

Informe Social y de Sostenibilidad Holcim El Salvador

Nuestra contribución para el crecimiento y el desarrollo sostenible
2017



\$ 3.8 millones para el crecimiento y desarrollo



“Invertimos para el crecimiento y desarrollo de todo el país, especialmente para las comunidades en nuestra zona de influencia.

Queremos que nuestro crecimiento vaya de la mano con el progreso de Metapán y del país”.

Dolores Prado Marengo
Directora Ejecutiva
Holcim El Salvador



Holcim El Salvador

Es una empresa del Grupo LafargeHolcim, líder mundial en soluciones y materiales de construcción, con presencia en 80 países y con más de 80,000 empleados. Su capacidad mundial instalada es de 318.4 millones de toneladas de cemento.



Fundacessa

Brazo social que coordina los Programas de Educación, Salud, Medio Ambiente, Relacionamiento Comunitario y Desarrollo local. Fundacessa trabaja con el apoyo de los Comités de Acción Participativa y con instituciones sociales, culturales, alcaldías, ministerios de Gobierno, así como con fundaciones para la educación y el desarrollo.



\$44.5 millones de impuestos en 2017



\$37 millones
IVA y Renta en 2017

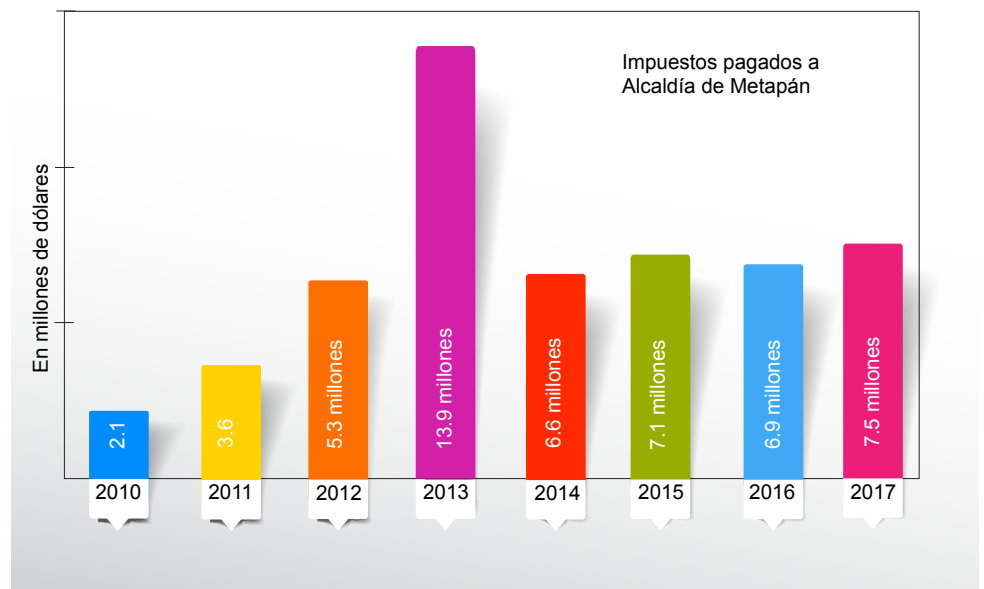


\$7.5 millones
Alcaldía de Metapán en 2017



50 mil
empleos indirectos

Nuestros impuestos se transforman en obras de progreso y bienestar



En 2017 aportamos **\$37 millones de dólares** en impuestos de IVA y RENTA para todo El Salvador. Al sumar los pagos hechos desde 2010, totalizamos **\$78 millones en IVA y \$119 millones de pago de RENTA.**

Impuestos municipales

Asimismo, en 2017 pagamos **\$7.5 millones de dólares** a la **Alcaldía Municipal de Metapán**, en concepto de impuestos municipales. Al sumar los pagos desde 2010 a la fecha, tenemos **más de \$53 millones aportados para la gestión municipal.**

Aporte a otras alcaldías

Holcim también aporta a otras alcaldías alrededor del país, donde tiene oficinas o plantas de producción, como son: Antigua Cuscatlán, Lourdes Colón, San Salvador, Rosario La Paz, San Miguel, Coatepeque, Santa Tecla, El Carmen, La Unión, San Juan Opico, Ilopango, Acajutla y Santa Ana. En 2017 pagamos \$230 mil dólares y de 2010 a la fecha, un total \$2.3 millones.

Empleos y negocios

Uno de los apoyos más importantes es el empleo, ofrecemos trabajo permanente para más de 500 personas, para beneficio de igual número de familias. En forma indirecta, generamos ocupación y negocios para más de 50 mil personas entre: profesionales, transportistas, distribuidores, mayoristas, comercios, talleres, ferreterías y venta de materiales, constructores, obreros, albañiles y otros.

El mejor lugar para trabajar y crecer

Actuamos con integridad Responsabilidad y ética

En Holcim El Salvador nos esforzamos por ofrecer un ambiente de trabajo excelente, con posibilidades de desarrollo, crecimiento y formación. No discriminamos por raza, religión, sexo o creencias. Todos nuestros colaboradores han sido seleccionados por sus capacidades y habilidades.

El clima laboral es ideal, porque vivimos nuestros valores, trabajamos con ética en los negocios y con responsabilidad social en nuestra zona de influencia y en todo el país. Por estas razones por cuarto año consecutivo Holcim se posicionó como número uno en el sector Industria, en las mejores cinco empresas internacionales y entre las 10 mejores empresas en general, en el ranking de las Empresas Más Atractivas para Trabajar (EMAT).



Algunos de los beneficios adicionales a los de Ley, que brindamos a nuestros colaboradores son:

- Incentivos por logros de objetivos
- Fondo de pensión
- Seguro médico familiar y seguro de vida
- Programas de salud y nutrición
- Desarrollo profesional, entre otros.



Programas de aprendizaje, desarrollo y crecimiento

En 2017 continuamos desarrollando los planes de aprendizaje y desarrollo para todos nuestros colaboradores. En total, invertimos 37 mil horas hombre de capacitación que representa una inversión de \$307 mil.

A estos planes se suman visitas técnicas a otros países como Colombia, Costa Rica, Ecuador, Nicaragua y Francia.

Programas Mi bienestar, Balance adecuado vida/trabajo

En 2017 lanzamos tres modernas iniciativas que promueven el balance entre vida familiar y trabajo:

FlexWork, permite a nuestros colaboradores elegir el horario de trabajo que se adapte más a sus necesidades.

Working Mom, ofrece grandes beneficios para las nuevas mamás, quienes regresan a su jornada laboral en un esquema escalonado, iniciando con cinco horas hasta cumplir en el quinto mes, el horario laboral completo.

Daddy on Board para atender las primeras necesidades de los hijos recién nacidos de nuestros colaboradores y para fomentar un rol más activo del padre, reciben un certificado de regalo por \$200 y permiso laboral de cinco días hábiles.



\$ 1.1 millones
en programas de H&S

El Programa “Yo vivo saludable” promueve Estilos de vida saludables

Continuamos implementando la cultura de autocuidado: “Yo vivo saludable”, enfocándonos básicamente en la promoción entre nuestros colaboradores de estilos de vida saludables, motivándolos a realizar actividades físicas y a adquirir hábitos alimenticios saludables. En 2017 organizamos tres caminatas, un evento de salud integral y diariamente, permitimos a nuestros colaboradores tomar media hora adicional en su hora de almuerzo para ejercitarse.



Salud y Seguridad



En reconocimiento a la madurez de nuestro sistema de gestión y al desarrollo de la cultura de salud y seguridad, recibimos el reconocimiento de parte del Ministerio de trabajo como empresa “Yo sí cumplo”.

Actividades y compromisos para una Cultura de Salud y Seguridad



Durante el año 2017 brindamos 17 mil horas hombre de capacitación a nuestros colaboradores y al personal de empresas contratistas. También realizamos dos simulacros y prácticas de atención a emergencias, para garantizar que se cuente con las herramientas y conocimientos necesarios para responder ante cualquier eventualidad.

Llevamos a cabo también la celebración del evento “Días Mundiales de H&S”, que son 15 días que dedicamos especialmente a reforzar temas y compromisos de seguridad con personal de planta, contratistas, proveedores, personal del Instituto Salvadoreño del Seguro Social (ISSS) e INDES.

Nuestras iniciativas y proyectos en el área de Salud y Seguridad una vez más obtuvieron cinco premios a la trayectoria en los “Premios 3M a las buenas prácticas en Salud, Seguridad y Medio ambiente”.

Juntos para hacer crecer a Metapán

Trabajamos junto a las Comunidades de Metapán

Continuamos trabajando junto al Comité de Acción Participativa de Metapán (CAP Metapán), con quienes identificamos y priorizamos necesidades locales. A continuación, presentamos las iniciativas más importantes del CAP Metapán, desarrolladas durante 2017.

CAP Metapán



Construimos salón de Usos Múltiples

Apoyamos a la comunidad Santa Rosa con la construcción de un salón de usos múltiples.

La obra incluyó: techo, instalación eléctrica, piso de concreto y gestión de terreno. La inversión fue superior a los \$19 mil, para beneficio de 135 personas.





Alianzas

- Alcaldía Municipal de Metapán
- ATHolcim
- Banco Hipotecario
- Comunidad educativa Centro Escolar República de Guatemala
- Comunidad educativa INBEV
- Comunidad El Colorado
- Comunidad Santa Rosa
- Comunidad Tecomapa
- Ministerio de Educación
- Prodmind
- Salazar Romero
- T-Box
- VidríMet.



Beneficiados

7 mil personas

\$133 mil invertidos en Relacionamento Comunitario



Mejora en el abastecimiento de agua para el cantón Tecomapa

El Proyecto “Mejora del Sistema de Abastecimiento de agua en Comunidad Tecomapa” comprendió la construcción de un pozo, suministro de tanque de captación de 10 mil litros, red de distribución, bomba y mejora del sistema eléctrico. La inversión fue de \$ 13 mil dólares y benefició a más de 300 habitantes de la Comunidad Tecomapa.



Nueva Aula Informática y Robótica en INBEV

Para beneficio de 900 estudiantes instalamos un Aula de Informática y Robótica en Instituto Nacional Benjamín Estrada Valiente (INBEV) con: 40 computadoras, 40 licencias de office 2016, 10 Kits de Robótica, proyector multimedia, UPS y mobiliario. Para su funcionamiento adecuamos las instalaciones eléctricas y la infraestructura. Este proyecto tiene como objetivo contribuir a mejorar la calidad educativa y dar acceso a tecnología a la juventud de la ciudad de Metapán. La inversión superó los \$30 mil dólares.



Mejoramos infraestructura del Centro Escolar El Colorado

La obra comprendió: cambio de techo, enclelado, instalación de luminarias y ventiladores, para brindar condiciones adecuadas de enseñanza-aprendizaje para 30 niños. La inversión realizada fue superior a los \$5 mil. En la fotografía observamos el evento de inauguración con el corte de la cinta simbólica.



Nuevo techo para seguridad de más de mil alumnos

En el mes de diciembre de 2017, construimos un nuevo techo para los pabellones dos y tres del Centro Escolar República de Guatemala.

La obra consistió en el cambio de techo de 10 salones de clases y representó una inversión superior a los \$11 mil dólares, para beneficio de más de mil estudiantes.

Celebramos con Metapán Un año de logros

Realizamos el cierre de nuestras actividades sociales de 2017 en Metapán con la presentación de un show de música juvenil, la obra de teatro El Mago de Oz, Villancicos y Feria de los productos elaborados dentro del Programa Valores y habilidades para la vida. A este evento asistieron más de 3 mil personas. Nuestra inversión fue de \$4 mil.

Cierre anual de Programas en Comunidades vecinas

Para agradecer un año de buenas relaciones de trabajo, en diciembre de 2017 celebramos el Cierre anual de actividades con las comunidades vecinas. Este evento incluyó: show familiar, pintura de caritas, personajes de Disney, arribo de Santa Claus con entrega de regalos para mil niños y entrega de refrigerio para los asistentes. Con esta actividad beneficiamos a 1,500 vecinos. Nuestra inversión fue de \$8 mil.



**\$15 mil invertidos
+ de 4 mil beneficiados**

Abrimos nuestras puertas

Programa

Holcim Puertas Abiertas

Abrimos las puertas de nuestras plantas productoras para que distintos grupos conozcan más de nuestros procesos de fabricación de cemento, concreto y de coprocesamiento, así como nuestros programas de Salud y Seguridad, de medio ambiente y de responsabilidad social. Anualmente recibimos a alumnos de centros escolares y universitarios, comunidades, organizaciones gubernamentales y no gubernamentales, clientes, proveedores y otros. En 2017 recibimos más de 800 visitantes en Planta El Ronco y Plantel San Andrés.



Integrando comunidades vecinas y Canteras en El Ronco

Cada año organizamos convivios que nos permitan compartir valores, programas sociales y ambientales, con las comunidades vecinas, especialmente las más cercanas a las canteras.

La inversión anual que realizamos es superior a los \$4 mil, para beneficio de más de mil personas.

Estrechando lazos de amistad con convivios deportivos amistosos

Nos esforzamos por mantener buenas relaciones con nuestros vecinos y amigos de Metapán, basadas en el respeto y la confianza mutua, es por ello que quincenalmente disfrutamos de convivios deportivos con diversos grupos: profesores, comerciantes, comunidades, iglesias, proveedores, instituciones gubernamentales, organizaciones no gubernamentales, fundaciones y otros, para generar un espacio de interacción y retroalimentación. En 2017 recibimos a 2,300 personas.



Aporte para las Comunidades de Colón

CAP Colón



CAP Colón

Durante 2017 trabajamos junto al Comité de Acción Participativa de Colón (CAP Colón), en distintas actividades orientadas al desarrollo y crecimiento de los habitantes de esta Zona.

Mejoramos la infraestructura del Centro Escolar Los Chorros

Llevamos a cabo un proyecto de mejora, que incluyó pintura de todo el edificio (900 metros cuadrados), construcción de una pared de 16 metros cuadrados para división de aulas, limpieza de raíces y poda de árboles. La inversión realizada fue de \$5 mil para beneficio de 330 alumnos, profesores y padres de familia.



En este proyecto participaron como voluntarios miembros de todas las instituciones representadas en el CAP.





Alianzas

- Alcaldía Municipal de Colón
- AMUVASAN
- ASAPROSAR
- ASISTEDCOS
- ASTRUM
- Centro Escolar Los Chorros
- CIFA
- FUNDEMAS
- PNC Colón
- Unidad de Salud El Botoncillal.



Beneficiados

6 mil personas

6 mil beneficiados con iniciativas de CAP Colón



Invertimos en salud y bienestar para las comunidades de Colón

Por tercer año consecutivo organizamos una feria de Salud en Comunidad Los Chorros. En esta actividad se brindaron consultas de medicina general, psicológica, pediátrica, ginecológica, oftalmológica y odontológica. Además, se brindó vacunación infantil, charlas de salud preventiva, cortes de cabello y se entregaron árboles a todos los asistentes. La inversión realizada fue superior a los \$11 mil y beneficiamos a más de 600 personas.



Reforestamos arriate central Carretera de Lourdes

En coordinación con el CAP de Colón e instituciones aliadas reforestamos con 500 palmeras un total de seis kilómetros del arriate central de la carretera de Lourdes. Este proyecto tenía como objetivo contribuir a mejorar el ornato de la zona, apoyar al medio ambiente y poner a disposición de los habitantes de Colón una recreación visual. La inversión fue superior a los \$10 mil.



Contribuimos a mejorar la calidad educativa

Complejo Educativo

Caserío San Miguelito

En Alianza con el Ministerio de Educación, el Complejo Educativo Caserío San Miguelito brinda acceso a una educación de calidad a niños y jóvenes de nuestras comunidades vecinas. Es la única institución educativa de la zona, que brinda atención desde la primera infancia hasta bachillerato, con un fuerte componente en tecnología, inglés, fomento de valores, salud y seguridad. Para ello, anualmente invertimos alrededor de \$160 mil para beneficio de más de 400 estudiantes.



En 2017 implementamos el programa Atención Temprana a la Primera Infancia (ATPI), con una cobertura de 100 niños de 0 - 4 años incluyendo mujeres embarazadas.

Programa

H&S Escolar

Para contribuir a crear la cultura de reducción de riesgos, en 2017 continuamos impulsando el Programa Salud y Seguridad Escolar en seis de las principales instituciones educativas de Metapán. Para ello, capacitamos a los Comités de Salud y Seguridad Escolares, instalamos 462 señales, elaboramos e instalamos seis mapas de riesgo, definimos puntos de encuentro y entregamos extintores. En este programa invertimos \$10 mil para beneficio de 5 mil alumnos y maestros.





Alianzas

- AGAM
- Alcaldía Municipal de Metapán
- Casa de la cultura de Metapán
- Centro Escolar República de Guatemala
- Complejo Educativo Caserío San Miguelito
- FUNPRES
- Grupo Real Medios
- Instituto Nacional Benjamín Estada Valiente
- Ministerio de Educación
- Padres de Familia
- Periódico virtual El Calero
- Profesores de fútbol
- T-box
- Voluntarios Holcim.



Beneficiados

10 mil alumnos

\$454 mil en Programas de Educación



Logros destacados en 2017 del Programa Tecnología Educativa

Equipo ganador de Primer Lugar Animaciones con Scratch:

Alexis Joel Pérez Mojica, Zachery Beatriz Chegüen García, Jasson Saúl Ramos Alberto y Erick Omar Estrada Hernández.

Equipo ganador de Primer Lugar Juegos de video con Kodu:

Diego Alejandro Burgos Servellón, Libardo Emanuel Martínez, Mariana Jazmín Martínez, Benjamín Ismael Cruz Aguilar. Los dos grupos de alumnos asisten al Centro Escolar República de Guatemala.

146 alumnos terminaron nueve años de Formación Tecnológica T-Box



A través de este Programa más de 2 mil niños y jóvenes de Metapán reciben una formación tecnológica dentro del programa curricular que T-Box ofrece, permitiéndoles adquirir destrezas y habilidades informáticas. La inversión anual que realizamos es superior a los \$155 mil.

Principales logros 2017:

- Primer Lugar Nacional en competencia de programación y robótica.
- Segundo lugar Nacional en competencia de Microsoft Word.
- En 2017 se implementó el programa en el Instituto Nacional Benjamín Estrada Valiente.
- 146 alumnos culminaron la formación tecnológica de 9 años que brinda la plataforma T-Box.
- 50 jóvenes obtuvieron sus certificados como Microsoft Office Specialist, que incluye Word y Excel.

Invertimos en formación con valores



Campaña Dona un libro para fomentar la lectura

Todos los colaboradores de Holcim tienen la oportunidad de participar en los programas de Responsabilidad Social Corporativa con trabajo voluntario y también por medio de la donación de libros en buen estado para fomentar el hábito de la lectura en estudiantes.

En 2017 recolectamos 600 libros para enriquecer las bibliotecas de los Centros Escolares: República de Guatemala (Metapán) y San Luis La Planta de Nancintepeque (Santa Ana). La inversión anual en este programa es de \$5 mil para beneficio de 1,320 alumnos.



Formación de docentes en Metapán Mejora de la calidad educativa

Una de las contribuciones más significativas y que genera muchos frutos es la formación y actualización de docentes. Por ello, anualmente invertimos, en alianza con MINED, más de \$40 mil, para que 200 educadores desarrollen las competencias necesarias para transmitirlos a los alumnos de 14 Centros Escolares de Metapán. En 2017 el tema fue “El Docente del Siglo XXI” y contó con 3,200 horas hombre de capacitación.



Formación integral para niños y jóvenes Escuela de Fútbol Palmeiras

Con nuestro Programa Valores tenemos 23 años formando buenos ciudadanos a través de la Escuela de Fútbol Palmeiras. Para este programa contamos con alianzas con profesores de fútbol, voluntarios de Holcim y del Comité de Acción Participativa, quienes imparten los talleres vivenciales de valores. En 2017 organizamos 20 talleres, una Feria de Valores e impartimos más de 20 mil horas de entrenamiento. La inversión anual es de \$34 mil, para beneficio de 150 niños y jóvenes.

10 mil beneficiados con programas de educación

Programa Fomento de valores y Habilidades para la vida

Desde 2006 brindamos a niños y jóvenes metapanecos la oportunidad de participar en actividades formativas y productivas durante las vacaciones escolares.

En 2017 impartimos cursos entretenidos y útiles como: música, cocina saludable, robótica, electricidad domiciliar, artesanías, manualidades, dibujo y pintura.

Estos cursos les permiten adquirir habilidades especiales y fortalecer valores importantes como: honestidad, responsabilidad, respeto, disciplina y amor a la vida.



Anualmente invertimos \$50 mil en 22 mil horas de formación, para beneficio de más de 700 niños y jóvenes.



Mejoramos la calidad de vida de las comunidades



Llevamos servicios de salud a las comunidades Clínica comunitaria y móvil

Brindamos atención médica de primer nivel para 32 comunidades con nuestra Clínica Comunitaria y Móvil.

Entre los servicios que proporcionamos podemos mencionar: servicios de medicina general, medicamentos gratis, toma de exámenes de Papanicolaou, consultas odontológicas programadas, así como charlas de salud y de prevención.

Durante 2017 atendimos:

- 4,750 consultas
- 319 curaciones
- 288 terapias de nebulización
- 900 inyecciones
- 425 vacunas de DT e influenza.

Asimismo, tomamos 198 muestras de citología, 84 exámenes de Gota gruesa e impartimos 207 charlas de salud.

Programa Escuela Saludable Control de Peso y nutrición

Este Programa nos permite apoyar y controlar el adecuado desarrollo, crecimiento y nutrición de los alumnos de seis centros escolares de Metapán.

Además de brindarles consulta médica, odontológica y nutricional, impartimos charlas de salud preventiva como: Salud sexual y reproductiva, Uso de drogas y sus consecuencias, Violencia intrafamiliar, Higiene en el hogar y otros.





Alianzas

- Bomberos de Metapán
- Cruz Roja
- Ministerio de Salud
- Policía Nacional Civil.



Beneficiados

8 mil personas

\$143 mil
en Programas de Salud



Lanzamiento Unidad Comunitaria de Salud Familiar Básica

En noviembre de 2017 inauguramos la Unidad Comunitaria de Salud Familiar Básica de Tecomapa-Fundación Cessa, como una ampliación de nuestra Clínica Comunitaria y Móvil a un modelo de salud más integral y con un enfoque preventivo. Esta unidad constituye una alianza con el Ministerio de Salud quienes aportarán medicamentos, capacitaciones y directrices para operar, Fundacessa brindará por su parte las instalaciones, ambulancia, equipo médico, mobiliario y profesionales de la salud.

La Unidad brindará servicios de: Salud curativa, Jornadas de salud especializada, Escuela Saludable, esquema de vacunación nacional, exámenes clínicos, control de planificación familiar, control pre-concepcional, control prenatal, control de niños sano, saneamiento ambiental y todos los programas del esquema de salud preventiva nacional. La inversión anual en este programa será de \$250 mil.



Jornadas Médicas Especializadas

Además de la atención en medicina general, durante el año 2017 llevamos a cabo nueve Jornadas de Salud especializada con atención odontológica, oftalmológica, pediátrica y ginecológica.

Comités de Salud y Seguridad Comunitaria

Educamos en salud y seguridad

Continúan funcionando seis Comités de Salud y Seguridad, quienes apoyan a sus comunidades en la ejecución del Plan de Educación Preventiva, que consiste en impartir charlas sobre diversos temas como: Curso elemental de Primeros Auxilios, Seguridad Alimenticia, Prevención de accidentes en el Hogar, Violencia Intrafamiliar, Seguridad Vial, Campaña contra el zancudo transmisor de Dengue, Chikungunya y Zika, entre otros.



Organizaciones de base

Comunidades sostenibles



En 2017 firmamos un convenio con Inter-American Foundation para trabajar con cinco de las comunidades de nuestra zona de influencia: Tecomapa, Agua Fría, Las Quebradas, El Salitrillo y El Júcaro, a fin que sean sostenibles y que gestionen su propio desarrollo y crecimiento.

El programa tendrá una duración de dos años. En la primera fase dimos a conocer el Programa e hicimos un diagnóstico de las capacidades de gestión, para apoyarlos en el desarrollo de esas capacidades.

Como resultado de este proceso, diseñaron cinco proyectos productivos o para atender necesidades comunitarias. Estos proyectos competirán por los fondos asignados al Programa y serán implementados en 2018. La inversión en este primer año fue de \$41 mil para beneficio de 1,200 personas.

Formación integral de jóvenes para emprender y trabajar

Con este Programa apoyamos con formación a jóvenes en edad laboral para que puedan emprender negocios o puedan tener acceso a empleo.

Desde el 2016 implementamos este programa en alianza con la Alcaldía Municipal de Metapán, Fundación Neumann, la Casa de la Cultura e INSAFORP. Tiene una duración de dos años y comprende cinco etapas: Habilidades blandas, habilidades técnicas, emprendimiento, entrega de capital semilla e implementación de idea de negocio.

En 2017 desarrollamos los cursos: cosmetología, acrilismo, cocina internacional, mecánica automotriz, decoración, electricidad domiciliar, mesero bartender y mantenimiento de computadoras.

Anualmente invertimos \$175 mil para beneficio de 100 jóvenes a quienes se les impartieron más de 30 mil horas hombre de formación. Asimismo, entregamos kits de herramientas y capital semilla para sus emprendimientos. A la fecha 23 nuevos negocios han sido implementados.





Alianzas

- Alcaldía Municipal de Metapán
- Casa de la Cultura de Metapán
- Fundación Neumman
- INSAFORP
- Inter-American Foundation



Beneficiados

1,300 personas

\$216 mil Programas de Desarrollo Local



Programa de proyección Municipal Obras de beneficio

Un aporte muy importante es la asesoría a alcaldías con el objetivo de mejorar la calidad y durabilidad de las obras que construyen para beneficio social. En 2017 firmamos 44 convenios de préstamo de equipo e impartimos 20 capacitaciones sobre temas técnicos. A estos eventos asistieron 231 personas entre técnicos, diseñadores, formuladores, albañiles, maestros de obra, representantes municipales y otros.



Agregamos el valor de la Seguridad

Este año compartimos con nuestros clientes uno de nuestros valores corporativos más importantes como es la Salud y Seguridad.

Con el objetivo que todos cuidemos de nuestros trabajadores, capacitamos más de 800 personas en temas de Salud y Seguridad. También brindamos formación técnica y práctica para el uso óptimo de nuestros productos.



La Red de ferreterías más grande Disensa en El Salvador

Como un apoyo adicional a nuestros clientes de ferreterías y ventas de materiales, este año introdujimos la red de ferreterías más grande de Latinoamérica: Disensa.

En este primer año afiliamos más de 30 puntos de ventas, a quienes apoyamos con imagen interna y externa. Asimismo, construimos una propuesta de valor acompañada de administración de categorías, iniciativas digitales, programas de fidelización, desarrollo empresarial, iniciativas de mercadeo e imagen de punto de venta.



Programa Cultura Verde vital para el medio ambiente

Durante el año 2017 llevamos a cabo jornadas de Reforestación, entre ellas: Cantera de Nancintepeque y el Arriate Central de la carretera que de Lourdes conduce a San Salvador.

Estas actividades tienen como objetivo crear conciencia ambiental en los estudiantes y la comunidad, para que sean aliados en la protección de los recursos naturales.

Árboles frutales entregados en el quiosco ambiental

Con el objetivo de crear conciencia en temas ambientales en nuestros colaboradores, realizamos una feria de medio ambiente, para entregar árboles frutales a los asistentes.

La inversión que realizamos fue de \$650, para beneficio de más de 200 personas.





Alianzas

- Centro Escolar San Luis La Planta
- Centros Escolares de la ciudad de Metapán y sus alrededores
- Geocycle
- Jóvenes del Programa Formación Integral de Jóvenes.



Beneficiados

31 mil personas

\$10 mil en programa ambiental Cultura verde



Concurso para colorear paquín sobre el Coprocesamiento

Niños de 1o. a 6o. grado de 10 centros escolares de nuestra zona de influencia aprendieron jugando y coloreando sobre el coprocesamiento, que es una forma limpia y no contaminante de eliminar los desechos sólidos y líquidos. Premiamos a los tres primeros lugares de cada centro escolar.

Campaña de limpieza y ornato para una Ciudad más limpia

En el marco de la celebración del día del Medio Ambiente, realizamos la campaña de Limpieza y Ornato “Por un Metapán más Limpio”, con la compañía de 300 voluntarios. Como resultado de este esfuerzo recogimos cinco toneladas de desechos, se pintaron cunetas y la Ciudad quedó mucho más limpia y ordenada. La inversión que realizamos fue de \$ 5 mil para beneficio de todos los habitantes de la Ciudad.



Unidos con el mundo por el clima

Nuestro Plan 2030

Alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible



En 2016 firmamos el Pacto Mundial con las Naciones Unidas, convencidos que es nuestra forma de contribuir no solo al desarrollo sostenible, sino a la creación de un mundo mejor.

Esta es una iniciativa voluntaria, en la cual las empresas nos comprometemos a alinear nuestras estrategias y operaciones con diez principios universalmente aceptados en cuatro áreas temáticas: Derechos humanos, Estándares laborales, Medio ambiente y Anti-corrupción. El Pacto Mundial es la iniciativa de ciudadanía corporativa más grande del mundo.

Plan 2030

Para colaborar con los objetivos de desarrollo sostenible planteados por la ONU, Grupo LafargeHolcim estableció el Plan 2030, con el detalle de la contribución del Grupo a nivel mundial, en apoyo a este pacto de empresas unidas para el desarrollo sostenible y el mejoramiento del planeta.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Holcim El Salvador es miembro de instituciones que trabajan por el desarrollo sostenible en el país, establece alianzas y genera proyectos conjuntos en beneficio del medio ambiente y la sostenibilidad. Entre las alianzas más importantes tenemos: Red local del Pacto Mundial, El Salvador Green Building Council, CEDES, Holcim Preside el Comité RSE de Amcham y es miembro de Fundemas.



Consejo Empresarial Salvadoreño para el Desarrollo Sostenible



Comité Responsabilidad Social Empresarial



FUNDEMAS

\$378 mil en programas ambientales

Plan 2030 de LafargeHolcim

Clima 	Economía Circular 	Agua y Naturaleza 	Personas y Comunidades 
 <p>Continuaremos nuestra misión de reducir emisiones de CO₂ por tonelada de cemento ayudando a la vez a nuestros clientes a reducir emisiones provenientes de edificios e infraestructura, gracias al portafolio de productos y servicios sostenibles que ofrecemos.</p>	 <p>Crearemos más valor mediante la transformación de residuos en recursos para todos nuestros procesos de producción - proveeremos soluciones sostenibles de tratamiento de residuos.</p>	 <p>Ahorraremos agua en todas nuestras líneas de negocio. Daremos a las comunidades y a la naturaleza más agua de la que utilizamos.</p> <p>Impulsaremos un cambio positivo para la biodiversidad global por medio de nuestras canteras.</p>	 <p>Desarrollaremos soluciones de vivienda asequible teniendo como objetivo la base de la pirámide social.</p> <p>Impulsaremos modelos inclusivos de negocio y programas de educación y salud para el desarrollo de nuestras comunidades.</p>
 <p>Desde 1994, en Holcim hemos sembrado más de 750 mil árboles, que ahora conforman un espeso bosque en una extensión mayor a los 328 hectáreas (469.04 mz).</p> <p>Mediante aplicaciones de nuevas tecnologías e inversiones en equipos hemos reducido las emisiones de CO₂ en aproximadamente un 30% respecto a 1990.</p>	 <p>Gracias a nuestro brazo ambiental Geocycle tratamos residuos a través del coprocesamiento, destruyendo por completo los materiales de desecho, sin dejar rastros que podrían contaminar el subsuelo, el agua y el aire.</p>	 <p>En nuestras Plantas captamos agua lluvia, la cual es utilizada en nuestros procesos productivos y para riego de jardines.</p> <p>Implementamos en nuestras canteras programas de rehabilitación basados en Estudios de Biodiversidad.</p>	 <p>Promoveremos prácticas de negocios sostenibles a través de nuestra cadena de valor.</p> <p>Impulsamos programas de RSC que permitan mejorar la calidad de vida de las comunidades cercanas a nuestras operaciones. Para ello, invertiremos cada año más de \$ 1 millón en programas dentro de los ejes de Educación, Salud, Medio Ambiente, Relación Comunitario y Desarrollo Local.</p>
			

Holcim El Salvador
Calle Holcim y Avenida El Espino
Madreselva, Antiguo Cuscatlán,
El Salvador, C.A.
www.holcim.com.sv
PBX: (503) 2505-0000
Fax: (503) 2505-0155

