

COMUNICACIÓN SOBRE INVOLUCRAMIENTO (COMMUNICATION ON ENGAGEMENT, COE)

Período cubierto por esta Comunicación sobre Involucramiento

Desde: 02 Mayo 2017

Hasta: 02 Mayo 2019



Parte I. Declaración de respaldo continuo del Director Ejecutivo o cargo equivalente

Utilice el recuadro que aparece a continuación para incluir la declaración de respaldo continuo firmada por el Director Ejecutivo o cargo equivalente de su organización.

2 de mayo

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que Global Infancia reafirma su respaldo al Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) y a sus Diez principios en las áreas de derechos humanos, estándares laborales, medioambiente y anticorrupción. Esta es nuestra Comunicación sobre Involucramiento con el Pacto Mundial de la ONU. La realimentación sobre su contenido es bienvenida.

En esta Comunicación sobre Involucramiento, describimos las medidas tomadas por nuestra organización para respaldar el Pacto Mundial de la ONU y sus principios tal como se sugiere para una organización como la nuestra. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,

*Marta Benítez
Directora*

Parte II. Descripción de medidas

Utilice el recuadro que aparece a continuación para describir las medidas que ha tomado su organización para respaldar el Pacto Mundial. Se recomienda especialmente que las medidas tomadas estén vinculadas a una o más de las actividades específicas sugeridas.

Global Infancia de la Asociación Global participa en la red de Pacto Global. Específicamente en la mesa de Derechos Humanos.

Desde hace varios años, nuestra organización impulsa la iniciativa Empresa Amiga de la Niñez, un servicio que acompaña a las empresas a *Formarse, Capacitarse y Actuar*, sobre indicadores que contribuyen a mejorar la calidad de vida de la infancia y adolescencia de todos los públicos con los que la empresa se relaciona, de manera gradual, hacia un compromiso integral. Todo el proceso contribuye y se alinea con los Principios del Pacto Global, de manera que las empresas amplíen su compromiso, asumiendo al mismo tiempo compromisos específicos con la infancia y la adolescencia de nuestro país. Ponemos especial énfasis en Derechos Humanos y Derechos laborales. Se incluyen además indicadores sobre Medio Ambiente y Prácticas Anticorrupción.

Como trabajamos con algunas empresas que participan del Pacto Global, señalamos en impacto de las acciones dentro de plan de mejoras sugerido, a la luz de los ODS.

Nuestra participación busca contribuir de manera continua a la visibilización de los Derechos de la niñez y la adolescencia, en las actividades y reflexiones. Sobre todo, mirando a las empresas como un actor de gran impacto en la vida de niños y niñas de manera directa, a través de sus productos y/o servicios y su relación con su cadena de valor; e indirecta, a través de la relación de las empresas con padres, madres y cuidadores, la gestión de recursos, la transparencia y la vida de la comunidad.

En el transcurso del año 2018 participamos activamente en el encuentro de Género y Equidad realizado en el auditorio de UNIBE.

Parte III. Medición de resultados

Utilice el recuadro que aparece a continuación para incluir los indicadores cualitativos o cuantitativos más relevantes para medir los resultados de las actividades descritas anteriormente en la Parte II.

Actualmente Global Infancia de la Asociación Global trabaja con 5 empresas y acompaña al desarrollo de un primer plan a otras 2. De las mismas, 4 participan del Pacto Global. Todas las acciones propuestas por nuestra organización, contribuyen a alguno de los 17 ODS que promueve el Pacto Global.

5 empresas

12 personas en contacto directo que participan de la decisión de planes y acciones

120 colaboradores se beneficiaron de manera directa

4 empresas de publicidad y marketing, proveedores de Empresas Amigas de la Niñez participaron de capacitaciones

4 empresas proveedoras de Empresas Amigas de la Niñez inician su primer Plan de RS.