

PACTE MONDIAL

Communication sur le progrès 2018



WE SUPPORT

This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact**.

We welcome feedback on its contents.



This is our **Communication on Progress**
in implementing the principles of the
United Nations Global Compact.

We welcome feedback on its contents.



St-Etienne-du-Grès, le 30 Avril 2019

NGE conçoit son activité dans le respect de l'Environnement et de toutes ses parties prenantes (salariés, partenaires et clients) au bénéfice des générations actuelles et futures.

Réduire et maîtriser son empreinte environnementale, favoriser la sécurité au travail, la cohésion sociale et l'épanouissement des salariés, travailler au service du développement territorial, respecter l'éthique des affaires font partie intégrante de notre stratégie.

Depuis plusieurs années, NGE est adhérent au Pacte Mondial des Nations Unies. En ce sens, le Groupe soutient et applique les dix principes du Pacte regroupés au sein de quatre thèmes fondamentaux : les droits de l'homme, les conditions de travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.

Par cette lettre, nous renouvelons notre engagement au Pacte Mondial et exprimons notre volonté de faire progresser ces principes dans notre stratégie et notre culture d'entreprise.

Afin de respecter notre engagement et démontrer l'intégration des principes depuis notre adhésion, nous avons rédigé cette Communication sur le Progrès (COP). Elle décrit les actions pratiques réalisées et les résultats obtenus pour l'année 2018.

La COP 2018 est disponible sur notre site internet www.nge.fr

Antoine Metzger





This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the United Nations Global Compact.

We welcome feedback on its contents.



I. Principes relatifs aux Droits de l'Homme



a) Principes

Les entreprises sont invitées à :

1. Promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence;
2. Veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'Homme.

b) Actions et résultats

Pour accroître l'impact et la cohérence de ses actions, une direction transverse, pilotée par un membre de la direction générale du groupe, a été créée pour coordonner les actions du Groupe en matière de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) et animer ces actions entre toutes les entités opérationnelles et fonctionnelles.

Afin de mieux accompagner nos fournisseurs et sous-traitants vers une meilleure prise en compte des principes relatifs aux droits humains, il a été constitué en 2018 un comité « Achats responsables ». Il a notamment en charge d'intégrer dans les processus d'achats des critères RSE. Cela s'est notamment traduit par l'élaboration d'une politique « d'Achats responsables », d'un document d'engagement des fournisseurs, d'une révision de notre fiche de renseignements fournisseurs, de la révision de notre trame d'audit des fournisseurs, de la révision du tableau de comparaison des offres, de la révision de nos Conditions Générales d'Achat en intégrant notamment le respect du code Ethique du Groupe et l'existence d'un dispositif d'alerte. Ces différents documents ont déjà pour partie été déployés en interne ou auprès de nos partenaires et continueront de l'être au cours de l'année 2019.





II. Principes relatifs aux normes internationales du travail

a) Principes

Les entreprises sont invitées à :

3. Respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;
4. Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;
5. Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants ;
6. Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession.

b) Actions et résultats

Au sein de NGE, la mise en place anticipée du Comité Social et Economique (CSE) a libéré du temps et des énergies au profit de la création d'instances dédiées à la sécurité. Plusieurs commissions émanant de ce nouveau CSE ont donc été créées en fonction des métiers afin de traiter des questions de Santé, Sécurité et Conditions de Travail (CSSCT). Les représentants du personnel dans ces commissions peuvent ainsi traiter des remontées d'information du terrain spécifique à leur métier afin de mieux les appréhender.

Les actions en faveur de la prévention de la santé et de la sécurité au travail

Pour gagner en efficacité, le numérique se met au service de la prévention et de la sécurité.

Le reporting digitalisé des visites sécurité, de l'accueil sécurité et des quarts d'heure sécurité accélère le traitement des informations et le partage des bonnes pratiques. Ainsi, les préventeurs se concentrent sur leur cœur de métier, gagnent en réactivité et sont encore plus impliqués sur le terrain aux côtés des équipes.

En 2019, NGE prévoit de digitaliser le document unique d'évaluation des risques et l'accueil sécurité/environnement pour que l'encadrement opérationnel de chantier et les salariés soient en prise directe avec les meilleures pratiques et l'actualité prévention/sécurité du Groupe.

Pour préserver la santé des collaborateurs.

Pour combattre l'usure professionnelle inhérente à certains métiers, NGE a mis en place un plan de lutte spécifique pour les plus de 50 ans exposés aux postures pénibles. Il s'agit notamment de réduire les charges à porter, de traquer le travail répétitif et d'automatiser les manutentions.

Pour apprendre les gestes qui sauvent.

Avec bientôt six tunneliers en action pour le Grand Paris Express, NGE a mis l'accent sur la sécurité en milieu souterrain. Des exercices ont été conduits tout au long de l'année avec la Brigade des Sapeurs-Pompiers de Paris (BSPP) pour s'approprier les bons gestes de secours et les circuits d'évacuation. Une formation de sauveteur secouriste du travail (SST) spécifique en milieu souterrain va être lancée. Une fois validée par la Carsat, elle fera de NGE l'un des sept centres agréés en France.



Pour capitaliser sur nos progrès.

En baisse de plus de trois points, alors qu'effectifs et activités augmentent, le taux de fréquence 2018 des accidents du travail avec arrêt atteste des efforts de NGE en faveur de la préservation de la santé et de la sécurité de ses collaborateurs.

Avec un taux de fréquence de 15,06 en 2018, contre 40 en moyenne dans le bâtiment et 30 dans les travaux publics, NGE se situe en bonne place au sein des entreprises du secteur. Ce taux témoigne de la volonté du Groupe de ne rien céder en matière de sécurité. Cette démarche volontariste se retrouve dans l'ambition de NGE d'atteindre un taux inférieur à 10 au plus tard en 2021. Dans cet objectif, le Groupe va s'atteler en 2019 à deux sujets majeurs de prévention des accidents du travail : le respect des règles vitales et l'accompagnement des équipes en intérim.

L'investissement dans la formation et l'insertion.

Alors que la pénurie des talents est devenue une réalité, NGE a recruté en 2018 plusieurs milliers de personnes. Pour cela, le groupe a capitalisé sur ce qui fait sa différence en tant qu'employeur et sur l'insertion, tout en continuant d'accompagner ses équipes.

La formation pour de meilleure perspective d'évolution.

Avec 4,5 % de sa masse salariale consacrés à la formation, NGE se distingue parmi les acteurs du BTP qui investissent le plus dans la formation.

Évolution des métiers oblige : sur les 12 millions d'euros dépensés en 2018, les deux tiers ont été consacrés à la formation continue dans le domaine réglementaire, le développement des compétences ou encore l'éthique des affaires...

Ce sont ainsi plus de 9 800 stagiaires (au sein des 11 000 collaborateurs que compte le groupe), qui ont suivi une formation cette année, dont plus des deux tiers via le centre de formation interne du groupe, Plate Forme.

Ce sont plus de 520 salariés en alternance, en parcours de professionnalisation et en formation initiale que NGE a accueilli en 2018. À titre d'exemple, le personnel de la fibre optique est passé en trois ans de 40 à 450 collaborateurs et 80 % d'entre eux ont été formés chez NGE.

L'insertion au cœur du projet.

Engagé depuis 20 ans dans des démarches d'insertion, NGE a embauché en 2018 près de 500 personnes éloignées de l'emploi pour une vingtaine de ses chantiers. Chômeurs de longue durée, jeunes sans formation, réfugiés ou demandeurs d'emploi en reconversion, ils sont formés durant une période allant de deux à six mois, ils apprennent un métier et les bons réflexes de sécurité, grâce à une formation qualifiante. C'est aussi l'occasion pour eux de s'imprégner de la culture et du savoir-être NGE.

Ce sont plus de 50 personnes qui ont ainsi été formé, en deux ans, au métier de caténaire pour ses travaux ferroviaires. Plate Forme a également formé des mineurs boiseurs, des coffreurs bancheurs ou des poseurs de fibre optique, etc.

NGE a également formé 12 réfugiés en provenance d'Érythrée, de Syrie ou d'Afghanistan en qualité de stagiaires pour découvrir le métier de coffreur bancheur. Ils ont alterné pendant un an, deux semaines à l'Alfa et deux semaines sur chantier, puis décroché leur certification professionnelle. Une opération impulsée par la FNTF qui devrait prendre de l'ampleur en 2019.



L'intégration grâce à l'accompagnement par des professionnels reconnus.

Pour améliorer l'accueil des jeunes salariés, la transmission des « bonnes pratiques » comme la fidélisation du personnel, NGE forme des tuteurs dans tous les corps de métiers. Ces tuteurs sont reconnus pour leurs compétences techniques (savoir-faire) et surtout leur exemplarité (savoir être). Le 15 mars 2018, plus de 200 tuteurs et tutrices étaient réunis au Musée de l'Air et de l'Espace au Bourget, pour la 7^{ème} édition de « la journée des tuteurs ».

Des bourses pour les centraliens de Casablanca

Parrain de la première promotion de l'École Centrale de Casablanca, NGE a apporté son soutien pour octroyer 100 bourses de vie en 2018 aux étudiants.

Evolution des carrières, qualité de vie au travail et intéressement des salariés aux résultats de l'entreprise

Pour fidéliser ses équipes tout en préparant l'avenir, NGE s'appuie sur trois leviers :

- ✓ Une réelle gestion des carrières,
- ✓ Une mobilité à l'échelle internationale.
- ✓ Une qualité de vie au travail,

La gestion des carrières.

En 2018, NGE s'est doté d'un outil destiné à gérer les talents du Groupe de façon cohérente et avec souplesse.

Piloter les entretiens annuels, évaluer les résultats, détecter les hauts potentiels : la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences s'y fait de façon très structurée : paramétré en 2018, l'outil sera opérationnel avant l'été 2019.

La mobilité internationale.

Même chose pour encourager la mobilité. Un groupe de travail a été mis en place en 2018 pour identifier les freins et proposer un plan d'action pour 2019. Objectifs : fidéliser les équipes, les faire monter en compétences et répondre aux besoins de l'entreprise.

La Qualité de Vie au Travail.

Considérée comme fondamentale pour être bien dans son poste et donc performant, la qualité de vie au travail est une priorité chez NGE. Et une réalité que le groupe a mesurée en 2018 à travers une enquête indépendante et labellisée. Grâce à cette enquête, NGE peut se comparer aux entreprises de plus de 5000 salariés qui ont mené la même étude. Et ce à travers deux filtres : les entreprises du BTP et les entreprises ayant obtenu les meilleurs résultats. 65% des salariés reconnaissent que NGE est une entreprise où il fait bon vivre, contre 58 % dans le secteur du BTP. Engagés et fiers d'y travailler à près de 80 %, les collaborateurs apprécient surtout la convivialité mais aussi la confiance qu'accordent les managers aux équipes.

Qu'il s'agisse de fierté ou de convivialité mais aussi de crédibilité, de respect et d'équité, (les cinq thèmes évalués par l'enquête), NGE se place souvent au-dessus ou au même niveau que les meilleures entreprises françaises du panel Great Place To Work (GPTW) et souvent loin devant les autres entreprises du BTP. Des scores qui s'expliquent par les valeurs de l'entreprise et la mobilisation en faveur de la Qualité de Vie au Travail.



Journée des familles au siège social

La journée des familles a accueilli les enfants des collaborateurs du siège, vendredi 26 octobre 2018. Cette journée a pour vocation de faire connaître aux enfants l'environnement de travail de leurs parents dans un contexte convivial.

Près de 90 enfants de 2 à 17 ans, équipés d'un baudrier à leur taille, ont ainsi découvert les bureaux de leurs parents et les salles de réunion se sont transformées en lieux d'activités ludiques et pédagogiques mais bien sûr en lien avec nos différents métiers (simulateur de conduite d'engins, trains électriques, construction d'un bâtiment, recyclage artistique, exposition de machines grandeur nature à l'atelier...).

L'intéressement des salariés aux résultats de l'entreprise.

Avec le renouvellement de l'opération « actionnariat salariés », NGE poursuit la dynamique enclenchée en 2015 et souhaite associer toujours plus les collaborateurs au capital de l'entreprise. En 2018, près de 5600 collaborateurs (soit 800 de plus qu'en 2017) ont souscrit des actions NGE, portant le nombre total de salariés actionnaires à 6 870.

Le succès de cette campagne auprès de tous les salariés, quels que soient leur fonction et leur niveau dans la hiérarchie, illustre la culture entrepreneuriale de NGE.

En France comme à l'étranger : NGE a ouvert son capital, cette année, aux équipes de ses deux plus grandes filiales étrangères, au Maroc et au Mexique.

Favoriser la mixité

NGE a créé un groupe de travail en 2017 dédié à la mixité : Ce groupe a suscité un véritable engouement en 2018, avec des candidatures spontanées et deux cellules travaillant sur l'encadrement des travaux d'une part, et le personnel de production d'autre part. Les premières mesures ont été mises en œuvre en 2018. Ainsi, les femmes travaillant sur des chantiers ont été dotées d'équipements de protection individuelle adaptés et chaque site compte désormais des vestiaires pour femmes. Des tuteurs et des mentors sont institués pour favoriser l'intégration des femmes.

Avec des milliers de recrutements prévus ces prochaines années, NGE entend utiliser ce levier pour augmenter le nombre de femmes au sein de ses équipes.

NGE, premier groupe de BTP à entrer dans le cercle « InterElles »

L'adhésion au cercle « InterElles » en octobre 2018 témoigne de cette volonté. NGE est en effet le premier groupe de BTP à rejoindre ce cercle. Créé il y a 17 ans et composé de 14 autres grandes entreprises « technologiques et innovantes » – dont Canon, Dassault Systèmes, Engie et Orange –, ce réseau a pour objectif d'accroître la mixité des métiers scientifiques et technologiques, d'encourager la carrière des femmes et d'agir auprès des pouvoirs publics. En le rejoignant, NGE entend bien, à la fois, contribuer à changer le regard sur le BTP, montrer que le secteur est innovant, le faire mieux connaître des femmes – ingénieures, notamment –, et échanger les bonnes pratiques en matière de mixité.

NGE a également renouvelé en 2018 son adhésion à l'association « Elles bougent » et participé à la sixième édition des « Sciences de l'Ingénieur au Féminin », en novembre 2018. Des échanges avec des lycéennes, étudiantes et ingénieures en poste ont été organisés pour susciter des vocations féminines.

Enfin, quatre femmes du Groupe vont participer aux Trophées ESTP au Féminin 2019, dont NGE est sponsor. Ces Trophées récompensent des femmes issues de l'ESTP qui se distinguent dans leur exercice professionnel.





This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact**.

We welcome feedback on its contents.



L'index de l'égalité femmes-hommes fait partie des mesures adoptées dans la loi « Pour la liberté de choisir son avenir professionnel », portée par Muriel Pénicaud et Marlène Schiappa et promulguée le 5 septembre 2018, il doit permettre aux entreprises de mesurer leurs avancées dans ce domaine, au travers de cinq indicateurs objectifs et, le cas échéant, de mettre en place des actions correctives.

Au titre de l'année 2018, le résultat de l'index de l'égalité femmes-hommes pour NGE est de 84 points sur 100, ce qui nous place parmi les meilleures entreprises du secteur.

Dans la continuité de ce classement, NGE s'est fixé un objectif ambitieux : doubler le nombre de femmes dans l'encadrement et la production chez NGE d'ici à fin 2019, puis le multiplier par quatre d'ici à 2022.





III. Principes relatifs à l'Environnement

a) Principes

Les entreprises sont invitées à :

7. Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;
8. Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ;
9. Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

b) Actions et résultats

Les nouvelles technologies au service de l'environnement.

En 2018, NGE a accéléré la transformation digitale de ses métiers.

La dématérialisation des supports.

Depuis janvier 2018, certains suivis de chantier, constats de travaux, visites sécurité ou reportings environnement ne sont plus rédigés sur support papier, mais saisis au fil de la journée, puis transmis en ligne via un simple smartphone. Et ce grâce à des formulaires préétablis et personnalisables. Conducteurs de travaux, directeurs d'agence et responsables qualité, sécurité et environnement ont plébiscité cette approche dématérialisée : Ils gagnent du temps et partagent des informations plus fiables, tout en préservant l'environnement.

BIM ou la conception en cinq dimensions

Avec le Building Information Modeling (BIM), NGE transpose aux travaux publics un outil qui a déjà fait ses preuves dans le bâtiment.

Un outil de conception en cinq dimensions qui inclut l'ouvrage en 3D, mais aussi les dimensions coûts et délais. Un outil que NGE a utilisé en 2018 pour certains lots du Grand Paris et pour les travaux de l'unité de valorisation énergétique Sycatom à Saint-Ouen.

Diagnosol Express® pour analyser les déblais dans les plus brefs délais : 4 à 5 heures au lieu de 4 à 5 jours, c'est le temps qu'il faut à Diagnosol Express® pour identifier les polluants naturels présents dans les sols.

Créé en réponse à une attente forte de la Société du Grand Paris (SGP) pour identifier les polluants naturels présents dans les sols et les orienter au plus vite vers les filières de valorisation ou de stockage adéquats, Diagnosol Express® a fait l'objet d'un dépôt de brevet et a été utilisé pour la première fois en conditions réelles sur le lot 2 de la ligne 15 en 2018. L'occasion de confirmer que cette solution, conçue par NGE, était viable.

Une fois agréée par la SGP en 2019, cette technique sera déployée sur deux lots majeurs du Grand Paris : le chantier de la ligne 14 à Orly et celui de la ligne 16 à Aulnay-sous-Bois.

Des plans en réalité augmentée sur tablette

Pouvoir superposer à ce que l'on construit des plans en 3D orientables dans toutes les directions est un atout de taille pour éviter les erreurs et les oublis. NGE a investi en 2018 dans une startup de réalité augmentée. L'outil qu'elle développe sur smartphone et tablette devrait équiper les encadrants de la filiale bâtiment en 2019, avant d'être déployé pour d'autres métiers.



Des chantiers écoresponsables :

Parce que les ouvrages impactent en profondeur l'environnement, parce qu'ils sont construits pour les générations futures, NGE veille à ce que chaque chantier soit écoresponsable sans « greenwashing ». Et c'est particulièrement le cas quand NGE est décideur (conception de projets lors de PPP ou concession). Le contournement de Saint-Flour, destiné à désenclaver Aurillac et Murat, en témoigne. Non seulement la nature y a été prise en compte bien avant le premier coup de pioche, mais c'est elle qui a dicté le rythme des travaux. Ainsi, après un inventaire de la faune et de la flore sur quatre saisons, NGE a déplacé les espèces protégées, procédé à des pêches de sauvetage, préservé les zones sensibles et créé des zones de compensation.

Même chose pour les projets où NGE réalise les travaux et propose son expertise. C'est le cas de l'élargissement de l'autoroute A63 dans les Landes où le Groupe a créé des sites de repos et de reproduction pour les animaux.

Un plan environnement en constante évolution.

Doté d'un premier plan environnement en 2018, NGE a veillé à ce que chaque entité opérationnelle se l'approprie et le décline localement. Sur ce thème, les dirigeants de NGE ont entamé un grand tour des régions afin notamment de participer au déploiement des 3 objectifs principaux de ce plan :

- ✓ Semer la graine de l'environnement dans notre engagement sociétal,
- ✓ Cultiver le savoir-être et le savoir-faire qui nous caractérisent,
- ✓ Récolter les fruits d'un travail collectif et volontariste.

Ces cibles sont suivies au travers du tableau de bord du Groupe, dont les indicateurs environnementaux ont évolué. Ainsi, en complément des objectifs généraux, les feuilles de route des opérationnels contiennent désormais a minima 1 action environnementale complémentaire, adaptée au contexte local et économique de leur périmètre.

En complément de ces actions déjà engagées en 2018, NGE déploie un nouveau plan sur trois ans qui suit les objectifs environnementaux qu'a posés l'ONU dans son agenda 2030.

Il contient notamment 5 nouveaux objectifs :

- #1 Posséder un parc matériel (engins et VL) de plus en plus économe et propre en réduisant les consommations d'énergies et émissions de gaz à effet de serre (GES) de 8% à fin 2021.
- #2 Devenir un leader en France de la revalorisation des matériaux en utilisant une plateforme de valorisation de matériaux dans chaque région multimétiers en 2021 et en valorisant 50% des matériaux inertes d'ici 2021.
- #3 Porter sur le long terme son effort de Recherche et développement sur des projets en lien direct avec l'Environnement et la biodiversité en y consacrant 1/3 du budget 2019-2021.
- #4 Préserver les ressources naturelles, en valorisant 50% de ses déchets et en diminuant de 10% la consommation d'eau potable d'ici 2021.
- #5 Éduquer l'ensemble de ses collaborateurs à une démarche écoresponsable en formant, informant et sensibilisant tous les collaborateurs d'ici 2021.

Le comité Achats responsables a intégré dans sa politique et ses différents documents des critères et objectifs environnementaux vis-à-vis des fournisseurs et sous-traitants souhaitant travailler avec le groupe.





This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the United Nations Global Compact.

We welcome feedback on its contents.



IV. Principes relatifs à la lutte contre la corruption

a) Principes

10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

b) Actions et résultats

La création du comité Ethique.

C'est dans la continuité du projet d'élaboration du code Ethique, entré en vigueur en 2017, que NGE a créé en 2018 un comité Ethique.

Ce comité Ethique (présidé par le Président du Groupe), en plus d'avoir pour mission la promotion et le suivi de la lutte contre la corruption, le trafic d'influence et le favoritisme dans le cadre de la loi Sapin II, s'est vu confier la mise en œuvre de la loi sur le devoir de vigilance ainsi que le Règlement Général sur la Protection des Données Personnelles (RGPD).

Ce comité se réunit trois fois par an et suit notamment l'avancement d'un plan d'action sur les mesures de prévention issue de l'élaboration de la cartographie des risques en matière de corruption.

Le déploiement de la démarche.

Clé de voute de la démarche : la cartographie des risques en matière de corruption.

Elaborée par le comité Ethique, une cartographie des risques a été dressée pour qualifier et hiérarchiser les risques en fonction de leur criticité (en terme d'impact et d'occurrence).

La méthodologie a consisté à hiérarchiser les risques selon leur degré d'exposition dans les différentes zones géographiques en s'appuyant sur l'index de perception de la corruption établi par Transparency International. Ce classement nous a permis de déterminer 3 typologies : les pays à vigilance faible, standard et renforcée.

Pour chaque typologie, un niveau de risque est ensuite défini en multipliant la probabilité d'occurrence du risque par son impact et ce en fonction de la catégorie précédemment définie. Nous avons ainsi pu identifier les risques et détailler les mesures de prévention les plus adaptées pour orienter les actions adéquates pour prévenir, traiter et si possible éliminer les risques les moins maîtrisés. Disponibles en 3 langues, ces 3 versions se devront d'être actualisées pour permettre à la démarche de conserver son efficacité.

Par la formation.

En 2018, ce sont plus de 1000 collaborateurs qui ont suivi une session de formation à l'Ethique des affaires au travers d'un E-learning spécialement élaboré pour NGE par l'organisme de formation interne Plate forme et en partenariat avec Thomson Reuters.

D'autres sessions de formation présentiels sur le risque pénal, la prévention de la corruption et le trafic d'influence ont concerné 80 personnes du management supérieur.





This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact**.

We welcome feedback on its contents.



Par la revue des processus et de documents.

Des processus de contrôle et de validation ont été élaborés et mis en œuvre dans le cadre de l'élaboration de contrats avec des partenaires ou des fournisseurs.

Les conditions générales d'achats ont été revues afin d'intégrer notamment l'exigence de respect du code Ethique du groupe.

Par la communication interne.

Un espace dédié à l'Ethique a été ouvert sur le portail Intranet du groupe afin de diffuser, promouvoir et informer les collaborateurs sur cette thématique. Il permet notamment de diffuser la cartographie des risques « Ethique » établie par le comité et traduite comme le code éthique, en plusieurs langues.

