



ÇERKEZKÖY ORGANİZE
SANAYİ BÖLGESİ

**BM KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ
SORUMLULUK BİLDİRİMİ RAPORU
(COE)**

10.05.2019

ÇOSB SORUMLULUK BİLDİRİM RAPORU

1) GİRİŞ

Bu Sorumluluk Bildirim Raporu (Communication on Engagement - COE) , Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi (ÇOSB) tarafından 06/05/2019 tarihinde imzalanan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesinin bir gereği olarak, 01/01/2018-30/04/2019 döneminde gerçekleştirilen faaliyetleri kapsayacak şekilde hazırlanmıştır.

2) DESTEK BEYANIMIZ

10/05/2019

Değerli Paydaşlarımız,

ÇOSB'nin Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne ve İnsan Hakları, İşgücü, Çevre ve Yolsuzlukla Mücadele alanlarındaki On İlkesine desteğimizi tasdik ediyoruz.

Bu belge, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler sözleşmesine ilişkin Sorumluluk Bildirimimizi oluşturmaktadır. İçeriğine dair görüş ve önerilerinizi lütfen bize bildiriniz.

Bu Sorumluluk Bildirimi, kuruluşumuzun, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında öngörülen ilkelerin desteklenmesi doğrultusundaki temel düşüncelerini kapsamaktadır. Bu bilgiyi ana iletişim kanallarımızı kullanarak paydaşlarımızla paylaşmayı taahhüt ediyoruz.

Saygılarımızla,


Mehmet ÖZDOĞAN
ÇOSB Bölge Müdürü

3) ÇERKEZKÖY ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ (ÇOSB)

İlimiz Tekirdağ'a bağlı ilçemiz Çerkezköy'ün 1971 yılında Bakanlar Kurulu kararıyla Kalkınmada Öncelikli Yörelere kapsamına alınması ve daha sonra Organize Sanayi Bölgesi kurulması kararıyla birlikte, Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi (ÇOSB) Trakya'da sanayileşme hareketinin başlangıç noktası olmuştur. Bununla birlikte Türkiye'de 1960 yılından itibaren uygulanmaya başlanmış olan planlı kalkınma hareketi doğrultusunda, Bölgemiz hızlı büyüme ve sanayileşme hedeflerine yönelik düzenli sanayileşme modellerinin ilk uygulama alanlarından biridir.

Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi (ÇOSB), Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile ÇOSB Müteşebbis Heyeti arasında imzalanan 25/12/1975 gün ve 42863 sayılı protokol ve taahhünameye uygun olarak 06/01/1976'da kurulmuştur.

1976 yılında kurulan Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi; yönetim olarak 2004 yılına kadar Müteşebbis Heyet ile çalışmalarını sürdürmüş, 2004 tarihinde yapılan Genel Kurul'da, 4562 sayılı OSB Kanunu ve Uygulama Yönetmeliği kapsamında, bu tarihten sonra Yönetim Kurulu ile yönetilmesi kararı katılımcılar tarafından verilmiştir.

ÇOSB SORUMLULUK BİLDİRİM RAPORU

Yakın yerleşim alanlarımız olan Çerkezköy ve Kapaklı ilçeleri 1970'lere kadar az sayıda nüfusun yaşadığı yerler olup, sanayinin bölgeye gelmesiyle birlikte gelişime uğrayarak özellikle 2000 yılından sonra yerli-yabancı menşei fabrika sayısının artışı ile birlikte Trakya

Bölgesi'nden ve Anadolu'dan sürekli bir göçe tanık olmuştur. Türkiye'de işsizlik ortalamasının çok altında (yaklaşık %4) bir işsizliğin olduğu bölgedeki fabrika sayısı ve ekonomik değer yaratan sinai üretim faaliyetleri artış halindedir.

Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi, 1.251 ha.'lık bir alan üzerinde bulunmaktadır.

42 yılı aşkın bir geçmişe sahip olan Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi, üretimde köklü geleneğe sahip pek çok firmaya ev sahipliği yapmaktadır. Halen çok farklı sektörlerden 250'yi aşkın firmanın faaliyet gösterdiği bölgemiz fabrikalarında 77.000 kişi çalışmaktadır.

ÇOSB olarak bölgemizde bulunan katılımcı firmalara başta elektrik, su, doğalgaz, imar, çevre altyapısı, ortak endüstriyel atık su arıtma tesisi hizmetleri dışında meslek lisesinde öğrenci yetiştirilmesi, itfaiye, kreş, spor tesisi, katılımcı firmalara yönelik sosyal etkinlik düzenlenmesi vb. hizmetler sağlamaktayız.

ÇOSB, sahip olduğu teknik ve kurumsal altyapısı ve bölge içindeki katılımcı firmalarına verdiği örnek hizmetler sebebiyle, yurt içinden ve yurt dışından gelen misafirler tarafından sürekli ziyaret edilmektedir.

Ana Hizmetlerimiz: ÇOSB olarak katılımcı olarak ifade edilen bölge firmalarına yönelik verdiğimiz Ana Hizmetler aşağıda verilmiştir:

- ❖ Elektrik, Su ve Doğalgaz Hizmetleri
- ❖ İmar Hizmetleri
- ❖ Altyapı ve İnşaat Hizmetleri
- ❖ Çevre Yönetimi Hizmetleri
- ❖ Mali Hizmetler
- ❖ Kurumsal İletişim Hizmetleri
- ❖ İdari Hizmetler
- ❖ İnsan Kaynakları ve Eğitim Hizmetleri
- ❖ Bilgi Teknolojileri Hizmetleri
- ❖ Bahçe-Peyzaj Çalışmaları
- ❖ Enerji Yönetimi Çalışmaları

Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi, katılımcı firmalara vermiş olduğu hizmetleri; ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve imzalamış olduğu BM Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında vermektedir.

ÇOSB SORUMLULUK BİLDİRİM RAPORU

Diğer Hizmetlerimiz: ÇOSB olarak 4562 sayılı OSB kanunu ve uygulama yönetmeliği kapsamında bölge firmalarımızın ihtiyaçlarını ve gelişimlerini karşılamaya yönelik olarak verdiğimiz diğer hizmetler şunlardır:

- ❖ ÇOSB Atık Su Arıtma Tesisi
- ❖ Özel ÇOSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi
- ❖ Özel ÇOSB Kreş ve Gündüz Bakımevi
- ❖ ÇOSB Konferans Salonu
- ❖ ÇOSB SCADA İzleme Sistemi
- ❖ ÇOSB Kamera Takip İzleme Sistemi
- ❖ ÇOSB Sosyal Tesisleri
- ❖ ÇOSB İtfaiye
- ❖ 7/24 Ambulans
- ❖ ÇOSB Tır Parkı
- ❖ ÇOSB Toplantı Salonu
- ❖ ÇOSB Özel İstihdam Bürosu
- ❖ Eximbank Temsilciliği
- ❖ Karla Mücadele İçin Özel Ekipmanlar

4) MİSYON, VİZYON VE DEĞERLERİMİZ

Misyonumuz:

Yeniliklere açık, sürekli iyileştirici ve sürdürülebilir yaklaşımla,

- ❖ Katılımcılarımıza kaliteli, uygun fiyatlı hizmet vermek,
- ❖ Nitelikli insan kaynağı sağlanması konusunda destek vermek,
- ❖ Sosyal sorumluluk projeleri ile toplum ve çevre yararını ön planda tutmaktır.

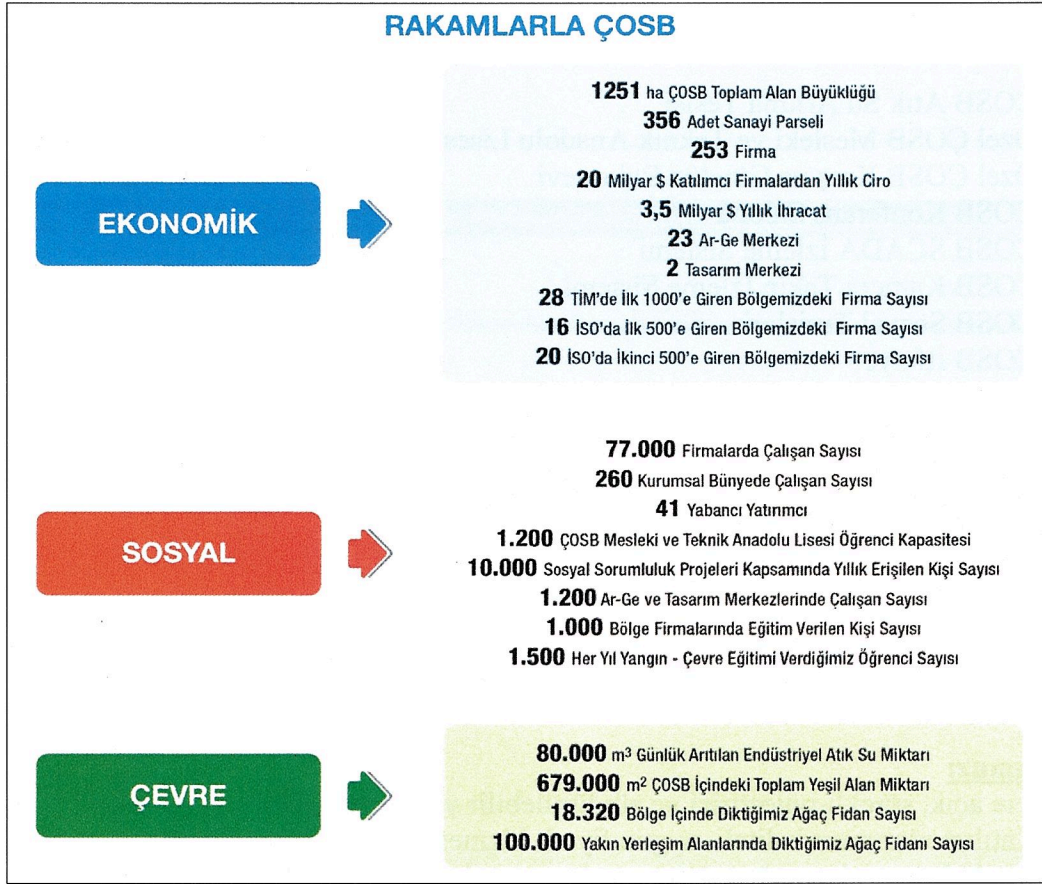
Vizyonumuz:

- ❖ Teknolojik gelişmelere ayak uydurabilen,
- ❖ Katılımcılarına; teknolojisi yüksek ürünlerle rekabetçi küresel markalar yaratılmasında, gerekli nitelikli alt yapı hizmetlerini sunan,
- ❖ Nitelikli insan kaynağının hem yetiştirilmesinde, hem de istihdam edilmesinde öncü,
- ❖ İnovatif, çevreci, tercih edilen ve toplumsal duyarlılığı en üst seviyede bir OSB olmaktır.

Değerlerimiz:

- ❖ Katılımcı ve kaliteli hizmet odaklı,
- ❖ Çevreye ve insana saygılı,
- ❖ Evrensel etik ilkelerine saygılı,
- ❖ Şeffaf ve Adil,
- ❖ Yenilikçi,
- ❖ Çözüm Odaklı.

5) RAKAMLARLA ÇOSB



6) KÜRESEL İLKELER ÇERÇEVESİNDE POLİTİKA VE FAALİYETLERİMİZ

6.1. İnsan Hakları

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.

ÇOSB, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'nde belirtilen tüm prensipleri benimsemiş, paydaşlarıyla olan ilişkilerine ve çalışmalarına yansıtmıştır.

Bildirgenin 26. Maddesinde belirtilen eğitim hakkına ilişkin olarak sosyal sorumluluk çerçevesinde aşağıda belirlenen faaliyetler gerçekleştirilmiştir:

- ❖ 1.200 öğrenci kapasiteli Özel ÇOSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesinde bulunan öğrencilerden hiçbir ücret talep edilmemekte olup, okul için 2018 yılında ÇOSB bütçesinden 6.869.469 TL harcanmıştır. Sanayi üretiminde doğrudan görev alacak şekilde yetiştirilen öğrenciler için okulumuzda Endüstriyel Otomasyon, Makine Teknolojileri, Kimya Teknolojileri, Elektrik Elektronik Teknolojileri ve Tekstil Teknolojileri alanlarında hizmet verilmektedir.

ÇOSB SORUMLULUK BİLDİRİM RAPORU

- ❖ Ağırlıklı olarak bölgemiz katılımcı firmalarında çalışan ailelerin çocukları olmak üzere 0-66 ay aralığında bulunan çocukların bulunduğu Özel ÇOSB Kreş ve Gündüz Bakımevi için ÇOSB bütçesinden 2018 yılında 1.417.845 TL harcanmıştır.
- ❖ Yakın yerleşim alanlarından Çerkezköy İlçesi'nde Milli Eğitim Müdürlüğü'ne bağlı olarak faaliyet gösterecek 32 Derslikli Okul İnşaat ve Çevre Düzenlemesi çalışması için ÇOSB bütçesinden 2018 yılında 3.082.847 TL harcanmıştır.
- ❖ Bölgemizin yakın diğer ilçesi olan Kapaklı'da Milli Eğitim Müdürlüğü'ne bağlı olarak faaliyet gösterecek olan Kapaklı İlçesi Spor Salonu Yapımı çalışması için ÇOSB bütçesinden 2018 yılında 2.036.895 TL harcanmıştır.
- ❖ Son yıllarda ağırlık kazanmış olan sosyal sorumluluk uygulamalarımız çerçevesinde; İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi Madde 27'de belirtilen güzel sanatlara erişim konusunda bölgemiz işletmelerinde çalışanların ve vatandaşlarımızın katılımıyla ÇOSB tarafından düzenlenen tiyatro, konser vb. etkinliklere 2018 yılında devam edilmiştir. Bu kapsamda gerek kamu ve gerekse özel sektörden farklı gösteri gruplarından alınan hizmetler çerçevesinde yapılan gösteriler olarak; İstanbul Devlet Tiyatroları-Karmakarışık tiyatro oyunu, özel sektör oyun gruplarının rol aldığı İvan İvanoviç, Kibarlık Budalası, Teftişör oyunları ile Anjelika Akbar Piyano Konseri, Adile Kurt Karatepe Konseri, İstanbul Devlet Operası - Napoliten Konseri ve Derya Türkan, Murat Salim Tokaç - Kemeççe Dinletisi gerçekleştirilmiştir.
- ❖ Bölgemiz sosyal sorumlulukları kapsamında Tekirdağ İl Emniyet Müdürlüğü'nün il genelinde düzenlediği araç alım kampanyasında Türk Polis Teşkilatı Güçlendirme Vakfı'na 160.000 TL bağışta bulunulmuştur.
- ❖ 2018-2019 eğitim öğretim döneminde üniversite seviyesinde ihtiyaç sahibi 32 öğrenciye aylık 250 TL maddi yardım sağlanmıştır.

Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi Madde 25'de belirtilen “ analık ve çocukluk özel ihtimam ve yardım görmek hakkına haizdir” prensibine uygun olarak, 2018 yılında ÇOSB tarafından;

- ❖ 250'yi aşkın fabrikada toplam 77.000 kişinin çalıştığı bölgemiz işletmelerinde çalışan anneler açısından 240 çocuk kapasiteli bir Kreş ve Gündüz Bakımevi hizmete sokularak önemli bir açık kapatılmıştır.

ÇOSB SORUMLULUK BİLDİRİM RAPORU

6.2 Çalışma Standartları

İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.

İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.

İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.

İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.

Çalışanlarımızın yetkinliklerini ve performanslarını üst düzeye çıkararak çalışmalarını sağlamak temel insan kaynakları anlayışımızdır

Bölge Müdürlüğümüzün işlevlerini en iyi şekilde yerine getirebilmesi amacıyla uygulanan **ÇOSB İnsan Kaynakları Politikamız:**

- ❖ Kişisel ve mesleki gelişime açık, bölgenin gelişimine pozitif katkıda bulunma potansiyeli yüksek personelin istihdam edildiği,
- ❖ Çalışma verimliliğinin yüksek olduğu,
- ❖ Bölgenin hedeflerine ulaşmada katılımcıların ve kurumun çalışmalarına uyum gösteren,
- ❖ Sorumluluk duygusu yüksek ve temsil yeteneğine sahip, alanında donanımlı çalışanların hizmet verdiği,
- ❖ Çalışma arkadaşları ve üçüncü kişilerle olan iletişimde saygı ve nezaketin esas alındığı,
- ❖ Eğitim ve gelişimin birbirine paralel yürütüldüğü,
- ❖ Teknolojik gelişmelerin takibine imkan sağlandığı ve çalışanların da bu gelişmelere ayak uydurduğu bir çalışma ortamı sağlamak ve sürdürmektir.

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ve ÇOSB Personel Politikası kapsamında, ÇOSB Bünyesinde hiçbir şekilde çocuk çalıştırılmamakta, yürürlükteki İş Kanunu ve İş Sağlığı ve Güvenliği mevzuatına uygun şekilde tüm yasal yükümlülükler yerine getirilmektedir.

ÇOSB’de çalışanlarımıza dürüst ve adil olarak yaklaşırız. Çalışanların özlük haklarından yasal mevzuata uygun, tam ve doğru olarak yararlanmalarını sağlarız.

ÇOSB Çalışma İlkeleri kitapçığı insan ve çalışma hakları kapsamında tüm çalışanlarımıza rehberlik eder.

ÇOSB’nin uygulamaları yürürlükteki tüm yasa ve düzenlemelerle uyumludur.

ÇOSB’nin tüm birimlerinde zorla işçi veya çocuk işçi çalıştırılması söz konusu değildir

ÇOSB’de çalışanların işe alımından başlayarak emeklilik işlemlerine kadar eşitlik politikası uygulanır, kadın ve erkeklere eşit çalışma ortamı sunulur.

Tüm çalışmalarımızda çalışan ve insan haklarını dikkate alır, fırsat eşitliğini destekleriz.

ÇOSB SORUMLULUK BİLDİRİM RAPORU

2018 yılında çalışanlara verilen eğitim saatleri ve eğitim alan personel sayısı aşağıdaki tabloda verilmiştir:

Eğitim Türü	Eğitime Katılan Kişi Sayısı	Eğitim Saati
İş Sağlığı ve Güvenliği	737	2.939
Kişisel Gelişim	19	76
Mesleki Gelişim	52	820
Diğer Bilgilendirme	124	260
Diğer Yasal Zorunlu Eğitimler	377	599
Toplam	1.309	4.694

Çalışanlarımızın bağlılığını artırmak amacıyla her yıl yaptığımız çalışan memnuniyeti anketi kapsamında gerekli önlemleri alır ve gerekli düzeltmeleri yaparız. Ayrıca organizasyonel ihtiyaçlar ve çalışanlarımızın beklentileri doğrultusunda insan kaynakları prosedürlerimizi gözden geçirir, düzeltmeleri yapar ve uygulamaya geçiririz.

6.3 Çevre

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8: Çevresel sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

ÇOSB Enerji Politikası:

ÇOSB olarak sınırlı enerji kaynaklarını sürdürülebilirlik felsefesi temelinde, küresel ısınmayı önlemeyi, çevresel etkileri azaltmayı ve gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak için;

- ❖ Kullanılan enerji kaynaklarının performansını artırarak sürekli iyileştirmeyi,
- ❖ Belirlenen amaç ve hedeflere ulaşmak için ulusal ve uluslararası gerekli tüm bilgi ve kaynakları temin etmeyi,
- ❖ Enerji kullanımı, tüketimi ve verimliliği açısından tüm yasal şartlara uymayı,
- ❖ Belirlenen amaç ve hedeflere ulaşmak amacıyla verimlilik ve tasarruf temelinde iyileştirmeler yaparak gözden geçirmeyi,
- ❖ Tedarikçilerimizden enerji tüketimini etkileyen ürünler satın alırken, enerji verimli ürünleri tercih edeceğimizi,
- ❖ Enerji performansının iyileştirilmesi kapsamında gerçekleştirilecek proje ve tasarımların enerji verimliliği ve tasarrufunu kapsamasını,
- ❖ Enerji verimliliği ve tasarrufu konusunda çalışanları bilinçlendirmeyi

taahhüt ederiz.

ÇOSB SORUMLULUK BİLDİRİM RAPORU

Bu kapsamda **Enerji Yönetimi** çalışmalarımız şunlardır:

ÇOSB içerisindeki katılımcı firmalara elektrik enerjisinin tedariki sanayi alanının dışından gelen enerji sisteminden sağlanmakta ve ÇOSB tarafından dağıtımı yapılmaktadır. Bu çerçevede ÇOSB harici tedarikçilerden elektrik enerjisi satın almaktadır. Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi sınırları içerisinde elektrik dağıtım faaliyeti göstermek amacıyla “OSB Elektrik Dağıtım Lisansı” alınmış olup, dağıtım lisansı faaliyetleri kapsamında elektrik arzının sürekliliği için bölge içi elektrik dağıtım şebekesinin 24 saat hizmet verecek şekilde işletme-bakım çalışmaları ÇOSB ekipleri tarafından yapılmaktadır. Bölgemizde bulunan katılımcı firmalarımıza kurduğumuz elektrik altyapısı kapsamında, (harmonik, sag/swell, transient, flicker değerlerinin kontrol altında tutulduğu) “ temiz enerji “ sağlamaktayız.

ÇOSB olarak etkin bir enerji yönetimi için, 2018 yılında aldığımız ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgemiz ile ÇOSB tesislerinde enerji verimliliği çalışmalarımızı sistematik olarak yürütüyor ve doğal kaynak tüketimimizi azaltıcı çalışmalar yapıyoruz.

Enerji verimliliği konusunda sürekli iyileştirme esasına dayalı hedefler belirliyor, periyodik olarak sistemimizi gözden geçiriyor ve enerji verimli teknolojik uygulamaları tercih ediyoruz.

Kurulum, işletme, bakım, onarım ve modernizasyon hizmetleri ÇOSB tarafından yapılan SCADA sistemi sayesinde bölge işletmelerinin enerji verileri ve altyapısı sürekli izlenerek ortaya çıkabilecek sorunların tespiti ve çözümü de gerçekleştirilmektedir.

Kurumsal tesislerimizde (İdari Bina, Okul, Konferans Salonu, Kreş ve Ortak Atık Su Arıtma Tesisi...) ısı kayıplarının azaltılması ve daha verimli motorların kullanımına ilişkin proje ve uygulamalarımız yürütülmektedir.

Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi tarafından 2012 yılında başlatılan sokak aydınlatma alanında tasarruf sağlanması amacı ile LED teknolojisine geçilmiştir. Cadde ve sokaklarımızda kademeli olarak sodyum buharlı armatür yerine LED aydınlatma sistemine geçilmiş, armatür başına ortalama yıllık %51’lik bir tasarruf sağlanmıştır.

ÇOSB tarafından kurulan altyapı kapsamında gerek Bölge Müdürlüğü ve gerekse Bölge katılımcılarına ait tesislerde kullanılan elektrik, su ve doğalgaz tüketimleri izlenmekte, ayrıca kayıp-kaçak oranlarını en aza indirmek için gerekli kontroller ve bakımlar yapılmaktadır. Alınan önlemler kapsamında kayıp-kaçak oranları çok düşük oranlara indirilmiştir.

ÇOSB Enerji Kayıpları %	2017	2018
Elektrik Kayıpları %	0,21	0,24

ÇOSB SORUMLULUK BİLDİRİM RAPORU

ÇOSB Çevre Politikası:

- ❖ Çevre yönetimine ilişkin tüm kanun, yönetmelik ve standartlara uymak,
- ❖ Tüm çalışanlarımızda çevre koruma bilincini geliştirmek,
- ❖ Çevre yönetim sistemi oluşturarak tüm gerekliliklerini yerine getirmek. ,
- ❖ Çevreye olan sorumluluğumuz kapsamında oluşan atıkları kaynağında azaltmak, geri dönüşümü, geri kazanımı ve bertarafı konusunda gerekli önlemleri almak, çalışanlarımızı bilinçlendirmek,
- ❖ Çevresel etkileri ve riskleri belirleyerek bu konuda gerekli önlemleri almak,
- ❖ Gelişen teknolojiyi takip ederek çevre performansımızı sürekli arttırmak ve yeni yatırımlarımızda da çevresel etkileri göz önünde bulundurmaktır.

Bu kapsamda Çevre alanında yapılan faaliyetler aşağıda belirtilmiştir:

ÇOSB'de bulunan sanayi tesislerinin su ihtiyacı, 1. kısımda bölge su dağıtım hatlarından, 2. kısımda derin su kuyularından temin edilmektedir.

Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi tarafından oluşturulmuş olan Çevre Yönetim Sistemi, bölgemizdeki mevcut ve yeni katılımcılarımıza Çevre Kanunu ve OSB Uygulama Yönetmeliği kapsamında çevre ile ilgili uygulamalar, ÇOSB tarafından verilen hizmetler hakkında bilgi vermek ve Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Tekirdağ Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü ve ÇOSB Müdürlüğüne karşı yükümlülüklerini hatırlatmak amacıyla hazırlanmıştır.

ÇOSB tarafından katılımcı firmaların çevre yönetimine göre sahip olması gereken belgeler mevzuat kapsamında izlenir.

ÇOSB; temiz üretim (sürdürülebilir üretim) kavramının yaygınlaştığı günümüzde, gerek ortak endüstriyel atık su arıtma tesisi vb. kendi tesislerinde ve gerekse bölge işletmelerinde temiz üretim yaklaşımına bağlı uygulamaları desteklemektedir.

Ortak Endüstriyel Atık Su Arıtma Tesisi

Bölgemizde 250'yi aşkın katılımcı firmadan kaynaklanan endüstriyel atık suların arıtılması için kurulan I. Kısım Atık Su Arıtma Tesisi 1994'de ve II. Kısım Atık Su Arıtma Tesisi ise 2008 yılında faaliyete geçmiştir. Yatırım bedeli kendi öz kaynaklarımızdan sağlanan bu tesislerimiz günlük toplam 80.000 m³ atık su arıtma kapasitesine sahiptir. Mevcut kapasitesi ile Türkiye'deki en büyük arıtma tesislerindedir.

Arıtılan suya ilişkin parametreler ÇOSB Çevre Tesisleri Laboratuvarımızda analiz edilmektedir. Ayrıca kurulan Sürekli Atık Su İzleme Sistemi ile yapılan ölçümler 24 saat boyunca Çevre ve Şehircilik Bakanlığının izleme sistemine iletilmektedir. Fiziksel, kimyasal ve biyolojik arıtma imkanlarının bulunduğu tesiste gelen atık su debisi, çamur miktarı, havuz seviyesi vb. tüm veriler otomasyon sistemi kapsamında takip edilmektedir.

ÇOSB SORUMLULUK BİLDİRİM RAPORU

İklim Değişikliğini Önlemeye Yönelik Çalışmalar

ÇOSB tarafından 2018 yılında bölge genelinde yapılan fidan dikimi çalışmalarında 2.635 ağaç fidanı dikilmiş olup, bölge sınırları içerisinde şu ana kadar toplam 18.320 adet fidan dikimi yapılarak, halen 679.033 m² yeşil alanın bakımı da Bölge Müdürlüğümüz tarafından gerçekleştirilmektedir.

Ayrıca Bölge Müdürlüğümüz tarafından yakın yerleşim alanlarındaki toplam 1.164.000 m²'lik alan üzerinde 2012-2016 yılları arasında dikilen 100.000 adet ağaç fidanının bakımları ÇOSB tarafından sürdürülmektedir.

Çevre Tesisleri Laboratuvarı

ÇOSB arıtma tesisinde bulunan ünitelerden alınan numuneler ile firmalardan alınan numunelerin kimyasal analizlerinin yapıldığı bir laboratuvarımız bulunmaktadır. Bu laboratuvar, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı- Çevre Ölçüm ve Analizleri Yeterlik Belgesine sahip olup, ayrıca Türk Akreditasyon Kurumu (TURKAK) tarafından akredite edilmiş olup IEC 17025 standardına uygun olarak çalışmaktadır.

Karbon Ayak İzi Ölçümleri

Enerji tüketimine verimlilik esaslı yaklaşırken, artan maliyetlerimizi azaltmaya ve karbon ayak izimizi azaltmaya çalışıyoruz. ÇOSB tarafından bölge müdürlüğümüz ve bölge katılımcılarımızla ilgili olarak sera gazı emisyon ölçümlerini kapsayan Karbon Ayak İzi Analizleri yapılmış olup; Kapsam I ve Kapsam II hesaplamalarına göre; Avro bazında bu değerler 2016 yılı için 0,087 kg CO₂e, 2017 için 0,093 kg CO₂e olarak hesaplanmıştır. Türkiye değerleri Avro başına 0,22 kg CO₂e ve Avrupa ortalaması 0,14 kg CO₂e olarak verilmektedir. Bu alt sektörde ÇOSB sera gazları emisyon değerleri yaratılan katma değer başına daha düşük durmaktadır.

6.4.Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.

ÇOSB, kurumsal anlamda kendi bünyesinde çalışan kişilere yönelik olarak iş etiği kurallarını oluşturmuştur. Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi olarak; katılımcı firmalarla, tedarikçilerimizle, yerel toplumla ve medya ile ilişkilerimizde uyduğumuz etik kurallarını belirledik.

ÇOSB Müdürlüğü bünyesinde faaliyet gösteren birimlerin katılımcı firmalara kesintisiz, kaliteli ve uygun fiyatlı hizmet verebilmeleri için ihtiyaç duydukları mal ve hizmetler, 4562 sayılı OSB Kanunu ve Uygulama Yönetmeliğine uygun olarak temin edilir. Bu çerçevede ÇOSB tarafından temin edilen mal ve hizmetlere ilişkin Satın Alma Kalite Sistem Prosedürü oluşturulmuştur.

Satın alınacak mal ve hizmet için istenen teknik ve kalite şartlarını içeren satın alma şartları altyükleniciye/tedarikçiye bildirilir.Mal ve hizmet alımlarında altyüklenici/tedarikçi değerlendirme, seçimi ve onaylı tedarikçi listelerinin oluşturulması ve sürekliliğinin sağlanması, kurum içi kalite sistemine uygun olarak gerçekleştirilir.

ÇOSB SORUMLULUK BİLDİRİM RAPORU

ÇOSB'nin rüşvet ve yolsuzlukla mücadele alanında politikası şudur:

- ❖ ÇOSB, her türlü rüşvet ve yolsuzluğa karşıdır. Amacı ne olursa olsun rüşvet alınması ya da verilmesi kabul edilemez.

Bu politikamız tüm ÇOSB çalışanlarını kapsar. Bu politikaya en üst düzeyde önem veren ÇOSB; herhangi bir çalışan, yüklenici, danışman, temsilci veya iş ortağı tarafından rüşvet alınması ve/veya verilmesine karşı “sıfır tolerans” ile yaklaşım gösterir.

Rüşvet ve yolsuzlukla ilgili bu anlayışımız insan kaynaklarına yönelik uygulamalarımızın da ayrılmaz bir parçasıdır. 2018 yılı sonu itibariyle kurumumuzla ve çalışanlarla ilgili adli veya idari hiçbir şikayet söz konusu olmamıştır.

Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi'nin evrak, belge, kayıt ve bilgileri, resmi defterleri OSB Kanunu çerçevesinde Genel Kurul'da belirlenen Denetleme Kurulu Üyeleri ve Yeminli Müşavir tarafından incelemesi yapılarak raporlandırılır.

OSB Uygulama Yönetmeliğinin Denetim ve Sorumluluk bölümü, 32. Maddesinde “Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı gerekli gördüğü hallerde veya şikayet üzerine OSB'lerin her türlü hesap ve işlemlerini denetlemeye ve tedbirler almaya yetkilidir” ifadesi de yer almaktadır.

7) SONUÇ

ÇOSB, tüm faaliyetlerinde insan haklarının üstünlüğü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, çevrenin korunması ve yolsuzlukla mücadele prensibiyle hareket etmekte, uyguladığı çalışmalar ve sosyal sorumluluk projeleriyle tüm paydaşlarına bu ilkeleri yaymak gayretini sürdürmektedir. Aynı bakışla gelişim eksenli olarak yaptığı çalışmalarını yürütecektir.