

2018 한국환경산업기술원 지속가능경영보고서



2018 한국환경산업기술원 지속가능경영보고서



환경기술개발
Development of
Environmental Technology

환경산업육성
Cultivation of
Environmental Industry





친환경생활촉진
Promotion of
Eco-friendly Lifestyle



환경보건안전
Environmental
Health Safety



보고서 개요

102-3, 102-50, 102-51, 102-52, 102-53, 102-54, 102-56

한국환경산업기술원은 환경 전문기관으로서 국민의 환경복지 서비스를 향상시키고 지속가능한 국가 발전에 기여하고자 노력하고 있으며, 환기원이 지향하는 지속가능경영과 사회 책임 성과를 이해관계자 여러분과 공유하고자 첫 번째 지속가능경영보고서를 발간하게 되었습니다. 이 보고서는 환기원이 사업을 통해 창출하는 경제·환경·사회적 가치에 대해 보고하고 있습니다.

보고 기간은 2017년 1월 1일부터 2018년 12월 31일까지이며, 정량적 성과의 경우 변화 추이를 파악할 수 있도록 2016년부터 3년간의 성과를 보고하였습니다. 보고 기간 중 규모, 소유구조상의 전년 대비 주요한 변경사항은 없습니다. 이 보고서는 환기원 경영현황과 성과를 포함하고 있습니다.

이 보고서는 지속가능경영 보고 가이드라인인 GRI Standards의 핵심적 부합방법을 기준으로 작성되었으며 ISO26000, UN SDGs, UNGC 10대 원칙의 내용을 반영하고 있습니다. 보고서에 수록된 정보는 지속가능경영 전문기관의 신뢰성 검증을 거쳤습니다.

이 보고서에 대해 궁금한 사항이 있으시면 아래의 연락처로 문의하여 주시기 바랍니다.

주소 03367 서울시 은평구 진흥로 215

전화 02-2284-1000

홈페이지 www.keiti.re.kr



목차

개요	기관장 메시지	6	
	KEITI가 만들어가는 지속가능경영	8	
	KEITI 소개	10	
	KEITI 비즈니스 모델	12	
	환경산업 일자리 창출	14	
KEITI의 지속가능경영 원동력	거버넌스	18	
	KEITI 경영전략	20	
	가치창출 프로세스	22	
	이해관계자 참여	24	
	지속가능경영 핵심이슈	26	
	지속가능경영 전문가 자문위원회	28	
KEITI의 지속가능경영 이슈	공공 환경기술 선도	32	
	사회 환경현안을 고려한 R&D 추진	34	
	국민환경 문제 해소	35	
	환경기술 활용성 증대	36	
	환경산업 시너지 창출	38	
	환경 중소기업 성장 지원	40	
	글로벌 환경산업 경쟁력 강화	42	
	국민 생활안전 강화	44	
	환경질환 예방 노력	46	
	책임있는 환경 인증	47	
	친환경 소비문화 조성	48	
	환경분야 피해구제	50	
	행복한 일터 조성	52	
	안전한 업무 환경 조성	54	
	공정한 고용 실천	55	
	임직원 전문성 증진	56	
	가족친화제도 운영	57	
	협력적 노사관계 지속	58	
	지역사회 동행	60	
	친환경 경영 활동	62	
	지역사회 상생 노력	64	
	반부패·청렴 경영	68	
	엄격한 윤리경영 체계 도입	70	
	청렴한 문화정착 노력	71	
	청렴성 모니터링을 통한 투명성 강화	72	
	부록	데이터 센터	76
		GRI Standards Content Index	79
		UNGC Advanced Level	83
		제3자 검증의견서	84
		수상목록	86

기관장 메시지 102-14

안녕하십니까,

한국환경산업기술원은 국민에게 환경복지 서비스를 제공하는 환경부 산하 준정부기관으로 환경산업 육성과 친환경생활 확산을 통해 지속가능한 국가 발전에 이바지하고 있습니다. 환기원은 2012년 3월 유엔글로벌 콤팩트에 가입한 이래 인권, 노동, 환경, 반부패의 10대 원칙을 성실히 이행하고 있으며, 지속가능한 미래의 가치와 다짐을 공유하고자 환기원의 경제·환경·사회적 가치 창출 노력을 첫 번째 지속가능경영보고서에 담았으며, 2019년 창립 10주년을 맞아 이해관계자 여러분께 전달하고자 합니다.

첫째, 세계적인 환경 전문기관으로 도약하고자 환경R&D와 환경산업 육성에 힘쓰고 있습니다.

국민의 안전을 위협하는 미세먼지, 라돈 등 환경현안을 해결하고자 환경 R&D 중장기 추진전략을 수립하여 미래·생활·자연 분야에 대한 환경기술을 개발하고 있습니다. 특히 국민 생활에 직결되는 핵심기술 6대 분야에 대해 전체 R&D 예산의 25%를 투자하여 국내 환경기술을 선도해 나가고 있습니다. 아울러 환경 중소기업이 혁신 성장할 수 있도록 경영 기반에서부터 기술 개발 및 해외 진출까지 밀착 지원함으로써 국가 경제 가치 창출에 기여하고 있습니다.

둘째, 양질의 환경복지 서비스를 제공함으로써 국민의 건강하고 행복한 삶을 만들어 갑니다.

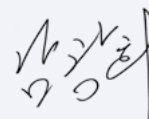
한국환경산업기술원은 가습기 살균제, 석면, 환경오염으로 인한 피해구제 업무를 전담 수행함으로써 국민 생활안전을 보장하고 있으며, 국민들이 생활 속 화학제품을 안심하고 사용할 수 있도록 '생활화학제품안전 센터'를 개소함으로써 국민의 안전한 생활화학제품 소비를 이끌어 가고 있습니다. 아울러 국민의 친환경 생활 문화 실천을 위하여 친환경 인증 및 그린카드 혜택 서비스를 확대하고, 친환경대전을 개최하여 친환경 생활에 대한 범국민적 공감대를 형성하고 있습니다.

셋째, 사람 중심 경영을 기반으로 사회적인 가치를 창출하고 있습니다.

한국환경산업기술원은 사람 중심의 기관을 실현하고자 임직원의 일과 삶의 균형과 안전한 근무환경을 보장하고 있습니다. 아울러 미래의 환경인재를 양성하기 위해 환경 체험교육을 제공하고, 노후한 경로당을 그린리모델링하여 녹색건축 최우수 등급을 획득하는 등 다양한 지역사회공헌 활동을 통해 사회적 가치를 창출하고 있습니다.

한국환경산업기술원은 이제 '국민과 함께 미래를 여는 글로벌 환경 전문기관'이라는 비전 아래, 새로운 10년을 맞이하기 위해 새로운 마음으로 다시 출발선에 서고자 합니다. 미세먼지와 유해화학물질 등 국민들이 체감하는 주요 환경문제를 해결할 수 있는 환경기술을 개발하고, 사회적 가치를 창출하는 공공활용 R&D 확대에도 더욱 힘쓸 것입니다. 국민에게 신뢰받는 조직, 세계적인 환경 전문기관으로 도약할 수 있도록 국민 여러분의 따뜻한 성원과 격려 부탁드립니다. 감사합니다.

2019년 4월
한국환경산업기술원장 남 광 희



“

한국환경산업기술원은
환경과 경제가 상생하는
환경복지를 실현하여
지속가능한 발전을 이루고자
노력하고 있습니다. ”



KEITI가 만들어가는 지속가능경영

한국환경산업기술원은 환경복지 실현의 중심기관으로 청정한 자연유산을 미래세대에게 물려줄 수 있도록 환경기술 개발과 환경보전 사업을 중심으로 사회적 가치를 만들어 나가고 있습니다. 환경 산업을 통한 경제 가치 창출과 국민의 생활안전 보장, 임직원 및 지역사회 발전을 통해 우리 사회의 지속가능한 미래를 만들어 갈 것입니다.

KEITI 지속가능경영 전략체계

한국환경산업기술원은 환경기술 개발, 환경산업 육성, 친환경생활 확산을 통해 국민 삶의 질을 향상시키고자 경제, 환경, 사회적 가치 창출을 위한 지속가능경영 전략체계를 정립하였습니다. 환경산업을 통한 국가경제 기여, 환경복지를 통한 사회기여, 인권증진을 통한 사회기여를 3대 전략방향으로 설정하고 환경산업 육성, 국민 생활안전 보장, 임직원 및 지역사회 발전 중심의 추진과제를 추진하여 지속가능경영을 실천해 나가고자 합니다.

비전

환경기술개발 및 환경산업 육성과 친환경생활 확산을 통하여 국민 삶의 질 향상에 기여한다

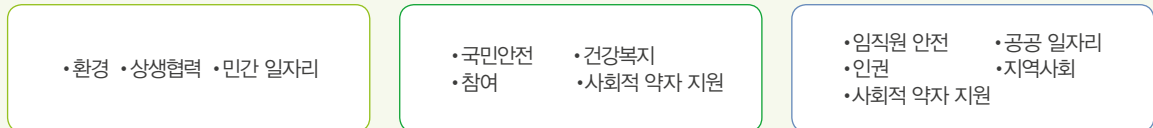
전략방향



추진과제



사회적 가치

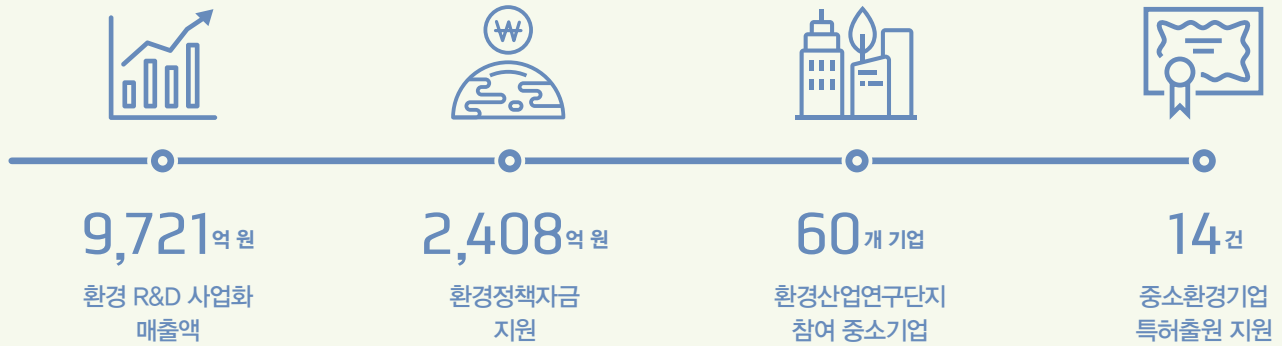


시스템

거버넌스 / 반부패경영 / 인권경영

KEITI의 지속가능경영 성과

환경산업을 통한 국가경제 기여



환경 복지를 통한 사회기여



인권증진을 통한 사회기여



KEITI 소개

한국환경산업기술원은 한국환경기술진흥원과 친환경상품진흥원이 통합되어 2009년에 설립된 환경부 산하의 준정부기관입니다. 환기원은 환경기술 개발부터 환경산업 육성, 친환경생활 확산, 환경보건·안전 강화 등의 업무를 수행함으로써 국민에게 양질의 환경복지 서비스를 제공하고 있습니다.

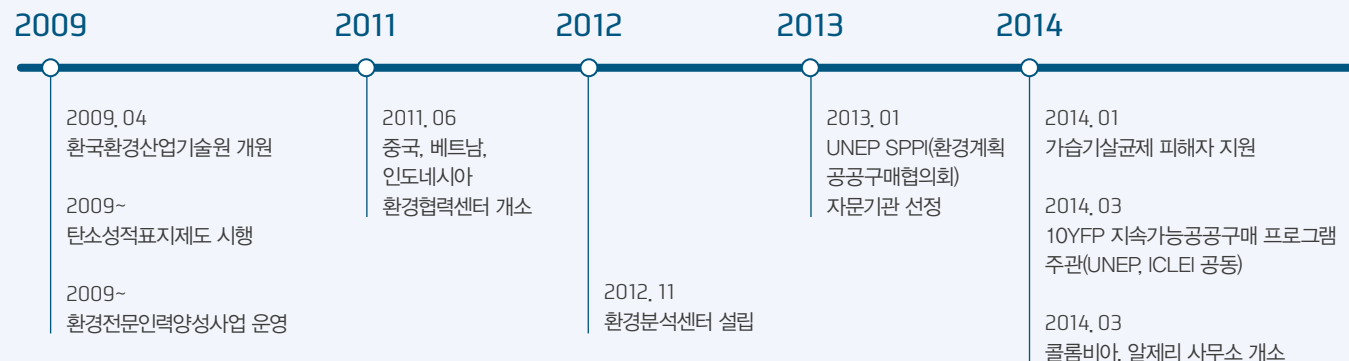
회사현황 102-1, 102-3, 102-4, 102-5, 102-6, 102-7 102-8, 201-1

회사명	한국환경산업기술원	설립일	2009. 4. 8.	주무기관	환경부	자본금	25,060백만원
기관장	남광희	임직원 수	466명	기관성격	위탁집행형 준정부기관	조직현황	2본부 5처 1실 24팀 3센터

조직체계



주요 연혁 2009-2019



주요기능 및 역할

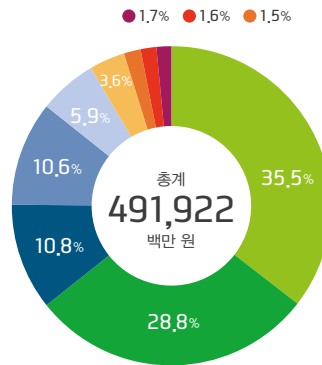


인원현황 (2018.12.31. 현원 기준)

	상임임원	2명
	정규직	312명
	무기계약직	137명
	비정규직	15명
	소속 외 인력	65명
	여성인원	210명

예산현황 (2018년)

(단위: 백만 원, %)



국가R&D사업	174,552	백만 원
환경정책용자사업	174,552	백만 원
정부위탁·대행사업	53,274	백만 원
출연사업	52,199	백만 원
전년도 이월예산	29,042	백만 원
용역 및 기타사업	17,949	백만 원
목적사업출연	8,487	백만 원
수수료사업	7,752	백만 원
피해구제계정 및 기금	7,231	백만 원

2015

- 2015. 03 토양환경센터 개소
- 2015. 10 '그린월드 어워즈' 최우수상 수상
- 2015. 12 한국환경산업기술원법 제정 및 공포

2016

- 2016. 01 환경책임보험제도 운영
- 2016. 12 한국환경산업기술원법 시행
- 2016. 12 한국환경산업기술원 신청사 개소

2017

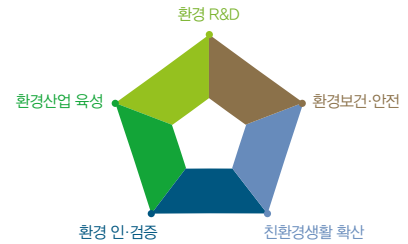
- 2017. 07 환경산업연구단지 개소
- 2017. 11 그린카드, '유엔 기후 솔루션 어워즈 우수제도' 선정

2018

- 2018. 05 석면피해구제제도 이관
- 2018. 06 제품 환경성 시험분석 국제공인시험기관(KORAS) 인정

2019

KEITI 비즈니스 모델 102-2



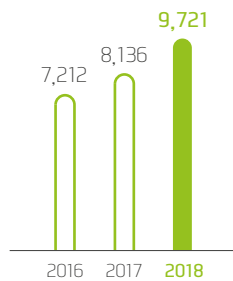
환경 R&D



한국환경산업기술원의 환경기술개발사업은 환경산업 육성을 위한 기술개발과 환경보전 및 국민 생활 개선을 위한 기술개발을 포함하고 있습니다. 환경산업 육성을 위한 세계수준의 기술 개발부터 기후변화대응과 같은 환경보전의 필수적인 분야 기술 개발까지 다루고 있으며, 국민들의 일상 생활에 밀접한 아토피, 석면, 라돈 등의 유해성을 예방하는 기술도 연구하고 있습니다.

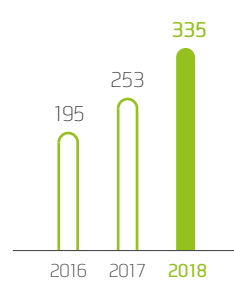
환경기술개발을 통한 사업화 실적

(단위: 억 원)



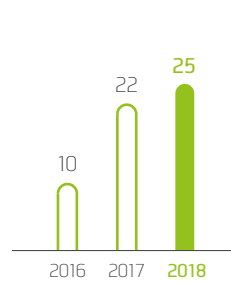
유망기술 집중지원을 통한 지식재산권 등록

(단위: 건)



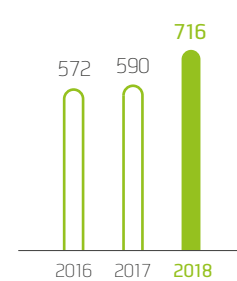
환경기술개발을 통한 정책활용 실적

(단위: 건)



환경현안 해결을 위한 공공활용 R&D사업 예산

(단위: 억 원)



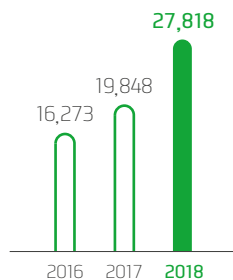
환경산업 육성



환경산업 성장동력을 발굴하여 산업이 지속적으로 성장할 수 있도록 지원하고 있습니다. 환경산업 육성 기반 조성, 환경산업 일자리 창출 강화, 글로벌 환경시장 진출 지원 등 종합적인 경영지원을 통해 환경산업을 우리나라 신성장동력 산업으로 육성하는 데 최선을 다하고 있습니다.

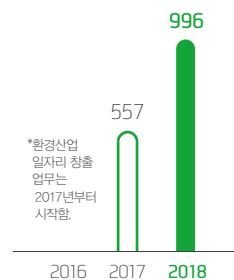
환경사업 수출액

(단위: 억 원)



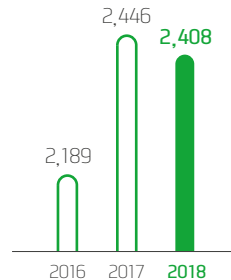
환경산업 일자리 창출

(단위: 명)



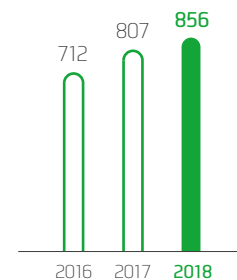
중소 환경기업 환경정책자금 융자 지원금

(단위: 억 원)



환경전문기업 수출지원 상담 실적

(단위: 건)

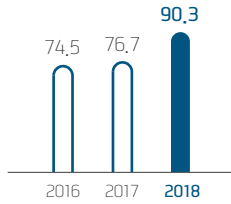


환경 인·검증

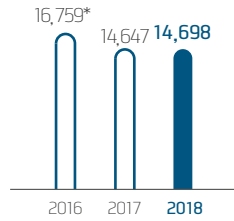


환경을 배려한 제품과 서비스에 대한 엄격한 인증제도를 통해 국민의 삶의 질 향상에 기여합니다. 제품의 생산에서 소비까지 전 과정에서 환경성 개선을 유도하고 신기술인증 및 기술검증을 통해 우수한 환경기술이 보급될 수 있도록 지원하고 있습니다.

환경마크 인증제품 신뢰도 (단위: %)

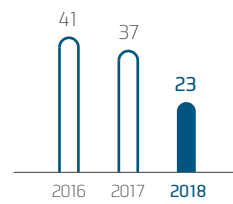


환경마크 인증제품 수 (단위: 개)

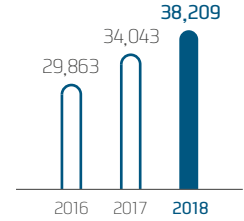


*2016년부터 제품단위 인증에 따라 제품 수 변경

환경신기술 인·검증 현황 (단위: 건)



환경신기술 활용실적 (누적) (단위: 억 원)

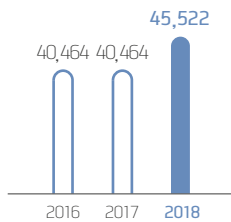


친환경생활 확산

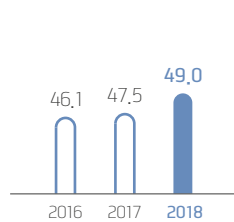


기업과 국민이 친환경 생활을 실천할 수 있도록 다양한 제도를 마련함으로써 환경 보존에 기여합니다. 그린카드 제도 운영, 친환경제품의 보급 및 확산 등 국민의 친환경생활을 지원하고, 기업들의 환경 관리와 개선을 지원하여 생활 속에서 환경적 영향을 최소화할 수 있도록 힘쓰고 있습니다.

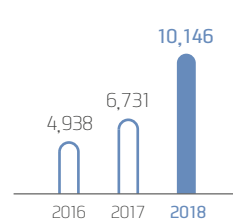
친환경상품 유통망 확충 (단위: 개)



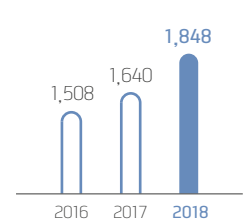
공공기업 친환경 제품 구매 비율 (단위: %)



민간기업 친환경제품 매출액 (단위: 억 원)



그린카드 발급 누적 수 (단위: 만좌)

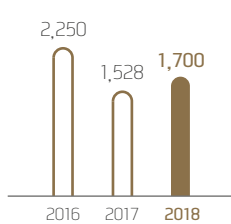


환경보건·안전

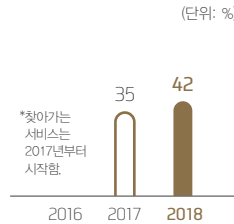


국민이 건강하고 안전한 삶을 누릴 수 있도록 유해물질과 환경오염으로부터 보호합니다. 생활화학제품에 대한 관리와 환경책임보험제도와 같은 환경오염 피해구제 지원으로 사회 안전망을 구축하고, 어린이 활동공간 환경 안심인증 등 생활 밀착형 환경보건 서비스를 실시하여 건강한 환경 복지사회를 만들어 가고 있습니다.

민감계층 실내환경 진단 (단위: 건)

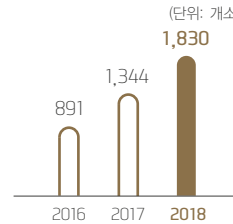


환경오염피해 찾아가는 서비스 제공 비율 (단위: %)

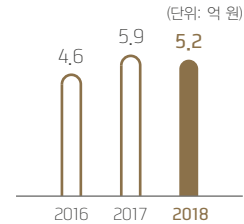


*찾아가는 서비스는 2017년부터 시작함

어린이활동공간 환경안심인증 (누적) (단위: 개소)



중소기업 환경책임보험료 지원 (단위: 억 원)



환경산업 일자리 창출

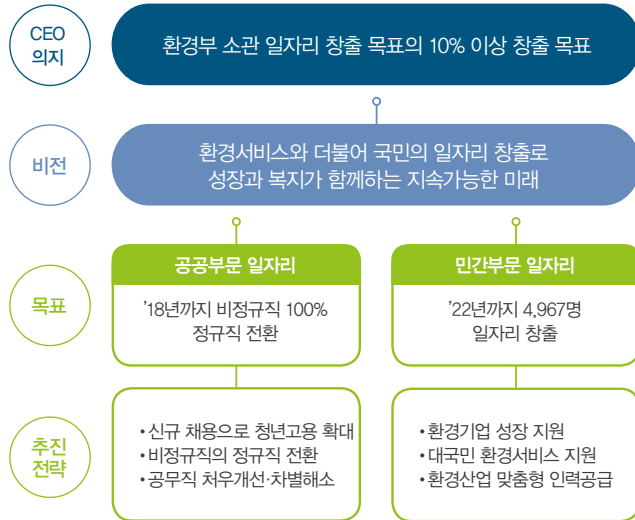
한국환경산업기술원은 직원에게 양질의 일자리를 제공하고자 좋은 일자리 중장기 전략을 수립하고 정규직 전환 및 환경분야 기업 육성 등 다양한 방안을 통해 공공부문과 민간부문의 지속가능한 환경일자리 창출하고 있습니다.

1. 일자리 창출의 중요성



비정규직 차별대우, 청년 실업난, 일자리 부족 등의 이슈가 대두되면서 정부는 일자리 문제를 해결하고자 양질의 일자리 창출을 위한 정책을 수립하였습니다. 정부는 2022년까지 공공부문과 민간부문의 일자리 창출을 목표로 일자리 총원 로드맵을 마련하여 비정규직의 정규직 전환, 근로여건 개선, 지역일자리 창출 등 일자리 창출을 위해 다각적으로 노력하고 있습니다. 한국환경산업기술원은 정부의 일자리 정책 기조에 부응하는 환경 분야의 좋은 일자리를 창출을 위해 일자리 전담 조직을 신설하고 '일자리 대국민 토론회'를 개최하여 일자리 창출 전략과 계획을 재조정하였습니다.

좋은 일자리 중장기 전략

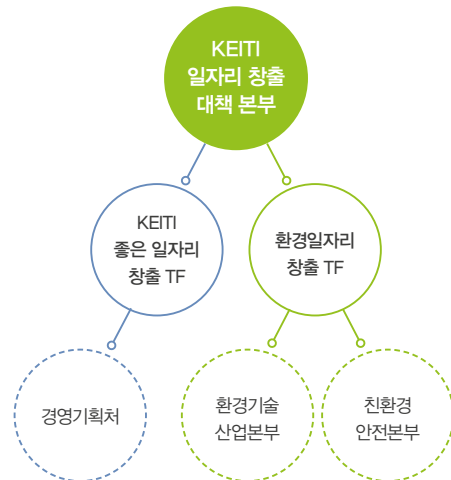


2. 공공부문 일자리 창출



한국환경산업기술원은 공공부문 일자리 창출을 위해 기존 비정규직 근로자를 정규직으로 전환하고 신규직 채용을 확대하였습니다. 기간제 직원 13명, 파견·용역업체 직원 94명 등 총 107명을 정규직으로 전환하였습니다. 아울러 운영직 직급을 신규 도입하여 일자리 91개를 창출하였습니다. 일자리의 양적인 향상 뿐만 아니라 정규직 전환절차를 최소화 하고, 정규직 전환 직원의 임금을 14% 향상시키는 등 근무조건을 개선하여 양질의 공공부문 일자리를 창출하고자 노력하였습니다.

KEITI 일자리 창출 대책 본부



3. 민간부문 일자리 창출



한국환경산업기술원은 환경서비스와 더불어 국민의 일자리 창출로 성장과 복지가 함께하는 지속가능한 미래를 열어 나가기 위해 일자리 창출 전략을 수립하였습니다. 기존보다 도전적인 2022년까지 4,967명 일자리 창출이라는 목표를 설정하였습니다. 일자리 창출을 위해 환경기업의 성장을 지원하여 환경산업 인력 고용을 증대하고, 대국민 환경 서비스를 지원하는 공공 서비스 직무를 개발하였습니다. 아울러, 환경산업 전문인력 및 기업과 구직자를 연계하는 구인구직 매칭 서비스를 통해 환경산업 맞춤형 인력공급을 지원하여 취업과 연계한 일자리를 지원하였습니다. 2018년 목표보다 23.3% 초과 달성하여 총 996명의 민간일 자리를 창출할 수 있었습니다.

민간일자리 창출 실적



4. 양질의 일자리 창출 노력



한국환경산업기술원은 양질의 일자리를 창출하고자 근로 시간 단축, 사회적기업, 여성, 창업기업 등 환경일자리 창출 10대 우수기업을 선정하여 다방면의 지원을 강화하고 있습니다. 일자리 창출 방안을 모색하기 위해 구직자·기업·환경부장관이 참여하는 현장 토론회를 개최하여 구직자의 눈높이에 맞춘 일자리를 창출하기 위해 노력하였습니다. 아울러 우수 기업에게 근로환경개선금을 5천만원 지급하여 근로환경이 질적 향상될 수 있도록 동기부여 하고 있으며, 고용 실적 우수 기업에게는 재정지원사업 선정시 가산점을 부여하는 제도를 추진하고 있습니다.

‘출업에서 취업까지’ 원스톱 환경일자리 지원

재학	환경분야 Big Fan 만들기	환경창업대전	5개 기업 시상
		에코프렌즈 서포터즈	460명
졸업	환경전문 인력양성 지원	석·박사 특성화 대학지원	129명
		환경산업체 고용연계 교육	93명
		재활용 환경성평가 전문가 교육	60명
		환경영향평가사 국가자격시험	28명
구직 취업	기업·구직자 만남의 장 개최	찾아가는 일자리 설명회	233명 취업
		환경산업 일자리 박람회	
		구인기업 기관연계	



KEITI의 지속가능경영 원동력

18	거버넌스
20	KEITI 경영전략
22	가치창출 프로세스
24	이해관계자 참여
26	지속가능경영 핵심이슈
28	지속가능경영 전문가 자문위원회



거버넌스

기업의 거버넌스는 기업의 지속가능성을 고려하고 이해관계자들의 기대사항을 경영에 반영하는 의사결정을 수행해야 합니다. 한국환경산업기술원은 최고 의사결정기구인 이사회를 중심으로 사회적 책임을 고려하여 의사결정을 하며, 비상임이사가 전문성을 최대한 발휘할 수 있는 환경을 조성하여 기관의 지속가능한 성장에 기여하고 있습니다.

책임 있는 이사회 구성

한국환경산업기술원의 이사회는 상임이사 2명, 비상임이사 4명, 비상임감사 1명 등 총 7명으로 구성되어 있습니다. 원장은 임원추천위원회가 복수로 추천한 사람 중에서 환경부 장관이 임명합니다. 아울러 비상임 이사는 환경부 장관이 임명하며, 당연직을 제외한 비상임이사는 산업계 학계 연구계 및 민간환경단체 등의 인사 중에서 선발하고 있습니다. 임기는 원장 3년, 이사과 비상임감사의 임기는 2년으로 보장되며, 1년 단위의 연임이 가능하도록 하여 책임 있는 의사결정을 유도하고 있습니다.

이사회 현황

이름	소속 및 지위	임기	성별	구분
남광희	원장	~2020. 02. 19.	남	상임이사
권창기	친환경안전본부장	~2020. 09. 09.	남	
황계영	환경부 환경경제정책관	재직기간(당연직)	남	
김지영	한국환경정책평가연구원 선임연구위원	~2020. 03. 25.	남	비상임이사
정남순	환경법률센터 부소장	~2020. 03. 25.	여	
김영수	고려대학교 환경의학연구소 연구교수	~2018. 05. 15.	남	
김정인	중앙대학교 경제학과 교수	~2019. 02. 12.	남	

이사회 운영 활성화

한국환경산업기술원은 기관 내 소통을 활성화하기 위해 의결·보고 안건을 확대하였으며, 필요시 정기이사회 외에 임시이사회도 개최하고 있습니다. 정기이사회는 매년 2회 실시하고 있으며, 중대한 이슈가 발생할 경우 임시이사회를 적극적으로 개최하고 있습니다. 2018년에는 전년대비 4회 늘어난 7회의 임시이사회를 개최하여 경영현안에 대하여 효과적으로 소통하였습니다. 다만 비상임이사 1명이 안식년으로 해외에서 생활하여 이사회 참석이 어려워 참석률은 전년대비 감소하였습니다.

이사회 현황

항목	단위	2016	2017	2018
이사회 개최 횟수	건	7	5	9
의결안건	건	25	19	18
보고안건	건	8	6	16
이사회 참석률	%	96	97	88
비상임이사 참석률	%	100	100	87

전문성 높은 소위원회 운영

한국환경산업기술원은 이사회의 전문성이 필요한 사업 분야에 소위원회를 구성하여 지속적으로 전문가의 의견을 수렴합니다. 소위원회는 매년 2회의 정기회의와 필요시 운영되는 비정기회의로 나누어 운영하고 있습니다. 경영위원회에서는 기관 운영 및 정책협력 분야 자문을 수행하고 있으며, 환경기술위원회와 환경사업위원회를 소집하여 기관 사업 분야에 대한 의견을 수렴하고 있습니다. 2018년 3개 소위원회에서 정기회의(6회) 및 비정기회의(19회)를 실시하여 기관의 주요 현안에 대하여 논의하였습니다.

소위원회 소개 및 활동

위원회 명	구성	역할	2018 주요활동
경영위원회	상임 비상임	기관 경영 전반, 정책 협력 분야 자문 수행	회의 6회(정기 2회, 비정기 4회) 혁신 중기계획 점검, 인권경영 추진계획 자문 수행
환경기술위원회	상임 비상임	R&D 사업, 환경인증 분야 자문 수행	회의 7회(정기 2회, 비정기 5회) 인증전문심의위원회, 환경기술처 업무계획 자문 수행
환경사업위원회	상임 비상임	환경산업 육성, 환경보전, 친환경생활 경영 자문 수행	회의 12회(정기 2회, 비정기 10회) 구제계정운영위원회, 생활화학제품 안전센터 자문 수행

효율적인 비상임이사 전문성 활용

비상임이사는 최고 의사결정기구인 이사회의 구성원으로서 이사회 참석뿐 아니라 책임 있는 경영활동 및 자문에 대한 생산적인 활동을 수행해야 합니다. 한국환경산업기술원은 비상임이사가 경영 사업 분야의 자문에 응하고 분야에 전문가로서의 의견을 제시하고 기관의 주요행사에 참석하도록 독려하고 있습니다. 2018년에는 경영 자문 24건을 수행하고, 1건의 주요 행사에 참석하여 전문분야에 대한 의견을 공유하였습니다.

지속가능성을 고려한 의사결정

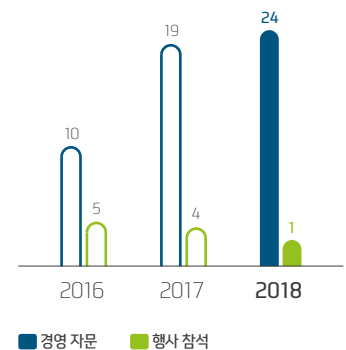
한국환경산업기술원은 지속가능성 이슈를 안건으로 상정하고 이사회에서는 사회적 책임을 고려하여 의사 결정을 수행하고 있습니다. 2018년에는 인권경영, 중기 경영목표 수립, 기관 혁신 계획 등의 지속가능성 이슈를 논의하였습니다. 특히 이사회에서는 기관의 가장 효과적인 인권경영시스템을 구축하기 위한 기관의 인권이슈 범위 및 인권영향평가 실행방안에 대한 의견이 논의되어 향후 진행될 기관의 인권경영시스템에 반영될 예정입니다.

지속가능성을 고려한 의사결정

일시	지속가능성 이슈	내용	성과
2018. 12. 18.	인권경영 추진계획(안)	이해관계자 인권 증진을 위한 경영 추진계획 보고	인권영향평가 외부평가 도입, 인권범위 생태계 보건, 환경복지, 환경취약계층 포함
2018. 10. 30	중기 경영목표 (안)	중기 전략목표 및 세부전략 수립	2019~2023년 환기원 중기 전략 및 추진계획 수립
2018. 09. 19	혁신계획 (안)	2018~2022 환기원 혁신계획 보고	일자리 창출 체계적인 업무 추진 요청, 국민서비스 분야에 대한 과제 요청

비상임이사 전문성 활용 성과

(단위: 건)



KEITI 경영 전략

한국환경산업기술원은 환경복지를 실현하는 중심기관으로서 국민 모두가 안심하고 행복하게 살 수 있는 환경 복지를 구현하기 위하여 중장기경영 전략을 수립하였습니다. 환경과 경제가 상생하는 환경복지 실현의 중심기관이라는 새로운 비전 하에 4대 전략목표와 12대 전략과제를 재정립하였습니다. 특히 '일자리 정부' 기조에 맞추어 환경일자리 계획을 수립추진함으로써 환경서비스 확대와 기업의 성장에 기반한 일자리 창출을 통해 우리나라의 지속가능한 발전을 견인하고자 합니다.

중장기경영 전략



2025 경영목표	5대 환경난제 해결형 100대 기술확보	환경분야 일자리 1만 개 창출	취약계층 환경성질향개선 3만 건 지원	종합청렴도 1등급 달성
전략목표	국민주도 환경복지 기여 환경기술개발	환경산업의 혁신성장 견인	국민이 안심하는 환경분야 사회가치 실현	공정하고 투명한 경영혁신체계 확립
전략과제	<ul style="list-style-type: none"> 국민체감형 환경 R&D 기획강화 열린 R&D 관리체계 실현 환경복지를 실현하는 R&D 성과 활용 확대 	<ul style="list-style-type: none"> 환경산업 혁신성장 사업화 인프라 구축 환경산업 일자리 창출 강화 글로벌 환경시장 진출 확대 	<ul style="list-style-type: none"> 취약계층 환경오염피해 구제 확대 안전한 국민 생활환경 실현 전방위 친환경 생활 확산 	<ul style="list-style-type: none"> 국민신뢰·윤리 경영 실현 공정경제에 기여하는 혁신경영 체계 고도화 함께하는 조직문화 정착

지속가능경영 성과

공공 환경기술 선도

성과지표	단위	2016년 성과	2017년 성과	2018년 성과
환경 R&D 정책활용건수	건	10	22	25
환경 R&D 국민체감 만족도	점	83	83	84.5
R&D 사업화 매출액	억 원	7,212	8,136	9,721
환경 R&D 사업추진	개	13	13	17
환경 R&D 예산투자	억 원	1,944	1,785	2,219
지식재산권	건	195	253	335

환경산업 시너지 창출

성과지표	단위	2016년 성과	2017년 성과	2018년 성과
환경산업연구단지 입주 기업 수	기업	미 실시	41	60
중소 환경기업 환경정책자금 지원금	억 원	2,189	2,446	2,408
환경기업 수출 지원 상담건수	건	712	807	856
환경산업 일자리 창출	명	미 실시	557	996

국민 생활안전 보장

성과지표	단위	2016년 성과	2017년 성과	2018년 성과
어린이활동공간 환경안심 인증(누적)	개소	891	1,344	1,830
석면피해 인정자(누적)	명	2,334	2,842	3,411
석면피해 구제급여 지급액(누적)	백만 원	43,582	54,049	66,348
가습기살균제 피해자 건강피해 인정자(누적)	명	258	397	468
환경피해 구제 판정자(누적)	명	0	81	81
실내환경 진단·컨설팅	개소	2,250	1,528	1,700
실내환경 개선 서비스	개소	850	600	650
환경성 질환 예방	명	432	250	301
그린카드 발급좌수	만좌	1,508	1,640	1,848
녹색제품 매출액	억 원	4,938	6,731	10,146
녹색금융상품 대출 규모	억 원	1,426	7,426	22,976

행복한 일터 조성

성과지표	단위	2016년 성과	2017년 성과	2018년 성과
신입직원 부서 만족도	점	미 실시	61.2	66.8
신규직원 고용 실적	명	40	44	40
1인당 교육 훈련비	천 원	488	422	503
1인당 월평균 교육 시간	시간	5.8	6	7.4
조기퇴근제 사용률	%	미 실시	미 실시	94.5
의사소통 활성화 지수	점	63.8	69.4	72.6
정규직 전환	명	2	79	107
여성직원 채용 강화	%	16	21	19
여성관리자 수	명	17	16	20

지역사회 동행

성과지표	단위	2016년 성과	2017년 성과	2018년 성과
일회용품 구매 실적	백만 원	2.5	5.1	1.0
사회적 기업 환경인증 취득	개사	3	23	19
사회적 경제 기업 제품 구매액	백만 원	8,811	8,650	13,759

반부패·청렴경영

성과지표	단위	2016년 성과	2017년 성과	2018년 성과
종합 청렴도평가	등급	3	4	4
외부 청렴도평가	등급	4	3	4
내부 청렴도평가	등급	3	5	2
사이버침해 피해 건수	건	0	0	0

가치창출 프로세스

한국환경산업기술원은 생활환경·국민안전 기능을 강화하여 환경기술개발, 환경산업육성, 친환경생활 확산, 환경보건 안전으로 주요 사업 범위를 확대하였으며, 사업 운영의 전 과정에서 경제, 환경, 사회적 가치를 창출해 나가고 있습니다.

“환경기술개발 및 환경산업 육성과



친환경생활 확산을 통하여 국민 삶의 질 향상에 기여한다.”



환경적 가치

• 환경현안 해결 R&D 신규 **7개** 추진

• 한·중 미세먼지 저감 실증 협력사업 추진

• 환경이슈분석 보고서 발간
• 환경마크 **14,698개** 제품 인증
• 에코디자인 제품 **16개** 친환경인증 지원

• 어린이 활동공간 환경안심 인증
• 생활화학제품 안전센터 설립

사회적 가치

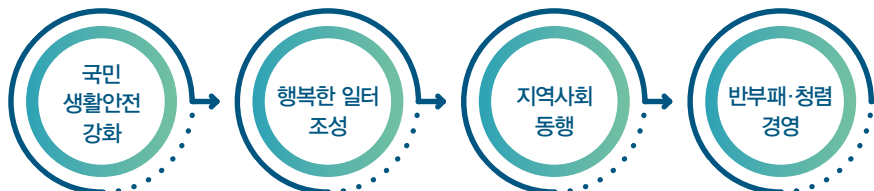
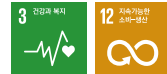
• 환경기술개발 연구 관리 시스템 통합 구축
• 환경기술 국민체감 만족도 **84.5점**

• 중소기업특허출원 **14건** 지원
• 중소기업투자유치 설명회 **2회** 개최
• 환경분야 일자리 **996명** 창출

• 환경정보공개시스템 **1,500개사** 정보 공개
• 대한민국 친환경대전 **35,271명** 참가

• 가습기살균제 피해 구제 **468명** (누적)
• 환경오염 피해 구제 **81명** (누적)
• 석면피해 구제 **3,411명** (누적)

유엔 지속가능발전 목표*



*유엔 지속가능발전 목표(UN Sustainable Development Goals, UN SDGs): 전 세계의 지속가능한 발전을 실현하기 위해 2016년부터 2030년까지 유엔과 국제사회가 달성해야 할 공동의 목표

이해관계자 참여

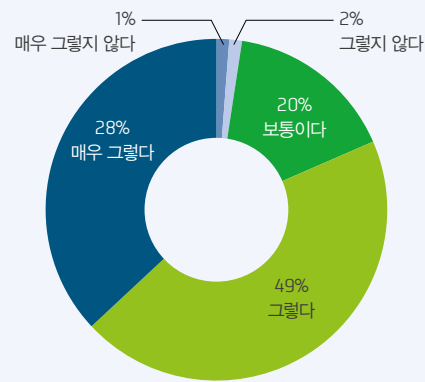
이해관계자	소통채널	기대사항	주요성과	
핵심 이해관계자	정부·유관기관	<ul style="list-style-type: none"> • 한중 환경협력회의 및 공동위원회 • 반부패 네트워크 협의회 (청렴한 세상 실천협의회, 청렴클러스터 등) 	<ul style="list-style-type: none"> • 공동협력 환경기술 개발 및 환경 문제 해결 • 청렴한 조직문화 확산 	<ul style="list-style-type: none"> • 환경기술 사업 8개 계약 체결 (190억원 규모) • 반부패 시책 컨설팅 실시
	임직원	<ul style="list-style-type: none"> • 노사공동 협의회 및 간담회 (노사협의회, 노사 실무회의, 노사상생토론회, 노사대표간담회, 노사공동워크숍) • 임직원 소통창구 (Talk-톡, 제안窓, 간부회의소통방, 직급별 소통 간담회, 원장님 질문있습니다) • 윤리경영위원회 및 윤리경영실무위원회 	<ul style="list-style-type: none"> • 근무조건 개선 (복리후생, 인사제도 등) 	<ul style="list-style-type: none"> • 보상휴가제 도입 • 무기직 인사관리체계 개선(안) 마련 • 노사공동 사회공헌 2회 • 일-가정양립을 위한 복무규정 개정 • 다면평가 도입(상향평가) • 임금협약 체결 • 임직원 간담회/소통창구를 통한 성과 기재 요청 • 청렴도평가 종합 4등급
	기업고객	<ul style="list-style-type: none"> • 환경기업 간담회 및 세미나 • 고객만족도 조사 • 신규사업 기획 공청회 	<ul style="list-style-type: none"> • 환경규제 및 제도 적응 • 국민 삶의 질 향상을 위한 수요기술 제안 	<ul style="list-style-type: none"> • 국제세미나 개최를 통한 제도 적응 지원 • 환경현안 해결형 R&D 추진
전략적 이해관계자	국회	<ul style="list-style-type: none"> • 국정감사 	<ul style="list-style-type: none"> • 비위행위 개선 • 기술 특허 사용 조사 • 환경표지 인증제도 실질적 사후관리 	<ul style="list-style-type: none"> • 내부 감사 강화 • 연구윤리·진실성 위원회 조사 및 검증 진행 • 환경표지 인증제품 사후관리 확대
	국민	<ul style="list-style-type: none"> • 국민 소통창구 (리빙랩, 국민공감포럼, 시민 평가단, 시민참여 간담회 및 공청회, 현장소통, 온라인 앱, 에코프렌즈) 	<ul style="list-style-type: none"> • 국민 체감 환경기술 개발 • 친환경제품 정보 	<ul style="list-style-type: none"> • 국민체감 환경기술 개발 (버스 정류장 미세먼지 저감 시스템) • 소비자 환경 정보 제공 확대
	용역수행업체	<ul style="list-style-type: none"> • Cleco-CMS 연구비 관리 시스템 	<ul style="list-style-type: none"> • 연구비 부정사용 방지 	<ul style="list-style-type: none"> • 통합 실시간 연구비 관리 시스템 구축
	협력기관	<ul style="list-style-type: none"> • 기술정책활용위원회 • 의료기관 및 금융기관 간담회 	<ul style="list-style-type: none"> • 지역사회 경제 활성화 	<ul style="list-style-type: none"> • 대기오염 연구 성과 • 대중교통차량의 실내공기질 개선 제도 반영 • 환경성질환자 발굴 • 중소환경기업 금융 지원 강화
환경적 이해관계자	언론	<ul style="list-style-type: none"> • 언론보도, 취재 	<ul style="list-style-type: none"> • 사업 추진 감시관리 	<ul style="list-style-type: none"> • 경영성과(환경 기술개발, 중소기업 지원, 환경인증 등) 홍보
	지역주민·지자체	<ul style="list-style-type: none"> • 지역발전협의회, 지역상생발전위원회 • 지자체 센터 간담회 및 녹색매장 유통협의회 	<ul style="list-style-type: none"> • 지역사회 경제 활성화 • 지역별 친환경 소비생활 확산 운영 	<ul style="list-style-type: none"> • 은평구 창업기업 지원 • 주차장 주말 휴일 개방 • 녹색매장 지속 확대
	환경단체	<ul style="list-style-type: none"> • 환경정의포럼, 환경운동연합 공청회 및 간담회 • 시민참여혁신단 	<ul style="list-style-type: none"> • 국민 체감 환경기술 개발 	<ul style="list-style-type: none"> • 국민 체감 환경기술 개발(버스 정류장 미세먼지 저감 시스템)

지속가능경영 핵심이슈

지속가능경영 인식도 조사

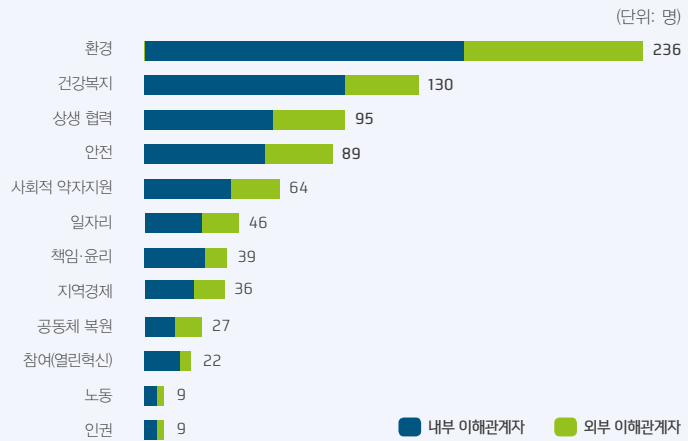
사회적 가치

한국환경산업기술원이 '산업의 성장과 함께 환경 및 사회적 책임을 다하는 기관'이라고 생각하십니까?



사회적 가치

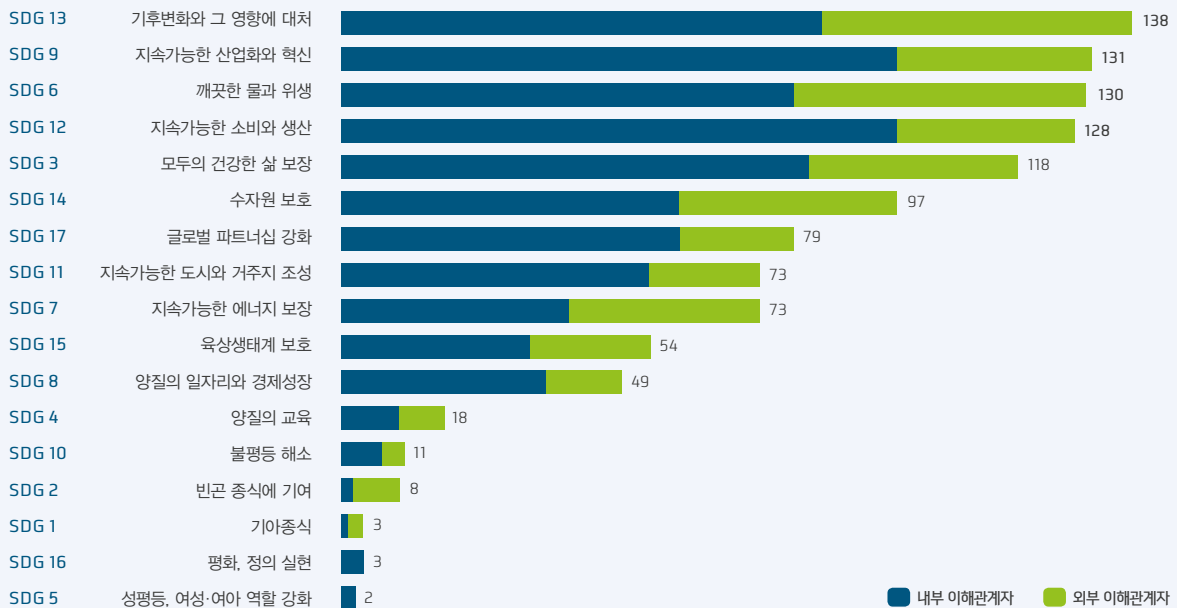
한국환경산업기술원이 효과적으로 창출할 수 있는 사회적 가치 영역은 무엇이라고 생각하십니까?



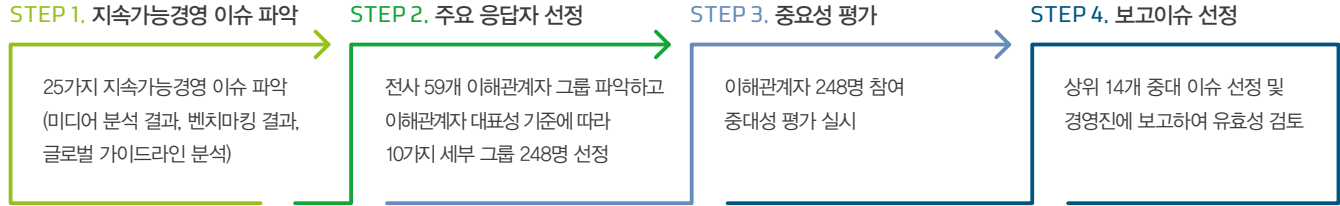
UN SDGs

한국환경산업기술원이 업의 특성과 전문성으로 해결해 갈 수 있는 사회적 이슈는 무엇이라고 생각하십니까?

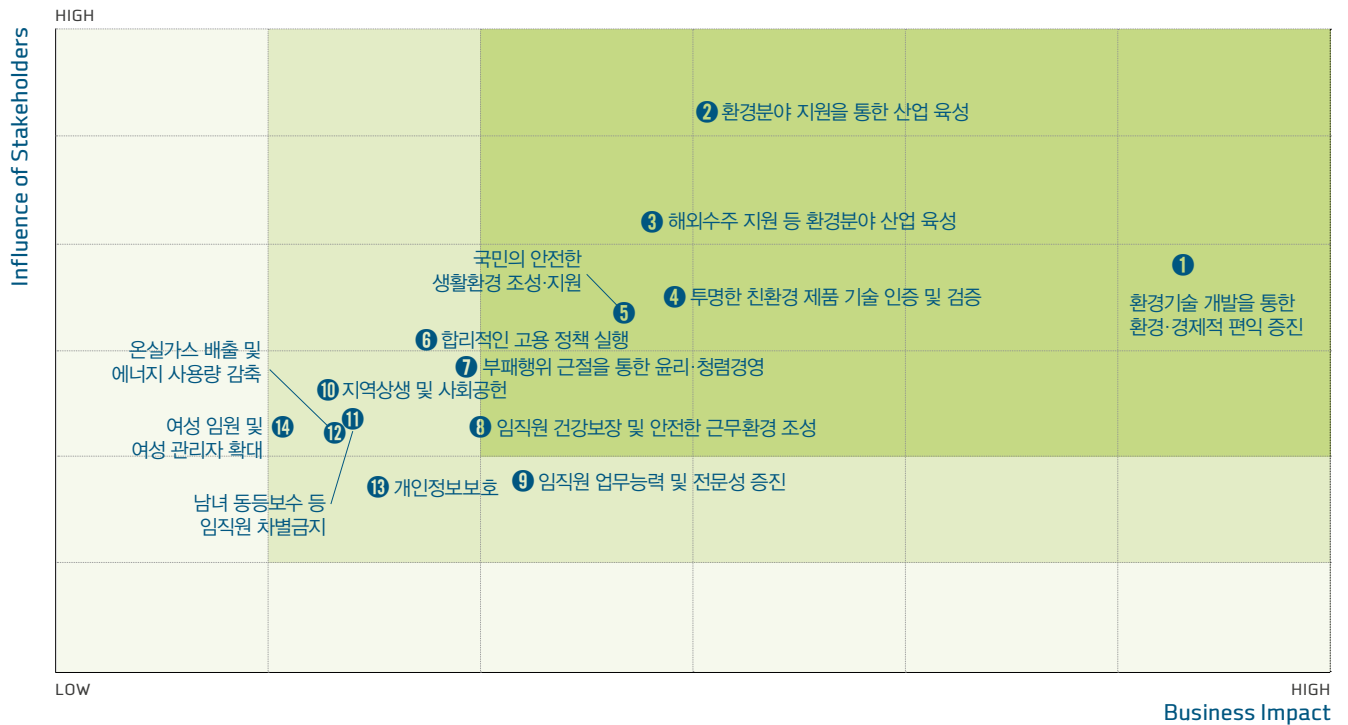
(단위: 명)



지속가능경영 이슈 선정 프로세스



지속가능경영 이슈 선정 도출



공공 환경기술 선도

① 환경기술 개발을 통한 환경·경제적 편익 증진 p.34-37

국민생활안전 강화

④ 투명한 친환경 제품 기술 인증 및 검증 p.47
⑤ 국민의 안전한 생활환경 조성·지원 p.48-50

지역사회 상생

⑩ 지역상생 및 사회공헌 p.64-67
⑫ 온실가스 배출 및 에너지 사용량 감축 p.62-63

환경산업 시너지 창출

② 환경분야 지원을 통한 산업 육성 p.40-41
③ 해외수주 지원 등 환경분야 산업 육성 p.42

행복한 일터 조성

⑥ 합리적인 고용 정책 실행 p.55
⑧ 임직원 건강보장 및 안전한 근무환경 조성 p.54
⑨ 임직원 업무능력 및 전문성 증진 p.56
⑪ 남녀 동등보수 등 임직원 차별금지 p.59
⑭ 여성 임원 및 여성 관리자 확대 p.59

반부패·청렴 경영

⑦ 부패행위 근절을 통한 윤리·청렴경영 p.70-73
⑬ 개인정보보호 p.71

지속가능경영 전문가 자문위원회

한국환경산업기술원은 환경부, 학계, 국제기구, 지역사회, 기업고객 등 각계 전문가로 구성된 자문위원 간담회를 개최하여 환기원의 지속가능경영 발전 방향을 모색하였습니다. 첫번째 지속가능경영보고서 발간에 대한 논의를 중심으로 진행되었으며, 지속가능경영 체계 및 향후 개선 방안에 대해서도 의견을 공유하였습니다. 이번 간담회를 통해 제시된 다양한 의견을 적극적으로 반영하여 기관의 지속가능한 발전을 이루어 나가겠습니다.



- **일시:** 2019년 3월 27일 수요일
- **장소:** 한국환경산업기술원 4평가장
- **주최:** 한국환경산업기술원

최정환 사무관 환경부 환경연구개발과



지속가능경영 체계에 환기원의 중장기적 목표와 발전방향, 설립이념 등을 담는 것이 필요합니다. 지속가능경영보고서 내에 반부패 이슈 등 언론에 보도된 환기원의 부정적인 이슈에 대한 쇄신 노력을 함께 보고하는 것이 중요하며, 보고서가 홍보용이 아닌 지속가능경영에 실질적 도움이 되었으면 합니다. 아울러 환기원이 임직원들의 일과 삶의 균형을 보장할 수 있도록 특정 사업분야에 대한 인력 보강 및 사업 운영 방식의 변화가 필요합니다.

양인목 교수 성신여자대학교

환기원의 첫번째 지속가능경영 보고서 발간이므로 보고서 전반부에 발간 목적을 기술하고 추진방향과 계획을 언급하는 것이 필요합니다. 아울러 모든 이해관계자보다는 핵심 이해관계자를 독자로 하여 발간되어야 하며, 활동 중심보다는 성과와 목표 중심의 보고서로 전환이 필요합니다.



이은경 실장 유엔글로벌콤팩트 한국협회



창립 10주년만큼 체계적으로 데이터를 관리하고 지속가능경영을 다루는 전담조직을 운영하여 조직 내부에 지속가능경영을 내재화해야 합니다. 아울러 거버넌스 차원에서도 환경 외 분야의 전문가들이 이사회에 참여할 수 있도록 해야하며, 추후 환기원의 환경적 가치 증진 사업과 예방적 조치 사업 및 활동을 보고서에 담는 것이 필요합니다.

황신애 이사 한국모금가협회

중대 이슈 도출 과정에서 내외부 이해관계자의 균형적인 참여가 필요합니다. 환기원의 사업 영역 중 환경피해구제 활동 외에도 국가적인 환경문제 예방을 위한 사전 예방적 조치에 대한 노력과 활동이 부각되었으면 합니다. 또한 국민들의 환경 인식 개선을 위해 환기원의 환경 전문성을 살린 교육 중심의 사회공헌 활동을 강화하는 것이 필요합니다.



권순범 대표 이큐브랩



환기원의 사업 과제에 참여하는 중소기업으로서, 사업 선정 및 수행 과정에서 투명성이 확보하는 것이 중요하다고 생각합니다. 특히 지원사업이 많은 환기원의 사업 특성상 스타트업 및 벤처기업 등의 참여가 큰 비중을 차지하는 만큼, 이들의 성장과 발전을 위해 시장에서 원하는 사업과제를 추진하여 스타트업 및 벤처기업이 국내외 영향력을 강화해 나갔으면 합니다.

KEITI의 지속가능경영 이슈

- 32 공공 환경기술 선도
- 38 환경산업 시너지 창출
- 44 국민 생활안전 강화
- 52 행복한 일터 조성
- 60 지역사회 동행
- 68 반부패·청렴 경영



공공 환경기술 선도



공공 환경기술은 왜 중요한가요?

산업화 이후 지속적으로 발생하는 환경 이슈는 한 국가만의 문제가 아닌 전 세계가 직면한 공통의 과제입니다. 이에 미국, EU 등 선진국에서는 환경규제 강화와 함께 환경 R&D 투자를 확대하여 신재생에너지, 4차산업 연계 기술 등 신기술 개발에 힘쓰고 있습니다. 기후변화, 수질·토양 오염 등의 환경문제에 효과적으로 대응하기 위해 환경 기술 개발을 위한 국가 차원의 노력은 물론 국제적 협력도 필수적입니다.

한국환경산업기술원은 공공 환경기술을 어떻게 선도하나요?

한국환경산업기술원은 국민의 환경복지를 향상시키고자 깨끗한 공기, 환경성질환, 신기후체제 대응을 강조한 중장기 R&D 추진전략을 수립하여 환경 현안에 대응하고 있습니다. 국민이 실생활에서 필요로 하는 기술을 개발하기 위해 국민참여형 환경 R&D 사업을 시행하고, 활발한 소통으로 환경 R&D 우수 성과를 적극적으로 활용하여 확산시키고 있습니다. 환기원은 환경 개선과 국민건강 향상에 기여하고자 국민과의 소통에 기반한 R&D를 지속적으로 확대할 계획입니다.

지속가능성 핵심 테마



Interview

환경기술개발을 통한 국민의 안전 보장

KEITI 환경기술처 김용국 처장

최근 미세먼지, 녹조현상, 가뭄 등 국민의 건강과 생활에 영향을 주는 환경 이슈들이 발생하면서 환경규제과 환경정책이 강화되고 있습니다. 환경기술개발의 전반적인 관리를 중점 수행하는 저희 환경기술처는 강화된 환경규제 추진에 따라서 환경기술의 개발에 더욱 박차를 가하고 있습니다. 과거에는 대형 사업장 중심으로 오염물질 배출 저감과 같은 사후 처리 기술에 집중 지원하였으나, 최근에는 국민 안전 이슈로 떠오르고 있는 미세먼지, 라돈 등 유해물질 현안 해결형 및 사전예방 중심의 기술개발에 집중 지원하고 있습니다. 다양한 현장에서 다양한 형태로 나타나는 환경문제의 대부분이 국민의 건강과 직결되어 있기 때문에 이를 해결하고 사전에 대응하기 위한 기술이 앞으로도 꾸준히 개발되어야 할 것입니다. 이에 저희 환경기술처에서는 향후 새로운 환경문제로 떠오르고 있는 미세플라스틱, 항생제, 신종 유해물질 등 환경현안형 기술 개발에 더욱 집중하여 국민의 안전을 지켜 나갈 것입니다.

사회 환경현안을 고려한 R&D 추진

국민현안 환경 R&D
14개 사업
기획 추진 중



환경 R&D 추진 전략 수립

최근 미세먼지, 라돈 등 국민의 건강과 안전을 위협하는 환경문제가 빈번히 발생되면서 정부는 국민의 생활 안전 강화 정책을 추진하고 있습니다. 이에 한국환경산업기술원은 국민 생활에 직결되는 환경현안 해결을 위해 환경 R&D 중장기 추진 전략을 수립하였습니다.

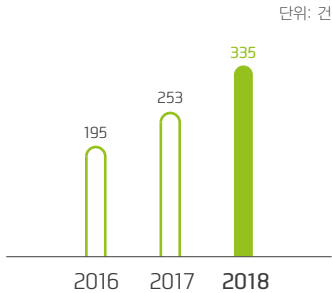
환경 R&D 중장기 추진 전략



환경 R&D 기술 개발

한국환경산업기술원은 환경 현안 및 국민의 환경복지 향상을 위한 환경기술개발 사업을 중점적으로 추진하고 있습니다. 미래환경기술, 생활환경기술, 자연환경기술 분야의 17개 기술개발 사업을 진행하고 있으며, 기술 이전 및 특허등록, 논문 발간 등을 통해 환경기술의 품질을 향상시키고 있습니다.

R&D 지식재산권



환경기술 R&D 개발 분야

구분	환경기술	주요 내용
	글로벌탑 환경기술개발	세계 환경시장을 주도할 수 있는 유망 환경 분야의 우수기술 개발 집중 지원
미래환경 기술개발	환경산업 선진화 기술개발	국내 환경산업의 예코효율성 및 경쟁력 향상을 목적으로 수입대체 및 시장파급효과가 큰 5대 핵심 환경 분야의 상용화 기술 개발
	환경정책기반 공공기술개발	공공의 환경문제를 해결하여 국민의 환경복지 향상 및 국가 환경정책 실현 기술 개발
생활환경 기술개발	생활공감 환경보건기술개발	아토피, 석면, 라돈 등 국민의 건강과 밀접한 환경문제 해결, 예방 등 국민 건강증진에 기여하는 기술 개발
	기후변화대응 환경기술개발	국가 기후변화 대응 정책의 효과적 추진을 지원하기 위한 공공기술 개발
자연환경 기술개발	화학사고 대응 환경기술개발	환경오염사고에 의한 인적·사회적 재난에 대한 환경피해 최소화 및 환경재난에 대한 선제적 대응 기술 개발
	안심 살생물제 관리기술개발	살생물제 안전성 평가 등 안전관리 기술개발
자연환경 기술개발	폐자원에너지화 기술개발	폐자원을 에너지 자원으로 활용할 수 있는 한국형 실증시스템 기술개발
	생물다양성 위협 외래생물 관리 기술개발	외래생물의 체계적인 관리기술 개발을 통해 고유생물자원 보호 및 생물안전·생태계 안정성 확보
	CO ₂ 저장환경관리기술개발	국가 이산화탄소 저장환경관리시스템의 구축을 위한 핵심기술 개발
	지중환경오염 위해 관리기술개발	국민이 안심하고 살 수 있는 쾌적하고 청정한 지중환경 조성을 위한 오염·위해관리 기반기술 확보

국민 환경문제 해소

사회 현안 기술 개발

미세먼지, 라돈, 폐플라스틱 등 유해물질 이슈가 지속적으로 증가함에 따라, 한국환경산업기술원은 국민의 생활환경에 직결되는 현안 문제에 대한 기술개발을 우선적으로 추진하여 건강 복지 향상에 기여하고자 합니다. 2018년에는 미세먼지, 생활환경, 유해물질, 녹조제거, 재난대응, CO₂ 저감 등 6대 중점 분야를 설정하여 핵심기술에 대한 '18~'22 개발과제를 발굴하였습니다. 특히 6대 중점 분야에 전체 R&D 예산의 25%를 투자하여 적극적으로 환경기술 개발에 앞장서고 있습니다.

사회현안 해결 핵심 기술
**전체 R&D 예산 중
 25% 차지**



핵심기술 6대 중점 분야

구분	주요기술	2018년도 예산
미세먼지	<ul style="list-style-type: none"> 드론 기반 초미세먼지 실시간 측정 아파트 환기 및 레인지후드 공기정화 	278억 원
생활환경	<ul style="list-style-type: none"> 라돈가스 실내유입 차단 도심 하수도 악취처리 	31억 원
유해물질	<ul style="list-style-type: none"> 살생물제 안전성 평가 화학사고 2차 피해 최소화 대응 	161억 원
녹조제거	<ul style="list-style-type: none"> 수상·육성 이동형 조류제거선 실증화 수거 녹조 재처리 	31억 원
재난대응	<ul style="list-style-type: none"> 고강도 상하수도관 재난대응 소규모 정수처리 패키지 실증화 	37억 원
CO ₂ 저감	<ul style="list-style-type: none"> 유기성 폐자원 바이오가스 에너지화 바이오가스 고품질화 및 CO₂ 회수 이용 	23억 원

국민체감 환경기술 개발

환경기술은 최종 수혜자인 국민이 실제 생활 속에서 환경개선 성과를 직접 체감할 수 있어야 합니다. 이에 한국환경산업기술원은 환경기술개발의 계획수립 단계부터 수행단계까지 시민과 함께 진행하는 리빙랩*을 신규 도입하여 운영하고 있습니다. 서울시, 부천시 등 지자체와 협약을 체결하고 실제 버스정류장에 미세먼지 저감 시스템을 시범 설치하여 운영하고 있습니다. 기술개발 과정에서 시민 평가단 약 1,000여 명을 구성하고, 시민참여 간담회·공청회, 현장소통, 온라인 앱 등 환류활동을 상시로 개최하여 시범 운영 기술에 대한 문제점과 개선 방안을 논의함으로써 기술을 개선해 나가고 있습니다. 향후 환기원은 최종 목표인 '2020년까지 실외 대비 정류장 내 미세먼지 50% 이상 저감' 달성을 위해 버스정류장의 미세먼지 저감 시스템을 실제 현장에 시범 설치 하는 등 기술 유효성 검증을 강화할 것입니다.

정부혁신 우수사례 경진대회
최우수상 수상



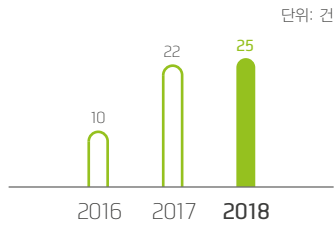
*리빙랩: 실험실이 아닌 실제국민 생활공간에서 실험활동이 이루어지면서 시민이 연구혁신 주체로 참여하는 기술개발 방식

환경기술 활용성 증대

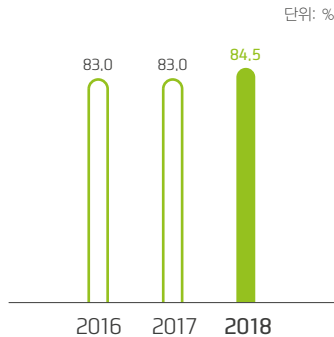
R&D 사업화 매출액
9,721억 원



환경 R&D 정책활용 실적



환경 R&D 국민체감 만족도



환경기술 사업화 향상

환경 R&D 사업을 통해 개발된 우수한 환경기술을 상용화하고자 한국환경산업기술원은 다양한 지원체계를 운영하여 환경기술의 사업화를 추진하고 있습니다. 기술공급자와 수요자를 연계하는 환경기술 파트너링을 통해 우수 기술이전과 사업화를 지원하여 2018년에는 총 10건의 기술거래 실적을 달성하였습니다. 환경기술 파트너링 외에도 환경기술 수요자를 연구현장에 직접 초청하여 기술을 소개하고 시연함으로써 전년 대비 사업화 건수가 약 5배 증가하는 성과가 있었습니다.

환경정책 고도화

한국환경산업기술원은 기술수요자와 전문가, 연구기관 등이 참석하는 기술정책활용위원회를 개최하여 연구 방향을 점검함으로써 환경기술의 정책 활용 방안을 마련하고 있습니다. 2018년에는 5개 사업 분야를 주제로 위원회를 개최하였으며, 그 중 대기오염 연구 성과가 대중교통차량의 실내공기질 개선을 위한 제도에 반영되고 있습니다. 아울러 기후변화 연구 성과는 국내 기후변화 적응 대책에 반영되었을 뿐 아니라 세계적 학술지인 Nature Climate Change에 게재되어 국내 환경기술의 우수성을 전파하였습니다.

국민소통형 성과 홍보

한국환경산업기술원은 개발된 환경기술을 국민 생활에 활용할 수 있도록 매년 국민공감포럼을 개최하여 성과를 홍보하고 국민의 의견을 수렴하고 있습니다. 2018년에 진행된 포럼에서는 '국민이 원하는 환경개발 기술'과 '미세먼지 걱정 없는 깨끗한 버스 정류장'에 대한 국민 제언과 국민체감 R&D 토론회를 중심으로 진행되었습니다. 국민, 연구자 등 약 370여 명이 참석하였으며, 국민체감도 조사 결과 84.5%로 환경 R&D에 대한 만족도가 높았습니다. 향후 환기원은 국민과의 포럼 외에도 다양한 소통 채널을 운영하여 국민이 체감할 수 있는 우수기술을 지속적으로 발굴할 계획입니다.



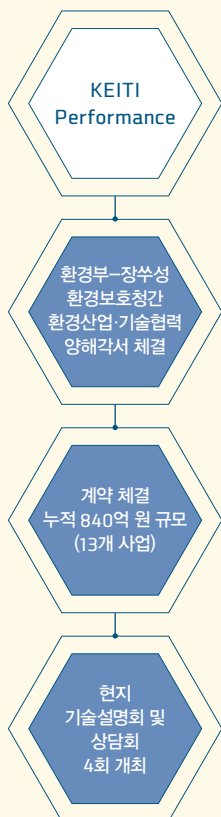
2018 국민공감포럼

Social Value 1. 환경

한·중 공동 미세먼지 실증협력



한·중 미세먼지 저감 실증협력사업 기술 교류회



한·중 정부간 미세먼지 저감 협력 강화

우리나라와 중국 정부는 2014년 한·중 정상회담 합의를 토대로 양국의 공동 환경현안인 중국발 미세먼지 저감을 위한 협력을 강화해오고 있습니다. 매년 양국 정부간 환경협력회의 및 공동위원회를 개최하여 대기질 개선과 미세먼지 저감을 위한 협력방안을 논의하고 있습니다. 아울러 한·중 미세먼지 저감을 위한 협력강화를 위해 중국 현지에서 국내 우수기술 설명회를 개최하고, 중국 기업과 1:1 비즈니스 상담회를 추진하여 한국의 우수한 대기 오염방지 정책과 기술을 소개하고 있습니다. 이처럼 양국 정부간 미세먼지 저감을 위한 우호적 협력기반을 토대로 2016년부터 2018년까지 국내 기업들은 840억 원의 계약체결의 쾌거를 이루게 되었습니다. 향후 한국환경산업기술원은 양국 정부간 협력을 통해 국내 기업들이 참여할 수 있는 대기 분야 협력 사업 발굴은 물론 국내 중소 환경기업들의 대중국 미세먼지 저감사업 참여 지원을 보다 강화할 계획입니다.

한·중 미세먼지 저감 실증협력 사업 확대

미세먼지 이슈가 심각해지면서 한국과 중국의 공동 현안인 미세먼지에 대한 해결책이 요구되고 있습니다. 이에 한국환경산업기술원은 국내의 우수한 대기오염 방지 설비 및 기술을 중국 대기환경 설비에 적용하여 대기오염을 저감할 수 있도록 2015년부터 한·중 미세먼지 저감 실증 협력사업을 추진해 왔습니다. 2018년에는 본 사업의 활성화를 위해 기존 6개 사업 대상지역에 대기오염물질 배출량이 큰 하남, 강소, 길림, 흑룡강성, 복경, 천진 등 6개 지역을 추가하여 12개 지역으로 사업 대상지역을 확대하였습니다. 더불어 중국의 대기오염 규제로 석유화학, 시멘트 등을 포함한 시장수요가 있는 전 산업분야로 지원분야를 대폭 확대하였습니다. 앞으로 환경원은 중국의 대기오염 규제와 투자 추세를 고려하여 국내 기업들이 활동할 수 있는 미세먼지 실증 협력사업 대상 지역과 범위를 확대하고, 한·중 공동 미세먼지 실증협력사업을 통해 양국의 미세먼지 저감은 물론 국가의 지속가능발전에 기여하기 위해 노력할 것입니다.

환경산업 시너지 창출



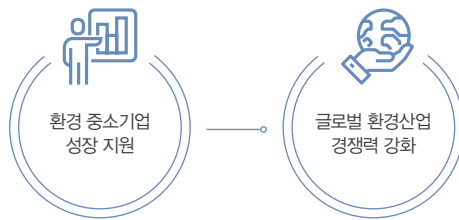
환경산업 육성은 왜 중요한가요?

국가의 지속가능한 경제 발전을 이루기 위해 대기업과 중소기업의 균형적인 성장이 필요하며 이에 정부는 중소기업의 혁신성장을 위한 정책적 기반을 마련하였습니다. 아울러 에너지, 온실가스, 폐기물 등 환경문제가 지속되면서 이를 개선하기 위한 환경산업 육성이 중요한 이슈로 떠오르고 있습니다. 이에 중소기업의 경쟁력을 높일 수 있는 사업 발굴과 안정적인 기술 개발이 필요해졌습니다.

한국환경산업기술원은 환경산업의 시너지를 어떻게 창출하나요?

한국환경산업기술원은 중소기업이 혁신 성장할 수 있도록 경영 기반에서부터 기술 개발, 해외 진출까지 밀착 지원합니다. 경영 안정을 위한 환경정책자금을 마련하였으며, 안정적인 환경기술 개발을 위해 유관기관과 협력하여 특허 출원까지 지원하고 있습니다. 아울러 중소기업이 글로벌 환경시장으로 진출할 수 있도록 개발도상국의 환경 사업 개발을 공동 추진함으로써 기업의 경쟁력을 강화해 나가고 있습니다.

지속가능성 핵심 테마



Interview

강소 환경기업의 해외 진출 지원을 통한 경쟁력 강화
 제이텍 장두훈 대표

제이텍은 주로 미세먼지 저감 기술을 연구·개발하여 국내외 석탄화력발전소에 기술이 적용된 장치를 납품하고 있습니다. 과거에는 해외시장에서 기술을 알릴 기회가 많지 않고, 설비의 가격 경쟁력이 좋지 않아서 사업 규모가 크지는 않았습니다. 하지만, 한국환경산업기술원에서 해외 기술로드쇼를 개최하여 저희 기술을 홍보할 기회가 제공되어 수많은 해외기업들이 저희 기술에 대해 관심을 갖게 되었고, 한중미세먼지 실증지원사업을 통해 연간 200억 이상의 매출을 올리는 기업으로 성장할 수 있었습니다. 저희 기업이 성장하게 된 계기는 환기원의 도움과 더불어 중국 산서성 지역과 12년이라는 오랜 시간 동안 거래를 이어온 신뢰관계 덕분이라고 생각합니다. 환기원에서 사업지원을 하실 때 특정 지역별로 강점을 가지고 있는 회사를 선별하여 정부간의 협력사업을 이끌어내 주신다면 기업이 성장하는데 더욱더 도움이 될 것 같습니다.

환경 중소기업 성장 지원

환경산업연구단지
입주 기업 수
60개



환경산업연구단지 본격 운영

대다수의 중소기업들은 기술개발과 사업화 과정에서 경험 및 자금 부족의 어려움을 겪고 있습니다. 이에 한국환경산업기술원은 중소기업의 혁신성장을 지원하고자 환경산업연구단지를 설립하였으며, 유망기술을 보유한 중소기업들을 단지 내에 유치하여 맞춤형 지원 서비스를 제공하고 있습니다. 시제품 제작실, 테스트베드 등 실증연구 지원 기반을 마련하고 기업의 성장단계별 지원 프로그램을 운영함으로써 유망 중소기업의 성장을 밀착 지원하고 경쟁력 강화에 기여하고 있습니다. 환기원은 2020년까지 기업입주를 100%를 목표로 하고 있으며, 기업의 국제환경기술검증, 신기술인증 및 검증, 운영실적 인정을 동시에 추진할 수 있는 통합 사업화 솔루션을 제공하여 연구단지 운영을 더욱 활성화할 것입니다.



환경산업연구단지 전경



환경산업연구단지 지원 프로그램

우수환경산업체(약 20개사)
수출 확대
400억 원 수출
실적 달성



우수환경산업체 지정 및 지원

전반적인 경기 침체로 중소기업의 성장둔화가 사회적인 문제로 떠올랐습니다. 이에 한국환경산업기술원은 환경시장 진출 및 기술개발 실적 등을 고려하여 성장잠재력이 있는 환경기업을 우수환경산업체로 지정하였습니다. 지정된 우수환경산업체에게 해외시장 진출 박람회 참가 기회를 제공하고 해외 바이어와의 매칭 상담회를 추진함으로써 기업의 해외진출을 지원하였습니다. 이를 통해 2018년 약 20개사에서 400억 원의 수출실적을 달성하였습니다. 환기원은 우수환경산업체 지정기업이 환경산업 분야의 국가대표 기업으로 글로벌 환경시장에서 인정받을 수 있도록 지원 사업을 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.

우수환경산업체 지정절차



중소환경기업 육성

미세먼지, 제품 유해물질 검출 등의 환경 문제로 환경기술의 중요성이 강조되면서 환경산업 육성에 대한 필요성이 증대되고 있습니다. 이에 한국환경산업기술원은 환경 분야 중소기업을 육성하고자 유관기관과의 협업을 통해 환경기술 개발을 지원하고 있습니다. 한국특허전략개발원과 함께 IP-R&D(특허전략연구개발) 사업을 공동 진행하여 총 14건의 환경기업 특허출원 전략을 지원함으로써 환경창업 활성화를 위한 노력을 기울이고 있습니다. 특허출원 지원 외에도 사업화 컨설팅, 경영자금 조달 등 경영관리부터 R&D까지 다각적으로 지원하고 있습니다. 향후 환기원은 중소기업육성을 위한 지원을 확대하여 환경산업을 육성할 계획입니다.

중소환경기업 지원

구분	지원내용	주요 성과
연구개발 지원	• 특허전략(IP-R&D)수립 지원	특허출원 14건 지원
	• 국내외 지식재산권 획득·유지 지원	IP 나래 연계 지원
	• 기술자료 입치제도 지원	현장 클리닉 실시
사업화 지원	• 기업닥터 서비스 제공	48건 지원
	• 정보 교류를 위한 기술포럼 운영	3회 개최 23개사 참여
	• 컨설팅데이 개최	2회 개최 39개사 참여
	• 연구개발 시험분석기관 연계 지원	9건 지원
	• 홍보자료 제작 지원	13개사 지원
경영활동 지원	• 투자유치 지원	2회 개최(설명회)
	• 경영자금조달 지원	14개사 지원
	• 연구자 직무역량교육 및 기술포럼 운영	8회 개최
	• 세무대행 수수료 지원	26개사 지원

중소환경기업의 경영안정과 성장을 위한 금융 지원

중소환경기업은 대내외 경기 여건 변화에 민감하여 경영이 쉽게 악화될 수 있습니다. 한국환경산업기술원은 중소기업의 경영안정을 위해 맞춤형 환경정책자금을 지원하고 있습니다. 이에 환경 및 재활용산업 등 4개 분야에 대한 육성자금으로 총 2,408억 원을 지원하였습니다. 아울러 중소기업의 편리한 융자금 신청을 위해 행정정보공동이용서비스를 신규 도입하였으며, 그 결과 제출 서류를 최대 60%까지 감소시켜 기업의 편의를 극대화하였습니다. 향후 환기원은 정책자금 유관기관과 협업체계를 구축하고, 금융지원 모바일 시스템 구축 등 시스템을 고도화하여 환경기업의 성장 지원을 확대해 나갈 것입니다.

제품의 순환이용성 평가제도 운영

재질, 구조, 유해물질 등 일부 원인으로 인해 제품이 순환이용 되지 못하고 폐기되는 자원낭비 문제가 심각해지고 있습니다. 이에 한국환경산업기술원은 제품의 순환이용을 저해하는 요소를 평가하고, 생산단계에서 이를 개선하기 위해 순환이용성 평가제도를 운영하고 있습니다. 평가제도가 도입된 2018년도에는 개선의 용이성과 재활용업계에 미치는 영향 등을 고려하여 총 127개 포장용기 제품의 순환이용성을 평가하였으며, 전문가 자문단 협의를 통해 관련 생산기업으로 하여금 제품별 개선사항을 권고하였습니다.

중소환경기업 특허출원 지원

14건



환경정책자금 지원

2,408억 원 지원



글로벌 환경산업 경쟁력 강화

글로벌 그린 비즈니스 파트너십 개최 46개국 초청



개도국 환경 분야 협력 추진

한국환경산업기술원은 정부의 외교 기조에 따라 전략적인 국제환경협력이 요구됨에 따라 신(新)남방·북방 정책을 이끌기 위해 개도국 환경협력을 추진하고 있습니다. 아세안 국가의 폐기물 및 수질 등 환경분야산업을 육성하고자 국가환경개선 마스터플랜 수립과 환경인프라사업 개발을 지원하고 있습니다. 환경산업 협력뿐만 아니라 녹색구매제도, 환경마크인증제도, 저탄소제품인증제도 등 개도국에서 활용할 수 있도록 친환경인증 제도의 설계 도입을 지원하여 한국의 우수한 지속가능 정책을 전파하고 있습니다. 아세안 국가 외에도 러시아, 북한의 환경 분야 협력 로드맵을 수립하여 한국의 해외시장 입지를 넓혀 나가고 있습니다.



2018 글로벌 그린 허브 코리아



아시아 환경포럼

국제기금을 활용한 해외진출 역량 강화

녹색기후기금 사업 1천만불 승인



미래 부가가치가 높은 해외시장으로의 진출이 주목받으면서 해외진출 기반 확보의 필요성이 강조되고 있습니다. 한국환경산업기술원은 다자개발은행과 초기사업개발 공동협력을 추진함으로써 한국기업이 참여할 수 있는 국제사업을 발굴하는 등 해외진출 역량 강화에 힘쓰고 있습니다. 2018년에는 미주개발은행과 업무 협약을 체결하여 중남미 환경 인프라 민간협력사업과 민간투자를 확대하였으며, 녹색기후기금과 협력하여 3개의 개도국에 기후사업 개발을 지원하였습니다.

국제기금 공동협력

국제기금	추진내용	성과
다자개발은행	세계은행 공동 기술자문 사업	2건
	WB, ADB, IDB, AfDB 공동 환경협력 워크숍 개최	5회
녹색기후기금(GCF)	사업발굴부터 제안서 작성까지 지원한 국내 최초 GCF 이사회 승인	3건 사업 개발 완료 1건 승인(10백만불)
개도국 기후기술협력네트워크 (CTCN)	CTCN 신규 예산확보를 통하여 개도국 기후기술협력 기반 구축	19년 신규 예산 확보

Social Value 2. 상생협력

중소환경기업 사업화 지원



중소환경기업 이큐브랩



성장단계별 사업화 지원



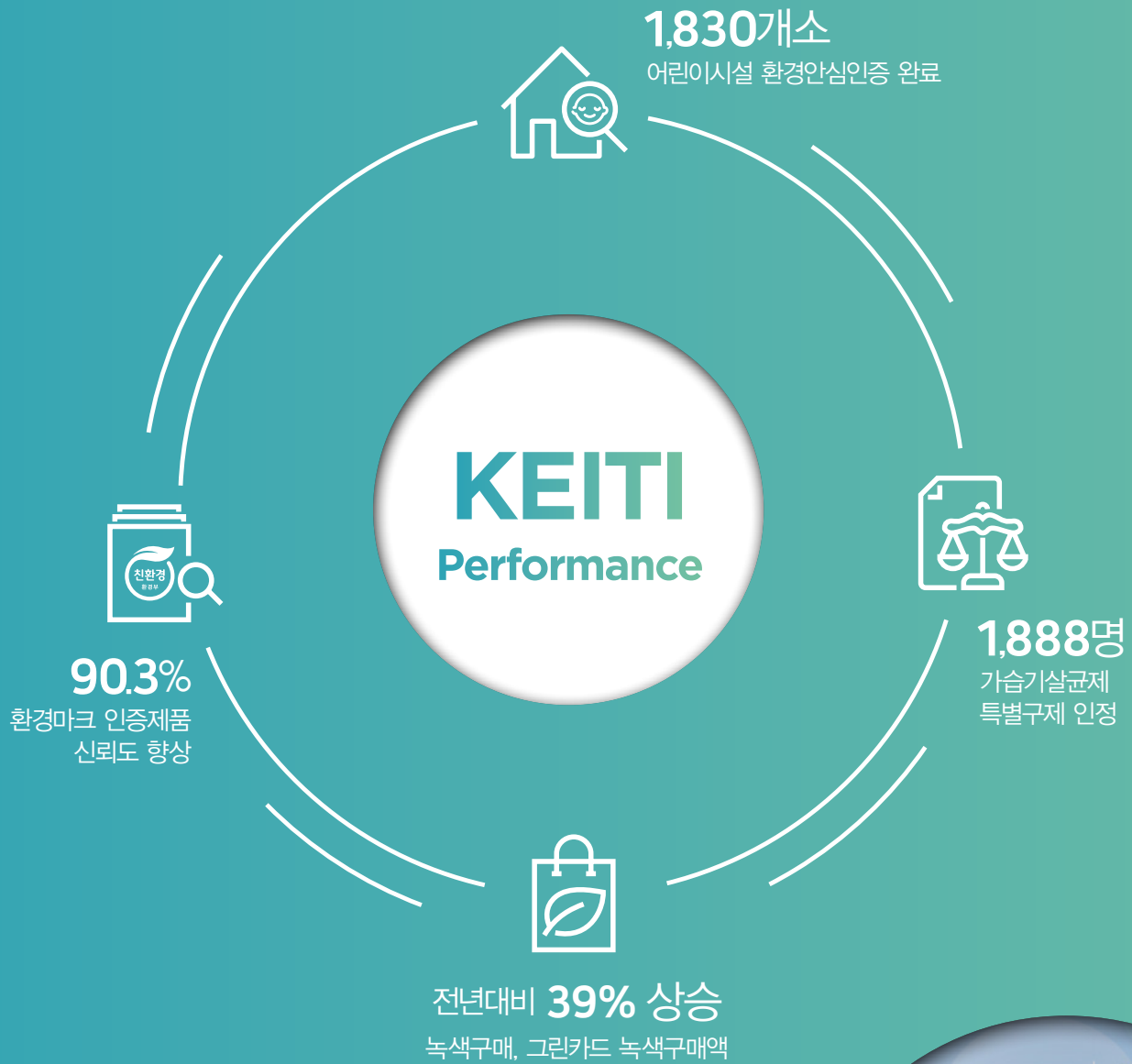
한국환경산업기술원은 중소기업이 보유한 우수 환경기술의 사업화를 위하여 기반구축, 개발 촉진, 투자유치의 성장단계별 지원 사업을 추진하고 있습니다. 중소기업의 기술 경영 및 고도화 컨설팅을 실시하는 사업화 기반구축사업은 기업이 신시장에 진출할 수 있도록 기술 향상을 지원합니다. 사업화 자금을 지원하는 개발촉진지원사업을 통해 우수기술을 보유한 기업을 대상으로 성능평가, 인·검증 및 홍보마케팅에 필요한 비용을 지원하고 있습니다. 아울러 투자유치 지원사업을 통해 국내 환경프로젝트와 해외시장 진출 기회를 제공하고 있습니다. 성장단계별 지원 사업을 실시함으로써 2018년에는 87개의 중소기업의 혁신성장을 지원하였으며, 전년대비 8% 상승한 115.7억 원의 민간투자금을 유치하여 안정적인 시장 진출과 수익 창출에 기여하였습니다.

중소환경기업 선진화 기술 개발



이큐브랩은 2011년 설립된 스마트 쓰레기 수거 관리 솔루션을 개발하는 벤처기업으로, 전 세계에 태양광 압축 쓰레기통(클린큐브)과 감지센서(클린 플렉스)를 동시에 제공하는 유일한 기업입니다. 창업 초기부터 성장 및 해외 진출 단계에 이르기까지 한국환경산업기술원의 단계별 지원사업을 통해 태양광 압축 쓰레기통, 적재량 감지센서 등을 개발하였으며, 기존 솔루션에 차량 솔루션을 추가하여 폐기물 발생부터 수거까지 전 과정에 걸친 토털 솔루션으로 사업 영역을 확대해 나가고 있습니다. 2018년 중소기업 사업화투자유치 지원사업에 함께 참여하여 스마트 폐기물 수거관리 솔루션 사업의 민간 투자유치 활동을 지원받게 되었습니다. 더불어 2018년 9월 투자 컨퍼런스를 통해 7억 원의 투자계약을 체결한데 이어 43억 원의 추가 투자 계약까지 성사되었습니다. 민간 투자유치로 자금 조달에 성공한 이큐브랩은 미국 볼티모어 시와 약 170억 원의 스마트시티 협약을 체결하는 등 해외 시장 진출에 속도를 내고 있습니다.

국민 생활안전 강화



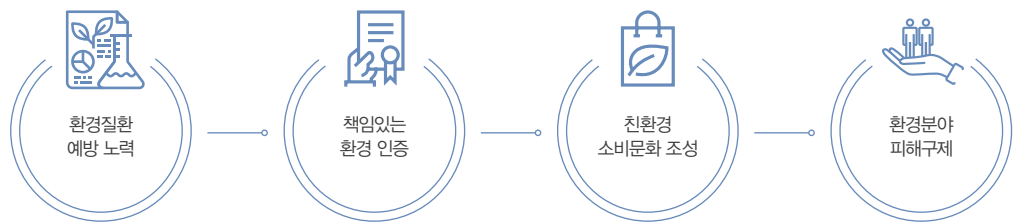
국민 생활안전 강화는 왜 중요한가요?

국민은 대기 중 미세먼지, 생활용품 속 화학물질 등 일상 속에서 수많은 화학물질과 마주하게 됩니다. 화학물질에 대한 국민의 불안감이 고조되면서 정부는 '생활안전 강화'를 정책과제로 삼고 국민 안심사회 실현을 위한 안전관리체계 기반을 수립하고 있습니다. 화학물질 등의 환경오염물질로 인한 피해자를 신속히 파악하여 보상하고, 국민이 환경오염물질로부터 안전하게 생활할 수 있도록 친환경 생활문화를 조성하는 것이 중요합니다.

한국환경산업기술원은 국민 생활안전을 어떻게 강화하나요?

한국환경산업기술원은 환경오염물질로부터 국민의 건강을 지키고자 2025년 까지 '취약계층 환경성질환 개선 3만 건 지원'을 목표로 환경복지 사업을 추진하고 있습니다. 환경오염으로 인한 피해를 구제하는 환경피해구제제도를 시행함으로써 피해자뿐만 아니라 환경복지 사각지대에 놓인 취약계층의 건강 피해를 보상하고 있습니다. 아울러 국민이 일상 생활 속에서 친환경생활문화를 실천할 수 있도록 그린카드 서비스를 확대하여 지속가능한 소비를 촉진시키고 있습니다.

지속가능성 핵심 테마



Interview

국민의 안전한 생활환경 조성을 위한 노력

KEITI 환경보건안전처 이보영 처장

한국환경산업기술원의 환경보건안전처는 국민이 안전하게 생활할 수 있도록 가습기살균제, 석면 등으로 인한 환경피해 구제와 민감·취약계층 환경성질환 예방 등 환경서비스를 제공하고 있습니다. 특히 2019년 1월 '생활화학제품 및 살생물제 안전관리에 관한 법률(화학제품안전관리법)'이 시행되면서 제2의 가습기살균제 피해를 예방하고자 생활화학제품 안전센터를 설립하여 생활화학제품의 안전 관리를 해오고 있습니다. 기업·시민사회와 협력하여 일부 대기업 중심으로 화학물질 전성분 공개 노력이 자발적으로 이루어지고 있으나, 다수의 영세기업들은 전문역량의 부족으로 어려움을 겪고 있습니다. 이에 저희 환경보건안전처에서는 영세기업을 대상으로 화학물질 안전관리 컨설팅 및 교육을 강화하여 화학물질 사고를 미연에 방지하고자 합니다. 아울러 환경피해에 대한 정신적 외상에서 벗어나 피해 이전의 삶으로 복귀할 수 있도록 몸과 마음을 치료해주는 맞춤형 통합지원프로그램과 잠재적 피해자를 발굴하여 대상 질환을 예방하는 '찾아가는 서비스 사업'을 확대하여 안전한 생활환경을 조성해 나가겠습니다.

환경질환 예방 노력

생활화학제품 안전관리기반 마련 생활화학제품 안전센터 신규 설립



환경피해 예방을 위한 안전관리기반 마련

가습기살균제 이슈로 인해 화학제품에 대한 국민들의 불안이 증대되면서 정부는 국민 안전 확대를 위한 제도적 기반을 마련하였습니다. 한국환경산업기술원은 책임 있는 환경전문기관으로서 국민의 안전한 생활 환경을 위하여 환경보건안심제도를 운영하고 있습니다. 제품에 대한 시장 및 독성정보를 조사하고 이를 기반으로 구축된 유해물질 DB를 정부의 화학제품안전법 제도 구축을 위한 기초 자료로 활용하고 있습니다. 아울러 기업의 생활화학제품 시험검사를 지원하여 제품에 함유된 화학물질 정보를 신규 설립한 생활화학제품 안전 센터를 통해 투명하게 공개하고 있습니다.

환경 취약계층 질환 예방

면역력이 낮은 어린이 및 노인은 일반 성인에 비해 환경유해물질로 인한 아토피, 천식 등 환경성 질환에 상대적으로 취약합니다. 환경 취약계층의 건강 복지를 향상시키기 위해 사회공헌기업 및 지자체와 함께 환경성 질환 예방사업을 실시하고 있습니다. 실내환경 관리가 잘 이루어지지 않는 저소득층가구, 장애인가구, 경로당 등에 직접 방문하여 생활환경을 진단하고, 친환경자재를 활용하여 안전하고 깨끗한 환경 공간으로 개선하고 있습니다. 또한 의료기관과 연계하여 환경성질환을 앓고 있는 소아 및 청소년에게 진료비와 약제비를 지원하고 있습니다.

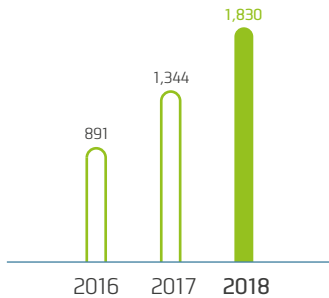
어린이활동공간 환경안심 인증 확대

환경에 취약한 어린이활동공간에 대한 사회적 관심이 증대되고 있습니다. 한국환경산업기술원은 어린이가 안전한 공간에서 생활할 수 있도록 환경안심 인증제도*를 실시하고 있습니다. 시설에 방문하여 환경유해인자, 실내공기질, 석면분야에 대해 현장 평가를 실시하며, 심사위원회를 개최하여 최종적으로 환경안심인증을 평가하고 있습니다. 환경안심 인증제도는 인증 지원뿐만 아니라 사후관리까지 지속적으로 실시하여 총 1,830개 어린이 시설의 환경안전성을 강화해 나가고 있습니다. 향후 어린이가 더욱 안전하게 생활할 수 있도록 인증 대상 범위를 확대하고, 지자체와의 협업을 통해 인증제도 참여 인센티브를 개발할 계획입니다.

* 어린이활동공간 환경안심 인증제도 : 어린이집, 유치원이 환경관련법의 안전기준을 준수하는 경우 환경적으로 안전하다고 인정해 주는 제도

어린이활동공간 환경안심 인증 (누적)

단위: 개소



환경 취약계층 대상 안전관리 활동

구분	실내환경 진단·컨설팅	실내환경 개선 서비스	환경성 질환 예방	환경안심인증
취약계층	저소득 장애인, 독거노인 등	저소득 장애인, 독거노인 등	환경성질환자 (소아, 청소년)	어린이
재택근무형	<ul style="list-style-type: none"> 실내오염물질 (TVOCs, 미세먼지, 곰팡이 등) 측정 생활실천 수칙 안내 환경유해인자 관리방법 안내 	<ul style="list-style-type: none"> 친환경 벽지, 장판 및 페인트 사용하여 직접 시공 	<ul style="list-style-type: none"> 7개 의료기관 연계 무료 진료 실시 중증질환자 모니터링 실시 	<ul style="list-style-type: none"> 어린이집 및 유치원 실내환경 현장 평가 실시 석면 해체 지원
2018년 성과	1700개소	650개소	300명	486개소

책임있는 환경 인증

공정한 환경 인증심사

건강과 안전에 대한 국민의 관심이 증대되면서 친환경인증에 대한 요구가 함께 높아지고 있습니다. 한국환경산업기술원은 친환경인증의 공정성과 투명성을 향상시키고자 인증심사 프로세스를 개선하였습니다. 외부 심사원이 평가할 수 있도록 평가 체계를 개선하고 인증심사원을 대상으로 총 3회의 보수교육을 실시하여 인증제도의 전문성을 향상시켰습니다.

환경인증 소요시간 단축

환경표지제도는 제품의 생산에서 소비까지 전 과정에서의 환경적 영향을 확인할 수 있는 제도입니다. 한국환경산업기술원은 인증기업이 편리하고 손쉽게 인증을 신청할 수 있도록 온라인 신청 시스템을 운영하였습니다. 온라인 시스템에서 인증 시험분석기관을 5개 기관과 연계하여, 서류보완 신속 처리 등 인증 과정에서 불필요하게 낭비되는 시간을 절약하였습니다.

생활밀착형 환경 인증 서비스 확대

환경제품에 대한 국민의 관심이 증대됨에 따라 한국환경산업기술원은 국민이 원하는 인증제도를 운영하고자 생활밀착형 서비스 분야까지 환경마크 인증을 확대하고, 탄소발자국을 생태관광, 에코웨딩, 항공·운송 등 관광 및 숙박 서비스 분야까지 확대하여 14건의 인증을 달성하였습니다. 향후 환경원은 미세먼지 방진망 등 국민의 관심이 큰 제품에 대해 인증 기준을 추가적으로 마련할 계획입니다.

환경인증 제도 인지도·신뢰도 확보

한국환경산업기술원은 환경마크 인증 제품의 인지도와 신뢰성을 확보하고자 환경마크 인증 제품의 사후 관리를 7배 이상 대폭 강화하였습니다. 친환경제품에 대한 대국민 인지도 조사 결과, 환경마크 인지도와 제품 구매경험은 지속적으로 상승하고 있으며, 특히 제품 구매경험은 전년대비 24.0%p 증가하였습니다. 환경마크 인증 제품에 대한 국민의 인지도가 상승함에 따라 친환경 제품의 공정한 시장질서 확립과 신뢰도 향상을 위하여 생활밀착형 제품을 중심으로 제품 환경성 표시광고 시장 감시를 확대하였으며, 이를 통해 친환경 제품에 대한 소비자의 신뢰도는 90.3%로 상승하였습니다.

환경표지 사후관리 비율

5.4%



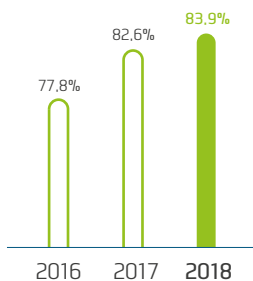
37.7%



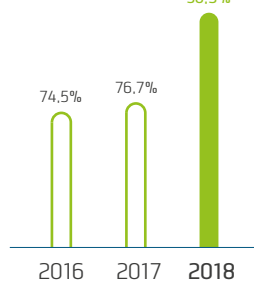
(전체 인증제품 중 사후관리 제품의 비율)

환경마크 대국민 인지도 조사 결과

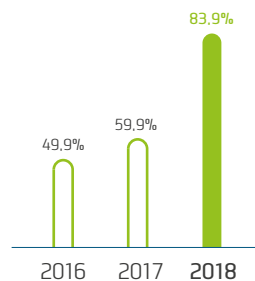
환경마크 인지도



환경마크 인증제품 신뢰도

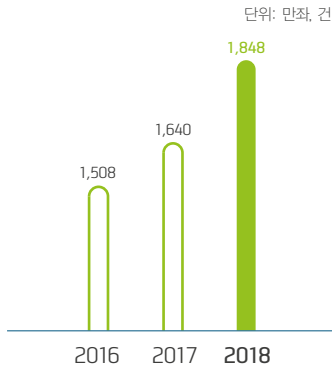


환경마크 인증제품 구매 경험



친환경 소비문화 조성

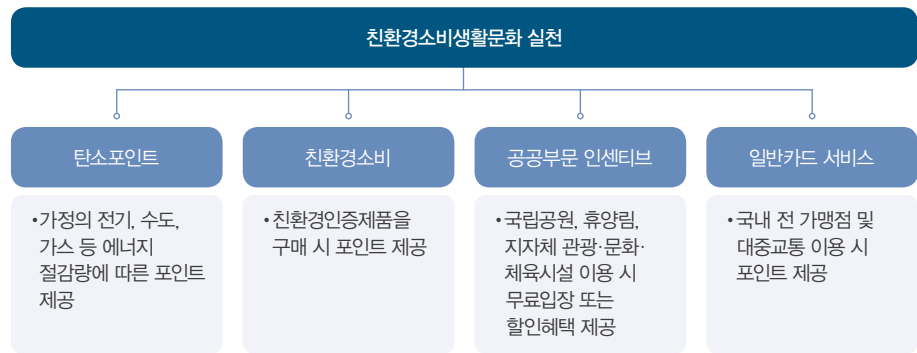
그린카드 사용 성과(발급좌수)



그린카드제도 운영

그린카드제도는 친환경제품 구매, 에너지 절약, 대중교통 이용 등 친환경소비생활에 따라 인센티브를 제공하여 국민의 친환경소비생활문화를 유도하는 제도입니다. 한국환경산업기술원은 그린카드 혜택 서비스를 다양한 분야로 확대하여 친환경 소비를 확산시키고 있습니다. 2018년에는 중고서적 포인트 서비스를 실시하고, 2,044개의 하나로마트 매장 내 그린카드 결제 시스템을 신규 구축하여 지속가능시장을 확대하였습니다. 정보통신기술을 활용한 그린카드는 2015년 영국 환경청의 '그린월드어워즈'의 최우수상에 이어 2017년 유엔 기후솔루션 어워즈를 수상하여 친환경 소비생활을 촉진하는 우수성을 인정받았습니다.

그린카드 인센티브



녹색매장·그린카드 집계 녹색구매액

4,338억 원
전년대비 **39% 증가**

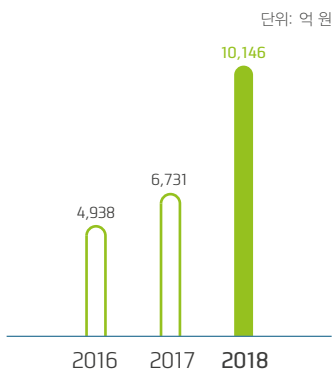


소비자 접근성 향상을 위한 녹색매장 확대

한국환경산업기술원은 친환경 활동과 우수한 환경개선 노력으로 친환경 소비에 기여하는 매장을 대상으로 녹색매장 지정제도*를 운영하고 있습니다. 녹색매장 운영계획, 녹색제품 판매촉진, 매장 환경경영 개선 등 기준으로 현장 심사를 실시하여 녹색매장을 선정하고, 운영실태점검과 친환경소비 홍보물 지원 등을 통해 녹색제품의 유통을 더욱 확대하고 있습니다. 2018년에는 기존 백화점, 대형마트 등 일반 소비재 매장에 이어 인테리어 전문점까지 확대하여 소비자의 접근성을 높였으며, 이에 녹색제품 매출액이 전년대비 50.7% 상승하는 성과를 거두었습니다.

* 녹색매장 지정제도: 방문고객의 친환경적인 소비생활을 유도하고, 녹색제품 판매 활성화에 기여한 매장을 녹색매장으로 지정하는 제도

녹색제품 매출액



그린카드 유엔 기후솔루션 어워즈 수상



인테리어 전문점 녹색매장 지정

친환경 문화 체험 현장, 친환경대전 개최

친환경대전은 2005년 시작된 정부-기업-국민 소통의 공간으로 친환경 생산과 소비를 촉진하고 지속가능한 생활 실천을 유도하는 환경 분야 대표 박람회입니다. 2018년 “보고, 느끼고, 즐기는 착한소비 페스티벌!”을 주제로 개최된 친환경대전은 친환경 생활에 대한 범국민적 공감대를 형성하고 인식을 증진시키고자 참여형 이벤트를 진행하여 국민들이 더욱 쉽게 친환경제품을 체험하고 즐길 수 있는 기회를 제공하였습니다. 친환경 대전에 참가한 기업, 협회 및 기관 등 192개의 주체와 35,271명의 일반 소비자 및 학생들에게 다양한 친환경 체험활동을 제공함으로써 친환경 소비생활을 확산시켰습니다. 2019년에는 최근 부각되고 있는 미세먼지 대응 및 일회용품 줄이기를 테마로 구성하여 생활에 실질적인 도움이 되는 알찬 콘텐츠로 내실 있는 박람회를 개최할 계획입니다.

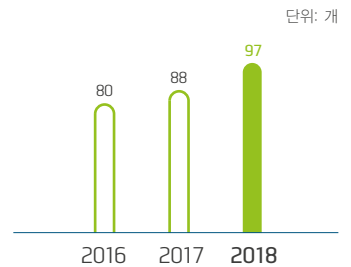


2018 친환경대전

대국민 환경정보 활용도 증진

한국환경산업기술원은 공공기관과 기업의 사회적 책임을 강화하고자 환경정보공개 제도를 실시하여 국민, NGO, 환경컨설팅사 등 민간부문에서도 환경정보를 활용할 수 있도록 환경정보공개시스템과 환경경영정보 포털을 운영하고 있습니다. 약 1,500개사의 환경성과와 사회적 책임활동을 투명하게 공개하고 있으며, 환경경영정보포털에 에코디자인, 친환경병원, 녹색기업 등 다양한 환경 분야를 추가하여 정보를 제공하고 있습니다. 또한 수요기관·기업의 요청에 따른 맞춤형 환경정보 등록 지원을 통해 환경정보공개 제도의 대응 역량을 강화하였습니다. 특히 환경경영에 대한 애로사항을 질문하면 시스템에 등록되어 있는 100명 이상의 환경 전문가가 온라인으로 직접 상담해주는 서비스를 신규 도입함으로써 환경경영을 확산해 나가고 있습니다. 향후 환경정보공개 제도에 건설, 병원, 행정기관 등 다양한 업종이 참여할 수 있도록 맞춤형 컨설팅을 실시할 계획입니다.

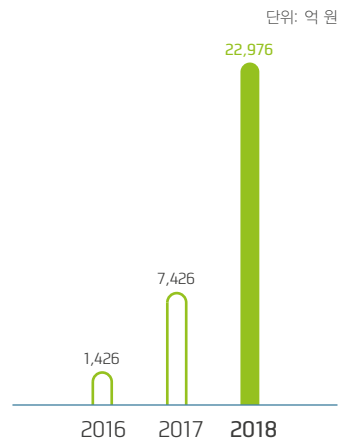
환경정보 등록 지원 컨설팅 기업·기관 수



녹색금융상품 개발 지원

한국환경산업기술원은 기업의 환경사회적 책임을 확산하고자 사회적 가치 기업과 친환경기업을 대상으로 녹색금융상품 개발을 지원하고 있습니다. 2017년 산업은행 및 신한은행과 녹색금융상품 개발 업무 협약을 체결하여 환경경영 실적이 우수한 기업에 한해 우대 금리 혜택을 적용한 대출을 시행하고 있습니다. 2018년에는 국내 수출입 기업의 환경경영을 강화하고자 한국수출입은행과 협업하여 친환경기업의 해외사업 금융대출 상품 개발을 지원하였습니다. 은행기관과의 협력 확대를 통해 2018년에는 약 2조 원 이상 규모의 대출 상품을 지원하여 환경분야 기업의 성장을 지원하였습니다.

녹색금융상품 대출 규모



녹색금융상품 규모

구분	녹색금융상품	규모
산업은행	사회적 가치기업 특별대출	10,000억 원
신한은행	녹색환경경영 우수기업 대출	1,000억 원
한국수출입은행	친환경기업 수출·수입·해외사업 대출	16,000억 원
IBK기업은행	동반성장협력대출	150억 원

환경분야 피해구제

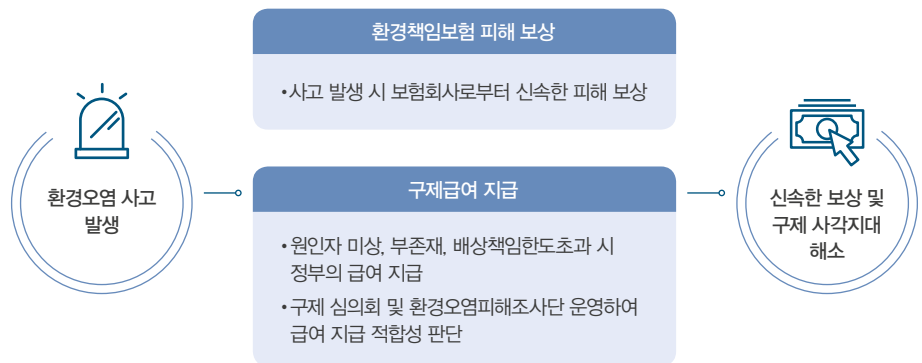
환경오염피해 구제급여 선지급 결정
228명 중 81명
17백만 원



환경오염 피해구제 제도

한국환경산업기술원은 환경오염으로 인한 신체 및 재산 피해를 보상하는 환경오염 피해구제 제도를 실시하고 있습니다. 위험성이 특히 높은 특정 대기수질 유해물질을 배출하는 시설로 하여금 환경책임보험에 의무적으로 가입하도록 하여 환경사고 발생 시 피해자가 신속하게 배상받을 수 있도록 하고 있습니다. 피해 원인자 불명, 부존재 또는 배상책임한도초과 사고에 대해서는 구제 심의회와 환경오염피해조사단을 운영하여 피해상황을 조사하고 분석함으로써 구제급여를 지급하도록 실시하고 있습니다. 2018년에는 환경오염피해 구제급여 선지급 시범사업을 통해 228명 중 81명을 구제급여 지급 대상으로 결정하였으며, 지속적인 치료를 위하여 향후 5년간 구제급여를 지급할 예정입니다.

피해구제 프로세스



석면피해구제제도 운영

피해구제업무 조기정착

환경분야 피해구제 일원화 정책이 시행됨에 따라 2018년 5월부터 한국환경산업기술원이 석면피해구제 업무를 수행하게 되었습니다. 체계적인 업무 이관 등 제도의 조기 안정화를 위한 노력을 통하여 2018년 석면 피해 신규 인정자와 구제급여 지급액이 전년대비 각각 12%, 17% 증가하였습니다. 향후 가습기살균제 피해 구제 등 타 제도와의 시너지 창출 등을 통해 고품질의 피해구제 서비스를 제공할 계획입니다.

석면피해구제 신규인정자 및 구제급여 지급액



석면피해의심자 찾아가는 서비스

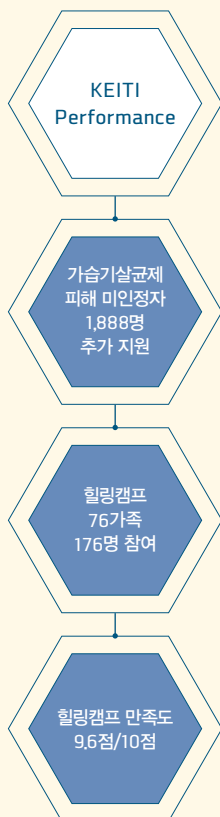
석면피해의심자 중 고령자, 정보소외계층은 제도를 인지하지 못하거나 거동불편 등의 사유로 구제 신청을 하지 못해 혜택을 받지 못하는 경우가 있습니다. 이러한 환경복지 사각지대를 해소하기 위하여 행정안전부, 지방자치단체, 국민건강보험공단 등 유관기관과 협업체계를 구축하여 석면피해의심자를 선정하고 직접 방문, 유선 및 우편을 통해 제도를 안내하였습니다. 지금까지 찾아가는 서비스를 통해 총 944명의 석면피해자를 찾는 성과를 거두었습니다.

Social Value 3. 건강복지

가습기 피해자 지원



도심 속 가족생태여행 힐링캠프



가습기살균제 피해 적극지원

가습기살균제 피해인정 신청자 중 약 12.6%만 피해자로 인정되면서 미인정자에 대한 별도 지원 요구가 증가함에 따라 한국환경산업기술원은 미인정자의 지원기준을 완화하는 특별구제계정을 추진하였습니다. 기존 폐질환 천식 2개의 질환에만 제한적으로 지원하던 방식을 역학조사 및 건강 피해 관련성 조사 등을 실시하여 7개 질환으로 확대하였으며, 이로써 전년대비 약 17배에 달하는 약 2,000명의 미인정자를 지원하였습니다. 아울러 가습기살균제 피해자 중 치료비 부담으로 양질의 치료를 받지 못하는 소외계층이 발생함에 따라 아산병원 및 세브란스병원과 협업하여 구제 급여 선지급 제도를 시범 운영하여 피해자가 적기에 치료를 받을 수 있도록 지원하고 있습니다. 향후 구제급여 선지급제도를 체계화하고 특별구제계정 질환 대상을 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.

힐링서비스 지원

한국환경산업기술원은 가습기 살균제 피해자들이 피해 이전의 삶으로 돌아갈 수 있도록 지원하는 심리 치유 프로그램인 힐링캠프를 운영하고 있습니다. 힐링캠프는 소외된 피해자를 대상으로 자연놀이 및 숲 치유 활동, 희망동지상자 만들기 등 가족화합 프로그램을 진행하여 피해자에게 희망을 심어주고 있습니다. 총 9회 시행된 힐링캠프에는 총 76가족, 176명이 참여하였으며, 9.6점의 높은 만족도를 받았습니다. 힐링캠프 외에도 한국상담진흥협회와 협업하여 지속적인 상담이 필요한 피해자 약 160명 대상으로 집중 심리상담을 실시함으로써 피해자의 건강과 심리적 안정을 되찾아주기 위해 노력하고 있습니다.

행복한 일터 조성

우수등급 획득
장애물 없는 생활환경

94.5%
조기퇴근제 사용률



88.8시간
1인당 평균
교육훈련



55명
사회형평적 채용

100% 완료
비정규직의 정규직 전환



72.6점
노사간 의사소통 활성화 지수



행복한 일터 조성은 왜 중요한가요?

임직원은 기업의 주요 구성원이자 핵심적 미션을 수행하는 주체입니다. 임직원이 일하기 좋은 환경을 조성하여 업무 만족도 및 업무 효율성을 높이는 활동은 국민들에게 책임감 있는 서비스로 직결됩니다. 근래 유해화학물질 사고로 인한 임직원의 안전에 대한 기업의 책임이 강조되고 있으며, 일과 가정의 양립을 위한 정부정책이 강조되고 있는 시점입니다. 이에 임직원과의 소통을 적극적으로 수행하여 임직원이 행복한 근무환경을 조성하는 것이 중요한 요소로 자리잡았습니다.

한국환경산업기술원은 행복한 일터를 어떻게 조성하나요?

한국환경산업기술원은 임직원과의 적극적인 소통을 통해 일하고 싶은 직장을 함께 만들어 갑니다. 임직원이 안심하고 안전하게 근무할 수 있도록 직무별 안전 예방 대응 정책을 수립하여 안전 및 위험 사고로부터 임직원을 보호하고 있습니다. 아울러, 업무 효율성 제고를 위해 야근 근절, 회의문화 개선, 유연근무제, 직무 교육 강화 등 일하는 방식을 개선하고 가족친화활동을 추진하여 임직원이 효율적으로 일할 수 있는 문화를 조성하고 있습니다.

지속가능성 핵심 테마



Interview

균형 잡힌 삶 속에서 성장 할 수 있는 회사

KEITI 금융지원팀 방혜원 팀장

저는 중소기업의 안정적인 성장을 위한 환경정책자금 융자지원과 사업화지원 부서의 팀장입니다. 어린 자녀를 키우는 부모로서의 역할과 부서를 총괄하는 부서장으로서의 역할을 균형 있게 수행할 수 있는 역량을 키우게 된 것은 선배들의 영향이 매우 컸습니다. 선배들의 환경 업무를 수행하는 자세, 민원인과 내부 직원들을 응대하는 모든 모습들을 보며, 관리자로서의 자세와 태도를 배울 수 있었습니다. 더불어, 일과 삶의 균형을 누릴 수 있는 수·금 PC 오프제, 가족과 함께하는 날, 퇴근시간에 흘러나오는 사내 퇴근 방송 등의 회사의 제도들이 눈치보고 퇴근하는 분위기에서 벗어나 가족과 저녁을 보낼 수 있는 삶을 보장해 주고 있습니다. 최근 한국환경산업기술원에는 여성 직원과 여성 간부가 많이 늘어났습니다. 전체 인원의 절반 정도를 차지하는 여성 직원들이 일과 가정의 양립을 통해 본인의 업무 역량을 충분히 펼칠 수 있는 시대가 왔습니다. 일에 대한 열정과 역량이 뛰어난 직원들이 본인의 발전과, 더 나아가 환기원의 발전을 이룰 수 있도록 일과 삶의 균형을 위한 제도와 문화는 지속적으로 변화할 것입니다. 앞으로도 후배들이 뛰어난 역량을 펼칠 수 있도록 저를 포함한 선배들이 열심히 노력해 나갈 것입니다.

안전한 업무 환경 조성

근로환경에 따른 사고예방정책 운영

제품 시험 분석과 환경 연구 업무를 담당하는 근로자는 환경유해물질의 사용이 다소 많아 안전한 근무환경을 조성하는 것이 중요합니다. 한국환경산업기술원은 사고 위험성이 높은 시험검사 인력, 현장관리 인력, 상담직원 등의 직무수행자에 대하여 근로환경별 안전 예방 대응 정책을 수립하고 안전점검 및 보호장치를 마련하여 근로자의 안전 관리를 강화하고 있습니다. 특히 민원대응 업무가 많은 상담직원의 정신과 신체를 보호하기 위해 심리상담 및 코칭 프로그램을 운영하여 감정 소모를 예방하고 있습니다. 2018년에는 가습기 살균제 이슈가 지속되어 가습기 센터 직원을 대상으로 심리상담 및 코칭 프로그램을 빈번히 운영하여 업무 스트레스 해소를 위해 노력하였습니다.

직무 맞춤형 예방정책

직무	예방·대응 정책
가습기 센터 상담직원	<ul style="list-style-type: none"> • 심리상담 및 코칭프로그램 운영 • 스트레스 대처 능력 향상 지원
제품시험분석팀 직원	<ul style="list-style-type: none"> • 특별안전교육 및 특수건강검진 실시
현장관리 인력	<ul style="list-style-type: none"> • 상해 발생시 즉각 조치가능한 의무실 설치 • 직원용 보호장구(헬멧, 안전화 등) 구비
환경산업연구단지 직원	<ul style="list-style-type: none"> • 정기 안전점검 실시 • 시설물 안전관리 현황 점검 및 지도

취약근로자의 안전을 고려한 청사환경 조성

장애 근로자가 2명에서 5명으로 증가됨에 따라 이들에게 안전한 근무환경을 조성하고자 접근로, 출입문, 화장실, 계단 등의 리모델링을 실시하여 장애근로자의 접근성을 향상시켰습니다. 아울러 일반 근로자에 비해 휴식이 절대적으로 필요한 임산직원을 위하여 전용 휴식공간 운영, 근로시간 단축 등 임산직원의 복무 제도를 개선함으로써 출산장려를 선도하고 있습니다. 한국환경산업기술원은 2018년 실시한 리모델링으로 한국장애인개발원의 장애물 없는 생활환경 인증(Barrier Free, BF) 우수등급을 획득하여 장애근로자의 쾌적한 근무환경을 인정받았습니다.

장애물 없는 생활환경 인증
우수등급 획득



청사 연수동 장애물 없는 생활환경 인증(BF) 획득



공정한 고용 실천

투명한 채용을 통한 우수인재 확보

기업의 지속가능한 성장을 이루기 위해서는 능력 중심의 우수 인재를 확보하는 것이 중요합니다. 한국환경산업기술원은 공정하고 투명한 채용을 위하여 국가 직무능력평가를 기반으로 블라인드 채용을 실시하고 있습니다. 블라인드 채용 시 평가일정, 기준, 합격배수 등 상세정보를 투명하게 공개하고, 전형별 평가위원을 내부직원이 아닌 외부 전문가 100%로 구성하여 비리요인을 사전 차단하였습니다. 아울러 채용 전 과정에 감사실이 함께 참관하여 서류 공동 운영 및 처리 등 공정성을 강화하였습니다. 2018년 채용프로세스 개선으로 직무능력 위주의 인재를 채용하여 신입 직원에 대한 부서 만족도는 전년대비 9% 상승하였습니다.

채용프로세스 강화

사전차단		감시강화	
블라인드채용	<ul style="list-style-type: none"> •지원자 배경정보 전면 미수집 •직무능력평가(NCS) 강화 	▶ 클린신고센터	<ul style="list-style-type: none"> •감사실 독립화 •채용비리 등 부패행위 신고 및 처리 공정성 강화
채용 전과정 공개	<ul style="list-style-type: none"> •평가방법 및 일정 등 전과정 공개 	▶ 채용비리 징계	<ul style="list-style-type: none"> •원스트라이크 아웃제 도입
채용비리요인 제거	<ul style="list-style-type: none"> •서류 및 면접위원 외부 전문가 100% 참여 •내부직원 참여 사전차단 	▶ 감시·검증 체계	<ul style="list-style-type: none"> •채용 전과정 감사실 입회 •채용관련 서류 공동 운영

사회형평적 채용 목표 초과 달성

한국환경산업기술원은 장애인, 청년, 지역인재 등 사회적 약자를 배려한 열린 채용을 확대하여 취약계층의 일자리 창출에 기여하고 있습니다. 지역인재 채용을 위해 비수도권 지역의 채용 설명회를 4회로 확대하여 전체 채용인력 중 17%를 지역인재로 채용하였습니다. 또한 청년일자리를 해소하고자 부서평가 시 청년인턴 가점을 부여하고, 청년인턴 온·오프라인 실무교육, 조직적응 멘토링제 등 다양한 교육기반을 마련하였습니다. 이에 정부의 공공기관 청년인턴제 가이드라인에서 요구하는 권장기준을 초과한 46명을 채용할 수 있었습니다.

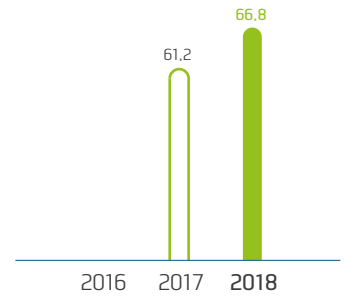
사회형평적 채용 실적

(단위: 명)

구분	2016	2017	2018
청년인턴	20	39	46
지역인재	14	11	7
장애인	2	2	2
총합	36	52	55

신입직원에 대한 부서 만족도

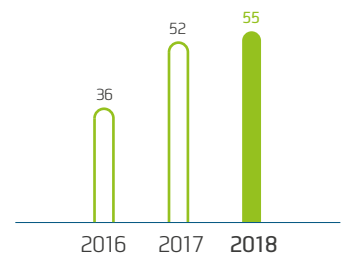
단위: 점



*2017년도부터 만족도 조사 실시

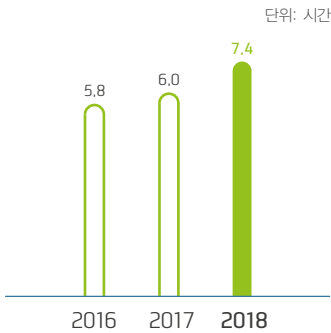
사회형평적 채용

단위: 명



임직원 전문성 증진

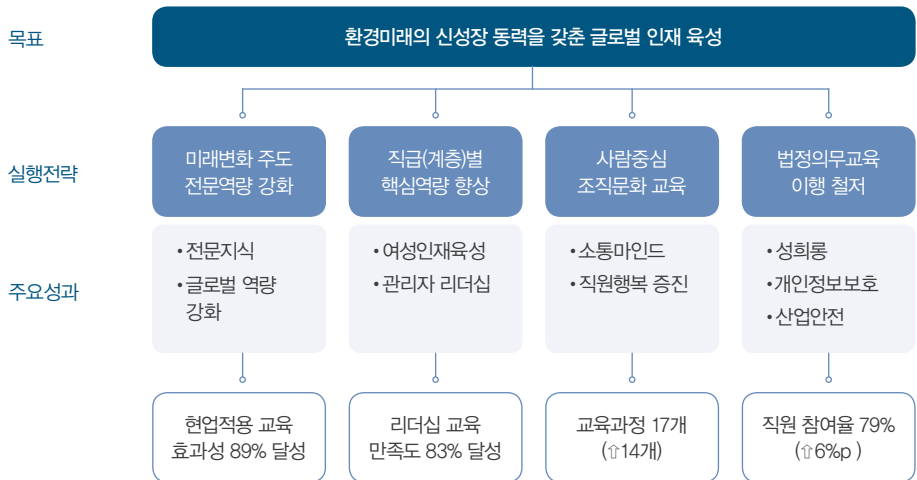
1인당 월평균 교육 시간



전문인재 양성을 위한 인재육성 전략 체계 수립

한국환경산업기술원은 '환경미래의 신성장 동력을 갖춘 글로벌 인재 육성'을 목표로 인재육성 체계를 수립하여 환경전문역량, 인권보호, 리더십 등 다양한 분야의 교육과정을 운영하고 있습니다. 임직원에게 실효성 높은 교육을 제공하고자 교육 수요를 파악하고 역량을 진단하여 인재 육성 방향과 연간 교육훈련계획을 수립하였습니다. 아울러 교육과정 현업적용·만족도 조사를 실시하여 교육과정에 대한 의견을 수렴하고 있습니다. 2018년에는 다양한 교육과정 확대와 참여형 교육을 지향하였으며, 1인당 교육 훈련비 및 교육시간 모두 향상되었습니다.

인재육성 전략 체계



직무 중심의 전문가 양성

한국환경산업기술원은 임직원을 분야별 전문가로 육성하기 위해 전보, 승진, 교육 등 직무 중심의 경력개발 제도를 운영하고 있습니다. 여러 부서에서 직무역량을 향상시킬 수 있는 순환보직제를 실시하여 4년 주기로 전보를 발령하고 있습니다. 특히 중간직급의 전문성 강화에 초점을 둔 공(工)자형 순환보직제를 통해 과장 직급에서는 특정 전문 분야에 장기 종사하도록 운영하고 있습니다. 향후 임직원의 부족 역량을 강화하고자 역량평가를 실시하고 이에 따른 교육과정을 신규 개설할 계획입니다.

전문직위제 도입

한국환경산업기술원은 4년 주기의 순환보직제를 운영하고 있으나, 업무 전문성을 강화하고자 특정 전문성이 요구되는 직무에 한해서는 전문직위제*를 적용하고 있습니다. 직무평가 및 경영전략회의를 통해 선정하고, 업무의 연속성과 전문성을 확보하기 위해 해당 직무에 대해서는 4년간 전보를 제한하고 있습니다. 4년을 초과하여 근무한 경우에는 승진 가점 부여 및 희망부서 우선 배치 등 인센티브를 두어 임직원이 해당 직무 역량을 강화해 나가도록 지원하고 있습니다.

*전문직위제: 전문성이 요구되는 직무를 전문직위로 분류하여 순환보직을 적용하지 않고 전보를 제한하는 제도

가족친화제도 운영

유연근무제 사용 장려를 위한 제도 개선

임직원과 이들 가정의 행복은 회사의 행복으로 이어집니다. 한국환경산업기술원은 임직원의 행복을 실현하고자 유연근무제 시스템을 개선하여 일과 가정의 양립을 지원하고 있습니다. 유연근무 신청 기간을 1개월 전에서 1주 전으로 변경하고, 남성 직원의 육아 지원을 위해 유연근무제 활용을 확대하였습니다. 아울러 매월 1회 금요일을 '가족과 함께하는 날'로 지정하여 2시간 단축 근무를 실시하는 조기퇴근제를 도입하였으며, 연차 당겨쓰기 및 자녀돌봄휴가제도를 추가 시행하여 임직원의 유연한 근무를 지원하고 있습니다.

조기퇴근제 사용률

94.5%



유연근무제 성과

(단위: 명)

구분	2016	2017	2018
단시간 근무제	05	05	3
시차출퇴근형	13.5	15.25	36
근무시간선택형	14.5	15.25	28
집약근무형	1	2	3
총합	29.5	33	70

장시간 근로 해소 노력

장시간 회의, 야근 지속화 등을 통한 임직원의 업무 스트레스는 가정생활에도 영향을 미칩니다. 한국환경 산업기술원은 임직원이 저녁 있는 행복한 삶을 가꿀 수 있도록 근무환경을 개선하고 있습니다. 효율적인 근무 문화 정착을 위해 오전 10~11시와 오후 2~3시를 집중근무시간으로 지정하고, 스탠딩 회의, 월례석(夕)회, 가정의 날 운영을 통해 정시퇴근을 독려하고 있습니다. 아울러 분기별로 영화관람 비용을 지원하여 임직원이 활기찬 회사생활을 할 수 있도록 기여하고 있습니다.

장시간 근무환경 개선

구분	개선방안
집중근무시간제	집중근무시간 지정으로 생산적 근무 문화 정착
가정의 날 운영 강화	직원들이 릴레이로 안내방송 정기적 실시
행사운영 유연화	월례조회 대신 월례석(夕)회를 통한 정시퇴근 유도
문화지원	분기별 1회 영화 관람 지원으로 업무스트레스 해소
일하는 방식 개선	스탠딩 회의, 유연근무, 불필요한 야근 근절 등 근무 혁신

가족친화 활동 지원

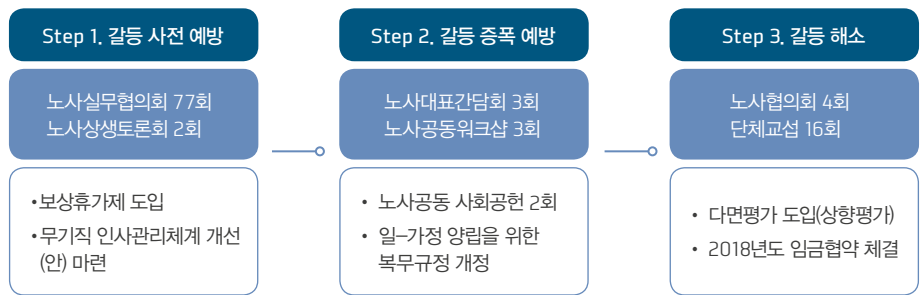
한국환경산업기술원은 임직원 가정의 행복을 증진시키기 위해 가족친화 직장 교육 프로그램을 운영하여 가족친화적인 기업문화를 조성하고자 노력하고 있습니다. 특히 자녀소통프로젝트, 찾아가는 부모교실을 운영하여 임직원 가정의 행복을 증진시키고 있습니다. 또한 교육뿐만 아니라 사내동호회 활동에도 임직원 가족이 함께 참여할 수 있도록 활동비를 지급하여 임직원의 행복한 가정생활을 지원하고 있습니다. 앞으로도 임직원이 일과 가정생활을 조화롭게 병행할 수 있도록 임직원의 아이디어를 수렴하여 가족친화 프로그램을 확대할 것입니다.

협력적 노사관계 지속

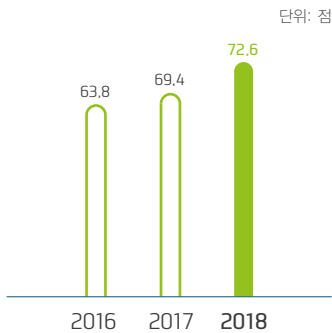
합리적 노사협의체계 구축

한국환경산업기술원은 노사 간의 적극적인 소통으로 갈등요소를 해소하기 위해 노사협의체계를 구축하여 상호협력을 강화하고자 노력하고 있습니다. 갈등의 사전예방, 증폭예방, 해소 단계별 노사협의 채널 구성 등을 통해 현안 및 고충사항을 노동조합과 함께 공유하며 근로조건을 향상시켜 나가고 있습니다.

노사협의체계 프로세스 및 성과



의사소통 활성화 지수



노사 간 소통 활성화

노사 간 원만한 관계를 유지하기 위해서는 활발하게 의사소통해야 합니다. 한국환경산업기술원은 임직원 대상으로 매년 소통 진단 조사를 실시하여 노사 간 소통채널의 효과성을 지속적으로 점검하고 있습니다. 2018년 진행한 의사소통 활성화 지수가 전년대비 3.2점 증가한 72.6점으로 진단되었으며, 소통채널 효과성 검증제도 관련 요구사항과 채널에 대한 활성화 요구사항이 도출됨에 따라 노사간 및 CEO-직원간, 경영안건 소통 채널을 추가 개설하여 임직원 간 노사 파트너십을 강화해 나가고 있습니다.

노사소통채널별 주요내용

소통채널	소통 내용	성과
직급·직종별 토론회	직급·직종별 고충 공유 및 의견 수렴	16회
CEO-직원 소통간담회	CEO-직원간 소통 콘서트 및 면담 실시	28회
주요 경영안건 공유	주요 경영안건 등 전 직원 공유, 고충 및 요구사항 건의	109회

비정규직의 정규직 전환

100%



협의를 통한 노사갈등 해결

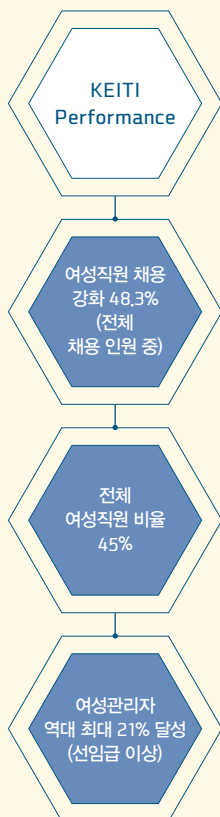
한국환경산업기술원은 노사 간 협의를 기반으로 주요 현안에 대한 개선 방안을 도출하고 있습니다. 2018년에는 주로 비정규직의 고용 안정화, 무기계약직의 근로조건 향상과 처우 개선문제가 주요 현안으로 대두되었습니다. 노사협의회, 외부 전문가, 설명회, 노사워크숍 등 협의채널을 다양하게 운영하여 비정규직의 정규직 전환, 일과 가정의 양립, 근로시간 단축 등의 요구사항에 대한 개선안을 도출하여 근로자의 요구사항에 합리적으로 대응해 나가고 있습니다. 2018년 진행된 1~6차 협의회와 토론회를 거쳐 비정규직 107명을 정규직으로 전환하였으며, 어린이집 개원, 보상휴가제, 조기퇴근제 등 비금전적 복리후생을 확대하여 직원의 일과 가정의 양립을 지원하였습니다.

Social Value 4. 인권

여성인력활용을 위한 노력



양성평등 조직문화



양성평등 조직문화 조성

정부는 여성의 사회 진출을 확대하고, 차별 없는 근로문화를 조성하기 위해 여성이 평등한 기회를 제공받을 수 있도록 제도적 기반을 강화하고 있습니다. 이에 한국환경산업기술원은 여성과 남성이 모두 행복한 조직문화를 조성하고자 채용부터 복리후생까지 다방면을 개선하고 있습니다. 채용과정에서 차별적 요소를 원천적으로 배제한 블라인드 채용을 강화하였으며, 여성직원과 남성직원의 육아휴직 장려 및 어린이집 지원 확대 등 일과 가정의 양립을 위한 복리후생 제도를 강화하였습니다. 특히 남성 직원이 자녀 양육에 적극적으로 참여할 수 있도록 유연근무제 활용을 확대하였습니다. 평등한 조직문화를 위한 이와 같은 노력으로 2018년 신규 채용된 여성직원은 전체 채용자 중 48.3%로 전년대비 5.9%p 증가하였습니다.

맞춤형 여성인재 육성

여성인재는 기업의 경쟁력을 향상시키므로 많은 기업들은 여성에게 공정한 기회를 제공하고자 여성인재육성에 힘쓰고 있습니다. 한국환경산업기술원은 '2022년까지 여성관리자 27% 달성'을 목표로 설정하여 이를 달성하고자 맞춤형 여성인재 교육을 실시해오고 있습니다. 2018년에는 여성인재 육성 교육과 중간관리자 리더십 교육을 3회씩 확대 운영하여 전문성을 갖춘 예비 여성관리자로 성장할 수 있도록 지원하였습니다. 맞춤형 여성인재 교육을 강화한 결과 2018년 선임급 이상 여성관리자 비율은 직년대비 25% 증가하였습니다. 앞으로도 여성 직원이 전문역량을 심분 발휘하여 환경 분야 최고의 관리자로 성장할 수 있도록 지속적으로 교육을 강화해 나갈 것입니다.

지역사회 동행



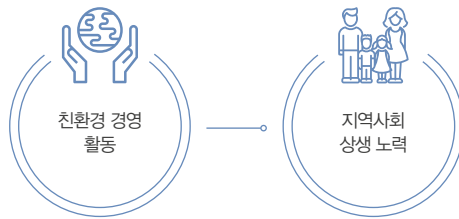
지역사회 동행은 왜 중요한가요?

최근 정부는 기업 간의 불균형을 해소하고자 협력성장과 포용성장을 강조한 상생협력 생태계를 구축하였습니다. 이에 공공기관은 중소기업 및 사회적경제기업의 경쟁력을 강화하기 위해 기술 지원부터 판로개척까지 다양한 방면에서 협력하고 있습니다. 또한 지역사회에 대한 책임 의식을 바탕으로 한 사회적 가치를 창출하는 사회공헌 사업을 실시함으로써 지역 경제의 선순환을 실현해 나가고자 노력하고 있습니다.

한국환경산업기술원은 지역사회와 어떻게 동행하나요?

한국환경산업기술원은 협력사의 지속가능한 성장을 이루기 위해 환경형 사회적 기업을 대상으로 환경인증 취득과 홍보를 지원하여 소비자 친화적 이미지를 구축함으로써 브랜드 가치를 향상시키고 있습니다. 아울러 환경기술 분야를 살려 지역사회 취약계층의 환경복지 향상과 환경인재 양성 등의 사회공헌 활동을 실시하여 사회적 가치 창출에 기여하고 있습니다.

지속가능성 핵심 테마



Interview

지역사회 동행을 통한 어르신 건강 복지 향상 실현
 서울특별시립 은평노인종합복지관 김승자 관장

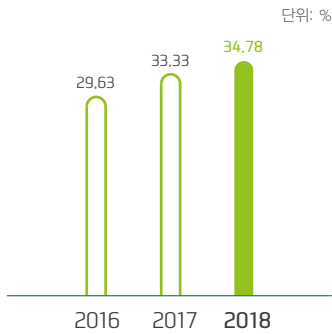
서울특별시립 은평노인종합복지관은 회원으로 등록된 어르신 약 2만 6천여 명을 대상으로 급식 및 교육지원을 비롯한 다양한 체험활동을 지원하고 있습니다. 한국환경산업기술원에서는 지역사회 사회공헌활동의 일환으로 임직원 분들이 1년에 2~3회 방문하여 일손을 도와주십니다. 2018년에는 명절 상차림, 도시락 준비, 급식 배식 지원을 해주셨습니다. 환기원에서 찾아오실 때면 자식 같은 분들이 찾아왔다며 복지관 어르신 분들이 매우 좋아하십니다. 환기원에 바라는 점이 있다면, 환기원의 업을 활용한 사회공헌활동을 지원해 주셨으면 하는 것입니다. 저희는 매일 150가구에 방문하여 도시락을 나누어 주는데, 이들을 방문할 때면 낡고 곰팡이가 자란 벽지를 보며 속상할 때가 많이 있습니다. 생활환경 개선 사업을 진행하신다고 들었는데, 이러한 가정들을 환기원에서 보살펴 주었으면 좋겠습니다.

친환경 경영 활동

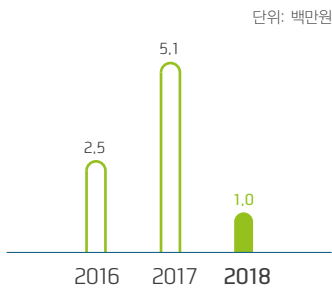
국내 리모델링 건물 최초 녹색건축 그린 1등급



환경 친화적 자동차 비율



일회용품 구매 실적



친환경 인프라 조성

건축물 조성 및 관리의 전 과정에 걸쳐 친환경 설계의 중요성이 강조되면서 에너지 절약 및 환경오염 저감에 기여한 건축물을 대상으로 녹색건축인증을 부여하고 있습니다. 한국환경산업기술원은 신청사 건물에 친환경 기술 및 제품을 적용하는 친환경 리모델링을 진행하여 국내 리모델링 건물 중 최초로 녹색건축 최우수 등급인 '그린1등급'을 획득하였습니다. 약 100개에 이르는 친환경·저탄소 제품을 활용하였으며, 특히 태양광 집열판, 하이브리드 가로등 설치 등 신재생에너지원을 적극 활용하여 에너지 효율을 극대화함으로써 연간 이산화탄소 발생량을 82톤 감축하고 5,200만 원 규모의 에너지 소비를 줄일 수 있게 되었습니다.

에너지 절약 실천

한국환경산업기술원은 2020년까지 온실가스 30% 감축을 목표로 설정하여 실생활에서 에너지 절약 활동을 실천하고 있습니다. 특히 청사 내 불필요한 조명 소등, 옥외광고판 조기 소등, 냉난방 적정온도 준수 등을 통해 에너지 낭비를 최소화하고 있으며, 업무용 자동차 중 환경 친화적 자동차의 비율을 지속적으로 높이고 있습니다. 2018년에는 청사 건물 내 조명 100%를 LED 조명으로 교체하고 대기전력차단장치를 설치함으로써 온실가스 감축 목표 달성에 기여하였습니다.

온실가스 배출량

(단위: 톤CO₂eq, %)

구분	2016	2017	2018
직접배출(Scope 1)	59.232	55.878	127.581
간접배출(Scope 2)*	0	0	949.735
기준배출량 대비 감축률	44.34	50.45	27.91

*청사 리모델링 후 2017년 온실가스 목표관리제 관리대상 시설로 신규 등록됨에 따라 간접 배출량은 2018년도부터 확인 가능

일회용품 사용 ZERO화 노력

세계적으로 자원 고갈 문제가 심각해지면서 일회용품 사용 금지 등 일상 속 자원 절약의 필요성이 강조되고 있습니다. 한국환경산업기술원은 사무실 내에 일회용컵 대신 다회용컵을 배치하고, 민원인과 방문객에게 일회용품 줄이기 안내를 하는 등 일회용품 사용근절을 위한 문화를 조성하여 일회용품 구매 실적을 80% 감소시켰습니다. 또한 기관 인근 소규모 카페와 함께 텀블러 보증금제*를 운영하여 일회용컵의 사용을 줄이고 텀블러 사용을 권장하였습니다. 일회용품 사용 자제 활동 외에도 재활용품 분리배출, 이면지 사용 등 친환경 활동을 주기적으로 점검하여 환경보전 문화를 선도해 나가겠습니다.

*텀블러 보증금제: 카페상호와 환기원 로고가 인쇄된 텀블러를 커피 테이크아웃 고객에게 보증금을 받고 빌려주는 제도

친환경 캠페인 실시

민·관·군이 함께하는 에코트리 캠페인

기후변화 대응이 중요한 이슈로 떠오르면서 한국환경산업기술원은 온실가스 감축에 이바지하고자 민·관·군의 협업으로 친환경 캠페인을 진행하고 있습니다. 9년째 이어오고 있는 ‘에코트리 캠페인’은 기후변화 대응 나무심기 캠페인으로, 국민들의 친환경생활 실천을 확대할 뿐만 아니라 군부대 주변의 소음을 줄이는 효과를 거두고 있습니다. 2010년부터 심은 나무는 총 6만 9,700여 그루에 달하며, 총 1,005.7톤CO₂의 온실가스를 감축하였습니다. 향후 환기원은 더욱 다양한 기관들과 협력하여 나무심기를 활성화하고 국민들의 자발적 참여를 지속적으로 이끌어낼 계획입니다.

국민 참여형 어울림 푸르림

이산화탄소로 인한 지구온난화가 가속화되면서 한국환경산업기술원은 저탄소 친환경 생활을 실천하기 위한 ‘어울림 푸르림 캠페인’을 개최하고 있습니다. 본 캠페인은 2014년부터 이어오고 있는 국민 참여형 탄소 상쇄 조림사업으로, 민간기업의 친환경제품 판매액 일부를 후원금으로 조성하여 국민과 함께 식수활동을 진행합니다. 2018년에는 롯데마트의 환경후원금으로 광나루 한강공원에 3천 그루의 나무심기 활동을 펼쳤으며, 이를 통해 향후 30년간 총 280톤 규모의 이산화탄소를 상쇄할 수 있을 것으로 예상하고 있습니다. 향후 환기원은 ‘어울림 푸르림’이 국민과 함께하는 대표캠페인으로서 지속가능한 환경을 조성할 수 있도록 식수 활동을 지속적으로 실시할 계획입니다.

깨끗한 대기를 위한 Paperless 숲 조성

사막에서 불어오는 황사와 미세먼지로 인한 문제가 악화되면서 적극적인 해결책이 요구되고 있습니다. 이에 한국환경산업기술원은 중국 쿠부치 사막에 나무심기 행사를 개최하였습니다. 이 사업은 환경부와 BC카드 등과 체결한 ‘신용카드 종이영수증 미출력 협약’을 통해 조성한 환경기금으로 2014년부터 진행되어 왔으며, 2018년에는 생존력이 강한 나무 약 5만 4천 그루를 식수하였습니다. 이러한 조림사업을 통해 조성된 숲은 지역 사막화를 방지할 뿐 아니라 방사림으로서의 역할을 하여 동북아시아 대기환경을 개선하는 데 기여할 수 있습니다. 향후 환기원은 쿠부치 사막의 나무들이 울창한 숲을 이룰 때까지 사막 지역에 나무심기를 이어나갈 계획입니다.

에코트리 캠페인
**온실가스 누적
1,005.7톤CO₂eq
감축**



어울림 푸르림 캠페인
**온실가스 누적
300.5톤CO₂eq
감축**



에코트리 캠페인



Paperless 숲

지역사회 상생 노력

단열취약계층 지원

기후변화로 인해 한파가 지속적으로 발생하면서 한랭질환자가 증가하고 있습니다. 취약계층의 한랭질환 피해에 대한 우려가 증가하면서 한국환경산업기술원은 한국기후환경네트워크와의 협업으로 추위에 취약한 1200가구를 대상으로 단열개선을 지원하고 있습니다. 취약가구에게 그린카드를 배포하여 문풍지, 에어캡, 틈막이 등 1억 원 상당의 한파대응 물품 구매를 지원함으로써 단열취약계층의 건강피해를 예방하였습니다.

복지시설 명절 맞이 지원

한국환경산업기술원은 은평구 복지관 어르신들께 따뜻한 마음을 전달하고자 사랑의 배식 봉사를 지속적으로 실시해오고 있습니다. 50여 명의 임직원이 자발적으로 참여하여 몸이 불편하신 어르신들의 식사를 도와드리며 설거지 및 식당 청소까지 하여 이웃사랑을 실천하고 있습니다. 배식봉사뿐만 아니라 어르신들이 깨끗한 환경에서 생활하실 수 있도록 유리창 및 복지관 내부 곳곳을 청소하는 봉사도 실시하였습니다.

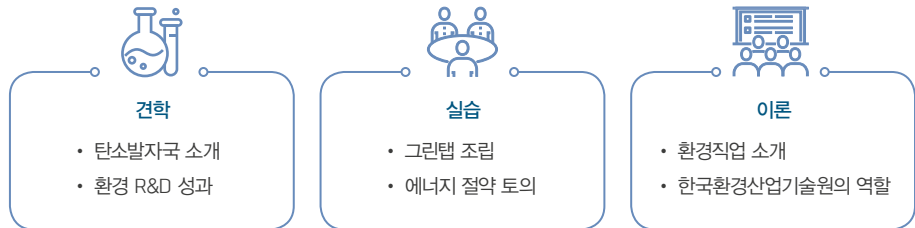
지역 환경인재 육성

한국환경산업기술원은 환경 분야의 미래 인재를 양성하기 위해 금천구에 소재한 중학교를 대상으로 자유학기제인 '환경박사 Dr.Eco'를 운영하여 친환경 교육을 실시하고 있습니다. 금천에코센터의 태양에너지, 자기발전소 등 친환경 시설 체험 기회를 제공하고 기후변화 대응 강의와 팀별 토론 및 아이디어 발상 프로젝트를 실시하여 기후변화에 대한 학생들의 이해도를 높이고 있습니다. 2015년부터 총 56회 자유학기제 교육을 실시하였으며, 1,316명의 중학생에게 환경분야에 대한 꿈을 심어주었습니다.

2018 환경박사 Dr.Eco
17회 실시
395명 참여



자유학기제 주요 프로그램



은평구노인종합복지관 명절맞이



환경박사 Dr.Eco

지역사회 편의공간 개방

청사 인근에는 다수의 상가가 있음에도 불구하고 주차시설이 턱없이 부족하여 상가 이용객들이 큰 불편함을 겪고 있었습니다. 이에 환기원은 지역사회 시민들의 불편함을 해소하고자 2012년부터 주말과 휴일마다 일반인들에게 주차장을 무료로 개방하고 있습니다. 승용차 40대가 주차할 수 있는 규모의 주차공간을 개방하여 시민들의 접근성을 높이고 지역경제 활성화에 기여하고 있습니다.

창업기업 지원

한국환경산업기술원은 지역사회의 균등한 발전을 위하여 인천시 및 은평구 지자체와 협력체계를 구축하여 창업 기업을 집중 지원하고 있습니다. 특히 인천시, 창업지원기관 등 23개 기관과 함께 'I-Start up 2018 인천벤처창업 한마당'을 개최하였으며, 창업기업의 우수 기술을 직접 체험할 수 있는 DIY 업사이클링 체험관을 운영하여 환경분야 창업기업의 우수성을 알렸습니다. 전시관 외에도 청년토크콘서트, 창업보육기업 우수 사례 공유 등 다양한 프로그램을 진행하여 미래 창업인들의 성장을 지원하였습니다. 아울러 은평구와 협업하여 청년창업 새싹 점포를 지원함으로써 청년들의 자립 기반 조성에 기여하고 있습니다.

2018 평창 동계올림픽·패럴림픽대회 친환경 홍보관 운영

2018년 개최된 평창 동계올림픽·패럴림픽 대회 대회 준비와 운영 등 전 과정에서 발생하는 환경영향을 최소화하기 위한 친환경 올림픽으로 개최되었습니다. 한국환경산업기술원은 올림픽 기간 중 저탄소 올림픽을 위한 노력을 소개하고 동참에 호소하고자 강릉 올림픽파크에서 친환경 홍보관을 운영하였습니다. 홍보관에서는 교통, 숙박 등 올림픽 참여를 위해 개인이 발생시킨 탄소배출량과 이를 상쇄하기 위한 금액을 확인하여 기부하는 탄소상쇄기금 모금 캠페인을 추진하였습니다. 경기장에 적용된 친환경 기술과 각종 환경시설을 한눈에 확인할 수 있는 경기장 모형을 전시하였으며, 지속가능한 올림픽 영상을 함께 상영하여 친환경 올림픽을 홍보하였습니다. 더불어 초소형 센서를 장착한 대기질 측정장비 드론 모형, 노후 상수관 내부를 진단하는 로봇 등 4차 산업혁신을 위한 우리나라의 우수한 환경기술을 소개하였습니다. 환경기술 소개와 함께 일회용품 찾기, 친환경 생활수칙 퍼즐게임 등 생활 속에서 실천할 수 있는 다양한 체험프로그램을 운영하여 친환경 생활 실천의지를 확산시켰습니다. 친환경 홍보관의 탄소상쇄기금 프로그램 운영으로 총 21,000톤CO₂eq의 탄소를 상쇄하였습니다.

탄소상쇄 프로그램 운영

21,000톤CO₂eq
탄소 상쇄




2018 평창 동계올림픽·패럴림픽 대회 친환경 홍보관 북극곰 조형물



2018 평창 동계올림픽·패럴림픽 대회 친환경 홍보관 운영

에코인테리어 참가기업
매출 18.3%
상승



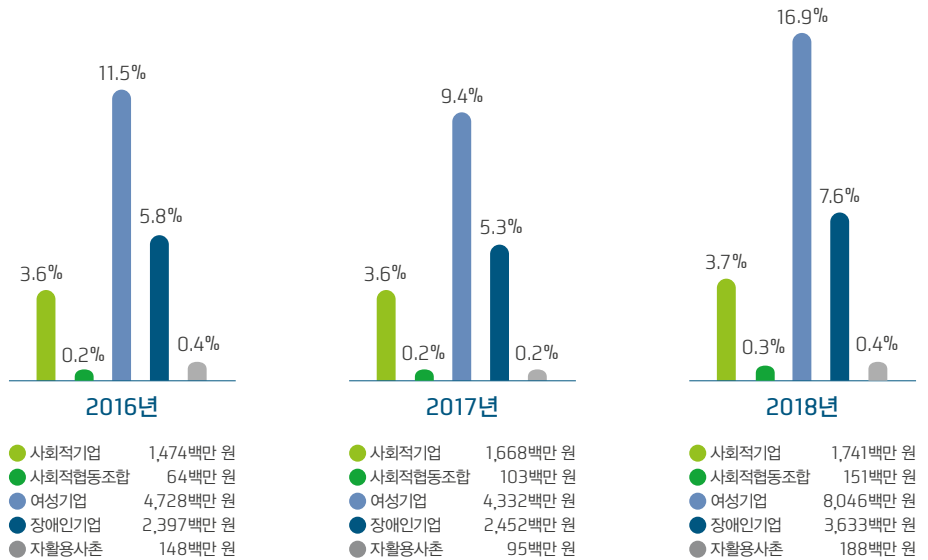
에코인테리어 지원

한국환경산업기술원은 국민들이 쾌적한 실내 생활을 할 수 있도록 친환경 건축 자재를 보급하는 에코인테리어 지원 사업을 실시하고 있습니다. 소비자가 합리적인 가격으로 친환경 자재를 구매할 수 있도록 인테리어 업소와 친환경 자재 생산기업이 직거래할 수 있는 인프라를 구축하여 국민들의 친환경 주거환경 확산을 지원하고 있습니다. 이에 2017년에 참가한 70개 인테리어 업소의 2018년도 평균 매출이 약 18% 상승하는 성과를 얻었습니다. 향후 인테리어 업소와 친환경 자재 생산기업간의 상생관계 강화 방안을 실시하여 국민의 건강한 실내 생활환경을 확산시킬 것입니다.

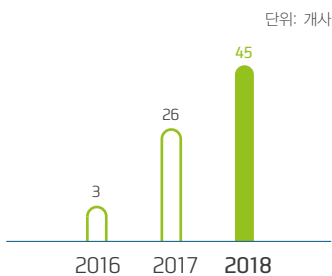
사회적 경제 기업 제품 구매 확대

한국환경산업기술원은 사회적 경제 기업의 판로개척을 지원하기 위해 한국사회적기업진흥원과 함께 사회적 경제 기업 제품 구매에 힘쓰고 있습니다. 진흥원과 업무 협의를 통해 사회적 경제 기업 제품을 발굴하였습니다. 또한 우선구매 비율을 내부 지표에 반영하여 사업부서의 제품 구매를 독려했습니다. 이에 2018년에는 전체 제품 구매 중 28.9%를 사회적 경제 기업의 제품으로 구매하였습니다.

사회적 경제 기업 제품 구매



환경인증 취득기업 성과(누적)



사회적 기업 브랜드 가치 향상

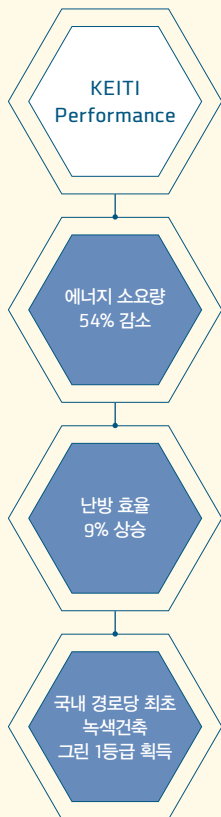
협력사와 지속가능한 상생협력 생태계를 구축하여 함께 균형 있는 발전을 이루는 것은 공공기관의 중요한 사회적 책임입니다. 한국환경산업기술원은 환경형 사회적 기업의 친환경제품이 공공시장에서 납품될 수 있도록 환경인증 취득을 지원하고 있습니다. 재생 인쇄용지, 재생 화장지 및 재활용가능 토너 카트리지 등 친환경제품에 환경마크 인증을 부여하였으며, 친환경대전에 사회적 기업 홍보관을 별도 설치하여 우수한 친환경제품과 환경인증 제품을 함께 홍보하였습니다.

Social Value 5. 사회적 약자

생활환경 진단 및 개선사업



은평구 충암경로당 그린리모델링



경로당 실내·외 환경 개선



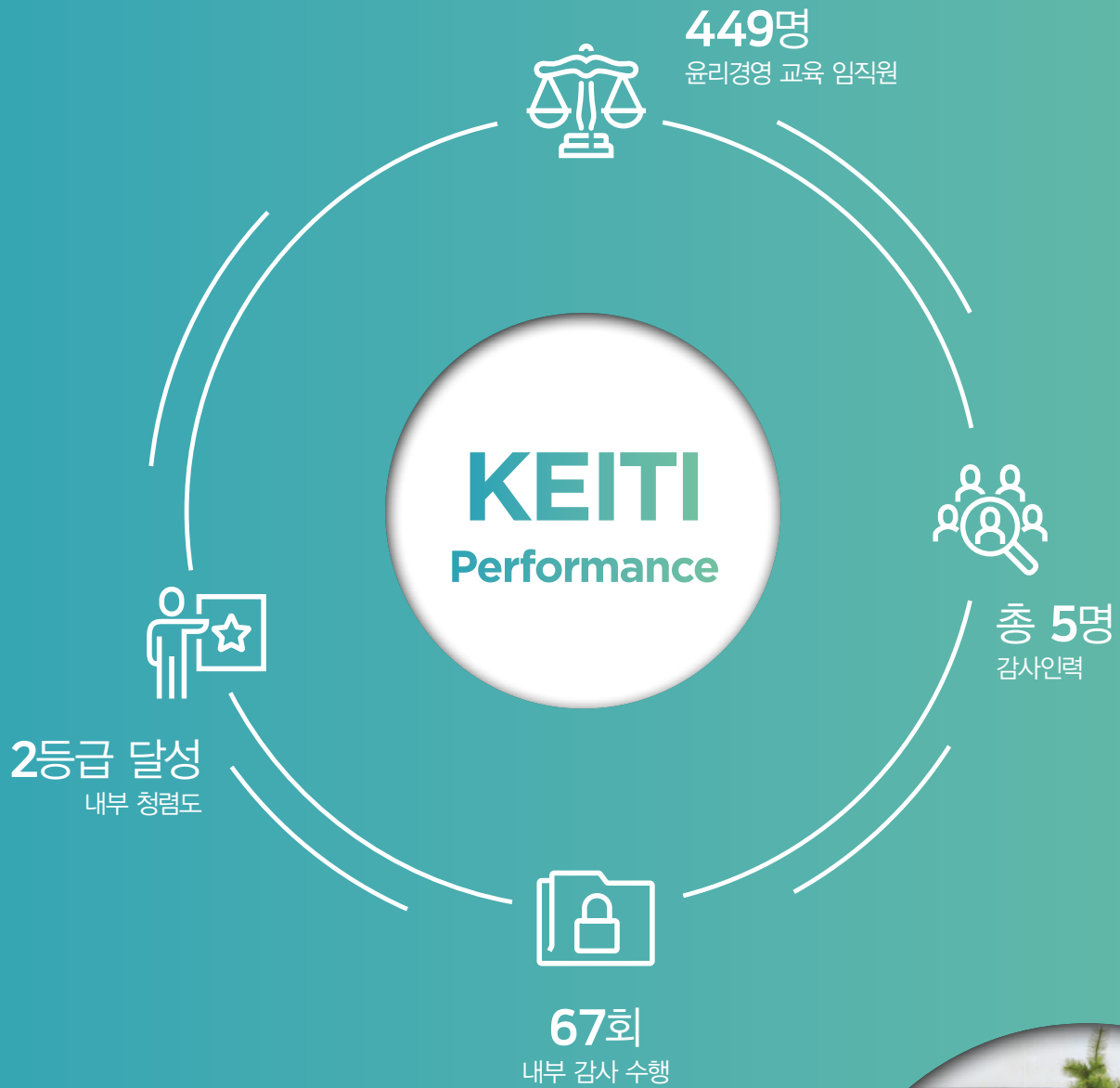
은평구에 위치한 충암경로당은 1999년에 지어져 단열기능이 매우 취약했을 뿐만 아니라 곰팡이 및 악취 등으로 인해 실내 환경이 매우 열악하였습니다. 한국환경산업기술원은 충암경로당 어르신들의 건강과 복지를 향상시키고자 친환경 벽지, 바닥재, 페인트 등 환경표지 인증을 받은 친환경 건축자재를 사용하여 실내 환경을 수리함으로써 경로당 내 실내 공기질을 개선하였습니다. 또한 경로당 내 화장실의 문턱을 낮추고, 누수를 예방하기 위해 옥상 방수 작업을 진행하는 등 그린리모델링 공사를 실시하여 어르신들의 편의성 제고 및 복지 향상에 크게 기여할 수 있었습니다.

노후 건축물의 에너지 효율 극대화



충암경로당의 설비와 건축물이 노후하여 냉난방 가동 비용이 높아 자유롭게 사용하기 어려웠습니다. 이에 한국환경산업기술원은 고효율 단열재, 창호, LED 조명 등의 환경설비를 사용하여 에너지 소요량을 약 54% 절감하였으며, 아울러 오래된 보일러를 친환경 콘덴싱 보일러로 교체함으로써 난방 효율이 약 9% 상승하는 효과를 이끌어내었습니다. 약 4개월간 진행된 그린리모델링 공사로 충암경로당은 국내 경로당 중 최초로 녹색건축 최우수 등급인 '그린 1등급'을 획득하였습니다. 향후 환기원은 취약계층의 환경복지 향상을 위해 그린리모델링 협력사업을 지속적으로 추진하여 공공기관으로서 사회적 책임을 다하겠습니다.

반부패·청렴 경영



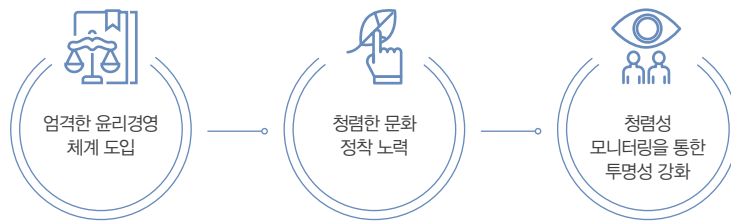
반부패·청렴 경영은 왜 중요한가요?

공공기관의 청렴은 국민의 신뢰, 직원의 사기 등에 끊임없이 영향을 주며, 윤리 근간이 흔들리면 공공기관의 존속에 어려움을 겪습니다. 현재 공공기관 채용비리, 임직원 뇌물 등의 부패이슈가 다소 증가함에 따라 정부차원에서 반부패 개혁을 위해 노력하고 있습니다. 공익신고자 보호 및 부패범죄 처벌 기준을 강화하여 청렴 한국을 실현해 나가고 있습니다.

한국환경산업기술원은 반부패·청렴경영을 어떻게 실천하나요?

한국환경산업기술원은 2020년까지 청렴도 1등급 부패방지시책 1등급 달성을 목표로 부패의 사전예방을 위해 노력하고 있습니다. 이에, 고강도 윤리경영 체계를 구축하고 맞춤형 윤리교육, 청렴문화 확산 등 임직원 윤리경영 인식개선 활동을 수행하고 있습니다. 아울러 예상되는 부패를 찾아내어 재발되지 않도록 내부통제자체평가제도(CSA)를 시행하고 청렴 마일리지 제도를 운영하고 있습니다.

지속가능성 핵심 테마



Interview

청렴생태계 조성을 통한 부패행위 사전 예방적 접근 필요
KEITI 감사실 고명곤 실장

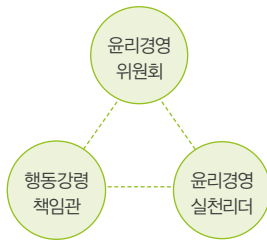
저는 한국환경산업기술원 개방형 감사실장으로 부패를 사전에 예방하여 투명한 환기원을 조성해 나가고자 합니다. 종전에는 감사실의 역할이 부패 대상에게 징계를 주는 것이었다면, 현재는 부패의 징후를 사전에 포착하여 부패를 예방하는 데 초점을 맞추고 있습니다. 이에, 현재 감사실 문턱을 낮추어 이해관계자들과 원활하게 소통함으로써 청렴한 환기원을 만들어 나가고 있습니다. 처음 감사실장으로 임용되었을 때 임직원분들께서 감사실에 오는 것이 불편해 보였습니다. 임직원분들께서 감사실에 가벼운 마음으로 들러 차 한잔할 수 있는 편안한 분위기를 조성하고, 감사실의 불편한 이미지를 해소하기 위해 노력하고 있습니다. 아울러 외부 기획방문 감사를 통해 외부고객의 의견을 적극 수렴하고 있습니다. 환기원의 반부패 시책 평가 및 청렴도 평가 결과를 분석한 결과 외부 청렴도가 상대적으로 취약했습니다. 이에, 감사실 직원이 고객들을 직접 찾아가서 신분을 밝히지 않고 환기원 업무에서 어려운 점을 찾아 낼 수 있도록 방문 감사를 수행하고 있습니다. 향후 ISO 37001 등을 도입하여 갑질 문화를 없애고 깨끗하고 청렴한 환기원을 만들기 위해 최선을 다하겠습니다.

엄격한 윤리경영 체계 도입

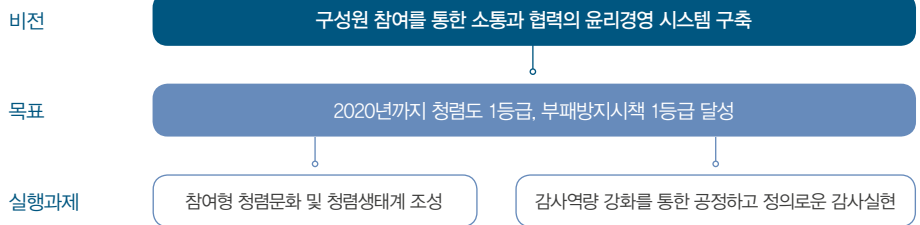
윤리경영 전략

윤리경영은 기업의 지속가능한 경영을 위한 필수적인 요소입니다. 한국환경산업기술원은 지속가능한 선진 윤리경영 체제를 구현하여 비리와 부패를 근절하고자 고강도 윤리경영시스템을 구축하였으며, 전 직원의 윤리 수준을 향상시키고자 윤리경영 실천규정, 임직원 행동강령 등 윤리규범을 더욱 강화하였습니다. 구성원의 소통과 협력을 강조하는 윤리경영을 통해 내부직원이 체감하는 청렴문화를 조성하여 2020년까지 청렴도 1등급, 부패방지시책 1등급을 달성할 계획입니다. 향후 반부패 기반을 강화하고자 민관 협의회 운영과 부패방지경영시스템(SO 37001) 도입을 추진하여 청렴문화를 확산해 나갈 것입니다.

윤리경영 실천점검체계



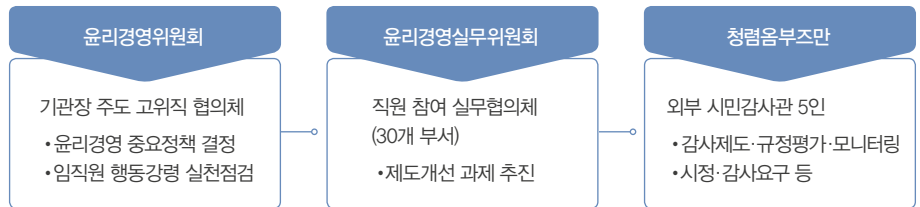
윤리경영 체계



윤리경영 전담조직 운영

한국환경산업기술원은 투명하게 윤리경영을 실행하고 효율성을 제고하기 위하여 전담조직을 운영하고 있습니다. 윤리경영위원회는 기관장이 주도하는 고위직 협의체로서 윤리경영 추진을 위해 중요 정책을 결정하고 임직원의 행동강령 실천을 점검함으로써 부정부패를 상시 관리하고 있습니다. 아울러 윤리경영실무위원회는 30개 부서의 실무자들로 구성되어 제도개선 과제를 추진하고 있으며, 외부 시민감사관으로 구성된 청렴 옴부즈만은 공직감사평가, 감사제도평가 등 자체 감사 활동을 평가하고 있습니다.

윤리경영 전담조직



인권존중 체계 마련

한국환경산업기술원은 임직원, 협력사, 지역사회 등 모든 이해관계자의 인권을 존중하고 보호하고자 인권 경영의 제도적 기반을 강화하였습니다. 특히 인권경영 실행지침과 인권침해 구제 절차 등을 담은 인권경영 체계를 구축하였으며, 인권강화 교육 실시 및 내외부 고충처리 창구 운영 등 인권 예방문화 조성을 위한 활동을 실천하고 있습니다. 향후 환기원은 인권경영위원회를 운영하고 인권영향평가를 실시하여 인권경영 체도를 안정적으로 정착시킬 것입니다.

청렴한 문화 정착 노력

청렴윤리 문화 확산

한국환경산업기술원은 부패 리스크를 방지하고 청렴한 조직문화를 확산시키고자 환경부 산하기관 4곳과 반부패 네트워크를 구축하였습니다. 분기별 협의회를 진행하여 기관별 청렴업무 우수 사례를 공유하고, 기관별 반부패 시책에 대한 컨설팅을 상호 간 실시하여 청렴문화를 강화해 나가고 있습니다. 반부패 네트워크뿐만 아니라 '청렴한 세상 실천협의회' 및 '청렴 클러스터' 등 타 공공기관과 협력하여 부패 방지에 앞장서고 있습니다. 향후 한국투명성기구와 청렴 거버넌스를 구축하여 반부패·윤리경영 정보 교류를 활성화하고 청렴활동까지 확대해 나갈 것입니다.

찾아가는 부조리 기획 감찰 제도 운영

한국환경산업기술원의 내부통제 자체평가에서 기업육성, 환경표지인증, 신기술인증 업무가 부패 취약분야로 선정되었습니다. 이에 환기원은 부패 취약분야를 상시 모니터링 하는 '찾아가는 부조리 기획감찰'을 도입하여 운영하고 있습니다. 이 제도는 환기원 감사실 직원이 신분을 드러내지 않고 부패 취약분야 사업 관련 용역수행 업체 및 지원기업을 방문하여 고객들이 겪는 애로사항을 적극 개선하고 부패를 사전 예방한다는 취지에서 도입되었습니다. 2019년에는 기업 방문 100개를 목표로 설정하여 부패 취약점을 발굴 및 개선해 나갈 것입니다.

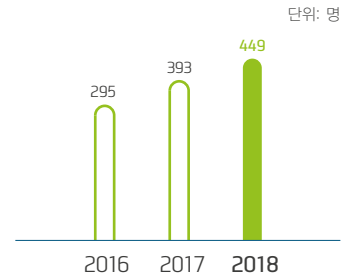
직급별 맞춤형 윤리경영 교육 강화

한국환경산업기술원은 윤리경영에 대한 임직원의 이해도를 높이고 올바른 가치관을 심어주고자 직급별 맞춤형 청렴교육을 실시하고 있습니다. 청탁금지법 및 행동강령을 주제로 진행된 승진자 대상 교육은 대면 집합교육으로 진행하여 승진자의 청렴 인식을 증진시켰으며, 간부급 임직원 등 관리자를 대상으로 불공정·불투명 관행 타파 교육을 실시함으로써 임직원들의 청렴한 행동실천을 강조하였습니다.

개인정보보호 강화

고객의 개인정보는 무엇보다 안전하고 철저히 관리해야 합니다. 한국환경산업기술원은 사업수행시 수집되는 개인정보를 안전하게 관리하기 위해 정보보안 체계를 강화하였습니다. 특히 외부 인터넷망과 내부 업무망을 분리하고, 노후 장비 교체 및 웹 방화벽 이중화 등을 통해 보안 정책을 강화하였습니다. 아울러 개인정보 검출 시스템을 신규 도입하여 정보 유출을 방지하기 위해 서버 내의 개인정보를 진단하였습니다. 이외에도 내부 직원 개인정보인식 강화 교육 및 보안점검, 감사 등을 지속적으로 실시하여 개인정보보호 수준을 향상시켰습니다. 이에 국정원의 정보보안 관리실태에서 전년대비 42% 상승한 606점으로 평가되었으며, 행정안전부의 개인정보보호 수준은 94.6점으로 진단되었습니다.

윤리교육 참여 임직원



개인정보 보호 수준

94.6점



승진자 대상 청탁금지법 및 행동강령 교육

청렴성 모니터링을 통한 투명성 강화

내부감사 수행 실적

총 67회

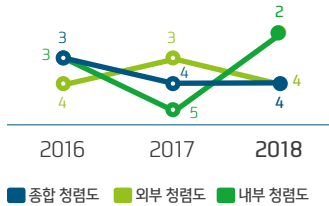


내부감사 기능 강화

한국환경산업기술원은 감사 전문성 및 독립성을 확보하여 모니터링 기능을 강화하고 있습니다. 기관 최초 전문성을 갖춘 개방형 감사실장을 임명하였습니다. 아울러 감찰기능 강화를 위하여 인력을 2명 총원하였으며, 감사 책임자의 직급을 책임에서 수석으로 상향하였습니다. 2018년 암행감사 도입과 일상감사 수위 강화를 통해 총 67회의 내부 감사를 수행하였으며, 위반사항을 발굴하여 신분처분 1건, 행정처분 57건의 조치를 실시하였습니다. 감사 인력 총원 및 감사 강화를 통해 2018년 내부 청렴도는 전년대비 3단계 상승한 2등급을 달성하였습니다.

청렴도평가 결과

단위: 등급



내부 감사실시 결과

구분	현지감사	암행감사	일상감사	복무점검
주요내용	해외지사 정밀감사, 부패사각지역 해소	고객접촉 많은 15개 사업장 암행감찰	일상감사 대상 업무범위 확대 및 사전의뢰 의무화	복무기강 해이 및 임직원 행동강령 위반 점검
실시횟수	7회	31회	23회	6회
신분처분	1회	-	-	-
행정처분	2회	-	27회	27회
재정처분	-	-	-	-

내부통제 자체평가 제도 전사 확대 운영

한국환경산업기술원은 자체적으로 내부 부패 위험요소를 점검하고 개선하는 내부통제 자체평가를 신규 도입하여 실시하고 있으며, 부패 위험성이 높은 해외 환경프로젝트 타당성조사 지원사업, 환경마크 인증, 환경 신기술 인증 등 5개 부서에서 중점적으로 실시하고 있습니다. 2019년에는 자체평가 시스템을 고도화하고 이를 전사적으로 확대 운영할 것이며, 특히 부패 발생 및 감사 지적사례로 지명된 부서를 대상으로 사전 컨설팅을 실시하여 부패를 예방해 나갈 계획입니다.

내부통제 자체평가

목적

내부통제 자체평가 전사적 확대를 통한 부정부패 상시 관리

주요 성과

R&D 평가 공정성 향상

- R&D 국민배심원단 운영
- 신규과제 제안요구서 대국민·전문가 공개 검증

환경마크 검증제도 개선

- '관련법령 준수여부 자가점검'제도 도입
- 환경마크 인정 기준 외 타 법령 준수 여부 이중 검토

환경인증 신뢰도 제고

- 부적정 심의위원 회피제도
- 심의위원 신분노출 방지강화

외부 시민감사관 모니터링

연5회 실시



모니터링 역량 강화

임직원이 올바른 윤리활동을 실천해 나갈 수 있도록 한국환경산업기술원은 윤리경영 전담조직의 모니터링 활동을 통해 윤리활동을 평가하고 있습니다. 분기별 윤리경영실무위원회를 개최하여 윤리경영 제도를 지속적으로 개선해 나가고 있으며, 연 5회 외부 시민감사관의 감사제도·규정평가 실시하여 임직원의 윤리활동을 모니터링하고 있습니다.

Social Value 6. 책임윤리

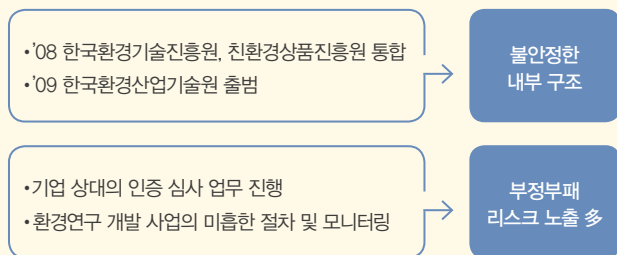
KEITI's RESTART



부정부패 위반 대응

한국환경산업기술원은 2009년 한국환경기술진흥원과 친환경상품진흥원이 통합·출범됨에 따라 초기에는 불안정한 체계로 사업을 진행하게 되었습니다. 또한 주요 사업 분야가 환경연구 개발과 제품 인증 심사로, 타 공공 기관에 비해 상대적으로 기업을 상대로 한 업무가 많아 부정부패 리스크에 노출될 위험이 높았습니다. 2017년 비위직원이 연루된 신기술인증, 사업단 관련 부정행위 등 환기원 담당업무에 여러 문제점이 발생하여 비리 및 의혹 규명에 대한 국민의 요구가 증대하였습니다. 특히 지속적으로 실시하는 내·외부 감사에도 직원 비리 사건이 발생함에 따라 청렴성 제고를 위한 총체적 체질 개선이 불가피해졌습니다. 이에 환기원은 불안정한 체계와 사업 특성에 따른 각종 비리와 의혹으로 실추한 신뢰를 회복하고, 책임 있는 환경전문 기관으로 도약하기 위한 개혁을 추진하였습니다.

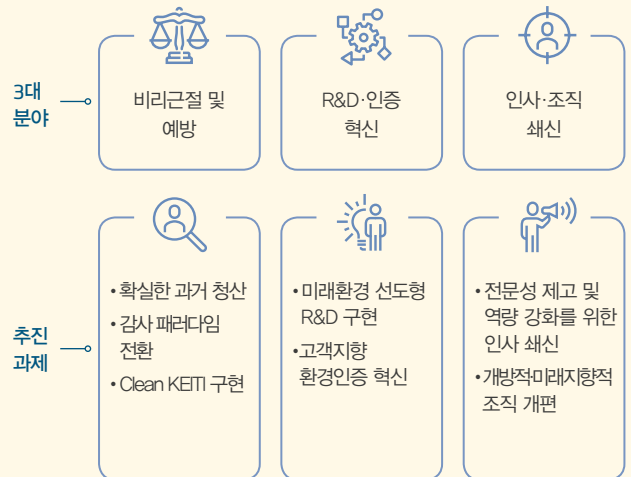
부패리스크 노출



RESTART 개혁 종합대책

한국환경산업기술원은 국민에게 신뢰받는 공공기관으로 새롭게 거듭나고자 비리 근절과 투명한 사업 추진을 위해 'RESTART 개혁 종합대책'을 마련하여 시행하고 있습니다. 종합대책에는 부정부패 이슈에 대한 철저한 진상규명과 엄중한 처벌 제도 운영, 공정한 연구개발자 모집, 평가 전 과정 공개, 국민 배심원단 운영 등 신뢰를 바탕으로 한 개혁 추진과제를 포함하여 내부 직원의 비리 발생 소지를 원천적으로 차단하고 있습니다.

KEITI RESTART 개혁 종합대책



부록



76 데이터 센터
79 GRI Standards Content Index
83 UNGC Advanced Level
84 제3자 검증의견서
86 수상목록



데이터 센터

제10기 : 2018년 1월 1일부터 12월 31일까지
 제9기 : 2017년 1월 1일부터 12월 31일까지
 제8기 : 2016년 1월 1일부터 12월 31일까지

재무성과

(단위: 원)

과목	제10기	제9기	제8기
자산			
1. 유동자산	278,195,685,544	285,131,380,913	301,713,889,267
1) 현금및현금성자산	68,488,066,178	52,434,739,017	60,347,110,704
2) 유동금융자산	206,165,812,488	224,208,601,829	237,381,545,910
3) 매출채권 및 기타채권	1,256,398,099	2,090,996,204	1,446,374,068
4) 유동비금융자산	1,882,771,153	6,397,043,863	2,538,858,585
2. 비유동자산	844,013,621,024	865,919,667,106	886,502,578,679
1) 비유동금융자산	837,455,876,790	860,270,196,863	879,877,148,602
2) 장기매출채권 및 기타채권	274,351,191	274,484,347	240,000,000
3) 유형자산	2,663,191,368	2,775,188,560	5,506,628,743
4) 영업권 이외의 무형자산	2,588,894,494	2,501,043,664	666,082,749
5) 이연법인세자산	1,031,307,181	98,753,672	212,718,585
자산총계	1,122,209,306,568	1,151,051,048,019	1,188,216,467,946
부채			
1. 유동부채	145,959,293,611	184,876,563,446	194,826,858,679
1) 매입채무 및 기타채무	5,230,106,134	6,186,751,735	4,712,872,173
2) 유동금융부채	126,222,927,528	161,368,456,460	176,260,220,000
3) 당기법인세부채	6,877,025	1,243,496,797	831,798,128
4) 유동비금융부채	13,543,893,870	11,248,248,692	12,348,697,506
5) 유동충당부채	955,489,054	4,829,609,762	673,270,872
2. 비유동부채	951,271,297,003	946,851,729,759	981,381,550,276
1) 장기매입채무 및 기타채무	2,730,649,987	0	0
2) 비유동금융부채	942,644,653,360	942,319,723,033	977,395,126,572
3) 중업원급여채무	5,895,993,656	4,532,006,726	3,986,423,704
부채총계	1,097,230,590,614	1,131,728,293,205	1,176,208,408,955
자본			
1. 납입자본	247,048,224	247,048,224	247,048,224
2. 이익잉여금(결손금)	24,734,705,080	19,079,345,977	11,759,923,049
3. 기타자본구성요소	(3,037,350)	(3,639,387)	1,087,718
자본총계	24,978,715,954	19,322,754,814	12,008,058,991
자본과 부채총계	1,122,209,306,568	1,151,051,048,019	1,188,216,467,946

경제적 가치 배분

구분		단위	2016	2017	2018
정부	법인세	억 원	13	20	4
임직원	인건비	억 원	191	121	267
	복리후생비	억 원	4	4	6
지역사회	사회공헌 비용	억 원	0.02	0.03	0

환경 성과*

에너지 사용량

구분		단위	2016	2017	2018
연료		TJ	0.995	0.804	0.719
전기		TJ	-	-	19,555
도시가스		TJ	-	-	1,520

온실가스 배출량

구분		단위	2016	2017	2018
직접 배출량 (Scope 1)		톤CO ₂ eq	59,232	55,878	127,581
간접 배출량 (Scope 2)		톤CO ₂ eq	0	0	949,735
온실가스 총 배출량		톤CO ₂ eq	59,232	55,878	1,077,316

*청사 리모델링 후 2017년 온실가스 목표관리제 관리대상 시설로 신규 등록됨에 따라 에너지 사용량 및 온실가스 간접 배출량은 2018년도부터 확인 가능

사회 성과

임직원 현황

구분		단위	2016	2017	2018
총 임직원 수		명	339	459	466
정규직	남성	명	164	179	196
	여성	명	87	103	118
비정규직	남성	명	38	73	60
	여성	명	50	104	92
연령별	10대	명	0	1	1
	20대	명	61	163	169
	30대	명	163	183	184
	40대	명	87	86	86
	50세 이상	명	28	26	26
사회형평적 채용	청년인턴	명	20	39	46
	지역인재	명	14	11	7
	장애인	명	2	2	2

구분	단위	2016	2017	2018	
신규 채용자	남성	명	24	23	21
	여성	명	16	21	19
퇴직자	남성	명	119	136	155
	여성	명	78	96	112
	퇴직 비율	%	36.8	33.6	36.4
육아휴직자	남성	명	3	2	5
	여성	명	11	17	8
	육아휴직 사용 후 복귀자	명	8	16	14
	육아휴직 복귀 후 12개월이상 근속자	명	8	14	11
	복귀율	%	100.0	100.0	100.0
	12개월 이상 근속률	%	100.0	87.5	78.6
노조가입	가입 인원	명	240	296	350
	가입 비율	%	70.8	64.5	75.1

*임직원 중 단체협약의 적용받는 직원은 350명으로 전체에 75.1%에 해당하며, 단체교섭 14일 전에 주요 사항을 통지하는 것을 원칙으로 함

산업재해 현황

구분	단위	2016	2017	2018
업무상 질병 발생 건수	건	1	-	-
산업재해율	%	0.3	0	0

임직원 교육

구분	단위	2016	2017	2018
1인당 월평균 교육시간	시간	5.8	6.0	7.4
1인당 교육 훈련비	천 원	488	422	503
윤리경영 교육 참여 임직원	명	295	393	449
성희롱 예방 교육 참여 임직원	명	305	378	423
성희롱 예방 교육 횟수	회	1	2	2

사회공헌

구분	단위	2016	2017	2018
환경박사 Dr.Eco 교육횟수	회	20	14	17
환경박사 Dr.Eco 참여학생	명	478	328	395
임직원 1인당 봉사시간	시간	2.2	1.8	1.7
사회공헌 비용	원	1,898,000	2,732,000	-

고객개인정보보호

구분	단위	2016	2017	2018
고객 개인정보 유출 건수	건	0	0	0
개인정보보호 수준	점	97.9	83.3	94.6

GRI Standards* Content Index

주제(Topic)	공개명(Disclosure)	ISO 26000	SDGs	사회적 가치	페이지	검증	
공통주제(Universal Standards)							
GRI 102: 일반보고 (General Disclosure)							
조직 프로파일	102-1	조직명			10	○	
	102-2	활동 및 주력 브랜드, 제품 및 서비스			12-13	○	
	102-3	본사 위치			4	○	
	102-4	사업장 위치			10	○	
	102-5	조직 소유 및 법적 형태			10	○	
	102-6	시장 영역			10	○	
	102-7	조직 규모			10	○	
	102-8	임직원 및 근로자에 대한 정보	6.3.10/6.4.1-6.4.2/6.4.3/6.4.4/6.4.5/6.8.5/7.8			10, 77	○
	102-9	조직 공급망				22	○
	102-10	조직 및 공급망의 중요한 변화				변화 없음	○
	102-11	사전예방 접근법이나 원칙				6, 83	○
	102-12	외부 이니셔티브				6, 83	○
	102-13	가입협회				UNGC	○
전략	102-14	최고의사결정권자 성명	4.7/6.2/7.4.2		6-7	○	
윤리 및 청렴성	102-16	조직의 가치, 원칙, 표준 및 행동규범	4.4/6.6.3		70	○	
	102-17	윤리에 대한 자문 및 고충처리 제도			70	○	
거버넌스	102-18	거버넌스 구조			18	○	
	102-22	최고의사결정기구 및 위원회 구성	6.2/7.4.3/7.7.5		18	○	
	102-33	중요 사안에 대한 보고			18-19	○	
	102-34	중요 사안의 특성 및 보고 횟수			18	○	
이해관계자 참여	102-40	이해관계자 그룹 목록			24	○	
	102-41	단체협약		노동	78	○	
	102-42	이해관계자 파악 및 선정	5.3		24	○	
	102-43	이해관계자 참여 방식		참여	24-25	○	
	102-44	이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 토픽 및 관심사		참여	25, 27	○	
보고관행	102-45	조직의 연결재무제표에 포함된 주제 목록			76	○	
	102-46	보고내용 및 주제경계 정의			4	○	
	102-47	중대 주제 목록 (List of material topics)	5.2/7.3.2/7.3.3/7.3.4		27	○	
	102-48	이전 보고서에 기록된 정보 수정			수정사항 없음	○	
	102-49	중대 주제 및 주제범위에 대한 변화			27	○	
	102-50	보고 기간			4	○	
	102-51	가장 최근 보고서 발간일자			4	○	
	102-52	보고 주기			4	○	
	102-53	보고서에 대한 문의처	7.5.3/7.6.2		4	○	
	102-54	GRI Standards에 따른 보고 방식			4	○	
	102-55	GRI Content Index			79-82	○	
	102-56	외부 검증			84-85	○	

*GRI Standards(Global Reporting Initiative Standards): 지속가능경영 보고서 글로벌 표준 가이드라인

**ISO 26000: 국제표준화기구(ISO)가 정한 기업의 사회적 책임에 대한 국제표준

주제(Topic)	공개명(Disclosure)	ISO 26000	SDGs	사회적 가치	페이지	검증
특정주제(Topic-specific Standards)						
GRI 200: 경제						
경제성과						
GRI 103: Management Approach	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명				○
	103-2	경영접근방식 및 구성			33, 39	○
	103-3	경영접근방식 평가				○
경제성과	201-1	직접적인 경제가치 발생과 분배	6.8.1-6.8.2/6.8.3/6.8.7/6.8.9		9, 12-13, 34-37	○
간접 경제효과						
GRI 103: Management Approach	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명				○
	103-2	경영접근방식 및 구성			61	○
	103-3	경영접근방식 평가				○
간접 경제효과	203-1	사회기반시설 투자와 지원 서비스	6.3.9/6.8.1-6.8.2/6.8.7/6.8.9			○
	203-2	중요한 간접적 경제효과	6.3.9/6.6.6/6.6.7/6.7.8/6.8.1-6.8.2/6.8.5/6.8.7/6.8.9		64-67	○
조달관행						
GRI 103: Management Approach	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명				○
	103-2	경영접근방식 및 구성			61	○
	103-3	경영접근방식 평가				○
조달관행	204-1	현지 공급업체에 지급하는 지출 비율	6.4.3/6.6.6/6.8.1-6.8.2/6.8.7		66	○
반부패						
GRI 103: Management Approach	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명				○
	103-2	경영접근방식 및 구성			69	○
	103-3	경영접근방식 평가				○
반부패	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	6.6.1/6.6.2/6.6.3		책임윤리, 인권 73	○
GRI 300: 환경						
에너지						
GRI 103: Management Approach	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명				○
	103-2	경영접근방식 및 구성			61	○
	103-3	경영접근방식 평가				○
에너지	302-1	조직 내 에너지소비	6.5.4		환경 62, 77	○
배출						
GRI 103: Management Approach	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명				○
	103-2	경영접근방식 및 구성			61	○
	103-3	경영접근방식 평가				○
배출	305-1	직접 온실가스(GHG) 배출	6.5.5		환경 62, 77	○
	305-2	간접 온실가스(GHG) 배출				○
	305-5	온실가스(GHG) 배출 감축				○

주제(Topic)	공개명(Disclosure)	ISO 26000	SDGs	사회적 가치	페이지	검증	
GRI 400: 사회							
고용							
GRI 103: Management Approach	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명				○	
	103-2	경영접근방식 및 구성			53	○	
	103-3	경영접근방식 평가				○	
고용	401-1	신규 채용 및 이직자 수 및 비율	64.3		노동, 일자리	77-78	○
	401-2	임시직 또는 시간제 근로자에게는 제공되지 않고 상근직 근로자에게 제공되는 복리후생	6.4.4/6.8.7		노동	57	○
노사관계							
GRI 103: Management Approach	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명				○	
	103-2	경영접근방식 및 구성			53	○	
	103-3	경영접근방식 평가				○	
노사관계	402-1	경영상 변동에 관한 최소 통지기간	6.4.3/6.4.5	 		78	○
산업안전보건							
GRI 103: Management Approach	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명				○	
	103-2	경영접근방식 및 구성			53	○	
	103-3	경영접근방식 평가				○	
산업안전보건	403-3	업무상 질병 발생률 또는 발생 위험이 높은 근로자	6.4.6/6.8.8	 	안전	54	○
훈련 및 교육							
GRI 103: Management Approach	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명				○	
	103-2	경영접근방식 및 구성			53	○	
	103-3	경영접근방식 평가				○	
훈련 및 교육	404-1	한 해 동안 근로자 1인이 받는 평균 훈련시간	64.7			56	○
다양성과 기회균등							
GRI 103: Management Approach	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명				○	
	103-2	경영접근방식 및 구성			53	○	
	103-3	경영접근방식 평가				○	
다양성과 기회균등	405-1	거버넌스 조직 및 임직원 내 다양성	6.2.3/6.3.7/6.3.10/6.4.3			10, 59	○
결사 및 단체교섭의 자유							
GRI 103: Management Approach	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명				○	
	103-2	경영접근방식 및 구성			53	○	
	103-3	경영접근방식 평가				○	
결사 및 단체교섭의 자유	407-1	결사 및 단체교섭의 자유가 침해될 위험성이 있는 사업장 및 공급업체	6.3.3/6.3.4/6.3.5/6.3.8/6.3.10/6.4.5/6.6.6	 		58	○
인권평가							
GRI 103: Management Approach	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명				○	
	103-2	경영접근방식 및 구성			53	○	
	103-3	경영접근방식 평가				○	
인권평가	412-2	인권 정책 및 절차에 관한 근로자 훈련	6.3.5			56, 70	○

주제(Topic)	공개명(Disclosure)	ISO 26000	SDGs	사회적 가치	페이지	검증	
지역사회							
GRI 103: Management Approach	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명				○	
	103-2	경영접근방식 및 구성			61	○	
	103-3	경영접근방식 평가				○	
지역사회	413-1	지역사회에 참여하고, 영향평가, 개발 프로그램을 수행하는 사업장의 비율	6.3.9/6.5.1-6.5.2/6.5.3/6.8	  	지역경제, 사회적 약자 지원, 공동체 복원	63-67	○
고객 안전보건							
GRI 103: Management Approach	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명				○	
	103-2	경영접근방식 및 구성			45	○	
	103-3	경영접근방식 평가				○	
고객 안전보건	416-1	안전보건 영향을 평가한 제품 및 서비스군의 평가	6.7.1-6.7.2/6.7.4/6.7.5/6.8.8		안전, 건강복지	46-47, 50-51	○
고객 개인정보 보호							
GRI 103: Management Approach	103-1	중대 주제 및 경계에 대한 설명				○	
	103-2	경영접근방식 및 구성			69	○	
	103-3	경영접근방식 평가				○	
고객 개인정보 보호	418-1	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만사항	6.7.1-6.7.2/6.7.7		책임윤리	78	○

UNGC Advanced Level*

	주제	원칙	페이지	GRI Contents	
1	전략, 거버넌스 및 참여	기업 역할과 사업이 지속가능한 방식으로 운영되고 있음을 서술합니다.	10-13	102-2	
2		가치사슬 활동에 대하여 서술합니다.	22-23	102-2	
3	인권	인권 분야에서 강력한 추진 의지, 전략 또는 정책을 서술합니다.	70	103-1	
4		인권 원칙을 통합하기 위한 효과적인 관리 시스템을 서술합니다.	70	103-2	
5		통합된 인권 원칙의 효과적인 모니터링 및 평가 메커니즘을 서술합니다.	70	103-3	
6		노동 분야에서 강력한 추진 의지, 전략 또는 정책을 서술합니다.	54, 56	103-1	
7	노동	노동 원칙을 통합하기 위한 효과적인 관리 시스템을 서술합니다.	54-58	103-2	
8		통합된 노동 원칙의 효과적인 모니터링 및 평가 메커니즘을 서술합니다.	54-58	103-3	
9		환경	환경관리 분야에서 강력한 추진의지, 전략 또는 정책을 서술합니다.	34	103-1
10			환경 원칙을 통합하기 위한 효과적인 관리 시스템을 서술합니다.	34-36	103-2
11	환경관리를 위한 효과적인 모니터링 및 평가 메커니즘을 서술합니다.		34-36	103-3	
12	반부패	반부패 분야에서 강력한 추진의지, 전략 또는 정책을 서술합니다.	70, 73	103-1	
13		반부패 정책을 통합하기 위한 효과적인 관리 시스템을 서술합니다.	70-73	103-2	
14		통합된 반부패 정책을 위한 모니터링 및 평가 메커니즘을 서술합니다.	70-73	103-3	
15	유엔 목표 및 이슈	유엔 목표 및 이슈에 기여하는 핵심 사업을 서술합니다.	63-67	102-12~13	
16		전략적 사회 투자 및 사회공헌 활동에 대하여 서술합니다.	63-67	413-1	
17		지역사회 권리 보호 및 공공정책 참여에 대하여 서술합니다.	63-67	203-1.2	
18		파트너십과 단체행동에 대하여 서술합니다.	63-67, 79	102-13	
19	거버넌스	CEO의 의지 및 리더십에 대하여 서술합니다.	6, 18-19	102-14	
20		임원 선임과 감독에 대하여 서술합니다.	18-19	102-18	
21		이해관계자 참여에 대하여 서술합니다.	25	102-40, 42, 43, 44	

*UNGC(UN Global Compact) Advanced Level: 기업의 사회적 책임을 추구하고 장려하는 자발적 이니셔티브인 유엔글로벌콤팩트의 사회적 책임 이행성과 공시 기준으로, 전략과 운영, 인권, 노동, 환경, 반부패, 유엔 목표와 이슈 그리고 지속가능한 지배구조와 리더십 등 총 7개 부문의 21개 기준으로 구분됨

제3자 검증의견서

한국환경산업기술원 경영진 및 이해관계자 귀중

■ 서문

한국표준협회(이하 '검증인')는 한국환경산업기술원으로부터 '2018 한국환경산업기술원 지속가능경영보고서'(이하 '보고서')에 대한 독립적인 검증을 요청받았습니다. 검증인은 한국환경산업기술원이 작성한 보고서에 포함된 데이터의 타당성을 검토하여 독립적인 검증 의견을 제시하였으며, 본 보고서에 포함된 모든 주장과 성과에 대한 책임은 한국환경산업기술원에 있습니다.

■ 독립성

검증인은 독립된 검증기관으로서 보고서에 대한 제3자 검증을 제공하는 업무 이외에 한국환경산업기술원 사업 활동 전반에 걸쳐 어떠한 이해관계도 맺고 있지 않으며 독립성을 저해할 수 있거나 영리를 목적으로 하는 연관관계를 갖고 있지 않습니다.

■ 검증기준 및 수준

검증인은 AA1000 Assurance Standard with 2018 Addendum의 검증 기준에 따라 포괄성, 중요성, 대응성 및 임팩트 원칙의 준수여부 및 보고서에 포함된 정보의 신뢰도를 '일반 수준(moderate)'으로 검증하였으며, GRI Standards에 의거하여 검증을 수행하였습니다.

■ 검증유형 및 범위

검증인은 AA1000 검증기준(AA1000AS)에 따라 유형2(Type 2)에 해당하는 검증을 수행하였으며, 이는 한국환경산업기술원의 주장과 보고서에 담긴 성과정보의 정확성을 평가하였음을 의미합니다. 검증범위는 2018년 1월 1일부터 2018년 12월 31일까지를 기준으로 하였으며, 보고 기간 동안 한국환경산업기술원의 지속가능경영 정책과 목표, 사업, 기준, 성과 등 시스템과 활동을 중점으로 검증을 수행하였습니다. 또한 환경, 사회 데이터와 광의의 경제적 성과에 대한 재무 데이터를 검증하였으며, 이해관계자 참여에 관한 검증은 중요성 평가 프로세스에 대한 검토로 제한되었습니다.

■ 검증방법

검증인은 다음과 같은 방법을 사용하여 검증범위와 관련한 정보, 자료 및 증거를 수집하였습니다.

- 한국환경산업기술원의 지속가능경영과 관련하여 보도된 미디어 조사 및 분석
- 지속가능경영 성과 개선과 보고서 작성에 사용된 관리시스템 및 프로세스의 검토
- 재무 실적 데이터와 재무제표에 대한 감사보고서 및 공시자료의 일치 여부 검토
- 내부문서 및 기초자료 검토

■ 검증결과 및 의견(검증 원칙/ 프로세스 차원)

검증인은 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며 이에 따라 보고서의 수정이 이루어졌습니다. 또한 본 보고서에 수록된 내용 중 중대한 오류나 부적절하게 기술된 점을 발견할 수 없었습니다. 검증인은 '2018 한국환경산업기술원 지속가능경영보고서'에 대하여 다음과 같은 의견을 제시합니다.

■ 포괄성

- 한국환경산업기술원이 지속가능성에 대해 전략적으로 대응하는 과정에서 이해관계자를 포함시켰는가?

한국환경산업기술원은 지속가능경영을 추진함에 있어 이해관계자 참여를 중요하게 인식하고 참여 프로세스를 수립하기 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 한국환경산업기술원은 정부·유관기관, 임직원, 기업고객, 일반국민, 협력기관, 지역주민·지자체 등을 이해관계자 그룹으로 선정하고 그룹별 커뮤니케이션 채널을 보유하고 있으며, 이를 통해 다양한 의견을 수렴하고 있음을 확인하였습니다.

■ 중요성

- 이해관계자의 현명한 판단을 위한 중요 정보를 보고서에 포함시켰는가?

한국환경산업기술원은 이해관계자에게 중요한 정보를 누락하거나 제외하지 않았다고 판단합니다. 또한 한국환경산업기술원 내·외부 환경분석에서 도출된 주요 이슈로 중요성 평가를 실시하고 그 결과에 따라 보고하였음을 확인하였습니다.

■ 대응성

- 한국환경산업기술원이 이해관계자의 요구와 관심에 적절히 대응하였는가?

한국환경산업기술원은 이해관계자들로부터 수렴된 의견을 보고서에 반영하여 이해관계자의 요구 및 관심사 대응을 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 또한 중요한 이해관계자 이슈에 대한 한국환경산업기술원의 대응활동이 부적절하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못했습니다.

■ **임팩트**

● **한국환경산업기술원이 이해관계자에게 미치는 영향을 적절히 모니터링 하였는가?**

한국환경산업기술원은 업데이트된 검증표준 비즈니스 활동으로 인해 이해관계자들에게 미치는 영향을 모니터링하고 파악하고 있음을 확인하였습니다. 또한 이를 보고서에 적절하게 반영하고 있음을 확인하였습니다.

▣ **GRI Standards 적용수준 검토**

검증인은 본 보고서가 GRI Standards의 Core Option에 의거하여(In accordance with) 작성되었음을 확인하였으며, 한국환경산업기술원이 제공한 자료에 기반하여 다음의 공통표준(Universal Standards) 및 특정주제 표준(Topic-specific Standards) 지표에 관련된 내용이 제시된 자료에 기반하여 사실임을 확인하였습니다.

■ **공통표준(Universal Standards)**

검증인은 보고서가 Core Option의 공통표준 요구사항을 준수하고 있음을 확인하였으며, 아래의 지표를 검토하였습니다.

102-1 to 102-13(조직 프로파일), 102-14(전략), 102-16 to 102-17(윤리와 청렴성), 102-18(지배구조), 102-40 to 102-44(이해관계자 참여), 102-45 to 102-56(보고관행), 103(경영접근방식)

■ **특정주제 표준(Topic-specific Standards)**

검증인은 보고항목 결정 프로세스를 통해 도출된 중요 측면(Material Aspect)에 대한 세부공개항목을 확인하였으며, 아래의 지표를 검토하였습니다.

경제: 201-1, 203-1,2, 204-1, 205-3

환경: 302-1, 305-1, 305-2, 305-5

사회: 401-1, 401-2, 402-1, 403-3, 404-1, 405-1, 407-1, 412-2, 413-1, 416-1, 418-1

▣ **분야별 의견 및 개선 권고사항실행 성과/ 이슈 차원**

검증인은 한국환경산업기술원이 전체 조직 차원의 지속가능경영 전략 수립 및 지속적인 이슈에 대응할 수 있도록 다음의 사항에 대한 검토를 권고 드립니다.

■ **경제분야**

한국환경산업기술원은 국민과 함께 미래를 여는 사람중심의 글로벌 환경 전문기관으로 모든 이해관계자들의 공동발전을 추구하는 지속가능 경영활동에 대하여 이해관계자와 지속적인 커뮤니케이션을 추구하고 있습니다. 또한, 한국환경산업기술원은 지속가능경영활동을 통해 국민을 위한 소득주도·일자리 경제 선도 혁신성장 및 공정경제 기반구축 등 혁신과제 목표를 위해 노력하고 있습니다. 따라서 지속적인 성장 및 회계투명성을 높이기 위한 성과 중심의 책임경영과, 높은 수준의 투명경영을 달성해야 합니다. 이를 위해 단기적 관점의 대응이 아닌 장기적인 관점에서의 종합적인 대응으로 재무적 및 비재무적 요소의 지속적인 리스크 관리 및 경영환경 변화에 대한 선제적 대응력 강화 등을 지속적으로 향상해 나갈 것을 권고드립니다.

■ **환경분야**

점차 생활에 밀접한 환경 문제가 증가하여 국민의 관심이 높으나 복합적인 문제의 특성으로 인해 해결이 쉽지 않습니다. 한국환경산업기술원은 환경 문제 해결을 위한 연구개발 투자와 환경산업 육성, 환경복지를 통해 지속가능한 사회적 가치 창출을 목표로 하고 있습니다. 이는 첫 번째 지속가능경영보고서 발간과 함께 선정한 지속가능경영 핵심이슈에서도 살펴볼 수 있습니다. 향후 한국환경산업기술원이 세계적인 환경 전문기관으로 도약하기 위해 환경가치 창출 및 일상적인 환경영향 이슈에 대해 중장기 목표를 설정하고 관련 지표를 관리할 것을 권고드립니다.

■ **사회분야**

한국환경산업기술원은 지속가능한 미래를 위한 활동과 성과를 담아 첫 번째 지속가능경영보고서를 발간하였습니다. 다양한 이해관계자가 참여한 중대성평가를 통해 핵심 테마를 도출하고 이를 보고서에 담아내고 있습니다. 조직 내 지속가능경영 내재화를 위해서는 체계적인 중장기 전략을 수립하여 성과지표를 철저히 관리할 필요가 있습니다. 향후 전사적 지속가능경영 인식 제고와 효과적인 이해관계자 소통을 위해 핵심 테마별 장기적 목표와 달성 현황을 지속적으로 보고할 것을 권고드립니다.

2019년 4월

한국표준협회 회장 이 상 진

이 상 진



AA1000
Licensed Assurance Provider
000-70

한국표준협회는 1962년 한국 산업표준화법에 의거 설립된 특별법인으로서 산업표준화, 품질경영, 지속가능경영, KS-ISO인증 등을 기업에 보급·확산하고 있는 지식서비스 기관입니다. 특히, ISO 26000 국내간사기관, GRI 지정교육기관, AA1000 검증기관, 대한민국지속가능성지수(KSI) 운영기관, UN CDM운영기구, 온실가스에너지 목표관리제 검증기관으로서 우리 사회의 지속가능발전에 이바지하고 있습니다.

수상목록

수상내역	주관	수상시기
스마트 친환경생활 정부3.0 경진대회 최우수상	행정자치부	2016.05
그린카드 행자부 정부3.0 공공기관 우수사례 강소형 기관분야 최우수상 수상	행정자치부	2016.06
환경마크 온라인시스템 적극행정 최우수 사례 선정	환경부	2016.12
2017 대한민국 소통경영 종합대상 수상	한국경제	2017.10
유엔 기후솔루션 어워즈ICT 활용 부문	유엔 기후변화협약사무국(독일)	2017.11
대한민국 커뮤니케이션 최우수상 수상	사보협회	2017.12
2018 한국 사회공헌대상 수상	동아일보	2018.04
2018 아시아 태평양 스티비 어워즈* 고객센터 부문 1위 금상	스티비 어워즈(미국)	2018.05
정부혁신 대회 최우수상 수상	환경부	2018.10
직업능력개발훈련 우수훈련기관 선정	고용노동부	2018.12
2018 웹어워드 코리아 SNS부문 최우수상 수상	한국인터넷전문가협회	2018.12

*아시아 태평양 스티비 어워즈: 미국 스티비 어워즈사에서 주최하며, 아시아와 태평양지역의 기업 및 공공기관 등의 혁신성 성과를 평가하는 시상식

2018 한국환경산업기술원 지속가능경영보고서

보고서에 수록된 한국환경산업기술원의 지속가능경영 활동 및 성과에 대해 궁금하신 사항은 아래 연락처로 문의하여 주시기 바랍니다.

문의처

주소 03367 서울특별시 은평구 진흥로 215

전화 02-2284-1000

홈페이지 www.keiti.re.kr

