

## КОМЮНИКЕ ЗА НАПРЕДЪКА

ОВЕРГАЗ

2018г.

*„Да си щастлив, без да усещаш, че си полезен, е невъзможно.“*

**Сашо Дончев**  
**Основател**  
**Овергаз**



### **Изявление за продължаващата подкрепа на Овергаз към принципите на Глобалния договор на ООН**

Нашето Овергаз семейство обединява хора, които са избрали тази компания, за да реализират себе си и своето може и да бъдат полезни. Хора, които не са равнодушни към това какво се случва около тях - в компанията и обществото - и за които съпричастността и помощта на човека до тях не са просто думи.

Ние в Овергаз вярваме, че свободният труд е творчество. Вярваме, че само създавайки за другите, можем да създаваме себе си и да бъдем добър пример за децата си.

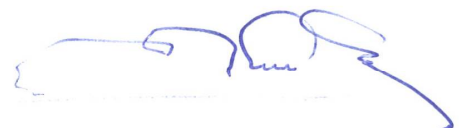
Водени от тези свои убеждения, за нас корпоративната социална отговорност не е задължение или моден тренд, който следваме. Тя не ни е вменена от някого. Ангажираността ни в полза на обществени каузи е част от нашето кредо/верую от момента на създаване на компанията - вече почти 30 години.

Наред с основната ни мисия – да осигурим достъп за всички граждани на България до екологично чистия, ефективен и икономичен енергиен продукт - природния газ, ние вярваме, че светът се движи от доброто, че само съчувствие не е достатъчно и че ние самите сме част от промяната. Убедени сме, че тя е възможна, когато усилията на хора и компании по целия свят всеки ден се множат. **Защото всеки има нужда от добра компания, за да създава, да бъде полезен и свободен.**

Овергаз категорично декларира, че ще продължи да прилага в своята ежедневна дейност десетте принципа на Глобалния договор в четирите тематични области – права на човека, трудови норми, околна среда и антикорупция. Както досега, ще продължаваме да споделяме тази информация сред своите партньори, потребители и граждани, ще се стремим да вдъхновяваме другите чрез своите действия и пример.

Нещо повече - ще продължаваме да носим мечтата за свободата, свободното общество, за свободното предприемачество, мечтата за това, че компаниите, като производители на продукти и услуги, са нужни на всички.

**Ние, в Овергаз, имаме нужда от добра компания, за да сме полезни.  
Всеки има нужда от добра компания. А вие?**



**Сашо Дончев**  
Основател

Изпълнителен директор, Овергаз Инк. АД  
Председател на Съвета на Директорите, Овергаз Мрежи АД

## **ПРАВА НА ЧОВЕКА**

Принцип 1. Зачитане и подкрепа за опазването на правата на човека.

Принцип 2. Гаранция за необвързване (строго разграничаване от действия?) с действия, нарушаващи правата на човека

### **Оценка, политика и цели**

**„А животът ни принадлежи и всички наши права възникват в момента на нашето раждане. Но тези права възникват и с техните отговорности. В основата на всичко е уважението и защитата на живота на един гражданин, т.е. на правото му на собственост върху неговото тяло, върху неговите умения, таланти, върху всичко онова, което този човек може да произведе и да се разпорежи с произведеното.“**

**Сашо Дончев**

В съответствие с **Всеобщата декларация за правата на човека**, според която **„Всички човешки същества са родени с еднакви и неотменими права и основни свободи“**, Овергаз поддържа, популяризира и защитава човешките права на всяка отделна личност, без значение тяхната националност, расова и етническа принадлежност, възраст, пол, убеждения, национален или социален произход, материално, обществено или друго положение.

Компанията зачита и подкрепя интересите на своите акционери, служители и клиенти, на общността.

Овергаз е радетел на основните човешки права, сред които право на живот, свобода и сигурност, труд и почивка, жизнено равнище, образование, право на участие в културния живот и научния напредък и други. Фирмата се грижи и подкрепя родителите, като помага за образованието и културното развитие на техните деца.

Политиката на Компанията в областта на правата на човека е регламентирана в следните документи:

- Кодекс за корпоративно управление;
- Правилник за вътрешния трудов ред;
- Социална програма.

Съветът на директорите осъществява оперативното управление на дружеството в съответствие с решенията на Общото събрание на акционерите. Дружеството се грижи за равнопоставеността на акционерите, независимо от броя на техните акции.

В Кодекса за корпоративно управление, приет от Съвета на директорите на „Овергаз Инк.“ АД, се признават правата на заинтересованите лица по закон и се насърчава сътрудничеството им с дружеството за осигуряване на устойчивото развитие и на двете страни.

Съгласно Кодекса Овергаз поддържа активен диалог със своите социални партньори и си сътрудничи с неправителствени организации, като така допринася за налагането на най-добри бизнес практики, които подпомагат развитието на бизнеса и обществото и спомагат за постигане на устойчиво обществено, икономическо и екологично развитие.

Компанията активно участва в бизнес сдружения, които насърчават ефективното управление и икономическия растеж.

Овергаз е член на международните организации:

- Глобален договор на ООН;
- Международен газов съюз;
- Международна асоциация на предприемачите в областта на наземните и офшорните тръбопроводи (IPLOCA);

- Асоциация на независимите европейски компании за дистрибуция на природен газ и електричество (GEODE).

Компанията е член на следните български организации:

- Българска асоциация Природен газ;
- Българска стопанска камара;
- Българска мрежа на Глобалния договор на ООН;
- Германо-българска индустриално-търговска камара;
- Български институт за стандартизация;
- Българската асоциация за управление на хора;
- Клъстер „Природен газ“;
- Фондация „Атанас Буров“.

Овергаз има активна роля в Българската асоциация "Природен газ", с председател на УС г-н Сашо Дончев, а от 2018 и г-н Светослав Иванов.

Овергаз е сред учредителите на местната структура на инициативата - „Българска мрежа на Глобалния договор на ООН“ и има съществен принос за силния старт и израстването на мрежата в лицето на г-н Сашо Дончев като неин председател от 2010-та до 2014г. Като член на Националния съвет и един от най-дейните членове на **Българската мрежа на Глобалния Договор на ООН** компанията има водеща роля в създаването на колективните проекти на мрежата – проекти, които предлагат конкретни решения на проблеми на обществото и компаниите и насърчават неговото развитие. Компанията участва активно в работата по създаването и изпълнението на [Стратегическия план 2015+](#) на Мрежата за работа по Целите за устойчиво развитие.

Обществено отговорното поведение е наша потребност, начин на мислене и поведение. Затова и през 2019 година компанията ще продължи да подкрепя и прилага във всекидневните си дейности ценностите на Глобалния Договор, включително в сферата на правата на човека.

## Изпълнение

Като лидер в областта на газификацията Овергаз осигурява достъп на всички до екологично чистия и евтин природен газ, а също и предоставя на своите клиенти цялостни решения с високо качество на конкурентни цени. Компанията защитава правата на клиентите си, като осигурява вярна, своевременна, изчерпателна и достъпна информация за предлаганите услуги и продукти.

Овергаз изпълнява всички законови изисквания за предоставяне на информация на акционерите, служителите, партньорите, клиентите и други заинтересовани страни. Годишните доклади и финансовите отчети, информация за акционерните участия, ръководството, партньори и клиенти, актуалните цени на предлаганите услуги, договори и заявления, тръжни процедури, обяви за наемане на работа, новини за дейността на компанията и друга информация се помещава на интернет страницата на дружеството - [www.overgas.bg](http://www.overgas.bg). Осигурен е и непрекъснат и лесен достъп до информация и връзка с денонощния Аварийен диспечерски център /0800 11 211/, както и с националния информационен телефон 0700 11 110.

На работното място Овергаз осигурява електронен достъп на служителите до всички процедури и инструкции чрез вътрешна системата за управление. Компанията зачита и подкрепя човешките права - осигурява здравословни и безопасни условия на труд, прилага недискриминационна политика в областта на човешките ресурси, гарантира, че не използва директно или индиректно насилствен и детски труд.

И през 2018г., под мотото "**Всеки има нужда от добра компания**", Овергаз реализира редица дейности и проекти, които имаха за цел създаването на общност и приобщаване на служителите към универсалните ценности, припознати от Овергаз.



## ВСЕКИ ИМА НУЖДА ОТ **ДОБРА КОМПАНИЯ**

*„Може би, ако се опитаме да се върнем в началото, не на компанията, а в началото на собствения ни живот, и тръгнем бавно в спомените си към днешния ден, със сигурност ще открием, че всички добри спомени, всички онези позитивно натоварени случки в живота ни са свързани с добрата компания. Добрата компания на семейството, топлината в това семейство, добрата компания в квартала, добрата компания в училище. Няма никакво съмнение, че човек би могъл много по-добре да реализира себе си в условията на добра компания.*

*Добра компания обаче става минимум от двама, не става от един човек. Така че тук е много важно желанието на всеки един от нас, откликът, който това желание намира в другите.*

*Ние сме решили да бъдем различните, да бъдем онези, които носят мечтата за свободата, за свободното общество, за свободното общуване, за свободното предприемачество, мечтата за това, че компанията, като производител на продукти, е нужна на всички останали.*

*Ще срещаме и напред още трудности, едва ли някой от нас може да ги предугади, но когато сме заедно и когато мечтаем в една посока, още повече, ако освен мечтаем и полагаме достатъчно усилия да реализираме мечтите си, сигурно ще успеем”.*

*Сашо Дончев*

През 2018 поредица от инициативи под мотото "**Всеки има нужда от добра компания**" предоставиха възможности на служителите да проявят своя добротворчески потенциал.

През януари компанията за втора поредна година отбеляза **световния ден на думата благодаря**. Служителите изразиха своята благодарност към хората около себе си в компанията и далеч извън пределите ѝ.

През април 2018 отбелязахме **Световния ден без асансьори**, като избрахме стълбите в името на здравословната физическа активност на работното място. Пролетта бе отново сезонът на здравето и движението в нашата компания, която обяви състезание по ходене пеша. „Крача в добра компания” тази година събра 14 отбора от цялата страна, които мотивирано извървяха състезателното трасе заедно.

Летните месеци в Овергаз бяха свързани с провеждането на ежегодната Стажантска академия, която тази година осигури прохождение в професията на 14 младежи, обучаващи сте в различни области. Експертите и мениджърите на процесите, които ги приеха, се погрижиха стажантите да бъдат ангажирани и удовлетворени.

През есента и зимата на 2018 се проведеха инициативи на Овергаз съвместно с Българската мрежа на Глобалния договор на ООН, с които ще можете да се запознаете подробно в следващите глави на доклада.

## Българска мрежа на Глобалния договор на ООН

Овергаз е член на световната инициатива от 2007 г., а през 2010 г. е един от учредителите на Българската Мрежа на Глобалния договор на ООН. Г-н Сашо Дончев е избран за председател на Мрежата и като основоположник залага визията, мисията и начина на работа на Мрежата. От 2015г. Овергаз е член на Националния съвет.

През 2018-та година Мрежата обединява 33 членове и много съмишленици. Мрежата има разпознаваем облик и създадени колективни проекти с обществена значимост, които имат положителен ефект върху устойчивото развитие на бизнеса и обществото. Мрежата не просто спазва десетте принципа на Глобалния договор – с тяхна помощ се стреми към промяна в културата на нашето общество, прилагайки ги творчески към неговите нужди.

Вярвайки, че отговорният бизнес е основната двигателна сила за развитие на обществото, Овергаз не само да прилага в своята дейност десетте принципа на Глобалния договор в четирите тематични области – права на човека, трудови норми, околна среда и антикорупция, но и утвърждава тези принципи и популяризира ролята, която бизнесът има в обществото, да увеличи и вдъхновя за промени.

Колективните проекти на мрежата имат най-голяма тежест и създават добавена стойност за компаниите и техните служители. Овергаз активно се включва в създаването и реализирането на повечето от тях: „Гордея се с труда на моите родители“, „Отговорният избор“, образователна инициатива по повод световния ден на околната среда и „Игрите за добрини“.



През 2018-та година Мрежата продължи работата си по [Стратегическия План 2015+ за работа Целите на ООН за устойчиво развитие](#) и с действията *отстоява мотото на организацията: „Бизнесът – сила за добро“*.



През 2018г. се реализира шестото поредно издание на проекта „Гордея се с труда на моите родители“ на Българската мрежа на Глобалния договор на ООН. Овергаз е един от създателите на проекта, а през годините и водеща компания в провеждането на инициативата.

Целта на проекта е да покаже на децата, че трудът е потребност и ценност, че всеки човек е необходим и полезен за обществото, независимо каква професия упражнява. Посредством „Гордея се с труда на моите родители“ Овергаз се стреми да допринесе за осмисляне на собствения труд от страна на служителите и за разбиране на неговата ценност. Проектът разширява възможностите за ранно професионално ориентиране на

децата чрез съпреживяване на професиите. Постига се социално ангажиране, като едновременно с това се укрепва връзката на семействата с компанията.

Инициативата се проведе в два етапа, в които Овергаз представи по нетрадиционен начин пред деца и младежи дейността си, своите основни професионални направления и постиженията на кадрите си. Първият етап бе **Денят на отворените врати** – посещение на децата на служителите в компанията и запознаване с професиите и труда на техните родители чрез специално разработена образователна програма.

37 деца посетиха Овергаз през 2018 г., за да вземат участие в организирани дейности, които по интерактивен начин ги запознаха с професията на геолога, газовия инженер, IT специалиста, писателя, пожарникаря, автомонтьора, автобояджията, шивача, търговеца. 4 интерактивни лекции за представяне на важните умения за 21 век бяха изнесени и редица игри и упражнения с активното включване на децата бяха проведени. Ангажирани със събитието бяха повече от 15 служители на Овергаз и Овердрайв, лектори и организационен екип.

Различен и ефективен подход в издание 2018 бе методът „деца преподават на деца“ – десетокласници от професионална гимназия СПГЕ „Джон Атанасов“ представиха свои инсталации и успяха не само да привлекат, но и да задържат вниманието на малките към предимствата на тяхното образование. Другите акценти в програмата бяха запознаване с уменията на бъдещето, със света на технологиите и с ролята на будителите в нашия живот.

С цел да се измерят резултатите от проекта и качеството на изпълнението, по-големите деца дадоха своите оценки за всяко занимание, като общата оценка за деня бе отлична. В по-голямата си част родителите на деца, участвали през минали години, познават целите и смисъла на проекта. Устната обратна връзка, която включва мнения и препоръки за бъдеща работа, показва висока степен на удовлетвореност у участниците.



  
**БАЗАР НА ПРОФЕСИИТЕ**

 23-24  
ноември

 **СОФИЯ ТЕХ ПАРК**  
зала Джон Атанасов

 **ВХОД**  
свободен

**Вторият етап** от инициативата бе **"Базар на професиите"**, който се проведе на 23 и 24 ноември в зала "Джон Атанасов" в София Тех Парк. Двудневното събитие дава възможност на деца, ученици, учители, родители да се докоснат до много и разнообразни професии и да посетят различни лекции за кариерно насочване. Бяха представени както класически, така и нови професии.

В Базара Овергаз се представи по два начина:

1. С лектори, представящи специфични за газовия сектор професии.

Водещи специалисти на компанията представиха професията на геолога и газовия инженер чрез няколко специално подготвени и адаптирани презентации

2. Като изложител с щанд с дейности. Специалисти от компанията, заедно с десетокласници от СПГЕ "Джон Атанасов" представиха инсталация за подово отопление и разказаха на посетителите защо са избрали да станат инженери. Двамата ученици впечатлиха със знанията си, а и с това, че бяха близо до възрастта на посетителите. За щанда бяха осигурени множество информационни материали за Овергаз, дейността на компанията, факти за природния газ, както и макети, показващи пътя на природния газ, минерали, фосили, сеизмичен профил и други нагледни материали, занимания и игри.

ПРОФЕСИЯ: Геолог	ПРОФЕСИЯ: Газов инженер
 <p><b>Д-р Николай Христов, Овергаз</b></p> <p>Д-р Христов е сред най-добрите инженери в България, работещи в сферата на проучването на земните недра и техните запаси. Преподава на студентите в Мияно-геоложкия университет „Св. Иван Рилски“, където е завършил докторантура към катедра „Геология и проучване на полезни ископаеми“. Участва и ръководи международни проекти за търсене на нефт и газ и за проектиране и изграждане на подземни газови хранилища.</p> <p>А експериментите в неговата научна лаборатория са сред най-интересните и вълнуващи занимания за децата, които посещават компанията в рамките на проекта „Гордея се с труда на моите родители“.</p>	 <p><b>Инж. Вилиян Янакиев, Овергаз</b></p> <p>Вилиян е сред най-младите експерти в Овергаз. Едва 25-годишен, той има вече 3 години стаж в областта на газовите технологии и поддръжката на газоразпределителна инфраструктура.</p> <p>Завършил е магистратура по „Машинни апарати и съоръжения за промишлена и битова газификация“ в Мияно-геоложкия университет „Св. Иван Рилски“ и е преминал през множество курсове за професионална квалификация в енергийната сфера. Вилиян е сред победителите в националното състезание за най-добри млади инсталатори, чиито инициатор и организатор е Овергаз.</p>
 <p>БАЗАР НА ПРОФЕСИИТЕ</p>  <p>Българска мрежа на Глобалния договор на ООН</p>	 <p>БАЗАР НА ПРОФЕСИИТЕ</p>  <p>Българска мрежа на Глобалния договор на ООН</p>

Публичното събитие бе посетено от близо **1500 души**. Получената положителната оценка от посетителите свидетелства за успеваемостта на проекта „Гордея се с труда на моите родители“ и ползите от ежегодното му провеждане.

Овергаз активно се включи и в инициативите за отбелязване на **Световния ден на околната среда – 5 юни**, който през 2018 бе под наслов **#Скъсай с пластмасата** и обърна внимание на нарастващия проблем за околната среда, предизвикан от замърсяването с пластмасовите отпадъци.



За втора поредна година Овергаз участва в проекта „Игри за добрини“, който цели да покаже, че отговорните компании, доброто здраве на служителите, спортът и каузите могат да вървят ръка за ръка. Проектът съчетава социална ангажираност, екипна работа и спортна активност, които всяка една организация трябва да въведе в своята дейност.



	2017 г.	2018 г.
Спортивни турнири	4 (футбол, тенис на корт, колоездач, волейбол)	4 (футбол, тенис на маса, тенис на корт, волейбол)
Участващи компании	5 (ЛулуБю, Ла, Ферма, Софарма, ТехноЛогика)	12 (Ла, МБЦ Кавказул, Алар Спортс Индустри, Алария Медик, ЛулуБю, ВБГ, Кристиян Шулар, ОББ, Овергаз, Социал Женавал, ЕкспрессВанс, Софарма, ТехноЛогика)
Състезатели	93	170
Дарителски фонд	7 500 лв.	11 500 лв.

През 2018 г. Българската мрежа на Глобалния договор на ООН организира 4 турнира, част от инициативата “Игри за добрини”. Провелите се турнири по волейбол, футбол, тенис на маса и тенис на корт и посланията на проекта привлякоха на своя страна медийните партньори и български знаменитости. По този начин те спомогнаха да се разшири популярността на проекта и да бъде припознат от повече заинтересовани страни. **Овергаз бе домакин на волейболния турнир, провел се в Овергаз Арена със съдействието на Волейболна академия „Стойчев-Казийски”** и събрал на едно място любители на спорта от различни компании. През 2018 г. компанията се състезаваше в подкрепа на каузата ParaKids: спортни дейности за деца с увреждания.

Благодарение на проекта “Игри за добрини” и своя спортен ентузиазъм, победителите от всички турнири успяха да спечелят и дарят общо 11 500 лева за благотворителните каузи, за които бяха решили да се борят.

„Игри за добрини” е част от колективната програма на Българската мрежа на Глобалния Договор на ООН „Здрави на работа” в изпълнение на Стратегическия план 2015+ за работа по Целите на ООН за устойчиво развитие и, по-точно Цел 3 “Осигуряване на здравословен начин на живот и стимулиране на благосъстоянието на всички във всички възрасти”.

Партньор по проекта е фондация ВCause.



Българската мрежа на Глобалния договор на ООН е първата българска организация, подписала Европейския пакт за младежта, който бе провъзгласен по време на Европейския форум Предприемство 2020. С него Комисията и европейски бизнес лидери се ангажират да работят за трайно партньорство между бизнеса и образователните институции. Основната цел на всички участници е да подобрят възможностите на младите хора да си намерят работа. Пактът е инициран от CSR Europe - Европейската бизнес мрежа за КСО, и призовава всички компании, социални партньори, предоставящи образователни услуги и други заинтересовани страни, да създадат и консолидират партньорства в подкрепа на младежкото включване и заетост.

Овергаз активно участва в дискусиите и работата по изготвяне на Национален план за действие в изпълнение на Европейския пакт за младежта.

Планът предвижда няколко приоритетни области на работа, концентрирани върху:

- Подобряване на уменията;
- Насърчаване на професионалното обучение и практика/ стажове;
- Въдъхновение и информиране за разнообразието от професионални и образователни възможности;
- Помощ за индустриалните сектори и компаниите да привлекат таланта
- Подкрепа за училища, учители и директори;
- Посрещане на нуждите на бъдещето

След като Националният план за действие бе официално представен в Брюксел на 23-ти ноември 2017 г. по време на Конференция First European Business – Education Summit, последва и представянето му в България на 30 януари 2018г. в Дома на Европа. Специален гост лектор по време на събитието бе г-н Жак Спелкинс, член на борда на CSR Europe, който представи Европейския пакт за младежта и резюмира постигнатия досега прогрес по проекта в международен план. Той изрази и амбициите на ЕК и CSR Europe за резултатите, които страната ни да постигне по изпълнение на своя Национален план.

По време на събитието работата на Овергаз по Европейския пакт за младежта бе застъпена от инж. Вилиян Янакиев, старши експерт "Аварийна служба" Овергаз Мрежи. Той разказа за своето професионално израстване, благодарение на **образователните програми** на компанията. С личния си пример демонстрира как партньорството на бизнеса с образователните институции е допринесло за неговата реализация и мотивация за развитие. Провеждането на **Национален конкурс за млади инсталатори**, насочен към учениците от професионалните гимназии в страната, е сред актовете, с които компанията допринася за подкрепата на младите кадри в Европа. Инж. Вилиян Янакиев е сред десетките млади хора, участвали в конкурса и заслужили дългосрочната подкрепа, оказвана от Овергаз.



## **Инвестиции в обществото**

Овергаз инвестира дългосрочно в собствени проекти, **насочени към обществото**. Важни елементи на всички тези проекти са **съпричастността, лидерството, участието и ангажираността на служителите**.

Проектите се развиват в няколко основни направления:

- **Образование**

***"Образованието, ако не е ценност в едно общество, и ако то е никому ненужно, ако се успява без образование, няма как да постигнеш качество"***

Основен приоритет на Овергаз е подпомагането на българското образование, в частност на **средното и висшето образование в областта на газовите технологии**. Традиционно е партньорството на компанията с университети, в които се подготвят кадри в областта на газовите технологии – магистратури в ТУ София, МГУ „Св. Иван Рилски“ и Русенски университет.

Провеждането в компанията на **стажове и учебни практики** за ученици и студенти от различни специалности подпомага тяхната практическа подготовка и съдейства за бъдещата им пълноценна професионална реализация в Овергаз.

Свободни, компетентни, знаещи и можещи млади хора, такива, които ценят труда и могат да създават ценности – това са факторите за едно по-добро общество и затова Овергаз инвестира в образователни проекти:

### ***Проект „Професионално образование“***

Овергаз има дългогодишна практика в инвестирането на средства и усилия за повишаване качеството на професионалното образование и обучение при осъществяване на по-добра връзка между преподаването в училище и изискванията на бизнеса за изпълнение на работата.

- **Национален учебно-професионален конкурс за най-добър млад инсталатор** – традиционно в него се включват младежи от 11-ти и 12-ти клас, които се подготвят за професиите монтьор и техник на инсталации и енергийни съоръжения в професионалните гимназии от цялата страна. За втора година в конкурса се състезават и учениците от 9-ти и 10-ти клас с дуална форма на обучение по проект „ДОМИНО“. Конкурсът прави външно оценяване на знанията и уменията на учениците и в този смисъл е първа крачка към внедряване на добрите практики на дуалното обучение. Той е първият учебно-професионален конкурс – еталонът, по който бяха създадени всички останали ученически професионални състезания, които участват в ежегодната Панорама на професионалното образование. Министерството на образованието и науката и Овергаз провеждат конкурса за 13-та поредна година, като над 1600 ученици от цялата страна са взели участие в надпреварите досега. Основната цел на газовата компания е да открие младите и талантливите хора и да им даде шанс за добра реализация в енергийната сфера. Конкурсът е първа стъпка в прилагане на дуалния учебен модел, при който учениците усвояват умения за работа в реална работна среда и са оценявани от водещи професионалисти от компанията. Журито се състои от енергийни специалисти, които са печелили първите места в предишни издания на конкурсите, а днес вече работят в газовата сфера.
- **Национален конкурс за най-добър млад изследовател** - Състезание за ученици от природоматематически гимназии и от специалността „Газова техника“ на професионалните гимназии. Участниците създават информационни решения на проблеми, свързани с енергетиката и газовата техника, които могат да бъдат прилагани в практиката. Място, на които младите споделят смели идеи и получават конструктивна обратна връзка от изявени професионалисти в

компанията. През 2018 г. участваха шест отбора – два от Русе и четири от София. Младите изследователи представиха макети на еко автобуси и автомобили и обясниха за позитивите от унищожаване на отпадъците чрез изгаряне.



- **Дуално обучение по газова техника** се провежда в професионалните гимназии в Русе, Ямбол и София. Учебните програми по специалността са разработени според изискванията на бизнеса, а обучението на бъдещите газови техници се провежда паралелно в училищата и в Овергаз от водещи експерти в областта.
- **Стажантска академия ОВЕРГАЗ** - за ученици от професионални гимназии, студенти от 1-ви до 4-ти курс и бъдещи магистри от всички образователни специалности. От 2007 година насам Овергаз е организирал **единадесет стажантски академии** за студенти от страната и чужбина. На база на работата си по време на стажа в компанията, младежите правят информиран избор в каква сфера да развиват кариерата си. От началото на програмата до момента над 3000 младежи са изразили желанието си да станат част от Овергаз. 350 от тях са преминали стажа си при нас, а около 25% са назначени на постоянен договор.



- **Конкурс за млади изобретатели на фондация „Миню Балкански“**  
За шеста поредна година Овергаз подкрепи конкурса за млади изобретатели на фондация „Миню Балкански“, който цели да възроди интереса на младите към природните науки, като им покаже защо те са интересни, перспективни и отличен избор за професионална реализация в динамично развиващата се ера на високите технологии и интензивната комуникация. Конкурсът цели да открие младите таланти на България в сферата на техническите и природните науки, като им дава поле за широка изява чрез представяне на техните изобретения и устройства. Конкурсът среща теорията с практиката и дава възможност на ученици от цялата страна да покажат знания и умения в сферата на иновациите. Проектите бяха оценявани от жури, съставено от представители на бизнеса, научните среди и изявени учители. Чрез подкрепата си за този конкурс Овергаз вдъхва кураж на младите изобретатели да мечтаят и следват мечтите си, да създават иновации и полезни проекти и продукти, да вярват в себе си и своите способности.

- **„Българско школо“**

„Българско школо“ е личният проект на Ева и Сашо Дончеви, чрез който основателите допринасят да се създаде общност от щастливи деца, пълноценно изживяващи своето детство и израстващи като образовани, активни и успешни българи. В стремежа си да съдейства максимално за този проект Овергаз често обвързва своите социални проекти и спомоществователства с училището, обогатявайки програмата на училището с културни и екологични инициативи. Тя включваше гостуващи театрални спектакли и занимания с творци, които да подтикнат културното израстване на децата. Бяха изнесени още лекции, посветени на безопасното сърфиране в Интернет, както и такива, свързани с опазването и опознаването на околната среда. Децата положиха грижи за градска алея, а някои от тях, заедно със своите родители - служители в Овергаз – посетиха осиновената пътека на Витоша.



- **Култура и изкуство**

И през 2018 година Овергаз продължи да подкрепя проекти в областта на културата и изкуството, вярвайки, че именно те трансформират положително обществото. Подкрепата на компанията бе насочена както към дългогодишните ни партньори, така и към нови, нетрадиционни, независими и стойностни проекти:

- Подкрепихме държавния куклен театър „Георги Митев - Жоро“, Ямбол и зарадвахме с техните постановки децата от „Българско школо“;
- Спомогнахме за реализирането на нетрадиционни културни събития като Фестивала за независимо кино "So Independent“;
- Отново подпомогнахме детския международен етно фестивал „Децата на Балканите – с духовност в Европа“;
- Спомогнахме за реализирането на театрални проекти, сред които работилницата „Сфумато“ и постановките в гр. Казанлък "Аферата с мъртвите души" и "Цигуларката на Бога" под формата на билети за служителите;
- Подпомогнахме колеги – служители на Овергаз, в изявата на тяхното творчество – издаването на книгите „Уловени мигове“ на Даниел Панчев и „Омара“ на Илиана Илиева.

- **Овергаз общност – „Бъди максимално полезен за обществото“**

*„Мечтаем за едно по-добро общество за себе си и за своите деца.  
Общество, в което не се очаква да направиш хората добри със закон и с принуда.  
Общество, в което хората са заедно, защото имат нужда един от друг.  
В което всеки се старее да реализира своите очаквания и да поеме своите отговорности.  
Общество, в което хората са солидарни, съпричастни и готови за сътрудничество.  
В което не институциите диктуват живота на хората, а гражданите налагат дневния ред на институциите.“*

**Кой, ако не аз?**

**Кога, ако не сега?**

**„Социалната отговорност не е алтруизъм, не е задължение, а трябва да е необходимост, необходимост на всеки един от нас в трудовия процес.“** – това кредо неизменно обединява и ангажира служителите в общественополезни каузи сред които са грижа за хората, природата, културното наследство.



2018 бе годината, в която Овергаз общността посвети част от времето и енергията си на най-близката до столицата планина – Витоша. В течение на годината три съвместни посещения на служители и деца от „Българско школо“ бяха реализирани със съдействието на Природен парк Витоша и с ентузиазма на доброволците. Първото събитие бе богато откъм програма и включваше доброволческа акция, образователна лекция от Българското дружество за защита на птиците и поход. Останалите две се случиха през есента и събраха отново деца и родители в лоното на планината. След

прожекцията на филма „Един ден на Витоша“ алпинистът Дойчин Боянов разказа на малките посетители за отговорността към природата и за радостта от помощта, която можем да окажем на хората с различни възможности. Десетки ученици от "Българско школо", техните родители и служители на Овергаз се включиха в поход, за да подкрепят кампанията "Витоша - достъпна за всички", за изграждане на алея и спортна площадка в планината за хора с увреждания.

Последното от тазгодишните изкачвания мотивира колеги от различни процеси и техните деца да извървят заедно пътя към Черни връх по залез и да споделят вечерта след работа в една приятна, обединяваща активност.

*След 6 години Денят на доброволчеството е не само традиция, а и необходимост за голямото семейство на Овергаз. Инициативата допринася за промяната в заобикалящата ни среда, за изграждането на общност и за емоционалната връзка с компанията, с нейната идентичност и култура. Овергаз насърчава ежегодно участието на своите служители в различни социално значими каузи, които противодействат на отчуждението и безразличието.*

**От 2012-та година дните на доброволен труд за служителите на Овергаз и техните семейства са над 2700.**

### **Дарителство**

Сред нефинансовите дарения, които Овергаз направи през 2018 г., открито бе това за сдружение „SOS детски селища България“. Компанията предостави на нов дом за младежи, лишени от родителски грижи в гр. София, безвъзмездна газификация. Овергаз инсталира и дари съоръжения за отопление, с които ще се оптимизират разходите на сградата, в която са настанени десетки млади хора. Своят труд и професионални умения за целите на даренията доброволно отдадоха петима служители на Овергаз.

По-рано през същата година Овергаз дари нови газови котли на „SOS детски селища“ в дом в гр. Велико Търново. Подпомагайки децата в риск, компанията изпълнява своята мисия на отговорен корпоративен гражданин.



- **Дарителство на работното място**

В еднократни кампании за набиране на средства на работното място през 2018 г. 300 служители са взели участие, 100 от които са се включили в доброволческите дни, организирани от компанията – „Витоша достъпна за всички“ и „Овергаз и БДЗП“.

### **Измерване на резултатите**

Няма постъпила информация нито в компанията, нито при омбудсмана на Република България за нарушаване на човешките права на служителите, клиентите или трети заинтересовани страни.

## ТРУДОВИ НОРМИ

Принцип 3. Приемане свободата на сдружаване и ефективно признаване на правото на колективно договаряне.

Принцип 4. Премахване на всякакви форми на насилствен и принудителен труд.

Принцип 5. Ефективно премахване на детския труд.

Принцип 6. Изкореняване на дискриминацията по отношение на правото на труд и на професия.

### **Оценка, политика и цели**

Компанията има добре организирана и ясна политика по човешките ресурси, чрез която осигурява равни възможности за обучение и развитие, при стриктно спазване на трудовото законодателство.

Измененията във вътрешно - нормативните документи, които касаят трудовите правоотношения, се съгласуват с представителите на персонала, избрани от Общото събрание на работниците и служителите. Един от представителите, определен от служителите, участва и в Общото събрание на акционерите със съвещателен глас.

Компанията регламентира политиката си по опазване на човешките права и трудовите норми в следните процедури:

- подбор на персонала;
- възникване, изменение и прекратяване на трудовите правоотношения;
- обучение на служителите;
- въвеждане и адаптация на новопостъпили служители;
- проследяване на здравословното състояние на работниците и служителите;
- осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд, в т.ч. оценка на риска на работното място и изготвяне на предписания за намаляването му;
- управление на корпоративната социална програма;
- кариерно консултиране и други.

### **Изпълнение**

В Овергаз условията за наемане на персонал са регламентирани в **Процедурата за подбор**. Тя цели осигуряване на равни възможности, конкурентност и прозрачност при избора на най-подходящия кандидат за съответното работно място. Това се постига чрез използването на стандартизирани методи, които гарантират обективност и надеждност при оценяването. Така се предотвратява възможността за дискриминация. Оценяват се базисни за компанията компетентности и търсените за всяка позиция специфични знания, умения и опит.

Чрез процеса на **адаптация** се осигурява равен старт на всички новопостъпили в компанията служители. Чрез **кариерното консултиране** се предоставя възможност на служителите да направят най-правилен избор в своя професионален път и развитие. Информацията за професионалното и личностно развитие на служителите се съхранява в актуална база данни, което дава възможност за планиране на приемственост и осигуряване на бъдещи ръководни кадри за компанията.

В края на 2015г. бе въведена оценка на трудовото представяне на служителите.

Чрез създаване на условия за **непрекъснат достъп до нови знания и развитие на уменията и компетенциите** на служителите се постига устойчиво развитие на компанията. От 2015 г. в компанията е създаден **Календар на обученията**, чрез който в началото на годината се обявяват предстоящите планирани обучения. Ежемесечно всички служители получават актуална информация за предстоящите учебителни събития и имат възможност да се включват в тях, както с финансиране от страна на компанията, така и със собствени средства, ако обучението не е свързано с тяхната професионална област. През 2018г. **474 служители** са участвали в организирани от компанията вътрешно-фирмени и външни обучения и семинари за актуализиране на техните познания и усъвършенстване на уменията им в различни области. Непрекъснато професионално развитие на служителите се осигурява и чрез обмяна на опит, включване в проекти, участие в стажантски програми, работа с наставник и други. От



2015 г. в компанията е въведена и **e-learning форма на обучение**, която разширява палитрата от възможности за придобиване на нови знания и умения и преодолява териториалното или времево ограничения. През 2018 г. са създадени допълнителни електронни обучения – Защита на личните данни, Менторство – модул 1, Менторство – модул 2, Проект „Енергия за България“ и др., предложени са редица вътрешни и външни обучения на служителите. Служителите, които повишават образователната си степен, имат възможност да получат финансиране от компанията за своето обучение, както и допълнителен ученически отпуск според Кодекса на труда.

Изключително ценна е грижата за здравето на служителите, изразяваща се осигуряване на допълнително здравно осигуряване за всички.

Медицинската грижа включва специализирана доболнична и стоматологична помощ, консултации с професионални лекари, медицински преглед в офиса, безплатни изследвания и възстановяване на направени разходи за лекарства и консумативи.

С фокус върху превенцията всяка година се провеждат профилактични прегледи с цел следене на здравословното състояние на служителите. При отклонение от референтните стойности на служителите се осигуряват прегледи при специалисти и се следи лечението им.

На база на оценка на риска на работното място се изготвят регулярно предписания за намаляването му, като се следи за тяхното изпълнение. Осигурява се необходимото работно и фирмено облекло и лични предпазни средства. Изготвят се единни стандарти за работно място, съобразени със спецификата на дейността на служителите.

Работниците и служителите имат свои избрани пълномощни представители в Събранието на пълномощниците и представители на работниците и служителите за Комитета по условия на труд в „Овергаз Мрежи“ АД.

Овергаз работи непрекъснато за подобряването на своята **корпоративна социална програма „Грижа за теб“**. Реализирането ѝ спомага за:

- създаване на предпоставка за поддържане на приемлив жизнен стандарт на работниците и служителите;
- повишаване на трудовия потенциал на служителите;
- мотивацията на персонала и привличане на висококвалифицирани сътрудници;
- удовлетворяване на конкретни потребности и интереси на различни групи
- висок работодателски имидж и организационна култура.

Дори и по време на икономическата криза от 2008 г. насам компанията не спира да предоставя голям брой социални придобивки като:

- Застраховка „Живот“;
- Допълнително здравно осигуряване;
- Парични средства за отглеждане на дете до 2 г. възраст;
- Парична средства за самотен родител отглеждащ дете до 18 год. възраст;
- Парични средства при раждане на дете;
- Финансово подпомагане на болели служители и техни близки;
- Допълнителен годишен отпуск;
- Осигурена качествена и здравословна храна на работното място;
- Осигуряване на минерална вода на работното място;
- Лекарски кабинет в офиса;
- Поддържане на спортна база – фитнес;
- Организиране и координиране закупуване на спортни карти от служителите и семействата им;
- Гъвкаво работно време за родители с малки деца, работещи в компанията;
- Съдействие на служителите при получаване на банкови, застрахователни и осигурителни услуги при облекчени условия;
- Организиране на културни мероприятия;
- Заплащане на част от таксите за детска градина „Слънчево зайче“ и училище „Българско школо“ за децата на служителите;
- Служебен мобилен телефон със СИМ карта;
- Допълнителен платен отпуск за Коледните празници;
- Ползване на фирмени бази за отдих на преференциални цени.

## Измерване на резултатите

Към края на 2018 данни за Овергаз - „Овергаз Инк.“ АД и „Овергаз Мрежи“ АД са следните:

- Брой служители; 518 - 485 за „Овергаз Мрежи“ АД и 33 „Овергаз Инк.“ АД;
- От които 37, 4 % жени, 62, 6 % мъже;
- Отпуск по майчинство/ бащинство – полагаем по закон и за жени и за мъже и допускан за всички служители, които са поискали;
- Текучество на служителите 6,17 %;
- Служители, работещи на временни договори – 0;
- Стажанти, останали на работа в компанията (% от общия брой стажанти) – 40%;
- Обучения за служителите – 0,91 тренинг дни на човек, т.е. близко до 1 ден, в който служителите са били заети в обучение;
- Кариерно консултиране - предлага се за служителите.

## **ОКОЛНА СРЕДА**

Принцип 7. Подкрепа за превантивните подходи в опазването на околната среда.

Принцип 8. Подемане на инициативи, стимулиращи поемането на по-голяма отговорност към околната среда.

Принцип 9. Насърчаване развитието и разпространението на технологии, щадящи околната среда.

### **Оценка, политика и цели**

Корпоративната политика на ОБЕРГАЗ е изградена на принципите на социално отговорния бизнес. Ръководството и служителите на ОБЕРГАЗ са единни в разбирането, че именно този е начинът за развитие на бизнеса, който води до по-голяма иновативност, конкурентоспособност и рентабилност. В приоритетите си компанията поставя провеждането на активна екологична политика за подобряване, възстановяване и опазване на околната среда, поради осъзнаването, че това е важно за обществото и за самата компания. Корпоративната политика по околна среда е насочена към намаляване на отрицателните и увеличаване на положителните въздействия върху околната среда от дейността на дружеството, спомагане за реализиране на енергийни спестявания при крайните потребители на енергия, за развитието на нормативната база в областта на енергетиката и околната среда. На първо място стои превантивният подход. Наред с основния си бизнес, свързан с предлагането на екологична енергийна алтернатива, компанията разработва и осъществява редица екологични проекти и инициативи, много от тях с обществено значение. Екологичната политика на ОБЕРГАЗ е насочена към осигуряване на положителен ефект върху околната среда и подобряване на качеството на живот на населението. Реализацията ѝ се осъществява с активното участие на служителите на компанията в следните направления:

- Поддържане на проактивна обществена позиция на социално отговорен корпоративен гражданин;
- Прилагане на националните и международни нормативни изисквания в областта на околната среда и участие в работата по тяхната актуализация с цел повишаване на ефикасността им;
- Използване на съвременни технологии и най-добри налични техники за минимизиране на отрицателното въздействие върху околната среда;
- Спомагане за практическото разрешаване на актуални екологични проблеми на национално и международно ниво;
- Повишаване на информираността и ангажираността на обществото по въпросите, свързани с опазването на околната среда и устойчивото развитие;
- Установяване на сътрудничество и поддържане на ефективни партньорски взаимоотношения с компании и организации, прилагащи основните екологични принципи.

Системният подход, отнасящ се до управление на дейностите по околна среда, се прилага от ОБЕРГАЗ при осъществяване както на основния бизнес, така и при реализацията на различни еколого-социални проекти.

### **Изпълнение**

ОБЕРГАЗ създава условия за увеличаване на дела на природния газ в енергопотреблението, като развива газоразпределителната инфраструктура в България, спомагайки за намаляването на употребата на горива с неблагоприятни екологични характеристики. Газификацията доказано води до намаляване на емисиите на вредни вещества и парникови газове, отделяни в атмосферния въздух. Едновременно с това дейността на компанията допринася за повишаване на енергийната ефективност при крайните потребители.

Чрез замяната на използваните високо емисионни горива и електроенергия с екологичното гориво - природен газ, доставян от ОБЕРГАЗ в битовия, обществено-административния и промишления сектори, се постига значително подобряване на състоянието на околната среда, което дава положително отражение върху здравето на населението.

В процеса на осъществяване на дейността си ОВЕРГАЗ спазва стриктно националните и европейските нормативни изисквания в областта на околната среда и прилага най-добри практики за опазване на природата. Компанията разработва необходимите екологични документи, анализи и оценки за етапите на реализиране на инвестиционни проекти.

ОВЕРГАЗ има значителен принос в национален мащаб за внедряване на превативните подходи за опазване на околната среда чрез осъществяване на еколого-социални проекти, инициативи и мероприятия. От години компанията е инициатор и осъществява кръгли маси, семинари и работни срещи по актуални екологични въпроси, свързани с подобряване на екологичната и енергийна ефективност на предлаганите на обществото продукти и услуги, като привлича съмишленици в каузите за опазването на природата.

С осъществяването на проекта **„Опознай природата и я опазвай“** ОВЕРГАЗ си поставя високи цели, свързани с възпитанието на положително отношение към природата и грижа за нейното опазване, за развие на креативността на децата, усет към красивото и стойностното и развитие на уменията им за работа в екип.

В рамките на инициативата през 2018г. бяха организирани няколко събития за учениците от 6 клас на учебен комплекс „Българско школо“. Проектът започна с екоурок, на който децата научиха повече за различните видове горива, как влияят на околната среда и здравето, какви са предимствата на природния газ и кои са начините да пестят енергия. Вторият урок се проведе в Ботаническата градина. Там учениците се запознаха с експозицията на градината и редките растителни видове в нея. Преди посещението си шестокласниците бяха запознати с основни принципи на фотографията – какво да е разположението на обекта, как да фокусират и улавят интересни обекти. Новите умения приложиха именно в Ботаническата градина, където направиха стотици снимки. През месец май експертите на Овергаз показаха на учениците как да използват фотографиите си, за да изработят електронни поздравителни картички. С конкурс бе избрана най-добра картичка и най-интересна снимка, уловили красотата на природата.

С реализацията на проекта, освен повишаване на екологичната култура и обогатяване на познанията на учениците в областта на околната среда, се събужда желанието у децата да търсят и откриват красотата в малките неща, на които рядко обръщаме внимание в ежедневието си.



През април 2018 г. ОВЕРГАЗ проведе 21-та залесителна акция по проекта за възстановяване и опазване на българската гора **„Да запазим България зелена и чиста за нас и нашите деца“**.

Заедно с експерти лесовъди от ДЛС "Витошко-Студена" и ученици от Българско школо, бяха залесени 7 дка нова гора от зимен дъб.

Идеята за инициирането на проекта **„Да запазим България зелена и чиста за нас и нашите деца“** възниква през 2000 г. в резултат на множеството опустошителни пожари, когато изгоряха хиляди декари гори в страната. С проекта си ОВЕРГАЗ подпомага възстановяването на българските гори.

Горите залесени от ОВЕРГАЗ в рамките на проекта, са с обща площ 477 декара с 185 500 дръвчета.



Заедно с 34 дка гори, залесени по друг проект, общата площ на горите, залесени от ОВЕРГАЗ е 511 дка.

Компанията полага дългосрочни грижи за **екопътеката "Драгалевци-Бояна"** в рамките на споразумение за осиновяване, сключено с Дирекция на Природен парк "Витоша". Осиновяването е свързано с дългосрочен ангажимент и включва доброволен труд за почистване и поддържане на обекта. През 2018г. бяха проведени акции, в които участваха служителите и деца от "Българско школо", София.

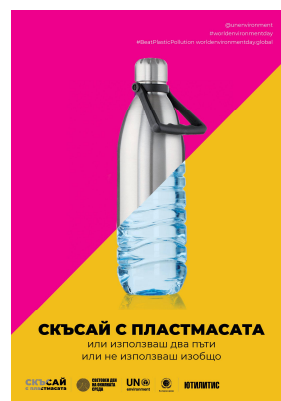


Компанията участва в най-мощната природозащитна инициатива в света „Часът на Земята“ от самото стартиране на кампанията в България. Часът на Земята дава възможност на всеки човек да разбере какво влияние имат малките постъпки върху голямата планета и как може да допринесе за справянето с климатичните промени, как да покаже своето съпричастие към бъдещето на планетата, защото грижата за Земята е дълг на всеки един от нас.

Ежегодно ОВЕРГАЗ отбелязва 5 юни - **Световния ден на околната среда** с подходящи мероприятия, съвместно с компаниите-членове на Българска мрежа на Глобалния договор на ООН. През 2018г. темата бе под наслов #Скъсай с пластмасата и обърна внимание на нарастващия проблем за околната среда, предизвикан от замърсяването с пластмаса.

Денят бе отбелязан с две инициативи:

1. Конкурс за иновативни идеи и практики за намаляване употребата на пластмаса в офиси и компании;
2. Образователна игра под наслов „Стани Екогерой“, в която ученици от Столични училища даваха отговори на разнообразни екологични въпроси.



ОВЕРГАЗ чрез осъществяване на дейността си допринася за решаване и на проблемите на климатичните промени. Газификацията е един от ефективните инструменти за постигане на устойчиво намаляване на емисии на парникови газове в атмосферния въздух. Благодарение на замяната на използваните течни, твърди горива и електроенергия с природен газ, осъществена от дружествата на компанията през 2018 година отделените емисии на въглероден диоксид (най-разпространения парников газ) са намалели с над 451 633 тона. А общо вредните емисии без парниковите газове са намалели с 25 849 тона.

Екологично отговорната политика на ОВЕРГАЗ е отражение и на поведението и разбиранията на неговите служители. В ежедневната си дейност те реализират екологични офис практики за по-чиста природа, като:

- ефективно използване на офис консумативи;
- използване на електронна деловодна система;
- оперативна и архивна документация е достъпна в електронен вид;
- използване на електронна система за вътрешни комуникации;
- разделно събиране на отпадъци, включително на излезли от употреба батерии;
- предаване за рециклиране на използваната в офисите хартия и използваните тонер касети;
- употреба на енергоспестяващо оборудване;
- използване на рециклирана хартия, където е възможно;
- използване единствено на електронни покани и картички.

Тези малки екологични практики в ежедневието са начин служителите да дават и своя личен принос за опазването на околната среда. С цел приобщаване на новите служители към принципите и действията за реализиране на екологичната политика на компанията, те задължително се запознават с осъществяваните и планирани нови екологични проекти и инициативи.

Заложените в корпоративната Тръжна процедура специфични изисквания, осигуряват при избор на доставчик на оборудване или услуги да бъде поощрявана и отчетена екологичната отговорност на подизпълнителите и партньорите, както и да бъдат повишавани екологичните изисквания към техните продукти.

Клиентите на компанията също имат възможността да допринесат за намаляване на вредното въздействие върху околната среда, както чрез използването на природен газ, така и чрез отказ от хартиена фактура. До края на 2018 г. от тази възможност са се възползвали 18 976 битови потребители във всички градове, в които „ОВЕРГАЗ Мрежи“ АД доставя природен газ. В допълнение към тях 4875 стопански потребители са избрали да получават електронна фактура. По този начин се избягва използването на хартия, за чието производство биха били необходими 52 дървета годишно.

ОВЕРГАЗ успешно си сътрудничи по екологични въпроси с държавни органи, неправителствени организации, научни институти, висши учебни заведения и представители на бизнеса. Компанията участва в работата на Българската мрежа на Глобалния договор на ООН, Българската асоциация „Природен газ“, Българския институт за стандартизация, както и в работни групи, които разработват и обсъждат национални документи, касаещи околната среда и енергийната ефективност и др.

В техническия комитет "Опазване на околната среда" (ТК15) към Института по стандартизация компанията има представители, които са активни при приемането на стандарти от областите "Чистота на въздуха" и "Управление по околна среда".

Компанията счита, че е необходимо да се популяризират добрите екологични практики, резултатите от реализираните проекти, затова на обществеността се предоставя актуална информация по въпроси, касаещи околната среда. ОВЕРГАЗ развива активна комуникационна политика със своите служители, използвайки вътрешно-фирмените си информационни канали - електронна деловодна система и платформа за вътрешни новини. Постигнатите резултати в областта на околната среда се оповестяват и на външните контрагенти чрез съобщения в масмедиите и в интернет пространството.

## **Измерване на резултатите**

При реализиране на основните си дейности ОВЕРГАЗ и нейните партньори прилагат добри техники, щадящи околната среда и осигуряващи надеждност на изградените съоръжения и на доставянето на природен газ. Компанията няма наложени санкции във връзка с опазването на околната среда. ОВЕРГАЗ провежда екологичната си политика в съответствие с националните и европейските приоритети и законови изисквания в областта на опазване на околната среда и устойчивото развитие.

В ОВЕРГАЗ регулярно се осъществява мониторинг на употребата на природни ресурси: вода и енергия. Измерва се използването на хартия. Оценяват се постигнатите резултати и при необходимост се прилагат коригиращи мерки. През 2018г. през изминалата година сме предали около 2400 килограма хартия за рециклиране. Повече от 40 дървета са съхранени в резултат на отговорното и пестеливо ползване на хартия, както и събирането и предаването ѝ за преработване.

ОВЕРГАЗ провежда регулярно преглед на резултатите от екологичните проекти и инициативи, както и от ефекта на дейността си по газификация на българските градове. На всеки три месеца се изчислява постигнатия екологичен ефект в резултат на замяната на традиционно използваните горива с природен газ на териториите на общините, за които газоразпределителните дружества в групата ОВЕРГАЗ притежават лицензи за „Разпределение на природен газ“ и „Обществено снабдяване с природен газ от краен снабдител“. Допринасяйки чрез дейността си за по-чиста околна среда, компанията осигурява и по-здравословна среда и повишава комфорта на живот на населението.

ОВЕРГАЗ провежда ежегоден мониторинг на въглеродния отпечатък на компанията. Благодарение на създадените за 18 години 504 дка гори, този отпечатък напълно се неутрализира.

Компанията извършва екологичните си проекти и инициативи в полза на обществото без да търси признание. Но трябва да кажем, през 2018 г. ОВЕРГАЗ получи от Министерство на земеделието и храните поздравителен писмо за екологично отговорното поведение на компанията и активната и целенасочена грижа за опазването и възстановяването на околната среда, включително и на българската гора. За доброволната съвместна дейност и вложения доброволен труд през 2018г. ОВЕРГАЗ получи Грамота от Природен парк "Витоша". А в Националния конкурс „Работодател на годината“ 2018г. на „Кариера в България - защо не?“ получи приз в категория „Най-зелена компания“.

## **АНТИКОРУПЦИЯ**

### **Принцип 10. Подкрепа на антикорупционни инициативи и политика на прозрачност**

#### **Оценка, политика и цели**

Овергаз в съответствие с **Конвенцията на ООН срещу корупцията**, по която Република България е страна от 2006г., се противопоставя на всякакви форми на корупционни практики както в компанията, така и в обществото. Нетолерантността и противодействието на корупционните практики е отговорност на всеки служител в системата на компанията. В дружеството има разписани правила, провежда се превантивен контрол срещу риск от злоупотреби и корупция.

Писмената политика на компанията за нулева толерантност към корупцията, подкупите и изнудването се съдържа в следните документи:

- Кодекс за корпоративно управление на Групата Овергаз;
- Инструкция ИНК 10.01.05 за провеждане на търг за избор на доставчик на стока или услуга в системата на Овергаз;
- Правилник за вътрешния трудов ред, актуализиран през 2016г.;
- Процедура за управление на риска;
- Процедура за разглеждане и решаване на молби, жалби и предложения, регламентираща реда за приемане и обработване на молби, жалби, сигнали и предложения от физически и юридически лица;
- Процедура за противодействие на лоши практики;
- Изготвен нов модул за управление на договорите – част от внедрената електронна информационна система за обществени поръчки (ИСОП) за външни доставчици.

Инструкцията ИНК 10.01.05 за провеждане на търг за избор на доставчик на стока или услуга в системата на Овергаз е насочена към потенциалните бизнес партньори, доставчици на стоки и услуги. Тя цели публичност, прозрачност и ефективност при разходване на средствата, предвидени за доставки, услуги и СМР от дружествата в Групата Овергаз. Инструкцията регламентира избора и обективното и безпристрастно оценяване на кандидатите при възлагане на поръчки за доставка на стоки или услуги, като едновременно с това минимизира риска от избор на некоректен доставчик. Инструкцията се прилага от всички длъжностни лица в Групата Овергаз, участващи в провеждането на търг за избор на изпълнител на СМР или доставчик на стока/услуга, в случаите когато не се прилага Закона за обществените поръчки (ЗОП). Обществените поръчки се провеждат като се изискват от кандидатите декларации за спазване на трудови, екологични и антикорупционни принципи, което е в съответствие както със законовите изисквания, вътрешно-фирмените правила и ангажиментите към Глобалния договор на ООН. Неспазването на действащите регламенти и всякакви форми на корупция и подкупи е наказуемо и е с нулева толерантност от страна на компанията. През 2018г. е направена актуализация на инструкцията в съответствие с измененията на Закона за обществени поръчки. Също така са допълнени и вътрешните процедури за избор на доставчик, като с това действие рисковете от корупционни практики са сведени до минимум.

За спазването на антикорупционната политика в компанията е внедрена система за управление на тръжните процедури (софтуерен продукт), която спомага за предотвратяване и пресичане на евентуални корупционни практики.

Периодично се провеждат обучения, семинари и инструктажи на служители за начините и способите за действия при евентуални ситуации, в които могат да се сблъскат с различни форми на корупция и в частност – злоупотреби, изнудване или предлагане на подкупи.

Правилникът за вътрешния трудов ред задължава служителите да НЕ получават дарове, подаръци или каквито и да било материални облаги от трети физически или юридически лица във връзка с изпълнение на трудовите си задължения.



Разследвания, правни казуси, решения и други релевантни събития, свързани с корупция и подкупи, се извършват съгласно изискванията на действащото законодателство и вътрешно-фирмената уредба.

Според направената външна оценка на риска, рискът от корупция в сферата и мястото на действие на компанията се оценява като нисък.

За следващата година целите на компанията в областта на антикорупцията включват:

- усъвършенстване на нормативната база, на антикорупционните правила и процедури;
- прилагане на превантивна дейност за недопускане на корупционни практики;
- своевременно неутрализиране и пресичане на корупционни практики;
- усъвършенстване на Процедурата за управление на риска;
- активна обществена позиция чрез отправяне на предложения до държавните институции за подобряване за нормативната уредба, в т.ч. ЗОП.

Прави се ежегоден преглед на всички инструкции и правила и се актуализират спрямо новите изисквания.

## Изпълнение

В изпълнение на политиките за антикорупция и за намаление на корупционните рискове и инциденти Овергаз осъществява следните конкретни действия в отделните направления:

- Осигуряване на механизми за предложения, сигнали и жалби чрез:
  - диспечерски център (денонощен) с аварийен телефон;
  - единен информационен център – за сигнали и обаждания;
  - клиентски центрове на дружествата от групата на Овергаз;
  - сигнали до „Тръжна комисия“ в компанията;
  - процедура за разглеждане и решаване на молби, жалби и предложения от физически и юридически лица.
- Повишаване на осведомеността и осъществяване на обучения на служителите за политиките на компанията за нулева толерантност по отношение на корупцията и лошите практики:
  - вътрешна информационна система за политиката на фирмата;
  - провеждане на обучения на служителите по време на годишните одити в дружествата от системата на ОВЕРГАЗ.;
  - обучения на служители за използване и работа с новия модул за управление на договорите – част от внедрената електронна информационна система за обществени поръчки (ИСОП) за външни доставчици.
  - провеждане на обучение на новопостъпили служители.
- Отговорностите за антикорупция в компанията са разпределени между:
  - изпълнителните директори от групата на Овергаз;
  - служителите на процес „Тръжна комисия“;
  - всички мениджъри и служители.



- Участие в инициативи и колективни действия срещу корупцията:

Овергаз участва в дискусии, конференции и форуми по теми, свързани с насърчаване на предприемаческата активност в България, законодателни инициативи за облекчаване на бизнеса, против сивата икономика; В своите заседания „Българска Асоциация Природен Газ“ активно повдига пред представителите на държавната власт актуални въпроси, свързани с лоши практики и законови злоупотреби на пазара с природен газ.

Овергаз е активен застъпник и радетел за свободния енергиен пазар, като заявява публично своята позиция на енергийни конференции, работни срещи и комуникация до държавни и други институции.

- Забрана за извършване на дейност и предоставяне на консултантски услуги, конкуриращи дейността на компанията, от членовете на Съвета на директорите и служителите.
- Установяване и пресичане на ситуации с конфликт на интереси от служителите на компанията.
- Строга финансово - счетоводна отчетност, която подлежи на вътрешен и на външен одиторски контрол.

### **Измерване на резултатите**

В компанията има процедури за противодействие, които включват разкриване, предотвратяване или пресичане на дейност, която е несъвместима с нормативните изисквания или е насочена против интересите на компанията.

Внедрената система за управление на тръжните процедури допринася за предотвратяване на корупционни практики при избор на доставчици на стоки и услуги.

В компанията се извършва строга счетоводна отчетност, която подлежи на годишен вътрешен и външен независим одиторски контрол.

Въведени са одитни карти за резултатите от вътрешните одити на дружествата от системата на Овергаз. В тях е обособен раздел „Противодействие на лоши практики“, който включва система от показатели за измерване на нивото на рисковете от корупционни действия.

През 2018г. няма постъпили жалби от клиенти, партньори, служители за възможни корупционни случаи.

Повишена е информираността на служителите на компанията в областта на антикорупцията.

Компанията е обект на строги мониторинги и проверки, не е уличавана в лоши практики; напротив – сама инициира проверки на Европейската комисия срещу злоупотреба с господстващо положение и неспазване на конкурентните правила от страна на държавни компании в преноса и продажбата на природен газ.

## ПРИЗНАНИЯ И ОТЛИЧИЯ

В началото на 2019 г. Овергаз получи **приза „Дългогодишен корпоративен дарител“** на годишните награди „Едно семейство“ на сдружение „SOS Детски селища“ заради осигурената безвъзмездна газификация на жилище, в което са настанени деца, лишени от родителски грижи.

През 2018 г. Овергаз получи други две важни отличия за своите усилия да бъде в полза на обществото. В конкурса „Работодател на годината“, организиран от най-големия кариерен форум за българи с опит в чужбина – „Кариери в България. Защо не?“, Овергаз се класира на **първо място в категорията за социално отговорна компания** и на **трето място като най-зелена компания**.

Първото място е признание за етичното отношение и прозрачността, с които Овергаз подхожда към своите служители, партньори, доставчици, клиенти и цялата общественост. Провелите се инициативи, ангажиращи служителите, както и всички взаимоотношения със заинтересованите страни отговарят на принципите на ООН за устойчиво развитие и затвърждават добрите практики, с които компанията присъства на българския пазар.

Нареждайки се в топ три на най-екологичните компании у нас, Овергаз получава и положителна външна оценка за своята природосъобразна политика. Нейно въплъщение е зеленият проект, с който става финалист – „Да запазим България чиста и зелена за нас и нашите деца“, датиращ от лятото на 2000 г.



## ОВЕРГАЗ. 2018. ИЗМЕРВАНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ

<b>Права на човека</b>	
Случаи на дискриминация, детски или принудителен труд	0
Случаи на тежки последици върху правата на човека, свързани с решения и действия на предприятието	0
Процеси и мерки за предотвратяване на трафика на хора, всички форми на експлоатация, принудителен и детски труд	да
<b>Овергаз общество. Подпомагане на общността</b>	
Доброволчески инициативи	3
Служители, взели участие в доброволчески инициативи	100
Вътрешни благотворителни събития	3
Дарители брой	300
Събрани средства за благотворителност от служителите	27 700 лв.
Подкрепа за външни каузи	да
Връзки с местните общности	да
Цялостна оценка на услугата "Газификация"	ср.оценка 5.5/6
Цялостна оценка на обслужването на "Овергаз"	ср.оценка 5.5/6
<b>Общество. Програми и инициативи</b>	
Гордея се с труда на моите родители	да
Базар на професиите	да
Отговорният избор	да
Игри за добрини	да
Pact 4 Youth	да
Световен ден без асансьори	да
#КрачавДобраКомпания	да
Световен ден на актовете на доброта	да
Световен ден на думата Благодаря	да
<b>Образование</b>	
Конкурс "Най-добър млад инсталатор"	да
Конкурс "Най-добър млад изобретател"	да
Конкурс "Млад изобретател" § фондация "Миню Балкански"	да
Дуално обучение по газова техника	да
<b>Трудови норми</b>	
Брой служители (Овергаз Мрежи и Овергаз Инк.)	518
% служители (жени)	37,40%
% служители (мъже)	62,60%
Текучество на служителите, %	6,17%
Стажантска академия	да
Стажанти, останали на работа в компанията (% от общия брой)	40%
Брой служители, имащи право на отпуск по майчинство/бащинство	всички по закон
Средно часове обучения на служител за година	0,91 дни/човек
Кариерно консултиране	да
Служители, работещи на временни договори	0
Социални придобивки	да
ЗБУТ, брой трудови злополуки	0
<b>Околна среда</b>	
	За 2018
Спестени парникови емисии (CO <sub>2</sub> ) 2018	451 633 тона
Спестени емисии на други атмосферни замърсители (азотни, серни окиси, ЛОС, СО, прах и др.) 2018	25 849 тона
Залесяване - 21ва залесителна акция, 18 години	7 нови дка гори, общо 511 дка
Общини с подобро качество на атмосферния въздух в резултат от газификация	51
Мониторинг на въглеродния отпечатък от дейността	напълно неутрализиран
Брой откази на клиенти от хартиена фактура	18 976 битови и 4875 стопански потребители = 52 дървета
Управление на отпадъците	ефективно използване на офис консумативи, разделно събиране
Предадена за рециклиране отпадъчна хартия	2400кг= 40 дървета
Наложени санкции във връзка с опазването на околната среда	0
<b>Екологични образователни инициативи</b>	
"Опознай природата и я опазвай"	Екоурок в Българско школо
"Да запазим България зелена и чиста за нас и нашите деца"	Залесителна акция
"Часът на Земята"	да
"Световен ден на околната среда"	да
"Осиновяване" на екопътека "Драгалевци-Бояна" в ПП Витоша	да
<b>Антикорупция</b>	
Постъпили жалби от клиенти, служители за възможни корупционни случаи	0
Процедури и инструкции за нулва толерантност срещу корупцията	да

## ДЕСЕТТЕ ПРИНЦИПА НА ГЛОБАЛНИЯ ДОГОВОР НА ООН

### Права на човека

- **Принцип 1.** Зачитане и подкрепа за опазването правата на човека.
- **Принцип 2.** Гаранция за необвързване с действия, нарушаващи правата на човека.

### Трудови норми

- **Принцип 3.** Приемане свободата на сдружаване и ефективно признаване на правото на колективно договаряне.
- **Принцип 4.** Премахване на всякакви форми на насилствен и принудителен труд.
- **Принцип 5.** Ефективно премахване на детския труд.
- **Принцип 6.** Изкореняване на дискриминацията по отношение на правото на труд и на професия.

### Околна среда

- **Принцип 7.** Подкрепа за превантивните подходи в опазването на околната среда.
- **Принцип 8.** Подемане на инициативи, стимулиращи поемането на по-голяма отговорност към околната среда.
- **Принцип 9.** Насърчаване развитието и разпространението на технологии, щадящи околната среда.

### Антикорупция

- **Принцип 10.** Подкрепа на антикорупционни инициативи и политика на прозрачност.

	<b>ГЛОБАЛНИ ЦЕЛИ ЗА УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ НА ООН</b>	<b>9</b> 	Изграждане на гъвкава инфраструктура, насърчаване на приобщаваща и устойчива индустриализация и стимулиране на иновациите
<b>1</b> 	Повсеместно изкореняване на бедността във всичките ѝ прояви.	<b>10</b> 	Намаляване на неравнопоставеността в и между страните
<b>2</b> 	Премахване на глада, постигане на сигурност на храната и по-качествено хранене и насърчаване на устойчиво селско стопанство	<b>11</b> 	Трансформиране на градовете и населените места в приобщаващи, безопасни, стабилни и устойчиви центрове
<b>3</b> 	Осигуряване на здравословен начин на живот и стимулиране на благосъстоянието на всички във всички възрасти	<b>12</b> 	Осигуряване на устойчиви модели на потребление и производство
<b>4</b> 	Осигуряване на приобщаващо и равностойно качествено образование и стимулиране на възможностите за учене на всички през целия живот	<b>13</b> 	Предприемане на спешни действия за борба с климатичните промени и въздействието им
<b>5</b> 	Постигане на равенство между половете и овластяване на всички жени и девойки	<b>14</b> 	Съхранение и устойчиво ползване на океаните, моретата и морските ресурси за устойчиво развитие
<b>6</b> 	Осигуряване на достъпност и устойчиво стопанисване на водоснабдяването и канализацията за всички	<b>15</b> 	Устойчиво ползване на сухоземните екосистеми и стопанисване на горите; борба с опустиняването, деградацията на почвата и прекъсване на загубата на биоразнообразието
<b>7</b> 	Гарантиране на достъп до финансово достъпна, надеждна, устойчива и съвременна енергия за всички	<b>16</b> 	Мирни и приобщаващи общества, осигуряване на достъп до правосъдие за всеки и изграждане на ефективни, отговорни и приобщаващи институции на всички нива
<b>8</b> 	Насърчаване на постоянен, приобщаващ и устойчив икономически растеж, пълна и продуктивна заетост и достоен труд за всички	<b>17</b> 	Укрепване на средствата за изпълнение и обновяване на глобалното партньорство за устойчиво развитие