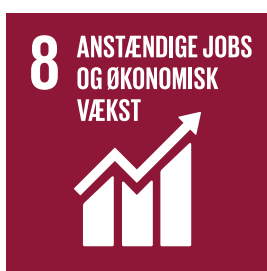
Klimabrønden er udviklet som prototype og testet.

FN'S VERDENSMÅL

MÅLSÆTNING 2030

STATUS 2018

MÅL FOR 2019





Fremme vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle.


Få underskrevet Code of conduct af 80 % af leverandørerne for at sikre, at de vedkender sig VAM's etiske retningslinjer. Dette skal styrke VAM's strukturelle arbejde med at sikre tilslutning til menneskerettighederne blandt leverandører.

2 leverandører har underskrevet VAM's Code of Conduct.

Code of conduct er underskrevet af 7 leverandører.

FN'S VERDENSMÅL	MÅLSÆTNING 2030	STATUS 2018	MÅL FOR 2019
 <p>8 ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST</p> <p>Fremme vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle.</p>	<p>Tilsigte en frivillig besvarelse på 90 procent til arbejdsglædemålingen, for at få et retvisende billede af arbejdsglæden i VAM.</p>	79 %	85 %

FN'S VERDENSMÅL	MÅLSÆTNING 2030	STATUS 2018	MÅL FOR 2019
 <p>8 ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST</p> <p>Fremme vedvarende, inklusiv og bæredygtig økonomisk vækst, fuld og produktiv beskæftigelse samt anstændigt arbejde til alle.</p>	<p>Få specialindrettede, zoneinddelte hygiejneskuvogne, der tager hensyn til behovet for adskillelse af ren og beskidt zone ved arbejde med spildevand og smittefare herved.</p> <p>Forbedre kultur og adfærd omkring hygiejne, så medarbejderne skånes ved spildevandsarbejde.</p>	<p>VAM har ikke en helt tilstrækkelig hygiejnevogn. VAM har en oversigt over, hvilke forbedringer, der kan arbejdes videre med i forhold til biler og skurvogne. Dertil er virksomhedens medarbejdere ikke alle tilstrækkeligt bekendt med gode vaner i forhold til at sikre god hygiejne i biler og skurvogne.</p>	<p>Iværksætte en kampagne for bedre kultur og adfærd i skurvognen i forhold til at lykkes med en god hygiejne.</p>

FN'S VERDENSMÅL	MÅLSÆTNING 2030	STATUS 2018	MÅL FOR 2019
 <p>12 ANSVARLIGT FORBRUG OG PRODUKTION</p> <p>Sikre bæredygtigt forbrug og produktionsformer.</p>	<p>Indgå aftale med én leverandør til alle affaldsfraktioner for at sikre en bedre styring med, hvordan vores leverandører genanvender og bortskaffer vores affald. Få kortlagt egne affaldsstrømme for bedre overblik og styring. På basis af de reelle data kan vi forbedre vores beslutninger, kommunikation om vores forbrug, overvågning af indsatsen for at reducere spild samt sikre målbar effekt af kampagner for nedbringelse af spild og affald.</p>	<p>VAM har brugt ressourcer på uddannelse samt undersøgelse af regler på området, men har ikke en aftale med en leverandør.</p>	<p>Kortlægge egne affaldsfraktioner for bedre overblik og styring.</p> <p>Fastlægge overordnede muligheder for sortering på byggepladsen eller decentral sortering.</p>

FN'S VERDENSMÅL

MÅLSÆTNING 2030

STATUS 2018

MÅL FOR 2019



Sikre bæredygtigt forbrug og produktionsformer.

Reduktion af dieselforbrug og dermed udledning af drivhusgasser og CO₂ ved at:

- Reducere mængden af tomgangskørsel.
- Indkøbe maskiner og biler, der forbruger mindre benzin og diesel, eller når markedet er klar, hybrider og kører på el.

VAM har forsøgt at finde en automatisk metode til tomgangsmåling, men dette er ikke lykkedes grundet forskellige maskinfabrikater. Derfor er vi på udkig efter en manuel metode i stedet.

Finde en metode til tomgangsmåling.

Fortsætte med at købe maskiner der har reduceret forbrug i forhold til deres forgængere.

FN'S VERDENSMÅL

MÅLSÆTNING 2030

STATUS 2018

MÅL FOR 2019



Handle hurtigt for at bekæmpe klimaforandringer og deres konsekvenser.

Minimum en fjerdedel af virksomhedens medarbejdere har viden om og kan udføre klimatilpasning og blågrønne projekter.

Der er ikke uddannet medarbejdere i klimasikring og blågrønne løsninger. Flere medarbejdere har erfaring med denne type projekter, via deltagelse i og ledelse af adskillelse og sanering af byen Hundslund. Et projekt der er løbet fra 2016 til 2018.

4 fra ledelsen har kurser i klimatilpasning, LAR eller adskillelse.



Fokusområder 2018



4.4

Inden 2030 skal antallet af unge og voksne, der har relevante færdigheder, herunder tekniske og erhvervsfærdigheder, for ansættelse, anstændige job og iværksætteri, øges væsentligt.

KOMPETENCE- OG MEDARBEJDERUDVIKLING

Entreprenørbranchen er fortsat båret af en del ufaglært arbejdskraft. Vi oplever til tider medarbejdere, der har haft svært ved at gennemføre folkeskolen, har svært ved at læse og skrive, eller har skiftet branche og derfor mangler nogle af de faglige kvalifikationer til at varetage arbejdet.

I VAM har vi en lang tradition for at ansætte medarbejdere på basis af deres værdier, deres engagement og lyst til arbejdet, for så derefter at fylde de rette faglige kompetencer på vedkommende. Det har altid været vigtigt for VAM, at vi sikrer et godt arbejde og en god arbejdsplads for vores medarbejdere. Vi mener derfor, at det aldrig er for sent at opkvalificere sig, så man anses som en dygtig faglig arbejdskraft, der ikke kun må "gå til hænde" i faget.

I 2018 har VAM øget indsatsen for at sikre, at virksomhedens medarbejdere har de rette kompetencer til at varetage en stilling – i en branche, der kontinuerligt stiller større og flere krav til arbejdets udførsel. Branchen er på vej mod større digitalisering, og kravet til dokumentation er øget fra kunderne. Det stiller større krav til skriftlighed og digitale kompetencer. Derudover stiller VAM og kunderne høje krav til kvalitet i udførsel, hvorfor faguddannede er i højere kurs. Vi ønsker derfor at sikre, at vores medarbejdere har de rette kompetencer til at lykkes i et ændret branchebillede.

Derfor har VAM i 2018 arbejdet med at strukturere, optegne og synliggøre de udviklingsveje, der er i virksomheden. Medarbejderne skal kunne forholde sig til, hvordan de kan bygge flere kompetencer på inden for deres specifikke faglighed. Hvad enten de er nye i faget og skal have kendskab til rørlægning, eller de har lyst til at specialisere sig inden for klimaopgaver, rottespærring eller bygge en

miljøuddannelse på deres virke som maskinfører, er det vigtigt at kende til udviklingsmulighederne i VAM.

Oversigter over veje for kompetenceudvikling i forhold til faglighed, er blevet brugt ved gennemførslen af medarbejderudviklingssamtaler (MUS) i efteråret 2018. Derved ønsker VAM at oparbejde relevante, faglige og tekniske kompetencer hos vores medarbejdere, fordi vi tror på, at det enkelte individ skal have muligheden for at udvikle sig og varetage et anstændigt arbejde.

LÆRLINGE I VIRKSOMHEDEN

Sideløbende har VAM udviklet vores lærlinge-mentor forløb yderligere. I forhold til virksomhedens størrelse tager VAM en stor andel af lærlinge i branchen, og vi har plads til flere. Vi arbejder aktivt med at facilitere et ungt menneskes læring, og skabe plads og rum til, at de unge kan prøve anlægsstruktørfaget på egen krop.

Vi giver unge mennesker, der måske er blevet glemt, er bogligt udfordret eller har mistet selvtilliden i skolesystemet, en mulighed for at vokse. Der skal være plads til at vise, hvad man kan og plads til at tilegne sig nye færdigheder, der gør en i stand til at træde ind på arbejdsmarkedet. Derfor tilknytter VAM en mentor til hver lærling, som blandt andet hjælper med dette.

Vi tror på en styrkebaseret tilgang, hvor lærlingen bekræftes i, hvad han eller hun kan. Det er motiverende, hvis lærlingen oplever og ved, at han eller hun har andre styrker, når man løser selvstændige opgaver ude på projekter, fremfor at lære noget der falder en svært, som for eksempel skolegang. Med den rette læring og støtte fra en mentor, får disse unge mennesker gode forudsætninger for at lykkes, og med tiden blive meget dygtige entreprenører og håndværkere.



4.6

Inden 2030 skal alle unge og en væsentlig del af voksne, både mænd og kvinder, have opnået færdigheder i at læse og regne.

Entreprenørbranchen er og har i mange år været aftager af medarbejdere, der måske knap nok har gennemført folkeskolen. Ligeledes er der statistisk en større andel ordblinde i branchen. I gennemsnit er ca. 7 % af befolkningen ordblinde. Der er en større andel af mænd, og disse har som regel haft det sværere i folkeskolen. Det kan godt være en overset del af befolkningen, der ikke kan læse og skrive i dagens Danmark, og det vil vi gerne gøre op med.

Det er et branchevilkår, som vi hilser velkomment med åbne arme. Vi har utallige gange oplevet medarbejdere og lærlinge, der har en dårlig historie fra skolelivet, blomstre og blive uundværlige drivkræfter i virksomheden. Derfor er det så vigtigt, at vi ikke dømmes medarbejdere udelukkende på baggrund af for eksempel deres skriftlige kompetencer. Dog mener VAM, at der er gode muligheder for at udvikle disse kompetencer og derigennem finde en ny selvtillid og evne til at lykkes både i virksomheden, men også som et helt menneske. Derfor tilbyder VAM alle medarbejdere undervisning i basale færdigheder såsom regning, løsning, skrivning og IT.

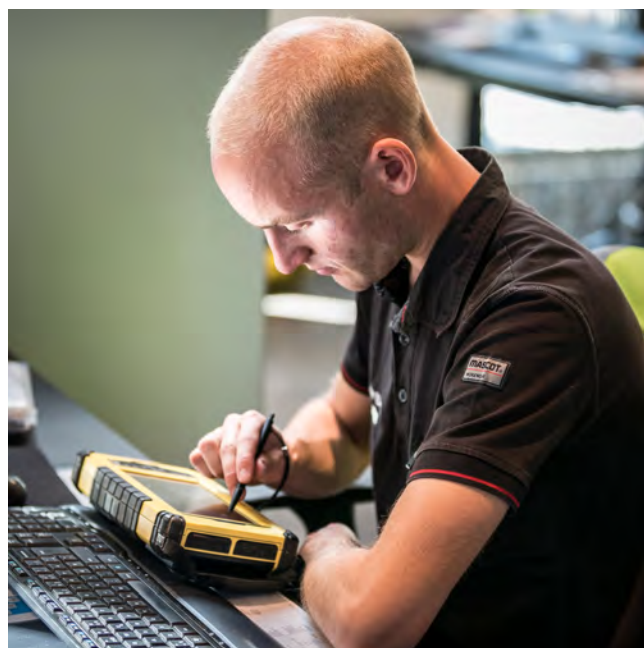
UNDERVISNINGSTILBUD TIL MEDARBEJDERE

VAM har de sidste otte år tilbudt medarbejderne undervisning i dansk, matematik og IT såvel som ordblindundervisning. Medarbejderne får kurserne betalt og kan deltage i deres fritid. Derudover tilbydes ordblindundervisning i arbejdstiden til dem, der screenes positiv for ordblindhed. Siden 2010 har 48 forskellige medarbejdere været igennem uddannelserne, og der er i gennemsnit 12 tilmeldte til kurserne. Det er vi stolte af, og i 2019 vil vi forsøge at gøre en ny indsats for at skabe endnu større opbakning hertil. Vi har oplevet medarbejdere der med nye digitale hjælpemærktøjer, bliver mere selvstændige i deres opgaveløsning, og som ikke længere skal bruge en masse energi på at gemme deres ordblindhed for kollegaer af frygt for

reaktioner. Medarbejdere der stolt beretter om, hvordan de kan hjælpe deres børn med matematiklektier og læse godnathistorier. På den måde oplever vi, at det ikke bare er givtigt for VAM, men for medarbejderen, der står stærkere i sin hverdag og i sit privatliv.

FOKUS PÅ IT OG DIGITALE KOMPETENCER

VAM vil i 2019 sætte ekstra fokus på IT og digitale kompetencer. Der sker blandt andet med introduktionen af et nyt digitalt system til arbejdet med kvalitetssikring såvel som en miljø- og arbejdsmiljø-app til styring af kemiske produkter. Det stiller nye krav til kompetencerne hos vores medarbejdere, hvilket vi skal klæde dem på i. Derfor ønsker vi at hæve antallet af medarbejdere med basale digitale kompetencer i virksomheden. Det vil vi gøre ved, at virksomheden tilbyder kurser inden for brug af vores digitale systemer i det kommende år.





6.3

Inden 2030 skal vandkvaliteten forbedres ved at reducere forurening, afskaffe affaldsdumping og minimere udslip af farlige kemikalier og materialer, og ved at halvere andelen af ubehandlet spildevand og væsentligt øge genanvendelse og sikker genbrug globalt.

En del af VAM's kerneforretning handler om, at skabe bedre og mere effektive metoder til fornyelse af vand- og spildevandsinfrastrukturen i Danmark. Disse metoder skaber vi for eksempel i samarbejde med vores bygherrer, forsyningerne.

VAM SOM RÅDGIVENDE ENTREPRENØR

I 2018 har vi blandt andet løst arbejdsopgaver for Favrskov Forsyning og Aarhus Vand som en slags "rådgivende entreprenør", hvor VAM har bidraget med fagteknisk viden i forhold til løsninger inden for spildevandshåndtering, regnvandshåndtering og adskillelse.

Som "rådgivende entreprenør" er VAM med i projekteringsfasen, og gerne før i planlægningsfasen, hvor projektets muligheder og løsninger udfoldes. Det er her, vi har mulighed for at påvirke med viden om mere bæredygtige metoder, for eksempel:

- Effektivisering af hvor højt en ledning kan ligge, således at det kræver mindre opgravning.
- Løsninger der muliggør dimensionering til mindre rør.
- Andre metoder end traditionel opgravning, såsom dobbelt pipebursting.

Alt dette er med til at minimere CO₂-forbruget ved anlæg og efterfølgende drift. VAM har ligeledes arbejdet med at skabe bedre løsninger for håndteringen af regn- og spildevand som "rådgivende entreprenør" ved de 5 byer: Solbjerg, Malling, Geding, Selling og i planlægningsfasen for Hadsten, hvor VAM alene har brugt 45 timer på rådgivning i 2018. Ligeledes har VAM indkøbt for omkring 300.000 kr. i rådgiverydelser til hjælp ved disse opgaver i 2018. Det at VAM har solgt rådgivning indenfor de fagtekniske løsninger,

gør forhåbentligt at VAM kan gøre en forskel gennem effektivisering og genbrug af eksisterende ledninger indenfor spildevand og regnvandshåndtering.

EFFEKTIVISERING, NYE TEKNOLOGIER OG LØSNINGER

Det har stor betydning, når vi som entreprenør får lov til at tænke nye, mere effektive løsninger ind i projekterne i samarbejde med rådgiverne – og jo før, desto bedre.

Vi arbejder derfor aktivt for at skabe bedre, mere holdbare løsninger for vore tre bygherrer i det 6-årige partnersamarbejde, Vandpartner. I partnerskabet finder vi i fællesskab løsninger til håndtering af regn- og spildevand, der både er billigere for samfundsøkonomien, grønnere og mere energirigtige.

Vi er også optaget af at udarbejde nye teknologier og løsninger til at adskille og sanere vand samt regn- og spildevandsledninger. En af disse løsninger er vores dobbelt pipebursting maskine, som VAM i 2015 fandt på idéen til. I 2016 udviklede vi idéen i samarbejde med Scandinavian No-dig Centre. Vi kan derfor trække to nye rør igennem et eksisterende rør, og dermed burste et eksisterende rør for i samme ombæring at lægge to nye.

Dobbelt pipebursting giver store besparelser for klimaet, da det mindsker CO₂-udslippet i forhold til dieselforbrug, når der graves og efterfølgende skal lægges nyt asfalt. Ved brug af dobbelt pipebursting reduceres gener for omgivelserne betydeligt, da vi næsten helt opgravningsfrit kan etablere to nye ledninger, hvor der før var en, således at regnvandet skilles fra spildevandet. Herved opnås en mindre belastning på de energitunge behandlinger i rensningsanlæggene. Dertil minimeres reetablering, og vi undgår at lukke trafikerede veje, hvilket er tidsbesparende ved længere stræk.

VAM foretager også styrbar underboring, der ligeledes koster mindre på CO₂-udledningskontoen, fordi vi kan udføre opgaven i et relativt lille hul. Boremaskinen fylder ikke meget, og kræver derfor ikke meget plads, hvis vi skal ind i en have. Derved undgår vi en større opgravning af vej, belægninger, jord, buske og træer.

VAM udfører tilmed blågrønne løsninger, hvor regnvandet håndteres på terræn, så det kan nedsive frem for at regnvandet sendes til rensningsanlægget.

VAM vil fortsat arbejde for, at der introduceres nye løsninger til bedre håndtering af regnvand, og at disse deles på brancheniveau. Det er meget motiverende for VAM at skabe nye og bedre løsninger, som forhåbentligt kan være med til at skabe mere bæredygtige løsninger for håndtering af vand, regn- og spildevand for vores fælles bedste.

LOKALT AFLEDT REGNVAND (LAR)

Fra 2016 til slutningen af 2018 har VAM udført et stort LAR-projekt for SAMN forsyning (tidligere Odder Forsyning) i Hundslund med Orbicon som rådgiver. Det har været et spændende projekt, hvor vi hele tiden skulle forholde os til løsningerne, være kreative og tænke nyt. Her har samspillet med rådgiver og bygherre været vigtigt. For eksempel har VAM og Orbicon selv designet vejbede og infiltrationsbrønde til projektet.

VAM har lavet adskillige sandfangsbrønde på borgernes private grunde i byen. Det betyder, at regnvand fra borgerens sandfangsbrønd føres ud i en af de 50 infiltrationsbrønde vi har lavet, og som er placeret på den fælles hovedledning. Indløbet i infiltrationsbrønden er sænket 15 cm i forhold til udløbet, hvilket forsinker og dermed tvinger regnvandet til at nedsive. Herved bliver det nemmere at håndtere øgede mængder nedbør. Fordelen er blandt andet, at der kan etableres en betydeligt mindre regnvandshovedledning, samt at der skal laves et mindre regnvandsbassin.

Dertil har VAM lavet tre vejbede med en dobbeltfunktion, fordi de både bruges til nedsivning af regnvand og som vejchikaner, der nedsætter hastighed på vejene, og herved afhjælper trafikale problemer omkring fart. VAM har også lavet vejprofiler med ændret fald på vejene. Vejbrøndene er sløjftet på flere af villavejene i byen, så vandet samles

på vejen og render på overfladen i en V-profil ned til et regnvandsbassin. På selve vejen render det over en såkaldt "Irish crossing", hvor vandet ledes på tværs af vejen. Derudover har vi lavet grøfter og trug med kuppelriste, der leder vandet op, så man håndterer regnvandet på overfladen. Vi har også lavet vandrender fra husenes tagnedløb, hvor vandet ledes på tværs af fortovet i en vandrende, i stedet for at det ledes igennem et almindeligt regnvandsrør og ned til rensningsanlægget.



FORDELE VED LAR

Et LAR-projekt er ikke et traditionelt projekt, og der er flere miljø- og klimamæssige fordele i at bruge metoden, når omgivelserne tillader det. Det kræver et helt nyt mindset, fordi betingelserne for et LAR-projekt skal være til stede, og ofte vil være forskellig fra grund til grund. Det er godt for miljøet at benytte sig af LAR, fordi vi skåner miljøet ved naturligt at nedsive regnvandet til grundvandet, frem for at lede det gennem et plastikrør ned til et energikrævende rensningsanlæg. LAR er især anvendeligt, når man dimensionerer med tanke på at kunne håndtere større klimahændelser med tiltagende mængder nedbør. Dertil er det en fordel, at vi kan nøjes med at lægge mindre rør i jorden, frem for normale to-strengs-løsninger, hvor regnvandet ledes i rør til store bassiner og rensningsanlæg.



6.3

Inden 2030 skal vandkvaliteten forbedres ved at reducere forurening, afskaffe affaldsdumping og minimere udslip af farlige kemikalier og materialer, og ved at halvere andelen af ubehandlet spildevand og væsentligt øge genanvendelse og sikker genbrug globalt.

KLIMABASSINER

I løbet af 2018 har VAM lavet flere klimabassiner i Malling, Skødstrup og Gedved samt oprensning af eksisterende bassiner i Randers og Odder. Dertil har vi i Malling fritlagt et ellers rørlagt vandløb og lavet et nyt stort klima-regnvandsbassin. Bassinet har både betydning for håndteringen for de øgede mængder af regn og klimahændelser, minimering i rensningen af spildevand samt givet fordele for natur og dyreliv.



ETABLERING AF DRIKKEVANDSLEDNINGER

I dag forventes der meget af de danske vandværker, som stilles overfor strengere krav til drikkevandets sikkerhed, hygiejne og kvalitetssikring. Derfor har flere af vores medarbejdere fået kursus i hygiejne og håndtering af drikkevand ved udskiftning af drikkevandsledninger, så de er klædt rigtigt på til opgaven.

I foråret 2018 påbegyndte vi arbejdet med at udskifte gamle forsyningsledninger til drikkevand med nye PE-ledninger i Hornslet for Hornslet Vandværk. Her graver vi stik ind til hustandende på de forskellige veje, og kobler dem på den nye forsyningsledning til drikkevand. Når der skal

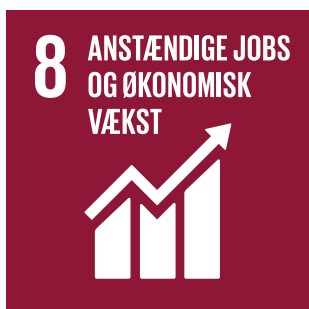
trækkes forsyningsledninger over større strækninger, samarbejder vi med en underentreprenør, der står for at udføre styrbar underboring. Når en vandledning skal skydes tværs over en vej, står VAM selv for den del. Her skyder vi med raket, hvorved vi trækker en ledning tværs over vejen og tilbage igen. Det har den fordel, at vi undgår større opgravninger, som ellers havde været til gene for omgivelserne. Foreløbigt har VAM udskiftet 3,5 kilometer drikkevandsledninger på forskellige veje i Hornslet.



FREMTIDEN, RENT VAND OG SANITET

VAM har flere gode projekter i vente i 2019, der hjælper med at fremme rent vand og sanitet. Vi skal blandt andet lave et regnvandsbassin i Hedensted og foretage oprensning af et bassin i Hårup. Derudover har vi for Kronospan en opgave, hvor overfladevandet fra fabriksarealet skal opsamles og renses for støv, for at kunne udledes til en lokal bæk.





8.2

Der skal opnås højere økonomisk produktivitet gennem diversificering, teknologisk opgradering og innovation, blandt andet gennem fokus på høj værditilførsel og arbejdskraft-intensive sektorer.

VAM er i høj grad, såvel som hele entreprenørbranchen, afhængig af fysisk arbejdskraft. Det betyder, at vores medarbejdere er særligt udsatte for påvirkninger i deres arbejdsmiljø. Derfor arbejder vi i VAM løbende på at nedsætte risiciene herved. Ikke nok med at det er et arbejdskraftstungt arbejde, så er det også et arbejde, der ofte involverer et særligt farligt arbejdsmiljø med arbejde i jorden, på vejen og med spildevand samt tungt maskinel.

For at nedsætte risici ved arbejdet, følger VAM faste procedurer i henhold til vores certificering i arbejdsmiljø (OHSAS 18001:2008). Derudover arbejder VAM aktivt med at dyrke og skabe værdi ud af vores medarbejders gode idéer og løsninger, hvilket i 2018 har betydet indtil flere tekniske innovationer, der skal sikre bedre arbejdsmiljø og øget effektivitet. Følgende er innovationer for bedre arbejdsmiljø:

GRAVEKASSE MED FAG

Sikkerhed omkring udgravninger og gravekasser er et fokus i VAM, men også et fokus i branchen, fordi ukorrekt sikring af udgravninger hvert år fører til alvorlige arbejdsulyk-

ker. Idéen til at udbygge et eksisterende gravekassesystem, opstod på baggrund af et besøg fra Arbejdstilsynet, der ikke mente, at en gravekasse var i bund. Derfor har vi i VAM skabt en ny løsning, der skal øge sikkerheden for medarbejderne i udgravninger ved kloakprojekter. Løsningen sikrer, at gravekassen er i bund trods rørenes niveauforskel. Vi har monteret to glideskinner af jern i den ene side af gravekassen. Dette gør dybden på siden af gravekassen justerbar, og vi kan undgå udskred i 4-5 meters dybde, fordi to jernplader kan skydes ned i bundsektionen.

Det er en løsning til gravekassesystemet, som kan højne sikkerheden i branchen, og det er vi stolte af. Derfor valgte vi at dele løsningen og give hele entreprenør- og anlægsbranchen mulighed for at få adgang til systemet via en leverandør. I VAM har prototypen været i brug uafbrudt, siden den stod færdig, og vi har sidenhen fået produceret flere gravekasser med justerbare sider, da efterspørgslen internt i virksomheden er så høj. Derfor oplærer vi nu løbende medarbejdere i at bruge systemet.



KRYDSNINGSLEDNINGER

I forbindelse med arbejdet omkring gravekassen med fag har VAM også arbejdet med, hvordan vi kan sikre vores medarbejdere ved arbejde i udgravninger, hvor der er krydsende ledninger. Når man for eksempel krydser en fjernvarmeledning på tværs af en udgravning, så må gravekassen komme til kort, fordi den ikke kan håndtere disse komplekse udgravninger. VAM har arbejdet med at udvikle en modul-løsning, der skulle kunne sikre medarbejderen ved at afstive jorden over og under fremmedledningen. Dette viste sig dog at være sværere end først antaget. VAM har derfor arbejdet videre med et "krydsningskit", der skal sikre, at medarbejderne altid kan afstive på anden vis rundet om fremmedledningen.



HÅNDHOLDT RØRREJFER

Medarbejderne i VAM er gjort af et særligt stof. De brænder for den bedste løsning, hvilket ofte driver dem til nytænkning og til at udfordre eksisterende løsninger. Dette var netop tilfældet, da en af vores medarbejdere selv udviklede en håndholdt rørrejfer, som vi har fået CE-mærket. Et rør skal rejfes for at kunne sættes ind i det næste. Det kræver ofte, at røret skal transporteres hen til en fast station, og håndmanden skal op og ud af udgravningen. Ved at lave en håndholdt løsning, sparer det håndmanden for megen fysisk trættende arbejde.



JORDSCANNER

VAM har i partnerskabet Vandpartner, der er et offentligt-privat samarbejde i spildevandssektoren, samarbejdet med vores konkurrenter og branchekolleger, Per Aarsleff A/S og Arkil A/S, om at udvikle nye metoder til at afdække forholdene i jorden, inden vi påbegynder projektet og udgravningen. Det har blandt andet involveret test af jordscanner-teknologi. Erfaringer viser dog, at vi i de østjyske jordforhold med meget ler ikke får tilstrækkeligt data til at effektivisere projekterne og undgå overgravning af uvedkommende ledninger. VAM ønsker dog fortsat at presse fremad mod ny og bedre teknologi på området, fordi vi mener, at det kan minimere gener for borgerne, hvis internet eller el-ledninger bliver gravet over, såvel som vores medarbejdere, der har større viden om forholdene, og derfor kan planlægge og gennemføre mere effektive og sikre projekter.



Fokus for år 2019 og frem



12.4

Inden 2020 skal der opnås en miljømæssig forsvarlig håndtering af kemikalier og affald i hele deres livscyklus, i overensstemmelse med de aftalte internationale rammebetingelser, og deres udledning i luft, vand og jord skal væsentligt reduceres for at mindske deres negative indvirkninger på menneskers sundhed og miljøet.

Arbejdet med at reducere forbruget af materialer, såvel som at håndtere overskudsmaterialer og affald skal for alvor testes af i 2019. En udfordring som VAM har arbejdet med i nogle år nu.

Den store udfordring er, at have en ordentligt sammenskruet løsning for håndteringen af affald. Løsningen skal både tilgodese miljøet, og tage højde for at der er store kommunale forskelle på krav og håndtering af affald. Ligeledes er det vigtigt, at finde balancen mellem adfærdsændringer og kendskab til affaldshåndtering hos vores medarbejdere, der står for første sortering og indsatsen det

kræver i forhold til et krævende antal særfraktioner. Dette kan være i forhold til plast, som ikke bare er plast, men PVC (polyvinylchlorid), PPE (Polyphenylenether), blød eller hård plast samt regler for byggeaffald.

Vi ved, at vi som virksomhed kan gøre det bedre. Vores affaldsfraktioner inden for plast og metal, kan have betydning for virksomheder, der arbejder med genanvendelse og genbrug heraf. Derfor ønsker vi at blive endnu bedre til at minimere vores affald og skabe bedre muligheder for genanvendelse af det affald, vi dog producerer.





13.1
Styrke modstandskraft og tilpasningsevne til klimarelaterede risici og naturkatastrofer i alle lande.

VAM samarbejder med rådgivere og forsyninger om at skabe løsninger, der øger modstandskraften mod klimahændelser, såsom den øgede mængde nedbør, der kan komme over korte perioder. Sådanne hændelser kan betyde oversvømmede kældre hos borgere eller butikker der oversvømmes, og herved medfører andre gener. Ud over at separere regn- og spildevand, så arbejder VAM også med klimaløsninger såsom regnvandsbede og -bassiner, der kan håndtere de øgede mængder regn.

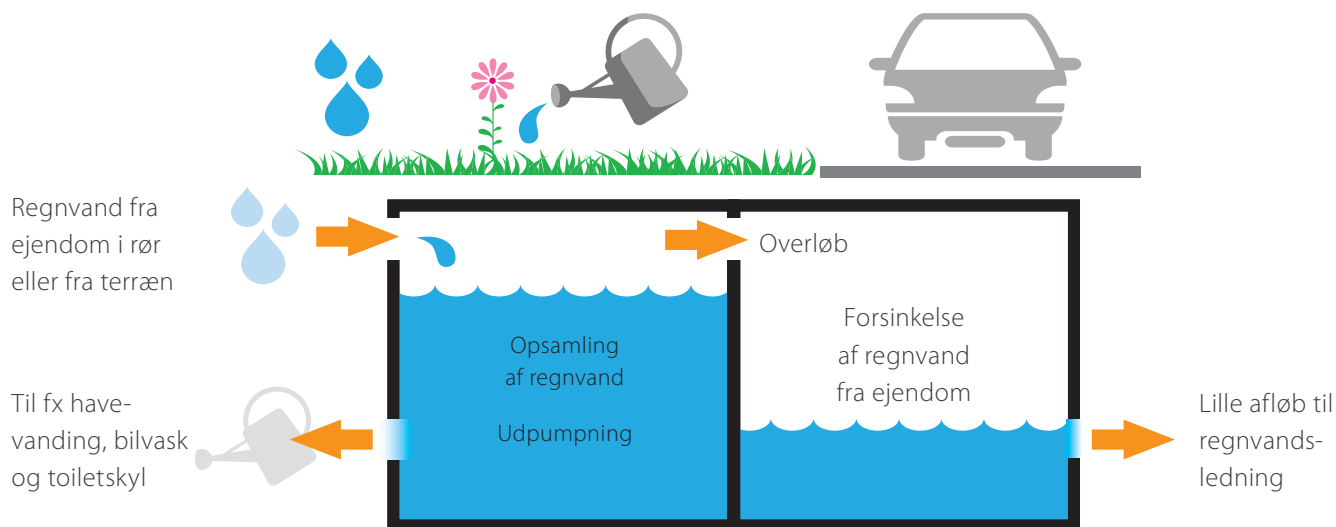
KLIMASKELBRØND TIL OPSAMLING AF REGNVAND

Ved større hændelser forårsaget af regn, er det især vigtigt at kunne tilbageholde vand, så anlægget ikke belastes længere nede i systemet, således at det oversvømmes. Det har vores områdechef, Tommy Thuesen, i samarbejde med Aarhus Vand, fundet en ny løsning på, en klimaskelbrønd. For at tilbageholde mest muligt vand ved skybrud, placeres en tank på borgerens grund, der kan tilbageholde en vis mængde vand for eksempel fra tagrender. Når tanken

er fuld laves et overløb ud til det offentlige kloaksystem, og derved undgår oversvømmelse på borgerens grund, og skaber samtidig forsinkelse af vandmængderne i det offentlige kloaksystem, så presset heri bliver midlertidigt reduceret. Ved forsinkelsen kan det offentlige kloaksystem nå at håndtere større mængder regn, fordi det sker over en længere periode. Derved bliver det en mere kontrolleret håndtering ved større skybrud. Se skitse af klimaskelbrønd til opsamling af regnvand nedenfor. Selve prototypen af klimaskelbrønden udvikles og testes i 2019, og det er vigtigt at den laves, så den passer til dybderne på en privat grund.

UDDANNELSE I KLIMASIKRING OG LAR

I 2019 vil VAM have uddannet flere inden for klimasikring og LAR (lokal afledt regnvand), og sender derfor flere ledere på uddannelse. De nye kompetencer vil gøre VAM til en endnu bedre sparringspartner, når det gælder klimaudfordringer og håndtering af øgede regnmængder i det offentlige såvel som det private kloaksystem.



Skitse af klimaskelbrønd til opsamling af regnvand. Prototype er undervejs.

VAM's CSR-politikker

KLIMA

I VAM tager vi de globale klimaudfordringer seriøst. Vi er del af en branche, som bruger meget energi – både i produktion, transport og installation. Derfor vil vi gøre vores del til, at verden kan løse de store klimaproblemer, som vi står overfor i øjeblikket.

Vi vil minimere vores forbrug af energi til opvarmning af blandt andet bygninger og skurvogne. Vi vil minimere elforbruget til belysning, ventilation, kontormaskiner m.v. Vi vil også minimere vores brændstofforbrug til transport og arbejde med entreprenørmaskiner.

Desuden vil vi minimere andelen af fossil energi (herunder energi fra kul, olie og naturgas), og i stedet overgå til vedvarende energi i det omfang, det er muligt.

I vores valg af byggematerialer vil vi holde øje med den teknologiske udvikling, og løbende gøre kunderne opmærksom på muligheden for at anvende byggematerialer, som er CO₂-neutrale eller ligefrem CO₂-negative. Vi vil også forsøge at minimere energiforbruget i vores produkter, efter vi har overdraget arbejdet.

Vi vil påvirke vores leverandører til at minimere deres forbrug af fossilt energi i det omfang, det er muligt. Dette gælder også for deres leverandører.

Alle disse tiltag vil formindske vores udledning af CO₂ og disses ækvivalenter, og dermed være med til at løse den globale klimaudfordring.

MILJØ

I VAM vil vi tage et langsigtet ansvar for miljøet, fordi det har betydning for os som virksomhed og for samfundet. Det vil vi gøre ved systematisk og fortsat at mindske vores påvirkning af miljøet gennem forebyggende handlinger.

Vi vil tilpasse vores aktiviteter ud fra vurderinger af risici og muligheder for miljøpåvirkning gennem vores arbejde for at mindske negativ påvirkning af miljøet. Det kan for eksempel være at have et godt beredskab for potentielle risici, såsom udslip, og at undgå spild af ressourcer og materialer.

For at forebygge mulige gener for miljøet vil vi vurdere, om vi kan bruge mere miljørigtige og energibesparende teknologier og processer. VAM ønsker for eksempel at arbejde mere med klimasikring og LAR for vores kunder, fordi vi kan skabe og fremme flere grønne miljøer, der understøtter mangfoldighed i dyr og planter (biodiversitet) og sikrer vores fremtidige drikkevand.

VAM vil arbejde for en kultur, hvor vi forebygger forurening og andre miljøbelastninger i hverdagen. Vi vil også indgå i samarbejder med kunder, rådgivere og leverandører om forebyggende tiltag og procedurer. VAM vil sikre dette i henhold til virksomhedens ledelsessystem, der er underlagt kravene i DS/EN ISO 14001.

MENNESKERETTIGHEDER

I VAM respekterer vi alle de generelle menneskerettigheder.

Vi vil gøre alt, hvad der er muligt, for at undgå at krænke menneskerettighederne. Og hvis det skulle ske, vil vi prøve at rette op på fejlen ved at give kompensation til den krænkede. Vi vil desuden hjælpe andre med også at undgå at krænke menneskerettighederne.

Blandt de menneskerettigheder vi respekterer, er blandt andet frihed for børnearbejde, frihed for tvangsarbejde, ret til et sundt og sikkert arbejdsmiljø, ret til foreningsfrihed, ret til bevægelsesfrihed, ret til religionsfrihed, fravær af diskrimination, ret til ligeløn, ret til privatlivets fred, forsamlingsfrihed, fravær af nedværdigende behandling, frihed fra tortur samt ret til hvile og frihed.

Vi vil desuden gøre, hvad vi kan, for at disse menneskerettigheder også bliver respekteret af vores leverandører, kunder og resten af vores værdikæde.

ARBEJDSFORHOLD OG ARBEJDSTAGERRETTIGHEDER

I VAM respekterer vi vores ansatte som hele mennesker. Vi respekterer deres rettigheder til at leve et fuldt og harmonisk liv.

Derfor respekterer vi, som et ufra-
vigeligt grundlag, deres arbejds-
stagerrettigheder, som beskrevet i de
generelle menneskerettigheder.

Dette omfatter de ansattes ret til
foreningsfrihed i for eksempel fag-
foreninger, samt deres ret til kollektiv
forhandling af overenskomster. Vi
respekterer også de ansattes ret til
fravær af tvangsarbejde og børnear-
bejde.

Endelig respekterer vi de ansattes ret
til fravær af diskrimination i forbin-
delse med for eksempel ansættelse,
løn, arbejdstider, arbejdsopgaver,
uddannelse, forfremmelse, frihed og
barsel samt sikkerhed og sundhed.

Vi vil desuden gøre, hvad vi kan,
for at vores ansatte kan arbejde i et
sundt, sikkert og udviklende arbejds-
miljø uden arbejdsskader, stress eller
opslidende arbejde.

Vi forsøger også at inspirere vores
leverandører til at anvende disse
principper.

*VAM har særlige politikker specifikke
for arbejdstager- og arbejdsforhold.
For eksempel "Politik mod mobning og
chikane i VAM" og vores "Arbejds miljø-
politik".*

SAMFUNDSANSVAR

VAM er en del af samfundet. Vi ser
det derfor som en af vores opgaver
at opføre os ordentligt i alt, hvad vi
laver. Vi ønsker at være forankret i
vores lokalsamfund, hvor vi har aktivi-
teter. Og vi ønsker at respektere vores
lokalsamfunds ønsker til os, hvor det
er muligt.

Vi er en del af det danske samfund,
og vi ønsker at bidrage til Danmark,
hvor vi kan. Det kan være som skat-
tebetaler, som arbejdsgiver, hvor vi
betaler skat for vores ansatte samt
som bidrager af afgifter til staten.

Desuden vil vi gerne bidrage til at
løse nogle af det omgivende sam-
funds udfordringer, ved for eksempel
at ansætte personer på kanten af
arbejdsmarkedet.

Vi vil desuden gerne bidrage til, på
en bæredygtig måde, at udbygge
vores infrastruktur ved at etablere
langtidsholdbart kvalitetsarbejde.
Vi vil desuden sikre vores produkt-
sikkerhed ved at anvende de bedste
standarder i vores arbejde. Derved
kan vi sikre, at vores arbejde ikke
forvolder skade på andre.

Vi vil desuden gøre det vi kan, for at
vores leverandører også lever op til
disse krav.

SELSKABSLEDELSE

VAM ønsker at være et ansvarligt
og transparent selskab, som har
stor fokus på god selskabsledelse
(good governance). Vi anvender og
offentliggør løbende vores selskabs-
ledelse på basis af anbefalingerne fra
Komiteen for God Selskabsledelse.

VAM skal være et selskab med en
høj grad af gennemsigtighed for alle
interessenter. Det skal være tydeligt,
hvem der træffer beslutningerne,
hvordan disse bliver udvalgt, og
hvad de har af økonomiske og andre
interesser.

Vi ønsker, at vores bestyrelse og
direktion til enhver tid er kompetent
og tjener virksomhedens interesser
bedst muligt.

Vi har en klar holdning til korrup-
tion. Vi tolererer ikke bestikkelse
eller smørelse til vores ledelse eller
ansatte. Beslutninger skal træffes, så
de gavner selskabet – ikke en enkelt
person. Alle må dog modtage små-
gaver til en værdi af op til DKK 500
årligt fra en samarbejdspartner. Hvis
gaven er over DKK 500 skal den gives
til nærmeste chef, som fordeler til
alle. Gaver med værdi over DKK 2.000
takker vi pænt nej til.

Desuden vil vi ikke tolerere anvendelse
af bestikkelse eller smørelse i vores
arbejde til andre interessenter. Hvis vi
ikke kan komme igennem med vores
arbejde uden korrupation, så må vi
forlade opgaven.

Vi giver gerne gaver med en værdi
op til DKK 500 årligt til vores samar-
bejdspartnere, som et tegn på godt
samarbejde.

VAM's Leverandør Code of Conduct

I. INDLEDNING

FORMÅL MED DENNE CODE OF CONDUCT

Formålet med denne code of conduct er at sikre, at vores leverandører handler i overensstemmelse med internationalt anerkendte minimums-standarder for menneskerettigheder, herunder arbejdstagerrettigheder, miljø og bekæmpelse af korrupsion. VAM forventer derfor, at leverandøren opretter systemer for at undgå og afhjælpe negative indvirkninger på disse minimumsstandarder.

VAM overholder indholdet af denne code of conduct og forventer det samme af sine leverandører. Det er derfor en betingelse for enhver aftale eller kontrakt mellem VAM og dennes leverandører, at kravene i denne code of conduct overholdes.

Formålet er ikke at indstille det forretningsmæssige forhold mellem VAM og leverandøren, hvis det konstateres, at denne code of conduct ikke er overholdt, men at hjælpe leverandøren med løbende at forbedre dennes styring af skadelige indvirkninger.

VAM er derfor villig til at samarbejde med leverandøren for at sikre, at bestemmelserne i denne code of conduct overholdes. VAM vil imidlertid ikke samarbejde med en leverandør, hvis det anses for umuligt at overholde bestemmelserne i denne code of conduct, og leverandøren ikke udviser vilje eller evne til at afhjælpe konstaterede skadelige indvirkninger.

VAM er bekendt med, at virksomhedens handlinger og indkøbspraksis kan påvirke leverandørens evne til at opfylde kravene i denne code of conduct. Derfor vil VAM rutinemæssigt vurdere eventuelle negative indvirkninger, som virksomheden kan forårsage eller bidrage til gennem sine indkøb, sin overholdelse og anden praksis i forsyningskæden. Dette omfatter at sikre, at følgende indkøbspraksis ikke påvirker leverandørens evne til at opfylde kravene i denne code of conduct negativt: gennemløbstid, ordremængde kontra produktionskapacitet, produktudvikling, prisfastsættelse, udsving i ordrestørrelse og -konsistens.

Derudover vil VAM regelmæssigt vurdere, om denne code of conduct er tilstrækkeligt og fortsat er effektivt.

GENERELLE PRINCIPPER

Denne code of conduct er ikke og skal ikke opfattes som et middel til at omgå eller underminere national lovgivning eller nationale arbejdstilsyn. På samme måde fortolkes denne code of conduct ikke og skal ikke fortolkes som en erstatning for frie

fagforeninger, ligesom det ikke må bruges som erstatning for overenskomstforhandlinger.

I denne code of conduct beskrives nødvendige processer og minimumsstandarder. VAM vil ikke acceptere noget forsøg på at udnytte kravene til at sænke eksisterende standarder. Ved implementeringen af denne code of conduct skal leverandøren træffe alle nødvendige foranstaltninger for at sikre, at de ikke utilsigtet kommer til at stille arbejdstagere og andre modtagere dårligere, end før denne code of conduct blev indført.

INTERNATIONALE PRINCIPPER OG OVERHOLDELSE

De bestemmelser, der er fastsat i denne code of conduct, fastsætter minimumskrav til leverandøren. Disse minimumskrav er baseret på de 10 overordnede principper i FN's Global Compact, som er udmøntet i FN's retningslinjer for menneskerettigheder og erhvervsliv. Minimumskravene tager hensyn til de internationale grundlæggende menneskerettighedsinstrumenter ("International Bill of Human Rights"), Den Internationale Arbejdsorganisations erklæring om grundlæggende principper og rettigheder på arbejdet, Rio-erklæringen om miljø og udvikling og De Forenede Nationers konvention mod korrupsion. Desuden er denne code of conduct baseret på OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder, 2011-udgaven.

Ud over at opfylde minimumskravene i denne code of conduct og dermed handle i overensstemmelse med relevante internationale aftaler, principper, mål og normer skal leverandøren overholde alle love, forskrifter, administrativ praksis og andre gældende standarder (f.eks. kollektive overenskomster eller andre codes of conduct) i de lande, hvor denne opererer.

Hvis der er forskel på vilkårene i denne code of conduct og nationale love eller andre relevante standarder, skal leverandøren følge de højeste krav.

Uoverensstemmelser mellem bestemmelserne i denne code of conduct og i nationale love eller andre relevante normer skal vurderes af VAM i samarbejde med leverandøren og relevante interessenter med henblik på at fastlægge den mest hensigtsmæssige fremgangsmåde til at fremme respekten for de internationale principper, der er beskrevet ovenfor. Såfremt der konstateres uoverensstemmelser, skal leverandøren straks underrette VAM.

II. PROCESKRAV

I dette afsnit beskrives de processer, som er nødvendige, for at leverandørerne kan håndtere negative indvirkninger på principper for menneskerettigheder, herunder arbejdstagerrettigheder, miljø og bekæmpelse af korruption.

VAM forventer, at alle leverandører udarbejder og implementerer følgende: 1) en politisk erklæring, 2) due diligence og 3) rensning.

1. POLITISK ERKLÆRING

VAM forventer, at leverandøren vedtager en politisk erklæring vedrørende de internationale principper, som denne code of conduct er baseret på. Den politiske erklæring skal:

Godkendes af det øverste niveau hos leverandøren.

Tage hensyn til relevant intern eller ekstern ekspertise om principper for menneskerettigheder, herunder arbejdstagerrettigheder, miljø og bekæmpelse af korruption.

Fastsætte forventninger til principper for menneskerettigheder, herunder arbejdstagerrettigheder, miljø og bekæmpelse af korruption, over for medarbejdere, samarbejdspartnere og andre parter, der er direkte knyttet til leverandørens aktiviteter, produkter eller tjenesteydelser.

Være offentligt tilgængelig og formidles både internt og eksternt.

Afspejles i andre virksomhedspolitikker og -procedurer, der er nødvendige for at forankre den politiske erklæring i alle leverandørens aktiviteter

2. DUE DILIGENCE

VAM forventer, at leverandøren fastlægger en løbende due diligence-proces i forbindelse med leverandørens negative indvirkninger på principper for menneskerettigheder, herunder arbejdstagerrettigheder, miljø og bekæmpelse af korruption.

Due diligence-processen skal omfatte potentielle og faktiske negative indvirkninger, som leverandøren kan forårsage eller bidrage til gennem egne aktiviteter, samt negative indvirkninger, som kan være direkte knyttet til leverandørens aktiviteter, produkter eller tjenesteydelser gennem dennes forretningsrelationer.

Due diligence-processen bør som minimum omfatte følgende elementer til håndtering af potentielle og faktiske negative indvirkninger:

Identifikation: Først og fremmest skal der løbende gennemføres en vurdering af potentielle og faktiske negative indvirkninger på

principper for menneskerettigheder, herunder arbejdstagerrettigheder, miljø og bekæmpelse af korruption.

Forebyggelse og afhjælpning: Hvis der konstateres potentielle eller faktiske negative indvirkninger, skal leverandøren integrere resultaterne af sin konsekvensanalyse i de relevante interne funktioner og processer og træffe passende foranstaltninger: Herunder ved at sikre, at sådanne negative indvirkninger forebygges, eller at der træffes passende foranstaltninger til at mindske dem.

Regnskaber: Processen med at håndtere negative indvirkninger skal spores nøje. Leverandøren forventes at redegøre for, hvordan denne håndterer potentielle og faktiske negative indvirkninger ved at formidle resultater og foranstaltninger til relevante interessenter, herunder VAM.

3. RENSNING

VAM anerkender muligheden for, at der kan forekomme faktiske negative indvirkninger, selv med de bedste politikker og processer.

Hvis en leverandør opdager eller bliver gjort opmærksom på, at denne forårsager eller bidrager til en faktisk negativ indvirkning på principper for menneskerettigheder, herunder arbejdstagerrettigheder, miljø og bekæmpelse af korruption, **skal leverandøren give de ramte adgang til afhjælpning eller informere de rette myndigheder.**

Hvis leverandøren ikke forårsager eller bidrager til disse negative indvirkninger, men er direkte knyttet dertil, eftersom de forekommer i leverandørens værdikæde eller i andre sammenhænge, er leverandøren forpligtet til at bruge sin indflydelse til at sørge for, at den enhed, der forårsager eller bidrager dertil, forhindrer, at det gentages, afhjælper situationen og giver de ramte adgang til effektiv afhjælpning eller sikrer, at de relevante myndigheder underrettes.

Leverandøren har et udtrykkeligt ansvar for at sørge for afhjælpning til ofre for negative indvirkninger på menneskerettighederne, som de forårsager eller bidrager til. Hvis der således konstateres sådanne negative indvirkninger på menneskerettighederne, forventer VAM, at leverandøren sørger for eller samarbejder om afhjælpningen gennem juridiske processer.

For at kunne håndtere negative indvirkninger på principper for menneskerettigheder, herunder arbejdstagerrettigheder, miljø og bekæmpelse af korruption, på et tidligt tidspunkt, så de kan afhjælpes direkte, **skal leverandøren oprette eller deltage i effektive klagemekanismer på virksomheds- eller brancheniveau, som er tilgængelige for andre virksomheder, personer**

og samfund, som kan være negativt påvirket eller på anden vis har konstateret negative indvirkninger.

Klagemekanismer skal have følgende karakteristika:

Lovlige: De skal skabe tillid og tage ansvar for redelig handle-måde.

Tilgængelige: De skal være kendt af alle tilsigtede brugere (f.eks. medarbejdere og lokalsamfundet) og yde passende bistand til dem, der oplever særlige hindringer for adgang.

Forudsigelige: De skal skabe en klar og kendt tidsramme, klarhed om de tilgængelige typer af processer og resultater samt midler til overvågning af implementeringen.

Retfærdige: De skal give rimelig adgang til de informationskilder, den rådgivning og den ekspertise, som er nødvendig for at indgå i processen på retfærdige, informerede og respektfulde vilkår.

Gennemsigtige: De skal holde parterne orienteret om frem-skridt og give tilstrækkelige oplysninger om resultaterne for at skabe tillid til deres effektivitet og imødekomme offentlige-dens interesse.

Kompatible med rettigheder: De skal sikre, at resultater og rets-midler er i overensstemmelse med internationalt anerkendte principper for menneskerettigheder, herunder arbejdstagerret-tigheder, miljø og bekæmpelse af korruption.

Kilde til løbende læring: De skal trække på relevante foranstalt-ninger og drage erfaringer til forbedring af mekanismen og fore-byggelse af fremtidige negative indvirkninger.

Baseret på engagement og dialog: De skal rådføre sig med de personer, som deres udformning og resultater er rettet mod, og fokusere på dialog som et middel til at håndtere og løse negati-ve indvirkninger.



III. PRINCIPPER OG STANDARDER

Leverandørens politiske erklæring, due diligence- og rensningsprocesser skal omfatte internationalt aftalte principper for 1) menneskerettigheder, herunder arbejdstagerrettigheder, 2) miljø og 3) bekæmpelse af korruption.

De principper og standarder, som VAM forventer, at alle leverandører kan håndtere negative indvirkninger efter, er beskrevet i de tre afsnit nedenfor.

1. MENNESKERETTIGHEDER, HERUNDER ARBEJDS- TAGERRETTIGHEDER

Leverandøren forventes at håndtere negative indvirkninger på internationalt anerkendte menneskerettigheder, herunder arbejdstagerrettigheder som anført i de internationale grundlæggende menneskerettighedsinstrumenter og Den Internationale Arbejdsorganisations erklæring om grundlæggende principper og rettigheder på arbejdet.

Dette omfatter også håndtering af negative indvirkninger på forbrugerne, som det fremgår af OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder i kapitlet om forbrugernes interesser.

Menneskerettigheder, og herunder arbejdstagerrettigheder, som leverandøren skal håndtere er:

1. Ret til selvbestemmelse – *Indfødte folks rettigheder*
2. Ret til ikke-forskelsbehandling
3. Ret til arbejde – *Uddannelse, kontrakt og opsigelse*
4. Ret til at nyde lige og gunstige vilkår for arbejde – *Herunder lige løn for lige arbejde, en løn, der muliggør et eksistensminimum (mindsteløn), sikre og sunde arbejdsforhold, lige muligheder for alle for at blive forfremmet og hvile, fritid og betalte ferier*
5. Ret til at danne og tilslutte sig fagforeninger og ret til at strejke
6. Ret til social sikring, herunder social forsikring
7. Ret til familieliv – *Herunder beskyttelse af mødre før og efter fødslen samt beskyttelse af børn og unge mod udnyttelse (ingen børnearbejde)*
8. Ret til en passende levestandard – *Herunder tilstrækkelig mad og retfærdig fordeling deraf, passende beklædning, passende bolig og vand og sanitet*
9. Ret til sundhed
10. Ret til uddannelse
11. Ret til at tage del i kulturlivet, drage fordel af videnskabelige fremskridt, til væsentlige gevinster ved opfindelser og forfatteres moralske rettigheder – *Herunder beskyttelse af ophavsret*
12. Ret til liv
13. Ret til ikke at blive udsat for tortur, grusom, umenneskelig og/eller nedværdigende behandling eller straf – *Herunder frit samtykke til medicinske eller videnskabelige forsøg*
14. Ret til ikke at blive udsat for slaveri, trældom eller tvangsarbejde

15. Ret til frihed og personlig sikkerhed
16. Tilbageholdte personers ret til human behandling
17. Ret til ikke at blive fængslet for manglende evne til at opfylde en kontrakt
18. Ret til fri bevægelighed
19. Ret til en retfærdig procedure for udlændinge, der står over for udvisning – *Asylansøgere*
20. Ret til en retfærdig rettergang
21. Ret til at være fri for strafferet med tilbagevirkende kraft
22. Ret til anerkendelse som en person for loven
23. Ret til beskyttelse af privatlivets fred
24. Ret til tanke-, samvittigheds- og religionsfrihed
25. Ret til menings- og ytringsfrihed – *Herunder informationsfrihed*
26. Ret til frihed for krigspropaganda, og frihed for tilskyndelse til racemæssigt, religiøst eller nationalt had
27. Ret til frit at deltage i fredelige forsamlinger
28. Ret til foreningsfrihed
29. Ret til beskyttelse af familien og ret til at indgå ægteskab
30. Ret til beskyttelse af børn og ret til nationalitet
31. Ret til at deltage i offentlige anliggender
32. Ret til lighed for loven, lovens ligelige beskyttelse og ret til ikke-forskelsbehandling
33. Mindretallets rettigheder (kultur, religiøs praksis og sprog).

2. MILJØPRINCIPPER

Leverandøren forventes at fastsætte passende processer med henblik på at styre alle væsentlige potentielle og faktiske indvirkninger på det ydre miljø og støtte principperne i Rio-erklæringen om miljø og udvikling. Disse principper er yderligere beskrevet i FN's handlingsplan Agenda 21. Dette svarer til de miljømæssige principper, der er beskrevet i OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder.

Leverandøren skal som minimum følge disse miljømæssige principper:

1. Vise løbende forbedringer af virksomhedens generelle miljøvenlighed i forbindelse med dens aktiviteter.
2. Have grundlæggende ledelsesværktøjer, som er konsolideret på øverste ledelsesniveau, og have udpeget en person, der er ansvarlig for koordinering af miljøledelsesaktiviteterne.
3. Sikre juridisk overholdelse af alle lovbestemte miljøspørgsmål i forbindelse med affaldshåndtering, luftforurening, spildevand, jordforurening og biodiversitet.
4. Løbende vedligeholde og opdatere en oversigt over den relevante miljølovgivning, som skal overholdes.
5. Sikre overholdelse af oversigten over forbudte kemikalier (for eksempel for landbrugskemikalier fra Verdenssundhedsorganisationen, WHO).
6. Sikre overholdelse af internationale miljøkonventioner og protokoller, f.eks. Montrealprotokollen om ozonlagsnedbry-

dende stoffer eller protokollen om persistente organiske miljøgifte (POP).

7. Registrere alle forureninger og indberette disse til de relevante myndigheder i henhold til gældende tilladelser og lovgivning.
8. Tilbyde den nødvendige organisation, uddannelse af medarbejdere, bevidstgørelse, driftskontrol og overvågning for at sikre og opretholde overholdelse af lovgivningen.
9. Støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer, hvilket indebærer en systematisk risikovurdering (fareidentifikation, farekarakterisering, vurdering af eksponeringen og risikokarakterisering), risikostyring og risikokommunikation.
10. Støtte aktiviteter, der indebærer reduktion af affald og resourceoptimering af leverandørens aktiviteter.
11. Støtte aktiviteter, der fremmer grønne indkøb af mere miljøeffektive produkter.
12. Beskytte miljøet ved at anvende miljøvenlige teknologier, som er mindre forurenende, og bruge alle ressourcer på en effektiv måde.
13. Stræbe efter at integrere miljøhensyn i alle elementer af virksomhedens planlægning og beslutningstagning.
14. Tilgangen til miljøansvar bør fremme åbenhed og dialog med medarbejdere og offentligheden.
 - a) Minimere negative indvirkninger fra aktiviteter, produkter og tjenesteydelser via en proaktiv strategi og ansvarlig forvaltning af de miljømæssige aspekter (herunder, men ikke begrænset til):
 - b) Brug af knappe naturressourcer, energi og vand
 - c) Emissioner til luft og udledninger til vand
 - d) Støj, lugt og støvemissioner
 - e) Potentiel og faktisk jordforurening
 - f) Affaldshåndtering (farlige og ikke-farlige stoffer)
 - g) Produktspørgsmål (design, emballering, transport og anvendelse samt genanvendelse/bortskaffelse)
15. Etablere og vedligeholde nødprocedurer.
16. Indføre en beredskabsplan med udførlig vejledning/træning i tilfælde af store beredskabshændelser til effektivt at forebygge og håndtere alle sundhedsmæssige krisesituationer og arbejdsulykker, der kan påvirke det omgivende samfund eller har en negativ indvirkning på miljøet.
17. Sikre, at der er adgang til relevante ajourførte sikkerhedsdatablade (MSDS) for kemiske stoffer.
18. Sikre, at der er indført sikkerhedsprocedurer/-kontroller for farlige stoffer.
19. Sikre, at den potentielle forurening af luft, ferskvand, jord og grundvand fra kemiske stoffer minimeres.

3. PRINCIPPER FOR BEKÆMPELSE AF KORRUPTION

Leverandøren skal fastlægge passende processer til at bekæmpe korruption. Processerne skal støtte og være i overensstemmelse med de Forenede Nationers konvention mod korruption.

Leverandøren skal som minimum følge nedenstående principper for bekæmpelse af korruption:

1. Dokumentere og registrere samt give adgang til indtægts- og udgiftsoplysninger for lovbestemte perioder og, hvis de ikke er lovbestemte, i mindst tre år.
2. Ikke tillade korruption af tjenestemænd eller korruption mellem privatpersoner, herunder både "aktiv" og "passiv" korruption (også til tider kaldet "afpresning" eller "opfordring til utugt").
3. Ikke tillade betaling af bestikkelse eller handel med indflydelse i forhold til samarbejdspartnere, tjenestemænd eller medarbejdere, herunder gennem anvendelse af mellemhandlere.
4. Ikke tillade brug af smørepengene, medmindre udsat for trusler eller tvang.
5. Ikke antage offentligt ansatte til at udføre et arbejde, der på nogen måde er i uoverensstemmelse med den pågældende ansattes tidligere officielle pligter.
6. Ikke tillade politiske bidrag, velgørende donationer og sponserer i forventning om uretmæssige fordele.
7. Ikke tilbyde eller modtage for store gaver, repræsentation, underholdning, kunderejser og udgifter (over den samlede værdi af det, der svarer til USD 200 pr. person/forhold i en periode på tolv måneder, hvis det er godkendt af en ledende medarbejder og udtrykkeligt anført i virksomhedens regnskaber med navns nævnelse af modtageren eller giveren).
8. Afholde sig fra nepotisme og kammerateri.
9. Ikke tillade eller deltage i hvidvaskning af penge.



IV. GENNEMFØRELSE AF CODE OF CONDUCT

OPTEGNELSER OG DOKUMENTATION

Leverandøren skal føre passende optegnelser for at godtgøre, at kravene i denne code of conduct er overholdt. Optegnelserne skal være tilgængelige for VAM på anmodning. Relevante optegnelser omfatter, men er ikke begrænset til:

- Politisk(e) engagement(er)
- Dokumentation for due diligence-processer, herunder konsekvensanalyser og optegnelser fra sporingsprocesser
- Oplysninger om klagemekanisme(r)
- Fortegnelser over alle de væsentlige tilfælde af manglende overholdelse i forhold til denne code of conduct, herunder et resumé af korrigerende foranstaltninger.

DEFINITION AF ROLLER OG ANSVAR

Leverandøren skal overdrage ansvaret i sin organisation for gennemførelsen af denne code of conduct. Som minimum skal følgende repræsentanter udpeges:

- En eller flere ledelsesrepræsentanter med ansvar for og beføjelser til at sikre overholdelse af denne code of conduct.
- En kvalificeret compliance officer med ansvar for at planlægge, gennemføre og overvåge overholdelsen af denne code of conduct.

ANVENDELSESOMRÅDE

Kravene omfatter alle VAMs leverandører og alle deres ansatte, uanset deres status eller forhold til leverandører. Det gælder således også for ansatte på uformelle korte kontrakter eller deltidsansatte.

Leverandøren er ansvarlig for at sikre, at dennes forretningsforbindelser, herunder deres underleverandører, også har indført tilstrækkelige processer til at styre deres negative indvirkninger på principper for menneskerettigheder, herunder arbejdstagerrettigheder, miljø og bekæmpelse af korruption. Dette omfatter underleverandører klassificeret som hjemmearbejdere eller husmænd.

Som en del af denne forpligtelse skal leverandøren:

- Stille krav om, at underleverandører informerer leverandøren om andre virksomheder, der indgår i den

forsyningskæde, der deltager i produktionen af hver enkelt ordre.

- Bruge sin indflydelse til at få underleverandører til at arbejde på at opfylde kravene.
- Gøre sig rimelige anstrengelser for at kontrollere, at underleverandører opererer i overensstemmelse med denne code of conduct.

LØBENDE SAMARBEJDE

VAM må overvåge leverandørens drift med det formål at opnå indsigt i, hvordan leverandøren styrer sin indvirkning på principper for menneskerettigheder, herunder arbejdstagerrettigheder, miljø og bekæmpelse af korruption.

VAM forventer, at alle leverandører til enhver tid skriftligt kan indberette, hvilken fase af gennemførelsen denne befinder sig i i forhold til kravene i denne code of conduct. **Leverandøren forventes på et hvilket som helst tidspunkt frivilligt at samarbejde om at besvare yderligere spørgsmål, selv-evalueringer og om nødvendigt samarbejde med VAM om at forbedre systemerne** til at håndtere negative indvirkninger på principper for menneskerettigheder, herunder arbejdstagerrettigheder, miljø og bekæmpelse af korruption.

Leverandøren skal tage imod besøg fra VAM, herunder give fysisk adgang til en repræsentant fra VAM eller en repræsentant anvist af vores virksomhed. VAM forbeholder sig ret til at lade en uvildig tredjepart valgt af os foretage inspektioner på stedet for at kontrollere, om kravene er overholdt.

Såfremt der efter et besøg hos en leverandør konstateres manglende overholdelse, får leverandøren et fast tidsrum til selv at korrigere manglen. **Såfremt leverandøren ikke er i stand til selv at løse problemet, er VAM villig til at indgå i en konstruktiv dialog med leverandøren om at udvikle og implementere handlingsplaner med passende tidsfrister for gennemførelse og forbedringer.**

En aftale om at overholde handlingsplaner giver mulighed for at forlænge et forretningsforhold, så længe VAM finder, at leverandøren gennemfører handlingsplanen i god tro. I tilfælde af gentagne og alvorlige overtrædelser af bestemmelserne i denne code of conduct, forbeholder VAM sig ret til at indstille de forretningsmæssige relationer med sine leverandører og eventuelt annullere en igangværende produktion eller levering.

Oversigt over VAM's sponsorater i 2018

LOKALOMRÅDET

Børnedyreskue Ådalshallen
Gjesing og Omegns beboerforening
Harlevfesten
Høstfest Fausing
Høstfest Vester Alling
IFA Sommerfest
Juletræsfest Øster Alling
Juletræstænding Harlev
Nørager Sommerfest
Powerpull Ørum Djurs
Randers Havn
Spejderne i Ørsted
Søfestival Auning
Øster Alling Sommerfest

SPORT OG BEVÆGELSE

Auning Idrætsforening
Auningløbet
Brix Minicup Auning
Det Østjyske Bakkeløb Harlev
Helsted Fremad
IF Ådalen
Nørager Boldklub
Nørre Djurs Håndboldklub
Petanqueklubben Allingåbro
Randers Skøjtebane
Ulstrup IF
X-MAS CUP Assentoft
Øster Alling Idrætsforening

UNGE OG UDDANNELSE

DM i Skills 2018
Rotary: Uddannelses- og
erhvervsmesse i Rønde

SYGDOM

Knæk Cancer, Kræftens Bekæmpelse
Stafet for Livet, Kræftens Bekæmpelse

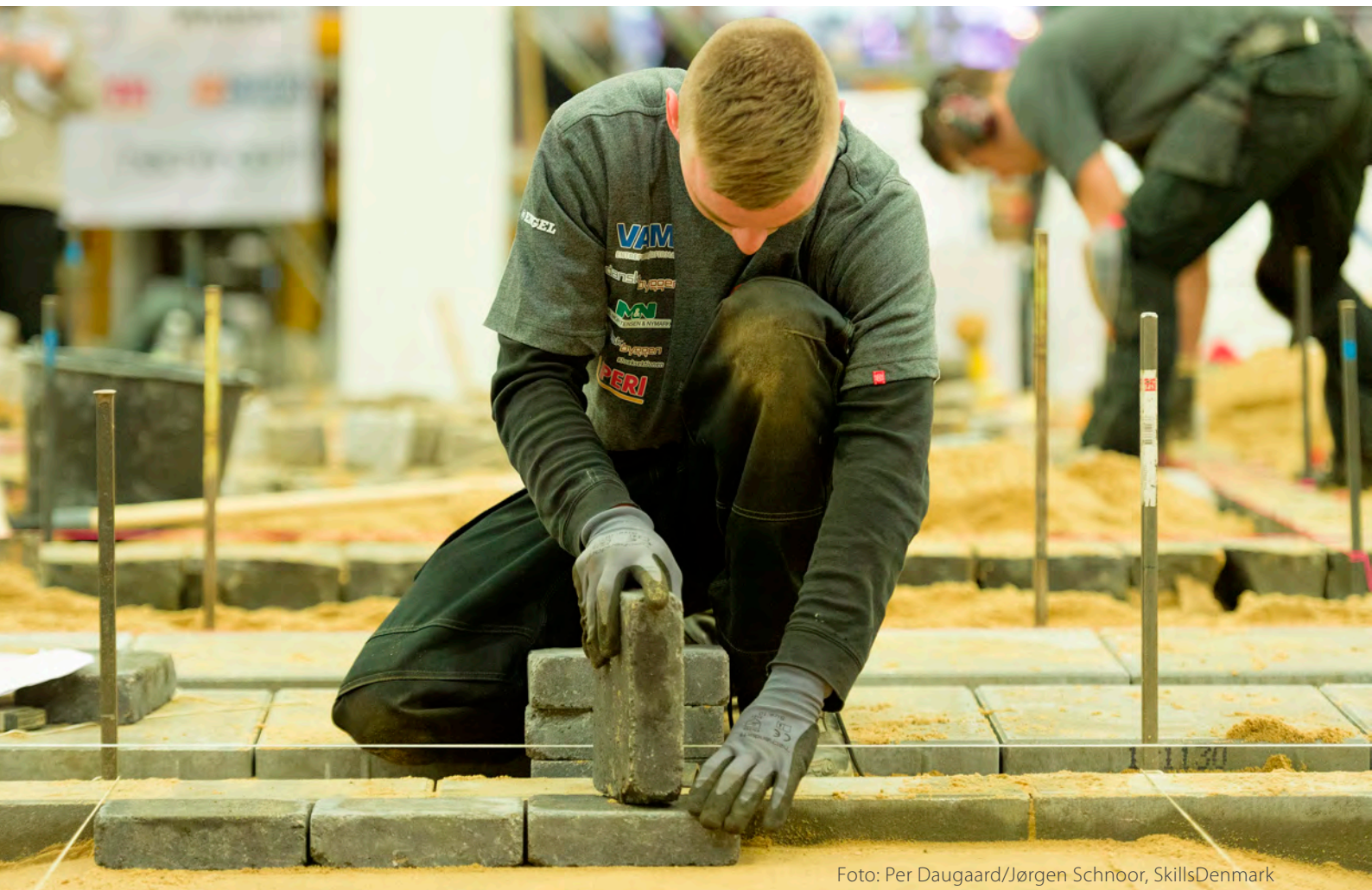


Foto: Per Daugaard/Jørgen Schnoor, SkillsDenmark



ENTREPRENØRARBEJDE, DER HOLDER



VAM
ENTREPRENØRFIRMA

Limevej 5 · 8963 Auning · 86 49 23 00 · vam@vam.dk

vam.dk