

COMUNICAÇÃO DE PROGRESSO PACTO GLOBAL

EDF Norte Fluminense 2018



Detalhes da Comunicação de Progresso

Nome da Empresa Signatária

EDF Norte Fluminense SA

País

Brasil

Setor

Geração de Energia Elétrica

Período de Relato

Maio 2018 – Maio 2019

Pessoas para contato e cargo

Patricia Riani Grecco

Analista de Qualidade

Tel: (55 21) 3974-6103

Fernando Medina

Analista de Meio Ambiente Sênior

Hugo Fumian

Coordenador de QSMA

Data de Envio

10 de maio de 2019

Outros Links relevantes

www.edfnortefluminense.com.br



This is our Communication on Progress
in implementing the principles of the
United Nations Global Compact.

We welcome feedback on its contents.

Declaração de Apoio Contínuo

É com grande satisfação e convicção que reafirmamos o engajamento da EDF Norte Fluminense, empresa do Grupo EDF, Electricité de France, aos dez princípios do Pacto Global das Nações Unidas, Convenção das Nações Unidas sobre Direitos Humanos, Direitos do Trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

A EDF Norte Fluminense tornou-se uma referência em termos de desempenho, disponibilidade, O&M e Saúde e Segurança, através de sua alta performance e excelentes resultados. As auditorias realizadas em 2018 reconhecem as boas práticas e renovaram as certificações, evidenciando mais uma prova de competência e profissionalismo da nossa equipe de colaboradores.

O resultado de toda essa dedicação é que a EDF Norte Fluminense, tendo sido a primeira empresa do Brasil a receber o certificado da SA8000:2014, mantém-se certificada pelo oitavo ano consecutivo na norma de Responsabilidade Social.

Por fim, garantimos nossa adesão como contribuintes do Pacto Global, visando maior engajamento das nossas iniciativas com a agenda de compromissos socioeconômicos e ambientais do CAP 2030.

Atenciosamente,



Yann des Longchamps
Presidente

ÍNDICE

APRESENTAÇÃO.....	5
1. PRINCÍPIOS DE DIREITOS HUMANOS	6
2. PRINCÍPIOS DO TRABALHO.....	6
3. PRINCÍPIOS AMBIENTAIS	6
4. PRINCÍPIOS ANTICORRUPÇÃO.....	6

APRESENTAÇÃO

A EDF Norte Fluminense é uma empresa do grupo francês EDF - Electricité de France, no Brasil, que se destaca como um dos principais ativos do Grupo no país através de uma gestão eficiente, governança moderna e estrutura consolidada, qualidades que lhe renderam um importante papel como plataforma de novos negócios e face aos objetivos e ambições do Grupo EDF no Brasil.

Em operação desde de 2004, a EDF Norte Fluminense é uma termelétrica de ciclo combinado (CCG), movida a gás natural com três turbinas a gás e uma a vapor, e capacidade instalada de 827 MW, situada no município de Macaé, estado do Rio de Janeiro. Atualmente, a térmica assegura o fornecimento de cerca de 25% da energia elétrica consumida pela região metropolitana do Rio de Janeiro. Seu desempenho técnico, financeiro e ambiental a distingue dentre as mais eficientes térmicas do país e as que compõem o portfólio do Grupo EDF.

Com sede no centro do Rio de Janeiro, a EDF Norte Fluminense mantém o seu propósito de integrar as melhores práticas organizacionais e de governança que venham a garantir os direitos humanos, a responsabilidade e a sustentabilidade.

NOSSA MISSÃO

Contribuir para a expansão da presença do Grupo EDF no Brasil como ator de referência no setor elétrico, participando ativamente da transição energética do país. Apoiar a dinâmica de crescimento das demais entidades do Grupo EDF no mercado brasileiro.

NOSSA VISÃO

Ser uma das empresas líderes no setor elétrico brasileiro, ampliando a excelência industrial e econômica, bem como a cultura de alta performance e sustentabilidade.

NOSSOS VALORES

Ética, rigor e integridade;

Saúde e segurança são a nossa prioridade;

Responsabilidade corporativa em suas três dimensões: social, ambiental e econômica;

Responsabilização e comprometimento com os resultados;

Espírito de equipe, inovação e superação;

“Cada ser humano pode desfrutar de seus direitos humanos sem distinção de raça, cor, sexo, língua, religião, opinião política ou de outro tipo, origem social ou nacional ou condição de nascimento ou riqueza.”

1. PRINCÍPIOS DE DIREITOS HUMANOS

Princípio 1:

As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente.

Princípio 2:

Certifiquem-se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos.



Durante o ano de 2018, a EDF Norte Fluminense continuou a investir no alinhamento com os valores do Grupo EDF e com as melhores práticas de sustentabilidade corporativa; permaneceu focada no Sistema Integrado de Gestão, triplamente certificado há mais de 10 anos, pela ISO 9001:2015, ISO14001:2015, OHSAS18001 e obteve a recertificação pela SA8000:2014, no sentido de mapear os objetivos de melhoria contínua em Qualidade, Meio Ambiente, Saúde e Segurança e Responsabilidade Social, respectivamente.

Tendo aderido, igualmente, aos Princípios do Pacto Global, a EDF Norte Fluminense tem expandido suas ações no âmbito dos Direitos Humanos, do Trabalho, da Segurança e da Saúde, do Meio Ambiente e da Luta contra a Corrupção, imprimindo transversalidade aos temas por todos os níveis e processos de gestão.

Nesse contexto de mudanças, a empresa trouxe seus colaboradores ainda mais para o centro de suas iniciativas norteadas por nove princípios do Código de Ética e Conduta: garantir a segurança e a saúde; combater a fraude e a corrupção; proteger o meio ambiente; desenvolver habilidades; capacitar colaboradores; prevenir discriminação e assédio; respeitar opiniões; escutar os outros; agir de forma ética; garantir o direito de denunciar condutas que violem o Código de Ética.

Capacitação

Foco na criação de valor e na otimização dos recursos; promoção do espírito de equipe; fortalecimento dos fatores de liderança e mobilidade coletiva para além das relações hierárquicas; investimento em cultura responsável dentro e fora da empresa; maior engajamento profissional; sensibilização sobre o comportamento humano e diversidade; divulgação dos canais de denúncias disponíveis, divulgação dos princípios estabelecidos pelo grupo, incluindo questões relativas sobre etnias e orientação sexual para colaboradores e terceiros; compartilhamento das boas práticas e melhorias nas contratações de fornecedores e subcontratados, marcam algumas das ações da empresa voltadas para disseminar a proteção dos direitos humanos e assegurar qualidade de seus processos.



“Os princípios fundamentais e direitos no trabalho estão presentes em todas as ações da OIT. A principal razão da criação da OIT, em 1919, foi promover e harmonizar direitos do trabalho através do estabelecimento e aplicação de normas.”

2. PRINCÍPIOS DO TRABALHO

Princípio 3:

As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

Princípio 4:

A eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório;

Princípio 5:

A abolição efetiva do trabalho infantil; e

Princípio 6:

A eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão.



Os Princípios do Trabalho difundidos pelo Pacto Global são uma prática concreta no cotidiano da EDF Norte Fluminense. As normas internas de gestão de pessoas seguem as convenções estabelecidas pela Organização Internacional do Trabalho (OIT) e das leis brasileiras. A EDF Norte Fluminense apoia a liberdade de associação e reconhece o direito à negociação coletiva; envolve seus colaboradores nas reuniões da CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes), para refletir e tratar os fatos que afetam o dia a dia dos colaboradores no ambiente de trabalho. O fórum abre espaço para a participação de todos e favorece a avaliação da eficácia das mudanças e melhorias implantadas no decorrer de cada ano.

O ano de 2018 foi muito desafiador para a companhia, em função das paradas programadas de manutenção (*majors*) das turbinas Ct1 e Ct2, que chegaram a movimentar, na usina, cerca de 700 colaboradores. Por outro lado, um intenso trabalho das equipes favoreceu a empresa a manter o registro de Zero acidente (EDF NF e terceiros) e LTIR = 0 (Lost Time Incident Rate = 0). Foram mais de 4 anos, somando 1,9M de horas trabalhadas livre de acidentes com afastamento, sendo 715.209 horas trabalhadas apenas em 2018.

Esses resultados refletem a grande preocupação da EDF Norte Fluminense com a segurança dos seus trabalhadores, bem como expressam a constante busca pela excelência e qualidade no ambiente de trabalho.



Ainda no âmbito da Saúde e Segurança, em 2018, a empresa iniciou a implantação de um novo modelo de Gestão de Saúde e Segurança, o “BEST” (Building Excellence in Safety Together), e desenvolveu especialmente a importância da vigilância compartilhada.

O programa baseia-se em oito diferentes pilares que visam garantir a saúde e a segurança de todos como prioridade duradoura na tomada de decisões.

Aprofundar a gestão de risco; promover lideranças de saúde e segurança; gerenciar incidentes;

aprimorar a gestão de fornecedores e subcontratados; garantir o monitoramento e as ferramentas para análise e aplicação das melhorias; priorizar os treinamentos e competências que reforçam a política de zero acidente; garantir segurança nas instalações; identificar, avaliar e gerenciar os riscos relacionados às mudanças sejam nos processos de negócio ou na própria organização.



Em outubro, a EDF Norte Fluminense promoveu a sua 14ª edição da **SIPAT** com atividades de prevenção de acidentes, cuidados com a saúde, ergonomia, ações de comunicação, segurança compartilhada, segurança pessoal e atividades lúdicas, contando com a participação expressiva de colaboradores diretos e subcontratados. Mais um ano dedicado ao *Fator Humano* para sensibilização de todos os envolvidos. A semana acontece, simultaneamente, na usina e no escritório sede do Rio de Janeiro.



E o compartilhamento das boas práticas de saúde e segurança foi realizado no **Primeiro Seminário de Saúde e Segurança da EDF no Brasil** que reuniu funcionários do QSMA e RH de todas as empresas do Grupo EDF no Brasil.

Realização da pesquisa de clima organizacional 'MY EDF'

Anualmente, o Grupo EDF realiza a pesquisa de clima organizacional. Mais uma vez, a empresa mantém um alto nível de engajamento de seus colaboradores. Pelo sexto ano consecutivo, a EDF Norte Fluminense alcançou um alto nível de participação de nas pesquisas (96%) e refletiu um bom índice de conhecimento sobre as orientações estratégicas da empresa (82%).



“Defender e melhorar o meio ambiente para as atuais e futuras gerações se tornou uma meta fundamental para a humanidade.”

3. PRINCÍPIOS AMBIENTAIS

Princípio 7:

As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;

Princípio 8:

Realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental.

Princípio 9:

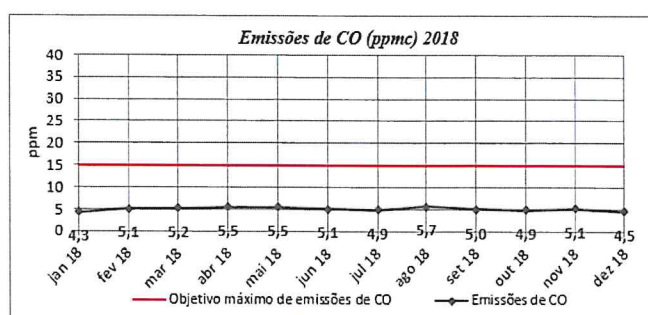
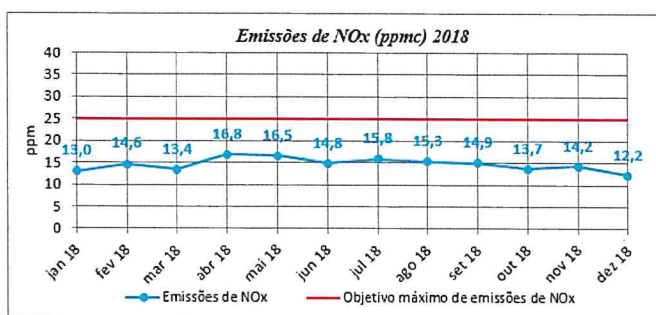
Encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agredem o meio ambiente.



Ainda antes do início de suas operações comerciais, a EDF Norte Fluminense iniciou seus investimentos em ações voltadas para as práticas sustentáveis que, além de monitorar, mitigar e compensar os impactos gerados por suas atividades, representassem seu compromisso com questões ambientais, sociais e econômicas relacionadas às comunidades influenciadas direta ou indiretamente por sua operação. Nesse contexto, a empresa garante o controle de emissão de gases; elaboração do Inventário Anual de Gases de Efeito Estufa; procedimentos de controle de efluentes e da captação de água; investimentos em projetos de preservação de recursos naturais e conservação da biodiversidade da Mata Atlântica; o apoio a iniciativas culturais e sócio esportivas etc.

Questões ambientais

A empresa mantém ano a ano o controle de emissão de gases, assegurando índices inferiores aos limites previstos pela legislação ambiental.



Telhado solar de painéis fotovoltaicos

Investimento em projetos arrojados de eficiência energética, promoção de ambiente favorável à inovação e busca de soluções criativas.

Este projeto, de 317 kWp de capacidade instalada, utiliza 1.764 painéis e tem uma área total de 2.300 m² associada ao projeto de coleta de águas pluviais. Produz cerca de 450 MWh / ano (aproximadamente o consumo de 125 famílias) e evita a emissão de 212 toneladas de CO₂ por ano.

Reuso da água da chuva: o sistema de recuperação das águas de chuva é operacional. A instalação coleta água da chuva, filtra-a, processa-a e a usa para completar a limpeza na torre de resfriamento e proporciona uma economia substancial de água, permitindo uma redução anual de cerca de 100.000m³ no consumo de água do rio Macaé, o que equivale o consumo aproximado de 100 casas.



Pesquisa e Desenvolvimento: a EDF Norte Fluminense participa do Programa de Pesquisa e Desenvolvimento Tecnológico do Setor de Energia Elétrica, regulado pela ANEEL, através de projetos alinhados ao planejamento estratégico da empresa e do Grupo EDF e estimulam a busca por soluções tecnológicas inovadoras com potencial de aplicação comercial e impacto positivo, tanto no setor elétrico como na economia nacional.

Em 2018, os investimentos realizados em Pesquisa e Desenvolvimento atingiram R\$ 6,1 milhões, distribuídos em oito projetos que observam os três pilares adotados pela empresa - respeito ao meio ambiente, eficiência no processo industrial e sustentabilidade.

Ações sócio ambientais: A EDF Norte Fluminense incentiva conservação da biodiversidade da Mata Atlântica, através da parceria com a Associação Mico Leão Dourado. Um dos principais projetos socioambientais apoiados pela empresa é a Rede de Viveiros e Gestão do Território Rural. A Associação tem como objetivo envolver, capacitar e apoiar as famílias de agricultores das comunidades rurais inseridas nas Bacias do Rio São João e Macaé, nos municípios de Silva Jardim e Macaé, para adoção de práticas agrícolas e dinamização da produção de mudas de espécies nativas da Mata Atlântica que garantam a sustentabilidade social, econômica e ambiental da Região.

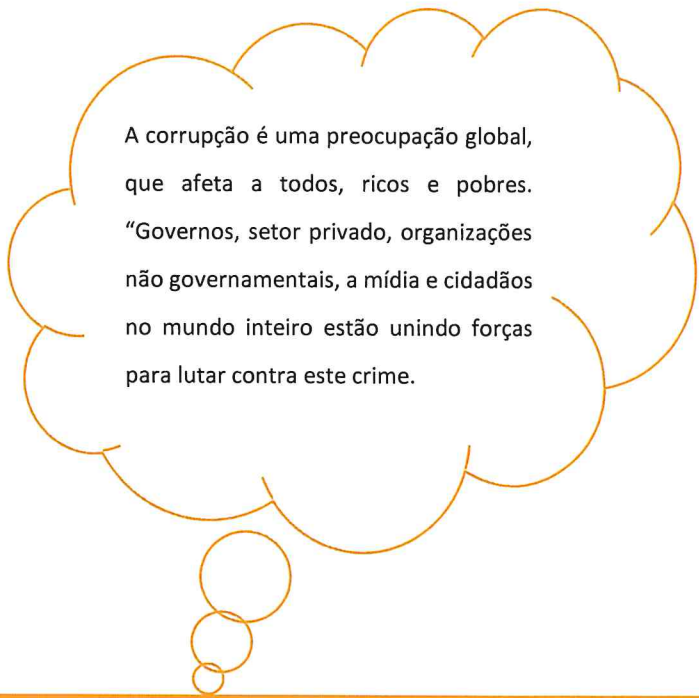
Patrocínios: a EDF Norte Fluminense mantém seu programa de apoio a iniciativas culturais, sociais e esportivas, não apenas nos municípios do Rio de Janeiro e Macaé, mas também em todo o estado do Rio de Janeiro.

No ano de 2018, foram realizados vários projetos de incentivo pela Lei Rouanet, Incentivo ao Esporte e também de investimento direto. São projetos, apoios e iniciativas em diferentes áreas como artes plásticas, fotografia, teatro, literatura, esporte, meio ambiente e ciência, sempre orientados em prol da valorização e promoção da cidadania, na melhoria da qualidade de vida e na inserção social de comunidades em situação de vulnerabilidade.

A empresa também manteve incentivos ao Teatro Maison de France, Sala Cecília Meireles, Concertos Internacionais no Teatro Municipal do RJ.

No esporte, promoveu ações junto à Fundação Gol de Letra, ao Clube Praia Vermelha de Canoa Havaiana, e Associação de Basquete, com destaque para o projeto Basquete sobre Rodas que apoia 20 atletas cadeirantes na prática do basquete.





A corrupção é uma preocupação global, que afeta a todos, ricos e pobres. “Governos, setor privado, organizações não governamentais, a mídia e cidadãos no mundo inteiro estão unindo forças para lutar contra este crime.

4. PRINCÍPIOS ANTICORRUPÇÃO

Princípio 10:

As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno.



A EDF Norte Fluminense entende que a defesa das boas práticas de governança e compliance é um dos principais pilares de sustentabilidade e responsabilidade corporativa.

Desde de 2015, a empresa investe em ações voltadas para o desenvolvimento do programa de integridade com aplicação de procedimentos e ferramentas que reforçam o compromisso com a transparência. Nesse sentido, o modelo de governança adotado pela companhia é norteado pelo código de ética do Grupo EDF cuja principal diretriz é a não tolerância a qualquer tipo de conduta antiética, fraude e/ou corrupção.

O Sistema de Compliance da empresa, que se estabelece através da Sinergia das áreas de Compliance, Auditoria Interna e Gestão de Riscos, está implementado e atuando ativamente no melhoramento contínuo de seus controles e processos de forma a criar um ambiente de controles totalmente alinhado aos valores do grupo EDF: respeito, solidariedade e responsabilidade.

