



浙江振华电子有限公司

ZHEJIANG ZHENHUA ELECTRONICS CO., LTD.
ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE, HONGQIAO, YUEQING, ZHEJIANG 325608 CHINA.
TEL: +86-577-62336809 FAX: +86-577-62352999

浙江振华电子有限公司

2018 年度社会责任报告



二零一九年四月



浙江振华电子有限公司

ZHEJIANG ZHENHUA ELECTRONICS CO., LTD.
ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE, HONGQIAO, YUEQING, ZHEJIANG 325608 CHINA.
TEL: +86-577-62336809 FAX: +86-577-62352999

目 录

总经理声明	4
第一章公司概述	6
第二章企业文化	7
第三章社会责任履行情况	9
一、持续提升盈利能力，切实回报股东	9
二、依法诚信经营，及时足额纳税	9
三、反舞弊，反腐败，加强内部控制	10
四、员工发展与企业文化建设	11
五、严抓质量，创新发展	13
六、未来展望	15



浙江振华电子有限公司

ZHEJIANG ZHENHUA ELECTRONICS CO., LTD.
ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE, HONGQIAO, YUEQING, ZHEJIANG 325608 CHINA.
TEL: +86-577-62336809 FAX: +86-577-62352999

说 明

一、报告简介

浙江振华电子有限公司 2018 年年度社会责任报告结合浙江振华电子有限公司在履行社会责任方面的具体实施情况编制而成。

公司秉承“创造安全、环保、健康的工作、生活环境；为客户求价值，为员工求富足，为股东求回报，为企业求长远，为社会求和谐，为民族求复兴”的公司使命和理念，在追求经济效益的同时，将履行社会责任提升到公司发展战略的高度，保护股东、债权人和职工的合法权益，诚信对待供应商和客户，积极从事环境保护和社区建设等公益事业，促进公司与社会协调、和谐发展。

本报告本着真实、客观、透明的原则，阐述了公司 2018 年度生产经营过程中履行社会责任所作的工作及取得的成效。

二、时间范围

本报告期间为 2018 年 1 月 1 日至 2018 年 12 月 31 日。

三、指代说明

为了便于表述及方便阅读，在本报告中，浙江振华电子有限公司简称“公司”或“振华电子”。



浙江振华电子有限公司

ZHEJIANG ZHENHUA ELECTRONICS CO., LTD.
ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE, HONGQIAO, YUEQING, ZHEJIANG 325608 CHINA.
TEL: +86-577-62336809 FAX: +86-577-62352999

总经理声明

在经济全球化深入发展的形势下，企业履行社会责任已成为国际社会广泛共识。在国内，企业社会责任也越来越受到政府、协会、企业和社会各界的重视。党的十八大提出“五位一体”总布局，把推进绿色发展，循环发展，低碳发展，建设美丽中国。振华电子作为一个企业，是社会的一份子，义不容辞要承担起自己应有的社会责任，实现自身的可持续发展。

首先，我们要坚持社会责任的事项基本原则：

- 1 企业应在其所能影响的范围内支持并尊重对国际社会做出的维护人权的宣言。
- 2 不袒护侵犯人权的行为、劳动。
- 3 有效保证组建工会的自由与团体交涉的权利。
- 4 消除任何形式的强制劳动。
- 5 切实有效地废除童工。
- 6 杜绝在用工与职业方面的差别歧视。
- 7 企业应对环保问题未雨绸缪。
- 8 主动承担环境保护责任。
- 9 推进环保技术的开发与普及。
- 10 积极采取措施反对强取和贿赂等任何形式的腐败行为。

其次，对政府负责。我司自觉按照政府有关法律、法规的规定，合法经营，照章纳税，承担政府规定的责任和义务，并接受政府的监督和依法干预。2018年，我司没有出现任何违法的经营活动，合计缴税528万元。

第三，对股东负责。我司坚持严格遵守有关法律规定，对所有股东的资金安全和收益负责，并力争给股东丰厚的投资回报。同时，向股东提供真实、可靠的经营和投资方面的信息，定期发放财务报告，不欺骗股东。2018年，我司共取得利润325万元，其中回馈股东200万



浙江振华电子有限公司

ZHEJIANG ZHENHUA ELECTRONICS CO., LTD.
ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE, HONGQIAO, YUEQING, ZHEJIANG 325608 CHINA.
TEL: +86-577-62336809 FAX: +86-577-62352999

元。

第四，对客户负责。客户的购买力是企业实现利润最大化的关键。因此，公司通过为客户提供物美价廉、安全、舒适、耐用的产品和服务，从源头上提高客户的满意度，从而提高购买力。其次，对产品质量和服务质量承担责任，履行在产品质量和服务质量方面的承诺，不欺诈消费者，对此接受社会各界的监督。

第五，对员工负责。我司坚持“以人为本”的发展理念，一直注重员工的地位、待遇、满足感。希望每个员工进入公司后，根据公司和自身的情况，都有自己的职业规划，通过自己的努力，从而获得待遇的提升和满足感。公司禁止录用童工，不歧视女性，保证女员工享受同等薪资待遇。任何员工的诉求，都可以通过工会向公司提出。通过人才队伍优化、组织架构调整和业务模式转型等措施，逐步改善收入结构、提升盈利能力，使公司整体业绩表现大幅优于行业平均水平。

第六，对环境和可持续发展负责。实践证明，工业文明在给人类社会带来前所未有的繁荣的同时，也给我们赖以生存的自然环境造成了影响。公司要承担起不再危害环境的责任，进而对环境施加积极的影响。减少废气排放，集中处理废水排放，定期监控是否超标，减少噪音污染，使用环保原材料生产产品，承担起可持续发展的重任。

第七，对社区负责。企业是社会的组成部分，更是所在社区的组成部分，与所在社区建立和谐融洽的相互关系是企业的一项重要社会责任。企业对社区的责任就是回馈社区，2018年公司为社区新增就业岗位20个，为社区人民的生活稳定，贡献了一点自己的力量。2018年12月，虹桥镇政府带头发起了一次慈善募捐活动，我司带头捐款10元善款，为社区贫困家庭带去一点温暖。

以上是我司对社会各相关利益相关方应承担的社会责任的一个阐述和承若，希望通过自身的努力，对社会的发展有一个促进作用。



浙江振华电子有限公司

ZHEJIANG ZHENHUA ELECTRONICS CO., LTD.
ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE, HONGQIAO, YUEQING, ZHEJIANG 325608 CHINA.
TEL: +86-577-62336809 FAX: +86-577-62352999

第一章公司概述

浙江振华电子有限公司创办于1984年，是一家专业生产电子元器件厂家，现有厂房面积16000m²，总资产9800万元，公司主要生产RCA同芯插座、音响插座、插口、VGA插座、USB插座、S端子、DC插座、Scart插座、条形连接器（扁平电缆连接器）、BMC压注件等系列产品，广泛应用于电视机、计算机、影像、功放、音响、通讯、制冷、电气、电机及汽车等多种电器设备之中。

公司拥有“自营进出口权”，产品主要为康佳集团公司、法国SCHNEIDER公司、美国GE公司、美国AMETEK公司、美国NIDEC公司、美国NEWELL公司、德国BEHRINGER公司，日本富士电机等国内外大中型知名企业配套。同时，公司还建立了模具设计、制造中心，并对外提供注塑加工业务。产品质量深受国内外客户的信赖和好评。

公司拥有先进的生产、检测设备和雄厚的技术力量，依靠科学的管理和先进的生产工艺，制造出高品质的产品。公司秉承“以诚信为基石、以质量求生存、以科技谋发展、以人才图进步”的经营理念，产品先后获得UL、CQC质量安全认证，并通过了ISO9001:2000和ISO14001:2004质量和环境管理体系认证，产品符合欧盟EU.ROHS指令要求，以及确保产品不含有REACH最新物质清单的物质，从而满足国内外客户的需要。



浙江振华电子有限公司

ZHEJIANG ZHENHUA ELECTRONICS CO., LTD.
ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE, HONGQIAO, YUEQING, ZHEJIANG 325608 CHINA.
TEL: +86-577-62336809 FAX: +86-577-62352999

第二章企业文化

企业文化是企业持续发展的命脉，所以振华电子十分注重企业文化建设，将企业价值观、经营理念潜移默化地传递给员工，从而塑造出一支具有高度凝聚力和忠诚度的员工团队，正是每一个振华人所发挥出来的工作热情和创造力，为企业的发展提供了源源不断的动力。

振华愿景：以质量为核心，做中国领先的电子电气元器件制造商。

振华使命：创造安全、环保、健康的工作、生活环境；为客户求价值，为员工求富足，为股东求回报，为企业求长远，为社会求和谐，为民族求复兴。

核心价值观：尽责、创新、快乐

质量方针：优质、诚信、创新、高效

服务理念：为客户创造价值

2018年我司为建设公司企业文化，开展了一系列活动：

【新年晚会】新年晚会是公司增进员工沟通交流、增强团队协作意识、提升员工凝聚力的重要企业文化活动，也是公司延续多年的传统活动。在新年晚会上，总经理提出了“天行健，君子以自强不息；地势坤，君子以厚德载物”的口号，并为大家解释句意：“天（即自然）的运动刚强劲健，相应的，君子处事，也应像天一样，自我力求进步，刚毅坚卓，发奋图强，不可懒惰成性；大地吸收阳光滋润万物，如果你是君子，度量要像大地一样，没有任何东西不能包容。”希望公司全体员工能积极拼搏向上，在公司积极创新，不管是管理方法，还是生产工艺，都可以创新，为振华的发展贡献自己的力量。员工之间能容纳百川，不斤斤计较，创造和谐的工作环境，充分展现了公司蓬勃向上、积极进取、干事创业的企业文化。

晚会，公司领导还对公司的先进工作者、优秀管理者和优秀员工一一颁发了奖状和奖金。培育和塑造广大员工的集体荣誉感、责任感和使命感，不断增强公司凝聚力和战斗力，形成人人争当先进，为公司发展做贡献的良好氛围。

未得奖的员工也有机会靠运气摸得大奖。会议气氛十分的有趣和融洽，让每一个员工身



浙江振华电子有限公司

ZHEJIANG ZHENHUA ELECTRONICS CO., LTD.
ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE, HONGQIAO, YUEQING, ZHEJIANG 325608 CHINA.
TEL: +86-577-62336809 FAX: +86-577-62352999

处这个大家庭，都感到幸福，并且激发了员工的工作热情。



【三八妇女节活动】2018年三八妇女节，公司组织了女员工的体检活动，由公司妇女主任带队与社区医院沟通好体检流程和具体活动细节。关爱公司女员工的身体健康，就能进一步保障一个个员工家庭的生活质量，对公司的生产稳定和发展也起到促进作用。

中午，所有女员工还集体聚餐，相互交流生活中的困难，大家一起帮忙排忧解难。

下午，公司按国家规定给所有女员工放了半天假，还发放了生活用品，展现公司对一线员工的关怀和对人才的重视。

【徒步环保行活动】2018年春天和秋天，公司党支部一如往年组织了“金山银山不如绿水青山”主题的环保活动。在活动中，公司领导带头各党员和各部门员工积极清理公司周边路旁的垃圾和杂草，还振华一片绿意，一片干净。

【中秋节活动】2018年中秋节，公司组织了“月圆中秋，情满振华”主题文化活动。在活动中，公司领导及各部门负责人带队慰问员工家属，了解员工家庭困难，感谢员工对公司发展所做的贡献。



浙江振华电子有限公司

ZHEJIANG ZHENHUA ELECTRONICS CO., LTD.
ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE, HONGQIAO, YUEQING, ZHEJIANG 325608 CHINA.
TEL: +86-577-62336809 FAX: +86-577-62352999

第三章社会责任履行情况

一、持续提升盈利能力，切实回报股东

公司一直致力于提升股东回报、保护中小股东权益。公司实行持续、稳定的利润分配政策，在综合考虑公司整体经营情况、财务状况和发展目标的同时，重视对股东的合理投资回报。公司去年都按股东持股比例以现金的方式向股东进行了现金分红，为股东带来持续的价值回报。公司高度重视投资者关系，除了及时、充分、详尽的信息披露外，公司还努力通过不同的方式加强与投资者的沟通与交流，除接待投资者实地来访、调研外，还通过公司网站、投资者关系热线电话、电子信箱、传真等多种渠道加强与各类投资者的沟通、宣传与交流，聆听他们的意见，传递公司的信息，努力提高公司透明度，公司与投资者之间形成了良好的互动关系。

二、依法诚信经营，为客户创造价值，及时足额纳税

目前，诚信缺失正在破坏着市场经济的正常运营，由于企业的不守信，造成假冒商品随处可见，消费者因此而造成的福利损失每年在 2500—2700 亿元，占 GDP 比重的 3-3.5%。为了维护市场的秩序，保障人民群众的利益，公司必须承担起明礼诚信确保产品货真价实的社会责任。严格按照合同要求生产制造产品，按时保质保量地完成生产任务。

我司秉承“为客户创造价值”的发展理念，始终坚持以客户为中心，探索革新产品新技术，持续优化提升产品制造水平，不断提升产品品质和工作效率，加强快速响应客户需求变化能力，努力提高客户满意度，以优质的服务与客户建立合作共赢共享机制，努力为客户创造更多的价值。

2018 年，我司荣获浙江省 AA 级“守合同重信用”企业的荣誉证书。



浙江振华电子有限公司

ZHEJIANG ZHENHUA ELECTRONICS CO., LTD.
ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE, HONGQIAO, YUEQING, ZHEJIANG 325608 CHINA.
TEL: +86-577-62336809 FAX: +86-577-62352999



另外，公司坚持合规经营，如实申报税额，及时缴纳税款，积极履行诚信纳税义务，承担依法纳税的社会责任，持续做好税收管理工作。公司秉承诚信纳税宗旨，自觉履行依法纳税义务，加强与税务部门的沟通与配合，据实开立发票并依法缴纳各类税款，从未有少报少缴及拖延纳税的情形。2018年公司缴纳各类税款共计528万元。

三、反舞弊，反腐败，加强内部控制

为加强公司治理和内部控制，营造和谐、稳定、可持续发展的企业环境，促进公司企业文化建设，规范公司全体员工的职业道德行为，公司于2018年3月颁布了《反舞弊反腐败管理制度》，并由财务审计部和办公室牵头，组织全体员工就该制度解读及监察法相关条例进行宣贯培训。通过培训，全体员工加强了对“反舞弊反腐败”制度以及监察法相关条例的认识，使每个人都敬畏法律法规，树立廉洁勤勉敬业的良好风气，为企业健康经营保驾护航。各级领导干部以身作则带头落实执行相关制度，与公司签订反腐倡廉保证书。只有守住底线，筑好防线，防微杜渐，修身律己，才能远离腐败，才能更好的为企业和社会的发展贡献自己的力量。公司定期开展“反舞弊、反腐败”制度培训和学习。

自2011年起至今，公司每年开展内控自我评价工作，于2018年底前与年度报告同时披露《内控自我评价报告》和《内控审计报告》。公司设立内控委员会，由办公室负责内部控



浙江振华电子有限公司

ZHEJIANG ZHENHUA ELECTRONICS CO., LTD.
ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE, HONGQIAO, YUEQING, ZHEJIANG 325608 CHINA.
TEL: +86-577-62336809 FAX: +86-577-62352999

制委员会的日常工作，在下属各公司分别设立内部控制规范治理小组，并以财务负责人为内控组长。2018年，以风险为导向，公司持续更新内控手册，定期更新风险管理矩阵，以适应不断变化的外部环境及内部管理的要求。

四、员工发展与企业文化建设

人力资源是社会的宝贵财富，也是企业发展的支撑力量。保障企业职工的生命，健康和确保职工的工作与收入待遇，这不仅关系到企业的持续健康发展，而且也关系到社会的发展与稳定。为了应对国际上对企业社会责任标准的要求，也为了使“以人为本”和构建和谐社会的目标落到实处，我们的企业必须承担起保护职工生命、健康和确保护工待遇的责任。作为企业要坚决作好尊纪守法，爱护企业的员工，搞好劳动保护，不断提高工人工资水平和保证按时发放。企业要多与员工沟通，多为员工着想。

公司始终坚持“以人为本”，尊重员工权利，重视人才培养，鼓励员工进行技术创新，努力为员工建立一个公平、公正、公开的发展环境。公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规的要求，依法成立了工会，涉及到员工切身利益的事情均通过职工大会民主表决。在劳动安全、卫生制度、社会保障等方面一直严格遵守国家和地区的规定。截止2018年底公司在职正式员工253人。

1、人才选聘

公司在招聘、选拔、升职、员工发展、福利和劳动合同等方面杜绝任何形式的职业歧视。坚持“人岗匹配，人尽其才”的用人原则，确保招录的员工“进得来，留得住，用得活”。公司通过网络招聘、校园招聘、现场招聘、猎头招聘、校企合作、内部推荐、社交招聘等不同的渠道发布公司招贤纳士的信息，确保所有符合岗位任职资格的人员都有公平的就业机会。

2、薪酬与福利

公司将员工视为企业的核心资源，重视关怀员工。为吸引、留住和激励公司发展所需的员工，公司提供在同行业中具有相对竞争力的薪酬福利待遇，实施科学、公正的绩效管理机制，使表现优秀的员工得到相应的回报。公司重视保障员工的权益，员工薪酬从未出现低于当地最低工资标准的情况和拖欠员工工资的情况；公司为员工缴纳各项法定的社会保险与住房公积金；为了保证员工餐食安全，公司建立了员工食堂，实行生产一线员工、管理人员餐费补助的



浙江振华电子有限公司

ZHEJIANG ZHENHUA ELECTRONICS CO., LTD.
ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE, HONGQIAO, YUEQING, ZHEJIANG 325608 CHINA.
TEL: +86-577-62336809 FAX: +86-577-62352999

优惠福利；此外，为了提高稳定性和归属感，公司还为一线员工、新入职员工提供住宿、住房补贴，降低他们的生活成本。公司关爱每一位员工健康情况，每年定期组织全体员工体检、一线员工职业病专项检查，提醒员工重视并管理自己的健康状况，不断提升员工的身心健康水平。为了丰富员工的业余生活，公司设立了职工书屋，每周定期开放借阅。为提高办公舒适度，公司还设立了茶水间，并在茶水间放置了运动器材，使得员工能够劳逸结合。对于患病的、家庭困难的员工，公司也积极进行关爱和救助，让他们感受到公司大家庭的温暖。

3、职业发展与成长

(1) 搭建不同层次的晋升渠道，提升职业发展空间 公司提倡“造物先造人”的理念，注重员工的培养，鼓励员工根据自身能力和个人兴趣自由成长，并为员工搭建不同层次的晋升渠道，提升职业发展空间。根据公司建立的考核、晋升、奖励机制，充分调动了技术人员的工作积极性和创造性。公司每年都开展先进生产者、优秀员工、优秀管理人等形式多样的内部评优表彰，同时积极鼓励员工参与社会评选，以弘扬振华精神，发挥示范带动作用，激发广大员工学习技术的积极性。

(2) 建立完善的培训管理体系 公司建立了完善的培训管理体系，包括新员工入职培训、专业技能培训、管理能力培训等，提升员工综合素质和专业能力。公司建立了专属的内部讲师团队，努力营造“比、学、赶、帮、超”的良好学习氛围。2018 年共计开展了管理、生产、安全、技术、质量、财务、廉政等多个领域的培训，共计培训 182 人次 1584 课时。公司每年招聘大批应届毕业生作为储备人才，为帮助他们快速的从“校园人”走向“职业人”，公司量身定制了一套培养方案，通过户外拓展、职业化外训、公司内训、现场参观、经验分享等方式，帮助新员工尽快掌握职业能力和岗位技能，较好的融入公司、更快的适应职场环境。为提升公司中高层管理人员的综合素质，增强综合管理能力和执行能力，公司邀请了专业的培训讲师就财税风险管控、人才队伍建设等方面进行了培训。为了协助营销管理人员系统学习大客户营销核心技巧，掌握大客户营销策划知识，防范营销风险，公司组织了市场营销人员进行了专业培训。为了提升公司整体形象，公司还举办员工职业形象与商务礼仪培训

4、企业文化活动

为了丰富员工文化生活，提升企业活力，公司每年通过员工访谈和问卷调查的方式制定全年的企业文化活动方案。2018 年公司结合企业工作实际，组织开展了形式多样的员工活动，



浙江振华电子有限公司

ZHEJIANG ZHENHUA ELECTRONICS CO., LTD.
ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE, HONGQIAO, YUEQING, ZHEJIANG 325608 CHINA.
TEL: +86-577-62336809 FAX: +86-577-62352999

形成了一系列有特色、受欢迎的团队建设活动项目，如“生日会”、“三八节”、“庆中秋”、“迎春晚会”等主题活动。公司面向全体员工成立了慢跑协会、篮球协会、足球协会和羽毛球协会，定期组织交流活动，有效的帮助员工疏解工作压力，促进沟通交流，增强了公司的凝聚力。

5、安全生产

公司高度重视安全生产、劳动保护工作，切实贯彻执行国家安全生产、劳动保护方针、政策和法规，在认真负责地组织生产的同时，积极采取措施，改善劳动条件，预防和减少生产安全事故，保障人民群众生命和财产安全，促进经济发展和社会和谐。依据“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产管理基本方针，公司及各下属公司建立健全了安全生产责任制，开展安全生产教育和培训，实施风险分级管控与隐患排查治理，完善设备设施与作业安全管理，履行应急救援和事故报告义务，预防和减少生产安全事故。通过开展“安全生产月”活动，构建平安健康的企业安全文化，让全体员工认识安全生产的重要性，养成良好的安全生产行为习惯。公司开展多场次安全生产知识讲座，进一步增强广大员工安全责任意识，提高自我安全防范能力。公司具有完善的安全教育制度，实行公司、部门、车间三级教育，对新员工上岗前进行必要的安全培训，做到人人持证上岗。在做好安全教育的同时，公司注重关爱员工身心健康和防御自然灾害的意识。在高温酷暑季节，公司为生产一线员工发放防暑降温饮料，针对员工休息、通风设施、劳动防护、防暑药品配备等进行改善；在台风多发季节，公司时刻关注台风动向，并建立了台风预警与防御机制，最大程度的确保员工和财产的安全。

五、严抓质量，创新发展

1、质量管理

公司始终将质量管理作为提升企业市场核心竞争力的关键，积极、广泛地开展QC小组活动，不断完善质量管理体系，提升产品质量，降低生产成本，实现了效率和效益的双提升。公司高度重视质量战略和质量创新发展工作，多渠道多举措确保公司严格按照ISO9001质量保证体系、ISO14001环境管理体系、OHSAS18001职业健康安全管理体系运行，多年来推行样品引路、首件验收制度，提升了产品质量，每年组织产品合格率生产比赛，倡导对产品精雕细琢。

2、管理创新

在当前“中国制造2025”制造强国战略大环境下，公司积极响应“创新驱动、质量为



浙江振华电子有限公司

ZHEJIANG ZHENHUA ELECTRONICS CO., LTD.
ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE, HONGQIAO, YUEQING, ZHEJIANG 325608 CHINA.
TEL: +86-577-62336809 FAX: +86-577-62352999

先、绿色发展、结构优化、人才为本”的基本方针，立足实际，找准定位，突出特色，努力推进管理精细化、业务信息化等工作的提升。2018 年是公司的管理创新年，围绕管理创新、制度创新、技术创新等多个方面提升综合竞争力，全面提升生产制造效率和项目管理效率。“管理创新”得到了公司各个产业积极的响应，按照科学、务实、严谨、细致的要求，各产业围绕制度创新、流程优化、服务提升等方面积极开展各项工作。结合企业发展和经营需求，对企业管理模式进行了创新。在公司增设总调度职位，全面负责企业生产计划的执行、调度与落实，使总经理从日常生产管理中解放出来，以更多精力、全身心的投入企业管理工作中，促进企业健康有序发展。

3、技术创新

公司秉承“科技为本，创新为源”的经营理念，坚持走科技创新发展道路，自主创新能力和技术水平始终居于国内同类企业前列。“科技为本，创新为源”从创业之初就镌刻在公司的墙壁上，更深刻在每一位振华员工心中。公司以市场为导向，不断提高企业自主创新能力和产业竞争力，发展“节能、环保、低碳”产业，以适应不断增长的市场需求。公司致力于自主知识产权产品的研发，提升企业核心竞争力。2018 年振华采购去飞边自动机智能化生产工艺，促进工艺技术水平及提高产品质量，实现员工劳动强度降低、产品市场竞争力提升、人工成本降低、经济效益改善的目标。

4、信息化建设

信息化时代制造环境的变化需要建立一种面向市场需求具有快速响应机制的网络化制造模式。精细化管理时代，细节决定成败。公司一直重视信息化建设，自 2013 年开始公司开始建设 OA 办公系统、金蝶 K3 财务系统、新中大 ERP 系统、电子邮件及防垃圾邮件系统等应用管理系统，这些应用系统的运行提高了公司的管理水平，提升了公司的竞争能力。消除了企业内部信息流通不畅的问题，促进企业内部人员的有效沟通，提高了员工的合作意识，增强了企业的凝聚力；将员工的经验与技术转化成企业内部资源，既提高了员工的学习和创新能力，也避免了因人员的流动而导致的工作延误；通过公文流转的自动化，避免了传统公文流转时由于手工递送而带来的工作延误以及人员、时间的浪费，保证了工作能够快捷、准确的被处理。



浙江振华电子有限公司

ZHEJIANG ZHENHUA ELECTRONICS CO., LTD.
ADD: XIXI INDUSTRIAL ZONE, HONGQIAO, YUEQING, ZHEJIANG 325608 CHINA.
TEL: +86-577-62336809 FAX: +86-577-62352999

六、未来展望

履行社会责任是公司应尽的义务，公司一直将承担相应的社会责任视为企业经营管理的的重要组成部分，也积极利用公司自身能力和社会影响力，在利益相关者的权益保护、环境保护和可持续发展、精准扶贫等方面努力回馈社会，取得了一定成绩。2019年，公司将进一步强化社会责任意识，加强对履行社会责任的规划、组织和落实。在追求经济效益的同时，积极保护股东、债权人和员工的合法权益，诚信对待供应商、客户和消费者，积极开展环境保护、精准扶贫等公益事业，促进公司与社会、环境以及相关利益群体的和谐发展，努力将公司打造为值得信赖，具有独特价值创造力的企业。