



# COMUNICACIÓN DE PROGRESO 2018

**Periodo de Reporte:** 25 de abril 2018 a 25 de abril 2019.

Quito, 25 de abril de 2019

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que Green Wise Consulting GWC CIA LTDA., reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Global de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medio ambiente y la anticorrupción.

En esta comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,



**Carlos Andrés Flor Cevallos**

Gerente General

Green Wise Consulting

## **Acerca de Nosotros**

Green Wise Sostenibilidad y Ambiente brinda servicios de consultoría en desarrollo sostenible, regularización ambiental, producción y servicios verdes.

Somos un grupo de profesionales de excelencia en diferentes áreas de especialización, dedicados y apasionados por la sostenibilidad ambiental, con el fin de brindar soluciones integrales.

## **Misión**

Ayudamos a nuestros clientes a desarrollar estrategias, implementar acciones y evaluar el desempeño ambiental, con el fin de lograr la sostenibilidad.

## **Visión**

Vivir en un mundo donde exista un futuro para todos.

## **Nuestros Valores y Principios**

- Brindar a nuestros clientes un servicio mejor al esperado.
- Actuar siempre con la verdad y objetivamente.
- Actuar con integridad y ser profesionales.
- Vivir comprometidos con el ambiente.
- Crear soluciones adaptadas al contexto del país y de nuestros clientes.
- Dar asesoramiento de alto nivel.
- Mantenernos siempre a la vanguardia, capacitados y comprometidos con nuestra misión.



# Derechos Humanos

## Compromisos

Green Wise Sostenibilidad y Ambiente está comprometida con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas desde el 2018, trabajando continuamente para garantizar el respeto por los derechos humanos dentro y fuera de la organización.

- **Principio 1:** Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.
- **Principio 2:** Las Empresas deben asegurarse de no actuar como cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

## Resultados

Green Wise proporciona condiciones de trabajo dignas, seguras y saludables para todos sus trabajadores. Nuestras oficinas cuentan con instalaciones seguras e higiénicas.

Nuestro código de ética describe los principios que nuestros colaboradores deben asumir, los cuales incluyen el respeto por los derechos humanos en todas sus formas.

Respetamos y celebramos la diversidad en todas sus formas: religión, raza, sexo, orientación sexual. Para ello nuestro código de conducta, establece principios para la no discriminación en la empresa y al momento de las contrataciones.

Contamos con procedimientos internos de calificación y selección de proveedores para evitar promover indirectamente la vulneración a los derechos humanos.



# Estándares Laborales

## Compromisos

Green Wise Sostenibilidad y Ambiente es una empresa comprometida con sus colaboradores y socios. El clima laboral es lo más importante para Green Wise debido a que un ambiente donde existe confianza, respeto por las formas de pensar de cada individuo y libertad para crear, opinar y compartir nuevas ideas, constituye la base para seguir creciendo y ampliando nuestra oferta de servicios de manera sostenida. Adicionalmente, apoyamos los convenios suscritos por Ecuador en temas relacionados con la erradicación del Trabajo infantil y forzoso.

Green Wise en concordancia con los principios de estándares laborales detallados en el pacto global, ha decidido fortalecer sus acciones en los siguientes puntos:

- **Principio 3:** Las empresas deben respetar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
- **Principio 4:** La eliminación de todas las formas de trabajo forzoso y obligatorio.
- **Principio 5:** La abolición efectiva del trabajo infantil.
- **Principio 6:** La eliminación de la discriminación respecto del empleo y la ocupación.

## Resultados

- Green Wise Sostenibilidad y Ambiente cuenta con una política empresarial que permite la libertad de asociación de sus colaboradores en cualquier gremio, cámara, institución o grupo independiente. Además está en concordancia con el convenio número 98 ratificado por Ecuador frente a la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en el que se menciona en el artículo 1: Los trabajadores deberán gozar de adecuada protección contra todo acto de discriminación tendiente a menoscabar la libertad sindical en relación con su empleo. Green Wise garantiza esta libertad de asociación de manera expresa en los contratos de trabajo individuales.
- Se desarrolló un código de conducta interno el cual se difundió internamente con los colaboradores y socios donde se mencionan los siguientes ítems en el artículo 3:
  - No se deberá emplear niños de edad de escolaridad obligatoria.
  - No se deberá emplear a niños menores de 15 años o por debajo de la edad mínima legal.
  - No se deberán hacer uso de trabajos forzados o trabajo obligatorio.
- A futuro se extenderá la socialización del Manual de Conducta a nuestros clientes y proveedores de manera que todos se comprometan y cumplan con estas acciones.
- Contratación justa y responsable de acuerdo a la legislación laboral vigente en el país.
- La empresa se enfoca en las capacidades profesionales de cada persona al momento de contratación evitando utilizar palabras discriminatorias en sus anuncios en los diferentes medios de difusión ya sean físicas o digitales.
- Existe un empoderamiento tangible de la mujer en el lugar de trabajo: del total de socios y colaboradores el 60% son mujeres. Adicionalmente, en Green Wise no existen brechas salariales entre hombres y mujeres.



## Medio Ambiente

### Compromisos:

Green Wise Sostenibilidad y Ambiente reconoce la importancia hacia un modelo de gestión donde los recursos (energía, materia prima, agua, entre otros) son utilizados responsablemente y recuperados de manera sostenible, mientras la producción o prestación de servicios continúa trayendo beneficios económicos a la empresa.

El equipo de Green Wise está fuertemente comprometido a trabajar bajo prácticas responsables que respeten al medio ambiente a través de políticas de la empresa. Las acciones emprendidas se encuentran en base a los tres principios del Pacto Global, descritas a continuación:

- **Principio 7:** Las Empresas deberán apoyar un enfoque de precaución respecto a los desafíos del medio ambiente.
- **Principio 8:** Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
- **Principio 9:** Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente

### Resultados:

- A través de nuestros servicios de consultoría promovemos una cultura socialmente responsable y respetuosa con el medio ambiente, apuntando a estándares globales y requerimientos internacionales.
- Colaboradores de Green Wise utilizan el transporte público, bicicleta o caminata para dirigirse del domicilio a la oficina o a juntas y reuniones.
- Para evitar viajes innecesarios, se incentiva y permite el trabajo desde la casa.
- En 2018 se implementó facturación electrónica, lo que minimiza el uso de papel blanco.
- Compra de muebles amigables con el ambiente.
- Programa de separación de residuos en oficina. Separamos la basura orgánica, papel cartón, plástico y PET.
- Programa 3R's para las hojas papel bond utilizadas en la oficina.
- Socializamos mensajes y noticias ambientales de actual importancia a través de nuestras redes sociales y otros canales.





# Anticorrupción

## Compromisos:

Sin duda, uno de los puntos claves para crear un país y mundo más justo es a través de la eliminación de la corrupción. Para ello, el rol de las organizaciones privadas es clave como un participante activo que evite y denuncie este tipo de prácticas. Es por esta razón que en Green Wise hemos implementado una política de **cero tolerancia** a la corrupción cuyo alcance impacta a accionistas, clientes, negocio, empleados y procesos.

Dicha política marca el accionar de toda persona que tiene alguna relación con Green Wise.

## Resultados:

- No se han generado negocios con clientes potenciales cuya fuente de recursos sea dudosa.
- La dirección y empleados no son parte de escándalos de corrupción.
- Mayor transparencia en la gestión del negocio dado a la incorporación de la facturación electrónica el cual facilita el control por parte de los entes de control y la rendición de cuentas.
- Cumplimiento de reportes a entes de control en cuanto a la operación y resultados de la compañía.
- Se incluye cláusula de anticorrupción y transparencia en los contratos nuevos y actuales.

Los retos que aún están pendientes para Green Wise es el reforzamiento con todos sus integrantes en cuanto a los principios de combate contra la anticorrupción así como nuestra responsabilidad legal sobre el mismo.

# Medición de resultados

ÁMBITO	MEDIDA	RESULTADO
Derechos Humanos	Respeto por los derechos humanos en todas sus formas	Inclusión en el código de ética y conducta interno
	Principios para la no discriminación en la empresa y al momento de las contrataciones	Inclusión en el código de ética y conducta interno
	Procedimientos internos de calificación y selección de proveedores	Se mantiene un registro de calificación de proveedores
Estándares Laborales	libertad de asociación para los colaboradores	Inclusión en la política interna y cláusula en los contratos de trabajo.
	No uso de trabajo infantil o forzoso	Inclusión en el código de ética y conducta interno
	Empoderamiento de la mujer	No existe brecha salarial y se promueve la contratación de mujeres
Medio Ambiente	Incentivar el uso de medios de transporte sostenibles.	Se proporciona estacionamientos de bicicletas a los colaboradores
	Reducción del impacto ambiental del trabajo	Se permite el trabajo desde la casa a todos lo colaboradores.
	Minimización del impacto ambiental por desechos	Se implementa facturación electrónica, instalaciones para separación de residuos, reutilización de papel, compra responsable. }
Anticorrupción	Política Anticorrupción	Se incluye cláusula anticorrupción y transparencia en todos los contratos.