



## ИЗЯВЛЕНИЕ

### ЗА ПРОДЪЛЖАВАЩАТА ПОДКРЕПА КЪМ ПРИНЦИПИТЕ НА ГЛОБАЛНИЯ ДОГОВОР ОТ КИРИЛ АСЕНОВ - ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР НА АРЕКСИМ ИНЖЕНЕРИНГ ЕАД

„Арексим Инженеринг“ ЕАД ясно и категорично заявява продължаващата си подкрепа към принципите на Глобалния договор в четирите области – права на човека, трудови норми, околна среда, антикорупция. Нашата компания има социален ангажимент към своите служители, региона и обществото, които неизменно следва. Основните ни ценности са свързани с отговорно поведение, устойчивост, безопасност на труда, уважение и подкрепа, етичност. Като наше задължение сме приели да допринасяме за устойчивото икономическо развитие, трудовите отношения с работниците, техните семейства, местната общност и обществото като цяло, за подобряване качеството на живот.

Съветът на директорите на „Арексим Инженеринг“ ЕАД изразява своята отговорност към работещите в дружеството чрез прилагане на целенасочена социална политика спрямо тях, корпоративна и социална политика и безопасни условия на труд.

Фирмената ценностна система е заложена във всички бизнес отношения и активно се разпространява по всички допустими за управлението начини. Основните принципи за развитие на „Арексим Инженеринг“ ЕАД са честност, прозрачност, почтеност и уважение в отношенията.

Дружеството продължава да работи в полза на обществеността на Област Смолян, създавайки нови работни места, съдействайки за опазване на околната среда и участвайки в социално отговорни мероприятия.

В Доклада за напредъка са представени действията на дружеството, насочени към постоянно подобряване на политиките по отношение на корпоративната социална отговорност, стабилното им превръщане в част от организационната култура и ценности на компанията и постоянно прилагане на принципите на Глобалния договор в бизнес стратегията на компанията.



Изпълнителен Директор на Арексим Инженеринг ЕАД



**ДОКЛАД ЗА НАПРЕДЪКА  
НА**

**„АРЕКСИМ ИНЖЕНЕРИНГ“ ЕАД  
гр.СМОЛЯН**

**ЗА 2018 ГОДИНА**

## Описание на дейността

„Арексим Инженеринг“ ЕАД е производител на пластмасови изделия, инструменти и инструментална екипировка. Компанията ни изпълнява цялостния процес от проектирането на шприц формата до производството на готовото изделие и неговата дистрибуция.

Производствената ни листа непрекъснато нараства. Клиентите ни също. За последните години сме привлекли пет нови клиента от различни пазарни сегменти. Реализираме нови проекти и с текущите си клиенти, което налага и затвърждава фирмата като лидер в България в тази сфера.

## Производствената база

Производствената ни база непрекъснато се разширява и обогатява. През 2018 год. е пуснат в експлоатация втори корпус, в който е изнесено част от производството на пластмасови детайли. Подменена беше вече остарялата и амортизирана охладителната система в Цеха за производства на пластмасови изделия със по-съвременна на два кръга. Направи се разширение на столовата. Започна изграждането на спортна площадка. Като технологично подобрение в Инструментално производство е пускането в експлоатация на 5 осна фреза HERMLE. Това са само част от дейностите свързани с разширяване и обогатяване на производствената база.

## Служители

Предпоставка за устойчиво развитие на Арексим Инженеринг са натрупаният богат опит през изминалите години, съвременната база и оборудване и най-вече квалифицирания и добре подготвен персонал.

В дружеството ни работят над 700 човека – оператори, инженери и експертен състав с богати познания и способности в своята област, с различен опит, интереси и произход, но обединени от обща цел – постоянно усъвършенстване и развитие.

Създадените благоприятни условия на труд, добрата работна атмосфера и колегиалност, равните възможности за подбор и развитие са основен мотивиращ фактор на нашите служители да се обучават и развиват.

## ПРАВА НА ЧОВЕКА

**Принцип 1: Защита и подкрепа за опазването правата на човека.**

**Принцип 2: Гаранция за необвързване с действия, нарушаващи правата на човека.**

## Оценка, политика и цели

Арексим Инженеринг продължава да поддържа, популяризира и защитава човешките права на всяка отделна личност, без значение за расова и етническа принадлежност, възраст, пол, убеждение, национален или социален произход, материално, обществено или друго положение.

Арексим Инженеринг зачита и подкрепя интересите на своите служители, клиенти и общността като цяло.

Основни ценности в компанията са и продължават да бъдат опазване правата на човека, сред които правото на живот, свобода и сигурност, труд и почивка, жизнено равнище, образование, право на участие в културния живот и научния напредък и други.

Политиката на компанията е регламентирана в следните документи:

- Етичен кодекс за поведението на работниците и служителите на Арексим

## Инженеринг;

- Правилник за вътрешния трудов ред;
- Вътрешна организационна структура.

От 2018 година, в Арексим Инженеринг беше разработена и внедрена Процедура за събиране, обработване, съхранение, заличаване и защита на личните данни. Процедурата е изготвена в съответствие с нормативните изискванията и има за цел да създаде такава организация в процеса на събиране, обработване и съхранение на личните данни, която да гарантира в пълна степен тяхното опазване и защита по смисъла на Регламент (ЕС) 2016/679 на Европейския парламент и на Съвета от 27.04.2016 г. относно защитата на физическите лица във връзка с обработването на лични данни и относно свободното движение на такива. Обхванати са всички дейности в компанията, изискващи събиране, обработване, съхранение, заличаване и защита на лични данни. За всяка отделна дейност е създаден регистър с лични данни. За всеки регистър е разписана, одобрена и се прилага инструкция. Всяко лице, чиито лични данни се съдържат в регистърите имат право на достъп до тях. Забранява се предоставяне на лични данни без писмено искане или без надлежно пълномощно, когато изкането за достъп е заявено чрез пълномощник. Създадена е организация за осъществяване на комуникация, подаване на сигнали, жалби и искания за упражняване на права по отношение на личните данни.

Ежегодно се осъществява мониторинг върху процедурите и инструкциите, разработени и внедрени, съгласно изискванията на международно признатите стандарти за качество и околна среда. Това в пълна степен гарантира сигурна и здравословна работна среда и намаляване на вредното влияние върху околната среда.

## Изпълнение

Фирмените политики, процедури и документи са достъпни за всеки един служител, работещ в Арексим Инженеринг чрез електронен вътрешен информационен портал ARQUS и на информационните табла.

На интернет страницата на дружеството [www.areximengineering.bg](http://www.areximengineering.bg) е публикувана информация за дружеството, корпоративната социална отговорност, обяви за наемане на работа, новини за дейността и други.

Основен документ в компанията е Етичния кодекс, с който се формира и утвърждава организационна култура и който категорично допринася за създаване на общоприети норми на поведение, дава възможност за обективни наблюдения и оценки, обогатява културата на индивида.

Арексим Инженеринг следи за спазването на минималните социални стандарти, както в собствената си фирма, така и в деловите отношения спрямо своите партньори.

**Всеки от нас има право на уважение и човешко достойнство.**

Арексим Инженеринг поддържа актуална организационната си структура и ежегодно осъществява мониторинг.

В длъжностната характеристика на всяка длъжност са разписани връзките и взаимодействието на служителите и тяхната подчиненост.

В Правилникът за вътрешния трудов ред са описани работно време, почивки и отпуски. Той е достъпен за всеки работещ във фирмата Стремежът на ръководството е да се създават благоприятни условия на труд, добра работна атмосфера и колегиалност.

#### Основният двигател в компанията са хората.

И всеки е важен по веригата, независимо от расова и етническа принадлежност, възраст, пол, убеждение, национален или социален произход, материално, обществено или друго положение.

<http://www.arexim.bg/novini/b-areksim-vseki-e-vazhen-po-verigata/>

Успяваме благодарение на това, че голяма част от младите ни кадри всъщност са привлечени в компанията от най-ниско ниво. Тук са развити, допълнително са обучени по специалности, които ни трябва и това е основната формула, с която успяваме. Нашите специалисти са едни от най-добрите в своята област.



<http://www.arexim.bg/novini/intervyu-s-anastas-kiryanov-pabotata-e-interesna-za-men-taj-kato-ima-nepovtorimost-vav-vremeto-i-slozhnostta/>

<http://www.arexim.bg/novini/intervyu-s-hristo-radev-menidzhar-tehnologiya-na-protsesite/>



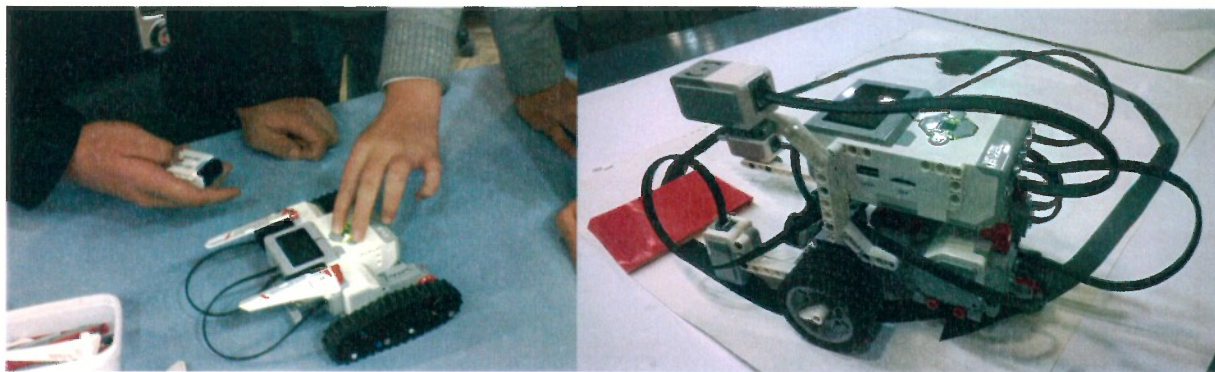
<http://www.arexim.bg/novini/daniela-pazvantova-blagodarna-sam-na-areksim-inzhenering-che-mi-podade-raka-pozvoli-mi-da-se-ucha-razvivam-i-me-izgradi-kato-profesionalist/>

<http://www.arexim.bg/novini/intervyu-s-petar-gabrovski/>

#### Образование

В условията на бързо развитие на техниката и технологиите, ние имаме желание да осигуряваме и осигуряваме на учениците от средните училища в града и региона по-качествено образование и възможност за развитие в модерни и желани от тях направления. Роботиката е едно от направленията, което напоследък представлява интерес за младите хора и има реално приложение в практиката. Затова, ние подкрепяме инициативата на най-старото средно учебно заведение в средните Родопи ППМГ „Васил Левски“ - Смолян за разкриване на курс по роботика. Със закупените два робота и сформирването на клуб по роботика, ние даваме възможност на учениците да

бъдат обучавани по метода на STEM-обучението, да участват в практически занимания и да експериментират. Насърчаваме ги да споделят идеите си и да допринасят за развитие на групови проекти.



Сътрудничеството ни с Професионалното училище по техника и технологии в гр. Смолян е от преди повече от 15 години и в резултат на общите ни усилия разкриването на първите паралелки, в които учениците ще се обучават по дуалната форма е вече факт. Професиите са адаптирани с изискванията на пазара на труда в Смолян и дават абсолютен шанс за реализация на всеки дипломиран се ученик.

Стана традиция, Арексим Инженеринг да подпомага участието на ученици на регионални, национални и международни състезания.



<http://pgsgst.org/new/shell-eco-marathon-2017-london/>

Един от приоритетите на Арексим Инженеринг е подпомагане на българското висше образование, чрез участие в съвместни проекти и форуми.

Ежегодно наши специалисти участват в Научни сесии, конференции, научни форуми. И през 2018 год. Физико-технологичния факултет и Студентския съвет към ПУ "Паисий Хилендарски" организира поредната Националната студентска научна конференция по физика и инженерни технологии.

В периода от 30 Ноември до 1 Декември 2018 год. в гр. Пловдив се събраха повече от 80 души – представители на повече от 20 различни институции, университети, институти, училища и фирми.

Събитието е ежегодно и осигурява поле за изява на млади учени, студенти и докторанти от висшите училища в страната и БАН. Младите бъдещи специалисти имат възможност да представят свои научни доклади, проекти и научни изследвания.

Научно жури класира и награди най-добре представилите се участници.

За наша гордост в категорията „Най-добър доклад“, втора награда спечели колегата ни Стоян Рамълчанов с Доклад на тема „Експериментални изследвания на реалогичните свойства на смазочно-охлаждащите течности“.

<https://www.areximengineering.bg/novini/natsionalna-studentska-nauchna-konferentsiya-po-fizika-i-inzhenerni-tehnologii/>

Стоян Рамълчанов е студент трети курс във Физико технологичния факултет, специалност „МТТ“.

Той дойде в нашата компания още като ученик. Стажува две поредни лета, след което стана студент и подкрепян финансово и чрез опитните специалисти в Арексим Инженеринг, вече трета година работи и учи. От стажант ученик, преминавайки през различни звена и различни позиции, Стоян откри своето призвание в ИЦ и от миналата година вече е Технолог.

Гордеем се с нашите млади, амбициозни и търсеци служители, един от които е Стоян. Подкрепяме ги, помагаме им, насърчаваме ги.

Защото, всички осъзнаваме, че бъдещето е в техните ръце...

Дружеството ни приветства инициативи за запознаване на обществеността с дейността му и посещения на ученици от града и региона. Именно чрез такива инициативи се стремим да провокираме интереса у младите да изберат в бъдеще усъвършенстването им да е свързано с инженерните специалности.

#### Участие в обществени прояви

Арексим Инженеринг подкрепя и взема активно участие в обществените прояви, организирани в цялата област. Едно от тях е футболния турнир за работещи, на който Арексим Инженеринг участва ежегодно и се класира на призовите места.



#### Измерими резултати

В Арексим Инженеринг няма постъпила информация за нарушаване правата на служителите и клиентите или трети заинтересовани лица.

## ТРУДОВИ НОРМИ

Принцип 3. Приемане свободата на сдружаване и ефективно признаване на правото на колективно договаряне.

Принцип 4. Премахване на всякакви форми на насилствен и принудителен труд.

Принцип 5. Ефективно премахване на детския труд.

Принцип 6. Изкореняване на дискриминацията по отношение на правото на труд и на професия.

### **Оценка, политика и цели**

„Арексим Инженеринг“ ЕАД развива изцяло социално отговорен бизнес, ориентиран към здравето и сигурността на служителите. Не се допускат форми на насилствен или принудителен труд. Не се използва детски труд. Регламентирани са работно време, почивки и отпуски. Осигуряват се равни възможности за обучение и развитие, при стриктно спазване на трудовото законодателство.

Процедурите, в които са разписани ясни правила за управление и развитие на човешките ресурси са актуализирани през 2017 год.

### **Изпълнение**

В Етичния кодекс, специално място е отредено на спазване на законови разпоредби, затова той периодично се актуализира и привежда в съответствие с действащите национални и други закони и разпоредби. Не се използва детски труд. Всички форми на принудителен труд са забранени. Прилагането на телесни наказания, психическа и физическа принуда, както и вербални оскърбления е забранено.

Действащите национални трудово-правни разпоредби се спазват. Трудовите възнаграждения и другите парични помощи, се отговарят, съгласно законовата уредба и/или в съответствие сас стандартите на местната производствена икономика. Те са дефинирани и се изплащат редовно. Допълнителни извънредни часове са допустими, ако се налагат поради краткосрочни производствени нужди и са в рамките на законоустановените в КТ продължителност.

На работното място се гарантират безопасни и здравословни условия на труд. Забранени са обстоятелства на работното място, на местата за почивка или отдиш, които нарушават основните човешки права. Всички служители задължително участват редовно в обученията по здравословни и безопасни условия на труд.

Процедурата „Осигуряване и управление на Човешките ресурси“ описва дейността на отдел Човешки ресурси по търсенето, подбора и наемането на служители в Арексим Инженеринг.

При подбора на кадри има ясни правила и критерии за оценка на кандидатите, според изискванията на всяко работно място.

Всеки кандидат за свободна позиция в Арексим Инженеринг може да изпрати попълнена автобиография по интернет или да остави такава на портала на фирмата, описвайки своите компетенции, опит и очаквания.

Желаещите да работят в дружеството имат възможност свободно за заявят своето желание, да се запознаят със свободните работни места и условията на труд. Интервюта се провеждат при пълна прозрачност и информираност. Оценяват се базисни за компанията компетентности и търсените за всяка позиция специфични знания, умения и опит.

Всички служители са в трудово правни отношения, с гарантирани:

- 1.Право на труд .
- 2.Право на трудово възнаграждение .



- 3.Право на междудневна и дневна почивка .
- 4.Право на платен годишен отпуск .
- 5.Право на работно облекло .
- 6.Право да изказва, споделя лично мнение по различни въпроси касаещи работата му .
- 7.Право на социални придобивки.

Процедура „Обучение“ - при постъпване на работа, обучението на операторите в производствените звена се извършва, съгласно План за задължително встъпително обучение. Всеки нов оператор се прикрепя към Специалист обучение и минимум 5 работни дена се запознава с основните документи, инструкции за работа, детайли, опаковки, машини, организация на процесите, клиенти. Този процес на адаптация продължава и на работното място, чрез ежедневни обучение и осигурява равен старт на всички новопостъпили в компанията. На всеки шест месеца се провежда опреснително обучение. Всеки етап от обучението се отразява в индивидуално досие.

Обучението на новоназначените служители на експертни длъжности е по индивидуален план, изготвен от отдела, съгласуван с преките ръководители и утвърден от изпълнителен директор.

Арексим Инженеринг осигурява непрекъснат достъп до нови знания и развитие на уменията и компетенциите на служителите си, чрез организиране и провеждане на планирани обучения. В началото на всяка година се изготвя Годишен план за обучение и развитие, който се обявява чрез вътрешната информационна система Аркус и дава възможност на всеки желаещ да повиши своята квалификация. През 2017 год. над 250 служители са участвали в организираните от компанията вътрешно-фирмени и външни обучения за актуализиране на техните познания и усъвършенстване на уменията им в различни области. Непрекъснатото професионално развитие на служителите се осигурява и чрез обмен на опит, участие в проекти, работа с наставник и други.

Планираните и проведени обучения през изминалата година са повече от 150, в които над 220 служители са получили поне по един сертификат за придобити нови знания и умения.

Продължава сътрудничеството ни с Техническите университети в цялата страна и техните филиали, което дава възможност на младите и переспективни кадри да продължат образованието си, подпомагани от Арексим Инженеринг.

Служителите, които повишават своята образователна степен получават финансиране и/или стипендия, платен годишен отпуск за обучение, възможност да ползват производствената база за обучение, специализирана литература и подкрепата на опитните ни и дългогодишни специалисти. След завършване на обучението им се предоставя възможност да работят по специалността.

За периода 2012-2018 год. успешно завършилиите с финансовата подкрепа на дружеството студенти са повече от 15 и всички те работят при нас.

Арексим Инженеринг осигурява възможност на студенти и ученици да придобият практически опит, работейки на подходящи за тях работни места през летния период. На стаж през последните три години в Арексим Инженеринг са били повече от 50 ученици и студенти.

Ние вярваме, че една от най-важните ни роли е да помагаме на младите да открият своите заложби и да стартират своята успешна кариера в гр. Смолян, да ги приобщаваме, да им покажем реалната работна среда. В компанията ни те могат да натрупат опит,

който ще им бъде от изключителна полза за бъдещето им професионално развитие. От 2014 г. ние предлагаме двумесечна временна заетост на ученици и студенти и се радваме, че желаещите са повече от възможностите ни.

<https://www.areximengineering.bg/novini/boris-iliev-stazhat-mi-v-areksim-beshe-poveche-ot-udovletvoryavasht/>

#### Процедура „Годишна индивидуална оценка на персонала“

Въведената през 2012 година индивидуална оценка на персонала оценява индивидуалния принос на всеки служител от фирмата. Тя се провежда ежегодно и резултати от нея подпомагат програмата за Кариерно развитие и поставянето на Индивидуални годишни цели на всеки един служител от Арексим Инженеринг.

Изключително ценна е грижата за здравето на служителите, изразяваща се в създаване на благоприятни условия на труд, добра и безопасна работна среда.

Въз основа на оценката на риска на работните се изготвят предписания за намаляване на риска и се следи за тяхното изпълнение. На служителите се осигурява работно облекло и лични предпазни средства. Периодично се организират задължителни профилактични прегледи за проследяване на здравословното състояние на служителите. При необходимост, на служителите се осигуряват прегледи при специалисти и се проследява тяхното лечение.

Активно в работата по осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд се включва и създадената Група по условия на труд, в която служителите на компанията имат свои пълномощни представители.

В края на годината приключи работата по проект „Осигуряване на безопасни условия на труд и социални придобивки за служителите на Арексим инженеринг ЕАД“ по процедура BG05M9OP001-1.008-C01 „Добри и безопасни условия на труд“, финансирана от Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“.

Многото аспекти на този проект успешно бяха приложени и продължават да се прилагат с голям успех и съдействие от получателите, нашите служители.

Чрез изпълнение на дейностите: 1) Организация, управление и публичност на проекта; 2) Осигуряване на транспорт от и до работното място; 3) Осигуряване на средства за колективна защита – изграждане на две аспирационни системи, 4) Осигуряване на качествено защитно работно облекло и лични предпазни средства за работниците, 5) Изграждане на мултифункционална спортна площадка се повиши производителността на труда на заетите в предприятието в следствие на подобряване на условията на работа и повишаване на мотивация им за работа. Това от своя страна ще подобри и конкурентоспособността на компанията.

Корпоративната социална отговорност е един от стълбовете на съвременното и проспериращо общество. Арексим Инженеринг работи непрекъснато за подобряване на своята корпоративна социална програма, като разширява обхвата ѝ. И през 2018 год., компанията продължава да предоставя придобивки като:

- Безплатен транспорт;
- Топла храна на работното място;
- Еднократна помощ при раждане на дете;
- Ваучери;
- Финансово подпомагане на заболели служители и техни близки;
- Съдействие на служителите при получаване на банкови, застрахователни и осигурителни услуги при облекчени условия;
- Службени квартири или средства за наем;

- Организиране на културни мароприятия;
- Служебен мобилен телефон със СИМ карта;
- Работно облекло и лични предпазни средства.

Арексим Инженеринг ясно и категорично демонстрира активно отношение към своите служители и техните семейства, околната среда и обществото, като цели да изгради една по-стабилна социално отговорна бизнес среда в България. Ние вярваме, че всеки бизнес може да намери своята кауза и да допринесе в различна сфера от обществения живот. Стремим се към създаване на трайна връзка между нуждите и ресурсите на обществото и бизнеса, като доставяме ползи и за двете страни.

**Нека всички виждаме повече, даваме повече и получаваме повече!**

#### Измерване на резултатите:

Към края на 2018 год. в „Арексим Инженеринг“ работят повече от 700 служители. Разкритите работни места за последните 5 години са повече от 300.

Арексим Инженеринг продължава да подпомага обучението на студенти за придобиване на по-висока образователна степен. Средствата, отпуснати за обучение им през последните 5 години са повече от повече от 36000.00лв.

#### ОКОЛНА СРЕДА

**Принцип 7. Подкрепа за превантивните подходи в опазването на околната среда.**

**Принцип 8. Подемание на инициативи, стимулиращи поемането на по-голяма отговорност към околната среда.**

**Принцип 9. Насърчаване развитието и разпространението на технологии, щадящи околната среда.**

#### Оценка, политика и цели

Арексим Инженеринг проектира и произвежда пластмасови продукти, шприц форми и щанци. Основна цел на политиката на ръководството е да се стреми към подобряване на качеството на предлаганите продукти, удовлетворяване изискванията и очакванията на клиентите ни, както и постигане на съответствие с местни, национални и международни изисквания по опазване на околна среда.

Арексим Инженеринг предоставя качествени услуги чрез практики, които гарантират безопасна и здравословна работна среда за нашите служители и които намаляват влиянието върху околната среда. За да работим в екологично чиста среда, в Политиката по околна среда, ние определяме следните принципи:

- Съответствие с нормативните изисквания за защита и опазване на околната среда, здравето и безопасността на персонала и потребителите на нашите продукти.
- Мотивация на служителите, обучение и квалификация, подобряване на работната среда.
- Ефективно използване на природните ресурси, подобряване на системата за рециклиране на употребяваните материали.
- По-ефективно използване на пластмасовите отпадъци, чрез повторното им влагане в производството, посредством нововъведената линия за производство на млянка от отпадъчен материал.
- Намаляване на отпадъците от опаковки чрез въвеждане на използване на оборотен пакетаж за готовата продукция.
- Мониторинг и намаляване на отпадъците, емисиите и замърсяването чрез използване на суровини с възможност за рециклиране и преработка.
- Използване на техники и методи на производство, които намаляват въздействието върху околната среда
- Извършване на мониторинг и управление на производствените и търговски дейности с

цел оптимизиране на употребяваните ресурси.

- Поставяне на изисквания по отношение на опазването на околната среда пред доставчиците, клиентите и други заинтересовани страни.

- Създаване на системи и програми за изпълнение, преглед и актуализация на настоящата политика по околна среда, както и нейното представяне на служителите, клиентите и обществеността.

- Опазването на околната среда е задължение на всеки от нас. Всеки ръководител, всеки член на персонала трябва да се ангажира активно и да възприеме принципите и духа на тази Политика .

- Всеки член на екипа трябва да разбере и приложи практиката 5S, системни стъпки за постигане и поддържане на чисто , подредено и ефективно работно място.

- Фирмата възприема като подход и стандартизирано технологично цветово облекло за целия персонал в зависимост от длъжността на всеки служител , както и стандартизирано разделно събиране на отпадъци .

Ръководството на Арексим Инженеринг се стреми към непрекъснато подобрене на системата за управление на околната среда и екологичното състояние на фирмата чрез обмен на информация със служителите с цел повишаване на осъзнаването на ефекта от дейността им, компетентността и отговорността им към опазването на околната среда.

### Изпълнение

Дружеството ежегодно инвестира в научни изследвания и закупуване на оборудване, целящи непрекъснатото подобряване на процесите, свързани с околната среда и обслужване на клиентите.

Арексим Инженеринг продължава да расте всяка година. В нашата дейност преработваме предимно инженерни пластмаси, като за една година преработваме от нея над 7 хил. тона. Дружеството генерира както брака в производството така и технологичния отпадък, което може да достига до около 6 %. Този отпадък през годините се увеличава и става все по-голям. Затова Арексим Инженеринг непрекъснато търси варианти как да се възползва от него и да го рециклира. Пластмасата е материал, който подлежи на рециклиране и на повторна употреба, а Арексим е предприятие, което иска да спазва най-високите екологични стандарти.

Целият отпадък от пластмасовото производство повторно се употребя или продава като годен материал за повторна употреба на контрагенти в България и Европа. Така Арексим Инженеринг отговори на най-високите критерии за опазване на околната среда в глобален мащаб.

<http://www.smolyannews.com/news/ikonomika/areksim-inzhenering-shte-izgradi-prez-2016-g-moderna-sistema-za-retsiklirane-na-tehnicneski-polimeri>

Арексим Инженеринг традиционна финансира "Перелик Еко Джаз Фест". Фестивалът е уникален по рода си в България - единственият на 2191 метра височина, на магическо с красотата си място, в регион с вековни традиции, уникален бит и култура. Сцената е огряна от хиляди свещи и звездното небе на Родопа планината, а музиката се рее из планина цяла нощ. Едно уникално и неповторимо по рода си събитие, което има за цел да мотивира хората да водят здравословен начин на живот близо до природата.

Амбицията на организаторите е това да не е просто една от многобройните културни прояви, а място за общуване между природа, изкуство, духовност.

За нас, служителите на Арексим Инженеринг, събитието е една прекрасна възможност да се насладим на изпълнението на изявени джаз изпълнители в съчетание с прекрасна гледка и добри приятели.

<https://www.thesoundofsilence.bg/>

## Измерими резултати

Арексим Инженеринг участва в колективна система по чл.14, ал. 2 от Закона за управление на отпадъците и притежава Удостоверение от „ЕКОПАК“ валидно до 2022 г.

<https://www.areximengineering.bg/novini/udostoverenie-ot-ekopak-balgariya-ad-za-areksim-inzhenering-ead/>

## АНТИКОРУПЦИЯ

Принцип 10. Подкрепа на антикорупционни инициативи и политика на прозрачност.

### Оценка, политика и цели

В съответствие с Конвенцията на ООН срещу корупцията, Арексим Инженеринг се противопоставя на всякакви корупционните практики в компанията и в обществото. Противоположението на корупционната практика е отговорност на всеки служител на компанията.

Основните приоритетни области за превенция и противодействие на корупцията в Арексим Инженеринг са:

- гарантиране на прозрачно управление и отчетност в дейността на компанията;
- регламентиране на ясни и ефективни правила в Етичния кодекс за взаимодействие между работниците и служителите;
- увеличаване на прозрачността при вземане на решения на управленско ниво;
- утвърждаване на ценности като почтеност и морал в обществените отношения;
- предотвратяване на корупционни практики;
- повишаване на общественото доверие и засилване на гражданския контрол.

### Изпълнение

За намаляване и предотвратяване на корупционните рискове, Арексим Инженеринг осъществява конкретни действия:

- Осигурява механизми за подаване на сигнали, жалби, предложения и др.;
- Повишава осведомеността на служителите, чрез вътрешната система ARQUS;
- Провеждане на обучения и инструктажи на служителите от компанията;
- Ясно разграничаване на отговорностите на всички нива в компанията;
- Участва в инициативи и колективни дейности – дискусии, конференции, форуми, на които се обсъждат лоши практики;
- Утановява и пресича ситуации с конфликт на интереси от служителите на компанията;
- Осъществява строга финансово – счетоводна политика.

### Измерими резултати

Като резултат от усилията за разкриване, предотвратяване или пресичане на дейност, която е несъвместима с нормативните изисквания или е насочена против интересите на компанията, са:

- Специален софтуер „Деловодство и архив“, позволява своевременно въвеждане на входяща, изходяща и вътрешна кореспонденция в т.ч. жалби, сигнали, и оплаквания.
- Въведен е и продължава да се усъвършенства механизъм за анонимно подаване на сигнали.
- Повишена е и информираността на служителите в компанията.

- Стриктна се води счетоводна отчетност.
- Максимално са ограничени разплащанията в брой.

Компанията ни е обект на строг мониторинг, но досега не е уличавана в лоши корупционни практики.