



SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS
ATASKAITA 2018

TURINYS

DIREKTORIAUS PAREIŠKIMAS	3
APIE UAB „EKONOMINĖS KONSULTACIJOS IR TYRIMAI“ PROFILIS IR STRATEGIJA	4
EKT DARBUOTOJŲ SERTIFIKATAI	5
VEIKLOS PRINCIPAI	6
SOCIALIAI ATSAKINGA VEIKLOS POLITIKA	7
SOCIALIAI ATSAKINGA VEIKLA 2018 M.	8
DARBO SANTYKIAI IR ŽMOGAUS TEISĖS	8
PASTANGOS, ORIENTUOTOS Į VISUOMENĘ	15
APLINKOS APSAUGOS POLITIKOS VYKDYMAS	17
ANTI-KORUPCINIS POŽIŪRIS BEI VEIKSMAI KORUPCIJOS PREVENCIJOS SRITYJE	18

DIREKTORIAUS PAREIŠKIMAS

Jungtinių Tautų Pasaulinis susitarimas – tai didžiausia savanoriška įmonių socialinės atsakomybės iniciatyva, kurios pagrindinis tikslas – skatinti įmones veikti atsakingai: nedaryti žalos aplinkai, bendruomenei, kitiems verslams ir bendromis pastangomis su JT, valdžios institucijomis ir nevyriausybinėmis organizacijomis dalyvauti sprendžiant socialines ir aplinkos apsaugos problemas, prisidėti prie visuomenės raidos ir ekonomikos augimo.

EKT prie šios iniciatyvos prisijungė 2005 m. birželio mėn. ir viešai pasižadėjo savo strategijoje, santykiuose su partneriais ir vartotojais, kasdieninėje veikloje vadovautis Pasaulinio susitarimo principais, skatinti savo darbuotojus, partnerius ir klientus laikytis atsakingo verslo principų.

Siekdama vykdyti socialinį dialogą su įvairiomis šalimis bei plačiau skleisti socialiai atsakingas idėjas, 2013 m. rugpjūčio mėn. EKT tapo viena iš „Lietuvos atsakingo verslo asociacijos“ (LAVA) iniciatorių ir steigėjų, aktyviai dalyvaujanti jos veikloje.

Įmonėje siekiama, kad šalia finansinių tikslų būtų rūpinamasi darbuotojais, aplinka ir visuomene, nes aplinka ir verslas yra tarpiai susiję. Svarbu jausti atsakomybę ne tik verslo partneriams, darbuotojams, bet ir visuomenei. Suvokiame, kad verslui apsiriboti vien pelno siekimu būtų trumparegiška. Tikime, kad profesionalūs ir kompetentingi darbuotojai yra įmonės sėkmės pagrindas, todėl siekiame nuolat ugdyti ir mokyti savo darbuotojus, rūpintis ir jų asmenine gerove. Tai padeda išlaikyti darbuotojų motyvaciją ir lojalumą.

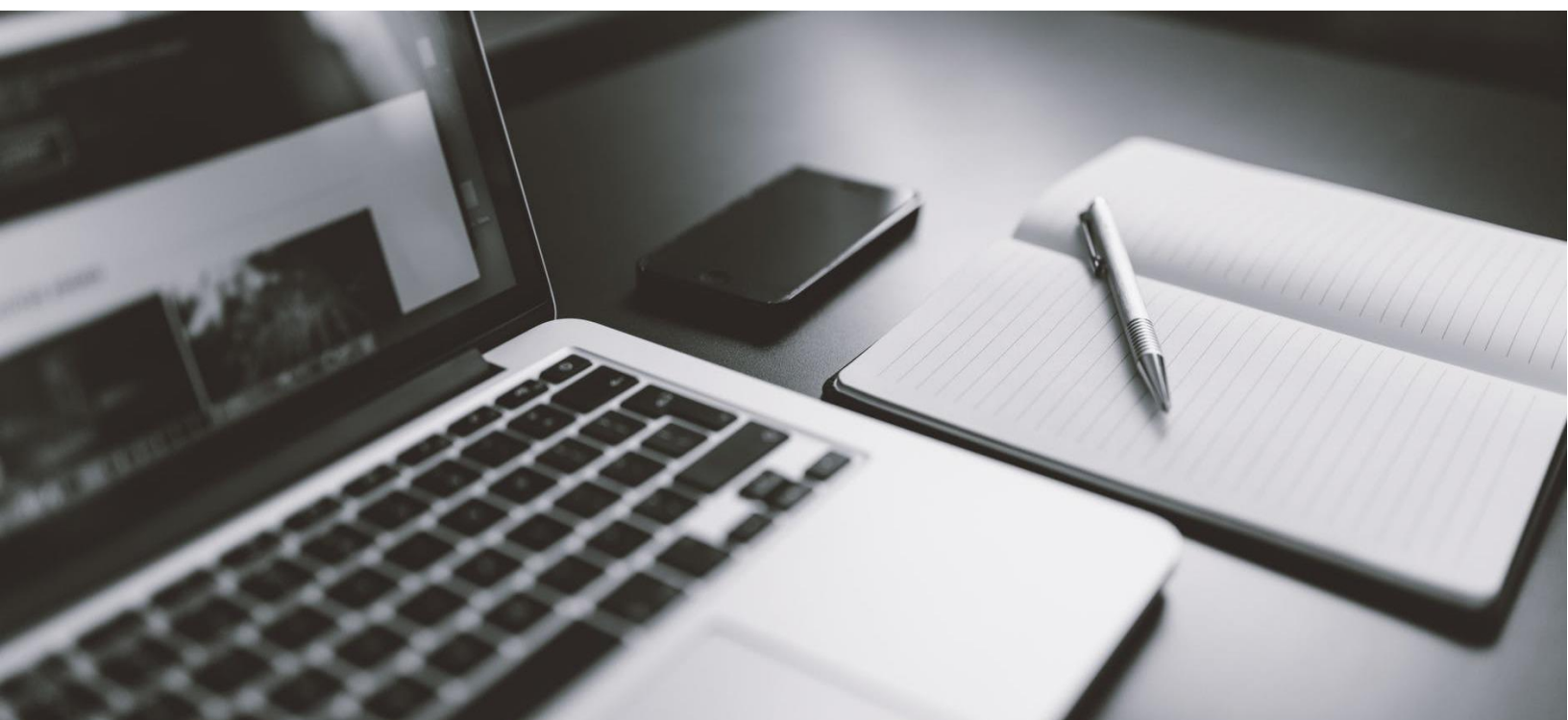
UAB „Ekonominės konsultacijos ir tyrimai“, remiantis ne tik į finansiniais, bet ir skaidrumo bei viešumo kriterijais – viena iš sėkmingiausiai dirbančių ir sparčiausiai besivystančių Lietuvos bendrovių. O viena iš pagrindinių spartaus vystymosi sėkmės sudedamųjų – padidinta darbuotojų kvalifikacija, veiklos tobulumo, veiklos matavimo ir subalansuotų veiklos vertinimo rodiklių, socialinės atsakomybės taikymas, EFQM specialistų užauginimas.

Esu įsitikinęs, kad pasirinktos strategijos įgyvendinimas suteiks galimybę išlaikyti ekonominį augimą, pagrįstą verslo skaidrumo, aplinkos apsaugos ir socialinės partnerystės principais.

Direktorius

Gintas Umbrasas

2019 m. balandžio mėn.



APIE UAB „EKONOMINĖS KONSULTACIJOS IR TYRIMAI“ PROFILIS IR STRATEGIJA

Istorija. Vadybos konsultacijas pradėjome teikti 1993 m. Sukaupėme daug patirties, per keletą pastarųjų metų dirbome su daugiau nei 400 organizacijų ir įgyvendinome per 450 projektų.

Sprendimų įvairovė. EKT – viena didžiausių lietuviško kapitalo konsultacinė įmonė, teikianti kompleksines vadybos ir marketingo konsultavimo bei personalo mokymo paslaugas verslo įmonėms, valstybinėms institucijoms bei kitoms organizacijoms. Gerai išmanome šias organizacijų valdymo sritis: strateginio valdymo, kokybės vadybos sistemų diegimo, personalo ugdymo, socialinių paslaugų sistemos vadybos ir kitas.

Pripažinimas rinkoje. Esame lyderiai tarp konsultantų. Pastaruosius septynerius metus esame tarp 5 didžiausių Lietuvos verslo valdymo konsultacinių įmonių.

Narystė asociacijose. Esame Lietuvos atsakingo verslo asociacijos (LAVA) nariai, turintys atstovą Valdyboje. Taip pat Lietuvos vadybos konsultantų (LVKA), Lietuvos darbdavių konfederacijos (LDK), Lietuvos inžinerinės pramonės (LINPRA), Lietuvos aprangos ir tekstilės įmonių (LATIA) asociacijos, Lietuvos kokybės vadybos ir inovacijų (LKVIA) asociacijos, Nacionalinio verslo konsultantų tinklo nariai.

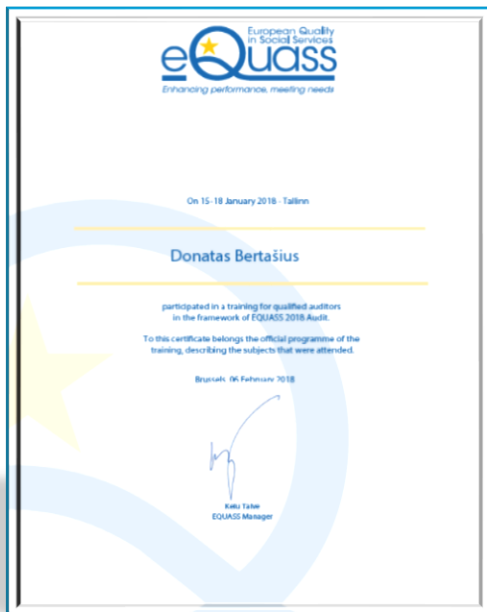
Finansiniai rezultatai. EKT apyvarta 2018 m. buvo 3 073 695 Eur., 2017 m. – 2 884 490 Eur., 2016 m. – 2 711 243 Eur., 2015 m. siekė 5 670 882 Eur., 2014 m. – 5 358 568 Eur. (2013 m. siekė 13,289 mln. Lt., 2012 m. 12,704 mln. Lt.).

Partneriai. Bendradarbiaujame su daugiau kaip 30 nepriklausomų įvairių sričių ekspertų Lietuvoje bei kitose šalyse veikiančiomis konsultacinėmis kompanijomis, su partneriais iš Olandijos, Azerbaidžano ir kitų šalių.

Klientai. Per 2018 m. EKT prisidėjo prie daugiau nei 50 organizacijų plėtros ir sprendimų. Veikiame ne tik Lietuvoje. Konsultacines paslaugas teikiame ir kitose ES šalyse, Baltarusijoje, Azerbaidžane.

Darbuotojai. Turime didelę ekspertų komandą. Vidutinis EKT darbuotojų skaičius 2018 m. – 32 darbuotojai, turintys socialinių, tikslųjų ir humanitarinių mokslų išsilavinimą. Turime 3 sertifikuotus vadybos konsultantus (CMC), 2 LEAN 6 Sigma Black Belt konsultantus, 5 sertifikuotus procesų valdymo ir veiklos efektyvumo matavimo ekspertus (QPR), 3 kokybės vadybos sistemų ISO auditorius (IRCA), 1 sertifikuotą EFQM meistriškumo vertintoją, 1 sertifikuotą socialinės atsakomybės auditorę (SA8000).

EKT Darbuotojų sertifikatai





VEIKLOS PRINCIPAI

Mes vertiname ir tikime, kad sėkmingus rezultatus lemia šie mūsų veiklos principai:

- Vertė – siūlydami konkrečius sprendimus, siekiame didinti organizacijų vertę.
- Efektyvumas – gebėjimas būti komanda, kuri vienija geriausias darbuotojų savybes ir žinias, puoselėja pagarbą vieni kitiems, toleranciją ir pasitikėjimą bei vienija gebėjimus, kurie įgalina panaudoti turimus išteklius efektyviam problemos sprendimui.
- Žinios ir tobulėjimas. Siekiame, kad darbuotojai būtų kompetentingi, turėtų reikiamas žinias ir įgūdžius, nuolat juos gilintų ir tobulintų tam, kad kokybiškai atliktų savo darbą. Todėl nuolat mokomės ir keliame kvalifikaciją, domimės naujovėmis.
- Asmeninės savybės – sąžiningumas, asmeninė atsakomybė už rezultatus, įsipareigojimų prieš klientus ir bendradarbius įvykdymas – kokybiškai ir laiku suteikiamos paslaugos, unikalus ir socialiai atsakingas sprendimas.
- Praktiniai rezultatai – stengiamės, kad visi mūsų sprendimai lemtų konkretų ir išmatuojamą rezultatą, o taip pat, kad veiksmas būtų nukreiptas ne tik į dabartį, bet ir turėtų ilgalaikę perspektyvą, formuotų optimistinį požiūrį į ateitį.
- Skaidrumas – EKT socialiai atsakinga organizacija, skaidri darbuotojų ir verslo visuomenės atžvilgiu.

SOCIALIAI ATSAKINGA VEIKLOS POLITIKA

EKT SOCIALIAI ATSAKINGAS POŽIŪRIS Į ŽMOGAUS TEISES, DARBUOTOJUS, APLINKĄ IR KORUPCIJOS PREVENCIJĄ

- EKT ugdo savo žmones kryptingai ir suteikia jiems galimybę kurti, skatina jų kūrybą, sudaro sąlygas mokytis ir tobulėti.
- EKT socialiai atsakinga organizacija, skaidri darbuotojų ir verslo visuomenės atžvilgiu:
 - Jokių atlyginimų vokeliuose bei visos priklausančios socialinės garantijos;
 - Jokių kyšių;
 - Jokio bičiulių ir giminių protegavimo bei naudojimosi ryšiais, dirbant su viešuoju sektoriumi;
 - Jokių dvejonų, pranešant apie korupcijos atvejį atsakingoms institucijoms;
 - Jokio spaudimo institucijoms ar asmenims, kad būtų priimti palankūs įmonei įstatymai.

Požiūris į žmogaus teises:

1 principas. Siekiama, kad verslo organizacijos remtų ir gerbtų tarptautinę žmogaus teisių apsaugą savo įtakos sferoje.

2 principas. Siekiama, kad verslo organizacijos pačios neprisidėtų prie žmogaus teisių pažeidimų.

Orientacija į darbo jėgą, sveiką ir saugią darbo aplinką:

3 principas. Siekiama, kad verslo organizacijos remtų asociacijų laisvę ir pripažintų teisę į veiksmingas bendras derybas.

4 principas. Siekiama panaikinti bet kokį privalomąjį ar priverstinį darbą.

5 principas. Siekiama panaikinti vaikų darbą.

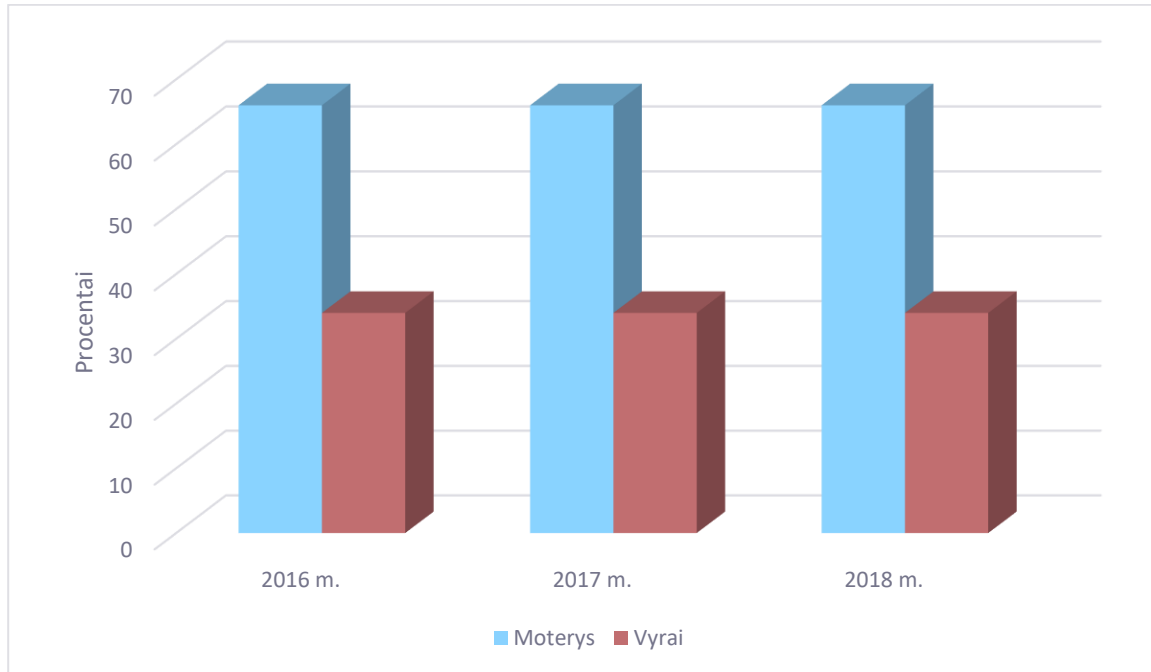
6 principas. Siekiama panaikinti diskriminaciją, susijusią su įdarbinimu ir profesija.

- EKT palaiko asociacijų laisvę ir pripažįsta teisę į veiksmingas bendras derybas, siekį panaikinti bet kokį privalomą ar priverstinį, vaikų darbą bei siekį panaikinti diskriminaciją, susijusią su darbu ar profesija.
- Įdarbinant naujus darbuotojus, nėra diskriminacijos pagal amžių, lytį, tautybę ir pan., vertinama tik konkrečios dalykinės žinios, įgytas išsilavinimas, darbo patirtis, įgūdžiai.
- Vyrams ir moterims, atliekantiems tokio paties lygio darbą, yra mokami vienodi atlyginimai.
- Įmonėje neužfiksuota jokių diskriminacijos atvejų ir minėtų nuostatų pažeidimų nei 2018 m., nei anksčiau. Nei vienam įmonės darbuotojui nėra mokamas minimalus atlyginimas, o bendras įmonės atlyginimų vidurkis yra aukštesnis nei rinkos vidurkis.

SOCIALIAI ATSAKINGA VEIKLA 2018 M.

DARBO SANTYKIAI IR ŽMOGAUS TEISĖS

- **Lygios galimybės.** 2018 m. rugsėjį EKT praplėtė Valdybos narių skaičių iki 8 narių, o 3 iš 4 atsiradusių naujų pozicijų užėmė moterys. Šiuo metu Valdyboje yra 5 vyrai ir 3 moterys. Valdyboje taip pat atspindimos įvairios amžiaus grupės, nes narių amžius įvairuoja nuo 30 iki 65 metų. Be to, moterų ir vyrų balansui, sprendimų priėmimo pozicijose, užtikrinti, EKT turi puikias sąlygas: įmonėje sukurta plokščia organizacinė struktūra, t. y. sprendimo teisę turi visi darbuotojai.



Personalo struktūros charakteristika: 2016-2018m.

2018 m. vidutinis moterų amžius įmonėje buvo 36 m., vyrų – 44 m.

- **Darbą reguliuojančių įstatymų laikymasis.** Veikiame remdamiesi įstatymais, reguliuojančiais įdarbinimo ir atleidimo iš darbo procesus, darbo bei poilsio valandų laiką. EKT neturi profesinės sąjungos, bet turi darbuotojų atstovą, kuris taip pat yra atsakingas ir už įmonės įSA veiklą planavimą, įgyvendinimą, vertinimą, darbuotojų švietimą bei konsultavimą. Šiam darbuotojui EKT suteikė galimybę, baigti mokymus ir gauti sertifikuoto SA8000 auditoriaus statusą.
- **Mokymai ir kvalifikacijos kėlimas.** Viena iš EKT vertybių – kryptingai ugdyti savo žmones ir suteikti jiems galimybę kurti, sudaryti sąlygas mokytis ir tobulėti.

2016 m.	2017 m.	2018 m.
13 947 Eur.	7 843 Eur.	37 901 Eur.

Mokymuisi ir kvalifikacijos kėlimui skirtos lėšos 2012-2017 m.

EKT darbuotojai įmonės lėšomis nuolat dalyvauja konferencijose ir mokymuose. EKT darbuotojų kvalifikacija taip pat keliama kiekvieno mėnesio pirmą penktadienį rengiamų EKT dienų metu. EKT dienų metu organizuojami vidiniai darbuotojų mokymai pagal temas, identifikuotas kartą metuose atliekamos apklausos metu.

- **Veiklos vertinimas.** Į įmonės sprendimų priėmimą darbuotojai įtraukiami per kas savaitinius pirmadienius susirinkimus, kai visi darbuotojai yra įtraukiami į aktualių klausimų sprendimą. Pirmadieninių susirinkimų metu darbuotojai ir vadovai aptaria savaitės darbus, ieško sprendimų susidariusioms problemoms spręsti. Tai pat organizuojamos EKT dienos (kiekvieno mėnesio pirmąjį penktadienį), kurių metu pasidalijama geriausia praktika.
- **Gerų darbo sąlygų užtikrinimas.** Atsižvelgiant į darbuotojų poreikius (patirtą traumą), EKT 2018 m. įsigijo reguliuojamo aukščio stalą, prie kurio galima dirbti stovint arba sėdint. Darbo sąlygoms pagerinti 2018 m. įmonėje buvo atnaujinta apie 7% kompiuterinės techninės įrangos. Kiekvienam to pageidaujančiam darbuotojui įrengiama darbo vieta su didesniu ekranu (monitoriumi) ir kitomis ergonominėmis priemonėmis.

„Susilaukus vaikų, daugelis mamų patiria neužtikintumą dėl savo galimybių grįžti į buvusį darbą. Ar sugebėsiu padalinti jėgas tarp darbo ir vaiko priežiūros? Ar per ilgą atotrūkio laiką neprarasiu įgūdžių? Man labai pasisekė. EKT turiu puikias sąlygas pati spręsti, kiek laiko noriu skirti darbui, o kiek – mažylio auginimui ir pagal tai planuoti krūvį. Suderinusi lankstų darbo grafiką grįžusi į darbą jaučiuosi puikiai.“



- **Motyvacija.** Darbuotojų skatinimo ir motyvavimo priemonės yra naudojamos nuolat, nors ši strategija ir nėra formalizuota, tačiau apibrėžti konkretūs veiksmų planai, remiantis vidiniu darbuotojų poreikių tyrimu. Vykdomi metiniai pokalbiai su darbuotojais. Darbuotojai skatinami piniginėmis premijomis už pasiektus rezultatus, aprūpinami įmonės transportu, yra išduodamos kuro kortelės, apmokamos taksi paslaugos, biure yra nemokama kava, arbata ir vaisės prie jų visiems darbuotojams.

2018 m. įmonės veikloje pasižymėjo tuo, kad aktyviai buvo diegiami, tobulinami ir dar aktyviau naudojami šiuolaikiniai darbo organizavimo metodai:

- Galimybė dalį laiko dirbti iš namų to pageidaujantiems vaikus auginantiems darbuotojams.
- Lankstus darbo grafikas, taikomas jau ne vienerius metus, leidžia suderinti ne tik šeimos ir darbo įsipareigojimus, bet ir darbą bei mokslą. Tokio darbo grafiko taikymas rodo labai didelį įmonės vadovų pasitikėjimą savo darbuotojais, t. y. vadovujamasi nuostata – nėra svarbu, kada ir kur darbas bus padarytas, svarbu, kad jis būtų atliktas kokybiškai ir laiku;
- Skatinama darbinė veikla asmeniškai darbuotojui darbingiausiu laiku, laikomasi principo – darbo ir laisvalaikio (šeimos), mokslo harmonija;

- Išlaikytas darbo vietų mobilumas. Dar daugiau darbuotojų turi galimybę dirbti nuotoliniu būdu, t. y. prie savo darbo vietos (serverio, visos įmonės dokumentacijos) prisijungti iš namų ar kitos vietos per VPN. Tai labai palengvina laikytis aukščiau paminėtos nuostatos: darbo, šeimos ir mokslo harmonija.

- Naudojama sistema – *E-biuras*. Įrašai sistemoje leidžia valdyti ne tik savo, bet ir matyti kolegų užimtumą (ypač aktualu tiems, kurie dirba nuotoliniu būdu).

- Per daugelį metų EKT tik dar labiau įsitvirtina plokščia organizacinė struktūra, kurioje nei vienas darbuotojas (tame tarpe ir įmonės partneriai) nėra išskiriamas kaip „aukštesnis“ už kitą. Vadovaujamosi nuostata, kad kuo daugiau darbuotojų, dažnu atveju ir visi būtų įtraukti į sprendimų priėmimo procesą. Tokiu būdu priimami sprendimai, leidžia visoms pusėms pasijusti gerai, sukurti „win win“ situaciją. Laimime, nes ugdomi kūrybiškumas, kuris leidžia sukurti žymiai didesnę pridėtinę vertę.

EKT valdybą įtraukė net keturis ilgą laiką dirbančius, iniciatyvius ir didelę įtaką, pagal darbo rezultatus, darančius darbuotojus. Prie viso to, kad jie buvo įtraukti į EKT valdybą, tai pat prisidėjo ir tas faktas, kad su laiku šie darbuotojai įgyja galimybę gauti dalį įmonės akcijų. Tai realiai įrodo organizacijos norą dalintis atsakomybe, pasiektais rezultatais, o taip pat labai aiškiai parodo EKT darbuotojų veiklos vertinimą.

- Vidinė dokumentacija įmonėje yra maksimaliai supaprastinta (dokumentacija vykdoma pagal ISO 9001:2015 standarto reikalavimus), paliekant galimybę darbuotojams tiesiogiai kreiptis į vadovybę su asmeniniais prašymais, pasiūlymais. Bet kokius nusiskundimus galima pateikti viešai, el. būdu, vykstančių pirmadieninių kolektyvo susirinkimo metu ar asmeniškai, be perteklinių reikalavimų dokumentacijai. Esant būtinybei, biuro administratorė gali gauti anoniminius nusiskundimus. Tai EKT vyraujančios organizacinės kultūros dalis, kurią suformavo patys vadovai ir darbuotojai.

- Pateisinamas nebuvimas darbe 1-2 dienas be formalios dokumentuotos priežasties (ištikus nelaimei, sunegalavus asmeniškai ar šeimos nariams, kt.).

- Lyčių lygybės politika, priekabiavimo dėl lyties ir mobingo prevencijos politika atspindi bendrovės veiklos principuose, kurie visuomet deklaruojami metinėje JSA ataskaitoje.

- Visiems vienodai elektroninėje *E-biuro* sistemoje prieinama informacija apie darbuotojų krūvį, konsultacinių projektų pelningumą ir kitus, su darbo apmokėjimo ir skatinimo klausimais susijusius kriterijus.

- EKT užtikrina saugią darbo aplinką. 2018 m. nebuvo nustatyta traumų darbe nei nusiskundimų dėl netinkamos, nesaugios darbo aplinkos. Prie turimų nešiojamų kompiuterių nupirkti papildomi didesnės įstrižainės kompiuterių

ekranai, dėl darbuotojų sveikatos (akių) saugojimo. Taip pat sudarytos sąlygos naudotis virtuvėlės privalumais (EKT padengia išlaidas darbuotojų kavai / arbatai, sudarytos sąlygos pietauti darbe), kad būtų pasiekiamas maksimalus darbo produktyvumas ir sukuriama darbo aplinkos komfortas.

- EKT darbuotojai yra svarbiausias verslo sėkmės veiksnys, tad kolektyvo socializacija yra vienas prioritetų. EKT kolektyve yra daug „nerašytų taisyklių“, kurios vyrauja įmonės organizacinėje kultūroje iš metų į metus ir vienija kolektyvo darbuotojus, t. y. Naujųjų metų, vidurvasario šventės, kurios kiekviena pasižymi įvairumu, originalumu, derinamos su aktyviu poilsiu. Sveikinimai svarbių progų metu (gimtadieniai, vestuvės, jubiliejai, vaiko gimimai ir pan.). EKT dienos penktadienio pietūs, kai organizuojami bendri kolektyviniai pietūs. Neformalaus bendravimo metu kartais gaunama daugiausiai informacijos apie tai, kaip darbuotojai jaučiasi įmonėje, kokie jų norai, siekiai ir pan. 2014 m. gimusi ir 2018 m. tęsiama EKT tradicija – bandelių pirmadieniai, kuomet pirmadienio susirinkimo metu valgomos šviežios bandelės, atvežtos iš kepyklėlės. Darbuotojai paskatino, o vadovai šiai idėjai pritarė, kad pirmadienis yra šviežių bandelių diena. EKT ypatingą didelį dėmesį skiria darbuotojams, komfortiškai darbo aplinkai ir geram organizaciniam klimatui tarp darbuotojų kurti. Viena iš priemonių – kolektyvo renginiai, įvairiomis temomis. **2018 m. įvykę EKT kolektyvo renginiai, skirti motyvacijai stiprinti, gerinti organizacinę kultūrą:**



Draugiškiausia kolegė Vaiva Gratkauskaitė

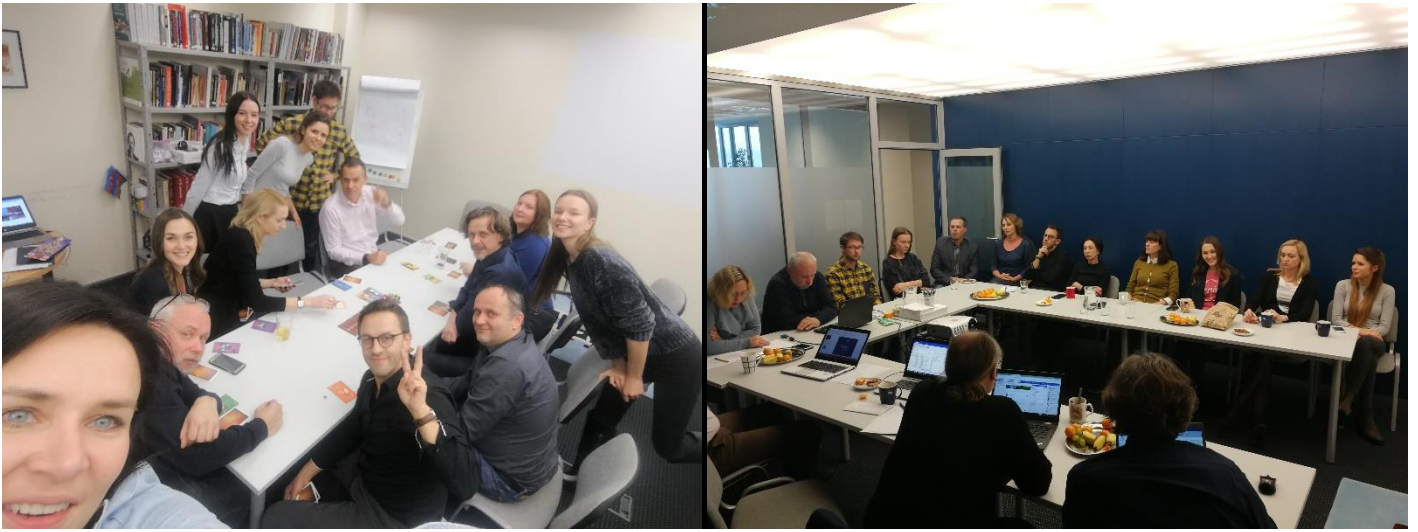


EKT diena LRT

- 2018 m. anoniminiu darbuotojų balsavimu, kasmet renkamas kolega, su kuriuo labiausiai norėtumėme dirbti, t. y. draugiškiausias kolega, ja tapo Vaiva Gratkauskaitė, kuriai buvo įteiktas prizas 100 Eur. vertės čekis restorane „Amandus“.
- EKT dienos, kurios vyksta kiekvieno mėnesio pirmąjį penktadienį, kurios turi aiškiai identifikuotą formatą, kuris pasiteisino, t. y. EKT dienos metu kolegos pasidalina geriausia praktika apie pabaigtus įgyvendinti projektus, lankytus mokymus, seminarus, konferencijas, skaitytus straipsnius ar net knygas. Taip pat yra įprasta, jog dalį EKT dienos vyksta

vidiniai kolegų mokymai, o sekančią dienos dalį yra klausomasi pranešimų naudingų ir profesinėje ir kasdieninėje veikloje, kuriuos skaito išoriniai lektoriai, ekspertai, aktyvūs visuomenės veikėjai. 2018 m. EKT dienos aptarta:

"Sėkmės siekimas ir klaidų baimė?" apie tai, kaip teisingai suprasti psichologinius sėkmės siekimo mechanizmus, galimybes apeiti "duobes" ir kaip tai gali įtakoti asmeninius, profesinius, sportinius rezultatus. HCM.LT – personalo valdymo sistemos - HR sprendimai. UAB „Sistemų integracijos sprendimai“ - Blockchain (BCH) technologija. Scrum taikymas viešajame sektoriuje. Kūrybinės dirbtuvės. Išvyka į Kauną: aplankyti muziejai ir Volfo Engelman studijos ekskursija, kt.



EKT dienos



Apsilankymas Kaune

- EKT nuolat stengiasi stiprinti savo atsakingo verslo politiką. Įmonės vadovai atsižvelgia į darbuotojų nuomonę ir pageidavimus, prie kokios socialinės atsakomybės veiklos jie norėtų prisidėti, kokios socialinės problemos jiems rūpi, todėl jau keletas metų iš eilės, EKT turi tradiciją – **prieššventinius kalėdinius EKT pietus**, kurių metu rengiamas aukcionas, jo metu parduodami darbuotojų atsinešti mažai naudojami, tačiau kitiems dar galintys būti naudingi, daiktai. Surinktos lėšos skirtos daugiavaikei, sunkiai besiverčiančiai šeimai. Šeima gyvena daugiabučiame mediniame name, be jokių patogumų. Šeimoje auga 7 vaikai, jauniausiam 10 m., vyriausiam 17. Vaikai labai gabus, mokosi Jėzuitų gimnazijoje Mama tikybos mokytoja dirbanti 0,5 etato, tėtis nedirba dėl invalidumo .



- EKT skatina savanorystę. Kasmet Verslo trikampis ir Santaros klinikų Kraujo centras organizuoja Neatlygintinos kraujo donorystės akciją, kurioje aktyviai dalyvauja ir didžioji dalis EKT kolektyvo narių. EKT darbuotojai savanoriauja kasmetiniame „Gatvės vaikų dienos futbolo turnyre“, kuris skirtas atkreipti visuomenės dėmesį į nepakankamą mūsų šalies vaikų užimtumą.



Gatvės vaikų dienos futbolo turnyras“

- Dar viena iš darbuotojų motyvavimo priemonių – **dėmesys ir dovanos svarbiomis asmeninėmis šventėmis** (gimtadieniai, mamų atostogos, moters diena, vestuvės ir kt.).



Išlydėtuvės motinystės atostogoms



EKT 23-iasis Gimtadienis



Kalėdinis vakarėlis



Pyragų diena

- Lapkričio 4 d. gausybė žmonių bei organizacijų **švenčia Pyragų dieną**. Ši diena – tai TV3 televizijos ir SEB banko organizuojamos „Išsipildymo akcijos“ įkvėpta iniciatyva, kai visi žmonių ir įstaigų vadovai, darbuotojai, moksleiviai, studentai ir tiesiog geros valios žmonės kviečiami iškepti pyragą, atsinešti jį į biurą, už sutartą kainą parduoti kolegoms, o surinktas lėšas paaukoti šių metų „Išsipildymo akcijai“. UAB „Ekonominės konsultacijos ir tyrimai“ (EKT) taip pat prisidėjo prie Išsipildymo akcijos ir surengė antrąją „Pyragų dieną“ įmonėje. Taip susikūrėme ne tik puikią šventę sau, bet ir susibūrėme kilniam tikslui – padėti likimo nuskriaustiems vaikams. Pyragų dieną surinktos lėšos buvo skirtos padėti mažiesiems ligoniukams ir likimo nuskriaustiems vaikams.

PASTANGOS, ORIENTUOTOS Į VISUOMENĘ

EKT yra uždara akcinė bendrovė, tačiau įgyvendina ir socialinius projektus:

- Siekdama vykdyti socialinį dialogą su įvairiomis šalimis bei plačiau skleisti socialiai atsakingas idėjas, 2013 m. rugpjūčio mėnesį EKT tapo viena iš „Lietuvos atsakingo verslo asociacijos“ (LAVA) iniciatorių ir steigėjų, aktyviai dalyvaujanti jos veikloje. Šiuo metu EKT turi atstovą LAVA valdyboje ir prisideda prie socialiai atsakingo verslo gausinimo ir skatinimo visoje Lietuvoje.



LAVA Valdyba

- EKT skatina savanorystę, palaiko darbuotojų asmeninę iniciatyvą savanoriškais pagrindais dalyvauti įvairiuose projektuose. Projektinėje veikloje bendradarbiaujama su kitomis organizacijomis, asmenimis, aukštosiomis mokyklomis.
- Du EKT partneriai dalyvauja AIESEC Alumni Lietuva veikloje – skaito pranešimus, dalyvauja AIESEC Lietuva rengiamuose renginiuose.
- Labiausiai patyrę įmonės konsultantai periodiškai skaito neatlygintinas paskaitas NVO ir Lietuvos švietimo įstaigų moksleiviams/studentams, dalyvauja įvairiuose konkursuose, vertinimo komisijose.
- Studentams suteikiama galimybė atlikti įmonėje praktiką.



„Esu Giedrė, ketvirto kurso studentė, studijuju Vilniaus Gedimino technikos universitete verslo analitikos specialybę ir šiuo metu dirbu konsultacines ir mokymų paslaugas teikiančioje įmonėje UAB „Ekonominės konsultacijos ir tyrimai“ (EKT).

Kaip ir dauguma grupiokių (mūsų grupėje tėra aštuonios), antrojo kurso pavasario semestro bandomąją praktiką atlikau EKT. Jos metu neteko daryti kavos ar rūšiuoti dokumentų – dirbome su tikrais projektais, turėjome galimybę pritaikyti studijų metu įgytas teorines žinias ir, nors praktika truko neilgai, didžioji dalis grupiokių paliko teigiamus įspūdžius praktikos vadovams įmonėje bei buvo pakviestos įsidarbinti. Tačiau visos jau turėjome darbo planų vasarai (aš iškeliavau dirbti į užsienį), todėl pasiūlymų priimti negalėjome. Vis dėlto, aplinkybės pasikeitė, ir buvau priversta grįžti į Lietuvą. Sugriuvus planams vasarą užsidirbti užsienyje, nusprendžiau kreiptis į EKT ir išbandyti laimę čia, bent jau iki vasaros galo. Tačiau prasidėjus studijoms, man buvo sudarytos puikios sąlygos dirbti nenustumiant mokslų į antrą planą, t. y. lankstus darbo grafikas, galimybė dirbti iš namų, labiau koncentruotis į studijas sesijų metu, taigi taip nutiko, kad praėjus dvejoms vasaroms, aš vis dar dirbu EKT.

Šiuo metu EKT užimu konsultanto asistento pareigas, o pagrindiniai mano užsiėmimai apima informacijos rinkimą, apdorojimą, sintezę, analizę ir vizualizaciją. Per daugiau nei pusantrų metų darbo įmonėje teko prisidėti prie daugelio projektų, tarp jų ir žiniasklaidos priemonių naudojimo raštingumo tyrimas ir rodiklių prognozė, ilgalaikės LRT strategijos ir veiklos plano rengimas, strateginis veiklos planas Lietuvos kelių priežiūros įmonei, įvairių sektorių analizės, metodinių leidinių įmonių socialinės atsakomybės ir rinkodaros temomis rengimas. Dirbant EKT reikėjo gebėti ne tik pritaikyti studijų metu įgytas žinias, bet priimti daug iššūkių – nagrinėti sritis, kurios iš pirmo žvilgsnio man atrodė visai nepažįstamos ir netgi svetimos. Tačiau su vadovų ir kolegų pagalba visi uždaviniai tapo išsprendžiami, o žinių ir įgūdžių bagažas nuolat pildėsi.

APLINKOS APSAUGOS POLITIKOS VYKDYMAS

7 principas. Siekiama, kad verslo organizacijos remtų prevencines programas, užtikrinančias aplinkos apsaugą.

8 principas. Iniciatyvos aplinkosauginei atsakomybei didinti.

9 principas. Siekiama, kad verslo organizacijos skatintų aplinkai palankių technologijų vystymąsi ir paplitimą.

- EKT 2018 m. ir toliau buvo mažinamos popieriaus sąnaudos: vengiama spausdinti mažavertę medžiagą, trumpos žinutes, nesvarbius laiškus ir pan. Darbuotojai visus formaliai įmanomus dokumentus spausdina ant abiejų popieriaus pusių, vengia spausdinamų dokumentų perviršio. Lapai, kurie atspausdinti tik ant pusės, naudojame juodraščiams. Pakartotinai panaudojami popieriniai aplankai dokumentams. Pastatytas juodraštinio, panaudoto popieriaus laikymo konteineris ir visi darbuotojai yra informuoti apie popierinių atliekų pašalinimą jame.
- Naudojamas elektroninis parašas. Teikiant dokumentus Sodrai ar kitoms institucijoms naudojame elektroninį parašą, tokiu būdu yra taupomas ir popierius, ir kuras, ir įmonės darbuotojų laikas.
- Nauji darbuotojai yra supažindinami su įmonės socialinės atsakomybės politika. Naujam darbuotojui pristatoma įmonės socialinės atsakomybės politika ir veiklos. Darbuotojus nuolat skatiname mažiau spausdinti ir pasidžiaugiame pasiektais rezultatais.
- Laikomasi įdiegto ISO 14001 standarto. Jis numato visas tvarkas ir taisykles. Įmonėje, visiems darbuotojams matomoje vietoje, pakabintas informacinis lapas tinkamam atliekų rūšiavimui įmonėje vykdyti. Įdiegus šį standartą, geresnė aplinkosaugos vadyba leidžia sumažinti energijos vartojimą ir atliekų išmetimą. Kontroliuojant ir matuojant veiklos procesus, padidinamas energijos vartojimo efektyvumas ir sumažinamas atliekų išmetimas. Minimizuojama incidentų tikimybė.
- Renkamos spausdintuvų kasetės, kad jos būtų atiduotos tokio tipo atliekas tvarkančioms įmonėms. Taip pat šioms įmonėms atiduodama ir kita technika bei biuro medžiagos, kurios paženklintos specialiomis žymomis, t. y. draudžiama mesti į bendrus atliekų konteinerius, siekiant minimizuoti žalą aplinkai. Baterijos atiduodamos perdirbimui, jos yra metamos į tam skirtas talpas. Tokiu būdu yra saugoma aplinka ir tausojami gamtos išteklių.
- Taip pat siekiant efektyvesnio resursų panaudojimo, pasenusi įranga keičiama į naują, reikalaujančią mažiau resursų veiklos užtikrinimui (atnaujinti kompiuteriai, mobilieji telefonai).
- Kiekvieną kartą išėjus iš patalpos išjungiame šviesą, kompiuterinę įrangą. Šis paprastas ir efektyvus būdas padeda sumažinti elektros sąskaitą bei tausoti gamtos išteklius.
- Šiukšlės rūšiuojamos, kad jas perdirbus būtų gaunamos naujos žaliavos. Įmonė laikosi nuostatos, kad naujosios technologijos neteikia visapusiško sprendimo, kaip tvarkyti atliekas, tam reikalingas aktyvus kiekvieno atliekų turėtojo dalyvavimas.
- Atsisakyta vandens plastikinėje taroje naudojimo. Tokiu būdu siekiama prisidėti prie plastiko atliekų mažinimo.

- Įmonėje skatinamas sveikas gyvenimo būdas, t. y. vykimas į darbą pėsčiomis, ekologiško transporto naudojimas – dviračiai, kuriuos yra galimybė saugiai laikyti biure arba tam tikrose vietose lauke.
- Skatinama kelionių planavimą vykdyti ne tik Microsoft Share Point programoje, bet ir susirinkimų metu, kad darbuotai įvardintų planuojamas savaitės keliones, tokiu būdu lengviau derinant keliones tarpusavyje. Taip pat darbuotojai skatinami atsisakyti automobilio lankant klientus miesto ribose, tokiu būdu siekiant sumažinti reikšmingą aplinkos veiksnį.

ANTI-KORUPCINIS POŽIŪRIS BEI VEIKSMAI KORUPCIJOS PREVENCIJOS SRITYJE

Požiūris į korupciją:

10 principas. Verslo organizacijos turi kovoti prieš visas korupcijos formas (tame tarpe, papirkinėjimą ir kyšininkavimą).

- EKT pritaria kovai prieš visas korupcijos formas, įskaitant papirkinėjimą ir kyšininkavimą. Veiklą vykdo laikydamasi Lietuvos įstatymų, vidaus taisyklių.

EKT palaiko tik skaidrias verslo plėtros formas. Viešojo sektoriaus teikiami užsakymai EKT pasiekia tik viešųjų pirkimų keliu. Administruodama ES paramą, EKT laikosi praktikos rekomenduoti Klientui pirkimams naudoti atviro konkurso, skelbiamo CVPIS, formą ir vengti neskelbiamų apklausų.

Vienas EKT vadovų, priklausydamas Lietuvos Tūkstantmečio Rotary klubui, organizuoja kasmetinę prevencinę akciją „Aš neduo du kyšių“. 2018 m. pradėta akcija „Skaidri kelio pradžia“, kuria norima atkreipti dėmesį ne tik į korupcijos žalą, bet ir ugdyti vairuotojų bei visos visuomenės nepakantumą korupcijos apraiškoms.



akcijos „Skaidri kelio pradžia“ pristatymas visuomenei