

Informe de Responsabilidad Social 2019

Acciones 2018



MIEMBRO
GLOBAL G.A.P.



Contenido

Mensaje del director general del Grupo Adelnor	4	Radio gallo	25
Nuestros logros en números	6	Yo soy gallo	27
Una historia que comienza en nuestra tierra y se cuenta por nuestra gente	8	Buzón de Denuncias	27
Lineamientos y retos de la responsabilidad social en México	10	Código de Ética	27
Política ambiental	13	Sustentabilidad	28
Calidad de vida	15	Campo Limpio	28
Anspac	15	Ahorrando Trasciendes	28
Bienestar y salud	16	Plantoria	30
Unibai	20	Vinculación con la Comunidad	32
Linea contigo	22	Ejecutivo Universitario	33
Zona segura	22	Voluntariado Corporativo	34
Ética y gobernabilidad empresarial	25	Ahijados	35
Notigallo	25	Rescatemos de Corazón Villa Juárez	36
		Reconocimientos de Adelnor	39

Para cualquier asunto relativo al presente informe, estamos a tus órdenes al tel. +52 (667) 758 88 00, Ext. 252

Adelnor
Carretera a ElDorado sur 4625,
C.P.80396, Campo Diez,
Culiacán Rosales, Sin., México.



Mensaje del Director General

El gran desafío hoy en día es generar una agricultura rentable y sustentable, nuestro compromiso como empresa, es ayudar al agricultor a producir alimentos más sanos para el consumidor con los estándares internacionales para llegar a otros mercados.

En un sector tan dinámico como el nuestro es importante adaptarse al cambio e innovar para trascender.

Desde la creación de Adelnor, nuestra misión ha sido ofrecer soluciones integrales de alta tecnología al agricultor bajo un esquema innovador y con un enfoque de Sustentabilidad.

Las condiciones que enfrentan los agricultores de hoy, es muy diferente al de hace unos siglos, incluso al de hace unas décadas. La tendencia dice que unos años más la población mundial crecerá de manera importante, sin embargo los recursos naturales para poder producir serán más limitados.

El gran desafío hoy en día es generar una agricultura rentable y sustentable, nuestro compromiso como empresa, es ayudar al agri-

cultor a producir alimentos más sanos para el consumidor con los estándares internacionales para llegar a otros mercados.

A partir de esto es importante tomar conciencia y actuar hoy para tener un mejor futuro. Por esta razón y conscientes de la necesidad de hacer mejor las cosas, todos los que integramos la compañía adoptamos las mejores prácticas que impacten de manera positiva en la calidad de vida de nuestros colaboradores, la comunidad y el medio ambiente.

Desde el 2005 somos una Empresa Socialmente Responsable, sin embargo esta filosofía ha sido aplicada desde la conformación de nuestra empresa. Siempre estamos buscando las mejores tecnologías alrededor del mundo y que sean amigables con el medio ambiente.

Es por ello que en el presente informe de Responsabilidad Social, comunicamos los programas, prácticas y acciones que hemos implementado para ser más eficientes, mejorar la calidad de vida de nuestro personal, la comunidad y el medio ambiente. Además sirve de guía para las empresas que se interesan por la Responsabilidad Social y desean sumarse a esta iniciativa.

Nuestros logros en números

Durante el periodo 2018 nuestro desarrollo fue de la mano con la Responsabilidad Social. Hemos impactado positivamente a la sociedad mediante nuestros distintos programas, y con el tiempo esperamos multiplicar dichos resultados.

Más de 40 sucursales en 22 Estados de la República Mexicana

CALIDAD DE VIDA

UNIBAI

100% de nuestros colaboradores reciben capacitaciones en temas técnicos, competencias institucionales, etc.
20 colaboradores como instructores internos
90 en desarrollo profesional en su cargo
45 en plan de vida y carrera
30 colaboradores activos en la escuela de negocios de Inteligencia Comercial
100 colaboradores estudiando actualmente un segundo idioma

ANSPAC

250 Integrantes de familia beneficiados
15 generaciones a lo largo del tiempo

Bienestar y salud

2 Torneos Copa Gallo, a los que asistieron 20 agrícolas y 15 empresas amigas con más de 800 personas participando
2 Torneos de fútbol interdepartamental con 80 colaboradores activos cada uno
Participación en 6 maratones con causa asistiendo más

de 400 colaboradores y familiares

El 100% de nuestro personal y sus familiares cuentan con acceso al servicio médico
1 semana de la salud con un 30% de incremento de asistencia del personal a sus chequeos

ÉTICA EMPRESARIAL

Notigallo

94 Ediciones a lo largo del tiempo
Más de 200 noticias internas cada año

Radio Gallo Capacitación

600 cápsulas anuales en temas informativos
Más de 3,000 horas de capacitación

SUSTENTABILIDAD

Logramos reciclar:

9.5 Toneladas de cartón
4 Toneladas de Plástico Emplaye y PET
1.5 Tonelada de papel y periódico

Campo limpio

Más de 70 Toneladas de envases vacíos de agroquímicos recolectados
330 personas capacitadas en tema de Buen Uso y Manejo de Agroquímicos

VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD

Ejecutivo universitario

73 Ejecutivos Universitarios
15 Casos de éxito

Voluntariado Corporativo

160 colaboradores realizaron actividades voluntarias en los Bancos de Alimentos de sus ciudades
Un total de 400 colaboradores realizando Voluntariado Corporativo anualmente



Una Historia que Comienza en Nuestra Tierra y se cuenta por Nuestra Gente

Grupo Adelnor surge el 7 de noviembre de 1969, año en que un grupo de visionarios Agricultores de la región de Sinaloa, compraron una empresa norteamericana llamada Química Niagara para crear Agroindustrias del Norte, una empresa mexicana dedicada a producir y distribuir insumos agrícolas y así, solucionar las necesidades de los agricultores del país.

Desde ese día entendimos de nuestro compromiso con la comunidad mexicana, por tal motivo, compartimos valores, creencias y prácticas empresariales que se transmiten de generación en generación.

Actualmente somos un grupo empresarial con presencia a nivel nacional que provee soluciones integrales al sector agroalimentario, así como servicios de almacenaje, logísticos, financieros, inmobiliario, entre otros.

Integramos negocios rentables que contribuyan al desarrollo económico y social de nuestro país, apoyados en la fuerza de un capital humano altamente capacitado que identifique, genere soluciones y atienda las necesidades de nuestros clientes.

Nuestra Misión: Ser líderes con eficiencia, rentabilidad y sostenibilidad, generando valor económico y social a través de las empresas y programas.

Nuestra Visión: Ser un grupo de inversión altamente integrado. Contando con una administración eficiente en cada una de nuestras unidades de negocios, orientada hacia la gente y su desarrollo integral. Estando comprometidos al cien por ciento en el crecimiento y desarrollo de nuestros clientes.

NUESTROS VALORES

- Honestidad
- Integridad
- Tenacidad
- Lealtad
- Innovación
- Compromiso
- Actitud de Servicio
- Comunicación

COMPETENCIAS

- Trabajo en Equipo
- Ética
- Adaptabilidad
- Orientación al Cliente
- Enfoque a Resultados
- Capacidad de Análisis



Lineamientos y retos de la responsabilidad social en México

En Adelnor trabajamos bajo la filosofía con la que se rigen distintas asociaciones y compartimos su manera de pensar. De esta manera, coordinamos nuestras prácticas y operaciones a los lineamientos que estos marcan como parte del compromiso social.

Adelnor tiene el distintivo ESR desde el año 2005 y actualmente renovamos nuestro compromiso año tras año cumpliendo con las guías nacionales e internacionales de RSE, tomadas como punto de partida para la elaboración de nuestro informe de Responsabilidad Social. Estos han sido nuestros lineamientos y guías:

- **Cemefi:** (Centro Mexicano para la Filantropía). Es una institución privada, no lucrativa, sin ninguna afiliación a partido, raza o religión que fomenta las buenas prácticas empresariales. www.cemefi.org.mx

- **Aliarse:** Es una iniciativa de instituciones públicas y empresas privadas, integrado por el Consejo Coordinador Empresarial (CCE), la Confederación Patronal de la República

Mexicana (Coparmex) y la Unión Social de Empresarios Mexicanos (USEM).

- **Pacto Mundial de Naciones Unidas (Global Compact):** Iniciativa internacional que promueve implementar 10 Principios universalmente aceptados para promover el desarrollo sostenible en las áreas de Derechos Humanos y Empresa, Normas Laborales, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción en las actividades y la estrategia de negocio de las empresas. Con más 12.500 entidades adheridas en más de 160 países, es la mayor iniciativa de responsabilidad social empresarial en el mundo.

El presente Informe de Responsabilidad Social, se basa en Los 10 Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anti-corrupción:

Derechos Humanos

1. Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos.

2. No ser cómplice de abuso de los derechos humanos.

Condiciones Laborales

3. Apoyar los principios de la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva
4. Eliminar el trabajo forzado y obligatorio
5. Abolir cualquier forma de trabajo infantil
6. Eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación.

Medio Ambiente

7. Apoyar el enfoque preventivo frente a los retos medioambientales
8. Promover mayor responsabilidad medioambiental
9. Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medio ambiente

Anticorrupción

10. Actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno

Programas de Responsabilidad Social en Adelnor

Calidad de Vida	Ética	Sustentabilidad	Vinculación con la sociedad
 ANSPAC  unibai® Business · Agriculture · Innovation  Bienestar y salud  Línea Contigo	 Noti Gallo  Radio Gallo  Yo soy Gallo	 campo limpio Amocall A.C.  Ahorrando Trasciendes MIEMBRO  GLOBAL G.A.P.	 Ejecutivo Universitario  Voluntariado Corporativo  ahijados adelnor Rescatemos de corazón Villa Juárez PROGRAMA CIUDADANO 

POLÍTICA AMBIENTAL



Adelnor Grupo Empresarial, tiene un alto compromiso en preservar el medio ambiente, y esto se refleja en las acciones diarias, ofreciendo siempre un servicio de alta calidad. Somos un equipo convencido de la importancia del desarrollo sustentable y de la implementación de sistemas ecoeficientes en la organización.

Por lo que todas nuestras unidades de negocios están comprometidas a:

1. Cumplir con la legislación medio ambiental local, estatal, federal e internacional aplicable a sus actividades.
2. Fomentar una cultura de trabajo amigable con el medio ambiente.
3. Mejorar e innovar continuamente en nuestros productos y servicios, asegurando que estos contribuyan en la reducción de los impactos ambientales.
4. Trabajar en la capacitación constante de nuestros colaboradores en el uso eficiente de los recursos naturales y la energía.

Atentamente:
Dirección General
Adelnor Grupo Empresarial



Calidad de vida

Creemos firmemente en un ambiente de trabajo favorable, estimulante, seguro, creativo, no discriminatorio y participativo, en el que todos sus miembros interactúan sobre bases justas de integridad y respeto, que propician su desarrollo humano y profesional contribuyendo para alcanzar una mejor calidad de vida.

- Empleo, Productividad
- Balance familia y trabajo
- Seguridad laboral
- Calidad de vida en el trabajo
- Igualdad de oportunidades

Basado en los principios 1, 2, 3, 4, 5, y 6 del Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas



ANSPAC

Nos interesa la calidad de vida de nuestros colaboradores y de sus familias, y entendemos el rol tan importante que juegan las mujeres dentro del núcleo familiar. Uniendo esfuerzos con la Asociación Nacional Pro Superación Personal (ANSPAC), buscamos promover los valores, autoestima y moral de las familiares mujeres de nuestros colaboradores y de la comunidad.

- 250 integrantes de familia beneficiados anualmente
- 90 clases en temas de valores, fe y manualidades impartidos
- 1 bazar navideño realizado por nuestras señoras de Anspac, con el objetivo de generar ingresos extras para sus familias
- 15 generaciones a lo largo del tiempo





Bienestar y salud

BIENESTAR Y SALUD

A través del programa Bienestar y Salud realizamos actividades que mejoren la salud física y mental de nuestros colaboradores y familiares, además, trabajamos en la prevención de enfermedades crónicas degenerativas mediante nuestro equipo de especialistas.



• Mi Doctor dice

Actualmente todos los colaboradores de Adelnor y sus familiares cuentan con acceso a consulta médica totalmente gratuita, buscando a través de nuestro programa de prevención, la detección oportuna de enfermedades con el fin de brindarles estabilidad física y emocional.

• Atención médica gratuita para nuestros colaboradores y familiares

• Aumento del 30% de asistencia comparado con el año 2017 en el evento “Semana de la Salud en Adelnor”

• 2 visitas “Prevenimss”, con el objetivo de hacer detección de enfermedades crónicas degenerativas como hipertensión, diabetes y obesidad

• 680 estudios de colinesterasa en nuestros colaboradores operativos con el objetivo de monitorear los niveles de esta enzima

• Realización de estudios anuales en nuestros colaboradores operativos: Audiometría, Espirometría, Radiografías.

• 3 Jornadas anti-estrés

• Mi entrenador prepara:

Impulsamos a nuestros colaboradores a realizar actividades físicas, a través del deporte y distintas acciones por la lucha contra el sedentarismo, desde torneos de fútbol, softbol, básquetbol, maratones, entre otras. Contamos con un instructor especializado que nos asesora de manera personal para el logro de nuestros propósitos.

70% de nuestros colaboradores practican alguna actividad física

• 2 torneos de fútbol interdepartamental: Más de 150 colaboradores activos
Participación de 10 áreas y departamentos
1320 horas activas
120 encuentros disputados

• Más de 10 equipos de softbol y fútbol activos en nuestras sucursales, Mazatlán, Caborca, Ensenada, Hermosillo, Culiacán, Santiago, etc.

• Presencia en más 6 maratones con causa, con más de 400 colaboradores y sus familiares participando



• **Mi nutriólogo dice:**

Promovemos los buenos hábitos alimenticios en nuestro personal mediante atención y dieta personalizada, con el fin de adoptar un estilo de vida saludable, obtener mayor energía y vitalidad durante sus actividades diarias y combatir el sobrepeso.

- Atención de nutrición en el que 100% de nuestros colaboradores tienen acceso
- 1 concurso nutricional, en el que participaron 25 colaboradores motivados a mejorar su forma de alimentarse

UNIBAI

UNIBAI nace como consecuencia de la de la estrategia "Visión 2020", derivado de una necesidad por desarrollar a los colaboradores y ofrecer un servicio con una visión más amplia a los involucrados en el giro agroalimentario.

El objetivo principal de UNIBAI (en sus siglas University, bussines, Agriculture, and Innovation), es capacitar y desarrollar habilidades del personal con base en la cultura y los valores de la empresa, creando un plan de vida y carrera para nuestros colaboradores.

Plan de desarrollo Profesional

Carreras alineadas a la Estrategia del Negocio

- 20 colaboradores como instructores internos
- 90 colaboradores en desarrollo profesional en su cargo

- 45 colaboradores en plan de vida y carrera
- 30 colaboradores activos en la escuela de negocios de Inteligencia Comercial

Preparatoria Escolarizada en Adelnor (Plan de estudios avalado por la SEP)

- 15 colaboradores inscritos
- Actualmente contamos con 2 generaciones activas

Escuela de Ingles

Traditional English & Purchases and Logistic English

- 100 colaboradores estudiando actualmente un segundo idioma

Capacitaciones

- 1 Foro "Líderes" con el objetivo de contribuir

al desarrollo y fortalecimiento de las competencias con asistencia de 150 colaboradores a nivel nacional

- 1 Seminario Administrativo y Contable (SAC) con asistencia de más de 60 colaboradores a nivel nacional
- 100% de nuestros colaboradores reciben capacitaciones en temas técnicos, competencias institucionales, etc.





Línea Contigo

LÍNEA CONTIGO

Procuramos tener un espacio de libre expresión, donde los colaboradores puedan dar a conocer sus puntos de vista, recomendaciones o sugerencias de mejora que puedan tener respecto a los distintos programas de calidad de vida con los que cuenta la compañía. A través del programa hemos impulsado la mejora continua y así mismo se han detectado nuestras áreas de oportunidad al hacer llegar este proyecto a todos nuestros colaboradores.

- El 100% de nuestros colaboradores incluyendo sucursales en todo el país tienen acceso al programa Línea Contigo
- 400 llamadas realizadas a todas nuestras sucursales



ZONA SEGURA

Mantener seguros a nuestros colaboradores, instalaciones, y medio ambiente, es un compromiso fundamental que debemos cumplir, a través de la identificación de peligros y riesgos, tomando las medidas de control necesarias para reducirlos.

- Seguridad Patrimonial
- Seguridad Industrial y Medio Ambiente

Seguridad Patrimonial: Su función es salvaguardar la integridad de las instalaciones de todos los bienes tangibles de Adelnor mediante recorridos de vigilancia diarios y sistemas de videovigilancia, reportando cualquier situación inusual que pueda presentarse, entre otros controles operacionales.

Actualmente contamos con la ayuda de las corporaciones policíacas locales de las distintas ubicaciones donde nuestras sucursales.

Seguridad industrial y medio ambiente: Capacita, supervisa y evalúa los procesos de seguridad, salud ocupacional, y medio ambiente, con un enfoque basado en riesgos para asegurar la mejora continua, cumpliendo con los requisitos legales aplicables y contribuyendo así a la gestión sostenible e incluyente.

Adelnor implementa controles alineados al cumplimiento de la normatividad aplicable de la

- STPS
- COFEPRIS
- SEMARNAT
- SCT
- Protección Civil
- SAGAR
- SENASICA





Ética y Gobernabilidad Empresarial

Por más de cuatro décadas, se ha conducido bajo las normas y parámetros éticos que el mercado internacional requiere y en el cual hemos demostrado que somos una empresa sólida con el trato justo a sus proveedores, clientes, accionistas y sus grupos de relación en los cuales impacta. Contamos con un código de ética que nos rige los lineamientos de conducta con todos los grupos de interés.

- Protección de los derechos humanos
- Libertad de asociación
- Eliminación de trabajo realizado bajo coacción
- Erradicación del trabajo infantil y corrupción

Basado en los principios 1, 2, 3, 4, 5, 6 y 10 del Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas que hacen mención a apoyar y respetar la protección de los derechos hu-

manos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia y el combate contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



NOTIGALLO

Establecida como una efectiva herramienta de comunicación interna, Notigallo representa un medio de identificación e integración para cada uno de los colaboradores que conforman nuestro gran equipo. A través de este canal comunicamos nuestra cultura, actividades, logros, y metas que como empresa Socialmente Responsable realizamos en todos nuestros ámbitos.

- 12 ediciones con más de 200 noticias
- Un 100% de nuestros colaboradores tienen acceso a esta herramienta
- 94 ediciones a través del tiempo



RADIOGALLO

Herramienta de capacitación que promueve la filosofía de Adelnor, transmitiendo cápsulas informativas, logrando una identidad y valor agregado en nuestros colaboradores.

- 600 cápsulas anuales en temas informativos, entre ellos: Responsabilidad Social, Zona Segura, Unidades de negocios, Instituciones, Premios, Reconocimientos, etc.
- Todas las sucursales, incluido corporativo, cuentan con acceso a Radio Gallo diariamente



Yo soy Gallo

YO SOY GALLO

Es el programa encargado de promover la cultura, misión, visión y valores de Adelnor a cada uno de nuestros colaboradores para hacerlos partícipes de ella. Buscamos también fortalecer los lazos con sus familias incluyéndolos en actividades y festejos, permitiendo aumentar el sentido de pertenencia con la empresa, y forjando una filosofía que nos une y nos hace sentir orgullosos de pertenecer a este gran equipo.

En el año 2018 se realizaron:

- 7 eventos y festejos en los que hemos fomentado la integración, cultura y valores en nuestros colaboradores y familiares.
- Reconocimiento a 9 colaboradores de Adelnor por su trayectoria de 10 y 20 años en la compañía.
- Más de 100 niños festejando el día del niño año con año.
- 75 hijos de nuestros colaboradores operativos recibieron su kit de útiles escolares para comenzar su nuevo ciclo escolar.
- Festejos a nivel sucursales con el objetivo de agradecer a cada uno de nuestros colaboradores su valiosa importancia en nuestro gran equipo: Día de la mujer Gallo, Aniversario de la compañía, Posada, Propósitos de año nuevo, entre otros.



BUZÓN DE DENUNCIAS

Hacemos valer nuestro compromiso ético, estableciendo lineamientos a seguir a través de un buzón de denuncias por faltas a políticas, código de ética, reglamento y leyes aplicables con el fin de tener buenas prácticas laborales, igualdad de oportunidades y de trato para todos, eliminar cualquier forma de discriminación en el empleo y la exclusión o preferencia basada en raza, color, sexo, religión, opinión política u origen social.

CÓDIGO DE ÉTICA - COMPLIANCE

El cumplimiento de nuestro Código de Ética es el compromiso de todos los colaboradores de Adelnor y de la empresa por mantener los más altos niveles éticos en el desempeño de quienes la integramos, reconociendo y otorgando la importancia al cumplimiento de las leyes de los países en que operamos, políticas y lineamientos aplicables en nuestra organización.

Sustentabilidad



CAMPO LIMPIO

Campo Limpio es una asociación civil que representa al mercado de productos para la protección de cultivos y afines. El objetivo es la práctica y cultura de la técnica del triple lavado, recolección, compactación y envío de envases a destino final. Se rige bajo un Plan de Manejo de Envases Vacíos de productos para la protección de cultivos y afines registra-

do ante la SEMARNAT y los lineamientos del Código de Conducta de la FAO.

En nuestra organización adoptamos a Campo Limpio como un programa, en el que participamos activamente todos los años.

- Adelnor ha logrado recolectar más de 70 toneladas de envases vacíos de agroquímicos del campo mexicano durante el periodo 2018.

- Se capacitaron a 330 personas que laboran en agrícolas, en temas de Buen Uso y Manejo de Agroquímicos por parte de nuestros técnicos

Basado en el principio número ocho del Pacto Mundial de las Naciones Unidas que hace mención a fomentar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



Ahorrando Trasciendes

AHORRANDO TRASCIENDES

De nuestros grandes retos como compañía es considerar como un elemento importante el buen manejo y relación con el medio ambiente en cada una de nuestras decisiones.

Ahorrando Trasciendes es el programa el cual promueve el ahorro de energía, así como la práctica de las 3R (Reducir, Reciclar y Re-

utilizar) aplicado al papel, cartón, plástico, tarimas de madera, llantas, etc. Todo esto mediante la coordinación de un Consejo Voluntario Sustentable, integrado por miembros de la empresa para cuidar los recursos naturales.

Basado en el principio número siete del pacto mundial de las naciones unidas que hace mención a mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

A lo largo del año 2018 logramos reciclar:

- 9.5 Toneladas de cartón
- 4 Toneladas de Plástico Emplaye y PET
- 1.5 Toneladas de papel y periódico





diversos controles, los cuales se han certificado a nivel nacional e internacional:

GLOBAL G.A.P. (2016-2019)

Actualmente Grupo Adelnor cuenta con tres Licencias GLOBALG.A.P. Approved Farm Assurer Consultant, lo que nos ayuda a ofrecer un asesoramiento de calidad que genera confianza a los productores de los mejores alimentos.

Certificación OMRI

El instituto de evaluación de materiales orgánicos (OMRI) es una organización sin fines de lucro internacional que determina qué productos están permitidos para uso en la producción y procesamiento orgánico.

Actualmente contamos con un amplio portafolio de productos con certificación OMRI.

INDUSTRIA LIMPIA (2018)

Certificación otorgada por Procuraduría Federal para la Protección del Medio Ambiente (PROFEPA), con alcance en Planta de Producción LOGICPRO, empresa filial de Adelnor Grupo Empresarial, dedicada a formulación y reenvasado de plaguicidas y nutrientes vegetales.

ISO 14001:2015 (2018)

El Instituto Mexicano de Normalización y Certificación A.C., organismo de certificación de sistemas de gestión ambiental, acreditado por la entidad mexicana de acreditación, a.c., Certifica a: LogicPro, por haber imple-

mentado y mantener un Sistema de Gestión Ambiental de conformidad con: NMX-SAA-14001-IMNC-2015, ISO 14001:2015. Dicha certificación tiene una vigencia de 3 años.

ISO 9001:2015 (2018)

El Instituto Mexicano de Normalización y Certificación, A.C., organismo de certificación de sistemas de la calidad, acreditado por la Entidad Mexicana de Acreditación, A.C., Certifica a: LogicPro, por haber implementado y mantener un Sistema de Gestión de la Calidad de conformidad con: NMX-CC-9001-IMNC-2015 Sistema de Gestión de la Calidad, dicha certificación tiene una vigencia de 3 años a partir del 15-01-2018.

PLANTORIA

Es un portafolio de soluciones efectivas y naturales para la producción de alimentos de calidad, que cumplen con las principales certificaciones de inocuidad y buenas prácticas agrícolas, haciéndolos exportables a cualquier parte del mundo. Todos nuestros productos son elaborados a partir de moléculas biodegradables de bajo impacto para el medio ambiente y que no dañan la salud humana.

Plantoria es el sistema de producción sostenible más completo en México.

Con el objetivo de contribuir en la generación de riqueza y la conservación del medio ambiente se ha logrado la implementación de



Vinculación con la comunidad

Somos conscientes de la responsabilidad y el compromiso con las comunidades en las que operamos, buscamos su desarrollo generando valor agregado con los inversionistas, colaboradores, directivos, competidores, proveedores, clientes, gobierno, organizaciones sociales y comunidad.

- Sinergia entre sectores
 - Apoyo a la solución de problemas sociales
 - Involucramiento con la sociedad
- Basado en el principio 1, 2, 7, 8 y 9 del pacto mundial de las naciones unidas.

Con el objetivo de promover al deporte y la salud de las empresas amigas y de las agrícolas de nuestra comunidad hemos realizado a lo largo del tiempo:

- 9 ediciones de Copa Gallo Empresas Amigas. 18 agrícolas partícipes por torneo. Más de 300 personas participando activamente. 97 partidos disputados en nuestro periodo 2018



EJECUTIVO UNIVERSITARIO

Programa que busca el desarrollo integral de jóvenes talentos universitarios al realizar proyectos vinculados con el mercado Agroindustrial Estatal, Nacional e Internacional, ampliando su campo de acción con una nueva visión de oportunidades.

- 73 Ejecutivos Universitarios han implementado proyectos en diferentes áreas de la empresa, desarrollando y contribuyendo a innovar procesos en la organización
- 25% de nuestros ejecutivos universitarios han sido contratados en la compañía

Vinculación con más de 25 universidades nacionales y extranjeras:

- Universidad Autónoma de Sinaloa
- Universidad Autónoma de Durango (UAD)
- Universidad Casa Blanca
- Instituto Tecnológico de Culiacán
- Instituto Tecnológico Superior de El Dorado
- Universidad Tec Milenio
- Tecnológico de Monterrey (ITESM)
- Universidad UNIVER
- Universidad de San Miguel
- Universidad Autónoma de Occidente (UADO)
- Universidad del Desarrollo Profesional (UNIDEP)
- Universidad México Internacional
- Universidad San Sebastián
- Tecnológico de Monterrey de Queretaro
- Universidad Autónoma de Chihuahua
- Universidad Autónoma Agraria Antonio Narro
- Instituto Tecnológico Roque

- Universidad de Guanajuato
- Universidad Autónoma de Baja California
- Universidad Autónoma de Chapingo
- Instituto Tecnológico de Veracruz
- CONALEP
- UNISON
- Universidad Politécnica de Valencia
- Universidad Tecnológica de Paquimé
- Universidad Politécnica del Mar y la Sierra



**Voluntariado
Corporativo**

VOLUNTARIADO CORPORATIVO

Programa de filantropía en el cual buscamos apoyar ya sea económicamente o en especie a instituciones de Asistencia Privada, buscando beneficiar a las causas sociales más importantes en las comunidades que impactamos.

En nuestra campaña de Voluntariado con Banco de Alimentos 2018

- 160 colaboradores realizaron actividades voluntarias en los Bancos de Alimentos de sus ciudades
- 820 horas voluntarias donadas a Bancos de Alimentos
- Más de 1700 despensas armadas
- 8,000 integrantes de familias beneficiados

• 225 colaboradores apoyando voluntariamente a personas afectadas por desastres naturales

• Un total de 400 colaboradores realizando Voluntariado Corporativo anualmente.



PROGRAMA AHIJADOS

Semillero de profesionistas capacitados en temas agrícolas y la producción de alimentos
En el 2018:

- 30 estudiantes de Agronomía inscritos o

carreras afín

- 6,800 horas de capacitación anual
- 60% de los egresados fueron contratados en la compañía
- 40% contratados con nuestros grupos de interés

RESCATEMOS DE CORAZÓN VILLA JUÁREZ

El Programa “Rescatemos de Corazón Villa Juárez” es una coalición de empresas, organizaciones de la sociedad civil y ciudadanos que trabajan junto a las autoridades con el objetivo de cuidar los recursos naturales de la zona y desarrollar el capital social de la población por medio de la participación activa de la ciudadanía. La creación de la iniciativa para mejorar la calidad de vida de familias jornaleras de Villa Juárez, se encuentra integrada por los siguientes grupos fundadores:

- Adelnor
- Fundación Cárdenas A.C
- Grupo C1
- Parques Alegres IAP
- Asociación de Agricultores del Río Culiacán

Villa Juárez, está localizado a 20 km al suroeste de Culiacán y es considerado el corazón de la agricultura en el centro del estado Sinaloa. Coordinado por Lily López Ceniceros.

Objetivos 2018

- Crear espacios para la paz por medio de seguridad ciudadana.
- Fomentar el cuidado y buen uso de recursos naturales en la comunidad.
- Apoyar el desarrollo social y económico de la comunidad.

Resultados

- 30 proyectos comunitarios
- 9,846 beneficiarios
- 5,880 horas. de servicio social
- 50 Socios
- 1 Asociación civil registrada
- 56,000 diarios de noticias entregados
- 50 apariciones en medios
- 50 aliados directos

Adelnor apoya año con año económicamente o en especie a instituciones de Asistencia Privada, buscando beneficiar a las causas sociales más importantes en las comunidades que impactamos.

PROGRAMAS CON INSTITUCIONES

Se ha trabajado estrechamente y brindado donativos fijos para las instituciones que apoyamos:

- Cruz Roja Mexicana
- Bomberos Voluntarios México
- GANAC I.A.P.
- Cáritas Lomita I.A.P.
- Consejo Pro Cultura de Donación de Órganos, I.A.P.
- Ciudad de los Niños del Centro de Sinaloa
- ANSPAC
- Comunidad Educativa del Valle del Carrizo
- Casa Hogar DIF
- Banco de Alimentos, I.A.P.
- BRED I.A.P.





Reconocimientos

• **Mejores Empresas Mexicanas (2010-2018)**
Otorgado por Tec de Monterrey, Deloitte y CitiBanamex, por prácticas empresariales exitosas y nuestros procesos de negocio, por noveno año consecutivo. (noviembre 2018).

• **Campo Limpio Amocali A.C.**
Otorgó reconocimiento por haber obtenido el 1er. lugar como mejor distribuidor a nivel nacional por recolectar más de 50 toneladas de envases de agro químicos del campo. (octubre 2018).

• **Distintivo de Empresa Socialmente Responsable (2005-2019)**
15 años consecutivos siendo acreedores del distintivo ESR. (febrero 2019).

• **Súper Empresas, otorgado por la revista Expansión (2008-2018)** Obtuvimos el 1er. lugar en el sector agroindustrial. Es otorgado por la revista expansión a las empresas con una cultura organizacional justa, sólida y rentable; reconocida como “El lugar donde todos quieren trabajar”. (junio 2018).

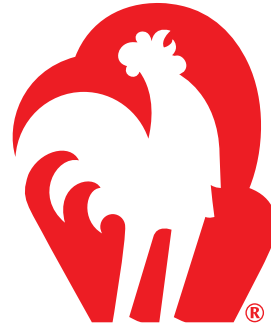
• **500 Empresas más importantes de México,** otorgado por la revista expansión, por el volumen de ventas. (junio 2018).

• **Environmental Respect Award 2018, (ERA,** Premio al respeto ambiental) a nivel Latinoamérica en el segmento de Crop Protection, que honra los esfuerzos por conservar el

medio ambiente a través de prácticas de negocios seguras y responsables. (Octubre 2018).

• **Reconocimiento A La Mejor Práctica Top Reward 2018:** Dicho premio es entregado a aquellas empresas cuyas prácticas han destacado y son dignas de ser reconocidas. Unibai, Universidad Corporativa de Adelnor (Octubre 2018).





Adelnor

GRUPO EMPRESARIAL



adelnor.com