

PACTO GLOBAL DAS NAÇÕES UNIDAS

MAIO 2019

COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO



IBQ INDÚSTRIAS QUÍMICAS S.A

WWW.BRITANITE.COM.BR

REPORTE ANUAL 2018

Desde Maio de 2017, a Enaex Britanite apoia os Dez Princípios do Pacto Global relacionados aos Direitos Humanos, Direitos do Trabalho, Proteção do Meio Ambiente e Combate à Corrupção em todas as suas formas.

As empresas são protagonistas na promoção da sustentabilidade e da cidadania devendo atuar com responsabilidade nas sociedades em que interagem. Integrar, voluntariamente, uma rede mundial que trabalha para a construção de uma sociedade mais justa e sustentável é uma das maneiras em que a Enaex Britanite atua para concretizar o seu propósito: humanizar a mineração.

Comprometemo-nos a fazer parte do Pacto Global e seus princípios parte da estratégia, cultura e operações diárias de nossa organização, empreendendo esforços para divulgar publicamente esse compromisso juntamente às nossas partes interessadas e o engajamento em projetos e colaboração que promovam o avanço, em particular, dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas.

O período de relato dessa Comunicação de Progresso compreende de 1º/01/2018 à 31/12/2018. Os dados apresentados foram obtidos por meio de indicadores, materiais internos e entrevistas com colaboradoras e colaboradores das mais diversas áreas da empresa. As informações são asseguradas por meio de análises e verificações internas.

Boa leitura!

SUMÁRIO

- 4** DECLARAÇÃO DE SUPORTE EXECUTIVO
- 6** A ENAEX BRITANITE
- 14** RELACIONAMENTO COM OS CLIENTES
- 15** INOVAÇÃO
- 16** ÉTICA E GOVERNANÇA
- 19** NOSSOS COLABORADORES
- 28** HSECQ
- 32** RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL



DECLARAÇÃO DE SUPORTE CONTÍNUO DO DIRETOR EXECUTIVO

Para as partes interessadas:

Tenho o prazer de confirmar que a Enaex Britanite reafirma seu apoio aos Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

Nessa Comunicação do Progresso Anual, descrevemos nossas ações para melhorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios em nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias. Também nos comprometemos a compartilhar tais informações com nossas partes interessadas usando nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,



Antonio Luiz Cyrino de Sa
VP Latam East & North America





1. A ENAEX BRITANITE

**UNIDADES DE
OPERAÇÃO**

entre fabricação e distribuição de
explosivos no Brasil.

12

577

MILHÕES DE REAIS

de faturamento

**PRÊMIOS TOP
ENGENHARIAS***

na categoria Engenharia
Detonação/Plano de Fogo e
Explosivos

3

20

**LUGAR EM GOVERNANÇA
CORPORATIVA**

entre as empresas do setor Química e
Petroquímica do Prêmio Época Negócios 360°.

**A premiação é realizada pela Associação dos ex-alunos da Escola de Engenharia da Universidade Federal de Minas Gerais*



1.1. NOSSOS NÚMEROS

63%

Market Share

84%

Índice de Satisfação Geral
dos Colaboradores

86%

Taxa de estabilidade

5 mil

Beneficiados em
projetos sociais

22

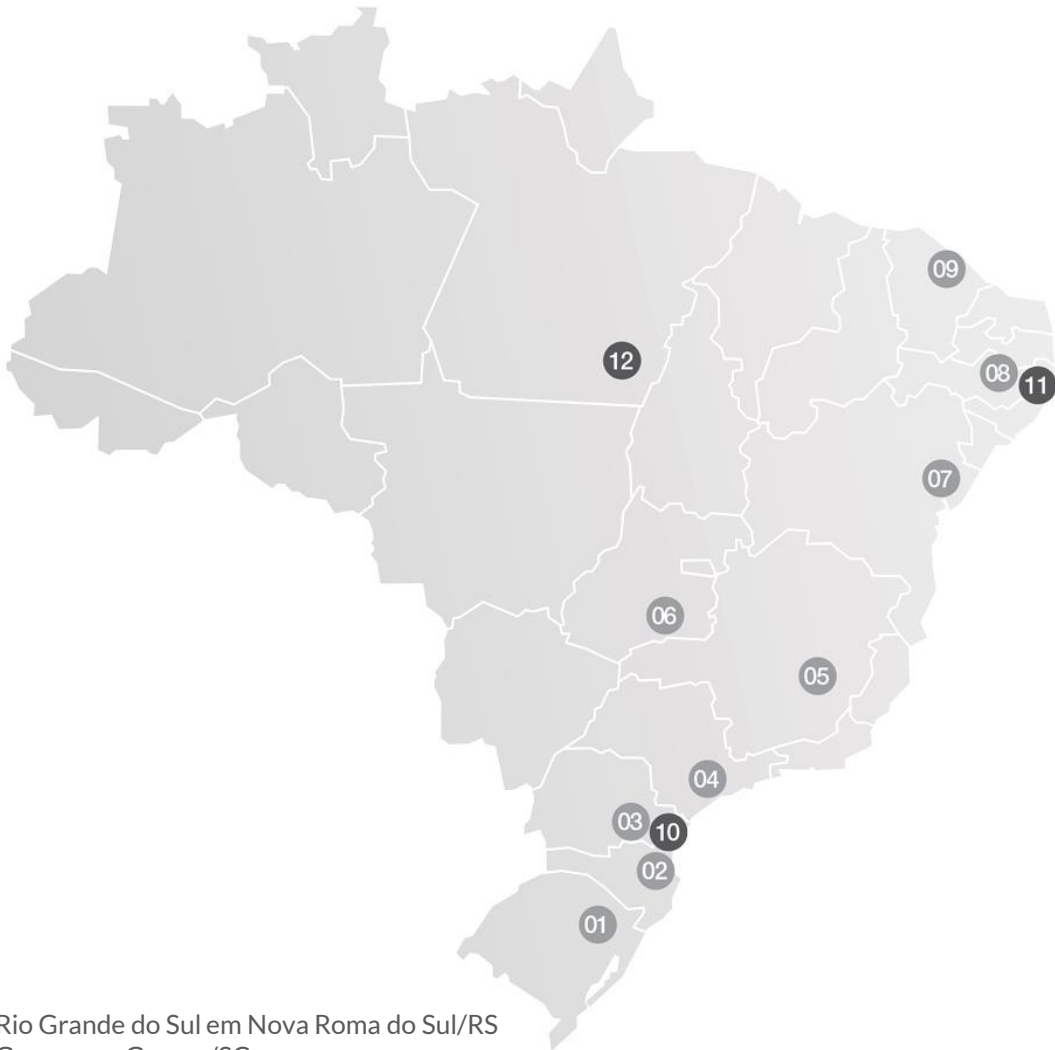
Diretrizes para a promoção da
cultura de Qualidade, Segurança,
Saúde e Sustentabilidade

11,2%

Índice de Intensidade de
Inovação



1.2. ONDE ESTAMOS



- 01 - CD Rio Grande do Sul em Nova Roma do Sul/RS
- 02 - CD Gaspar em Gaspar/SC
- 03 - CD Paraná em Quatro Barras/PR
- 04 - CD São Paulo em Caieiras/SP
- 05 - CD Minas Gerais em Sabará/MG
- 06 - CD Goiás em Hidrolândia/GO
- 07 - CD Bahia em Feira de Santana/BA
- 08 - CD Pernambuco em Escada/PE
- 09 - CD Caucaia em Caucaia/CE
- 10 - Fábrica Quatro Barras em Quatro Barras/PR (Matriz)
- 11 - Fábrica Escada em Escada/PE
- 12 - Fábrica Vale Carajás em Parauepebas/PA



1.3. NOSSA HISTÓRIA



1961

Nasce a Fábrica de Explosivos Britanite, no bairro Tatuquara, Curitiba/PR



1972

A Britanite estabelece-se em Quatro Barras com seus próprios equipamentos e partes compradas da empresa Dinatron.



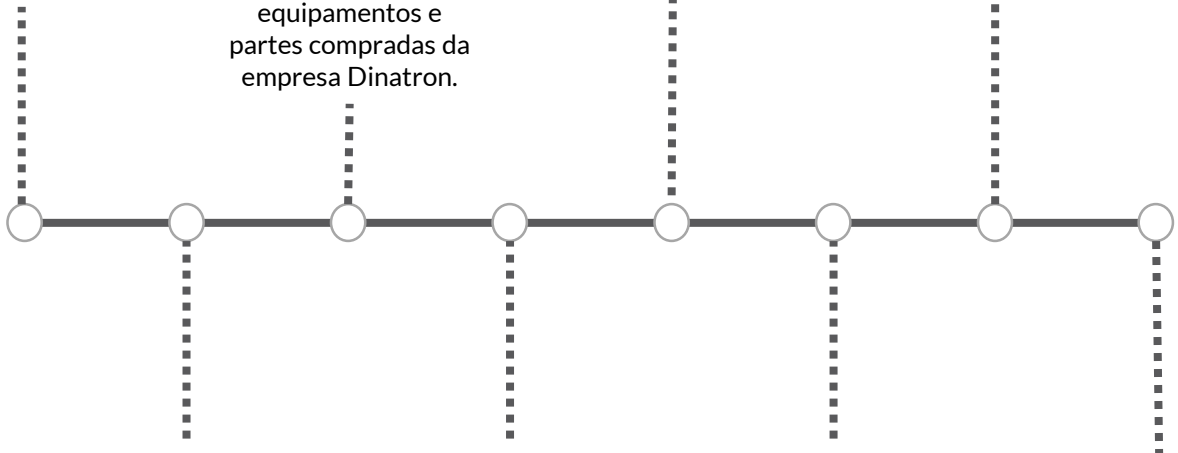
1986

Aquisição da divisão de Explosivos da DuPont.



2015

Enaex adquire 100% da Britanite.



1969

A Construtora CR Almeida adquire a Britanite, essencial para o serviço e fornecimento de explosivos civis para mais de 40 obras em andamento naquele momento.



1974

A Britanite triplica seu quadro de pessoal para fornecer mais de 70% dos explosivos utilizados na construção de Itaipu, a segunda maior hidrelétrica do mundo.



1998

A construção da Rodovia Imigrantes marcou a história da engenharia: 20 quilômetros de comprimento, 4.275 metros de viadutos e 8.230 metros de túneis.



2017

Enaex Britanite torna-se líder de mercado na produção de explosivos e serviços de fragmentação de rocha.





1.4. NOSSO JEITO DE SER

PROPÓSITO

Humanizar a mineração

MISSÃO

Criar valor para acionistas, parceiros de negócio, colaboradores e sociedade, por meio da oferta de soluções superiores em serviços de fragmentação de rocha, explosivos e sistemas de iniciação, atuando de maneira ética, segura e ambientalmente responsável.

VISÃO

Queremos ser a companhia de maior prestígio no setor, fornecendo soluções premium em todas as regiões de mineração mais importantes do mundo.

VALORES

- Nossa prioridade, a vida.
- Nossa vocação, os clientes.
- Nossa obsessão, a excelência.
- Nossa fortaleza, a inovação e o empreendedorismo.



1.4. NOSSO JEITO DE SER

Somos Um nos desafios que enfrentamos, nas inovações que desenvolvemos e nas vitórias que conquistamos juntos.

Nossa Prioridade, a Vida

- Colocamos a segurança e a integridade das pessoas em primeiro lugar.
- Somos responsáveis pelo meio ambiente.
- Estamos comprometidos com o desenvolvimento social das comunidades nas quais atuamos.

Nossa Vocação, os Clientes

- Temos vocação para o serviço.
- Somos empáticos e resolvemos as suas necessidades.
- Entendemos a relação com nossos clientes como uma associação (partnership).
- Nossa paixão é entregar soluções de valor excepcional.

Nossa obsessão, a Excelência

- Esforçamo-nos para obter os mais altos padrões de qualidade tecnológica e de serviço.
- Cumprimos nossos compromissos.
- Trabalhamos em equipe com alta responsabilidade e honestidade.

Nossa Fortaleza, a Inovação e o Empreendedorismo

- Desenvolvemos em nosso pessoal a audácia na busca por soluções.
- Assumimos riscos para resolver problemas tratados com resignação.
- Temos visão de longo prazo.



1.4. NOSSO JEITO DE SER

O Espírito Enaex é o nosso programa de reconhecimento dos valores corporativos. Por meio da plataforma, indicamos nossos colegas de trabalho pelo valor e comportamento demonstrado em alguma atividade ou projeto em que a colaboração foi fundamental. Somos um quando estimulamos a troca de ideias, o trabalho em equipe e a sinergia entre as diversas áreas da empresa.



1.4. NOSSO JEITO DE SER

Com a força do Grupo Enaex, um dos líderes mundiais em produção de nitrato de amônio, a Enaex Britanite é líder de mercado e satisfação no Brasil. Da mineração à construção civil, são mais de 50 anos de experiência na produção de explosivos e na prestação de serviços de fragmentação de rocha. Tudo isso utilizando um amplo portfólio de produtos e equipamentos de alta tecnologia.

Em todas as unidades nossas equipes estão comprometidas em buscar a excelência, como verdadeiros parceiros de negócios, investindo em inovação e colocando a vida sempre em primeiro lugar.

Nossa paixão é entregar soluções de valor excepcional aos clientes e nosso propósito é construir um futuro sustentável em todos os segmentos em que atuamos. **Somos uma empresa global com a força de um líder local. Somos Enaex Britanite.**





2. RELACIONAMENTO COM OS CLIENTES

Em 2018 celebramos o início da Era do Cliente com o lançamento do valor Nossa Vocação os Clientes, segundo elemento base da nossa Cultura, que tem o compromisso de entregar soluções de valor agregado aos nossos clientes. Quando colocamos os clientes no centro do nosso negócio, chegamos ainda mais perto do objetivo de ser a Companhia de maior prestígio do setor.

A busca incansável pela melhoria contínua, eficiência de custo e qualidade e a garantia da segurança dos nossos processos são fundamentais para entregarmos soluções de valor excepcionais. Temos vocação para o serviço e a nossa paixão é entregar soluções de valor excepcionais. Somos empáticos, resolvemos as necessidades dos nossos clientes e entendemos a relação com eles como uma associação.

A conquista do **1º lugar do Prêmio Melhores Fornecedores** promovido por uma

indústria que atua na mineração e no beneficiamento de nióbio e fosfatos foi a confirmação de que nossos clientes nos veem como verdadeiros parceiros de negócio. Esse prêmio avaliou indicadores e melhores práticas em saúde e segurança, desempenho técnico-operacional, meio ambiente e desenvolvimento social.

Ao longo do ano de 2018, fortalecemos e renovamos parcerias comerciais com diversos clientes nos segmentos de mineração, agregados e construção civil e conquistamos pela terceira vez consecutiva o **Prêmio Top Engenharias** na categoria Engenharia Detonação e Plano de Fogo e Explosivos.



3. INOVAÇÃO

Para nós, a inovação é fundamentada em três pilares: desenvolvemos em nosso pessoal a audácia na busca por soluções; assumimos riscos para resolver problemas tratados com resignação e temos visão de longo prazo.

Cinco focos orientam a busca por novos projetos de alto impacto, através do desenvolvimento de fatores de competitividade e suas respectivas soluções em:



Mineração à céu aberto



Mineração subterrânea



Construção civil



Agregados



Soluções especiais

Durante o ano de 2018, lançamos os produtos Vertex BR, PLASMA, MTi Products, Energex BR, Prillex ULD, o caminhão de alto desempenho e produtividade Milodón e o serviço de otimização da fragmentação das rochas Optmine.

Essas inovações foram desenvolvidas para otimizar a fragmentação de rocha com redução do custo final do processo de beneficiamento, aumento da produtividade, redução do tempo de ciclo, redução do consumo de energia (kWh/ton) e diminuição dos níveis de ruído e vibração durante o desmonte. Promovemos fóruns internos de inovação e temos metodologias para criar, desenvolver e experimentar ideias.

37

IDEIAS RECEBIDAS

6

IDEIAS IMPLEMENTADAS

entre 2017 e 2018





4. ÉTICA E GOVERNANÇA

Em um mundo de intensas relações de maior ou menor grau com diferentes *stakeholders*, garantir uma imagem positiva da organização é fundamental para a perenidade do negócio. Para tanto, as relações com os órgãos de fiscalização como comitês, auditorias e gestão de riscos, o código de ética e conduta e o conselho de administração são os indicadores de governança corporativa mais importantes para nós.

Em 2018, conquistamos o **segundo lugar na categoria Governança Corporativa entre as empresas do setor químico e petroquímico no Anuário Época Negócios 360°**. O sucesso de nosso negócio depende das relações de confiança e credibilidade que construímos junto às nossas partes interessadas. Nós conquistamos credibilidade sendo consistentes com nossos compromissos, transmitindo honestidade e integridade e alcançando os objetivos corporativos somente por meio de uma conduta íntegra e transparente.



Possuímos um Código de Ética e Conduta que foi criado a partir da visão de negócios e valores. Aplicável a todos que tenham relacionamento – direto ou indireto – com a companhia, o manual auxilia a tomar as melhores decisões quando nos deparamos com dilemas de um mercado competitivo. Quando a inserimos a ética em nossa prática profissional, minimizamos os riscos de ações negativas prejudicar nossa reputação no mercado.

Os princípios que regem o código reforçam o que esperamos de todas as pessoas que estão ligadas à empresa: uma conduta transparente, respeitosa e coerente. Nosso compromisso com o respeito aos direitos humanos está constatado nesse documento.

Não toleramos nenhum tipo de discriminação em função de origem, raça, gênero, posicionamento, político, orientação sexual, religião, diversidade funcional, aparência, etnia, cultura ou formação. Não admitimos, em hipótese alguma, a exploração sexual, sobretudo de crianças e adolescentes, o trabalho infantil, o trabalho realizado em condição degradante, forçado ou análogo ao escravo e a contratação de menores de 14 anos e monitoramos nossos fornecedores quanto à aspectos ambientais e sociais – inclusive trabalhistas – e consideramos como alto risco para a cadeia de valor o trabalho escravo e o trabalho infantil.

Aplicamos procedimentos formais que estabelecem normas para a contratação de prestadores de serviços, permitindo o acesso em nossas dependências somente com Contrato ou Termo de Responsabilidade assinado, integração e documentações validadas.

As empresas são classificadas em três categorias e caso exista atividades especiais, documentações complementares são necessárias. O nível de exigência de documentos das empresas considera o tempo, local e risco da atividade.





4. ÉTICA E GOVERNANÇA

Somos estritamente contrários às práticas de condutas que de alguma forma possam se opor aos princípios e diretrizes nas quais se pautam o Código de Ética e Conduta e demais políticas internas que violem os termos das leis nacionais ou internacionais, como a Lei Anticorrupção Brasileira (Lei Federal nº 12846/2013) e todas as outras leis, regulamentações e normas anticorrupção e antissuborno vigentes que sejam aplicáveis às relações mantidas pela companhia.

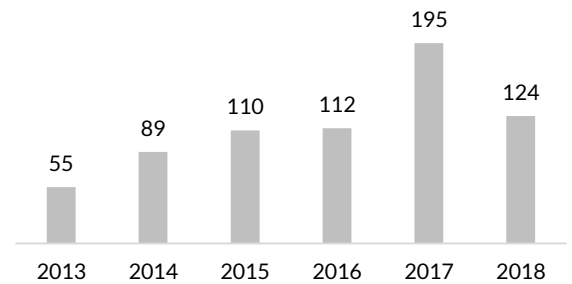
Buscamos manter um ambiente de trabalho íntegro e práticas de negócios alinhados aos princípios e legislações vigentes, e disponibilizamos aos nossos públicos um canal de comunicação independente e imparcial, para o reporte de denúncias anônimas ou identificadas relacionadas a violações ou descumprimento de qualquer um dos pontos descritos no Código de Ética e Conduta, o Fale com a Britanite. As principais irregularidades tratadas pelo canal são:

- Inconformidades relacionadas ao Código de Ética e Conduta;
- Conflito de interesses;
- Irregularidades e delitos;
- Assédio moral e sexual;
- Comportamento antiético no trabalho;
- Descumprimento a lei Anticorrupção (12.846 de 1º de agosto de 2013); e
- Desrespeito às normas de segurança.

Essas manifestações são tratadas pelo Comitê de Ética da Empresa, gerido pelo Departamento de Auditoria Interna e com participação efetiva no processo de tomada de decisão/definição de tratativas,

do VP Latam East & North America, VP Corporativo de RH/Enaex, CFO Enaex Britanite e Controller Corporativo Enaex, tendo autonomia para administrar os casos com imparcialidade e tomar as medidas cabíveis que se façam necessárias.

Quantidade de denúncias recebidas pelo canal de ouvidoria Fale com a Britanite nos últimos 6 anos



Os relatos podem ser realizados por diversos canais de comunicação, sendo o relato online o mais utilizado (**52%**). As manifestações são recebidas e tratadas com confidencialidade garantindo o anonimato em todo o processo. Por meio desse canal, garantimos a melhoria da gestão e dos processos da companhia.

Nossas principais interações com órgãos externos e pontos de atenção foram identificadas em um mapeamento realizado em 2015. O levantamento concluiu que as áreas que se envolvem com mais frequência com os agentes públicos são Supply Chain, Administração de Vendas, Agregados e Comércio Exterior, Operações e Assuntos Militares. As interações foram definidas conforme a frequência de ocorrência do



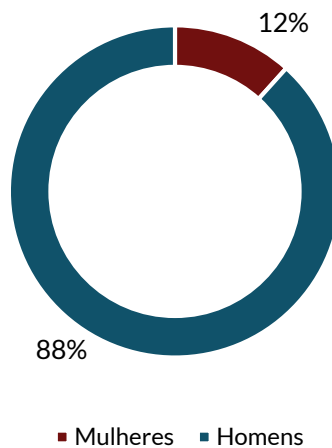


5. NOSSOS COLABORADORES

5.1. PERFIL DA FORÇA DE TRABALHO

Vivemos a nossa prioridade quando nossos colaboradores são parceiros da empresa contribuindo diariamente com suas competências, habilidades e atitudes para a concretização dos objetivos da companhia. Para nós desenvolver e valorizar as pessoas são fundamentais para os melhores resultados e sucesso da organização. **Apoiamos a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva: todos nossos colaboradores são cobertos por acordos de negociação coletiva em todas as unidades em que operamos.**

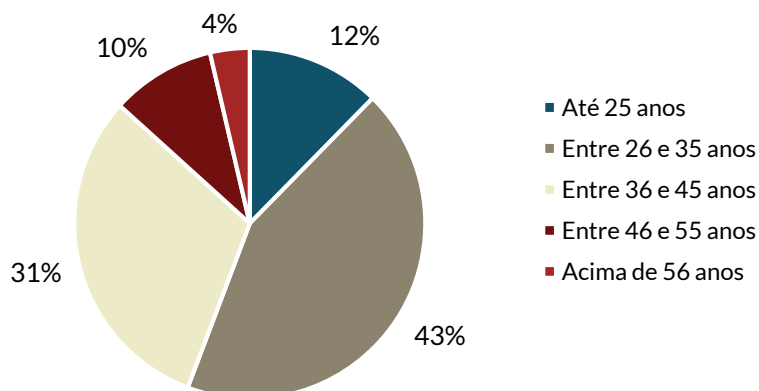
Total de Colaboradores Mulheres e Homens



1079

Colaboradores

Total de Colaboradores por Faixa Etária





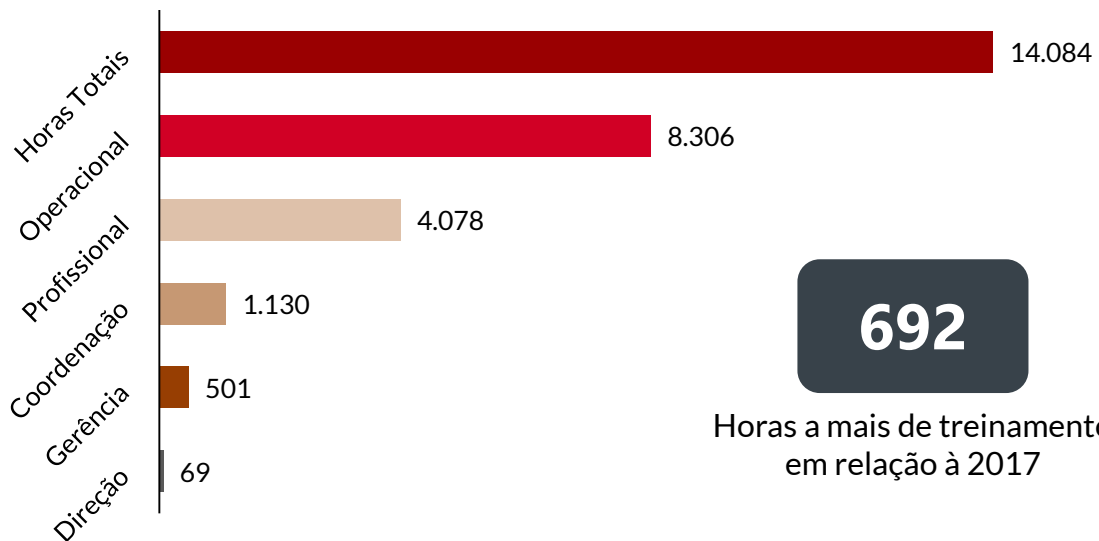
5. NOSSOS COLABORADORES

5.2. DESENVOLVIMENTO HUMANO ORGANIZACIONAL

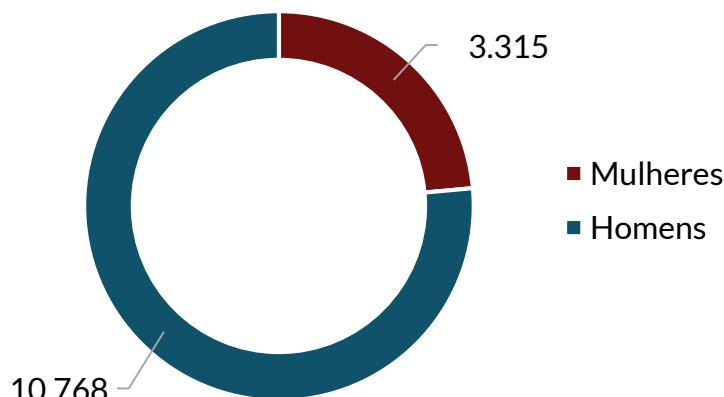
Estimulamos a educação contínua dos colaboradores via convênios com escolas, universidades e treinamentos internos. Os treinamentos são aplicados conforme o planejamento estratégico da organização, avaliação de desempenho e plano de desenvolvimento individual.

Em 2018, contabilizamos em treinamentos internos pouco mais de **14 mil horas**. Desenvolvimento comportamental e técnico próprio do negócio e normas em relação à segurança do trabalho foram os principais temas abordados.

Horas de Treinamento por Nível de Carreira



Horas de Treinamento por Gênero



5. NOSSOS COLABORADORES

5.2. DESENVOLVIMENTO HUMANO ORGANIZACIONAL

Somos líderes de mercado e de satisfação junto aos nossos clientes. Por isso, ter colaboradores capacitados e conhecedores do nosso negócio consolida ainda mais a Nossa Vocação, contribuindo diretamente no atendimento às necessidades dos nossos parceiros estratégicos, com a entrega de soluções de valor agregado, e no objetivo de sermos a empresa de maior prestígio no setor.

Pensando nisso, foi criada a **Escola Técnica de Desmonte de Rocha**, treinamento interno que visa aprimorar o conhecimento técnico dos colaboradores que estão diariamente em contato com nossos clientes externos.



ESCOLA TÉCNICA DE
DESMONTE DE ROCHA

O curso é orientado pela gerência da área de Atendimento Técnico ao Cliente e aborda os seguintes assuntos: histórico dos produtos, desmonte de rocha e sistema de iniciação até os conhecimentos específicos sobre mineração a céu aberto, mineração subterrânea e agregados. Entendimento fundamental para atingirmos a excelência que buscamos na prática da Nossa Vocação.

A Escola Técnica de Desmonte de Rocha vem para facilitar e agilizar nossos

processos comerciais, nivelando o conhecimento dos nossos colaboradores no atendimento aos nossos clientes.

Fomentar novas ideias, com um olhar voltado à criatividade e à inovação, fortalece ainda mais a busca por soluções de valor agregado, com foco em atender às necessidades dos nossos clientes internos e externos. Esse processo criativo está diretamente ligado aos nossos valores corporativos e ao objetivo de sermos a empresa de maior prestígio do nosso segmento.

A **Oficina Novos Olhares** foi um workshop realizado em Junho com as equipes de Pesquisa & Desenvolvimento e Engenharia de Processos com a finalidade de estimular o trabalho em equipe, a criatividade e a ampliação do pensamento.

oficina
novos
olhares
Enaex
Britanite



Ao final do evento, os participantes realizaram um feedback sobre seu *modus operandi* (modo de operação) relacionado à busca, concepção e desenvolvimento de novas ideias, com um olhar voltado à perspectivas mais criativas e inovadoras.





5. NOSSOS COLABORADORES

5.2. DESENVOLVIMENTO HUMANO ORGANIZACIONAL

A primeira edição da **Level Up! - Mostra de Projetos e Engenharia**, aconteceu entre setembro e outubro com o objetivo de apresentar as principais ações das áreas de Pesquisa & Desenvolvimento, Engenharia de Projetos e Processos. A Mostra aconteceu em dois momentos: num primeiro momento, os colaboradores da Matriz aproveitaram o conhecimento e integração entre as áreas para conferir de perto a importância dos projetos em andamento para o nosso negócio. Alinhadas à **visão de nos tornarmos a empresa de maior prestígio do setor**, as ações apresentadas refletem o alicerce dos valores corporativos e a essência do trabalho em equipe na entrega de soluções de valor aos nossos clientes internos e externos.

Num segundo momento, vinte colaboradores tiveram a oportunidade de conhecer a área de Controle da Qualidade e conheceram algumas metodologias aplicadas para garantir a qualidade dos nossos produtos. Na Mostra, os participantes conheceram os laboratórios de Calibração, Físico, Detônico e Químico e observaram as análises, equipamentos e testes realizados para a liberação e certificação dos materiais. Durante o percurso pelos laboratórios, a equipe de Controle da Qualidade apresentou, de maneira dinâmica, exemplos em que os conceitos de qualidade estão alinhados ao nosso trabalho; em seguida, foi realizada uma demonstração da funcionalidade dos nossos produtos em Campo de Prova.



Level Up!
Mostra de Projetos e Engenharia

10

Projetos Apresentados





5. NOSSOS COLABORADORES

5.2. DESENVOLVIMENTO HUMANO ORGANIZACIONAL

Para nós desenvolver e valorizar as pessoas são primordiais para o nosso sucesso. Temos diversos programas de desenvolvimento pessoal e profissional com a finalidade de estimular a performance de nossos colaboradores em busca dos melhores resultados sempre.



É o programa global de desenvolvimento para as lideranças. O líder é o elemento unificador dos valores corporativos e protagonista na mobilização da mudança. Para sermos **a empresa de maior prestígio do nosso segmento**, nossos líderes devem inspirar, desenvolver suas equipes, gerar um clima de trabalho favorável para o crescimento e serem comprometidos com os resultados. O programa global de liderança contribuirá para obtermos uma marca registrada e comum em todos os nossos líderes, independente do local em que atuem. **O líder Enaex é comprometido com os resultados, inspira e desenvolve sua equipe.**

AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS

A avaliação de competências é o momento em que gestor e colaborador têm a oportunidade de avaliar quanto o colaborador está alinhado às Competências Corporativas. Nesse processo, o colaborador realiza uma auto avaliação e, junto ao gestor, mapeia fortalezas e oportunidades de desenvolvimento. O processo é feito em cinco etapas: auto avaliação, avaliação do gestor, validação, feedback e plano de desenvolvimento individual e encerramento do ciclo da avaliação de competências.



CAFÉ COM O PRESIDENTE

O Café com o Presidente tem por objetivo promover maior aproximação e integração entre a alta liderança e os colaboradores. A cada bimestre, oito colaboradores de diferentes setores da Matriz tomam um café da manhã com Antonio Cyrino, VP Latam East & North America, e **compartilham informações sobre o negócio, a estratégia e os principais projetos da Companhia.**



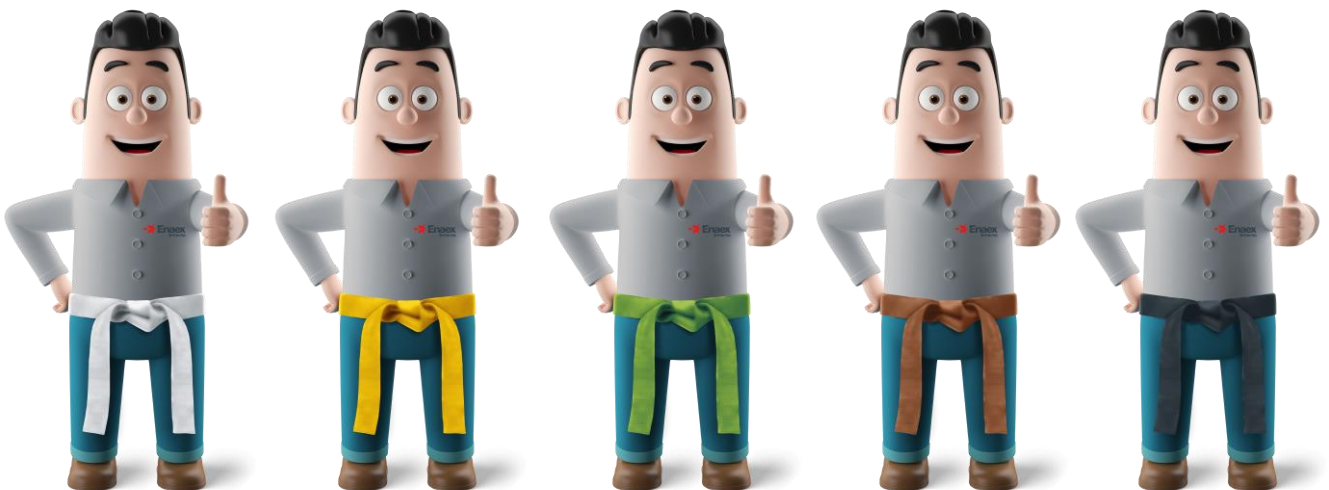


5. NOSSOS COLABORADORES

5.2. DESENVOLVIMENTO HUMANO ORGANIZACIONAL



Fundamentado na metodologia dos 5S, realizamos cinco avaliações durante o ano com a finalidade de verificar a aplicação dos cinco sentidos em todas as áreas da empresa. São quinze duplas de colaboradores voluntários de todas as áreas que a cada sessenta dias realizam auditoria nas áreas para verificar a implantação dos cinco sentidos. Para animar o programa, utilizamos as cinco faixas de cores do karatê. Em cada avaliação, verificam-se as pendências anteriores e novas melhorias implantadas. Caso o setor resolva as pendências e implante pelo menos uma melhoria, passa de faixa. No final do ano, se o setor for faixa preta, todos os colaboradores do setor ganham um brinde e se vinte e cinco melhorias forem implantadas, conquista a faixa ouro e inicia o ano seguinte na faixa amarela.



5. NOSSOS COLABORADORES

5.3. PROGRAMAS DE QUALIDADE DE VIDA



O estilo de vida corresponde a várias ações que refletem as atitudes, os valores e as oportunidades das pessoas. Essas ações têm grande influência na saúde geral e na qualidade de vida de todos os indivíduos: a prática de atividade física, a disciplina na alimentação, a atenção aos relacionamentos, o controle do estresse e o comportamento preventivo em questões de saúde e segurança. O equilíbrio desses cinco pilares – que formam o **Pentáculo do Bem-Estar** – nos ajuda a levar uma vida mais saudável. Com base nessa metodologia, criamos nossos Programas de Qualidade de Vida:



Programa de adesão voluntária com acompanhamento médico e subsídio de medicação para quem quer deixar de fumar. Desde sua criação em 2014, o programa contou com 11 participantes.



Programa de atividade física e esportiva corporativa acompanhada por coaching com patrocínios de corridas de rua entre elas a São Silvestre, o Circuito das Estações e a Maratona de Santiago. Anualmente são disponibilizadas 25 vagas para o grupo de corrida. Mais de 30 corridas já foram patrocinadas desde 2014.



Programa que conta com um espaço para descanso, relaxamento, descontração e convívio para as colaboradoras e colaboradores na matriz.



Programa que tem por objetivo capacitar os futuros pais, transmitindo informações e habilidades sobre a gestação e cuidado com o recém-nascido. A nossa sede possui a sala para aleitamento materno, carinhosamente chamada de Espaço Nutrir. Desde 2012, mais de 400 pessoas foram beneficiadas.





5. NOSSOS COLABORADORES

5.4. BENEFÍCIOS

REFEIÇÃO

Oferecemos aos nossos colaboradores a alimentação durante a sua jornada de trabalho. Essa refeição pode ser feita em refeitório local, vale refeição ou mesmo em restaurantes conveniados.

ASSISTÊNCIA MÉDICA

Oferecemos plano de saúde para nossos colaboradores, cônjuges e filhos com até 23 anos e 11 meses.

ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA

Oferecemos plano odontológico gratuitamente para nossos colaboradores e extensível para dependentes até 40 anos com custo adicional.

SEGURO DE VIDA

Contamos com uma apólice de seguro que contempla morte natural e acidental, invalidez, morte do cônjuge, auxílio alimentação e assistência funeral.

VALE ALIMENTAÇÃO

Oferecemos mensalmente um crédito em cartão alimentação.

CARTÃO DE BENEFÍCIOS

Oferecemos um cartão para compras em estabelecimentos conveniados.

AUXÍLIO CRECHE

Benefício concedido a todas as colaboradoras ativas ou afastadas com filho, crianças tuteladas ou legalmente adotadas, até 5 anos e 11 meses.

PREVIDÊNCIA PRIVADA

Nossos colaboradores possuem previdência privada em que a empresa deposita um valor mensal e caso o colaborador queira, também poderá contribuir.





5. NOSSOS COLABORADORES

5.5. PESQUISA DE CLIMA

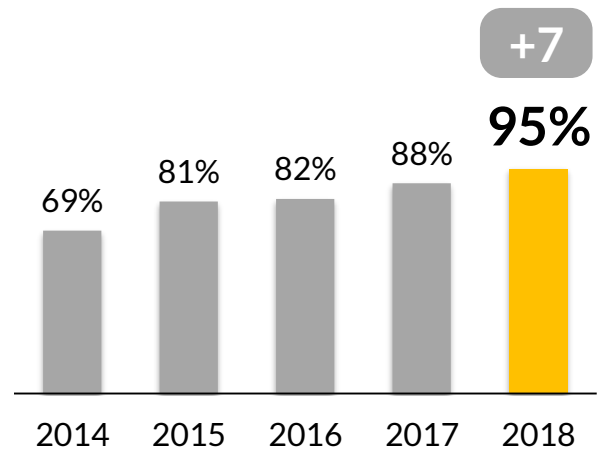
PESQUISA DE
CLIMA
2018

Para entender qual é a percepção dos colaboradores em relação aos diversos fatores que afetam os níveis de motivação e desempenho, realizamos anualmente a Pesquisa de Clima Interno. Em 2018, a metodologia utilizada foi a mesma em todo o grupo Enaex, permitindo a comparação entre as unidades de negócio sobre o tema.

Conquistamos o melhor resultado: a Enaex Britanite é a empresa com maior satisfação em todo o Grupo Enaex.

Esses resultados coroam as ações de fortalecimento do clima organizacional realizadas durante o ano.

Adesão Enaex Britanite



+8
pontos de evolução no
resultado geral totalizando
84 pontos

6. HSECQ

Acreditamos que o sucesso empresarial a longo prazo depende da capacidade de aprimorar continuamente produtos e serviços, ao mesmo tempo em que se **garante a segurança no trabalho, a conservação de recursos ambientais e a proteção da saúde das pessoas, contribuindo para a geração do desenvolvimento econômico e social.**

Esse é um compromisso que assumimos perante todos os públicos com os quais nos relacionamos e colocamos em prática por meio da gestão integrada que contempla as áreas de **HSECQ: Health, Safety, Environment, Community and Quality** (Saúde, Segurança, Meio Ambiente, Comunidade e Qualidade). Trabalhamos continuamente para alcançar:

- Zero fatalidades;
- Zero acidentes com afastamento ou lesão com incapacidade permanente;
- Zero doenças ocupacionais;
- Zero danos ambientais classe 3 (catastrófico);
- Zero reclamações da comunidade;
- Zero reclamações de clientes;
- Zero evento que resulte em descontinuidade operacional;
- 100% de atendimento aos requisitos legais e dos clientes.



6. HSECQ

POLÍTICA DA QUALIDADE

A Enaex Britanite está comprometida com a prática de altos padrões de Qualidade no fornecimento de explosivos civis, sistemas de iniciação e serviços em desmonte de rocha. Para atingir este objetivo praticaremos os princípios da melhoria contínua em nossos produtos e processos, sempre de acordo com os requisitos aplicáveis ao Sistema de Gestão da Qualidade, de forma a exceder as expectativas de nossos clientes, parceiros de negócio, acionistas e comunidade, operando sempre de forma ética, segura e ambientalmente responsável. Cada colaborador da Enaex Britanite usará seu talento, individualmente e nos trabalhos em equipe, para apoiar e contribuir para elevar os nossos padrões de Qualidade.

POLÍTICA HSEC

NÓS ACREDITAMOS QUE TODOS OS ACIDENTES, DOENÇAS OCUPACIONAIS E INCIDENTES AMBIENTAIS SÃO EVITÁVEIS.

Acreditamos, também, que somos individualmente responsáveis pela nossa própria segurança e dos colegas que trabalham ao nosso lado. Estamos comprometidos com a manutenção de um ambiente de trabalho seguro, saudável e livre de acidentes e incidentes ambientais, e também com o atendimento de todos os requisitos legais necessários às nossas operações.

PARA ALCANÇAR ESSE OBJETIVO, NÓS:

- Investiremos em recursos técnicos e de engenharia que sejam necessários;
- Estimularemos e reconheceremos atitudes de trabalho seguras, bem como de valorização e respeito ao meio ambiente, em todos os níveis de nossa empresa;
- Trabalharemos no desenvolvimento e implementação de padrões e programas de segurança e ambientais, e na correta atribuição de responsabilidades individuais;
- Investiremos em treinamentos dos nossos colaboradores e praticaremos os princípios de Disciplina Operacional em toda Organização.



6. HSECQ

6.1 DIRETRIZES

O Sistema de Gestão de HSECQ da Enaex Britanite é baseado em um conjunto de 22 Diretrizes, as quais dão a devida cobertura aos seguintes elementos chaves:

- Processos, Plantas e Equipamentos são projetados, construídos, operados e mantidos para garantir a integridade das pessoas e instalações. Para tanto, serão empregadas técnicas de análise e gerenciamento de riscos no projeto, construção e operação.
- As Pessoas participam dos programas de capacitação e treinamento para que desenvolvam a percepção dos riscos, adotem as correspondentes medidas de proteção, tenham disciplina em seguir os procedimentos e demonstrem os comportamentos seguros, alinhados com a cultura da empresa.
- Procedimentos e práticas operacionais são definidas e escritas de forma clara e simples, descrevendo as instruções a serem seguidas para fabricação de toda a linha de produtos, manutenção, transporte, inspeção, serviços de desmonte. Os procedimentos são aplicados a todas as pessoas, isto é, colaboradores próprios, contratados, visitantes e fornecedores.

Os novos projetos industriais em andamento durante o ano de 2018 estão seguindo a metodologia de análises de riscos chamada **Hazard Studies**. Esse é um marco na gestão de segurança de novos projetos da Companhia por ser um método de classe mundial que permite identificar, gerenciar e corrigir riscos de Saúde, Segurança e Meio Ambiente em fases iniciais do projeto.

SEMANA INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES DO TRABALHO

Em 2018 não
tivemos
nenhum
acidente sem
e com
afastamento
em nossa
Matriz

Em 2018, entre as diversas ações promovidas durante a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (SIPAT) da Matriz, os colaboradores podiam concorrer a prêmios desde que completassem a jornada da SIPAT. **Em sinergia com a área de Sustentabilidade**, além da participação nas palestras, a jornada contemplava o atendimento a critérios do pilar social da sustentabilidade, como a doação de 1 kg de alimento não perecível, que foram repassados para a Secretaria Municipal de Assistência Social e Cultura de Quatro Barras e a doação de livros de literatura para compor a **Bancada Cultural, a nossa biblioteca colaborativa**.





7. RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

7.1 TIMELINE DA SUSTENTABILIDADE



2011: Criação do Subcomitê de Sustentabilidade.

2014: Implantação do Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos.

2015: Programa Cuidando do Futuro é reconhecido com o Selo SESI ODS 5ª Edição; **Conquista do Selo Prata no Programa Brasileiro GHG Protocol;** Conquista do Selo Bronze no Selo Clima Paraná.

2016: Conquista do Prêmio Oppenheimer da Anglo American; Integrante do Comitê de Sustentabilidade do IBRAM; Eleita uma das melhores empresas para se trabalhar pelo prêmio Época Negócios 360°; **Conquista do Selo Prata no Programa Brasileiro GHG Protocol;** **Conquista do Selo Prata no Selo Clima Paraná;** Programa Cuidando do Futuro é reconhecido com o Selo SESI ODS; Implantação do Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos e do Programa Pegada Hídrica.

2017: Eleita uma das melhores empresas para se trabalhar pelo prêmio Época Negócios 360°; Programa Cuidando do Futuro é reconhecido com o Selo SESI ODS; **Conquista do Selo Prata no Programa Brasileiro GHG Protocol;** **Conquista do Selo Prata no Selo Clima Paraná;** ano em que nos tornamos signatários do Pacto Global das Nações Unidas; Implantação do Programa de Eficiência Energética.

2018: Eleita a 2ª melhor empresa do setor Químico e Petroquímico na temática Governança Corporativa pelo prêmio Época Negócios 360°; Programa Cuidando do Futuro é reconhecido com o Selo SESI ODS; **Conquista do Selo Ouro no Programa Brasileiro GHG Protocol;** **Conquista do Selo Ouro no Selo Clima Paraná;** Projeto Ensinar para Proteger é reconhecido pelo município de Quatro Barras.



7. RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

7.2. NOSSAS AÇÕES

Estamos comprometidos com o propósito de construir um futuro cada vez mais sustentável em todos os segmentos de negócio em que atuamos. Nossa estratégia de crescimento considera a minimização de eventuais impactos ambientais ocasionados em decorrência de nossas atividades. **Consideramos em todos os nossos projetos aspectos relacionados aos recursos hídricos, efluentes, resíduos sólidos, qualidade do ar, fauna e flora.** Acreditamos que por meio de uma consciência ambiental de nossos colaboradores e parceiros de negócios teremos uma sociedade que cada vez mais irá ponderar questões ambientais em suas atividades.

RECURSOS HÍDRICOS E EFLUENTES

Asseguramos a proteção dos recursos hídricos, com o monitoramento qualitativo e quantitativo dos corpos d'água e das águas subterrâneas. Em nossa matriz, os efluentes são tratados por processos físico-químicos e biológicos em nossa estação de tratamento de efluentes com monitoramento mensal dos parâmetros legais.

RESÍDUOS SÓLIDOS

Nosso programa de gerenciamento de resíduos sólidos orienta nossos colaboradores e parceiros de negócios quanto à correta destinação dos resíduos sólidos produzidos nas mais diversas atividades. Conceitos quanto ao correto acondicionamento, armazenamento, coleta, transporte, tratamento e disposição final são abordados durante a integração dos colaboradores e continuamente em palestras e campanhas de conscientização.

QUALIDADE DO AR

Periodicamente monitoramos as nossas emissões atmosféricas por meio de Programas e Relatórios de auto monitoramento com objetivo de verificar e cumprir as legislações ambientais.

FAUNA E FLORA

Nossa sede está localizada na região da Serra do Mar, um dos últimos remanescentes da Mata Atlântica no Brasil, possuindo mais de 80% de área conservada, capaz de contribuir com a perpetuação de várias espécies da fauna e flora da região, sendo que uma parcela é Área de Preservação Permanente (APP) que tem como função proteger o solo, rios e nascentes.



7. RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

7.2. NOSSAS AÇÕES



172 hectares de áreas verdes em nossa Matriz



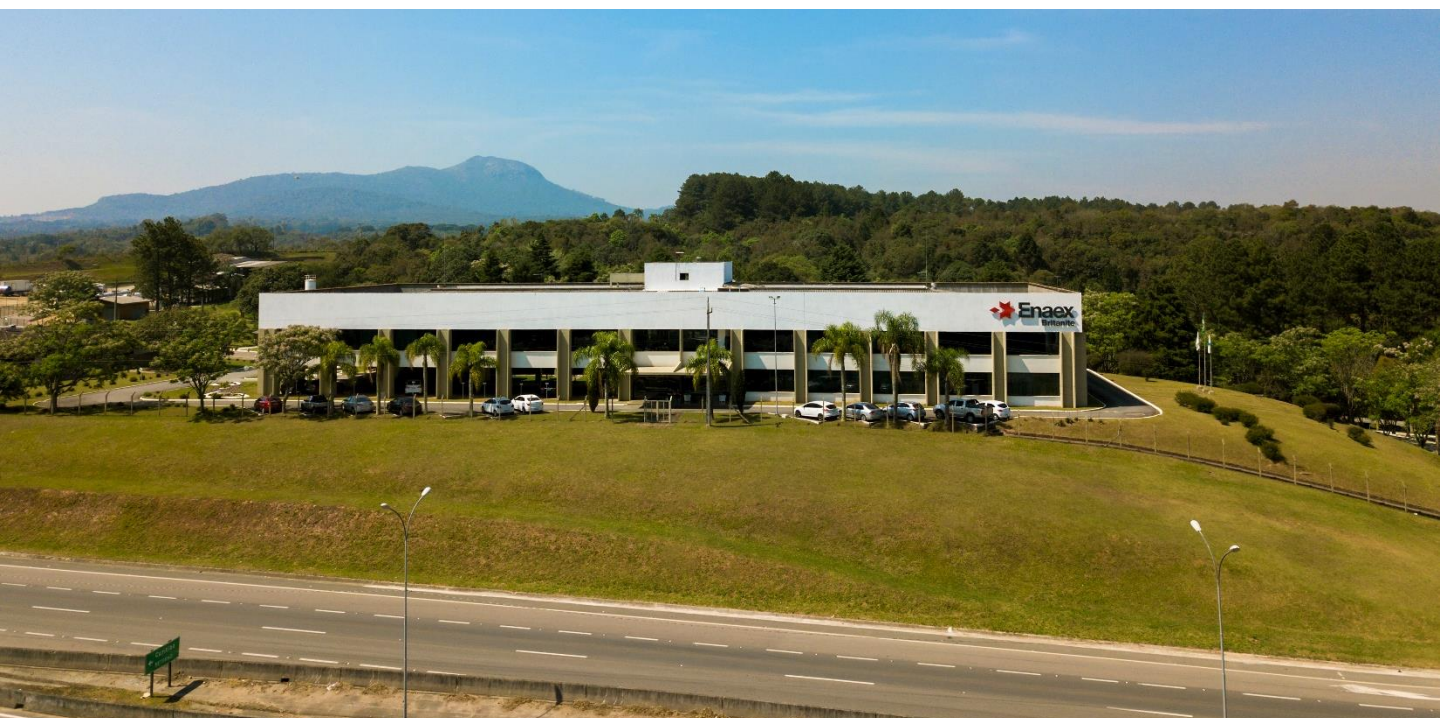
44 hectares de área de reserva legal



57 hectares de área de preservação permanente



71 hectares de área conservada



7. RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

7.2. NOSSAS AÇÕES

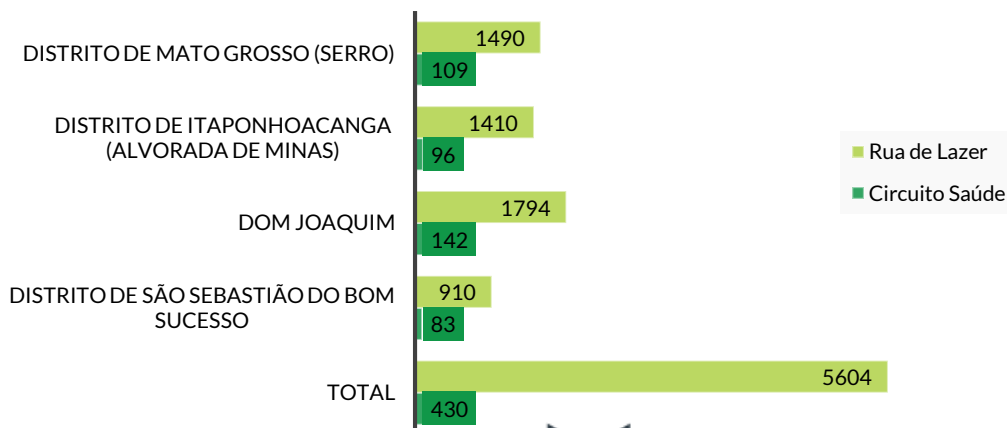
Nossos projetos sociais estão estruturados de acordo com os 17 objetivos do Desenvolvimento Sustentável da ONU. Acreditamos em um desenvolvimento mais justo e eficiente para as comunidades em que atuamos por isso somos membros do Conselho Paranaense de Cidadania Empresarial da Federação das Indústrias do Estado do Paraná.

Rua de Lazer e Circuito Saúde

Esse projeto tem o objetivo de promover atividades de qualidade de vida, recreativas, de lazer e de saúde para as comunidades em que atuamos. Em 2016, esse projeto foi reconhecido com o Prêmio Oppenheimer 2016 – categoria Alinhamento Estratégico, uma iniciativa da Unidade de Negócio Minério de Ferro Brasil da Anglo American, que nos escolheu entre mais de 160 fornecedores. A escolha foi feita por meio de uma avaliação que considerou as melhores práticas em critérios como: saúde, segurança e meio ambiente; desempenho técnico-operacional; desenvolvimento social e pessoas beneficiadas.



Quantidade de atendimentos por localidade



7. RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

7.2. NOSSAS AÇÕES

Ensinar para Proteger

Esse projeto é realizado em parceria com escolas e tem o objetivo de desenvolver junto às alunas e aos alunos ações e posturas responsáveis diante de problemas ambientais, como o desperdício de água, separação de resíduos, abandono de animais e poluição ambiental, sensibilizando-os sobre a importância da preservação do meio ambiente. Além disso, o projeto aborda noções básicas de prevenção de incêndio, acidentes domésticos e desastres naturais com conteúdo pedagógico preparado especialmente para crianças de 9 a 12 anos.

- **93** alunos
- **350** beneficiados indiretos
- **90** horas de atividades sobre prevenção de acidentes domésticos, plano de abandono escolar em casos de incêndio e a importância da preservação do meio ambiente.



7. RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

7.2. NOSSAS AÇÕES

Árvore Mágica

Essa Campanha foi realizada entre novembro e dezembro com o objetivo de arrecadar brinquedos para doação na época do Natal. No total, 150 alunos do Instituto Andres Kasper, localizado em Campina Grande do Sul/PR, foram apadrinhados pelos nossos colaboradores.



Dia do Bem Fazer Intercement

Projeto realizado em parceria com a InterCement, companhia que atua na produção de cimentos e derivados. Apoiamos financeiramente a realização do evento Dia do Bem-Fazer das unidades de Cezarina/GO e Candiota/RS. Essa ação sintetiza o poder solidário e transformador do voluntariado estimulado pela empresa e repercute de forma direta e imediata nas entidades e pessoas beneficiadas.



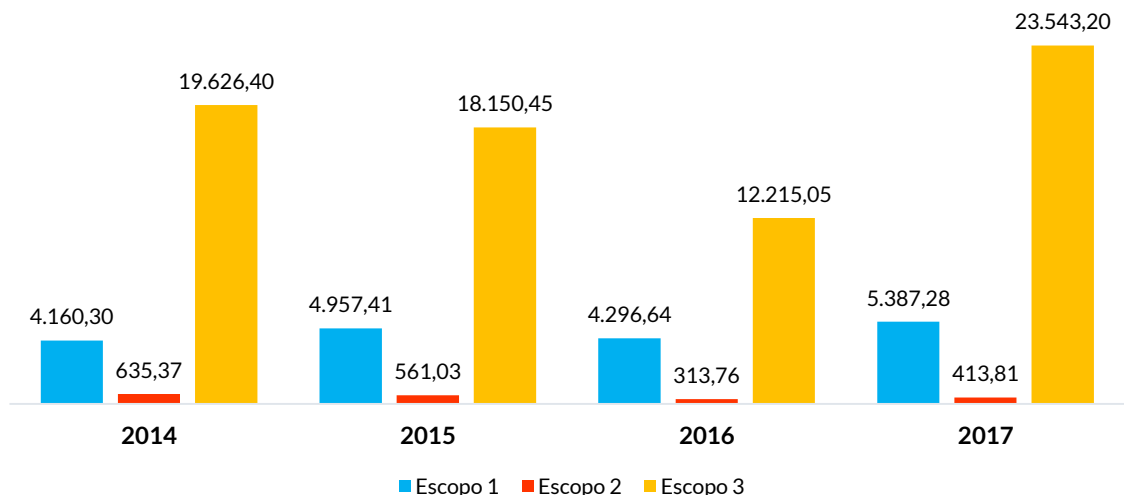
7. RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

7.3. INVENTÁRIO DE GASES DE EFEITO ESTUFA

PRIMEIRA EMPRESA DO SEGMENTO A CONQUISTAR O SELO OURO

Para nós, a proteção do meio ambiente é inegociável e vital para o desenvolvimento sustentável. Desde 2014, inventariamos nossas emissões de gases de efeito estufa de acordo com o GHG Protocol e, **em 2018, conquistamos a categoria Ouro no Programa Brasileiro, além do Selo Clima Paraná Ouro**, que está contemplado na Política Estadual de Mudanças Climáticas. Nossa obsessão é a Excelência, por isso asseguramos transparência dos dados de alta relevância para a sociedade, que se depara com as adversidades do aquecimento global. Além de atender os requisitos para conquistar a categoria ouro, nosso inventário está em conformidade com a **norma ABNT ISO 14064 – parte I**. Somos a primeira empresa de fragmentação de rocha no Brasil a gerenciar as emissões de gases de efeito estufa de acordo com o GHG Protocol.

Estadísticas Emissões (tCO₂e)

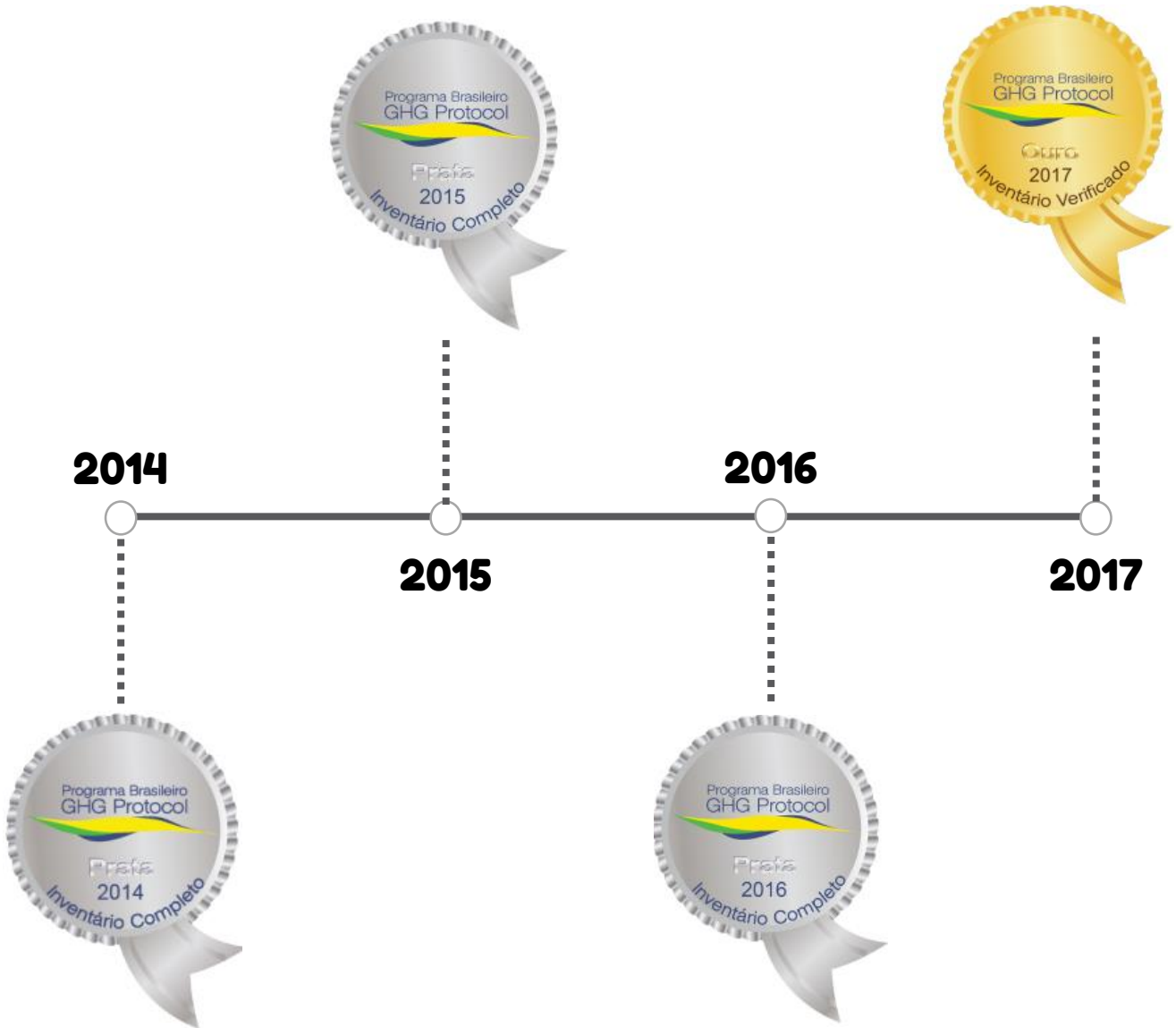


*As emissões de 2018 ainda não foram publicadas.



7. RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

7.3. INVENTÁRIO DE GASES DE EFEITO ESTUFA



7. RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

7.4. INDICADORES AMBIENTAIS

8.391 m³

Consumo de água de
concessionária

92.731 m³

Consumo de água de poços
artesianos

21.839 m³

Resíduos líquidos industriais
tratados na Estação de
Tratamento de Efluentes da Matriz

3.916 MWh

Consumo de energia elétrica

23.340 kg

Consumo de GLP

1.329 ton

De resíduos gerados na Matriz e
na Fábrica de Escada





IBQ INDÚSTRIAS QUÍMICAS S.A
RODOVIA RÉGIS BITTENCOURT, S/Nº - KM 01
QUATRO BARRAS/PR
CEP 83.420-000

WWW.BRITANITE.COM.BR

