

**Bilan de développement
durable 2019**



Sommaire :

- Présentation de la Direction
Page 3
- Présentation du Global Compact
Page 4
- Objectif ISO 26000
Pages 6-7
- Principes relatifs à
l'environnement
Pages 8-18
- Principes relatifs aux droits de
l'homme et aux conditions de
travail
Pages 19-27





Édito

Depuis 1914, Raffin conçoit, fabrique et commercialise des dispositifs médicaux à usage unique destinés aux professionnels de la santé.

Les valeurs qui ont fait le succès de notre Entreprise depuis près de 100 ans sont :

- L'implication et le travail : Bâtir le succès de RAFFIN grâce à l'implication de tous les collaborateurs
- La proximité et la réactivité : Être chaque jour solidaire et disponible pour chaque client
- L'éthique : construire des relations de confiance avec nos partenaires

Nos processus s'inscrivent dans une démarche d'amélioration continue; pour preuve nos certifications volontaires ISO 13485 et ISO 22000.

Nous avons également décidé d'adopter, de soutenir et de mettre en œuvre une politique de développement durable axée sur les principes de respect :

1. De l'environnement :

Nous souhaitons réduire les pollutions et déchets consécutifs à nos activités industrielles, administratives ainsi qu'à tous les niveaux de notre Supply Chain.

2. Du progrès social :

Nos différents sites de production dans le monde témoignent de notre diversité et de notre ouverture ! Nous nous engageons à lutter contre toute discrimination en matière d'emploi.

Notre objectif est également d'assurer la santé de nos collaborateurs dans le monde, grâce à l'octroi de mutuelles favorisant l'accès au soin.

3. De la promotion du développement économique :

Assurer le développement économique de nos différentes unités, mais aussi de nos partenaires et fournisseurs est une responsabilité majeure pour RAFFIN. En effet, la pérennité de nos activités, et donc de tout progrès social en dépend !

Afin de montrer notre attachement aux principes fondamentaux portés par l'ONU, nous avons décidé d'adhérer au Pacte Mondial des Nations Unies. Ceci nous engage à une amélioration continue et à une communication annuelle et publique sur les progrès réalisés dans nos objectifs de développement durable.

Nous souhaitons également nous engager vers une certification ISO 26000 à moyen terme.

Michel Evaux, Directeur Général, RAFFIN MEDICAL





En adhérent au Global Compact en octobre 2014, RAFFIN MEDICAL s'est engagé à respecter les 10 principes du Pacte Mondial des Nations-Unies et à publier annuellement une communication publique sur ses progrès.



10 Principes puissants

- **Droits de l'homme**

Principe 1 : Les entreprises doivent soutenir et respecter la protection des droits de l'homme internationalement proclamés; et

Principe 2 : veiller à ce qu'ils ne sont pas complices de violations des droits de l'homme.

Pages 20-27

- **La main d'oeuvre**

Principe 3 : Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et la reconnaissance effective du droit de négociation collective;

Principe 4 : l'élimination de toutes les formes de travail forcé et obligatoire;

Principe 5 : l'abolition effective du travail des enfants; et

Principe 6 : l'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

Pages 20-27

- **Environnement**

Principe 7 : Les entreprises doivent soutenir une approche préventive des défis environnementaux;

Principe 8 : prendre des initiatives pour promouvoir une plus grande responsabilité environnementale; et

Principe 9 : encourager le développement et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Pages 8-18

- **Anti-Corruption**

Principe 10 : Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion et la corruption.

Page 26



ISO 26000

Pages 6-7

Label, Objectifs, équipe



En 2017, RAFFIN MEDICAL a obtenu le label @engagé RSE de l'Afnor.



LA MATURITÉ DE LA DÉMARCHE RSE DE :

RAFFIN MEDICAL

a été évaluée à **62/100** par AFNOR Certification
dans le cadre de l'opération collective « Pack e-Engagé RSE »
Auvergne-Rhône-Alpes

Lyon, le 16 mars 2018

Objectif 2018/2020 > Aller plus loin
Construire un plan d'action Responsabilité sociétale

PACK RSE
6 mois pour construire
sa stratégie RSE

Séminaire d'ouverture

Lyon, 06 décembre 2018

afnor
GRUPE



**Création d'une équipe
projet de 12 personnes**

2 objectifs principaux :

- Education de qualité
- Bonne santé et bien-être

L'environnement

Pages 9-10

La dématérialisation

Pages 11-12-13

Les transports

Pages 14-15-16

Les ressources énergétiques

Pages 17-18

La gestion des déchets



Dématérialisation des appels d'offres

= 35 000 impressions de moins

Dématérialisation des commandes

= 31 200 impressions de moins

Dématérialisation des dossiers clients

= 5 250 impressions de moins

- **Dématérialisation des transmissions aux transporteurs**

= 45 100 impressions de moins

Bilan :

Coût achat papier :

2014> 1 575 € (600 ramettes)

2015> 908 € (400 ramettes)

Coût - 42%

2016> 912 € (400 ramettes)

avec un CA à + 4%

2017> 936 € (400 ramettes)

avec un CA à + 3,6%

2018> 972€ (400 ramettes)

avec un CA à + 4%

Révision du parc d'impression



Recyclage des cartouches d'encre :

- 2014 > 15,60 kg
- 2016 > 19,70 kg = + 26%
- 2017 > pas de collecte nécessaire
- 2018 > 37 kg pour 2 ans = -6%

Moins de références de cartouches, des unités plus petites, du matériel avec récupération d'encre, et recyclage des cartouches et toner avec la société CONIBI qui les valorise en matières, énergie, ou retour fournisseur.



Impression de notre catalogue sur du papier certifié 100% PEFC (Gestion durable des forêts)

Objectif dématérialisation 2018 atteint !

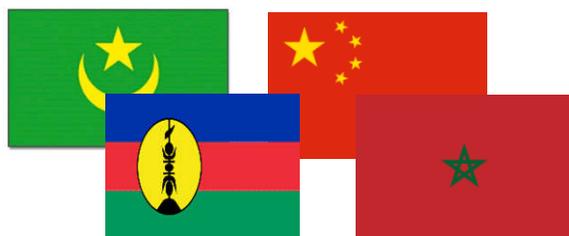
« Echanges de Données Informatiques » sur les flux commandes, livraisons, et factures en place

Objectif dématérialisation 2019

> Dématérialiser 100% des factures d'établissements publics et 30% privés

Acheminement Responsable:

Rapatriement de nos containers	2015 331 containers	2016 343 containers	2017 410 containers	2018 346 containers
par barge	75	144 > 42%	114 > 27%	76 > 22%
par rail	173	152 > 44%	189 > 46%	218 > 63%
par route	83	60 > 17%	27 > 7%	52 > 15%



Envois directs

2015	2016	2017	2018
24	26	33	22

Mode de transport	Emission 2018 TCO2
Maritime	258 TCO2 / 2416 T
Route	13 TCO2 / 348 T

Nouvel indicateur
2018

Objectif 2019 : Privilégier

- Le rapatriement par barge et rail plutôt que route pour réduire l'émission de Co2.
- Les containers HC pour réduire les nombres de navettes (76,87% en 2016, 79,76% en 2017, 79,77% en 2018), et atteindre les 80%.

Distribution Responsable:

RAFFIN a choisi des partenaires logistiques engagés pour la réduction des émissions de gaz à effet de serre et/ou certifié CERTIPHARM et suit l'empreinte CO2 totale (Ramasse, Traction, Distribution) :

XPO > adhérent au GLOBAL COMPACT

2014 : 19 134 kg > 857 728 km **2,23 kg** pour 100 km
2015 : 25 533 kg > 1 074 341 km **2,37 kg** pour 100 km
+ 6%
2016 : 28 275 kg > 1 337 188 km **2,11 kg** pour 100 km
- 12%
2017 : 28 821 kg > 1 540 780 km **1,87 kg** pour 100 km
- 11%
2018 : 35 458 kg > 1 536 108 km **2,31kg** pour 100km
+20%

Transports Bonnard >

2015 : 179 070 kg pour 1 230 607 kg de marchandise = 18,65 pour 100 kg
2016 : 170 775 kg pour 1 168 653 kg de marchandise = 18,81 pour 100kg
2017 : 210 544 kg pour 1 119 265 kg de marchandise = 18,81
2018 : 185 395 pour 994 077 kg de marchandise = 18,65 pour 100kg
-0,8%

En 2014, RAFFIN a enregistré 21 505 commandes, effectué 23 870 livraisons.

2 365 commandes livrées en plusieurs fois
En 2015, 25 441 commandes, 29 567 livraisons.
4 126 commandes livrées en plusieurs fois

+ 42%

En 2016, 24 380 commandes, 27 659 livraisons.
3 279 commandes livrées en plusieurs fois.

-26%

En 2017, 25 659 commandes, 29 739 livraisons.
4 080 commandes livrées en plusieurs fois.

+18%

En 2018, 26 940 commandes, 33 344 livraisons.
6 404 commandes livrées en plusieurs fois.

+23,77%

Nombre moyen de lignes par commande :

2015 : 3,89 / 2016 : 4,00 + 3% / 2017 : 4,03 + 0,75%

2018 : 4,3 +6,5%

Objectifs 2019 :

Continuer à réduire le nb de livraisons par client en incitant aux commandes par palette, en maintenant des seuils de franco et des remises logistiques. Limiter les reliquats en proposant des substitutions et atteindre un nombre moyen de lignes par commande de 5.

Objectif : Réduction de l'émission de CO2 en interne

2016 >

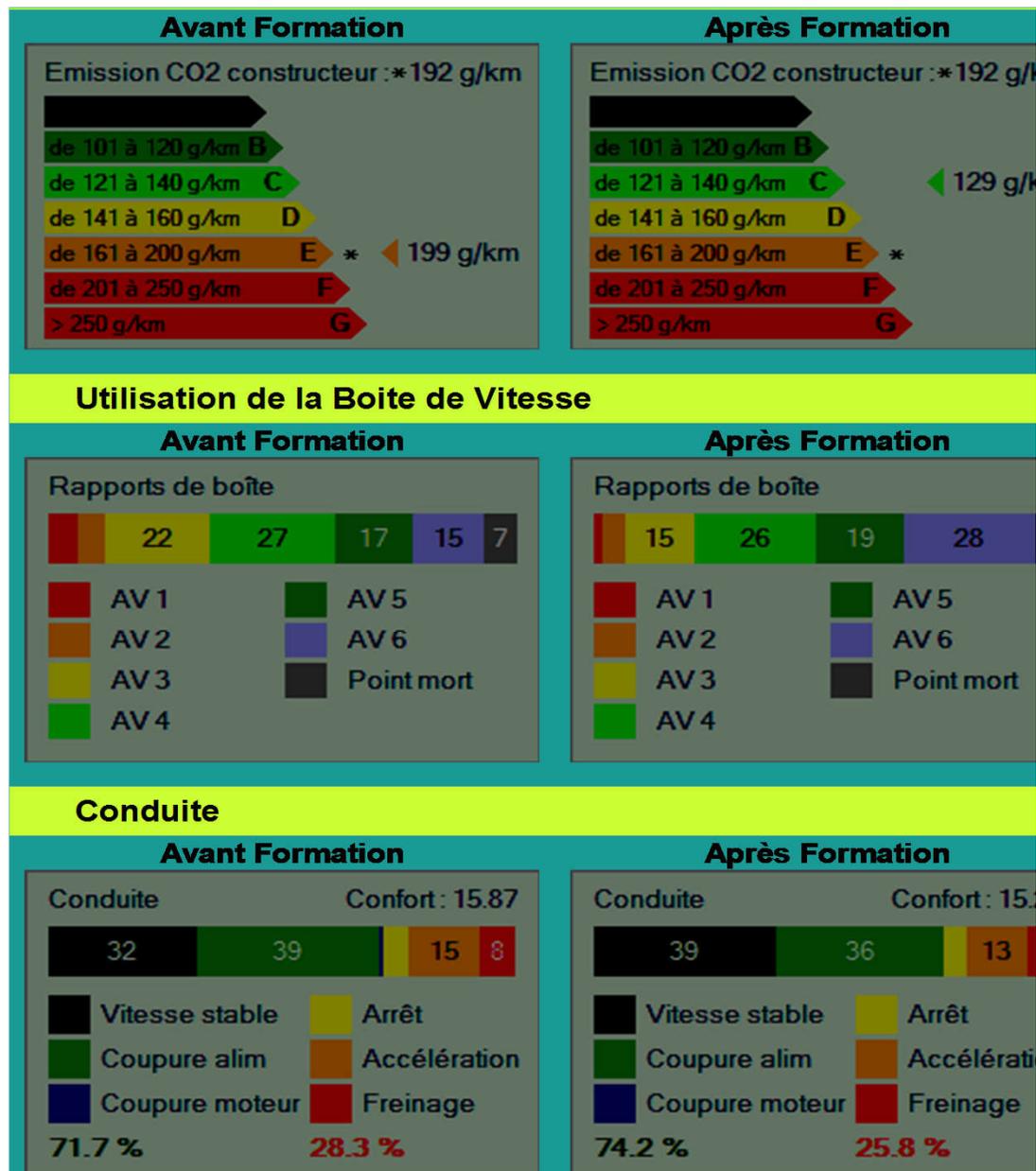
Formation éco-conduite pour toute la flotte commerciale >>>

2015 > Achat véhicule hybride:
49g/km contre 99g/km

- 50 %

En 2018 :

82% des employés RAFFIN MEDICAL habitent dans le canton, et 22% pratiquent le co-voiturage contre 4% il y a 2 ans !



LES RESSOURCES ENERGETIQUES

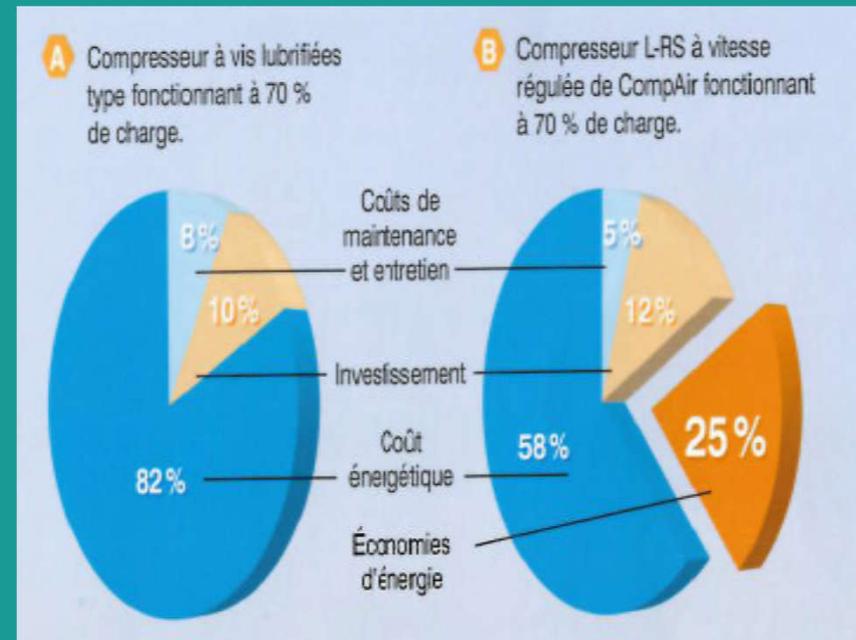
Objectif : Économie d'énergie et Respect des normes

Changement de centrale de traitement d'air pour notre salle propre

D'une centrale de traitement avec climatisation utilisant du gaz R22 et nécessitant 2 traitements d'air, nous avons mis en place une centrale de traitement fonctionnant par aérothermie avec une pompe à chaleur, efficace en un seul traitement d'air.



Changement de notre ancien compresseur (A) en un compresseur à variation (B) qui ne fonctionne que lorsque la cuve est vide



SUIVI DE LA CONSOMMATION ENERGETIQUE

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
CA RAFFIN	21 411 000	22 500 000	24 500 000	25 016 000	26 020 418	27 061 840
Conso électricité /Kwh	175 281	175 368	176 017	155 009	149 001	134 277
Conso eau /m3	182	178	240	293	213	227
Conso à activité égale	Electricité - 4% Eau - 37%	Electricité - 5% Eau - 7%	Electricité - 8% Eau + 24% Fuite d'eau identifiée et réparée	Electricité - 12% Eau + 22% Plus de douches du personnel et chauffeurs Un audit sera cependant effectué	Electricité - 7,7% Eau - 29% Notre consommation d'eau est très faible : 0.15% de la consommation moyenne annuelle d'un foyer	Electricité - 11% >Relamping Avant = 20 605W Après = 11 478W Eau +6%

Consommation de gaz :

2015: Baisse de 15% de notre consommation de gaz, liée à une sensibilisation aux « bonnes pratiques » au sein de notre entreprise (programmation, isolation, gestes écologiques)

2018 : 179 824 -18% sensibilisation aux bonnes pratiques

L'allumage extérieur du site est programmé; il ne fonctionne qu'à l'arrivée du personnel et s'éteint la nuit.

Une procédure de vérification lors de la fermeture de l'usine a été mise en place : mise hors gel des radiateurs, et chaque Responsable de service vérifie que les lumières soient éteintes, et que les appareils ne soient pas en mode veille.

En 2013, une économie importante est relevée car l'accent a été mis sur la consommation d'énergie (chaudière, radiateurs, climatisation).

Mise en place de clients légers à la place de PC traditionnels:

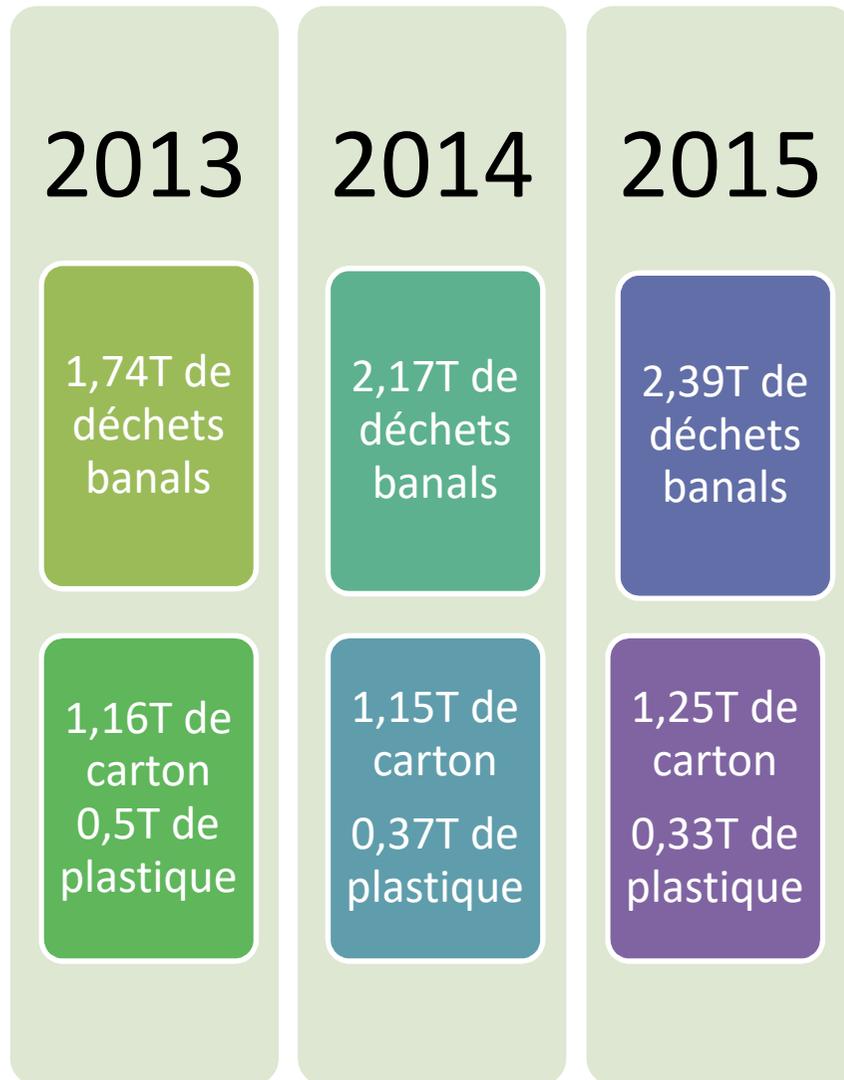
Qualification ENERGY STAR et EPEAT Gold.

Consommation de 65W



- 78%





Objectif : la prévention, la valorisation, et la réduction des impacts environnementaux et sanitaires.

Objectif 2019 > Suppression des gobelets plastique, touillettes et emballages café

Mise en place du tri sélectif interne



Reporting déchets Juin à Septembre 2017

DECHETS NON VALORISABLE

Mois	Tonnage
Juin	2,76
Juillet	1,78
Septembre	2,56
Septembre	1,7
Total	8,8

DECHETS VALORISABLE

Mois	Tonnage
Juin	5,02
Juillet	1,54
Septembre	2,22
Total	8,78

En recyclant 8,78 Tonnes de papier/cartons par année nous préservons:

149,6 d'arbres
88 m3 d'eau
22000 Kwh
22 de CO2



En recyclant 8,78 Tonnes de papier/cartons, nous fabriquons :

6T6 de papiers
36 300 boîtes à chaussures



Pansement RAFFIN étant soucieuse de son impact environnemental veille à ce que chaque demande de rotation pour la benne de déchet non valorisable soit effectuée en même temps que le chargement immédiat des balles carton et plastiques.



Reporting déchets 2018

DECHETS NON VALORISABLE

Mois	Tonnage
Janvier	0
Février	3,58
Mars	2,36
Avril	0
Mai	2,74
Juin	2,62
Juillet	2,24
Aout	2,18
Septembre	2,56
Octobre	3,7
Novembre	2,24
Décembre	2,36
Total	26,58

DECHETS VALORISABLE

Mois	Tonnage
Janvier	
Février	2,76
Mars	
Avril	
Mai	2,52
Juin	2,42
Juillet	1,2
Aout	1,56
Septembre	0
Octobre	2,66
Novembre	
Décembre	3,12
Total	16,24

En recyclant 16T24 Tonnes de papier/cartons par année nous préservons une consommation énergétique équivalente à 28 jours d'une TV LCD



En recyclant 16,24 Tonnes de papier/cartons, nous fabriquons :

60 949 boîtes à chaussures (200g)
32 220 carton de vin



RAFFIN MEDICAL étant soucieuse de son impact environnemental veille à ce que chaque demande de rotation pour la benne de déchet non valorisable soit effectuée en même temps que le chargement immédiat des balles carton et plastiques.



Les droits de l'homme

Pages 19-20-21-22

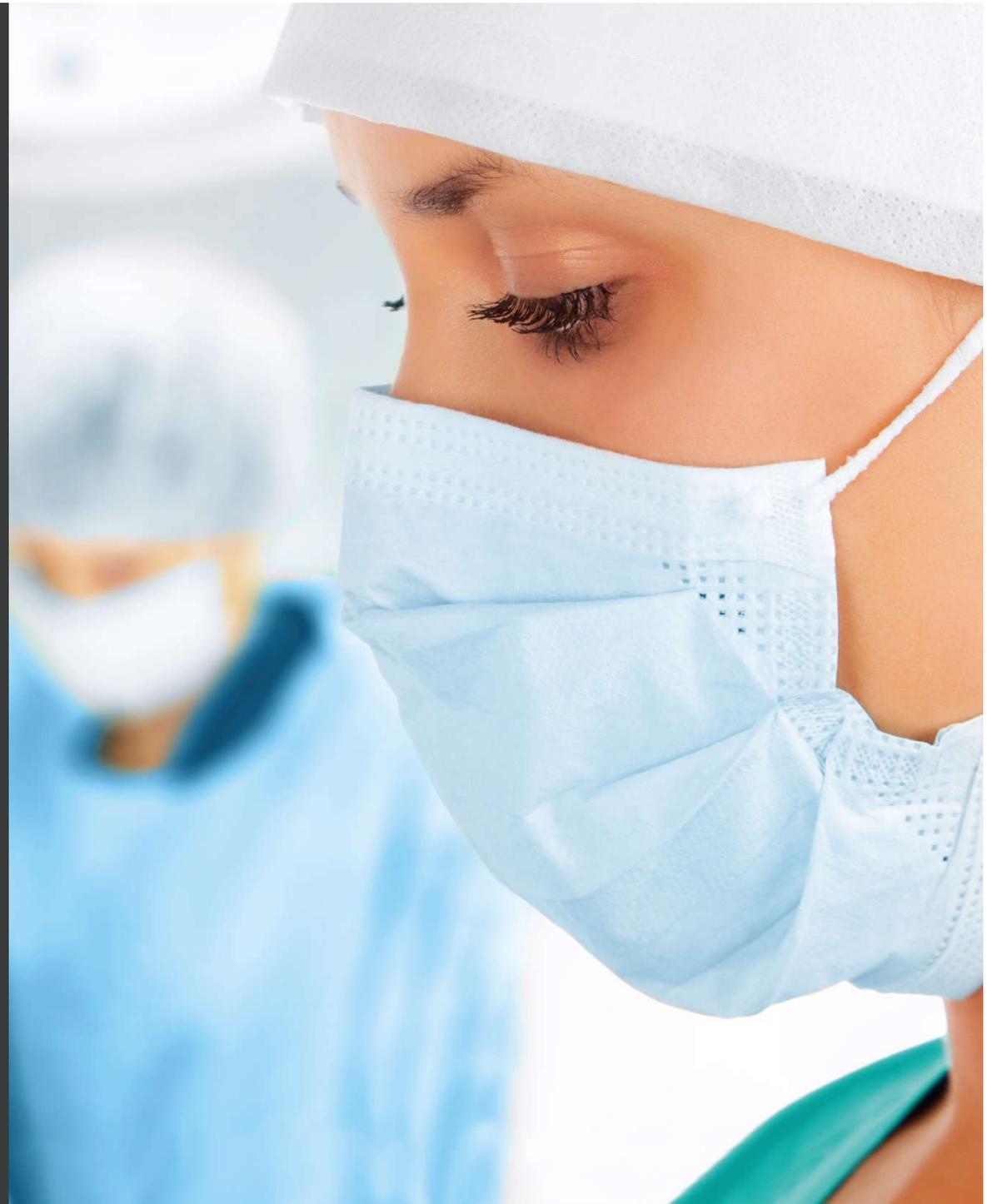
Les Ressources humaines

Page 23-24

Les actions humanitaires,
&
La communication
institutionnelle interne et
externe

Pages 25-26-27

Les parties prenantes



Le développement économique passe par la création d'activité, de valeur et l'embauche de nouveaux collaborateurs :

Diversité de la population

+ 50 ans > 27%

L'expérience, le savoir-faire

- 30 ans > 10%

La formation, l'intégration, l'avenir

Répartition hommes/femmes

	Femmes	Hommes
Encadrement	61%	39%
1 femme membre du conseil d'administration		

Taux d'absentéisme pour maladie

ANNEE	NBRE SALARIES	NBRE DE JOURS	
2014	16	849,75	4,85%
2015	18	383,78	2,19%
2016	15	381,32	2,18%
2017	21	594,42	3,39%
2018	20	444,96	2,54%

Répartition par sexe et par ancienneté en 2018			
	F	M	total
25 et plus	3	1	4
20 à 24 ans	1	1	2
15 à 19 ans	5	4	9
10 à 14 ans	8	4	12
5 à 9 ans	3	6	9
2 à 4 ans	6	2	8
(-1) an	3	2	5
total	29	20	49

61% des salariés ont plus de 5 ans d'ancienneté, et 35% ont plus de 10 ans ce qui conforte l'idée un bon climat social.

La prévention

- Risques « Postures »

- Changement de poste régulier en production pour éviter les gestes répétitifs,
- Achat de tapis de souris ergonomiques et repose pieds,
- Casques téléphoniques,
- Changement des chaises de bureau
- Remplacement des chariots à conducteur accompagné par des chariots à conducteur autoporté

Formation incendie

Formation Sauveteur Secouristes du Travail

- Risques « Parcours »

- Création d'une zone de circulation dans les zones partagées

Absences pour accident du travail

ANNEES	NBRE SALARIES	NBRE DE JS
2012	3	24,15
2013	6	395,3
2014	3	269,9
2015	3	10,96
2016	3	11,1
2017	1	99
2018	3	93

Objectifs 2019 >

- Formation Gestes & postures afin de diminuer les risques d'accidents et de maladies professionnelles
- Action vaccination grippe

L'accompagnement

- Mutuelle famille, prévoyance décès, invalidité/incapacité pour tous les salariés
- Chèque CADHOC, chèque carburant
- Accord d'intéressement
- Mise en place article 83 – retraite complémentaire au 01/01/2014 pour les cadres et au 01/01/2015 pour les non-cadres
- Refonte des entretiens de développement et professionnel pour échanger sur les axes possibles en matière de formation et compétences

Nombre d'actions de formation prises en compte par l'OPCA / Nombre de salariés:

EN 2017 = 8/48 = 17 %

EN 2016 = 9/47 = 19 %

EN 2015 = 7/48 = 15 %

EN 2018 = 15/49 = 30%

Objectifs 2019

- livret d'accueil pour l'intégration des nouveaux arrivants
- Animer la BAI

- Mise à disposition d'une



pour le personnel.

L'action

ASSOCIATION
INTERNATIONALE
DES SOLDATS
DE LA PAIX
ENVIRONNEMENT



SOLDIERS
OF PEACE
INTERNATIONAL
ASSOCIATION
ENVIRONNEMENT

O.N.G. EN STATUT CONSULTATIF AUPRÈS DU CONSEIL ÉCONOMIQUE ET SOCIAL DES NATIONS UNIES,
RÉSOLUTION 12-96 (XLIV), DU 03 JUILLET 1995

Association dotée d'un statut consultatif de catégorie I auprès du Conseil Economique et Social des Nations Unies.
Missions environnementales, humanitaires, mines & désarmement :
Soutien en 2012 = 45KE, 2014 = 75KE, 2016 = 67KE

Sponsor
2017



Run & Bike en équipe !

Cours de sport en
entreprise



RAFFIN soutien également les associations:

HANDI-PSY : Associations d'aide aux personnes en situation de troubles psychiques.

Docteur Clown : Association pour offrir aux enfants hospitalisés ou en instituts spécialisés l'intervention de clowns, jongleurs, magiciens, musiciens.

ESAT la Roche : Etablissement d'aide aux travailleurs handicapés.

L'entraide Tararienne : Association de prestation de soins médico-sociaux et d'aide à domicile.
et des associations sportives locales.

**Objectif 2019 > Soutenir la maison
du petit monde en Beaujolais**



Collecte bouchons
plastique



Accueil d'étudiants
5^{ème} année de
Pharma Option RSE
pour un exercice
d'audit annuel

Téléthon



Collecte de papier
tout au long de
l'année



Communication sur
les dons du sang du
canton

Objectif 2019 > Livraison de
panier de légumes



Récolte de produits

Objectif 2019/2020:
Collecte collective
EFS

Le progrès social

Préférence est donnée à l'achat auprès de nos filiales car nous maîtrisons le respect du progrès social :

Certifié ISO 14001

VMEDICAL Products – Chine

Age légal de 16 ans, contrôle par carte d'identité officielle et obligatoire

Respect des salaires minima et horaires légaux fixés au niveau régional

Sécurité sociale pour tous les salariés et mutuelle pour les managers

Bonus de fin d'année (Chinese New Year) correspondant à 2% du salaire annuel brut

Participation des entreprises aux repas à hauteur de 100% (cantine)

Parité : 55 hommes - 180 femmes

• RAFFIN MEDICAL AFRIQUE – Maroc

Age légal de 16 ans, contrôle par carte d'identité officielle et obligatoire

Respect du salaire national et des horaires légaux

Sécurité sociale (CNSS) et mutuelle pour tous les salariés

Bonus pour la fête religieuse du mouton

Participation de l'entreprise aux transports

Parité : Tec MAROC : 5 hommes - 44 femmes
RMA : 11 hommes – 22 femmes

DECLARATION SUR L'HONNEUR – RAFFIN MEDICAL

(en application des articles du Code des Marchés Publics)

Je soussigné : Michel EVAUX, Agissant en qualité de : DIRECTEUR GENERAL - Pour le compte de la société : RAFFIN MEDICAL Adresse du siège social : 746 Route de Sarcey – 69490 SAINT ROMAIN DE POPEY

Je déclare sur l'honneur, en application des articles 43 et 44 du code des marchés publics et des articles 8 et 38 de l'ordonnance n° 2005-649 du 6 juin 2005 modifiée relative aux marchés passés par certaines personnes publiques ou privées non soumises au code des marchés publics

a) ne pas avoir fait l'objet, depuis moins de cinq ans, d'une condamnation définitive pour l'une des infractions prévues par les articles suivants du code pénal : 222-38, 222-40, 313-1 à 313-3, 314-1 à 314-3, 324-1 à 324-6, 421-2-1, 2ème alinéa de l'article 421-5, 433-1, 2ème alinéa de l'article 433-2, 8ème alinéa de l'article 434-9, 2ème alinéa de l'article 434-9-1, 435-3, 435-4, 435-9, 435-10, 441-1 à 441-7, 1er et 2ème alinéas de l'article 441-8, 441-9, 445-1 et 450-1 ; ou ne pas avoir fait l'objet d'une condamnation pour une infraction de même nature dans un autre Etat de l'Union Européenne ;

b) ne pas avoir fait l'objet, depuis moins de cinq ans d'une condamnation définitive pour l'infraction prévue par l'article 1741 du code général des impôts ou une infraction de même nature dans un autre Etat de l'Union Européenne ;

c) ne pas avoir fait l'objet, depuis moins de cinq ans, d'une condamnation inscrite au bulletin n° 2 du casier judiciaire pour les infractions mentionnées aux articles L. 8221-1, L. 8221-3, L. 8221-5, L. 8231-1, L. 8241-1 et L. 8251-1 du code du travail ou des infractions de même nature dans un autre Etat de l'Union Européenne ;

d) ne pas être en état de liquidation judiciaire ou ne pas faire l'objet d'une procédure équivalente régie par un droit étranger ;

e) ne pas être déclaré en état de faillite personnelle ou ne pas faire l'objet d'une procédure équivalente régie par un droit étranger ;

f) ne pas être admis au redressement judiciaire ou à une procédure équivalente régie par un droit étranger, sans justifier d'une habilitation à poursuivre son activité pendant la durée prévisible d'exécution du marché public ou de l'accord-cadre;

g) avoir, au 31 décembre de l'année précédant celle au cours de laquelle a lieu le lancement de la consultation, souscrit les déclarations lui incombant en matière fiscale et sociale et acquitté les impôts et cotisations exigibles à cette date, ou s'être acquitté spontanément de ces impôts et cotisations avant la date du lancement de la présente consultation ou avoir constitué spontanément avant cette date des garanties jugées suffisantes par le comptable ou l'organisme chargé du recouvrement h) être en règle, au cours de l'année précédant celle au cours de laquelle a lieu le lancement de la consultation, au regard des articles L. 5212-1, L. 5212-2, L. 5212-5 et L. 5212-9 du code du travail concernant l'emploi des travailleurs handicapés ;

i) que le travail est effectué par des salariés employés régulièrement au regard des articles L. 1221-10, L. 3243-2 et R. 3243-1 du code du travail (dans le cas où les candidats emploient des salariés, conformément à l'article D. 8222-5-3° du code du travail), pour le candidat individuel ou membre du groupement établi en France ;

j) fournir à ses salariés des bulletins de paie comportant les mentions prévues à l'article R. 3243-1 du code du travail, ou des documents équivalents, pour le candidat individuel ou membre du groupement établi ou domicilié à l'étranger ;

Je m'engage à produire, si mon offre est retenue, dans un délai maximum de 15 jours suivant la demande qui m'en sera faite, les certificats délivrés par les administrations et organismes compétents.

Fait à SAINT ROMAIN DE POPEY Le 12/01/2016 Michel EVAUX – DIRECTEUR GENERAL

RAFFIN s'engage, pratique des audits mensuels ou annuels et demande un engagement de ses partenaires :

- faire respecter les droits de l'homme,
- mettre en avant la liberté d'association et le droit de représentation,
- ne jamais avoir recours, se rendre complice ou bénéficiaire du travail forcé,
- contribuer à l'abolition effective du travail des enfants,
- veiller à l'élimination de toute discrimination,
- ne pas effectuer, ne pas autoriser ou ne pas proposer de prêt, cadeau, donation ou pot-de-vin (Loi DMOS).

Engagement fournisseurs

Raffin demande à ses fournisseurs de s'engager à respecter les principes du GC

SUPPLIER GENERAL SPECIFICATIONS	DATE : 19/09/17
	Page 12 / 13

SOCIAL COMMITMENT - GLOBAL COMPACT

RAFFIN MEDICAL is a member of the UN Global Compact since 31 October 2014.

The Global Compact is a call to companies to align strategies and operations with universal principles on human rights, labour, environment and anti-corruption, and take actions that advance societal goals.

The ten principles of the UN Global Compact are:

- **Principle 1:** Businesses should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights; and
- **Principle 2:** make sure that they are not complicit in human rights abuses.
- **Principle 3:** Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining;
- **Principle 4:** the elimination of all forms of forced and compulsory labour;
- **Principle 5:** the effective abolition of child labour; and
- **Principle 6:** the elimination of discrimination in respect of employment and occupation.
- **Principle 7:** Businesses should support a precautionary approach to environment challenges;
- **Principle 8:** undertake initiatives to promote greater environmental responsibility; and
- **Principle 9:** encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.
- **Principle 10:** Businesses should work against corruption in all its form, including extortion and bribery.

This is a strong commitment of our company, which only makes sense if Suppliers and partners are committed to the same values . By signing these specifications, our partners undertake to respect this ethical charter.

12

[SUPPLIER NAME] Signature	RAFFIN MEDICAL Signature
(Empty space for signature)	(Empty space for signature)