



**FACISCO**

A gente quer, a gente faz.

# LIDERAR *pele exemplo*

RELATÓRIO DE  
SUSTENTABILIDADE  
2019





**RELATÓRIO DE  
SUSTENTABILIDADE  
2019  
ANO BASE 2018**



## EXPEDIENTE

A Facisc agradece a todos que ajudaram na definição de conteúdo, no envio de dados, na revisão, na aprovação e no levantamento fotográfico, entre outras etapas da construção deste Relatório de Sustentabilidade. Todos foram essenciais para a conclusão desta publicação.

Presidente da FACISC  
**JONNY ZULAUF**

Diretor de Sustentabilidade  
**MÁRIO SÉRGIO ZILLI BACIC**

Diretor Executivo  
**GILSON ZIMMERMANN**

Coordenadora de  
Projetos Especiais  
**ADELITA ADIERS**

Projeto Gráfico  
**TARGET COMUNICAÇÃO**  
**COMUNICAÇÃO E MARKETING FACISC**

Textos  
**ADELITA ADIERS**  
**CAROLINE RODRIGUES**  
**GRAZIELLA ITAMARO (SC 01358 JP)**

Revisão  
**CARLA KEMPINSKI**

Tiragem  
**500 exemplares**  
Acesse on line [www.facisc.org.br/responsabilidade](http://www.facisc.org.br/responsabilidade)

Fotos  
BANCO DE IMAGENS FACISC

O Relatório de Sustentabilidade 2019 é uma publicação da Federação das Associações Empresariais de Santa Catarina que compreende as informações relativas ao exercício do ano de 2018.



Rua Visconde de Cairú 391 - 3º andar  
Estreito Florianópolis - SC  
CEP 88075-020  
tel 48 3952.8844  
[www.facisc.org.br](http://www.facisc.org.br)



## O associativismo voluntário está transformando o mundo

### MENSAGEM DO PRESIDENTE

O otimismo que nos moveu no final de 2018 é o combustível que fará de 2019 um ano melhor para empreender. Estamos acompanhando os números e vendo a retomada gradual da nossa economia. Santa Catarina sempre foi um estado diferenciado e os dados econômicos vêm demonstrando isso. O Índice de Atividade Econômica mostra que crescemos acima da média brasileira. Se analisarmos de janeiro a setembro de 2018 em relação a 2017, crescemos 2.76% contra os 1,22% da média nacional. Também somos o quinto estado a gerar mais empregos no Brasil e temos a menor taxa de desemprego, o que gera mais equilíbrio social. Não tivemos aumento de impostos. Temos uma das maiores diversificações econômicas do país, com empresas ramificadas e fortalecidas em diferentes segmentos. Nosso estado é aberto, tivemos a influência do câmbio no crescimento das exportações e da indústria. Sofremos muito com a crise, mas em uma proporção bem menor em relação aos outros estados. Todos esses pontos positivos fazem com que consigamos ver um caminho interessante para 2019.

É claro que temos muitos pontos a melhorar. Nossa infraestrutura é um deles. Dos 702 pleitos levantados pelas nossas 147 associações empresariais para o documento Voz Única, 331 são relacionados à carente infraestrutura catarinense. Há uma necessidade urgente em investimentos nas estradas, nos portos e nos aeroportos, e tantas outras demandas que travam voos mais altos. Precisamos viabilizar a Rota do Milho para ter mais autonomia no agronegócio e acabar com a insuficiência da produção, que hoje faz com que precisemos importar quatro milhões de toneladas do grão por ano. O desequilíbrio no desenvolvimento regional é outro ponto que precisa de atenção. Precisamos de um crescimento igualitário para todas as regiões.

A pesquisa Perspectivas Empresariais realizada pela Boa Vista/SCPC, do qual somos representantes em Santa Catarina,

constatou que os empresários planejam investir mais em 2019. A mesma pesquisa identificou o otimismo que vemos no dia a dia por parte dos empresários, quando questionados sobre a previsão de faturamento em seus negócios: 38% planejam investimentos superiores para este ano, um aumento de quatro pontos percentuais comparado ao terceiro trimestre de 2017.

Seja por conta do nosso sentimento, dos números ou de uma análise conjuntural, o que temos é a certeza e a crença que 2019 será sim um ano de retomada para colocar de volta o Brasil e Santa Catarina nos trilhos.

Seguindo esta máxima, a Facisc tem buscado cada vez mais liderar pelo exemplo, aperfeiçoando e inovando suas ações com responsabilidade e transparência em prol do crescimento econômico sustentável e do aumento da competitividade empresarial.

Como forma de materializar estes compromissos, somos signatários do Movimento ODS em Santa Catarina e da Rede Brasil do Pacto Global, por meio dos seus dez princípios, traduzidos em práticas demonstradas ao longo deste relatório.

Como a voz do setor produtivo catarinense há 47 anos, a Facisc vem transformando realidades, tornando públicas suas ações através deste relatório de sustentabilidade. Esperamos, assim, continuar inspirando e transformando.

**Jonny Zulauf**  
Presidente da Facisc

# SUMÁRIO

## FACISC

Mapa Estratégico do Sistema Facisc	08
Governança e Gestão	08
Comitês da Facisc	09
A Facisc e o Desenvolvimento Sustentável	11
Desempenho Econômico	12
Anticorrupção	13
Prática de Aquisição	14
Água e Energia	15
Recursos Humanos	16
Treinamento e Educação	17
Comunidades Locais	18
Comunicação e Marketing	19
Nosso Compromisso	20
A Voz do Associativismo	20

## POSICIONAMENTO E OPINIÃO

Atuação Regional	24
Atuação Setorial	24
Relações Governamentais	25
Relações Institucionais	25
Participação em Conselhos Estaduais	26
Desenvolvimento Econômico	26

## INOVAÇÃO

Programa Empreender	30
Conselho Estadual da Mulher Empresária de SC	31
Conselho Estadual de Jovens Empreendedores de SC	32
Soluções Empresariais	33
Economia e Estatística	33

## GERAÇÃO DE VALOR E CIDADANIA

Geração Empreendedora 2018	36
Movimento ODS Santa Catarina	37
Iniciativa Responsável	38
Comitê de Sustentabilidade	39
Fórum DEL	39
Sociedade Garantidora de Crédito	40
Semana dos Núcleos Empresariais	41

## CAPILARIDADE

Planejamento Estratégico	44
Programa de Apoio - Editais	44
Recursos Humanos	45
Escritório de Projetos	46
Pacto Global	47
Comercial	48
Sistema CACB	48
Eventos	49
Reconhecimentos	50
Sumário GRI Standard	51

**acats**  
ASSOCIAÇÃO CATARINENSE  
DE SUPERMERCADOS

**FACISC**  
FEDERAÇÃO DAS ASSOCIAÇÕES EMPRESARIAIS  
DE SANTA CATARINA

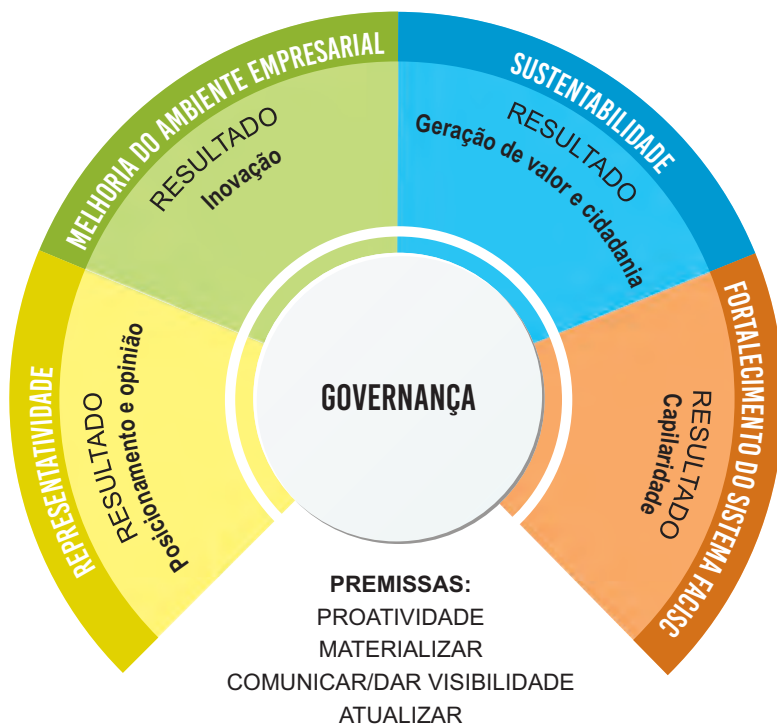


## A FACISC

**Nossa essência  
é associativista.**

Conectar pessoas e organizações através do associativismo, promovendo o desenvolvimento sustentável catarinense faz da Federação das Associações Empresariais de Santa Catarina o maior sistema associativista voluntário do estado. Constituída por 36 mil empresas e com a interlocução de 147 associações empresariais, fortalecemos nossa missão e visão ao desenvolver ações econômicas, sociais e ambientais. Somos agentes de transformação e fomento da cultura do empreendedorismo, promovendo o crescimento e fortalecimento do meio empresarial e comunidades locais

# MAPA ESTRATÉGICO DO SISTEMA FACISC



## GOVERNANÇA E GESTÃO

Com base no desenvolvimento sustentável, a governança da Federação trabalha de acordo com suas diretrizes estratégicas, Representatividade, Sustentabilidade e

Melhoria do Ambiente Empresarial, visando o avanço do sistema associativista e crescimento empresarial

<b>DIRETORES</b>	<b>VP REGIONAIS</b>
2016 04 29	2016 03 09
2017 06 41	2017 01 11
2018 06 49	2018 01 11
<b>CONSELHEIROS FISCAIS</b>	<b>CONSELHO SUPERIOR</b>
2016 00 06	2017 00 03
2017 01 05	2018 00 03
2018 01 05	

### CONTROLE E SUPERVISÃO FINANCEIRA E ECONÔMICA

O conselho fiscal é constituído por três membros titulares e três membros suplentes. A sua atuação é realizada independente da gestão executiva e permite o acompanhamento das ações financeiras da Federação.

#### CONSELHO DIRETOR

- Composto pelos presidentes de ACIs;
- Traça a orientação política e supervisiona os interesses da Federação.



#### CONSELHO SUPERIOR

- Composto por ex-presidentes e ex-vice-presidentes;
- Órgão de entrância especial e orientador dos trabalhos da Federação.



# COMITÊS DA FACISC



10 REDUÇÃO DAS DESIGALDADES



16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES



**Meta 10.6** Assegurar uma representação e voz mais forte dos países em desenvolvimento em tomadas de decisão nas instituições econômicas e financeiras internacionais globais, a fim de produzir instituições mais eficazes, críveis, responsáveis e legítimas.

**Meta 16.5** Reduzir substancialmente a corrupção e o suborno em todas as suas formas.

**Meta 16.6** Desenvolver instituições eficazes, responsáveis e transparentes em todos os níveis.

**Meta 16.7** Garantir a tomada de decisão responsiva, inclusiva, participativa e representativa em todos os níveis.

**DIRETORIA FACISC - GESTÃO 2017/2020**

Presidente	Jonny Zulauf	São Bento do Sul
1º. Vice-Presidente	Antonio Rebelatto	Chapecó
2º. Vice-Presidente	Carlos Becker Fornazza	Braço do Norte
1º. Diretor Financeiro	Evandro Müller de Castro	São Bento do Sul
2º. Diretor Financeiro	José Carlos de Souza	Tijucas
1º. Diretor Secretário	Odílio Guarezi	São José
2º. Diretora Secretária	Poliana de Oliveira	Maravilha
Diretor da Indústria	André Armin Odebrecht	Rio do Sul
Diretor do Comércio	Jean de Bom da Silva	Tubarão
Diretor de Serviços	Gilson José Pedrassani	Canoinhas
Diretor de Agronegócios	Vincenzo Francesco Mastrogiacomio	Chapecó
Diretora de Turismo	Cissa Müller	Balneário Camboriú
Diretor de Micro e Pequenas Empresas	Ricardo Fontes Schramm Junior	Gaspar
Diretor de Infraestrutura	André Gaidzinski	Criciúma
Diretora da Mulher Empresária	Janelise Royer dos Santos	Lages
Diretor de Jovens Empreendedores	Antônio Carlos Guimarães Neto	Imbituba
Diretor de Soluções Empresariais	Ciro José Cerutti	Rio do Sul
Diretor do Programa Empreender	Allan Edgard Kreuz	Dionísio Cerqueira
Diretor Técnico	Ângelo da Silva	Guaramirim
Diretor de Relações Internacionais	Milvo Zancanaro	Itá
Diretor de Comércio Exterior	Ido José Steiner	Blumenau
Diretor de Meio Ambiente	José Mário Gomes Ribeiro	Joinville
Diretor de Sustentabilidade	Mário Sergio Zilli Bacic	Rio Negrinho
Diretora de Educação Empreendedora	Neiva Dreger Kieling	Florianópolis
Diretor de Inovação e Tecnologia	Daniel Correia Luz	Tijucas
Diretor de Soluções Financeiras	Uwe Stortz	São Bento do Sul
Diretor de Integração	Alberto Stringhini	Concórdia
Diretor de Assuntos Jurídicos	André Daher	Joinville
Diretor de Assuntos Tributários	Célio Armando Janczescki	São Lourenço do Oeste
Diretora de Marketing	Isabel Baggio	Lages
Diretor Administrativo	Paulo Kuroski	Blumenau
Diretor do DEL	Luiz Angelo Fornara	Campos Novos
Diretor de Articulação Estratégica	Paulo Luiz da Silva Mattos	Jaraguá do Sul
Diretor da Construção Civil	Olvacir José Bez Fontana	Criciúma

**CONSELHO SUPERIOR**

Presidente	Ernesto João Reck	São Lourenço do Oeste
Membro	Alaor Francisco Tissot	Florianópolis
Membro	Luiz Carlos Furtado Neves	São José

**CONSELHO FISCAL**

Titular	Adriano Marcel Zimmermann	Guaramirim
Titular	Ulysses Gaboardi Filho	Curitibanos
Titular	Ricardo Harger Martins	São José
Suplente	Alessandro Beltrame	Pinhalzinho
Suplente	Irton Edgar Lamb	São Miguel do Oeste
Suplente	Magda Bez	Balneário Camboriú

**VICE-PRESIDENTES REGIONAIS**

Grande Florianópolis Sul	Marcos Antônio Cardoso de Souza	São José
Extremo Sul	Samuel Ramos de Lima	Garopaba
Vale do Itajaí	Filipe Silveira Pavei	Içara
Alto Vale	Maria Izabel Pinheiro Sandri	Itajaí
Norte	Alex Detlev Ohf	Rio do Sul
Planalto Norte	Durval Marcatto Junior	Jaraguá do Sul
Meio-Oeste	Altair Ruthes	Rio Negrinho
Oeste	Amarildo Niles	Curitibanos
Noroeste	Maurício Zolet	Chapecó
Extremo Oeste	Jandir Bortoluzzi	São Lourenço do Oeste
Serra Catarinense	Elson Otto	Palmitos
	Antonio Carlos Floriani	Lages

## A FACISC E O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

A sustentabilidade, uma das diretrizes estratégicas da Facisc, norteia diversas ações que solidifica a missão, visão, princípios e valores da entidade.

O associativismo voluntário também é um dos pilares que fortalecem nossa federação. Acreditamos que o desenvolvimento das empresas passa por uma nova forma de fazer negócios quando

a sustentabilidade está integrada na estratégia central e possa ser traduzida em práticas que fortaleçam as relações, os negócios e a sociedade. Nosso compromisso está no desenvolvimento das pequenas e médias empresas, oportunizando discussões, proposições e conhecimentos que impulsionem os negócios sob a perspectiva da ética, compliance e sustentabilidade.



[facisc.org.br/responsabilidade](http://facisc.org.br/responsabilidade)



ACIS SIGNATÁRIAS DO MOVIMENTO ODS SC



A Facisc faz parte da Rede Brasil do Pacto Global desde 2016. Fortalecendo este compromisso, integrou os grupos temáticos GTs ODS e Anticorrupção, fóruns de integração do setor empresarial para aprimorar, aprofundar e difundir boas práticas em temas relevantes, fortalecendo os compromissos com os dez princípios do Pacto Global.

Entre as ações com efetiva participação da Facisc estão as contribuições na revisão da tradução do documento "Uma Análise dos Objetivos e Metas"

Confira o documento "Business Reporting on the SDGs: Uma Análise dos Objetivos e Metas" – uma lista de ações sugeridas para que as empresas consigam inserir no seu dia a dia cada meta dos ODS.



Network Brazil  
WE SUPPORT



[facisc.org.br/responsabilidade](http://facisc.org.br/responsabilidade)



# DESEMPENHO ECONÔMICO

GRI 201

Empresa: **FEDERAÇÃO DAS ASSOCIAÇÕES EMPRESARIAIS DE SANTA CATARINA**  
 CNPJ: 78.354.636/0001-29  
 Período: 01/01/2018 à 31/12/2018

## DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO

		2018		2017	
<b>1</b>	<b>RECEITAS</b>				
1.1	Vendas de mercadoria, produtos e serviços	13.680.645,30		11.738.274,57	
1.2	Provisão para devedores duvidosos	0,00		0,00	
1.3	Resultados não-operacionais	(16.455,79)		(15.638,09)	
		<b>13.664.189,51</b>		<b>11.722.636,48</b>	
<b>2</b>	<b>INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS</b>				
2.1	Materiais consumidos	0,00		0,00	
2.2	Outros custos de produtos e serviços vendidos	0,00		0,00	
2.3	Energia, serviços de terceiros e outras despesas operacionais	8.711.168,77		8.371.471,50	
2.4	Perda na realização de ativos	0,00		0,00	
		<b>8.711.168,77</b>		<b>8.371.471,50</b>	
<b>3</b>	<b>RETENÇÕES</b>				
3.1	Depreciação, amortização e exaustão	83.453,61		71.132,86	
		<b>83.453,61</b>		<b>71.132,86</b>	
<b>4</b>	<b>VALOR ADICIONADO LÍQUIDO PRODUZIDO PELA ENTIDADE</b>	<b>4.869.567,13</b>		<b>3.280.032,12</b>	
<b>5</b>	<b>VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA</b>				
5.1	Resultado de equivalência patrimonial e dividendos de investimento avaliado ao custo	0,00		0,00	
5.2	Receitas financeiras	273.020,22		1.194.901,03	
5.3	Aluguéis e royalties	0,00		0,00	
		<b>273.020,22</b>		<b>1.194.901,03</b>	
<b>6</b>	<b>VALOR ADICIONADO TOTAL A DISTRIBUIR</b>	<b>5.142.587,35</b>	<b>100,00%</b>	<b>4.474.933,15</b>	<b>100,00%</b>
<b>7</b>	<b>DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO</b>				
<b>7.1</b>	<b>Empregados Salários e Encargos</b>				
7.1.1	Despesas com Pessoal	3.704.387,24	72,03%	3.267.514,53	73,02%
7.1.2	Despesas com Encargos Sociais	1.062.580,32	20,66%	1.000.837,83	22,37%
		<b>4.766.967,56</b>	<b>92,70%</b>	<b>4.268.352,36</b>	<b>95,38%</b>
<b>7.2</b>	<b>Tributos</b>				
7.2.1	Federais	63.639,44	1,24%	0,00	0,00%
7.2.2	Estaduais	0,00	0,00%	0,00	0,00%
7.2.3	Municipais	5.836,42	0,11%	0,00	0,00%
7.2.4	Menos: Incentivos fiscais	0,00	0,00%	0,00	0,00%
		<b>69.475,86</b>	<b>1,35%</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
<b>7.3</b>	<b>Financiadores</b>				
7.3.1	Juros	0,00	0,00%	0,00	0,00%
7.3.2	Aluguéis	0,00	0,00%	0,00	0,00%
		<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
<b>7.4</b>	<b>Juros Sobre Capital Próprio e Dividendos</b>				
7.4.1	Rendimento dos sócios	0,00	0,00%	0,00	0,00%
		<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
<b>7.5</b>	<b>Lucros Retidos/Prejuízo do Exercício</b>				
7.5.1	Lucros retidos/prejuízo do exercício	306.143,93	5,95%	206.580,79	4,62%
		<b>306.143,93</b>	<b>5,95%</b>	<b>206.580,79</b>	<b>4,62%</b>
		<b>5.142.587,35</b>	<b>100,00%</b>	<b>4.474.933,15</b>	<b>100,00%</b>
<b>8</b>	<b>Valor Total Distribuído</b>	<b>5.142.587,35</b>	<b>100,00%</b>	<b>4.474.933,15</b>	<b>100,00%</b>

Florianópolis/SC, 31 de Dezembro de 2018.

**Jonny Zulauf**  
 Presidente  
 CPF: 193.729.819-15

**JOÃO MACHADO DA SILVA NETO**  
 Contador - CRC/SC 15C01808505  
 CPF: 733.153.709-15

# ANTICORRUPÇÃO

GRI 205



Facisc é a única entidade empresarial catarinense a integrar o GT Anticorrupção da Rede Brasil do Pacto Global

## ÉTICA, COMPLIANCE E RESPONSABILIDADE SOCIAL

A federação contribuiu com discussões sobre o tema em palestras nas ACIs de Balneário Camboriú, Itapema, Joinville, Garuva, Jaraguá do Sul, Joaçaba, Chapecó, Itá e Coronel Freitas.



Palestra sobre Compliance na ACI São Lourenço do Oeste

## CÓDIGO DE CONDUTA E ÉTICA



Desenvolvido pelo Comitê de Sustentabilidade da entidade, o documento expressa os princípios éticos e as condutas que deverão ser observadas por todos aqueles que estabelecem relacionamento com a federação, seja de forma direta ou terceirizada. Construído de maneira colaborativa, o documento representa o posicionamento institucional e tem caráter orientativo a fim de formalizar uma estrutura de compliance e, assim, continuar atuando como promotor contínuo da ética e da sustentabilidade em todas as suas relações.

[etica@facisc.org.br](mailto:etica@facisc.org.br)

## PRÁTICA DE AQUISIÇÃO

GRI 204

O empresariado catarinense economizou mais de R\$ 2,5 milhões em 2018 utilizando os cartões UTIL, se comparado às taxas médias de outros cartões. O valor utilizado no estado valoriza a sustentabilidade econômica.



**25<sup>A</sup>** OPERADORA PAT ENTRE AS 155 NO BRASIL  
(Alimentação e Refeição)

**4<sup>A</sup>** MAIOR OPERADORA PAT EM SC

2016	R\$ 4.992.514,43	R\$ 2.237.211,66	R\$ 7.229.726,09
2017	R\$ 5.345.730,25	R\$ 2.395.492,33	R\$ 7.741.222,58
2018	R\$ 5.912.827,73	R\$ 2.649.616,20	R\$ 8.562.443,93

valor que "ficou" em SC

valor economizado com o UTIL

valor que seria pago com outros cartões



### COMPARATIVO DE TAXAS ADMINISTRATIVAS E SEUS EFEITOS

UTIL **2,12%**  
OUTROS **3,07%**

## ÁGUA E ENERGIA

GRI 302, GRI 303

### NOVA SEDE FACISC: A CASA DO ASSOCIATIVISMO CATARINENSE



**CONFORTO TÉRMICO**  
Fachada com vidro duplo que aumenta o conforto térmico e acústico, amenizando a temperatura das salas.



**ÁTRIO COM LUZ NATURAL**  
Redução da necessidade de iluminação artificial, economizando energia elétrica.



**CLIMATIZAÇÃO ECOLOGICAMENTE CORRETA**  
Climatização em sistema inverter, com alta eficiência energética.



**ILUMINAÇÃO LED**  
100% das lâmpadas LED, mais modernas e menos nocivas ao meio ambiente.



**APROVEITAMENTO PLUVIAL**  
Reservatório de 20.000 L exclusivo para água da chuva, aproveitada para limpeza e sanitários.



**ACESSIBILIDADE TOTAL**  
Todos os ambientes da área comum têm o mesmo nível, sem degraus, desníveis ou rampas.



17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO



**Meta 17.16** Reforçar a parceria global para o desenvolvimento sustentável, complementada por parcerias multissetoriais que mobilizem e compartilhem conhecimento, expertise, tecnologia e recursos financeiros, para apoiar a realização dos objetivos do desenvolvimento sustentável em todos os países, particularmente nos países em desenvolvimento.



# RECURSOS HUMANOS

## EMPREGO

GRI 401-1, GRI 401-2, GRI 401-3

A Facisc se tornou o maior sistema associativista empresarial de Santa Catarina, o que se deve aos profissionais que contribuem através de suas habilidades, competências e comprometimento para o seu crescimento. Devido a essa expansão e importância, a estruturação da área de Recursos Humanos foi dedicada ao cuidado das pessoas e seu bem-estar, através da mediação das relações, orientação sobre como transformar planos em metas, compartilhamento de informações, criação de padrões de trabalho e acompanhamento da evolução das ações. Afinal, o principal ativo é o capital intelectual, fazendo com que o processo esteja diretamente relacionado à dedicação desses profissionais que, por sua vez, produzem quando sentem-se motivados e valorizados.



## TOTAL DE EMPREGADOS

RELAÇÕES TRABALHADOR/EMPRESA  
GRI 402-1



## BENEFÍCIOS CONCEDIDOS AOS EMPREGADOS DE TEMPO INTEGRAL

	2017	2018
SEGURO DE VIDA	87	79
PLANO DE SAÚDE	32	42
LICENÇA MATERNIDADE PATERNIDADE	06	05

### ADMISSÕES



### DEMISSÕES



**100% DOS EMPREGADOS ESTÃO COBERTOS POR ACORDOS DE NEGOCIAÇÃO COLETIVA**

Idade	2017	2018	2017	2018
MENOS DE 30 ANOS	05	04	09	19
30 A 50 ANOS	13	12	10	09
MAIS DE 50 ANOS	01	01	01	01

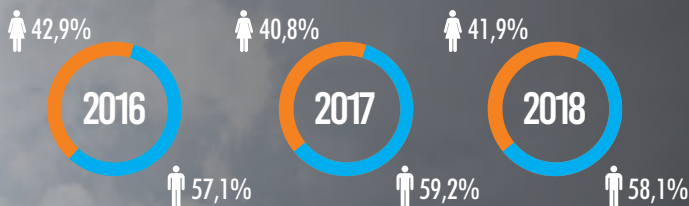


**Meta 8.3** Promover políticas orientadas para o desenvolvimento que apoiem as atividades produtivas, geração de emprego decente, empreendedorismo, criatividade e inovação. Além de incentivar a formalização e o crescimento das micro, pequenas e médias empresas, inclusive por meio do acesso a serviços financeiros.



# TREINAMENTO E EDUCAÇÃO

GRI 401-1  
GRI 401-2  
GRI 401-3



<b>COACHING NEXT LEVEL</b>	PARTICIPANTES ENGAJADOS	2017: 33 2018: 33	SESSÕES DE COACHING INDIVIDUAL	2017: 61H 2018: 80H
<b>PRÁTICA MINDFULNESS</b>	PARTICIPANTES ENGAJADOS	2018: 43	HORAS PRATICADAS	2018: 105H
<b>TESTE E DEVOLUTIVA DE PERFIL COMPORTAMENTAL</b>	PARTICIPANTES ENGAJADOS	2018: 43	SESSÕES DE COACHING INDIVIDUAL	2017: 43H 2018: 40H
<b>DINÂMICAS DE GRUPO</b>	PARTICIPANTES ENGAJADOS	2018: 45	SESSÕES DE COACHING INDIVIDUAL	2018: 53H

EMPREGADOS QUE RECEBERAM SUA AVALIAÇÃO DE EXPERIÊNCIA 2017 91% 2018 100%

## TRABALHO INFANTIL, FORÇADO OU OBRIGATÓRIO

GRI 408-1, GRI 409-1

A política de contratação e o código de conduta ética orientam a não adoção destas práticas.

Conduta:

- Respeito à cultura e às características locais;
- Igualdade de tratamento;
- Princípio da integridade e combate a qualquer forma de corrupção;
- Não ao trabalho escravo e trabalho infantil: organizações que adotem tais

práticas de trabalho são repudiadas pela federação;

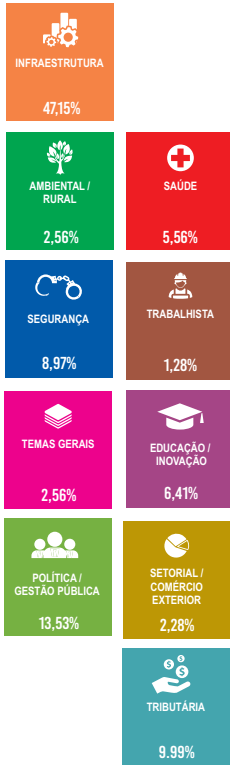
• É inaceitável qualquer conduta discriminatória e que conflite com os princípios e valores do sistema Facisc, inclusive o abuso de autoridade, intimidação, constrangimento ou humilhação a qualquer colaborador, prestador de serviços ou associado.

*Código de Conduta e Ética Facisc, p. 7*



# COMUNIDADES LOCAIS

GRI 413-1, GRI 413-2



As associações empresariais têm forte impacto na vida da comunidade local. A participação ativa do associativismo voluntário destaca-se em ações que dialogam diretamente com este público, a exemplo de projetos como o Programa Empreender, Geração Empreendedora e Voz Única.

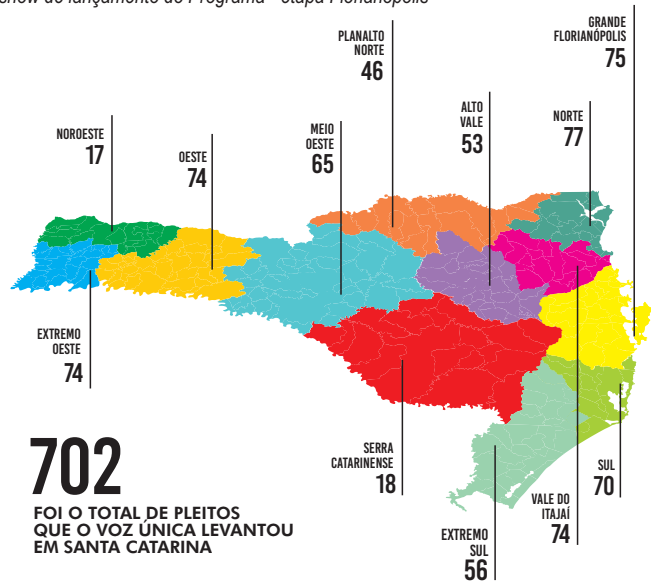
## VOZ ÚNICA

Este programa tem por objetivo disponibilizar à sociedade uma ferramenta que oriente e informe as demandas de Santa Catarina, do ponto de vista empresarial, de forma sistematizada, acessível e participativa, bem como o status dos esforços da classe política para atender essas necessidades.

O Voz Única é um programa que ajuda a entender o que nosso estado precisa para crescer e se desenvolver, levantando as dificuldades e necessidades. Esse conteúdo, organizado pelas associações empresariais do Sistema Facisc, integra uma importante cartilha chamada "O que SC precisa".



Roadshow de lançamento do Programa - etapa Florianópolis



- Meta 16.5 Reduzir substancialmente a corrupção e o suborno em todas as suas formas.
- Meta 16.6 Desenvolver instituições eficazes, responsáveis e transparentes em todos os níveis.
- Meta 16.7 Garantir a tomada de decisão responsiva, inclusiva, participativa e representativa em todos os níveis.
- Meta 16.8 Ampliar e fortalecer a participação dos países em desenvolvimento nas instituições de governança global.

## COMUNICAÇÃO E MARKETING

GRI 417-1  
GRI 417-2  
GRI 417-3

Estratégias, sistemas, métodos e atividades usados pela organização para promover sua reputação, marca, produtos e serviços.

PEÇAS DE COMUNICAÇÃO CRIADAS  
2017: 386  
2018: 556

SUPOORTE A PROJETOS  
2017: 97  
2018: 60



### E-NEWS ENVIADAS

2017: 500  
2018: 444



### MATÉRIAS PUBLICADAS NO SITE DA FACISC

2017: 1295  
2018: 1831

## ASSESSORIA DE IMPRENSA

aparições da Facisc no conteúdo editorial (pauta) dos veículos, sem investimento publicitário

 **1.792**  
INSERÇÕES NA MÍDIA DIGITAL (WEB)

 **971**  
INSERÇÕES NA MÍDIA IMPRESSA

 **300**  
INSERÇÕES NA MÍDIA RÁDIO

 **10**  
INSERÇÕES NA MÍDIA TV

**R\$ 6.345.820,30** É O QUE GASTARÍAMOS SE CONVERTÊSSEMOS AS APARIÇÕES EM VALORES DE ANÚNCIOS (PUBLICIDADE)



**41** PROFISSIONAIS COMUNICADORES DAS ACIS ESTÃO ENVOLVIDOS



ACIS CONTEMPLADAS  
2016: 34  
2017: 30  
2018: 43

VERBA DISPONIBILIZADA  
2016: R\$ 50.000  
2017: R\$ 41.870  
2018: R\$ 57.420



**5.654** CURTIDAS NA FAN PAGE  
**+5%** DE AUMENTO ORGÂNICO EM RELAÇÃO A 2017  
**277** PUBLICAÇÕES UMA MÉDIA DE 1,1 / DIA ÚTIL

**231.412** ALCANCE TOTAL DE USUÁRIOS QUE VIRAM ALGUM CONTEÚDO ASSOCIADO A PÁGINA

**1.114** CURTIDAS NA FAN PAGE  
**+46%** DE AUMENTO ORGÂNICO EM RELAÇÃO A 2017  
**48** PUBLICAÇÕES UMA MÉDIA DE 1,1 / DIA ÚTIL

**2.217** CURTIDAS EM POSTAGENS



## CONFORMIDADE

GRI 418  
GRI 419

A Facisc atua em conformidade com as leis e regulamentos que regem as suas atividades (privacidade do cliente, socioambiental, direitos humanos, entre outras)

# NOSSO COMPROMISSO



Anualmente, desde 2010, a Facisc divulga o seu relatório de sustentabilidade como forma de publicizar suas práticas em prol do desenvolvimento sustentável catarinense, bem como ser instrumento de transparência com todos os públicos com os quais se relaciona, permitindo decisões mais assertivas.

A última edição foi publicada em maio de 2018 e encontra-se disponível para consulta no site [www.facisc.org.br/responsabilidade](http://www.facisc.org.br/responsabilidade).

Este relatório apresenta conteúdos das diretrizes Global Reporting Initiative (GRI) para Relato de Sustentabilidade e não foi submetido à verificação externa. O GRI Standards é um padrão global que permite a divulgação das práticas institucionais nos aspectos econômicos, sociais e ambientais.

Sugestões e contribuições sobre o relatório ou seu conteúdo podem ser encaminhadas ao e-mail [rsocial@facisc.org.br](mailto:rsocial@facisc.org.br) ou pelo telefone 48 3952 8844 com Adelita Adiers e Caroline Rodrigues.

O engajamento com os stakeholders é essencial na construção de uma federação mais ativa e transparente. Por isso, foi realizada uma pesquisa com os stakeholders, associações empresariais, diretoria e colaboradores a fim de identificar quais aspectos deveriam constar no relatório. A pesquisa, que teve como metodologia a consulta online, identificou a participação de 14 ACIs e apontou como temas mais relevantes: mecanismos de combate à corrupção, perfil econômico da Facisc e investimento das comunidades locais.

## A VOZ DO ASSOCIATIVISMO



■ Diretoria   
 ■ Colaborador   
 ■ Associação Empresarial



Reunião de lançamento do movimento estadual Voz Única com associações, parceiros e apoiadores.



## POSICIONAMENTO E OPINIÃO



Voz Única permitiu levantarmos junto às nossas associações empresariais e cerca de 80 mil empresários as principais necessidades catarinenses voltadas ao desenvolvimento sustentável e entregarmos aos candidatos para que possamos, juntos, construir um estado melhor para se viver. O documento apresenta os pleitos em cada área e quais setores são mais preocupantes na visão da classe produtiva. É um instrumento que fortalece a democracia, onde conseguimos levantar e expor, na visão empresarial, o que o nosso estado precisa para continuar se desenvolvendo, sempre priorizando o crescimento sustentável e a geração de emprego e renda.

Com o início das novas gestões, queremos continuar o diálogo com os políticos eleitos e colocar o Sistema Facisc à disposição para contribuir com as decisões em prol do Estado. Paralelo a isso, vamos continuar monitorando as ações que foram apontadas no Voz Única.



JONNY ZULAUF,  
PRESIDENTE DA FACISC

## ATUAÇÃO REGIONAL

GRI 413-1, GRI 413-2

### De maneira democrática e participativa

a Facisc interage com seus representantes, e para atingir seus objetivos conta com 12 vice-presidentes regionais, que têm papel estratégico dentro da estrutura de governança corporativa da Federação. Presente em 220 municípios, a Facisc se destaca pela construção de uma gestão participativa, buscando cada vez mais ampliar o alcance de suas ações e fortalecer o associativismo regional. Neste sentido, as

vice-presidências regionais permitem uma atuação local mais efetiva. Esta segmentação possibilita que sejam desenvolvidas estratégias para integrar as demandas e, assim, ampliar a representatividade.

Como agentes articuladores, os vice-presidentes regionais são escolhidos pela comunidade empresarial da região e devem exercer a liderança de forma democrática, priorizando os interesses coletivos, com espírito inovador, empreendedorismo e sensibilidade para promover a coesão entre a Facisc e as Acis.



Plenárias regionais acontecem nas doze regionais da Facisc - etapa Serra Catarinense

## ATUAÇÃO SETORIAL

### CONNECT WOMEN: CONHECIMENTO, NETWORKING E GERAÇÃO DE NEGÓCIOS

Oportunidades para empreender no mercado internacional, apresentação do ecossistema de inovação do Oeste catarinense, sessão de negócios, painéis e palestras marcaram a programação do Connect Women – 1º Encontro de Mulheres de Negócios do Mercosul.



Promovido em Chapecó pela Federação das Associações Empresariais de Santa Catarina (Facisc), com apoio das Associações Comerciais e Industriais de Chapecó e Concórdia, o evento reuniu empreendedores do Brasil, Paraguai e Estados Unidos.



## RELAÇÕES GOVERNAMENTAIS

### FACISC E COMANDO GERAL DA POLÍCIA MILITAR SE UNEM EM PROL DA SEGURANÇA CATARINENSE

O protocolo tem por objetivo promover a cooperação e apoio mútuo para o desenvolvimento de manuais, disseminação de metodologias e inovações implementadas pela PMSC, institucionalização da participação da polícia no Programa DEL, além da criação de um fórum e realização de

eventos que discutam a segurança em Santa Catarina e o papel da classe empresarial. Além de agendas institucionais com a PMSC, o tema foi abordado nas associações empresariais de Itajaí, Criciúma, São Bento do Sul, Galvão e Saudades.



Assinatura do Protocolo de Parceria com a Polícia Militar

## RELAÇÕES INSTITUCIONAIS



Facisc passa a integrar a diretoria da CACB



## PARTICIPAÇÃO EM CONSELHOS ESTADUAIS

CÂMARA DE GESTÃO DO DESENVOLVIMENTO DAS AGLOMERAÇÕES PRODUTIVAS E REDES DE EMPRESAS DE SC	Titular: Osmar Vicentin Suplente: Gilson S. Zimmermann
CÂMARA DE JULGAMENTO DO TAT	Titular: Neri Schütz Suplente: Márcia Luz
CÂMARA EMPRESARIAL DE TURISMO	Titular: Mauro Fiuza Suplente: Cissa Müller Dagmar Clarissa B. Müller
CÂMARA DE ÉTICA TRIBUTÁRIA - CET	Titular: Murilo Gouvea dos Reis Suplente: César Rodrigo Godoy
CESIP – CONSELHO ESTADUAL DE SEGURANÇA CONTRA INCÊNDIO E PÂNICO	Titular: Alaor Tissot Suplente: Gilson S. Zimmermann
COMISSÃO PRÓ COMITÊ DE GERENCIAMENTO DAS BAIAS HIDROGRÁFICAS DOS RIOS CHAPECÓ	Titular: Vincenzo F. Mastrogiacomio Suplente: Joselito Lovatto
COMISSÃO DO TRABALHO E EMPREGO - CETE	Titular: Alaor Tissot Suplente: Gilson S. Zimmermann
COMITÊ GESTOR INTEGRADOR DO PLANEJAMENTO TERRITORIAL REGIONAL E COSTEIRO SC - CGI	Titular: Alaor Francisco Tissot Suplente: Guilherme Dallacosta
COMITÊ TEMÁTICO DE PLANEJAMENTO DA GRANDE FLORIANÓPOLIS	Titular: André Gaidzinski
CONSELHO ESTADUAL DE COMBATE À PIRATARIA - CECOP	Titular: Alaor Francisco Tissot Suplente: Daniel Correia Luz
CONCEL – CONSELHO DE CONSUMIDORES DE ENERGIA ELÉTRICA DA CELESC	Titular: Hermann Suesenbach Suplente: Jean Carlo Chilomer
CONSELHO DELIBERATIVO DO SEBRAE/SC	Titular: Alaor Francisco Tissot Suplente: Jonny Zulauf
CONSELHO ESTRATÉGICO DE INFRAESTRUTURA DE TRANSPORTE E LOGÍSTICA CATARINENSE	Titular: Jonny Zulauf Suplente: André Gaidzinski

## DESENVOLVIMENTO ECONÔMICO

### FACISC E ENTIDADES PARCEIRAS ASSINAM ACORDO DE COOPERAÇÃO COM A ARGENTINA

O termo foi firmado entre as entidades do setor produtivo e o órgão de representação diplomática para promover, de forma sistemática, oportunidades de parcerias internacionais, comércio e investimento, por meio de visitas técnicas, reuniões de negócios, missões empresariais, seminários e programas de capacitação,

***elevar a produtividade das micro, pequenas e médias empresas.***



**Meta 8.2** Attingir níveis mais elevados de produtividade das economias por meio da diversificação, modernização tecnológica e inovação, inclusive com foco em setores de alto valor agregado e intensivos em mão de obra.

Titular: Rogério Binotto  
Suplente: Aldicir Alessi

**CONSELHO IGUAÇU ENERGIA  
CLASSE COMERCIAL/SERVIÇOS**

Titular: Egidio Botta  
Suplente: Cesar Luiz Rigotti

**CONSELHO IGUAÇU ENERGIA  
CLASSE INDUSTRIAL**

Titular: José Mário Gomes Ribeiro  
Suplente: Guilherme Dallacosta

**CONSEMA – CONSELHO ESTADUAL DO MEIO  
AMBIENTE – ASSUNTOS JURÍDICOS**

Titular: Guilherme Dallacosta  
Suplente: Alini Masson Dallacosta

**CONSEMA - 1ª CÂMARA RECURSAL**

Titular: Schirlene Chegatti  
Suplente: Letícia Lunardi Woyakewicz

**CONSEMA – CÂMARA TÉCNICA DE SANEAMENTO**

Titular: Letícia Panaro Lunardi  
Suplente: Schirlene Chegatti

**CONSEMA – GRUPO TÉCNICO DE  
AVALIAÇÃO DE PARÂMETROS**

Titular: José Mário Gomes Ribeiro  
Suplente: Guilherme Dallacosta

**FCMCG – FÓRUM CATARINENSE DE  
MUDANÇAS CLIMÁTICAS GLOBAIS**

Titular: André Gadzinski  
Suplente: Ricardo Fontes Schramm Junior

**FEMPE – FÓRUM ESTADUAL PERMANENTE  
DAS MICROEMPRESAS E EMPRESAS DE  
PEQUENO PORTE DE SC**

Titular: Osmar Muller  
Suplente: Luiz Carlos Furtado Neves

**JUCESC – CONSELHO DE VOGAIS DA JUNTA  
COMERCIAL DO ESTADO DE SC**

Titular: Alaor Francisco Tissot  
Suplente: Luiz Carlos Furtados Neves

**PRODEC – CONSELHO DELIBERATIVO**

Titular: André Gaidzinski  
Suplente: Antônio Carlos Guimarães Neto

**PRODEC – COMITÊ TÉCNICO**

Titular: Ricieri F. Ramlov

**NINDAVI – CONSELHO DELIBERATIVO DO GTEC**

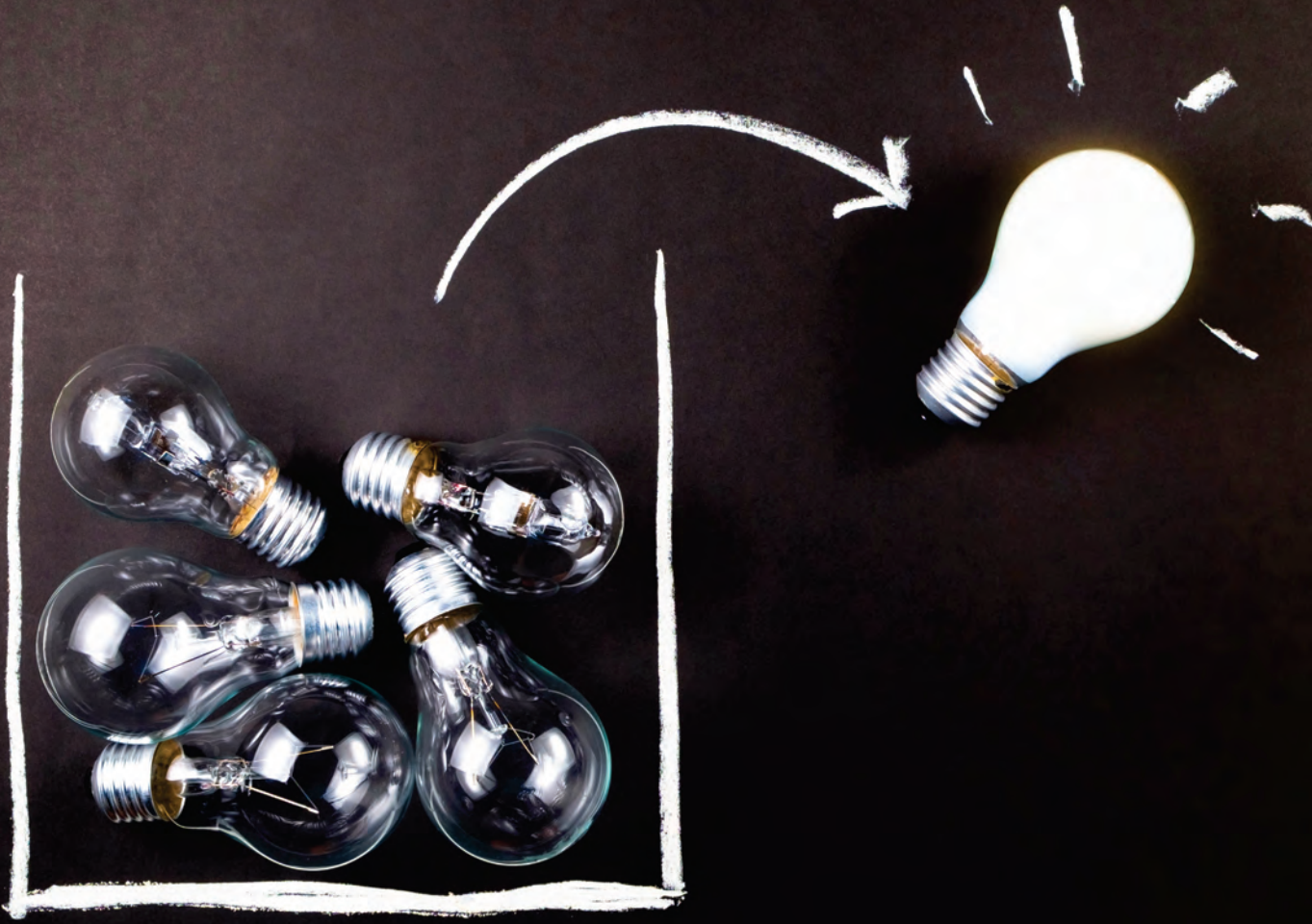
Titular: Daniel Correia Luz  
Suplente: Alaor Tissot

**PACTO PELA INOVAÇÃO DE SC**

Titular: Alaor Tissot  
Suplente: Gilson S. Zimmermann

**PROGRAMA CRESCENDO JUNTOS**





MELHORIA DO AMBIENTE EMPRESARIAL

# INOVAÇÃO

“

Com o apoio do programa Al Invest conseguimos promover um grande evento do setor de inovação, que gerou tanto um espaço para criação de negócios como também ajudou a estabelecer a cidade de Palhoça como uma referência no setor de inovação. Tivemos a possibilidade de fechar parcerias com importantes empresas como a Amazon”

”

CARLOS SALINAS  
EMPRESÁRIO PARTICIPANTE  
DO NÚCLEO DE INOVAÇÃO DA  
ACI DE PALHOÇA

**10.281**

**EMPRESÁRIOS EM NÚCLEOS**

**88** NOVOS NÚCLEOS CRIADOS

O associativismo representa a relação dinâmica entre as partes, compreende as necessidades, os interesses e institui os ambientes ideais para a cooperação por meio de diferentes formas de organização.

O Programa Empreender, baseado nos princípios da cooperação e do associativismo, propõe a organização dos pequenos negócios em núcleos setoriais.

Juntos, os empresários podem debater e tomar decisões para resolver problemas comuns, ampliar mercados, desenvolver novos produtos e serviços, reduzir custos de aquisição de insumos,

máquinas e equipamentos, sendo capazes de aumentar a eficiência econômica e agregar valores aos seus negócios.

**NÚCLEOS**

Os núcleos são uma forma de organização associativa informal, em que por meio do compartilhamento de experiências e forças coordenadas, possibilita o aumento da competitividade nas empresas.

**SEMANA DOS NÚCLEOS EMPRESARIAIS**

Em ação realizada a durante a Semana dos Núcleos Empresariais, 582 participantes compartilharam experiências e cases em todo o estado.



**Meta 9.3** Aumentar o acesso das pequenas indústrias e outras empresas, particularmente em países em desenvolvimento, aos serviços financeiros, incluindo crédito acessível e sua integração em cadeias de valor e mercados.



CONSELHO ESTADUAL DA MULHER EMPRESÁRIA  
DE SANTA CATARINA

NÚCLEOS PARTICIPANTES DO CEME	2016	52
	2017	53
	2018	62

EMPRESAS PARTICIPANTES DO CEME	2016	927
	2017	1.007
	2018	1.067

MULHERES PARTICIPANTES  
NO EMPREENDE MULHER

558	585	300
2016	2017	2018

MUNICÍPIOS PARTICIPANTES  
NO EMPREENDE MULHER

56	52	44
2016	2017	2018

*onda*

Mentoring para inspirar grandes transformações

O programa objetiva estimular e inspirar mulheres a assumirem cada vez mais posições de liderança, por meio do compartilhamento de trajetórias e exemplos de sucesso feminino na condução de empresas, instituições e na política.

306

PARTICIPANTES DE  
13 ESTADOS E 4 PAÍSES  
(ALEMANHA, BRASIL,  
PARAGUAI E ARGENTINA)

8

MENTORAS  
DE 5 ESTADOS  
BRASILEIROS

3

ÁREAS DE ATUAÇÃO:  
INSTITUCIONAL  
EMPRESARIAL  
POLÍTICA

Histórias  
*inspiradoras*  
contadas por mulheres  
*transformadoras*  
como você.

Fonte: Ceme

5 IGUALDADE  
DE GÊNERO



Metas 5.5 Garantir a participação plena e efetiva das mulheres e a igualdade de oportunidades para a liderança em todos os níveis de tomada de decisão na vida política, econômica e pública.



CONSELHO ESTADUAL DE JOVENS EMPREENDEDORES DE SANTA CATARINA

O maior movimento jovem empreendedor do Brasil atua intensamente no estado de Santa Catarina por meio das diretrizes de representatividade jovem, formação de lideranças e geração de oportunidades.

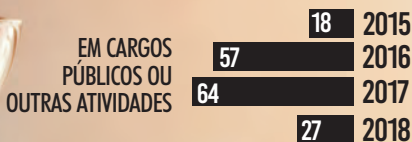


Presidente Antônio Carlos Guimarães Neto participou do encontro de líderes do G-20 Yea em Buenos Aires, Argentina.

JOVENS IMPACTADOS



NÚCLEOS DE JOVENS



Entre as ações desenvolvidas pelo Cejesc destacam-se a realização do Feirão do Imposto em 56 municípios catarinenses, palestras de conscientização nas escolas, edital de fomento à inovação, Inova Facisc/Cejesc e a Semana Global de Empreendedorismo.



Fonte: Cejesc

4 EDUCAÇÃO DE QUALIDADE



Meta 4.4 Até 2030, aumentar substancialmente o número de jovens e adultos que tenham habilidades relevantes, inclusive competências técnicas e profissionais, para emprego, trabalho decente e empreendedorismo.





Com foco estratégico em inovação, nossas soluções são mecanismos estimuladores que solidificam o mercado e a economia de Santa Catarina

SOLUÇÕES PARA A SOCIEDADE	2016 4	2017 4	2018 5
SOLUÇÕES PARA A CI	2016 5	2017 5	2018 4
SOLUÇÕES PARA EMPRESAS	2016 9	2017 9	2018 13

## ECONOMIA E ESTATÍSTICA

# IPer

ÍNDICE DE PERFORMANCE ECONÔMICA DAS REGIÕES DE SANTA CATARINA

Como ação inovadora, a Facisc aprovou em 2018 o projeto Índice de performance econômica das regiões de Santa Catarina. O objetivo é produzir uma estimativa trimestral da movimentação econômica das regiões de Santa Catarina e do estado como um todo. A atualização se baseará na sistematização de indicadores de movimentação econômica. O índice será lançado em 2019 e contribuirá de forma mais efetiva com as associações, empresários e a sociedade catarinense.





GERAÇÃO  
empreendedora  
FACISC



#EU DOU O EXEMPLO



SUSTENTABILIDADE

# GERAÇÃO DE VALOR E CIDADANIA

“

Graças a vocês da Facisc eu realizei um sonho, que era conhecer a rotina de um médico em uma atividade prática. Foi realmente um passo dado para minha futura carreira de médica.

”

ALINE DA SILVA BATISTA DE JESUS, 17 ANOS,  
ALUNA DA E.E.B. VIDAL RAMOS JÚNIOR, CONCÓRDIA  
PARTICIPANTE DO GERAÇÃO EMPREENDEDORA

<p>CIDADES ONDE ACONTECEU</p>	<p>2015: 07 2016: 14 2017: 21 2018: 20</p>	<p>ESCOLAS PARTICIPANTES</p>	<p>2015: 07 2016: 14 2017: 21 2018: 54</p>	<p>JOVENS PARTICIPANTES</p>	<p>2015: 77  67 2016: 114  178 2017: 178  252 2018: 212  225</p>
<p>MULTIPLICADORES CEME E CEJESC</p>	<p>2015: 17 2016: 27 2017: 41 2018: 40</p>	<p>VOLUNTÁRIOS NA ETAPA MENTOR TEAM</p>	<p>2015: 102 2016: 109 2017: 179 2018: 201</p>	<p>SELECIONADOS PARA VIVENCIAR UM DIA DE EMPREENDEDOR</p>	<p>2015: 53 2016: 101 2017: 179 2018: 227</p>
<p>INSERÇÕES NA MÍDIA DIGITAL (WEB)</p>	<p>2016: 28 2017: 53 2018: 85</p>	<p>INSERÇÕES NA MÍDIA IMPRESSA</p>	<p>2016: 09 2017: 30 2018: 24</p>	<p>TEMPO MÉDIO DE HORAS DE VOLUNTARIADO DOS MULTIPLICADORES</p>	<p>2016: 28 2017: 27 2018: 25,5</p>

**GERAÇÃO empreendedora FACISC**

**#EU DOU O EXEMPLO**

Como exemplo e inspiração de trabalho voluntário, o projeto Geração Empreendedora, que está em sua 4ª edição, realiza atividades com jovens de escolas públicas e privadas apresentando a realidade do mundo empresarial por meio do empreendedorismo. Nesta edição, o projeto contou com 344 voluntários em 20 municípios de atuação.

**4** EDUCAÇÃO DE QUALIDADE



**Meta 4.4** Até 2030, aumentar substancialmente o número de jovens e adultos que tenham habilidades relevantes, inclusive competências técnicas e profissionais, para emprego, trabalho decente e empreendedorismo.

## MOVIMENTO ODS SANTA CATARINA

Somos signatários do movimento em Santa Catarina desde 2011, exercendo a liderança empresarial e alinhando nossas ações internas à Agenda 2030.

A Facisc integra a rede estratégica de pessoas e instituições capazes de influenciar políticas públicas, articular e pensar soluções para o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável em Santa Catarina até 2030, o **ODS Think Tank**. Trata-se de um grupo de estudos, debates e pautas estratégicas, formado por especialistas em suas áreas, influenciadores e estudiosos no tema.



Em 2018, foram realizadas Oficinas sobre a Agenda 2030 e os ODS nas associações empresariais de Chapecó, Itá, Coronel Freitas, Jaraguá do Sul, Rio Negrinho e Palmitos



Oficina realizada em Palmitos.



### ENTENDA O CONTEXTO DA INFÂNCIA E ADOLESCÊNCIA EM NOSSA REGIÃO

- 16,5%** das famílias brasileiras vivem com renda de até 1 salário mínimo. Fonte: IBGE
- 5,9%** das famílias catarinenses vivem com renda de até 1 salário mínimo. Fonte: IBGE
- 639.000** crianças e adolescentes com idade de 05 a 14 anos estão trabalhando no Brasil (2015). Fonte: IBGE
- 7.000** em Santa Catarina. Fonte: IBGE
- 392.000** ANALFABETOS COM IDADE ENTRE 10 E 19 ANOS NO BRASIL (2015). Fonte: MEC
- 3.000** EM SANTA CATARINA. Fonte: MEC
- 28,2%** dos alunos matriculados no ensino médio no Brasil estão em idade superior à adequada para o nível. Fonte: MEC
- 6,1%** dos alunos abandonaram o ensino médio em 10<sup>o</sup> ano. Fonte: MEC
- 206.822** crianças com idade de 0 a 05 anos estão abaixo do peso adequado para a idade no Brasil. Fonte: Ministério da Saúde
- 4.601** em Santa Catarina.
- 601.214** crianças com idade de 0 a 05 anos estão abaixo da altura adequada para idade no Brasil. Fonte: Ministério da Saúde
- 11.999** em Santa Catarina.

O Sistema FACISC é solidário na redução das desigualdades e realiza projetos que estimulam o equilíbrio social. Saiba mais em [facisc.org.br/responsabilidade](http://facisc.org.br/responsabilidade)

Como forma de fortalecer a cidadania das empresas catarinenses, em 2018 o projeto IR Iniciativa Responsável ganhou reforço através de parcerias com a Fecontesc (Federação das Contabilistas do Estado de Santa Catarina), Sesccon Grande Florianópolis (Sindicato das Empresas de Serviços Contábeis, Assessoramento, Consultoria, Perícias, Informações e Pesquisas da Grande Florianópolis) e Sesccon Blumenau (Sindicato das Empresas de Serviços Contábeis e das Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas de Blumenau e Região) e para a campanha de destinação do imposto de renda ao FIA (Fundo da Infância e Adolescência).

A partir desta iniciativa, a Federação organizou uma série de informações direcionadas a públicos específicos, pessoas físicas, jurídicas e profissionais da contabilidade. Para 2019 serão abordadas outras oportunidades de destinação via incentivos fiscais, tais como: Fundo do Idoso, Lei Rouanet (cultura), Lei de Financiamento à Indústria Cinematográfica (Audiovisual), Esporte, Pronon (Programa Nacional de Atenção Oncológica), Pronas (Programa Nacional de Atenção da Saúde da Pessoa com Deficiência) e leis municipais de isenção de impostos.



[facisc.org.br/incentivos-fiscais](http://facisc.org.br/incentivos-fiscais)

## COMITÊ DE SUSTENTABILIDADE



O Comitê de Sustentabilidade da Facisc realiza suas ações com foco no acompanhamento e liderança na transformação dos processos internos em procedimentos mais sustentáveis para as pessoas e empresas. Baseado nesse propósito, no ano de 2018 foi criado o Código de Conduta e Ética e o Manual de Gestão de Crise, a fim de estimular a busca pelas boas práticas de governança corporativa, prestação de contas, comunicação transparente, objetiva e tempestiva.

## FÓRUM DEL

Para pensar e discutir o desenvolvimento das cidades a longo prazo, prefeitos, empresários e lideranças de diversos municípios se reuniram no 4º Fórum de Desenvolvimento Econômico Local (DEL). Realizado no maior parque multitemático da América Latina, o Beto Carrero World, no município de Penha (SC), o Fórum contou com cerca de 150 participantes vindos de Santa Catarina, Rio Grande do Sul, São Paulo e Acre.



Fórum DEL



17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO



8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÔMICO



**Meta 17.17** Incentivar e promover parcerias públicas, público-privadas e com a sociedade civil eficazes, a partir da experiência das estratégias de mobilização de recursos dessas parcerias.

**Meta 8.3** Promover políticas orientadas para o desenvolvimento que apoiem as atividades produtivas, geração de emprego decente, empreendedorismo, criatividade e inovação, e incentivar a formalização e o crescimento das micro, pequenas e médias empresas, inclusive por meio do acesso a serviços financeiros.



## SOCIEDADE GARANTIDORA DE CRÉDITO

Instituída em conjunto com o Sebrae e associações empresariais da região Norte, a Garante Norte-SC vem desde julho de 2018 viabilizando o acesso ao crédito aos MPEs (Micro e Pequenos Empresários) e já emitiu mais 1,5 milhão de reais em cartas de aval nas regiões Norte e Planalto Norte do Estado.

Em operação no Oeste e na capital catarinense, as SGC têm o propósito de complementar as garantias exigidas nas operações de crédito junto ao sistema financeiro, promovendo o desenvolvimento econômico e social regional.



Grupo gestor Garante Norte - SC



**Meta 9.3** Aumentar o acesso das pequenas indústrias e outras empresas, particularmente em países em desenvolvimento, aos serviços financeiros, incluindo crédito acessível e sua integração em cadeias de valor e mercados.



A promoção do associativismo como apoio à redução da desigualdade social foi uma das pautas na Semana dos Núcleos Empresariais. A iniciativa promoveu o trabalho e os resultados dos núcleos empresariais catarinenses, estendendo o seu conhecimento e a sua vivência à comunidade empresarial. A ação contou com o apoio financeiro da União Europeia por meio do programa de cooperação AL Invest 5.0.



# SEMANA<sup>SC</sup> DOS NÚCLEOS EMPRESARIAIS

# 21

ACIS  
ENVOLVIDAS

# 38

AÇÕES  
REALIZADAS

# 582

PARTICIPANTES  
263  319 



04 INSERÇÕES NA  
MÍDIA IMPRESSA  
R\$16.426,50

21%

79% 15 INSERÇÕES NA  
MÍDIA DIGITAL (WEB)  
R\$11.000,00



Este proyecto está financiado por la Unión Europea



AL-Invest 5.0







FORTALECIMENTO DO SISTEMA


# CAPILARIDADE

“

O ovelhaço foi muito importante para a cadeia produtiva como um todo, pois os criadores puderam aperfeiçoar os conhecimentos sobre os sistemas de produção, informar-se sobre questões de mercado, fazer networking e até mesmo comercializar animais com valor superior ao de balança e produtos elevados”

”

SIMON GALILEU RAMOS,  
CRIADOR DE OVELHAS E DIRETOR DE RECURSOS  
NA ASSOCIAÇÃO EMPRESARIAL DE SÃO JOAQUIM  
(ACISJO)



O projeto Ovelhaço da Serra foi contemplado no edital de Apoio Coletivo da Facisc, com incentivo do AI Invest 5.0.

# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO



## PROGRAMAS DE APOIO - EDITAIS

A Federação atua no fortalecimento do sistema associativista por meio de programas de apoio disponibilizados através de editais. Estes visam a

divulgação objetiva e imparcial de ações que contribuam na promoção e crescimento direto da classe empresarial.



**Editais disponibilizados no ano de 2017:** Programa de Desenvolvimento de ACIs - PDA (Recurso AI Invest 5.0), Apoio Coletivo ao Desenvolvimento de Competências Empresariais (Recurso AI Invest 5.0), Verba Cooperada de Marketing (Recurso Facisc).

**Editais disponibilizados no ano de 2018:** Inova/Cejesc (Recurso AI Invest 5.0) e Verba Cooperada de Marketing (Recurso Facisc)

### 17 PARCERIAS E MEIOS DE IMPLEMENTAÇÃO



**Meta 17.1** Fortalecer a mobilização de recursos internos, inclusive por meio do apoio internacional aos países em desenvolvimento, a fim de melhorar a capacidade nacional para arrecadação de impostos e outras receitas.

**Meta 17.3** Mobilizar recursos financeiros adicionais para os países em desenvolvimento a partir de múltiplas fontes.

## GESTÃO INTERNA



## RECURSOS HUMANOS

O voluntariado produz importantes contribuições na esfera econômica e social, colaborando para uma sociedade mais coesa, por meio da construção da confiança e da reciprocidade entre as pessoas. A Facisc, como protagonista deste conceito, oportunizou aos colaboradores momentos de vivência como o Outubro Rosa, que enfatizou a campanha de prevenção ao câncer de mama. A ação foi realizada no Ambulatório Carmela Dutra, em Florianópolis (SC).

“

*Participar da ação Outubro Rosa me possibilitou uma troca de experiências com pessoas que eu não conhecia. Também me fez lembrar do quão parecidos somos em muitos aspectos. Como seres frágeis que somos, essa fragilidade pode vir acompanhada de um esquecimento dos percalços que podemos enfrentar na vida. Agir em prol de um semelhante, que está passando por um momento difícil na vida, nos faz lembrar que um abraço, um gesto de carinho ou simplesmente a presença podem mudar uma hora, um dia ou simplesmente a forma com que enxergamos nossas vidas. Ajudar quem mais precisa é um ato transformador.*

”

*colaborador da Facisc Fabrício Burger,  
participante da ação Outubro Rosa  
promovida pelo RH Facisc.*



## ESCRITÓRIO DE PROJETOS

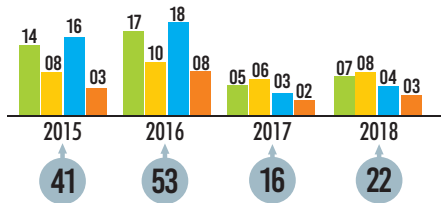
O Escritório de Projetos tem por missão manter integrado o plano estratégico na Federação. Utilizando metodologia de projetos, ele atua no portfólio de programas por meio do planejamento, organização, controle e finalização das atividades.



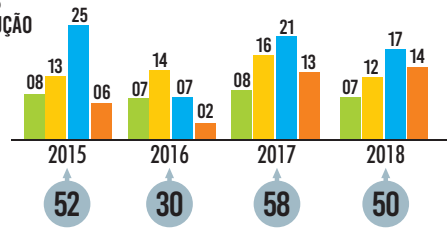
TOTAL DE PROJETOS

**93** EM 2015   **83** EM 2016   **77** EM 2017   **93** EM 2018

PROJETOS CONCLUÍDOS



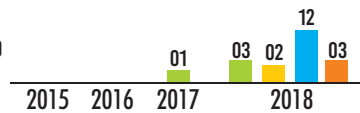
PROJETOS EM EXECUÇÃO



PROJETOS EM ANÁLISE



PROJETOS EM ESTRUTURAÇÃO



## INVESTIMENTOS EM PROJETOS

2015

**R\$ 1.858.323,36**  
RECURSOS PRÓPRIOS DA FACISC

**R\$ 4.205.158,38**  
INVESTIMENTO DE TERCEIROS

2016

**R\$ 1.997.155,01**  
RECURSOS PRÓPRIOS DA FACISC

**R\$ 1.746.610,00**  
INVESTIMENTO DE TERCEIROS

2017

**R\$ 2.889.846,76**  
RECURSOS PRÓPRIOS DA FACISC

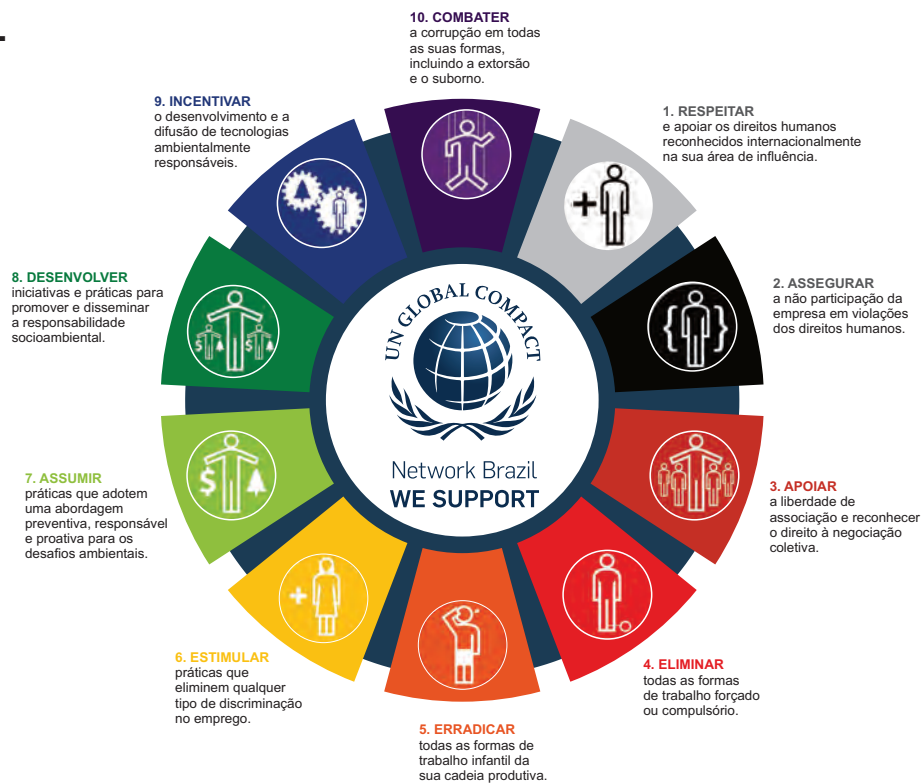
**R\$ 1.325.930,00**  
INVESTIMENTO DE TERCEIROS

2018

**R\$ 1.720.773,49**  
RECURSOS PRÓPRIOS DA FACISC

**R\$ 2.057.253,31**  
INVESTIMENTO DE TERCEIROS

# PACTO GLOBAL



OS PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL		INICIATIVAS
	1. Respeitar e proteger os direitos humanos	Políticas de RH Código de Conduta e Ética Iniciativa Responsável
	2. Impedir violações de direitos humanos	
	3. Apoiar a liberdade de associação no trabalho	
	4. Abolir o trabalho forçado	
	5. Abolir o trabalho infantil	
	6. Eliminar a discriminação no emprego	Guia de Licenciamento Ambiental
	7. Apoiar a abordagem preventiva aos desafios ambientais	
	8. Promover a responsabilidade ambiental	Compliance, Ética e Responsabilidade Social Comitê de Sustentabilidade Participação GT Anticorrupção
	9. Incentivar tecnologias ambientalmente amigáveis	
	10. Combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina	

**COMERCIAL**

## NOVAS SOLUÇÕES NA FAMÍLIA ÚTIL

Atuando na inovação e nas tendências de mercado, a Facisc está atenta às mais variadas necessidades do empresariado catarinense. Foi assim que a família Útil expandiu seu portfólio. Foram lançados os cartões: Útil Prêmio, Útil Natal e Útil Combustível.

### SISTEMA CACB

#### EMPREENDER COMPETITIVO

Promovido pela Confederação das Associações Comerciais e Empresariais do Brasil (CACB), o Empreender Competitivo 2017-2019 prevê o desenvolvimento de

projetos junto às federações e associações comerciais em prol do crescimento dos núcleos setoriais do programa Empreender.

<b>230</b> EMPRESAS BENEFICIADAS	<b>19</b> PROJETOS CONTEMPLADOS	<b>12</b> ASSOCIAÇÕES EMPRESARIAIS
-------------------------------------	------------------------------------	---------------------------------------



Núcleo de panificação de Brusque visitando a maior feira do setor, em Munique.



## EVENTOS

Na perspectiva de promover espaços de conhecimento e desenvolvimento empresarial, a Facisc realizou mais de 23 eventos durante o ano com aproximadamente 1,8 mil participantes.



Convenção das Soluções Empresariais em Florianópolis



Lançamento do Programa Voz Única com a Diretoria da Facisc em Joinville



Fórum do DEL em Penha

## RECONHECIMENTOS



*A Facisc foi reconhecida em uma solenidade na Assembleia Legislativa de Santa Catarina para entrega do Certificado de Responsabilidade Social*

# SUMÁRIO GRI STANDARD

ASPECTOS	MARCADOR	ASPECTO	PÁGINA
GRI 201 Desempenho econômico	GRI 201 – 1 GRI 201 – 3	Impactos econômicos diretos das atividades da empresa e o valor econômico agregado por essas atividades	12
GRI 204 Práticas de aquisição	GRI 204 – 1	Proporção de gastos com fornecedores locais em unidades operacionais relevantes	14
GRI 205 Anticorrupção	GRI 205 – 1 GRI 205 – 2 GRI 205 – 3	Políticas contra corrupção, comunicação, posicionamento e medidas corretivas	13
GRI 302 Energia	GRI 302 – 1 GRI 302 – 2 GRI 302 – 3 GRI 302 – 4 GRI 302 – 5	Consumo de energia pela organização e seus produtos e serviços	15
GRI 303 Água	GRI 303 – 1 GRI 303 – 2 GRI 303 – 3	Uso, reciclagem e reutilização da água	15
GRI 401 Emprego	GRI 401 – 1 GRI 401 – 2 GRI 401 – 3	Práticas Trabalhistas	16
GRI 402 Relações trabalhador-empresa	GRI 402 – 1	Relação da organização com os trabalhadores	16
GRI 404 Treinamento e educação	GRI 404 – 1 GRI 404 – 2 GRI 404 – 3	Desenvolvimento profissional	17
GRI 405 Diversidade e igualdade de oportunidades	GRI 405 – 1	Igualdade de Oportunidades	17
GRI 408 Trabalho infantil	GRI 408 – 1	Trabalho Infantil na cadeia produtiva	17
GRI 409 Trabalho forçado ou obrigatório	GRI 409 – 1	Trabalho forçado ou escravo na cadeia produtiva	17
GRI 413 Comunidades locais	GRI 413 – 1 GRI 413 – 2	Relacionamento com comunidades e aferição de impactos Políticas contra corrupção, comunicação, posicionamento e medidas corretivas	18, 24
GRI 417 Marketing e rotulagem	GRI 417 – 1 GRI 417 – 2 GRI 417 – 3	Estratégias, sistemas, métodos e atividades usados na organização para promover sua reputação, marca, produtos e serviços	19
GRI 418 Privacidade do cliente	-	Direito do cliente à privacidade e proteção pessoal	19
GRI 419 Conformidade Socioambiental	GRI 419 – 1	Conformidade com leis e regulamentos	19

[www.facisc.org.br](http://www.facisc.org.br)

