



**INFORME DE PROGRESO 2019**

[www.winterman.com](http://www.winterman.com)

**W**interman  
preserving corporate integrity

## CONTENIDO

<b>1. INTRODUCCIÓN .....</b>	<b>3</b>
PERFIL DE LA ENTIDAD.....	3
NUESTROS SERVICIOS.....	3
DATOS WINTERMAN .....	3
ORGANIGRAMA .....	4
NUESTRA MISIÓN .....	4
NUESTRA VISIÓN .....	4
NUESTROS VALORES.....	4
<b>2. DECLARACIÓN DEL DIRECTOR GENERAL .....</b>	<b>5</b>
CARTA DE COMPROMISO .....	5
<b>3. NUESTRO PROPÓSITO Y COMPROMISO .....</b>	<b>6</b>
MOTIVACIÓN .....	6
DIFUSIÓN .....	6
<b>4. WINTERMAN CON LOS DIEZ PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS .....</b>	<b>7</b>
<b>5. DESCRIPCIÓN DE LAS MEDIDAS.....</b>	<b>8</b>
<b>6. MEDICIÓN DE LOS RESULTADOS .....</b>	<b>10</b>
MEDIDAS Y ACCIONES .....	10
MIRADA AL FUTURO.....	10

# 1. INTRODUCCIÓN

## PERFIL DE LA ENTIDAD

WINTERMAN es una consultora española especializada en investigación corporativa, inteligencia estratégica y seguridad que fue fundada en Barcelona en el año 1973. Ayudamos a empresas, corporaciones, organizaciones públicas y privadas a evaluar y gestionar aquellos riesgos que pueden afectar a su negocio.

Contamos con un equipo compuesto por más de 80 profesionales repartidos entre nuestras seis sedes en España y nuestras delegaciones en Reino Unido, Bélgica, Rusia y Chile.

Nuestros equipos, altamente formados y comprometidos llevan a cabo regularmente operaciones de respuesta a incidentes, búsqueda de bienes y activos, gestión de crisis, investigaciones corporativas y litigation support a nivel nacional e internacional.

Poseemos una avanzada unidad de inteligencia estratégica que asesora a nuestros clientes en materia de inteligencia competitiva, análisis geopolítico, vigilancia tecnológica y comunicación e influencia.

Contamos con nuestro propio laboratorio forense informático donde nuestros ingenieros dan soporte a distintos proyectos en materia de gestión de evidencias electrónicas, investigación digital o e-Discovery, entre otras disciplinas relacionadas con la ciberseguridad.

## NUESTROS SERVICIOS

- **Investigación:** investigación del fraude empresarial, financiero y asegurador
- **Inteligencia:** análisis de información y datos para minimizar la incertidumbre en proyectos y operaciones a nivel nacional e internacional
- **Seguridad:** tecnología aplicada a la protección de la información, operaciones y personas

## DATOS WINTERMAN

- Nombre completo: Winterman Solvimar, SLP
- Dirección: Aribau, 168-170 3º 3º · 08036 · Barcelona
- Página web: [www.winterman.com](http://www.winterman.com)
- [LinkedIn](#)
- Sedes: Barcelona · Madrid · Sevilla · Valencia · Bilbao · Zaragoza
- Sedes internacionales: Londres · Bruselas · Moscú · Santiago de Chile
- Número de empleados: 80

## ORGANIGRAMA



## NUESTRA MISIÓN

Somos un grupo multidisciplinar que trabajamos bajo las premisas de; transparencia, confianza, compromiso, eficiencia, sostenibilidad y ética. Siempre con el fin de ayudar a nuestros clientes en el cumplimiento de sus objetivos y éxito empresarial.

## NUESTRA VISIÓN

Crecer de forma sostenible, ampliando los servicios que prestamos y logrando el reconocimiento social y empresarial.

## NUESTROS VALORES

- **Servicio.** Profesional, serio, innovador y de calidad
- **Compromiso.** Cumplimiento normativo
- **Personas.** Pertenencia, compromiso, experiencia y cercanía
- **Seguridad.** Liderazgo y solvencia

## 2. DECLARACIÓN DEL DIRECTOR GENERAL

### CARTA DE COMPROMISO



Un año más me complace reafirmar el compromiso de **WINTERMAN** con los **Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas** en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

Mantenemos en mente la idea de generar riqueza en nuestro entorno más inmediato, con conciencia social y sin escatimar esfuerzos en la adopción de nuevos retos para seguir avanzando y posicionarnos como empresa sostenible.

Me enorgullece poder decir que seguimos contribuyendo en campañas de ayuda a colectivos desfavorecidos de nuestro entorno inmediato a través de donaciones y en la ayuda a la difusión de diferentes iniciativas solidarias, como nuestra contribución en el Proyecto Teaming o la Fundación Arjau.

Todas las personas que trabajan en Winterman apoyan y colaboran con las iniciativas solidarias de la empresa y desde aquí agradezco su esfuerzo y voluntad colaborativa. Asimismo, todos nuestros profesionales trabajan para conseguir un desarrollo sostenible de la actividad empresarial, apoyando un crecimiento económico equilibrado y respetuoso con el medio ambiente y con la sociedad.

Seguiremos trabajando ofreciendo el mejor servicio y, por supuesto, continuaremos nuestra lucha contra el fraude y las prácticas ilícitas, para garantizar un ejercicio empresarial sostenible y libre de corrupción.

Atentamente,



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Enric Vilamajó Casan'.

**ENRIC VILAMAJÓ CASAN**

DIRECTOR GENERAL DE WINTERMAN

### 3. NUESTRO PROPÓSITO Y COMPROMISO

#### MOTIVACIÓN

El objetivo principal que nos ha impulsado a elaborar esta memoria de responsabilidad social y desarrollo sostenible es la de responder a los compromisos contraídos con nuestros trabajadores, clientes y sociedad en la que desarrollamos nuestra actividad. Asimismo, es una herramienta de gestión que nos permite evaluar el desempeño y evolución de nuestra empresa.

#### DIFUSIÓN

Contribuimos a la difusión de los principios del Pacto Mundial con su difusión a través de nuestra página web, [www.winterman.com](http://www.winterman.com), y con la difusión de nuestro Informe de Progreso a través de nuestros canales de comunicación interna como en la propia página web de Global Compact. Asimismo, tenemos presencia en redes sociales a través de nuestra cuenta en [LinkedIn](#) y [Twitter](#).



## 4. WINTERMAN CON LOS DIEZ PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS

### Derechos humanos

#### Principio 1.

Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

#### Principio 2.

Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

### Estándares Laborales

#### Principio 3.

Las Empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

#### Principio 4.

Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

#### Principio 5.

Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

#### Principio 6.

Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

### Medio Ambiente

#### Principio 7.

Las Empresas deben mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

#### Principio 8.

Las Empresas deben fomentar las iniciativas que promueven una mayor responsabilidad ambiental.

#### Principio 9.

Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

### Anticorrupción

#### Principio 10.

Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

## 5. DESCRIPCIÓN DE LAS MEDIDAS

### En Derechos Humanos

Todas nuestras oficinas están correctamente adecuadas para el desarrollo de nuestra actividad, cumpliendo todos los espacios con las correctas medidas de seguridad e higiene. Periódicamente realizamos mejoras con el fin de adaptar los puestos de trabajo a las necesidades de los empleados y actualizamos nuestros equipos técnicos para ofrecer las mejores herramientas a nuestros trabajadores.

Nuestra política de empresa protege a los trabajadores del acoso en el lugar de trabajo, ya sea físico, verbal, sexual o psicológico, abuso o amenazas.

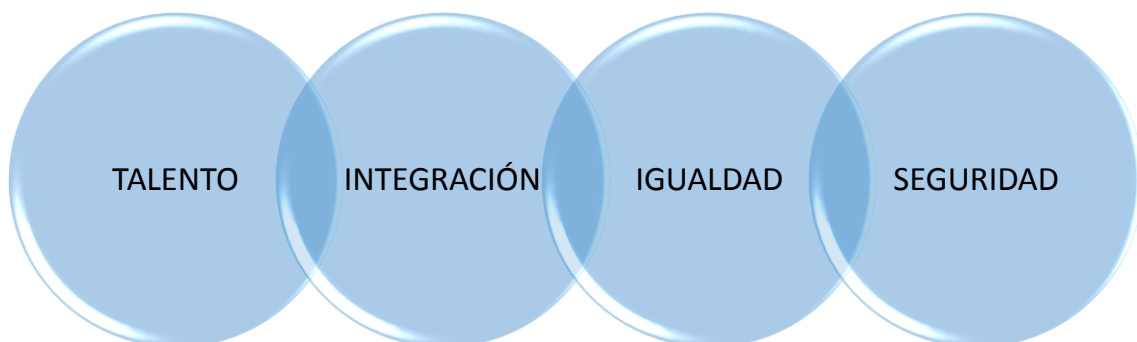
Defendemos el comportamiento ético, que queda determinado en el Código de buenas Prácticas (ético), revisado recientemente y en el que hemos implicado a todos nuestros trabajadores.

### En Estándares Laborales

Nuestra empresa no participa en ninguna forma de práctica laboral forzada u obligada, y cumplimos con los estándares de salario, potenciando el crecimiento profesional y la mejora económica de nuestros trabajadores.

Todas las decisiones empresariales se basan en criterios relevantes y objetivos, e impulsamos la conciliación familiar y laboral, el compañerismo y la calidad de vida tanto laboral como personal.

### Nuestras prioridades





## Formación

Potenciamos la formación continuada de nuestros trabajadores fomentando la participación en cursos y jornadas específicas sobre seguridad e inteligencia analítica. Asimismo, impulsamos la inserción laboral juvenil con programas de prácticas para estudiantes en criminología y derecho.

## Comunicación

Mantenemos un ambiente cordial de trabajo facilitando la comunicación directa con la gerencia, la igualdad de oportunidades y acceso de la formación, la conciliación de la vida familiar y laboral de nuestros empleados, así como procurando los medios materiales adecuados para el desempeño de tareas.

## Fomento de la igualdad

Potenciamos y promovemos la igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres en el acceso al empleo y en las promociones dentro de la empresa. Nuestro Equipo Directivo está formado al 50% por hombres y al 50% por mujeres, fomentando la paridad en los puestos directivos de la empresa.

## En Medio Ambiente

Control y optimización de recursos, como el reciclaje de papel y la impresión controlada de documentos potenciando el guardado de documentos y archivos en formato digital, todo ello con el fin de minimizar el uso de recursos físicos y reducir la producción de residuos.

Uso responsable de sistemas de climatización para un mínimo impacto medioambiental, utilización de iluminación de bajo consumo e instalación de fuentes de agua para evitar los residuos del consumo de agua embotellada.

## En Anticorrupción

Nuestros procedimientos internos respaldan el compromiso en anticorrupción de la empresa. Asimismo, realizamos una evaluación y análisis exhaustivo de cualquier riesgo de corrupción antes de materializar cualquier negocio o servicio.

Nuestro código ético hace hincapié en una práctica transparente y lícita, fortaleciendo la lucha contra la corrupción y el blanqueo de capitales.

## 6. MEDICIÓN DE LOS RESULTADOS

### MEDIDAS Y ACCIONES



### MIRADA AL FUTURO

No hemos recibido comunicaciones o reclamaciones asociadas al incumplimiento de ninguno de los derechos laborales. Hecho que nos orgullece y nos anima a seguir trabajando en la misma dirección. Seguiremos llenos de ilusión, fieles a nuestras señas de identidad y comprometidos con la sociedad y los nuevos tiempos. Tenemos un profundo sentimiento de gratitud hacia todos los que nos han acompañado a lo largo de nuestros 45 años de historia, muchas gracias a todos nuestros clientes, por su confianza, y nuestro equipo humano, por su compromiso y dedicación. ■