

참여보고서(COMMUNICATION ON ENGAGEMENT, COE)

전문직여성한국연맹 UNGC 여행보고



참여보고 기간 2017년 2월 - 2019년 2월

시작일: 2017년 2월 1일

종료일: 2019년 2월 28일

BPW 개요 및 한국연맹 소개

BPW 는?

BPW(Business & Professional Women)는 1930년 미국 변호사인 레나 메디슨 필립(Lena Madesin Phillips) 박사가 스위스 제네바의 국제회의에서 제안, 창설된 세계에서 가장 영향력 있는 여성단체 중 하나로 100여 개의 회원국을 보유하고 있다. UN 경제사회이사회(ECOSOC) 1급 자문단체로 UN 및 UN의 부속기관인 UNESCO, WHO, FAO, ILO, UNIDO 등에 20여명의 대표를 파견하여 활동하고 있으며, 여성의 전문적 능력과 지도자적 자질을 향상시키고, 정치적 이념이나 인종, 언어, 종교에 치우침 없이 세계 전 지역에서 여성의 삶을 변화시키기 위해 노력하고 있다.

BPW 한국연맹 소개

(사)전문직여성 한국연맹은 외교통상부 소속 비영리사단법인으로 1968년에 창립되어 50년의 역사를 갖고 있으며, 한국연맹 산하에는 전국적으로 20개 클럽 2,000여명의 회원이 활동하고 있다. 여성의 사회적 지위향상을 위한 다양한 활동을 펼쳐오고 있으며, 여행원의 결혼각서 폐지, 남녀 정년차별 철폐, 여성차별철폐에 관한 UN 헌장(CEDAW) 조인촉구 입법 활동 등의 성과를 이루었고, 매년 여성의 지위향상과 여성고용 창출 등에 크게 기여한 기업체 등에 Gold Award를 시상함으로써 기업에서의 여성에 대한 유리천장(glass ceiling)을 없애기 위해 노력하고 있다.

BPW 세계연맹의 2017~2019년의 주제인 "Empowering Women to realize the Sustainable Development Goals"에 따라 세계 전문직여성과 함께 비즈니스 잠재력 개발, 리더십, 직업능력 개발을 목표로 다양한 활동을 펼치고 있다. 주된 사업은 여성의 지위 향상과 차세대 여성 리더 육성, 회원들의 자질 향상, 세계적인 네트워크를 통한 친선 도모와 봉사활동, 동작여성개발 센터 운영 등이며 청소년 진로지도, 여고생 리더십 캠프, 국제 인턴십, 정부초청 외국인유학생 멘토링, Equal Pay Day 및 Women's Empowerment Principles(여성권한강화원칙) 관련 사업 등이 대표적인 활동이다.

BPW 한국연맹 사업내용

1. 본 연맹 회원들의 분야별 전문성 향상을 위한 교육
2. 정치, 경제, 사회, 문화 등 모든 분야에서의 인권과 성 인지적 관점을 통하여 여성의 균등한 기회 부여와 지위 확보를 위한 옹호 활동
3. 세계 BPW 및 국제여성단체와의 정보교환 및 친선교류
4. 차세대 글로벌 리더 육성을 위한 프로그램 운영
5. 본 연맹의 사업과 관련된 조사 연구 및 정책 건의
6. 본 연맹 회원들이 가진 전문성을 봉사활동을 통하여 사회기여
7. 정보 교류를 통한 본 연맹의 홍보 활동 및 출판물 간행
8. 정부 기타 단체 등으로부터 위탁 받은 시설운영 또는 교육실시
9. 기타 본 연맹 목적 달성을 위한 사업 등

BPW 한국연맹 이념 및 목표

BPW 는 세계 각지의 전문직여성과 기업에 종사하는 여성들의 능력과 힘을 모아 아래에 열거한 우리의 목표를 추구하고자 한다.

▶ 활동 목표

- 세계 모든 나라의 경제적, 사회적, 정치적 현장에서 여성의 균등한 기회와 지위 확보
- 여성 차별 철폐

▶ 여성과 소녀들에게 동기부여

- 기초교육, 직업훈련 및 고등교육을 받을 수 있도록 장려
- 업무수행 및 지적 능력을 발휘하여 자신은 물론 다른 여성의 권익을 위해 노력하도록 격려

▶ 여성지위 향상

- 자국 내 기업, 무역, 전문직 및 경제적 활동에서 여성의 지위향상 추구

▶ 여성의 사명 완수

- 지역적으로 그리고 국내외적으로 여성의 책임을 인식하고 이를 받아들이도록 촉구하고 권장

▶ 자아향상

- 전문직 여성으로서 자신의 역량과 업무의 질적 향상을 위하여 노력

▶ 친선도모

- 기업 및 전문직 여성 상호간의 세계적 우애와 협조를 도모하여 남성과 여성의 진정한 동반관계 형성을 촉구
- 전 세계 전문직 여성의 뜻을 모아 모든 조직과 단체에 전달

파트 I. 최고경영자 또는 이에 준하는 대표자의 지속적인 지지 선언문

2010년 3월 8일, 세계여성의 날을 기해 UNIFEM(The United Nations Fund for Women)과 UN Global Compact (UNGC)가 공동으로 직장에서 여성의 권한강화를 위한 WEP(여성권한강화원칙)을 발표하였습니다. WEP는 2004년에 만들어진 여성에 대한 최초의 Global Code of Conduct였던 Calvert Women's Principles를 UNIFEM과 UNGC가 함께 강화하여 만든 것으로서 BPW도 이에 공헌하였습니다.

BPW 한국연맹은 여성친화적인 기업환경 조성, 기업에서의 여성임원 배출, WEP에 대한 사회적 인식 제고, 사회 각 분야에서의 다각적인 여성 지위 향상 파급효과 등을 홍보 및 인식시키기 위하여 2010년 9월 14일 국내 최초로 서울 프레스센터에서 WEP 세미나를 개최하고 기업들과 MOU를 체결하기 시작했습니다.

이후, 2017년 2월 27일 유엔글로벌콤팩트에 가입하였고, 인권, 노동, 환경, 반부패 4대 분야에서 다양한 노력을 전개해 왔습니다. 이에 따라, 본 COE(Communication on Engagement) 보고서를 통해 유엔글로벌콤팩트의 10대 원칙에 대한 연맹의 이행 현황을 공유하고자 합니다.

앞으로도 UN 글로벌콤팩트의 10대 원칙을 성실하게 이행하며, 정기적으로 COE 보고서를 발간하여 이해관계자분들과 소통할 수 있도록 최선의 노력을 다할 것을 약속합니다.

(사)전문직여성한국연맹 이 정 희

이 정 희

파트 II. 활동 내용 기술

(사)전문직여성한국연맹은 10 대 원칙에 대하여 아래와 같은 활동을 진행하였습니다.

인권 Human Rights

원칙 1 : 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고,

원칙 2 : 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

[인권에 대한 BPW 한국연맹의 주요 활동]

▶ UN SDGs 이행 목표 및 실천과제 발표

BPW 한국연맹은 BPW 가 한국에 뿌리 내린 지 50 주년을 기념하여 글로벌 여성 NGO로서, 설립에 기반한 시대적 사명과 UN의 SDGs(지속가능개발목표, Sustainable Development Goals) 이행을 위한 결의 및 5대 전략적 실천과제를 발표하였으며, 적극 추진하기 위해 노력하고 있습니다.

▶ Gender Quality 사회 만들기

남녀고용평등과 여성지위향상에 이바지한 기업 및 남성을 대상으로 'Gold Award' 시상, 여성 임금 차별을 줄이기 위한 '동일노동 동일임금(Equal Pay Day)' 캠페인, 기업에서의 여성권한강화, 여성친화 기업을 지향하는 7 가지 원칙을 제시한 WEPs 캠페인, 여학생 대상 여성리더십 캠프 및 진로지도, 양성평등을 주제로 한 토론회 및 강연회 등을 펼치며 Gender Quality 사회 만들기에 앞장서고 있습니다.

▶ 인권보호와 복지를 위한 제도 운영

BPW 한국연맹은 직원의 인권보호와 복지를 위해 복지후생규정을 제정하고, 지속적으로 근무환경을 개선하기 위해 다양한 지원제도를 운영하고 있습니다. 인권 침해가 우려되는 분야에 대해 직원을 대상으로 지속적인 교육과 예방프로그램을 운영하고 있습니다.

▶ 개인정보 보호

BPW 한국연맹은 개인정보 보호를 위해 행사 참가자들에게 이용목적을 안내하고, 사전 동의 하에 정보를 수집하고 있습니다. 또한 정보주체로부터 받은 개인정보는 이용목적이 달성된 경우 혹은 보유기간이 종료될 경우, 분쇄기를 통해 즉시 파기합니다.

노동 Labour

원칙 3 : 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,

원칙 4 : 모든 형태의 강제노동을 배제하며,

원칙 5 : 아동노동을 효율적으로 철폐하고,

원칙 6 : 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

[노동에 대한 BPW 한국연맹의 주요 활동]

▶ 근로기준법 준수를 통한 준법경영, 강제 노동 배제

BPW 한국연맹은 근로기준법을 준수하고 있으며, 연맹 내부 규정(취업규칙)을 통해 근로시간, 휴식시간 등 세부 사항을 명시하여 운영하고 있으며, 시간외 근무 및 휴일 근무가 필요한 경우에는 내부 규정에 정하는 바에 따라 대체휴가를 자유롭게 사용할 수 있습니다. 직원이 원하지 않는 어떤 근무도 강제로 요청하지 않습니다.

직원이 제안한 안건을 개선해 나가고 있으며, 직원의 일과 삶이 조화될 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 고용과 업무에서 차별 받지 않도록 다양한 프로그램을 통해 지속적으로 지원하고 있습니다.

▶ 아동 노동 철폐

BPW 한국연맹은 아동노동은 원칙적으로 불가하며, 아동 노동 철폐를 위한 활동을 지지하고 있습니다.

▶ 일과 가정 양립을 위한 자유로운 휴가 사용

시간 외 근무가 발생할 경우 발생한 시간에 상응하는 대체휴가를 자유롭게 사용할 수 있으며, 산전·후 휴가, 육아휴직 및 생리휴가 등을 사용할 수 있습니다.

▶ 평등한 채용 제도

BPW 한국연맹은 모든 지원자에게 남녀의 평등한 기회와 대우를 보장하고자 모든 채용은 공개모집을 원칙으로 하며, 서류 전형 내 지원자의 사진 및 부모 직업과 같은 차별적 요소를 포함하지 않고 있습니다. 또한, 경력직원 채용 시에는 다양한 배경을 가진 자를 차별 없이 고용하고 있습니다.

▶ 합리적인 인사관리

직원의 업무를 분장함에 있어 직원의 의사를 최우선적으로 고려하고 있습니다.

환경 Environment

원칙 7 : 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,

원칙 8 : 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,

원칙 9 : 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

[환경에 대한 BPW 한국연맹의 주요 활동]

▶ 종이, 전기, 에너지 절약 등 환경 보호를 위한 노력을 기울이고 있습니다.

- 분리수거의 생활화
- 친환경 소재의 물품 우선구매
- 메일과 네트워크를 통한 자료 공유 및 보관(종이출력 최소화)
- 이면지 필수 사용
- 여름철 냉방 최소화(적정온도 설정 및 자연풍 우선)
- 일회용품 자제 및 사무실 내 개인컵 사용
- 업무상 이동의 경우 대중교통을 이용하도록 권고 등을 생활화하고 있습니다.

반부패 Anti-corruption

원칙 10 : 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

[반부패에 대한 BPW 한국연맹의 주요 활동]

BPW 한국연맹은 내부업무 및 대외업무에 있어 법규와 윤리를 준수하고 있습니다.

▶ 투명한 재정 운영

BPW 한국연맹은 투명하고 효율적인 재정 집행을 위해 법인 통장을 통해 거래하고 있습니다. 투명한 회계 관리를 위해 연 1 회 내부 세무회계 감사를 받습니다.

▶ 재정 현황 공개

BPW 한국연맹은 연간보고서를 통해 수입과 지출내역을 공유하고 있으며, 국세청 홈택스, 홈페이지를 통해 기부금 수입 및 사용내역 등을 신고 및 공개하고 있습니다.

파트 Ⅲ. 결과 측정

[인권]

▶ Gender Equality 사회 만들기

- 남녀고용평등과 여성지위향상에 이바지한 기업 및 남성에게 Gold Award 시상

2017.02. 제 23 회 네이버(주) 김상헌 대표이사 수상

2018.02. 제 24 회 한미약품(주) 우종수 대표이사 수상

- Gender Wage Gap 을 줄이기 위한 '동일임금의 날(Equal Pay Day)' 캠페인 전개

2017.05. 대구클럽, 대전클럽, 새대구클럽, 원주클럽

2017.06. 광주클럽

2017.07. 제주클럽, 진주클럽, 춘천클럽, 포항클럽

2017.08. 원주클럽

2017.09. 서울클럽

2017.11. 인천클럽

2018.05. 청주클럽

2018.06. 대구클럽, 진주클럽, 춘천클럽

2018.07. 새대구클럽, 광주클럽, 대전클럽, 제주클럽, 충주클럽

2018.09. 서울클럽, 새서울클럽, 한성클럽, 아리수클럽 등 서울지역 4 개클럽 연합(여성가족부 후원)

- 양성평등 인식제고를 위한 '여성리더십' 캠프 및 진로지도

2017.07.15~16. 광주클럽, 충주클럽

2017.07.21. 인천클럽

2017.10.18. 포항클럽

2018.07.21. 충주클럽

2018.08. BPW 한국연맹

2018.09.08. 원주클럽

2018.09. 구미클럽

- 양성평등 강연회 및 토론회 개최

2017.05.31. 제주클럽, "제주형 발전모델 및 여성의 역할" 주제 강연과 패널토론

2017.06.16. 제주클럽, 여성가족분과위원과 간담회 개최, 여성인권전문가들의 주제 발표 및 질의응답

2017.06.16. BPW 한국연맹, "양성 평등 행복 일터를 위한 토크콘서트(세미나)" 개최

2017.09.~11 인천클럽, 청주클럽, 양성 평등 최대 실현을 위한 구인구직자 대상 설명회 개최

2017.11.23. 춘천클럽, "젠더 공간과 만나다" 주제 차세대 여성 리더 아카데미 개최

2018.03.26. 춘천클럽, "페미니즘의 이해 - 당연한것에 대한 이유있는저항" 강연회 개최

2018.07.30~31. 인천클럽, 양성평등기금사업 - 청소년 모의유엔(MUN) 회의 개최

2018.04.11. 제주클럽, 4·3 70 주년 맞이 "4·3 의 역사와 여성의 역할" 토론회 개최

2018.04.20. 인천클럽, "함께하는 양성평등" 강연회 개최

2018.07.03. 춘천클럽, 양성평등주간 기념토론회 개최, "젠더의 폭력과 갈등을 넘어" 주제 기초강연과
패널토론

2018.07.30~31. 인천클럽, 양성평등기금사업 - 청소년 모의유엔(MUN) 회의 개최

[환경]

2018.06. 원주클럽, "미세먼지 바로 알기" 환경특강 개최

[반부패]

2017. 10. 14. 감사보고서 제출 (2016 년 10 월 1 일부터 2017 년 9 월 30 일, 2017 정기총회 책자에 보고)

2018. 10. 13. 감사보고서 제출 (2017 년 10 월 1 일부터 2018 년 9 월 30 일, 2018 전국대회 책자에 보고)