

COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO | COP

Projetos e parcerias de alta performance em impacto social





A **Ageeo** é um negócio social (PME) que potencializa o elo entre pessoas, organizações e comunidades para gerar oportunidades reais de cooperação e impacto social.

Nossa especialidade é garantir a gestão e execução de projetos qualificada, com o equilíbrio entre a criatividade e o pragmatismo de resultados e, além disso, influenciar positivamente com incidência política, nos principais ecossistemas de tomada de decisão, nacionais e internacionais, sendo assim, representamos o Brasil como conselheiros nas Organizações das Nações Unidas (ONU) e G20 China, dentro outros espaços de tomada de decisão. Atuamos em duas vertentes:

Gestão de projetos:

Expertise em desenho de metodologias, voluntariado e mentoring corporativo, educação empreendedora e projetos de desenvolvimento de território, tais como, criação de fundo de investimento social, formação de mentores e professores, profissionalização de organizações do terceiro setor.


Cooperação técnica e relações institucionais/governamentais:

Parcerias e representação do Brasil como conselheiros nos principais espaços de tomada de decisão em políticas nacionais e internacionais, tais como, Organizações das Nações Unidas (ONU), G20 China, Pacto Global, dentre outros. Nós acreditamos na conexão entre a estratégia de impacto social e a qualidade da entrega na ponta, para assim garantir a alta performance em gestão de projetos.



CONCEITO

 Organização membro da Rede Brasil do Pacto Global desde 2018

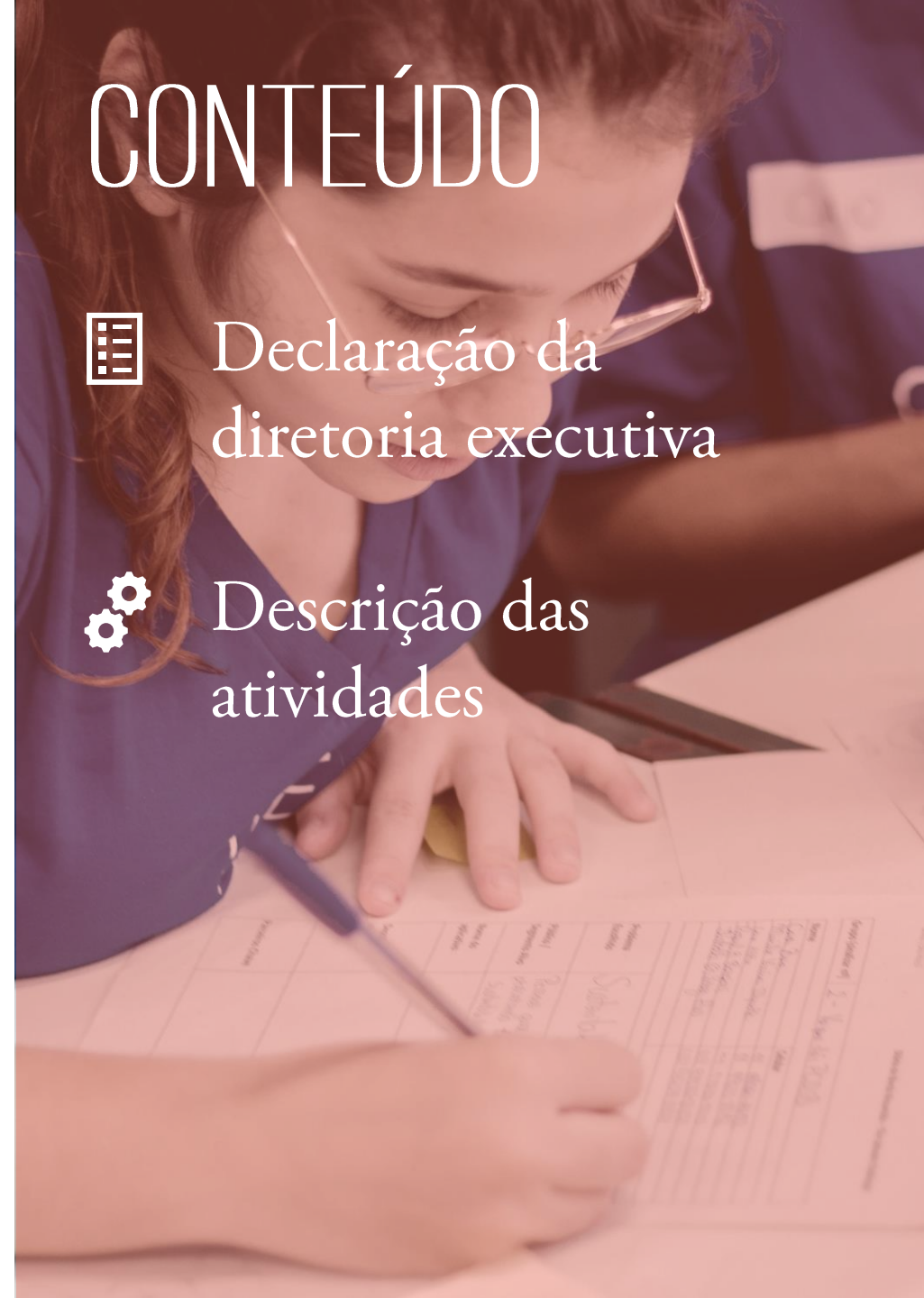
 Teoria da mudança: desenvolvimento de projetos e parcerias de alta performance em impacto social, nos eixos de educação, empreendedorismo e sustentabilidade

 Objetivo:
Apresentação da Comunicação de Progresso | COP

CONTEÚDO

 Declaração da diretoria executiva

 Descrição das atividades





Petrina Teixeira Santos

Diretora executiva

“Reafirmamos nosso compromisso de apoiar e conduzir a nossa atuação à luz dos dez princípios do Pacto Global sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. Com esta comunicação, expressamos nossa intenção de dar sempre continuidade a esses princípios.

Cotidianamente somos empenhados em tornar o Pacto Global e seus princípios parte da estratégia, da cultura e das operações de nossa empresa, bem como em nos envolvermos em projetos cooperativos que promovam os objetivos mais amplos de desenvolvimento das Nações Unidas, em particular os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.”

COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO | COP

PERÍODO COBERTO: 03/2018 – 03/2019

ägeeö



PRINCÍPIOS | EIXOS BASE DO COMPROMISSO

Premissa de atuação ancorada nos 10 princípios do Pacto Global e na Agenda 2030 dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)

Princípios de Direitos Humanos

Princípio 1:

As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente

Princípio 2:

Certificarem-se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos

Princípios de Trabalho

Princípio 3:

As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva

Princípio 4:

A eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório

Princípio 5: A abolição efetiva do trabalho infantil; e

Princípio 6:

A eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão

Princípios Ambientais

Princípio 7:

As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais

Princípio 8:

Realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental

Princípio 9:

Encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agridem o meio ambiente

Princípios Anticorrupção

Princípio 10:

As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão suborno

PRINCÍPIOS | EIXOS BASE DO COMPROMISSO

Premissa de atuação ancorada nos 10 princípios do Pacto Global e na Agenda 2030 dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)

Princípios de Diretos Humanos

Princípio 1:

As empresas devem dar apoio e
respeitar a proteção aos direitos
humanos proclamados
internacionalmente

Princípio 2:

Certifiquem-se de que não sejam
cúmplices de abusos dos direitos
humanos

ODS DE ATUAÇÃO RELACIONADOS

Premissa de atuação ancorada nos 10 princípios do Pacto Global e na Agenda 2030 dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)



PRINCÍPIOS | EIXOS BASE DO COMPROMISSO

Premissa de atuação ancorada nos 10 princípios do Pacto Global e na Agenda 2030 dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)

Princípios de
Direitos Humanos

Avaliação, Política e Metas

- *Apoio público à Declaração Universal dos Direitos Humanos ou outras normas internacionais*
- *Transversalidade dos Direitos Humanos em todas as iniciativas empreendidas e parcerias realizadas*

Implementação

- *Conscientização ou treinamento de funcionários acerca dos Direitos Humanos*
- *Cláusula contratual nos contratos de prestação de serviços*
- *Tema base da metodologia de ensino de todos os programas de formação de jovens e adultos, do voluntariado corporativo ao projetos em parcerias com as escolas*
- *Tema base de apresentações técnicas públicas em congressos, fóruns, aulas magnas, dentre outros*

Medição de resultados

- *Avaliação final de cada projeto*
- *Registros dos treinamentos e publicidade de boas práticas*
- *Apresentações públicas e repercussão nas mídias e jornalística*

PRINCÍPIOS | EIXOS BASE DO COMPROMISSO

Premissa de atuação ancorada nos 10 princípios do Pacto Global e na Agenda 2030 dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)

Princípios de Diretos Humanos

Princípio 1:

As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente

Princípio 2:

Certifiquem-se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos

Princípios de Trabalho

Princípio 3:

As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva

Princípio 4:

A eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório

Princípio 5: A abolição efetiva do trabalho infantil; e

Princípio 6:

A eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão

PRINCÍPIOS | EIXOS BASE DO COMPROMISSO

Premissa de atuação ancorada nos 10 princípios do Pacto Global e na Agenda 2030 dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)

Princípios de
Trabalho

Avaliação, Política e Metas

- *Apoio público à Convenção Central da ILO ou outros instrumentos internacionais*
- *Transversalidade dos princípios de trabalho em todas as iniciativas empreendidas e parcerias realizadas*

Implementação

- *Conscientização ou treinamento de funcionários acerca dos direitos e políticas trabalhistas*
- *Consulta a funcionários e outras partes interessadas*
- *Tema base da metodologia de ensino de todos os programas de formação de jovens e adultos, do voluntariado corporativo ao projetos em parcerias com as escolas*
- *Tema base de apresentações técnicas públicas em congressos, fóruns, aulas magnas, dentre outros*

Medição de resultados

- *Diversidade da equipe de trabalho*
- *Registros dos treinamentos e publicidade de boas práticas*
- *Apresentações públicas e repercussão nas mídias e jornalística*

ODS DE ATUAÇÃO RELACIONADOS

Premissa de atuação ancorada nos 10 princípios do Pacto Global e na Agenda 2030 dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)



PRINCÍPIOS | EIXOS BASE DO COMPROMISSO

Premissa de atuação ancorada nos 10 princípios do Pacto Global e na Agenda 2030 dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)

Princípios de Direitos Humanos

Princípio 1:

As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente

Princípio 2:

Certificarem-se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos

Princípios de Trabalho

Princípio 3:

As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva

Princípio 4:

A eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório

Princípio 5: A abolição efetiva do trabalho infantil; e

Princípio 6:

A eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão

Princípios Ambientais

Princípio 7:

As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais

Princípio 8:

Realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental

Princípio 9:

Encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agridem o meio ambiente

PRINCÍPIOS | EIXOS BASE DO COMPROMISSO

Premissa de atuação ancorada nos 10 princípios do Pacto Global e na Agenda 2030 dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)

Princípios
Ambientais

Avaliação, Política e Metas

- *Apoio público ao Acordo de Paris para Mudanças Climáticas*
- *Transversalidade dos princípios ambientais em todas as iniciativas empreendidas e parcerias realizadas*

Implementação

- *Conscientização ou treinamento de funcionários acerca da proteção do meio ambiente*
- *Avaliação do impacto e pegada ambiental*
- *Conscientização dos fornecedores através do questionamento de dados ambientais de seus produtos*
- *Tema base de apresentações técnicas públicas em congressos, fóruns, aulas magnas, dentre outros*
- *Responsabilidades para proteção ambiental em nível gerencial*

Medição de resultados

- *Avaliação final de cada projeto*
- *Registros dos treinamentos e publicidade de boas práticas*
- *Apresentações públicas e repercussão nas mídias e jornalística*

ODS DE ATUAÇÃO RELACIONADOS

Premissa de atuação ancorada nos 10 princípios do Pacto Global e na Agenda 2030 dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)



PRINCÍPIOS | EIXOS BASE DO COMPROMISSO

Premissa de atuação ancorada nos 10 princípios do Pacto Global e na Agenda 2030 dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)

Princípios de Direitos Humanos

Princípio 1:

As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente

Princípio 2:

Certificarem-se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos

Princípios de Trabalho

Princípio 3:

As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva

Princípio 4:

A eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório

Princípio 5: A abolição efetiva do trabalho infantil; e

Princípio 6:

A eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão

Princípios Ambientais

Princípio 7:

As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais

Princípio 8:

Realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental

Princípio 9:

Encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agridem o meio ambiente

Princípios Anticorrupção

Princípio 10:

As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão suborno

PRINCÍPIOS | EIXOS BASE DO COMPROMISSO

Premissa de atuação ancorada nos 10 princípios do Pacto Global e na Agenda 2030 dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)

Princípios
Anticorrupção

Avaliação, Política e Metas

- *Avaliação de risco da corrupção e suborno no segmento de mercado e operação de nossa empresa*
- *Apoio público à Convenção das ONU Contra a Corrupção e outros instrumentos internacionais*
- *Transversalidade dos princípios de anticorrupção em todas as iniciativas empreendidas e parcerias realizadas*

Implementação

- *Conscientização ou treinamento de funcionários acerca das políticas da empresa que tratam de anticorrupção e extorsão*
- *Responsabilidades para postura anticorrupção em nível C-Level*
- *Tema base da metodologia de ensino de todos os programas de formação de jovens e adultos, do voluntariado corporativo ao projetos em parcerias com as escolas*
- *Tema base de apresentações técnicas públicas em congressos, fóruns, aulas magnas, dentre outros*

Medição de resultados

- *Avaliação final de cada projeto e pesquisa de clima*
- *Registros dos treinamentos e publicidade de boas práticas*
- *Apresentações públicas e repercussão nas mídias e jornalística*

ODS DE ATUAÇÃO RELACIONADOS

Premissa de atuação ancorada nos 10 princípios do Pacto Global e na Agenda 2030 dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)



PETRINA SANTOS

(11) 98371-7022
petrina@ageeo.org

COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO | COP

Projetos e parcerias de alta performance em impacto social

ageeo

