

Camino a la sostenibilidad 2017 / 2018



Selva amazónica alto Río Negro, frontera entre Colombia y Brasil. Foto: Ciprogress Greenlife

GRI:
102-1
102-12
102-52
102-54

ACERCA DE ESTE INFORME

La información transparente, clara y oportuna permitirá siempre a los grupos de interés tomar las mejores decisiones, es por esto que -Ciprogress Greenlife- presenta este Informe 'Communication on Progress -CoP-', el cual proporciona información sobre nuestro desempeño y avances logrados en los asuntos materiales considerados más relevantes en materia económica, social y ambiental durante el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2017 y el 31 de diciembre de 2018.

Cada una de las actuaciones corporativas de la compañía tienen asuntos materiales que describen claramente propósitos, estrategias, avances, oportunidades, perspectivas y logros.

Este informe fue preparado de conformidad con el estándar GRI opción "de conformidad" de la guía "Global Reporting Initiative" (GRI) versión G4. En el mismo, se reflejan nuestras acciones en diferentes materias y la convicción de que el compromiso, la transparencia, la calidad y la integridad son pilares fundamentales para el logro de cualquier objetivo. Además, incorpora los principios y elementos en los ámbitos social, ambiental y económico de las comunidades en las cuales -Ciprogress Greenlife- tiene incidencias significativas.

Así mismo, presentamos en esta oportunidad un análisis frente al cumplimiento de los diez principios del Pacto Global de las Naciones Unidas y nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible -ODS-.

Este informe surge como resultado del análisis de la información obtenida a través de nuestros grupos de interés y de nuestro equipo de talento humano. Para una mayor comprensión del lector, se ha definido una iconografía que permite identificar con claridad los contenidos básicos GRI que responden a cada asunto material.

DEFINICIÓN DEL CONTENIDO

La priorización de los temas incluidos en este reporte es el resultado del análisis del contexto en el que operamos y del análisis de la información obtenida a través de nuestros grupos de interés, así como de nuestro equipo de talento humano.

Como resultado de un ejercicio de trabajo colaborativo, el equipo de talento humano de -Ciprogress Greenlife- determinó el orden de relevancia de los temas objeto de análisis, dando como resultado la definición de los elementos materiales que se presentan en este informe.

Este documento constituye el informe de progreso que presentamos anualmente ante el Pacto Global de las Naciones Unidas, y responde al esfuerzo colectivo en pro de la transparencia y el trabajo conjunto y a una mirada holística que promovemos al interior de -Ciprogress Greenlife- y con nuestros grupos de interés.

A lo largo de todo el documento se encuentran los códigos de los indicadores GRI resaltados en color azul (ejemplo: GRI [102-3]), junto a nuestras respuestas a ellos.

GRI:
102-46
102-47

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

Periódicamente -Ciprogress Greenlife- identifica los asuntos denominados materiales, que inciden en la creación de valor a corto, mediano y largo plazo, buscando un mejor entendimiento de sus riesgos y oportunidades ambientales, sociales y económicas.

En este ejercicio participa todo el equipo de talento de la compañía, quienes analizan los diferentes tópicos considerando las opiniones de algunos de los grupos de interés y los riesgos y tendencias del mercado.

Como resultado de este análisis se identificaron los asuntos más relevantes y se clasificaron de acuerdo con su impacto en el desarrollo de las operaciones de la compañía.

Para los temas considerados como relevantes, presentamos:

- La forma cómo los gestionamos teniendo en cuenta los riesgos y las oportunidades asociadas.
- El valor que agrega la gestión de cada tema material, tanto para la compañía como para la sociedad.
- El avance con relación a las metas que nos hemos trazado a corto, mediano y largo plazo.
- La relación de cada tema material con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y con los principios del Pacto Global.

GRI:
102-50

ALCANCE Y COBERTURA DEL INFORME

El alcance de cada tema respecto a nuestra cadena de valor se indica gráficamente al lado de su respectivo título. De esta manera, se aclara si cada asunto cubre los impactos en las operaciones de los proveedores, en nuestras operaciones, en aquellas de nuestros clientes y/o en la sociedad en general.

La versión digital de nuestro informe 'Camino a la sostenibilidad 2017-2018' se puede encontrar en: www.ciprogress.com/multimedia

Para la elaboración del presente informe, hemos adoptado los criterios de la opción "de conformidad" de la guía Global Reporting Initiative (GRI).

GRI:
102-53

CONTACTO:

Para profundizar más sobre el contenido de este informe puede contactarnos a través de nuestra línea de transparencia: (+57 314 6943790), al correo: info@ciprogress.com o diligenciando el formulario de contacto de nuestro sitio web: www.ciprogress.com/contacto





Bogotá, D.C. 12 de Abril de 2019

SEÑOR:
ANTONIO GUTERRES
SECRETARIO GENERAL DE LAS NACIONES UNIDAS
E.S.D.

Respetado señor Secretario General:

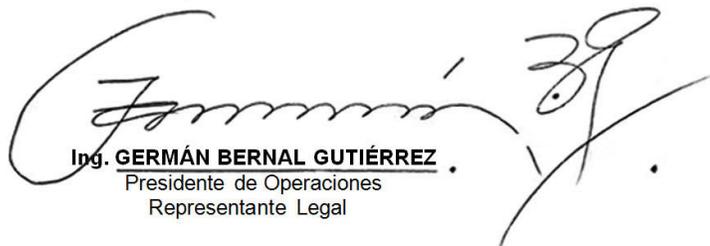
Con la presentación del informe de progreso de 'Compensation International Progress S.A. -Ciprogress Greenlife-' 2017-2018, nuestra compañía quiere reafirmar su compromiso holístico y responsable con los diez principios del Pacto Global de las Naciones Unidas. La compañía -Ciprogress Greenlife- a quien represento, asume, ratifica y hace suyos los cuatro pilares que son: (1) Derechos Humanos, (2) Estándares Laborales, (3) Anticorrupción, y (4) Medio Ambiente, comprometiéndonos a respetarlos y promoverlos en forma activa.

Este año -Ciprogress Greenlife- presenta por cuarta vez su informe de progreso mostrando así la consolidación de lo que ya es una constante: la transparencia en la rendición de cuentas de la compañía en relación con las obligaciones que libremente asumió con el Pacto Global de las Naciones Unidas, al que se adhirió por decisión de su alta dirección y del equipo de talentos.

Para -Ciprogress Greenlife- el diálogo permanente con los grupos de interés y sus aliados estratégicos es un impulsor constante para generar respuestas positivas a sus necesidades y expectativas, contribuyendo a su bienestar y desarrollo, y también para que se aplique, una lente colectiva ODS, a nivel estratégico para aprovechar el potencial de la organización para diseñar soluciones empresariales que hagan a nuestros grupos de interés más responsables y prósperos.

Adicionalmente, nos comprometemos a difundir este documento público con nuestros grupos de interés mediante nuestros canales de comunicación. Todos los detalles de los avances, así como la ratificación en cada uno de los apartados de nuestro compromiso con el Pacto Global de las Naciones Unidas, se desarrollan en el informe que acompaña a la presente carta.

Con un especial saludo.



Ing. GERMÁN BERNAL GUTIÉRREZ
Presidente de Operaciones
Representante Legal

Calle 86A No. 15-31
Tel: +57 (1) 390 2441
E-mail: info@ciprogress.com
www.ciprogress.com
Bogotá D.C., Colombia - Sur América

GRI:
102-18

GOBIERNO CORPORATIVO

Junta Directiva

Está conformada por nueve (9) miembros, de los cuales seis (6) son accionistas, uno (1) el representante legal de la compañía, y dos (2) miembros externos.

Juan Mario Bernal García	Miembro interno - accionista
Horacio Álvarez Uribe	Miembro interno - accionista
Eduardo Calero Arcila	Miembro interno - accionista
Omar Alberto Rodríguez Bernal	Miembro interno - accionista
Scott Wellington Jeffery Jr.	Miembro interno - accionista
Jorge Humberto Arango Herrera	Miembro interno - accionista
Germán Bernal Gutiérrez	Miembro interno - representante legal
Jorge Santiago Reynolds Pombo	Miembro externo
Guillermo Eloy Castañeda	Miembro externo

Marco de gobierno

Durante el período de este informe, -Ciprogress Greenlife- consideró la legislación aplicable en materia de propiedad intelectual y derechos de autor. Las operaciones realizadas con administradores y accionistas se celebraron conforme a lo previsto en las normas correspondientes y atendiendo las condiciones de mercado.

Adicionalmente, entre 2017 y 2018 se avanzó en la Política de tratamiento de datos personales, se creó la Política de recolección, uso, manejo y protección de la información y el Procedimiento de felicitaciones, preguntas, quejas, reclamos y sugerencias (FPQRS), monitoreando los controles asociados a los diferentes procesos.

nosotros

GRI:
102-2
102-3
102-4
102-5

PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

Misión

Recopilar, procesar y generar información técnica y científica con el propósito de valorar de forma detallada la riqueza e importancia mundial de los diversos ecosistemas y generar beneficios sociales, ambientales y económicos a nuestros grupos de interés y a la sociedad en general, en el marco del buen gobierno corporativo.

Visión

En el año 2019, seremos una empresa líder a nivel nacional, reconocida a nivel mundial por su robustez técnico-científica y la forma participativa, equitativa e incluyente de desarrollar proyectos en beneficio de las comunidades aliadas y la sociedad en general.

Cultura organizacional

Por su incidencia positiva en el bienestar emocional, físico e intelectual del talento humano, así como en la rentabilidad y componentes financieros de la compañía, la cultura organizacional se ha constituido como una importante herramienta corporativa para –Ciprogress Greenlife–.

Hemos iniciado la implementación de un nuevo modelo de trabajo colaborativo, que ha traído beneficios significativos en el desarrollo de nuestras actividades; entre ellos se encuentran:

- Mayor fluidez en la comunicación entre las distintas áreas
- Agilidad en el intercambio de información
- Aumento en la eficiencia del trabajo, se evita duplicidad en el desarrollo de tareas
- Promoción de la innovación, intervención de diversas habilidades y capacidades
- Construcción de conocimiento común
- Aumento en los niveles de motivación, participación orientada al logro de metas comunes
- Aumento en la productividad, claridad en los roles, responsabilidades y actividades a realizar

GRUPOS DE INTERÉS

GRI:
 102-21
 102-40



GRI:
102-2
102-4

PLAN ESTRATÉGICO

El periodo de declaración de este informe estuvo lleno de grandes desafíos, empezando por el inicio del proyecto REDD+ 'Flor de Inírida', de características y extensión únicas en el mundo, hecho al que se sumó las nuevas oportunidades de iniciar estudios para la realización de nuevos proyectos en otras regiones del país. No obstante, finalizamos el período de este informe con una compañía fortalecida, motivada, enfocada en la eficiencia, con un talento humano afianzado y sólido, y lo más importante, comprometida con el propósito de llevar bienestar al grupo de mandantes a quienes tenemos el privilegio de servir y producir rentabilidad.

Con el objetivo de buscar la excelencia en las operaciones y reiterar nuestro compromiso de servicio y generación de valor a los grupos de interés, concentramos nuestros esfuerzos en el desarrollo del proyecto REDD+ 'Flor de Inírida' en el departamento de Guainía, en el que avanzamos de forma muy significativa en la recopilación y análisis de la información relacionada con las necesidades específicas de la población indígena, la remediación y mantenimiento conjunto de parcelas de biodiversidad y carbono (CO₂), la recolección y estudio científico de especies vegetales y la elección y designación de órganos administrativos y de dirección del Concejo de Gobernanza REDD+; fortalecimos nuestra presencia y acciones en el área de proyecto, disminuimos de forma relevante el consumo de elementos de oficina que afectan el medio ambiente y dimos inicio a una nueva forma de trabajo colaborativo, con lo cual alcanzamos importantes avances en la transferencia del conocimiento y en el desarrollo de las etapas que están asociadas a nuestros proyectos de conservación ambiental.

Todas estas acciones nos permiten afirmar con total confianza que los planes y estrategias diseñados e implementados desde la alta dirección han sido efectivos y posicionan cada día con mayor fuerza a -Ciprogress Greenlife- como un referente en el mercado mundial del carbono y entre las empresas de conservación ambiental.



Río Cuyari, Guainía. Foto: -Ciprogress Greenlife-

DIFERENCIADORES DE NUESTRO MODELO DE NEGOCIO

Nuestra gente:

Apartados de los modelos de negocio tradicionales, que compiten en el mercado centrados en la calidad o variedad de los servicios y/o productos ofrecidos, -Ciprogress Greenlife- considera el talento humano como factor estratégico clave y diferenciador para alcanzar resultados y, por esto, hemos conformado un equipo humano multidisciplinario capaz de materializar estrategias. Hemos entendido que las personas son un factor diferencial que gestionado adecuadamente representa mayor competitividad para la compañía. Todo esto soportado en nuestros pilares corporativos y orientados a alcanzar un equilibrio entre desarrollo personal y profesional, trabajo digno, beneficio económico y rentabilidad.

Capacitación e Innovación:

La compañía ha promovido y facilitado los espacios para la participación en programas de capacitación y formación sobre temas relacionados con su objeto social. Esto con el fin de fortalecer las capacidades propias y de afianzar el conocimiento y dominio sobre temas relevantes que se pueden traducir en innovaciones aplicables a los proyectos que desarrolla la compañía en su trabajo con comunidades étnicas.

GRI:
404-2



Equipo de Talento Humano. Foto: -Ciprogress Greenlife-

LOGROS Y RECONOCIMIENTOS

El equipo de talento humano de –Ciprogress Greenlife-, a finales de 2018, recibió por parte de la Entidad Operacional Designada (DOE, por sus siglas en inglés), un reconocimiento especial por el desempeño, esfuerzo y dedicación observada en la formulación de la batería documental y evidencias presentadas para el proyecto ‘Flor de Inírida’. La entidad validadora destacó el trabajo realizado por el equipo de talentos de la compañía, siendo esta la segunda vez en la historia que se resalta dicha labor y se incluye como valor agregado en un documento ‘Project Description - PD’ enviado al estándar internacional VERRA/VCS-CCBS.

Seguimos consolidando esfuerzos por innovar en el mercado y posicionarnos cada vez más ante nuestros grupos de interés; en este sentido, varios de los artículos científicos elaborados por nuestro equipo de ‘Innovación, investigación y desarrollo’, han sido publicados por importantes medios científicos y académicos como ‘Papers in Botany’ de la Universidad de Harvard y la Revista de la Academia Colombiana de Ciencias Físicas y Naturales. Estos se constituyen en avances significativos para la ciencia y para el desarrollo de los proyectos ‘AFOLU’ (Agriculture, Forestry and Other Land Use, por sus siglas en inglés) en el mundo, pues permiten dar a conocer nuevas especies vegetales, cuantificar con mayor precisión el carbono almacenado en los bosques y analizar el potencial de fijación de carbono de los mismos, lo cual nos ubica en un alto nivel de desarrollo científico y tecnológico.



Tejido de palma por mujer indígena Curripaco. Foto: -Ciprogress Greenlife-

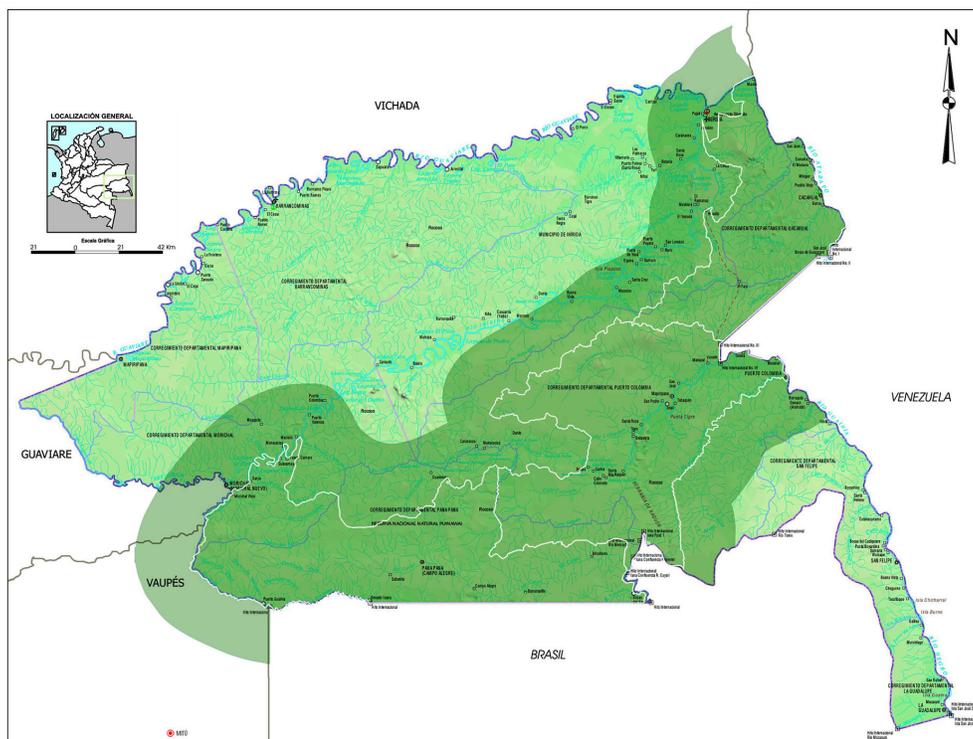
avances significativos

INICIO DE PROYECTO REDD+ 'FLOR DE INÍRIDA'

Con el análisis de la información y los datos recopilados en la etapa del Diagnóstico Rural Participativo (DRP), el 01 de enero de 2017 -Ciprogress Greenlife- da inició de manera oficial al 'Proyecto de conservación de los ecosistemas y el almacén de carbono Región de transición Guayano amazónica -Flor de Inírida-'.

Dada la presión ejercida por los agentes de deforestación, la minería, la actividad migratoria por el

uso del suelo, la tala y la amenaza inminente y demostrada del cambio de uso del suelo debido a su aridez, el aumento de los incendios forestales o las inundaciones excesivas (en extensión y permanencia), debidas a un clima cambiante, el proyecto busca conservar la vegetación primaria y los diversos tipos de ecosistemas presentes en la zona, para prevenir los efectos de la deforestación y la degradación de los bosques que conducen a un aumento en las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI).



Área de protecto REDD+ 'Flor de Inírida'. Mapa: -Ciprogress Greenlife-

OPORTUNIDADES PARA EL FOMENTO DE LA PAZ, LA RECONCILIACIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DEL TEJIDO SOCIAL EN EL DEPARTAMENTO DE NARIÑO

Se llevaron a cabo acercamientos y visitas a territorio tendientes a evaluar las condiciones para la implementación de proyectos de conservación ambiental en regiones cercanas a Tumaco, Nariño.

La propuesta estuvo orientada a promover la creación de un mecanismo para permitir la capacitación e incorporación laboral formal de quienes se acogieron al proceso de paz con el gobierno de Colombia, y su participación activa en tareas relacionadas con la conservación de la biodiversidad, como un aporte a la construcción de paz en un contexto de post-conflicto.

FIRMA DE NUEVOS CONTRATOS DE MANDATO Y RATIFICACIÓN DE LOS YA FIRMADOS EN EL DEPARTAMENTO DE CHOCÓ

Se suscribieron nuevos contratos de mandato con algunos concejos comunitarios y resguardos indígenas interesados en que, -Ciprogress Greenlife- en su calidad de desarrollador, adelante estudios para implementar proyectos de conservación ambiental en los territorios de su propiedad. De la misma forma, los concejos comunitarios certificaron y ratificaron la vigencia de todo el contenido y los acuerdos pactados en los contratos de mandato otorgados a nuestra compañía con anterioridad. Expresando, además, su incondicional apoyo, solidaridad, compromiso, con todas las actividades desarrolladas y con las innovaciones metodológicas, sociales y corporativas de la compañía, de acuerdo con los avances de la ciencia y las exigencias del mundo actual.

ACTUALIZACIÓN SITIO WEB CORPORATIVO

Como una forma de mantener una comunicación constante y transparente con nuestros diversos grupos de interés, la compañía realiza actualizaciones permanentes de su sitio web corporativo, agregando, además, elementos importantes como 'Política de recolección, uso y tratamiento de la información' y 'Procedimiento de Felicitaciones, Preguntas, Quejas, Reclamos y Sugerencias - FPQRS', entre otros.

RATIFICACIÓN DE CONTRATOS DE MANDATO GUAINÍA

GRI:
413-1

Firma de los documentos de certificación y ratificación de los contratos de mandato otorgados de forma libre y voluntaria a -Ciprogress Greenlife-, en el año 2011 por parte de los once resguardos indígenas propietarios del proyecto REDD+ -Flor de Inírida-. En estos se ratifica la decisión unánime de estos resguardos de continuar trabajando con la compañía para llevar a feliz término todas las etapas siguientes relacionadas con este proyecto, que desde hace varios años se viene adelantando. La firma de estos documentos y contratos se realizó con los representantes legales vigentes de los resguardos indígenas, democráticamente elegidos por sus comunidades, previa socialización realizada por los voceros indígenas autorizados en lengua tradicional Curripaco, Puinave e idioma español.

MANTENIMIENTO Y REMEDIACIÓN DE PARCELAS DE BIODIVERSIDAD Y CARBONO (CO₂)

GRI:
413-1

Durante el período del informe se realizó un segundo mantenimiento a las parcelas para el estudio del carbono en el departamento de Guainía. Esta actividad hace parte importante del proyecto REDD+ 'Flor de Inírida'.

La actividad incluyó la designación de diez (10) cuidadores locales, quienes fueron postulados y elegidos democráticamente por las mismas comunidades indígenas entre sus miembros. Los cuidadores designados recibieron una capacitación especializada de 30 horas prácticas, de acuerdo a los protocolos establecidos, así como los elementos básicos necesarios para la realización de estas labores.

El entrenamiento que recibieron los diez (10) ciudadanos indígenas de esta región del Guainía, abordó protocolos como: seguridad, procesos de mantenimiento, re-mediación y recolección de datos.



Equipo de Talento Humano en tareas de remediación de parcelas de biodiversidad y carbono. Foto: -Ciprogress Greenlife-

PARTICIPACIÓN ACTIVA DE COMUNIDADES INDÍGENAS DEL GUAINÍA

GRI:
413-1

Durante el período de aplicación del presente informe se registró la participación inclusiva de diecinueve (19) ciudadanos indígenas de las etnias Curripaco, Piapoco, Puinave, bajo las mismas condiciones de seguridad e igualdad, presentados de la siguiente forma:

Número de colaboradores en 2018:

Diecinueve (19) ciudadanos indígenas que cumplieron funciones de guías, preparación de alimentos, marineros, capitanes y ayudantes.
15 Hombres - 4 Mujeres

Todos ellos obtuvieron incentivos materiales por su participación activa en las expediciones y visitas técnicas que realizó -Ciprogress Greenlife- al área del proyecto REDD+ 'Flor de Inirida'.

CAPACITACIÓN A CIUDADANOS INDÍGENAS

GRI:
404-2

-Ciprogress Greenlife- realizó jornadas de capacitación 'in-situ' a diecisiete (17) miembros de varias comunidades indígenas de la etnia Curripaco, propietarios del proyecto REDD+ 'Flor de Inirida'. Estas capacitaciones tuvieron una duración de ciento veinte (120) horas, durante las cuales se entrenaron a estos ciudadanos indígenas en 'montaje y conservación de parcelas de biodiversidad y carbono', promoviendo así un mayor sentido de pertenencia y responsabilidad sobre las actividades realizadas, y buscando, además, que estas personas sean líderes multiplicadores de este conocimiento en sus comunidades.

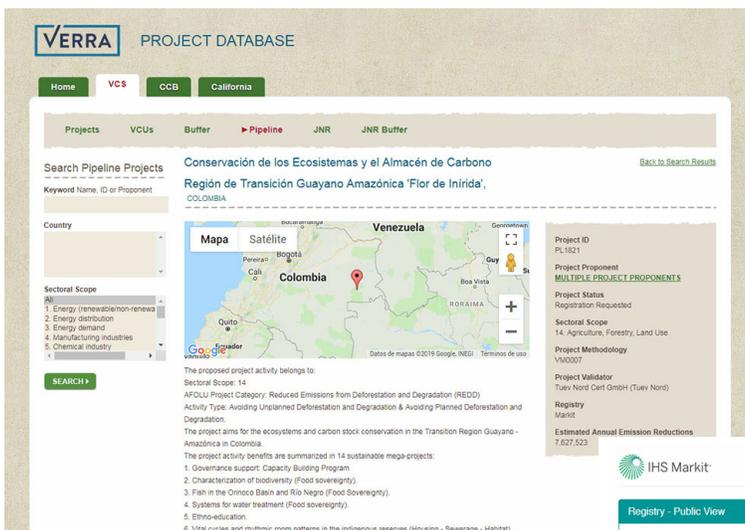
Durante las capacitaciones realizadas en la región del río Cuyarí se entregó la dotación de los elementos básicos necesarios para realizar actividades de ingreso, montaje, conservación y re-mediación de las parcelas de biodiversidad y carbono. Como resultado de esta actividad se creó un protocolo de seguridad y trabajo para las comunidades indígenas, que es aplicado por las personas designadas para realizar estas actividades.



Grupo de ciudadanos indígenas llegando a capacitación en Río Cuyarí, Guainía. Foto: -Ciprogress Greenlife-

INICIO DEL PROCESO DE VALIDACIÓN Y REGISTRO DEL PROYECTO DE CONSERVACIÓN 'FLOR DE INÍRIDA'.

Durante el período del presente informe, y como parte del proceso de validación, los estándares internacionales del mercado de carbono sometieron a un proceso de consulta pública internacional toda la documentación que soporta nuestro proyecto REDD+ 'Flor de Inírida' con el propósito de identificar omisiones en su formulación, inconsistencias o alguna señal que evidenciara violación a los derechos humanos, los estándares laborales, el medio ambiente o acciones de corrupción. Como resultado de este proceso ante la Entidad Operacional Designada (DOE) no se recibió ninguna objeción relacionada con la documentación que sustenta el proyecto, incluida la financiera, y no se presentó ningún hallazgo, lo que permitió obtener el reporte final de validación del proyecto y continuar la etapa de registro ante los estándares internacionales del mercado de carbono.



VERRA PROJECT DATABASE
 Home VCS CCB California
 Projects VCS Buffer Pipeline JNR JNR Buffer
 Search Pipeline Projects
 Keyword Name, ID or Proponent: **Conservación de los Ecosistemas y el Almacén de Carbono Región de Transición Guayano Amazónica 'Flor de Inírida'**
 COLOMBIA
 Country: [Dropdown]
 Sectoral Scope: [Dropdown]
 The proposed project activity belongs to:
 Sectoral Scope: 14
 AFOLU Project Category: Reduced Emissions from Deforestation and Degradation (REDD)
 Activity Type: Avoiding Unplanned Deforestation and Degradation & Avoiding Planned Deforestation and Degradation.
 The project aims for the ecosystems and carbon stock conservation in the Transition Region Guayano - Amazónica in Colombia.
 The project activity benefits are summarized in 14 sustainable mega-projects:
 1. Governance support: Capacity Building Program
 2. Characterization of biodiversity (Food sovereignty).
 3. Fish in the Orinoco Basin and Rio Negro (Food Sovereignty).
 4. Systems for water treatment (Food sovereignty).
 5. Ethno-education.
 6. Ethno-education.
 7. Vital cycles and rhythmic room patterns in the indigenous reserves (Housing - Sewerage - Habitat).
 Project ID: PL1821
 Project Proponent: **MULTIPLE PROJECT PROPONENTS**
 Project Status: Registration Requested
 Sectoral Scope: 14: Agriculture, Forestry, Land Use
 Project Methodology: V300007
 Project Validator: Tuvi Nord Cert GmbH (Tuvi Nord)
 Registry: Market
 Estimated Annual Emission Reductions: 7,827,323
 IHS Markit



Registry - Public View
 Clear Search: colombia Markit Meta Registry All Units
Conservación de los Ecosistemas y el Almacén de Carbono Región de Transición Guayano Amazónica 'Flor de Inírida' (ID: 10400000015594)
 Account Holder: Ciprogress Greenlife
 Description:
 The proposed project activity belongs to: Sectoral Scope: 14 AFOLU Project Category: Reduced Emissions from Deforestation and Degradation (REDD) Activity Type: Avoiding Unplanned Deforestation and Degradation & Avoiding Planned Deforestation and Degradation. The project aims for the ecosystems and carbon stock conservation in the Transition Region Guayano - Amazónica in Colombia. The project activity benefits are summarized in 14 sustainable mega-projects: 1. Governance support: Capacity Building Program 2. Characterization of biodiversity (Food sovereignty). 3. Fish in the Orinoco Basin and Rio Negro (Food Sovereignty). 4. Systems for water treatment (Food sovereignty). 5. Ethno-education. 6. Vital cycles and rhythmic room patterns in the indigenous reserves (Housing - Sewerage - Habitat). 7. Means of transport, connectivity and territorial communication. 8. Health with an intercultural, ethno-cultural focus, for the indigenous population of the communities in the indigenous reserves. 9. Media, scientific and ethno documentary. 10. Alternative and renewable energies. 11. Climate effect on the REDD + project 12. Soil improvement (food sovereignty). 13. Box for small activities. 14. Recognition and rewards system. All of them are in line with the Governance Framework Agreement signed with the collective territories owners. The project will be implemented in the following Indigenous Reservations: - Almudón La Ceiba - Bajo Rio Guanía y Rio Negro - Caranacor Yari Laguna Morocoto - Coayaré El Cocco - Cuenca Media y Alta Rio Inírida - El Venado - Cuenca Alta y Rio Guanía - Remanso Chorro Bocón - Rio Atabapo e Inírida - Puerto Colombia, Rios Guayari e Isana - Tonina Sejal
 Plataformas de registro para el proyecto 'Flor de Inírida' en Guanía, Colombia

► Camino a la sostenibilidad 2017 - 2018



Remediación de parcelas de biodiversidad y carbono en Guainía. Foto: -Ciprogress Greenlife-

FORTALECIMIENTO DEL ACUERDO MARCO DE GOBERNANZA REDD+ 'FLOR DE INÍRIDA'

Como parte fundamental del fortalecimiento a las herramientas que buscan garantizar la transparencia y el buen gobierno en cabeza de los resguardos indígenas en el desarrollo del proyecto REDD+ 'Flor de Inírida', se avanzó en la consolidación de la gobernabilidad y la gobernanza indígena, con el propósito de blindar y fortalecer el acuerdo marco de gobernanza suscrito años atrás entre -Ciprogress Greenlife- y los representantes de los 11 resguardos indígenas propietarios del proyecto.

De esta forma se consolida cada vez más la transparencia, se fortalecen la gobernabilidad y la gobernanza, se establecen los procesos para el buen manejo y ejecución ética de los recursos económicos dentro del Acuerdo Marco de Gobernanza REDD+ para la pervivencia del proyecto, que tiene además entre otros objetivos, el establecimiento de procesos públicos para la implementación de los megaproyectos y actividades adicionales, la rendición de cuentas, y el correcto accionar de los miembros involucrados en el acuerdo, el establecimiento de procesos para solucionar diferencias o conflictos que puedan surgir, y en general, todas las acciones socioeconómicas contempladas que contribuyan a mejorar la calidad de vida de las comunidades indígenas propietarias del proyecto en su territorio.

Esta socialización y postulación se realizó con representantes de los resguardos indígenas propietarios del proyecto, representantes de las comunidades y otros grupos de interés, en las lenguas tradicionales Curripaco y Puinave e idioma Español.



Socialización con miembros del Concejo REDD+ en Puerto Inírida, Guainía. Foto: -Ciprogress Greenlife-

GRI:
413-1

ELECCIÓN Y DESIGNACIÓN DE ÓRGANOS ADMINISTRATIVOS Y DE DIRECCIÓN PARA EL PROYECTO REDD+ 'FLOR DE INÍRIDA'

El Acuerdo Marco de Gobernanza REDD+ Guainía incluye el establecimiento de órganos administrativos y de dirección, con funciones y responsabilidades claramente definidas y establecidas, para el adecuado funcionamiento del proyecto 'Flor de Inírida'.

Entre los órganos establecidos en este acuerdo se encuentran, en orden jerárquico:

Asamblea general: Conformada por los representantes legales (o sus delegados) de los once resguardos indígenas propietarios del proyecto.

Concejo de gobernanza REDD+: Conformado por un delegado elegido libre y democráticamente por cada uno de los once (11) resguardos y cinco delegados de parte del desarrollador del proyecto, para un total de dieciséis miembros.

Consejero comunitario: Actúa como representante legal del concejo, es elegido libre y democráticamente por los once resguardos, y tiene un suplente que actúa como 'Experto comunitario'.

Experto comunitario: Actúa como suplente del representante legal del concejo, es elegido libre y democráticamente por los once resguardos.

Grupo de referencia externo: Conformado por asesores técnicos y científicos independientes (Directores de megaproyectos, sin vínculo con el desarrollador del proyecto)

Grupo de referencia interno: Conformado por asesores técnicos y científicos (Director del proyecto y directores de megaproyectos, vinculados con el desarrollador del proyecto).

Las sesiones se realizaron con representantes de los resguardos indígenas propietarios del proyecto, representantes de las comunidades y otros grupos de interés, en las lenguas tradicionales Curripaco y Puinave e idioma Español.



ALIANZA PARA ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS CON CREDICORP CAPITAL

-Ciprogress Greenlife- suscribió un contrato de administración y pagos con la compañía CREDICORP CAPITAL FIDUCIARIA. La contratación de esta importante compañía hace parte de las iniciativas promovidas por la compañía que buscan la transparencia y el buen uso de los recursos provenientes de la venta de participaciones accionarias y ventas anticipadas de créditos de carbono.

objetivos de desarrollo sostenible (ODS)

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) son la ruta establecida por la ONU que busca el desarrollo sostenible de las poblaciones menos favorecidas en el mundo, por tal motivo -Ciprogress Greenlife- viene trabajando para que sus políticas y acciones estén alineadas en el cumplimiento de estos objetivos de desarrollo, y de este modo, promover el crecimiento sostenible de nuestros grupos de interés. Como entidad desarrolladora de proyectos de conservación ambiental, trabajamos constantemente con comunidades étnicas y, en algunos casos, en situación de vulnerabilidad, prestando un asesoramiento técnico y científico orientado hacia la conservación y mejor uso de los ecosistemas donde habitan, su cultura, tradiciones y costumbres.

En el caso particular del proyecto REDD+ 'Flor de Inírida' la compañía trabaja brindando asesoría especializada a las comunidades involucradas, quienes determinaron un total de catorce (14) megaproyectos, los cuales buscan generar una mejora en las condiciones de vida y desarrollo en los resguardos indígenas donde se lleva a cabo el proyecto.



Colaboradores indígenas de la étnia Curripaco en Guainía. Foto: -Ciprogress Greenlife-

El primero es el de **Apoyo a la gobernabilidad**, el cual busca que las comunidades originarias pertenecientes al proyecto se empoderen en su rol de tomadores de decisiones. El segundo es la **Caracterización de la biodiversidad**, la cual se basará en inventarios de las especies en la zona del proyecto para detectar la diversidad a todos sus niveles, las especies útiles, en peligro, así como también identificar si se encuentran nuevas especies (para Colombia o para la ciencia). El megaproyecto **Íctico de la cuenca de los ríos Orinoco y Negro** está orientado a garantizar la seguridad alimentaria de las comunidades, además de identificar y clasificar las especies que habitan estos ríos. Igualmente, se busca desarrollar el proyecto de **Mejoramiento de hábitat**, el cual tiene como objetivo mejorar las viviendas actuales en las comunidades del proyecto.

El megaproyecto **Sistemas para el tratamiento de aguas**, busca que todos los resguardos miembros del proyecto tengan acceso a un sistema de saneamiento y agua potable. El megaproyecto de **Energías alternativas y renovables** tiene como objetivo llevar energía (de bajo impacto sobre el ecosistema en el cual habitan) a lugares del proyecto que están fuera de cobertura del sistema de energía nacional y con poco acceso a este recurso. El megaproyecto **Salud con enfoque intercultural** busca garantizar acceso a la salud de las comunidades, también buscará integrar los conocimientos ancestrales que estas poseen, para promover un **Sistema de etnoeducación**, con el fin de preservar las tradiciones y conocimientos ancestrales. El sistema propuesto permitirá integrar una educación de calidad para las nuevas generaciones. El proyecto de **Conectividad y comunicación territorial** busca facilitar el acceso de las comunidades a recursos y servicios básicos que permitan su desarrollo sostenible.



El proyecto de **Medios - documental científico y étnico**, tiene como objetivo dar a conocer y promover las buenas prácticas de estas comunidades y preservar las tradiciones y costumbres. Los proyectos de **Efectos del clima**, buscan monitorear los efectos del cambio climático en la región, observar y difundir el comportamiento local y regional del clima, sus efectos sobre la biodiversidad, cultivos y sus habitantes a través de la vida del proyecto. El proyecto de **Mejoramiento de suelos**, adicionalmente, tiene como objetivo garantizar la seguridad alimentaria de las comunidades a través del mejoramiento de la productividad y la conservación de los suelos con prácticas agroforestales.

Por otra parte, los sistemas propuestos mejorarán la conservación (tiempo de uso) y fertilidad de los suelos. Por último, se crearon los proyectos de **Caja menor - Actividades cotidianas**, el cual garantizará los recursos necesarios para llevar a cabo las actividades diarias de conservación, generando, además, ingresos para las comunidades. El proyecto de **Sistema de reconocimiento y recompensas** busca la participación activa de las comunidades en la protección de los ecosistemas y así recibir beneficios por su labor.

-Ciprogress Greenlife- adelanta diferentes etapas de algunos de estos megaproyectos, los cuales están alineados con los ODS para lograr un desarrollo sostenible para las comunidades y monitorear constantemente el estado de conservación de los ecosistemas.

NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS Y LOS ODS

GRI:
405-1

En un ejercicio participativo e incluyente, la compañía involucró a algunos de los representantes y/o miembros de nuestros grupos de interés para conocer su visión sobre el rol de -Ciprogress Greenlife- en el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.



1. FIN DE LA POBREZA

Somos conscientes de la importancia de disminuir la pobreza en el mundo. A través del desarrollo de los proyectos generamos actividades y procesos que contribuyen a que poblaciones afectadas por la pobreza trabajen unidas para lograr escenarios de crecimiento económico sostenible, fomentando en ellos la igualdad, la inclusión y el trabajo responsable, bien remunerado, que les permita mejorar su calidad de vida, y que sea sostenible en el tiempo, con acceso a los servicios básicos de salud, educación, alimentación, vivienda y recreación.

Juan Mario Bernal García

Empresario / Accionista de -Ciprogress Greenlife-



2. HAMBRE CERO

El proyecto conlleva el desarrollo de varios Megaproyectos que cubren los siguientes aspectos que sustentan el objetivo de poner fin al hambre:

Suelos: El megaproyecto de Mejoramiento de suelos prevé la generación de la metodología y rutas necesarias para mantener la productividad de los suelos en el área del desarrollo de conservación, generando cartografías detalladas y ultradetalladas de los tipos de suelo para iniciar un proceso serio de mejor uso.

Agua potable: El megaproyecto de Sistemas para el tratamiento de aguas busca mejorar la calidad de vida de las poblaciones en el área del desarrollo mediante el suministro de agua potable, implementando sistemas de tratamiento sostenibles.

Biodiversidad: El megaproyecto de Caracterización de la biodiversidad tiene como objetivo el mayor conocimiento de la riqueza biológica, potenciando líneas de investigación para la conservación y perpetuación de la biodiversidad existente. Adicionalmente, se busca el cultivo y recuperación de especies nativas mediante la selección y desarrollo etario en viveros.

Carlos Arias Alfaro

Empresario / Accionista de -Ciprogress Greenlife-



3. SALUD Y BIENESTAR

-Ciprogress Greenlife-, cumple con la legislación nacional relacionada con el sistema de seguridad y salud en el trabajo, fomenta una cultura de prevención en temas de salud y promueve un estilo de vida saludable dentro de sus talentos. Ha garantizado espacios adecuados y confortables para el desarrollo de sus actividades, proporcionando condiciones laborales adecuadas. Desarrolla planes para reducir los impactos medioambientales en las actividades de la empresa. Esta dispuesto a apoyar y a realizar acciones sociales en proyectos relacionados con la salud y el bienestar cuando se requiera.

Celeste Montilla

Auxiliar en investigación botánica -Ciprogress Greenlife-



4. EDUCACIÓN DE CALIDAD

-Ciprogress Greenlife- entiende la necesidad de transmitir y recibir educación de calidad, por ello promueve y capacita continuamente a todos los grupos de interés relacionados con los proyectos desarrollados. En ese sentido y con una visión holística, ha desarrollado talleres con expertos para que las Comunidades Indígenas y de forma inclusiva, se capaciten en temas como la conservación de los ecosistemas donde habitan y los talentos, socios y miembros de la junta directiva han participado en diferentes capacitaciones, ampliando el conocimiento, mejorando su rendimiento y elevando sus niveles en competencias laborales.

Aunado a esto, la compañía ha suscrito varios convenios interadministrativos con universidades e instituciones educativas generando intercambios de material académico en distintas áreas del conocimiento aplicables a los objetivos de nuestros proyectos.

Cristian González

Vicepresidente de programas y proyectos -Ciprogress Greenlife-



5. IGUALDAD DE GÉNERO

-Ciprogress Greenlife- está comprometida con lograr la equidad de género al interior de sus operaciones, para este fin se ha implementado una cultura empresarial de promoción, igualdad y equidad, estableciendo políticas salariales en la cuales hay igualdad de retribución sin discriminación de género, firmando, además, convenios con aliados estratégicos para facilitar la capacitación de los talentos y de los hombres y mujeres pertenecientes a las comunidades con las que trabajamos.

Natalia Ospina

Asistente de Presidencia -Ciprogress Greenlife-



6. AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO

En -Ciprogress Greenlife- trabajamos constantemente para optimizar el uso de los recursos naturales de forma responsable; por tal motivo se implementan campañas para el uso correcto del agua dentro de la compañía, así mismo dentro de los proyectos que desarrollamos buscamos la conservación de los ecosistemas primordiales para la conservación de estos recursos naturales.

Omar Alberto Rodríguez

Empresario / Accionista de -Ciprogress Greenlife-



7. ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

-Ciprogress Greenlife- contribuye con la implementación de programas de capacitación para el desarrollo y uso de tecnologías de energías renovables con un amplio énfasis en el compromiso social hacia las comunidades y en el aprovechamiento y utilización racional de los recursos. Entre sus proyectos sustentables, se proyecta la instalación de paneles solares fotovoltaicos en las comunidades, buscando la reducción de emisiones de gases contaminantes y contribuyendo al cambio climático; adicionalmente, promueve que dichas construcciones sean amigables con el planeta, en donde sus materiales y métodos constructivos sean eficientes en su consumo energético.

Julio César García-Herreros

Gerente de sostenibilidad y cambio climático / PricewaterhouseCoopers - PwC



8. TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

En -Ciprogress Greenlife- se promueve el empleo estable para todos sus talentos con remuneraciones justas, en igualdad de condiciones para mujeres y hombres, impulsando la creatividad, la capacitación y la innovación tecnológica, apoyando la abolición de prácticas de discriminación en las actividades diarias dentro del entorno laboral.

Claudia Restrepo

Coordinadora de Recursos Humanos -Ciprogress Greenlife-



9. INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

Dado los graves efectos del calentamiento del planeta que ya se están sintiendo, se necesita una mayor resiliencia frente al cambio climático.

-Ciprogress Greenlife- promueve la construcción de viviendas ecológicas utilizando materiales del mismo sitio, como tierra embolsada, diseños especiales y construcciones comunitarias; sin utilización de maquinarias que tienen como fuente de energía combustibles de origen fósil, tienen como objetivo reducir el impacto ambiental de las construcciones durante su vida útil, centrándose en iniciativas y soluciones innovadoras.

Gillermo Castañeda

Miembro de Junta Directiva -Ciprogress Greenlife-



10. REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

En -Ciprogress Greenlife- trabajamos para promover la integración de las diferentes etnias teniendo en cuenta la cosmovisión de cada una y dando especial importancia a las tres dimensiones del desarrollo sostenible: económica, social y ambiental. Como desarrolladores de los proyectos aportamos a la generación de recursos que permitirán la reducción de la pobreza, disminución de desigualdades y disparidades, lo que conlleva a que las comunidades involucradas tengan iguales oportunidades de desarrollo sostenible.

Sebastián Bernal

Logística y Tesorería -Ciprogress Greenlife-



11. CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

Entre las diversas actividades que promueve la compañía -Ciprogress Greenlife- está la generación de proyectos sostenibles para la mejora de las condiciones de vida de las personas. Para ello se apoya en la búsqueda de información ancestral precisa acerca de la organización social de las etnias involucradas. De esta forma la compañía genera las bases para la creación de más espacios verdes, promueve la reutilización, el reciclaje de desechos sólidos y la utilización de materiales nativos propios de su comunidad (Uso de la tierra), crea hábitos de consumo responsables con el planeta, que conllevarán a mejorar las condiciones sanitarias y un mejor uso de las energías renovables.

Gerardo Aymard Corredor

Director de Botánica, florística y registro de colecciones -Ciprogress Greenlife-



12. PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLE

-Ciprogress Greenlife- es una compañía colombiana cuya misión es la investigación, diseño, administración, generación y comercialización de productos y servicios que contribuyen a la conservación de los ecosistemas, lo que permite el desarrollo sostenible de las comunidades que los habitan. Promueve, además, el uso eficiente de los recursos e implementa políticas ambientales para la optimización de recursos como: papel, agua y energía eléctrica.

Natalia Ospina

Asistente de Presidencia -Ciprogress Greenlife-



13. ACCIÓN POR EL CLIMA

El principal objetivo de los proyectos desarrollados por -Ciprogress Greenlife- es generar productos y servicios comercializables para mantener los bosques en un óptimo estado de conservación a través de los próximos años. Para esto, durante el año 2018 se establecieron los lineamientos generales para el diseño de una red climatológica de toma de datos climatológicos 'in-situ', con la finalidad de observar y difundir el comportamiento local y regional del clima, sus posibles efectos sobre la biodiversidad, cultivos y sus habitantes en las próximas décadas.

Gerardo Aymard Corredor

Director de Botánica, florística y registro de colecciones -Ciprogress Greenlife-



14. VIDA SUBMARINA

No aplica.



15. VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES

-Ciprogress Greenlife- orienta sus actividades hacia la conservación de ecosistemas forestales estratégicos mediante el desarrollo de proyectos de conservación ambiental, tendientes a conservar las reservas existentes de carbono de los bosques y a promover su gestión sostenible, a la vez que propende por un incremento en los índices de desarrollo de los territorios y comunidades involucrados en dichos procesos.

Adela Lozano

Directora de investigación -Ciprogress Greenlife-



16. PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

-Ciprogress Greenlife- cumple con la legislación nacional en el desarrollo de sus actividades, incorporando procesos de control a su cadena de suministros, el respeto a los derechos humanos y procesos de transparencia en sus políticas empresariales. Hemos creado y aplicado un 'Código de ética', así como diversos mecanismos para recibir observaciones y reclamos en caso de incumplimiento, que socializa frecuentemente. Implementa políticas y planes contra el acoso, el abuso y la violencia dentro de la compañía, así como políticas para la prevención de delitos y antifraude.

Celeste Montilla

Auxiliar en investigación botánica -Ciprogress Greenlife-



17. ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

La unión de esfuerzos, conocimiento y recursos es parte integral de la cultura de -Ciprogress Greenlife-, por ello la compañía está abierta a la consolidación de alianzas estratégicas que contribuyan al logro de objetivos comunes para los grupos de interés en general. Actualmente la compañía tiene suscritos diez (10) convenios de cooperación con entidades oficiales, sin ánimo de lucro y privadas.

Martha Rivera

Vicepresidente administrativa y financiera -Ciprogress Greenlife-

Principios del Pacto Global

1 DERECHOS HUMANOS

Firma de acuerdo con BERG INSTITUTE – FUNDACIÓN BERG OCEANA AUFKLÄRUNG (España)

GRI:
404-2
412-2

En 2017 la compañía firmó el convenio marco de cooperación con BERG INSTITUTE – FUNDACIÓN BERG OCEANA AUFKLÄRUNG (España). Mediante la suscripción de este convenio marco de cooperación se acordó promover la participación de las comunidades indígenas y de -Ciprogress Greenlife- en los programas académicos organizados por BERG INSTITUTE con el fin de capacitarlos en el respeto y protección de los Derechos Humanos y del Estado de Derecho desde nuestra labor como servidores. Se acordó, además, comprometernos en el intercambio de materiales académicos publicados por cada entidad, promover programas colaborativos de investigación en las áreas de interés mutuo, realizar trabajos y publicaciones conjuntas, promover conferencias, seminarios y talleres de interés para ambas partes.



GRI:
203-1
203-2

Acuerdo marco de gobernanza REDD+ 'Flor de Inírida'

La firma de este acuerdo marco de gobernanza implica que en la forma de gobernar el proyecto REDD+, serán reconocidas, garantizadas y respetadas la diversidad, cosmovisiones, valores, tradiciones culturales, entre otros y en general los derechos fundamentales de los indígenas como ciudadanos y de los pueblos y comunidades indígenas como sociedades con identidad cultural y social propia, con autonomía territorial, y como personas jurídicas con capacidad plena para ejercer derechos y contraer obligaciones.

El propósito general del acuerdo es establecer, incorporar y respetar los objetivos para mantener la transparencia, el buen gobierno, el manejo y ejecución ética de los recursos económicos provenientes de la comercialización de las unidades de carbono verificadas (VCU) para la implementación de los megaproyectos.

Este acuerdo busca también fijar parámetros relacionados con la rendición de cuentas, el accionar de quienes conforman el concejo REDD+, y de -Ciprogress Greenlife- como mandatario y desarrollador del proyecto, con el fin de garantizar el seguimiento y cumplimiento a las actividades que reduzcan los gases de efecto invernadero (GEI) provenientes de la deforestación y degradación de bosques en el área del proyecto "Flor de Inírida", y tiene como propósito coadyuvar a mejorar la calidad de vida de los resguardos indígenas.



Representantes de resguardos indígenas propietarios del proyecto 'Flor de Inírida'. Foto: -Ciprogress Greenlife-

Parámetros para nuevos accionistas

GRI:
412-3

Durante el período de aplicación de este informe, el ingreso de nuevos accionistas se realizó cumpliendo con los estatutos vigentes de la compañía, los estándares legales, la normatividad vigente y los compromisos de protección y promoción de los derechos humanos. Con el firme propósito de generar un verdadero compromiso y alineamiento con estos valores y desafíos, está previsto incluir una nueva cláusula explícita referida al respeto de los derechos humanos en los contratos de asociación o vínculo contractual que suscriba la compañía.

Ratificación de contratos de mandato

GRI:
412-3

Se firmaron de forma libre, voluntaria y gratuita los documentos de certificación y ratificación de los contratos de mandato pactados y firmados desde el año 2011 entre la compañía y los resguardos indígenas de Guainía. En su contenido se destaca el firme compromiso de parte de los once (11) resguardos indígenas, propietarios del proyecto REDD+ 'Flor de Inírida', para continuar trabajando de la mano de -Ciprogress Greenlife- en las actividades propias del proyecto de conservación ambiental, así como en aquellas relacionadas con la promoción y protección de sus valores culturales y espirituales.

Inicio de actividades de proyecto 'Flor de Inírida'

GRI:
412-1
412-2
412-3

-Ciprogress Greenlife- dio inicio a las actividades tempranas propias del proyecto REDD+ 'Flor de Inírida', tomando como base los resultados del Diagnóstico Rural Participativo (DRP), realizado en once (11) resguardos indígenas de las etnias Curripaco, Puinave y Piapoco, en donde ellos mismos identificaron, describieron y categorizaron algunas de sus necesidades. Este trabajo partió de acuerdos y reuniones de forma libre, voluntaria y gratuita donde participaron mujeres, niños y adultos mayores, en donde se establecieron parámetros, protocolos, funciones, metodologías y el firme compromiso de trabajar dando especial importancia al respeto por las diferencias y la prevalencia de los derechos humanos.

GRI:
412-1
412-2
412-3

Modelo de gobernanza indígena

Con el propósito de fortalecer la estructura de gobierno en los resguardos y de propiciar una toma de decisiones acorde con los requerimientos del proyecto REDD+ 'Flor de Inírida', y como resultado de un trabajo conjunto y participativo con las comunidades, -Ciprogress Greenlife- promovió un modelo innovador de gobernanza indígena que impulsa la participación de cada individuo en las decisiones de gobierno de acuerdo con sus usos y costumbres, por considerarse fundamental para la protección de sus derechos colectivos e individuales.

El modelo considera las instituciones y formas de gobierno establecidas, y su interacción con las estructuras de gobierno nacional, regional y municipal. Y hace énfasis en el derecho a participar democráticamente desde su propia visión y cosmovisión.



Comunidad indígena de Huesito, Guainía. Foto: -Ciprogress Greenlife-

2 ESTÁNDARES LABORALES

En -Ciprogress Greenlife- promovemos la estabilidad laboral y el crecimiento profesional del talento humano a través del programa de capacitación integral que potencia las habilidades en formación, crecimiento y desarrollo profesional. Este programa ofrece un mínimo de dos entrenamientos anuales e incluye la capacitación personal para potenciar habilidades blandas como la capacidad de trabajar en equipo, motivación, resiliencia y adaptación a los cambios, entre otros.

GRI:
 404-1
 404-2

Firma de convenio con FUNDESCOL

Con el propósito de adelantar acciones conjuntas en temas de interés en las áreas de investigación, educación, prestación de servicios, acompañamiento e innovación, prácticas, pasantías y desarrollo social, se firmó el convenio marco de cooperación con la Fundación para el desarrollo de Colombia (FUNDESCOL). Este convenio marco de cooperación involucra actividades en las diferentes áreas del conocimiento e investigación, con el fin de contribuir al desarrollo y bienestar de las comunidades e impactar el entorno local, nacional e internacional.

GRI:
 404-1
 404-2



Comunidad indígena de San José, Guainía. Foto: -Ciprogress Greenlife-

GRI:
401-1
401-2
402-1
405-1
405-2

Bienestar laboral

Entre las actividades promovidas por la compañía para brindar bienestar laboral al talento humano, se tomó la decisión de reducir la jornada laboral diaria en un 12.5% para disfrute en actividades familiares y/o personales.

Adicionalmente, la compañía otorga, como estímulo y motivación para el trabajo a todos sus talentos, al menos cuatro (4) días de descanso remunerados en épocas de navidad y tres (3) días en la semana santa, lo que equivale al 13% del valor salarial en los dos meses involucrados.

Pensando en el bienestar de su equipo de talentos, en su estabilidad económica y en una mejor calidad de vida, la compañía brinda remuneraciones con escalas salariales ubicadas en un 36.3% por encima del promedio de la escala actual de salarios para profesionales en Colombia.

Buscando generar un entorno de igualdad y compromiso por la estabilidad y mejora constante en el ambiente laboral, a finales de 2018 la compañía promovió un evento de integración en el que participaron algunos grupos de interés.

Resaltamos que el 63.6% de los talentos se encuentran vinculados directamente con la compañía por más de 4 años, de los cuales el 46.66% corresponden a talentos masculinos y el 53.33 % corresponde a talentos femeninos, todos con contratos a término indefinido. De esta forma se evidencia el compromiso de la compañía por promover entre su equipo de talentos la motivación y la generación de un sano ambiente laboral. Al finalizar el año 2018 el equipo de talentos de la compañía estuvo conformado por el 55% de hombres y el 45% de mujeres.



Comunidad indígena San José, Guainía. Foto: -Ciprogress Greenlife-

Capacitación y trabajo colaborativo

Con el objetivo de promover el acceso al conocimiento grupal y de fomentar la participación activa en las actividades corporativas cotidianas, la compañía ha generado espacios para que el equipo de talentos pueda opinar, debatir, sugerir y aportar a la construcción de conocimiento claro y preciso.

GRI:
404-1
404-2

Comité de convivencia laboral

Dando cumplimiento a lo establecido en la ley 1010 de 2006, -Ciprogress Greenlife- estableció el 'Comité de convivencia laboral' siguiendo los parámetros registrados. El reglamento de este comité tiene por objeto contribuir con mecanismos alternativos a los establecidos en los demás reglamentos de la compañía relacionados con la prevención y solución a eventuales situaciones de acoso laboral al interior de la misma. Dicho Comité procurará generar una conciencia de sana convivencia entre la comunidad laboral, con el fin de promover el trabajo en condiciones dignas y justas, la armonía y el buen ambiente ocupacional, protegiendo la intimidad, la honra, la salud mental y la libertad para todos.

GRI:
403-1
403-5
403-6
403-7

Innovación en entornos saludables

Para promover el ejercicio y aumentar los niveles de concentración y la productividad, la compañía ha generado espacios de distensión y práctica de pausas activas y ejercicios de estiramiento en horas de la mañana, así como en horas de la tarde de cada jornada laboral.

GRI:
403-1
403-5
403-6
403-7

Nuevo canal de comunicación

Tomando en cuenta las condiciones especiales de las comunidades indígenas, su localización geográfica y el limitado acceso que estas tienen a medios de comunicación convencional, la compañía implementó un sistema básico para promover y facilitar la interacción con las comunidades que hacen parte del proyecto REDD+ 'Flor de Inírida' en el departamento de Guainía. Se destinaron cuadernos impresos de gran formato para cada comunidad, en donde se recogen las sugerencias, comentarios, expectativas e inquietudes relacionadas con las actividades que desarrollamos en el territorio. Este medio han reflejado un aumento en la retroalimentación y una mejora significativa en la fluidez de la comunicación entre las partes.

GRI:
405-1

GRI:
404-2
413-1

Capacitaciones en territorio

Con el acompañamiento de la compañía de consultoría internacional contratada, -Ciprogress Greenlife- elaboró e implementó un programa de capacitación y entrenamiento 'in-situ' para algunos de los representantes de los resguardos indígenas del proyecto REDD+ 'Flor de Inírida' y un (1) miembro del equipo de desarrolladores. Esta capacitación abordó temas relacionados con riesgos y amenazas, funciones, beneficios, costos, relación contractual, responsabilidades, compromisos y procesos del desarrollo.

El equipo de validadores entrevistó aleatoriamente, en el territorio, a veinte (20) ciudadanos indígenas, y a un (1) miembro del equipo de desarrolladores con el propósito de determinar su nivel de conocimiento e información sobre el proyecto 'Flor de Inírida', que se viene adelantando en campo, y así mismo disponer de las evidencias necesarias para la construcción de su reporte de verificación.

Se capacitaron dos (2) miembros del equipo de talentos acerca de las características florísticas y estructurales de los bosques del alto Río Isana. Igualmente, se instruyeron ocho (8) miembros de la comunidad de Punta de Tigre en aspectos relacionados con la instalación y mantenimiento de parcelas permanentes para estudios de bosques tropicales.



Capacitación a líderes de los resguardos indígenas en Guainía. Foto: -Ciprogress Greenlife-

3 MEDIO AMBIENTE

Inicio de actividades de proyecto 'Flor de Inírida'

GRI:
203-2

Una vez finalizadas las actividades tempranas y los estudios de factibilidad, en reunión celebrada entre los Representantes Legales de los resguardos propietarios del proyecto, y la compañía desarrolladora -Ciprogress Greenlife- por decisión unánime de los presentes, se acordó mediante acta suscrita por el Representante legal del Concejo de Gobernanza REDD+ y el representante legal de la compañía -Ciprogress Greenlife- que el 01 de enero de 2017 se diera inicio a las actividades de monitoreo del 'Proyecto conservación de los ecosistemas y el almacén de carbono Región de transición Guayano amazónica 'Flor de Inírida'.



'Flor de Inírida' *Guacamaya superba* (Rapateaceae). Foto: -Ciprogress Greenlife-

Estudio preciso de los bosques como factor diferenciador

Como resultado de los trabajos adelantados por el equipo de Innovación, investigación y desarrollo de -Ciprogress Greenlife-, se logró la identificación de 1.000 muestras botánicas colectadas en las cuencas de los ríos Guanía, Cuyarí e Isana. Esta actividad se llevó a cabo a través del estudio de las colecciones de flora de la cuenca Amazónica, depositadas en los herbarios del Instituto Sinchi, Universidad de Harvard, Jardín Botánico de New York y de la Universidad Nacional de Colombia con sede en Bogotá. El propósito de esta actividad fue obtener información original para definir la estructura y composición florística de los bosques bajo estudio del almacenamiento de carbono. Estas colecciones representan un aporte invaluable para el patrimonio natural de la nación a través de la actualización de la exploración botánica en los ríos mencionados.



Macrobium acaciifolium (FABACIAE)



Palicourea tomentosa (RUBIACEAE)



Rapatea isanae (RAPATEACEAE)

Especies vegetales que hacen parte de los estudios botánicos del proyecto 'Flor de Inírida'. Foto: -Ciprogress Greenlife-

Producción científica

Durante el período del presente informe se publicaron dos (2) artículos en revistas de alto impacto científico (Revista de la Academia Colombiana de Ciencias Exactas Físicas y Naturales, y Harvard Papers in Botany) en los cuales se informa a la comunidad académica y científica sobre el hallazgo de nuevas especies no registradas para la flora de Colombia. Cabe resaltar que en estas publicaciones siempre hemos incluido un resumen en lengua tradicional Curripaco. Así mismo, esta actividad generó un intercambio de saberes con enfoque diferencial entre pares.

Aymard, G. & H. Arellano-P. 2018. First report of Peridiscaceae for the vascular flora of Colombia. Harvard Papers in Botany 23(1): 109-121. (Enlace web: https://huh.harvard.edu/files/herbaria/files/23_1_109_aynard_arellano.pdf)

Aymard, G. & H. Arellano-P. 2016 (31 Dic.). Novelties in Rapatea (Rapateaceae) from Colombia. Rev. Acad. Colomb. Cienc. Ex. Fis. Nat. 40(157): 644-652. (Enlace web: <https://www.raccefyn.co/index.php/raccefyn/article/view/403>)

Cálculo de la cantidad de carbono almacenado en el área de proyecto

Con el propósito de mantener un seguimiento a las parcelas establecidas años atrás en el área de proyecto, se realizó un nuevo mantenimiento y remediación de los individuos arbóreos en las parcelas permanentes. Para estas actividades se contó con la colaboración de doce (12) personas pertenecientes a comunidades del proyecto REDD+ 'Flor de Inírida'. Además, se capacitó a otros diez (10) integrantes de la etnia Curripaco en las labores de instalación, medición y mantenimiento de parcelas.



Mayor precisión cartográfica

Se comenzó con el levantamiento agrológico en el área del proyecto, esta actividad generará la información base para la actualización cartográfica de los suelos del proyecto a escalas 1:5.000 y 1:25.000, respectivamente.

Información original para el mundo

Durante el año 2014 se establecieron los lineamientos para la conformación de una base de datos de la biodiversidad del área de proyecto y del departamento de Guainía. Esta actividad continua y está enmarcada dentro de los beneficios del proyecto a través de la caracterización de la biodiversidad. Tiene la finalidad inicial de obtener información original del estado actual de conservación y conocimiento de la biodiversidad de la región. Posteriormente, se establecerán las bases para el adecuado uso de los productos de la biodiversidad ancestralmente utilizada por los pueblos indígenas y sus usos en medicinas, artesanías y recuperación de especies que actualmente no son utilizadas.



Abuela indígena, comunidad Huesito, Guainía. Foto: -Ciprogress Greenlife-

4 ANTICORRUPCIÓN

Los procesos de selección para la adquisición de bienes y/o servicios, llevados a cabo por la compañía implementan prácticas empresariales que se rigen por los principios de transparencia y anti-corrupción, estos aplican a las iniciativas integradas en todos los elementos de planificación y toma de decisiones.

GRI:
103-1
205-1

Nuestras acciones y actividades desarrolladas en este sentido se ven reflejadas en la confianza reconocida por las comunidades indígenas, accionistas, inversionistas, contratistas y talento humano (grupos de interés).

Somos conscientes que asumir un verdadero compromiso en la lucha contra la corrupción y todo acto que de allí se derive, ya sea por abuso del poder, presiones para la obtención de beneficios financieros o cualquier otro tipo de ventajas, representa un paso cualitativo hacia la transparencia corporativa, que se convierte a su vez, en una oportunidad invaluable para generar confianza y credibilidad en el mercado.

Con el fin de evitar eventos de corrupción, -Ciprogress Greenlife- realiza contratos, convenios y procesos de convocatoria con empresas u organismos públicos y privados del orden nacional e internacional, contando para esto con la asesoría de firmas de la más alta competencia profesional y experticia en temas administrativos, legales, contables, mercantiles y financieros. Nos soportamos legalmente en la firma de contratos bilaterales y complementariamente por acuerdos de confidencialidad, no divulgación y no competencia desleal.

A continuación enumeramos algunos ejemplos de los procesos expuestos anteriormente:

GRI:
205-1

Alianza para administración de recursos a través de encargo fiduciario

-Ciprogress Greenlife- suscribió un contrato fiduciario de administración y pagos con una entidad independiente del sistema financiero. Esta contratación hace parte de las iniciativas promovidas por -Ciprogress Greenlife- que buscan la transparencia, el buen uso de los recursos y rendición de cuentas provenientes de la venta de participaciones accionarias y comercialización de créditos de carbono.

GRI:
404-2

Política de solicitud y legalización de anticipos para gastos de viaje

La compañía estableció e implementó la 'Política de solicitud y legalización de anticipos para gastos de viaje'; la cual se socializó con todo el talento humano, y tiene por objeto definir el procedimiento a seguir para disponer de los recursos necesarios para cumplir misiones encomendadas por -Ciprogress Greenlife- en lugares diferentes al sitio habitual de trabajo. Incluye: tiempos, requisitos de los soportes, tarifas de viáticos, cobertura y legalización de gastos.

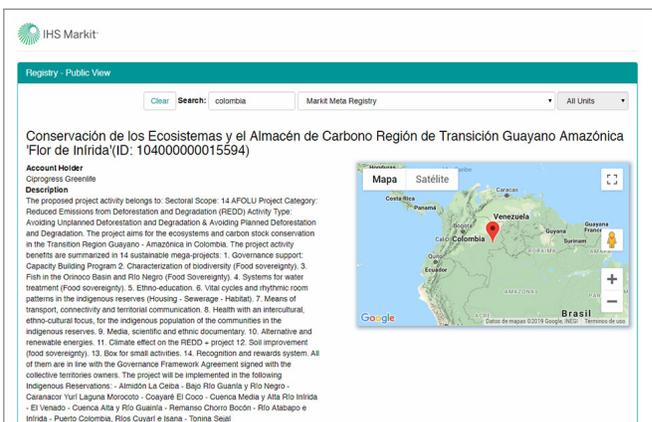
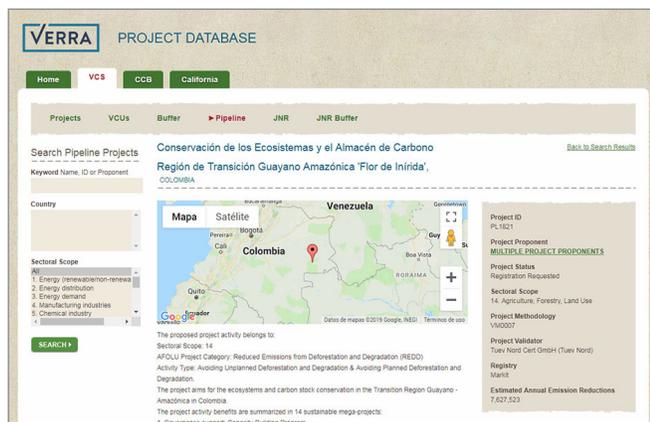


John Jairo Camico, líder indígena de Guainía. Foto: -Ciprogress Greenlife-

Sometimiento a consulta pública

GRI:
103-2
205-1

Durante el período del presente informe, el estándar internacional del mercado de carbono VERRA y la plataforma transaccional IHS MARKIT, sometieron a un proceso de consulta pública internacional la documentación que soporta el proyecto REDD+ 'Flor de Inírida' con el propósito de identificar posibles hallazgos en su formulación, y verificar el cumplimiento de los derechos humanos, los estándares laborales, el medio ambiente y anti-corrupción, así como su alineación con los requisitos exigidos por las metodologías vigentes. Como resultado de este proceso no se recibió ninguna objeción relacionada con la documentación aportada, incluida la información financiera denominada 'Análisis de costos simple' y no se presentó ningún hallazgo, lo que permitió continuar exitosamente hacia los procesos de validación y registro ante los estándares internacionales del mercado de carbono.



Proceso de convocatoria para la conformación del Consejo de Gobernanza REDD+

GRI:
205-1

Este proceso se llevó a cabo a través de convocatoria pública entre las comunidades indígenas pertenecientes a los once (11) resguardos propietarios titulares del proyecto REDD+ 'Flor de Inírida', con el fin de generar espacios plurales de participación y postulación, para elegir o ser elegidos. Como resultado de este ejercicio democrático promovido por -Ciprogress Greenlife-, en su calidad de desarrollador del proyecto, fueron elegidos de entre los ciudadanos indígenas: un (1) Consejero comunitario, un (1) experto comunitario, dos (2) veedores, un tesorero y un secretario general. El consejero comunitario es, al mismo tiempo, vocero interlocutor entre las comunidades propietarias del proyecto y -Ciprogress Greenlife-.

GRI:
102-21
103-2
205-1

Consultores y auditores externos

En el proceso de selección y contratación de la empresa de consultoría externa para llevar a cabo las etapas de validación y registro del proyecto REDD+ 'Flor de Inírida', se analizaron varias propuestas de compañías consultoras independientes nacionales e internacionales y, tras un riguroso análisis, se seleccionó a la compañía con mayor experticia y trayectoria. Adicionalmente, y como requisito para someter a validación toda la documentación relacionada con el proyecto, se contrató a una compañía (DOE) reconocida mundialmente por su amplia experiencia en validación de proyectos forestales.

Como mecanismo efectivo para la prevención de la corrupción, la compañía ha dispuesto la contratación de servicios externos con expertos en Back-office contable, administrativo, financiero, de nómina y administración de personal, y en ese sentido viene trabajando, desde hace varios años, con la firma independiente PwC (PricewaterhouseCoopers) y para la revisoría fiscal, ha contratado a la compañía ASESORA CIMA LTDA.

GRI:
102-21
103-2
205-1

Acuerdos de confidencialidad, no divulgación y no competencia desleal

Durante estos periodos se suscribieron varios 'Acuerdos de confidencialidad, no divulgación y no competencia desleal' con terceros interesados en negociar participación accionaria de la compañía, postularse para la implementación de megaproyectos, y en general, para todos los procesos contractuales. Todo esto con el fin de proteger los intereses propios y los de los mandantes (comunidades indígenas), propietarios del proyecto, de cualquier acto ilícito, de corrupción o competencia desleal.



Comunidad indígena de Venado Isana, Guainía. Foto: -Ciprogress Greenlife-

Contrato de 'Listing representation'

GRI:
102-2
103-2

En su calidad de desarrollador y mandante del proyecto REDD+ 'Flor de Inírida', la compañía ha suscrito el contrato 'Listing representation' con el organismo mundial de validación y registro VERRA/VCS-CCBS. En este manifestamos, que hemos leído, entendido y que cumpliremos con las reglas del Estandar de Registro. En este documento declaramos que toda la información suministrada y relacionada con el proyecto es veraz, completa y precisa en todos sus aspectos materiales, así mismo, en nuestra calidad de desarrolladores del proyecto, declaramos que no hemos entregado, ni entregaremos documentos o declaraciones que contengan información falsa, fraudulenta o engañosa en relación con lo contenido en los documentos que acompañan la presentación del proyecto y su operación, así como en la información suministrada y vinculada con la administración de los VCU's originados por el proyecto.

A través de este contrato, la compañía también declara que asume las consecuencias por daños indirectos, consecuentes, especiales, punitivos o ejemplares, que incluyen, entre otros, las reclamaciones presentadas por titulares de otras cuentas, otros Registros, Proponentes de Proyectos, Organismos de Validación / Verificación o cualquier otro tercero.

Origen de los recursos de la compañía

Dando cumplimiento a lo establecido en los estatutos de la compañía y a la normatividad vigente y aplicable en Colombia, previo al ingreso de nuevos accionistas, realizamos un proceso de 'Debida diligencia' dando estricto cumplimiento de los estándares y políticas aplicables para evitar el ingreso de recursos económicos provenientes de lavado de activos, financiación de cualquier acto delictivo y/o producto del narcotráfico.

Cumplimiento y transparencia

GRI:
102-2

Durante el período de aplicación del presente informe la compañía ha dado cumplimiento a la normatividad vigente aplicable, sus obligaciones en materia fiscal, laboral, cambiaria y societaria, y rendición de informes a entes de vigilancia y control, entre otros: la actualización y renovación en el registro público de la cámara de comercio de Bogotá y la presentación de informes ante el Banco de la República.

-Ciprogress Greenlife- está siempre dispuesta para atender cualquier requerimiento legal por parte de entidades del Estado o de las mismas comunidades indígenas, como dueños del proyecto, para rendir información pertinente, en cualquier momento, sobre cualquier tema en particular, sin que esto afecte los intereses o la imagen de la compañía y/o alguno de nuestros grupos de interés, en general.

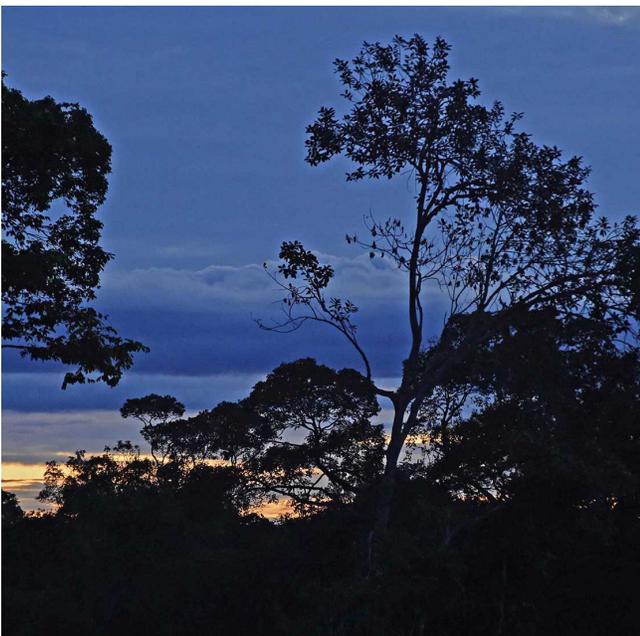
Transparencia en la contabilidad

Durante el año 2018, la compañía diseñó la 'Política de caja menor de – Ciprogress Greenlife-', esta se socializó con todo el talento humano y tiene por objetivo principal impartir las instrucciones para el manejo del fondo fijo, responsables, autorización de gastos menores, requisitos de los soportes, prohibiciones y liquidación del fondo fijo.

Rendición de cuentas

En el período objeto de informe se llevaron a cabo diecinueve (19) reuniones de junta directiva y tres (3) reuniones de asamblea general de accionistas.

En cumplimiento de lo establecido en la Ley 222 de 1995, en las reuniones de asamblea ordinaria de accionistas se presentaron y aprobaron los estados financieros de fin de ejercicio; los cuales se prepararon oportunamente de acuerdo con las normas de contabilidad y de información financiera aceptadas en Colombia (NCIF), las cuales se basan en las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF), junto con sus interpretaciones, emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB, por sus siglas en inglés). En cada ocasión se presentó el dictamen de revisoría fiscal y se presentó y aprobó el informe de gestión de la administración.



Atardecer y peces para consumo a orillas del Río Isana, Guainía. Foto: -Ciprogress Greenlife-

Líneas telefónicas de atención especial

GRI:
103-53

Durante el período de este informe la compañía dispuso tres (3) líneas telefónicas para contacto permanente que complementan los canales de comunicación físicos, electrónicos y digitales, ya existentes. Estas son:



LÍNEA DE TRANSPARENCIA

(+57) 314 6943790

A través de ella nuestros diversos grupos de interés pueden hacer denuncias o reclamaciones relacionadas con el ejercicio de nuestro objeto social.



LÍNEA DE FPQRS

(+57) 314 6949842

A través de esta línea atendemos todas las Felicitaciones, Preguntas, Quejas, Reclamos y Solicitudes.



LÍNEA 'FLOR DE INÍRIDA'

(+57) 314 5389072

Especialmente dispuesta para comunicación directa con nuestros mandantes del proyecto 'Flor de Inírida' en el departamento de Guainía.



 **Ciprogress**  **Greenlife**
The planet, our mission
Compensation International Progress S.A.

Dirección/Adress: Carrera 15 No. 80-36 Of. 402
Teléfono/Phone: (57 1) 610 8825
E-mail: info@ciprogress.com
Bogotá D.C., Colombia - Suramérica
www.ciprogress.com