

# LE GLOBAL COMPACT DES NATIONS UNIES

## COMMUNICATION SUR LE PROGRÈS 2019

**NOUS SOUTENONS  
LE PACTE MONDIAL**



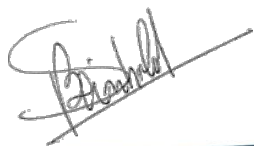
## ► Déclaration du dirigeant

« Je suis heureux de vous annoncer que Fillon Technologies apporte son soutien aux dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies.

Adhérent au Pacte Mondial des Nations Unies depuis février 2016, Fillon Technologies s'engage à respecter, soutenir et appliquer les 10 principes du Pacte Mondial des Nations Unies concernant les droits de l'homme, les conditions de travail, l'environnement et la lutte contre la corruption, et à la promouvoir au sein de sa sphère d'influence.




Faire partie du Pacte Mondial représente pour nous un engagement fort et symbolique. Nous nous employons à mettre en application ces principes universels par des initiatives concrètes, et à les promouvoir auprès de nos fournisseurs, et partenaires. »

Sébastien REINBOLD






► Droit de l'homme

■ Actions réalisées en 2018

 <b>OBJECTIFS</b>	 <b>SOLUTIONS</b>	 <b>RESULTATS</b>
<p>Politique écrite de l'entreprise concernant les Droits de l'Homme et la prévention des éventuelles violations (code de conduite)</p>	<p>Règlement intérieur expliquant le code de conduite à suivre dans l'entreprise</p>	<p>Le règlement est donné à chaque nouvel employé sous format papier et est disponible en format informatique sur le réseau de l'entreprise accessible à tous les collaborateurs</p>
<p>Adoption des principes du Global Compact relatif aux Droits de l'Homme</p>	<p>Insertion d'articles dans la Newsletter où il expliqué l'adhésion au Global Compact et la démarche RSE de l'entreprise</p>	<p>Diffusée 2 fois par an à l'ensemble du groupe</p>
<p>Partenariat pour favoriser la solidarité, l'éducation, la santé, et en règle générale le respect des droits de l'Homme</p>	<p>Réalisation de cartes de vœux au profit de l'association SOS Médecin</p>	<p>Bénéfices récoltés reversés à l'association</p>




► Normes internationales du travail

■ Actions réalisées en 2018



 <b>OBJECTIFS</b>	 <b>SOLUTIONS</b>	 <b>RESULTATS</b>
Politique et procédure de protection des conditions de travail	Sécurité des travailleurs : optimisation et diffusion des consignes de sécurité et procédure accident du travail auprès des collaborateurs	Baisse de l'accidentologie avec une moyenne de 7 accidents du travail depuis 3 ans et un objectif de 2 pour 2019.
Formation des employés	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Formation de sauveteur / secouriste</li> <li>- Amélioration de la procédure du plan de formation annuelle</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 18 salariés formés et 6 recyclage</li> <li>- 148 formations effectuées en 2018</li> </ul>
Adoption des principes de management de la qualité avec la norme ISO 9001	Mise en place du plan de formation et la mise en priorité des compétences des salariés	Validation de la norme sur ces points
Politique active en faveur du handicap	Partenariat avec des établissements et service d'aide par le travail	Nous travaillons avec les ESAT et sollicitons les organismes partenaires tel que CAP 28.
Politique de lutte contre la discrimination	Favoriser l'égalité homme - femme au quotidien	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Parité respectée au CODIR</li> <li>- Mise en place d'une étude sur l'égalité homme / femme au sein de la société dont nous aurons les résultats en 2020</li> </ul>

► Normes internationales du travail

■ Actions réalisées en 2018




 <b>OBJECTIFS</b>	 <b>SOLUTIONS</b>	 <b>RESULTATS</b>
Bien-être des salariés au cœur des préoccupations de l'entreprise	Favoriser le dialogue social : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Réunion CE</li> <li>- Réunion des managers</li> <li>- Newsletter interne</li> <li>- Discours de la direction</li> <li>- Entretien individuel</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 fois par mois</li> <li>- 2 fois par an</li> <li>- 2 fois par an</li> <li>- 2 fois par an</li> <li>- 1 fois par an</li> </ul>
	Recrutement & évolution du personnel: Evolution du statut intérimaire en CDI	2 postes pourvus par titularisations en 2018 et nous prévoyons 5 postes en 2019

■ Actions mises en place en 2019 avec analyse des résultats en 2020

 <b>OBJECTIFS</b>	 <b>SOLUTIONS</b>
Bien-être des salariés au cœur des préoccupations de l'entreprise	Mise en place d'un plan de parrainage des nouveaux arrivants en 2019
	Mise en place d'événements interne de cohésion d'entreprise en 2020



► Environnement

■ Actions réalisées en 2018

 <b>OBJECTIFS</b>	 <b>SOLUTIONS</b>	 <b>RESULTATS</b>
Valorisation des déchets	Filière de tri sur le plastique, les métaux, le carton, le bois, déchet industriel banal et produit dangereux.	En 2018, nous avons traités : plastique = 1100 kg , métaux = 43 tonnes, carton = 2,6 tonnes, bois = 25,8 tonnes, déchet industriel banal = 23 T et produit dangereux = 66 T
Réduire les impacts sur l'environnement	Encouragement de l'utilisation de tasse à la place des gobelets plastiques	Tasse offerte à chaque nouveau collaborateur
	Elaboration du stand du plus important salon biannuel de l'entreprise en respect avec l'environnement	Stand éco modulaire sélectionné avec emploi de matériaux recyclables et réutilisation de certains modules sur plusieurs années
	Gestion des entrées de produits dangereux	Meilleure maîtrise santé et environnementale




► Environnement

- Actions mises en place en 2019 avec analyse des résultats en 2020



 <b>OBJECTIFS</b>	 <b>SOLUTIONS</b>
Valorisation des déchets	Mise en place en 2019 d'un partenariat avec l'association « Les bouchons de l'espoir / Les Clayes Handisport » pour le recyclage des bouchons en plastique et permettre le financement d'actions d'aide aux personnes handicapées.  Développement à l'ensemble de l'entreprise du tri sélectif pour les piles et les ampoules  Numérisation des documents au service achat (offres fournisseurs, factures, commandes) pour limiter la consommation de papier
Réduire les impacts sur l'environnement	Part d'achat de notre Energie électrique en Energie verte

► Lutte contre la corruption

■ Actions réalisées en 2018

 <b>OBJECTIFS</b>	 <b>ACTIONS</b>	 <b>RESULTATS</b>
Politique anti-corruption concernant les partenaires professionnels	Limiter la valeur des goodies pour ne pas corrompre nos clients	Valeur limitée à 50€

■ Actions mises en place en 2019 avec analyse des résultats en 2020

 <b>OBJECTIFS</b>	 <b>ACTIONS</b>
Politique anti-corruption concernant les partenaires professionnels	Mise en place d'un code de conduite
	Identification des collaborateurs ayant un poste à risque d'exposition
	Sensibilisation et mise en place de formation des employés



NOUS SOUTENONS  
LE PACTE MONDIAL



*Enjoy the Fillon Experience*

*[www.fillontech.com](http://www.fillontech.com)*

[sales@fillontech.com](mailto:sales@fillontech.com)

Tel: + 33 (0) 2 37 38 66 10

Fax: + 33 (0) 2 37 51 95 22

**Fillon**  
**Technologies™**

The logo graphic for Fillon Technologies, consisting of a red swoosh above the word "Technologies" and a row of five colored squares (yellow, red, blue, green, purple) below it.