### An unsere Ansprechpartner:

Ich freue mich, bestätigen zu können, dass Garenfeld Strategy Consulting seine Unterstützung der zehn Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung erneut bekräftigt.

In diesem jährlichen Fortschrittsbericht beschreiben wir unsere Maßnahmen zur kontinuierlichen Verbesserung der Integration des Global Compact und seiner Prinzipien in unsere Geschäftsstrategie, Unternehmenskultur und unseren täglichen Betrieb.

Strate

Wir verpflichten und ebenfalls dazu, diese Informationen unter Einsatz unserer primären Kommunikationskanäle an unsere Anspruchsgruppen weiterzuleiten.

Mit freundlichen Grüßen

Friedrich Garenfeld

Geschäftsleitung (Eigentümer)

## Menschenrechte

- Wir stellen sicher, dass alle unsere Arbeitnehmer auch in den ausländischen Niederlassungen in Suriname, Senegal, und Rumänien – sichere und geeignete Arbeitsbedingungen vorfinden. Dazu gehören neben den selbstverständlichen geeigneten sanitären Einrichtungen auch die Sicherstellung von ausreichenden Pausen und geregelten Arbeitszeiten.
- Wir stellen sicher, dass alle unsere Arbeitnehmer in allen erwähnten Niederlassungen vor Gewalt und Belästigung geschützt sind.

#### **Arbeitsnormen**

- Wir stellen sicher, dass unsere Mitarbeiter in allen Niederlassungen eine Vergütung erhalten, die angemessen ist und immer über dem jeweiligen Mindestlohn liegt.
- Wir stellen sicher, dass kein Mitarbeiter bei uns zwangsverpflichtet wird oder Fronarbeit leisten muss, dies gilt nicht nur für unsere Niederlassungen, sondern wir legen auch Wert darauf, nicht mit Firmen zusammenzuarbeiten, die dieses Prinzip nicht beachten.
- Wir stellen sicher, dass alle unsere beschäftigungsbezogenen Entscheidungen basieren auf relevanten und objektiven Kritierien. In allen unseren Niederlassungen werden beispielsweise keine Ehepaare oder Familienangehörigen beschäftigt, da dies die Objektivität in diesen Prozessen beeinflussen könnte.

# Korruptionsbekämpfung

 Wir stellen sicher, dass wir keine Korruption begünstigen. Dies wird in unseren Geschäftsverträgen genau definiert. Da wir auch in Ländern mit einem hohen Korruptionsindex arbeiten, verzichten wir an dieser Stelle mitunter auf Geschäfte, die sich ohne Korruption nicht abwickeln lassen. Beim Bekanntwerden erfolgt eine Meldung an die zuständigen Behörden.

2

COP – Communication on Progress
Fortschrittsbericht UN Global Compact vom 15.04.2019

## Messung der Ergebnisse:

Um eine Messung der Ergebnisse präsentieren zu können, geben wir folgende Daten bekannt:

Anzahl der Mitarbeiter incl. Geschäftsleitung: 15

Anzahl der weiblichen Mitarbeiter: 4 (Eine Frau in der Geschäftsleitung)

Anzahl der männlichen Mitarbeiter: 11 (Ein Mann in der Geschäftsleitung)

Wir versuchen eine Balance zwischen den Geschlechtern herzustellen, dies ist leider nicht immer möglich, da die Branche der Unternehmensberatung männlich dominiert ist und geeignete Kräfte damit oft männlich sind.

Wir freuen uns aber mitteilen zu können, dass in unserem Betrieb im Durchschnitt die weiblichen Kräfte nicht weniger verdienen als die männlichen Kräfte (gemessen am Jahresbrutto).

Anzahl der Mitarbeiter zwischen 21 und 35 Jahren: 4

Anzahl der Mitarbeiter zwischen 36 und 49 Jahren: 4

Anzahl der Mitarbeiter zwischen 50 und 66 Jahren: 6

Anzahl der Mitarbeiter über 66 Jahren: 1

Schwerbehinderte Mitarbeiter: 2

Mitarbeiter in Vollzeit: 14

Mitarbeiter in Teilzeit: 1

Anzahl der Arbeitsunfälle im letzten Jahr: 0

Anzahl der Arbeitsunfälle seit Bestehen des Unternehmens: 1

Anzahl der anerkannten Berufskrankheiten oder durch die Arbeitsbedingungen verursachten Leiden: 0

Krankheitsbedingte Abwesenheiten insgesamt: 21 (insgesamt 217 Ausfalltage durch Krankheiten, die nicht arbeitsbezogen zu bewerten sind)

Zur Verringerung dieser Zahl bieten wir neu an, dass unsere Mitarbeiter eine Mitgliedschaft in einem Fitnessclub erstattet bekommen.

Wir haben bei den Büromaterialen auf umweltfreundliche Materialien umgestellt, so verwenden wir ein Papier mit 100% Recyclinganteil, auch unsere Broschüren werden auf solchem Papier gedruckt und wir führen ein weitgehend papierloses Büro.

Weiterhin wird unsere Flotte von Betriebswagen sukkszessive auf E-Mobilität umgestellt. Ein solches Auto wurde in diesem Jahr bestellt, wo es zweckmässig ist, wird dies beim notwendigen Ersatz von Fahrzeugen auch in der Zukunft berücksichtigt.