



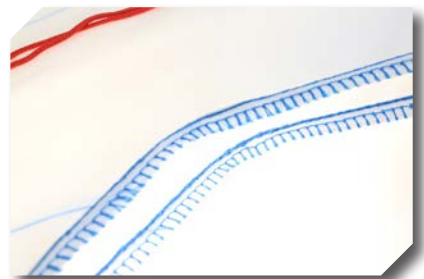
Communication sur le Progrès 2018



UN GLOBAL COMPACT
NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL

Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en œuvre des principes du **Pacte mondial des Nations Unies**.

Nous apprécions vos commentaires sur son contenu.



Lettre d'engagement

Convaincu du bien-fondé du Pacte Mondial des Nations Unies, je réaffirme mon engagement

à respecter les 10 principes fondamentaux décrits dans les 4 thèmes que sont :



Les droits de l'homme



Les normes internationales du travail



L'environnement



La lutte contre la corruption

La responsabilité sociétale fait partie intégrante de notre culture d'entreprise et nous nous reconnaissons dans les valeurs énoncées. Ma philosophie d'entreprise consiste à innover constamment tout en respectant l'environnement et les salariés.

*Nicolas CHEVALIER
Directeur Général*



COP 2018



Qui sommes-nous ?



PME créée en 2012 et implantée en Bourgogne, **SO BAG** est l'un des 2 fabricants français d'emballage souple de grande capacité de type big bag.

Servant au stockage et à l'expédition de produits solides ou en poudre, les big bag sont utilisés par la plupart des industries (agroalimentaire, chimie, pharmacie, sidérurgie, bâtiment, déchets...).

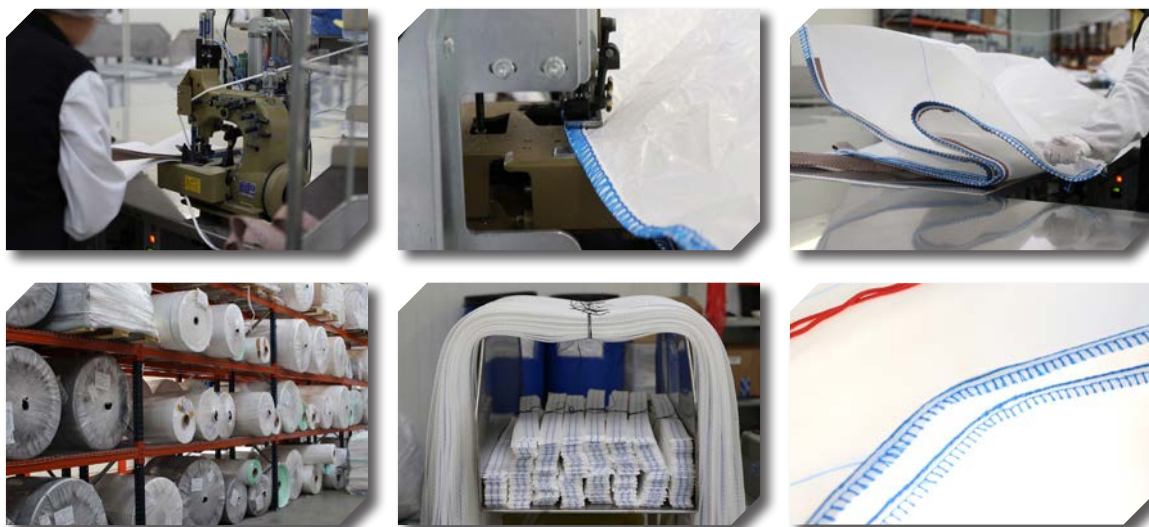
Le choix stratégique de SO BAG s'est porté sur le développement de solutions innovantes et sur-mesure pour répondre aux besoins spécifiques de leurs clients.

A ce titre, 4 brevets ont déjà été déposés depuis 2012.



Notre production

Notre capacité actuelle de production est de 150 000 big bag par an et notre objectif à l'horizon de 3 ans est d'arriver à 250 000.



Pour cela, SO BAG a entrepris fin 2018 des travaux d'agrandissement. 1300 m² supplémentaires sont en cours de déploiement. L'espace final de 2900 m² permet d'

- intégrer de nouvelles machines et technologies,
- offrir des possibilités de développement de nouveaux produits,
- intégrer de nouveaux marchés,
- améliorer notre compétitivité face à la concurrence à faible coût de main d'œuvre.





Développement durable

SO BAG s'engage avec ses salariés et auprès de ses partenaires.

Nous prenons très au sérieux notre responsabilité environnementale et **nous agissons pour réduire l'impact environnemental induit par les emballages, leur provenance, leur conception et leur utilisation.**

Notre politique de développement durable est en place depuis notre création et nous avons fait le choix de l'intensifier dans notre projet d'extension avec la mise en place de **nouvelles filières de tri / recyclage / économie circulaire.**

Politique RSE

Définie par la norme ISO 26000, la RSE qualifie le comportement transparent et éthique d'une entreprise et se concentre sur les 6 sujets suivants :

- Les droits de l'Homme
- Les relations et les conditions de travail
- L'environnement
- La loyauté des pratiques
- Les questions relatives aux consommateurs
- Les communautés et le développement local

La RSE fait partie intégrante de la culture d'entreprise de SO BAG.

A ce titre et en complément de notre engagement au Pacte Mondial des Nations Unies depuis 2012 :

ecovadis

- Nous participons au programme RSE d'ECOVADIS depuis 2014. Cette évaluation permet de suivre les pratiques de Développement Durable des chaînes d'approvisionnement mondiales. Notre note de 60/100 nous place dans le top 30% sur plus de 50 000 fournisseurs et nous disposons de la médaille Silver.

- Nous avons amorcé en 2018 une nouvelle labellisation RSE avec EMPLITUDE. Ce label territorial est axé sur l'emploi et sur notre contribution durable au développement économique de notre territoire.



COP 2018



DROITS DE L'HOMME

Principe 1 : Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux Droits de l'Homme.

Principe 2 : Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violations des Droits de l'Homme.



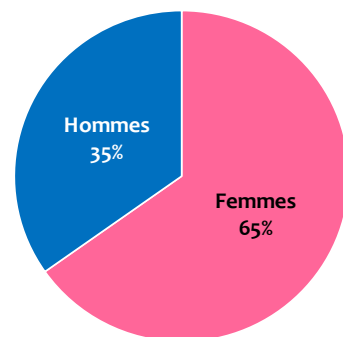
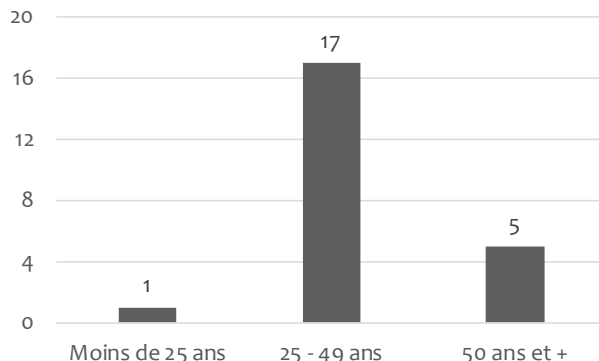
OBJECTIFS SO BAG

- Favoriser l'embauche sans aucune discrimination et imposer cette même démarche à nos fournisseurs.
- Participer à des actions sociétales de lutte contre les discriminations auprès d'associations caritatives.



Score ECOVADIS
Performance RSE

Notre équipe est composée de 23 personnes, dont 15 femmes et 8 hommes, issus de 3 nationalités différentes. La moyenne d'âge est de 41 ans.



Depuis plusieurs années, SO BAG participe à des actions sociétales pour le Secours Populaire et la Croix Rouge. En 2018, 20 repas ont été offerts au Secours Populaire et 40 kits hygiène pour les sans-abris ont été distribués avec la Croix Rouge Française.



croix-rouge française



Depuis sa création, SO BAG soutient l'association « Un bouchon collecté = un geste utile ». Maurice PERRIER « Le Père Bouchon » a pu récolter les bouchons de nos mandrins de toile, les mandrins de nos bobines de fil ainsi que les bouchons plastiques collectés par nos salariés. Les bouchons ainsi récoltés sont recyclés et la somme reçue par l'association sert à financer l'achat de matériel médical pour aider des familles touchées par le handicap.





RELATIONS ET CONDITIONS DE TRAVAIL

Principe 3 : Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective.

Principe 4 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.

Principe 5 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.

Principe 6 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession.



OBJECTIFS SO BAG

- Favoriser le développement des compétences et la création d'emploi, l'éducation et la formation des jeunes.
- Avoir du personnel formé, compétent et impliqué.
- Travailler dans un cadre sécurisé.
- Instaurer une communication entre les différentes parties et en toute transparence.

Score ECOVADIS
Performance RSE



La Qualité de Vie au Travail fait partie intégrante de la politique sociale de SO BAG. Ainsi et dans le cadre des travaux d'agrandissement débutés fin 2018, nous avons fait le choix de créer une salle de bien-être / détente.

L'avis des salariés a été recueilli par questionnaire afin de connaître leurs besoins et envies d'aménagement pour cette salle mais également pour le réfectoire et le nouvel espace extérieur.



En complément, les salariés ont pu donner leur avis sur l'instauration de nouvelles actions / services tels que :

- Don du sang
- Livraison de plateaux repas ou de paniers bio
- Points de collecte / recyclage
- Equipements sportifs
- ...

Après analyse des questionnaires, de nombreux points ont pu être pris en compte et verront le jour en 2019 à la fin des travaux.

En complément, **les salariés ont été consultés** sur leurs souhaits d'avantages tels que :

- Chèques vacances
- Tickets restaurant
- Mutuelle
- Plan Epargne Retraite
- Billetterie
- ...



Depuis la création de SO BAG, les **horaires** ont été aménagés suite à un sondage auprès des salariés. Ils ont été définis de manière à satisfaire le plus grand nombre et faciliter la **conciliation vie professionnelle / vie privée**.



Ainsi les salariés

- terminent à 16h20 du lundi au jeudi pour pouvoir s'occuper de leurs enfants ou garder du temps personnel
- commencent plus tôt le vendredi matin pour terminer à 14h20 et ainsi profiter de leur après-midi libre.

Les périodes de fermeture de la production sont également définies pendant les périodes de vacances scolaires.

L'avis des salariés en production et en administratif a été de nouveau recueilli en 2018 par questionnaire afin de connaître leurs préférences d'horaires de travail.

Après analyse des questionnaires, les horaires actuels ont été maintenus car ils remportaient le plus de suffrage.



Notre équipe a suivi 2 jours de formation PRAP **Prévention des Risques liés à l'Activité Physique**.

En devenant ACTEURS de PREVENTION, nos salariés participent ainsi à l'amélioration de leurs conditions de travail :

- ils comprennent les risques de leur métier et l'intérêt de la prévention,
- ils approfondissent leurs connaissances du corps humain et ses limites,
- ils observent leur travail et repèrent ce qui peut nuire à leur santé,
- ils participent à leur prévention et à la maîtrise des risques d'accidents du travail.



SO BAG soutient annuellement l'opération **des Tulipes contre le cancer** depuis 2013.

Pour cela nous fabriquons des sacs pour la récolte des tulipes et nous les offrons aux Lions club de Montceau-les-Mines. L'association plante les bulbes et organise la cueillette en échange de dons versés aux centres anticancéreux et hospitaliers régionaux.



Lors de la participation au **Village des sciences** qui s'est déroulé du 12 au 14 octobre 2018 au Creusot, SO BAG a organisé un jeu sur son stand pour faire gagner l'un de ses produits de la gamme particulier (Easy Protect Car / housse de protection de coffre de voiture).

Les participants au jeu étaient invités à laisser un **don en faveur d'octobre rose** dans l'urne déposée à cet effet. 100 € ont été reversés.



286 heures ont été consacrées en 2018 à la **formation** avec des organismes extérieurs.

- PRAP (Prévention des Risques Liés à l'Activité Physique)
- Incendie
- SST (Sauveteurs Secouristes du Travail)
- CACES (Cariste)



7 stagiaires ont été accueillis en 2018. Ils étaient issus de différents niveaux :

- AFPA (dispositif en amont de la qualification),
- Bac pro,
- BTS,
- ...



SO BAG a participé pendant 3 jours en octobre 2018 à la **Fête de la Science** : rendez-vous incontournable de la diffusion de la culture scientifique à destination des scolaires et du grand public.

Chercheurs, enseignants, ingénieurs, industriels et passionnés organisaient des ateliers et des expériences ludiques. Nicolas CHEVALIER, Directeur Général de SO BAG a présenté les risques électrostatiques.



Chaque nouveau salarié reçoit à son arrivée des **EPI - Équipements Individuels de Protection** (vêtements, chaussures).

Une attention particulière est faite pour les bouchons anti-bruit, en effet ceux-ci sont réalisés sur mesure.

Le réassort des EPI est effectué :

- 1 fois par an pour les blouses, pantalons, t-shirts,
- 1 fois tous les 2 ans pour les chaussures de sécurité.



Depuis 2013, les salariés reçoivent annuellement des **chèques cadeaux** pour Noël.

Depuis 2015 les salariés reçoivent annuellement des **chèques vacances** en juin.

En 2018, une nouvelle action a été instaurée avec la remise de **chèque cadeau** naissance.



2 repas conviviaux sont également organisés et offerts aux salariés depuis 2013 :

- pour les congés d'été
- pour les congés de Noël



10 INÉGALITÉS RÉDUITES



Depuis 2013, SO BAG confie annuellement des missions de **sous-traitance** à l'EPSMS (Etablissement Public Social et Médico-Social) du Vernoy (71). Cet **Etablissement et Service d'Aide par le Travail** propose également des **misés à disposition de salariés en situation de handicap**.

SO BAG a fait le choix d'accueillir un personnel en 2018 et la mise à disposition se poursuit en 2019. Les missions confiées ont été adaptées en fonction des capacités de la personne, l'objectif étant de l'amener à être autonome sur son poste et à terme de pouvoir la recruter au sein de SO BAG.



10 INÉGALITÉS RÉDUITES



Depuis de nombreuses années, SO BAG travaille avec AGIRE une **association locale d'insertion professionnelle**.

- Nous leur diffusons nos offres d'emploi pour favoriser la diversité des candidatures et donner sa chance à chacun.

Certains de nos salariés sont issus du dispositif PLIE (Plans locaux pluriannuels pour l'insertion et l'emploi)

- Nous organisons des visites de l'unité de fabrication.

NB : il n'y a pas eu de visite en 2018 du fait des travaux mais cette action est déjà programmée en 2019.



10 INÉGALITÉS RÉDUITES



Deux **tutrices** sont nommées au sein de SO BAG.

Disposant d'une expérience de 30 ans dans la confection de big bag, elles ont pour rôle de prendre en charge les nouveaux arrivants et de les former. Elles les accompagnent jusqu'à la prise de poste autonome. Cela passe par des explications précises sur les processus de confection, du conseil technique ou encore des astuces de travail. En 2018, elles ont accompagné 2 salariés.





ENVIRONNEMENT

Principe 7 : Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement.

Principe 8 : Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.

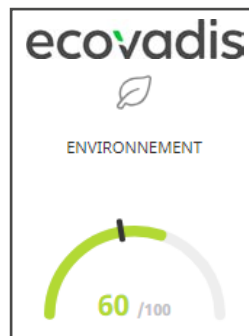
Principe 9 : Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.



OBJECTIFS SO BAG

- Maitriser notre consommation énergétique et notre filière déchets.
- Réduire l'impact environnemental de nos produits et de notre activité par l'écoconception et l'écoresponsabilité.

Score ECOVADIS
Performance RSE



Nous prenons très au sérieux notre responsabilité environnementale et nous agissons pour réduire l'impact environnemental induit par les emballages.

A cet effet, nous avons débuté en 2018 des premiers tests de **développement de big bag biodégradable**.



Nous avons accueilli en 2018 une élève de BTS Métiers des Services à l'Environnement. Elle a réalisé un **stage** de 7 semaines avec un sujet axé sur l'**optimisation de la gestion des déchets** dans le cadre de l'agrandissement de l'entreprise.

A cet effet, elle a :

- évalué la quantité de nos déchets et les moyens de tri actuels
- proposé des moyens de tri complémentaires :
 - nouveaux prestataires pour la revalorisation
 - emplacements sur site des moyens de tri
 - fréquences d'enlèvement
 - ...

Des rendez-vous et devis ont d'ores et déjà été réalisés sur 2018 et l'aboutissement sera réalisé courant 2019 avec les travaux d'agrandissement.



La compensation carbone est un outil au service de la transition écologique et énergétique. Elle est un levier pour apporter un soutien financier au déploiement de solutions moins émettrices. Son rôle est minime dans la globalité du climat mais par son caractère transformationnel, un projet de compensation participe à son niveau à la préservation de notre climat.

SO BAG a participé à cette mesure en faisant une compensation CO₂ de 250 kg.



Innovation produit / Ecoconception

SO BAG a développé la gamme QVinci®

Ces conteneurs souples (big bag) de forme cubique ont un positionnement idéal sur palette et permettent ainsi à nos clients d'**optimiser le chargement de leurs camions et donc d'optimiser le transport.**

Les résultats constatés chez nos clients ? une optimisation jusqu'à 20 % des masses chargées dans les camions en comparaison aux solutions cubiques existantes.

Une version avec doublure permet également d'optimiser la masse du liner de 20% en comparaison aux solutions cubiques existantes.

Les ventes de cette gamme augmentent chaque année. En 2018, elles ont enregistré une hausse de l'ordre de 50 %.

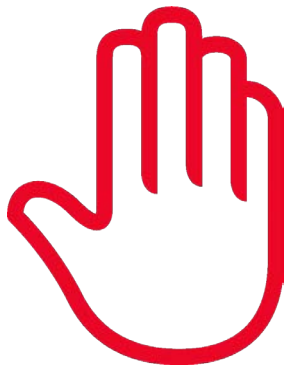


Depuis mai 2018, SO BAG **parraine 2 ruches** implantées dans la Montagne noire du Pays de Cabardès (département de l'Aude). Cette action permet d'agir concrètement à la sauvegarde des abeilles et à la création de nouvelles colonies en pays Cathare. La récolte 2018, s'élevant à 25 kg, a été offerte à nos salariés ainsi qu'à nos principaux clients.



COP 2018





LOYAUTE DES PRATIQUES

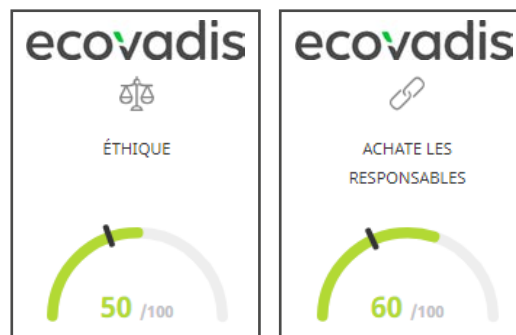
Principe 10 : Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.



OBJECTIFS SO BAG

- Avoir une éthique irréprochable dans les affaires et promouvoir la loyauté des pratiques dans le choix de nos fournisseurs et même clients.
- Dénoncer et refuser toutes pratiques de corruption.

Score ECOVADIS
Performance RSE



En 2018, 3 **audits** ont été réalisés chez SO BAG par des **organismes extérieurs** :

- AB certif pour un audit de surveillance dans le cadre de notre certification ISO 9001
- DNV pour un pré-audit initial dans le cadre de notre future certification FSSC 22000 «food packaging manufacturing»
- SQA Services mandaté par l'un de nos clients du secteur de la chimie

5 **audits internes HSQE** ont également été réalisés en 2018. Ce système d'évaluation est en place depuis 2015.

A noter :

- Notre client historique issu du secteur de l'agroalimentaire réalise un audit de notre site de fabrication 1 fois tous les 2 ans (le dernier datant de 2017, le prochain sera donc réalisé en 2019).
- Un de nos clients issu du secteur pharmaceutique a réalisé un audit de notre site de fabrication en 2017.



COP 2018



ZI La Fiolle, rue Claude Boucher
71450 BLANZY

contact@sobagfrance.com
www.sobagfrance.com

