



**AUTOMATIZACION  
AVANZADA S.A.**

**Informe de Progreso**

**Abril 2019**



## Contenido

- ***Carta de Compromiso***
- ***Compromisos***
  
- ***Derechos Humanos***
- ***Medio Ambiente***
  
- ***Relaciones Laborales***
  
- ***Contra la Corrupción***



## **1. Carta de Compromiso del Gerente General**

Para **Automatización Avanzada S.A.** es de vital importancia trabajar teniendo en cuenta las necesidades y expectativas de nuestras partes interesadas como lo son nuestros colaboradores, medio ambiente, sociedad, proveedores y clientes, esto lo logramos basándonos en los criterios que determinan las prácticas y compromisos que adquirimos como la transparencia, la mejora continua, igualdad, principios, ética y valores, responsabilidad ambiental y responsabilidad social.

Nuestro objetivo está enfocado al cumplimiento de los 10 principios del pacto global, para eso la gerencia general ha destinado recursos técnicos, humanos y financieros con el fin de dar un control y seguimiento efectivo, así mismo para la gerencia general y la junta directiva de la organización los 10 principios son un punto importante en la agenda en la revisión semestral que se realiza.

La gerencia general es consciente de la importancia de cumplir con los 10 principios para el pacto global y el impacto positivo que estos causan sobre nuestro medio ambiente y comunidad, esperamos estar siempre a disposición de este gigante esfuerzo internacional.

Continuamos nuestro compromiso con el Pacto Global y en la presentación de nuestros avances alineados con la propuesta planteada en nuestros sistemas integrados de gestión.

**JUAN CARLOS MOLINA ARANGO**  
**GERENTE GENERAL**



## **2. Nuestro Compromiso Con Los Derechos Humanos.**

En Automatización Avanzada S.A., El respeto a los derechos humanos es esencial, De allí que todas nuestras actividades y procesos están enfocados a la protección y respaldo de los mismos.

Creemos que el respeto a los derechos humanos y el cumplimiento de estos, son fundamentales en el proceso de combatir la pobreza, desigualdad, injusticia y reafirmar la dignidad de aquellos que viven en esta situación. Creemos en el respeto por el individuo y que todo el mundo tiene derecho a un estilo de vida y trato dignos, que este en constante mejora para su vida personal y laboral.

Contamos con certificación en el estándar internacional OHSAS 18001 desde el año 2012., y cumplimos a cabalidad las leyes colombianas del decreto reglamentario único del trabajo 1072 del 2015.

Adicionalmente contamos con Las normas OHSAS 14001 y 9001, Estamos creando conciencia en nuestros trabajadores, atreves de campañas de auto cuidado, divulgaciones, reuniones, inducciones y capacitaciones, en Automatización Avanzada S.A., Nos preocupamos por la seguridad de nuestros trabajadores, A continuación, informamos que, en el año 2018, se presentó un accidente leve, que no género incapacidad ni ninguna lección grave o mortal.

<b>AÑO</b>	<b>2018</b>											
<b>2018</b>	<b>ENERO</b>	<b>FEBRERO</b>	<b>MARZO</b>	<b>ABRIL</b>	<b>MAYO</b>	<b>JUNIO</b>	<b>JULIO</b>	<b>AGOSTO</b>	<b>SEPT/BRE</b>	<b>OCT/BRE</b>	<b>NOV/BRE</b>	<b>DIC/BRE</b>
<b>Ausentismo</b>	0	0	0	2	0	1	2	2	1	0	0	1
<b>Primeros Auxilios</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>incidentes</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Accidente Ambiental</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Mortalidad</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Enfermedad Profesional</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Accidente de trabajo</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



**ANALISIS:**

La población de automatización avanzada S.A presento ausencias por enfermedad común. Como plan de acción se desarrollaron actividades de promoción y prevención para riesgos de salud pública y capacitaciones en auto cuidado. Se presento 1 accidente de trabajo, y (0) incidentes continuaremos con el desarrollo de prácticas de operaciones seguras y planes de entrenamiento, seguiremos promoviendo el manejo adecuado de herramientas, Se desarrolló y divulgo lecciones aprendidas para cada accidente relacionado con el medio eléctrico en otras empresas. Como medida de prevención de los mismos. Buscamos apoyo a través de la ARL COLPATRIA, mediante programas de capacitación para trabajar con el personal, sobre la importancia de la seguridad y salud en el trabajo.

En Automatización Avanzada S.A., en el año 2018, Se creó el departamento de recursos humanos, con el fin de generar un recurso encargado del personal colaborador de la empresa, así generando un ambiente laboral equitativo y lleno de bienestar, los colaboradores tienen acceso a la seguridad social, mediante la afiliación a EPS, fondos de pensiones, Caja de Compensación y Riesgos Laborales. Así como también solicitamos los mismos requerimientos para personal externo, subcontratistas, visitantes, clientes y proveedores con el fin de generar una cadena de legalidad laboral.

Se viene trabajando con el personal incentivos que hagan su ambiente laboral más sociable , ya que la mayoría de su tempo es dedicado a su labor así que se realizan actividades de motivación como la celebración de los cumpleaños cada mes y el viernes de cada semana se realizan onces compartidas con el fin de unir el entorno laboral acompañado de capacitaciones interactivas y charlas de motivación .

Se ha rea realizado un gran aporte al compromiso social corporativo, dando orientación y formación a nuestros empleados, generando crecimiento, competitividad y efectos positivos a los derechos humanos aportando al bienestar económico y al empleo en términos indefinidos.

En el año 2018 se inicia un cambio por parte de la aseguradora de riesgos laborales buscamos una ARL con enfoque humanista y que respetara la dignidad humana y así resguardar la vida y la seguridad de cada uno de los integrantes de nuestra empresa para iniciar el año 2019 con una nueva ARL y un nuevo enfoque .

Se cuenta con un Subprograma de medicina preventiva el cual incluye el seguimiento a la vacunación y exámenes médicos que incluyen optometrías, audiometrías y todo lo que indique su profesiograma, recomendaciones para manejar el estrés el cual combatimos internamente a través de nuestro plan de bienestar el cual esta lleno de actividades a realizar en las fechas especiales del año, así como pausas activas constantes.



El objetivo principal con estos programas, es buscar el bienestar físico, psicológico y social de los colaboradores. Esto nos lleva a innovar y a mejorar las condiciones y los Procedimientos para lograr mejores resultados, razón por la cual se desarrolla la batería de Riesgo Psicosocial anualmente con el fin de darle seguimiento y control.

Se realiza una reducción de reglamento interno del trabajo acompañado de matriz legal, incentivando el cumplimiento de las normas decretos estipulados en la normatividad vigente colombiana.

### **3. Compromiso Con El Medio Ambiente**

Identificar y controlar los respectivos aspectos e impactos ambientales generados de acuerdo a la razón social de la empresa dando una correcta disposición final, creando campañas de concientización frente al uso adecuado y racional de los recursos naturales generando conciencia frente al cuidado del medio ambiente. Actualmente Automatización Avanzada S.A. se encuentra certificado en la norma ISO 14001 Versión 2015 la cual posee más requerimientos y es más estricta en los controles a aplicar por parte de la organización.

Se realizó una campaña interna para el archivo de automatización avanzada ya que se tenía papelería con más de 10 años archivada, salieron 394 kg de papel dándole su correcta disposición final y debido proceso al papel.

Toda la disposición final de material de residuos se le da un manejo interno en automatización avanzada por medio de un formato donde se lleva el control diario de todos los residuos generados por la empresa .

Los residuos peligrosos se les da un manejo diferente con una entidad aprobada con sus licencias ambientales al día que se llama lasea soluciones S.A, es así como automatización avanzada asume la responsabilidad y da su aporte al medio ambiente.

Se realizan publicidades internas a los empleados de la organización creando conciencia capacitándolos y mostrándoles como pueden contribuir al medio ambiente todos desde el entorno laboral.



## **ACTIVIDADES AMBIENTALES**

- Campaña de reciclaje: se tienen situadas en las áreas de la empresa puntos ecológicos, con su respectiva señalización para ubicar correctamente los residuos.
- Se controla que los residuos que se generen, sean dispuestos de manera adecuada.
- Reciclaje de hojas para imprimir documentos internos.
- Campañas de sensibilización al personal sobre el uso adecuado de los recursos naturales.
- Avisos alusivos al ahorro de recursos naturales.
- Sensibilización a todo el personal de Automatización Avanzada S.A. Recomendación "Estilos de vida saludable"
- Campañas de orden y aseo en el lugar de trabajo.
- Correcta disposición final y seguimiento a los residuos generados por Automatización Avanzada S.A.
- Saneamientos ambiental a las instalaciones de Automatización Avanzada S.A.

### **4. Compromisos Con Las Relaciones Laborales.**

En Automatización Avanzada S.A., existen mecanismos de prevención del acoso laboral, se respeta la ley en cuanto a la jornada laboral, el trabajo ordinario y nocturno, horas extras, días de descanso, vacaciones remuneradas, labores prohibidas para mujeres y menores de 18 años y eliminación del trabajo forzoso. Se han establecido deberes y derechos del empleado, apoyando la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, todo lo anterior consignado en nuestro Reglamento Interno de Trabajo.

También se respeta el derecho al trabajo equitativo hombres y mujeres con igualdad. Esto se ve reflejado en nuestros colaboradores del cual hacen parte tanto mujeres como hombres para cargos gerenciales, de coordinación y operacionales sin ninguna distinción. Automatización Avanzada S.A., consciente de los efectos nocivos para la salud y los efectos adversos en la ejecución del trabajo en forma segura, eficiente y productiva que implican el Alcoholismo, la drogadicción, el tabaquismo y el uso de otras sustancias alucinógenas, psicoactivas, enervantes o que creen dependencia en



Nuestros Trabajadores, cuenta con una política de no drogas y no alcohol, buscando incentivar en el personal este tipo de comportamientos seguros.

Con la intención de apoyar y asegurarse de cumplir con lo anterior, se cuenta con un comité de convivencia y copasst. Donde se discuten temas relacionados con las relaciones laborales y la mejora continua de estas.

### **5. Compromiso Contra La Corrupción**

Automatización Avanzada S.A., está en contra de todas las formas de corrupción, extorsión y soborno. De acuerdo a lo anterior en la empresa se realizan, evaluaciones aleatorias al desempeño de nuestros proveedores a través de una evaluación anual realizada por auditores internos, que incluye, la supervisión de pagos de derechos sociales y el cumplimiento de las prácticas y políticas ambientales. Para los proveedores y contratistas que trabajan dentro de las operaciones de Automatización Avanzada S.A.

Se llevo a cabo la divulgación de nuestro código de principios corporativos con la intención de difundir los buenos principios éticos, En este código, reconocemos los siguientes “principios generales” con los cuales regir nuestra conducta:

- Cumplir con las leyes y normativas aplicables.
- Seguridad, salud y medio ambiente.
- Integridad y transparencia.
- Anticorrupción y Anti sobornos.
- Conflictos de intereses.
- Respeto a la sociedad y los derechos humanos.
- Competencia leal.

La empresa cuenta con un proceso de compras transparente apoyado en varios procedimientos elaborados bajo los lineamientos de la norma ISO 9001:2008 la cual se está implementando la transición a la versión 2015 lo cual asegura un mayor control. A estos procesos se les realiza auditorías internas semestrales para asegurar que se estén desarrollando según actividades y controles especificados en los procedimientos escritos.

Automatización Avanzada S.A., respeta las normas de competencia leal. No está permitido el uso de información privilegiada para beneficio propio.





## **6. Objetivos y Metas**

- Continuar adheridos al Pacto global y seguir contribuyendo con esta importante gestión a nivel internacional.
- Continuar la mejora continua de nuestro sistema integrado de gestión con el fin de generar mayor conciencia de los procesos mencionados en este informe.
- Generar menos impactos ambientales.
- Terminar el año 2019 con 0 accidentes e incidentes laborales.
- Continuar creciendo como organización y continuar con nuestras prácticas y compromisos sociales.